



### บทที่ 3

#### วิธีดำเนินการวิจัย

ในบทนี้จะกล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ

#### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 12
2. เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 12

#### ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร คือ  
ผู้บริหารโรงเรียน ได้แก่ ครูใหญ่หรือครูผู้สอนที่รักษาการในตำแหน่ง ครูใหญ่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 12 จำนวน 726 คน และครู-อาจารย์ จำนวน 4,277 คน รวมประชากรจำนวน 5,003 คน
2. กลุ่มตัวอย่าง  
2.1 ทั้งผู้บริหารโรงเรียนและครู-อาจารย์ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง จากสัดส่วนประชากรเป็นรายจังหวัด โดยใช้สูตรของ Yamane (1973) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

$n$  = ขนาดพอดีของกลุ่มตัวอย่าง

$N$  = จำนวนประชากรทั้งหมด

$e$  = ขนาดความคลาดเคลื่อนทั้งหมด ในที่นี้ใช้ 0.05

ได้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้บริหารโรงเรียน จำนวน 259 คน จากประชากรทั้งหมด 726 คน และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นครู-อาจารย์ จำนวน 356 คน จากประชากรทั้งหมด 4,277 คน รวมกลุ่มตัวอย่างจำนวน 615 คน

2.2 เมื่อได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างของทั้งผู้บริหารโรงเรียนและครู-อาจารย์ เป็นรายจังหวัดแล้ว จึงนำจำนวนกลุ่มตัวอย่างของแต่ละจังหวัด มาคิดเทียบสัดส่วนเพื่อให้ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างเป็นรายอำเภอ แล้วทำการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย โดยการจับสลาก

2.3 การจับสลาก เขียนหมายเลขของโรงเรียนเท่าจำนวนประชากรในแต่ละอำเภอ แล้วจับสลากเท่ากับจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่คิดเทียบสัดส่วนไว้เป็นรายอำเภอทั้งกลุ่มผู้บริหารโรงเรียนและกลุ่มครู-อาจารย์ทำเช่นเดียวกัน

2.4 เมื่อจับได้หมายเลขตรงกับโรงเรียนใด ก็เลือกผู้บริหารโรงเรียนหรือครู-อาจารย์ของโรงเรียนนั้นเป็นกลุ่มตัวอย่าง

รายละเอียดจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารโรงเรียนและครู-อาจารย์ในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 12 ปรากฏดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารโรงเรียน และครู  
อาจารย์ ในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การประถมศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 12

จังหวัด	ประชากร		กลุ่มตัวอย่าง	
	ผู้บริหาร	ครู-อาจารย์	ผู้บริหาร	ครู-อาจารย์
ชลบุรี	90	539	32	45
ระยอง	63	419	22	35
จันทบุรี	91	527	32	44
ตราด	55	365	20	30
ฉะเชิงเทรา	125	735	45	61
นครนายก	76	520	27	43
ปราจีนบุรี	154	786	55	66
สระแก้ว	72	386	26	32
รวม	726	4,277	259	356

### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ แบบสอบถาม ทั้งกลุ่มผู้บริหารโรงเรียน  
และครู-อาจารย์ใช้แบบสอบถามชุดเดียวกัน ซึ่งแบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามประกอบด้วย เพศ อายุ อายุราชการ วุฒิกการศึกษาสูงสุดและตำแหน่งปัจจุบัน มีลักษณะเป็น  
แบบตรวจสอบรายการ จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

ประถมศึกษา ครอบคลุมการแสวงหาบุคคล การจ่ายค่าตอบแทน การประเมินผล-  
การปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคคล การให้พ้นจากงาน มีลักษณะ เป็นแบบตรวจสอบ  
รายการ จำนวน 32 ข้อ

ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน  
ประถมศึกษา ครอบคลุมการแสวงหาบุคคล การจ่ายค่าตอบแทน การประเมินผล-  
การปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคคล การให้พ้นจากงาน มีลักษณะ เป็นแบบตรวจสอบ  
รายการ จำนวน 11 ข้อ

### การสร้าง เครื่องมือในการวิจัย

1. ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน  
บุคคลจากเอกสารต่างๆ เช่น ตำรา วารสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และศึกษาแนวทาง  
การบริหารงานบุคคลจากผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ-  
การการประถมศึกษาแห่งชาติอย่างไม่เป็นทางการ

2. กำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัยและสร้างเครื่องมือ โดยใช้กรอบ  
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

การแสวงหาบุคคล

การจ่ายค่าตอบแทน

การประเมินผลการทำงาน

การพัฒนาบุคคล

การให้พ้นจากงาน

3. ส่งเครื่องมือที่สร้างให้อาจารย์ที่ปรึกษาพิจารณาตรวจแก้ไข

4. ปรับปรุงเครื่องมือตามที่อาจารย์ที่ปรึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะ

5. นำเครื่องมือที่ปรับปรุงแล้วและผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากอาจารย์  
ที่ปรึกษา ส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 ท่าน พิจารณาตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา  
และความเหมาะสมของภาษาที่ใช้ โดยเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากนักวิชาการทางด้าน

บริหารการศึกษาและนักบริหารการศึกษาที่มีประสบการณ์ทางการบริหารงานบุคคล ผู้ทรงคุณวุฒิประกอบด้วย

1. ดร.อมรชัย ตันติเมธ รองศาสตราจารย์ ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
  2. ดร.सनานจิตร สุคนธ์ทรัพย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาบริหาร การศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
  3. นายคักรินทร์ สุวรรณโรจน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
  4. นายจำนงค์ ยอดขำ ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดชลบุรี
  5. นายสุพัฒน์ กาศมณี หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอบ้านบึง ชลบุรี
- แล้วนำแบบสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ มาพิจารณาปรับแก้ไขร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา

#### การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ผู้วิจัยทำหนังสือถึงบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อให้บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์-มหาวิทยาลัย ทำหนังสือขอความร่วมมือในการวิจัยถึงผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด เขตการศึกษา 12 ทั้ง 8 จังหวัด คือ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรีและสระแก้ว เพื่อแจ้งขอความอนุเคราะห์ ในการออกหนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย ไปยังหัวหน้าการ ประถมศึกษาอำเภอ เพื่อให้แจ้งขอความอนุเคราะห์ถึงผู้บริหารโรงเรียนที่เป็นกลุ่ม ตัวอย่างในการวิจัย
2. ผู้วิจัยส่งแบบสอบถาม พร้อมทั้งหนังสือขอความร่วมมือจากบัณฑิต-วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่มีถึงผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดทั้ง 8 จังหวัด จำนวน 615 ฉบับ ด้วยตนเอง โดยขอความร่วมมือให้สำนักงานการ ประถมศึกษาจังหวัดนำแบบสอบถามส่งไปยังสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ และ ผู้วิจัยเก็บรวบรวมแบบสอบถามคืนทางไปรษณีย์และด้วยตนเองบางส่วน

3. หลังจากส่งแบบสอบถามไปแล้ว 15 วัน ผู้วิจัยติดตามขอรับแบบสอบถามคืนจากโรงเรียนที่ยังไม่ส่งคืนแบบสอบถาม โดยประสานผ่านทางสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ โดยทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ ออกติดตามด้วยตนเอง และติดต่อทางโทรศัพท์

4. แบบสอบถามที่ผู้วิจัยส่งไปทั้งหมด จำนวน 615 ฉบับ โดยส่งให้ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน 259 ฉบับ ครู-อาจารย์ จำนวน 356 ฉบับ ได้รับคืนมาจำนวน 532 ฉบับ และตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม ได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์ จำนวน 522 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 84.88 ดังรายละเอียดในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนแบบสอบถามที่จัดส่งและได้รับคืน

กลุ่มตัวอย่าง	จัดส่ง	ได้รับคืน		ได้รับคืนและสมบูรณ์	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	259	221	85.33	218	84.17
ครู-อาจารย์	356	311	87.36	304	85.39
รวม	615	532	86.50	522	84.88

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามทั้ง 2 กลุ่ม ซึ่งมี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขต  
การศึกษา 12

ตอนที่ 3 ปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขต  
การศึกษา 12

ข้อมูลทั้ง 3 ตอน ผู้วิจัยนำมาวิเคราะห์ โดยการแจกแจงความถี่และหาค่า  
ร้อยละ แล้วเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตารางประกอบคำบรรยาย