

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กรมการศึกษานอกโรงเรียน. การศึกษาผู้ใหญ่และการพัฒนาแนวความคิดจากนานาชาติ

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์การศาสนา , 2528 .

เกียรติวรรณ อมาตยกุล, การศึกษานอกโรงเรียนกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. โครงการตำรา

และ เอกสารทางวิชาการ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530 .

คณะกรรมการศึกษาแห่งชาติ, วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพกับการศึกษา. กรุงเทพฯ : การพิมพ์พระนคร

2523 .

โครงการศึกษาทางเลือกการพัฒนา, การวิจัยเพื่องานพัฒนาประสบการณ์จากภาคสนาม. กรุงเทพฯ

จำกัดภาพพิมพ์, 2530 .

โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม, แนวคิดในการพัฒนาสังคมไทย. กรุงเทพฯ : ฝ่ายบริการองค์กร

พัฒนาเอกชน, 2527 .

เดนิส แมคเควล และ สเวม วินคาทูล แปลโดย สวนิต ยมาภัย และ รวีวรรณ ประกอบผล.

แบบจำลองการสื่อสารสำหรับการศึกษาคือสารมวลชน, กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์-

มหาวิทยาลัย, 2528 .

ถิรนนท์ อนวัชศิริวงศ์, พฤติกรรมสื่อสาร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2528

ทัศนีย์ แก้วสว่าง, "การเปลี่ยนแปลง เข้าสู่ความทันสมัยทางการเกษตร" วิทยานิพนธ์ปริญญามหา-

บัณฑิต สาขาส่งเสริมการเกษตร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2519 .

บุญธรรม คำพอ, "ความแตกต่างระหว่างผู้ยอมรับกับผู้ไม่ยอมรับวิทยาการ เกษตรแผนใหม่ ศึกษา

เฉพาะกรณีใน เขตโครงการมูลนิธิบูรณะชนบท" วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาพัฒนา

ชุมชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2520 .

ประคอง กรรณสูต, สถิติประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บรรณกิจ 2525

ประเวศ วะสี, พุทธเกษตรกรรมกับศาสนาสืบของสังคมไทย. กรุงเทพฯ : โกมลคีมทอง, 2530 .

ฝ่าย เครื่องกล กองช่าง กรมส่งเสริมสหกรณ์, คู่มือโรงสี, 2527 .

- พัฒน์ สุจินต์ และคณะ, การพัฒนาชนบทแบบผสมผสาน, กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2524.
- ยุทธิ ชัยภักดิ์, "การศึกษาบทบาทของสื่อที่มีต่อการยอมรับฝ้ายพันธุ์ใหม่ของนิคมสร้างตนเองลำตะคอง จังหวัดนครราชสีมา" วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์พัฒนาการ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- รัตนารักษ์ ธรรมโกศล, "การเผยแพร่ความคิดใหม่ทางการศึกษา ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับ หลักสูตรมัธยมศึกษาตอนต้น พุทธศักราช 2521 ของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาในประเทศไทย" . วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
- วันชัย ธนะวังน้อย, "การเปิดรับข่าวสารและการยอมรับนวัตกรรมของชาวบ้านในโครงการ เตา แก๊สมูลสัตว์ ตำบลท่าข้าม อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม". วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- ศิริ ผาสุข, ข่าวร้องไห้ กรุงเทพฯ : นีลนาราการพิมพ์, 2529.
- สมบูรณ์ ศาลยาชีวิต, จิตวิทยาเพื่อการศึกษาผู้ใหญ่, เชียงใหม่ : ลานนการพิมพ์ 2526.
- สุภางค์ จันทวนิช และคณะ, งานวิจัยเชิงคุณภาพในประเทศไทย, กรุงเทพมหานคร : เซนเตอร์ พับบลิคเคชั่น, 2525.
- สุวรรณ บัวทวน, "ทัศนคติต่อการยอมรับของใหม่และลักษณะการยอมรับของชาวนาในจังหวัดขอนแก่น". วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2514.
- สุวรรณ เอี่ยมสุขวิจิณ, "การยอมรับนวัตกรรมทางการศึกษาของครูมัธยมศึกษา". วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต แผนกมัธยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- สวัสดิ์ ทองธวิ, กลวิธีการเผยแพร่นวัตกรรมทางการศึกษาสำหรับผู้บริหารและครูก้าวหน้า. กรุงเทพฯ : อักษรสัมพันธ์, 2526.
- หัสชัย พรำโมต, "การศึกษาการยอมรับการปลูกพืชในฤดูแล้งของเกษตรกรหมู่ 3 ตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์". วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาส่งเสริมการเกษตร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2523

อาร์โนลด์ ทอยน์บี และ ไคซากุ อิเคดะ. ชีวิตเลือกได้. กรุงเทพมหานคร : เคล็ดไทย, 2530
 อุ่นตา นพคุณ. การเรียนการสอนผู้ใหญ่เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : กรุงเทพมหานครการพิมพ์,
 2527.

อัมมาร์ สยามวาลา. ข่าวในเศรษฐกิจไทย. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2522

ภาษาอังกฤษ

Balcomb, John. "Communication for Development : From Propaganda to Dialogue."

Educational Broadcasting International (March 1975), in Communication Policy and Planning for Development : A Selected Annotated Bibliography

Goldsen, Rose K and Ralis, Max. Factors Related to Acceptance of Innovations in Bang Chan, Thailand. New York : Cornell University Press, 1957.

Hudgins, Bryce B. Learning and Thinking. Itasca : Peacock, 1976,

Knowles, Malcolm S. The Modern Practice of Adult Education : Andragogy Versus Pedagogy. New York : Association Press, 1970.

Rogers, E.M. and Shoemaker, F.F. Communication of Innovation : A Cross-Cultural Approach, The Free Press, New York, 1971.

Rogers, Everett M. and Svenning Lynne. Modernization among Peasants : The Impact of Communication. New York : Holt Rinehart & Winston, 1969.

Shingi, P.M. "Agricultural Information and Its Management" Agcommunication, (January 1973), in Communication Policy and Planning For Development : A Selected Annotated Bibliography, ed. (Honolulu, Hawaii : East-west Center, 1976.

เอกสารอื่นๆประกอบการวิจัย

กองปฏิบัติการ กรมพัฒนาชุมชน, แนวทางการปฏิบัติงานบางประการในงานพัฒนาชุมชน.

(อட்சำเนา) 2528.

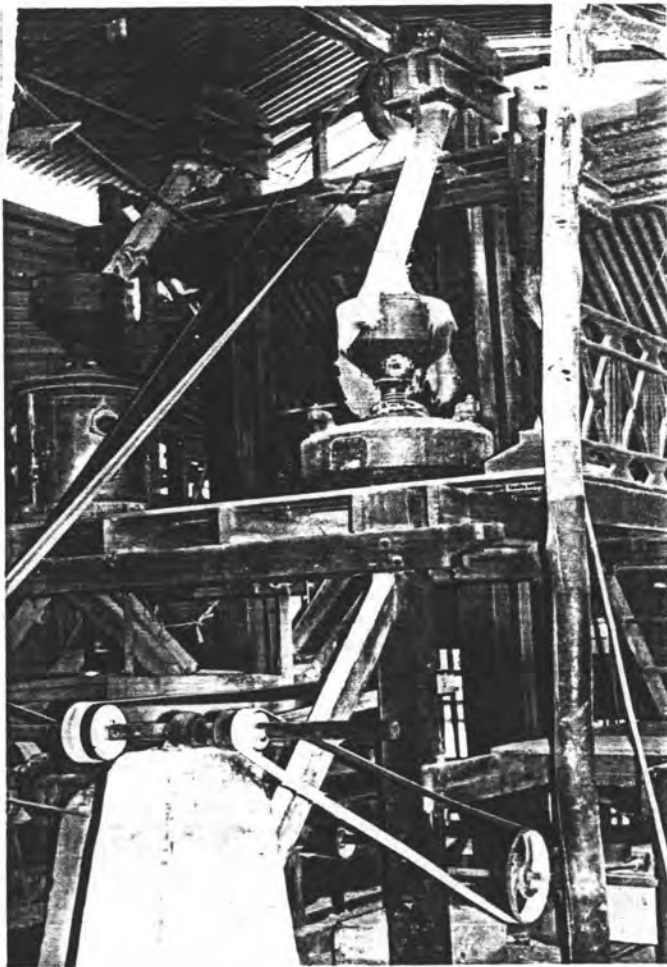
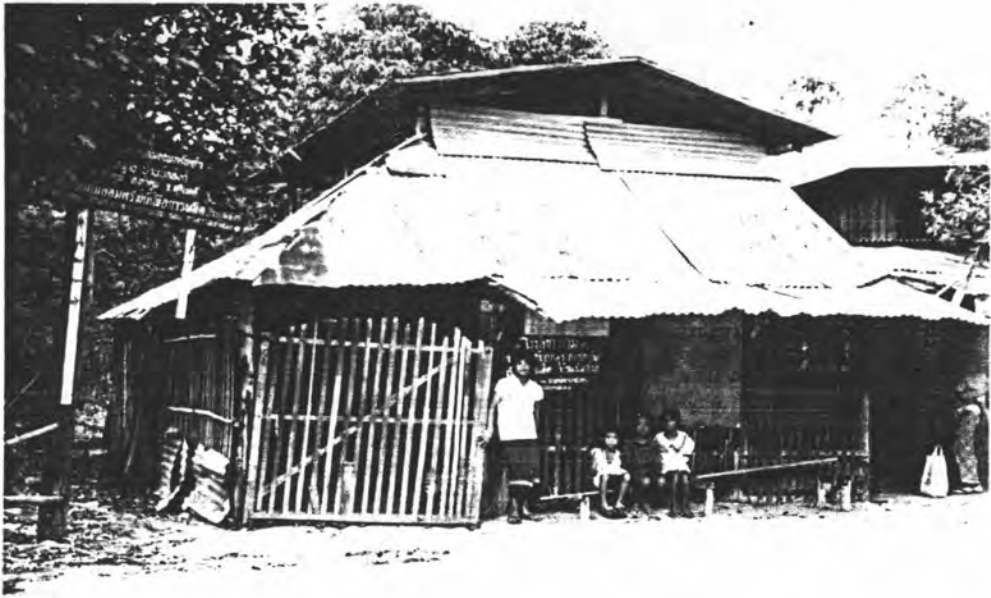
จุไรรัตน์ พรหมศิริ, การศึกษาวิจัยเฉพาะกรณี "ผลสำเร็จในการดำเนินธุรกิจโรงสีของชุมชน
สหกรณ์ จังหวัดลพบุรี จำกัด", (อட்சำเนา) 2522.

