

## บทที่ 5

### สรุปผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่องคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจใน  
 ทัศนคติของผู้ปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ทางการสอบสวนคดีเศรษฐกิจ มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ  
 1. เพื่อศึกษาถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมของผู้จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ 2. เพื่อศึกษา  
 ถึงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในด้านต่างๆ ที่มีผลต่อคุณสมบัติที่เหมาะสมของพนักงานสอบสวนคดี  
 เศรษฐกิจ 3. เพื่อศึกษาถึงปัญหาของคุณสมบัติของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจที่มีผลต่อการสอบ  
 สอนคดีเศรษฐกิจ

กลุ่มประชากรในการวิจัย คือ พนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ กองบังคับการสืบสวน  
 สอบสวนคดีเศรษฐกิจ จำนวน 150 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถามโดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ตอนที่ 1  
 เป็นข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 เป็นทัศนคติต่อคุณสมบัติของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่  
 พนักงานสอบสวนจำนวน 7 ด้าน รวม 46 ข้อ ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับคุณสมบัติที่  
 พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน

กรอบแนวคิดในการวิจัยนี้ ผู้วิจัยได้จากการทบทวนวรรณกรรมทฤษฎีแนวคิดและผล  
 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องผู้วิจัยได้สรุปเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ โดยมีองค์ประกอบของ  
 คุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสืบสวนสอบสวนคดีเศรษฐกิจที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้คือ  
 พนักงานสอบสวนควรมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ 1.) คุณสมบัติด้านการศึกษาอบรม 2.) คุณสมบัติด้าน  
 ประสบการณ์ 3.) คุณสมบัติด้านการรับผิดชอบหน้าที่ 4.) คุณสมบัติด้านบุคลิกภาพ 5.) คุณสมบัติ  
 ด้านความสามารถอื่นๆ 6.) ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ และ 7.) ด้านการใช้เทคโนโลยี ในส่วนของตัว  
 แปรอิสระที่คัดเลือกมาศึกษาและคาดว่าจะมีความสัมพันธ์กับคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวน  
 สอนคดีเศรษฐกิจ คือ อายุ, อายุราชการ, ตำแหน่ง, อยุ่งานสอบสวน, สาขาปริญญาตรีทางการศึกษา  
 ที่ได้รับ, อัตราเงินเดือน, ความรู้ในด้านเศรษฐกิจ และความรู้ในการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือ  
 สื่อสาร

## สรุปผล

เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปหรือข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 150 นาย มีข้อมูลดังนี้

ส่วนมากมีอายุระหว่าง 30 - 35 ปี (ร้อยละ 43.3) มีอายุราชการ 6 - 10 ปี (ร้อยละ 39.3) มีตำแหน่งรองสารวัตรสอบสวน (ร้อยละ 74.0) มีอายุงานสอบสวนระหว่าง 0 - 7 ปี (ร้อยละ 61.3) มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (ร้อยละ 94.6) ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านรัฐประศาสนศาสตร์(นักเรียนนายร้อยตำรวจ) (ร้อยละ 52.0) มีสถานภาพสมรสแล้ว (ร้อยละ 60.7) และมีอัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,001 - 9,000 บาท (ร้อยละ 30.7)

สำหรับข้อมูลด้านค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจผู้ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านการสอบสวนคดีเศรษฐกิจ นั้น มีค่าเฉลี่ยรวม 7 องค์ประกอบ เท่ากับ 3.48 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านการศึกษาอบรมสูงสุด เท่ากับ 3.69 รองลงมา ได้แก่ ด้านบุคลิกภาพ ประสิทธิภาพ ความสำเร็จ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การใช้เทคโนโลยี และความสามารถอื่น ๆ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจเท่ากับ 3.50 3.46 3.47 3.43 และ 3.39 ตามลำดับ ส่วนองค์ประกอบที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ องค์ประกอบด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36

เมื่อพิจารณาเกี่ยวกับลำดับขององค์ประกอบที่เป็นตัวชี้วัดทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาทั้ง 7 ด้าน แล้ว เรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากน้อยไปหามากได้ดังนี้ .- 1) ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ 2) ด้านความสามารถอื่น ๆ 3) ด้านการใช้เทคโนโลยี 4) ด้านด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 5) ด้านประสิทธิภาพ 6) ด้านบุคลิกภาพ และ 7) ด้านการศึกษอบรม

ผลการทดสอบสมมติฐานหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต้นและตัวแปรตามพบว่า สนับสนุนสมมติฐาน จำนวน 7 ข้อ คือ ข้อ 1,2,3,4,6,7 และ 8 ไม่สนับสนุนสมมติฐาน จำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 5 ดังนี้

1. จากสมมติฐานข้อที่ 1 พนักงานสอบสวนที่มีอายุมากกว่า จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุน้อยกว่า ผลการศึกษพบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุมากกว่า 29 ปี ขึ้นไป มีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของ

พนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุระหว่าง 20 - 29 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาจึงสนับสนุนสมมติฐานข้อนี้

2. จากสมมติฐานข้อที่ 2 พนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุรำนานน้อยกว่า ผลการศึกษาพบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป มีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการ 0 - 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาจึงสนับสนุนสมมติฐานข้อนี้

3. จากสมมติฐานข้อที่ 3 พนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งสูงกว่า จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งต่ำกว่า ผลการศึกษาพบว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งสารวัตรสอบสวนจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจที่มีตำแหน่งรองสารวัตรสอบสวนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาจึงสนับสนุนสมมติฐานข้อนี้

4. จากสมมติฐานข้อที่ 4 พนักงานสอบสวนที่มีอายุงานการสอบสวนมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวนน้อยกว่า ผลการศึกษาพบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวนมากกว่า 7 ปี ขึ้นไป มีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวน 0 - 7 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาจึงสนับสนุนสมมติฐานข้อนี้

5. จากสมมติฐานข้อที่ 5 พนักงานสอบสวนที่ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านนิติศาสตร์จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านอื่น ผลการศึกษาพบว่าพนักงานสอบสวนที่ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านนิติศาสตร์และด้านสาขาอื่น (รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิตจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและรัฐศาสตร์บัณฑิต) มีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่อย่างไรก็ตาม ผลการศึกษาจึงไม่สนับสนุนสมมติฐาน ข้อนี้

6. จากสมมติฐานข้อที่ 6 พนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนมากกว่า จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่า ผลการศึกษาพบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนมากกว่า 9,001 บาทมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 9,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาจึงสนับสนุนสมมติฐานข้อนี้

7. จากสมมติฐานข้อที่ 7 พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในด้านเศรษฐกิจมากกว่า จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในด้านเศรษฐกิจน้อยกว่า ผลการศึกษาพบว่าในองค์ประกอบด้านประสิทธิภาพ ด้านความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถอื่น ๆ ด้านความรู้เศรษฐกิจ และด้านการใช้เทคโนโลยี พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจในระดับมาก มีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจในระดับปานกลางและต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในด้านการศึกษาอบรมพบว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจในระดับมาก มีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และในด้านความรู้ด้านเศรษฐกิจพบว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจในระดับปานกลางมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจในระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาจึงสนับสนุนสมมติฐานข้อนี้

8. จากสมมติฐานข้อที่ 8 พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยี และเครื่องมือสื่อสารทันสมัยมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารทันสมัยน้อยกว่า ผลการศึกษาพบว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยี และเครื่องมือสื่อสารทันสมัยในระดับมากกว่ามีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารทันสมัยในระดับน้อยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาจึงสนับสนุนสมมติฐานข้อนี้

### ข้อเสนอแนะ

อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เป็นอาชญากรรมที่มีลักษณะพิเศษแตกต่างจากอาชญากรรมทั่วไป ผู้การกระทำผิดส่วนใหญ่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านที่ตนดำเนินการเป็นอย่างดี และมีลักษณะที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน การกระทำผิดดำเนินการ โดยเป็นกระบวนการหรือมีองค์กรใหญ่อยู่เบื้องหลัง คนทั่วไปอาจมองว่าความผิดทางด้านเศรษฐกิจนี้ไปสำคัญหรือมีภาพพจน์ที่น่ากลัวนัก แต่ในความเป็นจริงแล้วอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ส่งผลกระทบต่อสังคมส่วนรวมและมีมูลค่าของความเสียหายเป็นจำนวนมาก และอาจกระทบต่อความมั่นคงของชาติได้ ดังนั้น ในการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งให้ทำหน้าที่พนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจนี้ จึงมีความสำคัญ หากกรมตำรวจได้มีการพิจารณาสรรหาบรรจุหรือแต่งตั้งให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังกล่าวแล้ว การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดด้านอาชญากรรมเศรษฐกิจจะสามารถดำเนิน

การได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่เท่าที่ผ่านมากลับพบว่า กรมตำรวจ บรรจุข้าราชการตำรวจที่พึงจบการศึกษาไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว ทำให้การปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากผู้ปฏิบัติขาดความชัดเจนหรือความชำนาญในงานด้านสอบสวน อีกทั้งต้องเสียเวลาในการเรียนรู้งานด้านสอบสวน งานสอบสวนคดีเศรษฐกิจจึงไม่มีการพัฒนาจากผลการศึกษานี้ ผู้วิจัยขอเสนอความคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางไปในการปรับปรุง พัฒนางานสอบสวนคดีเศรษฐกิจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการทำจะบรรจุหรือแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน ควรมีคุณสมบัติในด้านต่าง ๆ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

