

### รายการอ้างอิง

#### ภาษาไทย

- กิ่งพร ทองใบ. 2534. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะองค์การกับประสิทธิผลขององค์การภาครัฐบาลในการบริหารราชการไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาดุษฎีบัณฑิต (การบริหารการพัฒนา) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. 2539. การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ปิ่นเกล้าการพิมพ์.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ และ สงศรี กิตติรักษ์ตระกูล. 2541. วิชาชีพการพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. สารสภากาพยาบาล. 13 (1), 1-7.
- กุหลาบ รัตนสังธรรม. 2536. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลองค์การระดับคณะ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารงานสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- คณะอนุกรรมการโครงการพัฒนาวิชาชีพ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. 2533. การพัฒนามาตรฐานเชิงโครงสร้างของฝ่ายการพยาบาล ระยะที่ 1: การสำรวจความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพเกี่ยวกับข้อความมาตรฐานเชิงโครงสร้างของฝ่ายการพยาบาล. สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย.
- จรัสศรี ไกรนที. 2539. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จินตนา ญาติบุญทง. 2529. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับระดับความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เจียมจิตต์ จุดาบุตร. 2539. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความทนทาน แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- แจลัม พวงจันทร์ และ คณะ. 2533. การบริหารการพยาบาล. พิษณุโลก: โรงพิมพ์โมเดิร์นสกรีน.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2541. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ: เทพเนรมิตการพิมพ์.

- ทองศรี กำภู ณ อยุธยา. 2540. การบริหารทรัพยากรบุคคลในแนวทางใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ: เอส แอนด์ จี กราฟฟิค.
- ทัศนาศรี บุญทอง. 2542. ปฏิรูประบบบริการการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต. กรุงเทพฯ: ศิริยอดการพิมพ์.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2537. พฤติกรรมองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นวลศรี อินทร สุรางค์ ขลังธรรมเนียม. 2533. การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- นิตยา แพร้ววานิชย์. 2534. การศึกษากิจกรรมการสื่อสารการบริหารของพยาบาลหัวหน้าตึกโรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นิรมล คำเผื่อน. 2534. ปัญหาและความต้องการการพัฒนาเกี่ยวกับการจัดการทางการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลหัวหน้าหน่วย โรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญจันทร์ วงศ์สุนทรรัตน์ สุภารัตน์ ไวยชีตา และภัทรอำไพ พิพัฒนานนท์. 2540. ความพึงพอใจในงานและการคงอยู่ในวิชาชีพของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยและกระทรวงสาธารณสุข. วารสารวิจัยทางการพยาบาล. 1(2): 282-288.
- บุญทิวา บุญยะประภัสร์. 2538. การบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์การ. วารสารมหาวิทยาลัยมหิดล. 2(1): 116-124.
- บุญศรี ชัยขิตตามร. 2534. สภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงสนับสนุนทางสังคม และความเหนียวแน่นของพยาบาลประจำการในหออภิบาลผู้ป่วยอาการหนัก โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาจิตวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุษบา บุคยพลากร. 2542. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานโรงพยาบาลชุมชน: ศึกษากรณีโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ (พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ประคอง กรรณสูต. 2538. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประคอง กรรณสูต. 2542. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ประเสริฐ บัณฑิตศักดิ์. 2540. การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์การของหน่วยศึกษานิเทศก์ กรมสามัญศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประเสริฐ สมพงษ์ธรรม. 2537. การวิเคราะห์ภาวะผู้นำของศึกษาธิการจังหวัดที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลองค์การ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. 2535. จิตวิทยาการบริหารบุคคล. กรุงเทพฯ: สหมิตรออฟเซต.
- พนัส หันนาคินทร์. 2524. การบริหารบุคคลในโรงเรียน. พิษณุโลก: โครงการตำรามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก.
- พรทิพย์ เกตุรานนท์. 2539. รูปแบบการดำเนินงานการดูแลรักษาสุขภาพที่บ้านของโรงพยาบาลในสังกัดกอง โรงพยาบาลภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข ภายในทศวรรษหน้า (พ.ศ. 2539-2549). วิทยานิพนธ์ปริญญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2536. การจัดการทางการแพทย์: ประเด็นและแนวคิด. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 5(1): 58-61.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2537. ความสำคัญ ปัญหา และความต้องการการพัฒนามนุษย์กรพยาบาล: ประเด็นและแนวคิด. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 6(2): 23-28.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2540. แนวคิดในการบริหารงานยุคใหม่. กรุงเทพฯ: คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล.
- ฟาริดา อิบราฮิม. 2541. นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สามเจริญพาณิชย์.
- ฟาริดา อิบราฮิม. 2542. สาระการบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สามเจริญพาณิชย์.
- ภรณ์ กীরติบุตร. 2529. การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- ภัทรา เจตีย์ศรี. 2542. การบริหารองค์การพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. พิษณุโลก. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช พิษณุโลก.
- ยุวดี ไสตติพันธ์. 2539. การจัดองค์การทางการแพทย์. สงขลา: เทมการพิมพ์.
- รัตนา ทองสวัสดิ์. 2539. วิชาชีพพยาบาล: ประเด็นและแนวโน้ม. พิมพ์ครั้งที่ 4. เชียงใหม่: ธนบรรณการพิมพ์.