ฝ่ายวิจัยสินค้าเกษตรกรรม กองวิจัยสินค้าและการตลาด กรมเศรษฐกิจการพาณิชย์ รายงานผล
การศึกษาวิจัย "ภาวะธุรกิจการสีข้าวในประเทศไทย" 2524.

สนั่น ชุสกุล, วีระ นิจไตรรัตน์, โครงการเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาชุมชน, มูลนิธิการ
การศึกษาเพื่อชีวิตและสังคม. (อட்சำเนา) 2529.

เสถียร เชงประทับ, การก่อสร้างงานนวมกรรม. (อட்சำเนา) 2525.

ภาคผนวก



โรงสีข้าว

กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการ
ผลิต

บ้านบัลลังก์ ต.ท่าตูม

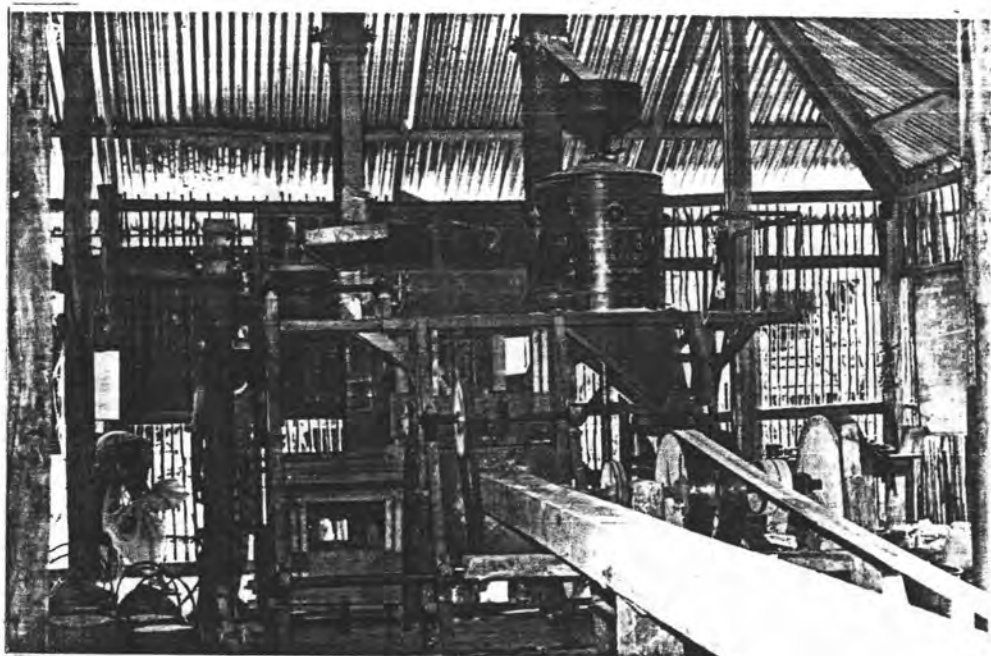
อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

