

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจะนำเสนอตามลำดับ แบ่งเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นการเสนอผลการวิเคราะห์สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ เพศ อายุ วุฒิสูงสุดทางการศึกษา อายุราชการ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้า การประถมศึกษาอำเภอ

ตอนที่ 2 เป็นการนำเสนอผลของการวิเคราะห์ความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้า การประถมศึกษาอำเภอ

ตอนที่ 3 เป็นการเสนอผลของการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

ตอนที่ 4 เป็นการเสนอผลวิเคราะห์การทดสอบสมมุติฐานของการวิจัย

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังปรากฏในตารางที่ 1 คือ

ตารางที่ 1 แสดงความถี่ ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ อายุ วุฒิสูงสุดทางการศึกษา อายุราชการ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

สถานภาพ	ความถี่	ร้อยละ
1. เพศ n=646		
ชาย	640	99.10
หญิง	6	0.90
รวม	646	100.00
2. อายุ n=646		
ต่ำกว่า 36 ปี	32	5.00
36 - 40 ปี	157	24.30
41 - 45 ปี	149	23.10
46 - 50 ปี	91	14.10
51 - 55 ปี	165	25.50
56 - 60 ปี	52	8.00
รวม	646	100.00

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สถานภาพ	ความถี่	ร้อยละ
3. วุฒิสถู่งสุดทางการศึกษา n=646		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	8	1.20
ปริญญาตรี	461	71.40
ปริญญาโท	175	27.10
ปริญญาเอก	1	0.20
อื่น ๆ	1	0.20
รวม	646	100.00
4. อายุราชการ n=646		
ต่ำกว่า 6 ปี	1	0.20
6 - 10 ปี	7	1.10
11 - 15 ปี	33	5.10
16 - 20 ปี	187	28.90
21 ปีขึ้นไป	418	64.70
รวม	646	100.00

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สถานภาพ	ความถี่	ร้อยละ
5. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ n=646		
1 - 3 ปี	139	21.60
4 - 6 ปี	120	18.60
7 - 9 ปี	85	13.20
10 ปีขึ้นไป	302	46.80
รวม	646	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า จำนวนหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน 646 คน มีข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพ ดังนี้

- เพศ เป็นชาย 640 คน คิดเป็นร้อยละ 99.10 และเป็นหญิง 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90
- อายุ มีช่วงอายุระหว่าง 51-55 ปี มากที่สุด จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 25.50 และมีอายุต่ำกว่า 36 ปี น้อยที่สุด จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00
- วุฒิสูงสุดทางการศึกษา สำเร็จปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 461 คน คิดเป็นร้อยละ 71.40 สำเร็จปริญญาเอกและวุฒิอื่น ๆ น้อยที่สุด อย่างละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20
- อายุราชการ มีอายุราชการ 21 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 418 คน คิดเป็นร้อยละ 64.70 และมีอายุราชการต่ำกว่า 6 ปี น้อยที่สุด จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20
- ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง 10 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 302 คน คิดเป็นร้อยละ 46.80 และช่วงเวลาดำรงตำแหน่งระหว่าง 7-9 ปี น้อยที่สุด จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20

การวิเคราะห์ความพึงพอใจในการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
พิจารณาจากค่าเฉลี่ย ดังปรากฏในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย (X) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของตัวแปรตาม (Y) และ
ตัวแปรอิสระ (X) ทุกตัว

ตัวแปร	ค่าเฉลี่ย(X)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)
n=646		
Y	4.45	0.68
X ₁	4.01	0.46
X ₂	3.96	0.56
X ₃	3.74	0.48
X ₄	4.37	0.47
X ₅	3.45	0.78
X ₆	3.72	0.76
X ₇	4.09	0.52
X ₈	4.16	0.50
X ₉	3.66	0.72
X ₁₀	3.84	0.70
X ₁₁	3.73	0.74
X ₁₂	3.64	0.77
X ₁₃	4.05	0.64
X ₁₄	3.16	0.90
X ₁₅	3.65	0.76

จากตารางที่ 2 พบว่า

1. ค่าเฉลี่ยของตัวแปรตาม (Y) คือ ความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้า การประถมศึกษาอำเภอ มีค่าเท่ากับ 4.45 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.68 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงคะแนนที่กำหนดแล้วอยู่ระหว่าง 3.50-4.49 ซึ่งหมายถึง หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอมีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับเล็กน้อย

