

## รายการอ้างอิง

### ภาษาไทย

กองบัญชาการตำรวจนครบาล. ทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานเพื่อความสงบเรียบร้อย  
ของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์กรมตำรวจ, 2540.

กองวิจัยและวางแผน, กรมตำรวจ. กระทรวงมหาดไทย. แผนแม่บทกรมตำรวจ 2538.  
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2538.

งามพิศ สัตย์สงวน. หลักมานุษยวิทยาวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์  
ธรรมสภา, 2538.

งามพิศ สัตย์สงวน. การวิจัยทางมานุษยวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย, 2539.

งามพิศ สัตย์สงวน. ประสบการณ์วิจัยทางมานุษยวิทยาข้ามวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ  
: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

งามพิศ สัตย์สงวน. มานุษยวิทยากายภาพ : วัฒนาการทางกายภาพและวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่  
3. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมข้าวในสังคมไทย : การคงอยู่และการเปลี่ยนแปลง. เอกสาร  
ประกอบการบรรยาย คณะรัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, 2541.

งามพิศ สัตย์สงวน, "วงจรรอบครัวของสังคมเพลนวิลลีในสหรัฐอเมริกา". วารสารสังคมศาสตร์  
ปีที่ 16 ฉบับที่ 3 กรกฎาคม - กันยายน. 2522.

งามพิศ สัตย์สงวน. (บรรณาธิการ). วัฒนธรรมข้าวในสังคมไทยและนานาชาติ. (โครงการเฉลิม  
พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสกาญจนาภิเษกสมโภชจัดโดย  
ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา). กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์กรุงเทพฯ, 2541.

งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมความยากจน : สัมผัสแห่งหนึ่งของกรุงเทพมหานคร ในวัฒนธรรม  
เมือง : ชุมชนเมืองและการเปลี่ยนแปลงในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. กรุงเทพฯ :  
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2537.

งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมข่าวในสังคมไทยอเมริกาและเวียดนาม. เอกสารประกอบการสัมมนา ฝ่ายวิจัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมข่าวในสังคมไทย : ศึกษากรณีบ้านนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สัมมนาทางวิชาการ ฝ่ายวิจัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

จารุภรณ์ เกาตะทัต. "ปัจจัยบางประการที่มีผลกระทบต่อแรงจูงใจในการทำงาน ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น". สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2531.

ชวลิต จันทรันถมุล. "ความผูกพันของบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับองค์กรของภาครัฐ ศึกษากรณีนักวิจัยสาขาอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์" วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.

ชาวลิต ตนานนท์ชัย. "การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร การศึกษากรณีศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนจังหวัด". วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.

ตำรวจ, กรม. คู่มือปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์กรมตำรวจ, 2539.

ตำรวจ, กรม. โครงการสายตรวจ 3 นาที ถึงที่เกิดเหตุ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์กรมตำรวจ, 2536.

ธนวัฒน์ ตั้งวงษ์เจริญ, "แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของตำรวจชั้นสัญญาบัตร". วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

นภาพิณ โหมาศวิน. "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์กร ศึกษากรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี". วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

- นิเทศ ดินณะกุล. หนังสือสังคมและวัฒนธรรม สถาบันสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 5. คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- นิวัฒน์ ชูภู. "อุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่สายตรวจ". วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์พระนคร, 2529.
- ประชา พรหมนอก. เอกสารประกอบการบรรยายพิเศษวิชาปัญหาสังคม. ภาควิชาสังคมวิทยา และมานุษยวิทยา คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2540.
- ไพรัช พงษ์เจริญ. ตำรวจไทยในอนาคต. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มติชน, 2540.
- วิมล โกศิริอักษร. "ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของบริษัทเอทีแอนด์ที (ไทยแลนด์) อิงค์". วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- วีรพล พงษ์จรัสศักดิ์, "ความผูกพันของตำรวจป้องกันและปราบปรามจลาจลต่อหน่วยงาน ศึกษาเฉพาะกรณีกองกำกับการป้องกันและปราบปรามจลาจล".  
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.
- สุพัตรา สุภาพ. ปัญหาสังคม. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2540.
- สุพัตรา สุภาพ. จับใจคน จับใจงาน เล่มที่ 1. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. จับใจคน จับใจงาน เล่มที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. จับใจคน จับใจงาน เล่มที่ 3. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. จับใจคน จับใจงาน เล่มที่ 4. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. สังคมวิทยา. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2540
- สุพัตรา สุภาพ. สังคมและวัฒนธรรม : ค่านิยม : ครอบครัวยุคใหม่ : ศาสนา : ประเพณี. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2540.
- สุพัตรา สุภาพ. เรื่องวุ่น วัยรุ่นไฮเทค. กรุงเทพฯ สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2540.