เป็นโรงสีขนาด 2 ลูก

หิน

ซื้อต่อมาในราคา

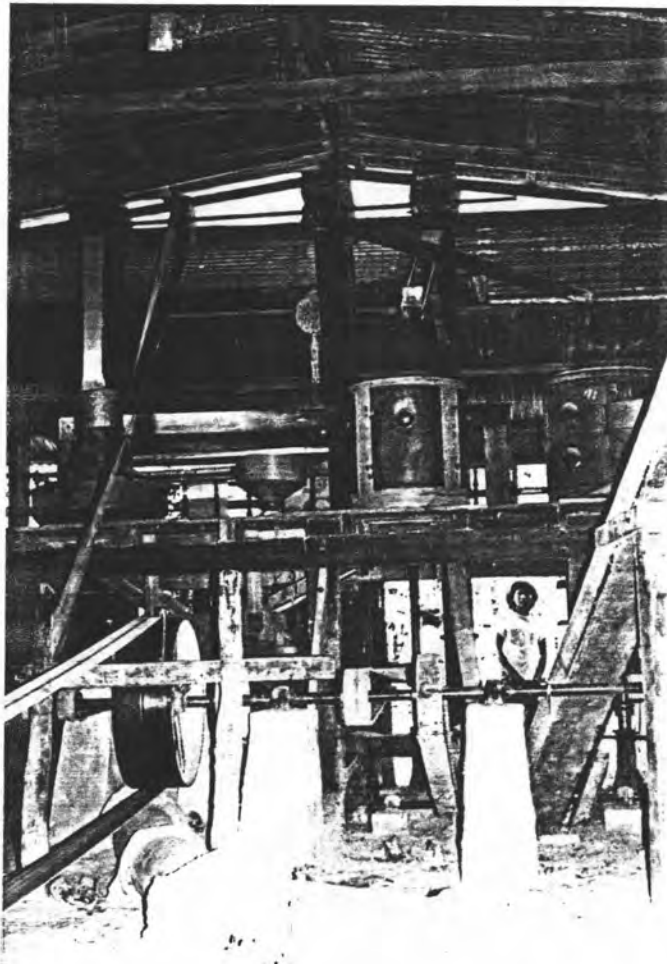
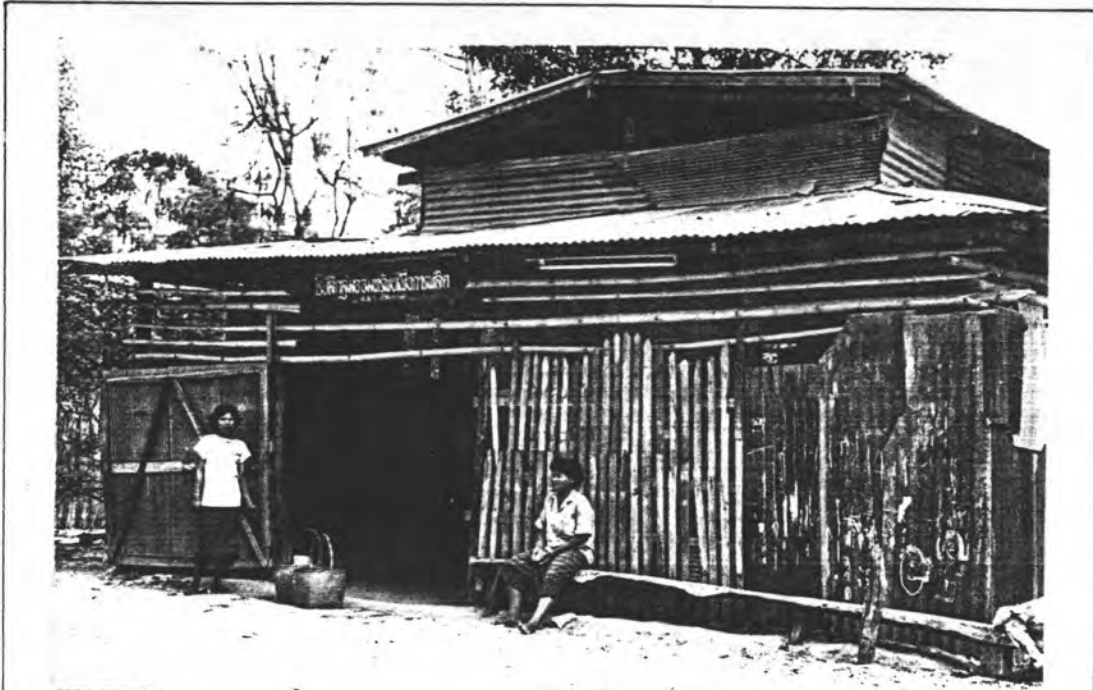
60,000 บาท



โรงเรียน "หนองบัวสามัคคี"

บ้านหนองกลาง หมู่ที่ 11 ต.หนองบัว อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

เป็นโรงสีขนาด 1 ลูกหิน ราคา 80,000 บาท



โรงสีข้าว

กลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการ
ผลิต

บ้านม่วงมูล ต.หนองบัว

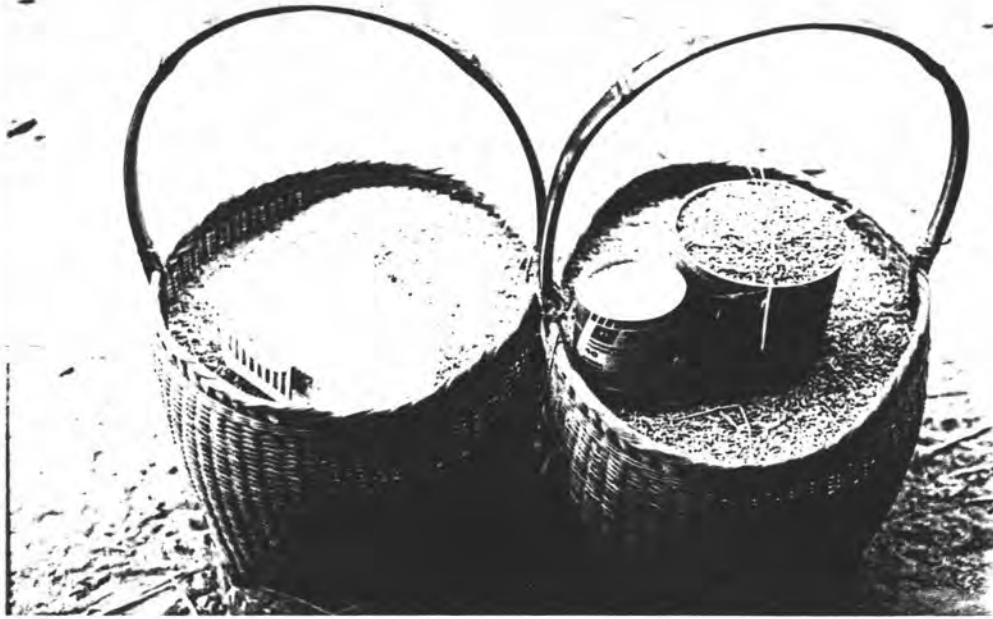
อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

