

## รายการอ้างอิง

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. 2551. ไทย: 2551.

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, พระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542. ไทย: 2542.

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, พระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534. ไทย : 2534.

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2545. ไทย: 2545.

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2484. ไทย: 2485.

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2546. ไทย: 2547.

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550. ไทย: 2550.

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, พระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2517. ไทย: 2517.

กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ. ระเบียบคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ว่าด้วยการจัดทำผลประโยชน์และการใช้จ่ายเงินกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ พ.ศ. 2536 แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: 2547.

กิตติพงษ์ สุทธิ, รายงานผลการวิจัยเรื่อง เจตคติของคนตาบอดและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อความพิการทางตา ซึ่งมีผลต่อการสร้างสุขภาพของคนตาบอด. กรุงเทพฯ: สถาบันคนตาบอดแห่งชาติเพื่อการวิจัยและพัฒนา. 2548.

คณะกรรมการกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และความมั่นคงของมนุษย์, รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านผู้พิการ. กรุงเทพฯ: สถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ. 2550 .

คณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ, ระเบียบว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์และการใช้จ่ายเงินกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2536 แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่2). กรุงเทพฯ: 2547.

คณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ, แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2550-2554. 5,000 เล่ม. กรุงเทพฯ: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. 2550

จรัล โฆษณานันท์. ความพิการของกฎหมายและผู้บังคับใช้กฎหมาย : กรณีสองทนายความโปลิโอ (เว็บไซต์): <http://www.midnightuniv.org/midnightweb/newpage.20html>. มหาวิทยาลัยเที่ยงคืน([www.midnightuniv.org](http://www.midnightuniv.org)). 2545.

จอมขวัญ ขวัญเย็น และจุฑามาศ ชาญเจริญลาภ, รายงานวิจัยย่อยฉบับสมบูรณ์ความลำบากในโลกมืด: วิถีชีวิตของผู้พิการทางสายตาที่ประกอบอาชีพฉวีพิกและขอทาน. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย. 2546.

ไทยโพสต์ (Online), กติกายายหอย 3-2 ตัว ปิดรับก่อนหอยออก 1 วัน. (เว็บไซต์): [http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thaipost&post\\_date=18/Dec/2550&news\\_id=73276&cat\\_id=200100](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thaipost&post_date=18/Dec/2550&news_id=73276&cat_id=200100). กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), ขบถฝึกด้วยยาหอย'ชายอู่'สารภาพหาเงินไปะงบจับตาตลาดท่าปรับกรม.

(เว็บไซต์): <http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post>

&post\_date=19/Dec/2550&news\_id=134134&cat\_id=501). กรุงเทพฯ: 2549.

ไทยโพสต์ (Online), คนตาบอดร้องศึกษาสอบครูไม่ยุติธรรม .(เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=8/Apr/2549&news\\_id](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=8/Apr/2549&news_id)

=113728&cat\_id=200100. .กรุงเทพฯ: 2548.

ไทยโพสต์ (Online), คนพิการรดตัน ขอส่วนลด %17เพิ่มโควต้าหอย. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=17/Dec/2550&news\\_](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=17/Dec/2550&news_)

id=69071&cat\_id=600. กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), คนพิการขอสิทธิพิเศษ เข้า 'หอยตู้ออนไลน์'. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=17/Dec/2550&](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=17/Dec/2550&)

news\_id=68128&cat\_id=200100. กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), คนพิการประท้วงอีก ไม่เอาหอยออนไลน์. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=17/Dec/2550&news\\_i](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=17/Dec/2550&news_i)

d=69320&cat\_id=200100. กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), คนพิการร้องสุวัจน์ หวันหอยตู้แย่งงาน. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=17/Dec/2550&news\\_i](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=17/Dec/2550&news_i)

d=70584&cat\_id=200700. กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), งคหอยบนดิน 2 งวด1, 16 ฐ.ค.'อู่'ให้พัก. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=19/Dec/2550&news\\_i](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=19/Dec/2550&news_i)

d=133473&cat\_id=501. กรุงเทพฯ: 2549.

ไทยโพสต์ (Online), ตำนานหอยออนไลน์. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=12/Dec/2550&news\\_id=51444&cat\\_id=200801](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=12/Dec/2550&news_id=51444&cat_id=200801). กรุงเทพฯ: 2545.

ไทยโพสต์ (Online), บีเอเย่นต์หอย หักส่วนลด %3คุมเข้ม40บาท. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=17/Dec/2550&news\\_id=67250&cat\\_id=600](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=17/Dec/2550&news_id=67250&cat_id=600). กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), เปิดตัวหอยมีรุ่นใหม่ แถบสีกำกับพื้นที่ขาย. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=19/Dec/2550&news\\_id=103120&cat\\_id=200100](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=19/Dec/2550&news_id=103120&cat_id=200100). กรุงเทพฯ: 2548.

ไทยโพสต์ (Online), มีบอล้อมคลังอีกแล้วเรียกร้องโควต้าหอย 4 ก.ย.. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=19/Dec/2550&news\\_id=147984&cat\\_id=200100](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=19/Dec/2550&news_id=147984&cat_id=200100). กรุงเทพฯ: 2550.

ไทยโพสต์ (Online), มีวุ้นพิมพ์หอยเพิ่ม 6 ล้านฉบับ. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=8/Dec/2550&news\\_id=33839&cat\\_id=501](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=8/Dec/2550&news_id=33839&cat_id=501). กรุงเทพฯ: 2544.

ไทยโพสต์ (Online), รัฐบาลหน้ามิดเพิ่มหอยกู่ชาติ 5 พันล .. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=sunday&post\\_date=9/Dec/2550&news\\_id=38897&cat\\_id=501](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=sunday&post_date=9/Dec/2550&news_id=38897&cat_id=501). กรุงเทพฯ: 2544.

ไทยโพสต์ (Online), ราคาหอยวิปริต ขายถูกคนไม่ซื้อ. (เว็บไซต์):

[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=17/Dec/2550&news\\_id=67729&cat\\_id=200100](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=17/Dec/2550&news_id=67729&cat_id=200100). กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), สว .มณฑลเตรียมผลักดัน กม.ฉฉก คัมคิลป็นบอด. (เว็บไซต์):

<http://www.tddf.or.th/tddf/newsroom/detail.php?id=0003326>. กรุงเทพฯ: 2541.



ไทยโพสต์ (Online), ห่วยคุมราคา40ได้ คนซื้อยืมผู้ค้าหน้าบูด. (เว็บไซต์):  
[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=19/Dec/2550&news\\_id=107095&cat\\_id=200100](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=19/Dec/2550&news_id=107095&cat_id=200100). กรุงเทพฯ: 2549.

ไทยโพสต์ (Online), ห่วยล้นตลาด ลูกค้ารอซื้อ สามใบร้อย. (เว็บไซต์):  
[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=18/Dec/2550&news\\_id=73175&cat\\_id=200100](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=18/Dec/2550&news_id=73175&cat_id=200100). กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), ห่วยออนไลน์ 2. (เว็บไซต์):  
[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=8/Dec/2550&news\\_id=24434&cat\\_id=200801](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=8/Dec/2550&news_id=24434&cat_id=200801). กรุงเทพฯ: 2543.

ไทยโพสต์ (Online), อนุมัติ ปณ.ขายห่วย แบ่งคนเดินโทย 12%. (เว็บไซต์):  
[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=17/Dec/2550&news\\_id=71936&cat\\_id=200100](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=17/Dec/2550&news_id=71936&cat_id=200100). กรุงเทพฯ: 2546.

ไทยโพสต์ (Online), อศจรรยทันที ห่วยราคา 70 บ. (เว็บไซต์):  
[http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post\\_date=19/Dec/2550&news\\_id=106940&cat\\_id=200100](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thai-post&post_date=19/Dec/2550&news_id=106940&cat_id=200100). กรุงเทพฯ: 2549.

ธัญญธร กัณหาวัฒนนะ, สวัสดิการที่รัฐจัดให้คนพิการ: มุมมองจากคนพิการ (เอกสารการวิจัย).  
 กรุงเทพฯ: ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.  
 2546.

ผู้จัดการออนไลน์, คนตาบอดไว้อธิบายครุผู้ช่วยไม่เป็นธรรมใส่ภาพสัมผัสไม่ได้ขอสอบใหม่.  
 (เว็บไซต์):[https://www.myfirstinfo.com/thaidata/news/viewnews.asp?newsID\(=429367](https://www.myfirstinfo.com/thaidata/news/viewnews.asp?newsID(=429367). กรุงเทพฯ: 2548.

พงแก้ว กิจธรรม. แนวทางการให้บริการตาม กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา

พ.ศ. 2545 (เว็บไซต์): <http://www.tddf.or.th/library/study/แนวทางการปฏิบัติของทนาย.doc>. มุลินธิพัฒนานาคนพิการไทย. 2546.

พงแก้ว กิจธรรม. วิวัฒนาการของการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในประเทศไทย (เว็บไซต์): <http://www.tddf.or.th/library/วิวัฒนาการฟื้นฟูสมรรถภาพ46.doc>. มุลินธิพัฒนานาคนพิการไทย. 2546.

พระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534, กฎกระทรวง พ.ศ. 2537. กรุงเทพฯ: 2537.

พระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534, กฎกระทรวง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537. กรุงเทพฯ: 2537.

พระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534, กฎกระทรวงเรื่อง ลักษณะอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ หรือบริการสาธารณะอื่นที่ต้องมีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกโดยตรงแก่คนพิการ. กรุงเทพฯ: 2542.

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542, กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: 2545.

โพสต์ทูเดย์. "หมอนวดตาบอด" บุกกระทรวงหมอ ยื่นข้อเสนอแก้กฎหมายห้ามคนตาบอดสนิท 2 ชั่วโมง ประกอบวิชาชีพนวดแผนไทย (เว็บไซต์): <https://www.myfirstinfo.com/thaidata/news/viewnews.asp?news ID=777533>. โพสต์ทูเดย์. 2547.

ไพสิฐ พาณิษย์กุล, ศักดิ์ศรี สิทธิ และความพิการ. เนชั่นสุดสัปดาห์, ปีที่ 8 ฉบับที่ 357 วันที่ 8-14 เมษายน 2542. กรุงเทพฯ: 2542.

มติชน (Online), ขรก.เกษียณพิการได้อย่างต่ำหมื่นห้า/เดือน. (เว็บไซต์):  
<http://www.tddf.or.th/tddf/newsroom/detail.php?id=0003136>. กรุงเทพฯ: มติชน.  
 2541.

มูลนิธิพัฒนาคนพิการไทย. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านคนพิการเรื่องอาชีพและการจ้างงาน. (เว็บไซต์): <http://www.tddf.or.th/library/อาชีพคนพิการ.doc>. กรุงเทพฯ: 2546.  
 มูลนิธิพัฒนาคนพิการไทย (แปล), องค์การสหประชาชาติ. อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิของคนพิการ 2550. กรุงเทพฯ: 2551.

มูลนิธิพัฒนาคนพิการไทย. อมธ .ด้านผู้พิการ....ช่วยตำรวจพิการ (เว็บไซต์):  
<http://www.tddf.or.th/tddf/newsroom/detail.php?id=0002378>. มูลนิธิพัฒนาคนพิการ  
 ไทย. 2550.

ยุทธสิทธิ์ ยิ่งยง. ถึงเวลาแก้ห่วยแพงบแบบอ้อมยี่ปัว. (เว็บไซต์): [http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thaipost&post\\_date=18/Dec/2550&news\\_id=93750&cat\\_id=601](http://www.thaipost.net/index.asp?bk=thaipost&post_date=18/Dec/2550&news_id=93750&cat_id=601).  
 กรุงเทพฯ: 2547.

วาสนา ตะภาพงษ์, การสร้างโอกาสการมีงานทำของคนพิการ. กรุงเทพฯ: คณะสังคมสงเคราะห์  
 ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2537.

วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์, งานวิจัยเสริมหลักสูตร : แนวทางแก้ไขปัญหากฎหมายสงเคราะห์และ  
 พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ. กรุงเทพฯ : มปท. 2547.

วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ มณฑิร บุญตัน และอักรพรรณ ขวัญชื่น, รายงานวิจัยเรื่องการแก้ไข  
 กฎหมายที่กีดกันคนพิการในการเข้าไปมีส่วนร่วมในสังคม : ศึกษากรณีกฎหมาย และ  
 กฎระเบียบ ที่จำกัดสิทธิคนพิการในการประกอบอาชีพ. กรุงเทพฯ : สำนักงาน  
 คณะกรรมการกฤษฎีกา. 2546.

วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์, สิทธิมนุษยชนกับการจ้างงานคนพิการ. วารสารนิติศาสตร์, ปีที่ 28 ฉบับที่  
 4 ธันวาคม 2541. กรุงเทพฯ: 2541.

ศักดิ์ธร อุบลวัตร, สภาพการทำงานของคนพิการทางการมองเห็นในสถานประกอบการ : ศึกษาเฉพาะกรณีกลุ่มพนักงานสลับสายโทรศัพท์ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล. 2545.

สภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย, จดหมายเปิดผนึกจากสภาคนพิการฯ ถึง กมธ.ยกร่างรัฐธรรมนูญ (เว็บไซต์): <http://www.tddf.or.th/tddf/constitution/readart.php?id=00095&lang=EN>. มูลนิธิพัฒนาคนพิการไทย. 2545.

สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย, 17 อภัยศ รัฐบาลไทยได้รับความรับผิดชอบต่อคนพิการ. กรุงเทพฯ: 2548.

สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย, แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดแห่งชาติ. กรุงเทพฯ: 2550.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. เรียนรู้เรื่อง.....ห่วยๆ (เว็บไซต์): <http://www.tddf.or.th/tddf/library/article.php?id=0000162&genreid=04&genre=CD%D%2AA%D%5BE>. ไทยรัฐ (Online). 2549.

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540. ไทย: 2540.

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550. ไทย: 2550.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. ตารางสถิติสำรวจคนพิการ พ.ศ. 2544. กรุงเทพฯ: 2544.

สำนักงานส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ. เงินทุนหมุนเวียนให้คนพิการกู้ยืมประกอบอาชีพ. (เว็บไซต์): <http://www.oppd.opp.go.th/pwd/D.5.6.1.php#navigationpoint>. กรุงเทพฯ: 2534.

สำนักงานส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ. ตารางแสดงจำนวนคนพิการที่ได้รับการอนุมัติให้กู้ยืมเงินจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการเพื่อนำไปเป็นทุนประกอบอาชีพอิสระ. (เว็บไซต์): <http://www.oppd.opp.go.th/pwd/D6.2.php#navigationpoint>. กรุงเทพฯ: 2549.