2. ค่าเฉลี่ยของตัวแปรอิสระ (X) คือ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ จำนวน 15 ปัจจัย พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.16-4.37 มีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ระหว่าง 0.46-0.90 โดยตัวแปรอิสระ X_4 คือ ความรับผิดชอบมีค่าเฉลี่ยสูงสุด และตัวแปรอิสระ X_{14} คือ เงินเดือนมีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรอิสระทั้ง 15 ตัวกับช่วงคะแนนเฉลี่ยที่กำหนดปรากฏว่ามีตัวแปรอิสระ 13 ตัว คือ $X_4, X_8, X_7, X_{13}, X_1, X_2, X_{10}, X_3, X_{11}, X_6, X_9, X_{15}, X_{12}$, มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.50-4.49 ซึ่งหมายถึง หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเห็นด้วยกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน 13 ปัจจัย คือ ความรับผิดชอบ (X_4) ความสัมพันธ์กับผู้นำบังคับบัญชา (X_8) ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน (X_7) ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน (X_{13}) ความสำเร็จในการทำงาน (X_1) การได้รับการยอมรับนับถือ (X_2) การปกครองบังคับบัญชา (X_{10}) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (X_3) การนิเทศงาน (X_{11}) ความสัมพันธ์กับผู้นำบังคับบัญชา (X_6) นโยบายและการบริหารงาน (X_9) ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว (X_{15}) และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (X_{12}) อยู่ในระดับพึงพอใจ ส่วนตัวแปรอิสระที่เหลืออีก 2 ตัว คือ X_5 และ X_{14} มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระหว่าง 2.50-3.49 หมายถึง หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเห็นด้วยกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน 2 ปัจจัย คือ ความก้าวหน้า (X_5) และเงินเดือน (X_{14}) ในระดับกลาง

การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน

จากผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจในการทำงาน และความคิดเห็นของหัวหน้า การประถมศึกษาอำเภอเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานในตอนที่ 2 นำมาใช้ ในการวิเคราะห์ปัจจัย หรือตัวแปรอิสระ (X) ที่ส่งผลต่อการพยากรณ์ความพึงพอใจในการทำงาน หรือตัวแปรตาม (Y) ต่อไป ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ทางสถิติ เพื่อสะดวกในการนำเสนอผลการ วิเคราะห์ดังนี้

Y	หมายถึง	ความพึงพอใจในการทำงาน
X ₁	หมายถึง	ความสำเร็จในการทำงาน
X ₂	หมายถึง	การได้รับการยอมรับนับถือ
X ₃	หมายถึง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
X ₄	หมายถึง	ความรับผิดชอบ
X ₅	หมายถึง	ความก้าวหน้า
X ₆	หมายถึง	ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา
X ₇	หมายถึง	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
X ₈	หมายถึง	ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา
X ₉	หมายถึง	นโยบายและการบริหารงาน
X ₁₀	หมายถึง	การปกครองบังคับบัญชา
X ₁₁	หมายถึง	การนิเทศงาน
X ₁₂	หมายถึง	สภาพแวดล้อมในการทำงาน
X ₁₃	หมายถึง	ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน
X ₁₄	หมายถึง	เงินเดือน
X ₁₅	หมายถึง	ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว

F	หมายถึง	อัตราส่วน F
T	หมายถึง	อัตราส่วน T เป็นการทดสอบความมีนัยสำคัญของคะแนน B
R	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณ
R ²	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยซึ่งแสดงถึงประสิทธิภาพในการพยากรณ์
Adj. R ²	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยที่เปลี่ยนไปจากเดิม
S.E.	หมายถึง	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการถดถอย
SE.B.	หมายถึง	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์การถดถอย
B.	หมายถึง	ค่าน้ำหนักของความสำคัญของตัวพยากรณ์แต่ละตัวที่ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในตัวแปรตาม เมื่อสมการพยากรณ์อยู่ในคะแนนดิบ
β	หมายถึง	ค่าน้ำหนักของความสำคัญของตัวพยากรณ์แต่ละตัว ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในตัวแปรตาม เมื่อสมการพยากรณ์อยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน
a	หมายถึง	ค่าคงที่ (Constant) ของสมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ
\hat{Y}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจที่ได้จากการถดถอยในรูปคะแนนดิบ
\hat{Z}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจที่ได้จากการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน

การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานนั้น มีลำดับขั้นตอนการวิเคราะห์ ดังนี้

1. การวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม และระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระด้วยกันด้วยวิธี Pearson Correlation Coefficient ดังแสดงผลการวิเคราะห์ในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตาม (Y) กับตัวแปรอิสระ (X) และระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกัน

ตัวแปร	Y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	X ₁₃	X ₁₄	X ₁₅
Y	1.0000	.4390	.4498	.4133	.2975	.5818	.5071	.3726	.3714	.5386	.5246	.4882	.3822	.5567	.5872	.5474
X ₁		1.0000	.6505	.3973	.4623	.3815	.4108	.4746	.4423	.3892	.4309	.3789	.3350	.4200	.3162	.4081
X ₂			1.0000	.4493	.3699	.4296	.5656	.5151	.4675	.4112	.4859	.4261	.3253	.3966	.3313	.4192
X ₃				1.0000	.4197	.3976	.4292	.3994	.3520	.3974	.4105	.3970	.3103	.4236	.2712	.3261
X ₄					1.0000	.2832	.2684	.4363	.4074	.2523	.2500	.2656	.2167	.3759	.1242	.2758
X ₅						1.0000	.5459	.3682	.3337	.5855	.4973	.5004	.3870	.4937	.5410	.5017
X ₆							1.0000	.4344	.4378	.5941	.7343	.6729	.3388	.4442	.4232	.4154
X ₇								1.0000	.7237	.4269	.4082	.3762	.3281	.4270	.2464	.3502
X ₈									1.0000	.4092	.4181	.3967	.2862	.4136	.2521	.3509
X ₉										1.0000	.7163	.6958	.4404	.4845	.5372	.4868
X ₁₀											1.0000	.7695	.4249	.5232	.4952	.4687
X ₁₁												1.0000	.4169	.4537	.5036	.4564
X ₁₂													1.0000	.4548	.4367	.4313
X ₁₃														1.0000	.4621	.5108
X ₁₄															1.0000	.6647
X ₁₅																1.0000

P < .001

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ (X) หรือ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานทั้ง 15 ปัจจัย มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับตัวแปรตาม (Y) หรือความพึงพอใจในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยตัวแปรอิสระ ที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงสุด คือ X_{14} (เงินเดือน) เท่ากับ .5872 และตัวแปรที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ต่ำสุด คือ X_4 (ความรับผิดชอบ) เท่ากับ .2975 แสดงว่าหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอที่ได้คะแนนในตัวแปรอิสระ ซึ่งเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานสูง มีแนวโน้มที่จะได้คะแนนตัวแปรตาม คือ ความพึงพอใจในการทำงานสูงตามไปด้วย แต่ถ้าได้คะแนนในตัวแปรอิสระต่ำ ก็มีแนวโน้มที่จะได้คะแนนตัวแปรตามต่ำด้วย

สำหรับค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ (X) กับตัวแปรอิสระด้วยกัน พบว่าทุกตัวมีความสัมพันธ์กันทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ดังปรากฏในตารางที่ 3 ตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์ระหว่างกันสูงสุด คือ X_{11} (การนิเทศงาน) กับ X_{10} (การปกครองบังคับบัญชา) ซึ่งมีค่าเท่ากับ .7695 ส่วนตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์กันต่ำสุด คือ X_{14} (เงินเดือน) กับ X_4 (ความรับผิดชอบ) ซึ่งมีค่าเท่ากับ .1242 แสดงว่าหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ที่ให้คะแนนตัวแปรอิสระ X_{11} (การนิเทศงาน) สูง มีแนวโน้มที่จะให้คะแนนตัวแปรอิสระ X_{10} (การปกครองบังคับบัญชา) สูงด้วย และหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอที่ให้คะแนนตัวแปรอิสระ X_{14} (เงินเดือน) ต่ำ มีแนวโน้มที่จะให้คะแนนตัวแปรอิสระ X_4 (ความรับผิดชอบ) ต่ำด้วย

2. วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้น (Stepwise Multiple Regression Analysis) ดังนี้

2.1 เลือกตัวแปรอิสระ (X) ที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์กับตัวแปรตาม (Y) สูงสุด (จากตารางที่ 3) เข้าสู่สมการก่อนในที่นี้ คือ X_{14} (เงินเดือน) จากนั้นก็เลือกตัวแปรอิสระตัวต่อ ๆ ไป จากตัวแปรอิสระที่ไม่อยู่ในสมการ หรือยังไม่ถูกเลือก โดยพิจารณาจากตัวแปรอิสระที่มีอัตราส่วน T สูงสุดอย่างมีนัยสำคัญ และทำให้ R^2 สูงขึ้น เข้าสู่สมการตามลำดับ แล้วหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) และสัมประสิทธิ์การถดถอย (R^2) ระหว่างตัวแปรตามกับตัวแปรอิสระ และทดสอบนัยสำคัญทางสถิติของค่าความแตกต่างของสัมประสิทธิ์ถดถอย ($Adj R^2$) โดยใช้สถิติ F (F-Test) เพื่อต้องการทราบตัวแปรอิสระที่ดีที่สุด ซึ่งเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติดังปรากฏในตารางที่ 4 (รายละเอียดของขั้นตอนการเลือกตัวแปรอิสระเข้าสู่สมการดูได้จากภาคผนวก ข.)