สุพิตรรา สุภาพ. พฤติกรรมและทัศนคติของผู้ใช้รถและถนนต่อมาตรการแก้ไขปัญหาการจราจร  
ในเขตกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : สถาบันดำรงราชานุภาพ. 2541.

โสภา ทรัพย์มากอุดม, "ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ศึกษากรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง  
 ประเทศไทย". สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2533.

อภิชาติ เกศะรักษ์. "ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงาน กำลังขวัญและผลการ  
 ปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนระดับรองสารวัตรสอบสวน ในเขตกองบังคับการตำรวจ  
 นครบาลพระนครเหนือ". วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
 เกษตรศาสตร์, 2539.

### ภาษาอังกฤษ

Buchanan, Bruce. W. Building Organizational Commitment : The Socialization of  
Managers in Work". Administrative Science Quarterly 19, 1974.

Encyclopedia, Britanica. Police Encyclopedia. London : William Benton Publisger, 1968.

Flippo, Edwin B. Principal of Personal Administration. New York : Mc Graw - Hill, 1961.

Hackman, J.R. and Suttle, L.J. "Improving Life at Work". Behavioral Sciences Approach  
to Organizational Change". Santa Monica. Calif. Goodyear Publishing, 1977.

Howard S. Becker. "Note on the concept of Commitment". American Journal Sociology  
 66, 1960.

Hrebiniak, L.G. and Alutto, J.A. "Personal and Role-Related Factors in The  
 Development of Organization Commitment". Administrative Science Quarterly 77,  
 1972.

Katz, Daniel and Kahn, Robert. The Social Psychology of Organizations. New York :  
 John Wiley & Sons, 1966.

Lawis, Lionel. "On Prestige and Loyalty of University Faculty". Administrative Science  
 11, 1967.

**ภาคผนวก**

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บหน้าข้อความหรือเติมค่าลงในช่องว่าง

สำหรับเจ้าหน้าที่

1. อายุ \_\_\_\_\_ ปี  4-5
2. สถานภาพสมรส  6
  - ( ) 1. โสด
  - ( ) 2. สมรส
  - ( ) 3. หย่า
  - ( ) 4. หม้าย
3. ท่านสำเร็จการศึกษาสูงสุด  7
  - ( ) 1. ต่ำกว่า ม.6
  - ( ) 2. ม.6
  - ( ) 3. อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
  - ( ) 4. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
  - ( ) 5. อื่นๆ \_\_\_\_\_
4. ระดับยศปัจจุบัน \_\_\_\_\_  8
5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน้าที่สายตรวจ \_\_\_\_\_ ปี  9-10
6. อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน \_\_\_\_\_ บาท/เดือน  11
๗. รายได้พิเศษ
  - ( ) 1. ไม่มี  12
  - ( ) 2. มี เฉลี่ยเดือนละ \_\_\_\_\_ บาท  13
8. สถานที่พักอาศัย  14
  - ( ) 1. บ้านพักส่วนตัว
  - ( ) 2. บ้านเช่า
  - ( ) 3. บ้านเช่าชื่อ (ผ่อนส่ง)
  - ( ) 4. บ้านพักที่ทางราชการจัดให้

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของ  
เจ้าหน้าที่สายตรวจ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องแสดงความคิดเห็นทางขวามือที่ตรงกับความเห็น  
ของท่านมากที่สุด

