



บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16 เป็นการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยจะทำการศึกษาออกเป็น 2 ลักษณะคือ การเก็บแบบสอบถาม และการสัมภาษณ์กับกลุ่มตัวอย่าง โดยการสัมภาษณ์จะเป็นการเก็บข้อมูลด้านปัญหาทั้งก่อน และหลังการแข่งขัน รวมไปถึงความคาดหวัง และผลการแข่งขันจากการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา ส่วนการเก็บแบบสอบถามจะเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการรับรู้สภาพทั่วไป ทรัพยากรในการจัดการ และกระบวนการในการจัดการของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์

ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลก่อนการแข่งขัน โดยการส่งแบบสอบถามไปยังสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย กลุ่มจำนวนทั้งหมด จำนวน 16 คน ได้รับคืน 16 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 และแบบสัมภาษณ์ได้ทำการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งหมดจำนวน 16 คน ก่อนและหลังการแข่งขัน ได้รับการสัมภาษณ์ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25 โดยการวิเคราะห์ข้อมูลและการแปลผลความหมายของผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ออกเป็นขั้นตอนต่าง ๆ ตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลจากแบบสอบถาม

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์การรับรู้สภาพทั่วไปของการจัดการทีมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์การจัดการทีมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์การจัดการทีมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การจัดการทีมของผู้ฝึกสอน

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์การจัดการทีมของนักกีฬา

ตอนที่ 7 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างกันในการตอบแบบสอบถามระหว่าง ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา

ส่วนที่ 2 ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา

ผลการวิเคราะห์

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้นำเสนอตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทางสถิติของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 1 ความถี่ ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

	ข้อมูลทั่วไป	ความถี่	ร้อยละ
เพศ	ชาย	9	56.25
	หญิง	7	43.75
	รวม	16	100.00
อายุ	17- 20 ปี	7	43.75
	21 - 25 ปี	2	12.50
	26 - 30 ปี	2	12.50
	31-40 ปี	1	6.25
	41-50 ปี	1	6.25
	มากกว่า 50 ปี	3	18.75
	รวม	16	100.00
สถานภาพ	โสด	11	68.75
	สมรส	5	31.25
	รวม	16	100.00
ระดับการศึกษา	มัธยมศึกษา	6	37.50
	ปริญญาตรี	8	50.00
	ปริญญาโท	2	12.50
	รวม	16	100.00
อาชีพ	นักเรียน/นิสิตนักศึกษา	9	56.25
	พนักงานรัฐวิสาหกิจ	1	6.25
	ธุรกิจเอกชน	1	6.25
	อื่นๆ	5	31.25
	รวม	16	100.00

ตารางที่ 1 ความถี่ ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

	ข้อมูลทั่วไป	ความถี่	ร้อยละ
เกี่ยวข้องกับกีฬาว่ายน้ำ ในฐานะ/ตำแหน่ง	ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย	1	6.25
	ผู้ฝึกสอน	4	25.00
	นักกีฬา	11	68.75
	รวม	16	100.00
ประสบการณ์ตามความ เกี่ยวข้องกับกีฬาว่ายน้ำ	6 ปีขึ้นไป	16	100.00
	รวม	16	100.00
ความมีส่วนร่วมในการ แข่งขันกีฬาว่ายน้ำระดับ นานาชาติ	ซีเกมส์	14	87.5
	เอเชียนเกมส์	8	50.00
	โอลิมปิกเกมส์	4	25.00
	ชิงแชมป์โลก	7	43.75
	อื่นๆ	3	12.50
รวม	16	100.00	
ความสนใจในข่าวสาร ด้านกีฬาว่ายน้ำ	ติดตามข่าวสารด้านกีฬาว่ายน้ำเป็นบางครั้ง	6	37.50
	ติดตามข่าวสารด้านกีฬาว่ายน้ำเป็นประจำ	10	62.50
	รวม	16	100.00
สาเหตุที่ท่านเข้ามา เกี่ยวข้องกับกีฬาว่ายน้ำ	มีความสนใจกีฬาว่ายน้ำและการออกกำลังกาย	7	43.75
	ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทน	7	43.75
	ได้รับการชักจูงจากผู้อื่น	3	18.75
	ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	4	25.00
	ฝึกความรับผิดชอบ	2	12.50
	เพื่อศึกษาต่อหรือประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	4	25.00
	อื่นๆ	1	6.25
รวม	16	100.00	

จากตาราง 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 56.25 และเพศหญิง ร้อยละ 43.75 โดยมีอายุ 17-20 ปี ร้อยละ 43.75 รองลงมาคือมากกว่า 50 ปี ร้อยละ 18.75 อายุ 21-25 ปี

และ 26-30 ปี ในจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 12.50 และ อายุ 36-40 ปี และ 41-50 ปี ในจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 6.25 ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด ร้อยละ 68.75 และสมรสแล้ว ร้อยละ 31.25 มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 37.50 และ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 12.50 ส่วนใหญ่เป็นนักเรียน/นิสิต/นักศึกษา ร้อยละ 56.25 รองลงมาคือประกอบอาชีพอื่นๆ ร้อยละ 31.25 และพนักงานรัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชนในจำนวนที่เท่ากันคือ ร้อยละ 6.25

โดยส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับกีฬาว่ายน้ำในฐานะการเป็นนักกีฬา ร้อยละ 68.75 รองลงมาคือเป็นผู้ฝึกสอน ร้อยละ 25.00 และ เป็นผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ร้อยละ 6.25 และมีประสบการณ์เกี่ยวกับกีฬาว่ายน้ำ เป็นระยะเวลา 6 ปีขึ้นไป โดยมีส่วนร่วมในกีฬาว่ายน้ำระดับซีเกมส์ ร้อยละ 87.50 รองลงมาคือระดับเอเชียนเกมส์ ร้อยละ 50.00 ระดับชิงแชมป์โลก ร้อยละ 43.75 ระดับโอลิมปิกเกมส์ ร้อยละ 25.00 และระดับอื่นๆ ร้อยละ 18.75 ส่วนใหญ่มีการติดตามข่าวสารกีฬาว่ายน้ำเป็นประจำ ร้อยละ 62.50 รองลงมาคือติดตามบ้างเป็นบางครั้ง ร้อยละ 37.50 และอื่นๆ ร้อยละ 12.50

โดยสาเหตุที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับกีฬาว่ายน้ำเนื่องจาก มีความสนใจในกีฬาว่ายน้ำ และ ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทน ในจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 43.75 รองลงมาคือใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และ เพื่อการศึกษาต่อ ในจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 25.00 ได้รับการชักจูง ร้อยละ 18.75 ฝึกความรับผิดชอบ ร้อยละ 12.50 และ อื่น ๆ ร้อยละ 6.25

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์การรับรู้สภาพทั่วไปของการจัดการทีมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา

ตารางที่ 2 แสดงความถี่ ร้อยละ จำแนกตามการรับรู้เรื่องสภาพทั่วไปของการจัดการทีม

การรับรู้สภาพทั่วไปของการจัดการทีม	มี		ไม่มี	
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
1. มีกระบวนการคัดเลือกหาบุคลากรเข้ามาทำหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ได้แก่ ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน นักกีฬา	15	93.75	1	6.25
2. มีกระบวนการขั้นตอนในการจัดหาและจัดสรรงบประมาณในแต่ละส่วน	12	75.00	4	25.00
3. มีสถานที่และเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม	10	62.50	6	37.50
4. มีกระบวนการดำเนินงานในการเตรียมทีม	10	62.50	6	37.50
5. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการวางแผนในการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬา เอเชียนเกมส์ อย่างชัดเจน	10	62.50	6	37.50
6. มีการจัดองค์กรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยของแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน	9	56.25	7	43.75
7. มีการสั่งการให้ดำเนินงานเป็นไปตามกระบวนการตามขั้นตอนอย่างชัดเจน	9	56.25	7	43.75
มีกระบวนการขั้นตอนการประเมินผลในการดำเนินงาน	9	56.25	7	43.75

จากตารางที่ 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการรับรู้เรื่องสภาพทั่วไปของการจัดการทีมในทุก ๆ ด้าน เนื่องจากการประเมินการรับรู้เรื่องสภาพทั่วไปของการจัดการทีมในทุกด้านมีค่าเกินร้อยละ 50

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์การจัดการทีมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำ

การจัดการทีม	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ด้านบุคลากร	2.62	0.509	ดี
2. ด้านการเงินและงบประมาณ	1.96	0.625	พอใช้
3. ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	1.98	0.614	พอใช้
4. ด้านการจัดการ โดยทั่วไป	1.75	0.614	ควรปรับปรุง
5. ด้านการวางแผน	1.99	0.567	พอใช้
6. ด้านการจัดองค์กร	2.06	0.657	พอใช้
7. ด้านการชี้แนะ	2.01	0.601	พอใช้
8. ด้านการประเมิน	1.87	0.619	พอใช้
รวม	1.99	0.509	พอใช้

จากตารางที่ 3 พบว่า การจัดการทีมโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.99$) โดยมีการจัดการทีมด้านบุคลากรอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.62$) รองลงมาคือด้านการจัดองค์กร ($\bar{x} = 2.06$) ด้านการชี้แนะ ($\bar{x} = 2.01$) ด้านการวางแผน ($\bar{x} = 1.99$) ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ($\bar{x} = 1.98$) ด้านการเงินและงบประมาณ ($\bar{x} = 1.96$) และด้านการประเมิน ($\bar{x} = 1.87$) อยู่ในระดับพอใช้ ยกเว้นด้านการจัดการ โดยทั่วไป ($\bar{x} = 1.75$) อยู่ในระดับควรปรับปรุงโดยรายละเอียดในแต่ละด้าน จะแสดงใน ตารางที่ 4

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากร

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำ แห่งประเทศไทย	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในด้านการ จัดการทีมกีฬาว่ายน้ำเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในระดับ รายการต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิง แชมป์โลก นานาชาติ	2.81	0.834	ดี
2. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการ จัดการกิจกรรมของทีมให้ดำเนินไปด้วยดี เช่น การ จัดการเมื่อมีการเดินทาง ไปแข่งขัน การเก็บตัวฝึกซ้อม การติดต่อประสานงาน	2.31	0.793	พอใช้
3. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมี ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาปรับปรุง ทีมอย่างต่อเนื่อง	2.25	0.774	พอใช้
4. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความ รับผิดชอบและกล้าตัดสินใจในการดำเนินงาน	2.18	0.655	พอใช้
5. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการเอาใจ ใส่ดูแลนักกีฬาและคอยให้คำปรึกษา	2.00	0.894	พอใช้
รวม	2.31	0.684	พอใช้

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากร (ต่อ)

การจัดการทีมกีฬาว่าผู้นำด้านผู้ฝึกสอน	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในการจัดการฝึกซ้อมให้กับนักกีฬาในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์	3.12	0.718	ดี
2. ผู้ฝึกสอนเคยมีประสบการณ์ในการเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก	2.87	0.718	ดี
3. ผู้ฝึกสอนมีความสามารถในการพัฒนาระดับความสามารถของนักกีฬา	2.87	0.500	ดี
4. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ในเรื่องวิทยาศาสตร์การกีฬา	2.31	0.602	พอใช้
5. ผู้ฝึกสอนมีจิตวิทยาในการควบคุมทีมและจิตวิทยาต่อนักกีฬา	2.56	1.093	ดี
6. ภาวะผู้นำของผู้ฝึกสอน	2.75	0.930	ดี
7. ผู้ฝึกสอนมีระเบียบวินัยต่อตัวเองและนักกีฬา	3.12	0.500	ดี
รวม	2.80	0.529	ดี

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากร(ต่อ)

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านนักกีฬา	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. นักกีฬามีประสบการณ์ในการแข่งขันกีฬาว่ายน้ำในระดับนานาชาติในรายการต่างๆ อาทิ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ	2.62	0.619	ดี
2. นักกีฬามีความสมบูรณ์ทางด้านร่างกาย ทางด้านจิตใจ และระดับความสามารถทางทักษะกีฬา	2.93	0.680	ดี
3. นักกีฬามีความอดทนมีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นในการฝึกซ้อม	2.50	0.730	พอใช้
4. นักกีฬามีความรับผิดชอบในการฝึกซ้อมและมีระเบียบวินัยในตัวเอง	2.50	0.730	พอใช้
5. นักกีฬามีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาทักษะกีฬาให้มีความก้าวหน้า	2.62	0.619	ดี
6. นักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัด	3.06	0.573	ดี
7. นักกีฬามีเป้าหมายของความสำเร็จ	3.00	0.516	ดี
รวม	2.75	0.456	ดี
ด้านบุคลากรรวม	2.62	0.509	พอใช้

จากตารางที่ 4 พบว่า การจัดการทีมด้านบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.30$) โดยมีการจัดการบุคลากรด้านผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.80$) รองลงมาคือการจัดการบุคลากรด้านนักกีฬา ($\bar{x} = 2.75$) และมีการจัดการบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย อยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.31$)

ด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย พบว่าบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในด้านการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในระดับรายการต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ อยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.81$)

ด้านผู้ฝึกสอน พบว่าผู้ฝึกสอนมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในการจัดการฝึกซ้อมให้กับนักกีฬาในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก และการที่ผู้ฝึกสอนมีวินัยต่อตนเองและนักกีฬา คีที่สุด โดยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.12$)

ด้านนักกีฬา มีการจัดการด้านนักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัด อยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.06$)

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณ

การจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณ	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. งบประมาณในการเตรียมทีม	1.81	0.75	พอใช้
2. เงินสนับสนุนจากภาคเอกชนให้กับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการเตรียมทีม	2.31	0.95	พอใช้
3. เงินเบี่ยเลี้ยงให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อม	1.81	0.75	พอใช้
4. เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ	1.93	0.68	พอใช้
รวม	1.96	0.625	พอใช้

จากตารางที่ 5 พบว่า การจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.96$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของเงินสนับสนุนจากภาคเอกชนให้กับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการเตรียมทีม ($\bar{x} = 2.31$) เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ ($\bar{x} = 1.93$) เงินเบี่ยเลี้ยงให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อมและงบประมาณในการเตรียมทีม ($\bar{x} = 1.81$)

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก

การจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย	1.68	0.793	ควรปรับปรุง
2. การใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม	1.75	0.856	ควรปรับปรุง
3. ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการฝึกซ้อม เช่น Kick board, Pool buoy, Paddle, Fins, Snorkel, ยางคิงในน้ำ เป็นต้น	1.87	0.885	พอใช้
4. ความเพียงพอของสนามฝึกซ้อม	2.06	0.771	พอใช้
5. ความเพียงพอของที่พักรักษาตัว	2.25	0.683	พอใช้
6. ที่พักรักษาตัวมีความสะอาดสะดวกสบายมีความปลอดภัย	2.50	0.632	พอใช้
7. การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือจากภาครัฐและเอกชน	1.75	0.683	ควรปรับปรุง
รวม	1.98	0.614	พอใช้

จากตารางที่ 6 พบว่า มีการจัดการทีมด้านวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.98$) โดยมีการจัดการด้านที่พักรักษาตัวมีความสะอาดสะดวกสบายมีความปลอดภัยอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.50$) รองลงมาคือด้านความเพียงพอของที่พักรักษาตัว ($\bar{x} = 2.25$) ความเพียงพอของสนามฝึกซ้อม ($\bar{x} = 2.06$) ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการฝึกซ้อม ($\bar{x} = 1.87$) ส่วนด้านการใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม และการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือจากภาครัฐและเอกชน ($\bar{x} = 1.75$) และเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย ($\bar{x} = 1.6$) อยู่ในระดับควรปรับปรุง

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการจัดการทีมด้านการจัดการทีมทั่วไป

การจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไป	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา	1.56	0.892	ควรปรับปรุง
2. นำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการ ฝึกซ้อมและแข่งขัน	1.62	0.806	ควรปรับปรุง
3. นักโภชนาการที่จัด โปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา	1.43	0.727	ควรปรับปรุง
4. การจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล	2.18	0.655	พอใช้
5. การนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้าใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน	1.68	0.704	ควรปรับปรุง
6. การดูแลเรื่องกฎระเบียบวินัยในการฝึกซ้อมและการแข่งขัน	2.18	0.655	พอใช้
7. การจัด โปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายจิตใจให้กับนักกีฬา	1.68	0.793	ควรปรับปรุง
8. สวัสดิการให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา	1.68	0.793	ควรปรับปรุง
รวม	1.54	0.614	ควรปรับปรุง

จากตารางที่ 7 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการจัดการ โดยทั่วไปอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.75$) โดยมีการจัดการด้านการจัด โปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล และการดูแลเรื่องกฎระเบียบวินัยในการฝึกซ้อมและการแข่งขัน อยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.18$) รองลงมาคือ ด้านการจัด โปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายจิตใจให้กับนักกีฬา และสวัสดิการให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ($\bar{x} = 1.68$) นำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการ ฝึกซ้อมและแข่งขัน ($\bar{x} = 1.62$) ทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา ($\bar{x} = 1.56$) และนักโภชนาการที่จัด โปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา ($\bar{x} = 1.43$) อยู่ในระดับควรปรับปรุง ซึ่งแสดงให้เห็นว่า สมาคมว่ายน้ำยังไม่มีการนำเอาวิทยาศาสตร์การกีฬามาประยุกต์ใช้ในการฝึกซ้อมเท่าที่ควร และไม่มีบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาที่จำเป็นในทีม

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการวางแผน

การจัดการทีมด้านการวางแผน	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการวางแผนในการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อย่างชัดเจน	2.12	0.619	พอใช้
2. การจัดทำแผนกลยุทธ์ในการจัดการเตรียมทีม	2.12	0.619	พอใช้
3. แผนการฝึกซ้อมทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาวมีความเหมาะสม	2.00	0.816	พอใช้
4. การจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล	2.25	0.577	พอใช้
5. จัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ	1.56	0.727	ควรปรับปรุง
6. ส่งนักกีฬาไปฝึกซ้อมที่ต่างประเทศเพื่อพัฒนาความสามารถและเพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	1.93	0.68	พอใช้
7. การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติในต่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	1.93	0.853	พอใช้
รวม	1.99	0.567	พอใช้

จากตารางที่ 8 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ ($\bar{x} = 1.99$) ยกเว้นด้านการจัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{x} = 1.56$) อยู่ในระดับควรปรับปรุง

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการจัดองค์กร

การจัดการทีมด้านการจัดองค์กร	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไว้อย่างชัดเจน	2.00	0.816	พอใช้
2. กำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน	2.06	0.771	พอใช้
3. จัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไว้อย่างชัดเจน	2.12	0.718	พอใช้
รวม	2.06	0.657	พอใช้

จากตารางที่ 9 พบว่า การจัดการทีมด้านการจัดองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.06$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของจัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาไว้อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.12$) กำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.06$) และ จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไว้อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.00$)

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการชี้แนะ

การจัดการทีมด้านการชี้แนะ	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการสั่งงานไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	2.06	0.573	พอใช้
2. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย สั่งงานโดยคำนึงถึงความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน	1.87	0.718	พอใช้
3. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีความรู้ความสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานได้	2.12	0.619	พอใช้
4. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย บำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่	2.00	0.73	พอใช้
รวม	2.01	0.601	พอใช้

จากตารางที่ 10 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการชี้แนะโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.01$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีความรู้ความสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ ($\bar{x} = 2.12$) ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการสั่งงานไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ($\bar{x} = 2.06$) ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย บำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ ($\bar{x} = 2.00$) และผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย สั่งงานโดยคำนึงถึงความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 1.87$)

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการประเมินผล

การจัดการทีมด้านการประเมินผล	จำนวนประชากร (n = 16)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการประเมินผลในการดำเนินงานทุกขั้นตอน สรุปลวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้วนำไปปรับปรุงพัฒนาทีมต่อไป	1.87	0.619	พอใช้
2. ประเมินผลและวิเคราะห์ผลการฝึกซ้อมและผลการแข่งขันของนักกีฬาแล้วนำผลไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้นักกีฬามีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	1.87	0.619	พอใช้
3. ผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้	1.87	0.619	พอใช้
รวม	1.87	0.619	พอใช้

จากตารางที่ 11 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.87$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการประเมินผลในการดำเนินงานทุกขั้นตอน สรุปลวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้วนำไปปรับปรุงพัฒนาทีมต่อไป ประเมินผลและวิเคราะห์ผลการฝึกซ้อมและผลการแข่งขันของนักกีฬาแล้วนำผลไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้นักกีฬามีศักยภาพมากยิ่งขึ้นและผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้ ($\bar{x} = 1.87$)

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์การจัดการทีมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีม	\bar{x}	ระดับ
1. ด้านบุคลากร	2.47	พอใช้
2. ด้านการเงินและงบประมาณ	1.50	ควรปรับปรุง
3. ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	2.00	พอใช้
4. ด้านการจัดการโดยทั่วไป	2.00	พอใช้
5. ด้านการวางแผน	2.57	ดี
6. ด้านการจัดองค์กร	2.66	ดี
7. ด้านการชี้แนะ	2.75	ดี
8. ด้านการประเมิน	2.33	พอใช้
รวม	2.28	พอใช้

จากตารางที่ 12 พบว่า มีการจัดการโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.28$) โดยมีการจัดการด้านการชี้แนะ ($\bar{x} = 2.75$) ด้านการจัดองค์กร ($\bar{x} = 2.66$) และด้านการวางแผน (ค่าเฉลี่ย 2.57) อยู่ในระดับดี ด้านบุคลากร ($\bar{x} = 2.47$) ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ($\bar{x} = 2.00$) ด้านการจัดการโดยทั่วไป ($\bar{x} = 2.00$) และด้านการประเมิน ($\bar{x} = 2.33$) อยู่ในระดับพอใช้ ยกเว้นด้านการเงินและงบประมาณอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.50$)

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านบุคลากร ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในด้านการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในระดับรายการต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ	3.00	ดี
2. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดการกิจกรรมของทีมให้ดำเนินไปด้วยดี เช่น การจัดการเมื่อมีการเดินทางไปแข่งขัน การเก็บตัวฝึกซ้อม การติดต่อประสานงาน	3.00	ดี
3. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาปรับปรุงทีมอย่างต่อเนื่อง	3.00	ดี
4. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรับผิดชอบและกล้าตัดสินใจในการดำเนินงาน	3.00	ดี
5. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการเอาใจใส่ดูแลนักกีฬาและคอยให้คำปรึกษา	3.00	ดี
รวม	3.00	ดี

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านบุคลากร ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย (ต่อ)

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านผู้ฝึกสอน	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในการจัดการฝึกซ้อมให้กับนักกีฬาในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์	2.00	พอใช้
2. ผู้ฝึกสอนเคยมีประสบการณ์ในการเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก	2.00	พอใช้
3. ผู้ฝึกสอนมีความสามารถในการพัฒนาระดับความสามารถของนักกีฬา	2.00	พอใช้
4. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ในเรื่องวิทยาศาสตร์การกีฬา	2.00	พอใช้
5. ผู้ฝึกสอนมีจิตวิทยาในการควบคุมทีมและจิตวิทยาต่อนักกีฬา	3.00	ดี
6. ภาวะผู้นำของผู้ฝึกสอน	2.00	พอใช้
7. ผู้ฝึกสอนมีระเบียบวินัยต่อตัวเองและนักกีฬา	2.00	พอใช้
รวม	2.14	พอใช้

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านบุคลากร ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย (ต่อ)

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านนักกีฬา	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. นักกีฬามีประสบการณ์ในการแข่งขันกีฬาว่ายน้ำในระดับนานาชาติในรายการต่างๆ อาทิ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ	2.00	พอใช้
2. นักกีฬามีความสมบูรณ์ทางด้านร่างกาย ทางด้านจิตใจ และระดับความ สามารถทางทักษะกีฬา	2.00	พอใช้
3. นักกีฬามีความอดทนมีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นในการฝึกซ้อม	2.00	พอใช้
4. นักกีฬามีความรับผิดชอบในการฝึกซ้อมและมีระเบียบวินัยในตัวเอง	2.00	พอใช้
5. นักกีฬามีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาทักษะกีฬาให้มีความก้าวหน้า	2.00	พอใช้
6. นักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัด	3.00	ดี
7. นักกีฬามีเป้าหมายของความสำเร็จ	3.00	ดี
รวม	2.28	พอใช้
รวม	2.47	พอใช้

จากตารางที่ 13 พบว่า มีการจัดการด้านบุคลากรโดยรวมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับพอใช้ (ค่าเฉลี่ย 2.47) โดยมีการจัดการด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) รองลงมาคือด้านนักกีฬา ($\bar{x} = 2.28$) ด้านผู้ฝึกสอน ($\bar{x} = 2.18$) อยู่ในระดับพอใช้โดยมีการจัดการในแต่ละด้านดังนี้

บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการจัดการในทุก ๆ ด้านอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$)

ผู้ฝึกสอน มีการจัดการด้านผู้ฝึกสอนมีจิตวิทยาในการควบคุมทีมและจิตวิทยาต่อนักกีฬาอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$)

นักกีฬา มีการจัดการด้านนักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัดและด้านนักกีฬามีเป้าหมายของความสำเร็จอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$)

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณ	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. งบประมาณในการเตรียมทีม	1.00	ควรปรับปรุง
2. เงินสนับสนุนจากภาคเอกชนให้กับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยในการเตรียมทีม	1.00	ควรปรับปรุง
3. เงินเบี้ยเลี้ยงให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อม	2.00	พอใช้
4. เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ	2.00	พอใช้
รวม	1.50	ควรปรับปรุง

จากตารางที่ 14 พบว่า มีการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ โดยรวมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.50$) โดยมีการจัดการด้านเงินเบี้ยเลี้ยงให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อม และเงินรางวัลตอบแทนพิเศษ อยู่ระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$)

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก
ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย	1.00	ควรปรับปรุง
2. การใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม	1.00	ควรปรับปรุง
3. ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการฝึกซ้อม เช่น Kick board, Pool buoy, Paddle, Fins, Snorkel, ขางคิงในน้ำ เป็นต้น	2.00	พอใช้
4. ความเพียงพอของสนามฝึกซ้อม	2.00	พอใช้
5. ความเพียงพอของที่พักรักษาตัว	3.00	ดี
6. ที่พักรักษาตัวมีความสะอาดสะดวกสบายมีความปลอดภัย	3.00	ดี
7. การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือจากภาครัฐและเอกชน	2.00	พอใช้
รวม	2.00	พอใช้

จากตารางที่ 15 พบว่า การจัดการด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$) โดยมีการจัดการด้านความเพียงพอของที่พักรักษาตัว และด้านที่พักรักษาตัวมีความสะอาดสะดวกสบายมีความปลอดภัย อยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) ยกเว้นด้านเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย และด้านการใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม อยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.00$)

ตารางที่ 16 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไป ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไป	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. ทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา	3.00	ดี
2. นำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการ ฝึกซ้อมและแข่งขัน	3.00	ดี
3. นักโภชนาการที่จัด โปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา	1.00	ควรปรับปรุง
4. การจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล	2.00	พอใช้
5. การนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน	2.00	พอใช้
6. การดูแลเรื่องกฎระเบียบวินัยในการฝึกซ้อมและการแข่งขัน	1.00	ควรปรับปรุง
7. การจัดโปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายจิตใจให้กับนักกีฬา	2.00	พอใช้
8. สวัสดิการให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา	2.00	พอใช้
รวม	2.00	พอใช้

จากตารางที่ 16 พบว่า มีการจัดการด้านการจัดการทั่วไปโดยรวมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$) โดยมีการจัดการด้านทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา และด้านการนำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการ ฝึกซ้อมและแข่งขันในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) ส่วนด้านนักโภชนาการที่จัด โปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา และด้านการดูแลเรื่องกฎระเบียบวินัยในการฝึกซ้อมและการแข่งขันอยู่ระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.00$)

ตารางที่ 17 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านการวางแผน ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีมด้านการวางแผน	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการวางแผนในการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อย่างชัดเจน	3.00	ดี
2. การจัดทำแผนกลยุทธ์ในการจัดการเตรียมทีม	3.00	ดี
3. แผนการฝึกซ้อมทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาวมีความเหมาะสม	3.00	ดี
4. การจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล	2.00	พอใช้
5. จัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ	2.00	พอใช้
6. ส่งนักกีฬาไปฝึกซ้อมที่ต่างประเทศเพื่อพัฒนาความสามารถและเพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	2.00	พอใช้
7. การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติในต่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	3.00	ดี
รวม	2.57	ดี

จากตารางที่ 17 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการวางแผนโดยรวมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.57$) ยกเว้นด้านการจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล ด้านจัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ และด้านส่งนักกีฬาไปฝึกซ้อมที่ต่างประเทศเพื่อพัฒนาความสามารถและเพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$)

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านการจัดการองค์กรของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีมด้านการจัดการองค์กร	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไว้อย่างชัดเจน	3.00	ดี
2. กำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน	3.00	ดี
3. จัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไว้อย่างชัดเจน	2.00	พอใช้
รวม	2.66	ดี

จากตารางที่ 18 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการจัดการองค์กรโดยรวมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดีทุกข้อ ($\bar{x} = 2.66$) ยกเว้นด้านจัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาไว้อย่างชัดเจนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$)

ตารางที่ 19 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านการชี้แนะ ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีมด้านการชี้แนะ	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการ สั่งงานไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	3.00	ดี
2. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยสั่งงานโดย คำนึงถึงความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน	3.00	ดี
3. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ ความสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานได้	3.00	ดี
4. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย บำรุงขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่	2.00	พอใช้
รวม	2.75	ดี

จากตารางที่ 19 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการชี้แนะโดยรวมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดีทุกข้อ ($\bar{x} = 2.75$) ยกเว้นด้านผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ อยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$)

ตารางที่ 20 แสดงค่าเฉลี่ย ของการจัดการทีมด้านการประเมินผลของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

การจัดการทีมด้านการประเมินผล	จำนวนประชากร (n = 1)	ระดับ
	\bar{x}	
1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการประเมินผลในการดำเนินงานทุกขั้นตอน สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้วนำไปปรับปรุงพัฒนาทีมต่อไป	2.00	พอใช้
2. ประเมินผลและวิเคราะห์ผลการฝึกซ้อมและผลการแข่งขันของนักกีฬาแล้วนำผลไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้นักกีฬามีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	2.00	พอใช้
3. ผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้	3.00	ดี
รวม	2.33	พอใช้

จากตารางที่ 20 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการประเมินผลโดยรวมของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ ($\bar{x} = 2.33$) ยกเว้นด้านผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$)

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การจัดการทีมของผู้ฝึกสอน

ตารางที่ 21 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีม		\bar{x}	S.D.	ระดับ
1.	ด้านบุคลากร	2.85	0.110	ดี
2.	ด้านการเงินและงบประมาณ	2.37	0.250	พอใช้
3.	ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	2.32	0.294	พอใช้
4.	ด้านการจัดการโดยทั่วไป	1.87	0.500	พอใช้
5.	ด้านการวางแผน	1.96	0.426	พอใช้
6.	ด้านการจัดองค์กร	2.41	0.500	พอใช้
7.	ด้านการจัดหา	2.12	0.250	พอใช้
8.	ด้านการประเมิน	1.91	0.166	พอใช้
รวม		2.23	0.228	พอใช้

จากการศึกษา พบว่า มีการจัดการทีมโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ ($\bar{x} = 2.23$) โดยมีการจัดการด้านบุคลากรอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.85$)

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากร ของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในด้านการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในระดับรายการต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ	3.50	0.577	ดีมาก
2. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดการกิจกรรมของทีมให้ดำเนินไปด้วยดี เช่น การจัดการเมื่อมีการเดินทางไปแข่งขัน การเก็บตัวฝึกซ้อม การติดต่อประสานงาน	3.00	0.000	ดี
3. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาปรับปรุงทีมอย่างต่อเนื่อง	2.75	0.500	ดี
4. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรับผิดชอบและกล้าตัดสินใจในการดำเนินงาน	2.25	0.500	พอใช้
5. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการเอาใจใส่ดูแลนักกีฬาและคอยให้คำปรึกษา	2.75	0.500	ดี
รวม	2.85	0.191	ดี

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากร ของผู้ฝึกสอน (ต่อ)

การจัดการทีมกีฬาว่าผู้นำด้านผู้ฝึกสอน	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในการจัดการฝึกซ้อมให้กับนักกีฬาในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์	3.25	0.500	ดี
2. ผู้ฝึกสอนเคยมีประสบการณ์ในการเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก	3.50	0.577	ดีมาก
3. ผู้ฝึกสอนมีความสามารถในการพัฒนาระดับความสามารถของนักกีฬา	2.75	0.500	ดี
4. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ในเรื่องวิทยาศาสตร์การกีฬา	2.00	0.000	พอใช้
5. ผู้ฝึกสอนมีจิตวิทยาในการควบคุมทีมและจิตวิทยาต่อนักกีฬา	2.25	0.500	พอใช้
6. ภาวะผู้นำของผู้ฝึกสอน	3.00	0.816	ดี
7. ผู้ฝึกสอนมีระเบียบวินัยต่อตัวเองและนักกีฬา	3.25	0.500	ดี
รวม	2.85	0.202	ดี

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากร ของผู้ฝึกสอน (ต่อ)

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านนักกีฬา	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. นักกีฬามีประสบการณ์ในการแข่งขันกีฬาว่ายน้ำในระดับนานาชาติในรายการต่างๆ อาทิ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ	3.00	0.000	ดี
2. นักกีฬามีความสมบูรณ์ทางด้านร่างกาย ทางด้านจิตใจ และระดับความสามารถทางทักษะกีฬา	3.25	0.500	ดี
3. นักกีฬามีความอดทนมีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นในการฝึกซ้อม	2.50	0.577	ดี
4. นักกีฬามีความรับผิดชอบในการฝึกซ้อมและมีระเบียบวินัยในตัวเอง	2.50	0.577	ดี
5. นักกีฬามีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาทักษะกีฬาให้มีความก้าวหน้า	2.25	0.500	พอใช้
6. นักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัด	3.25	0.500	ดี
7. นักกีฬามีเป้าหมายของความสำเร็จ	3.25	0.500	ดี
รวม	2.85	0.349	ดี
ด้านบุคลากรรวม	2.85	0.110	ดี

จากตาราง 4.22 พบว่า มีการจัดการทีมด้านบุคลากรโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.85$) สามารถพิจารณาเป็นรายได้ดังนี้

บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย พบว่าบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในด้านการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในระดับรายการต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{x} = 3.50$)

ผู้ฝึกสอน พบว่าผู้ฝึกสอนเคยมีประสบการณ์ในการเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลกอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{x} = 3.50$)

นักกีฬา พบว่านักกีฬามีความสมบูรณ์ทางด้านร่างกาย ทางด้านจิตใจ และระดับความสามารถทางทักษะกีฬา ด้านนักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัด และด้านนักกีฬามีเป้าหมายของความสำเร็จดีที่สุดในระดับดี ($\bar{x} = 3.25$)

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณ	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. งบประมาณในการเตรียมทีม	2.25	0.500	พอใช้
2. เงินสนับสนุนจากภาคเอกชนให้กับสมาคมว่ายน้ำในการเตรียมทีม	2.75	0.500	ดี
3. เงินเบี่ยเลี้ยงให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อม	2.25	0.500	พอใช้
4. เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ	2.25	0.500	พอใช้
รวม	2.37	0.250	พอใช้

จากตารางที่ 23 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ ($\bar{x} = 2.37$) ยกเว้นด้านเงินสนับสนุนจากภาคเอกชนให้กับสมาคมว่ายน้ำในการเตรียมทีมอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.75$)

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย	2.25	0.500	พอใช้
2. การใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม	2.50	0.577	พอใช้
3. ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการฝึกซ้อม เช่น Kick board, Pool buoy, Paddle, Fins, Snorkel, ขางคิงในน้ำ เป็นต้น	2.50	1.000	พอใช้
4. ความเพียงพอของสนามฝึกซ้อม	2.25	0.500	พอใช้
5. ความเพียงพอของที่พักอาศัย	2.25	0.500	พอใช้
6. ที่พักอาศัยมีความสะอาดสะอ้านสบายมีความปลอดภัย	2.50	0.577	พอใช้
7. การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือจากภาครัฐและเอกชน	2.00	0.000	พอใช้
รวม	2.32	0.294	พอใช้

จากตารางที่ 24 พบว่า มีการจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.32$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของที่พักอาศัยมีความสะอาดสะอ้านสบายมีความปลอดภัย การใช้ อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อมและความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการฝึกซ้อม เช่น Kick board, Pool buoy, Paddle, Fins, Snorkel, ขางคิงในน้ำ เป็นต้น ($\bar{x} = 2.50$) เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย ความเพียงพอของสนามฝึกซ้อมและความเพียงพอของที่พักอาศัย ($\bar{x} = 2.25$) และการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือจากภาครัฐและเอกชน ($\bar{x} = 2.00$)

ตารางที่ 25 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไปของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไป	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา	1.75	0.957	ควรปรับปรุง
2. นำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการ ฝึกซ้อมและแข่งขัน	1.75	0.500	ควรปรับปรุง
3. นักโภชนาการที่จัด โปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา	1.50	0.577	ควรปรับปรุง
4. การจัด โปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล	2.50	0.577	พอใช้
5. การนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน	1.75	0.500	ควรปรับปรุง
6. การดูแลเรื่องกฎระเบียบวินัยในการฝึกซ้อมและการแข่งขัน	2.25	0.500	พอใช้
7. การจัด โปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายจิตใจให้กับนักกีฬา	1.50	1.000	ควรปรับปรุง
8. สวัสดิการให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา	2.00	0.816	พอใช้
รวม	1.87	0.500	พอใช้

จากตารางที่ 25 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไปโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.87$) ยกเว้นด้านทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬาด้านการนำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการ ฝึกซ้อมและแข่งขัน และด้านการนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน ($\bar{x} = 1.75$) เช่นเดียวกับด้านนักโภชนาการที่จัด โปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา และด้านการจัด โปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายจิตใจให้กับนักกีฬา ($\bar{x} = 1.50$) อยู่ในระดับควรปรับปรุง

ตารางที่ 26 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการวางแผนของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีมด้านการวางแผน	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการวางแผนในการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อย่างชัดเจน	2.25	0.500	พอใช้
2. การจัดทำแผนกลยุทธ์ในการจัดการเตรียมทีม	2.00	0.000	พอใช้
3. แผนการฝึกซ้อมทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาวมีความเหมาะสม	2.00	0.816	พอใช้
4. การจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล	2.25	0.500	พอใช้
5. จัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ	1.25	0.500	ควรปรับปรุง
6. ส่งนักกีฬาไปฝึกซ้อมที่ต่างประเทศเพื่อพัฒนาความสามารถและเพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	2.00	0.816	พอใช้
7. การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติในต่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	2.00	0.816	พอใช้
รวม	1.96	0.426	พอใช้

จากตารางที่ 26 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการวางแผนโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.96$) ยกเว้นด้านจัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ อยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.25$)

ตารางที่ 27 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการจัดองค์กรของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีมด้านการจัดองค์กร	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไว้อย่างชัดเจน	2.25	0.500	พอใช้
2. กำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน	2.50	0.500	พอใช้
3. จัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไว้อย่างชัดเจน	2.50	0.500	พอใช้
รวม	2.41	0.500	พอใช้

จากตารางที่ 27 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการจัดองค์กรโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.41$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของ กำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจนและจัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาไว้อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.50$) และ จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไว้อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.25$)

ตารางที่ 28 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการชี้แนะของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีมด้านการชี้แนะ	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการ สั่งงานไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	2.00	0.000	พอใช้
2. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยสั่งงานโดย คำนึงถึงความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน	2.00	0.000	พอใช้
3. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ ความสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานได้	2.25	0.500	พอใช้
4. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยบำรุงขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่	2.25	0.500	พอใช้
รวม	2.12	0.250	พอใช้

จากตารางที่ 28 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการชี้แนะโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.12$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ความสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานได้และผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ ($\bar{x} = 2.25$) ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการสั่งงานไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยสั่งงานโดยคำนึงถึงความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 2.00$)

ตารางที่ 29 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการประเมินผลของผู้ฝึกสอน

การจัดการทีมด้านการประเมินผล	จำนวนประชากร (n = 4)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการประเมินผลในการดำเนินงานทุกขั้นตอน สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้วนำไปปรับปรุงพัฒนาทีมต่อไป	2.00	0.000	พอใช้
2. ประเมินผลและวิเคราะห์ผลการฝึกซ้อมและผลการแข่งขันของนักกีฬาแล้วนำผลไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้นักกีฬามีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	2.00	0.000	พอใช้
3. ผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมิน ไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้	1.75	0.500	ควรปรับปรุง
รวม	1.91	0.166	พอใช้

จากตารางที่ 29 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการประเมินผลโดยรวมของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.91$) ยกเว้นด้านผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้ อยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.75$)

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์การจัดการทีมของนักศึกษา

ตารางที่ 30 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมของนักศึกษา

การจัดการทีม	\bar{x}	S.D.	ระดับ
1. ด้านบุคลากร	2.55	0.517	ดี
2. ด้านการเงินและงบประมาณ	1.86	0.683	พอใช้
3. ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	1.85	0.691	พอใช้
4. ด้านการจัดการโดยทั่วไป	1.69	0.690	ควรปรับปรุง
5. ด้านการวางแผน	1.94	0.626	พอใช้
6. ด้านการจัดองค์กร	1.87	0.671	พอใช้
7. ด้านการชี้นำ	1.90	0.673	พอใช้
8. ด้านการประเมิน	1.81	0.720	พอใช้
รวม	1.93	0.585	พอใช้

จากการศึกษา พบว่า มีการจัดการทีมโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.93$) โดยมีการจัดการด้านบุคลากรอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.55$) รองลงมาคือด้านการวางแผน ($\bar{x} = 1.94$) ด้านการชี้นำ ($\bar{x} = 1.90$) ด้านการจัดองค์กร ($\bar{x} = 1.87$) ด้านการเงินและงบประมาณ ($\bar{x} = 1.86$) ด้านวัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ($\bar{x} = 1.85$) ด้านการประเมิน ($\bar{x} = 1.81$) และด้านการจัดการโดยทั่วไป อยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.69$)

ตารางที่ 31 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากรของนักกีฬา

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำ แห่งประเทศไทย	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในด้านการ จัดการทีมกีฬาว่ายน้ำเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในระดับ รายการต่างๆ เช่น กีฬาสีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิง แชมป์โลก นานาชาติ	2.54	0.820	ดี
2. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการ จัดการกิจกรรมของทีมให้ดำเนินไปด้วยดี เช่น การ จัดการเมื่อมีการเดินทางไปแข่งขัน การเก็บตัวฝึกซ้อม การติดต่อประสานงาน	2.00	0.774	พอใช้
3. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมี ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาปรับปรุง ทีมอย่างต่อเนื่อง	2.00	0.774	พอใช้
4. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความ รับผิดชอบและกล้าตัดสินใจในการดำเนินงาน	2.09	0.700	พอใช้
5. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการเอาใจ ใส่ดูแลนักกีฬาและคอยให้คำปรึกษา	1.63	0.809	ควรปรับปรุง
รวม	2.05	0.675	พอใช้

ตารางที่ 31 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากรของนักกีฬา (ต่อ)

การจัดการทีมกีฬาว่ายนํ้าด้านผู้ฝึกสอน	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในการจัดการฝึกซ้อมให้กับนักกีฬาในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์	3.18	0.750	ดี
2. ผู้ฝึกสอนเคยมีประสบการณ์ในการเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก	2.72	0.646	ดี
3. ผู้ฝึกสอนมีความสามารถในการพัฒนาระดับความสามารถของนักกีฬา	3.00	0.447	ดี
4. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ในเรื่องวิทยาศาสตร์การกีฬา	2.45	0.687	พอใช้
5. ผู้ฝึกสอนมีจิตวิทยาในการควบคุมทีมและจิตวิทยาต่อนักกีฬา	2.63	1.286	ดี
6. ภาวะผู้นำของผู้ฝึกสอน	2.72	1.009	ดี
7. ผู้ฝึกสอนมีระเบียบวินัยต่อตัวเองและนักกีฬา	3.18	0.404	ดี
รวม	2.84	0.600	ดี

ตารางที่ 31 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านบุคลากรของนักกีฬา (ต่อ)

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำด้านนักกีฬา	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. นักกีฬามีประสบการณ์ในการแข่งขันกีฬาว่ายน้ำในระดับนานาชาติในรายการต่างๆ อาทิ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ	2.54	0.687	ดี
2. นักกีฬามีความสมบูรณ์ทางด้านร่างกาย ทางด้านจิตใจ และระดับความสามารถทางทักษะกีฬา	2.90	0.700	ดี
3. นักกีฬามีความอดทนมีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นในการฝึกซ้อม	2.54	0.820	ดี
4. นักกีฬามีความรับผิดชอบในการฝึกซ้อมและมีระเบียบวินัยในตัวเอง	2.54	0.820	ดี
5. นักกีฬามีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาทักษะกีฬาให้มีความก้าวหน้า	2.81	0.603	ดี
6. นักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัด	3.00	0.632	ดี
7. นักกีฬามีเป้าหมายของความสำเร็จ	2.90	0.539	ดี
รวม	2.75	0.499	ดี
ด้านบุคลากรรวม	2.55	0.715	ดี

จากตารางที่ 31 พบว่า การจัดการทีมด้านบุคลากรโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.75$) โดยมีการจัดการบุคลากรด้านผู้ฝึกสอน ($\bar{x} = 2.84$) และการจัดการบุคลากรด้านนักกีฬา อยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.75$) ส่วนการจัดการบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย อยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.05$)

ด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการจัดการด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในด้านการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในระดับรายการต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ อยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.54$)

ด้านผู้ฝึกสอน มีการจัดการด้านผู้ฝึกสอนมีความรู้ความสามารถและเคยมีประสบการณ์ในการจัดการฝึกซ้อมให้กับนักกีฬาในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก และการที่ผู้ฝึกสอนมีวินัยต่อตนเองและนักกีฬาโดยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.18$)

ด้านนักกีฬา มีการจัดการด้านนักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัด อยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$)

ตารางที่ 32 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณของนักกีฬา

การจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณ	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. งบประมาณในการเตรียมทีม	1.72	0.786	ควรปรับปรุง
2. เงินสนับสนุนจากภาคเอกชนให้กับสมาคมว่ายน้ำในการเตรียมทีม	2.27	1.009	พอใช้
3. เงินเบี่ยเลี้ยงให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อม	1.63	0.809	ควรปรับปรุง
4. เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ	1.81	0.750	พอใช้
รวม	1.86	0.683	พอใช้

จากตารางที่ 32 พบว่า การจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.86$) โดยมีการจัดการด้าน งบประมาณในการเตรียมทีม ($\bar{x} = 1.72$) และเงินเบี่ยเลี้ยงให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อมในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.63$)

ตารางที่ 33 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกของนักกีฬา

การจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย	1.54	0.820	ควรปรับปรุง
2. การใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม	1.54	0.820	ควรปรับปรุง
3. ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการฝึกซ้อม เช่น Kick board, Pool buoy, Paddle, Fins, Snorkel, ยางคิงในน้ำ เป็นต้น	1.63	0.809	ควรปรับปรุง
4. ความเพียงพอของสนามฝึกซ้อม	2.00	0.894	พอใช้
5. ความเพียงพอของที่พักรักษาตัว	2.18	0.750	พอใช้
6. ที่พักรักษาตัวมีความสะอาดสะดวกสบายมีความปลอดภัย	2.45	0.687	พอใช้
7. การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือจากภาครัฐและเอกชน	1.63	0.809	ควรปรับปรุง
รวม	1.85	0.691	พอใช้

จากตารางที่ 33 พบว่า มีการจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.85$) โดยมีการจัดการด้าน ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการฝึกซ้อม และการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือจากภาครัฐ ($\bar{x} = 1.63$) การใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม และเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย ($\bar{x} = 1.54$) อยู่ในระดับควรปรับปรุง

ตารางที่ 34 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไปของนักกีฬา

การจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไป	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา	1.36	0.809	ควรปรับปรุง
2. นำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการฝึกซ้อมและแข่งขัน	1.45	0.820	ควรปรับปรุง
3. นักโภชนาการที่จัดโปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา	1.45	0.820	ควรปรับปรุง
4. การจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล	2.09	0.700	พอใช้
5. การนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน	1.63	0.809	ควรปรับปรุง
6. การดูแลเรื่องกฎระเบียบวินัยในการฝึกซ้อมและการแข่งขัน	2.27	0.646	พอใช้
7. การจัดโปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายจิตใจให้กับนักกีฬา	1.72	0.786	ควรปรับปรุง
8. สวัสดิการให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา	1.54	0.820	ควรปรับปรุง
รวม	1.69	0.690	ควรปรับปรุง

จากตารางที่ 34 พบว่า มีการจัดการด้านการจัดการทั่วไปโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.69$) โดยมีการจัดการด้านการดูแลเรื่องกฎระเบียบวินัยในการฝึกซ้อมและการแข่งขัน ($\bar{x} = 2.27$) และด้านการจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล ($\bar{x} = 2.09$) อยู่ในระดับพอใช้

ตารางที่ 35 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการวางแผนของนักกีฬา

การจัดการทีมด้านการวางแผน	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการวางแผนในการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อย่างชัดเจน	2.00	0.632	พอใช้
2. การจัดทำแผนกลยุทธ์ในการจัดการเตรียมทีม	2.09	0.700	พอใช้
3. แผนการฝึกซ้อมทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาวมีความเหมาะสม	1.90	0.831	พอใช้
4. การจัดโปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล	2.27	0.646	พอใช้
5. จัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ	1.63	0.809	ควรปรับปรุง
6. ส่งนักกีฬาไปฝึกซ้อมที่ต่างประเทศเพื่อพัฒนาความสามารถและเพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	1.90	0.700	พอใช้
7. การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติในต่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	1.81	0.873	พอใช้
รวม	1.94	0.626	พอใช้

จากตารางที่ 35 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการวางแผนโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.94$) ยกเว้นด้านการจัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ อยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.63$)

ตารางที่ 36 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการจัดการองค์กรของนักกีฬา

การจัดการทีมด้านการจัดองค์กร	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไว้อย่างชัดเจน	1.81	0.873	พอใช้
2. กำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน	1.81	0.750	พอใช้
3. จัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไว้อย่างชัดเจน	2.00	0.774	พอใช้
รวม	1.87	0.671	พอใช้

จากตารางที่ 36 พบว่า การจัดการทีมด้านการจัดองค์กรโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.87$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของจัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาไว้อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.00$) จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไว้อย่างชัดเจนและกำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 1.81$)

ตารางที่ 37 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการชี้แนะของนักกีฬา

การจัดการทีมด้านการชี้แนะ	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการ สั่งงานไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	2.00	0.632	พอใช้
2. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยสั่งงานโดย คำนึงถึงความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน	1.72	0.786	ควรปรับปรุง
3. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความรู้ ความสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานได้	2.00	0.632	พอใช้
4. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยบำรุงขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่	1.90	0.831	พอใช้
รวม	1.90	0.673	พอใช้

จากตารางที่ 37 พบว่า มีการจัดการทีมด้านการชี้แนะโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.90$) ยกเว้นด้านผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยสั่งงาน โดยคำนึงถึงความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.72$)

ตารางที่ 38 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการทีมด้านการประเมินผลของนักกีฬา

การจัดการทีมด้านการประเมินผล	จำนวนประชากร (n = 11)		ระดับ
	\bar{x}	S.D.	
1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการประเมินผลในการดำเนินงานทุกขั้นตอน สรุปลวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้วนำไปปรับปรุงพัฒนาทีมต่อไป	1.81	0.750	พอใช้
2. ประเมินผลและวิเคราะห์ผลการฝึกซ้อมและผลการแข่งขันของนักกีฬาแล้วนำผลไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้นักกีฬามีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	1.81	0.750	พอใช้
3. ผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้	1.81	0.750	พอใช้
รวม	1.81	0.720	พอใช้

จากตารางที่ 38 พบว่ามีการจัดการทีมด้านการประเมินผลโดยรวมของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.81$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการประเมินผลในการดำเนินงานทุกขั้นตอน สรุปลวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้วนำไปปรับปรุงพัฒนาทีมต่อไป ประเมินผลและวิเคราะห์ผลการฝึกซ้อมและผลการแข่งขันของนักกีฬาแล้วนำผลไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้นักกีฬามีศักยภาพมากยิ่งขึ้นและผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้ ($\bar{x} = 1.81$)

ตอนที่ 7 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างกันในการตอบแบบสอบถามระหว่าง ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำ
น้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา

ตารางที่ 39 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา

การจัดการทีม	ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำ (n = 1)		ผู้ฝึกสอน (n = 4)		นักกีฬา (n = 11)	
	\bar{x}	ระดับ	\bar{x}	ระดับ	\bar{x}	ระดับ
1. ด้านบุคลากร	2.47	พอใช้	2.85	ดี	2.55	ดี
2. ด้านการเงิน และ งบประมาณ	1.50	ควรปรับปรุง	2.37	พอใช้	1.86	พอใช้
3. ด้านสถานที่วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	2.00	พอใช้	2.32	พอใช้	1.85	พอใช้
4. ด้านการจัดการโดยทั่วไป	2.00	พอใช้	1.87	พอใช้	1.69	ควรปรับปรุง
5. ด้านการวางแผน	2.57	ดี	1.96	พอใช้	1.94	พอใช้
6. ด้านการจัดองค์กร	2.66	ดี	2.41	พอใช้	1.87	พอใช้
7. ด้านการชี้แนะ	2.75	ดี	2.12	พอใช้	1.90	พอใช้
8. ด้านการประเมินผล	2.33	พอใช้	1.91	พอใช้	1.81	พอใช้
รวม	2.28	พอใช้	2.23	พอใช้	1.93	พอใช้

จากตารางที่ 39 พบว่า มีความแตกต่างระหว่างผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬาในด้านบุคลากร ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กรและด้านการชี้แนะ และมีความแตกต่างระหว่างผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย และผู้ฝึกสอน กับนักกีฬาในด้านเดียวคือ การจัดการทั่วไป

ส่วนที่ 2 ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา ข้อมูลการสัมภาษณ์จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

