



## REFERENCES

- Arammuang, P., (2006). Readiness of health officer for the Primary Health Care Unit Standard in Samutsongkhram province. Master's Thesis, Faculty of Public Health, Mahidol University, Thailand.
- Australia, Melbourne, Department of Human Services. (2002). Integrated Health Promotion intervention and Capacity Building Strategies. Retrieved 25 December 2007, from <http://www.dhs.vic.gov.au/phd/hdev/hpromo>.
- Australia, Melbourne, Department of Human Services. Public Health Division. (2005). Health Promotion Strategies for Community Health Services. Retrieved 25 December 2007, from <http://www.dhs.vic.gov.au/phd/hdev/hpromo>.
- Bureau of Policy and Strategy. (2007). Health Policy in Thailand 2007. Nonthaburi: Ministry of Public Health
- Canada, Toronto, The Ontario Prevention Clearinghouse.(2007). Capacity Building for Health Promotion. Retrieved 25 December 2007, from <http://www.opc.on.ca>.
- Coulson, N. (2007) Health Promotion. Retrieved 25 December 2007, from <http://www.who.int/region/africa>.
- Dictionary Online. (2008). Retrieved 17 January 2008, from <http://www.answer.com>.
- Hawe, P., King, L., Noort, M., Jordens, C., & Lloyd, B. (2000). Indicators to Help with Capacity Building in Health Promotion. Sydney: Australian Centre for Health Promotion.
- Kumar, R. (2005). Research Methodology: A step-by-step guide for beginners. (2<sup>nd</sup> ed.). London: SAGE Publication.

- Levin, K.A. (2006). Study design III: Cross-sectional studies. Evidence-Based Dentistry. 7, 24–25. Retrieved 25 December 2007 from <http://www.nature.com/ebd>.
- Ministry of Public Health, Department of Health Services Support, Primary Health Care Division. (2007). The database collection program: Village Health Management. Retrieved 17 January 2008, from <http://www.phc.moph.go.th>.
- Oxford University Press. (2006). The 6<sup>th</sup> Global Conference on Health Promotion Bangkok, August 2005. Health Promotion International. 21 (Supp. 1), Retrieved 15 January 2008, from <http://www.heapro.oxfordjournals.org>.
- Rance, H. & Manahi, F. (2007). Strategy for Strengthening the Health Promotion Workforce: A Practitioner Perspective. Retrieved 15 January 2008, from <http://www.hpforum.org.nz/resources>.
- United Nation conference Center. (2005). The Bangkok Charter for Health Promotion in a globalized world. Paper presented at 6th Global Conference on Health Promotion, Bangkok, Thailand, 11 August 2005.
- Victorian Government, Rural and Regional Health and Aged Care Services Division. (2003). Measuring health promotion impacts: A guide to impact evaluation in integrated health promotion. Melbourne: Department of Human Services.
- Wibulpolprasert, S. (Ed.). (2005). Thailand Health Profile 2001-2004. Nonthaburi: Ministry of Public Health.
- Wongkongkathep, S., & Srivanichakorn, S. (2004). Reforming Health: A System Review of Policy and Approach in Thailand. Nonthaburi: The Praboromarajchanok Institute of Health Workforce Development.

- Woodard, G.B., McLean, S., Green, K., Moore, M. & Williams, L. (2004). Health Promotion Capacity Checklists: A Workbook for Individual, Organizational and Environmental Assessment. Saskatchewan: University of Saskatchewan, Canada.
- World Health Organization [WHO]. (1998). Health Promotion Glossary. Retrieved 25 December 2007, from <http://www.who.int> .
- World Health Organization [WHO]. (2006). World Health Report 2006. Retrieved 25 November 2007, from <http://www.who.int>.

## **APPENDICES**

## **Appendix A**

### **English Questionnaire**

The **CAPACITY CHECKLISTS QUESTIONNAIRE** of  
The Health Promoting Implementation Capacity of Health Centers in Nakhonsawan  
Province

This questionnaire is to ask about your health center capacity for implementing health promotion in three domains of board concept: individual, organization and environment. The study is intended to provide health promotion capacity and develop the effective promoting health. Without your consent, the answers will not be used for any other purpose. Although, it will take some times for you to complete all of the questions, but the primary benefit you are received the reviewing of promoting health work. Thank you so much for your valuable time and cooperation for filling up these questions.

□□□

Questionnaires on Capacity of Health Center for Health Promoting Implementation in  
Nakhonsawan Province, Thailand

District.....

**General Data**

Please check ✓ in  **OR** fill in the blank that described your characters and organization.

