

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กุลภัสสร ชินตระกูลรัตน์. การเปรียบเทียบสภาพที่เป็นจริงและสภาพที่คาดหวัง เกี่ยวกับการจัดสิ่งแวดล้อมทางสุขภาพ ตามการรับรู้ของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษาที่ 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะครุศาสตร์. สัมพันธภาพของผู้ร่วมทีมสุขภาพ ภาควิชาพยาบาลศึกษา, 2531.
- ทศพร ประเสริฐสุข. จิตวิทยาการทำงานร่วมกัน. เอกสารอัดสำเนา, มปป.
- นงนาด จงธรรมานุกรษ์. การเปรียบเทียบความคาดหวังและการปฏิบัติจริงของครูพยาบาล และผู้บริหารฝ่ายการพยาบาลเกี่ยวกับความร่วมมือในการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้บนหอผู้ป่วย ให้กับนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
- นภดล ลิ่มสุรัตน์. การทำงานเป็นทีม. วารสารกองการพยาบาล. ปีที่ 13 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม สิงหาคม 2529 : 44 - 49.
- นิพนธ์ จิตต์ภักดี. การพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพ. ประชาศึกษา. ปีที่ 35 ฉบับที่ 11 สิงหาคม 2528 ; 20-24.
- ประคอง กรรณสุด. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เจริญผล พิมพ์ครั้งที่ 3, 2528.
- ประนอม โอทกานนท์. จากวันนี้...สู่นาคต. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 ธันวาคม 2532 : 12 - 18.
- _____. การสร้างทีมงานวิจัยและพัฒนา. เอกสารเย็บเล่ม. บรรยาย ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตำรวจ. 25 - 27 พฤศจิกายน 2535.
- ประวิทย์ จงวิศาล และ วิจิตรา จงวิศาล. คู่มือทำกิจกรรมกลุ่มสร้างคุณภาพ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เจริญผล, 2527.
- ราชบัณฑิตสถาน พจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน. 2525 : 397.
- ราชบัณฑิตสถาน พจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน. 2530 : 257.
- พนม ลิ่มอารี. กลุ่มสัมพันธ์. มหาสารคาม : ปริธาออฟเซ็ทการพิมพ์, 2529.
- มัญญ วงศ์นารี. การสร้างทีมงานในองค์การ. ทรรศการมนุษย์. ปีที่ 2 ฉบับที่ 6, 2520.

- มณฑนา จริยรัตน์ไพศาล. การเปรียบเทียบสภาพที่เป็นจริงและสภาพที่คาดหวัง เกี่ยวกับการจัดสิ่งแวดล้อมทางสุขภาพในโรงเรียน ตามการรับรู้ของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- สมคิด รักษาสัตย์. เอกสารประกอบคำบรรยาย. วิชาการบริหารการพยาบาล. 2531. (พิมพ์ตัด)
- สมชาย นวรัตน์. การทำงานเป็นกลุ่ม. เทศาภิบาล. ปีที่ 73 เล่มที่ 10 ตุลาคม 2521, 777-779.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. การพัฒนาทีมงาน. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : บริษัทอักษรพิมพ์ดีดจำกัด, 2502.
- สุโขทัยธรรมมาธิราช. เอกสารประกอบวิชาประสบการณ์วิชาชีพการบริหารสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร, 2529.
- สุวรรณา สุธรรมนิรันดร์. การเปรียบเทียบความคาดหวังและการปฏิบัติจริง เกี่ยวกับกิจกรรมการนิเทศนักศึกษาพยาบาล ของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเองและนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- อุทัย บุญประเสริฐ. กระบวนการกลุ่มหรือกลุ่มสัมพันธ์ และการบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ. ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- อรุณ รักรธรรม. การพัฒนาองค์การ การสร้างและการพัฒนาการทำงานเป็นทีม. กรุงเทพมหานคร. โอเดียนสโตร์, 2524.

