

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กระมล ทองธรรมชาติ และพรศักดิ์ ผ่องแผ้ว. 2539. **ข้าราชการไทย: ความสำนึกและอุดมการณ์**.
กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัลยา วาณิชย์บัญชา. 2546. **การวิเคราะห์สถิติ: สถิติสำหรับการบริหารและวิจัย**.
กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- โกมาตร จึงเสถียรทรัพย์. 2546. **อำนาจและคอร์รัปชัน ถอดรหัสวัฒนธรรมราชการสาธารณสุข**.
กรุงเทพมหานคร : อมรินทร์.
- ไกรยุทธ ธีรตยาภินันท์. 2534. “ทฤษฎีว่าด้วยความล้มเหลวของภาครัฐ” ใน **เศรษฐศาสตร์ภาครัฐ: รวมบทความ**. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2546. **เงื่อนไขการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ.
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2547.
รายงานผลการดำเนินงานในรอบ 2 ปี (มกราคม 2546 – กันยายน 2547).
กรุงเทพมหานคร : สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี.
- จินตนา บิลมาศ และคณะ. 2529. **คุณลักษณะของข้าราชการพลเรือน**. กรุงเทพมหานคร : สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ..
- ฉลองภพ สุสังกร์กาญจน์. 2539. **ภาคราชการกับอนาคตการพัฒนาประเทศ**. กรุงเทพมหานคร:
มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย.
- ชัยอนันต์ สมุทวณิช. 2544. **จากรัฐชาติสู่รัฐตลาด**. กรุงเทพมหานคร: บ้านพระอาทิตย์.
- ชาญชัย แสวงศักดิ์. 2542. **องค์การมหาชน**. กรุงเทพมหานคร : นิติธรรม.
- จูปนพร สิงห์โกวินท์. 2543. **วัฒนธรรมไทยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการในองค์กรภาครัฐ: ศึกษาเฉพาะกรณีกรมอภัย กระทรวงสาธารณสุข**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิตคณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

- ดวงเดือน พันธุมนาวิน. 2527. “โครงการพัฒนาทัศนคติและจริยธรรมเพื่อการทำงานราชการ”
 รายงานการสัมมนาเรื่องการส่งเสริมทัศนคติ ค่านิยม และจริยธรรมของข้าราชการ.
 กรุงเทพมหานคร : สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน.
- ดวงเดือน พันธุมนาวิน และคณะ. 2529. ชุดฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม
 และจริยธรรมของข้าราชการ. กรุงเทพมหานคร : สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
 สำนักงาน ก.พ..
- ดิน ปรัชญพฤทธิ. 2530. รายงานวิจัยเรื่อง ข้าราชการไทยระดับสูงของไทยและความมุ่งมั่นในการ
 พัฒนาประเทศ : ผลวิจัยเชิงประจักษ์ข้อมูลระดับประเทศ กระทรวง และกรม.
 กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- ดิน ปรัชญพฤทธิ. 2541. การจัดการภาครัฐ : อีกทางเลือกหนึ่งสำหรับการปฏิรูประบบราชการไทย ?
 วารสารศรีปทุม 1 : 3-9.
- ดิน ปรัชญพฤทธิ และคณะ. 2540. การจักระบบบริหารราชการไทยในต่างประเทศ.
 กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน ก.พ.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์. 2538. ยกเครื่องรัฐบาล. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์. 2539. การวางแผนเชิงกลยุทธ์. เอกสารวิชาการปีแห่งการส่งเสริมการบริการ
 ประชาชน ลำดับที่ 1 คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ดี.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์. 2541. การบริหารจัดการภาครัฐในยุคโลกาภิวัตน์ ระบบตลาด การจัดการสมัยใหม่
 การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนนิยม. เอกสารประกอบการประชุมทางวิชาการ
 ในวาระครบรอบ 50 ปี คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์. 2543. ยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดิน. กรุงเทพมหานคร : เลิศชัย
 การพิมพ์.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์ และคณะ. 2544. การพัฒนาระบบการตรวจราชการและผู้ตรวจราชการ.
 รายงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการตรวจสอบการบริหารราชการแผ่นดิน
 กรุงเทพมหานคร : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์ และคณะ. 2545. รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ การพัฒนาระบบและกลไกของ
 การตรวจสอบของการบริหารราชการแผ่นดิน โครงการวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ
 ตรวจสอบการบริหารราชการแผ่นดิน. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานกองทุนสนับสนุน
 การวิจัย.

- ทิพาวัติ เมฆสุวรรณค์. 2539. การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูป
ระบบราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี.
- ทิพาวัติ เมฆสุวรรณค์. 2541. ปฏิรูประบบราชการเพื่อความอยู่รอด. กรุงเทพมหานคร: สำนักงาน
คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
- ทิพาวัติ เมฆสุวรรณค์. 2542. การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน
คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
- นิธิ เอียวศรีวงศ์. 2538. “รัฐธรรมนูญฉบับวัฒนธรรมไทย” ใน *ชาติไทย, เมืองไทย,แบบเรียนและ
อนุสาวรีย์*. กรุงเทพมหานคร : มติชน.
- บวรศักดิ์ อุวรรณโณ. 2542. การสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย. กรุงเทพมหานคร : วิญญูชน.
- ปรัชญา เวสารัชช์. 2540. ปฏิรูประบบราชการโอกาสสำหรับอนาคตของชาติ. กรุงเทพมหานคร:
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
- พรชูลี อาชวบำรุง. 2547. รายงานวิจัยเรื่องกระบวนการทัศน์และคุณลักษณะของข้าราชการไทย
กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ.
- พิทยา บวรวัฒนา. 2538. การปฏิรูประบบราชการเปรียบเทียบ: สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่นและไทย.
กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- โกคิน พลกุล. 2539. การปฏิรูประบบราชการในยุคโลกาภิวัตน์. เอกสารวิชาการปีแห่งการส่งเสริม
การบริการประชาชนของรัฐ. กรุงเทพมหานคร : คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ
สำนักนายกรัฐมนตรี.
- โกคิน พลกุล และ ชาญชัย แสงศักดิ์. 2541. กฎหมายมหาชนกับการปฏิรูประบบราชการในยุค
โลกาภิวัตน์. กรุงเทพมหานคร : นิติธรรม.
- ยุทธ ไถยวรรณ. 2541. สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ดี
- รวีวรรณ ชินะตระกูล. 2538. วิธีการวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : คณะครุศาสตร์
อุตสาหกรรมสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า.
- เรื่องวิทย์ เกษสุวรรณ. 2545. การปฏิรูประบบราชการภายใต้กระแสการจัดการภาครัฐใหม่และข้อ
วิพากษ์. กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์.
- เรื่องวิทย์ เกษสุวรรณ. 2546. กำเนิดระบบราชการและการปฏิรูปในยุคคลาสสิก. กรุงเทพมหานคร
: สวททการพิมพ์.
- รุ่ง แก้วแดง. 2539. รีเอ็นจิเนียริงระบบราชการไทย. กรุงเทพมหานคร : มติชน.

วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. 2547. **ค่านิยมของข้าราชการไทยในยุคปฏิรูประบอบราชการ.**

กรุงเทพมหานคร : นิติธรรม.

ศุภชัย ยาวะประภาส. 2540. **แนวคิดในการปฏิรูประบอบราชการ.** วารสารรัฐประศาสนศาสตร์.

กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2 : 38-62.

ศุภชัย ยาวะประภาส. 2546. **การบริหารงานบุคคลภาครัฐ: กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย.**

กรุงเทพมหานคร : คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน. 2543. **Good governance การบริหารกิจการบ้านเมืองและ
สังคมที่ดี.** กรุงเทพมหานคร : วัชรการพิมพ์.

สถาบันมาตรฐานสากลภาครัฐแห่งประเทศไทย. 2545. **ระบบมาตรฐานสากลของประเทศไทยด้าน
การจัดการและสัมฤทธิ์ผลของงานภาครัฐ.** กรุงเทพมหานคร : เดอะมาสเตอร์.

สมพร แสงชัย. 2530. **พฤติกรรมของข้าราชการในภูมิภาค.** กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2542. **ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ
สร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.2542.** กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2546. **ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย
(พ.ศ. 2546-2550).** กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2547. **การพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน.** กรุงเทพมหานคร : สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี.

สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด. 2546. **รวมกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่ง
การที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ.** กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2544. **คู่มือการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมือง
และสังคมที่ดี.** กรุงเทพมหานคร : พี.เอ.ลิฟวิ่ง.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2545. **รายงานการวิจัยเรื่อง การสร้างระบบความ
พร้อมรับผิดในระบบราชการ.** กรุงเทพมหานคร : พี.เอ.ลิฟวิ่ง.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2546ก. **การบริหารภาครัฐแนวใหม่ในส่วน
ราชการไทย.** กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2546ข. **รายงานวิจัยเรื่อง ทักษะคติของข้าราชการ
พลเรือนต่อการบริหารงานบุคคลภาครัฐ.** กรุงเทพมหานคร : พี.เอ.ลิฟวิ่ง.

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2540. **แผนแม่บทการปฏิรูประบบราชการ (พ.ศ.2540-2544)**. กรุงเทพมหานคร : สำนักนายกรัฐมนตรี.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2541. **ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิรูประบบราชการ พ.ศ. 2541**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2542. **การปฏิรูประบบราชการ : ทางออกของการแก้ปัญหาและฟื้นฟูวิกฤต**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2543ก. **คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ พ.ศ. 2540-2543**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2543ข. **ก้าวต่อไปของการปฏิรูประบบราชการ**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2544. **วิสัยทัศน์และกรอบการปฏิรูประบบราชการ**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน ก.พ.
- สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม. 2540. **การศึกษาวิจัยเรื่อง การวัดความสำเร็จเบื้องต้นในการปรับใช้จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน**. กรุงเทพมหานคร : สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม.
- สุพจน์ ทรายแก้ว. 2545. **การจัดการภาครัฐแนวใหม่ New Public Management : NPM**. ปทุมธานี : สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาเขตกรณ.
- อมร จันทร์สมบูรณ์. 2536. **กฎหมายปกครอง**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อนุสรณ์ ลิ้มมณี. 2542. **การอธิบายกับการวิเคราะห์ทางการเมือง : ข้อพิจารณาเบื้องต้นในเชิงปรัชญาสังคมศาสตร์**. กรุงเทพมหานคร : คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อัจฉราพรรณ จรัสวัฒน์(เทศะบุรณะ). 2540. **การพัฒนาและส่งเสริมการสร้างจรรยาวิชาชีพสำหรับระบบราชการไทย**. กรุงเทพมหานคร : กราฟฟิคฟอร์แมท (ไทยแลนด์).

ภาษาอังกฤษ

- Baker, R.J.S. 1972. **Administrative Theory and Public Administration**. London : Hutchinson University Library.
- Barzelay, M. 2000. The new public management: A bibliographical essay for Latin American (and other) scholars. **International Public Management Journal** 5(1) 229-265.

- Behn, Robert D. 2001. **Rethinking Democratic Accountability**. Washington DC : Brookings Institution Press.
- Black, Duncan. 1958. **The Theory of Committees**. Cambridge : Cambridge University Press.
- Borins, Sandford. 1997. "What the New Public Management is Achieving: A Survey of Commonwealth Experience" in Lawrence R. Jones, Kuno Schedler and Stephen W. Wade (eds). **International Perspectives on the New Public Management**. Advances in International Comparative Management. Supplement 3. Greenwich CT : JAI Press.
- Borins, Sandford. 1999. Trends in Training Public Managers : A Report on a Commonwealth Seminar. **International Public Management Journal** 2 (2) : 299-314.
- Boston, J. Martin, J. Pallot, J and Walsh, P. 1996. **Public Management: The New Zealand Model**. Auckland : Oxford University Press.
- Bozeman, Barry. 1979. **Public Management and Policy**. New York: St Martin's Press.
- Bozeman, Barry (ed). 1993. **Public Management: The State of the Art**. San Francisco : Jossey-Bass.
- Bozeman, Barry and Straussman, Jeffrey D. 1990. **Public Management Strategies**. San Francisco : Jossey-Bass.
- Buchanan, James M. and Tullock, Gordon. 1962. **The Calculus of Consent: The Logical Foundations of Constitutional Democracy**. Ann Arbor :University of Michigan.
- Buchanan, Jame M. 1975. **The Limits of Liberty: Between Marchy and Leviathan**. Chicago : University of Chicago Press.
- Buchanan, Jame M. 1986. **Liberty, Market and State: Political Economy in the 1980s**. Brighton (Sassex): Harvester Press.
- Caiden, Gerald E. 1981. **Administrative Reform**. in G.R. Curnow and R.L. Wettenhall (eds). Understanding Public Administration. Sydney: Allen & Unwin.
- Cheung, A. B. L. 1996. Public Sector Reform and the Re-legitimation of Public Bureaucratic Power : The Case of Hong Kong. **International Journal of Public Sector Management** 9 (5/6) : 37-50.

- Cochran, W.G. 1953. **Sampling Technizues**. Newyork : John Wiley & Son.
- Common, R. K. 1998. Convergence and transfer: A review of the globalisation of new public Management. **International Journal of Public Sector Management** 11 (6) : 440-450.
- Covey, Stephen R. 1989. **The 7 Habits of Highly Effective People**. Newyork : Franklin Covey Company.
- Crozier, Michel. 1941. **The Bureaucratic Phenomenon**. Chicago: University of Chicago.
- Deleon, Linda and Denhardt, Robert B. 2000. The political theory of reinvention. **Public Administration Review** 59 (2) : 89-97.
- Deleon, Peter and Mark, T. Green. 2001. **Corruption and the New Public Management**. In Johns, Lawrence R., James Guthrie, and Peter Steanc (eds) , Learning from international Public Management Reform. Elsevier Science.
- Deleon, Linda. And Peter Deleon. 2002. The Democratic Ethos and Public Management. **Administration and Society** 34 (2) : 229-250.
- Denhardt, Robert B. and Janet Vinzant Denhardt. 2000. The New Public Service : Serving Rather than Steering. **Public Administration Review** 60 (6) : 549-559.
- Downs, Anthony. 1957. **An Economic Theory of Democracy**. New York : Harper Row.
- Downs, Anthony. 1967. **Inside Bureaucracy**. Boston : Little. Brown.
- Drucker, P. F. 1954. **The Practice of Management**. New York : Harper & Brothers.
- Dunleavy, Patrick . 1991. **Democracy Bureaucracy and Public Choice: Economic Explanations In Political Science**. London : Harvester Wheatsheaf.
- Etzionl, Amitai. ed. 1996. **Rights and Common Goods: The Communitarian Perspective**. New York : St. Martin Press.
- Ewalt, Jo Ann G. 2001. **Theories of Governance and New Public Management:Links to Understanding Welfare Policy Implementation**. Prepared for presentation at the Annual conference of the American Society of Public Administration. New Jersey : Newark.
- Farazmand, Ali. 1996. Globalization and public administration. **Public Administration Review** 12 (6) : 509-522.

- Farazmand, Ali. 1996. 'Introduction: The Comparative State of Public Enterprise Management' in Ali Farazmand (ed) **Public Enterprise Management: International : Case Studies** . Westport : Greenwood Press.
- Flynn, Norman. 1990. **Public Sector Management**. London : Harvester Wheatsheaf.
- Flynn, Norman. 1997. **Public Sector Management**. 3rd ed. London: Prentice-Hall Harvester Wheatsheaf.
- Fox, C. J. 1996. Reinventing government as postmodern symbolic politic. **Public Administration Review** 56 (3) : 256-262.
- Frederickson, H. G. 1996. Comparing the reinventing government movement with the new Public management. **Public Administration Review** 56 (3) : 263-270.
- Friedman, Milton and Friedman, Rose. 1980. **Free to Choose**. Harmondsworth : Penguin.
- Gerth, H. H. and Mills, C. Wright (eds). 1970. **From Max Weber: Essays in Sociology**. London : Routledge & Kegan Paul.
- Gladden, E. N. 1972. **A History of Public Administration**. London : Frank Cass.
- Goodsell, Charles. 1983. **The Case for Bureaucracy: A Public Administration Polemic**. Chatham. New Jersey : Chatham House.
- Goodsell, Charles. 1990. '**Emerging Issues in Public Administration**'. in Naomi B. Lynn **And Aaron Wildavsky (eds)**. Public Administration: The State of the Discipline Chatham. New Jersey : Chatham House.
- Gore, Al. 1993. The Gore Report on Reinventing Government: Creating a Government that Works Better and Costs Less. **Report of the National Performance Review** New York : Times Books.
- Graham, Cole Blease and Hays, Steven W. 1991. "Management Functions and Public Administration POSDCORB Revisited", **Public Administration** 73(1) :77-99.
- Gray, A. and Jenkins, B. 1995. 'From Public Administration to Public Management: Reassessing A Revolution'. **Public Administration** 73(1) : 77-99.
- Gruening, Gernod. 2001. 'Origin and Theoretical Basis of New Public Management' **International Public Management Journal** 4. 1 : 1-25.

- Gulick, Luther and Urwick, Lyndall (eds). 1937. **Papers on the Science of Administration**.
New York : Institute of Public Administration.
- Hirst, P. 1994. **Associative Democracy: New Form of Economic and Social Governance**.
Cambridge :Polity.
- Holmes, M. and Shand, D. 1995. 'Management Reform: Some Practitioner Perspectives on The
Past Ten Years' **Governance** 8(5) : 551-78.
- Hood, Christopher. 1991. 'A public management for all seasons?'. **Public Administration**
69. 1 : 3-19.
- Hughes, Owen E. 1994. **Public Management and Administration**. 2nd ed. New York :
St.Martin's Press.
- Hughes, Owen E. 2003. **Public Management and Administration**. 3rd ed. New York :
Palgrave Macmillan.
- Ingraham, Patricia W., Babara S, Romzek and others. 1994. **New Paradigms for
Government: IssueFor the Changing Public Service**. California : Jossey-Bass.
- Ingraham, Patricia W. & Romzek, B. S. 1994. Introduction: Issues raised by current reform
efforts.In Ingraham. P. W.. Romzek. B. S. & Associates. **New paradigms for
government: Issues for the changing public service**. San Francisco: Jossey_Bass
Publishers.
- Kaboolian, Linda. 1998. 'The New Public Management: Challenging the Boundaries of the
Management vs. Administration Debate' **Public Administration Review** 58:189-93.
- Kamensky, J. M. 1996. Role of the reinventing government movement in federal management
Reform. **Public Administration Review** 56 (3) : 247-255.
- Kettl, Donald F. 2000. **The Global Public Management Revolution**. Washington. DC:
Brookings Institution Press.
- Kirlin, J. J. 1996. The big questions of public administration in a democracy. **Public
Administration Review** 56 (5) : 416-422.
- Kooiman, Jan & Vlit, Martijn Van. 1993. **Governance and Public Management. in
Managing Public Organization Lessons from Contemporary European
Experience** London : SAGE Publishing.

- Lan, Zhiyong and Rosenbloom, David H. 1992. "Editorial". **Public Administration Review**, 52. No.6 : 6.
- Lane, Jan-Erik. 1995. **The Public Sector: Concepts Models and Approaches**. 2nd ed. London : SAGE Publishing.
- Lynn, Jr., L. E. 2001. Globalization and administrative reform: What is happening in theory? **Publics Management Review**, 3 (2) : 191-208.
- Mardones, R. 2002. The influence of neomanagerialism on reform of the Chilean civil service. **International Public Management Journal** 5 (1) : 1-5.
- Mathiasen, David G. 1999. 'The New Public Management and its Critics' **International Public Management Journal** 2. 1 : 90-111.
- Meier, Kenneth J. 1993. **Politics and the Bureaucracy**. California. Wadsworth. Metcalfe, Les. 1989. "Accountable Public Management UK Concepts and Experience." in Kakabadse, Andrew, Paulo Rondo Brovetto and Rainer Hoizen (eds). **Management Development in the Public Sector**. Aldershot : Avebury Press.
- Metcalfe, Les. 1989. **Accountable Public Management : UK Concept and Experience**. In Kakabadse, Andrew, Paulo Rondo Brovetto and Rainer Holzen (eds). **Management Development in the Public Sector**. Aldershot : Avebury Press.
- Metcalfe, Les. & Richards, S. 1987. **Improving public management**. London : SAGE publications.
- Moe, Ronald C. 1994. "Reinventing Government' Exercise: Misinterpreting the Problem. Misjudging The Consequences." **Public Administration Review** 54. 2 : 111-122.
- Moe, Ronald C. and Robert S, Gilmour. 1995. "Rediscovering Principles of Public Misjudging the Consequences." **Public Administration Review** 55. 2 : 135-146.
- Mueller, Dennis C. 1979. **Public Choice 11**. Cambridge : Cambridge University Press.
- Mueller, Dennis C. 1989. **Public Choice II: A Revised Edition**. Cambridge : Cambridge University Press.
- Musgrave, Richard A. and Musgrave, Peggy B. 1989. **Public Finance in Theory and Practice**. 5th ed. New York : McGraw-Hill.

- Newland, Chester A. 2001. **Public Management and Reform in the United States**. In
Brendan C. Nolan (ed). *Public Sector Reform : An International Perspective*.
Basingstoke : Palgrave Macmillan.
- Niskanen, William A. 1971. **Bureaucracy and Representative Government**. Chicago :
Aldine-Atherton.
- Niskanen, William A. 1973. **Bureaucracy: Servant or Master?** London : Institute of
Economic Affairs.
- Niskanen, William A. 1994. **Bureaucracy and Public Economics**. Aldershot : Edward Elgar.
- Olson, Maneur. 1965. **The Logic of Collective Action**. Cambridge Massachusetts : Harvard
University Press.
- Osborne, David and Gaebler, Ted. 1992. **Reinventing Government : How the
Entrepreneurial Spirit is Transforming the Public Sector**. Reading MA :
Addison-Wesley.
- Ostrom, Vincent. 1974. **The Intellectual Crisis in American Public Administration**. rev. ed.
Tuscaloosa : University of Alabama Press.
- Ostrom, Vincent. 1989. **The Intellectual Crisis in American Public Administration**. rev. ed.
Tuscaloosa : University of Alabama Press.
- Ostrom, V. & Ostrom, E. 1971. Public choice: a different approach to the study of public
administration. **Public Administration Review** 31. 203-216.
- Peters, B. Guy. 1989. **The Politics of Bureaucracy**. 3rd ed. New York : Longman.
- Peters, B. Guy. 1996. **The Future of Governing: Four Emerging Models**. Lawrence :
University Of Kansas Press.
- Peters, B. Guy and Savoie , Donald G. 1995. **Governance in a Changing Environment**.
Montreal & Kingston : Canadian Center for Management Development.
- Peters, Thomas J. and Waterman, Robert H. 1982. **In Search of Excellence**. New York:
Warner Books.
- Pieme, Jon and Peters, B. Guy. 2000. *Governance*. **Politics and the State**. New York :
St.Martin's Press.

- Pollitt, Christopher. 1990. 'The Rediscovery of Interest Group Politics'. in Mark P. Petracca (ed). **The Politics of Interests: Interest Groups Transformed**. Boulder : Westview Press.
- Pollitt, Christopher. 1993. **Managerialism and the Public Services: Cuts or Cultural Change in the 1990s**. 2nd ed. Oxford : Basil Blackwell.
- Pollitt, Christopher. 2001. 'Clarifying convergence : Striking similarities and durable Differences in public management reform'. **Public Management Review** 3. 4 : 471-92.
- Rainey, Hal G. 1990. 'Public Management : Recent Developments and Current Prospects'. in Naomi B. Lynn and Aaron Wildavsky (eds) **Public Administration: The State of the Discipline**. Chatham. New Jersey : Chatham House.
- Rhodes, R. A. W. 1991. 'Introduction'. **Public Administration**. 69(1) : 1-2.
- Rhodes, R. A. W. 1997. **Understanding Governance : Policy Networks Governance, Reflexivity And Accountability**. London : Open University Press.
- Roberts, N. C. & Bradley, R. T. 2002. Research methodology for new public management. **International Public Management Journal** 5 (1) : 17-51.
- Roscoe, John T. 1975. **Fundamental Research Statistics for Behavioral Science**. New York : Holt, Rinehart and Winston.
- Rosenbloom, David. 1986. **Public Administration: Understanding Management : Politics and Law in the Public Sector**. New York : Random House.
- Savoie, D. J. 1995. **Globalization nations states and the civil service**. In Peters. B.G. & Savoie. D. J. (eds). **Governance in a changing environment**. Canada : McGill-Queen's University Press.
- Schachter, Hindy Lauer. 1989. **Frederick Taylor and the Public Administration Community: A Re-evaluation**. Albany : State University of New Press.
- Schiek, Allen. 1996. **Anaging the New Zealand State Sector in a Time in Change**. The State Services Cimmission and the Treasury.
- Simon, H.A ., Smithburg, D.W. and Thompson, V.A. 1961. **Public Administration**. New York : Alfred A. Knopf.

- Terry, Larry D. 1998. Administrative leadership neo-managerialism and the public management movement. **Public Administration Review** 58 (3) : 194-200.
- Terry, Larry D. 1999. From Greek Mythology to the Real World of th New Public Management (Terry Responds). **Public Administration Review** 59 (3) : 272-277.
- Thompson, J. R. & Ingraham, P. W. 1996. The reinvention game. **Public AdministrationReview** 56 (3) : 291-298.
- Tullock, Gordon. 1965. **The Politics of Bureaucracy**. Washington DC : Public Affairs Press.
- Wilson, James Q. 1989 **Bureaucracy : What Government Agencies Do and Why They Do it** New York : Basic Books.
- World Bank. 1997 **World Development Report 1997**. Washington DC : The World Bank.
- Willoughby, William F. 1927. **Principles of Public Administration: With Special Reference to theNational and State Governments of the United States**. Baltimore : Johns Hopkins Press.
- Yamamoto, Hiromi. 2003. "New Management-Japan's Practice" **IIPSPolicy Paper** : 293E.
- OECD. 1997. Governance inTransition www.oecd.org/puma/online.htm. Htm.
- OECD. 1998. Public Management Reform and Economic and Social Development. **PUMA**. Paris : OECD.
- Public Management Committee. 1999. Synthesis of Reform Experiences in nine OECD Countries Government Roles and Function and Public Management Government of The Future: Getting from here to There. www.oecd.org/puma/online.htm.

ภาคผนวก

แบบสอบถามสำหรับ
ผู้ว่าราชการจังหวัด, รองผู้ว่าราชการจังหวัด
และหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค
เป็นผู้ตอบ

แบบสอบถาม

ความคิดในการปฏิบัติราชการของข้าราชการไทย กับการจัดการภาครัฐแนวใหม่

แบบสอบถามชุดนี้ มีความยาว 4 หน้ากระดาษ
และใช้เวลาในการตอบประมาณ 10 นาที

ขอความกรุณาโปรดสละเวลาตอบแบบสอบถามชุดนี้ด้วยความถูกต้อง สมบูรณ์
ตรงตามความเป็นจริง และความคิดของท่านมากที่สุด เพื่อให้ผลการวิจัยมีความถูกต้อง
และสามารถนำข้อมูลไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงต่อการเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการ
พัฒนาระบบราชการไทยต่อไป

นางจุไรรัตน์ จุลจักรวัฒน์ นิสิตหลักสูตรปริญญารัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต
คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

10. เงินเดือนในปัจจุบัน (นับเฉพาะรายได้จากเงินเดือนในตำแหน่งราชการเท่านั้น).....บาท

11. เงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)..... บาท

แบบสอบถามส่วนที่ 2 เป็นการสอบถามเกี่ยวกับความคิดของท่านในการปฏิบัติราชการ ดังนั้นการสอบถามครั้งนี้จึงต้องการทราบแต่เพียงแนวความคิดของท่านเท่านั้น มิได้เกี่ยวข้องกับการลงมือปฏิบัติราชการจริงแต่อย่างใด และกรุณาเขียนเครื่องหมายถูก (✓) ลงในช่องที่ตรงกับคำตอบของท่านที่สุด

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ระหว่าง เห็นด้วย อย่างยิ่ง กับเห็น ด้วย	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ระหว่าง ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง กับไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
1. การสร้างผลสัมฤทธิ์ต่องานให้เกิดขึ้นในระบบราชการไทยจำเป็นอย่างไรที่จะต้องแก้ไขกฎระเบียบ						
2. ระบบราชการที่ผ่านมามีจุดอ่อนคือ การเน้นการทำงานให้เป็นไปตามระเบียบโดยไม่คำนึงถึงผลลัพธ์						
3. ระบบราชการมักออกกฎระเบียบเพื่อป้องกันข้าราชการส่วนน้อยที่ไม่ดี แต่กลับส่งผลกระทบต่อการทำงานของข้าราชการส่วนใหญ่						
4. ปัจจัยสำคัญในการสร้างผลสัมฤทธิ์ต่องานราชการคือการมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แม่นยำ						
5. ปัญหาสำคัญในการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาก็คือการขาดการวัดผลสัมฤทธิ์						
6. การปฏิรูประบบราชการในปัจจุบันสามารถสร้างระบบการวัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและได้ผลจริง						
7. วิธีการบริหารจัดการที่ทันสมัยของภาคเอกชนสามารถนำมาใช้กับภาครัฐได้เป็นอย่างดี						
8. การทำงานโดยการวางแผนกลยุทธ์ทำให้ระบบราชการมีประสิทธิภาพในการทำงานยิ่งขึ้น						
9. ปัญหาสำคัญประการหนึ่งของการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาก็คือการขาดผู้รับผิดชอบต่อผลงานที่ชัดเจน						
10. ภาคราชการไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ดำเนินงานสาธารณะทุกเรื่อง หากภาคเอกชนทำได้ดีกว่า						

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ระหว่าง เห็นด้วย อย่างยิ่ง กับเห็น ด้วย	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ระหว่าง ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่งกับไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
11. ภาคเอกชนมุ่งแสวงหากำไร จึงไม่ควรให้ภาคเอกชน เข้ามาดำเนินกิจการสาธารณะ						
12. หากภาครัฐไม่ได้เป็นหน่วยงานที่จัดทำบริการ สาธารณูปโภคให้แก่ประชาชนโดยตรง ประชาชนย่อม ประสบปัญหาราคาสารูปโภคที่สูงขึ้น						
13. การแปรรูปรัฐวิสาหกิจที่กำหนดให้มีการแยก หน่วยงานกำหนดนโยบายหรือกำหนดราคา ออกจาก หน่วยงานที่ทำหน้าที่ผลิตและบริการ ทำให้เกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น						
14. หากข้าราชการหรือหน่วยงานราชการระดับล่างที่ สัมผัสปัญหาในการปฏิบัติงานโดยตรง มีอำนาจในการ ตัดสินใจจะทำให้ระบบงานดีขึ้น						
15. ความล่าช้าและขั้นตอนการทำงานที่มากเกินไปเป็น ปัญหาของระบบราชการไทย						
16. การออกแบบให้ระบบราชการมีการทำงานแข่งขัน คล้ายการทำงานของภาคเอกชนจะทำให้ระบบราชการมี ประสิทธิภาพสูงขึ้น						
17. การออกแบบให้มีการแข่งขันในการทำงานเหมาะสม กับระบบตลาดเอกชน แต่ไม่เหมาะสมที่จะนำมาใช้กับงาน ภาครัฐ						
18. การแข่งขันในระบบราชการทำให้เกิดการเปรียบเทียบ การทำงาน ซึ่งทำให้ประชาชนเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์						
19. การมองประชาชนเสมือนเป็นลูกค้าจะทำให้ข้าราชการ ทราบถึงความต้องการที่หลากหลายของประชาชน						
20. การเปิดเผยระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จให้ ผู้ติดต่อทราบ ทำให้ระบบราชการจำเป็นต้องเพิ่ม ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น						
21. การมองประชาชนเสมือนเป็นลูกค้าเป็นเงื่อนไขสำคัญ ที่ทำให้ข้าราชการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ						

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ระหว่าง เห็นด้วย อย่างยิ่ง กับเห็น ด้วย	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ระหว่าง ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่งกัไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
22. หากข้าราชการมีการลงนามในสัญญาข้อตกลงการทำงานทุก 4 ปี จะทำให้ผลของงานโดยรวมดีขึ้น						
23. การมีสัญญาการทำงานจะทำให้เกิดความชัดเจนในผลลัพธ์ที่ต้องการ ทำให้ง่ายต่อการประเมินผลงานในระบบราชการ						
24. การที่ข้าราชการมีหลักประกันความมั่นคงในตำแหน่งและอาชีพสูง มีส่วนทำให้ข้าราชการขาดความกระตือรือร้น						
25. ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำให้ระบบราชการพัฒนามากขึ้นกว่าเดิม						
26. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานราชการไทยมักเน้นการใช้เงินให้หมดไป มากกว่าการคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่แท้จริง						
27. ถ้าข้าราชการยึดหลักการใช้งบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ ของทางราชการให้คุ้มค่าเหมือนเป็นของตนเอง ก็ จะเกิดการประหยัดงบประมาณของชาติเป็นอย่างมาก						
28. การให้ประชาชนตรวจสอบการทำงานของภาครัฐจะเป็นผลดีอย่างมากต่อการปฏิบัติราชการ						
29. การให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ ทำให้ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการสูงขึ้น						
30. ข้าราชการจะถูกตรวจสอบการทำงานได้เฉพาะจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเท่านั้น						
31. การบริหารราชการสิบปีก่อนหน้านี้ไม่มีแนวคิดเรื่องความโปร่งใส แต่ปัจจุบันหลักความโปร่งใสเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง						
32. โดยทั่วไปถ้าข้าราชการไม่ทุจริตก็เป็นการเพียงพอ ไม่จำเป็นต้องยึดหลักความโปร่งใสก็ได้						
33. ความโปร่งใสเป็นระบบสร้างหลักประกันที่บังคับให้ข้าราชการทำงานรอบคอบ ซึ่งส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน						

ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ระหว่าง เห็นด้วย อย่างยิ่ง กับเห็น ด้วย	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ระหว่าง ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง กับไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
34. การมีส่วนร่วมของประชาชนมักสร้างปัญหาการขาดความสามัคคีระหว่างประชาชนด้วยกัน หรือระหว่างประชาชนกับภาครัฐ						
35. การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการตัดสินใจของภาครัฐจะส่งผลให้งานราชการดีขึ้นอย่างมาก						
36. การมีส่วนร่วมของประชาชนมักทำให้การดำเนินการของภาครัฐขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล						