เป็นโรงสีขนาด ๓

ลูกหิน

ซื้อต่อมาในราคา

๓๐,๐๐๐ บาท



ค่าบริการสีข้าวของโรงสีรวม

ประมาณ 1 กิโลกรัม (ข้าวเปลือก) ต่อข้าวเปลือกประมาณ

30 กิโลกรัม (2 ครั้ง)

ที่ ครพ. 18/2531

โครงการ เสริมกระบวนการ เรียนรู้ เพื่อพัฒนาชุมชน

11 กุมภาพันธ์ 2531

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูล

เรียน

เนื่องด้วย นางสาววิจิตรา พงษ์ประสิทธิ์ นิสิตปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาการศึกษา
นอกโรงเรียน และเป็นเจ้าหน้าที่โครงการฯ กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "การศึกษากระบวนการ
ตัดสินใจรับความรู้ใหม่ของชาวบ้านในการจัดตั้งโรงสีรวม การศึกษาเฉพาะกรณีอำเภอท่าตูม
จังหวัดสุรินทร์" ในการนี้ผู้วิจัยมีความจำเป็นต้องทำการสำรวจ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการ
สัมภาษณ์กรรมการหมู่บ้าน , กรรมการบริหารโรงสีรวม และสมาชิกบางท่าน ตลอดจนร่วมกิจกรรม
ในชุมชน

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือจากท่านได้โปรดแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย
สำหรับวัน เวลาในการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยจะได้ติดต่อประสานงานโดยตรงเอง ขอขอบพระคุณอย่าง
สูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น ชูสกุล)

ผู้ประสานงานโครงการ

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาแนวสัมภาษณ์และแบบสัมภาษณ์

- | | | |
|---------------------------------------|--------------|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกียรติวรรณ | อมาตยกุล | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 2. อาจารย์ประวีติ | จันทร์สุวรรณ | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์การศึกษาออก
โรงเรียน จังหวัดสุรินทร์ |
| 3. คุณนิษฐา | เจริญพูล | นักประชาสัมพันธ์ เคราะที่ 5
กรมประชาสัมพันธ์ |
| 4. คุณเรวดี | ไชยพาน | ผู้ประสานงานชมรมศิษย์เก่าบูรณะ
ชนบทและเพื่อน (RRAFA) |
| 5. คุณวีรพันธ์ | พรหมมนตรี | ผู้จัดการโครงการประสานความ
ร่วมมือพัฒนาทุ่งกุลาร้องไห้
ที่ปรึกษาโครงการ เสริมกระบวนการ
เรียนรู้ เพื่อพัฒนาชุมชน |

รายชื่อ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมที่ให้ข้อมูล

- | | | |
|--------------|---------|---|
| 1. คุณรุจิรา | ลักษุธ | พัฒนากรตำบลหนองบัว
อดีตพัฒนากรตำบลท่าตูม |
| 2. คุณสุพิศ | พิศิลป์ | เกษตรตำบลหนองบัว |
| 3. คุณสนั่น | ชูสกุล | เจ้าหน้าที่มูลนิธิการศึกษาเพื่อชีวิต-
และสังคม |

รายชื่อ

คณะกรรมการหมู่บ้าน

บ้านบัลลังก์ ด.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

1. นายสุทัศน์	สิมมา	ผู้ใหญ่บ้าน
2. นายชาญ	สิมมา	
3. นายมูอ	สิมมา	
4. นายเสขิณ	สิมมา	
5. นายเป็อง	สิมมา	
6. นายแสง	บัวสาย	
7. นายเหมือน	ตรงสี่	
8. นายบุญ	สิมมา	
9. นายชนัย	สุรสังข์	

รายชื่อ

คณะกรรมการหมู่บ้าน

บ้านหนองกลาง ต.หนองบัว อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

1. นายสุธรรม	บุญมะยา	ผู้ใหญ่บ้าน
2. นายดา	เชื้ออินทร์	
3. นา เลื่อน	รักษาโค	
4. นายอรุณ	ยอดดี	
5. นายบุญลอง	ผิวงาม	
6. นายหลู	สาพันธ์	
7. นายคำภู	เกลี้ยงอุทธา	
8. นายพรหม	มาลาคำ	
9. นายต้น	สระแก้ว	

รายชื่อ

คณะกรรมการหมู่บ้าน

บ้านม่วงมูล หมู่ 8 ต.หนองบัว อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

1. นายพรหมา	พันธ์ เนตร	ผู้ใหญ่บ้าน
2. นายขอม	เชื้อชัย	
3. นายจันทา	ยาทะเล	
4. นายคำ	คำใบ	
5. นายทองช่วย	บุตรศรี	
6. นายสาลี	บุญปก	
7. นายบุญมา	สดับสาร	
8. นายประเสริฐ	พันธ์ เนตร	
9. นายสุข	บุญมา	