**Respondents**

**1. Gender**

Gender             (1) Male             (2) Female

**2. Age**        ----- years (complete years)

**3. Educational achievement**

- (1) Diploma or lower  
 (2) Bachelor degree  
 (3) Higher bachelor degree

**4. Position**

- (1) Midwifery             (2) Technical nurse  
 (3) Profession nurse     (4) Administrative officer  
 (5) TOP                     (6) CHW

**5. Length of Working**

- (1) Less than 1 year             (2) 1-4 years  
 (3) 5-9 years                       (4) 10 years or more

**Organization**

Your organization is     Health Center     Primary Care Unit  
Area of responsibility .....villages/communities  
Which responsibility of  Municipality  
    Tambol Administrative Organization  
Number of health worker .....persons  
Average number of customer per month .....

**Part 1 Individual capacity: knowledge**

Please describe your **knowledge** in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) I have a holistic understanding of health and its determinants.					
2) I understand the fundamental principles of health promotion.					
3) I am familiar with a variety of strategies for health promotion.					
4) I understand the contexts within which different health promotion strategies are effective.					
5) I am familiar with the conditions, aspirations, and cultures of the populations with whom I work.					

**Reflection**

- Overall, what would you say are your strengths in health promotion knowledge?

- What would you like to improve?

**Part 1 Individual capacity: skills**

Please describe your **skills** in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) I am able to effectively plan, implement and evaluate health promotion.					
2) I communicate effectively with diverse audiences, using a variety of mean.					
3) I work well with other, in a range of roles and contexts.					
4) I systemically gather and use evidence to guide my practice.					
5) I am able to build the capacity of communities and organizations with which I work.					
6) I am strategic and selective in my practice.					

**Reflection**

- Overall, what would you say are your strongest skills in population health promotion practice?

- What would you like to improve?



**Part 1 Individual capacity: commitment**

Please describe your **commitment** in work by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) I have energy, enthusiasm, patience and persistence in my work.					
2) I value equity, justice, empowerment, participation and respect for diversity.					
3) I am flexible, innovative, and willing to take thoughtful risks.					
4) I learn from my experiences, and from those of others.					
5) I am confident in my abilities, and am credible in the eyes of others.					
6) I believe in and advocate for health promotion.					

**Reflection**

- Overall, how would you rate your commitment to population health promotion practice?
- What are your strengths in this area?
- What would you like to improve?

**Part 1 Individual capacity: resources**

Please describe your **resources** in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) I have adequate time to engage in health promotion practice.					
2) I have tool to aid my practice so that I am not constantly reinventing the wheel.					
3) I have the infrastructure needed to practice health promotion.					
4) I have supportive managers, colleagues, and allies with whom to work and learn.					
5) I can access adequate financial resources for my health promotion practice.					

**Reflection**

- Overall, would you say the resources you have to carry out population health promotion initiatives are satisfactory?
  
- How do you think they could be improved?
  
- Is this what you can change?

**Part 2 Organizational Capacity: Commitment**

Please describe your **commitment** in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) We value health promotion at all levels of our organization.					
2) We have a clearly defined vision and mission to engage in health promotion.					
3) Our policies and programs support our health promotion mission.					
4) We have strategic priorities for addressing the determinants of health.					
5) We have partnerships with diverse organizations and communities.					

**Reflection**

- Overall, would you say that your organization has a significant commitment to health promotion?
  
- How do you think it could be improved?

**Part 2 Organizational Capacity: Culture**

Please describe your **culture** in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) Our leaders and managers enable health promotion practice.					
2) We foster critical reflection, innovation and learning.					
3) Health promotion principles and value are practiced and celebrated at all level.					
4) Positive and nurturing relationship are fostered among employees.					
5) Communication throughout the organization is open and timely.					

**Reflection**

- Overall, would you say that your organizational culture is supportive of health promotion?
  
- How do you think it could be improved?

**Part 2 Organizational Capacity: Structures**

Please describe your **structure** in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) Health promotion is a shared responsibility.					
2) Health promotion is integral to our accountability mechanisms.					
3) Our structures facilitate collaboration, both internally and externally.					
4) We have effective policies for human resource development.					
5) We use empowering and evidence-based processes for strategic and program planning.					

**Reflection**

- Overall, would you say that your organization has an infrastructure and mechanisms that support effective health promotion?
  
- What specific steps could be taken to improve structures now?

### Part 2 Organizational Capacity: Resources

Please describe your <b>resources</b> in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.					
Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) We have many employees with solid knowledge and skills in health promotion.					
2) We dedicate adequate human resources to health promotion activities.					
3) Resources for health promotion are allocated from our core budget.					
4) We actively engage with our communities.					
5) We provide practitioners with adequate infrastructure and equipment to do their jobs.					

### Reflection

- Overall, would you say that your organization has adequate resources that are appropriately deployed to support effective health promotion?
  
- What specific steps could be taken to improve resources available?