- วณิภา ว่องวัจนะ. 2535. ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ภูมิหลัง กับความสามารถในการทำงาน ตามการรับรู้ของตนเอง ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรัญญา วงศ์ประสิทธิ์. 2540. การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ความเครียดในบทบาทกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาเอกพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วัฒนา วินิจวัฒนากุล. 2540. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลองค์กรของสถาบันศึกษาทางการพยาบาลในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต (การบริหารการพัฒนา) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วัลภา ฐานีกาญจน์. 2540. ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กรและความผูกพันต่อวิชาชีพของพยาบาล ในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ คณะพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วารี วณิชปัญญพล. 2539. ความคาดหวังของผู้ป่วยต่อบริการพยาบาลและการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาลต่อความคาดหวังของผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิเชียร เกตุสิงห์. 2538. ค่าเฉลี่ยกับการแปรความหมาย: เรื่องง่าย ๆ ที่บางครั้งก็พลาดได้. ข่าวสารการวิจัยการศึกษา. 18(3): 8-11.
- วิมลมาศ บันยารชุน และ ประไพวรรณ ด้านประดิษฐ์. 2539. รายงานการวิจัยความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการลาออกจากงานพยาบาลของพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย กรุงเทพมหานคร. วารสารพยาบาล. 45(มกราคม-มีนาคม): 32-39.
- วิมลศรี ศรีสุพรรณ และ มะลิวัลย์ ศิริวัฒนานนท์. 2536. การศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการต่องานบริการพยาบาลผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลบุรีรัมย์. วารสารการแพทย์โรงพยาบาลศรีสะเกษ โรงพยาบาลสุรินทร์ โรงพยาบาลบุรีรัมย์. 45-55.
- ละมัยพร โลहितโยธิน. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการคุณภาพโดยรวม กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ศิริพร ตันติพลวินัย. 2538. การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาล เพื่อคุณภาพการพยาบาล. **รามาศิลป์ พยาบาลศาสตร์สาร**. 1(1). มกราคม-เมษายน: 79-87.
- สมพงษ์ เกษมสิน. 2536. การบริหารบุคคลแนวใหม่. กรุงเทพฯ: สวัสดิการสำนักงาน กพ.
- สมยศ นาวิการ. 2536. การบริหาร. กรุงเทพฯ: บริษัทธรรมสาร.
- สมยศ นาวิการ. 2538. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ดอกหญ้า.
- สมหมาย หิรัญนุช. 2541. แนวคิดการปรับระบบทางการพยาบาลในยุคประหัต. **สารสภาคการพยาบาล**. (เมษายน-มิถุนายน): 16-22.
- สอาด วงศ์อนันต์นนท์. 2538. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสบการณ์ในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. 2539. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ. จีระวิชาการพิมพ์.
- อรัญญา มานิตย์. 2540. การจัดบริการสุขภาพตามกรอบกลยุทธ์ส่วนประสมทางการตลาด แผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อัษฎลี้ มากบุญสง. 2540. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กับประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาล ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