ภาษาอังกฤษ

- Cavis, Carol. Philosophical foundations of Interdisciplinary in caring for the elderly. or the Willingness to change your mind. Physiotherapy Practice. 1988 : 23 - 25.
- Davis, Keith. Human Behavior at work Organizational Behavior. New Delhi, 1909.
- Ducanis, Alexe J. and Golin, Anne K. The Interdisciplinary Health Care Team. Aapen Systems Corporation London, 1979.
- Dyer, W.G. Team Building Issues and Alternatives Reading. Man Addison. Wesley, 1977 : 4.
- Elpern, Ellen H. and others. Associated Practice : A Case for Professional Collaboration. The Journal of Nursing Administration. November, 1983.
- Farley, Mary J. and Stoner, Martha H. The Nurse Executive and Interdisciplinary Team Building. The Journal of Nursing Administration. 1989.
- Francies, Dave and Young, Done. Improving Work Groups. La Jalla University Associates, 1979 : 8.
- Holder, Dave and Wardle, Mike. Teamwork and the Development of a Unitary Approach. London St Paul, 1981.
- Hunt, M. Possibilities and Problem of Interdisciplinary Team Work. in Marshall et all, 1979.
- Likert, Rensis. New Papters of Manage Ment. New York McGraw-Hill, 1961.
- Mcgregor, Douglas. The Human Side of Enterprise. New York McGraw-Hill, 1960.
- Naomi Isqrig, Brill. Teamwork : Working Togdter in Hevman aervies. New York : Lippincott Copany, 1976.
- Payne, Malcolm. Working in Teams. Macmillan Prem Ltd London, 1982.

- Prescott, Patricia A. and Bowen, Sally A. Physician-Nurse Relationships. Annals of Internal Medicine 103, 1985 : 127-132.
- Temkin, Helena. Interprofessional Perspective on Teamwork in Health Care : A Case Study. Health and Society, 1983 : 41-55.
- Woodcock, Milk. Team Development Manual. Gower Pren. England, 1979.

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนาม	ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน
1. นางพวงเพ็ญ ชูณหปราณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. นางเบญจา เตากล้า	ดร. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ และศัลยศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
3. นางสาวสะอาด โสมะบุตร	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน วิทยาลัย พยาบาลเกื้อการุณย์
4. นางวิมลมาศ ปันยารชุน	อาจารย์ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และ ศัลยศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
5. นางเลขา สมยีน	อาจารย์ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และ ศัลยศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
6. นางนงนาฏ จงธรรมานุกฤษ	อาจารย์ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และ ศัลยศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
7. นางวันเพ็ญ พรหมเกษร	อาจารย์ภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน วิทยาลัย พยาบาลเกื้อการุณย์
8. นายสมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
9. นางบุหงา สัมปชลิตร	ผู้ตรวจการสาขาโสตถกรรม วชิรพยาบาล
10. นางบุหลิน ทองกลีบ	หัวหน้าตึกศัลยกรรมประสาท วชิรพยาบาล

ภาคผนวก ข

สถิติใช้ในการวิจัย

ภาคผนวก ข

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. สถิติที่ใช้ในการหาความเที่ยงของเครื่องมือ

สถิติที่ใช้ในการหาความเที่ยงของเครื่องมือ โดยใช้สูตรหาค่าความเที่ยงด้วยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's coefficient) มีสูตรดังนี้

$$\alpha = \frac{N}{N-1} \left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S_x^2} \right)$$

α = สัมประสิทธิ์แห่งความเที่ยง

n = จำนวนข้อคำถาม

$\sum S_i^2$ = ผลรวมความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

S_x^2 = ความแปรปรวนของคะแนนผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

2.1 คำนวณหาค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) โดยใช้สูตร (ประกอบ
กรรมสูตร, 2525)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

\bar{X} = ค่าเฉลี่ย

$\sum X$ = ผลรวมของคะแนนทั้งหมด

N = จำนวนผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

2.2' คำนวณหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานโดยใช้สูตร (ประกอบ วรรณสูตร, 2525)

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum X^2}{N} - \frac{(\sum X)^2}{N}}$$

S.D. = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$\sum X^2$ = ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัวอย่างยกกำลังสอง

$\sum X$ = ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว

N = จำนวนผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

2.3 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนน สภาพการทำงานเป็นที่ระหว่าง กลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มตัวอย่างบุคลากรสุขภาพสาขาอื่น รวมทั้งเปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนน ความคาดหวังระหว่างกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มตัวอย่างบุคลากรสุขภาพสาขาอื่น โดยทดสอบค่าที่ (t - test) จากสูตร (ประกอบ วรรณสูตร, 2525)

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2}}}$$

t = ค่าทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยสภาพ และความคาดหวัง เกี่ยวกับการทำงานเป็นที่ระหว่างพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสุขภาพสาขาอื่น