**Part ③ Environmental Capacity: Political Will**

Please describe your <b>political will</b> in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.					
Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) Governments (federal and provincial) provide adequate financial resources for the comprehensive health system, including care, prevention and promotion.					
2) Departments of health (federal and provincial) provide leadership for health promotion agenda.					
3) Local/regional health care organizations are mandated to invest core funding in population health promotion.					
4) Governing boards of local/regional health care organizations value and support health promotion as a core mandate of their organization.					

Reflection

- Overall, would you say that there is strong political will in your country/province/community for health promotion?
  
- How do you think it could be improved?

**Part ③ Environmental Capacity: Public Opinion**

Please describe the **public opinion** in your area by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) People have a holistic understanding of health and its determinants.					
2) People believe that addressing the determinants of health is a shared responsibility.					
3) People take ownership of and responsibility for their own health and well-being.					
4) People take collective action to foster community well-being.					
5) People believe the health system has a mandate for health promotion.					
6) Positive public and media attention is paid to health promotion.					

**Reflection**

- Overall, would you say that there is strong public opinion supporting health promotion and work on health determinants in your community?
  
- How do you think it could be improved?
  
- What steps could you take to improve the public perception of health promotion work?



**Part ③ Environmental Capacity: Supportive Organizations**

Please describe your <b>supportive organizations</b> by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4= agree, 5= strongly agree.					
Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) Diverse organizations address the determinants of health.					
2) Supportive organizations include those from outside the health sector.					
3) Supportive organizations frequently partner with one another, including intersectorally.					
4) Supportive organizations are linked both through informal networks and formal associations.					
5) Supportive organizations advocate to enhance the credibility of health promotion.					

Reflection

- What kind of partnerships exists in your communities that support health promotion?  
How inclusive are they of intersectoral partners?
- What stands in the way of more links and collaborative efforts in your environment?
- How could this be improved?

**Part ③ Environmental Capacity: Ideas and Other resources**

Please describe **ideas and other resources** of your area in health promotion by check ✓ in rating column as rating followed; 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= undecided, 4=agree, 5= strongly agree.

Description	Rating				
	1	2	3	4	5
1) Stimulating and innovative ideas about promoting health are widely accessible.					
2) Evidence for the effectiveness of health promotion can easily be found.					
3) Recourse materials and conceptual tools are available for wide range of health promotion strategies, initiatives and processes.					
4) Networks of researchers and practitioners are available for advice and support with regard to specific challenges.					
5) Appropriate opportunities exist for professional development in health promotion.					

Reflection

- How rich is your environment in ideas and resources that support health promotion?
- What stands in the way of it being a more stimulating environment?
- How could it be improved?

## Appendix B Thai Questionnaire

### แบบประเมินศักยภาพตนเองด้านการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพชุมชน ของสถานีนามัย

แบบประเมินตนเองด้านการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพชุมชนของสถานีนามัยชุดนี้ เป็นแบบประเมินที่ใช้เป็นเครื่องมือการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย “ศักยภาพการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพของสถานีนามัยในเขตจังหวัดนครสวรรค์” ซึ่งเป็นการวิจัยเพื่อการจัดทำวิทยานิพนธ์การศึกษานักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (Master of Public Health Program in Health Systems Development) วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แบบประเมินตนเองนี้จะประเมินศักยภาพการดำเนินงานของ 3 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ บุคลากร องค์กรและปัจจัยแวดล้อมของการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ ซึ่งประกอบด้วยชุดคำถามหลัก 4 ส่วน ได้แก่ 1) ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 2) ศักยภาพบุคลากร 3) ศักยภาพองค์กร และ 4) ปัจจัยแวดล้อมหรือปัจจัยเอื้อต่อการดำเนินงาน

การประเมินตนเองโดยการตอบแบบสอบถามชุดนี้อาจใช้เวลาพอสมควร นั้นหมายความว่าท่านต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจ ทบทวนและเทียบเคียงกับความเป็นจริงที่ท่านเป็นอยู่ ก่อนที่จะแสดงความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อโดยเฉพาะในส่วนที่ 2 - 4 แต่ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการตอบแบบสอบถามนี้ จะเป็นการทบทวนและเรียนรู้แนวคิดที่สำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพในระดับปฏิบัติการได้เป็นอย่างดี ซึ่งถือเป็นการพัฒนาตนเองของสถานีนามัยได้อีกทางหนึ่ง พร้อม ๆ ไปด้วยกับการดำเนินงานการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

การวิจัยครั้งนี้ต้องการประเมินศักยภาพการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพโดยรวมของสถานีนามัย โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลจากการวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพของสถานีนามัยของทั้งภายในและนอกจังหวัดนครสวรรค์ ให้สามารถดำเนินงานการสร้างเสริมสุขภาพได้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป และขอให้ทุกท่านมั่นใจว่า ข้อมูลจากแบบสอบถามนี้จะไม่ผลเสียใด ๆ ทั้งสิ้นต่อผู้ให้ข้อมูลในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบรายบุคคลและข้อมูลนี้จะนำไปใช้เพื่อการเรียนรู้และพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยเท่านั้น