### ภาษาอังกฤษ

- Angle, H.L., and Perry, J.L. 1981. An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*. 26(March): 1-14.
- Baker, C.M., and others. 1997. Organizational effectiveness: Toward an integrated model for school of nursing. *Journal of Professional Nursing*. 13: 265-292.
- Banard, C.I. 1968. *The function of the executive*. Harvard University Press.
- Baron, B.M., and Greenberg, J. 1990. *Behavior in organizations understanding and managing the human side of work*. 3<sup>rd</sup>ed. Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Bedeian, A.G. 1983. *Organizations: Theory and analysis*. The Dryden Press.

- Begleg, T.M., and Cjajka, J.M. 1993. Panel analysis of the moderating effects of commitment on job satisfaction, intent to quit, and health following organizational change. *Journal of Applied Psychology*. 78: 552–556.
- Bernard, B., and Gary, A.S. 1964. *Human behavior*. New York: Harcourt, Brace and World.
- Best, J.W. 1977. *Research in education*. 3<sup>rd</sup> ed. Englewood cliff, New Jersey: Prentice-Hall.
- Booyen, S.W. 1993. *Dimensions of nursing management*. Kenwyn. Juta & Co.ltd.
- Campbell, J.P. 1977. On the nature of organizational effectiveness. *New Perspective on Organizational Effectiveness*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Decker, P.J., and Sullivan, E.J. 1992. *Nursing Administration: A micro/macro approach for effective nurse executives*. New York: Prentice–Hall.
- Dessler, G. 1980. *Organizational theory: Integrating structure and behavior*. New Jersey: Prentice-Hall.
- French, C., Metersky, M.L., Thaler, D.S., and Tresler, J.T. 1973. Herzberg's Two Factors Theory: Consistency versus method dependency. *Personel Psychology*. 26: 369-375.
- Gibson, J.L., Ivancevic, J. M., and Donnelly, J. M. 1982. *Organization: Behavior structure process*. 4<sup>th</sup> ed. Texas: Business Publication.
- Glisson, C., and Durick, M. 1988. Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizations. *Administrative Sciences Quaterty*. 33: 61–81.
- Goodman, P.S., and Pennings, J.M. 1977. Perspective and issues: An introduction. *New perspectives and organizational effectiveness*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Guralnik, D.B. 1970. *Webter's new world dictionary of American language*. New York: The World Publishing Company.
- Herzberg, F., Mausner, B., and Sunderman, B.B. 1993. *The motivation of work*. New Brunawick: Transaction.
- Hoy, W.K., and Miskel, C.G. 1991. *Education administration: theory, research, practice*. New York: Mcgraw–Hill.
- Ivancevich, J.M., and Matteson, M.T. 1999. *Organization behavior and management*. 5<sup>th</sup> ed. Singapore: McGraw–Hill.