ตอนที่ 1 ทรัพยากรในการจัดการ

1. ด้านบุคลากร

ก่อนการแข่งขัน

ด้านบุคลากรทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการคัดเลือกผู้จัดการทีม โดยแบ่งผู้จัดการทีมเป็นออกเป็น 2 ประเภท คือ

1. ผู้จัดการทีมที่มีความรู้ ความสามารถและเข้ามาจัดการทีมได้ทั้งหมด
2. ผู้จัดการทีมที่เป็นผู้ให้การสนับสนุนและดูแลเรื่องสิทธิประโยชน์ทั้งหมด

ซึ่งทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะคัดเลือกผู้จัดการทีมที่มีความรู้ ความสามารถและเข้ามาบริหารจัดการได้ โดยไม่ได้คัดเลือกผู้จัดการทีมจากผู้ให้การสนับสนุน ซึ่งแนวทางในการคัดเลือกผู้จัดการทีมของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีดังนี้ คือ

1. ทราบรายละเอียดและเทคนิคต่างๆของกีฬา
2. ทราบรายละเอียดของกีฬาทั้งหมด 4 ชนิด ได้แก่ ว่ายน้ำ โปโลน้ำ ระบายน้ำ และกระโดดน้ำ
3. สามารถตัดสินใจได้ดี มีวิจารณญาณ
4. มีความรู้ มีคุณวุฒิ วิทยุติเหมาะสมและต้องมีผู้ช่วยผู้จัดการทีม

โดยหัวหน้าผู้ฝึกสอนทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้คัดเลือกหัวหน้าผู้ฝึกสอน โดยหัวหน้าผู้ฝึกสอนนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการตัดสินใจได้อย่างเด็ดขาด มีคุณวุฒิ วิทยุติและเป็นที่ยอมรับจากกลุ่มผู้ฝึกสอนตามมาตรฐานที่ตั้งไว้ โดยหัวหน้าผู้ฝึกสอนอาจจะเป็นผู้ฝึกสอนชาวต่างชาติหรือผู้ฝึกสอนชาวไทย ซึ่งทำการคัดเลือกโดยการสอบถามจากผู้กลุ่มฝึกสอนท่านอื่น โดยผู้ฝึกสอนทุกคนจะต้องให้การยอมรับเพื่อไม่ให้มีปัญหาในการบังคับบัญชาซึ่งในต่างประเทศก็มีการคัดเลือกเช่นนี้

ในส่วนของผู้ฝึกสอนจะคัดเลือก โดยคัดจากผู้ฝึกสอนที่สามารถฝึกนักกีฬาให้มีศักยภาพที่ดี ประสบความสำเร็จในการแข่งขัน ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็จะเชิญให้เข้ามาเป็นผู้ฝึกสอนทีมชาติไทย หรืออาจจะพิจารณาจากจำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันเป็นองค์ประกอบด้วย หากมีนักกีฬาในสังกัดของผู้ฝึกสอนคนนั้นเป็นจำนวนมาก ทางผู้ฝึกสอนคนนั้นก็จะได้สิทธิให้เป็นผู้ฝึกสอนทีมชาติไทยโดยในแต่ละมหกรรมกีฬานั้น จะมีโควตาสำหรับผู้ฝึกสอนซึ่งไม่สามารถนำผู้ฝึกสอนไปได้ทั้งหมด แต่ในระดับโลก เช่น ประเทศสหรัฐอเมริกา จะมีการแบ่งคณะผู้ฝึกสอน โดยแบ่งเป็นหัวหน้าผู้ฝึกสอน ผู้ฝึกสอน และผู้ฝึกสอนไม่เป็นทางการ

ในส่วนของนักกีฬา กีฬาวายน้ำเป็นกีฬาที่มีการบันทึกสถิติการแข่งขัน ในการคัดเลือกจึงขึ้นอยู่กับหลายกรณี โดยบางครั้งไม่สามารถนำนักกีฬาที่ดีที่สุดในแต่ละรายการไปแข่งขันได้ เนื่องจากสถิติไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งคณะกรรมการ โอลิมปิกหรือสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทยวางไว้ เช่น ในการแข่งขัน โอลิมปิกจะมีเวลามาตรฐาน (Standard time) ซึ่งนักกีฬาคนใดไม่ผ่านเกณฑ์ ถึงแม้ว่าจะว่ายน้ำได้ดีที่สุดในรายการนั้นๆ ก็จะไม่มิลิทธิได้ไปทำการแข่งขัน ส่วนเกณฑ์ของสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทย จะคัดเลือกจากนักกีฬาที่มีลำดับที่ 1 และ 2 ในแต่ละรายการ แต่ต้องพิจารณาเกณฑ์ประกอบด้วย

ผู้แทนสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในส่วนของการดูแลนักกีฬาหลังจากจบการแข่งขันในระดับชาติ ซึ่งอาจจะมีรายการแข่งขันรายการอื่นๆตามมา เช่นกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ซึ่งทางสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทยจะอนุญาตให้นักกีฬากลับไปฝึกซ้อมต่อที่สโมสรทั้งหมด ในอนาคตทางสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทยอยากวางแผนทำโครงการต่อเนื่อง แต่เนื่องจากระบบการจัดการวายน้ำในเมืองไทย จะเป็นไปในรูปแบบของสโมสรหรือเอกชนมากกว่าสังคมนิยม จึงทำให้เป็นไปได้ยาก ซึ่งสังคมนิยมในวงการวายน้ำ คือ เมื่อทำการแข่งเสร็จก็จะให้นักกีฬาพักผ่อนประมาณ 1 – 2 วัน หลังจากนั้นจะเรียกกลับมาเก็บตัวต่อ เพื่อเตรียมทีมซีเกมส์ทันที

ผู้แทนสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

2. ด้านการเงินและงบประมาณ

ก่อนการแข่งขัน

ด้านงบประมาณ ทางสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทย มีงบประมาณในการดำเนินงาน 2 ส่วน คือ

1. ภาครัฐ คือ งบประมาณที่ได้จากภารกิจแห่งประเทศไทย ซึ่งอาจจะได้เฉพาะกิจ เช่น การแข่งขันซีเกมส์และเอเชียนเกมส์ เป็นต้น
2. ภาคเอกชน โดยทางสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้จัดการหางบประมาณเพิ่มเติม กรณีที่ไม่ได้รับการสนับสนุนหรืองบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ

การเก็บตัวนักกีฬานั้นก็มีความสำคัญเช่นเดียวกัน โดยมีการเก็บตัวทั้งในและต่างประเทศ แต่การไปเก็บตัวที่ต่างประเทศเป็นเรื่องที่ทำได้ยาก เนื่องจากค่าใช้จ่ายสูง ทั้งที่การไปเก็บตัวที่ต่างประเทศนั้นมีผลต่อการพัฒนาศักยภาพนักกีฬาที่มากกว่า แต่ทั้งนี้ก็ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับ โดยจะต้องวางแผนในการเก็บตัวนักกีฬา เพื่อจัดสรรงบประมาณที่ได้รับอย่างเหมาะสม

เบี้ยเลี้ยงก่อนการแข่งขัน คือ เบี้ยเลี้ยงระหว่างการเก็บตัว ซึ่งทางภาครัฐให้ในวงเงิน 300 บาท ค่าอาหาร 300 และค่าที่พัก 300 บาท แต่มีนักกีฬาบางส่วนที่ประกอบอาชีพ ซึ่งต้องลาหยุดงาน มาฝึกซ้อมและแข่งขัน โดยเงินในส่วนที่ภาครัฐให้มานั้น ไม่เพียงพอ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ก็จะต้องเป็นฝ่ายหางบประมาณมารองรับค่าใช้จ่ายชดเชยในส่วนนี้ให้กับนักกีฬาที่ทำงาน เพื่อไม่ให้ นักกีฬาเกิดภาวะความกังวลทั้งเรื่องเงินและครอบครัว ซึ่งในบางสมาคมกีฬา ก็สามารถหางบประมาณเพิ่มเติมได้ แต่สำหรับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่สามารถจัดหางบประมาณในส่วนนี้ได้

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ไม่มีปัญหาในการของบสนับสนุนหลังจากการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ โดยทางภาครัฐให้เบี้ยเลี้ยงสำหรับเดินทางไปแข่งขัน และในส่วนของเงินอุดหนุนภาครัฐจะมีการตั้งมาตรฐานไว้ให้อยู่แล้ว เช่น การแข่งขันซีเกมส์ ถ้าได้เหรียญทอง ได้เงินอุดหนุนเหรียญละ 200,000 บาท การแข่งขันเอเชียนเกมส์ เหรียญทองเหรียญละ 500,000 บาท และ โอลิมปิกเกมส์ เหรียญทองเหรียญละ 1,000,000 บาท แต่ในส่วนของเงินอุดหนุนของแต่ละสมาคมกีฬานั้นจะขึ้นอยู่กับศักยภาพของแต่ละสมาคมกีฬา ถ้ามีผู้ให้การสนับสนุนมาก ก็สามารถสบทบเงินอุดหนุนให้กับนักกีฬาได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้บริหารสมาคมกีฬา

เรื่องการเตรียมงบประมาณประจำปี ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้วางแผนล่วงหน้าไว้แล้ว โดยทางภาครัฐ จะปิดงบประมาณวันที่ 30 กันยายน และจะเริ่มงบประมาณใหม่ของปีถัดไปในวันที่ 1 ตุลาคม ซึ่งการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์และการแข่งขันซีเกมส์จะสิ้นสุดเดือนพฤศจิกายน ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องวางแผนเตรียมงบประมาณให้ดี ต้องมีการวางแผนทุกปีซึ่งการกีฬาแห่งประเทศไทยให้ทางสมาคมดำเนินการอยู่แล้ว ในส่วนของกีฬาว่ายน้ำ จะใช้งบประจำปีประมาณ 17,000,000 – 18,000,000 บาท ทั้งในการพัฒนาผู้ฝึกสอน การเก็บตัวของนักกีฬา และค่าจัดการในการแข่งขันต่างๆ

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

3. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

ก่อนการแข่งขัน

ในส่วนของสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกนั้น งบประมาณอุดหนุนประจำปีจากภาครัฐไม่มีการจัดสรรในส่วนนี้ให้ โดยส่วนมากจะเป็นงบประมาณในการเตรียมทีม แต่บางมหกรรมกีฬาเช่น ซีเกมส์ เอเชียนเกมส์ โอลิมปิกเกมส์ ภาครัฐก็จะให้การสนับสนุนอุปกรณ์

การฝึกซ้อมกีฬาทางน้ำ เช่น แพนเคิล พูร์บอย ฟินซากบ ขางคิง เครื่องออกกำลังกายต่างๆ เพื่อเพิ่มความแข็งแรงและศักยภาพของนักกีฬา โดยทางภาครัฐจะเป็นผู้จัดสรรงบประมาณให้

ในส่วนของสระว่ายน้ำนั้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ไม่มีสระว่ายน้ำที่เป็นของทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเอง โดยปัจจุบันทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ได้ทำการฝึกซ้อมที่สระ 50 เมตร ของการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มี 4 ประเภทกีฬาได้แก่ ว่ายน้ำ กระโดดน้ำ โปโลน้ำ และระบำได้น้ำ ทำให้มีปัญหาในการแบ่งสรรการใช้สระว่ายน้ำเป็นอย่างมาก บางครั้งต้องทำหนังสือเพื่อไปขอทำการฝึกซ้อมที่สระของเอกชน ในอนาคตทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย อยากให้ทางรัฐหางบประมาณเพื่อสร้างสถานที่ฝึกซ้อมกีฬาอย่างครบวงจร ให้เหมาะกับแต่ละชนิดกีฬา

อีกทั้งทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็อยากได้กล้องวิดีโอมาถ่ายการรูปแบบการว่ายน้ำบนผิวน้ำและใต้น้ำของนักกีฬาตอนแข่งเพื่อเอาไปวิเคราะห์การเคลื่อนไหว (Movement analysis) ซึ่งเป็นการศึกษาทางชีวกลศาสตร์ (Biomechanics) โดยสามารถเปรียบเทียบจังหวะในการว่ายน้ำระหว่างนักกีฬาของไทยและต่างชาติที่ประสบความสำเร็จว่ามีความแตกต่างอย่างไร เพื่อสามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงศักยภาพของนักกีฬาไทย แต่ในการศึกษารูปแบบนี้ ต้องใช้งบประมาณหลายล้านบาท

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ที่ผ่านมา ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ได้เจอปัญหา ระหว่างทำการแข่งขันก็คือสระที่ทำการแข่งขันนั้นอยู่ไกลจากหมู่บ้านนักกีฬา ทำให้ต้องเสียเวลาในการเดินทางประมาณ 30 - 40 นาที ขึ้นอยู่กับการจราจรแต่ก็เป็นปัญหาที่ทุกชาติที่เข้าร่วมการแข่งขันต้องประสบเช่นเดียวกัน โดยรวมถือว่าไม่มีปัญหารุนแรงมากในระหว่างการแข่งขัน

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

4. ด้านการจัดการโดยทั่วไป

ก่อนการแข่งขัน

การเตรียมทีมในนักกีฬาในปัจจุบันนี้ ถ้าไม่มีวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาช่วย ก็ถือว่าเป็นการเตรียมทีมที่ยังไม่สมบูรณ์ สมัยก่อนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐสำหรับความรู้และบุคคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา แต่ในปัจจุบันสมาคมหาองค์กรต่างๆเข้ามาช่วย ยกตัวอย่างเช่น บุคลากรจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีความชำนาญและเป็นผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์การกีฬา มาเป็น

คณะกรรมการผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการเตรียมนักกีฬา รวมไปถึงให้ความรู้ให้คำแนะนำ และให้บุคลากรมาเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพของนักกีฬา
ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในวันทำการแข่งขันนั้น ทางการศึกษาแห่งประเทศไทยได้เตรียมบุคลากรทางการแพทย์จำนวนน้อยเกินไป ไม่พอดีกับความต้องการของนักกีฬา ทำให้นักกีฬาว่ายน้ำมีปัญหาในการรักษาอาการบาดเจ็บ ต้องต้องเข้ารับการรักษาเป็นเวลานาน

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

ตอนที่ 2 กระบวนการในการจัดการ

1. ด้านการวางแผน

ก่อนการแข่งขัน

ในอดีตทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการวางแผนเตรียมทีมนักกีฬาว่ายน้ำทั้งหมด 8 ปี แต่ในเอเชียนเกมส์คราวนี้ มีแค่การวางแผนระยะสั้น 1 ปี ซึ่งในปัจจุบันการสร้างนักกีฬาว่ายน้ำนั้นไม่ได้มีการวางแผนในระยะยาว แต่จะใช้การสร้างนักกีฬาว่ายน้ำแบบปีต่อปี ยกตัวอย่างเช่น เมื่อแข่งขันกีฬาซีเกมส์เสร็จสิ้นก็จะเตรียมตัวสำหรับการแข่งขันเอเชียนเกมส์ทันที ซึ่งการแข่งขันทั้ง 2 รายการนี้มีระยะเวลาห่างกันแค่ 1 ปี ซึ่งเป็นไม่วิธีที่ไม่เหมาะสม สิ่งที่ต้องทำคือต้องเตรียมนักกีฬาอย่างน้อย 8 ปีนับจากกีฬาเอเชียนเกมส์ โดยดูเป้าหมายว่าสามารถบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ แต่ในปัจจุบันไม่มีการทำรูปแบบที่กล่าวมา

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ที่ผ่านมาถือว่าไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร โดยในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งนี้มีการเตรียมทีมที่มีระยะสั้นเกินไป งบประมาณการเตรียมทีมจำกัดในการแข่งขันรายการใหญ่ๆ จะใช้การเตรียมทีมแบบปีต่อปีไม่ได้ อย่างน้อยต้องเตรียมงบประมาณอย่างน้อย 4 ปี ถ้าจะให้ดีที่สุดต้อง 8 ปี และทางสมาคมผู้ฝึกสอนกับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีปัญหา เรื่องความสอดคล้องในการพัฒนา โดยในส่วนเรื่องของการเตรียมทีมการพัฒนานักกีฬาว่ายน้ำสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย เป็นผู้กำหนดนโยบาย ขณะที่การพัฒนาผู้ฝึกสอนจะเป็นของสมาคมผู้ฝึกสอนเป็นผู้กำหนด

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

2. ด้านการจัดองค์กร

ก่อนการแข่งขัน

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีแผนผังแสดงสายงานการบังคับบัญชาอย่างชัดเจน ว่าแต่ละฝ่ายต้องทำสิ่งใดบ้าง

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ต้องมีการจัดตั้งคณะกรรมการการทำงาน โดยทำการแบ่งงานของแต่ละฝ่ายไว้ล่วงหน้า จะได้ไม่มีปัญหาการดำเนินงาน เพื่อที่จะได้สามารถแก้ไขในระหว่างการทำงานได้ทันที

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

3. การชี้นำ

ก่อนการแข่งขัน

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการกำหนดทิศทางการสั่งงานให้กับทุกฝ่ายอย่างชัดเจน โดยการทำงานของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย นั้นจะไม่ยุ่งกับนักกีฬามากนัก จะดูแลเรื่องของการจัดการและกฎเกณฑ์ต่างๆเท่านั้น ส่วนในเรื่องของการดูแลนักกีฬา การสั่งงาน รวมไปถึงการฝึกซ้อมของนักกีฬานั้น สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้สั่งการให้ผู้ฝึกสอนเป็นผู้บังคับบัญชา

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในส่วนของการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ฝึกสอนหรือนักกีฬานั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยถือว่ายังไม่ประสบความสำเร็จ ส่วนใหญ่จะเป็นฝ่ายสิทธิประโยชน์ต่างๆที่ให้นักกีฬา ซึ่งทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ต้องทำให้นักกีฬามองเห็นให้ได้ว่าถ้าทำการฝึกซ้อมแล้วจะได้ประโยชน์อะไรบ้าง โดยในอดีตนักกีฬาทำการฝึกซ้อมเพราะอยากแข่งขันได้เหรียญทอง แต่ในปัจจุบันนักกีฬาจะมองว่าในระหว่างการฝึกซ้อมซ้อมสมาคมจะให้สิทธิประโยชน์อะไรบ้าง และไปแข่งขันมาเมื่อประสบความสำเร็จทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะให้อะไรบ้าง การวางแนวคิดใหม่ก็คือ ในระหว่างฝึกซ้อมนักกีฬาคนใดที่ทำสถิติได้ดีกว่าสถิติที่สมาคมตั้งไว้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็จะให้ผลประโยชน์ตอบแทน เช่น ทุนการศึกษา หรือเบี้ยขยัน และถ้าสามารถพัฒนาตัวเองได้มากขึ้น ในระยะที่ 2 ก็จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มไปอีกทั้งผู้ฝึกสอนและนักกีฬา และเมื่อนักกีฬาหรือผู้ฝึกสอนได้ทำหน้าที่ของตนเองเสร็จสิ้นแล้ว ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