รายชื่อ

กรรมการบริหารโรงสีรวม

บ้านบัลลังก์ ต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

เป็นกรรมการชุดเดียวกับกรรมการบริหารกลุ่มออมทรัพย์ รวมทั้งสิ้น 18 คน

กรรมการอำนวยการ

1. นายชาญ	สิมมา	ประธาน
2. นายชนัย	สุระสังข์	รองประธาน
3. นายแสง	บัวสาย	เลขานุการ
4. นายสาลี	ประภาสัย	เหรัญญิก
5. นายบุญ	สิมมา	กรรมการ

กรรมการส่งเสริม

1. นายเป็อง	สิมมา	ประธาน
2. นางสาว	สิมมา	เลขานุการ
3. นายพิน	สิมมา	กรรมการ
4. นายบูรณ์	สิมมา	กรรมการ
5. นายสิน	แก้วสระคู	กรรมการ

กรรมการตรวจสอบ

1. นาย เสมือน	เดชกุญชร	ประธาน
2. นายมุด	สิมมา	กรรมการ
3. นาย เลี่ยม	สิมมา	กรรมการ
4. นายพิน	ชินบาน	กรรมการ
5. นายดุสิต	มาลีทวล	กรรมการ

กรรมการเงิน

1. นายเหมือน	ดวงศรี	ประธาน
2. นายเผชญ	ลิมา	กรรมการ
3. นายเบียน	ลิมา	กรรมการ

คณะกรรมการที่ปรึกษา

1. นายบรรณ	ช่ออินทร์	ครูใหญ่โรงเรียนบ้านบัลลังก์-พงสวาย
2. นายสุทัศน์	ลิมา	ผู้ใหญ่บ้าน

รายชื่อ

กรรมการบริหารโรงสีรวม

บ้านหนองกลาง ต.หนองบัว อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

1. นายอรุณ	ยอดลี	ประธาน
2. นายทองแดง	สาพันธ์	รองประธาน
3. นายดา	เชื้ออินทร์	เหรัญญิก
4. นายเลื่อน	รักษาโรค	เลขานุการ
5. นายไวย	บุญมะยา	กรรมการสีข้าว (ลาออกแล้ว)
6. นายจำรัส	ต่อสุข	กรรมการตรวจบัญชี
7. นายอุทธา	บุญมะยา	กรรมการตรวจบัญชี
8. นายจันสี	สระแก้ว	กรรมการฝ่ายขาย
9. น.ส.คาน	บุญปก	กรรมการฝ่ายขาย
10. นายสุวรรณ	บุญมะยา	ที่ปรึกษา

รายชื่อ

กรรมการบริหารโรงสีรวม

บ้านม่วงมูล หมู่ 8 ต.หนองบัว อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

1. นายพุทธา	สดับสาร	ประธาน	
2. นายสวัสดิ์	เชื้อชัย	รองประธาน	
3. นายจันทา	ยาทะเล	เลขานุการ	
4. นายธรรมมา	วงษ์वास	เหรัญญิก	
5. นายสุข	บุญมา	รองเหรัญญิก	
6. นายวีรพงษ์	สิงห์ธีร์	กรรมการสีข้าว (ออกแล้ว)	
7. นายที	ชนะชัย	ฝ่ายชาย	} ปรับใหม่ เป็น เปลี่ยน เวนช่วยกันชาย
8. นายจันทร	บุญมี	ฝ่ายชาย	
9. นายทอง	สร้อยสีมา	ตรวจบัญชี	
10. นายพุดิ	เชื้อชัย	รองตรวจบัญชี	
11. นายบัวรินทร์	ศรสุระ	รองตรวจบัญชี	
12. นายสวัสดิ์	เชื้อชัย	ธุรกิจ	

แนวสัมภาษณ์

ผู้นำในการจัดตั้งโรงสีรวม (กรรมการหมู่บ้าน, กรรมการบริหารโรงสีรวม)

หมวดที่ 1 ศึกษาสภาพชุมชน

ข้อมูลส่วนนี้ได้จากการศึกษา เอกสาร สัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ และสัมภาษณ์ผู้นำในชุมชน ตลอดจนการสังเกต บันทึก เหตุการณ์ที่พบเห็นในชุมชน แยกเป็นเรื่องราวดังนี้

1. สภาพทั่วไปของชุมชน
 - ที่ตั้ง อาณาเขต
 - ประชากร จำนวนครัวเรือน
 - สภาพทางกายภาพทั่วไป
2. สภาพสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง วัฒนธรรม ในชุมชน (ปัญหาในชุมชน)
3. วิธีการแก้ไขปัญหา-ปรึกษาหารือ-หรือผู้นำเป็นใหญ่
4. ผู้นำ, ระบบ เครือญาติ, ระบบการตัดสินใจในชุมชน
5. กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน มีอะไรบ้าง