วัตถุประสงค์ การศึกษาวิจัยนี้เป็นการศึกษาความคิดในการปฏิบัติราชการของข้าราชการไทยว่ามีความสอดคล้องกับหลักการการจัดการภาครัฐแนวใหม่หรือไม่ในระดับใด ประชากรที่ทำการศึกษาคือ ข้าราชการที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค

ค่านิยมปฏิบัติการ

การศึกษาความคิดในการปฏิบัติราชการของข้าราชการไทยกับหลักการการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (new public management culture) หมายถึง ความคิด ความเชื่อ ค่านิยมของข้าราชการที่สอดคล้องกับหลักการสำคัญของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ 12 ประการ ทั้งนี้หลักการดังกล่าวมีความเกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กัน การแบ่งแยกในที่นี้เป็นเพียงการจำแนกแง่มุม (aspects) ต่างๆที่ประกอบเป็นเรื่องเดียวกันคือการจัดการภาครัฐแนวใหม่ หลักการทั้ง 12 ประการมีดังนี้

(ระดับที่ 5 คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง / ระดับที่ 4 คือ เห็นด้วย / ระดับที่ 3 คือ เห็นด้วยปานกลาง / ระดับที่ 2 คือ ไม่เห็นด้วย / ระดับที่ 1 คือ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง)

หลักการการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (new public management)	ระดับของความเห็น				
	1	2	3	4	5
<p>1. การมุ่งเน้นปัจจัยส่งออกหรือผลผลิต (results-oriented)</p> <p>หมายถึงหลักการที่ถือว่าการดำเนินงานราชการนั้นต้องยึดถือวัตถุประสงค์เป็นตัวตั้ง ปัจจัยนำเข้า (input) หรือทรัพยากรที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และกฎระเบียบ มีขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของทางราชการ มิใช่เป็นเป้าหมายในตัวเอง ดังนั้น ควรมีการแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบหากกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติราชการและควรสร้างและรักษากฎระเบียบที่เอื้ออำนวยต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติราชการ</p>					
<p>2. การวัดผลการปฏิบัติงาน (measures of performance)</p> <p>หมายถึงหลักการที่ถือว่าการปฏิบัติราชการจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้นั้น เงื่อนไขสำคัญประการหนึ่งคือจะต้องมีการสร้างตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและชัดเจน ซึ่งจะช่วยนำทางและกำกับให้ข้าราชการ/หน่วยงาน ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และยังใช้ในการประเมินผลการทำงานของข้าราชการ/หน่วยงานว่าบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ อย่างไร</p>					

หลักการการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (new public management)	ระดับของความเห็น				
	1	2	3	4	5
<p>3. การเลียนแบบการจัดการของภาคเอกชน (private sector styles of management practice)</p> <p>หมายถึงหลักการที่ถือว่า อย่างน้อยนับตั้งแต่ปี ค.ศ. 1980 เป็นต้นมา วิธีการจัดการของบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ในภาพรวมมีประสิทธิภาพมากกว่าการจัดการของภาครัฐ โดยเฉพาะการเน้นการมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานที่ชัดเจน เพื่อดูแลให้มีการดำเนินงานต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงานนั้นๆ ด้วยการดำเนินการอย่างมีการวางแผนและจัดการกลยุทธ์อย่างจริงจัง โดยมีการกำหนดพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ขององค์กร ตลอดจนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม โดยสรุปหลักการจัดการที่ภาคเอกชนปฏิบัติ ได้ผลนั้นย่อมสามารถนำมาใช้กับภาครัฐได้เช่นเดียวกัน เนื่องจากถือว่าหลักวิธีการจัดการที่มีประสิทธิภาพนั้นไม่ว่าจะเป็นองค์กรใดก็ตาม ย่อมสามารถนำไปปฏิบัติได้ไม่แตกต่างกัน</p>					
<p>4. การทบทวนบทบาทของภาครัฐ (re-examining the role of government)</p> <p>หมายถึงหลักการที่ถือว่า ภาครัฐมีบทบาทหลักที่ปฏิเสธไม่ได้คือการสร้างและรักษาระเบียบในสังคม ส่วนบทบาทอื่นๆ เป็นบทบาทรองซึ่งอาจให้องค์กรอื่นมาดำเนินการแทนได้ ดังนั้นแม้ภาครัฐจะเป็นตัวแทนผลประโยชน์แห่งรัฐก็ตาม แต่ภาครัฐไม่จำเป็นต้องเป็นองค์กรเดียวที่ดำเนินงานสาธารณะ ภาครัฐสามารถถ่ายโอนงานที่ภาครัฐเคยดำเนินการมาในอดีตให้เอกชนหรือหน่วยงานระดับรองๆ ลงไปดำเนินการแทนได้ ถ้าหากเห็นว่าจะมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่า</p>					
<p>5. การกระจายอำนาจ (decentralization) และการแบ่งแยกย่อยเป็นหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปฏิบัติงานสาธารณะที่ต่างกัน (disaggregation of units in the public sector)</p> <p>การกระจายอำนาจหมายถึง หลักการจัดองค์กรที่ให้สายบังคับบัญชาสั้นลง และมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติหรือหน่วยงานระดับล่างสามารถดำเนินการหรือตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้มากขึ้น เพราะใกล้ชิดกับปัญหาโดยตรง จึงทำให้การแก้ปัญหาเป็นไปได้อย่างคล่องตัว รวดเร็วและถูกต้องมากขึ้น ส่วนการแบ่งแยกย่อยเป็นหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปฏิบัติงานสาธารณะที่ต่างกัน หมายถึง หลักการแยกองค์กรตามอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกันเพื่อให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพในการทำงาน ที่สำคัญคือรูปแบบการแยกองค์กรที่ทำหน้าที่ด้านนโยบาย/ประเมินผลนโยบายออกจากองค์กรที่แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ</p>					

หลักการการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (new public management)	ระดับของความเห็น				
	1	2	3	4	5
6. การแข่งขัน (competition) หมายถึงการสร้างเงื่อนไขการดำเนินงานบริการสาธารณะที่มีการแข่งขันเพื่อให้ประชาชนมีทางเลือกเช่นเดียวกับการเลือกซื้อสินค้าจากเอกชน ซึ่งจะก่อให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพราะต้องมีการเปรียบเทียบการทำงานระหว่างกัน การแข่งขันอาจเกิดขึ้นระหว่างองค์กรภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างองค์กรภาครัฐกับองค์กรภาคเอกชน					
7. การทำงานในรูปความสัมพันธ์เชิงสัญญาหรือคล้ายสัญญา (contract or contract-like relationships) หมายถึงการสร้างข้อผูกพันที่ชัดเจนด้วยการลงนามในข้อตกลงการทำงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งให้กรอบเป้าหมายและแนวทางต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
8. การเน้นลูกค้า (customer-oriented) หมายถึงการที่ข้าราชการมองประชาชนผู้รับบริการสาธารณะเสมือนเป็นลูกค้าซึ่งมีความต้องการได้รับการบริการสาธารณะที่หลากหลายและมีคุณภาพ ทำให้ข้าราชการผลิตบริการที่สร้างพึงพอใจให้แก่ประชาชนได้					
9. การปรับปรุงการจัดการทางการเงินและบัญชี (improved financial and accounting management) หมายถึงการจัดทำระบบงบประมาณแบบมุ่งผลงานและระบบบัญชีที่ทำให้เกิดการประหยัดค่าใช้จ่ายและทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
10. การมีภาระรับผิดชอบ (accountability) หมายถึงความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการกับประชาชน โดยข้าราชการรับรู้และตระหนักว่าการปฏิบัติงานของตน มิได้เป็นอิสระตามใจตนเองได้ แต่หากอยู่ภายใต้อำนาจการควบคุมของประชาชน การรับรู้และตระหนักดังกล่าวทำให้เป็นกรอบผูกพันให้การทำงานของข้าราชการต้องสนองตอบต่อประชาชน					

แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดในการปฏิรูปบริหารของข้าราชการไทยกับหลักการจัดการภาครัฐแนวใหม่ 12 ประการ

(ระดับที่ 5 คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง / ระดับที่ 4 คือ เห็นด้วย / ระดับที่ 3 คือ เห็นด้วยปานกลาง / ระดับที่ 2 คือ ไม่เห็นด้วย / ระดับที่ 1 คือ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง)

ข้อคำถาม	ระดับของความเห็น				
	1	2	3	4	5
1. การสร้างผลสัมฤทธิ์ต่องานให้เกิดขึ้นในระบบราชการไทยจำเป็นต้องแก้ไขกฎระเบียบ (วัดการมุ่งเน้นปัจจัยส่งออกหรือผลลัพธ์ / output-oriented)					
2. ระบบราชการที่ผ่านมามีจุดอ่อนคือการเน้นการทำงานให้เป็นไปตามระเบียบโดยไม่คำนึงถึงผลลัพธ์ (วัดการมุ่งเน้นปัจจัยส่งออกหรือผลลัพธ์ / output-oriented)					
3. ระบบราชการมักออกกฎระเบียบเพื่อป้องกันข้าราชการส่วนน้อยที่ไม่ดีแต่กลับส่งผลกระทบต่อการทำงานของข้าราชการส่วนใหญ่ (วัดการมุ่งเน้นปัจจัยส่งออกหรือผลลัพธ์ / output-oriented)					
4. ปัจจัยสำคัญในการสร้างผลสัมฤทธิ์ต่องานราชการคือการมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แม่นยำ (วัดการวัดผลการปฏิบัติงาน / measures of performance)					
5. ปัญหาสำคัญในการปฏิรูปบริหารที่ผ่านมาก็คือการขาดการวัดผลสัมฤทธิ์ (วัดการวัดผลการปฏิบัติงาน / measures of performance)					
6. การปฏิรูประบบราชการในปัจจุบันสามารถสร้างระบบการวัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและได้ผลจริง (วัดการวัดผลการปฏิบัติงาน / measures of performance)					
7. วิธีการบริหารจัดการที่ทันสมัยของภาคเอกชนสามารถนำมาใช้กับภาครัฐได้เป็นอย่างดี (วัดการเลียนแบบการจัดการของภาคเอกชน / private sector styles of management practice)					
8. การทำงานโดยการวางแผนกลยุทธ์ทำให้ระบบราชการมีประสิทธิภาพในการทำงานยิ่งขึ้น (วัดการเลียนแบบการจัดการของภาคเอกชน / private sector styles of management practice)					

ข้อคำถาม	ระดับของความเห็น				
	1	2	3	4	5
9. ปัญหาสำคัญประการหนึ่งของการปฏิบัตินโยบายที่ผ่านมาคือการขาดผู้รับผิดชอบต่อผลงานที่ชัดเจน (วัดการเลียนแบบการจัดการของภาคเอกชน / private sector styles of management practice)					
10. ภาคราชการไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ดำเนินงานสาธารณะทุกเรื่อง หากภาคเอกชนทำได้ดีกว่า (วัดการทบทวนบทบาทของภาครัฐ / re-examining the role of government)					
11. ภาคเอกชนมุ่งแสวงหากำไร จึงไม่ควรให้ภาคเอกชนเข้ามาดำเนินกิจการสาธารณะ (วัดการทบทวนบทบาทของภาครัฐ / re-examining the role of government)					
12. หากภาครัฐไม่ได้เป็นหน่วยงานที่จัดทำบริการสาธารณะไปไกลให้แก่ประชาชนโดยตรงประชาชนย่อมประสบปัญหาราคาสารูปโภคที่สูงขึ้น (วัดการทบทวนบทบาทของภาครัฐ / re-examining the role of government)					
13. การแปรรูปรัฐวิสาหกิจที่กำหนดให้มีบริการแยกหน่วยงานกำหนดคน โยบายหรือกำหนดราคาออกจากหน่วยงานที่ทำหน้าที่ผลิตและบริการทำให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (วัดการกระจายอำนาจ / decentralization และการแบ่งแยกย่อยเป็นหน่วยงานต่างๆเพื่อให้เหมาะกับสภาพการณ์ปฏิบัติงาน สาธารณะที่ต่างกัน / disaggregation of units in the public sector)					
14. หากข้าราชการหรือหน่วยงานราชการระดับล่างที่สัมผัสปัญหาในการปฏิบัติงานโดยตรงมีอำนาจในการตัดสินใจจะทำให้ระบบงานดีขึ้น (วัดการกระจายอำนาจ / decentralization และการแบ่งแยกย่อยเป็นหน่วยงานต่างๆเพื่อให้เหมาะกับสภาพการณ์ปฏิบัติงาน สาธารณะที่ต่างกัน / disaggregation of units in the public sector)					
15. ความล่าช้าและขั้นตอนการทำงานที่มากเกินไปเป็นปัญหาของระบบราชการไทย (วัดการกระจายอำนาจ / decentralization และการแบ่งแยกย่อยเป็นหน่วยงานต่างๆเพื่อให้เหมาะกับสภาพการณ์ปฏิบัติงาน สาธารณะที่ต่างกัน / disaggregation of units in the public sector)					

ข้อคำถาม	ระดับของความเห็น				
	1	2	3	4	5
16 . การออกแบบให้ระบบราชการมีการทำงานแข่งขันคล้ายการทำงานของภาคเอกชนจะทำให้ระบบราชการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น (วัดการแข่งขัน / competition)					
17 . การออกแบบให้มีการแข่งขันในการทำงานเหมาะสมกับระบบตลาดเอกชน แต่ไม่เหมาะที่จะนำมาใช้กับงานภาครัฐ (วัดการแข่งขัน / competition)					
18 . การแข่งขันในระบบราชการทำให้เกิดการเปรียบเทียบผลการทำงาน ซึ่งทำให้ประชาชนเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์ (วัดการแข่งขัน / competition)					
19 . การมองประชาชนเสมือนเป็นลูกค้าจะทำให้ข้าราชการทราบถึงความต้องการที่หลากหลายของประชาชน (วัดการเน้นลูกค้า / customer-oriented)					
20 . การเปิดเผยระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จให้ผู้ติดต่อทราบ ทำให้ระบบราชการจำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (วัดการเน้นลูกค้า / customer-oriented)					
21 . การมองประชาชนเสมือนเป็นลูกค้าเป็นเงื่อนไขสำคัญที่ทำให้ข้าราชการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ (วัดการเน้นลูกค้า / customer-oriented)					
22 . หากข้าราชการมีการลงนามในสัญญาข้อตกลงการทำงานทุก 3 ปี จะทำให้ผลของงานโดยรวมดีขึ้น (วัดการทำงานในรูปความสัมพันธ์เชิงสัญญาหรือคล้ายสัญญา / contract or contract-like relationships)					
23 . การมีสัญญาการทำงานจะทำให้เกิดความชัดเจนในผลลัพธ์ที่ต้องการ ทำให้ง่ายต่อการประเมินผลงานในระบบราชการ (วัดการทำงานในรูปความสัมพันธ์เชิงสัญญาหรือคล้ายสัญญา / contract or contract-like relationships)					
24 . การที่ข้าราชการมีหลักประกันความมั่นคงในตำแหน่งและอาชีพสูง มีส่วนทำให้ข้าราชการขาดความกระตือรือร้น (วัดการทำงานในรูปความสัมพันธ์เชิงสัญญาหรือคล้ายสัญญา / contract or contract-like relationships)					

ข้อคำถาม	ระดับของความเห็น				
	1	2	3	4	5
25 . ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำให้ระบบราชการพัฒนามากขึ้นกว่าเดิม (วัดการปรับปรุงการจัดการทางการเงินและบัญชี / improved financial and accounting management)					
26 . การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยราชการไทยมักเน้นการใช้จ่ายเงินให้หมดไปมากกว่าการคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่แท้จริง (วัดการปรับปรุงการจัดการทางการเงินและบัญชี / improved financial and accounting management)					
27 . ถ้าข้าราชการยึดหลักการใช้งบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ ของทางราชการให้คุ้มค่าเหมือนเป็นของตนเอง ก็จะเกิดการประหยัดงบประมาณของชาติเป็นอย่างมาก (วัดการปรับปรุงการจัดการทางการเงินและบัญชี / improved financial and accounting management)					
28 . การให้ประชาชนตรวจสอบการทำงานของภาครัฐจะเป็นผลดีอย่างมากต่อการปฏิบัติราชการ (วัดการมีภาระรับผิดชอบ / accountability)					
29 .การให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการทำให้ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการสูงขึ้น (วัดการมีภาระรับผิดชอบ / accountability)					
30 .ข้าราชการจะถูกตรวจสอบการทำงานได้เฉพาะจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเท่านั้น (วัดการมีภาระรับผิดชอบ / accountability)					
31 . การบริหารราชการสิบปีก่อนหน้านี้ไม่มีแนวคิดเรื่องความโปร่งใสแต่ปัจจุบันหลักความโปร่งใสเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง (วัดความโปร่งใส / transparency)					
32 . โดยทั่วไปถ้าข้าราชการไม่ทุจริตก็เป็นการเพียงพอไม่จำเป็นต้องยึดหลักความโปร่งใสก็ได้ (วัดความโปร่งใส / transparency)					

ภาคผนวก ข

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted		
V1	142.3333	1975.8667	.9819		.9863
V2	142.1667	1993.3667	.9937		.9863
V3	142.6667	2077.4667	.7800		.9871
V4	142.1667	2021.7667	.9536		.9865
V5	142.3333	2006.6667	.9855		.9864
V6	144.0000	2008.4000	.9723		.9864
V7	143.0000	1974.8000	.9886		.9863
V8	142.3333	2006.6667	.9855		.9864
V9	141.3333	2104.2667	.4930		.9876
V10	143.0000	2015.2000	.8458		.9868
V11	143.0000	1912.0000	.9885		.9866
V12	143.3333	1943.4667	.9742		.9865
V13	142.1667	2127.3667	.2810		.9879
V14	142.8333	2061.3667	.8908		.9869
V15	141.0000	2110.0000	.6661		.9875
V16	142.8333	1963.7667	.9162		.9867
V17	143.3333	1941.4667	.9847		.9864
V18	142.1667	1993.3667	.9937		.9863
V19	142.5000	2023.5000	.9751		.9865
V20	141.8333	2055.7667	.9549		.9868
V21	142.3333	2006.6667	.9855		.9864
V22	143.3333	2039.4667	.8147		.9869
V23	142.6667	1975.4667	.9135		.9866
V24	144.0000	2009.6000	.9631		.9865

V25	142.6667	2077.4667	.7800	.9871
V26	141.6667	2079.0667	.6166	.9874
V27	140.8333	2155.7667	-.3711	.9884
V28	142.6667	2073.4667	.4002	.9882
V29	144.0000	1980.4000	.9534	.9864
V30	143.5000	1926.7000	.9933	.9865
V31	141.8333	2055.7667	.9549	.9868
V32	143.1667	2021.3667	.7415	.9871
V33	141.8333	2055.7667	.9549	.9868
V34	143.1667	2054.1667	.6867	.9872
V35	142.1667	1993.3667	.9937	.9863
V36	143.1667	2088.5667	.6878	.9873

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 6.0 N of Items = 36

Alpha = **.9872**

กลุ่มต่ำ

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

หมายเลข 3 / หมายเลข 4 / หมายเลข 5

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

** Warning * * * Zero variance items

Item-total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted	
V1	102.0000	9.0000	.8660	-.9913
V2	101.6667	12.3333	.0000	-.4730
V3	101.3333	16.3333	-.9286	-.0840
V4	101.3333	9.3333	.7559	-.9191
V5	101.6667	12.3333	.0000	-.4730
V6	103.3333	9.3333	.7559	-.9191
V7	102.6667	12.3333	.0000	-.4730
V8	101.6667	12.3333	.0000	-.4730
V9	99.6667	9.3333	.3273	-.8456
V10	102.3333	16.3333	-.9286	-.0840
V11	103.3333	9.3333	.7559	-.9191
V12	103.3333	9.3333	.7559	-.9191
V13	100.3333	16.3333	-.9286	-.0840
V14	101.6667	12.3333	.0000	-.4730
V15	99.3333	16.3333	-.9286	-.0840
V16	102.6667	17.3333	-.7206	.0198
V17	103.3333	9.3333	.7559	-.9191
V18	101.6667	12.3333	.0000	-.4730

V19	101.6667	12.3333	.0000	-.4730
V20	100.6667	12.3333	.0000	-.4730
V21	101.6667	12.3333	.0000	-.4730
V22	102.3333	6.3333	.8030	-1.6796
V23	102.3333	6.3333	.8030	-1.6796
V24	103.3333	12.3333	-.0822	-.4452
V25	101.3333	16.3333	-.9286	-.0840
V26	100.3333	20.3333	-.8963	.1856
V27	98.6667	12.3333	.0000	-.4730
V28	101.3333	1.3333	.8030	-7.9779
V29	103.6667	12.3333	.0000	-.4730
V30	103.6667	12.3333	.0000	-.4730
V31	100.6667	12.3333	.0000	-.4730
V32	102.3333	20.3333	-.8963	.1856
V33	100.6667	12.3333	.0000	-.4730
V34	102.0000	9.0000	.8660	-.9913
V35	101.6667	12.3333	.0000	-.4730
V36	101.6667	12.3333	.0000	-.4730

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 3.0 N of Items = 36

Alpha = **-.4726**

กลุ่มสูง

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

หมายเลข 1 / หมายเลข 2 / หมายเลข 6

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted	
V1	182.6667	50.3333	.0000	.7295
V2	182.6667	50.3333	.0000	.7295
V3	184.0000	52.0000	-.2402	.7457
V4	183.0000	43.0000	.9245	.6863
V5	183.0000	43.0000	.9245	.6863
V6	184.6667	50.3333	.0000	.7295
V7	183.3333	44.3333	.7370	.6966
V8	183.0000	43.0000	.9245	.6863
V9	183.0000	43.0000	.9245	.6863
V10	183.6667	60.3333	-.7081	.7962
V11	182.6667	50.3333	.0000	.7295
V12	183.3333	49.3333	.0822	.7303
V13	184.0000	52.0000	-.2402	.7457
V14	184.0000	57.0000	-.8030	.7706
V15	182.6667	50.3333	.0000	.7295
V16	183.0000	52.0000	-.2402	.7457
V17	183.3333	44.3333	.7370	.6966
V18	182.6667	50.3333	.0000	.7295
V19	183.3333	44.3333	.7370	.6966
V20	183.0000	43.0000	.9245	.6863
V21	183.0000	43.0000	.9245	.6863

V22	184.3333	49.3333	.0822	.7303
V23	183.0000	52.0000	-.2402	.7457
V24	184.6667	50.3333	.0000	.7295
V25	184.0000	52.0000	-.2402	.7457
V26	183.0000	52.0000	-.2402	.7457
V27	183.0000	43.0000	.9245	.6863
V28	184.0000	57.0000	-.8030	.7706
V29	184.3333	58.3333	-.9449	.7765
V30	183.3333	44.3333	.7370	.6966
V31	183.0000	43.0000	.9245	.6863
V32	184.0000	31.0000	.9994	.6199
V33	183.0000	43.0000	.9245	.6863
V34	184.3333	42.3333	.2851	.7295
V35	182.6667	50.3333	.0000	.7295
V36	184.6667	42.3333	.5379	.6971

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 3.0

N of Items = 36

Alpha = **.7289**

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ATT.1	559	2	6	4.97	1.06
ATT.2	559	1	6	4.72	1.11
ATT.3	559	1	6	4.47	1.22
ATT.4	559	1	6	4.79	1.08
ATT.5	559	1	6	4.60	1.05
ATT.6	559	1	6	4.05	.98
ATT.7	559	1	6	3.76	.94
ATT.8	559	2	6	4.65	.87
ATT.9	559	1	6	4.59	1.02
ATT.10	559	3	6	4.84	1.00
ATT.11	559	1	6	3.45	1.18
ATT.12	559	1	6	3.03	1.17
ATT.13	559	1	6	4.11	.96
ATT.14	559	3	6	4.47	.91
ATT.15	559	1	6	5.17	.95
ATT.16	559	1	6	4.53	1.06
ATT.17	559	1	6	3.33	.98
ATT.18	559	1	6	4.57	.99
ATT.19	559	2	6	4.84	1.02
ATT.20	559	1	6	4.96	.98
ATT.21	559	2	6	4.88	.98
ATT.22	559	1	6	4.25	1.08
ATT.23	559	1	6	4.38	1.04
ATT.24	559	1	6	3.32	1.06
ATT.25	559	2	6	4.56	.86
ATT.26	559	1	6	4.34	1.15
ATT.27	559	3	6	5.25	.94
ATT.28	559	2	6	4.74	1.03
ATT.29	559	1	6	4.18	1.14
ATT.30	559	1	6	4.01	.80
ATT.31	559	1	6	4.72	1.06
ATT.32	559	1	6	3.74	1.01
ATT.33	559	2	6	4.69	.91
ATT.34	559	1	6	3.72	.90
ATT.35	559	1	6	4.50	.93
ATT.36	559	1	6	3.98	1.01
Valid N (listwise)	559				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
NPM.1	559	7.00	18.00	14.1413	2.6416
NPM.2	559	7.00	18.00	13.4419	2.4289
NPM.3	559	7.00	18.00	12.9875	2.1598
NPM.4	559	5.00	18.00	11.3095	2.4675
NPM.5	559	9.00	18.00	13.7388	1.9592
NPM.6	559	6.00	18.00	12.4258	2.2081
NPM.7	559	9.00	18.00	14.6708	2.6361
NPM.8	559	3.00	18.00	11.9481	2.5292
NPM.9	559	10.00	18.00	14.1467	2.1685
NPM.10	559	5.00	18.00	12.9338	2.3335
NPM.11	559	6.00	18.00	13.1503	2.1020
NPM.12	559	6.00	18.00	12.1932	1.9497
Valid N (listwise)	559				

Descriptives ค่าเฉลี่ยรายด้าน 1-12

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
NPM1_1	559	2.33	6.00	4.7138	.8805
NPM2_1	559	2.33	6.00	4.4806	.8096
NPM3_1	559	2.33	6.00	4.3292	.7199
NPM4_1	559	1.67	6.00	3.7698	.8225
NPM5_1	559	3.00	6.00	4.5796	.6531
NPM6_1	559	2.00	6.00	4.1419	.7360
NPM7_1	559	3.00	6.00	4.8903	.8787
NPM8_1	559	1.00	6.00	3.9827	.8431
NPM9_1	559	3.33	6.00	4.7156	.7228
NPM10_1	559	1.67	6.00	4.3113	.7778
NPM11_1	559	2.00	6.00	4.3834	.7007
NPM12_1	559	2.00	6.00	4.0644	.6499
Valid N (listwise)	559				

Descriptives ค่าเฉลี่ยโดยรวม

Correlations

		ATT.1	ATT.2	ATT.3	ATT.4	ATT.5
ATT.1	Pearson Correlation	1.000	.442*	.299*	.279*	.343*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.2	Pearson Correlation	.442*	1.000	.477*	.297*	.406*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.3	Pearson Correlation	.299*	.477*	1.000	.290*	.315*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.4	Pearson Correlation	.279*	.297*	.290*	1.000	.561*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.5	Pearson Correlation	.343*	.406*	.315*	.561*	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	559	559	559	559	559
ATT.5	Pearson Correlation	.136*	.090*	.029	.324*	.347*
	Sig. (2-tailed)	.001	.034	.491	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.7	Pearson Correlation	.180*	.152*	.087*	.344*	.300*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.041	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.8	Pearson Correlation	.301*	.202*	.160*	.430*	.384*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.9	Pearson Correlation	.222*	.300*	.239*	.300*	.456*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.10	Pearson Correlation	.226*	.182*	.223*	.245*	.265*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.11	Pearson Correlation	.071	.040	.115*	.089*	.022
	Sig. (2-tailed)	.095	.340	.006	.035	.596
	N	559	559	559	559	559
ATT.12	Pearson Correlation	.066	.017	.165*	-.032	-.021
	Sig. (2-tailed)	.118	.689	.000	.443	.617
	N	559	559	559	559	559
ATT.13	Pearson Correlation	.065	.146*	.128*	.111*	.139*
	Sig. (2-tailed)	.123	.001	.002	.008	.001
	N	559	559	559	559	559
ATT.14	Pearson Correlation	.311*	.263*	.188*	.116*	.244*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.15	Pearson Correlation	.381*	.403*	.235*	.272*	.341*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.16	Pearson Correlation	.294*	.182*	.240*	.318*	.312*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559

Correlations

		ATT.1	ATT.2	ATT.3	ATT.4	ATT.5
ATT.17	Pearson Correlation	-.029	-.103*	-.040	-.037	.017
	Sig. (2-tailed)	.487	.015	.345	.379	.689
	N	559	559	559	559	559
ATT.18	Pearson Correlation	.175*	.192*	.244*	.347*	.359*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.19	Pearson Correlation	.365*	.203*	.331*	.297*	.332*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.20	Pearson Correlation	.346*	.288*	.355*	.333*	.343*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.21	Pearson Correlation	.412*	.263*	.355*	.297*	.351*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.22	Pearson Correlation	.184*	.239*	.169*	.360*	.389*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.23	Pearson Correlation	.224*	.215*	.217*	.406*	.385*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.24	Pearson Correlation	.102*	.070	.184*	.207*	.170*
	Sig. (2-tailed)	.016	.097	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.25	Pearson Correlation	.287*	.264*	.252*	.329*	.377*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.26	Pearson Correlation	.262*	.349*	.318*	.174*	.286*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.27	Pearson Correlation	.348*	.300*	.250*	.177*	.260*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.28	Pearson Correlation	.327*	.226*	.348*	.282*	.300*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.29	Pearson Correlation	.202*	.177*	.312*	.237*	.312*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.30	Pearson Correlation	.220*	.169*	.187*	.098*	.149*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.021	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.31	Pearson Correlation	.242*	.214*	.185*	.209*	.283*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.32	Pearson Correlation	.064	.056	.027	-.018	.162*
	Sig. (2-tailed)	.128	.186	.522	.666	.000
	N	559	559	559	559	559

Correlations

259

		ATT.1	ATT.2	ATT.3	ATT.4	ATT.5
ATT.33	Pearson Correlation	.250*	.231*	.168*	.223*	.326*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.34	Pearson Correlation	.041	-.002	.072	-.001	.116*
	Sig. (2-tailed)	.332	.954	.091	.981	.006
	N	559	559	559	559	559
ATT.35	Pearson Correlation	.290*	.135*	.192*	.249*	.273*
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.36	Pearson Correlation	.084*	.018	.037	-.057	-.066
	Sig. (2-tailed)	.048	.664	.388	.176	.121
	N	559	559	559	559	559

Correlations

		ATT.6	ATT.7	ATT.8	ATT.9	ATT.10
ATT.1	Pearson Correlation	.136*	.180*	.301*	.222*	.226*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.2	Pearson Correlation	.090*	.152*	.202*	.300*	.182*
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.3	Pearson Correlation	.029	.087*	.160*	.239*	.223*
	Sig. (2-tailed)	.491	.041	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.4	Pearson Correlation	.324*	.344*	.430*	.300*	.245*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.5	Pearson Correlation	.347*	.300*	.384*	.456*	.265*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.6	Pearson Correlation	1.000	.470*	.436*	.236*	.139*
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.000	.001
	N	559	559	559	559	559
ATT.7	Pearson Correlation	.470*	1.000	.438*	.252*	.172*
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.8	Pearson Correlation	.436*	.438*	1.000	.426*	.258*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.9	Pearson Correlation	.236*	.252*	.426*	1.000	.272*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.10	Pearson Correlation	.139*	.172*	.258*	.272*	1.000
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.
	N	559	559	559	559	559
ATT.11	Pearson Correlation	.037	.113*	.117*	.047	.139*
	Sig. (2-tailed)	.376	.008	.005	.262	.001
	N	559	559	559	559	559
ATT.12	Pearson Correlation	.078	-.006	.033	.060	.104*
	Sig. (2-tailed)	.064	.897	.441	.158	.014
	N	559	559	559	559	559
ATT.13	Pearson Correlation	.078	.280*	.139*	.166*	.135*
	Sig. (2-tailed)	.064	.000	.001	.000	.001
	N	559	559	559	559	559
ATT.14	Pearson Correlation	.009	.166*	.183*	.180*	.183*
	Sig. (2-tailed)	.830	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.15	Pearson Correlation	.116*	.210*	.381*	.354*	.358*
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.16	Pearson Correlation	.365*	.433*	.462*	.345*	.265*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559

Correlations

		ATT.6	ATT.7	ATT.8	ATT.9	ATT.10
ATT.17	Pearson Correlation	.094*	.190*	.123*	.048	.010
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.004	.255	.820
	N	559	559	559	559	559
ATT.18	Pearson Correlation	.282*	.302*	.425*	.301*	.227*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.19	Pearson Correlation	.229*	.377*	.453*	.325*	.303*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.20	Pearson Correlation	.183*	.203*	.352*	.291*	.218*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.21	Pearson Correlation	.195*	.292*	.427*	.316*	.233*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.22	Pearson Correlation	.310*	.378*	.341*	.225*	.230*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.23	Pearson Correlation	.354*	.438*	.429*	.289*	.289*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.24	Pearson Correlation	.117*	.187*	.072	.070	.020
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.087	.098	.644
	N	559	559	559	559	559
ATT.25	Pearson Correlation	.192*	.225*	.394*	.442*	.177*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.26	Pearson Correlation	.106*	.102*	.150*	.228*	.226*
	Sig. (2-tailed)	.012	.016	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.27	Pearson Correlation	.048	.050	.292*	.211*	.259*
	Sig. (2-tailed)	.258	.241	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.28	Pearson Correlation	.172*	.269*	.382*	.250*	.351*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.29	Pearson Correlation	.195*	.300*	.309*	.288*	.230*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.30	Pearson Correlation	.039	.037	.154*	.210*	.132*
	Sig. (2-tailed)	.362	.388	.000	.000	.002
	N	559	559	559	559	559
ATT.31	Pearson Correlation	.195*	.198*	.330*	.316*	.253*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.32	Pearson Correlation	.175*	.180*	.161*	.158*	-.038
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.365
	N	559	559	559	559	559

Correlations

		ATT.6	ATT.7	ATT.8	ATT.9	ATT.10
ATT.33	Pearson Correlation	.227*	.210*	.440*	.339*	.164*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.34	Pearson Correlation	.098*	.106*	.131*	.090*	.065
	Sig. (2-tailed)	.020	.012	.002	.034	.127
	N	559	559	559	559	559
ATT.35	Pearson Correlation	.220*	.292*	.364*	.284*	.271*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.36	Pearson Correlation	-.052	-.107*	.010	.079	-.061
	Sig. (2-tailed)	.220	.012	.815	.062	.149
	N	559	559	559	559	559