ประเทศไทยก็จะให้ผลประโยชน์เป็นค่าตอบแทนในส่วนที่นักกีฬาหรือผู้ฝึกสอนควรจะได้ เช่น เงินรางวัล การเลี้ยงฉลอง เป็นต้น

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

4. ด้านการประเมินผล

ก่อนการแข่งขัน

ในอดีตสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยใช้การประเมินผล โดยดูผลงานของนักกีฬาที่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ได้ตั้งเป้าหมายไว้ในการแข่งขันแต่ละรายการและสามารถทำสถิติได้ตามแผนที่วางไว้ได้หรือไม่ ถ้าได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ก็แสดงว่าทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย นั้นวางแผนงานมานั้นถูกต้อง แต่ถ้าไม่ได้ตามเป้าหมาย ก็จะทำการวิเคราะห์หาสาเหตุ ว่าเป็นผลจากอะไรที่ทำให้ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ไม่สามารถนำนักกีฬาไปยังจุดนั้นได้

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ปัจจุบันสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังไม่มีผลการนำผลของการประเมินไปพัฒนาใช้ในภาพรวมแต่มีในลักษณะที่เป็นเฉพาะตัวมากกว่า นโยบายใหม่จากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย หลังจากที่ได้ดูผลงานนักกีฬาจากต่างประเทศในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งนี้ ทำให้เราทราบว่าความแข็งแกร่งของนักกีฬาของประเทศไทยยังสู้ต่างประเทศไม่ได้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย จะต้องเอาจุดนี้มาพัฒนาต่อ ในเรื่องของความแข็งแกร่งก่อนเป็นลำดับแรก โดยเริ่มจากการฝึกเพิ่มความแข็งแกร่งของกล้ามเนื้อ

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

ข้อเสนอแนะเพื่อให้เป็นแนวทางการพัฒนาต่อไปเพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการแข่งขันซีเกมส์ครั้งต่อไป

ต้องมีการวางแผนระยะยาว ในการเตรียมนักกีฬาแบบรุ่นต่อรุ่น เช่น ทุกๆ 4 ปี โดยต้องดูว่านักกีฬาชุดปัจจุบันนี้จะใช้ในการแข่งปีไหน อีก 4 ปี ข้างหน้าจะต้องเตรียมนักกีฬาชุดใหม่ขึ้นมาทดแทน โดยต้องพิจารณาวางแผนแบบระยะยาวไม่ใช่เป็นวางแผนระยะสั้นเฉพาะแต่ละการแข่งขันไป

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

ความคาดหวังก่อนการแข่งขันที่คาดไว้

คาดหวังว่า นักกีฬา ได้รับเหรียญรางวัลจากการแข่งขัน

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 3 ตุลาคม 2553

ผลการแข่งขัน

นักกีฬาว่ายน้ำที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ทำผลงานได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดหวังไว้

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย / 22 กุมภาพันธ์ 2554

ข้อมูลการสัมภาษณ์จากผู้ฝึกสอน

ตอนที่ 1 ทรัพยากรในการจัดการ

1. ด้านบุคลากร

ก่อนการแข่งขัน

ในส่วนของการคัดเลือกตัวนักกีฬานั้น นักกีฬาว่ายน้ำจะต้องผ่านเกณฑ์เวลาที่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกำหนดไว้ คือ ผ่านเกณฑ์เป็นลำดับที่ 3 จากเอเชียนเกมส์ครั้งที่ผ่านมา หรือน้อยที่สุดได้เหรียญทองแดงจากการแข่งขันซีเกมส์

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

ในส่วนของการคัดเลือกตัวนักกีฬานั้น นักกีฬาว่ายน้ำจะต้องผ่านเวลาเป็นลำดับที่ 1 จากผู้เข้าแข่งขันทั้งหมด ส่วนทีมผลัดต้องผ่านเกณฑ์เวลาที่ 3 จากการแข่งขันเอเชียนเกมส์

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

การคัดเลือกนักกีฬาไปแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์มีหลายรายการแข่งขันยึดเหนี่ยวมากเกินไป จึงทำให้มีระยะเวลาการเก็บตัวน้อย และมีการประกาศผลการคัดเลือกนักกีฬาเอเชียนเกมส์ล่วงหน้าเพียง 3 - 4 เดือนก่อนการแข่งขัน จึงทำให้นักกีฬาเตรียมตัวไม่ทัน และมีนักกีฬาเข้า - ออกตลอดเวลาทำให้ไม่มีความแน่นอน เพราะฉะนั้นช่วงเวลาในการคัดเลือกตัวถือว่าทำได้ไม่ดึ้นัก

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

นักกีฬาที่ผู้ฝึกสอนรับผิดชอบดูแลนั้นส่วนใหญ่เป็นนักกีฬาในสังกัดสโมสรที่ดูแลอยู่ใน ส่วนของการจัดการดูแลนักกีฬาในระหว่างเตรียมการแข่งขันนั้น ผู้ฝึกสอนมีด้วยกันทั้งหมด 4 คน มีการแบ่งหน้าที่ในการทำงานดังนี้ คือ การอบอุ่นร่างกาย การยืดเหยียดกล้ามเนื้อ การดูแลการ ฝึกซ้อม และการจับเวลาให้กับนักกีฬาวายน้ำ

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

2.ด้านการเงินและงบประมาณ

ก่อนการแข่งขัน

ในส่วนของด้านงบประมาณนั้น ผู้ฝึกสอนคิดว่า ผู้ฝึกสอนที่ทำการสอนอยู่ในต่างจังหวัด ได้รับเงินตอบแทนไม่เหมาะสม อีกทั้งในระหว่างการเดินทางมาที่สมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทย ที่ กรุงเทพมหานคร ไม่สามารถนำค่ารถหรือเครื่องบินมาเบิกจ่ายได้

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

ในส่วนของด้านงบประมาณนั้น ผู้ฝึกสอนคิดว่าจำนวนเงินค่าตอบแทนมีความเหมาะสม ทั้งเบี่ยงเลียงในระหว่างฝึกซ้อมและในระหว่างทำการแข่งขัน

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

การแบ่งจ่ายค่าตอบแทนที่แบ่งออกเป็นงวดๆ และได้รับช้ากว่ากำหนด บางครั้งได้รับไม่ ตรงตามเดือน ทำให้ไม่ทันใช้งาน

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

ในส่วนของเบี่ยงเลียงแข่งขันระยะเวลา 10 วัน ได้รับก่อนขึ้นเครื่องวันละพันกว่าบาท ถือว่า เหมาะสมดี

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

3.ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

ก่อนการแข่งขัน

ในส่วนด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกนั้น อุปกรณ์การฝึกกีฬาวาย น้ำที่ผู้ฝึกสอนได้จากสมาคมวายน้ำแห่งประเทศไทย เช่น แพนเคิล มีคุณภาพดี รวมไปถึงที่พัก เหมาะสม

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

ระเบียบวินัยของนักกีฬาไม่คึก โดยนักกีฬาไม่อยู่ประจำที่ห้องของตนเอง นักกีฬาผู้ชาย ไปอยู่ห้องผู้หญิงบ้าง นักกีฬาผู้หญิงไปอยู่ห้องผู้ชายบ้าง ทำให้นักกีฬามีการพักผ่อนได้น้อยลง อีกทั้งไม่มีผู้คอยดูแลนักกีฬา ทำให้นักกีฬาสามารถที่จะออกไปนอกสถานที่เก็บตัวได้

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในส่วนเกี่ยวกับด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในวันทำการแข่งขัน นั้น ทั้งหมดโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ใช้ระยะทางจากหมู่บ้านนักกีฬาไปขึ้นรถเป็นระยะทางค่อนข้างไกล ซึ่ง นักกีฬาต้องเดินเข้าเดินออกตลอดเวลา วันละหลาย ๆ ครั้งทำให้นักกีฬาเกิดความเมื่อยล้า แต่ทุกประเทศก็ประสบปัญหาเช่นเดียวกัน

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

การเดินทางจากหมู่บ้านนักกีฬาถึงสระว่ายน้ำที่ใช้ทำการแข่งขันนั้น ใช้ระยะเวลาค่อนข้างนาน (1 ชั่วโมง) ขณะที่สระว่ายน้ำที่ใช้ทำการแข่งขันนั้นอยู่ในเกณฑ์ รถรับส่งมาตามเวลาที่กำหนดไว้ โดยนักกีฬาว่ายน้ำที่ไม่มีการแข่งขันในวันนั้นๆจะตามไปฝึกซ้อมที่หลัง ส่วนที่มีการแข่งขันต้องเดินทางออกไปทำการฝึกซ้อมก่อน ในส่วนของด้านอาหารนั้นไม่มีปัญหาใด ๆ สามารถรับประทานได้หมด มีทั้งปริมาณและคุณภาพดี สภาพอากาศดี ไม่หนาวเกินไป

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

4. ด้านการจัดการโดยทั่วไป

ก่อนการแข่งขัน

ในส่วนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬามาใช้ในการเก็บตัวฝึกซ้อมและพัฒนา นักกีฬาทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ใช้ทีมนักวิทยาศาสตร์การกีฬามาทำการวิจัยเกี่ยวกับเรื่องการเจาะเลือด แต่มีนักกายภาพจำนวนน้อยเกินไป อีกทั้งไม่มีนักจิตวิทยาการกีฬา ผู้ฝึกสอนดูแลนักกีฬาด้วยความใกล้ชิดตลอดเวลา

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยวิเคราะห์สมรรถภาพทางกายโดยการเจาะเลือด เพื่อการวางแผนในการฝึกซ้อม ส่วนในเรื่องจิตวิทยาการกีฬาโดยส่วนตัวมีการใช้บริการนักจิตวิทยาน้อย จะเป็นผู้ฝึกสอนมากกว่าที่ใช้เรื่องการสร้างแรงจูงใจและการสร้างความหวังในการแข่งขันครั้งต่อ ๆ ไป

เพื่อให้ให้นักกีฬามีความตั้งใจในการฝึกซ้อม โดยผู้ฝึกสอนได้ให้คำปรึกษา ตลอดจนช่วยแก้ปัญหาแก่นักกีฬาในเรื่องทักษะ ตลอดจนปัญหาส่วนตัวของนักกีฬา นักกีฬาที่อยู่ในทีม ผู้ฝึกสอนจะทราบนิสัยและพฤติกรรมของนักกีฬาเป็นอย่างดี โดยสามารถพูดจาหวานล่อมเพื่อให้นักกีฬาเกิดแรงจูงใจซึ่งผู้ฝึกสอนต้องให้เหตุให้ผลแก่นักกีฬาได้

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในวันทำการแข่งขันนักจิตวิทยาการศึกษาและนักกายภาพบำบัดมีความจำเป็นอย่างมาก ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่เพียงพอละและนักกีฬายังไม่ค่อยให้ความสำคัญกับจิตวิทยาทางการกีฬา ส่วนในเรื่องโภชนาการกีฬาผู้ฝึกสอนดูแลเรื่องอาหารการกิน โดยประสานกับทางผู้ปกครอง เนื่องจากทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีนักโภชนาการกีฬา

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

ในวันทำการแข่งขัน ทางการศึกษาแห่งประเทศไทยจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ไว้ น้อยมาก โดยทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีการนำนักวิทยาศาสตร์การกีฬามีส่วนร่วมในวันทำการแข่งขันเลย

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

ตอนที่ 2 กระบวนการในการจัดการ

1.การวางแผน

ก่อนการแข่งขัน

ในส่วนของแผนการฝึกซ้อมของนักกีฬาบางคนก็ยังขาดความต่อเนื่องสิ่งที่ผู้ฝึกสอนต้องทำกับนักกีฬาว่ายน้ำเป็นประจำก็คือการสร้างความแข็งแรงบนน้ำ (Dry land) เพราะทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้มีการรูปแบบการฝึกแบบเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อให้กับนักกีฬาว่ายน้ำโดยตรง

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

ในส่วนของวางแผนเกี่ยวกับการฝึกซ้อมนั้น ผู้ฝึกสอนต้องวางแผนในเรื่องการฝึกซ้อมสำหรับนักกีฬาระยะสั้นและสำหรับนักกีฬาระยะไกล โดยออกแบ่งเป็น 2 ช่วง ช่วงละ 3 เดือน ช่วงแรกเป็นการฝึกซ้อมแบบเพิ่มความทนทาน (Endurance) ช่วงที่สองเป็นการฝึกซ้อมที่ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เมืองคุนหมิง เป็นระยะเวลา 3 สัปดาห์ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับนักกีฬาว่ายน้ำ เนื่องจากที่เมืองคุนหมิงนั้น อยู่บนที่สูงกว่าระดับน้ำทะเลมาก จึงทำให้อากาศเบาบาง

เมื่อนักกีฬาลงมาว่ายเพื่อทำการแข่งขันในระดับน้ำทะเลปกติจะทำให้ทนทานมากขึ้น

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

เรื่องการวางแผนกลยุทธ์ในการแข่งขัน ผู้ฝึกสอนมีส่วนช่วยในด้านเทคนิค และกลยุทธ์ในการฝึก เช่น สโตรคการนับแขน ความเร็วในการหมุนแขน การคุมเวลาให้แม่นยำ และการฝึกสอนทำ ว่ายแบบค่อยๆลดเวลาลงไปในแต่ละเที่ยวของนักกีฬา โดยผู้ฝึกสอนส่วนใหญ่จะดูแลเฉพาะนักกีฬาของตัวเองเท่านั้นทั้งตอนฝึกสอนและตอนแข่งขัน ทำให้ไม่มีความสามัคคีและเป็นทีมมากนัก

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

ในส่วนของการวางแผนในการแข่งขันให้กับนักกีฬาในวันแข่งขันนั้น ผู้ฝึกสอนจะไม่ปรับเทคนิคในการว่ายของนักกีฬามากนัก เนื่องจากไม่อยากจะไปเปรียบเทียบกับผู้เข้าร่วมการแข่งขันที่มีฝีมือดีกว่าในระดับอาเซียนที่นักกีฬาเคยเข้าร่วมแข่งขันมา มิเช่นนั้นนักกีฬาจะเกิดความสับสนในการควบคุมเวลาของตนเอง ส่วนใหญ่จะสอนให้นักกีฬาควบคุมเวลาตามที่ฝึกซ้อมมาและว่ายนับแขนไปในระหว่างทำการแข่งขันให้คงที่ และผู้ฝึกสอนจะมีการวางแผนว่าคู่แข่งจะว่ายด้วยสถิติเท่าไรจากสถิติ

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

2.ด้านการจัดองค์กร

ก่อนการแข่งขัน

ในด้านการจัดโครงสร้างภายในทีมนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย จะแบ่งหน้าที่กันไปบริหารจัดการ ทางผู้ฝึกสอนจะไม่มีส่วนร่วมในการจัดโครงสร้างภายในทีม

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

ผู้ฝึกสอนมีหน้าที่ดูแลการฝึกซ้อมของนักกีฬาเพียงอย่างเดียว ทางผู้ฝึกสอนจะไม่มีส่วนร่วมในการจัดโครงสร้างภายในทีม

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

การทำหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ในวันทำการแข่งขันของแต่ละฝ่ายได้เกิดความไม่เข้าใจกันระหว่าง ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

การทำหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ในวันทำการแข่งขันของแต่ละฝ่ายไม่มีปัญหา
เกิดขึ้น

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

3. การชี้แนะ

ก่อนการแข่งขัน

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีกฎเกณฑ์อย่างเด็ดขาด และบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำ
แห่งประเทศไทยไม่มีอำนาจในการสั่งงานมากนัก โดยในเรื่องของแรงจูงใจในระหว่างการฝึกซ้อม
นั้นผู้ฝึกสอนมีการปลุกเร้าให้นักกีฬาให้มีความมุ่งมั่นอยู่ตลอดเวลา

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

จากประสบการณ์คิดว่าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีกฎเกณฑ์ต่างๆยังไม่ตายตัว ทำให้
นักกีฬาขาดความเชื่อถือ และไม่เกรงกลัวต่อกฎเกณฑ์ของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ส่วนใน
เรื่องของการให้กำลังใจหรือแรงจูงใจแก่นักกีฬานั้น ผู้ฝึกสอนมีการพูดคุยกับนักกีฬาเกี่ยวกับเรื่อง
เป้าหมายที่ต้องทำให้ได้ตลอดเวลา และเมื่อทำได้ตามเป้าหมายจะได้อะไรเป็นสิ่งตอบแทน สิ่งนี้
สามารถสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาได้

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในส่วนของการสร้างกำลังใจและการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันและ
ระหว่างการแข่งขันนั้น ผู้ฝึกสอนจะสร้างแรงจูงใจโดยการพูด โน้มน้ำใจให้กับนักกีฬาว่ายน้ำ ซึ่งเป็น
สิ่งสำคัญมากและใช้เป็นประจำ ก่อนทำการแข่งขันระยะเวลาแค่ 2 – 3 วัน การฝึกซ้อมจะเบาลงซึ่ง
ไม่มีผลกับนักกีฬามากนัก

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่องการสร้างกำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาซึ่งมีความสำคัญมากเพื่อให้ผลการ
แข่งขันของนักกีฬาว่ายน้ำดีขึ้น ในวันทำการแข่งขันนั้นผู้ฝึกสอนมีการสร้างขวัญและกำลังใจ
รวมทั้งแรงจูงใจในระหว่างทำการแข่งขัน โดยการพูดให้กำลังใจทุกครั้ง โดยจะพูดให้กำลังใจอย่าง
ใกล้ชิดก่อนที่นักกีฬาจะเข้าไปที่รายงานตัว

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

4.ด้านการประเมินผล

ก่อนการแข่งขัน

ในส่วนของขั้นตอนและการประเมินผลการฝึกซ้อม ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย และผู้ฝึกสอน มีการประชุมแบ่งออกเป็นส่วนๆ เช่น ทางด้านสมรรถภาพทางกายที่ทำสอบโดยการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยพบว่าสมรรถภาพทางกายของนักกีฬาว่ายน้ำบางคนก็ไม่ได้เท่าที่ควร โดยไม่ทราบว่าเป็นผลจากสมรรถภาพร่างกายจริง ๆ หรือจากความไม่ตั้งใจในการทดสอบของนักกีฬา