หมวดที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของโรงสีรวม

- โรงสีตั้งอยู่ในที่ดินของใคร ต้องเสียค่าเช่าที่หรือไม่ เท่าไหร่
- เปิดดำเนินการเมื่อไหร่
- ราคาโรงสี ค่าติดตั้ง ยี่ห้อ ขนาดใด
- มีสมาชิกกี่คน สมาชิกก่อตั้งเท่าไร เดียวนี้เท่าไร
- ผู้เริ่มก่อตั้งโรงสีมีใครบ้าง มีกรรมการบริหารโรงสีกี่คน ตำแหน่งอะไรบ้าง บทบาทหน้าที่ของกรรมการมีอะไรบ้าง
- ทุนในการก่อตั้งเริ่มแรก ได้มาจากไหน
- สมาชิกระดมหุ้น หุ้นละเท่าไร หน่วยงานใดสนับสนุน

- สมาชิกช่วย เหลือกิจการดีหรือไม่อย่างไร

แยก เป็นหมวดหมู่ได้ดังนี้

กรรมการ

- บทบาทหน้าที่ของกรรมการแต่ละตำแหน่ง
- การบริหารงานช่วยเหลือกันดีหรือไม่
- ผู้นำ (หัวหน้าทีม) เป็นอย่างไร
- การทำงานส่วนมากทำเป็นกลุ่ม หรือผู้นำนำเดี่ยวไปเลย
- กรรมการรู้สึกอย่างไรต่อการรับผิดชอบหน้าที่
- การบริหารงานทำอย่างไร มีการนัดประชุมอย่างไร
- การสื่อสารข่าวสารกับสมาชิกทำอย่างไร

สมาชิก

- บทบาทของสมาชิก เป็นอย่างไร ช่วยเหลือกิจกรรมดีหรือไม่ เช่น มาสีข้าว สละทรัพย์ สละแรงงาน ฯลฯ

การจัดการด้านการเงิน

- การระดมทุนได้จากที่ไหนบ้าง อย่างไร
- สมาชิกออกหุ้นหุ้นละเท่าไร ไม่เกินกี่หุ้น
- การก่อตั้ง เริ่มด้วยการลงหุ้นทั้งหมดเท่าไร สมาชิกกี่คน
- หากมีหนี้สินในการกู้ยืมเงินมาลงทุนมีการชำระหนี้อย่างไร
- ระบบบัญชี รายรับ-รายจ่าย เป็นอย่างไร

การจัดการทั่วไป

- การจัดการเรื่องการสีข้าว เรือคนสี แบ่งเวรหรือจ้างอย่างไร
- การกำหนดอัตราขายรำ ปลายข้าว ข้าวสาร
- การจัดสรรประโยชน์ให้สมาชิก การปันผล การช่วยเหลือด้านอื่น ๆ
- การขยายกิจการและขยายประโยชน์ให้สมาชิกและชุมชน

ปัญหาในการดำเนินงาน เป็นปัญหาด้านใดบ้าง

หมวดที่ 3 กระบวนการตัดสินใจในการจัดตั้งโรงสีรวม

1. ความคิดในการจัดตั้งโรงสีรวม

- ทำไมจึงจัดตั้งโรงสีรวม มีเหตุปัจจัยอย่างไร
- ปัญหาในชุมชนคืออะไร (ทำไมต้องมีโรงสีรวม)
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงสีรวมอย่างไรบ้าง
- ความรู้สึกที่อยากทำโรงสีเกิดขึ้นในใจ สนับสนุนความคิดตรงนี้อย่างไร เช่น คุยกับคนโน้น คนนี้ หรือไปดู เขาทำจริง ฯลฯ
- ตัดสินใจว่าทำโรงสีแม่ ๆ ตอนไหน

2. การเผยแพร่ความคิดในการจัดตั้งโรงสีรวม (คำนึงถึงรายละเอียดต่อไปนี้)

ก. คุณลักษณะของโรงสีรวม

- มีประโยชน์ไหม
- สอดคล้องกับชุมชนหรือเปล่า
- เปรียบเทียบกับของเก่า เป็นยังไง
- เห็นผลทดลองใช้ได้ไหม

ข. การถ่ายทอดข่าวสารข้อมูล วิธีการเผยแพร่ทำอย่างไร

- ใช้วิธีการอย่างไร เช่น พูดคุย ติดตามถึงบ้าน นัดประชุม หรือจัดอภิปราย ฯลฯ

ค. ระยะเวลาในการจัดตั้ง

- นับตั้งแต่ได้ความคิดในการจัดตั้งโรงสีรวม จนถึงจัดตั้งสำเร็จ (ชาวบ้านสมัคร เป็นสมาชิก)

ง. สมาชิกในชุมชน ศึกษาถึงเรื่องต่อไปนี้

- โครงสร้างของชุมชน บทบาทหน้าที่ของคนในชุมชน
- การประพฤติปฏิบัติของคนในชุมชน

- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมและผู้นำทางความคิดมีบทบาทอย่างไร
- การตัดสินใจในการยอมรับ คนในชุมชนนิยมการตัดสินใจแบบใด แบบเดี่ยว แบบกลุ่ม หรือ แบบผู้มีอำนาจ