ตารางที่ 4 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าความแตกต่างของสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรอิสระ

ตัวแปร	R	R^2	Adj R^2	F	Sig.F
X_{14}	.58715	.34475	.34373	338.83095	.0000
X_{13}	.66958	.44833	.44662	261.28043	.0000
X_5	.70515	.49723	.49488	211.64175	.0000
X_2	.71796	.51546	.51244	170.47690	.0000
X_9	.72258	.52212	.51838	139.84859	.0000
X_3	.72599	.52706	.52262	118.68836	.0000
X_1	.72860	.53086	.52572	103.13456	.0000
X_6	.73055	.53370	.52785	91.13533	.0000

จากตารางที่ 4 จะเห็นว่าตัวแปรอิสระที่ถูกเลือกเข้าสู่สมการตามลำดับมี 8 ตัว คือ X_{14} X_{13} X_5 X_2 X_9 X_3 X_1 และ X_6 ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอย (R^2) เท่ากับ .34475 .44833 .49723 .51546 .52212 .52706 .53086 และ .53370 ตามลำดับ

จากตารางดังกล่าวพบว่า ตัวแปรอิสระตัวแรกที่เข้าสู่สมการ คือ X_{14} (เงินเดือน) สามารถพยากรณ์หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม Y (ความพึงพอใจในการทำงาน) ได้ถึงร้อยละ 34.47 และเมื่อตัวแปรอิสระ X_{13} (ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน) X_5 (ความก้าวหน้า) X_2 (การได้รับการยอมรับนับถือ) X_9 (นโยบายและการบริหารงาน) X_3 (ลักษณะงานที่ปฏิบัติ) X_1 (ความสำเร็จในการทำงาน) X_6 (ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา) มาพิจารณา ร่วมกันรอดยเข้าสู่สมการทีละตัว สามารถพยากรณ์หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม Y (ความพึงพอใจในการทำงาน) ได้สูงขึ้นเป็นร้อยละ 44.83 49.72 51.54 52.21 52.70 53.08 แล 53.37 ตามลำดับ

เมื่อตรวจสอบตัวแปรอิสระที่ไม่เข้าอยู่ในสมการ กล่าวคือ ไม่ถูกเลือกเข้าสู่สมการ ได้แก่ X_4 (ความรับผิดชอบ) X_7 (ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน) X_8 (ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา) X_{10} (การปกครองบังคับบัญชา) X_{11} (การนิเทศงาน) X_{12} (สภาพแวดล้อมในการทำงาน) และ X_{15} (ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว) พบว่า มีค่าความสัมพันธ์บางส่วน อัตราส่วน T ไม่สูงและไม่มีนัยสำคัญพอที่จะเข้าสู่สมการได้อีก (ดูรายละเอียดภาคผนวก ข) แสดงให้เห็นว่าเป็นการสิ้นสุดของการเพิ่มตัวแปร จึงเหลือตัวแปรอิสระที่ดีที่สุดในการพยากรณ์ตัวแปรตาม เพียง 8 ตัว คือ X_{14} X_{13} X_5 X_2 X_9 X_3 X_1 และ X_6 ซึ่งหมายถึง ตัวแปรอิสระทั้ง 8 ตัว ดังกล่าว คือ ตัวแปรที่เป็นปัจจัยส่งผลต่อตัวแปรตาม Y อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

2.2 การสร้างสมการถดถอยของกลุ่มตัวแปรอิสระที่ดีที่สุด โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรอิสระที่อยู่ในรูปของคะแนนดิบ คะแนนมาตรฐาน และการทดสอบนัยสำคัญทางสถิติ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของตัวแปรอิสระ และสร้างสมการที่อธิบายความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระซึ่งมีอิทธิพลต่อตัวแปรตามที่ถูกต้องที่สุด ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 แสดงค่าสถิติของกลุ่มตัวแปรอิสระที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าสู่สมการถดถอย

ตัวแปร	B	SE.B	β	T	Sig T
X ₁₄	.44178	.02400	.58715	18.407	.0000
X ₁₃	.38261	.03482	.36291	10.988	.0000
X ₅	.24245	.03068	.27819	7.902	.0000
X ₂	.18579	.03783	.15423	4.911	.0000
X ₉	.10410	.03487	.11002	2.986	.0029
X ₃	.12040	.04658	.08419	2.585	.0100
X ₁	.12295	.05409	.08413	2.273	.0233
X ₆	.06784	.03444	.07628	1.970	.0493
a (Constant)	.83837	.18610	.	4.505	.0000