สำนักงานส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ. ตารางแสดงรายได้ของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ. (เว็บไซต์): <http://www.oppd.opp.go.th/pwd/D6.1.php#navigationpoint>. กรุงเทพฯ: 2549.

หนังสือพิมพ์บ้านเมือง, เมินจัดสอบผู้ช่วยครูให้คนตาบอด สพฐ.อำนวยความสะดวกมาตั้งแต่ต้น  
พร้อมจัดโควต้าพิเศษให้ทำงาน. (เว็บไซต์): <https://www.myfirstinfo.com/thaidata/news/viewnews.asp?newsID=43083>  
กรุงเทพฯ: 2548.

ไอเอ็นเอ็นนิวส์ (Online), ส.ว.เล็งตั้งกมธ.ดูหน่วยช่วยผู้พิการอย่างแท้จริง. (เว็บไซต์): <http://www.tddf.or.th/tddf/newsroom/detail.php?id=0003489>. กรุงเทพฯ: 2549.

Devorah Stone, Policy paradox: the art of political decision making. New York: Reversed W.w. Norton and company. 2002.

Peter Kobrak, The political environment of public management. New York: Longman. . 2001.

Royal National Institute of the Blind, Accessing examination and assessments – Students.  
(เว็บไซต์): [http://www.rnib.org.uk/xpedio/groups/public/documents/publicwebsite/public\\_studentexam.hcsp](http://www.rnib.org.uk/xpedio/groups/public/documents/publicwebsite/public_studentexam.hcsp). UK: 2007.

ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก.

## แบบสอบถาม

คนพิการทางสายตาที่ทำงานอยู่ในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรคนพิการ  
หรือสถานประกอบการเอกชน

เกี่ยวกับการประกอบอาชีพและอุปสรรคในการประกอบอาชีพอันเป็นผลจากนโยบาย  
ภาครัฐ

---

## 1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

## 1.1 อาชีพ

- ( ) ครู อาจารย์ หรือบุคลากรทางการศึกษา
- ( ) พนักงานสลับสายโทรศัพท์
- ( ) พนักงานขายทางโทรศัพท์
- ( ) พนักงานให้บริการข้อมูลทางโทรศัพท์
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

## 1.2 ประเภทของหน่วยงานที่ท่านทำงานอยู่

- ( ) หน่วยงานราชการ
- ( ) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- ( ) สถานประกอบการเอกชน
- ( ) องค์กรพัฒนาเอกชน
- ( ) สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

## 1.3 สถานะของท่านในที่ทำงาน

- ( ) ข้าราชการ
- ( ) พนักงานของรัฐ
- ( ) ลูกจ้างประจำ
- ( ) ลูกจ้างชั่วคราว
- ( ) ลูกจ้างรายวัน
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

1.4 ท่านจบการศึกษาระดับชั้นสูงสุดเมื่ออายุ \_\_\_\_ ปี

1.5 ท่านเริ่มทำงานตั้งแต่อายุ \_\_\_\_ ปี

1.6 ท่านเคยประกอบอาชีพอื่นมาก่อนหรือไม่



( ) เคย โปรรตระบุอาชีพที่เคยทำ\_\_\_\_\_

( ) ไม่เคย

**1.7 สาเหตุที่ทำให้ท่านเปลี่ยนมาประกอบอาชีพปัจจุบัน  
(ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)**

( ) ได้รับคำตอบแทนมากกว่า

( ) เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ

( ) ท่านมีทักษะความชำนาญมากกว่า

( ) ประสบปัญหาเรื่องเงินทุนในการประกอบอาชีพ

( ) รู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา

( ) ประสบปัญหาในการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน

( ) ถูกให้ออกจากงานเนื่องจากสาเหตุความพิการ

( ) อื่นๆ (โปรรตระบุ) \_\_\_\_\_

**1.8 ท่านเคยทำงานในที่ทำงานอื่นมาก่อนหรือไม่**

( ) เคย โปรรตระบุประเภทของหน่วยงานที่ท่านเคยทำงาน\_\_\_\_\_

( ) ไม่เคย

**1.9 สาเหตุที่ทำให้ท่านเปลี่ยนมาทำงานในที่ทำงานปัจจุบัน  
(ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)**

( ) ได้รับคำตอบแทนมากกว่า

( ) มีสวัสดิการดีกว่า

( ) เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ

( ) รู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา

( ) ประสบปัญหาในการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน

( ) ประสบปัญหาในการเดินทางไปยังที่ทำงาน

( ) อื่นๆ (โปรรตระบุ) \_\_\_\_\_

**2. การฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพ และการฝึกงาน**

**2.1 ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพจากหน่วยงานใดบ้าง  
ดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)**

( ) สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาของภาครัฐ

( ) สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาขององค์กรเอกชน

( ) สถาบันอาชีวศึกษา

( ) ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการของภาครัฐ

- ( ) ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการขององค์กรเอกชน
- ( ) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ( ) สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ
- ( ) สถานประกอบการเอกชน
- ( ) ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมที่ใดเลย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

2.2 ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพใดบ้างดังต่อไปนี้  
(ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงาน
- ( ) ภาษาอังกฤษ
- ( ) การสลับสายโทรศัพท์
- ( ) การขายสินค้า
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

2.3 ท่านเคยเข้ารับการฝึกงานในหน่วยงานใดบ้างดังต่อไปนี้  
(ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) หน่วยงานราชการ
- ( ) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- ( ) สถานประกอบการเอกชน
- ( ) องค์กรพัฒนาเอกชน
- ( ) สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ
- ( ) ไม่เคยไปฝึกงานที่ใดเลย

2.4 สาเหตุที่ทำให้ท่านมีโอกาสได้ไปฝึกงาน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) การฝึกงานถูกบรรจุอยู่ในหลักสูตรของสาขาวิชาที่ท่านศึกษา
- ( ) การฝึกงานถูกบรรจุอยู่ในหลักสูตรของการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพที่ท่านเข้ารับการอบรม
- ( ) เป็นความประสงค์ของตัวท่านเอง
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

2.5 ท่านมีโอกาสได้เข้าไปฝึกงานได้อย่างไร (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) สถาบันการศึกษาจัดหาให้
- ( ) หน่วยงานที่ท่านเข้ารับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพจัดหาให้
- ( ) สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการจัดหาให้

( ) ท่านติดต่อด้วยตัวเอง

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

### 3. การสมัครเข้าทำงาน

3.1 ท่านเคยไปสมัครงาน สมัครสอบเข้าทำงาน หรือไปสอบสัมภาษณ์เข้าทำงาน แล้วถูกปฏิเสธอันเนื่องมาจากสาเหตุที่ท่านเป็นคนพิการทางสายตาจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

( ) หน่วยงานราชการ

( ) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

( ) สถานประกอบการเอกชน

( ) องค์กรพัฒนาเอกชน

( ) สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ

( ) ไม่เคยถูกปฏิเสธจากหน่วยงานใดเลย

( ) ไม่เคยไปสมัครงานที่ใดเลย

3.2 ข้อใดเป็นเหตุผลที่นายจ้างหรือผู้รับสมัครงานใช้ในการปฏิเสธท่าน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

( ) มีบทบัญญัติของกฎหมายหรือกฎระเบียบได้บัญญัติห้ามมิให้คนพิการ ประกอบอาชีพนั้น ๆ เอาไว้

( ) ทางที่ทำงานไม่สามารถจัดสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้ท่านได้

( ) ท่านมีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการรับ

( ) ทางที่ทำงานไม่มีนโยบายในการรับคนพิการทางสายตาเข้าทำงาน

( ) ไม่ทราบเหตุผลที่แน่ชัด

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

3.3 ท่านเคยผ่านการสอบคัดเลือกเข้าทำงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

( ) หน่วยงานราชการ

( ) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

( ) สถานประกอบการเอกชน

( ) องค์กรพัฒนาเอกชน

( ) สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ

( ) ไม่เคยสอบคัดเลือกเข้าทำงานที่ใดเลย

3.4 ในการสอบคัดเลือกเข้าทำงาน ทางผู้จัดสอบได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้ท่านบ้าง (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) ข้อสอบอักษรเบรลล์หรือข้อสอบแบบตัวหนังสือขยายใหญ่
- ( ) เจ้าหน้าที่ช่วยอ่านข้อสอบและช่วยเขียนคำตอบ
- ( ) กระดาษคำตอบอักษรเบรลล์
- ( ) เครื่องคอมพิวเตอร์ในการพิมพ์คำตอบ
- ( ) ห้องสอบเฉพาะ
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

3.5 ในการสอบคัดเลือกเข้าทำงาน ท่านเคยประสบปัญหาใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) ทางผู้จัดสอบจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้ไม่ตรงตามความต้องการของท่าน
- ( ) การจัดทำข้อสอบอักษรเบรลล์หรือข้อสอบตัวหนังสือขยายใหญ่มีข้อผิดพลาด
- ( ) ทำข้อสอบไม่ทันเพราะ \_\_\_\_\_
- ( ) ไม่เคยประสบปัญหาใด ๆ เลย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

3.6 ท่านเข้ามาทำงานในที่ทำงานปัจจุบันได้อย่างไร

- ( ) สมัครสอบคัดเลือกด้วยตัวเอง
- ( ) ได้รับความช่วยเหลือในการฝากเข้าทำงาน
- ( ) ติดต่อผ่านสมาคมหรือองค์กรคนพิการ
- ( ) ติดต่อผ่านหน่วยงานราชการ
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

4. ค่าตอบแทนจากการจ้างงาน

4.1 ท่านเริ่มทำงานในที่ทำงานปัจจุบันมาแล้วเป็นระยะเวลา \_\_\_\_ ปี

4.2 เมื่อแรกที่ท่านเข้ามาทำงานในที่ทำงานปัจจุบัน ท่านได้รับค่าตอบแทนเดือนละเท่าใด

- ( ) ต่ำกว่า 3,000 บาท
- ( ) 3,000 - 5,000 บาท
- ( ) 5,001 - 7,500 บาท
- ( ) 7,501 - 10,000 บาท
- ( ) 10,001 - 12,500 บาท
- ( ) 12,501 - 15,000 บาท

( ) 15,001บาท ขึ้นไป

4.3 เมื่อแรกที่ท่านเข้ามาทำงาน ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาใช้หลักเกณฑ์ใดในการพิจารณาให้ค่าตอบแทนท่าน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

( ) วุฒิการศึกษา

( ) ประสบการณ์การทำงาน

( ) ภาระหน้าที่รับผิดชอบ

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

4.4 เมื่อเพื่อนร่วมงานของท่านได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทน ท่านได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนเช่นเดียวกับเพื่อนร่วมงานคนอื่นหรือไม่

( ) ได้

( ) ไม่ได้ เพราะ \_\_\_\_\_

( ) ไม่แน่นอน เพราะ \_\_\_\_\_

4.5 ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาใช้หลักเกณฑ์ใดในการพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้ท่าน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

( ) ระยะเวลาการทำงาน

( ) หน้าที่ความรับผิดชอบ

( ) ผลงานหรือประสิทธิภาพในการทำงาน

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

4.6 ท่านคิดว่า ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญเป็นธรรมกับท่านในการพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนหรือไม่

( ) เป็นธรรม

( ) ไม่เป็นธรรม เพราะ \_\_\_\_\_

4.7 นอกจากเงินค่าตอบแทนจากการทำงานแล้วท่านยังได้รับการจัดสรรสวัสดิการอื่น ๆ จากที่ทำงานอีกหรือไม่

( ) ได้รับ คือ \_\_\_\_\_

( ) ไม่ได้รับ เพราะ \_\_\_\_\_

4.8 นอกจากค่าตอบแทนจากการทำงานแล้ว ท่านยังมีรายได้จากแหล่งอื่นอีกหรือไม่

( ) มี จาก \_\_\_\_\_

( ) ไม่มี

5. เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน

5.1 ในการทำงาน ท่านได้ใช้เทคโนโลยี อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการทางสายตาหรือไม่ อะไรบ้าง

- ( ) ได้ใช้ คือ \_\_\_\_\_  
 ( ) ไม่ได้ใช้

5.2 ใครเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาเทคโนโลยี อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการทางสายตาตามข้อ 5.1 ให้ท่าน

- ( ) หน่วยงานราชการ  
 ( ) ที่ทำงานของท่าน  
 ( ) สมาคมหรือองค์กรคนพิการ  
 ( ) ท่านรับผิดชอบในการจัดหาด้วยตัวเอง  
 ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

5.3 ผู้บังคับบัญชาของท่านเคยส่งท่านเข้ารับการอบรมทักษะในการใช้เทคโนโลยี อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการทางสายตา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของท่านหรือไม่

- ( ) เคย  
 ( ) ไม่เคย เพราะ \_\_\_\_\_

5.4 ท่านยังต้องการเทคโนโลยี อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือความช่วยเหลืออื่นใดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของท่านอีกหรือไม่

- ( ) ต้องการ คือ \_\_\_\_\_  
 ( ) ไม่ต้องการ เพราะ \_\_\_\_\_

6. ความคิดเห็นต่อนโยบายภาครัฐในการส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตา

6.1 นโยบายในการส่งเสริมอาชีพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534สามารถแก้ไขปัญหาด้านการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตาได้เป็นที่น่าพอใจ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง  
 ( ) เห็นด้วย  
 ( ) ไม่แน่ใจ  
 ( ) ไม่เห็นด้วย  
 ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.2 ยังมีกฎหมายและกฎระเบียบจำนวนมากที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพ  
ของคนพิการทางสายตา

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.3 ที่ผ่านมานโยบายในการส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการของภาครัฐได้  
ช่วยให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพที่ไม่ต่างไปจากคนพิการ  
ประเภทอื่น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.4 การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติมักจะส่งผล  
กระทบในด้านลบต่อโอกาสในการประกอบอาชีพของคนพิการอยู่เสมอ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.5 ภาครัฐควรส่งเสริมให้คนพิการมีโอกาสได้ทำงานในหน่วยงานของภาครัฐเพิ่ม  
มากขึ้น โดยการนำระบบโควต้ามาใช้ในการพิจารณารับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงาน  
ของภาครัฐ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง



6.6 หากคนพิการมีโอกาสได้ทำงานในหน่วยงานของภาครัฐที่ดำเนินงานด้านการให้บริการคนพิการ จะช่วยทำให้งานด้านการบริการคนพิการของหน่วยงานภาครัฐสามารถตอบสนองความต้องการของคนพิการที่มาขอรับบริการได้ถึงขั้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.7 หากภาครัฐต้องการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการ ภาครัฐควรมีมาตรการในการลงโทษกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเอกชนที่ไม่ยอมปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวด้วย

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.8 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ที่ว่าด้วยหลักการห้ามเลือกปฏิบัติ จะช่วยป้องกันไม่ให้คนพิการถูกจำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพได้

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.9 การประกาศรับสมัครคนพิการเข้าทำงาน ผู้รับสมัครงานควรต้องระบุประเภทความพิการที่ต้องการรับด้วย