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ เจ้าหน้าที่
1. ในการปฏิบัติงาน ท่านมีโอกาสได้ เสนอความคิดเห็นที่เป็นแนวทางใน การดำเนินงานต่อหน่วยงานเสมอ					-- 15
2. หน่วยงานของท่านไม่สนใจว่า ลักษณะการทำงานของท่านจะเป็น อย่างไรขอให้งานที่ท่านรับผิดชอบ อยู่บรรลุตามวัตถุประสงค์เท่านั้นก็พอ					-- 16
3. งานในหน้าที่ของท่านต้องปฏิบัติตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด					-- 17
4. ท่านสามารถใช้วิจารณญาณของตน เองในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทันที					-- 18
5. ผู้บังคับบัญชามักให้คำแนะนำในการ ปฏิบัติงานของท่านเสมอ					-- 19
6. ผู้บังคับบัญชามักคอยควบคุมดูแล การปฏิบัติงานของท่านอย่างใกล้ชิด					-- 20
7. กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงาน มักจำกัดความเป็นอิสระในการ ทำงานของท่าน					-- 21

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ เจ้าหน้าที่
8. งานสำรวจสายตรวจเป็นงานที่ ท้าทายความสามารถของท่านพอ สมควร					-- 22
9. งานในหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติอยู่ตรงกับ ความรู้ความสามารถของท่าน					-- 23
10. งานสำรวจสายตรวจที่ท่านปฏิบัติ หน้าที่อยู่ ช่วยพัฒนาความรู้ ความ สามารถของท่าน					-- 24
11. งานสายตรวจที่ท่านรับผิดชอบอยู่มี ขอบเขตกว้างขวางและไม่ตายตัว					-- 25
12. ตั้งแต่ทำงานในหน่วยงานนี้ ท่าน ยังไม่เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ที่ต่างไปจากเดิมเลย					-- 26
13. ตามความรู้สึกของท่าน งานที่ ปฏิบัติอยู่ทุกวัน ควรมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงบ้างเพื่อลดความจำเจ					-- 27
14. ท่านมักพบเสมอว่า ไม่ทราบจะ ดำเนินการกับงานที่ท่านได้รับ มอบหมายอย่างไรดี					-- 28
15. ท่านมีความเข้าใจในลักษณะงาน และแนวทางการดำเนินงานที่ท่าน รับผิดชอบอยู่เป็นอย่างดี					-- 29
16. ระบบการบริหารงานเจ้าหน้าที่ สายตรวจในหน่วยงานของท่านมี ความเหมาะสมแล้ว					-- 30



ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ เจ้าหน้าที่
17. ระบบการบริหารงานในหน่วยงานของท่านมีความชัดเจน ไม่มีกฎระเบียบซับซ้อนที่จะทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน					-- 31
18. หน่วยงานของท่านมีการแจ้งนโยบายหรือข่าวสารให้ท่านทราบล่วงหน้าอยู่เสมอ					-- 32
19. ท่านมีความพอใจกับระบบการบริหารงานในหน่วยงานของท่าน					-- 33
20. ท่านไม่เคยมีโอกาสรีบเร่งว่าตนเองปฏิบัติงานในหน้าที่สายตรวจได้ดีเพียงใด					-- 34
21. ท่านมักได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเสมอ					-- 35
22. ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					-- 36
23. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					-- 37
24. ท่านมีความภูมิใจในหน้าที่ที่เป็นตำรวจสายตรวจ					-- 38
25. ท่านมีโอกาสรีบเร่งปฏิบัติงานในหน้าที่สายตรวจ ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเพียงใด					-- 39

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ เจ้าหน้าที่
26. งานหน้าที่สายตรวจอาจไม่คุ้มค่ากับผลประโยชน์ตอบแทน แต่สิ่งที่ท่านสามารถรู้สึกได้ คือ ความพึงพอใจ และมีความสุขกับการปฏิบัติงาน					-- 40
27. ในการปฏิบัติงานหน้าที่สายตรวจ ท่านมีโอกาสติดต่อเกี่ยวข้องกับบุคคลหลาย ๆ อาชีพ					-- 41
28. การให้ความร่วมมือของประชาชน เป็นสิ่งจำเป็นในการปฏิบัติงานหน้าที่สายตรวจสำหรับท่าน					-- 42
29. การประสานกับหน่วยงาน เป็นสิ่งจำเป็นในการปฏิบัติงานหน้าที่สายตรวจสำหรับท่าน					-- 43
30. ความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับเพื่อนร่วมงานเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น					-- 44
31. งานของท่านไม่เปิดโอกาสให้ท่านได้มีการสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน					-- 45
32. ท่านสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บังคับบัญชา					-- 46
33. ท่านสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงานได้					-- 47
34. ท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน ในกรณีที่ท่านต้องการความช่วยเหลือ					-- 48