(ข้อมูลที่ศึกษาในข้อ ง. นี้ จะสนับสนุนข้อมูลที่ศึกษาในหมวดที่ 1 เกี่ยวกับสภาพชุมชนสนับสนุนซึ่งกันและกัน)

ทั้งหมดในหมวดที่ 2 จะนำไปอธิบายให้เห็นการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกโรงสีรวม ซึ่งได้จากการใช้แบบสัมภาษณ์ด้วย

แนวสัมภาษณ์

เจ้าหน้าที่ส่งเสริม

(พัฒนากร, เกษตรตำบล, เจ้าหน้าที่มูลนิธิการศึกษาเพื่อชีวิตและสังคม)

1. ทักษะต่อการมองชุมชน

- ปัญหาในชุมชน
- ผู้นำ เป็นอย่างไร
- ความร่วมมือร่วมใจของคนในชุมชน

2. การสนับสนุนการจัดตั้งโรงสีรวม

- ด้านความรู้ กระตุ้นความคิด
- ด้านทุนทรัพย์

3. มองการดำเนินงานโรงสีรวมทั้ง 3 หมู่บ้าน

ข้อมูลที่ได้จากส่วนนี้ ไม่ได้แยกอภิปรายต่างหาก แต่ผู้วิจัยได้นำข้อมูลมาอธิบายกับข้อมูลส่วนอื่น ที่ได้จากการสัมภาษณ์ ผู้นำ และสมาชิก ทั้งนี้ เพื่อได้ข้อมูลที่ครอบคลุมและรอบด้านมากขึ้น

แบบสัมภาษณ์สมาชิกโรงสีรวม

ชื่อ นามสกุล

อายุ ปี ระดับการศึกษา

บ้าน

1. ทำไมท่านถึงสมัคร เป็นสมาชิก โรงสีรวม

.....

.....

2. ท่านคิดว่าโรงสีรวมมีประโยชน์ต่อสมาชิกและชุมชนในประ เติ้นต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ก. เป็นการช่วยให้สมาชิกมีรายได้ จากการปันผล	_____	_____	_____	_____	_____
ข. เป็นการรวมกลุ่มส่งเสริม ความสามัคคี	_____	_____	_____	_____	_____
ค. เป็นแหล่งกองทุนพัฒนาหมู่บ้าน ในอนาคต	_____	_____	_____	_____	_____

3. ใคร เป็นคนแนะนำ ชักชวนท่านให้สมัคร เป็นสมาชิก โรงสีรวม

.....

4. ผู้ชักชวนหรือคนแนะนำ ได้ชักชวนท่านอย่างไรบ้าง (บอกให้เห็นประโยชน์ของโรงสีรวมอย่างไร)

.....

.....

5. ท่านตัดสินใจสมัคร เป็นสมาชิกโรงสีรวม เลยหรือไม่

_____ ตัดสินใจทันที

_____ ยังไม่ตัดสินใจ

6. หากยังไม่ตัดสินใจทันที ท่านปรึกษากับใคร

7. ท่านตัดสินใจสมัคร เป็นสมาชิกโรงสีรวมดอนไทย (เหตุการณ์)

8. ท่านใช้เวลาตัดสินใจนานเท่าไรนับตั้งแต่ได้รับการชักชวน

9. นับตั้งแต่ตัดสินใจสมัคร เป็นสมาชิกโรงสีรวม ท่านได้ชำระ เงินทันทีหรือไม่ (นับแต่กรรมการเรียกเก็บ)

_____ ชำระทันที

_____ ยังไม่ชำระ เพราะ _____ ไม่แน่ใจว่าจะดำเนินการจัดตั้งแน่นอนหรือไม่

_____ ไม่มีเงิน

_____ อื่น ๆ (ระบุ)

10. การจัดตั้งโรงสีรวม เป็นผลสำเร็จมาจากปัจจัยเหล่านี้มากน้อยเพียงใด

	5	4	3	2	1
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ความร่วมมือร่วมใจของสมาชิก	_____	_____	_____	_____	_____
2) ผู้นำเข้มแข็ง เอาจริง	_____	_____	_____	_____	_____
3) การเห็นความสำเร็จของกิจการ ที่ผ่านมา เช่น ธนาคารข้าว กลุ่มออมทรัพย์	_____	_____	_____	_____	_____
4) ความเป็นพี่น้อง เครือญาติกัน ในชุมชน ย่อมช่วยเหลือกัน	_____	_____	_____	_____	_____
5) เจ้าหน้าที่ส่งเสริม (พัฒนากร, เกษตร สาธารณสุข, เจ้าหน้าที่มูลนิธิ ฯลฯ) ให้ การสนับสนุน	_____	_____	_____	_____	_____

ประวัติผู้เขียน

นางสาววิจิตรา พงษ์ประสิทธิ์ จบการศึกษารัฐศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อปี 2524 เคยเป็นอาสาสมัครรุ่นที่ 3 ในโครงการอาสาสมัคร
เพื่อสังคม ปัจจุบันทำงานในหน่วยงานขององค์กรพัฒนาเอกชน มูลนิธิการศึกษาเพื่อชีวิตและสังคม