- Jackson, J.H., Morgan, C.R., and Paolillo, Joseph G.P. 1986. **Organization theory: A macro perspective for management**. New Jersey: Prentice–Hall Englewood Cliffs.
- Kast, F.E. and Rosenweig, J.E. 1985. **Organization and management : A systems approach**. New York: McGraw–Hill.
- Lawler, E.E. 1980. **Pay and organization development**. Massachusetts: Addison-Wesley.
- Luthans, F. 1985. **Organizational behavior**. 4<sup>th</sup> ed. New York: McGraw–Hill.
- Luthans, F. 1992. **Organizational behavior**. 6<sup>th</sup> ed. New York: McGraw–Hill.
- Luthans, F. 1995. **Organizational behavior**. 7<sup>th</sup> ed. New York: McGraw–Hill.
- Marsh, R.M., and Mannari, H. 1977. Organizational commitment and turnover: A prediction study. **Administrative Science Quarterly**. 22: 57–75.
- Mayhieu, J.E., and Zajac, D.M. 1990. A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. **Psychological Bulletin**. 108 (2): 171–194.
- Meyer, J.P., Allen, N.J., and Smith, C.A. 1989. Organizational commitment and job performance: It's the nature of the commitment that counts. **Journal of Applied Psychology**. 74: 152–156.
- Miskel, C.G., Fevurly, R., and Stewart, J. 1979. Organizational structures and processes, perceived school effectiveness, loyalty and job satisfaction. **Educational Administration Quarterly**. 15: 97–118.
- Miskel, C.G., McDonald, and Bloom, S. 1983. Structural and expectancy linkages within school and organizational effectiveness. **Educational Administration Quarterly**. 19: 49–82.
- Mowday, R.T., Steers, R. M., and Porter, L.W. 1982. **Employee organization linkage: The psychology of commitment, absenteeism and turnover**. New York: Academic Press.
- Quinn, R.E., and Rohrbaugh, J.A. 1983. A Spatial model of effectiveness criteria: toward a competing values approach to organizational analysis. **Management Science**. 29: 363–377.
- Robbins, S.P. 1987. **Organization theory: Structure, design and applications**. 2<sup>nd</sup> ed. New Jersey: Prentice–Hall.
- Robbins, S.P. 1990. **Organization Theory Structure, Design and Applications**. 3<sup>rd</sup> ed. Englewood cliffs: Prentice–Hall.

- Shea, C.A. 1979. *Management in nursing: A vital link in the health care system*.  
New York: Mcgraw–Hill, Inc.
- Steers, R.M. 1975. Problem in the measurement of organizational effectiveness.  
*Administrative Sciences Quaterty*. 20: 546–558.
- Steers, R.M. 1977. *Organizational effectiveness: Behavioral view*. Monica: Goodyear  
Publishing Company.
- Steers, R.M., and Porter. L. 1977. *Motivation and work behavior*. New York: Mcgraw–Hill.
- Steers, R.M., Ungson, G.R., and Mowday, R.T. 1985. *Managing effective organizations*.  
Boston, Massachusetts: Kent Publishing.
- Steers, R.M. 1988. *Introduction to organizational behavior*. 3<sup>rd</sup>ed. New York: Harper  
Collins Publishers.
- Sullivan, E. J., and Decker, P.S. 1988. *Effective management in nursing*. 2<sup>nd</sup>ed.  
California: Addison–Wesley Publishing Company.
- Zamuto, R.F. 1982. *Assessing organizational effectiveness*. New York: State University of  
New York.
- Zamuto, R.F., and Bedeian, G.A. 1991. *Organizations theory and design*. The Dryden  
Press.



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน
1. ร.ศ. ฟาริดา อิบราฮิม	อาจารย์ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2. ร.ศ. ดร. กิ่งพร ทองใบ	อาจารย์สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
3. นางสาว เรวดี ศิรินคร	ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข
4. นางกฤษฎดา แสงวงดี	นักวิชาการ กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
5. นางพิไลวรรณ จันทร์สุกรี	รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลด้านวิชาการ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
6. นางละไม แก้วอำไพ	รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลด้านวิจัย และหัวหน้าหอผู้ป่วยตึกพิเศษ โรงพยาบาลเลิดสิน
7. ร.ศ. ดร. กุหลาบ รัตนสังข์ธรรม	อาจารย์ประจำคณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยบูรพา
8. ดร. ชนกพร จิตปัญญา	อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

และค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานจำแนกตามรายชื่อ

## แบบสอบถามพยาบาลวิชาชีพ

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร ด้านองค์การ ด้านบุคคลกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

### คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ
  - ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล
  - ตอนที่ 2 แบบสอบถามประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ
  - ตอนที่ 3 แบบสอบถามการรับรู้ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การ
  - ตอนที่ 4 แบบสอบถามการรับรู้ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคล
2. ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ ปฏิบัติงานอยู่ในแผนกนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี สถานภาพเป็น ข้าราชการ
3. โปรดอ่านคำชี้แจงโดยละเอียดก่อนตอบแบบสอบถามแต่ละตอน
4. กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกตอนและทุกข้อคำถามตามความเป็นจริง คำตอบทุกข้อของท่านผู้วิจัยถือว่ามีความสำคัญและเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง และจะได้รับการเก็บเป็นความลับ ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของท่าน การนำเสนอข้อมูลจะเป็นรูปแบบผลสรุปโดยรวม และนำมาใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น

ขอขอบพระคุณอย่างสูง

นางสาวกัลยา แก้วธนะสิน

นิสิตปริญญาโทสาขาการบริหารการพยาบาล  
คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รหัสแบบสอบถาม

--	--	--	--	--

**ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ**

**คำชี้แจง** โปรดเติมข้อความในช่องว่าง และทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพที่เป็นจริงของท่านและเลือกตอบเพียงคำตอบเดียว

1. ปัจจุบันท่านอายุ ..... ปี
2. เพศ                      ( ) หญิง                      ( ) ชาย
3. สถานภาพสมรส    ( ) โสด        ( ) คู่        ( ) หม้าย        ( ) แยกกันอยู่        ( ) หย่า
4. รายได้ทั้งหมด ..... บาท / เดือน
5. วุฒิสูงสุดทางการศึกษา        ( ) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า        ( ) ปริญญาโทหรือสูงกว่า
6. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแห่งนี้ ..... ปี
7. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในแผนก
 

( ) อายุรกรรม	( ) ศัลยกรรม
( ) กุมารเวชกรรม	( ) ศัลยกรรมกระดูก
( ) สูตินารีเวชกรรม	( ) หอผู้ป่วยหนัก
( ) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....	
8. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในแผนกนี้ ..... ปี
9. ตำแหน่ง ..... ระดับ .....

ตอนที่ 2 แบบสอบถามประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ  
คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้แล้วพิจารณาข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน  
มากที่สุด โดยให้ท่านทำเครื่องหมายวงกลม ○ ล้อมรอบตัวเลขที่ ตรงกับสภาพ  
ความเป็นจริงมากที่สุด เพียงหนึ่งหมายเลขเท่านั้นซึ่งในแต่ละข้อแบ่งเกณฑ์เป็น 5  
ระดับ ดังนี้

- 5 หมายถึง ข้อความนั้น ตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด  
4 หมายถึง ข้อความนั้น ตรงกับสภาพความเป็นจริงมาก  
3 หมายถึง ข้อความนั้น ตรงกับสภาพความเป็นจริงปานกลาง  
2 หมายถึง ข้อความนั้น ตรงกับสภาพความเป็นจริงน้อย  
1 หมายถึง ข้อความนั้น ตรงกับสภาพความเป็นจริงน้อยที่สุดหรือไม่เป็นจริงเลย

ข้อที่	เป็นจริงมากที่สุด	เป็นจริงมาก	เป็นจริงปานกลาง	เป็นจริงน้อย	เป็นจริงน้อยที่สุด			
	5	4	3	2	1			
<b>ด้านความสามารถในการปรับตัว</b>								
1				5	4	3	2	1
2				5	4	3	2	1
3				5	4	3	2	1
<b>ด้านการผลิตและบริการ</b>								
7				5	4	3	2	1
8				5	4	3	2	1
9				5	4	3	2	1
<b>ด้านความพึงพอใจในงาน</b>								
19				5	4	3	2	1
20				5	4	3	2	1
21				5	4	3	2	1

### ตอนที่ 3 แบบสอบถามการรับรู้ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การ

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้แล้วพิจารณาข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงในหน่วยงานของท่านมากที่สุด โดยให้ท่านทำเครื่องหมายวงกลม ○ ล้อมรอบตัวเลขที่ ตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด ในหน่วยงานของท่านเพียงหนึ่งหมายเลขเท่านั้น ซึ่งในแต่ละข้อแบ่งเกณฑ์ออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับ สภาพความเป็นจริงมากที่สุด
- 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับ สภาพความเป็นจริงมาก
- 3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับ สภาพความเป็นจริงปานกลาง
- 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับ สภาพความเป็นจริงน้อย
- 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับ สภาพความเป็นจริงน้อยที่สุดหรือไม่เป็นจริงเลย