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ เจ้าหน้าที่
35. หน่วยงานของท่านได้แสดงให้เห็นว่า ท่านเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่า					-- 49
36. ท่านมักได้รับมอบหมายงานหรือ รับผิดชอบงานในหน้าที่สายตรวจที่ สำคัญอยู่เสมอ					-- 50
37. หลายครั้งที่ท่านคิดว่า ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติต่อท่านอย่างมีอคติ ไม่ให้ความ ยุติธรรมเหมือนกับเพื่อนร่วมงานคนอื่น					-- 51
38. เมื่อมีกิจกรรมหรือโครงการใหม่ ๆ ท่านมักได้รับความไว้วางใจในการมี ส่วนร่วมในการดำเนินการเสมอ					-- 52
39. การปฏิบัติงานในหน้าที่สายตรวจของ ท่านในปัจจุบันมีความมั่นคงดีแล้ว					-- 53
40. เมื่อท่านประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน หน่วยงานได้แสดงให้เห็นถึงความ สามารถที่จะช่วยคลี่คลายปัญหาให้กับ ท่านได้					-- 54
41. ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่เคยลงโทษ ลูกน้องด้วยอารมณ์ แต่ใช้เหตุผลใน การตัดสินใจ					-- 55
42. หน่วยงานของท่านมักมีหลักเกณฑ์ การพิจารณาความผิดของบุคลากร อย่างเหมาะสมและมีความเป็นธรรม					-- 56

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ เจ้าหน้าที่
43. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเป้าหมายหลักของสถานีตำรวจนครบาล _____					-- 57
44. ท่านเห็นด้วยกับหลักการพัฒนาเจ้าหน้าที่สายตรวจให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ _____					-- 58
45. นอกจากงานในหน้าที่ของท่านที่ต้องรับผิดชอบแล้วนั้น ท่านไม่มีความจำเป็นที่จะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่สังกัดอยู่ _____					-- 59
46. ท่านมีความพอใจในการได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่สายตรวจในหน่วยงาน _____					-- 60
47. ท่านเต็มใจที่จะใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน _____					-- 61
48. ท่านยินดีที่จะใช้ความพยายามทุกด้าน เพื่อให้งานด้านสายตรวจดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย _____					-- 62
49. ท่านมักจะโต้ตอบและปกป้องหน่วยงานของท่านทุกครั้ง เมื่อมีผู้มาพูดให้หน่วยงานของท่านเสียหาย _____					-- 63

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ เจ้าหน้าที่
50. ท่านมีความห่วงใยและกังวลใจกับ เป้าหมายและการดำเนินการของ หน่วยงานอยู่ตลอดเวลา					-- 64
51. ท่านยินดีและเต็มใจที่จะย้ายไปสู่อำชีพ ใหม่ได้ทุกเมื่อ หากงานนั้นมีความก้าว หน้ากว่างานที่ปฏิบัติอยู่					-- 65
52. ท่านมักพูดถึงหน่วยงานที่ท่านสังกัดใน แง่ลบ					-- 66
53. ท่านมักสรรเสริญหน่วยงานที่ท่านสังกัด ให้ผู้อื่นฟังอยู่เสมอ					-- 67

### ประวัติผู้เขียน

พันตำรวจตรี ศรทูล ประดิษฐ์ เกิดวันจันทร์ที่ 29 ธันวาคม พ.ศ.2504 นายไสว และนางวันเพ็ญ ประดิษฐ์ เป็นบิดา มารดา เป็นบุตรคนสุดท้องในจำนวนพี่น้อง 5 คน สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอ สามพราน จังหวัดนครปฐม เป็นนักเรียนนายร้อยตำรวจรุ่น 37 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เข้ารับการศึกษาต่อในหลักสูตรสังคมวิทยามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ.2539