Correlations

		ATT.11	ATT.12	ATT.13	ATT.14	ATT.15
ATT.1	Pearson Correlation	.071	.066	.065	.311*	.381*
	Sig. (2-tailed)	.095	.118	.123	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.2	Pearson Correlation	.040	.017	.146*	.263*	.403*
	Sig. (2-tailed)	.340	.689	.001	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.3	Pearson Correlation	.115*	.165*	.128*	.188*	.235*
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.002	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.4	Pearson Correlation	.089*	-.032	.111*	.116*	.272*
	Sig. (2-tailed)	.035	.443	.008	.006	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.5	Pearson Correlation	.022	-.021	.139*	.244*	.341*
	Sig. (2-tailed)	.596	.617	.001	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.6	Pearson Correlation	.037	.078	.078	.009	.116*
	Sig. (2-tailed)	.376	.064	.064	.830	.006
	N	559	559	559	559	559
ATT.7	Pearson Correlation	.113*	-.006	.280*	.166*	.210*
	Sig. (2-tailed)	.008	.897	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.8	Pearson Correlation	.117*	.033	.139*	.183*	.381*
	Sig. (2-tailed)	.005	.441	.001	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.9	Pearson Correlation	.047	.060	.166*	.180*	.354*
	Sig. (2-tailed)	.262	.158	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.10	Pearson Correlation	.139*	.104*	.135*	.183*	.358*
	Sig. (2-tailed)	.001	.014	.001	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.11	Pearson Correlation	1.000	.612*	-.066	.039	.073
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.119	.362	.084
	N	559	559	559	559	559
ATT.12	Pearson Correlation	.612*	1.000	-.131*	.027	-.039
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.002	.522	.356
	N	559	559	559	559	559
ATT.13	Pearson Correlation	-.066	-.131*	1.000	.223*	.126*
	Sig. (2-tailed)	.119	.002	.	.000	.003
	N	559	559	559	559	559
ATT.14	Pearson Correlation	.039	.027	.223*	1.000	.316*
	Sig. (2-tailed)	.362	.522	.000	.	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.15	Pearson Correlation	.073	-.039	.126*	.316*	1.000
	Sig. (2-tailed)	.084	.356	.003	.000	.
	N	559	559	559	559	559
ATT.16	Pearson Correlation	.019	-.029	.145*	.180*	.387*
	Sig. (2-tailed)	.654	.493	.001	.000	.000
	N	559	559	559	559	559

Correlations

264

		ATT.11	ATT.12	ATT.13	ATT.14	ATT.15
ATT.17	Pearson Correlation	.345*	.253*	-.001	-.025	-.062
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.973	.553	.143
	N	559	559	559	559	559
ATT.18	Pearson Correlation	.042	-.092*	.134*	.201*	.365*
	Sig. (2-tailed)	.326	.030	.002	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.19	Pearson Correlation	.099*	.027	.151*	.254*	.412*
	Sig. (2-tailed)	.019	.523	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.20	Pearson Correlation	.061	-.013	.099*	.263*	.418*
	Sig. (2-tailed)	.150	.763	.019	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.21	Pearson Correlation	.095*	.027	.149*	.241*	.396*
	Sig. (2-tailed)	.025	.525	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.22	Pearson Correlation	-.027	-.071	.217*	.149*	.286*
	Sig. (2-tailed)	.519	.095	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.23	Pearson Correlation	.036	-.055	.229*	.141*	.273*
	Sig. (2-tailed)	.395	.194	.000	.001	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.24	Pearson Correlation	-.035	.024	.142*	.104*	.104*
	Sig. (2-tailed)	.415	.566	.001	.014	.014
	N	559	559	559	559	559
ATT.25	Pearson Correlation	.001	-.096*	.110*	.250*	.316*
	Sig. (2-tailed)	.981	.024	.009	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.26	Pearson Correlation	.013	.027	.130*	.211*	.214*
	Sig. (2-tailed)	.759	.517	.002	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.27	Pearson Correlation	.029	-.082	.083	.245*	.365*
	Sig. (2-tailed)	.501	.052	.051	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.28	Pearson Correlation	.203*	.114*	.175*	.336*	.307*
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.29	Pearson Correlation	.082	.041	.211*	.247*	.226*
	Sig. (2-tailed)	.052	.334	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.30	Pearson Correlation	.294*	.233*	-.062	.211*	.121*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.141	.000	.004
	N	559	559	559	559	559
ATT.31	Pearson Correlation	.164*	.076	.138*	.253*	.305*
	Sig. (2-tailed)	.000	.074	.001	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.32	Pearson Correlation	.312*	.292*	.021	.020	.047
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.621	.631	.266
	N	559	559	559	559	559

Correlations

265

		ATT.11	ATT.12	ATT.13	ATT.14	ATT.15
ATT.33	Pearson Correlation	.097*	-.015	.121*	.236*	.319*
	Sig. (2-tailed)	.022	.716	.004	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.34	Pearson Correlation	.200*	.204*	-.039	.052	-.002
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.356	.219	.962
	N	559	559	559	559	559
ATT.35	Pearson Correlation	.103*	.004	.085*	.278*	.261*
	Sig. (2-tailed)	.015	.920	.044	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.36	Pearson Correlation	.184*	.165*	-.102*	-.023	-.081
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016	.587	.054
	N	559	559	559	559	559

Correlations

		ATT.16	ATT.17	ATT.18	ATT.19	ATT.20
ATT.1	Pearson Correlation	.294*	-.029	.175*	.365*	.346*
	Sig. (2-tailed)	.000	.487	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.2	Pearson Correlation	.182*	-.103*	.192*	.203*	.288*
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.3	Pearson Correlation	.240*	-.040	.244*	.331*	.355*
	Sig. (2-tailed)	.000	.345	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.4	Pearson Correlation	.318*	-.037	.347*	.297*	.333*
	Sig. (2-tailed)	.000	.379	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.5	Pearson Correlation	.312*	.017	.359*	.332*	.343*
	Sig. (2-tailed)	.000	.689	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.6	Pearson Correlation	.365*	.094*	.282*	.229*	.183*
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.7	Pearson Correlation	.433*	.190*	.302*	.377*	.203*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.8	Pearson Correlation	.462*	.123*	.425*	.453*	.352*
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.9	Pearson Correlation	.345*	.048	.301*	.325*	.291*
	Sig. (2-tailed)	.000	.255	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.10	Pearson Correlation	.265*	.010	.227*	.303*	.218*
	Sig. (2-tailed)	.000	.820	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.11	Pearson Correlation	.019	.345*	.042	.099*	.061
	Sig. (2-tailed)	.654	.000	.326	.019	.150
	N	559	559	559	559	559
ATT.12	Pearson Correlation	-.029	.253*	-.092*	.027	-.013
	Sig. (2-tailed)	.493	.000	.030	.523	.763
	N	559	559	559	559	559
ATT.13	Pearson Correlation	.145*	-.001	.134*	.151*	.099*
	Sig. (2-tailed)	.001	.973	.002	.000	.019
	N	559	559	559	559	559
ATT.14	Pearson Correlation	.180*	-.025	.201*	.254*	.263*
	Sig. (2-tailed)	.000	.553	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.15	Pearson Correlation	.387*	-.062	.365*	.412*	.418*
	Sig. (2-tailed)	.000	.143	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.16	Pearson Correlation	1.000	.199*	.537*	.541*	.446*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559

Correlations

267

		ATT.16	ATT.17	ATT.18	ATT.19	ATT.20
ATT.17	Pearson Correlation	.199*	1.000	.130*	.107*	.027
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.002	.012	.531
	N	559	559	559	559	559
ATT.18	Pearson Correlation	.537*	.130*	1.000	.630*	.486*
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.19	Pearson Correlation	.541*	.107*	.630*	1.000	.567*
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.20	Pearson Correlation	.446*	.027	.486*	.567*	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.531	.000	.000	.
	N	559	559	559	559	559
ATT.21	Pearson Correlation	.502*	.104*	.527*	.771*	.676*
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.22	Pearson Correlation	.443*	-.027	.365*	.379*	.369*
	Sig. (2-tailed)	.000	.521	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.23	Pearson Correlation	.484*	-.022	.392*	.411*	.415*
	Sig. (2-tailed)	.000	.596	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.24	Pearson Correlation	.124*	-.064	.085*	.154*	.130*
	Sig. (2-tailed)	.003	.131	.044	.000	.002
	N	559	559	559	559	559
ATT.25	Pearson Correlation	.402*	.032	.407*	.416*	.427*
	Sig. (2-tailed)	.000	.453	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.26	Pearson Correlation	.182*	-.013	.164*	.227*	.274*
	Sig. (2-tailed)	.000	.758	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.27	Pearson Correlation	.242*	-.036	.332*	.436*	.368*
	Sig. (2-tailed)	.000	.393	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.28	Pearson Correlation	.430*	.064	.430*	.540*	.464*
	Sig. (2-tailed)	.000	.132	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.29	Pearson Correlation	.415*	.092*	.413*	.463*	.384*
	Sig. (2-tailed)	.000	.030	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.30	Pearson Correlation	.084*	.356*	.125*	.185*	.247*
	Sig. (2-tailed)	.048	.000	.003	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.31	Pearson Correlation	.272*	.040	.285*	.404*	.352*
	Sig. (2-tailed)	.000	.350	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.32	Pearson Correlation	.037	.320*	.039	.117*	.121*
	Sig. (2-tailed)	.381	.000	.359	.006	.004
	N	559	559	559	559	559

Correlations

		ATT.16	ATT.17	ATT.18	ATT.19	ATT.20
ATT.33	Pearson Correlation	.404*	.084*	.475*	.486*	.463*
	Sig. (2-tailed)	.000	.046	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.34	Pearson Correlation	.114*	.358*	.030	.093*	.051
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.484	.027	.233
	N	559	559	559	559	559
ATT.35	Pearson Correlation	.412*	.057	.379*	.453*	.451*
	Sig. (2-tailed)	.000	.180	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.36	Pearson Correlation	-.064	.193*	-.032	.004	.014
	Sig. (2-tailed)	.130	.000	.450	.917	.744
	N	559	559	559	559	559

Correlations

269

		ATT.21	ATT.22	ATT.23	ATT.24	ATT.25
ATT.1	Pearson Correlation	.412*	.184*	.224*	.102*	.287*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.2	Pearson Correlation	.263*	.239*	.215*	.070	.264*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.097	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.3	Pearson Correlation	.355*	.169*	.217*	.184*	.252*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.4	Pearson Correlation	.297*	.360*	.406*	.207*	.329*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.5	Pearson Correlation	.351*	.389*	.385*	.170*	.377*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.6	Pearson Correlation	.195*	.310*	.354*	.117*	.192*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.7	Pearson Correlation	.292*	.378*	.438*	.187*	.225*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.8	Pearson Correlation	.427*	.341*	.429*	.072	.394*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.087	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.9	Pearson Correlation	.316*	.225*	.289*	.070	.442*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.098	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.10	Pearson Correlation	.233*	.230*	.289*	.020	.177*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.644	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.11	Pearson Correlation	.095*	-.027	.036	-.035	.001
	Sig. (2-tailed)	.025	.519	.395	.415	.981
	N	559	559	559	559	559
ATT.12	Pearson Correlation	.027	-.071	-.055	.024	-.096*
	Sig. (2-tailed)	.525	.095	.194	.566	.024
	N	559	559	559	559	559
ATT.13	Pearson Correlation	.149*	.217*	.229*	.142*	.110*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.009
	N	559	559	559	559	559
ATT.14	Pearson Correlation	.241*	.149*	.141*	.104*	.250*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.014	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.15	Pearson Correlation	.396*	.286*	.273*	.104*	.316*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.014	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.16	Pearson Correlation	.502*	.443*	.484*	.124*	.402*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000
	N	559	559	559	559	559

Correlations

270

		ATT.21	ATT.22	ATT.23	ATT.24	ATT.25
ATT.17	Pearson Correlation	.104*	-.027	-.022	-.064	.032
	Sig. (2-tailed)	.013	.521	.596	.131	.453
	N	559	559	559	559	559
ATT.18	Pearson Correlation	.527*	.365*	.392*	.085*	.407*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.044	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.19	Pearson Correlation	.771*	.379*	.411*	.154*	.416*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.20	Pearson Correlation	.676*	.369*	.415*	.130*	.427*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.21	Pearson Correlation	1.000	.372*	.436*	.188*	.407*
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.22	Pearson Correlation	.372*	1.000	.864*	.246*	.271*
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.23	Pearson Correlation	.436*	.864*	1.000	.240*	.331*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.24	Pearson Correlation	.188*	.246*	.240*	1.000	.144*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.	.001
	N	559	559	559	559	559
ATT.25	Pearson Correlation	.407*	.271*	.331*	.144*	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.
	N	559	559	559	559	559
ATT.26	Pearson Correlation	.275*	.111*	.192*	.322*	.264*
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.27	Pearson Correlation	.469*	.210*	.216*	.004	.262*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.924	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.28	Pearson Correlation	.540*	.331*	.390*	.102*	.322*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.29	Pearson Correlation	.459*	.293*	.303*	.105*	.336*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.013	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.30	Pearson Correlation	.196*	-.072	-.045	-.148*	.176*
	Sig. (2-tailed)	.000	.090	.284	.000	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.31	Pearson Correlation	.370*	.300*	.331*	.119*	.295*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.32	Pearson Correlation	.084*	.003	-.020	-.101*	.105*
	Sig. (2-tailed)	.048	.944	.636	.016	.013
	N	559	559	559	559	559

Correlations

271

		ATT.21	ATT.22	ATT.23	ATT.24	ATT.25
ATT.33	Pearson Correlation	.544*	.312*	.363*	.061	.413*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.149	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.34	Pearson Correlation	.108*	.038	.001	-.110*	.058
	Sig. (2-tailed)	.010	.366	.989	.009	.173
	N	559	559	559	559	559
ATT.35	Pearson Correlation	.464*	.267*	.286*	.113*	.322*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.008	.000
	N	559	559	559	559	559
ATT.36	Pearson Correlation	.045	-.208*	-.179*	-.137*	.060
	Sig. (2-tailed)	.288	.000	.000	.001	.156
	N	559	559	559	559	559

Statistics

		PNPM1	PNPM2	PNPM3	PNPM4	PNPM5	PNPM6	PNPM7
N	Valid	559	559	559	559	559	559	559
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Statistics

		PNPM8	PNPM9	PNPM10	PNPM11	PNPM12	PALLNPM
N	Valid	559	559	559	559	559	559
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

PNPM1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	37	6.6	6.6	6.6
	2.00	268	47.9	47.9	54.6
	3.00	254	45.4	45.4	100.0
	Total	559	100.0	100.0	



PNPM2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	62	11.1	11.1	11.1
	2.00	302	54.0	54.0	65.1
	3.00	195	34.9	34.9	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	63	11.3	11.3	11.3
	2.00	358	64.0	64.0	75.3
	3.00	138	24.7	24.7	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	171	30.6	30.6	30.6
	2.00	355	63.5	63.5	94.1
	3.00	33	5.9	5.9	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	18	3.2	3.2	3.2
	2.00	370	66.2	66.2	69.4
	3.00	171	30.6	30.6	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	89	15.9	15.9	15.9
	2.00	383	68.5	68.5	84.4
	3.00	87	15.6	15.6	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	26	4.7	4.7	4.7
	2.00	255	45.6	45.6	50.3
	3.00	278	49.7	49.7	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	128	22.9	22.9	22.9
	2.00	328	58.7	58.7	81.6
	3.00	103	18.4	18.4	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	.5	.5	.5
	2.00	334	59.7	59.7	60.3
	3.00	222	39.7	39.7	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	67	12.0	12.0	12.0
	2.00	349	62.4	62.4	74.4
	3.00	143	25.6	25.6	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM11

273

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	33	5.9	5.9	5.9
	2.00	374	66.9	66.9	72.8
	3.00	152	27.2	27.2	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PNPM12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	74	13.2	13.2	13.2
	2.00	439	78.5	78.5	91.8
	3.00	46	8.2	8.2	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

PALLNPM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	20	3.6	3.6	3.6
	2.00	423	75.7	75.7	79.2
	3.00	116	20.8	20.8	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
NPM.1 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.2 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.3 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.4 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.5 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.6 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.7 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.8 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.9 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.10 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.11 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM.12 * PALLNPM	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%

PALLNPM		NPM.1	NPM.2	NPM.3	NPM.4	NPM.5	NPM.6
1.00	Mean	10.9000	9.8500	10.1500	7.9000	11.7500	9.9500
	N	20	20	20	20	20	20
	Std. Deviation	1.58612	1.53125	1.42441	2.02355	1.51744	1.98614
2.00	Mean	13.6170	12.9622	12.4539	11.1513	13.3688	11.9409
	N	423	423	423	423	423	423
	Std. Deviation	2.39666	2.16247	1.77185	2.24575	1.76489	1.87874
3.00	Mean	16.6121	15.8103	15.4224	12.4741	15.4310	14.6207
	N	116	116	116	116	116	116
	Std. Deviation	1.83574	1.52609	1.53312	2.62252	1.65358	1.80653
Total	Mean	14.1413	13.4419	12.9875	11.3095	13.7388	12.4258
	N	559	559	559	559	559	559
	Std. Deviation	2.64163	2.42887	2.15980	2.46752	1.95920	2.20811

Report

275

PALLNPM		NPM.7	NPM.8	NPM.9	NPM.10	NPM.11
1.00	Mean	10.7000	9.4000	12.5500	9.3000	11.5500
	N	20	20	20	20	20
	Std. Deviation	1.30182	1.39170	1.79106	2.05452	1.39454
2.00	Mean	14.0520	11.4870	13.5485	12.3546	12.6430
	N	423	423	423	423	423
	Std. Deviation	2.33196	2.02571	1.81277	1.78382	1.79064
3.00	Mean	17.6121	14.0690	16.6034	15.6724	15.2759
	N	116	116	116	116	116
	Std. Deviation	.77764	3.03523	1.54289	1.71832	1.84432
Total	Mean	14.6708	11.9481	14.1467	12.9338	13.1503
	N	559	559	559	559	559
	Std. Deviation	2.63606	2.52922	2.16852	2.33354	2.10196

PALLNPM		NPM.12	ALLNPM
1.00	Mean	10.6500	124.6500
	N	20	20
	Std. Deviation	1.81442	3.66024
2.00	Mean	11.8416	151.4208
	N	423	423
	Std. Deviation	1.55346	11.14947
3.00	Mean	13.7414	183.3448
	N	116	116
	Std. Deviation	2.39971	7.06381
Total	Mean	12.1932	157.0877
	N	559	559
	Std. Deviation	1.94970	17.61062

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PALLNPM * PNPM1	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM2	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM3	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM4	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM5	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM6	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM7	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM8	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM9	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM10	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM11	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
PALLNPM * PNPM12	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%

PALLNPM * PNPM1 Crosstabulation

Count

		PNPM1			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	7	13		20
	2.00	28	247	148	423
	3.00	2	8	106	116
Total		37	268	254	559

PALLNPM * PNPM2 Crosstabulation

277

Count

		PNPM2			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	14	6		20
	2.00	48	265	110	423
	3.00		31	85	116
Total		62	302	195	559

PALLNPM * PNPM3 Crosstabulation

Count

		PNPM3			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	11	9		20
	2.00	52	317	54	423
	3.00		32	84	116
Total		63	358	138	559

PALLNPM * PNPM4 Crosstabulation

Count

		PNPM4			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	18	2		20
	2.00	129	280	14	423
	3.00	24	73	19	116
Total		171	355	33	559

PALLNPM * PNPM5 Crosstabulation

Count

		PNPM5			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	5	15		20
	2.00	13	312	98	423
	3.00		43	73	116
Total		18	370	171	559

PALLNPM * PNPM6 Crosstabulation

Count

		PNPM6			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	15	5		20
	2.00	74	312	37	423
	3.00		66	50	116
Total		89	383	87	559

PALLNPM * PNPM7 Crosstabulation

278

Count

		PNPM7			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	10	10		20
	2.00	16	245	162	423
	3.00			116	116
Total		26	255	278	559

PALLNPM * PNPM8 Crosstabulation

Count

		PNPM8			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	13	7		20
	2.00	104	281	38	423
	3.00	11	40	65	116
Total		128	328	103	559

PALLNPM * PNPM9 Crosstabulation

Count

		PNPM9			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	3	15	2	20
	2.00		304	119	423
	3.00		15	101	116
Total		3	334	222	559

PALLNPM * PNPM10 Crosstabulation

Count

		PNPM10			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	16	4		20
	2.00	51	315	57	423
	3.00		30	86	116
Total		67	349	143	559

PALLNPM * PNPM11 Crosstabulation

Count

		PNPM11			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	4	14	2	20
	2.00	25	337	61	423
	3.00	4	23	89	116
Total		33	374	152	559

PALLNPM * PNPM12 Crosstabulation

279

Count

		PNPM12			Total
		1.00	2.00	3.00	
PALLNPM	1.00	6	14		20
	2.00	60	347	16	423
	3.00	8	78	30	116
Total		74	439	46	559

Frequencies ลักษณะกลุ่มต่ำ

Statistics

		SEX	EDU.1	PLACE	POS	ระดับ (ชี)	MINCODE	TRAIN Typ
N	Valid	20	20	20	20	20	20	20
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

SEX

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	80.0	80.0	80.0
	2	4	20.0	20.0	100.0
Total		20	100.0	100.0	

EDU.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	25.0	25.0	25.0
	2	14	70.0	70.0	95.0
	3	1	5.0	5.0	100.0
Total		20	100.0	100.0	

CO_AGE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	15.0	15.0	15.0
	3.00	17	85.0	85.0	100.0
Total		20	100.0	100.0	

EDUC

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	11	55.0	55.0	55.0
	2.00	9	45.0	45.0	100.0
Total		20	100.0	100.0	

PLACE

280

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	20	100.0	100.0	100.0

POS

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	5.0	5.0	5.0
4	3	15.0	15.0	20.0
5	11	55.0	55.0	75.0
6	5	25.0	25.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

ระดับ (ชี)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	25.0	25.0	25.0
3	13	65.0	65.0	90.0
4	2	10.0	10.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

MINCODE

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	15.0	15.0	15.0
2	2	10.0	10.0	25.0
5	1	5.0	5.0	30.0
6	1	5.0	5.0	35.0
9	3	15.0	15.0	50.0
13	2	10.0	10.0	60.0
14	8	40.0	40.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

TRRAINTYP

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	11	55.0	55.0	55.0
2	9	45.0	45.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Frequencies ลักษณะกลุ่มกลาง

Statistics

	SEX	EDU.1	PLACE	POS	ระดับ (ชี)	MINCODE	TRRAINTYP
N Valid	423	423	423	423	423	423	423
Missing	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

SEX

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	348	82.3	82.3	82.3
2	75	17.7	17.7	100.0
Total	423	100.0	100.0	

EDU.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	101	23.9	23.9	23.9
2	298	70.4	70.4	94.3
3	24	5.7	5.7	100.0
Total	423	100.0	100.0	

CO_AGE

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	6	1.4	1.4	1.4
2.00	120	28.4	28.4	29.8
3.00	297	70.2	70.2	100.0
Total	423	100.0	100.0	

EDUC

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	251	59.3	59.3	59.3
2.00	172	40.7	40.7	100.0
Total	423	100.0	100.0	

PLACE

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	402	95.0	95.0	95.0
2	21	5.0	5.0	100.0
Total	423	100.0	100.0	

POS

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	11	2.6	2.6	2.6
2	15	3.5	3.5	6.1
3	15	3.5	3.5	9.7
4	10	2.4	2.4	12.1
5	332	78.5	78.5	90.5
6	40	9.5	9.5	100.0
Total	423	100.0	100.0	

ระดับ (ชี)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	11	2.6	2.6	2.6
2	45	10.6	10.6	13.2
3	305	72.1	72.1	85.3
4	62	14.7	14.7	100.0
Total	423	100.0	100.0	

MINCODE

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	96	22.7	22.7	22.7
2	12	2.8	2.8	25.5
3	15	3.5	3.5	29.1
4	27	6.4	6.4	35.5
5	13	3.1	3.1	38.5
6	109	25.8	25.8	64.3
7	18	4.3	4.3	68.6
8	6	1.4	1.4	70.0
9	8	1.9	1.9	71.9
10	12	2.8	2.8	74.7
11	16	3.8	3.8	78.5
12	17	4.0	4.0	82.5
13	20	4.7	4.7	87.2
14	54	12.8	12.8	100.0
Total	423	100.0	100.0	

TRAIINTYP

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	240	56.7	56.7	56.7
2	183	43.3	43.3	100.0
Total	423	100.0	100.0	

Frequencies ลักษณะกลุ่มสูง

	SEX	EDU.1	PLACE	POS	ระดับ (ชี)	MINCODE	TRAIN TYP
N	Valid	116	116	116	116	116	116
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

SEX

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	96	82.8	82.8	82.8
2	20	17.2	17.2	100.0
Total	116	100.0	100.0	

EDU.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	22	19.0	19.0	19.0
2	86	74.1	74.1	93.1
3	8	6.9	6.9	100.0
Total	116	100.0	100.0	

CO_AGE

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	28	24.1	24.1	24.1
3.00	88	75.9	75.9	100.0
Total	116	100.0	100.0	

EDUC

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	47	40.5	40.5	40.5
2.00	69	59.5	59.5	100.0
Total	116	100.0	100.0	

PLACE

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	112	96.6	96.6	96.6
2	4	3.4	3.4	100.0
Total	116	100.0	100.0	

POS

284

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	10.3	10.3	10.3
2	19	16.4	16.4	26.7
3	5	4.3	4.3	31.0
5	68	58.6	58.6	89.7
6	12	10.3	10.3	100.0
Total	116	100.0	100.0	

ระดับ (ซี)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	10.3	10.3	10.3
2	27	23.3	23.3	33.6
3	64	55.2	55.2	88.8
4	13	11.2	11.2	100.0
Total	116	100.0	100.0	

MINCODE

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	8.6	8.6	8.6
2	5	4.3	4.3	12.9
3	2	1.7	1.7	14.7
4	5	4.3	4.3	19.0
5	5	4.3	4.3	23.3
6	57	49.1	49.1	72.4
7	3	2.6	2.6	75.0
8	9	7.8	7.8	82.8
9	3	2.6	2.6	85.3
10	5	4.3	4.3	89.7
11	1	.9	.9	90.5
13	2	1.7	1.7	92.2
14	9	7.8	7.8	100.0
Total	116	100.0	100.0	

TRAIINTYP

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	83	71.6	71.6	71.6
2	33	28.4	28.4	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
NPM.1	559	7.00	18.00	14.1413	2.6416
NPM.2	559	7.00	18.00	13.4419	2.4289
NPM.3	559	7.00	18.00	12.9875	2.1598
NPM.4	559	5.00	18.00	11.3095	2.4675
NPM.5	559	9.00	18.00	13.7388	1.9592
NPM.6	559	6.00	18.00	12.4258	2.2081
NPM.7	559	9.00	18.00	14.6708	2.6361
NPM.8	559	3.00	18.00	11.9481	2.5292
NPM.9	559	10.00	18.00	14.1467	2.1685
NPM.10	559	5.00	18.00	12.9338	2.3335
NPM.11	559	6.00	18.00	13.1503	2.1020
NPM.12	559	6.00	18.00	12.1932	1.9497
Valid N (listwise)	559				

Descriptives ค่าเฉลี่ยรายด้าน 1-12

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
NPM1_1	559	2.33	6.00	4.7138	.8805
NPM2_1	559	2.33	6.00	4.4806	.8096
NPM3_1	559	2.33	6.00	4.3292	.7199
NPM4_1	559	1.67	6.00	3.7698	.8225
NPM5_1	559	3.00	6.00	4.5796	.6531
NPM6_1	559	2.00	6.00	4.1419	.7360
NPM7_1	559	3.00	6.00	4.8903	.8787
NPM8_1	559	1.00	6.00	3.9827	.8431
NPM9_1	559	3.33	6.00	4.7156	.7228
NPM10_1	559	1.67	6.00	4.3113	.7778
NPM11_1	559	2.00	6.00	4.3834	.7007
NPM12_1	559	2.00	6.00	4.0644	.6499
Valid N (listwise)	559				

Descriptives ค่าเฉลี่ยโดยรวม

Descriptive Statistics

286

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ALLNPM_1	559	3.22	5.72	4.3635	.4892
Valid N (listwise)	559				

Frequencies

Statistics

		SEX	PLACE	POS	ระดับ (ชี)	MIN	TRRAINTYP
N	Valid	559	559	559	559	559	559
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

SEX

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	460	82.3	82.3	82.3
	2	99	17.7	17.7	100.0
Total		559	100.0	100.0	

PLACE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	534	95.5	95.5	95.5
	2	25	4.5	4.5	100.0
Total		559	100.0	100.0	

CO_AGE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	1.1	1.1	1.1
	2.00	151	27.0	27.0	28.1
	3.00	402	71.9	71.9	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

EDU.1

287

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	120	21.5	29.9	29.9
	2	273	48.8	67.9	97.8
	3	9	1.6	2.2	100.0
	Total	402	71.9	100.0	
Missing	System	157	28.1		
Total		559	100.0		

EDUC

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	309	55.3	55.3	55.3
	2.00	250	44.7	44.7	100.0
Total		559	100.0	100.0	

POS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	23	4.1	4.1	4.1
	2	35	6.3	6.3	10.4
	3	20	3.6	3.6	14.0
	4	13	2.3	2.3	16.3
	5	411	73.5	73.5	89.8
	6	57	10.2	10.2	100.0
Total		559	100.0	100.0	

ระดับ (ซี)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	23	4.1	4.1	4.1
	2	77	13.8	13.8	17.9
	3	382	68.3	68.3	86.2
	4	77	13.8	13.8	100.0
Total		559	100.0	100.0	

MIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	agg	109	19.5	19.5	19.5
	com	19	3.4	3.4	22.9
	def	17	3.0	3.0	25.9
	fin	32	5.7	5.7	31.7
	hlh	19	3.4	3.4	35.1
	iaf	167	29.9	29.9	64.9
	ict	21	3.8	3.8	68.7
	ind	15	2.7	2.7	71.4
	pol	14	2.5	2.5	73.9
	prm	17	3.0	3.0	76.9
	res	17	3.0	3.0	80.0
	sdev	17	3.0	3.0	83.0
	trp	24	4.3	4.3	87.3
	wk	71	12.7	12.7	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

TRAIINTYP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	334	59.7	59.7	59.7
	2	225	40.3	40.3	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

Oneway ----POS

ANOVA

289

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
NPM1_1	Between Groups	21.554	5	4.311	5.799	.000
	Within Groups	411.095	553	.743		
	Total	432.648	558			
NPM2_1	Between Groups	15.714	5	3.143	4.965	.000
	Within Groups	350.049	553	.633		
	Total	365.762	558			
NPM3_1	Between Groups	14.763	5	2.953	5.949	.000
	Within Groups	274.449	553	.496		
	Total	289.212	558			
NPM4_1	Between Groups	11.575	5	2.315	3.499	.004
	Within Groups	365.921	553	.662		
	Total	377.496	558			
NPM5_1	Between Groups	4.667	5	.933	2.212	.052
	Within Groups	233.318	553	.422		
	Total	237.985	558			
NPM6_1	Between Groups	16.570	5	3.314	6.414	.000
	Within Groups	285.726	553	.517		
	Total	302.297	558			
NPM7_1	Between Groups	30.373	5	6.075	8.389	.000
	Within Groups	400.453	553	.724		
	Total	430.826	558			
NPM8_1	Between Groups	20.101	5	4.020	5.905	.000
	Within Groups	376.509	553	.681		
	Total	396.611	558			
NPM9_1	Between Groups	.726	5	.145	.276	.926
	Within Groups	290.826	553	.526		
	Total	291.552	558			
NPM10_1	Between Groups	15.101	5	3.020	5.179	.000
	Within Groups	322.516	553	.583		
	Total	337.617	558			
NPM11_1	Between Groups	11.726	5	2.345	4.946	.000
	Within Groups	262.205	553	.474		
	Total	273.931	558			
NPM12_1	Between Groups	9.088	5	1.818	4.436	.001
	Within Groups	226.593	553	.410		
	Total	235.682	558			
ALLNPM_1	Between Groups	10.625	5	2.125	9.561	.000
	Within Groups	122.905	553	.222		
	Total	133.530	558			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM1_1	1	2	6.211E-03	.2314	1.000
		3	.7348	.2636	.059
		4	1.2809*	.2992	.000
		5	.4032	.1847	.246
		6	.3412	.2130	.597
	2	1	-6.2112E-03	.2314	1.000
		3	.7286*	.2417	.031
		4	1.2747*	.2800	.000
		5	.3969	.1518	.094
		6	.3350	.1852	.460
	3	1	-.7348	.2636	.059
		2	-.7286*	.2417	.031
		4	.5462	.3072	.480
		5	-.3316	.1974	.545
		6	-.3936	.2241	.494
	4	1	-1.2809*	.2992	.000
		2	-1.2747*	.2800	.000
		3	-.5462	.3072	.480
		5	-.8778*	.2429	.004
		6	-.9397*	.2650	.005
	5	1	-.4032	.1847	.246
		2	-.3969	.1518	.094
		3	.3316	.1974	.545
		4	.8778*	.2429	.004
6		-6.1937E-02	.1219	.996	
6	1	-.3412	.2130	.597	
	2	-.3350	.1852	.460	
	3	.3936	.2241	.494	
	4	.9397*	.2650	.005	
	5	6.194E-02	.1219	.996	
NPM2_1	1	2	-.1259	.2136	.992
		3	.1884	.2433	.972
		4	.7269	.2761	.089
		5	.4325	.1705	.113
		6	.3989	.1965	.325
		2	1	.1259	.2136
	3		.3143	.2230	.721
	4		.8527*	.2584	.012
	5		.5584*	.1401	.001
	6		.5248*	.1709	.026
	3	1	-.1884	.2433	.972
		2	-.3143	.2230	.721
		4	.5385	.2834	.402
		5	.2441	.1822	.763
		6	.2105	.2068	.912