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.10 การที่ผู้รับสมัครงานได้ระบุประเภทความพิการที่ต้องการรับเข้าทำงาน ไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลด้วยเหตุแห่งความแตกต่างทางด้านความพิการ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.11 การที่ผู้รับสมัครงานได้ระบุประเภทความพิการที่ต้องการรับเข้าทำงาน จะไม่ส่งผลกระทบต่อโอกาสของคนพิการทางสายตาในการประกอบอาชีพ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.12 หากกฎหมายหรือกฎระเบียบไม่มีบทบัญญัติที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ คนพิการจะมีโอกาสได้รับความเป็นธรรมในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.13 หากคนพิการมีโอกาสได้รับการฝึกอาชีพหรือฝึกงาน คนพิการก็จะมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.14 หากภาครัฐให้การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานแก่คนพิการที่ทำงานทั้งในหน่วยงานของภาครัฐและในสถาน

ประกอบการเอกชน จะส่งผลให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานจากหน่วยงานเหล่านี้  
เพิ่มมากขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

6.15 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในส่วน  
ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ จะช่วยส่งเสริมให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการ  
ประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

## 7. ข้อมูลส่วนตัว

7.1 เพศ \_\_\_\_\_

7.2 อายุ \_\_\_\_\_ ปี

7.3 ระดับการศึกษาชั้นสูงสุด \_\_\_\_\_

7.4 สถานภาพสมรส

- ( ) โสด
- ( ) แต่งงาน
- ( ) หย่า
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

7.5 รายได้ต่อเดือน

- |                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| ( ) ต่ำกว่า 5,000 บาท   | ( ) 5,000 – 7,500 บาท   |
| ( ) 7,501 – 10,000 บาท  | ( ) 10,001 – 15,000 บาท |
| ( ) 15,001 – 20,000 บาท | ( ) 20,001 – 30,000 บาท |
| ( ) 30,001 – 50,000 บาท | ( ) 50,001 บาท ขึ้นไป   |

7.6 สาเหตุของความพิการ

- ( ) กรรมพันธุ์

- ( ) มารดาติดเชื้อในระหว่างตั้งครรภ์
- ( ) แพ้ยา หรือสารเคมี
- ( ) ประสบอุบัติเหตุ
- ( ) เจ็บป่วย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

**7.7 ระยะเวลาที่เริ่มพิการ**

- ( ) พิการแต่กำเนิด
- ( ) พิการภายหลัง เมื่ออายุ \_\_\_\_\_ ปี

**7.8 ระดับของความพิการ**

- ( ) ตาบอดสนิท
- ( ) สายตาเลือนลาง

## ภาคผนวก ข.

## แบบสอบถาม

คนพิการทางสายตาที่ประกอบอาชีพจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล  
เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ และอุปสรรคในการประกอบอาชีพอันเป็นผลจากนโยบาย  
ภาครัฐ

---

## 1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

1.1 ท่านจบการศึกษาระดับชั้นสูงสุดเมื่ออายุ \_\_\_\_ ปี

1.2 ท่านเริ่มประกอบอาชีพจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลตั้งแต่อายุ \_\_\_\_ ปี

1.3 ท่านเคยประกอบอาชีพอื่นมาก่อนหรือไม่

 เคย โปรดระบุอาชีพที่เคยทำ \_\_\_\_\_ ไม่เคย

1.4 สาเหตุที่ทำให้ท่านเปลี่ยนมาประกอบอาชีพจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล

(ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

 ได้รับค่าตอบแทนมากกว่า เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ รู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ประสบปัญหาในการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ต้องการความเป็นอิสระในการประกอบอาชีพ ถูกให้ออกจากงานเนื่องจากสาเหตุความพิการ อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

1.5 ลักษณะการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลของท่านเป็นอย่างไร

 มีสถานที่จำหน่ายประจำ โดยไม่ต้องเสียค่าเช่าที่ มีสถานที่จำหน่ายประจำ แต่ต้องเสียค่าเช่าที่ ไม่มีสถานที่จำหน่ายประจำ ต้องเดินจำหน่ายตามชุมชน1.6 นอกจากโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ท่านมีสิทธิในการถือครองแล้ว ท่านยัง  
ต้องซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาลมาจำหน่ายเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ต้องซื้อ ไม่ต้องซื้อ

1.7 ในแต่ละงวดท่านจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลทั้งหมด \_\_\_\_ เล่มเล็ก

## 2. การฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพ

2.1 นอกจากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลแล้ว ท่านมีทักษะในการประกอบอาชีพใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) การวางแผนโบราณ
- ( ) การทำนายโชคชะตา
- ( ) การเล่นดนตรี
- ( ) ไม่มีทักษะใดเลย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

2.2 ท่านเคยได้รับการฝึกทักษะตามข้อ 2.1 จากหน่วยงานใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาของภาครัฐ
- ( ) สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาขององค์กรเอกชน
- ( ) สถาบันอาชีวศึกษา
- ( ) ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการของภาครัฐ
- ( ) ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการขององค์กรเอกชน
- ( ) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ( ) สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

2.3 นอกจากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลแล้ว ในปัจจุบันนี้ ท่านยังได้นำทักษะที่ท่านมีตามข้อ 2.1 มาใช้ประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้เพิ่มเติมให้กับท่านอีกหรือไม่

- ( ) ได้ โปรดระบุ \_\_\_\_\_
- ( ) ไม่ได้

## 3. เงินทุนในการประกอบอาชีพ

3.1 ท่านเคยกู้ยืมเงินเพื่อนำไปประกอบอาชีพจากแหล่งใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) ธนาคารหรือสถาบันการเงิน
- ( ) กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
- ( ) สมาคมหรือองค์กรคนพิการ
- ( ) สหกรณ์ออมทรัพย์
- ( ) นายทุนเงินกู้นอกระบบ

( ) ไม่เคยขอกู้ยืมเงินจากแหล่งใดเลย

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

3.2 ในการกู้ยืมเงินจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ท่านเคยประสบปัญหาใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

( ) ไม่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมโดยไม่มีเหตุผลที่เพียงพอ

( ) การพิจารณาอนุมัติเงินกู้ยืมเป็นไปด้วยความล่าช้า

( ) จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ

( ) ไม่เคยประสบปัญหาใดเลย

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

3.3 ทั้งที่การกู้ยืมเงินจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ผู้กู้ไม่ต้องเสียดอกเบี้ยและระยะเวลาที่ผู้กู้สามารถใช้คืนเงินกู้ก็นานถึง 5 ปี ข้อใดเป็นสาเหตุที่ทำให้ท่านต้องไปกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่น (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

( ) การกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่นได้รับความสะดวกมากกว่า

( ) ไม่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ

( ) จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ จึงต้องกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่นเพิ่มเติม

( ) ต้องการได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมในระยะเวลาอันรวดเร็ว

( ) ต้องการขยายกิจการ แต่เป็นลูกหนี้ของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการอยู่แล้ว

( ) ประสบปัญหาขาดทุนจากการประกอบกิจการ โดยที่ยังเป็นลูกหนี้ของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการอยู่

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

4. ความคิดเห็นต่อนโยบายภาครัฐกับการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล

4.1 จำนวนการถือครองโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลของคนพิการในปัจจุบันยังมีความเหลื่อมล้ำกันอยู่มาก

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง



4.2 ยังมีองค์กรคนพิการที่ได้รับการจัดสรรโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลจากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล แต่ไม่ยอมนำโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลมาจัดสรรให้กับสมาชิก หรือนำมาจัดสรรให้สมาชิกด้วยความไม่เป็นธรรม

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.3 ภาครัฐควรรื้อระบบการถือครองโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลในปัจจุบัน และจัดสรรให้ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลมีสิทธิในการถือครองโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลในจำนวนที่เท่าเทียมกันทั้งหมด

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.4 ภาครัฐควรมีมาตรการในการป้องกันไม่ให้คนพิการที่ได้รับการจัดสรรสิทธิในการถือครองโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลโอนสิทธิในการถือครองโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลให้กับผู้อื่น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.5 ส่วนแบ่งรายได้ของการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ภาครัฐจัดสรรให้กับผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลนั้นไม่สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.6 หากภาครัฐต้องการเพิ่มรายได้ให้กับผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจ ภาครัฐควรให้ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลได้รับการจัดสรรส่วนแบ่งรายได้จากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลเพิ่มขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.7 หากภาครัฐมีนโยบายให้ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลได้รับการจัดสรรส่วนแบ่งรายได้จากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลเพิ่มมากขึ้น จะช่วยป้องกันมิให้ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลเกินราคาได้

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.8 การเพิ่มรายได้ให้กับผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจ ภาครัฐไม่ควรใช้มาตรการเพิ่มการจัดสรรส่วนแบ่งรายได้จากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล แต่ควรปล่อยให้ราคาของสลากกินแบ่งรัฐบาลเป็นไปตามกลไกตลาด

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.9 หากภาครัฐมีนโยบายในการเพิ่มรายได้ให้กับผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล โดยเพิ่มการจัดสรรส่วนแบ่งรายได้จากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล หรือปล่อยให้ราคาของสลากกินแบ่งรัฐบาลเป็นไปตามกลไกตลาด ภาครัฐก็มีความชอบธรรมที่จะมีมาตรการในการเก็บภาษีรายได้จากผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.10 ถึงแม้ว่าภาครัฐจะกำหนดให้ผู้ที่ถูกรางวัลสลากบำรุงการกุศลซึ่งเป็นสลากที่  
คนพิการจำหน่ายจะต้องเสียภาษีมากกว่าผู้ที่ถูกรางวัลสลากกินแบ่งรัฐบาล และ  
รางวัลแจ็กพอตของสลากการกุศลจะมีมูลค่าน้อยกว่ารางวัลแจ็กพอตของสลากกินแบ่ง  
รัฐบาล แต่สาเหตุเหล่านี้ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลของท่าน  
มากนัก

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.11 นโยบายการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย 3 ตัว 2 ตัว ของภาครัฐ จะ  
ช่วยป้องกันไม่ให้ผู้มีอิทธิพลมาแสวงหารายได้จากหวยใต้ดินได้

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.12 หากภาครัฐมีนโยบายที่จะจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย 3 ตัว และ 2 ตัว  
ภาครัฐควรมีมาตรการที่ทำให้คนพิการทางสายตาสสามารถจำหน่ายสลากพิเศษดังกล่าวได้  
เช่นเดียวกับบุคคลอื่น

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.13 หากนโยบายในการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย 3 ตัว และ 2 ตัว ของ  
ภาครัฐได้กำหนดมาตรการเยียวยาแก่ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลตามสมควร จะช่วย  
ให้ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลสามารถประกอบอาชีพจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล  
ต่อไปได้

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.14 นโยบายภาครัฐในการจำหน่ายสลากผ่านเครื่องจำหน่ายสลากอัตโนมัติ นั้น เป็นเพียงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย 3 ตัว และ 2 ตัว แทนการเขียนด้วยมือเท่านั้น ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลจึงมั่นใจได้ว่าภาครัฐจะไม่มีนโยบายที่จะจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลผ่านเครื่องจำหน่ายสลากอัตโนมัติอย่าง แน่นนอน

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.15 หากภาครัฐได้กำหนดให้มีการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย 3 ตัว และ 2 ตัว ผ่านเครื่องจำหน่ายสลากอัตโนมัติแทนการเขียนด้วยมือแล้ว ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่ง รัฐบาลก็จะได้รับผลกระทบจากนโยบายการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย 3 ตัว และ 2 ตัว เพิ่มมากขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.16 หากภาครัฐมีนโยบายในการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย 3 ตัว และ 2 ตัวผ่านเครื่องจำหน่ายสลากอัตโนมัติ ภาครัฐควรให้โควต้าแก่คนพิการในการเป็นเจ้าของ เครื่องจำหน่ายสลากอัตโนมัติด้วย

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

4.17 ภาครัฐควรมีนโยบายในการยกเว้นค่าเช่า ค่าประกัน ตลอดจนค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้กับคนพิการที่เป็นเจ้าของเครื่องจำหน่ายสลากอัตโนมัติ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5. ความคิดเห็นต่อนโยบายภาครัฐในการส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตา

5.1 นโยบายในการส่งเสริมอาชีพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 สามารถแก้ไขปัญหาด้านการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตาได้เป็นที่น่าพอใจ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.2 ยังมีกฎหมายและกฎระเบียบจำนวนมากที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตา

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.3 ที่ผ่านมานโยบายในการส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการของภาครัฐได้ช่วยให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพที่ไม่ต่างไปจากคนพิการประเภทอื่น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.4 การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติมักจะส่งผลกระทบต่อโอกาสในการประกอบอาชีพของคนพิการอยู่เสมอ

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.5 หน่วยงานของภาครัฐและสถานประกอบการเอกชนที่ไม่ประสงค์จะจ้างคนพิการเข้าทำงานหรือไม่ประสงค์จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ควรที่จะให้พื้นที่แก่คนพิการได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการโดยที่คนพิการไม่ต้องเสียค่าเช่าที่หรือเสียค่าเช่าที่ในราคาต่ำ

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.6 ภาครัฐควรให้คนพิการที่ประสงค์จะกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินของภาครัฐในอัตราดอกเบี้ยต่ำ โดยให้กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการเป็นผู้จ่ายในส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ย

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.7 หากคนพิการมีโอกาสได้รับการฝึกอาชีพหรือฝึกงาน คนพิการก็จะมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.8 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ที่ว่าด้วยหลักการห้ามเลือกปฏิบัติ จะช่วยป้องกันไม่ให้คนพิการถูกจำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพได้

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.9 หากกฎหมายหรือกฎระเบียบไม่มีบทบัญญัติที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ คนพิการจะมีโอกาสได้รับความเป็นธรรมในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.10 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ จะช่วยส่งเสริมให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