ข้อที่	เป็นจริงมากที่สุด	เป็นจริงมาก	เป็นจริงปานกลาง	เป็นจริงน้อย	เป็นจริงน้อยที่สุด	
						5
<b>โครงสร้างของกลุ่มงานการพยาบาล</b>						
1	ท่านมีอิสระที่จะกำหนดวิธีการทำงานในความรับผิดชอบของตนเอง	5	4	3	2	1
2	ท่านสามารถตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ	5	4	3	2	1
3	งานที่ท่านรับผิดชอบต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในการปฏิบัติงาน	5	4	3	2	1
<b>การใช้อุปกรณ์การแพทย์ในหอผู้ป่วย</b>						
13	หอผู้ป่วยของท่านมีอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เหมาะสมในการให้การพยาบาล	5	4	3	2	1
14	ท่านและบุคลากรในหอผู้ป่วยสามารถใช้อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย	5	4	3	2	1
15	ท่านและบุคลากรในหอผู้ป่วยสามารถใช้อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ได้อย่างเหมาะสมกับสภาพของผู้ป่วย	5	4	3	2	1



#### ตอนที่ 4 แบบสอบถามการรับรู้ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้แล้วพิจารณาข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นหรือความรู้สึกของท่านมากที่สุดโดยให้ท่านวงกลม  ล้อมรอบตัวเลขที่ ตรงกับความคิดเห็นหรือความรู้สึกของท่านมากที่สุด เพียงหนึ่งหมายเลขเท่านั้น ซึ่งในแต่ละข้อแบ่งเกณฑ์ออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด กับข้อความดังกล่าว  
 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก กับข้อความดังกล่าว  
 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง กับข้อความดังกล่าว  
 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย กับข้อความดังกล่าว  
 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุดหรือไม่เห็นด้วยเลย กับข้อความดังกล่าว

ข้อที่	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด					
					5	4	3	2	1	
<b>ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล</b>										
1	ท่านภูมิใจที่จะบอกใครๆว่าเป็นพยาบาลในโรงพยาบาลแห่งนี้			5	4	3	2	1		
2	ท่านคิดว่าเป็นการตัดสินใจผิดพลาดที่เลือกทำงานในโรงพยาบาลนี้			5	4	3	2	1		
3	ท่านเต็มใจที่จะทุ่มเทกำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยให้โรงพยาบาลประสบผลสำเร็จ			5	4	3	2	1		
<b>ปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของพยาบาล</b>										
11	ความรู้และประสบการณ์ในการทำงานทำให้ท่านปฏิบัติงานได้ดีขึ้น			5	4	3	2	1		
12	ท่านสามารถสื่อสารข้อมูลทางการพยาบาลและความคิดเห็นให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ			5	4	3	2	1		
13	ท่านเป็นผู้มีส่วนร่วมคิดค้นวิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆให้กับหน่วยงาน			5	4	3	2	1		

ขอขอบพระคุณอย่างสูงในความร่วมมือ

นางสาวกัลยา แก้วธนะสิน

ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาล  
ประจำการ จำแนกเป็นรายข้อ

