

การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยพลศึกษา



นายวิทยา วงษ์สมาน

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2534

ISBN 974-578-913-5

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

017489

THE PERSONNEL ADMINISTRATION OF THE COLLEGES OF PHYSICAL EDUCATION

Mr. Witaya Wongsarn

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Education

Department of Educational Administration

Graduate School

Chulalongkorn University

1991

ISBN 974-578-913-5

หนังสือฉบับนี้จัดทำโดย วิทยาลัยพลศึกษาโคราชเพื่อเผยแพร่แก่บุคลากร

วิทยา วงษ์สมาน : การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยพลศึกษา (THE PERSONNEL ADMINISTRATION OF THE COLLEGES OF PHYSICAL EDUCATION) อ.ที่ปรึกษา : รศ.นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์, 155 หน้า. ISBN 974-578-913-5

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคล ปัญหา และข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยพลศึกษา กลุ่มตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ อาจารย์ในวิทยาลัยพลศึกษา จำนวน 190 คน และประชากร คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัย จำนวน 16 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ จากนั้นจึงนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ หาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า การบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหาบุคลากร มีการวางแผนตามเกณฑ์ที่กรมพลศึกษากำหนด มีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ การจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน มีการพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ มีการปฐมนิเทศ ด้านการธำรงรักษามูลากร วิทยาลัยจัดสวัสดิการให้เท่าเทียมกันทุกคน ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่วนใหญ่มุ่งไปทางการปรับปรุงความเข้าใจ การถ่ายทอดความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงาน การให้บุคลากรพ้นจากงานเป็นการลาออกเป็นส่วนใหญ่

ปัญหาในการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากรมีปัญหาอยู่ในระดับมาก ได้แก่ การขาดงบประมาณในการประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ ส่วนที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ ปัญหาด้านการสรรหาบุคลากร การธำรงรักษามูลากร และการให้บุคลากรพ้นจากงาน

ข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล คือ การนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารงาน การเปิดโอกาสให้วิทยาลัยสรรหาบุคลากรเอง การสร้างขวัญ กำลังใจ และส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพให้มากขึ้น



ภาควิชา บริหารการศึกษา
..... บริหารการศึกษา
สาขาวิชา
ปีการศึกษา 2533

ลายมือชื่อนิสิต
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

WITAYA WONGSMARN : THE PERSONNEL ADMINISTRATION OF THE COLLEGES OF PHYSICAL EDUCATION. THESIS ADVISOR : ASSO.PROF.NOPPONGS BUNYAJITRADULAYA, 155 PP. ISBN 974-578-913-5

The purpose of this research was to study the personnel administration, problems and to give recommendations of the personnel administration in the Colleges of Physical Education. The samples of this research were 190 physical education teachers who were asked to do the questionnaires and 16 administrators who were interviewed by the researcher. Data were then analysed by means of percentage, arithmetic means and standard deviation. The findings were as follows.

1. In the recruitment and selection area, it was planned according to the Physical Education Department criteria. The personnels were asked to do the writing test and to have an interview which knowledge ability and experience would be taken into consideration. The qualified personnels would be oriented before working. In the maintenance area, all the personnels were provided with equally welfare. In the development area, it was aimed to make more understanding and transfer of knowledge in order to change behaviors and attitudes in working. In the dismissal and retirement area, most of the personnels resigned and transferred to other organization.

2. Problems in personnel administration found at the high level were in adequacy of budget for arranging meeting in service training and seminar. While problems in recruitment and selection area, in maintenance area and in dismissal and retirement area were found at the low level.

3. It is recommended that computer should be used in personnel administration, the college select to staff friely, moral reinforcement were given and the staff got more promotion.

ภาควิชา บริหารการศึกษา
สาขาวิชา บริหารการศึกษา
ปีการศึกษา 2533

ลายมือชื่อผู้ผลิต 
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 
ลายมือชื่อคณาจารย์ที่ปรึกษาร่วม



กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเรื่อง "การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยพลศึกษา" นี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการด้วยความตั้งใจอันแน่วแน่ว่า ถ้ามีโอกาสได้ทำงานวิจัยแล้ว คงจะทำงานวิจัยที่จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อวิทยาลัยพลศึกษา ซึ่งเคยรับราชการมา จึงทำให้เกิดแรงบันดาลใจที่มีความคิดที่ทำงานวิจัยนี้ขึ้นมา โดยมีท่านอธิบดีกรมพลศึกษา นายปรีดา รอดโพธิ์ทอง ท่านรองอธิบดีทั้ง 3 ท่าน นายสุวิทย์ วิสุทธีสิน นายสุพจน์ วัฒนะประดิษฐ์ และนายพิศิธร แก้วมุกดา ได้ให้คำแนะนำและแนะแนวในการดำเนินการ โดยได้รับความกรุณาจากท่าน รองศาสตราจารย์ นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์ รองคณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ใหญ่โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฝ่ายมัธยม) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ท่านได้สละเวลาอันมีค่าของท่าน ได้ดูแลเอาใจใส่ให้กำลังใจ และให้ความช่วยเหลือ คำแนะนำ ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ตรวจโครงร่างและแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ จนสำเร็จเรียบร้อยและสมบูรณ์