## 6. ข้อมูลส่วนตัว

6.1 เพศ \_\_\_\_\_

6.2 อายุ \_\_\_\_ ปี

6.3 ระดับการศึกษาชั้นสูงสุด \_\_\_\_\_

6.4 สถานภาพสมรส

- ( ) โสด
- ( ) แต่งงาน



( ) หย่า

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

**6.5 รายได้ต่อเดือน**

( ) ต่ำกว่า 5,000 บาท

( ) 5,000 – 7,500 บาท

( ) 7,501 – 10,000 บาท

( ) 10,001 – 15,000 บาท

( ) 15,001 – 20,000 บาท

( ) 20,001 – 30,000 บาท

( ) 30,001 – 50,000 บาท

( ) 50,001 บาท ขึ้นไป

**6.6 สาเหตุของความพิการ**

( ) กรรมพันธุ์

( ) มารดาติดเชื้อในระหว่างตั้งครรภ์

( ) แพ้ยา หรือสารเคมี

( ) ประสบอุบัติเหตุ

( ) เจ็บป่วย

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

**6.7 ระยะเวลาที่เริ่มพิการ**

( ) พิการแต่กำเนิด

( ) พิการภายหลัง เมื่ออายุ \_\_\_\_ ปี

**6.8 ระดับของความพิการ**

( ) ตาบอดสนิท

( ) สายตาเลือน ลาง

**6.9 สิทธิในการถือครองโฉนด้าสลากกินแบ่งรัฐบาลจำนวน \_\_\_\_ เล่มเล็ก**

## ภาคผนวก ค.

## แบบสอบถาม

คนพิการทางสายตาที่ประกอบอาชีพรับจ้าง

เกี่ยวกับการประกอบอาชีพและอุปสรรคในการประกอบอาชีพอันเป็นผลจากนโยบาย

ภาครัฐ

---

## 1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

## 1.1 อาชีพ

- ( ) นวดแผนโบราณ
- ( ) ผู้ทำนายโชคชะตา
- ( ) นักดนตรี
- ( ) นักร้อง
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ)

## 1.2 สถานะในการประกอบอาชีพ

- ( ) เจ้าของกิจการ
- ( ) หุ้นส่วนกิจการ
- ( ) ลูกจ้างของเจ้าของกิจการที่เป็นคนทั่วไป
- ( ) ลูกจ้างของเจ้าของกิจการที่เป็นคนพิการ
- ( ) รับจ้างอิสระ
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

## 1.3 ท่านจบการศึกษาระดับชั้นสูงสุดเมื่ออายุ \_\_\_\_ ปี

## 1.4 ท่านเริ่มทำงานตั้งแต่อายุ \_\_\_\_ ปี

## 1.5 ท่านเคยประกอบอาชีพอื่นมาก่อนหรือไม่

- ( ) เคย โปรดระบุอาชีพที่เคยทำ \_\_\_\_\_
- ( ) ไม่เคย

## 1.6 สาเหตุที่ทำให้ท่านเปลี่ยนมาประกอบอาชีพในปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) ได้รับคำตอบแทนมากกว่า
- ( ) เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ
- ( ) ท่านมีทักษะความชำนาญมากกว่า
- ( ) ประสบปัญหาเรื่องเงินทุนในการประกอบอาชีพ

- ( ) รู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา
- ( ) ประสบปัญหาในการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน
- ( ) ต้องการความเป็นอิสระในการประกอบอาชีพ
- ( ) ถูกให้ออกจากงานเนื่องจากสาเหตุความพิการ
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

1.7 ข้อใดต่อไปนี้เป็นอุปสรรคในการประกอบอาชีพของท่าน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) มีกฎหมายที่ห้ามมิให้คนพิการมีใบประกอบโรคศิลปะ
- ( ) ถูกเจ้าหน้าที่ของรัฐจับกุมด้วยข้อหาว่าเป็นขอลาน
- ( ) ไม่มีสถานที่ในการเปิดให้บริการ
- ( ) ถูกกีดกันจากเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อไม่ให้ใช้สถานที่ในการเปิดให้บริการ
- ( ) ไม่มีอุปสรรคในการประกอบอาชีพเลย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

## 2. การฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพ และการฝึกงาน

2.1 ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพจากหน่วยงานใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาของภาครัฐ
- ( ) สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาขององค์กรเอกชน
- ( ) สถาบันอาชีวศึกษา
- ( ) ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการของภาครัฐ
- ( ) ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการขององค์กรเอกชน
- ( ) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ( ) สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ
- ( ) ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมที่ได้เลย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

2.2 ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) การวาดแผนโบราณ
- ( ) การทำนายโชคชะตา
- ( ) การเล่นดนตรี
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

### 3. เงินทุนในการประกอบอาชีพ

3.1 ท่านเคยกู้ยืมเงินเพื่อนำไปประกอบอาชีพจากแหล่งใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) ธนาคารหรือสถาบันการเงิน
- ( ) กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
- ( ) สมาคมหรือองค์กรคนพิการ
- ( ) สหกรณ์ออมทรัพย์
- ( ) นายทุนเงินกู้ยืมระบบ
- ( ) ไม่เคยขอกู้ยืมเงินจากแหล่งใดเลย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

3.2 ในการกู้ยืมเงินจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ท่านเคยประสบปัญหาใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) ไม่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมโดยไม่มีเหตุผลที่เพียงพอ
- ( ) การพิจารณาอนุมัติเงินกู้ยืมเป็นไปด้วยความล่าช้า
- ( ) จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ
- ( ) ไม่เคยประสบปัญหาใดเลย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

3.3 ทั้งที่การกู้ยืมเงินจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ผู้กู้ไม่ต้องเสียดอกเบี้ยและระยะเวลาที่ผู้กู้สามารถใช้คืนเงินกู้ก็เกิน 5 ปี ข้อใดเป็นสาเหตุที่ทำให้ท่านต้องไปกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่น (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

- ( ) การกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่นได้รับความสะดวกมากกว่า
- ( ) ไม่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
- ( ) จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ จึงต้องกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่นเพิ่มเติม
- ( ) ต้องการได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมในระยะเวลาอันรวดเร็ว
- ( ) ต้องการขยายกิจการ แต่เป็นลูกหนี้ของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการอยู่แล้ว
- ( ) ประสบปัญหาขาดทุนจากการประกอบกิจการ โดยที่ยังเป็นลูกหนี้ของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการอยู่
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

#### 4. คำตอบแทนจากการรับจ้าง

##### 4.1 รายได้ในการประกอบอาชีพของท่านมาจาก

- ( ) ส่วนแบ่งจากการให้บริการของลูกค้า
- ( ) การรับจ้างเป็นรายครั้ง
- ( ) การรับจ้างเป็นรายวัน
- ( ) การจัดสรรจากรายได้ที่เจ้าของกิจการได้รับ
- ( ) ความพึงพอใจของผู้ให้
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

##### 4.2 ในกรณีที่ท่านเป็นลูกจ้าง ท่านคิดว่ารายได้ที่ท่านได้รับจากเจ้าของกิจการมีความเป็นธรรมหรือไม่

- ( ) เป็นธรรม
- ( ) ไม่เป็นธรรม เพราะ \_\_\_\_\_

##### 4.3 ในกรณีที่ท่านเป็นลูกจ้าง นอกจากคำตอบแทนจากการรับจ้างแล้ว ท่านยังได้รับการจัดสรรสวัสดิการอื่น ๆ จากเจ้าของกิจการอีกหรือไม่

- ( ) ได้รับ คือ \_\_\_\_\_
- ( ) ไม่ได้รับ เพราะ \_\_\_\_\_

##### 4.4 นอกจากรายได้จากการรับจ้างแล้ว ท่านยังมีรายได้จากแหล่งอื่นอีกหรือไม่

- ( ) มี จาก \_\_\_\_\_
- ( ) ไม่มี

##### 4.5 ท่านคิดว่า ข้อใดเป็นสาเหตุที่ทำให้มีคนมาว่าจ้างท่าน

- ( ) เพราะผู้ว่าจ้างเชื่อมั่นในความสามารถของท่าน
- ( ) เพราะผู้ว่าจ้างต้องการช่วยเหลือท่าน เนื่องจากท่านเป็นคนพิการทางสายตา
- ( ) เพราะผู้ว่าจ้างรู้สึกสงสารท่าน เนื่องจากท่านเป็นคนพิการทางสายตา
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

#### 5. ความคิดเห็นต่อนโยบายภาครัฐในการส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตา

##### 5.1 นโยบายในการส่งเสริมอาชีพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 สามารถแก้ไขปัญหาด้านการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตาได้เป็นที่น่าพอใจ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย

- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.2 ยังมีกฎหมายและกฎระเบียบจำนวนมากที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตา

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.3 ที่ผ่านมานโยบายในการส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการของภาครัฐได้ช่วยให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพที่ไม่ต่างไปจากคนพิการประเภทอื่น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.4 การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติมักจะส่งผลกระทบต่อโอกาสในการประกอบอาชีพของคนพิการอยู่เสมอ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.5 หน่วยงานของภาครัฐและสถานประกอบการเอกชนที่ไม่ประสงค์จะจ้างคนพิการเข้าทำงานหรือไม่ประสงค์จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการควรให้พื้นที่แก่คนพิการได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการโดยที่คนพิการไม่ต้องเสียค่าเช่าที่หรือเสียค่าเช่าที่ในราคาต่ำ

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ

- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.6 ภาครัฐควรรีให้คนพิการที่ประสงค์จะกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินของภาครัฐในอัตราดอกเบี้ยต่ำ โดยให้กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการเป็นผู้จ่ายในส่วนตัวต่างของอัตราดอกเบี้ย

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.7 ในการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพของคนพิการ ภาครัฐควรมีนโยบายให้คนพิการที่รวมตัวกันเป็นกลุ่มเพื่อการประกอบอาชีพสามารถกู้ยืมเงินเพื่อนำไปประกอบอาชีพได้ด้วย

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.8 หากคนพิการมีโอกาสได้รับการฝึกอาชีพหรือฝึกงาน คนพิการก็จะมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย
- ( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.9 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ที่ว่าด้วยหลักการห้ามเลือกปฏิบัติ จะช่วยป้องกันไม่ให้คนพิการถูกจำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพได้

- ( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ( ) เห็นด้วย
- ( ) ไม่แน่ใจ
- ( ) ไม่เห็นด้วย



( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.10 หากกฎหมายหรือกฎระเบียบไม่มีบทบัญญัติที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ คนพิการจะมีโอกาสได้รับความเป็นธรรมในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

5.11 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ จะช่วยส่งเสริมให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

( ) เห็นด้วยอย่างยิ่ง

( ) เห็นด้วย

( ) ไม่แน่ใจ

( ) ไม่เห็นด้วย

( ) ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

## 6. ข้อมูลส่วนตัว

6.1 เพศ \_\_\_\_\_

6.2 อายุ \_\_\_\_\_ ปี

6.3 ระดับการศึกษาชั้นสูงสุด \_\_\_\_\_

6.4 สถานภาพสมรส

( ) โสด

( ) แต่งงาน

( ) หย่า

( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

6.5 รายได้ต่อเดือน

( ) ต่ำกว่า 5,000 บาท

( ) 5,000 – 7,500 บาท

( ) 7,501 – 10,000 บาท

( ) 10,001 – 15,000 บาท

( ) 15,001 – 20,000 บาท

( ) 20,001 – 30,000 บาท

( ) 30,001 – 50,000 บาท

( ) 50,001 บาท ขึ้นไป

**6.6 สาเหตุของความพิการ**

- ( ) กรรมพันธุ์
- ( ) มารดาติดเชื้อในระหว่างตั้งครรภ์
- ( ) แพ้ยา หรือสารเคมี
- ( ) ประสบอุบัติเหตุ
- ( ) เจ็บป่วย
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

**6.7 ระยะเวลาที่เริ่มพิการ**

- ( ) พิการแต่กำเนิด
- ( ) พิการภายหลัง เมื่ออายุ \_\_\_\_ ปี

**6.8 ระดับของความพิการ**

- ( ) ดาบอดสนิท
- ( ) สายตาเลือนราง

## ภาคผนวก ข.

## ผลการตอบแบบสอบถาม

ของคณพิการทางสายตาทที่ทำงานอยู่ในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรคณพิการ  
หรือสถานประกอบการเอกชน จำนวน 30 คน เกี่ยวกับการประกอบอาชีพและอุปสรรค  
ในการประกอบอาชีพอันเป็นผลจากนโยบายภาครัฐ

7.1 เพศ	
ชาย	40%
หญิง	60%

7.2 อายุ	
21-30 ปี	36.67%
31-40 ปี	20%
41-50 ปี	26.67%
51-60 ปี	16.67%

7.3 ระดับการศึกษาขั้นสูงสุด	
สูงกว่าปริญญาตรี	3.33%
ปริญญาตรี	56.67%
อนุปริญญา	3.33%
มัธยมศึกษาตอนปลาย	30%
มัธยมศึกษาตอนต้น	6.67%

7.4 สถานภาพสมรส	
โสด	56.67%
แต่งงาน	36.67%
หย่า	6.67%

7.5 รายได้ต่อเดือน	
ต่ำกว่า 5,000 บาท	3.33%

5,000 – 7,500 บาท	3.33%
7,501 – 10,000 บาท	20%
10,001 – 15,000 บาท	36.67%
15,001 – 20,000บาท	13.33%
20,001 – 30,000บาท	3.33%
30,001 – 50,000บาท	10%
001,50บาท ขึ้นไป	3.33%
ไม่ระบุ	6.67%

7.6 สาเหตุของความพิการ	
กรรมพันธุ์	20%
มารดาติดเชื้อในระหว่างตั้งครรภ์	10%
แพทย์ หรือสารเคมี	6.67%
ประสบอุบัติเหตุ	3.33%
เจ็บป่วย	10%
อื่น ๆ	50%
* ไม่ทราบสาเหตุ	16.67%
* ดื้อหิน	10%

7.7 ระยะเวลาที่เริ่มพิการ	
พิการแต่กำเนิด	56.67%
พิการภายหลัง	43.33%

7.8 ระดับของความพิการ	
ตาบอดสนิท	70%
สายตาสีเทา	30%

1.1 อาชีพ	
ครู อาจารย์ หรือบุคลากรทางการศึกษา	20%
พนักงานสลับสายโทรศัพท์	46.67%
พนักงานให้บริการข้อมูลทางโทรศัพท์	10%
อื่น ๆ	23.33%
* เจ้าหน้าที่ธุรการ	10%

1.2 ประเภทของหน่วยงานที่ท่านทำงานอยู่	
หน่วยงานราชการ	16.67%
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	3.33%
สถานประกอบการเอกชน	56.67%
สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ	20%
องค์กรผลประโยชน์	3.33%

1.3 สถานะของท่านในที่ทำงาน	
ข้าราชการ	10%
พนักงานของรัฐ	6.67%
ลูกจ้างประจำ	70%
ลูกจ้างชั่วคราว	10%
อาสาสมัคร	3.33%

1.6 ท่านเคยประกอบอาชีพอื่นมาก่อนหรือไม่	
เคย	23.33%
ไม่เคย	76.67%

1.7 สาเหตุที่ทำให้ท่านเปลี่ยนมาประกอบอาชีพปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
ได้รับคำตอบแทนมากกว่า	2 ครั้ง
เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ	4 ครั้ง
ท่านมีทักษะความชำนาญมากกว่า	4 ครั้ง
ประสบปัญหาเรื่องเงินทุนในการประกอบอาชีพ	1 ครั้ง
รู้สึกว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	1 ครั้ง