จากตารางที่ 5 กลุ่มตัวแปรอิสระที่ดีที่สุด ทั้ง 8 ตัว คือ X₁₄ X₁₃ X₅ X₂ X₉ X₃ X₁ และ X₆ เมื่อเข้าอยู่ในสมการถดถอยจะพบว่า

1. มีค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ซึ่งอยู่ในรูปของคะแนนดิบ คือ "B" โดย
 $B_{14} = .44178$ $B_{13} = .38261$ $B_5 = .24245$ $B_2 = .18579$ $B_9 = .10410$
 $B_3 = .12040$ $B_1 = .12295$ และ $B_6 = .06784$

2. ค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ " β "
 ได้แก่ $\beta_{14} = .58715$ $\beta_{13} = .36291$ $\beta_5 = .27819$ $\beta_2 = .15423$ $\beta_9 = .11002$
 $\beta_3 = .08419$ $\beta_1 = .08413$ และ $\beta_6 = .07628$

3. มีค่า a (Constant) คือค่าคงที่ = .83837

ดังนั้น จึงได้รูปแบบของสมการถดถอย ดังนี้

สมการถดถอยในรูปของคะแนนดิบ

$$\hat{Y} = a + B_{14} X_{14} + B_{13} X_{13} + B_5 X_5 + B_2 X_2 + B_9 X_9 + B_3 X_3 + B_1 X_1 + B_6 X_6$$

$$\hat{Y} = .83837 + .44178 X_{14} + .38261 X_{13} + .24245 X_5 + .18579 X_2 + .10410 X_9 + .12040 X_3 + .12295 X_1 + .06784 X_6$$

สมการถดถอยในรูปของคะแนนมาตรฐาน

$$\hat{Z} = \beta_{14} Z_{14} + \beta_{13} Z_{13} + \beta_5 Z_5 + \beta_2 Z_2 + \beta_9 Z_9 + \beta_3 Z_3 + \beta_1 Z_1 + \beta_6 Z_6$$

$$\hat{Z} = .58715 Z_{14} + .36291 Z_{13} + .27819 Z_5 + .15423 Z_2 + .11002 Z_9 + .08419 Z_3 + .08413 Z_1 + 07628 Z_6$$

จากสมการถดถอยในรูปของคะแนนมาตรฐาน สามารถเรียงลำดับความสำคัญของตัวแปรอิสระ (X) จากค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน (β) ได้ดังนี้

1. เงินเดือน
2. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน
3. ความก้าวหน้า
4. การได้รับการยอมรับนับถือ
5. นโยบายและการบริหารงาน
6. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
7. ความสำเร็จในการทำงาน
8. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

การทดสอบสมมติฐานของการวิจัย

จากตารางที่ 3 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตาม (Y) กับตัวแปรอิสระ (X) ทั้ง 15 ตัว มีความสัมพันธ์ทางบวกกับตัวแปรตามอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ตัวแปรอิสระที่มีค่าความสัมพันธ์สูงสุดได้แก่ X_{14} (เงินเดือน) มีค่าเท่ากับ .5872 และตัวแปรอิสระที่มีค่าความสัมพันธ์รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ X_5 , X_{13} , X_{15} , X_9 , X_{10} , X_6 , X_{11} , X_2 , X_1 , X_3 , X_{12} , X_7 , X_8 , และ X_4 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ .5818, .5567, .5474, .5386, .5246, .5071, .4882, .4498, .4390, .4133, .3822, .3726, .3714 และ .2975 ตามลำดับ

ดังนั้นจึงเป็นการตอบสมมติฐานของการวิจัย ได้ว่า ปัจจัยที่นำมาศึกษา ทั้ง 15 ปัจจัย อันได้แก่ เงินเดือน (X_{14}) ความก้าวหน้า (X_5) ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน (X_{13}) ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว (X_{15}) นโยบายและการบริหารงาน (X_9) การปกครองบังคับบัญชา (X_{10}) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา (X_6) การนิเทศงาน (X_{11}) การได้รับการยอมรับนับถือ (X_2) ความสำเร็จในการทำงาน (X_1) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (X_3) สภาพแวดล้อมในการทำงาน (X_{12}) ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน (X_7) ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา (X_8) และความรับผิดชอบ (X_4) ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ตามลำดับค่าประสัมพันธ์สหสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001