ขอความกรุณาทุกท่านเมื่อได้ทำแบบประเมินตนเองนี้จนเสร็จสมบูรณ์แล้ว **ส่งแบบประเมินฯ นี้** กลับไปยังสำนักงานสาธารณสุขอำเภอของท่านเพื่อรวบรวมส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดต่อไป (โปรดส่งถึง สสจ. ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2551)

ขอขอบพระคุณท่านที่เสียสละเวลาและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีมา ณ ที่นี้

นายพดล พุ่มยิ้ม

นักศึกษานักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการประเมินตนเองด้านการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพชุมชนของสถานีนามัย

ในเขตจังหวัดนครสวรรค์

สถานบริการของท่านตั้งอยู่ในเขตอำเภอ.....

### ส่วนที่ ① ข้อมูลทั่วไป

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือเติมข้อมูลที่ตรงกับตัวท่านและสถานบริการลงในช่องว่างที่กำหนดให้

#### ข้อมูลผู้ทำแบบประเมิน

เพศ  (1)ชาย  (2)หญิง

อายุ.....ปี(ปีเต็ม)

#### การศึกษาสูงสุด

(1) อนุปริญญา หรือ ต่ำกว่า

(2) ปริญญาตรี

(3) สูงกว่าปริญญาตรี

#### ตำแหน่ง

(1) ผดุงครรภ์อนามัย  (2) พยาบาลเทคนิค

(3) พยาบาลวิชาชีพ  (4) เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข

(5) นักวิชาการสาธารณสุข  (6) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน

#### ระยะเวลาการทำงาน (วันเริ่มบรรจจนถึงปัจจุบัน)

(1) น้อยกว่า 1 ปี  (2) 1-4 ปี

(3) 5-9 ปี  (4) 10 ปี หรือ มากกว่า

#### ข้อมูลสถานที่ปฏิบัติงาน

สถานที่ปฏิบัติงานของท่านมีสถานะเป็น  สถานีนามัย  ศูนย์สุขภาพชุมชน

ศูนย์แพทย์ชุมชน

จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่รับผิดชอบ .....หมู่บ้าน/ชุมชน

ตั้งอยู่ในเขตรับผิดชอบของ(โดยส่วนใหญ่)  เทศบาล  อบต.

จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานแห่งนี้ทั้งหมด.....คน

จำนวนผู้รับบริการในสถานบริการทั้งหมด (เฉลี่ยต่อเดือน).....ราย(ครั้ง)

#### สำหรับนักวิจัย

Sex

Age

Educ

Position

Working

Orgn.

VN

AC

NHW

NC

**ส่วนที่ ๒** ศักยภาพบุคลากร : ด้านความรู้ ความเข้าใจ

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับตัวท่านในด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การส่งเสริมสุขภาพตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้าย ข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
ความรู้เรื่อง การส่งเสริมสุขภาพ	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) ท่านมีความเข้าใจเรื่อง "สุขภาพ" และปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน					
2) ท่านมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพเป็นอย่างดี					
3) ท่านมีความคุ้นเคยและเข้าใจกลยุทธ์การสร้างเสริมสุขภาพอย่าง หลากหลาย					
4) ท่านมีความเข้าใจและสามารถเลือกใช้กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพ ในบริบทที่แตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม					
5) ท่านมีความคุ้นเคยและเข้าใจเป็นอย่างดีกับสถานะภาพ แรงจูงใจ และวัฒนธรรมของคนในชุมชนที่ท่านรับผิดชอบอยู่					

**ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา**

1) โดยรวมแล้ว ท่านคิดว่า "จุดแข็ง" ด้านความรู้ของท่านคือเรื่องใด?

2) ในเรื่องของความรู้ ยังมีเรื่องใดบ้างที่ท่าน "อยากพัฒนา" ให้ดีขึ้น?

## ส่วนที่ ๒ ศักยภาพบุคลากร : ด้านทักษะการปฏิบัติงาน

โปรดแสดงความเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับตัวท่านในด้านทักษะการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
ทักษะการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) ท่านมีความสามารถในการวางแผน การปฏิบัติงาน และการประเมินผลงานส่งเสริมสุขภาพอย่างได้ผลดี					
2) ท่านมีความสามารถในการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย และได้ผลดี					
3) ท่านร่วมงานกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดีทั้งในเรื่องภารกิจที่รับผิดชอบและสถานการณ์อื่น ๆ					
4) ท่านมีการสรุปทเรียนอย่างเป็นระบบและใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการกำหนดกิจกรรมหรือดำเนินโครงการ					
5) ท่านมีความสามารถเพียงพอที่จะพัฒนาศักยภาพให้แก่ชุมชนและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องได้					
6) ท่านเป็นนักปฏิบัติการณ์ที่ยึดแนวทางตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด					

### ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

- 1) โดยภาพรวมแล้ว ท่านคิดว่าความสามารถที่โดดเด่นที่สุดของท่าน ในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพคือเรื่องใด?
- 2) ในเรื่องทักษะการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ ยังมีเรื่องใดบ้างที่ท่าน “อยากพัฒนา” ให้ดีขึ้น?