ถูกให้ออกจากงานเนื่องจากสาเหตุความพิการ	1 ครั้ง
งานที่เคยทำนั้นทำได้ยาก	1 ครั้ง

1.8 ท่านเคยทำงานในที่ทำงานอื่นมาก่อนหรือไม่	
เคย	50%
ไม่เคย	50%

1.9 สาเหตุที่ทำให้ท่านเปลี่ยนมาทำงานในที่ทำงานปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
ได้รับคำตอบแทนมากกว่า	8 ครั้ง
มีสวัสดิการดีกว่า	9 ครั้ง
เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ	9 ครั้ง ครั้ง
รู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	2 ครั้ง
ประสบปัญหาในการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน	1 ครั้ง
ประสบปัญหาในการเดินทางไปยังที่ทำงาน	2 ครั้ง
อื่น ๆ	6 ครั้ง
* บริษัทปิดกิจการ	2 ครั้ง
* สอบบรรจุเข้าทำงานในที่ใหม่ได้	2 ครั้ง

2.1 ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพจากหน่วยงานใดบ้าง ดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาของภาครัฐ	7 ครั้ง
สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาขององค์กรเอกชน	8 ครั้ง
สถาบันอาชีวศึกษา	1 ครั้ง
ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการของภาครัฐ	1 ครั้ง
ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการขององค์กรเอกชน	1 ครั้ง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ครั้ง
สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ	24 ครั้ง
สถานประกอบการเอกชน	5 ครั้ง
ที่ทำงาน	2 ครั้ง

2.2 ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงาน	23 ครั้ง
ภาษาอังกฤษ	20 ครั้ง
การสลับสายโทรศัพท์	15 ครั้ง
การขายสินค้า	2 ครั้ง
อื่น ๆ	7 ครั้ง
* การวางแผนโบราณ	2 ครั้ง
* การทำนายโชคชะตา	2 ครั้ง

3.1 ท่านเคยไปสมัครงาน สมัครสอบเข้าทำงาน หรือไปสอบสัมภาษณ์เข้าทำงาน แล้วถูกปฏิเสธอันเนื่องมาจากสาเหตุที่ท่านเป็นคนพิการทางสายตาจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
หน่วยงานราชการ	3 ครั้ง
สถานประกอบการเอกชน	12 ครั้ง
สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ	1 ครั้ง
ไม่เคยไปสมัครงานที่ใดเลย	16 ครั้ง

3.2 ข้อใดเป็นเหตุผลที่นายจ้างหรือผู้รับสมัครงานใช้ในการปฏิเสธท่าน (ตอบได้มากกว่า หนึ่งคำตอบ)	
มีบทบัญญัติของกฎหมายหรือกฎระเบียบได้บัญญัติห้ามมิให้คนพิการ	2 ครั้ง
ทางที่ทำงานไม่สามารถจัดสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้ท่านได้	5 ครั้ง
ท่านมีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการรับ	5 ครั้ง
ทางที่ทำงานไม่มีนโยบายในการรับคนพิการทางสายตาเข้าทำงาน	5 ครั้ง
ไม่ทราบเหตุผลที่แน่ชัด	9 ครั้ง
อื่น ๆ	3 ครั้ง
* เกรงว่าจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่ม	2 ครั้ง



3.3 ท่านเคยผ่านการสอบคัดเลือกเข้าทำงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้หรือไม่ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
หน่วยงานราชการ	6 ครั้ง
สถานประกอบการเอกชน	6 ครั้ง
สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ	1 ครั้ง
ไม่เคยสอบคัดเลือกเข้าทำงานที่ใดเลย 19 คน	19 ครั้ง

3.5 ในการสอบคัดเลือกเข้าทำงาน ท่านเคยประสบปัญหาใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
ทางผู้จัดสอบจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้ไม่ตรงตามความต้องการของท่าน	1 ครั้ง
การจัดทำข้อสอบอักษรเบรลล์หรือข้อสอบตัวหนังสือขยายใหญ่มีข้อผิดพลาด	2 ครั้ง
ทำข้อสอบไม่ทัน	3 ครั้ง
ไม่เคยประสบปัญหาใดเลย	6 ครั้ง

3.6 ท่านเข้ามาทำงานในที่ทำงานปัจจุบันได้อย่างไร	
สมัครสอบคัดเลือกด้วยตัวเอง	23.33%
ได้รับความช่วยเหลือในการฝากเข้าทำงาน	33.33%
ติดต่อผ่านสมาคมหรือองค์กรคนพิการ	33.33%
อื่น ๆ	10%
* เพื่อนแนะนำ	6.67%

4.1 ท่านเริ่มทำงานในที่ทำงานปัจจุบันมาแล้วเป็นระยะเวลา	
ยังไม่ถึง 1 ปี	16.67%
1-5 ปี	23.33%
6-10 ปี	13.33%
มากกว่า 10 ปี	46.67%

4.3 เมื่อแรกที่ท่านเข้ามาทำงาน ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาใช้หลักเกณฑ์ใดในการพิจารณาให้คำตอบแทนท่าน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
วุฒิการศึกษา	21 ครั้ง
ประสบการณ์การทำงาน	11 ครั้ง

ภาระหน้าที่รับผิดชอบ	12 ครั้ง
อื่น ๆ	5 ครั้ง
* ค่าตอบแทนจากที่ทำงานเดิม	2 ครั้ง
* ความพึงพอใจ	2 ครั้ง

4.4 เมื่อเพื่อนร่วมงานของท่านได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทน ท่านได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนเช่นเดียวกับเพื่อนร่วมงานคนอื่นหรือไม่	
ได้	83.33%
ไม่ได้	13.33%
* เป็นลูกจ้างชั่วคราว	10%
ไม่แน่นอน	3.33%

4.5 ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาใช้หลักเกณฑ์ใดในการพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้ท่าน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
ระยะเวลาการทำงาน	17 ครั้ง
หน้าที่ความรับผิดชอบ	21 ครั้ง
ผลงานหรือประสิทธิภาพในการทำงาน	24 ครั้ง
ตามความพอใจ	2 ครั้ง

4.6 ท่านคิดว่า ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญเป็นธรรมกับท่านในการพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนหรือไม่	
เป็นธรรม	86.67%
ไม่เป็นธรรม เพราะมักจะได้น้อยกว่าเพื่อนที่ทำงานด้วยกัน	10%
ยังไม่เคยได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทน	3.33%

4.7 นอกจากเงินค่าตอบแทนจากการทำงานแล้วท่านยังได้รับการจัดสรรสวัสดิการ อื่น ๆ จากที่ทำงานอีกหรือไม่	
ได้รับ	90%
ไม่ได้รับ เพราะเป็นลูกจ้างชั่วคราว	10%

5.1 ในการทำงาน ท่านได้ใช้เทคโนโลยี อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการทางสายตาหรือไม่	
ได้ใช้	70%
ไม่ได้ใช้	30%

5.2 ใครเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาเทคโนโลยี อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการทางสายตาตามข้อ 5.1 ให้ท่าน	
หน่วยงานราชการ	
ที่ทำงานของท่าน	14 ครั้ง
สมาคมหรือองค์กรคนพิการ	3 ครั้ง
ท่านรับผิดชอบในการจัดหาด้วยตัวเอง	

5.4 ท่านยังต้องการเทคโนโลยี อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของท่านอีกหรือไม่	
ต้องการ	56.67%
ไม่ต้องการ	43.33%

6.1 นโยบายในการส่งเสริมอาชีพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534สามารถแก้ไขปัญหาด้านการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตาได้ เป็นที่น่าพอใจ	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	36.67%
ไม่เห็นด้วย	30%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6.67%

6.2 ยังมีกฎหมายและกฎระเบียบจำนวนมากที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตา	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	36.67%
เห็นด้วย	40%
ไม่แน่ใจ	20%

ไม่เห็นด้วย	0%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	3.33%

6.3 ที่ผ่านมานโยบายในการส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการของภาครัฐได้ช่วยให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพที่ไม่ต่างไปจากคนพิการประเภทอื่น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6.67%
เห็นด้วย	23.33%
ไม่แน่ใจ	33.33%
ไม่เห็นด้วย	26.67%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	10%

6.4 การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่หรือนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติมักจะส่งผลกระทบต่อโอกาสในการประกอบอาชีพของคนพิการอยู่เสมอ	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	26.67%
เห็นด้วย	40%
ไม่แน่ใจ	16.67%
ไม่เห็นด้วย	16.67%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

6.8 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ที่ว่าด้วยหลักการห้ามเลือกปฏิบัติ จะช่วยป้องกันไม่给人พิการถูกจำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพได้	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	20%
เห็นด้วย	40%
ไม่แน่ใจ	36.67%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

6.9 การประกาศรับสมัครคนพิการเข้าทำงาน ผู้รับสมัครงานควรต้องระบุประเภทความพิการที่ต้องการรับด้วย	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	40%

เห็นด้วย	43.33%
ไม่แน่ใจ	0%
ไม่เห็นด้วย	10%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6.67%

6.10 การที่ผู้รับสมัครงานได้ระบุประเภทความพิการที่ต้องการรับเข้าทำงาน ไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลด้วยเหตุแห่งความแตกต่างทางด้านความพิการ	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	30%
เห็นด้วย	43.33%
ไม่แน่ใจ	13.33%
ไม่เห็นด้วย	13.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

6.11 การที่ผู้รับสมัครงานได้ระบุประเภทความพิการที่ต้องการรับเข้าทำงาน จะไม่ส่งผลกระทบต่อโอกาสของคนพิการทางสายตาในการประกอบอาชีพ	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	10%
เห็นด้วย	30%
ไม่แน่ใจ	30%
ไม่เห็นด้วย	20%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	10%

6.12 หากกฎหมายหรือกฎระเบียบไม่มีบทบัญญัติที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ คนพิการจะมีโอกาสได้รับความเป็นธรรมในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	26.67%
เห็นด้วย	40%
ไม่แน่ใจ	26.67%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	3.33%

6.14 หากภาครัฐให้การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานแก่คนพิการที่ทำงานทั้งในหน่วยงานของภาครัฐและในสถานประกอบการเอกชน จะส่งผลให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานจากหน่วยงานเหล่านี้เพิ่มมากขึ้น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	73.33%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	0%
ไม่เห็นด้วย	0%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

6.15 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ จะช่วยส่งเสริมให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	30%
เห็นด้วย	43.33%
ไม่แน่ใจ	23.33%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

## ภาคผนวก ง.

## ผลการตอบแบบสอบถาม

ของคนพิการทางสายตาที่ประกอบอาชีพจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล จำนวน 30 คน  
เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ และอุปสรรคในการประกอบอาชีพอันเป็นผลจากนโยบาย

## ภาครัฐ

6.1 เพศ	
ชาย	80%
หญิง	20%

6.2 อายุ	
ต่ำกว่า 20 ปี	3.33%
20-30 ปี	26.33%
31-40 ปี	20%
41-50 ปี	36.67%
51-60 ปี	10%
60 ปีขึ้นไป	3.33%

6.3 ระดับการศึกษาชั้นสูงสุด	
ปริญญาตรี	23.33%
มัธยมศึกษาตอนปลาย	46.67%
มัธยมศึกษาตอนต้น	13.33%
ประถมศึกษา	16.67%

6.4 สถานภาพสมรส	
โสด	23.33%
แต่งงาน	70%
หย่า	3.33%
ม่าย	3.33%



6.5 รายได้ต่อเดือน	
5,000 – 7,500 บาท	23.33%
7,501 – 10,000 บาท	20%
10,001 – 15,000 บาท	16.67%
15,001 – 20,000บาท	13.33%
20,001 – 30,000บาท	20%
30,001 – 50,000บาท	3.33%
50,001บาท ขึ้นไป	10%

6.6 สาเหตุของความพิการ	
กรรมพันธุ์	13.33%
มารดาติดเชื้อในระหว่างตั้งครรภ์	16.67%
แพทย์ หรือสารเคมี	6.67%
ประสบอุบัติเหตุ	10%
เจ็บป่วย	36.67%
อื่น ๆ	16.67%
* ไม่ทราบสาเหตุ	6.67%

6.7 ระยะเวลาที่เริ่มพิการ	
พิการแต่กำเนิด	43.33%
พิการภายหลัง	56.67%

6.8 ระดับของความพิการ	
ตาบอดสนิท	63.33%
สายตาดูไกล	36.67%

6.9 สิทธิในการถือครองโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาล	
ไม่มี	3.33%
6-10 เล่มเล็ก	36.67%
11-15 เล่มเล็ก	30%

16-20 เล่มเล็ก	26.67%
มากกว่า 20 เล่มเล็ก	3.33%

1.3 ท่านเคยประกอบอาชีพอื่นมาก่อนหรือไม่	
เคย	46.67%
ไม่เคย	53.33%

1.4 สาเหตุที่ทำให้ท่านเปลี่ยนมาประกอบอาชีพปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
ได้รับคำตอบแทนมากกว่า	8 ครั้ง
เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ	6 ครั้ง
รู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	1 ครั้ง
ต้องการความเป็นอิสระในการประกอบอาชีพ	10 ครั้ง
ถูกให้ออกจากงานเนื่องจากสาเหตุความพิการ	2 ครั้ง
บริษัทปิดกิจการ	1 ครั้ง

1.5 ลักษณะการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลของท่านเป็นอย่างไร	
มีสถานที่จำหน่ายประจำ โดยไม่ต้องเสียค่าเช่าที่	40%
มีสถานที่จำหน่ายประจำ แต่ต้องเสียค่าเช่าที่	6.67%
ไม่มีสถานที่จำหน่ายประจำ ต้องเดินจำหน่ายตามชุมชน	53.33%

1.6 นอกจากโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ท่านมีสิทธิในการถือครองแล้ว ท่านยังต้องซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาลมาจำหน่ายเพิ่มเติมอีกหรือไม่	
ต้องซื้อ	50%
ไม่ต้องซื้อ	50%

2.2 ท่านเคยได้รับการฝึกทักษะตามข้อ 2.1จากหน่วยงานใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาของภาครัฐ	9 ครั้ง
สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาขององค์กรเอกชน	6 ครั้ง
ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการขององค์กรเอกชน	3 ครั้ง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ครั้ง

สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ	8 ครั้ง
อื่น ๆ	8 ครั้ง
* เรียนรู้ด้วยตนเอง	2 ครั้ง
* เพื่อนสอน	3 ครั้ง

3.1 ท่านเคยกู้ยืมเงินเพื่อนำไปประกอบอาชีพจากแหล่งใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
ธนาคารหรือสถาบันการเงิน	1 ครั้ง
กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	13 ครั้ง
สมาคมหรือองค์กรคนพิการ	15 ครั้ง
สหกรณ์ออมทรัพย์	3 ครั้ง
นายทุนเงินกู้นอกระบบ	15 ครั้ง
ไม่เคยขอกู้ยืมเงินจากแหล่งใดเลย	5 ครั้ง
อื่น ๆ	4 ครั้ง
* ญาติพี่น้อง	2 ครั้ง