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM2_1	4	1	-.7269	.2761	.089
		2	-.8527*	.2584	.012
		3	-.5385	.2834	.402
		5	-.2943	.2241	.778
		6	-.3279	.2445	.762
	5	1	-.4325	.1705	.113
		2	-.5584*	.1401	.001
		3	-.2441	.1822	.763
		4	.2943	.2241	.778
		6	-3.3594E-02	.1125	1.000
	6	1	-.3989	.1965	.325
		2	-.5248*	.1709	.026
		3	-.2105	.2068	.912
		4	.3279	.2445	.762
		5	3.359E-02	.1125	1.000
NPM3_1	1	2	8.282E-02	.1891	.998
		3	.3304	.2154	.642
		4	.8997*	.2444	.003
		5	.4986*	.1509	.012
		6	.6217*	.1740	.005
	2	1	-8.2816E-02	.1891	.998
		3	.2476	.1975	.810
		4	.8168*	.2288	.005
		5	.4158*	.1240	.010
		6	.5388*	.1513	.005
	3	1	-.3304	.2154	.642
		2	-.2476	.1975	.810
		4	.5692	.2510	.207
		5	.1682	.1613	.903
		6	.2912	.1831	.605
	4	1	-.8997*	.2444	.003
		2	-.8168*	.2288	.005
		3	-.5692	.2510	.207
		5	-.4010	.1985	.330
		6	-.2780	.2165	.794
	5	1	-.4986*	.1509	.012
		2	-.4158*	.1240	.010
		3	-.1682	.1613	.903
		4	.4010	.1985	.330
		6	.1230	9.957E-02	.819
	6	1	-.6217*	.1740	.005
		2	-.5388*	.1513	.005
		3	-.2912	.1831	.605
		4	.2780	.2165	.794
		5	-.1230	9.957E-02	.819

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM4_1	1	2	1.573E-02	.2183	1.000
		3	-9.8551E-02	.2487	.999
		4	.4604	.2823	.578
		5	.3780	.1743	.252
		6	.4465	.2009	.228
	2	1	-1.5735E-02	.2183	1.000
		3	-.1143	.2280	.996
		4	.4447	.2642	.543
		5	.3623	.1432	.116
		6	.4307	.1747	.134
	3	1	9.855E-02	.2487	.999
		2	.1143	.2280	.996
		4	.5590	.2898	.384
		5	.4766	.1863	.108
		6	.5450	.2114	.103
	4	1	-.4604	.2823	.578
		2	-.4447	.2642	.543
		3	-.5590	.2898	.384
		5	-8.2413E-02	.2292	.999
		6	-1.3945E-02	.2500	1.000
	5	1	-.3780	.1743	.252
		2	-.3623	.1432	.116
		3	-.4766	.1863	.108
		4	8.241E-02	.2292	.999
6		6.847E-02	.1150	.991	
6	1	-.4465	.2009	.228	
	2	-.4307	.1747	.134	
	3	-.5450	.2114	.103	
	4	1.395E-02	.2500	1.000	
	5	-6.8468E-02	.1150	.991	
NPM5_1	1	2	-9.5238E-03	.1744	1.000
		3	.1667	.1986	.960
		4	.6410	.2254	.051
		5	7.705E-02	.1392	.994
		6	9.942E-02	.1605	.990
	2	1	9.524E-03	.1744	1.000
		3	.1762	.1821	.928
		4	.6505*	.2110	.025
		5	8.657E-02	.1144	.975
		6	.1089	.1395	.971
	3	1	-.1667	.1986	.960
		2	-.1762	.1821	.928
		4	.4744	.2314	.314
		5	-8.9619E-02	.1487	.991
		6	-6.7251E-02	.1688	.999

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM5_1	4	1	-.6410	.2254	.051
		2	-.6505*	.2110	.025
		3	-.4744	.2314	.314
		5	-.5640*	.1830	.025
		6	-.5416	.1996	.073
	5	1	-7.7048E-02	.1392	.994
		2	-8.6572E-02	.1144	.975
		3	8.962E-02	.1487	.991
		4	.5640*	.1830	.025
		6	2.237E-02	9.181E-02	1.000
	6	1	-9.9415E-02	.1605	.990
		2	-.1089	.1395	.971
		3	6.725E-02	.1688	.999
		4	.5416	.1996	.073
		5	-2.2367E-02	9.181E-02	1.000
NPM6_1	1	2	-.1983	.1929	.909
		3	-1.7391E-02	.2198	1.000
		4	.5262	.2494	.282
		5	.3852	.1540	.124
		6	.2446	.1776	.741
		2	1	.1983	.1929
	3		.1810	.2015	.947
	4		.7245*	.2335	.024
	5		.5835*	.1266	.000
	6		.4429*	.1544	.047
	3		1	1.739E-02	.2198
		2	-.1810	.2015	.947
		4	.5436	.2561	.275
		5	.4026	.1646	.141
		6	.2620	.1868	.726
		4	1	-.5262	.2494
	2		-.7245*	.2335	.024
	3		-.5436	.2561	.275
	5		-.1410	.2025	.982
	6		-.2816	.2209	.799
	5		1	-.3852	.1540
		2	-.5835*	.1266	.000
		3	-.4026	.1646	.141
		4	.1410	.2025	.982
6		-.1406	.1016	.737	
6		1	-.2446	.1776	.741
	2	-.4429*	.1544	.047	
	3	-.2620	.1868	.726	
	4	.2816	.2209	.799	
	5	.1406	.1016	.737	

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM7_1	1	2	-9.4410E-02	.2284	.998
		3	.4246	.2602	.577
		4	1.4169*	.2953	.000
		5	.5543*	.1823	.029
		6	.5024	.2102	.160
	2	1	9.441E-02	.2284	.998
		3	.5190	.2385	.249
		4	1.5114*	.2764	.000
		5	.6487*	.1498	.000
		6	.5968*	.1827	.014
	3	1	-.4246	.2602	.577
		2	-.5190	.2385	.249
		4	.9923*	.3032	.014
		5	.1297	.1949	.986
		6	7.778E-02	.2212	.999
	4	1	-1.4169*	.2953	.000
		2	-1.5114*	.2764	.000
		3	-.9923*	.3032	.014
5		-.8626*	.2397	.004	
6		-.9145*	.2615	.006	
5	1	-.5543*	.1823	.029	
	2	-.6487*	.1498	.000	
	3	-.1297	.1949	.986	
	4	.8626*	.2397	.004	
	6	-5.1906E-02	.1203	.998	
6	1	-.5024	.2102	.160	
	2	-.5968*	.1827	.014	
	3	-7.7778E-02	.2212	.999	
	4	.9145*	.2615	.006	
	5	5.191E-02	.1203	.998	
NPM8_1	1	2	2.195E-02	.2215	1.000
		3	.7362*	.2523	.041
		4	.5875	.2863	.313
		5	.5954*	.1768	.010
		6	.7292*	.2038	.005
	2	1	-2.1946E-02	.2215	1.000
		3	.7143*	.2313	.025
		4	.5656	.2680	.282
		5	.5735*	.1453	.001
		6	.7073*	.1772	.001
	3	1	-.7362*	.2523	.041
		2	-.7143*	.2313	.025
		4	-.1487	.2940	.996
		5	-.1408	.1889	.976
		6	-7.0175E-03	.2144	1.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM8_1	4	1	-.5875	.2863	.313
		2	-.5656	.2680	.282
		3	.1487	.2940	.996
		5	7.923E-03	.2324	1.000
		6	.1417	.2536	.994
	5	1	-.5954*	.1768	.010
		2	-.5735*	.1453	.001
		3	.1408	.1889	.976
		4	-7.9231E-03	.2324	1.000
		6	.1338	.1166	.862
	6	1	-.7292*	.2038	.005
		2	-.7073*	.1772	.001
		3	7.018E-03	.2144	1.000
		4	-.1417	.2536	.994
		5	-.1338	.1166	.862
NPM9_1	1	2	-5.1346E-02	.1947	1.000
		3	2.246E-02	.2217	1.000
		4	.2007	.2516	.968
		5	3.110E-02	.1554	1.000
		6	-1.5256E-02	.1791	1.000
	2	1	5.135E-02	.1947	1.000
		3	7.381E-02	.2033	.999
		4	.2520	.2355	.893
		5	8.245E-02	.1277	.987
		6	3.609E-02	.1557	1.000
	3	1	-2.2464E-02	.2217	1.000
		2	-7.3810E-02	.2033	.999
		4	.1782	.2584	.983
		5	8.637E-03	.1661	1.000
		6	-3.7719E-02	.1885	1.000
	4	1	-.2007	.2516	.968
		2	-.2520	.2355	.893
		3	-.1782	.2584	.983
		5	-.1696	.2043	.962
		6	-.2159	.2229	.928
	5	1	-3.1101E-02	.1554	1.000
		2	-8.2447E-02	.1277	.987
		3	-8.6375E-03	.1661	1.000
		4	.1696	.2043	.962
		6	-4.6357E-02	.1025	.998
	6	1	1.526E-02	.1791	1.000
		2	-3.6090E-02	.1557	1.000
3		3.772E-02	.1885	1.000	
4		.2159	.2229	.928	
5		4.636E-02	.1025	.998	

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM10_1	1	2	-2.8157E-02	.2050	1.000
		3	.2790	.2335	.840
		4	.9777*	.2650	.003
		5	.4313	.1636	.089
		6	.3565	.1886	.409
	2	1	2.816E-02	.2050	1.000
		3	.3071	.2141	.706
		4	1.0059*	.2480	.001
		5	.4594*	.1345	.008
		6	.3846	.1640	.176
	3	1	-.2790	.2335	.840
		2	-.3071	.2141	.706
		4	.6987	.2721	.105
		5	.1523	.1749	.953
		6	7.749E-02	.1985	.999
	4	1	-.9777*	.2650	.003
		2	-1.0059*	.2480	.001
		3	-.6987	.2721	.105
5		-.5464	.2151	.113	
6		-.6212	.2347	.086	
5	1	-.4313	.1636	.089	
	2	-.4594*	.1345	.008	
	3	-.1523	.1749	.953	
	4	.5464	.2151	.113	
	6	-7.4786E-02	.1079	.983	
6	1	-.3565	.1886	.409	
	2	-.3846	.1640	.176	
	3	-7.7485E-02	.1985	.999	
	4	.6212	.2347	.086	
	5	7.479E-02	.1079	.983	
NPM11_1	1	2	-9.9379E-02	.1848	.995
		3	.2101	.2105	.919
		4	.6332	.2389	.086
		5	.3833	.1475	.098
		6	.2832	.1701	.555
	2	1	9.938E-02	.1848	.995
		3	.3095	.1930	.596
		4	.7326*	.2237	.013
		5	.4827*	.1212	.001
		6	.3826	.1479	.100
	3	1	-.2101	.2105	.919
		2	-.3095	.1930	.596
		4	.4231	.2453	.515
		5	.1732	.1577	.882
		6	7.310E-02	.1790	.999

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM11_1	4	1	-.6332	.2389	.086
		2	-.7326*	.2237	.013
		3	-.4231	.2453	.515
		5	-.2499	.1940	.792
		6	-.3500	.2116	.563
	5	1	-.3833	.1475	.098
		2	-.4827*	.1212	.001
		3	-.1732	.1577	.882
		4	.2499	.1940	.792
		6	-.1001	9.732E-02	.909
	6	1	-.2832	.1701	.555
		2	-.3826	.1479	.100
		3	-7.3099E-02	.1790	.999
		4	.3500	.2116	.563
		5	.1001	9.732E-02	.909
NPM12_1	1	2	3.395E-02	.1718	1.000
		3	9.348E-02	.1957	.997
		4	.7358*	.2221	.012
		5	.3557	.1372	.099
		6	.2774	.1581	.496
	2	1	-3.3954E-02	.1718	1.000
		3	5.952E-02	.1794	.999
		4	.7018*	.2079	.010
		5	.3218*	.1127	.049
		6	.2434	.1375	.485
	3	1	-9.3478E-02	.1957	.997
		2	-5.9524E-02	.1794	.999
		4	.6423	.2281	.055
		5	.2622	.1466	.473
		6	.1839	.1664	.879
	4	1	-.7358*	.2221	.012
		2	-.7018*	.2079	.010
		3	-.6423	.2281	.055
		5	-.3801	.1803	.283
		6	-.4584	.1967	.182
	5	1	-.3557	.1372	.099
		2	-.3218*	.1127	.049
		3	-.2622	.1466	.473
		4	.3801	.1803	.283
		6	-7.8328E-02	9.047E-02	.955
	6	1	-.2774	.1581	.496
		2	-.2434	.1375	.485
		3	-.1839	.1664	.879
		4	.4584	.1967	.182
		5	7.833E-02	9.047E-02	.955

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POS	(J) POS	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
ALLNPM_1	1	2	-3.7198E-02	.1265	1.000
		3	.2559	.1441	.482
		4	.7572*	.1636	.000
		5	.3771*	.1010	.003
		6	.3571*	.1165	.026
	2	1	3.720E-02	.1265	1.000
		3	.2931	.1321	.229
		4	.7944*	.1531	.000
		5	.4143*	8.301E-02	.000
		6	.3943*	.1012	.001
	3	1	-.2559	.1441	.482
		2	-.2931	.1321	.229
		4	.5014*	.1680	.034
		5	.1213	.1080	.872
		6	.1013	.1225	.963
	4	1	-.7572*	.1636	.000
		2	-.7944*	.1531	.000
		3	-.5014*	.1680	.034
		5	-.3801*	.1328	.048
		6	-.4001	.1449	.064
	5	1	-.3771*	.1010	.003
		2	-.4143*	8.301E-02	.000
		3	-.1213	.1080	.872
		4	.3801*	.1328	.048
6		-1.9995E-02	6.663E-02	1.000	
6	1	-.3571*	.1165	.026	
	2	-.3943*	.1012	.001	
	3	-.1013	.1225	.963	
	4	.4001	.1449	.064	
	5	1.999E-02	6.663E-02	1.000	

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
NPM1_1	Between Groups	8.874	3	2.958	3.874	.009
	Within Groups	423.775	555	.764		
	Total	432.648	558			
NPM2_1	Between Groups	12.374	3	4.125	6.478	.000
	Within Groups	353.388	555	.637		
	Total	365.762	558			
NPM3_1	Between Groups	11.773	3	3.924	7.850	.000
	Within Groups	277.440	555	.500		
	Total	289.212	558			
NPM4_1	Between Groups	6.994	3	2.331	3.492	.016
	Within Groups	370.501	555	.668		
	Total	377.496	558			
NPM5_1	Between Groups	2.379	3	.793	1.868	.134
	Within Groups	235.607	555	.425		
	Total	237.985	558			
NPM6_1	Between Groups	7.600	3	2.533	4.771	.003
	Within Groups	294.696	555	.531		
	Total	302.297	558			
NPM7_1	Between Groups	15.810	3	5.270	7.048	.000
	Within Groups	415.016	555	.748		
	Total	430.826	558			
NPM8_1	Between Groups	22.003	3	7.334	10.866	.000
	Within Groups	374.607	555	.675		
	Total	396.611	558			
NPM9_1	Between Groups	1.151	3	.384	.733	.533
	Within Groups	290.402	555	.523		
	Total	291.552	558			
NPM10_1	Between Groups	5.548	3	1.849	3.091	.027
	Within Groups	332.069	555	.598		
	Total	337.617	558			
NPM11_1	Between Groups	8.709	3	2.903	6.075	.000
	Within Groups	265.222	555	.478		
	Total	273.931	558			
NPM12_1	Between Groups	4.686	3	1.562	3.753	.011
	Within Groups	230.995	555	.416		
	Total	235.682	558			
ALLNPM_1	Between Groups	5.750	3	1.917	8.324	.000
	Within Groups	127.780	555	.230		
	Total	133.530	558			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

300

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) ระดับ (ชี)	(J) ระดับ (ชี)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM1_1	1	2	.3222	.2076	.406
		3	.3728	.1876	.193
		4	.6426*	.2076	.011
	2	1	-.3222	.2076	.406
		3	5.060E-02	.1092	.967
		4	.3203	.1408	.104
	3	1	-.3728	.1876	.193
		2	-5.0599E-02	.1092	.967
		4	.2697	.1092	.064
	4	1	-.6426*	.2076	.011
		2	-.3203	.1408	.104
		3	-.2697	.1092	.064
NPM2_1	1	2	8.451E-02	.1896	.970
		3	.4258	.1713	.062
		4	.5217*	.1896	.030
	2	1	-8.4510E-02	.1896	.970
		3	.3412*	9.968E-02	.003
		4	.4372*	.1286	.004
	3	1	-.4258	.1713	.062
		2	-.3412*	9.968E-02	.003
		4	9.599E-02	9.968E-02	.771
	4	1	-.5217*	.1896	.030
		2	-.4372*	.1286	.004
		3	-9.5986E-02	9.968E-02	.771
NPM3_1	1	2	.2343	.1680	.503
		3	.5126*	.1518	.004
		4	.6196*	.1680	.001
	2	1	-.2343	.1680	.503
		3	.2783*	8.832E-02	.009
		4	.3853*	.1139	.004
	3	1	-.5126*	.1518	.004
		2	-.2783*	8.832E-02	.009
		4	.1070	8.832E-02	.620
	4	1	-.6196*	.1680	.001
		2	-.3853*	.1139	.004
		3	-.1070	8.832E-02	.620
NPM4_1	1	2	.1621	.1942	.838
		3	.4008	.1754	.102
		4	.2573	.1942	.547
	2	1	-.1621	.1942	.838
		3	.2387	.1021	.089
		4	9.524E-02	.1317	.888
	3	1	-.4008	.1754	.102
		2	-.2387	.1021	.089
		4	-.1435	.1021	.496

Multiple Comparisons

301

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) ระดับ (ชี)	(J) ระดับ (ชี)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM4_1	4	1	-.2573	.1942	.547
		2	-9.5238E-02	.1317	.888
		3	.1435	.1021	.496
NPM5_1	1	2	5.195E-02	.1548	.987
		3	.1274	.1399	.799
		4	-5.1948E-02	.1548	.987
	2	1	-5.1948E-02	.1548	.987
		3	7.545E-02	8.139E-02	.790
		4	-.1039	.1050	.755
	3	1	-.1274	.1399	.799
		2	-7.5452E-02	8.139E-02	.790
		4	-.1793	8.139E-02	.122
	4	1	5.195E-02	.1548	.987
		2	.1039	.1050	.755
		3	.1793	8.139E-02	.122
NPM6_1	1	2	7.698E-02	.1732	.971
		3	.3611	.1564	.096
		4	.3627	.1732	.155
	2	1	-7.6981E-02	.1732	.971
		3	.2842*	9.103E-02	.010
		4	.2857	.1174	.071
	3	1	-.3611	.1564	.096
		2	-.2842*	9.103E-02	.010
		4	1.553E-03	9.103E-02	1.000
	4	1	-.3627	.1732	.155
		2	-.2857	.1174	.071
		3	-1.5525E-03	9.103E-02	1.000
NPM7_1	1	2	.2398	.2055	.648
		3	.5362*	.1857	.020
		4	.7376*	.2055	.002
	2	1	-.2398	.2055	.648
		3	.2964*	.1080	.031
		4	.4978*	.1394	.002
	3	1	-.5362*	.1857	.020
		2	-.2964*	.1080	.031
		4	.2015	.1080	.243
	4	1	-.7376*	.2055	.002
		2	-.4978*	.1394	.002
		3	-.2015	.1080	.243
NPM8_1	1	2	.1986	.1952	.739
		3	.6130*	.1764	.003
		4	.7787*	.1952	.000
	2	1	-.1986	.1952	.739
		3	.4145*	.1026	.000
		4	.5801*	.1324	.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) ระดับ (ฐี)	(J) ระดับ (ฐี)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM8_1	3	1	-.6130*	.1764	.003
		2	-.4145*	.1026	.000
		4	.1656	.1026	.371
	4	1	-.7787*	.1952	.000
		2	-.5801*	.1324	.000
		3	-.1656	.1026	.371
NPM9_1	1	2	-7.9051E-02	.1719	.968
		3	5.065E-02	.1553	.988
		4	-1.1293E-03	.1719	1.000
	2	1	7.905E-02	.1719	.968
		3	.1297	9.036E-02	.477
		4	7.792E-02	.1166	.909
	3	1	-5.0649E-02	.1553	.988
		2	-.1297	9.036E-02	.477
		4	-5.1778E-02	9.036E-02	.940
	4	1	1.129E-03	.1719	1.000
		2	-7.7922E-02	.1166	.909
		3	5.178E-02	9.036E-02	.940
NPM10_1	1	2	.3493	.1838	.228
		3	.4374*	.1661	.042
		4	.2714	.1838	.452
	2	1	-.3493	.1838	.228
		3	8.803E-02	9.663E-02	.799
		4	-7.7922E-02	.1247	.924
	3	1	-.4374*	.1661	.042
		2	-8.8031E-02	9.663E-02	.799
		4	-.1660	9.663E-02	.314
	4	1	-.2714	.1838	.452
		2	7.792E-02	.1247	.924
		3	.1660	9.663E-02	.314
NPM11_1	1	2	.1084	.1643	.912
		3	.3559	.1484	.077
		4	.4980*	.1643	.013
	2	1	-.1084	.1643	.912
		3	.2475*	8.635E-02	.022
		4	.3896*	.1114	.003
	3	1	-.3559	.1484	.077
		2	-.2475*	8.635E-02	.022
		4	.1422	8.635E-02	.353
	4	1	-.4980*	.1643	.013
		2	-.3896*	.1114	.003
		3	-.1422	8.635E-02	.353
NPM12_1	1	2	.2989	.1533	.207
		3	.3620*	.1385	.044
		4	.1733	.1533	.670

Multiple Comparisons

303

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) ระดับ (ชี)	(J) ระดับ (ชี)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM12_1	2	1	-.2989	.1533	.207
		3	6.309E-02	8.059E-02	.862
		4	-.1255	.1040	.622
	3	1	-.3620*	.1385	.044
		2	-6.3088E-02	8.059E-02	.862
		4	-.1886	8.059E-02	.089
	4	1	-.1733	.1533	.670
		2	.1255	.1040	.622
		3	.1886	8.059E-02	.089
ALLNPM_1	1	2	.1707	.1140	.439
		3	.3796*	.1030	.001
		4	.4008*	.1140	.002
	2	1	-.1707	.1140	.439
		3	.2090*	5.994E-02	.003
		4	.2302*	7.733E-02	.015
	3	1	-.3796*	.1030	.001
		2	-.2090*	5.994E-02	.003
		4	2.120E-02	5.994E-02	.985
	4	1	-.4008*	.1140	.002
		2	-.2302*	7.733E-02	.015
		3	-2.1196E-02	5.994E-02	.985

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) ระดับ (ชี้)	(J) ระดับ (ชี้)	95% Confidence Interval	
			Lower Bound	Upper Bound
NPM1_1	1	2	-.2112	.8557
		3	-.1091	.8548
		4	.1091	1.1760
	2	1	-.8557	.2112
		3	-.2298	.3310
		4	-4.1447E-02	.6821
	3	1	-.8548	.1091
		2	-.3310	.2298
		4	-1.0680E-02	.5502
	4	1	-1.1760	-.1091
		2	-.6821	4.145E-02
		3	-.5502	1.068E-02
NPM2_1	1	2	-.4026	.5716
		3	-1.4377E-02	.8659
		4	3.461E-02	1.0089
	2	1	-.5716	.4026
		3	8.516E-02	.5973
		4	.1068	.7676
	3	1	-.8659	1.438E-02
		2	-.5973	-8.5162E-02
		4	-.1601	.3521
	4	1	-1.0089	-3.4614E-02
		2	-.7676	-.1068
		3	-.3521	.1601
NPM3_1	1	2	-.1973	.6659
		3	.1227	.9026
		4	.1880	1.0512
	2	1	-.6659	.1973
		3	5.140E-02	.5052
		4	9.254E-02	.6780
	3	1	-.9026	-.1227
		2	-.5052	-5.1402E-02
		4	-.1199	.3339
	4	1	-1.0512	-.1880
		2	-.6780	-9.2545E-02
		3	-.3339	.1199
NPM4_1	1	2	-.3367	.6608
		3	-4.9910E-02	.8514
		4	-.2415	.7561
	2	1	-.6608	.3367
		3	-2.3513E-02	.5009
		4	-.2431	.4335
	3	1	-.8514	4.991E-02
		2	-.5009	2.351E-02
		4	-.4057	.1188

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) ระดับ (ซี่)	(J) ระดับ (ซี่)	95% Confidence Interval	
			Lower Bound	Upper Bound
NPM4_1	4	1	-.7561	.2415
		2	-.4335	.2431
		3	-.1188	.4057
NPM5_1	1	2	-.3458	.4497
		3	-.2320	.4868
		4	-.4497	.3458
	2	1	-.4497	.3458
		3	-.1336	.2845
		4	-.3737	.1659
	3	1	-.4868	.2320
		2	-.2845	.1336
		4	-.3884	2.975E-02
	4	1	-.3458	.4497
		2	-.1659	.3737
		3	-2.9749E-02	.3884
NPM6_1	1	2	-.3679	.5218
		3	-4.0780E-02	.7631
		4	-8.2142E-02	.8075
	2	1	-.5218	.3679
		3	5.031E-02	.5180
		4	-1.5989E-02	.5874
	3	1	-.7631	4.078E-02
		2	-.5180	-5.0310E-02
		4	-.2323	.2354
	4	1	-.8075	8.214E-02
		2	-.5874	1.599E-02
		3	-.2354	.2323
NPM7_1	1	2	-.2881	.7677
		3	5.919E-02	1.0131
		4	.2097	1.2655
	2	1	-.7677	.2881
		3	1.885E-02	.5739
		4	.1398	.8559
	3	1	-1.0131	-5.9190E-02
		2	-.5739	-1.8853E-02
		4	-7.6045E-02	.4790
	4	1	-1.2655	-.2097
		2	-.8559	-.1398
		3	-.4790	7.605E-02
NPM8_1	1	2	-.3030	.7001
		3	.1599	1.0662
		4	.2771	1.2802
	2	1	-.7001	.3030
		3	.1508	.6781
		4	.2399	.9202

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) ระดับ (ชี้)	(J) ระดับ (ชี้)	95% Confidence Interval	
			Lower Bound	Upper Bound
NPM8_1	3	1	-1.0662	-.1599
		2	-.6781	-.1508
		4	-9.8022E-02	.4293
	4	1	-1.2802	-.2771
		2	-.9202	-.2399
		3	-.4293	9.802E-02
NPM9_1	1	2	-.5206	.3625
		3	-.3483	.4496
		4	-.4427	.4405
	2	1	-.3625	.5206
		3	-.1024	.3618
		4	-.2216	.3774
	3	1	-.4496	.3483
		2	-.3618	.1024
		4	-.2839	.1804
	4	1	-.4405	.4427
		2	-.3774	.2216
		3	-.1804	.2839
NPM10_1	1	2	-.1229	.8215
		3	1.071E-02	.8640
		4	-.2008	.7436
	2	1	-.8215	.1229
		3	-.1602	.3363
		4	-.3982	.2423
	3	1	-.8640	-1.0715E-02
		2	-.3363	.1602
		4	-.4142	8.228E-02
	4	1	-.7436	.2008
		2	-.2423	.3982
		3	-8.2284E-02	.4142
NPM11_1	1	2	-.3136	.5304
		3	-2.5425E-02	.7372
		4	7.602E-02	.9200
	2	1	-.5304	.3136
		3	2.561E-02	.4693
		4	.1034	.6758
	3	1	-.7372	2.542E-02
		2	-.4693	-2.5607E-02
		4	-7.9694E-02	.3640
	4	1	-.9200	-7.6018E-02
		2	-.6758	-.1034
		3	-.3640	7.969E-02
NPM12_1	1	2	-9.4946E-02	.6927
		3	6.136E-03	.7178
		4	-.2205	.5672

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) ระดับ (ชี)	(J) ระดับ (ชี)	95% Confidence Interval	
			Lower Bound	Upper Bound
NPM12_1	2	1	-.6927	9.495E-02
		3	-.1440	.2701
		4	-.3927	.1416
	3	1	-.7178	-6.1359E-03
		2	-.2701	.1440
		4	-.3957	1.841E-02
	4	1	-.5672	.2205
		2	-.1416	.3927
		3	-1.8411E-02	.3957
ALLNPM_1	1	2	-.1223	.4636
		3	.1150	.6443
		4	.1079	.6937
	2	1	-.4636	.1223
		3	5.498E-02	.3629
		4	3.149E-02	.4288
	3	1	-.6443	-.1150
		2	-.3629	-5.4975E-02
		4	-.1328	.1752
	4	1	-.6937	-.1079
		2	-.4288	-3.1492E-02
		3	-.1752	.1328

*. The mean difference is significant at the .05 level.

Homogeneous Subsets

NPM1_1

Tukey HSD^{a,b}

ระดับ (ชี)	N	Subset for alpha = .05	
		1	2
4	77	4.4589	
3	382	4.7286	4.7286
2	77	4.7792	4.7792
1	23		5.1014
Sig.		.215	.111

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 55.502.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

NPM11_1Tukey HSD^{a,b}

ระดับ (ชั้น)	N	Subset for alpha = .05		
		1	2	3
4	77	4.2121		
3	382	4.3543	4.3543	
2	77		4.6017	4.6017
1	23			4.7101
Sig.		.700	.234	.842

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 55.502.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

NPM12_1Tukey HSD^{a,b}

ระดับ (ชั้น)	N	Subset for alpha = .05	
		1	2
3	382	4.0148	
2	77	4.0779	4.0779
4	77	4.2035	4.2035
1	23		4.3768
Sig.		.413	.070

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 55.502.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

ALLNPM_1Tukey HSD^{a,b}

ระดับ (ชั้น)	N	Subset for alpha = .05	
		1	2
4	77	4.3009	
3	382	4.3221	
2	77	4.5310	4.5310
1	23		4.7017
Sig.		.056	.239

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 55.502.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

Oneway

ANOVA

309

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
NPM1_1	Between Groups	4.447	2	2.224	2.887	.057
	Within Groups	428.201	556	.770		
	Total	432.648	558			
NPM2_1	Between Groups	1.292	2	.646	.986	.374
	Within Groups	364.470	556	.656		
	Total	365.762	558			
NPM3_1	Between Groups	.227	2	.114	.219	.804
	Within Groups	288.985	556	.520		
	Total	289.212	558			
NPM4_1	Between Groups	.494	2	.247	.364	.695
	Within Groups	377.002	556	.678		
	Total	377.496	558			
NPM5_1	Between Groups	4.698E-02	2	2.349E-02	.055	.947
	Within Groups	237.938	556	.428		
	Total	237.985	558			
NPM6_1	Between Groups	2.101	2	1.051	1.946	.144
	Within Groups	300.195	556	.540		
	Total	302.297	558			
NPM7_1	Between Groups	2.867	2	1.434	1.863	.156
	Within Groups	427.959	556	.770		
	Total	430.826	558			
NPM8_1	Between Groups	1.993	2	.997	1.404	.246
	Within Groups	394.617	556	.710		
	Total	396.611	558			
NPM9_1	Between Groups	.517	2	.259	.494	.611
	Within Groups	291.035	556	.523		
	Total	291.552	558			
NPM10_1	Between Groups	2.737E-02	2	1.369E-02	.023	.978
	Within Groups	337.589	556	.607		
	Total	337.617	558			
NPM11_1	Between Groups	1.792	2	.896	1.831	.161
	Within Groups	272.138	556	.489		
	Total	273.931	558			
NPM12_1	Between Groups	.213	2	.107	.252	.778
	Within Groups	235.468	556	.424		
	Total	235.682	558			
ALLNPM_1	Between Groups	.191	2	9.556E-02	.398	.672
	Within Groups	133.339	556	.240		
	Total	133.530	558			

T-Test การฝึกอบรมงาน

Group Statistics

310

	TRAIINTYP	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
NPM1_1	1	334	4.7126	.8903	4.872E-02
	2	225	4.7156	.8678	5.785E-02
NPM2_1	1	334	4.5379	.7731	4.230E-02
	2	225	4.3956	.8557	5.705E-02
NPM3_1	1	334	4.3942	.7126	3.899E-02
	2	225	4.2326	.7215	4.810E-02
NPM4_1	1	334	3.8214	.8052	4.406E-02
	2	225	3.6933	.8436	5.624E-02
NPM5_1	1	334	4.5739	.6664	3.647E-02
	2	225	4.5881	.6341	4.227E-02
NPM6_1	1	334	4.2535	.7072	3.870E-02
	2	225	3.9763	.7483	4.989E-02
NPM7_1	1	334	4.8852	.8854	4.845E-02
	2	225	4.8978	.8705	5.804E-02
NPM8_1	1	334	3.9721	.8767	4.797E-02
	2	225	3.9985	.7921	5.281E-02
NPM9_1	1	334	4.6976	.7361	4.028E-02
	2	225	4.7422	.7034	4.689E-02
NPM10_1	1	334	4.3802	.7811	4.274E-02
	2	225	4.2089	.7633	5.089E-02
NPM11_1	1	334	4.4102	.7073	3.870E-02
	2	225	4.3437	.6903	4.602E-02
NPM12_1	1	334	4.0719	.6846	3.746E-02
	2	225	4.0533	.5961	3.974E-02
ALLNPM_1	1	334	4.3925	.4953	2.710E-02
	2	225	4.3205	.4778	3.185E-02

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
NPM1_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.002	.967
NPM2_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.054	.152
NPM3_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.537	.464
NPM4_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	1.120	.290
NPM5_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	1.031	.310
NPM6_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.034	.853
NPM7_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.058	.809
NPM8_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.636	.105
NPM9_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.699	.404
NPM10_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.814	.367
NPM11_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.108	.742
NPM12_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.001	.158
ALLNPM_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	1.885	.170