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

การประเมินในด้านสถิติการฝึกซ้อมของนักกีฬานั้น ก่อนไปทำการแข่งขัน ผู้ฝึกสอนคาดว่านักกีฬาทุกคนน่าจะมีสมรรถภาพที่ดีและมีโอกาสจะทำสถิติได้ดีขึ้น

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

นักกีฬาหลายๆคนก็ทำสถิติของตนเองลดลงได้และคิดว่าสถิติเดิมของตัวเอง ส่วนในนักกีฬาบางคนสามารถทำสถิติได้ดีกว่าสถิติของประเทศไทย แต่อย่างไรก็ตามสถิติของนักกีฬาประเทศไทยนั้นยังไม่สามารถสู้กับนักกีฬาต่างชาติได้ ในส่วนของการประเมินผลในวันทำการแข่งขันเพื่อนำผลที่ได้ไปพัฒนาปรับปรุง ผู้ฝึกสอนจะต้องมีการเก็บข้อมูลของนักกีฬาทุกครั้ง เช่น การทำ stream line ใต้น้ำ จำนวนรอบแขนต่อเที่ยว ความเร็วแขน

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

ผู้ฝึกสอนมีการทำการจดบันทึกข้อมูลให้นักกีฬาได้ทราบ รวมถึงบันทึกเวลาของนักกีฬาว่ายน้ำในแต่ละเที่ยว ว่านักว่ายน้ำด้วยสถิติเท่าไรจนครบระยะทาง และนักกีฬาต้องติดตามประเมินผลด้วยตนเองด้วย

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

ข้อเสนอแนะเพื่อให้เป็นแนวทางการพัฒนาต่อไปเพื่อให้ประสบความสำเร็จในการแข่งขันซีเกมส์ครั้งต่อไป

การคัดเลือกนักกีฬาวัดจะมีการประกาศการคัดตัวตัวให้เสร็จสิ้นให้เร็วขึ้น โดยควรจะมีการคัดเลือกนักกีฬาอย่างน้อย 1 ปี หรือ 10 เดือน เป็นอย่างต่ำ โดยให้ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยแก้ไขตรงจุดนี้ และอยากให้ผู้ฝึกสอนทีมชาติไทยรวมตัวกันฝึกสอนให้จริงจัง และให้มีการวางแผนการฝึกซ้อมรวมให้มากขึ้นหลังจากการแข่งขันเอเชียนเกมส์แล้ว

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยและผู้ฝึกสอน ได้มาทำการวิเคราะห์ว่าควรทำอะไรให้นักกีฬาจากประเทศไทยสามารถทำเหรียญในการแข่งขันซีเกมส์ได้มากขึ้น มีความหวังจากการแข่งขันประเภทไคบัง ทั้งในประเภทเดี่ยวและประเภทผลัด โดยทำการเจาะเน้นในแต่ละประเภท และเปรียบเทียบกับนักกีฬาว่ายน้ำด้วยกันในระดับอาเซียน โดยมีความเห็นตรงกันว่า การแข่งขันซีเกมส์ครั้งต่อไปทางสมาคมว่ายน้ำน่าจะมีหวังได้รับเหรียญทองจาก ฌัชชานันตร์ จันทร์กระจ่าง และ ฌัชพงษ์ เกษอินทร์ รวมไปถึงในรายการผลัดฟรีสไตล์ 4x100 เมตร หญิง และผลัดฟรีสไตล์ 4x200 เมตร หญิง แต่ในรายการผลัดผสม 4x100 เมตร หญิง ทางสมาคมว่ายน้ำยังขาดนักกีฬาที่จะว่ายในท่ากรรเชียง โดยทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ได้มีการวางแผนจะว่าจ้างหัวหน้าผู้ฝึกสอนจากประเทศญี่ปุ่นเพื่อมาดูแลการฝึกซ้อมของนักกีฬาว่ายน้ำของประเทศไทย ซึ่งต้องติดตามผลต่อไป

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

ความคาดหวังก่อนการแข่งขันที่คาดไว้

คาดหวังว่า นักกีฬาได้รับเหรียญรางวัลจากการแข่งขัน

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 3 ตุลาคม 2553

คาดหวังว่า นักกีฬาได้รับเหรียญรางวัลจากการแข่งขัน

ผู้ฝึกสอนคนที่ 2 / 3 ตุลาคม 2553

ผลการแข่งขัน

นักกีฬาว่ายน้ำที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไม่สามารถทำผลงานตามเป้าหมายที่คาดหวังไว้ แต่โดยรวมถือว่าประสบความสำเร็จแม้จะไม่ตรงตามเป้าหมายก็ตาม นักกีฬาส่วนใหญ่ผ่านเป้าหมายที่ผู้ฝึกสอนได้วางไว้ โดยนักกีฬาหลายคนสามารถทำสถิติได้ดีกว่าสถิติของตัวเอง และนักกีฬาบางคนสามารถทำลายสถิติของประเทศไทย

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

โดยรวมนักกีฬาว่ายน้ำทุกคนถือว่าไม่ประสบความสำเร็จจากการแข่งขันครั้งนี้ เนื่องจากทีมว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งนี้ นักกีฬาว่ายน้ำของประเทศไทยไม่ได้รับเหรียญรางวัลใดเลย และจากสถิติเวลาว่ายที่ออกมา นั้น ไม่เป็นที่น่าพอใจกับเป้าหมายที่ได้วางไว้ก่อนหน้านี้ ทำการแข่งขัน อีกทั้งหลังจากทำการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์เสร็จสิ้น นักกีฬาส่วนใหญ่จะต้องมา

ทำการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ และพบว่านักกีฬาสามารถทำสถิติได้ดีกว่าการแข่งขันเอเชียนเกมส์ที่ผ่านมาอีกด้วย

ผู้ฝึกสอนคนที่ 1 / 14 กุมภาพันธ์ 2554

ข้อมูลการสัมภาษณ์จากนักกีฬา

ตอนที่ 1 ทรัพยากรในการจัดการ

1. ด้านบุคลากร

ก่อนการแข่งขัน

โดยรวมแล้วตอนนี้สมรรถภาพทางกายอยู่ที่ประมาณ 80 เปอร์เซ็นต์ มีอาการบาดเจ็บบริเวณมือกับหัวไหล่

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

โดยส่วนตัวสมรรถภาพทางกายพร้อมเต็มที่สำหรับการแข่งขันเอเชียนเกมส์ สามารถฝึกซ้อมได้เต็มที่ ร่างกายเกิดการบาดเจ็บเล็กน้อย แต่ไม่คิดว่าจะมีผลมากต่อการแข่งขันเนื่องจากมีนักกายภาพบำบัดคอยดูแลอยู่ โดยนักกายภาพบำบัดนั้นเป็นของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทยและก็มีของโอลิมปิกด้วย แต่นักกายภาพบำบัดที่รักษาอยู่ในปัจจุบันเป็นของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งมาทำการดูแลรักษาไม่บ่อยนัก เพราะนักกายภาพบำบัดที่มีมาให้ส่วนใหญ่ก็มีงานส่วนตัว และมีนักกายภาพบำบัดทั้งหมด 6 คน คือนักกีฬา 800 คน

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

พร้อมประมาณ 80 เปอร์เซ็นต์ มีอาการบาดเจ็บบ้างเล็กน้อย

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

พร้อมประมาณ 70 เปอร์เซ็นต์ เนื่องจากมีภารกิจต้องด้านการศึกษาและอาการบาดเจ็บทำให้ฝึกซ้อมได้ไม่เต็มที่ โดยทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้มีส่วนช่วยในด้านการศึกษาของนักกีฬา สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยออกแค่ทำใบลาเรียนให้กับนักกีฬาเท่านั้น ไม่ได้ตามติดเรื่องผลการศึกษาแต่อย่างใด

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

สมรรถภาพทางกายอยู่ที่ประมาณ 80 เปอร์เซ็นต์ ไม่มีอาการบาดเจ็บ

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

สมรรถภาพทางกายเต็มที่ มีอาการบาดเจ็บบริเวณหัวไหล่เล็กน้อยแต่คิดว่าวันทำการแข่งขันจะไม่เป็นปัญหา

นักกีฬาคนที่ 6/4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

กระบวนการในการจัดการดูแลนักกีฬานั้น นักกีฬาได้ให้ความเห็นว่า ผู้จัดการทีมมีปัญหาเกี่ยวกับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา โดยทั้ง 2 ฝ่ายมีความคิดเห็นที่แตกต่างทำให้เกิดความไม่เข้าใจกัน เช่น ในวันก่อนการแข่งขัน ผู้ฝึกสอนลงความเห็นที่นักกีฬาควรจะได้รับที่พักผ่อนโดยให้อยู่ในหมู่บ้านนักกีฬา หรือถ้าจะทำการฝึกซ้อมก็ควรให้ฝึกซ้อมที่สระว่ายน้ำในหมู่บ้านนักกีฬา เนื่องจากสระว่ายน้ำที่ใช้ในการแข่งขันนั้นเดินทางลำบากเนื่องจากกระยะทางไกลและใช้เวลาในการเดินทางนาน ซึ่งอาจทำให้นักกีฬาเกิดความเมื่อยล้าได้ แต่ผู้จัดการทีมไม่เห็นด้วยและได้กล่าวว่าจะต้องนำนักกีฬาทั้งหมดไปสนามแข่งจริง เนื่องจากได้แจ้งนักข่าวไว้เพื่อทำการสัมภาษณ์ ซึ่งในความเป็นจริงนักข่าวนั้นสามารถเดินทางมาที่หมู่บ้านนักกีฬาเพื่อสัมภาษณ์นักกีฬาได้เช่นเดียวกัน ด้วยเหตุนี้จึงเกิดความไม่เข้าใจกันของทั้ง 2 ฝ่าย

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

2. ด้านการเงินและงบประมาณ

ก่อนการแข่งขัน

ในด้านของเงินเดือน นักกีฬามีข้อสงสัยว่าเพราะเหตุใด ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ต้องหักค่าใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น ทั้งที่ได้งบประมาณได้มาจำนวนมาก แต่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกลับบอกว่าไม่มีงบประมาณ และตัดงบประมาณบางส่วนที่จำเป็นออกไป เช่นงบประมาณในการเตรียมอุปกรณ์ว่ายน้ำโดยทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ตัดส่วนค่าใช้จ่ายเรื่องอุปกรณ์ออกไป เพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่ายเรื่องอาหารเสริมให้กับนักกีฬา นอกจากนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการหักเงินเดือนของนักกีฬาเพื่อเป็นค่าอาหารของนักกีฬาซึ่งในความเป็นจริงทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ควรมีการเตรียมงบประมาณในส่วนนี้ต่างหาก สิ่งเหล่านี้มันทำให้ให้นักกีฬาขาดการพัฒนา ขาดแรงจูงใจ

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของการเงินและงบประมาณ นักกีฬาคิดว่าไม่ควรมีการหักเงินเดือน เพราะการกีฬาแห่งประเทศไทยได้มีงบประมาณสนับสนุนส่วนหนึ่งที่ไว้ให้นักกีฬาสำหรับเก็บตัว และก็ยังมีการสนับสนุนจากภาคเอกชนที่เข้ามาช่วยสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ซึ่งนักกีฬามีข้อสงสัยว่าทำไมทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่นำงบประมาณจากภาคเอกชนมาใช้สนับสนุนนักกีฬา

ในการเก็บตัวฝึกซ้อมและให้เงินเดือนแก่นักกีฬาอย่างเต็มที่ เพราะนักกีฬามีความทุ่มเทในการฝึกซ้อมเป็นอย่างมาก นักกีฬาส่วนใหญ่อยู่ในระหว่างการเรียนหนังสือซึ่งนักกีฬาที่ไม่ได้ไปเรียนเรียนหนังสืออย่างเต็มที่ซึ่งต้องมาทำการเก็บตัวฝึกซ้อม ในส่วนนี้สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยน่าจะเข้าใจและควรที่จะดูแลนักกีฬาอย่างเต็มที่

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของการเงินและงบประมาณ คิดว่าเงินเดือนในส่วนที่การกีฬาแห่งประเทศไทยให้มาไม่เหมาะสม แต่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมักหักเงินเดือนของนักกีฬาแบบไม่มีเหตุผล และนักกีฬาไม่สามารถตรวจสอบได้ แต่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะหาเหตุผลมาว่าเอาไปใช้ในส่วนอื่น ซึ่งนักกีฬาคิดว่าไม่มีความจำเป็นต้องเอาเงินในส่วนนี้นักกีฬาไปใช้ แต่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็มีเหตุผลที่จะมาแย้งนักกีฬาเสมอ ในด้านเงินอัดฉีดสำหรับนักกีฬานั้น เมื่อก่อนนักกีฬาคิดว่ามีความสมเหตุสมผลดี แต่การแข่งขันซีเกมส์ที่ประเทศลาวที่ผ่านมาไม่มีความสมเหตุสมผล เนื่องจากทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยหักเงินอัดฉีดนักกีฬาค่อนข้างมาก ซึ่งนักกีฬาคิดว่าความจริงนักกีฬาทุ่มเทให้ในการแข่งขันมากแล้ว ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็น่าจะทุ่มเทให้กับนักกีฬบ้าง

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของการเงินและงบประมาณทั้งเงินเดือนและเงินอัดฉีดนั้นคิดว่าเพียงพอและเหมาะสม

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

มีการหักเงินนักกีฬาเกินความจำเป็น ซึ่งในส่วนของค่าอาหารที่หักจากเงินเดือนไปนั้น นักกีฬาได้รับประทานแค่อาหารกล่อง ซึ่งนักกีฬาได้เกิดความสงสัยว่าเงินที่หักไปนั้นกับสิ่งที่นักกีฬาได้รับไม่สมเหตุสมผลกัน และนักกีฬาที่ไม่รู้ว่าส่วนที่ตัดเงินนักกีฬาไปสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไปใช้จ่ายในส่วนใดบ้าง อีกทั้งส่วนของเงินอัดฉีดนั้นนักกีฬาคิดว่าไม่เหมาะสมอย่างยิ่ง เนื่องจากในการแข่งขันซีเกมส์ที่ผ่านมา นักกีฬาควรได้รับเงินในส่วนของการเหรียญรางวัลที่นักกีฬาควรจะได้ ต้องสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเอาไปให้นักกีฬาคนที่ไม่ได้เหรียญ อย่างนักกีฬาที่ไปแข่งขันแบบไม่เต็มที่ก็ได้ส่วนแบ่งจากนักกีฬาคนที่ได้รับเหรียญรางวัลเช่นกันเช่นกัน

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

สมาคมอื่น ได้มีการหักเงินแบบสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเช่นเดียวกัน แต่สมาคมกีฬาอื่นมีการดูแลนักกีฬาเป็นอย่างดี และทุ่มเทให้นักกีฬาเต็มที่ เช่นนักกีฬาเสนอความต้องการสิ่งใดทางสมาคมกีฬาก็จะรับฟังและอนุมัติให้ แต่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย นักกีฬาไม่ได้รับอุปกรณ์ว่ายน้ำ เนื่องจากทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยบอกกับนักกีฬาว่าได้นำงบประมาณในส่วนของอุปกรณ์ว่ายน้ำไปซื้ออาหารเสริมแทนแล้ว ซึ่งนักกีฬาบางคนไม่สามารถรับประทานอาหารเสริมบางชนิดที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจัดหาให้ได้ ก็เท่ากับตัวนักกีฬาได้รับสิ่งใดจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเลย ซึ่งทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็ไม่เคยสอบถามความเห็นของนักกีฬา แต่ในส่วนของเงินอัดฉีดนั้นถือว่าสมเหตุสมผล ที่จริงงบประมาณการฝึกซ้อมสำหรับการเก็บตัวทางการกีฬาแห่งประเทศไทยจะมีงบประมาณให้ทุกปี โดยปีหนึ่งจะจัดให้ 2 ครั้ง แต่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกลับไม่ส่งของงบประมาณ นักกีฬาก็ตั้งคำถามว่าทำไมทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่เบิกกับการกีฬาแห่งประเทศไทย

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ด้านงบประมาณ นักกีฬาให้ข้อคิดเห็นว่าได้รับเงินสนับสนุนหลังจากการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อย่างไม่เหมาะสม นอกจากจะไม่มีเงินสนับสนุนให้นักกีฬาแล้วยังจะตัดเงินเบียดเบียนจากนักกีฬาอีกด้วย โดยทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ชี้แจงว่านักกีฬาที่ไปทำการฝึกซ้อมที่สาธารณรัฐประชาชนจีน เมืองคุนหมิงไม่จำเป็นต้องได้รับเงินเบียดเบียน แต่ที่นักกีฬาทราบมา นั่นคือ ทางการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ให้งบประมาณในการฝึกซ้อมที่ประเทศจีนมาแล้ว แต่เมื่อนักกีฬาไปตรวจสอบค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยใช้งบไม่ถึงกับที่ได้รับจากการกีฬาแห่งประเทศไทยมา ซึ่งผู้ฝึกสอนเองก็ไม่เห็นด้วยกับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยในเรื่องของการตัดเบียดเบียนของนักกีฬา

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

3. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

ก่อนการแข่งขัน

ในด้านเกี่ยวกับอุปกรณ์ว่ายน้ำ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้จัดหาให้นักกีฬานักกีฬาต้องใช้อุปกรณ์ส่วนตัว โดยนักกีฬาส่วนใหญ่ที่เป็นทีมชาติทางผู้สนับสนุนจะมีอุปกรณ์เหล่านี้ให้นักกีฬา เช่น ขาว่ายน้ำ แต่ส่วนมากทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะให้นักกีฬาเลือกระหว่างอาหารเสริมและอุปกรณ์ว่ายน้ำ ซึ่งทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยนั้นมีอุปกรณ์อยู่แต่ไม่ได้นำออกมาใช้ ซึ่งในส่วนนี้นักกีฬาคิดว่าถ้าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเก็บเอาไว้ก็ไม่มีประโยชน์เอามาให้นักกีฬาใช้ฝึกซ้อมจะเกิดประโยชน์กว่า