**ส่วนที่ ๒ ศักยภาพบุคลากร : ด้านเจตนาธรรม / อุดมการณ์ในการทำงาน**

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับตัวท่านในด้านเจตนาธรรมหรืออุดมการณ์ต่องานส่งเสริมสุขภาพ ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
เจตนาธรรม / อุดมการณ์การทำงาน	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) ท่านมีความปรารถนาอย่างแรงกล้า มีความอดทน และมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จได้อย่างต่อเนื่อง (ไม่หมดหวัง ท้อแท้ หรือเบื่อหน่ายงานส่งเสริมสุขภาพ)					
2) ท่านเป็นคนให้ความสำคัญกับความเสมอภาค ความเป็นธรรม การพัฒนาศักยภาพ การมีส่วนร่วม และเคารพในความแตกต่าง					
3) ท่านเป็นคนที่ยืดหยุ่น ชอบเรียนรู้สิ่งใหม่ และชอบเผชิญกับปัญหา					
4) ท่านเรียนรู้ทั้งจากประสบการณ์ตรงของตนเอง และเปิดรับการเรียนรู้จากคนรอบตัวท่าน					
5) ท่านมีความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองและได้รับความเชื่อถือจากคนรอบด้าน					
6) ท่านมีความศรัทธาและสนับสนุนวิธีการ/อุดมการณ์ทางการส่งเสริมสุขภาพ					

**ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา**

- โดยภาพรวมแล้ว ท่านคิดว่า ความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จของท่านควรอยู่ระดับใด
- ท่านคิดว่าเรื่องใดเป็นจุดแข็งของท่านในศักยภาพด้านนี้
- ท่านอยากพัฒนาอุดมการณ์การทำงานของท่านในเรื่องใดบ้าง อย่างไร

**ส่วนที่ ๒** ศักยภาพบุคลากร : ด้านความพร้อมของทรัพยากรการทำงาน

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับตัวท่านในด้านความพร้อมของทรัพยากรงานส่งเสริมสุขภาพ ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
ความพร้อมด้านทรัพยากรการทำงานส่งเสริมสุขภาพ	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) ท่านมีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติงานหรือเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในชุมชน					
2) ท่านมีเครื่องมือที่จำเป็นใช้ในการทำงานอย่างครบถ้วน จึงไม่ต้องคิดค้น ประยุกต์หรือดัดแปลงเครื่องมืออื่นใดมาเพื่อการทำงานส่งเสริมสุขภาพ					
3) ท่านมีระบบ/โครงสร้างพื้นฐานที่ใช้ในการทำงานอย่างครบถ้วนและเพียงพอ					
4) ท่านมีหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและผู้ช่วย คอยสนับสนุนการทำงานและให้การเรียนรู้					
5) ท่านมีงบประมาณที่เพียงพอสำหรับการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ					

หมายเหตุ เครื่องมือ ได้แก่ คู่มือ แนวทาง โมเดล รวมทั้ง ทีมงานหรือเครือข่ายที่เป็นกลไกการทำงาน

ระบบพื้นฐาน ได้แก่ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการสนับสนุน เช่น เครื่องมือการสื่อสาร การ

สนับสนุนงบประมาณค่าพาหนะ น้ำมัน หรือมียาพยาบาลสนับสนุน

**ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา**

- ท่านคิดว่าทรัพยากรที่สำคัญและจำเป็นต่อความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพคือสิ่งใด

- ท่านคิดว่า มีเรื่องใดบ้างที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น

- สิ่งที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นนั้น สามารถทำได้ด้วยตัวท่านเองหรือไม่ เพราะเหตุใด



### ส่วนที่ ③ ศักยภาพองค์กร: ด้านเจตนารมณ์ขององค์กร

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านในด้านเจตนารมณ์ขององค์กร ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
เจตนารมณ์ขององค์กร	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) สถานบริการของท่านให้ความสำคัญและสร้างคุณค่าของการส่งเสริมสุขภาพในทุกระดับ					
2) สถานบริการของท่านมีวิสัยทัศน์และพันธกิจของตนเองด้านการส่งเสริมสุขภาพอย่างชัดเจน					
3) สถานบริการของท่านมีนโยบายและโครงการที่จะช่วยสนับสนุนให้บรรลุพันธกิจ					
4) สถานบริการของท่านมีการจัดลำดับกลยุทธ์การดำเนินงานตามปัจจัยทางสุขภาพของพื้นที่					
5) สถานบริการของท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรที่หลากหลายและกับชุมชน					

### ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

- โดยภาพรวมแล้ว สามารถกล่าวได้หรือไม่ว่าองค์กรของท่านมีเจตนารมณ์ที่ดีต่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ เหตุผล

- ท่านคิดว่า สถานบริการของท่านยังมีเจตนารมณ์เรื่องใดที่ต้องพัฒนา

### ส่วนที่ ๓ ศักยภาพองค์กร: ด้านวัฒนธรรมองค์กร

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านในด้านวัฒนธรรมองค์กร ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
วัฒนธรรมองค์กร	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) หัวหน้าหรือผู้นำองค์กรให้การสนับสนุนงานส่งเสริมสุขภาพ					
2) องค์กรให้ความสำคัญกับข้อเสนอหรือความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง การเรียนรู้และนวัตกรรมการทำงาน					
3) องค์กรมีการดำเนินงานโดยใช้แนวคิดและเชิดชูคุณค่าของการส่งเสริมสุขภาพ					
4) สมาชิกองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีและเอื้ออาทรต่อกัน					
5) มีการสื่อสารที่ดีและเปิดเผยภายในองค์กร รวมทั้งมีกำหนดเวลาที่แน่นอน เช่น มีกำหนดการประชุมชนที่แน่นอน มีการวางแผนองค์กรอย่างมีส่วนร่วม เป็นต้น					

### ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

- โดยรวมแล้วท่านสามารถกล่าวได้หรือไม่ว่าองค์กรของท่านมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ เหตุผล

- ท่านคิดว่า มีวัฒนธรรมองค์กรของท่านเรื่องใดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิม อย่างไร

### ส่วนที่ ๓ ศักยภาพองค์กร: ด้านโครงสร้างองค์กร

โปรดแสดงความเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านในด้านการจัดโครงสร้างองค์กร ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
การจัดโครงสร้างองค์กร	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) องค์กรมีการแบ่งความรับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพที่เหมาะสม					
2) "การส่งเสริมสุขภาพ" ถูกใช้เป็นกลไกการตรวจสอบหรือตัววัดผลความสำเร็จการทำงานที่สำคัญขององค์กร					
3) โครงสร้างขององค์กรเอื้อต่อการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมทั้งภายในและภายนอกองค์กร					
4) องค์กรมีการกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและมีประสิทธิภาพ					
5) องค์กรใช้หลักการสร้างเสริมพลังแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและข้อมูลเชิงประจักษ์ของพื้นที่ ในการวางแผนกลยุทธ์และการกำหนดโครงการ					

### ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

- โดยภาพรวมแล้ว กล่าวได้หรือไม่ว่าองค์กรของท่านมีการจัดโครงสร้างและมีกลไกที่เหมาะสม และมีส่วนส่งผลให้การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพมีประสิทธิภาพ เหตุผล

- ในเชิงโครงสร้างองค์กรแล้ว ท่านคิดว่ามีเรื่องใดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเป็นพิเศษ เพราะเหตุใด

### ส่วนที่ ③ ศักยภาพองค์กร: ด้านทรัพยากร

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านในด้านการจัดสรรทรัพยากร ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้ายข้อความ แต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้

1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง

การจัดสรรทรัพยากรขององค์กร	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) องค์กรของท่านมีบุคลากรที่มีความรู้ และทักษะที่ดีด้านการส่งเสริมสุขภาพ					
2) องค์กรของท่านมีบุคลากรที่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ					
3) ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพส่วนใหญ่มาจากการจัดสรรงบประมาณภายในขององค์กรเอง					
4) องค์กรให้ความสำคัญที่จะเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ					
5) องค์กรให้การสนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์* การทำงานอย่างเพียงพอ					

\*เครื่องมือ หมายถึง แนวทางหรือคู่มือการทำงาน,

อุปกรณ์ หมายถึง วัสดุ สิ่งของที่ใช้ในงานหรือสนับสนุนการทำงาน รวมทั้งพาหนะและน้ำมันเชื้อเพลิง

### ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

- โดยภาพรวมแล้ว กล่าวได้หรือไม่ว่า องค์กรของท่านมีทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เหตุผล

- เรื่องการจัดสรรทรัพยากรควรมีเรื่องใดที่ควรได้รับการพัฒนาเป็นพิเศษ อย่างไร

**ส่วนที่ ๕** **ปัจจัยแวดล้อม / ปัจจัยเอื้อ: ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนด้านนโยบาย**

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านในด้านการบริหารและการสนับสนุนจากองค์กรภายนอก ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
การบริหารจัดการและการสนับสนุนด้านนโยบาย	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) องค์กรท่านได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินงานสุขภาพองค์กรรวมทั้งด้านการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค และการส่งเสริมสุขภาพอย่างเพียงพอ					
2) องค์กรท่านได้รับการพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำในงานส่งเสริมสุขภาพจากองค์กรภายนอก (อำเภอ/จังหวัด/ศูนย์วิชาการ) อย่างเหมาะสมจนทำให้ท่านสามารถนำพาให้การส่งเสริมสุขภาพถูกกำหนดเป็นวาระการทำงานร่วมกันขององค์กรทุกฝ่ายในพื้นที่ได้					
3) องค์กรได้รับคำแนะนำหรือคำปรึกษาจากหน่วยงานต่าง ๆ (อำเภอ/จังหวัด/ศูนย์-วิชาการ) ด้านการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามความต้องการของพื้นที่					
4) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเป็นอย่างดี					

**ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา**

- โดยภาพรวมแล้ว กล่าวได้หรือไม่ว่า มีการบริหารจัดการและการสนับสนุนเชิงนโยบายที่ดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่าน เหตุผล

- ท่านคิดว่า มีเรื่องใดที่ควรได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น

### ส่วนที่ ๑) ปัจจัยแวดล้อม / ปัจจัยเอื้อ: ด้านความเห็นชุมชน

โปรดแสดงความเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านในด้านความเห็นของชุมชน ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้

1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ความเห็นของชุมชน	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) ประชาชนมีความเข้าใจความหมายของสุขภาพและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นองค์รวม					
2) ประชาชนมีความเชื่อว่าการจัดการปัจจัยทางสุขภาพเป็นหน้าที่ของทุกคน					
3) ประชาชนมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและรับผิดชอบต่อสุขภาพตนเอง					
4) ประชาชนมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการ พัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชน					
5) ประชาชนมีความเชื่อว่าการส่งเสริมสุขภาพที่ดีนั้นต้องมีการส่งเสริมสุขภาพที่ ดีด้วย					
6) ประชาชนให้ความสำคัญเรื่องการส่งเสริมสุขภาพมากกว่าการ รักษาพยาบาล และมีการสื่อสารพูดคุยเรื่องการส่งเสริมสุขภาพกันอย่าง กว้างขวางในชุมชน					

### ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

- โดยภาพรวมแล้ว กล่าวได้หรือไม่ว่าประชาชนในชุมชนของท่านมีส่วนร่วมที่สำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ และการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- ท่านคิดว่ามีเรื่องใดที่ยังต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
- ท่านคิดว่ามีวิธีการใดที่จะสร้างการยอมรับเรื่องการส่งเสริมสุขภาพให้เพิ่มขึ้นในชุมชนของท่าน

**ส่วนที่ ๕** ปัจจัยแวดล้อม / ปัจจัยเอื้อ: ด้านองค์กรสนับสนุน

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านในด้านองค์กรสนับสนุน ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้ 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง					
องค์กรสนับสนุน	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) ในพื้นที่ของท่านมีองค์กรที่หลากหลายให้ความสำคัญเรื่องปัจจัยและผลกระทบด้านสุขภาพ					
2) มีการสนับสนุนที่ติดต่อดำเนินงานสุขภาพจากองค์กรทั้งภายในและภายนอกพื้นที่					
3) มีการให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่องจากองค์กรทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ รวมทั้งมีการประสานแผนการดำเนินงานระหว่างองค์กรในพื้นที่					
4) ในพื้นที่ของท่านมีองค์กรให้การสนับสนุนด้านสุขภาพทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ					
5) องค์กรสนับสนุนต่าง ๆ ให้การสนับสนุนการสร้างกระแสการส่งเสริมสุขภาพชุมชน					

**ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา**

- ท่านคิดว่า การสร้างให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรแบบใดที่จะช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพได้มากขึ้น และควรมีความร่วมมือหรือความใกล้ชิดในการทำงานร่วมกันอย่างไร
- ภายในพื้นที่ของท่าน มีการบริหารทรัพยากรร่วมกันระหว่างองค์กรบ้างหรือไม่ อย่างไร
- ท่านคิดว่าในเรื่องความร่วมมือและการสนับสนุนระหว่างองค์กร มีเรื่องใดบ้างที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น อย่างไร

**ส่วนที่ ๕** ปัจจัยแวดล้อม / ปัจจัยเอื้อ: ด้านการประยุกต์ใช้แนวคิดและทรัพยากรอื่น ๆ

โปรดแสดงความคิดเห็นและบอกระดับคะแนนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านในด้านความคิดและทรัพยากรอื่น ๆ ตามหัวข้อต่อไปนี้ โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นท้ายข้อความแต่ละหัวข้อตามความหมายดังนี้

1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2 = ไม่เห็นด้วย, 3 = ไม่แน่ใจ, 4 = เห็นด้วย, 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง

การประยุกต์ใช้แนวคิดและทรัพยากรอื่น ๆ	ระดับความเห็น				
	1	2	3	4	5
1) ในพื้นที่รับผิดชอบของท่านมีการพัฒนาและประยุกต์ใช้วิธีการส่งเสริมสุขภาพใหม่ ๆ ที่ช่วยกระตุ้นให้ชุมชนได้ตื่นตัวเรื่องการส่งเสริมสุขภาพตนเองและชุมชน					
2) ในพื้นที่รับผิดชอบของท่านมีผลงานการส่งเสริมสุขภาพที่เป็นรูปธรรม					
3) มีการนำแนวคิดและหลักการส่งเสริมสุขภาพมาประกอบการกำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพของพื้นที่ / ชุมชน					
4) มีเครือข่ายนักวิชาการและนักปฏิบัติงานคอยให้คำแนะนำในเรื่องทำทหายใหม่ ๆ					
5) ท่านมีโอกาสเพียงพอที่จะพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานสู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมสุขภาพได้					

**ความเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา**

- ท่านคิดว่า ท่านได้รับการสนับสนุนด้านแนวคิดและทรัพยากรอื่น ๆ เพื่อการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอย่างเพียงพอหรือไม่ อย่างไร

- ท่านคิดว่าสิ่งใดที่จะช่วยกระตุ้นให้เกิดปัจจัยเอื้อด้านการส่งเสริมสุขภาพที่ดีขึ้น และคิดว่าข้อเสนอของท่านจะเป็นจริงได้อย่างไร



## Appendices C

### Tables of relationship among capacities

#### Individual skills and Organizational capacity

Table 4.21: Relationship between individual skills and culture of organization\*  
(n=168)

Individual skills	supportive leader	participation respected organization	Health promotion valued and public hearing implemented	Good relationship among colleagues	good communication among colleagues and organization
skill of strategic following implementation	.204**	.207**	.290***	.140	.235**
skill of empowerment proceeding	.226**	.289***	.219***	.385***	.456***
skill of learning and community analyzing proceeding	.369***	.311***	.419***	.263**	.471***
skill of team working	.458***	.370***	.355***	.291***	.326***
skill of communication	.395***	.281***	.299***	.292***	.378***
skill of planning and evaluation	.329***	.335***	.316***	.319***	.455***

\* Used Spearman's rank correlation, \*\*p < 0.05, \*\*\*p < 0.001

Table 4.22: Relationship between individual skills and structure of organization\*  
(n=168)

Individual skills	appropriate job sharing	accountability and evaluation used of health promotion	appropriate structure organization for resources management	appropriated human resource management and policy	use of empowerment and health information for action planning
skill of strategic following implementation	168	168	168	.353***	.398***
skill of empowerment proceeding	.272***	.280**	.234**	.412***	.446***
skill of learning and community analyzing proceeding	.248**	.301***	.432***	.426***	.453***
skill of team working	.262**	.341***	.232**	.325***	.315***
skill of communication	.206**	.236**	.155**	.344***	.393***
skill of planning and evaluation	.225**	.327***	.274***	.349***	.298***

\* Used Spearman's rank correlation, \*\*p < 0.05, \*\*\*p < 0.001

### Individual skills and Environmental capacity

Table 4.23: Relationship between individual skill and supportive organization\*  
(n= 168)

Individual skills	various of supportive organizations for health promotion	appropriate support both inside and outside organization	Plan coordinated among partners	both formal and informal organization were supported health promotion	community wide media supported
skill of strategic following implementation	.210**	.304***	.345***	.258**	.345***
skill of empowerment proceeding	.273***	.325***	.275***	.233**	.203**
skill of learning and community analyzing proceeding	.358***	.398***	.463***	.337***	.276***
skill of team working	.129	.182**	.278***	.132	.189**
skill of communication	.208**	.126	.198**	.192**	.114****
skill of planning and evaluation	.233**	.121	.222**	.145	.052

\* Used Spearman's rank correlation, \*\*p < 0.05, \*\*\*p < 0.001

## CURRICULUM VITAE

**NAME:** NOPPADON PUMYIM

**DATE OG BIRTH:** DECEMBER 14, 1970

**PLACE OF BIRTH:** PITSANULOKE, NOTRTERN THILAND

**EDUCATION:**

1989 – High School Graduated, Pitanuloke Suksa School, Thailand

1991 – Certificate of Technical Nurse, Lampang Nursing College, Thailand

1997 – Bachelor Degree of Public Health, Chiang-Mai University, Thailand

**POSITION HELD:** Technical Officer of Public Health

**OFFICE ADDRESS:** Northern Regional Training Centre for Primary Health Care

Development 516/41 Moo 10 Tambon Nakhonsawantok,

Muang district, Nakhonsawan, Thailand