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
NPM1_1	Equal variances assumed	-.039	557	.969	-2.9807E-03
	Equal variances not assumed	-.039	488.934	.969	-2.9807E-03
NPM2_1	Equal variances assumed	2.045	557	.041	.1424
	Equal variances not assumed	2.005	447.123	.046	.1424
NPM3_1	Equal variances assumed	2.617	557	.009	.1616
	Equal variances not assumed	2.610	476.664	.009	.1616
NPM4_1	Equal variances assumed	1.808	557	.071	.1280
	Equal variances not assumed	1.792	465.416	.074	.1280
NPM5_1	Equal variances assumed	-.254	557	.800	-1.4296E-02
	Equal variances not assumed	-.256	496.493	.798	-1.4296E-02
NPM6_1	Equal variances assumed	4.439	557	.000	.2772
	Equal variances not assumed	4.391	462.107	.000	.2772
NPM7_1	Equal variances assumed	-.165	557	.869	-1.2548E-02
	Equal variances not assumed	-.166	486.152	.868	-1.2548E-02
NPM8_1	Equal variances assumed	-.364	557	.716	-2.6463E-02
	Equal variances not assumed	-.371	511.795	.711	-2.6463E-02
NPM9_1	Equal variances assumed	-.715	557	.475	-4.4617E-02
	Equal variances not assumed	-.722	495.169	.471	-4.4617E-02
NPM10_1	Equal variances assumed	2.567	557	.011	.1714
	Equal variances not assumed	2.578	488.092	.010	.1714
NPM11_1	Equal variances assumed	1.100	557	.272	6.648E-02
	Equal variances not assumed	1.105	488.489	.269	6.648E-02
NPM12_1	Equal variances assumed	.330	557	.741	1.852E-02
	Equal variances not assumed	.339	521.805	.735	1.852E-02
ALLNPM_1	Equal variances assumed	1.711	557	.088	7.205E-02
	Equal variances not assumed	1.723	492.221	.086	7.205E-02

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Lower	Upper
NPM1_1	Equal variances assumed	7.601E-02	-.1523	.1463
	Equal variances not assumed	7.563E-02	-.1516	.1456
NPM2_1	Equal variances assumed	6.963E-02	5.601E-03	.2791
	Equal variances not assumed	7.102E-02	2.796E-03	.2819
NPM3_1	Equal variances assumed	6.177E-02	4.029E-02	.2829
	Equal variances not assumed	6.192E-02	3.995E-02	.2833
NPM4_1	Equal variances assumed	7.079E-02	-1.10E-02	.2671
	Equal variances not assumed	7.144E-02	-1.24E-02	.2684
NPM5_1	Equal variances assumed	5.637E-02	-.1250	9.643E-02
	Equal variances not assumed	5.583E-02	-.1240	9.539E-02
NPM6_1	Equal variances assumed	6.244E-02	.1545	.3998
	Equal variances not assumed	6.313E-02	.1531	.4013
NPM7_1	Equal variances assumed	7.585E-02	-.1615	.1364
	Equal variances not assumed	7.560E-02	-.1611	.1360
NPM8_1	Equal variances assumed	7.277E-02	-.1694	.1165
	Equal variances not assumed	7.135E-02	-.1666	.1137
NPM9_1	Equal variances assumed	6.237E-02	-.1671	7.789E-02
	Equal variances not assumed	6.182E-02	-.1661	7.684E-02
NPM10_1	Equal variances assumed	6.675E-02	4.023E-02	.3025
	Equal variances not assumed	6.645E-02	4.078E-02	.3019
NPM11_1	Equal variances assumed	6.042E-02	-5.22E-02	.1851
	Equal variances not assumed	6.013E-02	-5.17E-02	.1846
NPM12_1	Equal variances assumed	5.610E-02	-9.17E-02	.1287
	Equal variances not assumed	5.461E-02	-8.88E-02	.1258
ALLNPM_1	Equal variances assumed	4.212E-02	-1.07E-02	.1548
	Equal variances not assumed	4.182E-02	-1.01E-02	.1542

T-Test ---- ระดับการศึกษา

Group Statistics

314

	EDUC	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
NPM1_1	1.00	309	4.5998	.8653	4.923E-02
	2.00	250	4.8547	.8805	5.569E-02
NPM2_1	1.00	309	4.3981	.7593	4.320E-02
	2.00	250	4.5827	.8584	5.429E-02
NPM3_1	1.00	309	4.1920	.6804	3.871E-02
	2.00	250	4.4987	.7325	4.633E-02
NPM4_1	1.00	309	3.7389	.8638	4.914E-02
	2.00	250	3.8080	.7684	4.860E-02
NPM5_1	1.00	309	4.5361	.6660	3.789E-02
	2.00	250	4.6333	.6339	4.009E-02
NPM6_1	1.00	309	4.0345	.6949	3.953E-02
	2.00	250	4.2747	.7646	4.836E-02
NPM7_1	1.00	309	4.7799	.8433	4.797E-02
	2.00	250	5.0267	.9038	5.716E-02
NPM8_1	1.00	309	3.8910	.7932	4.512E-02
	2.00	250	4.0960	.8895	5.626E-02
NPM9_1	1.00	309	4.6181	.7148	4.067E-02
	2.00	250	4.8360	.7159	4.528E-02
NPM10_1	1.00	309	4.2643	.7703	4.382E-02
	2.00	250	4.3693	.7848	4.963E-02
NPM11_1	1.00	309	4.2665	.7050	4.010E-02
	2.00	250	4.5280	.6689	4.231E-02
NPM12_1	1.00	309	4.0140	.6284	3.575E-02
	2.00	250	4.1267	.6716	4.248E-02
ALLNPM_1	1.00	309	4.2778	.4615	2.626E-02
	2.00	250	4.4696	.5024	3.177E-02

Independent Samples Test

ε		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
NPM1_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	1.640	.201
NPM2_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	3.533	.061
NPM3_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	5.499	.019
NPM4_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	1.187	.276
NPM5_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.201	.654
NPM6_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	3.251	.072
NPM7_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.602	.107
NPM8_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	6.831	.009
NPM9_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.241	.624
NPM10_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.218	.641
NPM11_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.003	.960
NPM12_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	3.663	.056
ALLNPM_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	3.007	.083

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
NPM1_1	Equal variances assumed	-3.436	557	.001	-.2549
	Equal variances not assumed	-3.429	529.024	.001	-.2549
NPM2_1	Equal variances assumed	-2.695	557	.007	-.1846
	Equal variances not assumed	-2.661	501.579	.008	-.1846
NPM3_1	Equal variances assumed	-5.119	557	.000	-.3066
	Equal variances not assumed	-5.079	515.074	.000	-.3066
NPM4_1	Equal variances assumed	-.987	557	.324	-6.9057E-02
	Equal variances not assumed	-.999	551.988	.318	-6.9057E-02
NPM5_1	Equal variances assumed	-1.753	557	.080	-9.7195E-02
	Equal variances not assumed	-1.762	542.534	.079	-9.7195E-02
NPM6_1	Equal variances assumed	-3.884	557	.000	-.2401
	Equal variances not assumed	-3.845	509.169	.000	-.2401
NPM7_1	Equal variances assumed	-3.331	557	.001	-.2467
	Equal variances not assumed	-3.306	516.261	.001	-.2467
NPM8_1	Equal variances assumed	-2.876	557	.004	-.2050
	Equal variances not assumed	-2.842	503.838	.005	-.2050
NPM9_1	Equal variances assumed	-3.581	557	.000	-.2179
	Equal variances not assumed	-3.580	532.581	.000	-.2179
NPM10_1	Equal variances assumed	-1.590	557	.112	-.1050
	Equal variances not assumed	-1.587	528.754	.113	-.1050
NPM11_1	Equal variances assumed	-4.462	557	.000	-.2615
	Equal variances not assumed	-4.487	543.055	.000	-.2615
NPM12_1	Equal variances assumed	-2.043	557	.041	-.1126
	Equal variances not assumed	-2.029	516.946	.043	-.1126
ALLNPM_1	Equal variances assumed	-4.695	557	.000	-.1918
	Equal variances not assumed	-4.653	512.112	.000	-.1918

Independent Samples Test

317

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Lower	Upper
NPM1_1	Equal variances assumed	7.419E-02	-.4006	-.1092
	Equal variances not assumed	7.433E-02	-.4009	-.1089
NPM2_1	Equal variances assumed	6.849E-02	-.3191	-5.01E-02
	Equal variances not assumed	6.938E-02	-.3209	-4.83E-02
NPM3_1	Equal variances assumed	5.990E-02	-.4243	-.1890
	Equal variances not assumed	6.037E-02	-.4253	-.1880
NPM4_1	Equal variances assumed	6.997E-02	-.2065	6.838E-02
	Equal variances not assumed	6.911E-02	-.2048	6.670E-02
NPM5_1	Equal variances assumed	5.545E-02	-.2061	1.172E-02
	Equal variances not assumed	5.516E-02	-.2056	1.116E-02
NPM6_1	Equal variances assumed	6.184E-02	-.3616	-.1187
	Equal variances not assumed	6.246E-02	-.3629	-.1174
NPM7_1	Equal variances assumed	7.408E-02	-.3922	-.1012
	Equal variances not assumed	7.462E-02	-.3933	-.1001
NPM8_1	Equal variances assumed	7.125E-02	-.3449	-6.50E-02
	Equal variances not assumed	7.212E-02	-.3466	-6.33E-02
NPM9_1	Equal variances assumed	6.085E-02	-.3374	-9.84E-02
	Equal variances not assumed	6.086E-02	-.3374	-9.83E-02
NPM10_1	Equal variances assumed	6.608E-02	-.2348	2.475E-02
	Equal variances not assumed	6.621E-02	-.2351	2.502E-02
NPM11_1	Equal variances assumed	5.862E-02	-.3767	-.1464
	Equal variances not assumed	5.829E-02	-.3761	-.1470
NPM12_1	Equal variances assumed	5.513E-02	-.2209	-4.36E-03
	Equal variances not assumed	5.552E-02	-.2217	-3.58E-03
ALLNPM_1	Equal variances assumed	4.085E-02	-.2720	-.1115
	Equal variances not assumed	4.122E-02	-.2728	-.1108

T-Test ---- สถานที่ศึกษา

Group Statistics

318

	PLACE	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
NPM1_1	1	534	4.7191	.8826	3.819E-02
	2	25	4.6000	.8444	.1689
NPM2_1	1	534	4.4732	.8134	3.520E-02
	2	25	4.6400	.7196	.1439
NPM3_1	1	534	4.3159	.7226	3.127E-02
	2	25	4.6133	.6061	.1212
NPM4_1	1	534	3.7853	.8196	3.547E-02
	2	25	3.4400	.8318	.1664
NPM5_1	1	534	4.5793	.6523	2.823E-02
	2	25	4.5867	.6823	.1365
NPM6_1	1	534	4.1367	.7341	3.177E-02
	2	25	4.2533	.7834	.1567
NPM7_1	1	534	4.8958	.8736	3.780E-02
	2	25	4.7733	.9941	.1988
NPM8_1	1	534	3.9838	.8526	3.689E-02
	2	25	3.9600	.6185	.1237
NPM9_1	1	534	4.7235	.7210	3.120E-02
	2	25	4.5467	.7569	.1514
NPM10_1	1	534	4.3146	.7792	3.372E-02
	2	25	4.2400	.7608	.1522
NPM11_1	1	534	4.3814	.7050	3.051E-02
	2	25	4.4267	.6125	.1225
NPM12_1	1	534	4.0593	.6444	2.789E-02
	2	25	4.1733	.7645	.1529
ALLNPM_1	1	534	4.3640	.4901	2.121E-02
	2	25	4.3544	.4791	9.583E-02

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
NPM1_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.036	.850
NPM2_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.741	.098
NPM3_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.180	.140
NPM4_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.688	.407
NPM5_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.280	.597
NPM6_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	1.336	.248
NPM7_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.986	.321
NPM8_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	1.685	.195
NPM9_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.082	.775
NPM10_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.730	.393
NPM11_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.272	.602
NPM12_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	1.335	.248
ALLNPM_1	Equal variances assumed Equal variances not assumed	.027	.871

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
NPM1_1	Equal variances assumed	.661	557	.509	.1191
	Equal variances not assumed	.688	26.515	.497	.1191
NPM2_1	Equal variances assumed	-1.007	557	.314	-.1668
	Equal variances not assumed	-1.126	26.953	.270	-.1668
NPM3_1	Equal variances assumed	-2.025	557	.043	-.2975
	Equal variances not assumed	-2.376	27.294	.025	-.2975
NPM4_1	Equal variances assumed	2.057	557	.040	.3453
	Equal variances not assumed	2.030	26.229	.053	.3453
NPM5_1	Equal variances assumed	-.055	557	.956	-7.3908E-03
	Equal variances not assumed	-.053	26.096	.958	-7.3908E-03
NPM6_1	Equal variances assumed	-.774	557	.439	-.1166
	Equal variances not assumed	-.730	26.012	.472	-.1166
NPM7_1	Equal variances assumed	.681	557	.496	.1224
	Equal variances not assumed	.605	25.765	.551	.1224
NPM8_1	Equal variances assumed	.138	557	.891	2.377E-02
	Equal variances not assumed	.184	28.449	.855	2.377E-02
NPM9_1	Equal variances assumed	1.196	557	.232	.1768
	Equal variances not assumed	1.144	26.080	.263	.1768
NPM10_1	Equal variances assumed	.468	557	.640	7.461E-02
	Equal variances not assumed	.479	26.412	.636	7.461E-02
NPM11_1	Equal variances assumed	-.315	557	.753	-4.5268E-02
	Equal variances not assumed	-.359	27.064	.723	-4.5268E-02
NPM12_1	Equal variances assumed	-.857	557	.392	-.1140
	Equal variances not assumed	-.734	25.622	.470	-.1140
ALLNPM_1	Equal variances assumed	.095	557	.924	9.528E-03
	Equal variances not assumed	.097	26.406	.923	9.528E-03

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Lower	Upper
NPM1_1	Equal variances assumed	.1803	-.2350	.4732
	Equal variances not assumed	.1731	-.2365	.4747
NPM2_1	Equal variances assumed	.1657	-.4923	.1586
	Equal variances not assumed	.1482	-.4709	.1372
NPM3_1	Equal variances assumed	.1469	-.5860	-8.91E-03
	Equal variances not assumed	.1252	-.5542	-4.07E-02
NPM4_1	Equal variances assumed	.1678	1.563E-02	.6749
	Equal variances not assumed	.1701	-4.22E-03	.6948
NPM5_1	Equal variances assumed	.1338	-.2701	.2553
	Equal variances not assumed	.1394	-.2938	.2790
NPM6_1	Equal variances assumed	.1507	-.4126	.1793
	Equal variances not assumed	.1599	-.4452	.2120
NPM7_1	Equal variances assumed	.1799	-.2309	.4758
	Equal variances not assumed	.2024	-.2937	.5386
NPM8_1	Equal variances assumed	.1727	-.3154	.3629
	Equal variances not assumed	.1291	-.2405	.2880
NPM9_1	Equal variances assumed	.1479	-.1136	.4672
	Equal variances not assumed	.1546	-.1409	.4945
NPM10_1	Equal variances assumed	.1593	-.2383	.3875
	Equal variances not assumed	.1559	-.2455	.3947
NPM11_1	Equal variances assumed	.1435	-.3271	.2366
	Equal variances not assumed	.1262	-.3043	.2137
NPM12_1	Equal variances assumed	.1330	-.3753	.1472
	Equal variances not assumed	.1554	-.4337	.2057
ALLNPM_1	Equal variances assumed	.1002	-.1873	.2063
	Equal variances not assumed	9.815E-02	-.1921	.2111

Means -----POS

Case Processing Summary

322

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
NPM1_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM2_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM3_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM4_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM5_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM6_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM7_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM8_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM9_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM10_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM11_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM12_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
ALLNPM_1 * POS	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%

Report

POS		NPM1_1	NPM2_1	NPM3_1	NPM4_1	NPM5_1	NPM6_1
1	Mean	5.1014	4.8551	4.7971	4.1014	4.6667	4.4493
	N	23	23	23	23	23	23
	Std. Deviation	.8068	.8458	.7299	.5983	.4144	.4986
2	Mean	5.0952	4.9810	4.7143	4.0857	4.6762	4.6476
	N	35	35	35	35	35	35
	Std. Deviation	.7166	.7092	.7372	.6683	.5913	.4196
3	Mean	4.3667	4.6667	4.4667	4.2000	4.5000	4.4667
	N	20	20	20	20	20	20
	Std. Deviation	1.0480	.5923	.6250	.7524	.6070	.7903
4	Mean	3.8205	4.1282	3.8974	3.6410	4.0256	3.9231
	N	13	13	13	13	13	13
	Std. Deviation	.9777	.4418	.4385	.4993	.2874	.5469
5	Mean	4.6983	4.4225	4.2985	3.7234	4.5896	4.0641
	N	411	411	411	411	411	411
	Std. Deviation	.8480	.8069	.6958	.8316	.6709	.7547
6	Mean	4.7602	4.4561	4.1754	3.6550	4.5673	4.2047
	N	57	57	57	57	57	57
	Std. Deviation	.9652	.8583	.8020	.9019	.6695	.6719
Total	Mean	4.7138	4.4806	4.3292	3.7698	4.5796	4.1419
	N	559	559	559	559	559	559
	Std. Deviation	.8805	.8096	.7199	.8225	.6531	.7360

POS		NPM7_1	NPM8_1	NPM9_1	NPM10_1	NPM11_1
1	Mean	5.3913	4.5362	4.7391	4.6957	4.7101
	N	23	23	23	23	23
	Std. Deviation	.7293	.7299	.7104	.7448	.7269
2	Mean	5.4857	4.5143	4.7905	4.7238	4.8095
	N	35	35	35	35	35
	Std. Deviation	.8017	.8337	.7144	.8264	.7107
3	Mean	4.9667	3.8000	4.7167	4.4167	4.5000
	N	20	20	20	20	20
	Std. Deviation	.7563	1.1312	.8113	.8011	.7133
4	Mean	3.9744	3.9487	4.5385	3.7179	4.0769
	N	13	13	13	13	13
	Std. Deviation	.9571	.8590	.5189	.7679	.3376
5	Mean	4.8370	3.9408	4.7080	4.2644	4.3268
	N	411	411	411	411	411
	Std. Deviation	.8587	.7984	.7330	.7536	.6843
6	Mean	4.8889	3.8070	4.7544	4.3392	4.4269
	N	57	57	57	57	57
	Std. Deviation	.8736	.9128	.6858	.7905	.7367
Total	Mean	4.8903	3.9827	4.7156	4.3113	4.3834
	N	559	559	559	559	559
	Std. Deviation	.8787	.8431	.7228	.7778	.7007

POS		NPM12_1	ALLNPM_1
1	Mean	4.3768	4.7017
	N	23	23
	Std. Deviation	.6459	.5486
2	Mean	4.3429	4.7389
	N	35	35
	Std. Deviation	.8421	.5180
3	Mean	4.2833	4.4458
	N	20	20
	Std. Deviation	.7967	.4308
4	Mean	3.6410	3.9444
	N	13	13
	Std. Deviation	.3958	.4312
5	Mean	4.0211	4.3245
	N	411	411
	Std. Deviation	.6022	.4564
6	Mean	4.0994	4.3445
	N	57	57
	Std. Deviation	.7399	.5347
Total	Mean	4.0644	4.3635
	N	559	559
	Std. Deviation	.6499	.4892

Means ---- LEV

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
NPM1_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM2_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM3_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM4_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM5_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM6_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM7_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM8_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM9_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM10_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM11_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
NPM12_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%
ALLNPM_1 * ระดับ (ชี)	559	100.0%	0	.0%	559	100.0%

ระดับ (ชั้น)		NPM1_1	NPM2_1	NPM3_1	NPM4_1	NPM5_1	NPM6_1
1	Mean	5.1014	4.8551	4.7971	4.1014	4.6667	4.4493
	N	23	23	23	23	23	23
	Std. Deviation	.8068	.8458	.7299	.5983	.4144	.4986
2	Mean	4.7792	4.7706	4.5628	3.9394	4.6147	4.3723
	N	77	77	77	77	77	77
	Std. Deviation	.9515	.7860	.7575	.6183	.5876	.5297
3	Mean	4.7286	4.4293	4.2845	3.7007	4.5393	4.0881
	N	382	382	382	382	382	382
	Std. Deviation	.8380	.8126	.7065	.8312	.6597	.7483
4	Mean	4.4589	4.3333	4.1775	3.8442	4.7186	4.0866
	N	77	77	77	77	77	77
	Std. Deviation	.9809	.7174	.6479	.9621	.7236	.8471
Total	Mean	4.7138	4.4806	4.3292	3.7698	4.5796	4.1419
	N	559	559	559	559	559	559
	Std. Deviation	.8805	.8096	.7199	.8225	.6531	.7360

Report

326

ระดับ (ชี)		NPM7_1	NPM8_1	NPM9_1	NPM10_1	NPM11_1
1	Mean	5.3913	4.5362	4.7391	4.6957	4.7101
	N	23	23	23	23	23
	Std. Deviation	.7293	.7299	.7104	.7448	.7269
2	Mean	5.1515	4.3377	4.8182	4.3463	4.6017
	N	77	77	77	77	77
	Std. Deviation	.9137	.7975	.6722	.8437	.6143
3	Mean	4.8551	3.9232	4.6885	4.2583	4.3543
	N	382	382	382	382	382
	Std. Deviation	.8603	.7918	.7446	.7386	.7042
4	Mean	4.6537	3.7576	4.7403	4.4242	4.2121
	N	77	77	77	77	77
	Std. Deviation	.8727	.9980	.6658	.8730	.6881
Total	Mean	4.8903	3.9827	4.7156	4.3113	4.3834
	N	559	559	559	559	559
	Std. Deviation	.8787	.8431	.7228	.7778	.7007

Report

ระดับ (ชี)		NPM12_1	ALLNPM_1
1	Mean	4.3768	4.7017
	N	23	23
	Std. Deviation	.6459	.5486
2	Mean	4.0779	4.5310
	N	77	77
	Std. Deviation	.7172	.5340
3	Mean	4.0148	4.3221
	N	382	382
	Std. Deviation	.6110	.4748
4	Mean	4.2035	4.3009
	N	77	77
	Std. Deviation	.7298	.4232
Total	Mean	4.0644	4.3635
	N	559	559
	Std. Deviation	.6499	.4892

Frequencies

Statistics

MIN

N	Valid	559
	Missing	0

MIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	agg	109	19.5	19.5	19.5
	com	19	3.4	3.4	22.9
	def	17	3.0	3.0	25.9
	fin	32	5.7	5.7	31.7
	hlh	19	3.4	3.4	35.1
	iaf	167	29.9	29.9	64.9
	ict	21	3.8	3.8	68.7
	ind	15	2.7	2.7	71.4
	pol	14	2.5	2.5	73.9
	prm	17	3.0	3.0	76.9
	res	17	3.0	3.0	80.0
	sdev	17	3.0	3.0	83.0
	trp	24	4.3	4.3	87.3
	wk	71	12.7	12.7	100.0
	Total		559	100.0	100.0

Frequencies

Statistics

MINCODE

N	Valid	559
	Missing	0

MINCODE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	109	19.5	19.5	19.5
	2	19	3.4	3.4	22.9
	3	17	3.0	3.0	25.9
	4	32	5.7	5.7	31.7
	5	19	3.4	3.4	35.1
	6	167	29.9	29.9	64.9
	7	21	3.8	3.8	68.7
	8	15	2.7	2.7	71.4
	9	14	2.5	2.5	73.9
	10	17	3.0	3.0	76.9
	11	17	3.0	3.0	80.0
	12	17	3.0	3.0	83.0
	13	24	4.3	4.3	87.3
	14	71	12.7	12.7	100.0
	Total	559	100.0	100.0	

Oneway ----- mincode

ANOVA

328

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
NPM1_1	Between Groups	25.015	13	1.924	2.573	.002
	Within Groups	407.633	545	.748		
	Total	432.648	558			
NPM2_1	Between Groups	25.095	13	1.930	3.088	.000
	Within Groups	340.667	545	.625		
	Total	365.762	558			
NPM3_1	Between Groups	29.607	13	2.277	4.781	.000
	Within Groups	259.606	545	.476		
	Total	289.212	558			
NPM4_1	Between Groups	24.676	13	1.898	2.932	.000
	Within Groups	352.819	545	.647		
	Total	377.496	558			
NPM5_1	Between Groups	17.111	13	1.316	3.248	.000
	Within Groups	220.874	545	.405		
	Total	237.985	558			
NPM6_1	Between Groups	22.894	13	1.761	3.435	.000
	Within Groups	279.403	545	.513		
	Total	302.297	558			
NPM7_1	Between Groups	40.509	13	3.116	4.351	.000
	Within Groups	390.317	545	.716		
	Total	430.826	558			
NPM8_1	Between Groups	38.934	13	2.995	4.563	.000
	Within Groups	357.677	545	.656		
	Total	396.611	558			
NPM9_1	Between Groups	16.950	13	1.304	2.588	.002
	Within Groups	274.602	545	.504		
	Total	291.552	558			
NPM10_1	Between Groups	32.136	13	2.472	4.410	.000
	Within Groups	305.481	545	.561		
	Total	337.617	558			
NPM11_1	Between Groups	22.495	13	1.730	3.751	.000
	Within Groups	251.435	545	.461		
	Total	273.931	558			
NPM12_1	Between Groups	19.791	13	1.522	3.843	.000
	Within Groups	215.890	545	.396		
	Total	235.682	558			
ALLNPM_1	Between Groups	14.734	13	1.133	5.199	.000
	Within Groups	118.796	545	.218		
	Total	133.530	558			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM1_1	1	2	-.3253	.2150	.966
		3	4.623E-02	.2255	1.000
		4	-.2019	.1739	.997
		5	-.4305	.2150	.767
		6	-.3814*	.1065	.024
		7	-.3086	.2061	.968
		8	-.5054	.2382	.686
		9	.3025	.2455	.994
		10	-.1891	.2255	1.000
		11	-.4636	.2255	.732
		12	-.4244	.2255	.837
		13	-.1637	.1950	1.000
		14	8.020E-02	.1319	1.000
			2	1	.3253
3	.3715			.2887	.992
4	.1234			.2505	1.000
5	-.1053			.2806	1.000
6	-5.6098E-02			.2094	1.000
7	1.671E-02			.2738	1.000
8	-.1801			.2987	1.000
9	.6278			.3046	.728
10	.1362			.2887	1.000
11	-.1383			.2887	1.000
12	-9.9071E-02			.2887	1.000
13	.1615			.2656	1.000
14	.4055			.2234	.870
	3			1	-4.6231E-02
		2	-.3715	.2887	.992
		4	-.2482	.2596	1.000
		5	-.4768	.2887	.932
		6	-.4276	.2202	.803
		7	-.3548	.2822	.993
		8	-.5516	.3064	.876
		9	.2563	.3121	1.000
		10	-.2353	.2966	1.000
		11	-.5098	.2966	.910
		12	-.4706	.2966	.950
		13	-.2100	.2742	1.000
		14	3.397E-02	.2335	1.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM1_1	4	1	.2019	.1739	.997
		2	-.1234	.2505	1.000
		3	.2482	.2596	1.000
		5	-.2286	.2505	1.000
		6	-.1795	.1669	.999
		7	-.1066	.2429	1.000
		8	-.3035	.2706	.998
		9	.5045	.2771	.867
		10	1.287E-02	.2596	1.000
		11	-.2616	.2596	.999
		12	-.2224	.2596	1.000
		13	3.819E-02	.2335	1.000
		14	.2821	.1841	.962
		5	1	.4305	.2150
	2		.1053	.2806	1.000
	3		.4768	.2887	.932
	4		.2286	.2505	1.000
	6		4.916E-02	.2094	1.000
	7		.1220	.2738	1.000
	8		-7.4854E-02	.2987	1.000
	9		.7331	.3046	.475
	10		.2415	.2887	1.000
	11		-3.3024E-02	.2887	1.000
	12		6.192E-03	.2887	1.000
	13		.2668	.2656	.999
	14		.5107	.2234	.565
	6		1	.3814*	.1065
		2	5.610E-02	.2094	1.000
		3	.4276	.2202	.803
		4	.1795	.1669	.999
		5	-4.9165E-02	.2094	1.000
		7	7.281E-02	.2002	1.000
		8	-.1240	.2331	1.000
		9	.6839	.2406	.204
		10	.1923	.2202	1.000
		11	-8.2189E-02	.2202	1.000
		12	-4.2973E-02	.2202	1.000
		13	.2176	.1888	.997
		14	.4616*	.1225	.012

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM1_1	7	1	.3086	.2061	.968
		2	-1.6708E-02	.2738	1.000
		3	.3548	.2822	.993
		4	.1066	.2429	1.000
		5	-.1220	.2738	1.000
		6	-7.2807E-02	.2002	1.000
		8	-.1968	.2924	1.000
		9	.6111	.2984	.737
		10	.1195	.2822	1.000
		11	-.1550	.2822	1.000
		12	-.1158	.2822	1.000
		13	.1448	.2584	1.000
		14	.3888	.2148	.872
			8	1	.5054
2	.1801			.2987	1.000
3	.5516			.3064	.876
4	.3035			.2706	.998
5	7.485E-02			.2987	1.000
6	.1240			.2331	1.000
7	.1968			.2924	1.000
9	.8079			.3214	.398
10	.3163			.3064	.999
11	4.183E-02			.3064	1.000
12	8.105E-02			.3064	1.000
13	.3417			.2847	.996
14	.5856			.2458	.493
	9			1	-.3025
		2	-.6278	.3046	.728
		3	-.2563	.3121	1.000
		4	-.5045	.2771	.867
		5	-.7331	.3046	.475
		6	-.6839	.2406	.204
		7	-.6111	.2984	.737
		8	-.8079	.3214	.398
		10	-.4916	.3121	.953
		11	-.7661	.3121	.440
		12	-.7269	.3121	.533
		13	-.4663	.2908	.946
		14	-.2223	.2529	1.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD



Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM1_1	10	1	.1891	.2255	1.000
		2	-.1362	.2887	1.000
		3	.2353	.2966	1.000
		4	-1.2868E-02	.2596	1.000
		5	-.2415	.2887	1.000
		6	-.1923	.2202	1.000
		7	-.1195	.2822	1.000
		8	-.3163	.3064	.999
		9	.4916	.3121	.953
		11	-.2745	.2966	1.000
		12	-.2353	.2966	1.000
		13	2.533E-02	.2742	1.000
		14	.2693	.2335	.997
			11	1	.4636
2	.1383			.2887	1.000
3	.5098			.2966	.910
4	.2616			.2596	.999
5	3.302E-02			.2887	1.000
6	8.219E-02			.2202	1.000
7	.1550			.2822	1.000
8	-4.1830E-02			.3064	1.000
9	.7661			.3121	.440
10	.2745			.2966	1.000
12	3.922E-02			.2966	1.000
13	.2998			.2742	.998
14	.5438			.2335	.533
	12			1	.4244
		2	9.907E-02	.2887	1.000
		3	.4706	.2966	.950
		4	.2224	.2596	1.000
		5	-6.1920E-03	.2887	1.000
		6	4.297E-02	.2202	1.000
		7	.1158	.2822	1.000
		8	-8.1046E-02	.3064	1.000
		9	.7269	.3121	.533
		10	.2353	.2966	1.000
		11	-3.9216E-02	.2966	1.000
		13	.2606	.2742	1.000
		14	.5046	.2335	.658

Multiple Comparisons

333

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM1_1	13	1	.1637	.1950	1.000
		2	-.1615	.2656	1.000
		3	.2100	.2742	1.000
		4	-3.8194E-02	.2335	1.000
		5	-.2668	.2656	.999
		6	-.2176	.1888	.997
		7	-.1448	.2584	1.000
		8	-.3417	.2847	.996
		9	.4663	.2908	.946
		10	-2.5327E-02	.2742	1.000
		11	-.2998	.2742	.998
		12	-.2606	.2742	1.000
		14	.2439	.2042	.996
		14	14	1	-8.0200E-02
2	-.4055			.2234	.870
3	-3.3969E-02			.2335	1.000
4	-.2821			.1841	.962
5	-.5107			.2234	.565
6	-.4616*			.1225	.012
7	-.3888			.2148	.872
8	-.5856			.2458	.493
9	.2223			.2529	1.000
10	-.2693			.2335	.997
11	-.5438			.2335	.533
12	-.5046			.2335	.658
13	-.2439			.2042	.996
NPM2_1	1	2	-.3760	.1966	.820
		3	-.2274	.2062	.998
		4	-4.5394E-02	.1590	1.000
		5	-.3409	.1966	.904
		6	-.3158	9.735E-02	.070
		7	.5196	.1884	.246
		8	-.3947	.2177	.871
		9	3.713E-03	.2245	1.000
		10	-.1686	.2062	1.000
		11	-.1097	.2062	1.000
		12	.2628	.2062	.992
		13	.1525	.1783	1.000
		14	-5.2289E-02	.1206	1.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM2_1	14	1	5.229E-02	.1206	1.000
		2	-.3237	.2042	.950
		3	-.1751	.2135	1.000
		4	6.896E-03	.1683	1.000
		5	-.2886	.2042	.981
		6	-.2635	.1120	.516
		7	.5719	.1964	.172
		8	-.3424	.2247	.964
		9	5.600E-02	.2312	1.000
		10	-.1163	.2135	1.000
		11	-5.7443E-02	.2135	1.000
		12	.3151	.2135	.972
		13	.2048	.1867	.998
NPM3_1	1	2	-.2342	.1716	.986
		3	.2096	.1800	.997
		4	.2231	.1388	.945
		5	-5.8748E-02	.1716	1.000
		6	-.2516	8.498E-02	.153
		7	.4701	.1645	.196
		8	-.1839	.1901	1.000
		9	-7.7545E-02	.1959	1.000
		10	-.1434	.1800	1.000
		11	.2292	.1800	.992
		12	.5625	.1800	.098
		13	.2300	.1556	.972
		14	.1864	.1053	.889
		NPM3_1	2	1	.2342
3	.4438			.2304	.813
4	.4572			.1999	.564
5	.1754			.2239	1.000
6	-1.7439E-02			.1671	1.000
7	.7043			.2185	.074
8	5.029E-02			.2384	1.000
9	.1566			.2431	1.000
10	9.082E-02			.2304	1.000
11	.4634			.2304	.761
12	.7967*			.2304	.036
13	.4642			.2119	.637
14	.4206			.1783	.511

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM3_1	3	1	-.2096	.1800	.997
		2	-.4438	.2304	.813
		4	1.348E-02	.2071	1.000
		5	-.2683	.2304	.997
		6	-.4612	.1757	.324
		7	.2605	.2252	.997
		8	-.3935	.2445	.944
		9	-.2871	.2491	.997
		10	-.3529	.2367	.970
		11	1.961E-02	.2367	1.000
		12	.3529	.2367	.970
		13	2.042E-02	.2188	1.000
		14	-2.3198E-02	.1864	1.000
			4	1	-.2231
2	-.4572			.1999	.564
3	-1.3480E-02			.2071	1.000
5	-.2818			.1999	.981
6	-.4747*			.1332	.025
7	.2470			.1938	.992
8	-.4069			.2160	.835
9	-.3006			.2212	.986
10	-.3664			.2071	.890
11	6.127E-03			.2071	1.000
12	.3395			.2071	.936
13	6.944E-03			.1864	1.000
14	-3.6678E-02			.1470	1.000
	5			1	5.875E-02
		2	-.1754	.2239	1.000
		3	.2683	.2304	.997
		4	.2818	.1999	.981
		6	-.1929	.1671	.997
		7	.5288	.2185	.465
		8	-.1251	.2384	1.000
		9	-1.8797E-02	.2431	1.000
		10	-8.4623E-02	.2304	1.000
		11	.2879	.2304	.994
		12	.6213	.2304	.281
		13	.2887	.2119	.986
		14	.2451	.1783	.985