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของอุปกรณ์ว่ายน้ำที่ใช้การฝึกซ้อมทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้เตรียมให้กับนักกีฬา เช่น ขางน้ำ ที่ควรใช้ในการซ้อมนักกีฬาก็ไม่ได้รับ ซึ่งของที่นักกีฬาได้ใช้ใช้มานานแล้วทำให้อุปกรณ์ว่ายน้ำเหล่านี้เสื่อมคุณภาพ ในส่วนของสภาพน้ำที่การกีฬาแห่งประเทศไทยก็ไม่ดีนัก นักกีฬาส่วนใหญ่ทำการฝึกซ้อมแล้วมีอาการเสียวฟัน

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของอุปกรณ์การฝึกซ้อมทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้ให้กับนักกีฬา ไม่ว่าจะเป็นขางน้ำหรืออย่างอื่นที่ควรใช้ในการซ้อม ปกติอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมถ้านักกีฬาไม่มีทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย จะจัดมาให้ แต่การแข่งขันเอเชียนเกมส์คราวนี้สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้เตรียมอุปกรณ์ไว้ให้

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของอุปกรณ์การฝึกซ้อมทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้จัดเตรียมให้ ซึ่งนักกีฬาคิดว่าควรจะได้รับ แต่ถ้าไม่ได้รับจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย นักกีฬาก็จะมีผู้สนับสนุนเป็นผู้ช่วยเหลือเรื่องอุปกรณ์ฝึกซ้อมแทน

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

สิ่งต่างๆที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจัดมาให้เกี่ยวกับความอำนวยความสะดวก นักกีฬาคิดว่าไม่เพียงพอ เวล่านักกีฬาไปเก็บตัวทุกอย่างนักกีฬาเป็นคนจัดซื้อเองทั้งหมด แม้แต่น้ำดื่มนักกีฬาก็ต้องซื้อเอง ในส่วนของพวกชุดว่ายน้ำนักกีฬาคิดว่าพอเพียงและคุณภาพดี เพราะนักกีฬามีผู้สนับสนุนอยู่แล้ว ในส่วนของที่พักอาศัยก็อยู่ในเกณฑ์ดี แต่สระว่ายน้ำของทางการกีฬาแห่งประเทศไทยมีบุคลากรนอกเข้าคนออกได้ ทำให้ไม่มีความปลอดภัยทางด้านทรัพย์สิน สภาพแวดล้อมเก็บตัวโดยทั่วไปดี

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของอุปกรณ์การฝึกซ้อมทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้ให้กับนักกีฬา โดยในส่วนของนักกายภาพบำบัดนักกีฬาก็ต้องหาเอง รวมไปถึงสระว่ายน้ำที่การกีฬาแห่งประเทศไทยนั้น นักกีฬาส่วนใหญ่ทำการฝึกซ้อมแล้วเกิดอาการเสียวฟัน

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ที่ประเทศจีนนักกีฬาได้กล่าวไว้ว่า มีสถานที่พักผ่อน อาหารที่ทางเจ้าภาพจัดเตรียมไว้ดีมาก แต่การเดินทางจากหมู่บ้านนักกีฬาไปสนามแข่งขันค่อนข้างใช้เวลานาน โดยรวมสภาพสรวายน้ำที่ใช้ทำการแข่งขันและฝึกซ้อมดีมาก สภาพอากาศก็อยู่ในเกณฑ์ดี

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

4. ด้านการจัดการโดยทั่วไป

ก่อนการแข่งขัน

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีสวัสดิการให้สำหรับการรักษาอาการบาดเจ็บของนักกีฬา ไม่มีการนำวิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้ ไม่มีนักโภชนาการการกีฬา รวมไปถึงไม่มีเจ้าหน้าที่นวดมาใช้ในการจัดการทีม มีแต่ซื้อเบิกจ่ายแต่ไม่มีเจ้าหน้าที่มาทำงาน ไม่มีกล้องวิดีโอถ่ายเพื่อวิเคราะห์ผลการว่ายน้ำของนักกีฬา และทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้บังคับให้นักกีฬาไปทดสอบสมรรถภาพกับทางการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งนักกีฬาส่วนใหญ่จะเกิดการบาดเจ็บหลังจากการทดสอบ ซึ่งในต่างประเทศไม่มีการทดสอบสมรรถภาพในกีฬาว่ายน้ำรูปแบบนี้ อย่างที่นักกีฬาส่วนใหญ่ ทราบกันว่าที่ให้นักกีฬาไปทดสอบนั้นไม่สามารถนำไปใช้ได้จริงๆ เท่าที่นักกีฬาทราบยังไม่เคยได้พบการฝึกทดสอบสมรรถภาพโดยให้อาจารย์มาดัดแปลงแล้วให้ใช้มีอุปัน เพราะเหตุนี้เองทำให้นักกีฬาเกิดความบาดเจ็บได้และพอนักกีฬาทำไม่เต็มที่เพื่อป้องกันการบาดเจ็บจากร่างกายก็จะถูกสมาคมตำหนิ

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

นักกีฬาไม่ได้รับสวัสดิการจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย นักกีฬาเมื่อทำการแข่งขันเสร็จสิ้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีการมาวางแผนล่วงหน้า ในส่วนของการรักษาอาการบาดเจ็บจากการฝึกซ้อมบางครั้งนักกีฬาที่ต้องออกค่าใช้จ่ายเอง

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดหานักกายภาพบำบัดให้กับนักกีฬา แต่นักกีฬาต้องคอยรอรับการรักษาเป็นเวลานานเพราะจำนวนนักกายภาพบำบัดไม่เพียงพอต่อความต้องการของนักกีฬา ถ้านักกีฬาที่อยู่ต่างจังหวัดนักกีฬาต้องหานักกายภาพบำบัดเองแล้วนำบิลใบเสร็จมาเบิกกับทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ซึ่งเบิกได้แต่ใช้เวลานานกว่าจะได้รับคืนและถ้านักกีฬาไม่ตามเรื่องก็อาจจะไม่ได้รับเงินดังกล่าว ส่วนใหญ่นักกีฬาต้องสำรองจ่ายก่อน

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

นักกีฬาไม่ได้รับสวัสดิการจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย เวลาบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย นักกีฬาจะต้องออกค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด และทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะหา นักวิทยาศาสตร์การกีฬา นักกายภาพบำบัดและนักนันทนาการมาให้กับนักกีฬา ในส่วนของ กิจกรรมนันทนาการนั้นนักกีฬาคิดว่าสำคัญมากเนื่องจากนักกีฬามาทำการเก็บตัวฝึกซ้อมทำให้เกิด ความเครียด นักกีฬาจึงคิดว่าหากมีนันทนาการเข้ามาช่วยจะทำให้ให้นักกีฬามีกำลังใจในการฝึกซ้อม ต่อไป

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

นักกีฬาต้องทำการเข้าไปในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเพื่อขอหนังสือขอตัวนักกีฬา เอง เพื่อไปแข่งขันหรือเก็บตัวในต่างประเทศ ซึ่งนักกีฬาก็ไม่รู้ขั้นตอนการทำงานจดหมายขอตัว นักกีฬาที่ต้องเสียเวลาไปกับการนั่งเขียนจดหมายที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยตั้งแต่เช้าถึงเย็น เสร็จแล้วก็ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยให้รอรับเอกสารประมาณ 2-3 วัน นี่ก็สิ่งที่นักกีฬา ไม่เข้าใจว่า เพราะเหตุใดถึงมีเหตุการณ์เช่นนี้ ซึ่งมันไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของนักกีฬา สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการจัดการดูแลนักกีฬาให้ดีขึ้นส่วนนี้ด้วย

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของวิทยาศาสตร์การกีฬานั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้มีการจัดหา ให้กับนักกีฬา ไม่มีทั้งนักวิทยาศาสตร์การกีฬา โภชนาการ และนักจิตวิทยา

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำมีปัญหาเรื่องของการบาดเจ็บของนักกีฬา เนื่องจากไม่มีบุคลากร ทางการแพทย์ประจำทีม ไม่มีเจ้าหน้าที่นวดและนักกายภาพบำบัดประจำทีม ซึ่งต่างประเทศมี แพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ประจำทีมเกือบทุกทีมยกเว้นประเทศไทย เวลานั้นนักกีฬามีการ บาดเจ็บที่ต้องไปพบแพทย์ก็ต้องเดินทางไปหาแพทย์ส่วนกลางที่การกีฬาแห่งประเทศไทยจัดหาไว้ ให้ซึ่งมีประมาณไม่เกิน 10 คนต่อนักกีฬาของประเทศไทยทั้งหมด ซึ่งนักกีฬาต้องทำการนัดคิวและ ต่อคิวในการเข้ารับการรักษา ส่วนนักกายภาพบำบัดก็มีน้อยมาก บางครั้งยังทำการรักษานักกีฬาไม่ เสร็จก็หายไปและให้นักกายภาพอื่นมาดูแลแทน รวมไปถึงการพุดจาของผู้จัดการทีมที่มักต่อว่า นักกีฬาทำให้จึงทำให้บรรยากาศภายในทีมไม่ดีและเกิดความแตกแยก

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

ตอนที่ 2 กระบวนการในการจัดการ

1.การวางแผน

ก่อนการแข่งขัน

โดยส่วนตัวคิดว่า ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่สามารถดำเนินการได้เหมือนกับที่สัญญาไว้กับนักกีฬา เรื่องการไปเก็บตัวฝึกซ้อมที่ต่างประเทศ หากนักกีฬาไม่ได้เป็นคนดำเนินการเอง ก็จะไม่สามารถไปฝึกซ้อมที่ต่างประเทศได้

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

การวางแผนการฝึกซ้อมผู้ฝึกสอนจะมีการวางแผนให้ทุกอย่าง ในด้านผู้ฝึกสอนนั้นดีมาก แต่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการวางแผนการฝึกซ้อมระยะยาวกว่านี้ ไม่ใช่ถึงเวลาทำการแข่งขันก็ค่อยมาเก็บตัวนักกีฬา

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

ในเรื่องการวางแผนการกีฬาแห่งประเทศไทยให้ระยะเวลาในการฝึกซ้อมแจกเบี้ยเลี้ยงมากขึ้น แต่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยดำเนินงานเมื่อไรนั้นนักกีฬาไม่ทราบ การบริหารงานการจัดการสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยในต่างประเทศเมื่อทำการแข่งขันเสร็จก็จะรีบวางแผนเลขทันที หรือวางแผนล่วงหน้าสองปี แต่ในปัจจุบันสมาคมไม่ได้ทำตามที่กล่าวมา

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

นักกีฬามีรายการแข่งขันในระหว่างทำการเก็บตัวฝึกซ้อมที่ต่างประเทศ ทำให้ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยตัดสินใจไม่ให้นักกีฬาไปเก็บตัวฝึกซ้อมที่ประเทศจีน เนื่องจากมีระยะเวลาการปรับสภาพร่างกายบนสภาพสูงกว่าระดับน้ำทะเลน้อยเกินไป อาจส่งผลเสียแก่นักกีฬาได้

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

สมาคมควรว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการวางแผนในการฝึกซ้อม เช่น อาจจะให้นักกีฬาในท่าเดียวกันมาแข่งขันกันเองในระหว่างการฝึกซ้อม สิ่งนี้จะทำให้นักกีฬามีพัฒนาการที่ดีขึ้น ทำให้นักกีฬามีการเตรียมพร้อมร่างกายอยู่ตลอดเวลาและพร้อมสำหรับการแข่งขันไม่ว่าการแข่งขันใด

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

ไม่มีการวางแผนที่ดี ไม่มีการเรียกนักกีฬาเข้ามาพูดคุย และไม่สามารถปฏิบัติตามที่สัญญาไว้ได้

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ในส่วนของนักกีฬาที่ไม่มีผู้ฝึกสอนที่มาจากสโมสรที่นักกีฬาสังกัดไปทำการแข่งขันด้วยนั้น นักกีฬาจะไม่ได้รับการวางแผนการฝึกซ้อมจากผู้ฝึกสอน เนื่องจากผู้ฝึกสอนที่ไม่ได้เป็นผู้ฝึกสอนของตัวนักกีฬาเองนั้นจะ 모르ศักยภาพของนักกีฬา จึงทำให้ไม่กล้าวางแผนในการฝึกซ้อมให้ทำให้นักกีฬาต้องตัดสินใจเอง แต่นักกีฬาโดยส่วนใหญ่ก็จะได้รับคำแนะนำจากผู้ฝึกสอนท่านอื่นๆ

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

2.ด้านการจัดองค์กร

ก่อนการแข่งขัน

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีการจัดองค์กรอย่างเป็นระบบและไม่สามารถตรวจสอบได้ คือ นักกีฬาเสนอความต้องการ ทางสมาคมก็จะให้ไปสอบถามจากภารกิจแห่งประเทศไทย เมื่อไปสอบถามที่ภารกิจแห่งประเทศไทย ทางภารกิจแห่งประเทศไทยก็แจ้งกลับให้ไปสอบถามสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย สุดท้ายก็ไม่มี การดำเนินเรื่องแต่อย่างใด และถ้ามีข้อสงสัยมากทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็จะให้นักกีฬาคนนั้นออกจากทีม

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของการจัดองค์กรที่จริงนักกีฬาไม่ทราบว่าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดการกันอย่างไร แต่ในความคิดคือ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดการไม่เหมาะสม เช่น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่เคยทราบเรื่องอะไรเกี่ยวกับนักกีฬา เหมือนกับแต่งตั้งหน้าที่ไว้ นายกสมาคมไม่ได้มาทำหน้าที่ดูแลสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอย่างแท้จริง มีเพียงแค่เรื่องอยู่ที่เลขาสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเท่านั้น มีอะไรเกิดขึ้นเรื่องก็อยู่ที่เลขาสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย บางครั้งเลขาสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเป็นคนตัดสินใจแทนนายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยด้วย เพราะฉะนั้นนักกีฬาจึงคิดว่าเป็นปัญหาที่ค่อนข้างใหญ่ที่แก้ไขยาก การคัดตัวนักกีฬาที่ประกาศไว้ตอนต้นปีพอถึงเวลาคัดจริงไม่เป็นตามนั้น เปลี่ยนใหม่ ณ เวลาที่คัดเสร็จแล้ว ปีนี้ก็มีปัญหาเรื่องนี้โดยที่นักกีฬาไม่มีสิทธิ์ออกความคิดเห็น เพราะว่่านักกีฬาทำตามนโยบายอย่างเดียว

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของการจัดองค์กร โครงสร้างโดยทั่วไปอยู่กับงานที่ทำ โครงสร้างมีแต่บุคลากร ไม่ใช่ อีกทั้งบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน บุคลากรคนใดไม่มีประโยชน์ก็อยู่ได้ลำบาก

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของการจัดองค์กร โครงสร้างโดยทั่วไปนักกีฬานั้นไม่ทราบเรื่องเลย

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

การบริหารงานภายในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ไม่มีการวางแผนที่ชัดเจน ทำให้ไม่มีผู้ดูแลงานที่ชัดเจน สุดท้ายผลกระทบต่ออยู่ที่นักกีฬา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

ในส่วนของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยที่มีการแต่งตั้งหน้าที่ขึ้นในแต่ละฝ่ายนั้น นักกีฬาไม่ทราบขั้นตอนการคัดเลือกเข้ามาทำงาน นักกีฬาทราบแต่วิธีการสรรหานายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยที่มาจาก การเลือกตั้ง แต่ตำแหน่งหน้าที่อื่นๆ เช่น เลขาธิการสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายเทคนิค นั้นยังมีขั้นตอนในการสรรหาที่ไม่ชัดเจน

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

การทำหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ของแต่ละฝ่ายมีปัญหาเกิดขึ้น เพราะการจัดโครงสร้างของทีมไม่ชัดเจน นักกีฬาที่ไม่มีผู้ฝึกสอนไปด้วยก็จะไม่มีผู้ฝึกสอนจับเวลาให้ ขณะที่นักกีฬาที่มีผู้ฝึกสอนไปด้วยก็จะได้รับการดูแลอย่างดี แต่นักกีฬาที่ไม่มีผู้ฝึกสอนไปด้วยก็ไม่ได้รับการดูแล ส่วนของผู้จัดการทีม นั้นไม่ดูแลเอาใจใส่นักกีฬาเท่าที่ควร โดยไม่สามารถสื่อสารกับนักกีฬาด้วยความเข้าใจกัน จึงทำให้เกิดปัญหาตามมา

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

3. การชี้แนะ

ก่อนการแข่งขัน

บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีอำนาจในการสั่งงานมากนัก โดยผู้ฝึกสอนมีส่วนในการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาเป็นอย่างมาก โดยผู้ฝึกสอนจะช่วยแนะนำและบอกวิธีการฝึกซ้อมที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลา

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

การสั่งงานกันสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ดี โดยผู้ฝึกสอนมีส่วนในการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาเป็นอย่างมาก คือ ผู้ฝึกสอนจะพยายามดึงให้นักกีฬาอยู่ในกฎระเบียบและพยายามพูดคุยกับนักกีฬายู่ตลอดเวลา เพื่อสร้างในการแข่งขันแต่ละรายการแข่งขัน มองเป้าหมายให้เรา วางเป้าหมายให้เรา เพราะสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีส่วนตรงนี้เลย

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีกฎเกณฑ์ตายตัว และผู้ฝึกสอนมีส่วนในการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาซึ่งผู้ฝึกสอนมีจิตวิทยาที่ดีมาก ผู้ฝึกสอนไม่ได้ตั้งเป้าหมายเพื่อกดดันนักกีฬาว่าจะต้องทำให้ได้ แต่ผู้ฝึกสอนก็เพียงบอกขอให้โชคดีและทำให้ดีที่สุด โดยในส่วนของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยนั้นไม่ได้มีส่วนในการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬา นักกีฬาบางคนยังไม่เห็นผู้ที่ทำหน้าที่ในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเลย และผู้ฝึกสอนในประเทศไทยยังดูแลแต่นักกีฬาของตนเองเท่านั้น ไม่มีความเป็นกลาง

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

คนสั่งงานในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีอำนาจในการสั่งงานมากนัก โดยผู้ฝึกสอนและผู้ปกครองมีส่วนในการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาเป็นอย่างมาก แต่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้มีส่วนช่วยตรงส่วนนี้เลย

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

นักกีฬาได้ทราบว่ามีอำนาจการสั่งงานนั้นบางครั้งไม่ได้มาจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย โดยปกติแล้วจะเป็นผู้ฝึกสอนที่มีส่วนในการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬามากกว่าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ทางสมาคมจะมีแรงจูงใจในด้านสิทธิประโยชน์ที่นักกีฬาควรจะได้รับอย่างเด็ดขาด