3.2 ในการกู้ยืมเงินจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ท่านเคยประสบปัญหาใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
การพิจารณาอนุมัติเงินกู้ยืมเป็นไปด้วยความล่าช้า	6 ครั้ง
จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ	8 ครั้ง
ไม่เคยประสบปัญหาใดเลย	2 ครั้ง
อื่น ๆ	6 ครั้ง
* หาค้นค้าประกันเงินกู้ได้ยาก	2 ครั้ง
* ไม่ได้ได้รับความสะดวกในการใช้คืนเงินกู้	2 ครั้ง

4.1 จำนวนการถือครองโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลของคนพิการในปัจจุบันยังมีความเหลื่อมล้ำกันอยู่มาก	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	86.67%
เห็นด้วย	13.33%

ไม่แน่ใจ	0%
ไม่เห็นด้วย	0%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

4.2 ยังมีองค์กรคนพิการที่ได้รับการจัดสรรโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลจากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล แต่ไม่ยอมนำโควต้าสลากกินแบ่งรัฐบาลมาจัดสรรให้กับสมาชิก หรือนำมาจัดสรรให้สมาชิกด้วยความไม่เป็นธรรม

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	63.33%
เห็นด้วย	13.33%
ไม่แน่ใจ	23.33%
ไม่เห็นด้วย	0%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

4.5 ส่วนแบ่งรายได้ของการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ภาครัฐจัดสรรให้กับผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลนั้นไม่สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	76.67%
เห็นด้วย	13.33%
ไม่แน่ใจ	10%
ไม่เห็นด้วย	0%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

4.6 หากภาครัฐต้องการเพิ่มรายได้ให้กับผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลเพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ ภาครัฐควรให้ผู้จำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลได้รับการจัดสรรส่วนแบ่งรายได้จากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลเพิ่มขึ้น

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	70%
เห็นด้วย	13.33%
ไม่แน่ใจ	13.33%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

4.12 หากภาครัฐมีนโยบายที่จะจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย 3 ตัว และ 2 ตัว ภาครัฐควรมีมาตรการที่ทำให้คนพิการทางสายตาสามารถจำหน่ายสลากพิเศษดังกล่าวได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	43.33%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	10%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	16.67%

5.1 นโยบายในการส่งเสริมอาชีพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 สามารถแก้ไขปัญหาด้านการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตาได้เป็นที่น่าพอใจ	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%
เห็นด้วย	0%
ไม่แน่ใจ	56.67%
ไม่เห็นด้วย	33.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	10%

5.2 ยังมีกฎหมายและกฎระเบียบจำนวนมากที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตา	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	60%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	13.33%
ไม่เห็นด้วย	0%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

5.3 ที่ผ่านมานโยบายในการส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการของภาครัฐได้ช่วยให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพที่ไม่ต่างไปจากคนพิการประเภทอื่น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	3.33%
เห็นด้วย	6.67%
ไม่แน่ใจ	20%

ไม่เห็นด้วย	26.67%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	43.33%

5.4 การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติมักจะส่งผลกระทบต่อโอกาสในการประกอบอาชีพของคนพิการอยู่เสมอ	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	53.33%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	10%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6.67%

5.8 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ที่ว่าด้วยหลักการห้ามเลือกปฏิบัติ จะช่วยป้องกันไม่给人พิการถูกจำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพได้	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	43.33%
เห็นด้วย	10%
ไม่แน่ใจ	30%
ไม่เห็นด้วย	10%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6.67%

5.9 หากกฎหมายหรือกฎระเบียบไม่มีบทบัญญัติที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ คนพิการจะมีโอกาสได้รับความเป็นธรรมในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	26.67%
เห็นด้วย	30%
ไม่แน่ใจ	30%
ไม่เห็นด้วย	6.67%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6.67%

5.10 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ จะช่วยส่งเสริมให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	30%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	33.33%
ไม่เห็นด้วย	10%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%



## ภาคผนวก จ.

ผลการตอบแบบสอบถาม  
 ของคนพิการทางสายตาที่ประกอบอาชีพรับจ้าง จำนวน 30 คน  
 เกี่ยวกับการประกอบอาชีพและอุปสรรคในการประกอบอาชีพอันเป็นผลจากนโยบาย  
 ภาครัฐ

6.1 เพศ .	
ชาย	66.67%
หญิง	33.33%

6.2 อายุ	
21-30 ปี	63.33%
31-40 ปี	23.33%
41-50 ปี	3.33%
51-60 ปี	3.33%
60 ปี ขึ้นไป	3.33%

6.3 ระดับการศึกษาขั้นสูงสุด	
สูงกว่าปริญญาตรี	3.33%
ปริญญาตรี	6.67%
มัธยมศึกษาตอนปลาย	70%
มัธยมศึกษาตอนต้น	20%

6.4 สถานภาพสมรส	
โสด	53.33%
แต่งงาน	40%
หย่า	6.67%

6.5 รายได้ต่อเดือน	
ต่ำกว่า 5,000 บาท	3.33%
5,000 – 7,500 บาท	23.33%
7,501 – 10,000 บาท	26.67%
10,001 – 15,000 บาท	20%
15,001 – 20,000บาท	10%
20,001 – 30,000บาท	6.67%
30,001 – 50,000บาท	3.33%
50,001 บาท ขึ้นไป	6.67%

6.6 สาเหตุของความพิการ	
กรรมพันธุ์	10%
มารดาติดเชื้อในระหว่างตั้งครรภ์	13.33%
แพ้ยา หรือสารเคมี	10%
ประสบอุบัติเหตุ	13.33%
เจ็บป่วย	16.67%
อื่นๆ	36.67%
* ไม่ทราบสาเหตุ	20%
* ด้อยหิน	6.67%

6.7 ระยะเวลาที่เริ่มพิการ	
พิการแต่กำเนิด	63.33%
พิการภายหลัง	36.67%

6.8 ระดับของความพิการ	
ตาบอดสนิท	83.33%
สายตาสั้นกลาง	16.67%

1.1 อาชีพ	
ขนาดแผนโบราณ	18 ครั้ง

ผู้ทำนายโชคชะตา	5 ครั้ง
นักดนตรี	5 ครั้ง
นักร้อง	5 ครั้ง

1.2 สถานะในการประกอบอาชีพ	
เจ้าของกิจการ	33.33%
ลูกจ้างของเจ้าของกิจการที่เป็นคนทั่วไป	3.33%
ลูกจ้างของเจ้าของกิจการที่เป็นคนพิการ	23.33%
รับจ้างอิสระ	33.33%
ลูกจ้างขององค์กรคนพิการ	6.67%

1.5 ท่านเคยประกอบอาชีพอื่นมาก่อนหรือไม่	
เคย	50%
ไม่เคย	50%

1.6 สาเหตุที่ทำให้ท่านเปลี่ยนมาประกอบอาชีพปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
ได้รับคำตอบแทนมากกว่า	7 ครั้ง
เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ	5 ครั้ง
ท่านมีทักษะความชำนาญมากกว่า	7 ครั้ง
ประสบปัญหาด้านเงินทุนในการประกอบอาชีพ	2 ครั้ง
รู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	1 ครั้ง
ต้องการความเป็นอิสระในการประกอบอาชีพ	4 ครั้ง
เมื่อ เนื่องจากถูกตำหนิจากผู้บังคับบัญชาเพราะทำงานไม่ได้ตามเป้า	1 ครั้ง

1.7 ข้อใดต่อไปนี้เป็นอุปสรรคในการประกอบอาชีพของท่าน (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
มีกฎหมายที่ห้ามมิให้คนพิการมีใบประกอบโรคศิลปะ	11 ครั้ง
ถูกเจ้าหน้าที่ของรัฐจับกุมด้วยข้อหาว่าเป็นขอทาน	4 ครั้ง
ไม่มีสถานที่ในการเปิดให้บริการ	4 ครั้ง
ถูกกีดกันจากเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อไม่ให้ใช้สถานที่ในการเปิดให้บริการ	5 ครั้ง

ไม่มีอุปสรรคในการประกอบอาชีพเลย	10 ครั้ง
อื่น ๆ	8 ครั้ง
* ผู้ให้ใช้สถานที่ในการเปิดให้บริการไม่เต็มใจให้ใช้	2 ครั้ง
* ถูกเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกเก็บภาษีด้วยความไม่เป็นธรรม	2 ครั้ง

2.1 ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพจากหน่วยงานใดบ้าง ดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาของภาครัฐ	8 ครั้ง
สถานศึกษาสำหรับคนพิการทางสายตาขององค์กรเอกชน	4 ครั้ง
สถาบันอาชีวศึกษา	ครั้ง
ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการของภาครัฐ	4 ครั้ง
ศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการขององค์กรเอกชน	6 ครั้ง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	3 ครั้ง
สมาคมหรือองค์กรด้านคนพิการ	18 ครั้ง
ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมที่ใดเลย	1 ครั้ง
อื่น ๆ	3 ครั้ง
* สถานประกอบการเอกชน	2 ครั้ง

2.2 ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมทักษะในการประกอบอาชีพใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
การวางแผนโบราณ	23 ครั้ง
การทำนายโชคชะตา	12 ครั้ง
การเล่นดนตรี	9 ครั้ง
อื่น ๆ	11 ครั้ง
* การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์	4 ครั้ง
* ภาษาอังกฤษ	2 ครั้ง

3.1 ท่านเคยกู้ยืมเงินเพื่อนำไปประกอบอาชีพจากแหล่งใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
ธนาคารหรือสถาบันการเงิน	1 ครั้ง
กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	7 ครั้ง
สมาคมหรือองค์กรคนพิการ	7 ครั้ง
สหกรณ์ออมทรัพย์	1 ครั้ง
นายทุนเงินกู้ยืมระบบ	2 ครั้ง
ไม่เคยขอกู้ยืมเงินจากแหล่งใดเลย	16 ครั้ง

3.2 ในการกู้ยืมเงินจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ท่านเคยประสบปัญหาใดบ้างดังต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)	
การพิจารณาอนุมัติเงินกู้ยืมเป็นไปด้วยความล่าช้า	5 ครั้ง
จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ	2 ครั้ง
ไม่เคยประสบปัญหาใดเลย	1 ครั้ง

4.1 รายได้ในการประกอบอาชีพของท่านมาจาก	
ส่วนแบ่งจากการให้บริการของลูกค้า	10 ครั้ง
การรับจ้างเป็นรายครั้ง	13 ครั้ง
การรับจ้างเป็นรายวัน	1 ครั้ง
การจัดสรรจากรายได้ที่เจ้าของกิจการได้รับ	7 ครั้ง
ความพึงพอใจของผู้ให้	11 ครั้ง

4.5 ท่านคิดว่า ข้อใดเป็นสาเหตุที่ทำให้มีคนมาว่าจ้างท่าน	
เพราะผู้ว่าจ้างเชื่อมั่นในความสามารถของท่าน	29 ครั้ง
เพราะผู้ว่าจ้างต้องการช่วยเหลือท่าน เนื่องจากท่านเป็นคนพิการทางสายตา	12 ครั้ง
เพราะผู้ว่าจ้างรู้สึกสงสารท่าน เนื่องจากท่านเป็นคนพิการทางสายตา	11 ครั้ง

5.1 นโยบายในการส่งเสริมอาชีพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 สามารถแก้ไขปัญหาด้านการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตาได้เป็นที่น่าพอใจ	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	3.33%
เห็นด้วย	10%
ไม่แน่ใจ	50%
ไม่เห็นด้วย	26.67%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	10%

5.2 ยังมีกฎหมายและกฎระเบียบจำนวนมากที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพของคนพิการทางสายตา	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	40%
เห็นด้วย	53.33%
ไม่แน่ใจ	3.33%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

5.3 ที่ผ่านมานโยบายในการส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการของภาครัฐได้ช่วยให้คนพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพที่ไม่ต่างไปจากคนพิการประเภทอื่น	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	16.67%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	30%
ไม่เห็นด้วย	13.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	13.33%

5.4 การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติมักจะส่งผลกระทบในด้านลบต่อโอกาสในการประกอบอาชีพของคนพิการอยู่เสมอ	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	30%
เห็นด้วย	43.33%
ไม่แน่ใจ	10%
ไม่เห็นด้วย	13.33%

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	3.33%
----------------------	-------

5.9 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ที่ว่าด้วยหลักการห้ามเลือกปฏิบัติ จะช่วยป้องกันไม่ให้นักพิการถูกจำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพได้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	30%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	36.67%
ไม่เห็นด้วย	6.67%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%

5.10 หากกฎหมายหรือกฎระเบียบไม่มีบทบัญญัติที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่หรือผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ คนพิการจะมีโอกาสได้รับความเป็นธรรมในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	30%
เห็นด้วย	26.67%
ไม่แน่ใจ	30%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6.67%

5.11 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ จะช่วยส่งเสริมให้นักพิการทางสายตามีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	20%
เห็นด้วย	20%
ไม่แน่ใจ	56.67%
ไม่เห็นด้วย	3.33%
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0%



ภาคผนวก จ.