1. ด้านการศึกษาอบรม ควรมีความรู้ในระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย และมีความชัดเจนหรือชำนาญในด้านกฎหมายแพ่ง อาญา และระเบียบวิธีการสอบสวน
2. ด้านบุคลิกภาพ ควรสรรหาผู้มีประสบการณ์มาปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากผู้ที่เคยผ่านงานด้านการสอบสวนมาแล้ว จะมีความเชื่อมั่นในการทำงาน สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้นได้นอกจากนี้ควรสรรหาผู้ที่มีมารยาทและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีคุณธรรมมาปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน
3. ด้านประสบการณ์ ต้องมีความชัดเจนด้านงานสอบสวน เนื่องจากการสอบสวนคดีเศรษฐกิจมีความแตกต่างจากอาชญากรรมประเภทอื่น ๆ เนื่องจากลักษณะการกระทำผิด สลับซับซ้อน และยุ่งยาก กระทำเป็นองค์กรขนาดใหญ่หรือมีกระบวนการ และเกี่ยวข้องกับลักษณะความผิดในหลาย ๆ ด้าน เช่น ความผิดด้านการเงินการธนาคาร สิ่งแวดล้อม ฯ
4. ด้านความรับผิดชอบหน้าที่ ต้องประเมินบุคคลที่จะมาปฏิบัติหน้าที่นี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต ขยันและอดทน
5. ด้านการใช้เทคโนโลยี พนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ในการใช้เครื่องมือเครื่องมือต่าง ๆ เช่น ไมโครคอมพิวเตอร์ E-mail , Internet ตลอดจนมีความพร้อมด้านเครื่องมือสื่อสาร เนื่องจากในบางครั้งการสอบสวนจำเป็นจะต้องรวบรวมพยานหลักฐานจากแหล่งต่าง ๆ และมีจำนวนมาก
6. ด้านความสามารถอื่น ๆ การปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนในบางครั้งต้องออกติดตามหรือจับกุมผู้กระทำผิดโดยทันที หากผู้กระทำผิดขัดขืนหรือต่อสู้ อาจเกิดการเพิกเฉยพล้ำได้ดังนั้นพนักงานสอบสวนจึงจำเป็นที่จะต้องมีความรู้และความสามารถในการใช้อาวุธเพื่อป้องกันตัว การใช้เครื่องพันธนาการ และการต่อสู้เพื่อป้องกันตัวหรือเข้าจับกุม

7. ความรู้ในด้านเศรษฐกิจ เนื่องจากคติความผิดที่เกิดขึ้นเป็นคติความผิดเกี่ยวกับเศรษฐกิจ การเงินการธนาคาร และการพาณิชย์ ฯ พนักงานสอบสวนต้องมีความรู้ในด้านต่าง ๆ เหล่านี้บ้างเพื่อให้เข้าใจกระบวนการทางเศรษฐกิจได้ง่ายขึ้น นอกจากนี้ควรจะติดตามข่าวสารเกี่ยวกับด้านเศรษฐกิจ โดยตลอด เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์และพฤติกรรมในการทำความผิดคดีทางเศรษฐกิจ

ซึ่งหาก กรมตำรวจ ได้พิจารณาแนวทางในการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ พนักงานสอบสวนตามองค์ประกอบข้างต้นแล้ว ผู้วิจัยเชื่อว่า งานสอบสวนคดีเศรษฐกิจจะมีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางเศรษฐกิจได้

### ข้อจำกัดในการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาเฉพาะกองบังคับการสืบสวนสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยเก็บข้อมูลจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรและสารวัตรซึ่งปฏิบัติหน้าที่ภายในกองบังคับการดังกล่าว ผลการวิจัยทำให้ทราบเฉพาะความต้องการในเรื่องคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจในทรรศนะของผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนคดีเศรษฐกิจ ซึ่งมีข้อจำกัดของการวิจัยครั้งนี้ในด้านของ กลุ่มประชากร โดยควรจะศึกษาประชากรกลุ่มอื่นด้วย เช่น หน่วยงานอื่นซึ่งเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกันกับกองบังคับการสืบสวนสอบสวนคดีเศรษฐกิจ เช่น กรมศุลกากร กรมสรรพากร กรมสรรพาสาไมศ ธนาคารแห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ กรมทรัพย์สินทางปัญญาและสิทธิบัตร รวมทั้งสำนักงานคุ้มครองผู้บริโภค เป็นต้น ซึ่งล้วนแล้วแต่มีหน้าที่ในด้านการปราบปรามจับกุมผู้กระทำผิดทางด้านคดีเศรษฐกิจว่ามีความต้องการและพึงปรารถนาคุณสมบัติของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจอย่างไร ซึ่งจะทำให้ได้ทราบทรรศนะที่แท้จริงอันจะส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาชญากรรมทางเศรษฐกิจได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดให้ได้รับโทษตามกฎหมายต่อไป