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

การสั่งงานกันในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ดี โดยผู้ปกครองและผู้ฝึกสอนจะมีส่วนสำคัญในการสร้างแรงจูงใจมากกว่า สมาคมไม่เคยมาดูแลนักกีฬาและให้กำลังใจเลยตลอดระยะเวลาที่ทำการเก็บตัวฝึกซ้อม

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ผู้จัดการทีมไม่มีการสร้างขวัญกำลังใจรวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาในระหว่างทำการแข่งขันแถมยังตำหนิและพุดจากคณันนักกีฬาตลอดเวลา ซึ่งผู้ฝึกสอนเองก็ไม่กล้าจะแสดงความคิดเห็น ซึ่งจะเป็นผู้ฝึกสอนมากกว่าที่คอยสร้างขวัญและกำลังใจรวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาในระหว่างทำการแข่งขัน

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

4.ด้านการประเมินผล

ก่อนการแข่งขัน

การประเมินผล เช่น การฝึกซ้อม นักกีฬามีการประเมินผลการฝึกซ้อมให้ตนเองตลอดเวลา คือนักกีฬา รู้ตนเองดี ว่าตอนนี้ นักกีฬาว่าขี้ได้ระดับใดแล้ว และรู้ว่านักกีฬาบาดเจ็บแล้วจะต้องทำการฝึกซ้อมยังไง แม้ในช่วงที่นักกีฬาได้รับอุบัติเหตุ นักกีฬาที่ยังคงฝึกซ้อมแต่ก็จะระวังตัวเองให้มากขึ้น อีกทั้งอยากให้ทางสมาคม เตรียมข้อมูลของนักกีฬาคู่แข่งมาให้นักกีฬาทราบบ้าง เช่น สถิติการแข่งขัน ในส่วนนี้นักกีฬาคิดว่ามีความสำคัญมาก โดยจะช่วยทำให้นักกีฬา รู้เวลาของคู่ต่อสู้ และสามารถทำจุดนี้ให้ได้เปรียบในการแข่งขันได้ อย่างการแข่งขันที่ผ่านมาในการฝึกซ้อมของนักกีฬาของประเทศไทยนั้น คู่ต่อสู้ก็สามารถที่จะเข้ามาดูเวลานักกีฬาของประเทศไทยได้ แต่เวลาที่นักกีฬาต่างประเทศทำได้ในการฝึกซ้อมนักกีฬาของประเทศไทยไม่สามารถทราบได้

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

นักกีฬามีการประเมินผลการแข่งขันด้วยตนเองอยู่ตลอดเวลา ในทุกรายการ มิฉะนั้นนักกีฬาจะไม่สามารถทำการวางแผนซ้อมแบบต่อเนื่องได้ แต่ถ้านักกีฬาประเมินด้วยตนเองจะสามารถนำไปใช้กับการแข่งขันในโอกาสข้างหน้าได้ ถ้าว่าไม่ดีก็หาแนวทางปรับปรุงแก้ไข แต่ถ้าผลออกมาดีนักกีฬาก็สามารถนำไปใช้สานต่อได้แต่ที่ต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างมากก็คือ ทางสมาคม ว่าน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้มีการแจ้งข้อมูลสถิติของคู่ต่อสู้จากต่างประเทศในรายการที่มีแข่งขัน

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

นักกีฬามีการประเมินผลการแข่งขันด้วยตนเองอยู่ตลอดเวลาในทุกวัน ประเมินในเรื่องการฝึกซ้อมและร่างกายของตัวเองตลอดเวลา และผู้ฝึกสอนก็ประเมินร่วมกับนักกีฬาในส่วนเรื่องการวางแผนการฝึกสอน และที่สำคัญก็คือทางสมาคมว่าน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้มีการแจ้งข้อมูลสถิติของคู่ต่อสู้จากต่างประเทศในรายการแข่งขันที่คู่ต่อสู้เคยทำได้ในการแข่งขันเลย จึงทำให้นักกีฬาของประเทศไทยไม่ทราบสถิติของคู่ต่อสู้ทำให้ไม่สามารถพัฒนาตนเองได้ ปกติผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเป็นผู้เช็คสถิติของคู่ต่อสู้เอง

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

ผู้ฝึกสอนมีการประเมินผลการแข่งขันให้อยู่ตลอดเวลา อีกทั้งทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้มีการแจ้งข้อมูลสถิติของกลุ่มผู้จากต่างประเทศในรายการแข่งขันที่ผู้ต่อสู้เคยทำได้ในการแข่งขันเลย จึงทำให้นักกีฬาของประเทศไทยไม่ทราบสถิติของกลุ่มผู้ทำให้ไม่สามารถพัฒนาตนเองได้ ปกติผู้ปกครองจะเป็นผู้เช็คสถิติของกลุ่มผู้ให้กับนักกีฬา

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

นักกีฬาของประเทศไทยไม่ทราบสถิติของกลุ่มผู้ทำให้ไม่สามารถพัฒนาตนเองได้ ตรงนี้เป็นจุดที่ควรปรับปรุงอย่างมาก เพราะสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ ซึ่งต่างประเทศจะรู้สถิตินักกีฬาของประเทศไทยทั้งหมด ปัจจุบันต้องแก้ไข โดยนักกีฬาต้องตรวจสอบข้อมูลด้วยตัวเอง บางครั้งผู้ฝึกสอนก็ตรวจสอบให้ และทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่เคยเก็บสถิติของของนักกีฬาในประเทศไทย บางครั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการติดอันดับต่างๆในแต่ละรายการ นักกีฬาต้องเป็นคนตรวจสอบเอง เพราะทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีบอกประกาศบอกให้นักกีฬาทราบและข้อมูลที่มีบางครั้งไม่ทันสมัย

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยน่าจะมีการจัดการประชุมขึ้นมาร่วมกับบุคลากรและผู้ฝึกสอนเพื่อทำการเก็บข้อมูลและนำมาเป็นรายงานเพื่อแจ้งให้นักกีฬาทราบเกี่ยวกับสถิติของกลุ่มผู้ที่ได้เคยทำได้ในรายการแข่งขัน

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ต้องการให้สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการแบ่งทีมงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินของทีมมากกว่านี้ ยกตัวอย่างเช่น มีเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลด้านข้อมูลข่าวสารในการแข่งขัน ตัวอย่างเช่น วันและเวลาที่นักกีฬาทำการแข่งขัน สถิติการว่ายน้ำของประเทศที่เข้าร่วมแข่งขัน ซึ่งสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีบุคลากรที่ดูแลข้อมูลการแข่งขันเพื่อทำการวิเคราะห์ให้ก้าวไปสู่อีกระดับหนึ่ง และในส่วนของผู้จัดการนั้นต้องมีการประเมินผลในทุกด้านและทำรายงานปัญหาที่เกิดขึ้นกับนายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้รับทราบด้วย

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

ข้อเสนอแนะเพื่อให้เป็นแนวทางการพัฒนาต่อไปเพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการแข่งขันซีเกมส์ครั้งต่อไป

ก่อนการแข่งขัน

อยากได้รับความโปร่งใสเป็นอันดับแรกจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยคือ สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องตอบให้ได้ว่ามีภารกิจงบประมาณที่ได้รับมาอย่างไรและอีกอย่างการที่นักกีฬาไปเก็บตัวฝึกซ้อมในต่างประเทศที่สภาพอากาศเบาบางก่อนไปแข่งขันมันเป็นผลดีกับนักกีฬา แต่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกลับไม่ให้ความสนใจ กลับบอกว่าต้องใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อที่จะให้นักกีฬาไปเก็บตัวต่างประเทศ แต่นักกีฬาอยากทราบว่างบประมาณที่รับมาจากการกีฬาแห่งประเทศไทยและภาคเอกชน สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยนำไปใช้ในส่วนใดบ้าง เกี่ยวข้องกับนักกีฬาหรือไม่และถ้าเป็นแบบนี้ต่อไป ความสามารถของนักกีฬาไทยจะอยู่กับที่ ไม่สามารถสู้ทำการแข่งขันกับต่างประเทศได้

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

อยากให้สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการบริหารจัดการที่ดีกว่านี้ อยากให้มีการเปิดเผยอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ในทุกๆด้านที่นักกีฬาสมควรทราบ และขอให้ปฏิบัติตามที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้สัญญาไว้ให้กับนักกีฬา ในส่วนของผู้ฝึกสอนนั้นอยากให้มีคุณธรรมกับนักกีฬาแม้จะไม่ได้เป็นศิษย์ของผู้ฝึกสอนคนนั้น และรุ่นน้องที่เพิ่งเข้ามาติดทีมชาติอยากให้มีควมรับผิดชอบ อยู่ในขอบเขต สามารถควบคุมและดูแลตัวเองได้ อยากให้เป็นทีมอยู่ด้วยความสามัคคี

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

ขอให้สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการบริหารจัดการในด้านต่างๆให้ดีขึ้นทุกๆปีก็เพียงพอ ปัญหาที่เกิดขึ้นบ่อยๆและนำไปปรับปรุงพัฒนาด้วย หลายเรื่องที่สมาคมยังไม่ถูกต้องอยากให้งแก้ไข และอยากให้เห็นนักกีฬาบ้างเพราะนักกีฬาไม่สามารถเสนอแนะอะไรได้เลย

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

ไม่ขอออกความเห็น

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

สมาคมว่ายน้ำของต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการส่งนักกีฬาไปเก็บตัวฝึกซ้อมที่ต่างประเทศยกตัวอย่างเช่น ประเทศสหรัฐอเมริกา และสมาคมว่ายน้ำของต่างประเทศ นำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้าไปใช้เต็มที่ และการจัดการการบริหารกีฬาว่ายน้ำในต่างประเทศนั้นทำได้ดีมาก เช่น เจ้าหน้าที่นวด ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็มีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนา

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

สิ่งที่สำคัญที่ต้องแก้ไขคือสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีนักกายภาพบำบัดประจำทีมที่จะตามนักกีฬาไปแข่งขันด้วยได้ทุกที่ อยากให้มีการแก้ไขตรงจุดนี้ อีกทั้งควรมีนักวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาดูแลการฝึกซ้อมและดูแลอุปกรณ์เทคโนโลยีการกีฬานั้นๆ เหมาะสมกับนักกีฬาว่ายน้ำหรือไม่ รวมไปถึงนักจิตวิทยา นักโภชนาการอยากให้เข้ามาดูแลในส่วนของทีมว่ายน้ำ

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

หลังการแข่งขัน

ต้องการให้สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ทำการปรับปรุงในเรื่องข้อมูลในการแข่งขัน สถานที่พัก สนามแข่งขัน เนื่องจากในการแข่งขันครั้งนี้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ทราบว่า ระยะทางในการเดินทางจากที่พักไปหน้าหมู่บ้าน และจากหน้าหมู่บ้านไปยังสนามแข่งขัน ต้องเดินทางอย่างไร ระยะเวลาการเดินทางจากที่พักไปสถานที่แข่งขันใช้เวลาเท่าไร และรถรับส่งนักกีฬามีช่วงเวลาใด ซึ่งทำให้มีปัญหาในการเดินทางในช่วงแรกนอกนั้นก็ถือว่าเหมาะสมดี

อีกทั้งในเรื่องของบุคลากรทางการแพทย์และนักกายภาพบำบัดประจำทีมระหว่างแข่งขัน ซึ่งมีไม่เพียงพอเพราะ ไม่มีผู้มาดูแลรักษาการบาดเจ็บของนักกีฬาในระหว่างทำการแข่งขัน อย่างประเทศในระดับอาเซียนเกือบทุกประเทศนั้นมีเจ้าหน้าที่นวดประจำทีมทั้งสิ้น ซึ่งในทีมมีนักกายภาพบำบัดที่เบิกรับเงินจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย แต่ในทางปฏิบัติไม่มีนักกายภาพบำบัดคอยอยู่ดูแลนักกีฬาเลย

โดยต้องการให้แก้ไขในด้านอาหารเสริมรวมไปถึงโภชนาการกีฬาด้วย นักกีฬารับประทานอาหารเสริมอย่างเดียว ไม่สามารถที่จะทำให้นักกีฬามีศักยภาพที่ดีขึ้นได้ ต้องควบคู่ไปกับการออกกำลังกาย การฝึก เพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ และอาหารเสริมนั้นมิใช่ให้นักกีฬา 1 เดือนหรือ 3 อาทิตย์ ก่อนการแข่งขัน ซึ่งจำเป็นต้องมีนักโภชนาการที่รู้เรื่องอาหารเสริมไปให้ความรู้แก่นักกีฬาด้วยด้วย เรื่องของปริมาณในการรับประทาน เพื่อไม่ให้เป็นอันตรายต่อร่างกายของนักกีฬา

ต้องการให้ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีระบบทำงานที่จริงจัง ถ้าทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องการให้มีนักกีฬาที่มีความสามารถได้รับเหรียญทอง แต่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกลับไม่ดูแลนักกีฬาให้ดีเท่าที่ควร และต้องมองมุมกลับว่า ได้ให้อะไรแก่นักกีฬาบ้าง

พอนักกีฬาทำผลงานได้ไม่ดีก็อ้างโปรแกรมฝึก คำหนิผู้ฝึกสอน และสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ควรชี้แจงเงินที่หามาได้นั้น ไปใช้ในค่าใช้จ่ายใดบ้าง

อีกประเด็นหนึ่ง คือ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ควรจะวางแผนสำหรับการเดินทางไปแข่งขันให้กับนักกีฬาให้ดีกว่านี้ เพราะนักกีฬาที่ไปทำการแข่งขันในต่างประเทศ นักกีฬาจะเกิดปัญหาพักผ่อนไม่เพียงพอเนื่องจากยังไม่สามารถปรับเวลาตามท้องถิ่นของแต่ละประเทศได้ เนื่องจากมีระยะเวลาให้นักกีฬาได้ทำการปรับตัวน้อย บางรายการที่ทำการแข่งขันในต่างประเทศ เดินทางไปล่วงหน้าเพียง 1 วัน ก่อนทำการแข่งขันเลย ซึ่งคำตอบของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยส่วนใหญ่ที่นักกีฬาได้รับก็คืองบประมาณไม่เพียงพอ

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554

ความคาดหวังก่อนการแข่งขันที่คาดไว้

คาดหวังที่จะทำสถิติได้ดีขึ้นกว่าเดิมและทำลายสถิติประเทศไทย

นักกีฬาคนที่ 1 / 4 ตุลาคม 2553

คาดหวังที่จะได้ลำดับอย่างต่ำคือ 1 – 8 และทำสถิติได้ดีกว่าเดิมรวมไปถึงทำลายสถิติประเทศไทยได้ เพราะการฝึกซ้อมที่ผ่านมาทำให้ดีกว่าเมื่อก่อนเยอะมาก

นักกีฬาคนที่ 2 / 4 ตุลาคม 2553

คาดหวังที่จะทำสถิติได้ดีขึ้นกว่าเดิมก็เพียงพอ และอยากทำให้ผลงานอยู่ในลำดับที่ไม่เกินที่ 5 เพราะตัวนักกีฬาเอง ได้ผ่านเกณฑ์ที่ 5 จากการแข่งขันครั้งก่อน

นักกีฬาคนที่ 3 / 4 ตุลาคม 2553

คาดหวังที่จะทำสถิติได้ดีขึ้นกว่าเดิม

นักกีฬาคนที่ 4 / 4 ตุลาคม 2553

คาดหวังที่จะทำสถิติได้ดีขึ้นกว่าเดิมก็เพียงพอ ส่วนเหรียญรางวัลนั้นถ้าหากทำสถิติได้ดีขึ้นโอกาสที่จะได้เหรียญนั้นก็จะมีมากขึ้นตาม

นักกีฬาคนที่ 5 / 4 ตุลาคม 2553

คาดหวังที่จะได้ลำดับอย่างต่ำคือ 1 – 8 และทำสถิติได้ดีกว่าเดิม

นักกีฬาคนที่ 6 / 4 ตุลาคม 2553

ผลการแข่งขัน

ไม่สามารถที่จะทำสถิติได้ดีขึ้นกว่าเดิมและไม่สามารถทำลายสถิติประเทศไทย

นักกีฬาคนที่ 1 / 16 มีนาคม 2554

สามารถทำได้ลำดับที่ 1 – 8 แต่ ไม่สามารถทำสถิติได้ดีกว่าเดิมรวมไปถึง ไม่สามารถทำลายสถิติประเทศไทยของตัวเองได้

นักกีฬาคนที่ 2 / 16 มีนาคม 2554

ไม่สามารถที่จะทำสถิติได้ดีขึ้นกว่าเดิม และไม่สามารถทำให้ผลการแข่งขันอยู่ในลำดับที่ไม่เกินที่ 5 ได้

นักกีฬาคนที่ 3 / 16 มีนาคม 2554

ทำสถิติได้ดีขึ้นกว่าเดิม และลำดับที่อยู่ในลำดับที่น่าพอใจ

นักกีฬาคนที่ 4 / 16 มีนาคม 2554

ไม่สามารถที่จะทำสถิติได้ดีขึ้นกว่าเดิม และไม่สามารถได้เหรียญรางวัลจากการที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยตั้งเป้าหมายไว้

นักกีฬาคนที่ 5 / 16 มีนาคม 2554

ไม่สามารถทำสถิติได้ดีกว่าเดิม แต่สามารถทำลำดับที่ได้ในลำดับที่ 1 – 8

นักกีฬาคนที่ 1 / 16 มีนาคม 2554

โดยรวมนักกีฬาว่ายน้ำทุกคนถือว่าไม่ประสบความสำเร็จจากการแข่งขันครั้งนี้ เนื่องจากทีมว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งนี้นักกีฬาว่ายน้ำของประเทศไทยไม่ได้รับเหรียญรางวัลใดเลย และจากสถิติเวลาว่ายที่ออกมานั้น ไม่เป็นที่น่าพอใจกับเป้าหมายที่ได้วางไว้ก่อนหน้าทำการแข่งขัน อีกทั้งหลังจากทำการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์เสร็จสิ้น นักกีฬาส่วนใหญ่จะต้องมาทำการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ และพบว่านักกีฬาสามารถทำสถิติได้ดีกว่าการแข่งขันเอเชียนเกมส์ที่ผ่านมาอีกด้วย

นักกีฬา / 16 มีนาคม 2554