ขอขอบคุณ รองศาสตราจารย์ นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วีรวัฒน์ อุทัยรัตน์ นายสุวิทย์ วิสุทธีสิน นายพิศิธร แก้วมุกดา นายเสถียร สถาพงศ์ นายทรงสวัสดิ์ วิไลขมภู นายพิทักษ์ มังกรไชยา และนายจำรัส ศรีธัญพงศ์ ในฐานะท่านผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ แก้ไข และปรับปรุงเครื่องมือในการวิจัยและให้ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งและทำให้เกิดความถูกต้องและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

อีกทั้งผู้วิจัยยังได้รับความอนุเคราะห์และความร่วมมือเป็นอย่างดีจากท่านผู้อำนวยการวิทยาลัยพลศึกษาทุกท่านทุกแห่ง และอาจารย์วิทยาลัยพลศึกษาทุกท่านทุกแห่งในการให้สัมภาษณ์และตอบแบบสอบถาม

สุดท้ายนี้ ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ และครูอาจารย์ทุกท่าน ที่ท่านได้ให้โอกาสในการวางรากฐานทางการศึกษาและอาชีพให้กับผู้วิจัย และผู้ที่เป็นกำลังใจอันสำคัญที่ทำให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลงด้วยดี คือ คุณวนิดา เด็กชายตรีภูมิ และ เด็กหญิงทรงพรภรณ์ วงษ์สมาน

วิทยา วงษ์สมาน



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
รายการตารางประกอบ	ญ
รายการแผนภูมิ	ฎ
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	3
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	4
คำนิยาม	4
วิธีดำเนินการวิจัย	5
ลำดับขั้นในการนำเสนอข้อมูล	7
2 วรรณคดีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
ประวัติวิทยาลัยพลศึกษา	8
หน้าที่และความรับผิดชอบของวิทยาลัยพลศึกษา	10
การบริหารงานบุคคล	13
การสรรหาบุคลากร	20
การดำรงรักษาบุคลากร	25
การพัฒนาบุคลากร	36
การให้บุคลากรพ้นจากงาน	42
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	45

สารบัญ (ต่อ)

บทที่		หน้า
3	วิธีดำเนินการวิจัย	49
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย	49
	แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการวิจัย	49
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	51
	การสร้างเครื่องมือ	52
	การเก็บรวบรวมข้อมูล	54
	การวิเคราะห์ข้อมูล	54
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
	ลำดับการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
	สถานภาพของผู้บริหาร	58
	ผลการสัมภาษณ์ผู้บริหาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ วิทยาลัยพลศึกษา	60
	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร	68
	ข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร	75
	สถานภาพของอาจารย์	78
	แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ .	80
	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของอาจารย์	90
	ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคลของอาจารย์	97
5	สรุปผลการวิจัย อภิปราย และข้อเสนอแนะ	100
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย	100
	วิธีดำเนินการวิจัย	100
	การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยพลศึกษาตามทัศนะของ ผู้บริหาร	101
	การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัย	101

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ด้านปัญหาในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร	103
ข้อเสนอแนะต่าง ๆ	103
การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยพลศึกษาตามทัศนะของ อาจารย์	104
การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัย	104
เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของอาจารย์	105
ข้อเสนอแนะต่าง ๆ	106
สรุปเปรียบเทียบ	107
อภิปรายและข้อเสนอแนะ	110
การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัย	110
ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยพลศึกษา ..	112
ข้อเสนอแนะต่าง ๆ	114
ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย	115
ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในอนาคต	117
รายการอ้างอิง	118
ภาคผนวก	123
ประวัติผู้เขียน	155

รายการตารางประกอบ

ตารางที่		หน้า
1	แสดงจำนวนผู้บริหารและอาจารย์	50
2	จำนวนและร้อยละของผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ) ที่ให้การสัมภาษณ์ จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา และอายุราชการ	58
3	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารด้านการสรรหา บุคลากร	68
4	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร ด้านการดำรงรักษา บุคลากร	70
5	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร ด้านการพัฒนา บุคลากร	72
6	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร ด้านการให้บุคลากร พ้นจากงาน	74
7	จำนวนร้อยละของอาจารย์ที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิกการศึกษา และอายุราชการ	78
8	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ ด้านการสรรหา บุคลากร	90
9	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ ด้านการดำรงรักษา บุคลากร	92
10	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ ด้านการพัฒนา บุคลากร	94
11	เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ ด้านการให้บุคลากร พ้นจากงาน	96

รายการแผนภูมิประกอบ

แผนภูมิที่		หน้า
1	แผนภูมิการบริหารวิทยาลัยพลศึกษา	12