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550



## พระราชบัญญัติ

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ. ๒๕๕๐

## ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

เป็นปีที่ ๖๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ

ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ  
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
พ.ศ. ๒๕๕๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็น  
ต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“คนพิการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

“การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ” หมายความว่า การเสริมสร้างสมรรถภาพหรือความสามารถ

ของคนพิการให้มีสภาพที่ดีขึ้น หรือดำรงสมรรถภาพหรือความสามารถที่มีอยู่เดิมไว้ โดยอาศัย

กระบวนการทางการแพทย์ การศาสนา การศึกษา สังคม อาชีพ หรือกระบวนการอื่นใด เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานหรือดำรงชีวิตในสังคมอย่างเต็มศักยภาพ

“การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต” หมายความว่า การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การจัดสวัสดิการการส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิ การสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตอิสระ มีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์และเสมอภาคกับบุคคลทั่วไป มีส่วนร่วมทางสังคมอย่างเต็ม3617 .ที่และมีประสิทธิภาพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“องค์กรคนพิการแต่ละประเภท” หมายความว่า องค์กรสมาชิกระดับชาติตามประเภทความพิการที่ได้แจ้งชื่อไว้กับสำนักงานตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

“ผู้ดูแลคนพิการ” หมายความว่า บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ญาติ พี่น้อง หรือบุคคลอื่นใด ที่รับดูแลหรืออุปการะคนพิการ

“ผู้ช่วยคนพิการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งให้ความช่วยเหลือคนพิการเฉพาะบุคคลเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจวัตรที่สำคัญในการดำรงชีวิต ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

“เลขธิการ” หมายความว่า เลขธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ผู้แทนองค์การคนพิการแต่ละประเภทจำนวนเจ็ดคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงจำนวนสมาชิกขององค์การคนพิการนั้น และผู้ทรงคุณวุฒิอีกหกคนซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการให้เลขธิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย แผนหลัก และโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวต้องคำนึงถึงพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่ด้วย

(๒) ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๒๐ (๖) มาตรา ๓๓

มาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง

(๓) เสนอความเห็นและให้คำปรึกษาต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับนโยบายหรือกฎหมายอื่นใดของรัฐที่อาจมีผลกระทบต่อคนพิการ

(๔) กำหนดระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา

คุณภาพชีวิตคนพิการแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ เงินอุดหนุน สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม  
(๕) วินิจฉัยและมีคำสั่งเพิกถอนการกระทำหรือห้ามมิให้กระทำการที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ

(๖) พิจารณาให้การสนับสนุนและช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานของรัฐและเอกชนเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๗) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารกองทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุน

โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ระเบียบเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระเบียบเกี่ยวกับการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการตัดหนี้เป็นสูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) จัดกิจกรรมหลักระดับชาติเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๙) อนุมัติโครงการหรือแผนงานที่จะใช้เงินกองทุน ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุน

(๑๐) กำหนดมาตรฐาน ให้การรับรอง 3591 หรือเพิกถอนการรับรององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

**มาตรา ๗** กรรมการซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวัน ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

**มาตรา ๘** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) นายกรัฐมนตรีให้ออก

**มาตรา ๘** ในกรณีที่กรรมการซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

**มาตรา ๑๐** การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้ารองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาดให้มีการประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าปีละสามครั้ง

**มาตรา ๑๑** เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้เป็นการทั่วถึง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม และ

พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดในแต่ละจังหวัดและคณะอนุกรรมการอื่น เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

องค์ประกอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

คณะอนุกรรมการแต่ละคณะตามวรรคหนึ่งให้มีคนพิการซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการตาม

**มาตรา ๑๕** อย่างน้อยหนึ่งคนเป็นอนุกรรมการ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม



**มาตรา ๑๒** ให้มีสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติขึ้นเป็นส่วนราชการ

ในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมตามมาตรา ๑๘ วรยศแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีเลขาธิการซึ่งมีฐานะเป็นอธิบดี เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรของสำนักงาน ให้เลขาธิการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งการแต่งตั้งให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนา

สังคมและความมั่นคงของมนุษย์นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

**มาตรา ๑๓** ให้สำนักงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล ส่วนราชการ

หน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศในการดำเนินงาน การทำงาน ร่วมกันในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงานด้านคนพิการ เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๒) สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมและเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการ สถานการณ์ของคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อประโยชน์ต่อการป้องกัน การรักษา การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ และจัดทำแผนงาน วิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ประเมินผลเสนอต่อคณะกรรมการ

(๓) จัดทำแผนงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๔) สนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน การสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่พิทักษ์สิทธิคนพิการ ตลอดจนสนับสนุนและประสานงานให้หน่วยงานของรัฐจัดงบประมาณให้แก่องค์กรด้านคนพิการ เพื่อดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

**มาตรา ๑๔** เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือแจ้งให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการชี้แจงข้อเท็จจริงหรือความเห็น

ในการปฏิบัติงาน ส่งผู้แทนมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารหรือพยานหลักฐานอื่น มาประกอบการพิจารณา

(๒) มีหนังสือแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือมีหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสาร

หรือพยานหลักฐานอื่นมาประกอบการพิจารณา

**มาตรา ๑๕** การกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ มาตรการ โครงการ หรือวิธีปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลใดในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการจะกระทำมิได้

การกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึงการกระทำหรือควั่นกระทำที่แม้จะมีได้มุ่งหมายให้เป็นการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการโดยตรง แต่ผลของการกระทำนั้นทำให้คนพิการต้องเสียสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับเพราะเหตุแห่งความพิการด้วย

การเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลทางวิชาการ จารีตประเพณี หรือประโยชน์สาธารณะสนับสนุนให้กระทำได้ตามความจำเป็นและสมควรแก่กรณี มิถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง แต่ผู้กระทำการนั้นจะต้องจัดให้มีมาตรการช่วยเหลือเยียวยาหรือรักษาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์แก่คนพิการตามความจำเป็นเท่าที่จะกระทำได้

**มาตรา ๑๖** คนพิการที่ได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือก

ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการตามมาตรา ๑๕ มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการให้มีคำสั่งเพิกถอนการกระทำหรือห้ามมิให้กระทำการนั้นได้ คำสั่งของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด การร้องขอตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการตัดสิทธิผู้ร้องในอันที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ โดยให้ศาลมีอำนาจกำหนดค่าเสียหายอย่างอื่น อันมิใช่ตัวเงินให้แก่คนพิการที่ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมได้ และหากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการนั้นเป็นการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ศาลจะกำหนดค่าเสียหายในเชิงลงโทษให้แก่คนพิการไม่เกินสี่เท่าของค่าเสียหายที่แท้จริงด้วยก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการในการร้องขอ และการวินิจฉัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

**มาตรา ๑๗** ในการใช้สิทธิตามมาตรา ๑๖ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอาจขอให้องค์กรด้านคนพิการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ร้องขอหรือฟ้องคดีแทนได้

การฟ้องคดีตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง ไม่ว่าคนพิการเป็นผู้ฟ้องเองหรือองค์กรด้านคนพิการ



ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ฟ้องแทน ให้ได้รับยกเว้นค่าฤชาธรรมเนียม

**มาตรา ๑๘** ให้สำนักงานเป็นสำนักงานทะเบียนกลางสำหรับคนพิการในกรุงเทพมหานคร โดยมีเลขาธิการ เป็นนายทะเบียนกลาง สำหรับจังหวัดอื่นให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทำหน้าที่เป็นสำนักงานทะเบียนจังหวัดสำหรับคนพิการในจังหวัดของตนอีกหน้าที่หนึ่ง โดยมีพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นนายทะเบียนจังหวัด

**มาตรา ๑๙** เพื่อประโยชน์ในการได้รับสิทธิตามมาตรา ๒๐ คนพิการอาจยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการต่อนายทะเบียนกลางหรือนายทะเบียนจังหวัด ณ สำนักงานทะเบียนกลาง สำนักงานทะเบียนจังหวัด หรือสถานที่อื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด ในกรณีที่คนพิการเป็นผู้เยาว์ คนเสมือนไร้ความสามารถหรือคนไร้ความสามารถหรือในกรณีที่คนพิการมีสภาพความพิการถึงขั้นไม่สามารถไปยื่นคำขอด้วยตนเองได้ ผู้ปกครอง ผู้พิทักษ์ ผู้อนุบาลหรือผู้ดูแลคนพิการ แล้วแต่กรณี จะยื่นคำขอแทนก็ได้ แต่ต้องนำหลักฐานว่าเป็นคนพิการ ไปแสดงต่อนายทะเบียนกลางหรือนายทะเบียนจังหวัด แล้วแต่กรณีด้วยการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการและการออกบัตร การกำหนดสิทธิหรือการเปบ๓621 ยื่นแปลงสิทธิการขอสถานะสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

**มาตรา ๒๐** คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ดังต่อไปนี้

(๑) การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพโดยกระบวนการทางการแพทย์และค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ค่าอุปกรณ์ เครื่องช่วยความพิการ และสื่อส่งเสริมพัฒนาการ เพื่อปรับสภาพทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือเสริมสร้างสมรรถภาพให้ดีขึ้น ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(๒) การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติหรือแผนการศึกษาแห่งชาติตามความเหมาะสม

ในสถานศึกษาเฉพาะหรือในสถานศึกษาทั่วไป หรือการศึกษาทางเลือก หรือการศึกษานอกระบบ

โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษาสำหรับคนพิการให้การสนับสนุนตามความเหมาะสม

(๓) การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการ

เพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพของคนพิการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

(๔) การยอมรับและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม เศรษฐกิจและการเมืองอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานแห่งความเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ตลอดจนได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับคนพิการ

(๕) การช่วยเหลือให้เข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรม การพัฒนาและบริการอันเป็น

สาธารณะ ผลิตภัณฑ์ที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต การช่วยเหลือทางกฎหมายและการจัดหา

ทนายความว่าต่างแก่ต่างคดี ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภทตลอดจนบริการสื่อสารสาธารณะจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนดในกฎกระทรวง

(๗) บริการล่ามภาษามือตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๘) สิทธิที่จะนำสัตว์นำทาง เครื่องมือหรืออุปกรณ์นำทาง หรือเครื่องช่วยความพิการใด ๆ ติดตัวไปในยานพาหนะหรือสถานที่ใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการเดินทาง และการได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ โดยได้รับการยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียม และค่าเช่าเพิ่มเติมสำหรับสัตว์ เครื่องมืออุปกรณ์ หรือเครื่องช่วยความพิการดังกล่าว

(๙) การจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

(๑๐) การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย การมีผู้ช่วยคนพิการ หรือการจัดให้มีสวัสดิการอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ผู้ช่วยคนพิการ ให้มีสิทธิได้รับการลดหย่อนหรือยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียมตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

คนพิการที่ไม่มีผู้ดูแลคนพิการ มีสิทธิได้รับการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยและการเลี้ยงดู

จากหน่วยงานของรัฐ ในกรณีที่มีสถานสงเคราะห์เอกชนจัดที่อยู่อาศัยและสวัสดิการให้แล้ว รัฐต้องจัดเงินอุดหนุนให้แก่สถานสงเคราะห์เอกชนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ผู้ดูแลคนพิการมีสิทธิได้รับบริการให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมทักษะ การเลี้ยงดู การจัดการศึกษา การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ ตลอดจนความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อให้พึ่งตนเองได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

คนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษี ตามที่กฎหมาย กำหนด

องค์กรเอกชนที่จัดให้คนพิการได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรา นี้ มีสิทธิได้รับการลดหย่อน ภาษี

หรือยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

**มาตรา ๒๑** เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ราชการส่วน ท้องถิ่น

ออกข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ ข้อกำหนด ระเบียบหรือประกาศ แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๒๒** ให้หน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเรื่องใดมีหน้าที่ให้การ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามอำนาจหน้าที่นั้น

**มาตรา ๒๓** ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและ พัฒนา

คุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟู สมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรม และทั่วถึง

**มาตรา ๒๔** กองทุนประกอบด้วย

(๑) ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ เงินงบประมาณ และรายได้ในกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่โอนมาตามมาตรา ๔๒

(๒) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ทั้งนี้ ให้รัฐบาลจัดสรรให้เพียงพอแก่การส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับบริจาค เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ของกองทุน

- (๔) เงินรายได้จากการออกสลากหรือที่ได้มาจากการจัดกิจกรรม
- (๕) เงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔
- (๖) ดอกผลที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- (๗) รายได้จากการขาย การลงทุน หรือการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (๘) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน หรือที่กองทุนได้รับตามกฎหมายหรือนิติกรรม
- (๙) รายได้บางส่วนจากภาษีของสินค้าและบริการที่เป็นสาเหตุแห่งความพิการตามที่กฎหมายกำหนด

(๑๐) รายได้อื่น

เงินและทรัพย์สินของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ไม่ต้องส่งคลังเป็นเงินรายได้แผ่นดิน การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเข้ากองทุน ให้ผู้บริจาคมำไปหักลดหย่อนหรือยกเว้นภาษีได้ตามที่กฎหมายกำหนด

**มาตรา ๒๕** ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจำนวนเก้าคน ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้แทนองค์กรคนพิการอย่างน้อยเจ็ดคนเป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

**มาตรา ๒๖** ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์และการจัดการกองทุน

ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

- (๒) พิจารณออนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุน

แผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรือคณะกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

- (๓) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการ

กำหนด

**มาตรา ๒๗** ให้สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทยได้รับเงินสนับสนุนสำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการจากกองทุน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

**มาตรา ๒๘** การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการตัดหนี้เป็นสูญ ให้เป็นไป

ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

**มาตรา ๒๙** ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนจัดทำงบการเงินส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบภายใน

หนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนทุกรอบปี แล้วทำรายงานผลการ

สอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการ

**มาตรา ๓๐** ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนจำนวนเจ็ดคน

ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการเงิน การประเมินผล และการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการประเมินผลจำนวนสองคน และคนพิการซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา ๑๕ อย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการ โดยมีรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นผู้แทนขององค์กรที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนนี้

**มาตรา ๓๑** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

(๒) รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนมีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใดหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้



**มาตรา ๓๒** ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสาม

มาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนตามมาตรา ๒๕ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนตามมาตรา ๓๐ โดยอนุโลม

**มาตรา ๓๓** เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

**มาตรา ๓๔** นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา ๓๓ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๔ (๕) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้า

หรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

**มาตรา ๓๕** ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ u3649 . ละไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

**มาตรา ๓๖** เลขธิการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้อัยคดีทรัพย์สินของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งไม่ส่งเงินที่จะต้องส่งตามมาตรา ๓๔

## หน้า ๒๒

เล่ม ๑๒๔ ตอนที่ ๖๑ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐

การมีคำสั่งให้อัยคทรัพย์สืบตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้อต่อเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือ โดย

ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนำเงินส่งเข้า กองทุนหรือส่งเงินที่ค้างจ่ายภายในเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้รับหนังสือนั้น และนายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการไม่จ่ายภายในเวลาที่กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการอายคทรัพย์สืบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และ วิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๓๗** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ออกกฎกระทรวง เพื่อกำหนด ลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือบริการสาธารณะอื่น ให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ ประโยชน์ได้

เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณะอื่น ซึ่งได้จัด อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษี หรือยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

**มาตรา ๓๘** นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่จ้างคนพิการเข้าทำงานมากกว่าร้อยละ หกสิบของลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ในปีภาษีใดมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ในปีภาษีนั้น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

**มาตรา ๓๘** ให้สำนักงานมี๖3629 ำนาจประกาศโฆษณาข้อมูลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ในกรณีที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐจะพิจารณาให้สัมปทาน การส่งเสริมการลงทุน การ ประกาศ

เกียรติคุณ สินเชื่อ รางวัล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด แก่นายจ้างหรือ สถาน

ประกอบการใด ให้นำข้อมูลที่ได้ประกาศตามวรรคหนึ่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

**มาตรา ๔๐** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๑๔ ต้องระวางโทษปรับ



ไม่เกินห้าพันบาท

**มาตรา ๔๑** ให้ถือว่าบัตรประจำตัวคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๔๒** ให้โอนบรรดาทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ เงินงบประมาณ และรายได้ที่ประกอบเป็น กองทุน

ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔

ไปเป็นของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามพระราชบัญญัตินี้

ให้โอนงบประมาณและบุคลากรของสำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ สังกัดสำนักงาน ส่งเสริม

สวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ ตามที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษาไป เป็นของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

**มาตรา ๔๓** ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ

แห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการตาม

พระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่

พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

แห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นใหม่จะเข้ารับหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๔๔** ให้บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามพระราชบัญญัติ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออก ตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๔๕** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการ

สื่อสาร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้รัฐมนตรีแต่ละ

กระทรวงมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศเพื่อ ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงนั้น

กฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับ  
ได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน สาระสำคัญและรายละเอียดเกี่ยวกับการสงเคราะห์และการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการไม่เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบัน สมควรกำหนดแนวทางและปรับปรุงวิธีการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และกำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองคนพิการเพื่อมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุสภาพทางกายหรือสุขภาพ รวมทั้งให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ตลอดจนให้รัฐต้องสงเคราะห์คนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

## ภาคผนวก ช.

หนังสือจากสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/1357 เรื่อง ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพิการ



ที่ นร 1012/1357

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.10300

๒ พฤศจิกายน 2550

เรื่อง ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพิการ

เรียน นายเทพพงษ์ พวงเพชร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ตารางแสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญที่พิการ
  2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว26 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2539
  3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว79 ลงวันที่ 17 เมษายน 2540  
ที่ นร 0504/ว143 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2546 ที่ นร 0505/ว38 ลงวันที่ 28  
กุมภาพันธ์ 2550
  4. พระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 และพระราชบัญญัติสงเคราะห์  
ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.2546

ตามหนังสือของท่านลงวันที่ 19 ตุลาคม 2549 ขอความอนุเคราะห์ที่ข้อมูลด้านการประกอบอาชีพของคนพิการในหน่วยงานราชการ เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาโท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนให้ทราบว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ ดังนี้ คือ

1. จำนวนข้าราชการพิการที่ทำงานอยู่ในราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามความพิการประเภทต่างๆ ซึ่งเป็นข้อมูลที่สำรวจเมื่อปี พ.ศ.2544 โดยการส่งแบบสอบถามไปยังส่วนราชการต่างๆ ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จำนวน 123 ชุด โดยให้กองกลาง/กองกรเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเป็นผู้กรอกและรวบรวมข้อมูล ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน 109 ชุด คิดเป็นร้อยละ 88.62 ของส่วนราชการทั้งหมด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

2. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมให้คนพิการมีโอกาสได้ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

2.1) ออกหนังสือเวียนชักชวนความเข้าใจกับส่วนราชการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนด้วยความเสมอภาคตามระบอบคุณธรรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

2.2) นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาออกหนังสือเวียน เรื่องการให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจ เพื่อบังคับใช้กับหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ ได้แก่ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว79 ลงวันที่ 17 เมษายน 2540 และ ที่ นร 0504/ว143

ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2546 ซึ่งปัจจุบันสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ยกเลิกหนังสือทั้ง 2 ฉบับ เพื่อปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมเป็นหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว38 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

3. สำหรับมาตรการในการฟื้นฟูสมรรถภาพข้าราชการที่พิจารณาปรับราชการนั้น มีหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องที่ได้แก่ กระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์รับผิดชอบ ในการออกพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 และกระทรวงการคลังได้ออก พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2546 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4

นอกจากนี้ โดยทั่วไปหัวหน้าส่วนราชการสามารถใช้ดุลยพินิจดำเนินการปรับเปลี่ยน หมุนเวียนให้ข้าราชการที่พิการไปปฏิบัติงานอื่นที่เหมาะสมกับสภาพร่างกายได้ หรือกรณีที่ออกจาก ราชการไปแล้วส่วนราชการอาจพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

4. สำนักงาน ก.พ. ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของคนพิการ จึงได้ส่งเสริมให้คน พิการได้มีโอกาสศึกษาต่อโดยได้จัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาของคนพิการ ตั้งแต่ปี 2545-2550 รวม 27 ทุน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. 0 2547 1840

โทรสาร 0 2547 1868

## ภาคผนวก ซ.

## หนังสือจากสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 26 เรื่องการรับคนพิการเข้ารับราชการ

เอกสารแนบ 2

(สำเนา)

ที่ นร 0708.1/ว 26

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาไท กท 10300

19 ธันวาคม 2539

เรื่อง การรับคนพิการเข้ารับราชการ  
เรียน (กระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

ด้วยมีองค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการแจ้งไปยังสำนักงาน ก.พ. ว่าส่วนราชการบางแห่งไม่รับคนพิการเข้ารับราชการ เพราะเห็นว่าเป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จึงขอให้ ก.พ. พิจารณาให้ความช่วยเหลือคนพิการให้มีโอกาสเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้ต่อไป

ก.พ. พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มีเจตนารมณ์ให้ผู้มีสัญชาติไทยที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดมีสิทธิสมัครสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนโดยเสมอภาคกันตามระบบคุณธรรม การที่มาตรา 30 (5) แห่งพระราชบัญญัติฉบับนี้กำหนดว่า ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนต้องเป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้นั้น บทบัญญัติดังกล่าวหาได้กีดกันหรือเป็นอุปสรรคขัดขวางผู้มีกายทุพพลภาพที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ แต่อย่างใดไม่ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ คนพิการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ยังคงมีสิทธิที่จะสมัครสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้เช่นบุคคลทั่ว ๆ ไป ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและให้โอกาสคนพิการเข้ารับราชการ ก.พ. จึงมีมติให้ช่วยความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ส่วนราชการต่าง ๆ ควรจะได้ดำเนินการรับคนพิการเข้ารับราชการด้วยความเสมอภาคตามระบบคุณธรรม ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังที่ได้กล่าวแล้วข้างต้น

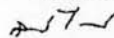
ซึ่งเวียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและ  
จังหวัดต่าง ๆ ทราบเรียบร้อยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ชุตต บุญประกอบ  
(นายชุตต บุญประกอบ)  
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ  
กลุ่มระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร. 2827365  
โทรสาร 2821828

สำเนาถูกต้อง



(นางสุตรณี ไทรัชเวทย์)  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8



## ภาคผนวก ฉ.

หนังสือจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 79

เรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจ

เอกสารแนบ

(สำเนา)

ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๗๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๔๐

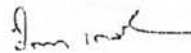
เรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจ  
เรียน กระทรวง ทบวง กรม

ด้วยกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้เสนอขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณากำหนดนโยบายให้หน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติในการรับคนพิการเข้าทำงาน และสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอความเห็นของ ก.พ. ว่า ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๐ (๕) ได้เปิดโอกาสให้คนพิการซึ่งมีคุณสมบัติและความสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ สมควรสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้อยู่แล้ว หากได้กีดกันหรือเป็นอุปสรรคขัดขวางคนพิการเข้ารับราชการแต่อย่างใดไม่ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ออกหนังสือเวียนสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไปยังส่วนราชการต่างๆ เพื่อให้ทราบถึงเจตนารมณ์ของบทบัญญัติที่กล่าวถึงแล้ว ก.พ. จึงเห็นควรมีคณะกรรมการข้าราชการประเภทอื่นๆ ถือปฏิบัติตามแนวทางนี้เช่นกัน

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๐ อนุมัติกำหนดเป็นนโยบายให้ส่วนราชการทุกประเภท และรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติให้คนพิการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ยังคงมีสิทธิที่จะสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจได้ตามเช่นบุคคลทั่วไป โดยควรจะได้ดำเนินการด้วยความเสมอภาคตามระบบคุณธรรม

จึงเรียนยืนยันมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิษณุ เครืองาม)  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๒๔๐๐๓๓๖

โทรสาร ๒๔๖๐๖๒๗

## ภาคผนวก ญ.

หนังสือจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นร 0504/ว 143  
เรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

**ด่วนมาก**

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๕๓



เอกสารแนบท้าย

สำนักงาน.ก.พ.
วันที่ 31/1/98
วันที่ - 9 ส.ป. 2546
เวลา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๔๖

เรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๗๙  
ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๔๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๓๙๓  
ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๖
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ต่วนมาก ที่ นร ๐๙๐๑/๔๑๔  
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๔๖
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด ต่วนที่สุด ที่ อส (สฝคก.) ๐๐๐๓/๖๐๙๓  
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๔๖

ตามที่ได้ยื่นยันมติคณะรัฐมนตรี (๘ เมษายน ๒๕๔๐) อนุมัติกำหนดเป็นนโยบายให้ส่วนราชการทุกประเภท และรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติให้คนพิการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ยังคงมีสิทธิที่จะสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจได้ดังเช่นบุคคลทั่วไป โดยควรจะได้ดำเนินการด้วยความเสมอภาคตามระบบคุณธรรม มาเพื่อทราบความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานอัยการสูงสุด ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะรัฐมนตรี ...

- ๒ -

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เห็นชอบมติ ก.พ. เกี่ยวกับ  
 มาตรการเรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ และ  
 ให้มาตรการดังกล่าว รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๔๐ มีผลบังคับใช้กับ  
 ข้าราชการทุกประเภท รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย หากมีการ  
 ไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ก็สามารถร้องเรียนต่อ ก.พ. หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องได้แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๖๔

๗๔-๗๗

## ภาคผนวก ก.

หนังสือจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว 38

เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่อง การให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอดส์ คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อใน  
หน่วยงานภาครัฐ

สำนักวิจัยและ พัฒนาระบบงานบุคคล	สำนักงาน ก.พ. รับที่ 12115
วันที่ 607	วันที่ - 1 ส.ค. 2550
วันที่ 11. ส.ค. 2550	
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐	

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่อง การให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอดส์ คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องการให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอดส์ คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ ที่ยกเลิก
๒. หลักเกณฑ์การให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอดส์ คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเกี่ยวกับเรื่อง การให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอดส์ คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔ มติ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า รัฐบาลมีนโยบายที่จะเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาค่าความไม่เป็นธรรมในสังคม ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างเสริมความเป็นธรรมในสังคมในเรื่อง สิทธิ โอกาส และความเสมอภาค สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงได้นำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว มาปรับปรุงใหม่ให้สมบูรณ์ ชัดเจน สอดคล้องกับสภาวะการณปัจจุบันและอยู่ในฉบับเดียวกัน เพื่อสะดวกในการอ้างอิงและถือปฏิบัติต่อไป ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเสนอคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่อง การให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอดส์ คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔ มติ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. เห็นชอบหลักเกณฑ์การให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอดส์ คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน

/

/คณะรัฐมนตรี ...

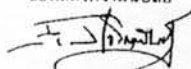
ผอ.ส.ว. 2๒/๒๕ ๕๐

- ๒ -

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เห็นชอบตามที่สำนักเลขาธิการ  
คณะรัฐมนตรีเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและ  
ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรองพล เจริญพันธุ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๑๔๔๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๒ ๗๑๙๓

[www.cabinet.thaigov.go.th](http://www.cabinet.thaigov.go.th)

## ภาคผนวก ก.

## หลักเกณฑ์การให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด

## ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักเกณฑ์การให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด  
ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ

โดยที่รัฐบาลมีนโยบายที่เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาความไม่เป็นธรรมในสังคม รวมทั้งการดูแลคนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น เพื่อสร้างเสริมความเป็นธรรมในสังคมในเรื่องสิทธิ โอกาส และความเสมอภาคของผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด จึงให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ ยึดปฏิบัติดังนี้

๑. ห้ามออกกฎหมายหรือระเบียบที่ลิดรอนสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด
๒. ห้ามอ้างเหตุแห่งการติดเชื้อเอชไอวี ความพิการ หรือการเคยเสพ หรือติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด เป็นเหตุผลในการลิดรอนสิทธิในการเข้ารับการศึกษา การรับทุนการศึกษา หรือเข้าทำงาน ตลอดจนความก้าวหน้า การให้ออกจากการศึกษาหรือให้ออกจากงาน
๓. ให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ และผู้ที่เคยมีประวัติการเสพหรือติดยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของทางราชการ หรือสถานบำบัดรักษาที่ได้รับการรับรองจากราชการ โดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือสถานบำบัดนั้น ๆ ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ มีสิทธิที่จะสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง รวมทั้งการเข้ารับการศึกษา และการรับทุนการศึกษาได้ ดังเช่นบุคคลทั่ว ๆ ไป โดยให้ดำเนินการด้วยความเสมอภาคตามระบบคุณธรรม รวมถึงการพิจารณาตำแหน่งงานให้เหมาะสม
๔. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรภายในหน่วยงานและภาคเอกชนถึงความสำคัญและจำเป็นของการให้โอกาสแก่ผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ตลอดจนขอความร่วมมือกับภาคเอกชนในการรับบุคคลดังกล่าวเข้าทำงาน หรือศึกษาต่อ เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันด้วย รวมทั้งเสริมสร้างเจตคติที่ดีต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด ว่าสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างเป็นสุข เพื่อไม่ให้เกิดการต่อต้านหรือรังเกียจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน และเพื่อให้เกิดการยอมรับแก่บุคคลเหล่านี้

## ภาคผนวก ก.

รายชื่อมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่อง การให้ออกาสผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการและผู้เสพ/ผู้ติด  
ยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ ที่  
ยกเลิก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

รายชื่อมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่อง การให้ออกาสผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ  
และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อ  
ในหน่วยงานภาครัฐ ที่ยกเลิก

- .....
๑. มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๓๗ เรื่อง การตรวจหาเชื้อเอชไอวีสำหรับผู้รับทุน  
รัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ โดยคณะกรรมการแพทย์ ก.พ. กับแผนการป้องกัน  
และควบคุมโรคเอดส์แห่งชาติ  
(หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๑๔๐  
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๓๗)
  ๒. มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๔๐ เรื่อง การให้ออกาสคนพิการเข้าทำงาน  
ในหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ  
(หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๗๔  
ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๔๐)
  ๓. มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๖ และวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง  
การให้ออกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด เข้าทำงาน  
หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ  
(หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ตอนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๐๘  
ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ตอนที่  
ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๔๙)



**ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์**

นายเทพพงษ์ พวงเพชร เกิดเมื่อวันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2524 ที่จังหวัดสุรินทร์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากคณะรัฐศาสตร์ สาขาการเมืองการปกครอง (เกียรตินิยม อันดับ 2) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อปีการศึกษา 2546 เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโทที่คณะรัฐศาสตร์ สาขาการเมืองการปกครอง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2547

เริ่มทำงานในตำแหน่งพนักงานธุรการที่บริษัทดวงฤทธิ์ บุณนาค จำกัด เมื่อปี พ.ศ. 2549