\bar{X}_1 = ค่าเฉลี่ยของกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ

\bar{X}_2 = ค่าเฉลี่ยของกลุ่มบุคลากรสุขภาพสาขาอื่น

S_1^2 = ค่าความแปรปรวนของกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ

S_2^2 = ค่าความแปรปรวนของกลุ่มบุคลากรสุขภาพสาขาอื่น

n_1 = จำนวนผู้ให้ข้อมูลของกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ

n_2 = จำนวนผู้ให้ข้อมูลของกลุ่มบุคลากรสุขภาพสาขาอื่น

2.4 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนน กับภาพการทำงานเป็นทีมของทีม
 สุขภาพและความคาดหวังเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมของทีมสุขภาพ ตามรายงานของพยาบาลวิชา
 ชีพ และบุคลากรสุขภาพสาขาอื่น โดยทดสอบค่าที่ (t - test) จากสูตร (ประกอบ กรรณสูต,
 2525)

$$t = \frac{\sum D}{\sqrt{\frac{N \sum D^2 - (\sum D)^2}{N - 1}}} \quad df = N - 1$$

t = ค่าทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยสภาพการทำงาน เป็น
 ทีม และความคาดหวังเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมของทีมสุขภาพ
 เมื่อเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานจากตาราง

$\sum D$ = ผลรวมของผลต่าง ระหว่างค่าเฉลี่ยสภาพการทำงานเป็นทีม
 ของทีมสุขภาพกับความคาดหวังเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม ของ
 ทีมสุขภาพ

$\sum D^2$ = ผลรวมของกำลังสองของผลต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของสภาพการ
 ทำงานเป็นทีมของทีมสุขภาพ และความคาดหวังของการทำงาน
 เป็นทีมของทีมสุขภาพ

N = จำนวนผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
ตัวอย่างแบบสัมภาษณ์

เรื่องการศึกษาสภาพจริงและความคาดหวังของการทำงานเป็นทีม ตามการรายงานของทีมสุขภาพ โรงพยาบาล
สังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ลักษณะ และวิธีการตอบแบบสัมภาษณ์

แบบสัมภาษณ์นี้ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 แบบสัมภาษณ์สภาพจริงและความคาดหวังเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม ของทีมสุขภาพ
โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. วิชาชีพของท่าน คือ

- () แพทย์
- () พยาบาลวิชาชีพ
- () เภสัชกร
- () นักสังคมสงเคราะห์
- () นักกายภาพบำบัด

2. ประสบการณ์ทำงาน

- () 1 - 5 ปี
- () 6 - 10 ปี
- () 11 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสัมภาษณ์สภาพจริงและความคาดหวังเกี่ยวกับการทำงานเป็นที่มของทีมสุขภาพ โรงพยาบาลสังกัด
สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

การตอบแบบสัมภาษณ์ ให้ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์พิจารณาคำถามที่ละข้อ แล้วตอบให้ตรงกับความคิดเห็นใน
เรื่องสภาพและความคาดหวังเกี่ยวกับการทำงานเป็นที่มของทีมสุขภาพในหน่วยงาน โดยพิจารณาดังนี้

หมายเลข 5 หมายถึง มากที่สุด คือ ในหน่วยงานของท่านมีการทำงานตามแบบสัมภาษณ์นี้
มากที่สุด

หมายเลข 4 หมายถึง มาก คือ ในหน่วยงานของท่านมีการทำงานตามแบบสัมภาษณ์นี้มาก

หมายเลข 3 หมายถึง ปานกลาง คือ ในหน่วยงานของท่านมีการทำงานตามแบบสัมภาษณ์นี้
ปานกลาง

หมายเลข 2 หมายถึง น้อย คือ ในหน่วยงานของท่านมีการทำงานตามแบบสัมภาษณ์นี้น้อย

หมายเลข 1 หมายถึง น้อยที่สุด คือ ในหน่วยงานของท่านมีการทำงานตามแบบสัมภาษณ์นี้
น้อยที่สุด

ประวัติผู้วิจัย

นางสาวศิริวรรณ โกมุติกานนท์ สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรเทียบเท่าอนุปริญญา
การพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย จากวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ (วชิรพยาบาล) ปีการศึกษา
2519 และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกพยาบาลศึกษา จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประสานมิตร ปีการศึกษา 2529 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่ายการพยาบาล
วชิรพยาบาล กรุงเทพมหานคร