ประสิทธิผลของหอผู้ป่วย	$\bar{x}$	S.D.	ประสิทธิผลของหอผู้ป่วย	$\bar{x}$	S.D.
ความสามารถในการปรับตัว			ความพึงพอใจในงาน		
ข้อที่ 1	3.95	0.86	ข้อที่ 19	3.80	0.86
ข้อที่ 2	4.22	0.92	ข้อที่ 20	4.01	0.59
ข้อที่ 3	4.10	0.81	ข้อที่ 21	3.94	0.69
ข้อที่ 4	3.91	0.75	ข้อที่ 22	3.89	0.91
ข้อที่ 5	3.99	0.79	ข้อที่ 23	4.08	0.86
ข้อที่ 6	4.10	0.70	ข้อที่ 24	4.19	0.80
การผลิตและบริการ			ข้อที่ 25	3.24	1.01
ข้อที่ 7	4.00	0.96	ข้อที่ 26	3.73	0.89
ข้อที่ 8	3.62	0.94	ข้อที่ 27	3.72	0.96
ข้อที่ 9	3.64	0.85	ข้อที่ 28	4.10	0.79
ข้อที่ 10	4.30	1.03	ข้อที่ 29	3.95	0.90
ข้อที่ 11	3.55	1.01	ข้อที่ 30	3.21	1.11
ข้อที่ 12	4.04	1.00	ข้อที่ 31	3.13	1.10
ข้อที่ 13	4.36	0.88	ข้อที่ 32	3.58	1.03
ข้อที่ 14	4.93	0.90	ข้อที่ 33	3.42	0.96
ข้อที่ 15	4.31	0.88	ข้อที่ 34	3.93	0.99
ข้อที่ 16	4.31	0.95			
ข้อที่ 17	4.01	1.21			
ข้อที่ 18	4.00	1.04			

ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การจำแนกเป็น  
รายชื่อ

ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การ	$\bar{x}$	S.D.	ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การ	$\bar{x}$	S.D.
โครงสร้างของกลุ่มงานการ พยาบาล			การใช้อุปกรณ์การแพทย์ ในหอผู้ป่วย		
ข้อที่ 1	3.62	0.88	ข้อที่ 13	3.54	0.89
ข้อที่ 2	4.03	0.73	ข้อที่ 14	3.63	0.80
ข้อที่ 3	4.22	0.74	ข้อที่ 15	3.90	0.69
ข้อที่ 4	4.52	0.59	ข้อที่ 16	2.84	1.12
ข้อที่ 5	3.45	0.96	ข้อที่ 17	3.59	0.79
ข้อที่ 6	3.93	0.85	ข้อที่ 18	3.25	0.97
ข้อที่ 7	3.79	0.86	ข้อที่ 19	3.92	0.84
ข้อที่ 8	3.98	0.82	ข้อที่ 20	3.87	0.69
ข้อที่ 9	3.46	1.06			
ข้อที่ 10	3.30	1.15			
ข้อที่ 11	3.84	0.80			
ข้อที่ 12	4.18	0.66			

## ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคลจำแนกเป็นรายชื่อ

ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคล	$\bar{x}$	S.D.	ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคล	$\bar{x}$	S.D.
ความผูกพันต่อองค์กรของ พยาบาล			ปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติ งานของพยาบาล		
ข้อที่ 1	4.14	0.81	ข้อที่ 11	4.40	0.58
ข้อที่ 2	4.22	0.92	ข้อที่ 12	3.96	0.65
ข้อที่ 3	4.10	0.70	ข้อที่ 13	3.57	0.78
ข้อที่ 4	3.95	0.86	ข้อที่ 14	4.17	0.55
ข้อที่ 5	3.89	1.01	ข้อที่ 15	3.87	0.82
ข้อที่ 6	3.78	0.77	ข้อที่ 16	3.56	0.90
ข้อที่ 7	3.35	1.19	ข้อที่ 17	3.77	0.90
ข้อที่ 8	3.99	0.79	ข้อที่ 18	3.85	0.76
ข้อที่ 9	3.52	0.99	ข้อที่ 19	3.42	1.02
ข้อที่ 10	3.91	0.75	ข้อที่ 20	3.40	1.00
			ข้อที่ 21	2.99	0.92
			ข้อที่ 22	4.03	0.67
			ข้อที่ 23	4.12	0.72

ภาคผนวก ค

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

## สถิติที่ใช้ในการวิจัย

### สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์มีดังนี้

1. สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's alpha coefficient)  
(ประคอง กรรณสูต,2542:46) โดยมีสูตรดังนี้

$$\text{สูตรสัมประสิทธิ์ } \alpha \text{ คือ } \alpha = \frac{k}{k-1} \frac{(1-\sum s_1^2)}{s_x^2}$$