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM3_1	6	1	.2516	8.498E-02	.153
		2	1.744E-02	.1671	1.000
		3	.4612	.1757	.324
		4	.4747*	.1332	.025
		5	.1929	.1671	.997
		7	.7217*	.1598	.001
		8	6.773E-02	.1860	1.000
		9	.1741	.1920	1.000
		10	.1083	.1757	1.000
		11	.4808	.1757	.258
		12	.8141*	.1757	.000
		13	.4816	.1507	.080
		14	.4380*	9.778E-02	.001
			7	1	-.4701
2	-.7043			.2185	.074
3	-.2605			.2252	.997
4	-.2470			.1938	.992
5	-.5288			.2185	.465
6	-.7217*			.1598	.001
8	-.6540			.2333	.223
9	-.5476			.2381	.555
10	-.6134			.2252	.265
11	-.2409			.2252	.999
12	9.244E-02			.2252	1.000
13	-.2401			.2062	.997
14	-.2837			.1714	.931
	8			1	.1839
		2	-5.0292E-02	.2384	1.000
		3	.3935	.2445	.944
		4	.4069	.2160	.835
		5	.1251	.2384	1.000
		6	-6.7731E-02	.1860	1.000
		7	.6540	.2333	.223
		9	.1063	.2565	1.000
		10	4.052E-02	.2445	1.000
		11	.4131	.2445	.920
		12	.7464	.2445	.120
		13	.4139	.2272	.867
		14	.3703	.1961	.834

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM3_1	9	1	7.754E-02	.1959	1.000
		2	-.1566	.2431	1.000
		3	.2871	.2491	.997
		4	.3006	.2212	.986
		5	1.880E-02	.2431	1.000
		6	-.1741	.1920	1.000
		7	.5476	.2381	.555
		8	-.1063	.2565	1.000
		10	-6.5826E-02	.2491	1.000
		11	.3067	.2491	.995
		12	.6401	.2491	.360
		13	.3075	.2321	.989
		14	.2639	.2018	.990
			10	1	.1434
2	-9.0815E-02			.2304	1.000
3	.3529			.2367	.970
4	.3664			.2071	.890
5	8.462E-02			.2304	1.000
6	-.1083			.1757	1.000
7	.6134			.2252	.265
8	-4.0523E-02			.2445	1.000
9	6.583E-02			.2491	1.000
11	.3725			.2367	.953
12	.7059			.2367	.145
13	.3734			.2188	.914
14	.3297			.1864	.890
	11			1	-.2292
		2	-.4634	.2304	.761
		3	-1.9608E-02	.2367	1.000
		4	-6.1275E-03	.2071	1.000
		5	-.2879	.2304	.994
		6	-.4808	.1757	.258
		7	.2409	.2252	.999
		8	-.4131	.2445	.920
		9	-.3067	.2491	.995
		10	-.3725	.2367	.953
		12	.3333	.2367	.981
		13	8.170E-04	.2188	1.000
		14	-4.2806E-02	.1864	1.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM3_1	12	1	-.5625	.1800	.098
		2	-.7967*	.2304	.036
		3	-.3529	.2367	.970
		4	-.3395	.2071	.936
		5	-.6213	.2304	.281
		6	-.8141*	.1757	.000
		7	-9.2437E-02	.2252	1.000
		8	-.7464	.2445	.120
		9	-.6401	.2491	.360
		10	-.7059	.2367	.145
		11	-.3333	.2367	.981
		13	-.3325	.2188	.964
		14	-.3761	.1864	.756
			13	1	-.2300
2	-.4642			.2119	.637
3	-2.0425E-02			.2188	1.000
4	-6.9444E-03			.1864	1.000
5	-.2887			.2119	.986
6	-.4816			.1507	.080
7	.2401			.2062	.997
8	-.4139			.2272	.867
9	-.3075			.2321	.989
10	-.3734			.2188	.914
11	-8.1699E-04			.2188	1.000
12	.3325			.2188	.964
14	-4.3623E-02			.1630	1.000
	14			1	-.1864
		2	-.4206	.1783	.511
		3	2.320E-02	.1864	1.000
		4	3.668E-02	.1470	1.000
		5	-.2451	.1783	.985
		6	-.4380*	9.778E-02	.001
		7	.2837	.1714	.931
		8	-.3703	.1961	.834
		9	-.2639	.2018	.990
		10	-.3297	.1864	.890
		11	4.281E-02	.1864	1.000
		12	.3761	.1864	.756
		13	4.362E-02	.1630	1.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM4_1	1	2	-.1540	.2000	1.000
		3	.2567	.2098	.995
		4	.1360	.1618	1.000
		5	-.2242	.2000	.998
		6	-.2081	9.907E-02	.701
		7	-.5183	.1917	.277
		8	-.3786	.2216	.913
		9	.1405	.2284	1.000
		10	-.2531	.2098	.995
		11	2.141E-02	.2098	1.000
		12	-.5668	.2098	.278
		13	.3270	.1814	.876
		14	.1106	.1227	1.000
			2	1	.1540
3	.4107			.2686	.963
4	.2900			.2330	.994
5	-7.0175E-02			.2610	1.000
6	-5.4102E-02			.1948	1.000
7	-.3642			.2548	.979
8	-.2246			.2779	1.000
9	.2945			.2834	.999
10	-9.9071E-02			.2686	1.000
11	.1754			.2686	1.000
12	-.4128			.2686	.961
	3	1	-.2567	.2098	.995
		2	-.4107	.2686	.963
		4	-.1207	.2415	1.000
		5	-.4809	.2686	.881
		6	-.4648	.2048	.578
		7	-.7750	.2625	.156
		8	-.6353	.2850	.608
		9	-.1162	.2904	1.000
		10	-.5098	.2760	.854
		11	-.2353	.2760	1.000
		12	-.8235	.2760	.144
13	7.026E-02	.2551	1.000		
14	-.1461	.2173	1.000		

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM4_1	4	1	-.1360	.1618	1.000
		2	-.2900	.2330	.994
		3	.1207	.2415	1.000
		5	-.3602	.2330	.959
		6	-.3441	.1553	.618
		7	-.6543	.2260	.179
		8	-.5146	.2518	.740
		9	4.464E-03	.2578	1.000
		10	-.3891	.2415	.944
		11	-.1146	.2415	1.000
		12	-.7028	.2415	.173
		13	.1910	.2173	1.000
		14	-2.5381E-02	.1713	1.000
			5	1	.2242
2	7.018E-02			.2610	1.000
3	.4809			.2686	.881
4	.3602			.2330	.959
6	1.607E-02			.1948	1.000
7	-.2941			.2548	.997
8	-.1544			.2779	1.000
9	.3647			.2834	.992
10	-2.8896E-02			.2686	1.000
11	.2456			.2686	1.000
12	-.3426			.2686	.992
13	.5512			.2471	.607
14	.3348			.2078	.944
	6			1	.2081
		2	5.410E-02	.1948	1.000
		3	.4648	.2048	.578
		4	.3441	.1553	.618
		5	-1.6073E-02	.1948	1.000
		7	-.3101	.1863	.928
		8	-.1705	.2169	1.000
		9	.3486	.2239	.957
		10	-4.4969E-02	.2048	1.000
		11	.2295	.2048	.998
		12	-.3587	.2048	.897
		13	.5351	.1756	.122
		14	.3187	.1140	.226

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM4_1	7	1	.5183	.1917	.277
		2	.3642	.2548	.979
		3	.7750	.2625	.156
		4	.6543	.2260	.179
		5	.2941	.2548	.997
		6	.3101	.1863	.928
		8	.1397	.2720	1.000
		9	.6587	.2776	.500
		10	.2652	.2625	.999
		11	.5397	.2625	.732
		12	-4.8553E-02	.2625	1.000
		13	.8452*	.2404	.030
		14	.6289	.1999	.093
			8	1	.3786
2	.2246			.2779	1.000
3	.6353			.2850	.608
4	.5146			.2518	.740
5	.1544			.2779	1.000
6	.1705			.2169	1.000
7	-.1397			.2720	1.000
9	.5190			.2990	.903
10	.1255			.2850	1.000
11	.4000			.2850	.982
12	-.1882			.2850	1.000
13	.7056			.2648	.300
14	.4892			.2286	.674
	9			1	-.1405
		2	-.2945	.2834	.999
		3	.1162	.2904	1.000
		4	-4.4643E-03	.2578	1.000
		5	-.3647	.2834	.992
		6	-.3486	.2239	.957
		7	-.6587	.2776	.500
		8	-.5190	.2990	.903
		10	-.3936	.2904	.987
		11	-.1190	.2904	1.000
		12	-.7073	.2904	.454
		13	.1865	.2706	1.000
		14	-2.9846E-02	.2353	1.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM4_1	10	1	.2531	.2098	.995
		2	9.907E-02	.2686	1.000
		3	.5098	.2760	.854
		4	.3891	.2415	.944
		5	2.890E-02	.2686	1.000
		6	4.497E-02	.2048	1.000
		7	-.2652	.2625	.999
		8	-.1255	.2850	1.000
		9	.3936	.2904	.987
		11	.2745	.2760	.999
		12	-.3137	.2760	.997
		13	.5801	.2551	.574
		14	.3637	.2173	.925
			11	1	-2.1407E-02
2	-.1754			.2686	1.000
3	.2353			.2760	1.000
4	.1146			.2415	1.000
5	-.2456			.2686	1.000
6	-.2295			.2048	.998
7	-.5397			.2625	.732
8	-.4000			.2850	.982
9	.1190			.2904	1.000
10	-.2745			.2760	.999
12	-.5882			.2760	.679
13	.3056			.2551	.996
14	8.920E-02			.2173	1.000
	12			1	.5668
		2	.4128	.2686	.961
		3	.8235	.2760	.144
		4	.7028	.2415	.173
		5	.3426	.2686	.992
		6	.3587	.2048	.897
		7	4.855E-02	.2625	1.000
		8	.1882	.2850	1.000
		9	.7073	.2904	.454
		10	.3137	.2760	.997
		11	.5882	.2760	.679
		13	.8938*	.2551	.031
		14	.6774	.2173	.100

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM4_1	13	1	-.3270	.1814	.876
		2	-.4810	.2471	.801
		3	-7.0261E-02	.2551	1.000
		4	-.1910	.2173	1.000
		5	-.5512	.2471	.607
		6	-.5351	.1756	.122
		7	-.8452*	.2404	.030
		8	-.7056	.2648	.300
		9	-.1865	.2706	1.000
		10	-.5801	.2551	.574
		11	-.3056	.2551	.996
		12	-.8938*	.2551	.031
		14	-.2164	.1900	.997
		14	14	1	-.1106
2	-.2646			.2078	.992
3	.1461			.2173	1.000
4	2.538E-02			.1713	1.000
5	-.3348			.2078	.944
6	-.3187			.1140	.226
7	-.6289			.1999	.093
8	-.4892			.2286	.674
9	2.985E-02			.2353	1.000
10	-.3637			.2173	.925
11	-8.9202E-02			.2173	1.000
12	-.6774			.2173	.100
13	.2164			.1900	.997
NPM5_1	1	2	-.1011	.1583	1.000
		3	-.1124	.1660	1.000
		4	.1100	.1280	1.000
		5	-.1537	.1583	1.000
		6	-.2491	7.839E-02	.085
		7	-7.6016E-02	.1517	1.000
		8	-.3490	.1753	.774
		9	-2.8397E-02	.1807	1.000
		10	.2209	.1660	.989
		11	-.5634*	.1660	.044
		12	.1817	.1660	.998
		13	.1343	.1435	1.000
		14	6.349E-02	9.709E-02	1.000

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM5_1	2	1	.1011	.1583	1.000
		3	-1.1352E-02	.2125	1.000
		4	.2111	.1844	.997
		5	-5.2632E-02	.2065	1.000
		6	-.1480	.1541	1.000
		7	2.506E-02	.2016	1.000
		8	-.2480	.2199	.998
		9	7.268E-02	.2242	1.000
		10	.3220	.2125	.965
		11	-.4623	.2125	.648
		12	.2828	.2125	.989
		13	.2354	.1955	.996
		14	.1646	.1644	.999
			3	1	.1124
2	1.135E-02			.2125	1.000
4	.2224			.1911	.997
5	-4.1280E-02			.2125	1.000
6	-.1367			.1621	1.000
7	3.641E-02			.2077	1.000
8	-.2366			.2255	.999
9	8.403E-02			.2298	1.000
10	.3333			.2184	.963
11	-.4510			.2184	.725
12	.2941			.2184	.987
13	.2467			.2018	.995
14	.1759			.1719	.999
	4			1	-.1100
		2	-.2111	.1844	.997
		3	-.2224	.1911	.997
		5	-.2637	.1844	.979
		6	-.3591	.1228	.168
		7	-.1860	.1788	.999
		8	-.4590	.1992	.552
		9	-.1384	.2040	1.000
		10	.1109	.1911	1.000
		11	-.6734*	.1911	.029
		12	7.169E-02	.1911	1.000
		13	2.431E-02	.1719	1.000
		14	-4.6508E-02	.1355	1.000

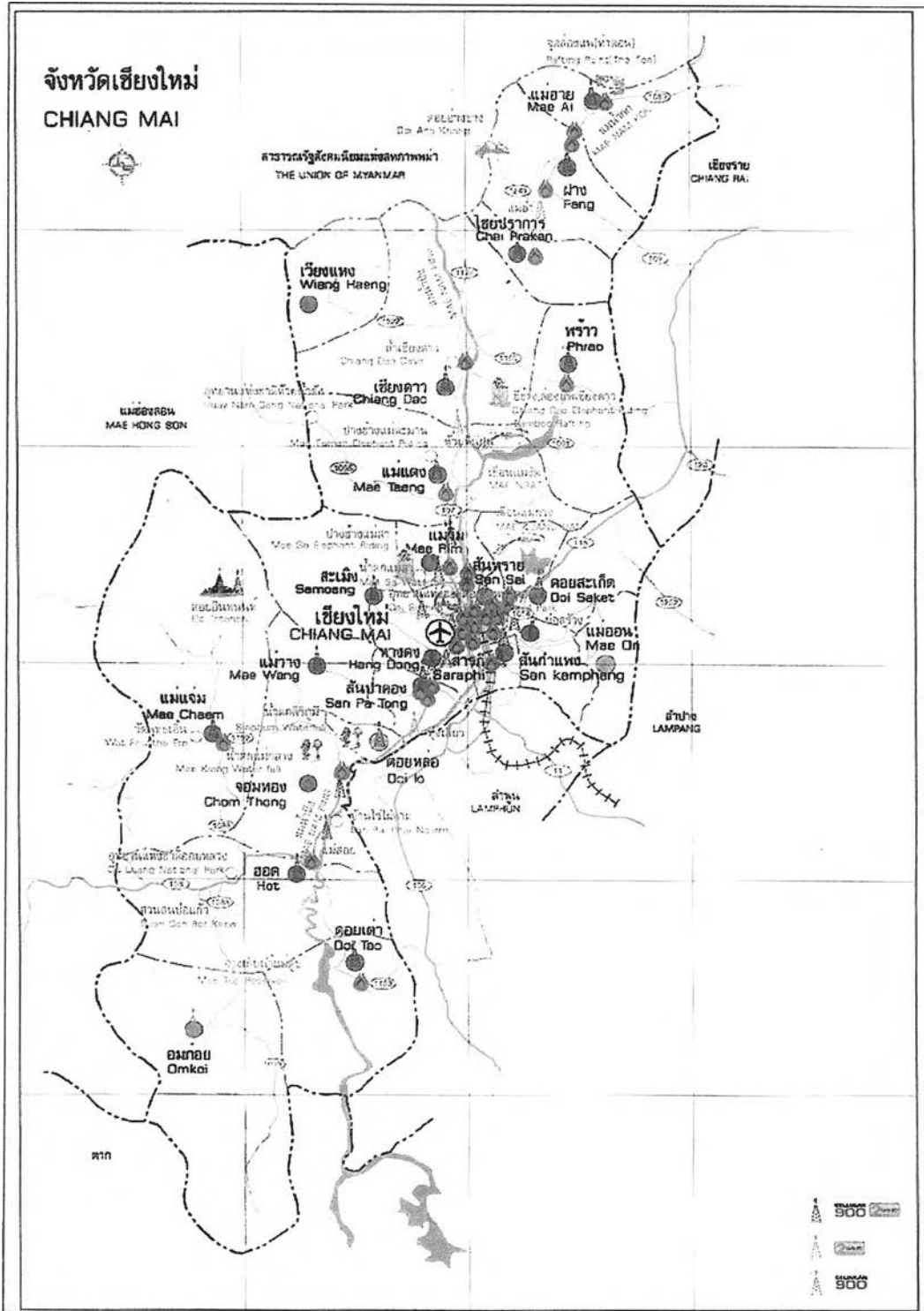
Multiple Comparisons

Tukey HSD

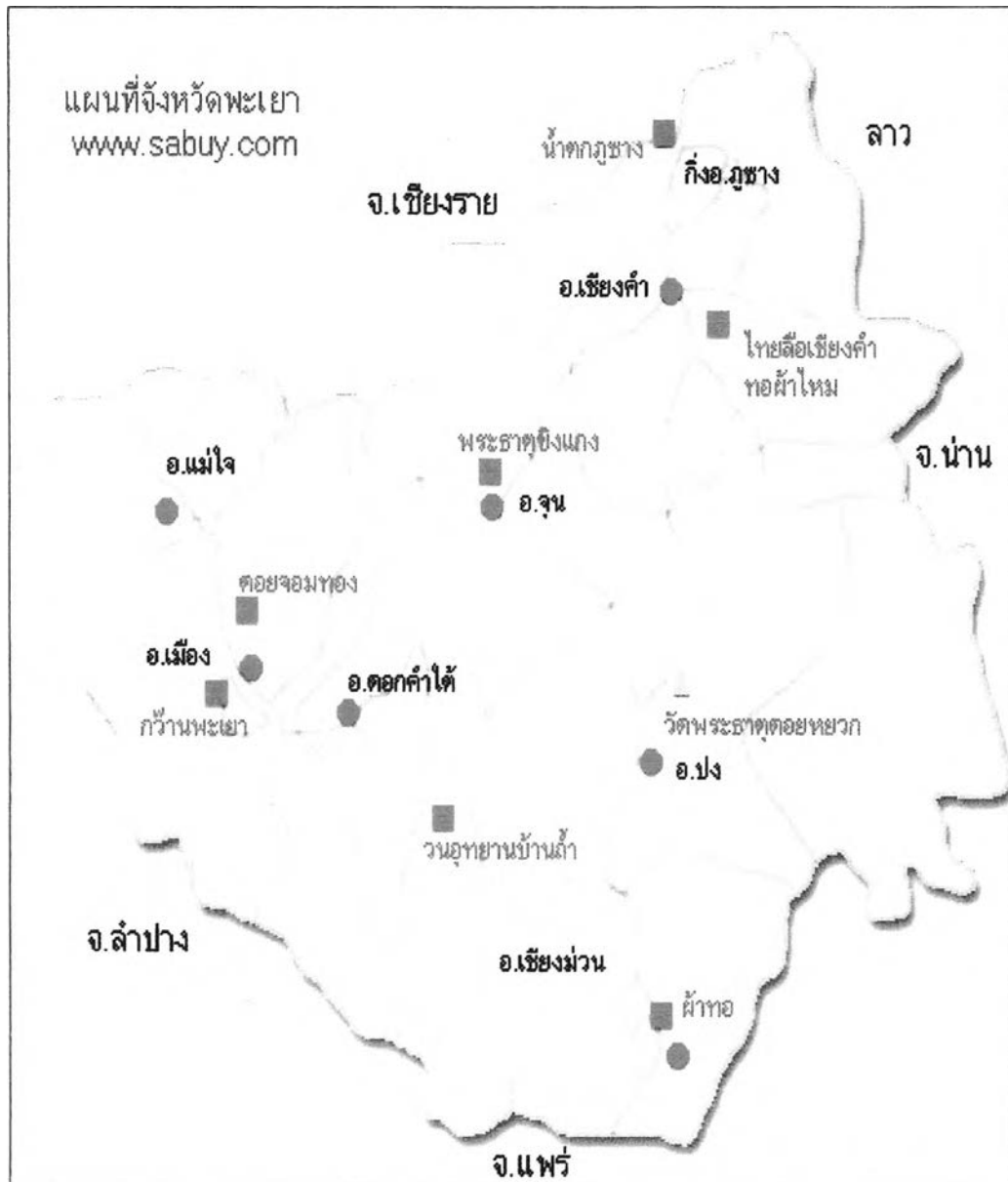
Dependent Variable	(I) MINCODE	(J) MINCODE	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
NPM5_1	5	1	.1537	.1583	1.000
		2	5.263E-02	.2065	1.000
		3	4.128E-02	.2125	1.000
		4	.2637	.1844	.979
		6	-9.5388E-02	.1541	1.000
		7	7.769E-02	.2016	1.000
		8	-.1953	.2199	1.000
		9	.1253	.2242	1.000
		10	.3746	.2125	.893
		11	-.4097	.2125	.812
		12	.3354	.2125	.952
		13	.2880	.1955	.972
		14	.2172	.1644	.989
			6	1	.2491
2	.1480			.1541	1.000
3	.1367			.1621	1.000
4	.3591			.1228	.168
5	9.539E-02			.1541	1.000
7	.1731			.1474	.997
8	-9.9933E-02			.1716	1.000
9	.2207			.1771	.994
10	.4700			.1621	.177
11	-.3143			.1621	.805
12	.4308			.1621	.304
13	.3834			.1390	.246
14	.3126*			9.019E-02	.035
	7			1	7.602E-02
		2	-2.5063E-02	.2016	1.000
		3	-3.6415E-02	.2077	1.000
		4	.1860	.1788	.999
		5	-7.7694E-02	.2016	1.000
		6	-.1731	.1474	.997
		8	-.2730	.2152	.993
		9	4.762E-02	.2197	1.000
		10	.2969	.2077	.979
		11	-.4874	.2077	.520
		12	.2577	.2077	.994
		13	.2103	.1902	.998
		14	.1395	.1581	1.000

ภาคผนวก ค

แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดพะเยา



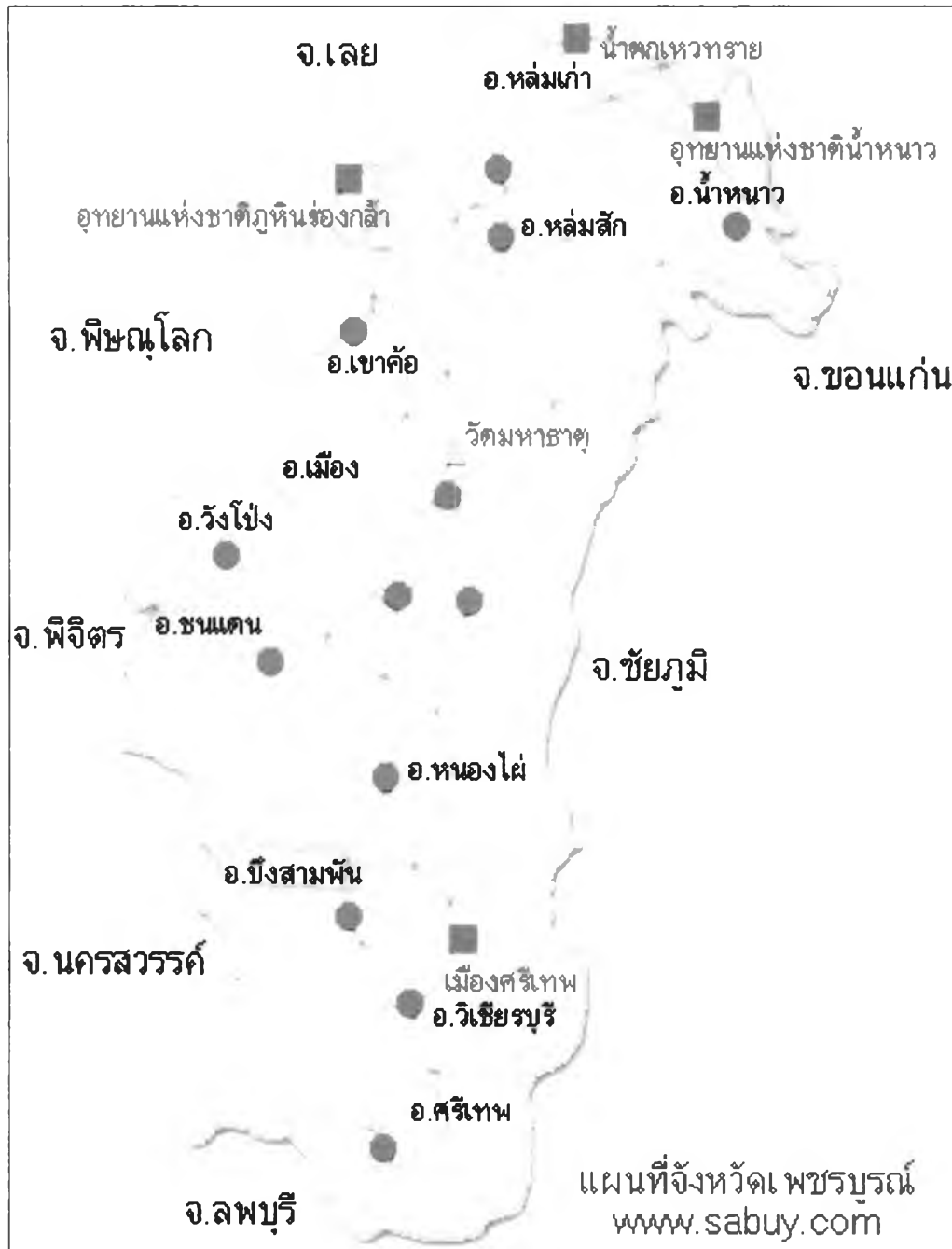
แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดลำปาง



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร



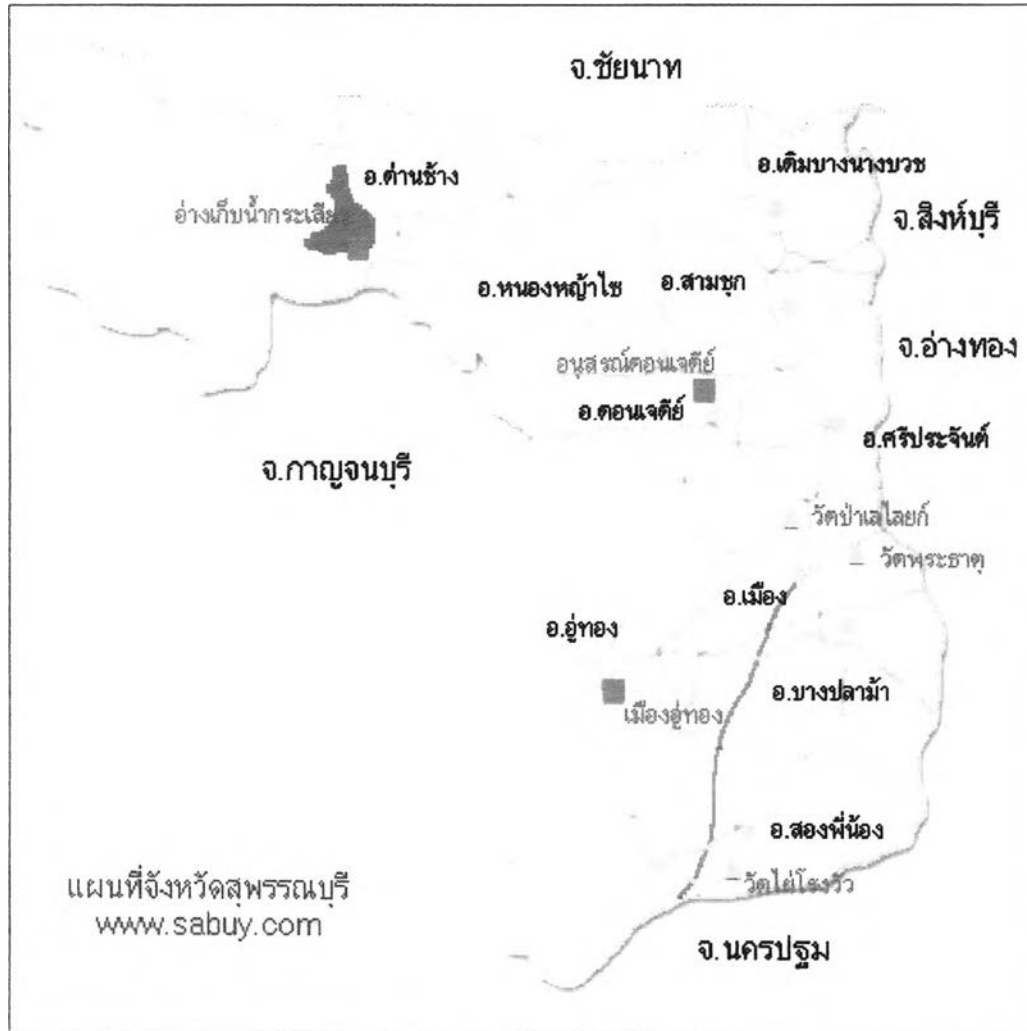
แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดนนทบุรี



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี



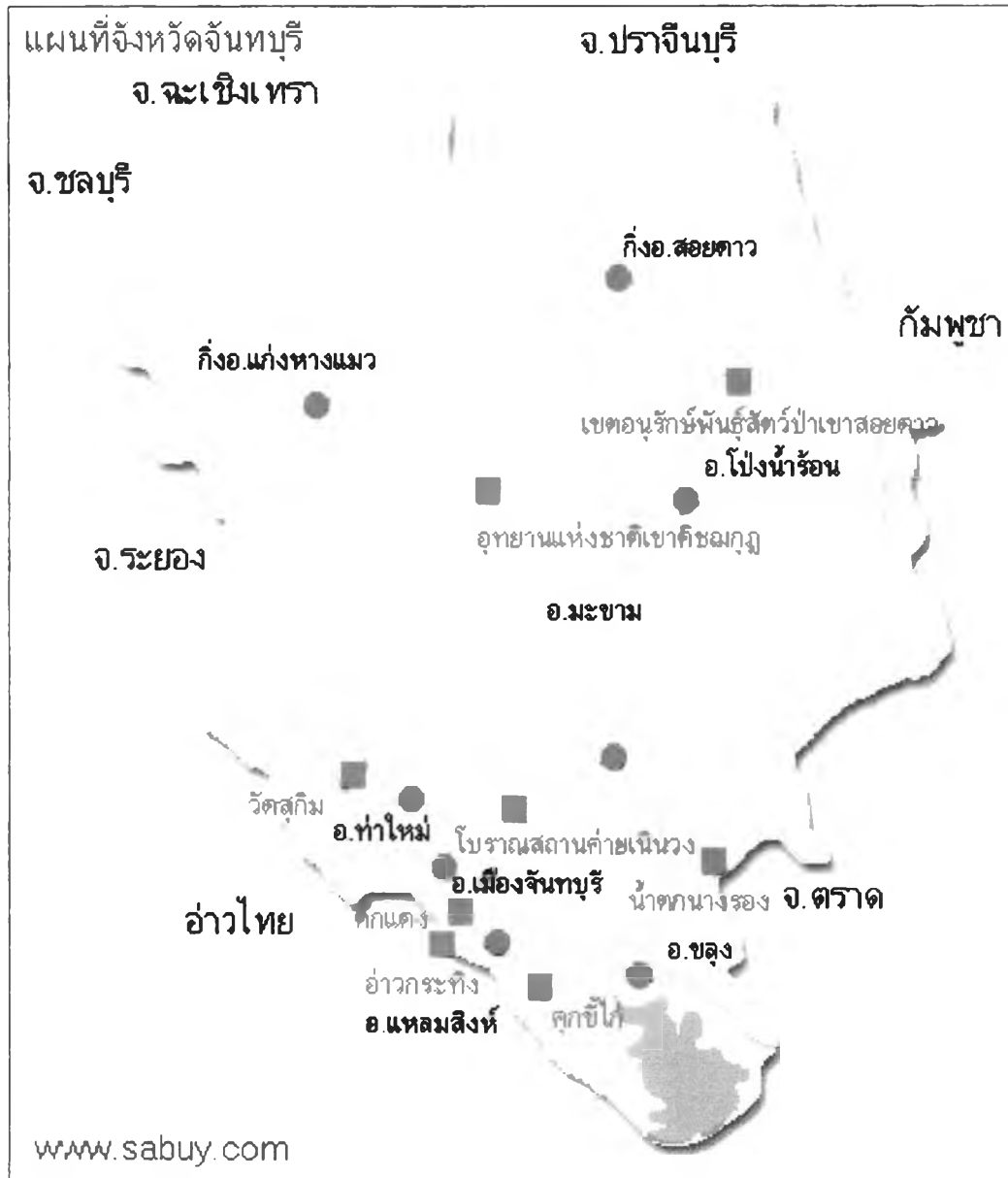
แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา



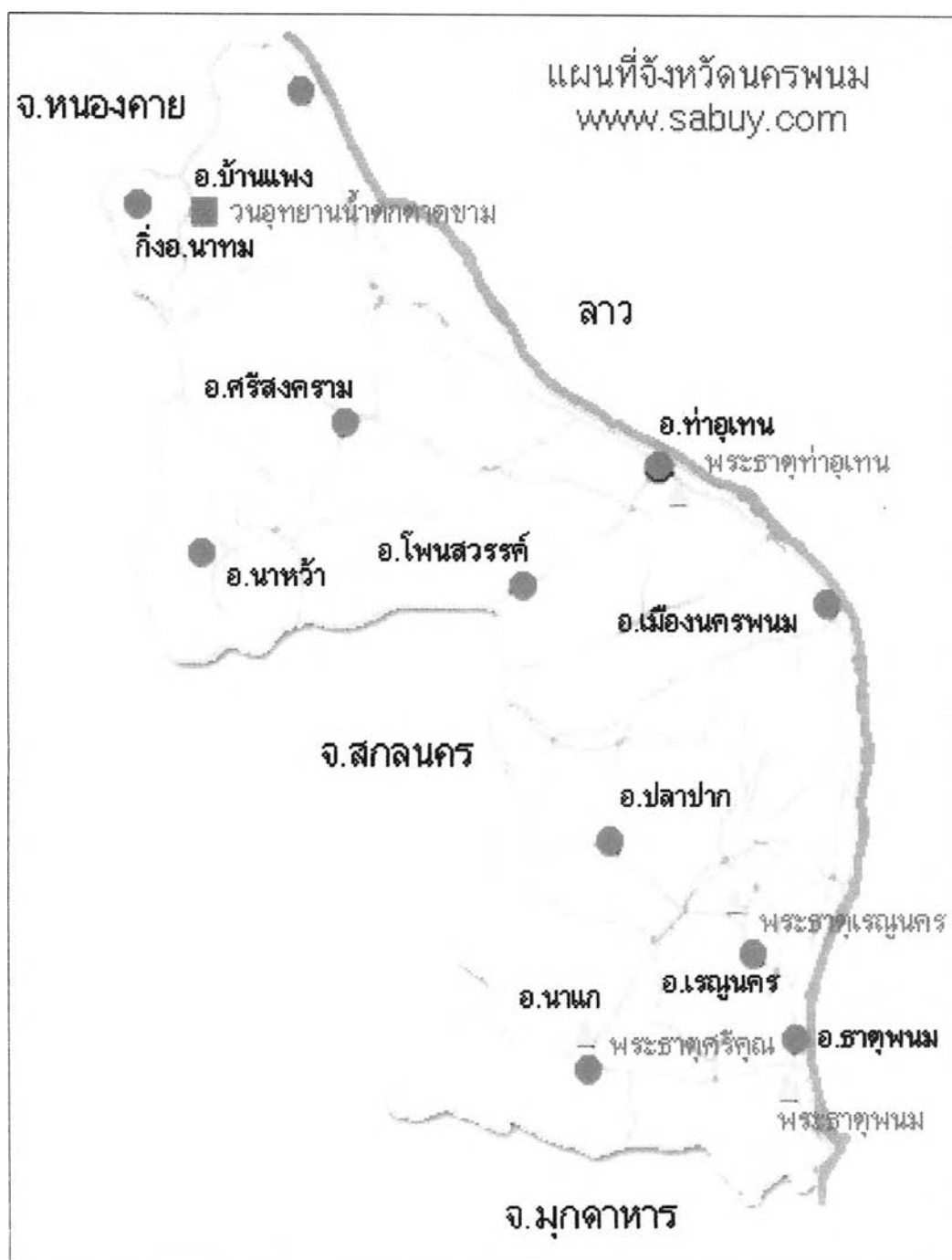
แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดสระแก้ว



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดจันทบุรี



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดนครพนม



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดสุรินทร์



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดชุมพร



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดพัทลุง



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดกระบี่



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดยะลา



แผนที่แสดงพื้นที่จังหวัดสงขลา



พระราชบัญญัติ

ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม

พ.ศ. ๒๕๔๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

เป็นปีที่ ๕๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔
- (๒) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔
- (๓) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๔) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๕) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๖) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๗) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๘) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๖

มาตรา ๕ ให้มีกระทรวง และส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) กระทรวงกลาโหม
- (๓) กระทรวงการคลัง
- (๔) กระทรวงการต่างประเทศ
- (๕) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๖) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (๗) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- (๘) กระทรวงคมนาคม
- (๙) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๐) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑๑) กระทรวงพลังงาน
- (๑๒) กระทรวงพาณิชย์
- (๑๓) กระทรวงมหาดไทย
- (๑๔) กระทรวงยุติธรรม
- (๑๕) กระทรวงแรงงาน
- (๑๖) กระทรวงวัฒนธรรม
- (๑๗) กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (๑๘) กระทรวงศึกษาธิการ
- (๑๙) กระทรวงสาธารณสุข
- (๒๐) กระทรวงอุตสาหกรรม

หมวด ๑

สำนักนายกรัฐมนตรี

มาตรา ๖ สำนักนายกรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี รับผิดชอบการบริหารราชการทั่วไป เสนอแนะนโยบาย และวางแผนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และความมั่นคง และราชการเกี่ยวกับการงบประมาณ ระบบราชการ การบริหารงานบุคคล กฎหมายและการพัฒนา

กฎหมาย การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติภารกิจพิเศษ และ ราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักนายกรัฐมนตรีหรือ ส่วนราชการที่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หรือที่มีได้อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงใด โดยเฉพาะ

มาตรา ๗ สำนักนายกรัฐมนตรี มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) กรมประชาสัมพันธ์
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค

ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

- (๔) สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- (๕) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- (๖) สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
- (๗) สำนักงบประมาณ
- (๘) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๙) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- (๑๐) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- (๑๑) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมวด ๒

กระทรวงกลาโหม

มาตรา ๘ กระทรวงกลาโหม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและรักษา ความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในประเทศ การรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมาย กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวง กลาโหม

มาตรา ๙ การจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหมให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบแบบแผนว่าด้วยการนั้น

หมวด ๓
กระทรวงการคลัง

มาตรา ๑๐ กระทรวงการคลัง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลัง แผ่นดิน การประเมินราคาทรัพย์สิน การบริหารพัสดุภาครัฐ กิจการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินของแผ่นดิน ภาษีอากร การรักษาการ กิจการหารายได้ของรัฐมีอำนาจดำเนินการ ได้แก่ผู้เดียวตามกฎหมายและไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น การบริหารหนี้ สาธารณะ การบริหารและการพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ และราชการอื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลังหรือส่วนราชการที่สังกัด กระทรวงการคลัง

มาตรา ๑๑ กระทรวงการคลัง มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมธนารักษ์
- (๔) กรมบัญชีกลาง
- (๕) กรมศุลกากร
- (๖) กรมสรรพสามิต
- (๗) กรมสรรพากร
- (๘) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- (๙) สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- (๑๐) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

หมวด ๔
กระทรวงการต่างประเทศ

มาตรา ๑๒ กระทรวงการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการ ต่างประเทศ และราชการอื่นตามที่ได้มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวง การต่างประเทศหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการต่างประเทศ

มาตรา ๑๓ กระทรวงการต่างประเทศ มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการกงสุล
- (๔) กรมพิธีการทูต
- (๕) กรมยุโรป
- (๖) กรมวิเทศสหการ
- (๗) กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- (๘) กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย
- (๙) กรมสารนิเทศ
- (๑๐) กรมองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๑) กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้
- (๑๒) กรมอาเซียน
- (๑๓) กรมเอเชียตะวันออก
- (๑๔) กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา

หมวด ๕

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

มาตรา ๑๔ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การกีฬา การศึกษาด้านกีฬานันทนาการ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

มาตรา ๑๕ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) สำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ
- (๔) สำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว

หมวด ๖

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มาตรา ๑๖ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัว และชุมชน และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มาตรา ๑๗ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- (๔) สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- (๕) สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ

หมวด ๗

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มาตรา ๑๘ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับเกษตรกรรม การป่าไม้ การจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบการชลประทาน ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ส่งเสริมและพัฒนาระบบสหกรณ์ รวมตลอดทั้งกระบวนการผลิตและสินค้าเกษตรกรรม และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มาตรา ๑๙ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง

- (๓) กรมชลประทาน
- (๔) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- (๕) กรมประมง
- (๖) กรมปศุสัตว์
- (๗) กรมป่าไม้
- (๘) กรมพัฒนาที่ดิน
- (๙) กรมวิชาการเกษตร
- (๑๐) กรมส่งเสริมการเกษตร
- (๑๑) กรมส่งเสริมสหกรณ์
- (๑๒) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- (๑๓) สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
- (๑๔) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

หมวด ๘

กระทรวงคมนาคม

มาตรา ๒๐ กระทรวงคมนาคม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการขนส่ง ธุรกิจ การขนส่ง การวางแผนจราจร และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงคมนาคมหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงคมนาคม

มาตรา ๒๑ กระทรวงคมนาคม มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี
- (๔) กรมการขนส่งทางบก
- (๕) กรมการขนส่งทางอากาศ
- (๖) กรมทางหลวง
- (๗) กรมทางหลวงชนบท
- (๘) สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

หมวด ๙

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๒๒ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการ การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๒๓ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีส่วนราชการดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมควบคุมมลพิษ
- (๔) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- (๕) กรมทรัพยากรธรณี
- (๖) กรมทรัพยากรน้ำ
- (๗) กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
- (๘) กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- (๙) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- (๑๐) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวด ๑๐

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มาตรา ๒๔ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน ส่งเสริม พัฒนา และดำเนินกิจการเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร การอุดมศึกษา และการสถิติ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มาตรา ๒๕ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีส่วนราชการ
ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมไปรษณีย์โทรเลข
- (๔) กรมอุตุนิยมวิทยา
- (๕) สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมวด ๑๑

กระทรวงพลังงาน

มาตรา ๒๖ กระทรวงพลังงาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหา พัฒนา
และบริหารจัดการพลังงาน และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจและ
หน้าที่ของกระทรวงพลังงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงพลังงาน

มาตรา ๒๗ กระทรวงพลังงาน มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
- (๔) กรมธุรกิจพลังงาน
- (๕) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (๖) สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

หมวด ๑๒

กระทรวงพาณิชย์

มาตรา ๒๘ กระทรวงพาณิชย์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการค้า ธุรกิจบริการ
ทรัพย์สินทางปัญญา และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ
กระทรวงพาณิชย์หรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงพาณิชย์

มาตรา ๒๙ กระทรวงพาณิชย์ มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการค้าต่างประเทศ
- (๔) กรมการค้าภายใน
- (๕) กรมการประกันภัย
- (๖) กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
- (๗) กรมทรัพย์สินทางปัญญา
- (๘) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- (๙) กรมส่งเสริมการส่งออก

หมวด ๑๓

กระทรวงมหาดไทย

มาตรา ๓๐ กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย และการพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือส่วนราชการที่สังกัด กระทรวงมหาดไทย

มาตรา ๓๑ กระทรวงมหาดไทย มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการปกครอง
- (๔) กรมการพัฒนาชุมชน
- (๕) กรมที่ดิน
- (๖) กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๗) กรมโยธาธิการและผังเมือง
- (๘) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หมวด ๑๔
กระทรวงยุติธรรม

มาตรา ๓๒ กระทรวงยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรม เสริมสร้างและอำนวยความยุติธรรมในสังคม และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงยุติธรรม

มาตรา ๓๓ กระทรวงยุติธรรม มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมคุมประพฤติ
- (๔) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
- (๕) กรมบังคับคดี
- (๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
- (๗) กรมราชทัณฑ์
- (๘) กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- (๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม
- (๑๐) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี

- (๑๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

หมวด ๑๕
กระทรวงแรงงาน

มาตรา ๓๔ กระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน

มาตรา ๓๕ กระทรวงแรงงาน มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการจัดหางาน
- (๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๖) สำนักงานประกันสังคม

หมวด ๑๖

กระทรวงวัฒนธรรม

มาตรา ๓๖ กระทรวงวัฒนธรรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับศิลปะ ศาสนา และวัฒนธรรม และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงวัฒนธรรมหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม

มาตรา ๓๗ กระทรวงวัฒนธรรม มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการศาสนา
- (๔) กรมศิลปากร
- (๕) สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ
- (๖) สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

หมวด ๑๗

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มาตรา ๓๘ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน ส่งเสริม และพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มาตรา ๓๕ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีส่วนราชการดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมวิทยาศาสตร์บริการ
- (๔) สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

หมวด ๑๘

กระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา ๔๐ กระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและกำกับดูแลการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท กำหนดนโยบาย แผน และมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการศึกษา ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา รวมทั้งการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การจัดการศึกษา และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กระทรวงศึกษาธิการหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๑๙

กระทรวงสาธารณสุข

มาตรา ๔๒ กระทรวงสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกัน ควบคุม และรักษาโรคภัย การฟื้นฟูสมรรถภาพของประชาชน และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

มาตรา ๔๓ กระทรวงสาธารณสุข มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการแพทย์

- (๔) กรมควบคุมโรค
- (๕) กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- (๖) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๗) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- (๘) กรมสุขภาพจิต
- (๙) กรมอนามัย
- (๑๐) สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

หมวด ๒๐

กระทรวงอุตสาหกรรม

มาตรา ๔๔ กระทรวงอุตสาหกรรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม การส่งเสริมการลงทุน การพัฒนาผู้ประกอบการและราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงอุตสาหกรรมหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม

มาตรา ๔๕ กระทรวงอุตสาหกรรม มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมโรงงานอุตสาหกรรม
- (๔) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- (๕) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
- (๖) สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
- (๗) สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- (๘) สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี

- (๙) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

หมวด ๒๑

ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง มีดังต่อไปนี้

(๑) สำนักราชเลขาธิการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเลขานุการในพระองค์ พระมหากษัตริย์

(๒) สำนักพระราชวัง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการพระราชวัง ตลอดจนดูแลรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของพระมหากษัตริย์

(๓) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับกิจการพระพุทธศาสนา ส่งเสริมพัฒนาพระพุทธศาสนาและดูแลรักษาศาสนสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยคณะสงฆ์ และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

(๔) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๕) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัย และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

(๖) ราชบัณฑิตยสถาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการค้นคว้า วิจัย และเผยแพร่ทางวิชาการ และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

(๘) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและคณะกรรมการธุรกรรม และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

(๙) สำนักงานอัยการสูงสุด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญา ทั้งปวง ดำเนินคดีแพ่ง และให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีฐานะเป็นกรม อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี

ส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง (๘) และ (๙) มีฐานะเป็นกรม อยู่ในบังคับบัญชาของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๗ ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ และภาระผูกพันทั้งปวงของกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการอื่นที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ ไปเป็นของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ โดยกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ และภาระผูกพันของกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการอื่นใด จะโอนไปเป็นของส่วนราชการใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

มาตรา ๔๘ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการอื่นที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ ไปเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

มาตรา ๔๙ บรรดาอำนาจหน้าที่ที่มีบทกฎหมายกำหนดให้เป็นของส่วนราชการที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ หรือของรัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่ง หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการนั้น ให้โอนไปเป็นของส่วนราชการ หรือของรัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่ง หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ในการโอนอำนาจหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ถ้าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการตามกฎหมายใด หรือแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่และเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว ให้กระทำได้โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา โดยในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดเงื่อนไขหรือเงื่อนไขให้ส่วนราชการที่ถูกโอนอำนาจหน้าที่ไป รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการนั้น ยังคงมีอำนาจหน้าที่เดิมต่อไป เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการให้มีความต่อเนื่องกันก็ได้

ให้ถือว่าพระราชกฤษฎีกาตามมาตรานี้มีผลเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบรรดาบทกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

มาตรา ๕๐ ให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมของกระทรวงที่ถูกยกเลิกตามมาตรา ๓ และรัฐมนตรีช่วยว่าการของกระทรวงดังกล่าว เป็นรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม และรัฐมนตรีช่วยว่าการที่เกี่ยวข้องของกระทรวงตามมาตรา ๕ ตามลำดับ จนกว่าจะมีประกาศพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรัฐมนตรีใหม่

มาตรา ๕๑ ในระหว่างที่ยังมิได้จัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ให้กระทรวงศึกษาธิการมีส่วนราชการภายในกระทรวงตามที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมบัญญัติไว้สำหรับกระทรวงศึกษาธิการ เว้นแต่ส่วนราชการใดของกระทรวงศึกษาธิการที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติไว้ให้อยู่ในสังกัดของกระทรวง ทบวง กรมอื่นแล้ว

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ มีฐานะเป็นกรมอยู่ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการจัดระเบียบกระทรวงศึกษาธิการตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

มาตรา ๕๒ ให้ทบวงมหาวิทยาลัยและส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งถูกยกเลิกโดยมาตรา ๓ ยังคงเป็นทบวงมหาวิทยาลัยซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวง

และส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยต่อไป และให้มีรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย และข้าราชการในทบวงมหาวิทยาลัย และในส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการจัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

มาตรา ๕๓ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกรมวิเทศสหการ และบรรดาอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมวิเทศสหการ ไปเป็นของส่วนราชการหนึ่งส่วนราชการใดของกระทรวงการต่างประเทศ หรือของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการดังกล่าว แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งขึ้นใช้บังคับแล้ว ให้ถือว่ากรมวิเทศสหการเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๔ ภายในห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกรมทางหลวงชนบท และบรรดาอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมทางหลวงชนบท ไปเป็นของกรมทางหลวง หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมทางหลวง หรือไปเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งขึ้นใช้บังคับแล้ว ให้ถือว่ากรมทางหลวงชนบทเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๕ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลเสนอกฎหมายปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม ให้สอดคล้องกับภารกิจของทหารตามรัฐธรรมนูญ

มาตรา ๕๖ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาล เสนอกฎหมายเพื่อโอนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีใช้ภารกิจหลักในการรักษา ความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิด ไปเป็นของส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง และเพื่อลดภารกิจในพื้นที่ตามลำดับความพร้อมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและปราบปราม ผู้กระทำความผิด

มาตรา ๕๗ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาล เสนอกฎหมายจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกรมสำรวจและทำแผนที่พลเรือน ขึ้นในกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มาตรา ๕๘ ให้โอนกิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ งบประมาณ ข้าราชการ และลูกจ้างของกรมไปรษณีย์โทรเลข ตามบทบัญญัติกฎหมายว่าด้วยองค์กรจัดสรรคลื่น ความถี่และกำกับกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมไปเป็น ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เสมือนสำนักงานปลัดกระทรวง เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และเมื่อมีการโอน แล้วให้ถือว่ากรมไปรษณีย์โทรเลขเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๙ ภายใต้บังคับวรรคสอง ให้กระทรวง กรม และส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยังคงมีอำนาจหน้าที่และการจัดระเบียบราชการเช่นเดิม ต่อไป เว้นแต่กระทรวงกลาโหม สำนักราชเลขาธิการ สำนักพระราชวัง สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ราชบัณฑิตยสถาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน และสำนักงานอัยการสูงสุด ให้มีอำนาจหน้าที่และการจัด ระเบียบราชการตามพระราชบัญญัตินี้ นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ ใช้บังคับสำหรับกระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม แห่งใดแล้ว ให้กระทรวง กรม หรือส่วนราชการนั้น มีอำนาจหน้าที่และการจัดระเบียบ ราชการตามพระราชบัญญัตินี้ นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาดังกล่าวใช้บังคับเป็นต้นไป

ในการจัดระเบียบราชการระยะแรก ถ้ากระทรวงใดสมควรมีกลุ่มภารกิจ ให้ตรากฎกระทรวงกำหนดให้มีกลุ่มภารกิจใช้บังคับพร้อมกับพระราชกฤษฎีกาตามวรรคสอง

ในกรณีที่มีการจัดระเบียบราชการของกระทรวงใดเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ถ้ากระทรวงนั้นมีตำแหน่งรองปลัดกระทรวงและผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และเป็นกรณีที่ไม่สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในกระทรวงนั้นหรือกระทรวงอื่นที่เหมาะสมได้ ให้ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงและผู้ช่วยปลัดกระทรวงดังกล่าวยังคงมีต่อไปได้ แต่ต้องไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๐ ให้รัฐบาลรายงานค่าใช้จ่ายประจำและอัตราของข้าราชการและลูกจ้างของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคเปรียบเทียบกับก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา เมื่อครบกำหนดหนึ่งปีและสองปีของการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ

รองนายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ระบบราชการนั้นเป็นกลไกสำคัญของประเทศในอันที่จะผลักดันให้แนวทางการบริหารประเทศตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมายต่าง ๆ รวมทั้งการดำเนินการตามแนวนโยบายของรัฐเกิดผลสำเร็จเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวม การจัดกลไกของระบบราชการจึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นไปของสังคม ซึ่งที่ผ่านมาแม้ว่าจะมีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการหลายครั้ง แต่ยังคงให้มีการปฏิบัติราชการตามโครงสร้างการบริหารที่ไม่แตกต่างจากรูปแบบเดิม ซึ่งเป็นผลให้การทำงานของข้าราชการเป็นไปด้วยความล่าช้าเพราะมีขั้นตอนการปฏิบัติงานค่อนข้างมาก และส่วนราชการต่าง ๆ มิได้กำหนดเป้าหมายร่วมกันและจัดกลไกการปฏิบัติงานให้มีความสัมพันธ์กัน จึงเป็นผลทำให้การปฏิบัติงานเกิดความซ้ำซ้อนและกระทบต่อการให้บริการแก่ประชาชน แนวทางแก้ไขปัญหาในเรื่องนี้จำเป็นต้องมีการปรับปรุงระบบราชการทั้งระบบ โดยการปรับอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการขึ้นใหม่ และปรับปรุงการบริหารงานโดยการจัดส่วนราชการที่ปฏิบัติงานสัมพันธ์กันรวมไว้เป็นกลุ่มงานเดียวกัน ซึ่งจะเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการปรับระบบการทำงานในรูปกลุ่มภารกิจ เพื่อให้สามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่มีความเกี่ยวข้องกันให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีเอกภาพและเกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายในส่วนงานที่ซ้ำซ้อนกัน เมื่อจัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานได้แล้วจะมีผลทำให้แนวทางความรับผิดชอบของส่วนราชการต่าง ๆ มีเป้าหมายที่ชัดเจน ซึ่งจะสามารถปรับปรุงการทำงานของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพในระยะต่อไปได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙ ตอนที่ ๙๙ ก ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕)

(เล่มที่ ๓)

เล่ม ๑๑๕ ตอนที่ ๑๐๓ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๕ ตุลาคม

๒๕๔๕



กฎกระทรวง

ว่าด้วยกลุ่มภารกิจ

พ.ศ. ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคสาม และวรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ นายกรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

การจัดกลุ่มภารกิจในกระทรวง

- ข้อ ๑ ให้มีการจัดกลุ่มภารกิจในกระทรวงตามที่กำหนดในหมวดนี้
- ข้อ ๒ สำนักนายกรัฐมนตรี
ไม่มี
- ข้อ ๓ กระทรวงกลาโหม
ไม่มี (การจัดระเบียบราชการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม)
- ข้อ ๔ กระทรวงการคลัง มีกลุ่มภารกิจดังนี้
- (ก) กลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน
๑. กรมธนารักษ์
 ๒. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(ก) กลุ่มภารกิจด้านรายได้

๑. กรมศุลกากร
๒. กรมสรรพสามิต
๓. กรมสรรพากร

(ข) กลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

๑. กรมบัญชีกลาง
๒. สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

ข้อ ๕ กระทรวงการต่างประเทศ

ไม่มี

ข้อ ๖ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ไม่มี

ข้อ ๗ กระทรวงการพัฒนากำลังและความมั่นคงของมนุษย์

ไม่มี

ข้อ ๘ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกลุ่มภารกิจดังนี้

(ก) กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการผลิต

๑. กรมประมง
๒. กรมปศุสัตว์
๓. กรมป่าไม้
๔. กรมวิชาการเกษตร

(ข) กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการผลิต

๑. กรมชลประทาน
๒. กรมพัฒนาที่ดิน
๓. สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(ค) กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์

๑. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. กรมส่งเสริมการเกษตร
๓. กรมส่งเสริมสหกรณ์

ข้อ ๕ กระทรวงคมนาคม มีกลุ่มภารกิจดังนี้

(ก) กลุ่มภารกิจการพัฒนาโครงการพื้นฐานด้านทางหลวง

๑. กรมทางหลวง

๒. กรมทางหลวงชนบท

(ข) กลุ่มภารกิจด้านการขนส่ง

๑. กรมการขนส่งทางบก

๒. กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี

๓. กรมการขนส่งทางอากาศ

ข้อ ๑๐ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีกลุ่มภารกิจดังนี้

(ก) กลุ่มภารกิจด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๒. กรมทรัพยากรธรณี

๓. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(ข) กลุ่มภารกิจด้านทรัพยากรน้ำในแผ่นดิน

๑. กรมทรัพยากรน้ำ

๒. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

(ค) กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม

๑. กรมควบคุมมลพิษ

๒. กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๑๑ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ไม่มี

ข้อ ๑๒ กระทรวงพลังงาน
ไม่มี

ข้อ ๑๓ กระทรวงพาณิชย์ มีกลุ่มภารกิจดังนี้

(ก) กลุ่มภารกิจด้านการค้าภายในประเทศ

๑. กรมการค้าภายใน

๒. กรมการประกันภัย

๓. กรมทรัพย์สินทางปัญญา

๔. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

(เล่มที่ ๓)

394

เล่ม ๑๑๕ ตอนที่ ๑๐๓ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๕

ตุลาคม ๒๕๔๕

- (๗) กลุ่มภารกิจด้านการค้าต่างประเทศ
 - ๑. กรมการค้าต่างประเทศ
 - ๒. กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
 - ๓. กรมส่งเสริมการส่งออก
- ข้อ ๑๔ กระทรวงมหาดไทย มีกลุ่มภารกิจดังนี้
 - (ก) กลุ่มภารกิจด้านกิจการความมั่นคงภายใน
 - ๑. กรมการปกครอง
 - ๒. กรมที่ดิน
 - (ข) กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 - ๑. กรมการพัฒนาชุมชน
 - ๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 - (ค) กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุขและพัฒนาเมือง
- ข้อ ๑๕ กระทรวงยุติธรรม มีกลุ่มภารกิจดังนี้
 - (ก) กลุ่มภารกิจด้านอำนวยความยุติธรรม
 - ๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๒. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
 - (ข) กลุ่มภารกิจด้านเสริมสร้างความยุติธรรม
 - ๑. กรมคุมประพฤติ
 - ๒. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
 - (ค) กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัย
 - ๑. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
 - ๒. กรมราชทัณฑ์
- ข้อ ๑๖ กระทรวงแรงงาน
ไม่มี
- ข้อ ๑๗ กระทรวงวัฒนธรรม
ไม่มี

ข้อ ๑๘ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ไม่มี

ข้อ ๑๙ กระทรวงศึกษาธิการ

ไม่มี (การจัดระเบียบราชการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ)

ข้อ ๒๐ กระทรวงสาธารณสุข มีกลุ่มภารกิจดังนี้

(ก) กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

๑. กรมการแพทย์

๒. กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๓. กรมสุขภาพจิต

(ข) กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

๑. กรมควบคุมโรค

๒. กรมอนามัย

(ค) กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

๑. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ข้อ ๒๑ กระทรวงอุตสาหกรรม มีกลุ่มภารกิจดังนี้

(ก) กลุ่มภารกิจด้านกำกับตรวจสอบกระบวนการผลิต

๑. กรมโรงงานอุตสาหกรรม

๒. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๓. สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

(ข) กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ

๑. กรมโรงงานอุตสาหกรรม

๒. สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

หมวด ๒

การบังคับบัญชา

ข้อ ๒๒ ให้กลุ่มภารกิจของส่วนราชการตามหมวด ๑ ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

หมวด ๓

การรายงาน

ข้อ ๒๓ “งาน” ในหมวดนี้ หมายความว่า งานตามแผนงานหรือโครงการใดที่มีมูลค่าตามจำนวนที่รัฐมนตรีและปลัดกระทรวงร่วมกันกำหนด

ข้อ ๒๔ ให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจรายงานต่อปลัดกระทรวงในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดงานใดชิ้นใหม่โดยมิใช่เป็นงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้รายงานเมื่อได้กำหนดขอบเขตและกำหนดเวลาของงานนั้นชัดเจนแล้ว

(๒) เมื่อได้เริ่มลงมือปฏิบัติงานใดให้รายงานการเริ่มต้นทำงาน

(๓) ในกรณีมีเหตุอื่นอันสำคัญอันอาจทำให้เป้าหมายของงานเปลี่ยนไปไม่ว่าจะสำเร็จ เร็วขึ้นหรือช้าลง หรือไม่สำเร็จได้ก็ตาม ให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจรายงานเหตุดังกล่าวและผลที่อาจเกิดขึ้น

(๔) ในกรณีที่เหตุสำคัญตาม (๓) เป็นอุปสรรคต่องาน เมื่อได้ริเริ่มใช้มาตรการใดเพื่อแก้ไขอุปสรรค ให้รายงานการดำเนินการ และถ้ามาตรการนั้นไม่อาจบรรลุผล ต้องเปลี่ยนไปใช้ มาตรการใหม่ ให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจรายงานการริเริ่มใช้มาตรการใหม่ด้วย

(๕) กรณีที่สาเหตุสำคัญตาม (๓) ยุติลงแล้ว ให้รายงานการยุติและประเมินผลที่จะตามมา

(๖) กรณีที่งานใดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการปฏิบัติ การใช้จ่ายงบประมาณบุคลากรและทรัพย์สิน พร้อมกับประเมินผลงานกับเป้าหมายที่ตั้งไว้

(๗) การรายงานความก้าวหน้าของงานตามที่ปลัดกระทรวงและหัวหน้ากลุ่มภารกิจตกลงกันหรือตามที่รัฐมนตรีมีคำสั่ง

ข้อ ๒๕ แบบรายงานและกำหนดเวลาการรายงานให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงและหัวหน้ากลุ่มภารกิจตกลงกันหรือตามที่รัฐมนตรีมีคำสั่ง

ข้อ ๒๖ ปลัดกระทรวงอาจกำหนดให้ไม่ต้องรายงานเมื่อใดก็ได้

ข้อ ๒๗ รัฐมนตรีอาจมีคำสั่งให้มีการรายงานเรื่องใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดในข้อ ๒๔ ก็ได้

หมวด ๔

ข้อจำกัดอำนาจของผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ

ข้อ ๒๘ อำนาจของปลัดกระทรวงดังต่อไปนี้ไม่เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ

(เล่มที่ ๓)

เล่ม ๑๑๕ ตอนที่ ๑๐๓ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๕ ตุลาคม

๒๕๔๕

- (๑) การตั้งบรรจและแต่งตั้ง
- (๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (๓) การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๔) กรณีอื่นตามที่ปลัดกระทรวงและหัวหน้ากลุ่มภารกิจตกลงกันหรือตามที่รัฐมนตรีมีคำสั่ง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕

พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ : - เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ บัญญัติให้สามารถจัดให้มีกลุ่มภารกิจและกำหนดวิธีการปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจได้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีขั้นตอนที่สั้นลงและรวดเร็วยิ่งขึ้น สมควรจัดให้มีกลุ่มภารกิจในกระทรวงต่างๆ ตามความเหมาะสม จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

(สำเนา)
 กฎกระทรวง
 ว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ ๒)
 พ.ศ. ๒๕๔๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคสาม และวรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ นายกรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ กระทรวงการต่างประเทศ มีกลุ่มภารกิจดังนี้

(ก) กลุ่มภารกิจความสัมพันธ์ทวิภาคี

๑. กรมยุโรป
๒. กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้
๓. กรมเอเชียตะวันออก
๔. กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

(ข) กลุ่มภารกิจความร่วมมือระหว่างประเทศ

๑. กรมวิเทศสหการ
๒. กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
๓. กรมองค์การระหว่างประเทศ
๔. กรมอาเซียน

(ค) กลุ่มภารกิจส่งเสริมกิจการต่างประเทศ

๑. กรมการกงสุล
๒. กรมพิธีการทูต
๓. กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย
๔. กรมสารนิเทศ”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ กระทรวงแรงงาน มีกลุ่มภารกิจดังนี้

(ก) กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. กรมการจัดหางาน

(ข) กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

๑. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒. สำนักงานประกันสังคม”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ ให้กลุ่มภารกิจของส่วนราชการตามหมวด ๑ ปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี เว้นแต่กลุ่มภารกิจของกระทรวงการต่างประเทศ ให้ปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง แต่ให้รายงานโดยตรงต่อรัฐมนตรีอีกทางหนึ่งด้วย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ อำนาจในการสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๙ ขึ้นไป ให้ยังคงเป็นอำนาจของปลัดกระทรวง แต่ก่อนดำเนินการให้ปลัดกระทรวงหารือกับหัวหน้ากลุ่มภารกิจทุกกลุ่มภารกิจก่อน

การใช้อำนาจของหัวหน้ากลุ่มภารกิจในการสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป ให้กระทำได้เมื่อหารือกับปลัดกระทรวงแล้ว

ในกรณีที่รัฐมนตรี ปลัดกระทรวง และหัวหน้ากลุ่มภารกิจเห็นว่าเพื่อประโยชน์แห่งประสิทธิภาพและความเป็นเอกภาพในการบริหารราชการ จะตกลงร่วมกันให้อำนาจหน้าที่บางประการของปลัดกระทรวงที่โอนไปเป็นของหัวหน้ากลุ่มภารกิจตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ยังคงเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงต่อไปก็ได้ โดยให้ทำเป็นหนังสือข้อตกลงร่วมกัน ในกรณีเช่นนั้นให้อำนาจหน้าที่ดังกล่าวยังคงเป็นของปลัดกระทรวงต่อไป”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๕ การปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ หมวด ๖ การรักษาราชการแทน ข้อ ๓๑ และหมวด ๗ การอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง ข้อ ๓๒ แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ พ.ศ. ๒๕๔๕

“หมวด ๕

การปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่รัฐมนตรีจะมอบอำนาจให้ปลัดกระทรวงปฏิบัติราชการแทน ถ้าเป็นราชการหรือภารกิจของส่วนราชการในกลุ่มภารกิจใด จะมอบอำนาจให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจนั้นปฏิบัติราชการแทนก็ได้

ข้อ ๓๐ หัวหน้ากลุ่มภารกิจซึ่งได้รับมอบอำนาจตามข้อ ๒๙ อาจมอบอำนาจต่อให้อธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งอยู่ในกลุ่มภารกิจเดียวกัน หรือผู้ว่าราชการจังหวัดได้

หมวด ๖
การรักษาราชการแทน

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงซึ่งดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า หรืออธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในกลุ่มภารกิจนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีรองปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงซึ่งดำรงตำแหน่งรองอธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในกลุ่มภารกิจนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

หมวด ๗
การอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองตามมาตรา ๔๔ และ ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ถ้ากฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๔๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดให้ปลัดกระทรวงเป็นเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ ในกระทรวงที่มีการแบ่งกลุ่มภารกิจให้ปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองเป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้เป็นอำนาจของปลัดกระทรวง

(๒) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองเป็นอธิบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในกลุ่มภารกิจ ให้เป็นอำนาจของหัวหน้ากลุ่มภารกิจนั้น”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(ลงชื่อ) พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

(ทักษิณ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

นางสาวนงนารถ เพชรสม
(นางสาวนงนารถ เพชรสม)
นักพัฒนาระบบราชการ ๘ ๖



พระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๔๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

เป็นปีที่ ๕๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับ มาตรา ๓/๑ และมาตรา ๗๑/๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ การปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้ในเรื่องใดสมควรที่ส่วนราชการใดจะปฏิบัติเมื่อใด และจะต้องมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามข้อเสนอแนะของ ก.พ.ร.