เมื่อ  $\alpha$  = สัมประสิทธิ์ความเที่ยงของแบบสอบถาม

$k$  = จำนวนข้อแบบสอบถาม

$s_1^2$  = ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

$s_x^2$  = ความแปรปรวนของคะแนนของผู้รับการทดสอบทั้งหมด

2. ค่าเฉลี่ย (Mean) มีสูตรดังนี้ (ชูศรี วงศ์รัตน์,2541:35)

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}$$

เมื่อ  $\bar{x}$  = ค่าเฉลี่ยหรือมัธยฐานเลขคณิต

$\sum x$  = ผลรวมทั้งหมดของข้อมูล

$n$  = จำนวนข้อมูลทั้งหมด

3. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation:S.D.) มีสูตรดังนี้  
(ชูศรี วงศ์รัตนะ,2541:65)

$$S.D. = \sqrt{\frac{n \sum x^2 - (\sum x)^2}{n(n-1)}}$$

- เมื่อ S.D. = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน  
 $\sum x$  = ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว  
 $\sum x^2$  = ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง  
 $n$  = จำนวนข้อมูลทั้งหมดของกลุ่มตัวอย่าง

4. คำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน มีสูตรดังนี้ (ชูศรี วงศ์รัตนะ,2541:314)

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2] [N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

- เมื่อ  $r_{xy}$  = สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์  
 $\sum X$  = ผลรวมของคะแนนชุด X  
 $\sum Y$  = ผลรวมของคะแนนชุด Y  
 $\sum XY$  = ผลรวมของผลคูณระหว่าง X กับ Y  
 $\sum X^2$  = ผลรวมของคะแนน X แต่ละตัวยกกำลังสอง  
 $\sum Y^2$  = ผลรวมของคะแนน Y แต่ละตัวยกกำลังสอง  
 $N$  = จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความร่วมมือในการทำวิจัย



ที่ ทม 0342/

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10330

มิถุนายน 2544

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

เนื่องด้วย นางสาวกัลยา แก้วธนะสิน นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยคัดสรร ด้านองค์การ และ ด้านบุคคล กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาล ประจําการ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมี อาจารย์ ดร. จิราพร เกศพิชญวัฒนา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณีนี้จึงขอเรียนเชิญ นางสาวเรวดี ศิรินคร เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติให้ นางสาวเรวดี ศิรินคร เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

นางสาวเรวดี ศิรินคร

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189800-1 โทรสาร 2189806

ที่ ทม 0342/

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10300

สิงหาคม 2544

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

เนื่องด้วย นางสาวกัลยา แก้วธนะสิน นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร ด้านองค์การ และ ด้านบุคคล กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมีอาจารย์ ดร. จิราพร เกศพิชญวัฒนา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงใคร่ขอความร่วมมือให้นิสิตดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยใช้กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยในเป็นระยะเวลามาแล้วอย่างน้อย 1 ปี เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นิสิตดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ ความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ฝ่ายวิชาการ โทร. 2189816 โทรสาร 2189806

ที่ ทม 0342/

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10300

สิงหาคม 2544

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระบุรี

เนื่องด้วย นางสาวกัลยา แก้วธนะสิน นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาล  
ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “  
ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านองค์การ ปัจจัยด้านบุคคล กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการ  
รับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” โดยมีอาจารย์ ดร. จี  
ราพร เกศพิชญวัฒนา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณีนี้จึงใคร่ขอความร่วมมือให้นิสิต  
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยใช้กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย  
ในเป็นระยะเวลามาแล้วอย่างน้อย 1 ปี เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่างดัง  
กล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ  
อนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ฝ่ายวิชาการ โทร. 2189816 โทรสาร 2189806

## ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

ชื่อ นางสาวกัลยา แก้วธนะสิน เกิดวันที่ 15 ธันวาคม 2508 ที่กรุงเทพฯ สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้น 1 จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ เมื่อ พ.ศ. 2530 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2542 ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยหนัก สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