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร แต่ไม่รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา

“ข้าราชการ” หมายความว่า รวมถึงพนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

หมวด ๒

การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา ๗ การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ

มาตรา ๘ ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และจะต้องมีแนวทางการบริหารราชการดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดภารกิจของรัฐและส่วนราชการต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐและนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา

(๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

(๓) ก่อนเริ่มดำเนินการ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วน ทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนหรือชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจาก การดำเนินงาน

(๔) ให้เป็นหน้าที่ของข้าราชการที่จะต้องคอยรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของสังคม โดยรวมและประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงหรือเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มีการปรับปรุง วิธีปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

(๕) ในกรณีที่เกิดปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการ ให้ส่วนราชการดำเนินการแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคนั้นโดยเร็ว ในกรณีที่ปัญหาหรืออุปสรรคนั้นเกิดขึ้นจากส่วนราชการอื่นหรือระเบียบ ข้อบังคับที่ออกโดยส่วนราชการอื่น ให้ส่วนราชการแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงโดยเร็วต่อไป และให้แจ้ง ก.พ.ร. ทราบด้วย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการกำหนดวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับภารกิจแต่ละเรื่อง ทั้งนี้ ก.พ.ร. จะกำหนดแนวทางการดำเนินการทั่วไปให้ส่วนราชการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรานี้ด้วย ก็ได้

หมวด ๓

การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา ๕ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า

(๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

(๓) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด

(๔) ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือเป็นภารกิจที่ใกล้เคียงหรือต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

ให้ส่วนราชการมีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าคณะผู้แทนในต่างประเทศ เพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการในจังหวัดหรือในต่างประเทศ แล้วแต่กรณี สามารถใช้อำนาจตามกฎหมายได้ครบถ้วนตามความจำเป็นและบริหารราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๑๓ ให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี

เมื่อคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาแล้ว ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงบประมาณร่วมกันจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา

เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้มีผลผูกพันคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และส่วนราชการ ที่จะต้องดำเนินการจัดทำภารกิจให้เป็นไปตามแผนการบริหารราชการแผ่นดินนั้น

มาตรา ๑๔ ในการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓ ให้จัดทำเป็นแผนสี่ปี โดยนำนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภามาพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน ส่วนราชการหรือบุคคลที่จะรับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรต่าง ๆ ที่จะต้องใช้ระยะเวลาการดำเนินการ และการติดตามประเมินผล

มาตรา ๑๕ เมื่อมีการประกาศใช้บังคับแผนการบริหารราชการแผ่นดินแล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนนิติบัญญัติ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับกฎหมายที่จะต้องจัดให้มีขึ้นใหม่หรือกฎหมายที่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิกให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ แผนนิติบัญญัตินั้นเมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอแล้ว ให้มีผลผูกพันส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ในกรณีที่เห็นสมควร สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนนิติบัญญัติเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานก็ได้

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใดหรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น

เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๑๗ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อรองรับงบประมาณ ให้สำนักงบประมาณและ ก.พ.ร. ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามมาตรา ๑๖ ให้สามารถใช้ได้กับแผนปฏิบัติราชการที่ต้องจัดทำตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เพิ่มภาระงานในการจัดทำแผนจนเกินสมควร

มาตรา ๑๘ เมื่อมีการกำหนดงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้ว การโอนงบประมาณจากภารกิจหนึ่งตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการไปดำเนินการอย่างอื่น ซึ่งมีผลทำให้ภารกิจเดิมไม่บรรลุเป้าหมายหรือนำไปใช้ในภารกิจใหม่ที่มีได้กำหนดในแผนปฏิบัติราชการ จะกระทำได้อต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ปรับแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกันแล้ว

การปรับแผนปฏิบัติราชการตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้เฉพาะในกรณีที่งานหรือภารกิจใดไม่อาจดำเนินการตามวัตถุประสงค์ต่อไปได้ หรือหมดความจำเป็นหรือไม่เป็นประโยชน์ หรือหากดำเนินการต่อไปจะต้องเสียค่าใช้จ่ายเกินความจำเป็น หรือมีความจำเป็นอย่างอื่นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ที่จะต้องเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ

เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้ปรับแผนปฏิบัติราชการแล้ว ให้ดำเนินการแก้ไขแผนการบริหารราชการแผ่นดินให้สอดคล้องกันด้วย

มาตรา ๑๙ เมื่อนายกรัฐมนตรีพ้นจากตำแหน่ง ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่สรุปผลการปฏิบัติราชการและให้ข้อมูลต่อนายกรัฐมนตรีคนใหม่ ตามที่นายกรัฐมนตรีคนใหม่สั่งการ ทั้งนี้ เพื่อนายกรัฐมนตรีคนใหม่จะได้ใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

หมวด ๔

การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

มาตรา ๒๑ ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีต้นทุนในงานบริการสาธารณะแต่ละประเภทขึ้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ให้ส่วนราชการคำนวณรายจ่ายต่อหน่วยของงานบริการสาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ส่วนราชการนั้นตามระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด และรายงานให้สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ ก.พ.ร. ทราบ

ในกรณีที่รายจ่ายต่อหน่วยของงานบริการสาธารณะใดของส่วนราชการใดสูงกว่ารายจ่ายต่อหน่วย ของงานบริการสาธารณะประเภทและคุณภาพเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันของส่วนราชการอื่น ให้ส่วนราชการนั้น จัดทำแผนการลดรายจ่ายต่อหน่วยของงานบริการสาธารณะดังกล่าวเสนอสำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ ก.พ.ร. ทราบ และถ้ามิได้มีข้อทักท้วงประการใดภายในสิบห้าวันก็ให้ส่วนราชการดังกล่าวถือปฏิบัติ ตามแผนการลดรายจ่ายนั้นต่อไปได้

มาตรา ๒๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนัก งบประมาณร่วมกันจัดให้มีการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจของรัฐที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่ เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีสำหรับเป็นแนวทางในการพิจารณาว่าภารกิจใดสมควรจะได้ดำเนินการต่อไปหรือ ยุบเลิก และเพื่อประโยชน์ในการจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการในปีต่อไป ทั้งนี้ ตามระยะเวลาที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด

ในการประเมินความคุ้มค่าตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงประเภทและสภาพของแต่ละภารกิจ ความเป็นไปได้ของภารกิจหรือโครงการที่ดำเนินการ ประโยชน์ที่รัฐและประชาชนจะพึงได้และรายจ่ายที่ต้อง เสียไปก่อนและหลังที่ส่วนราชการดำเนินการด้วย

ความคุ้มค่าตามมาตรานี้ ให้หมายความถึงประโยชน์หรือผลเสียทางสังคม และประโยชน์หรือ ผลเสียอื่น ซึ่งไม่อาจคำนวณเป็นตัวเงินได้ด้วย

มาตรา ๒๓ ในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการที่จะได้รับประกอบกัน

ในกรณีที่วัตถุประสงค์ในการใช้เป็นเหตุให้ต้องคำนึงถึงคุณภาพและการดูแลรักษาเป็นสำคัญ ให้สามารถกระทำได้โดยไม่ต้องถือราคาต่ำสุดในการเสนอซื้อหรือจ้างเสมอไป

ให้ส่วนราชการที่มีหน้าที่ดูแลระเบียบเกี่ยวกับการพัสดุปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๒๔ ในการปฏิบัติภารกิจใด หากส่วนราชการจำเป็นต้องได้รับอนุญาต อนุมัติ หรือความเห็นชอบจากส่วนราชการอื่นตามที่มิถกกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ให้ส่วนราชการที่มีอำนาจอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบดังกล่าว แจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการที่ยื่นคำขอทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอ

ในกรณีที่มีเรื่องใดมิถกกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติไว้ และขั้นตอนการปฏิบัตินั้นต้องใช้ระยะเวลาเกินสิบห้าวัน ให้ส่วนราชการที่มีอำนาจอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ ประกาศกำหนดระยะเวลาการพิจารณาไว้ให้ส่วนราชการอื่นทราบ

ส่วนราชการใดที่มีอำนาจอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ มิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง หากเกิดความเสียหายใดขึ้น ให้ถือว่าข้าราชการซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องและหัวหน้าส่วนราชการนั้นประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าความล่าช้านั้นมิได้เกิดขึ้นจากความผิดของตน

มาตรา ๒๕ ในการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาใดๆ ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ ในปัญหานั้นๆ จะต้องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดโดยเร็ว การตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาวินิจฉัย ให้ดำเนินการได้เท่าที่จำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

ในการพิจารณาเรื่องใดๆ โดยคณะกรรมการ เมื่อคณะกรรมการมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้มติของคณะกรรมการผูกพันส่วนราชการซึ่งมีผู้แทนร่วมเป็นกรรมการอยู่ด้วย แม้ว่าการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องนั้นผู้แทนของส่วนราชการที่เป็นกรรมการจะมิได้เข้าร่วมพิจารณาวินิจฉัยก็ตาม ถ้ามีความเห็นแตกต่างกันสองฝ่าย ให้บันทึกความเห็นของกรรมการฝ่ายข้างน้อยไว้ให้ปรากฏในเรื่องนั้นด้วย

ความผูกพันที่กำหนดไว้ในวรรคสอง มิให้ใช้บังคับกับการวินิจฉัยในปัญหาด้านกฎหมาย

มาตรา ๒๖ การสั่งราชการโดยปกติให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษร เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา มีความจำเป็นที่ไม่อาจสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรในขณะนั้น จะสั่งราชการด้วยวาจาก็ได้ แต่ให้ผู้รับคำสั่งนั้น บันทึกคำสั่งด้วยวาจาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและเมื่อได้ปฏิบัติราชการตามคำสั่งดังกล่าวแล้ว ให้บันทึกรายงานให้ผู้สั่งราชการทราบ ในบันทึกให้อ้างอิงคำสั่งด้วยวาจาไว้ด้วย

หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

มาตรา ๒๗ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการประชาชน

เมื่อได้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุม ติดตาม และกำกับดูแลการใช้อำนาจและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจไว้ด้วย หลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องไม่สร้างขั้นตอนหรือการกลั่นกรองงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ในการนี้ หากสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมแล้วจะเป็นการลดขั้นตอนเพิ่มประสิทธิภาพและประหยัดค่าใช้จ่าย รวมทั้งไม่เกิดผลเสียหายแก่ราชการ ให้ส่วนราชการดำเนินการให้ข้าราชการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมตามความเหมาะสมและกำลังเงินงบประมาณ

เมื่อส่วนราชการใดได้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจตามวรรคหนึ่ง หรือได้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมตามวรรคสองแล้ว ให้ส่วนราชการนั้นเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

มาตรา ๒๘ เพื่อประโยชน์ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจตามมาตรา ๒๗ ก.พ.ร. ด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหรือแนวทางในการกระจายอำนาจการตัดสินใจ ความรับผิดชอบระหว่างผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และการลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๒๙ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการแต่ละแห่งจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ รวมทั้งรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจดูได้

มาตรา ๓๐ ในกระทรวงหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของปลัดกระทรวงที่จะต้องจัดให้ส่วนราชการภายในกระทรวงที่รับผิดชอบปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริการประชาชนร่วมกันจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎอื่นใด ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อสอบถาม ขอทราบข้อมูล ขออนุญาต หรือขออนุมัติในเรื่องใดๆ ที่เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในกระทรวงเดียวกัน โดยติดต่อเจ้าหน้าที่ ณ ศูนย์บริการร่วมเพียงแห่งเดียว

มาตรา ๓๑ ในศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๐ ให้จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวต่างๆ และดำเนินการส่งต่อให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป โดยให้มีข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของทุกส่วนราชการในกระทรวง รวมทั้งแบบคำขอต่างๆ ไว้ให้พร้อมที่จะบริการประชาชนได้ ณ ศูนย์บริการร่วม

ให้เป็นหน้าที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่จะต้องจัดพิมพ์รายละเอียดของเอกสารหลักฐานที่ประชาชนจะต้องจัดทำในการขออนุมัติหรือขออนุญาตในแต่ละเรื่องมอบให้แก่เจ้าหน้าที่ของศูนย์บริการร่วม และให้เป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมที่จะต้องแจ้งให้ประชาชนที่มาติดต่อได้ทราบในครั้งแรกที่มาติดต่อ และตรวจสอบว่าเอกสารหลักฐานที่จำเป็นดังกล่าวนั้นประชาชนได้ยื่นมาครบถ้วนหรือไม่ พร้อมทั้งแจ้งให้ทราบถึงระยะเวลาที่ต้องใช้ดำเนินการในเรื่องนั้น

ในการยื่นคำร้องหรือคำขอต่อศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๐ ให้ถือว่าเป็นการยื่นต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทั้งหมดตามที่ระบุไว้ในกฎหมายหรือกฎแล้ว

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎหมายหรือกฎในเรื่องใด ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบ เพื่อดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายหรือกฎนั้นต่อไป

มาตรา ๓๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ และปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ จัดให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในเรื่องเดียวกันหรือต่อเนื่องกันในจังหวัด อำเภอ หรือกิ่งอำเภอนั้น ร่วมกันจัดตั้งศูนย์บริการร่วมไว้ ณ ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ หรือที่ว่าการกิ่งอำเภอ หรือสถานที่อื่นตามที่เห็นสมควร โดยประกาศให้ประชาชนทราบ และให้นำความในมาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๑ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

หมวด ๖

การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ

มาตรา ๓๓ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะได้ดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของคณะรัฐมนตรี กำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจและสถานการณ์อื่นประกอบกัน

กำหนดเวลาในการจัดให้มีการทบทวนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ร. กำหนด

ในกรณีที่ส่วนราชการเห็นควรยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจ ให้ส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ โครงสร้าง และอัตรากำลัง ของส่วนราชการให้สอดคล้องกัน และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่ ก.พ.ร. พิจารณาแล้วเห็นว่าภารกิจของรัฐที่ส่วนราชการได้รับผิดชอบดำเนินการอยู่สมควรเปลี่ยนแปลง ยกเลิก หรือเพิ่มเติม ให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการปรับปรุงภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างและอัตรากำลัง ของส่วนราชการนั้นให้สอดคล้องกัน

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่มีการยุบเลิก โอน หรือรวมส่วนราชการใดทั้งหมดหรือบางส่วน ห้ามมิให้จัดตั้งส่วนราชการที่มีภารกิจหรืออำนาจหน้าที่ที่มีลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันกับส่วนราชการดังกล่าวขึ้นอีก เว้นแต่มีการเปลี่ยนแปลงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และมีเหตุผลจำเป็นเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐหรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน และโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.ร.

มาตรา ๓๕ ส่วนราชการมีหน้าที่สำรวจ ตรวจสอบ และทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อดำเนินการยกเลิก ปรับปรุง หรือจัดให้มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศขึ้นใหม่ ให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการณ์ หรือสอดคล้องกับความจำเป็นทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการนำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของประชาชน มาประกอบการพิจารณาด้วย

มาตรา ๓๖ ในกรณีที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นว่ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการใด ไม่สอดคล้องหรือเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการประกอบกิจการหรือการดำรงชีวิตของประชาชน หรือก่อให้เกิดภาระหรือความยุ่งยากต่อประชาชนเกินสมควร ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอแนะต่อส่วนราชการนั้นเพื่อดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกโดยเร็วต่อไป

ในกรณีที่ส่วนราชการที่ได้รับการเสนอแนะไม่เห็นชอบด้วยกับคำเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ให้เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาวินิจฉัย

หมวด ๗

การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

มาตรา ๓๗ ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ส่วนราชการใดมิได้กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานใด และ ก.พ.ร. พิจารณาเห็นว่างานนั้นมีลักษณะที่สามารถกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จได้ หรือส่วนราชการได้กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จไว้ แต่ ก.พ.ร. เห็นว่าเป็นระยะเวลาที่ล่าช้าเกินสมควร ก.พ.ร. จะกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ส่วนราชการนั้นต้องปฏิบัติก็ได้

ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องตรวจสอบให้ข้าราชการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๓๘ เมื่อส่วนราชการใดได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชนหรือจากส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายในสิบห้าวันหรือภายในกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๓๗

มาตรา ๓๙ ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่จะสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ระบบเครือข่ายสารสนเทศตามวรรคหนึ่ง ต้องจัดทำในระบบเดียวกับที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดให้มีขึ้นตามมาตรา ๔๐

มาตรา ๔๐ เพื่ออำนวยความสะดวกและความรวดเร็วแก่ประชาชนในการติดต่อกับส่วนราชการทุกแห่ง ให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดให้มีระบบเครือข่ายสารสนเทศกลางขึ้น

ในกรณีที่ส่วนราชการใดไม่อาจจัดให้มีระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการได้อาจร้องขอให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการจัดทำระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการดังกล่าวก็ได้ ในการนี้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจะขอให้ส่วนราชการให้ความช่วยเหลือด้านบุคลากร ค่าใช้จ่าย และข้อมูลในการดำเนินการก็ได้

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย ทั้งนี้ อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วยก็ได้

ในกรณีการแจ้งผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศ มิให้เปิดเผยชื่อหรือที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็น

มาตรา ๔๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ให้ส่วนราชการที่มีอำนาจออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ เพื่อใช้บังคับกับส่วนราชการอื่น มีหน้าที่ตรวจสอบว่ากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้น เป็นอุปสรรคหรือก่อให้เกิดความยุ่งยาก ซ้ำซ้อน หรือความล่าช้า ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการอื่นหรือไม่ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ให้เหมาะสมโดยเร็วต่อไป

ในกรณีที่ได้รับการร้องเรียนหรือเสนอแนะจากข้าราชการหรือส่วนราชการอื่นในเรื่องใด ให้ส่วนราชการที่ออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้นพิจารณาโดยทันที และในกรณีที่เห็นว่าการร้องเรียนหรือเสนอแนะนั้นเกิดจากความเข้าใจผิดหรือความไม่เข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ให้ชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนหรือเสนอแนะทราบภายในสัปดาห์วัน

การร้องเรียนหรือเสนอแนะตามวรรคสอง จะแจ้งผ่าน ก.พ.ร. ก็ได้

ในกรณีที่ ก.พ.ร. เห็นว่า กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศใดมีลักษณะตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ.ร. แจ้งให้ส่วนราชการที่ออก กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้นทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข หรือยกเลิก ต่อไปโดยเร็ว

มาตรา ๔๓ การปฏิบัติราชการในเรื่องใดๆ โดยปกติให้ถือว่าเป็นเรื่องเปิดเผย เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของประเทศ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน หรือการคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล จึงให้กำหนดเป็นความลับได้เท่าที่จำเป็น

มาตรา ๔๔ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายแต่ละปี ราชการเกี่ยวกับการจัดซื้อหรือจัดจ้างที่จะดำเนินการในปีงบประมาณนั้น และสัญญาใดๆ ที่ได้มีการอนุมัติให้จัดซื้อหรือจัดจ้างแล้ว ให้ประชาชนสามารถขอดูหรือตรวจสอบได้ ณ สถานที่ทำการของส่วนราชการ และระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดความได้เปรียบหรือเสียเปรียบหรือความเสียหายแก่บุคคลใดในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง

ในการจัดทำสัญญาจัดซื้อหรือจัดจ้าง ห้ามมิให้มีข้อความหรือข้อตกลงห้ามมิให้เปิดเผยข้อความหรือข้อตกลงในสัญญาดังกล่าว เว้นแต่ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลที่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวกับการคุ้มครองความลับทางราชการ หรือในส่วนที่เป็นความลับทางการค้า

หมวด ๘

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๔๕ นอกจากการจัดให้มีการประเมินผลตามมาตรา ๕ (๓) แล้ว ให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนด

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการอาจจัดให้มีการประเมินภาพรวมของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับหรือหน่วยงานในส่วนราชการก็ได้ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องกระทำเป็นความลับและเป็นไปเพื่อประโยชน์แห่งความสามัคคีของข้าราชการ

มาตรา ๔๗ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้ส่วนราชการประเมินโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานเฉพาะตัวของข้าราชการผู้นั้นในตำแหน่งที่ปฏิบัติ ประโยชน์และผลสัมฤทธิ์ที่หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดได้รับจากการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้น

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่ส่วนราชการใดดำเนินการให้บริการที่มีคุณภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งเป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชน ให้ ก.พ.ร. เสนอคณะรัฐมนตรีจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษเป็นบำเหน็จความชอบแก่ส่วนราชการหรือให้ส่วนราชการใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายของส่วนราชการนั้น เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือจัดสรรเป็นรางวัลให้ข้าราชการในสังกัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๔๙ เมื่อส่วนราชการใดได้ดำเนินงานไปตามเป้าหมาย สามารถเพิ่มผลงานและผลสัมฤทธิ์ โดยไม่เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายและคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐหรือสามารถดำเนินการตามแผนการลดค่าใช้จ่ายต่อหน่วยได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด ให้ ก.พ.ร. เสนอคณะรัฐมนตรีจัดสรรเงินรางวัลการเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ส่วนราชการนั้น หรือให้ส่วนราชการใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายของส่วนราชการนั้น เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือจัดสรรเป็นรางวัลให้ข้าราชการในสังกัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๕
บทเปิดเดี๋ยด

มาตรา ๕๐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ก.พ.ร. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี อาจกำหนดให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติการใดนอกเหนือ จากที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้ รวมทั้งกำหนดมาตรการอื่นเพิ่มเติมจากที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ ก็ได้

มาตรา ๕๑ ในกรณีที่พระราชกฤษฎีกานี้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนงานในเรื่องใด และมีกฎหมายฉบับอื่นกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนงานในเรื่องเดียวกันทั้งหมดหรือบางส่วน เมื่อส่วนราชการได้จัดทำแผนงานตามกฎหมายฉบับใดฉบับหนึ่งแล้วให้ถือว่าส่วนราชการนั้นได้จัดทำแผน ตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วยแล้ว

มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติ ในหมวด ๕ และหมวด ๗

ให้เป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๕๓ ให้องค์กรมหาชนและรัฐวิสาหกิจ จัดให้มีหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้

ในกรณีที่ ก.พ.ร. เห็นว่าองค์กรมหาชนหรือรัฐวิสาหกิจใดไม่จัดให้มีหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกานี้ ให้แจ้งรัฐมนตรีซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรมหาชน หรือรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาสั่งการให้องค์กรมหาชนหรือรัฐวิสาหกิจนั้นดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่มีการปฏิรูประบบราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งการบริหารราชการและการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการนี้ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ และเนื่องจากมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ บัญญัติให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

อำนาจหน้าที่หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค

417

1. สำนักนายกรัฐมนตรี

กรมประชาสัมพันธ์

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) จัดทำแผนการปฏิบัติการและดำเนินการประชาสัมพันธ์ของจังหวัดให้สอดคล้องกับแผนงานการประชาสัมพันธ์ของรัฐและแผนพัฒนาจังหวัด
- (ข) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลและให้บริการข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ของจังหวัด
- (ค) ประสาน ให้คำปรึกษา และให้การช่วยเหลือด้านการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัด
- (ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. กระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักงานคลังจังหวัด/สำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ มีอำนาจหน้าที่

- (ก) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน การเก็บรักษาและการบริหารเงินคงคลัง
- (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุม การตรวจสอบ และการอนุมัติการขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การนำเงินส่งคลัง และการถอนคืนเงินรายได้ของส่วนราชการ
- (ค) จัดทำบัญชีและรายงานการเงินของแผ่นดิน
- (ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานสถานการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจเพื่อการกำหนดนโยบายในระดับจังหวัด รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไข
- (ข) ประสานและจัดทำแผนงาน โครงการและกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ของจังหวัดให้เป็นไปตามแนวนโยบายของกระทรวง
- (ค) ส่งเสริมและประสานการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงานในกระทรวง
- (ง) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานกับองค์กรเครือข่ายในจังหวัดทั้งภาครัฐและเอกชน

(จ) ส่งเสริม ประสานงาน และดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม รวมทั้งส่งต่อให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสวัสดิการสังคมตามกฎหมาย

(ฉ) เป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับจังหวัด

(ช) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมทั้งความก้าวหน้าทางวิชาการ และผลการปฏิบัติงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

(ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดนโยบายพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด

(ข) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ และเสนอแนวทางและติดตามการใช้งบประมาณประจำปีของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

(ค) กำกับ ดูแล ควบคุม ประสาน และติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทำงานตามแผนงานและโครงการพัฒนาเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

(ง) ควบคุมกำกับดูแลข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

(จ) กำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดกระทรวงให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

กรมประมง

สำนักงานประมงจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์และประเมินเทคโนโลยีทางการประมงทุกสาขา เพื่อสนับสนุนให้เกิดธุรกิจและอาชีพการประมงที่เหมาะสมในเขตจังหวัดและกำกับให้ธุรกิจและอาชีพ การประมงดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อตกลงและมาตรฐานที่กำหนด

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุม กำกับ ดูแล ด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและการทำการประมง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประมงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการให้ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและให้บริการทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง

(ค) จัดทำแผนพัฒนาด้านประมง ฐานข้อมูลประมง ประชาสัมพันธ์ และ

(ง) ให้คำปรึกษา แนะนำและสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิตในแหล่งน้ำ

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการ
บำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์
กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้านการ
ปศุสัตว์ภายในจังหวัด

(ค) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีทาง
วิชาการด้านการปศุสัตว์ภายในจังหวัด

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมป่าไม้

สำนักงานป่าไม้จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตและกำกับตรวจสอบการนำไม้
และของป่าเคลื่อนที่ตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายสวนป่า
และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้ตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ
ของกรม

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมส่งเสริมสหกรณ์

สำนักงานสหกรณ์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อ
การครองชีพและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ส่งเสริมและพัฒนางานสหกรณ์ทุกประเภท และกลุ่มเกษตรกร

(ค) ส่งเสริม เผยแพร่ และให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และ
วิธีการสหกรณ์ให้แก่บุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป

(ง) ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจของกลุ่มเกษตรกรและสหกรณ์

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมส่งเสริมการเกษตร

สำนักงานเกษตรจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจเกษตรของ

ชุมชน

(ข) ส่งเสริมและประสานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิต การจัดการผลผลิต

พืช ประมง และปศุสัตว์

(ค) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น

ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเกษตรอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) วางแผนและส่งเสริมการวางแผนการผลิตการเกษตรในอำเภอ

(ข) ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจเกษตรของ

ชุมชน

(ค) ส่งเสริมและประสานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิต การจัดการ

ผลผลิตพืช ประมง และปศุสัตว์

(ง) ให้บริการและส่งเสริมอาชีพการเกษตรทุกสาขา

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น

ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงานและโครงการของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมการขนส่งทางบก

สำนักงานขนส่งจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบก กฎหมายว่าด้วยรถยนต์ กฎหมายว่าด้วยล้อเลื่อน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด
- (ข) วางแผนการขนส่งทางบกและส่งเสริมสวัสดิภาพการขนส่งทางบกภายในจังหวัด
- (ค) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานสำนักงานขนส่งจังหวัดสาขาและสถานีขนส่ง
- (ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

6. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) จัดทำแผนจัดการสิ่งแวดล้อมของจังหวัด แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผลและตรวจสอบสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของจังหวัด
- (ข) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- (ค) ฝึกระวัง ตรวจสอบ กำกับ ดูแล ส่งเสริม เผยแพร่ บำรุงรักษา และระบบเตือนภัยเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำในระดับจังหวัด รวมทั้งประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (ง) กำกับ ดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาลและกิจการประปา
- (จ) ส่งเสริม เผยแพร่ และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

7. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) กำหนดนโยบายและประสานการจัดทำข้อมูลสถิติในระดับพื้นที่

- (ข) บริหารจัดการการจัดทำสำมะโน
- (ค) บริหารจัดการการสำรวจข้อมูล
- (ง) ส่งเสริมวิชาการ มาตรฐาน และควบคุมคุณภาพข้อมูลสถิติ
- (จ) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลสถิติระดับพื้นที่
- (ฉ) ให้คำปรึกษา แนะนำในการจัดทำ เผยแพร่ และให้บริการข้อมูล

ในระดับพื้นที่

(ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

8. กระทรวงพาณิชย์

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพาณิชย์

สำนักงานพาณิชย์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในส่วนภูมิภาค รวมทั้งประสาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในเขตพื้นที่จังหวัด ตลอดจนปฏิบัติงานซึ่งมิได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานใดในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ

(ข) ประสานและจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการด้านการพาณิชย์ รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการ การตั้งและจัดสรรงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับแผนแม่บทของกระทรวงและแผนจังหวัด ตลอดจนกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และเป็นหน่วยข้อมูลทางการพาณิชย์ในเขตพื้นที่จังหวัด

(ค) ประสานและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการพาณิชย์ เพื่อแก้ปัญหาลาดการค้าภายในประเทศและปัญหาทางการค้าอื่น ๆ

(ง) ปฏิบัติงานตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

9. กระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย

สำนักงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) แปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติไปเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในพื้นที่

(ข) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ เพื่อการวางแผน และเครือข่ายสารสนเทศของจังหวัด โดยเป็นศูนย์สารสนเทศของจังหวัด เพื่อการบริหารและวางแผนพัฒนาจังหวัด

(ค) จัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ดำเนินการตามแผน กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนพัฒนาจังหวัด

(ง) อำนาจการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมการปกครอง

ที่ทำการปกครองจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(ข) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองอำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ที่ทำการปกครองอำเภอ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่อำเภอ

(ข) ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานอำเภอ

(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับราชการอื่นที่มีใช้ของส่วนราชการใด ตามที่ได้รับ

มอบหมาย

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่กิ่งอำเภอ

(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับราชการอื่นที่มีใช้ของส่วนราชการใด ตามที่ได้รับ

มอบหมาย

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมที่ดิน

สำนักงานที่ดินจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการตามประมวลกฎหมายที่ดิน กฎหมายว่าด้วยอาคารชุด กฎหมายว่าด้วยการจัดสรรที่ดิน กฎหมายว่าด้วยช่างรังวัดเอกชน และกฎหมายว่าด้วยการเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชย์กรรมและอุตสาหกรรมในจังหวัด

(ข) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน หนังสือกรรมสิทธิ์ห้องชุด การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ การรังวัด การรังวัดพิสูจน์สอบสวนการทำประโยชน์ สอบเขต ตรวจสอบเนื้อที่ การแบ่งแยกที่ดินออกเป็นหลายแปลง การรวมที่ดินหลายแปลงเข้าเป็นแปลงเดียวกัน การทำแผนที่สำหรับที่ดิน รวมทั้งการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่าย และภาษีอากรเกี่ยวกับการดำเนินการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมหรือทำธุรกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

(ค) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานที่ดินจังหวัดสาขา และสำนักงานที่ดินอำเภอ

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานที่ดินอำเภอ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการตามประมวลกฎหมายที่ดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดสรรที่ดิน และกฎหมายว่าด้วยการเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชย์กรรมและอุตสาหกรรม

(ข) ปฏิบัติงานในด้านการออกใบจอง การออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ การรังวัดพิสูจน์สอบสวนการทำประโยชน์ ตรวจสอบเนื้อที่ การแบ่งแยกที่ดินออกเป็นหลายแปลง การรวมที่ดินหลายแปลงเข้าเป็นแปลงเดียวกัน ในที่ดินที่มีหนังสือรับรองการทำประโยชน์ การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ รวมทั้งการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่าย และภาษีอากรเกี่ยวกับการดำเนินการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมหรือทำธุรกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในจังหวัด

(ข) กำหนด ดูแล ให้คำแนะนำ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

พัฒนาชุมชนอำเภอ

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีอำนาจหน้าที่

- (ก) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในอำเภอ
- (ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมโยธาธิการและผังเมือง

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการ สนับสนุน ให้คำปรึกษา และบริการทางวิชาการเกี่ยวกับการผังเมืองและโยธาธิการที่อยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือที่ได้รับมอบหมาย

10. กระทรวงยุติธรรม

กรมราชทัณฑ์

เรือนจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด

(ข) ดำเนินการทางทัณฑ์ปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(ค) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพ

แก่ผู้ต้องขัง

(ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(จ) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง

รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด

(ข) ดำเนินการทางทัณฑ์ปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(ค) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพ

แก่ผู้ต้องขัง

- (ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
 - (จ) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง
- รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

11. กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง ในความรับผิดชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน งานพัฒนา เป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๓) ประสานและดำเนินการโครงการพิเศษด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมการจัดหางาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อกรมการจัดหางานและสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

12. กระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) กำกับ ควบคุม ดูแล และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยแร่ กฎหมายว่าด้วยพิกัดอัตราค่าภาคหลวงแร่ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมแร่ดีบุก กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องภายในเขตอำนาจ
- (ข) จัดทำ เสนอ และประสานแผนพัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมในระดับจังหวัด รวมทั้งประสานการพัฒนาและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว
- (ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

13. กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด
- (ข) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด
- (ค) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- (ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

(ข) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ

(ค) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางจุไรรัตน์ จุลจักรวัฒน์ เกิดเมื่อวันอังคารที่ 9 กุมภาพันธ์ 2508 จังหวัดเชียงใหม่ สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป ในปี พ.ศ. 2531 และจบการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ในปี พ.ศ. 2537 จากนั้นจึงเข้ารับการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์ ในปี พ.ศ. 2543 ปัจจุบันรับราชการเป็นอาจารย์ประจำโปรแกรมรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี