

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สิ่งแวดล้อมการทำงาน กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ และศึกษาตัวแปรที่สามารถทำนายพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลวิเคราะห์ความถี่ และร้อยละ

ตอนที่ 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ โดยรวม รายหมวด และรายข้อ

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สิ่งแวดล้อมการทำงาน กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ โดยรวม และรายหมวด

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สิ่งแวดล้อมการทำงาน กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ และการสร้างสมการทำนายพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์

เพื่อความสะดวกในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในตารางต่าง ๆ ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์แทนตัวแปรต่าง ๆ ดังนี้

AGE	แทน	อายุ
EXPE	แทน	ประสบการณ์การทำงาน
MARRY	แทน	สภาพสมรส
CHILD	แทน	จำนวนบุตรในความดูแล
SECT	แทน	แผนกการปฏิบัติงาน
SHIFT	แทน	การปฏิบัติงานเป็นผลัด/ขามวิกาล
LEVE	แทน	ตำแหน่ง
REGI	แทน	ภูมิลำเนา
ENVI	แทน	สิ่งแวดล้อมการทำงาน
RISK	แทน	พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพของพยาบาลวิชาชีพ

สัญลักษณ์ทางสถิติ

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
χ^2	แทน	ค่าความสัมพันธ์ (ไคสแควร์)
r	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน
V	แทน	ปริมาณความสัมพันธ์แบบ Cramer's V
R	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
R^2	แทน	สัมประสิทธิ์การพยากรณ์
R^2 change	แทน	สัมประสิทธิ์การพยากรณ์ที่เปลี่ยนแปลงเมื่อเพิ่มตัวพยากรณ์ทีละตัว
a	แทน	ค่าคงที่ของสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
b	แทน	สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
Beta	แทน	สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติ (t) ที่ใช้ทดสอบความมีนัยสำคัญ
F	แทน	ค่าสถิติเอฟ (F) ที่ใช้ทดสอบนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
OVER all F	แทน	ค่าสถิติรวม F ที่แสดงนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
P	แทน	ระดับความมีนัยสำคัญ
S.E. _b	แทน	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์ถดถอย
S.E. _{est}	แทน	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์
Y	แทน	คะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่ได้จากการทำนายในรูปคะแนนดิบ
Z	แทน	คะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่ได้จากการทำนายในรูปคะแนนมาตรฐาน

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล ของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามอายุ ประสบการณ์การทำงาน สภาพสมรส แผนกการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานเป็นผลัด/ขามวิกาล ตำแหน่ง ภูมิลำเนา

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ (ปี)		
21 - 30	120	25.0
31 - 40	274	57.2
41 - 50	66	13.8
51 - 60	19	4.0
รวม	479	100.0
ประสบการณ์การทำงาน (ปี)		
1 - 5	88	18.4
6 - 10	83	17.3
11 - 15	171	35.7
16 - 20	74	15.4
20 ขึ้นไป	63	13.2
รวม	479	100.0
สภาพสมรส		
คู่	232	48.4
โสด	235	49.1
หม้าย	6	1.3
หย่าร้าง	5	1.0
แยก	1	0.2
รวม	479	100.0
จำนวนบุตรในความดูแล		
ไม่มี	263	54.9
1 คน	78	16.3
2 คน	118	24.6

ตารางที่3(ต่อ) จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามอายุ ประสบการณ์การทำงาน สภาพสมรส แผนกการปฏิบัติงานงาน การปฏิบัติงานเป็นผลัด/ขามวิกาล ตำแหน่ง ภูมิลำเนา

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนบุตรในความดูแล (ต่อ)		
3 คน	17	3.6
4 คน	3	0.6
รวม	479	100.0
แผนกการปฏิบัติงาน		
อายุรกรรม	60	16.7
ศัลยกรรม	79	16.5
สูติกรรม	67	14.0
กุมารเวช	68	14.2
อุบัติเหตุ/ฉุกเฉิน	50	10.4
ห้องผ่าตัด/ดมยา	45	9.4
ห้องผู้ป่วยหนัก	51	10.7
หอผู้ป่วยนอก	39	8.1
รวม	479	100.0
การปฏิบัติงานเป็นผลัด/ขามวิกาล(วันต่อเดือน)		
ไม่ปฏิบัติเลย	167	34.9
ปฏิบัติ 1 - 8 วัน	37	7.7
ปฏิบัติ 9 - 16 วัน	235	49.1
ปฏิบัติ 17 วันขึ้นไป	40	8.3
รวม	479	100.0
ตำแหน่ง		
หัวหน้าหอผู้ป่วยหรือหัวหน้างาน	102	21.3
พยาบาลประจำการ	377	78.7
รวม	479	100.0

ตารางที่3(ต่อ) จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามอายุ ประสบการณ์การทำงาน สภาพสมรส แผนกการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานเป็นผลัด/ขามวิกาล ต ภูมิภาค

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ภูมิภาค		
ภาคเหนือ	99	20.7
ภาคใต้	104	21.7
ภาคตะวันออก	100	20.9
ภาคกลาง	99	20.7
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	77	16.0
รวม	479	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ มีอายุตั้งแต่ 31 - 40 ปีมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 57.2 และน้อยที่สุด คือ อายุตั้งแต่ 51 - 60 ปี คิดเป็นร้อยละ 4 มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 11-15ปี จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.7 และมีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป จำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 13.2 มีสภาพสมรส โสด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 49 และสภาพสมรส แยก น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.2 ไม่มีบุตร ในความดูแล จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 54.9 มีจำนวนบุตรในความดูแล 4คน น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.6 ส่วนมากปฏิบัติงานในแผนก อายุรกรรมคิดเป็นร้อยละ 16.7 รองลงมา ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรม คิดเป็นร้อยละ 16.5 และปฏิบัติงานในแผนกผู้ป่วยนอก น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.1 มีการปฏิบัติงานเป็นผลัด/ขามวิกาล มากที่สุดคือ ปฏิบัติงานผลัดบ่ายและดึก 9 - 16 วันต่อเดือน จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 49.1 ปฏิบัติงานผลัดบ่ายและดึก 17วันขึ้นไป ต่อเดือนจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.3 เป็นพยาบาลวิชาชีพตำแหน่งพยาบาลประจำการ จำนวนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 78.7 เป็นพยาบาลวิชาชีพตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 21.3 ส่วนมากอยู่ในภูมิภาคภาคใต้ จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 21.7 รองลงมาอยู่ในภาคตะวันออก คิดเป็นร้อยละ 20.9 และอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 16

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
ในสถานที่ทำงาน และสิ่งแวดล้อมการทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
ในสถานที่ทำงาน จำแนกตามรายหมวดและโดยรวม (N = 479)

พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ด้านกายภาพ	1.80	.43	ต่ำ
ด้านชีวภาพ	1.69	.34	ต่ำ
ด้านจิตสังคม	1.67	.32	ต่ำ
ด้านสารเคมี	1.34	.31	ต่ำที่สุด
รวม	1.67	.29	ต่ำ

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของ
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์โดยรวม มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 1.67 ซึ่งหมายถึงพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลศูนย์ มีพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานอยู่ในระดับต่ำ และเมื่อจำแนกเป็น
รายด้าน พบว่า ค่าเฉลี่ยพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านสารเคมีอยู่ในระดับ
ต่ำที่สุด นอกนั้นมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
ในสถานที่ทำงาน ในหมวดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ ด้านชีวภาพ
จำแนกตามรายข้อ และรายหมวด (N = 479)

พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ใช้มือปลดหัวเข็มที่ใช้แล้ว	3.89	1.19	สูง
2. ใช้มือในการหยิบอาหารรับประทาน	2.29	.92	ต่ำ
3. คืมน้ำโดยใช้ภาชนะร่วมกับผู้อื่น	2.14	1.15	ต่ำ
4. ป้องกันการติดเชื้อไวรัสเอดส์ เฉพาะในผู้ป่วยที่มี ผลเลือด HIV Positive	2.03	1.41	ต่ำ
5. สัมผัสสิ่งปนเปื้อนของผู้ป่วยโดยไม่ตั้งใจ	1.94	.63	ต่ำ
6. ใช้มือในการเปิด - ปิดถังขยะ	1.85	1.01	ต่ำ
7. สัมผัสเลือด/สารคัดหลั่งของผู้ป่วย โดยไม่มีเครื่อง ป้องกัน	1.62	.68	ต่ำ
8. สวมแหวนขณะให้การพยาบาล	1.62	1.16	ต่ำ
9. ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยโดยไม่คำนึงถึงการถ่ายเท อากาศ	1.61	.85	ต่ำ
10. จับผู้ป่วยโรคผิวหนังด้วยมือเปล่า	1.58	.76	ต่ำ
11. ไม่สามารถใช้เทคนิค UP อย่างถูกต้อง	1.55	.84	ต่ำ
12. ให้การพยาบาลผู้ป่วย ขณะมีแผลขีดข่วนที่มือโดย ไม่ได้ปิดแผล	1.54	.74	ต่ำ
13. ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่เป็นวัณโรค โดยไม่ปฏิบัติ ตามหลัก UP	1.49	.88	ต่ำที่สุด
14. ไม่ปิดฝาถังขยะในหอผู้ป่วย	1.46	.83	ต่ำที่สุด
15. รับประทานอาหารในห้องผู้ป่วย	1.43	.86	ต่ำที่สุด
16. ไม่ล้างมือก่อนรับประทานอาหาร	1.30	.71	ต่ำที่สุด
17. ไม่ล้างมือหลังให้การพยาบาล	1.29	.55	ต่ำที่สุด
18. ลืมล้างมือหลังหยิบของสกปรกและหลังเข้าห้องน้ำ	1.29	.69	ต่ำที่สุด

ตารางที่ 5(ต่อ) ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
 ในสถานที่ทำงานในหมวดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ ด้านชีวภาพ
 จำแนกตามรายข้อ และรายหมวด (N = 479)

พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
19. ทิ้งสารคัดหลั่งของผู้ป่วยในถังขยะทั่วไป	1.18	.49	ต่ำที่สุด
20. ใช้หมวก Mask ร่วมกับผู้อื่น	1.18	.66	ต่ำที่สุด
21. ทิ้งหัวเข็มที่ใช้แล้วในภาชนะทั่วไป	1.18	.66	ต่ำที่สุด
รวม	1.69	.34	ต่ำ

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านชีวภาพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์โดยรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.69 ซึ่งหมายถึง มีพฤติกรรมเสี่ยงในสถานที่ทำงานด้านชีวภาพ อยู่ในระดับต่ำ และเมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านชีวภาพ ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง คือ การใช้มือปลดหัวเข็มที่ใช้แล้ว ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 3.89 รองลงมาคือ การใช้มือในการหยิบอาหารรับประทาน มีค่าเฉลี่ย 2.29 การคั้นน้ำโดยใช้ภาชนะร่วมกับผู้อื่น มีค่าเฉลี่ย 2.14 และการป้องกันการติดเชื้อไวรัสเอดส์เฉพาะในผู้ป่วยที่มี ผลเลือด HIV Positive มีค่าเฉลี่ย 2.03 ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านชีวภาพ ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ทิ้งหัวเข็มที่ใช้แล้วในภาชนะทั่วไป ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 1.18

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
 ในสถานที่ทำงานในหมวดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ ด้านสารเคมี
 จำแนกตามรายชื่อ และรายหมวด (N = 479)

พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. สูดดมน้ำยาทำลายเชื้อโรคโดยไม่ได้ตั้งใจ	2.07	.77	ต่ำ
2. สัมผัสกับน้ำยาทำความสะอาดพื้น - ผนังห้อง	1.65	.80	ต่ำ
3. สูดดมฟอร์มาลินโดยไม่ได้ตั้งใจ	1.51	.66	ต่ำ
4. นำเครื่องมือแพทย์แช่น้ำยาโดยไม่สวมถุงมือ	1.38	.67	ต่ำที่สุด
5. ไม่อ่านฤทธิ์ และอาการข้างเคียงของยารักษาโรคมะเร็งแต่ละชนิด	1.28	.67	ต่ำที่สุด
6. เตรียมยารักษาโรคมะเร็งเหมือนการเตรียมยาอื่นๆ โดยไม่สวม Mask	1.27	.73	ต่ำที่สุด
7. สัมผัสกับฟอร์มาลิน โดยไม่มีเครื่องป้องกัน	1.26	.57	ต่ำที่สุด
8. สูดดม/สัมผัสแก๊สที่ใช้ในการอบฆ่าเชื้อโรค โดยไม่ได้ตั้งใจ	1.20	.54	ต่ำที่สุด
9. สูดดมแก๊สสลบโดยไม่ได้ตั้งใจ	1.16	.61	ต่ำที่สุด
10. นำเครื่องมือแพทย์ขึ้นจากการแช่น้ำยาโดยไม่สวมถุงมือ	1.12	.39	ต่ำที่สุด
11. ทำงานเกี่ยวกับแก๊สสลบ โดยไม่มีเครื่องป้องกัน	1.12	.53	ต่ำที่สุด
12. เตรียมยารักษาโรคมะเร็งเหมือนการเตรียมยาอื่นๆ โดยไม่สวมถุงมือ	1.10	.39	ต่ำที่สุด
รวม	1.34	.31	ต่ำที่สุด

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านสารเคมีของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.34 ซึ่งหมายถึง พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ มีพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านสารเคมี อยู่ในระดับต่ำที่สุด และเมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านสารเคมี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การสูดดมน้ำยาทำลายเชื้อโรคโดยไม่ได้ตั้งใจ มีค่าเฉลี่ย 2.07 ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ รองลงมาคือ การสัมผัสกับน้ำยาทำความสะอาดพื้น - ผนังห้อง มีค่าเฉลี่ย 1.65 และการสูดดมฟอร์มาลีนโดยไม่ได้ตั้งใจ ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 1.51 ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ ส่วนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านสารเคมี ที่ค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การเตรียมยารักษาโรคมะเร็งเหมือนการเตรียมยาอื่นๆ โดยไม่สวมถุงมือ มีค่าเฉลี่ย 1.10

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
 ในสถานที่ทำงานในหมวดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ ด้านกายภาพ
 จำแนกตามรายข้อ และรายหมวด (N = 479)

พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. รับประทานอาหารไม่ตรงเวลาเมื่อขึ้นปฏิบัติงาน	2.88	1.13	ปานกลาง
2. รับประทานอาหารโดยไม่คำนึงถึงสารอาหาร จะเน้นความสะดวกรวดเร็วมากกว่า	2.69	1.05	ปานกลาง
3. ดื่มน้ำกาแฟเมื่อขึ้นปฏิบัติงาน	2.44	1.40	ต่ำ
4. รับประทานอาหารที่มีแคลอรีสูง เช่น น้ำอัดลม	2.34	.94	ต่ำ
5. ใช้มือเปล่าในการหักหั่นผลไม้	2.27	1.28	ต่ำ
6. ไม่แปรงฟันหรือใช้ไหมขัดฟันหลังรับประทานอาหาร อาหารในสถานที่ทำงาน	2.25	1.09	ต่ำ
7. เดินชนโต๊ะ ตู้ เคียง ทำให้ฟกช้ำ	2.18	.94	ต่ำ
8. ให้การพยาบาลอย่างเร่งรีบทำให้ถูกอุปกรณ์ การพยาบาล ขูดขีดทำให้เกิดแผล	1.94	.74	ต่ำ
9. เอาเข็มฉีดยาที่ใช้แล้วใส่คืนในกล่องเข็ม ที่มีมือข้างหนึ่งถือไว้	1.89	1.02	ต่ำ
10. ให้การพยาบาลผู้ป่วยในที่มืดแสงสว่างไม่เพียงพอ	1.84	.84	ต่ำ
11. ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าโดยไม่มีการสายดิน เช่น เครื่องช่วยหายใจ เป็นต้น	1.77	1.18	ต่ำ
12. สัมผัสกับรังสีที่ใช้ในการวินิจฉัยและรักษาโรค	1.76	.92	ต่ำ
13. ไม่มีการป้องกันการสัมผัสรังสีของหน่วยงาน	1.72	1.12	ต่ำ
14. ปฏิบัติการพยาบาลโดยไม่คำนึงถึงท่าทางที่ถูกต้อง	1.70	.74	ต่ำ
15. ยกและเคลื่อนย้ายของที่น้ำหนักมากโดย ไม่คำนึงถึงท่าทางที่ถูกต้อง	1.67	.78	ต่ำ
16. ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่ก้าวร้าวหรือเอะอะโวยวาย โดยไม่มีการป้องกัน	1.67	.88	ต่ำ

ตารางที่ 7 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
 ในสถานที่ทำงานในหมวดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ ด้านกายภาพ
 จำแนกตามรายชื่อและรายการหมวด (N = 479)

พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
17. เคลื่อนย้ายเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีน้ำหนักมาก ตามลำพัง	1.61	.73	ต่ำ
18. ยกผู้ป่วยที่มีน้ำหนักมากตามลำพัง	1.60	.77	ต่ำ
19. ไม่เช็ดพื้นทันทีเมื่อพื้นหอยผู้ป่วยเปียก	1.59	.67	ต่ำ
20. ไม่สำรวจเครื่องมือและเครื่องใช้ที่อยู่กับผู้ป่วย ทำให้ได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุจากอุบัติเหตุ การชำรุดของเครื่องมือ เครื่องใช้	1.44	.66	ต่ำที่สุด
21. ปฏิบัติงานโดยไม่สนใจพื้นที่ห้องที่ชำรุด	1.35	.66	ต่ำที่สุด
22. สวมรองเท้าที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน เช่น สวมรองเท้าส้นสูง	1.33	.72	ต่ำที่สุด
23. เทน้ำร้อนถูกมือ	1.30	.50	ต่ำที่สุด
24. ประชุกต์ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ชำรุดมาใช้ใน การรักษาพยาบาล	1.19	.54	ต่ำที่สุด
25. สวมแต่ถุงเท้าเพียงอย่างเดียวในการปฏิบัติงาน	1.17	.61	ต่ำที่สุด
26. เสียบหรือถอดปลั๊กไฟฟ้าเครื่องมือแพทย์ในขณะที่ ที่มือเปียกหรือปลั๊กไฟฟ้าชำรุด	1.15	.44	ต่ำที่สุด
รวม	1.80	.44	ต่ำ

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านกายภาพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.80 ซึ่งหมายถึง พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ มีพฤติกรรมเสี่ยงในสถานที่ทำงานด้านกายภาพ อยู่ในระดับต่ำ และเมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน ด้านกายภาพ ที่มีค่าเฉลี่ยระดับปานกลาง คือ การรับประทานอาหารไม่ตรงเวลา มีค่าเฉลี่ย 2.88 และการรับประทานอาหารโดยไม่คำนึงถึงสารอาหาร จะเน้นความสะดวกรวดเร็วมากกว่า มีค่าเฉลี่ย 2.69 รองลงมาคือ การดื่มกาแฟเมื่อขึ้นปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.44 การรับประทานอาหารที่มีแคลอรีสูง มีค่าเฉลี่ย 2.34 การไม่แปรงฟันหรือใช้ไหมขัดฟันหลังรับประทานอาหารในสถานที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ย 2.25 และการเดินชนโต๊ะ ตู้ เติง ทำให้ฟกช้ำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.18 ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ ส่วนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านกายภาพ ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การเสียบหรือถอดปลั๊กไฟฟ้าเครื่องมือแพทย์ ในขณะที่มือเปียกหรือปลั๊กไฟฟ้าชำรุด มีค่าเฉลี่ย 1.15

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
 ในสถานที่ทำงานในหมวดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ ด้านจิตสังคม
 จำแนกตามรายข้อ และรายหมวด (N = 479)

พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ไม่สามารถปฏิเสธการทำงานบางอย่าง แม้ว่างาน ที่ทำจะหนักเต็มที่อยู่แล้ว	2.57	1.07	ปานกลาง
2. ผินให้การพยาบาลผู้ป่วยแม้ว่าตัวเองเจ็บป่วย	2.38	.92	ต่ำ
3. ทำงานยามวิกาลติดต่อกันมากกว่า 3 วัน	2.32	1.47	ต่ำ
4. ขณะให้การพยาบาลผู้ป่วยจะอึด ไม่ออกเพราะรู้สึก เหนื่อย	2.10	.72	ต่ำ
5. รู้สึกหงุดหงิดเมื่อผู้บริหารควบคุมการทำงานอย่าง ใกล้ชิด	2.09	.91	ต่ำ
6. ไม่มีเวลาให้ครอบครัวเนื่องจากงานมาก	2.01	.93	ต่ำ
7. คาดหวังว่ากล่าวผู้บังคับบัญชาทันทีที่ พบว่า กระทำผิด	1.89	.77	ต่ำ
8. แสดงอาการหงุดหงิดรำคาญเมื่อผู้ป่วย และญาติ ขอความช่วยเหลือบ่อย ๆ	1.82	.62	ต่ำ
9. ปฏิเสธการพบเพื่อนเนื่องจากเหนื่อยจากการ ปฏิบัติงาน	1.82	.86	ต่ำ
10. ชอบวิพากษ์วิจารณ์ผู้ร่วมงาน	1.80	.60	ต่ำ
11. เมื่อมีปัญหาการทำงานจะเก็บไว้คนเดียว	1.78	.82	ต่ำ
12. ควบคุมการทำงานผู้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยไม่มีกำหนดเวลาในการควบคุมกำกับ	1.69	.81	ต่ำ
13. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมการไปวัดหรือทำบุญตาม โอกาสต่าง ๆ ของหน่วยงาน	1.68	.79	ต่ำ
14. เมื่อถูกผู้ป่วยและญาติต่อว่า จะโต้เถียงทันที	1.66	.73	ต่ำ
15. รู้สึกยุ่งยากมากเมื่อต้องติดต่อประสานงานกับผู้อื่น	1.65	.71	ต่ำ
16. มีเรื่องขัดแย้งกับผู้ร่วมงานเสมอ	1.62	.54	ต่ำ

ตารางที่ 8 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
 ในสถานที่ทำงานในหมวดพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ ด้านจิตสังคม
 จำแนกตามรายชื่อ และรายหมวด (N = 479)

พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
17. ชอบตำหนิหรือว่ากล่าวผู้ป่วยและญาติ	1.53	.58	ต่ำ
18. ไม่อนุญาตให้ผู้ป่วยและญาติวางพวงมาลัยบนเตียง ผู้ป่วย	1.41	.92	ต่ำที่สุด
19. ไม่เคยชมเชยผู้ได้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานดี	1.39	.74	ต่ำที่สุด
20. หลีกเลี่ยงการทำงานร่วมกับผู้อื่น	1.36	.55	ต่ำที่สุด
21. เมื่อผู้ได้บังคับบัญชาเสนอความคิดเห็นจะปฏิเสธ ทันที	1.30	.47	ต่ำที่สุด
22. ไม่มีเพื่อน ใกล้ชิดในสถานที่ทำงาน	1.27	.67	ต่ำที่สุด
23. มีอาการซึมเศร้า เมื่อให้การพยาบาลผู้ป่วย	1.25	.52	ต่ำที่สุด
24. มักร้องไห้เมื่อผู้ป่วยถึงแก่กรรม	1.24	.51	ต่ำที่สุด
25. เมื่อผู้ป่วยและญาติยิ้มให้จะเฉยไม่สนใจ	1.19	.46	ต่ำที่สุด
26. ต้องรับประทานยาคลายเครียด	1.19	.53	ต่ำที่สุด
27. รู้สึกหงุดหงิดไม่สบายใจเมื่อเห็นผู้ร่วมงาน ใต้ดี	1.09	.29	ต่ำที่สุด
รวม	1.67	.32	ต่ำ

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านจิตสังคมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.67 ซึ่งหมายถึง พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ มีพฤติกรรมเสี่ยงในสถานที่ทำงานด้านจิตสังคม อยู่ในระดับต่ำ และเมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านจิตสังคม ที่มีค่าเฉลี่ยระดับปานกลาง คือ การไม่สามารถปฏิเสธการทำงานบางอย่าง แม้วางงานที่ทำจะหนักเต็มที่อยู่แล้ว ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 2.57 รองลงมา คือ การฝืนใจให้การพยาบาลผู้ป่วยแม้ว่าตัวเองเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 2.38 การทำงานยามวิกาลติดต่อกันมากกว่า 3 วัน มีค่าเฉลี่ย 2.32 ขณะให้การพยาบาลผู้ป่วยจะยิ้มไม่ออกเพราะรู้สึกเหนื่อย มีค่าเฉลี่ย 2.10 รู้สึกหงุดหงิดเมื่อผู้บริหารควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 2.09 และ ไม่มีเวลาให้ครอบครัวเนื่องจากงานมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.01 ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ ส่วนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานด้านจิตสังคม ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การรู้สึกหงุดหงิดไม่สบายใจเมื่อเห็นผู้ร่วมงานได้ดี ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 1.09

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนสิ่งแวดล้อมการทำงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายหมวดและโดยรวม (N = 479)

สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
สิ่งแวดล้อมทางจิตสังคม	3.61	.50	ดี
สิ่งแวดล้อมที่เป็นสิ่งมีชีวิต	3.39	.59	ปานกลาง
สิ่งแวดล้อมที่เป็นสิ่งไม่มีชีวิต	3.34	.59	ปานกลาง
สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	3.47	.46	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.47 เมื่อจำแนกรายหมวด พบว่า สิ่งแวดล้อมที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี คือ สิ่งแวดล้อมทางจิตสังคม มีค่าเฉลี่ย 3.61 รองลงมาคือ สิ่งแวดล้อมที่เป็นสิ่งมีชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่เป็นสิ่งไม่มีชีวิต มีค่าเฉลี่ย 3.39 และ 3.43 ตามลำดับ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนสิ่งแวดล้อมการทำงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ ที่เป็นสิ่งไม่มีชีวิต จำแนกตามรายชื่อและหมวด (N = 479)

สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. หอผู้ป่วยมีแสงสว่างเพียงพอ สำหรับการรักษา พยาบาลทุกประเภท	3.90	.79	ดี
2. มีการจัดพื้นที่ในหอผู้ป่วย อย่างสะอาดเรียบร้อย	3.82	.69	ดี
3. มีอุปกรณ์ในการให้การพยาบาลเพียงพอ	3.60	.83	ดี
4. หอผู้ป่วยไม่มี ฝุ่น คิวิน	3.58	.99	ดี
5. มีอุปกรณ์ในการให้การพยาบาลทันสมัย	3.46	.82	ปานกลาง
6. ห้องน้ำในหอผู้ป่วยสะอาดไม่มีกลิ่นรบกวน พื้นไม่ลื่น ปลอดภัย	3.42	.87	ปานกลาง
7. หอผู้ป่วย ไม่มีเสียงดังรบกวน	3.27	.97	ปานกลาง
8. หอผู้ป่วยมีตำรา วารสาร เอกสารทางวิชาการ คู่มือต่างๆสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	3.10	.96	ปานกลาง
9. หอผู้ป่วยมีมาตรการรักษาความปลอดภัยที่ดี เช่น มี รปภ. เดินตรวจสม่ำเสมอ	2.64	1.02	ปานกลาง
10. หอผู้ป่วยมีห้องพักผ่อนสำหรับเจ้าหน้าที่เพียงพอ	2.63	1.26	ปานกลาง
รวม	3.34	.59	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่า สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่เป็นสิ่งไม่มีชีวิต มีค่าเฉลี่ยโดยรวม 3.34 ซึ่งหมายถึง สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่เป็นสิ่งไม่มีชีวิต อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยของสิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นสิ่งไม่มีชีวิต ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ หอผู้ป่วยมีแสงสว่างเพียงพอสำหรับการรักษาพยาบาลทุกประเภท มีค่าเฉลี่ย 3.90 รองลงมา คือ มีการจัดพื้นที่ในหอผู้ป่วยอย่างสะอาดเรียบร้อย มีค่าเฉลี่ย 3.82 มีอุปกรณ์ในการให้การพยาบาลเพียงพอ มีค่าเฉลี่ย 3.60 และ หอผู้ป่วยไม่มี ฟุ่ม ควัน มีค่าเฉลี่ย 3.58 ซึ่งอยู่ในระดับดี ส่วนสิ่งแวดล้อมที่เป็นสิ่งไม่มีชีวิต ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ หอผู้ป่วยมีห้องพักผ่อนสำหรับเจ้าหน้าที่เพียงพอ มีค่าเฉลี่ย 2.63 ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนสิ่งแวดล้อมการทำงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ ที่เป็นสิ่งมีชีวิต จำแนกตามรายชื่อและรายนาม (N = 479)

สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ห้องรับประทานอาหารของพยาบาลในหอผู้ป่วย ไม่มี แมว สุนัข	3.82	1.29	ดี
2. ภายในบริเวณโรงพยาบาลมีการจัดสวนหย่อม อย่างสวยงาม	3.66	.95	ดี
3. หอผู้ป่วยไม่มีแมลงสาบรบกวน	3.56	1.07	ดี
4. หอผู้ป่วยไม่มีสัตว์ต่าง ๆ กัดทอนและผู้ร่วมงาน	3.54	1.07	ดี
5. ท่านเป็นที่รักของผู้ร่วมงาน	3.52	.61	ดี
6. ห้องรับประทานอาหารของพยาบาลในหอผู้ป่วย ไม่มีแมลงวัน	3.44	1.14	ปานกลาง
7. พยาบาลไม่พูดคุยส่งเสียงดังในสถานที่ปฏิบัติงาน	3.19	.84	ปานกลาง
8. จำนวนผู้ป่วยในหอผู้ป่วยเหมาะสมไม่แออัด	2.98	1.22	ปานกลาง
9. หอผู้ป่วยมีไม้ประดับ สวยงาม	2.75	1.13	ปานกลาง
รวม	3.39	.59	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่า สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นสิ่งมีชีวิต โดยรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 ซึ่งหมายถึง สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นสิ่งมีชีวิต อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ค่าเฉลี่ยของสิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่เป็นสิ่งมีชีวิต ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ห้องรับประทานอาหารของพยาบาลในหอผู้ป่วยไม่มี แมว สุนัข มีค่าเฉลี่ย 3.82 รองลงมา คือ ภายในบริเวณโรงพยาบาลมีการจัดสวนหย่อมอย่างสวยงาม มีค่าเฉลี่ย 3.66 หอผู้ป่วยไม่มีแมลงสาบรบกวนมีค่าเฉลี่ย 3.56 หอผู้ป่วยไม่มีสัตว์ต่าง ๆ กัดทอนและผู้ร่วมงาน มีค่าเฉลี่ย 3.54 และการเป็นที่รักของผู้ร่วมงาน มีค่าเฉลี่ย 3.52 ซึ่งอยู่ในระดับดี ส่วนสิ่งแวดล้อมที่เป็นสิ่งมีชีวิต ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ หอผู้ป่วยมีไม้ประดับ สวยงาม มีค่าเฉลี่ย 2.75 ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนสิ่งแวดล้อมการทำงาน
ของพยาบาลวิชาชีพทางจิตสังคม จำแนกตามรายชื่อและรายนาม (N = 479)

สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. หน่วยงานมีนโยบายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	3.91	.70	ดี
2. เมื่อมีปัญหาสามารถขอคำปรึกษาจากผู้บริหาร ได้ตลอดเวลา	3.74	.82	ดี
3. ในสถานปฏิบัติงานมีการต้อนรับผู้ปฏิบัติงานใหม่ อย่างอบอุ่น	3.71	.74	ดี
4. ผู้ร่วมงานทุกคนในสถานปฏิบัติงานมีความเป็นมิตร และสามัคคีกัน	3.71	.76	ดี
5. ผู้บริหารทุกท่านให้ความเป็นมิตรกับผู้ปฏิบัติงาน	3.71	.79	ดี
6. ผู้ปฏิบัติงานพึงพอใจในงานที่ทำ	3.69	.67	ดี
7. ผู้บริหารให้ความสนใจผู้ได้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึง	3.68	.83	ดี
8. ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสเข้าร่วมประชุมฟังบรรยาย พิเศษต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้	3.66	.85	ดี
9. ท่านพึงพอใจตารางการปฏิบัติงานของท่าน	3.65	.77	ดี
10. ผู้ร่วมงานทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบของ สถานปฏิบัติงาน	3.64	.74	ดี
11. ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานให้หน่วยงานอย่างทุ่มเท	3.58	.69	ดี
12. หน่วยงานมีการพิจารณาความดี/ความชอบ อย่างยุติธรรม	3.52	.81	ดี
13. สถานปฏิบัติงานสนับสนุนให้จัดกิจกรรมแก่ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับอย่างเต็มที่	3.51	.85	ดี
14. สถานปฏิบัติงานมีการจัดกิจกรรมตาม เทศกาลวันสำคัญ สม่ำเสมอ	3.48	.86	ปานกลาง
15. ผู้ปฏิบัติงานเพียงพอเหมาะสมกับความรับผิดชอบ ตามเกณฑ์มาตรฐาน	2.95	1.02	ปานกลาง
รวม	3.61	.50	ดี

จากตารางที่ 12 แสดงให้เห็นว่า สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพทางจิตสังคม โดยรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ซึ่งหมายถึง สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพทางจิตสังคม อยู่ในระดับดี และเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า สิ่งแวดล้อมการทำงานด้านจิตสังคม ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ หน่วยงานมีนโยบายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีค่าเฉลี่ย 3.91 รองลงมา คือ เมื่อมีปัญหาสามารถขอคำปรึกษาจากผู้บริหารได้ตลอดเวลา มีค่าเฉลี่ย 3.74 ในสถานปฏิบัติงาน มีการต้อนรับผู้ปฏิบัติงานใหม่อย่างอบอุ่น มีค่าเฉลี่ย 3.71 และผู้ร่วมงานทุกคนในสถานปฏิบัติงาน มีความเป็นมิตรและสามัคคีกัน มีค่าเฉลี่ย 3.71 ซึ่งอยู่ในระดับดี ส่วนสิ่งแวดล้อมการทำงาน ด้านจิตสังคม ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานเพียงพอเหมาะสมกับความรับผิดชอบตามเกณฑ์มาตรฐาน มีค่าเฉลี่ย 2.95 ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และสิ่งแวดล้อมการทำงาน กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ ในสถานที่ทำงานของ
 พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์

ตารางที่ 13 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อมการทำงาน กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์
 (N = 479)

ตัวแปร	AGE	EXPE	MARRY ^y	CHILD	SECT ^y	SHIFT	LEVE ^y	REGI ^y	ENVI	RISK
อายุ (AGE)	1.00									
ประสบการณ์การทำงาน (EXPE)	.96 [*]	1.00								
สภาพสมรส (MARRY)	.21 [*]	.39 [*]	1.00							
จำนวนบุตรในความดูแล (CHILD)	.36 [*]	.36 [*]	.80 [*]	1.00						
แผนกการปฏิบัติงาน (SECT)	.18 [*]	.17 [*]	.20 [*]	.14	1.00					
การปฏิบัติงานยามวิกาล (SHIFT)	-.66 [*]	-.61 [*]	.19 [*]	-.29 [*]	.25 [*]	1.00				
ตำแหน่ง (LEVE)	.67 [*]	.74 [*]	.06	.23 [*]	.06	.57 [*]	1.00			
ภูมิลำเนา (REGI)	.16 [*]	.14 [*]	.10	.12	.12	.07	.07	1.00		
สิ่งแวดล้อมการทำงาน (ENVI)	.02	.06	.03	.03	.13	-.05	.11	.11	1.00	
พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพของ พยาบาลวิชาชีพ (RISK)	-.29 [*]	-.30 [*]	.11	-.12 [*]	.17 [*]	.22 [*]	.23 [*]	.09	-.16 [*]	1.00

* p < .05 และ ^y Cramer's V

จากตารางที่ 13 อธิบายตัวแปรต่อเนื่องใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ Pearson Product Moment และตัวแปรจัดกลุ่มใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ Cramer's V พบว่า อายุ ประสบการณ์การทำงาน จำนวนบุตรในครอบครัว และสิ่งแวดล้อม มีความสัมพันธ์ทางลบระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ($r = -.29, -.30, -.12$ และ $-.16$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) นั่นคือ เมื่อ อายุ ประสบการณ์การทำงาน จำนวนบุตรในครอบครัวเพิ่มขึ้น และมีสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น จะมีพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานลดลง ส่วน การปฏิบัติงานยามวิกาล มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ($r = .22$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) นั่นคือ เมื่อมีการปฏิบัติงานยามวิกาลเพิ่มขึ้น จะมีพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานเพิ่มขึ้นด้วย และพบว่า แผนกการปฏิบัติงานและตำแหน่ง มีความสัมพันธ์ระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ($V = .17, .23$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .02, .000$ ตามลำดับ) นั่นคือ แผนกการปฏิบัติงานและตำแหน่ง มีความเกี่ยวข้องกับการมีพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงาน

ส่วนปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ สภาพสมรส และภูมิลำเนา ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ

นอกจากนี้ยังพบว่า อายุ มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับสูงกับประสบการณ์การทำงาน ($r = .96$) ระดับปานกลางกับตำแหน่ง ($V = .67$) ระดับต่ำกับ สภาพสมรส แผนกการปฏิบัติงาน ภูมิลำเนา และจำนวนบุตรในครอบครัว ($V = .21, .18, .16$ และ $r = .36$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) และมีความสัมพันธ์ทางลบระดับปานกลางกับการปฏิบัติงานยามวิกาล ($r = -.66$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$)

ประสบการณ์การปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ระดับสูงกับตำแหน่ง ($V = .74$) ระดับปานกลางกับสภาพสมรสและจำนวนบุตรในครอบครัว ($V = .39$ และ $r = .36$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) ระดับต่ำกับแผนกการปฏิบัติงานและภูมิลำเนา ($V = .17, .14$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .001, .002$ ตามลำดับ) และมีความสัมพันธ์ทางลบระดับปานกลางกับการปฏิบัติงานยามวิกาล ($r = -.61$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$)

สภาพสมรส มีความสัมพันธ์ระดับสูง กับจำนวนบุตรในครอบครัว ($V = .80$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) ระดับต่ำกับ แผนกการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานยามวิกาล ($V = .20, .19$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .008, .000$ ตามลำดับ)

จำนวนบุตรในครอบครัว มีความสัมพันธ์ระดับต่ำกับ ตำแหน่ง ($V = .23$) และมีความสัมพันธ์ทางลบระดับต่ำกับการปฏิบัติงานยามวิกาล ($r = -.29$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$)

แผนกการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ระดับต่ำกับ การปฏิบัติงานยามวิกาล ($V = .25$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) และ การปฏิบัติงานยามวิกาล มีความสัมพันธ์ระดับปานกลาง กับ ตำแหน่ง ($V = .57$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$)

ตารางที่ 14 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และสิ่งแวดล้อมการทำงาน กับพฤติกรรมเสียงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลศูนย์ เป็นรายหมวด

ตัวแปร	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์			
	พฤติกรรมเสียงทางสุขภาพใน สถานที่ทำงานด้านชีวภาพ	พฤติกรรมเสียงทางสุขภาพใน สถานที่ทำงานด้านสารเคมี	พฤติกรรมเสียงทางสุขภาพใน สถานที่ทำงานด้านกายภาพ	พฤติกรรมเสียงทางสุขภาพใน สถานที่ทำงานด้านจิตสังคม
ปัจจัยส่วนบุคคล				
อายุ	-.32 [*]	-.07	-.28 [*]	-.18 [*]
ประสบการณ์การทำงาน	-.31 [*]	-.05	-.29 [*]	-.22 [*]
สภาพสมรส [∇]	.13	.11	.11	.07
จำนวนบุตรในความดูแล	-.10 [*]	-.03	-.15 [*]	-.06
แผนกการปฏิบัติงาน [∇]	.14	.21 [*]	.17 [*]	.12
การปฏิบัติงานยามวิกาล	.25 [*]	-.01	.20 [*]	.17 [*]
ตำแหน่ง [∇]	.29 [*]	.08	.24 [*]	.11
ภูมิลำเนา [∇]	.11	.10	.10	.11
สิ่งแวดล้อมการทำงาน	-.13 [*]	-.05	-.14 [*]	-.14 [*]

* p < .05 และ [∇] Cramer's V

จากตารางที่ 14 อธิบายตัวแปรต่อเนื่องใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ Pearson Product Moment และตัวแปรจัดกลุ่มใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ Cramer's V เมื่อพิจารณา ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ราชหมวดี พบว่า อายุ มีความสัมพันธ์ทางลบระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านชีวภาพ ด้านกายภาพ และด้านจิตสังคม ($r = -.32, -.28$ และ $-.18$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) ประสบการณ์การทำงาน มีความสัมพันธ์ทางลบระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านชีวภาพ ด้านกายภาพ และด้านจิตสังคม ($r = -.31, -.29$ และ $-.22$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) สภาพสมรส มีความสัมพันธ์ระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านชีวภาพ ($V = .13$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .05$) จำนวนบุตรในความดูแล มีความสัมพันธ์ทางลบระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านชีวภาพ และด้านกายภาพ ($r = -.10, -.15$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .03, .001$ ตามลำดับ) แผนกการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านสารเคมี และด้านกายภาพ ($V = .21, .17$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000, .02$ ตามลำดับ) การปฏิบัติงานยามวิกาล มีความสัมพันธ์ทางลบระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านชีวภาพ ด้านกายภาพ และด้านจิตสังคม ($r = .25, .20$ และ $.17$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) ตำแหน่ง มีความสัมพันธ์ระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านชีวภาพ และด้านกายภาพ ($V = .29, .24$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) สิ่งแวดล้อมการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางลบระดับต่ำ กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านชีวภาพ ด้านกายภาพ และด้านจิตสังคม ($r = -.13, -.14$ และ $-.14$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .005, .003, .002$ ตามลำดับ)

นอกจากนี้ยัง พบว่า ภูมิลำเนา ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ในทุกด้าน

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สิ่งแวดล้อมการทำงาน กับ พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ และการสร้างสมการทำนายพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เมื่อใช้ตัวแปรอิสระ 9 ตัว เป็นตัวพยากรณ์ และ ใช้คะแนนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ เป็น ตัวแปรตาม (N = 479)

ลำดับขั้นตัวพยากรณ์	R	R ²	R ² change	F
EXPE	.3046	.0928	-	48.7652*
EXPE SECT	.3447	.1188	.0260	32.0993*
EXPE SECT ENVI	.3686	.1359	.0171	24.8988*
EXPE SECT ENVI REGI	.3790	.1437	.0078	19.8804*
EXPE SECT ENVI REGI LEVE	.3886	.1510	.0073	16.8280*

* p = .000

จากตารางที่ 15 พบว่า ตัวแปรที่เข้าสมการตัวแรก คือ ประสบการณ์การทำงาน ซึ่งสามารถอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (P = .000) มีค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ เท่ากับ .0928 แสดงว่า ประสบการณ์การทำงาน สามารถพยากรณ์พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพได้ ร้อยละ 9.28

ตัวแปรที่เข้าสมการตัวที่สอง คือ แผนกการปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้สัมประสิทธิ์การพยากรณ์เพิ่มเป็น.1188 (R² = .1188) และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการพยากรณ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (P = .000) นั่นคือ ประสบการณ์การทำงาน และ แผนกการปฏิบัติงาน สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพได้ ร้อยละ 11.88 (R² = .1188) โดยที่ แผนกการปฏิบัติงาน สามารถอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.60 (R² change = .0260)

ตัวแปรที่เข้าสมการตัวที่สามคือ สิ่งแวดล้อมการทำงาน ซึ่งทำให้สัมประสิทธิ์การพยากรณ์เพิ่มเป็น.1359 ($R^2 = .1359$) และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการพยากรณ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) นั่นคือ ประสิทธิภาพการทำงาน แผนกการปฏิบัติงาน และสิ่งแวดล้อมการทำงานสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้ร้อยละ13.59โดยที่ สิ่งแวดล้อมการทำงาน สามารถอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.71 ($R^2 \text{ change} = .0171$)

ตัวแปรที่เข้าสมการตัวที่สี่ คือ ภูมิลำเนา ทำให้สัมประสิทธิ์การพยากรณ์เพิ่มเป็น.1437 ($R^2 = .1437$) และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการพยากรณ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) นั่นคือ ประสิทธิภาพการทำงาน แผนกการปฏิบัติงาน สิ่งแวดล้อมการทำงานและภูมิลำเนา สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้ร้อยละ 14.37 โดยที่ ภูมิลำเนา สามารถอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.78 ($R^2 \text{ change} = .0078$)

ตัวแปรที่เข้าสมการตัวที่ห้า คือ ตำแหน่ง ทำให้สัมประสิทธิ์การพยากรณ์เพิ่มเป็น .1510 ($R^2 = .1510$) และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการพยากรณ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = .000$) นั่นคือ ประสิทธิภาพการทำงาน แผนกการปฏิบัติงาน สิ่งแวดล้อมการทำงาน ภูมิลำเนา และตำแหน่ง สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้ร้อยละ 15.10 โดยที่ ตำแหน่ง สามารถอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.73 ($R^2 \text{ change} = .0073$)

นอกจากนี้ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวแปรพยากรณ์ทั้ง 5 ตัวกับตัวแปรเกณฑ์ มีค่า เท่ากับ .39 ซึ่งมีค่าสูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวพยากรณ์แต่ละตัว กับตัวแปรเกณฑ์ แสดงว่า ตัวพยากรณ์ทั้ง 5 ตัว ร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 16 ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (Beta) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b และแสดงสมการถดถอยพหุคูณที่ใช้พยากรณ์ พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวพยากรณ์	b	Beta	S.E. _b	t
EXPE	-.7330	-.2106	.1998	-3.670*
SECT	-11.1165	-.1553	3.0494	-3.646*
ENVI	-.2056	-.1300	.0680	-3.023*
REGI	-5.2154	-.0866	2.5618	-2.036*
LEVE	7.0684	.1166	3.4914	2.024*

R	= .3886	S.E. _{est}	= 23.0161
R ²	= .1510	a	= 174.1117
		over all F	= 16.8280*

* p < .05

จากตารางที่ 16 ในการวิเคราะห์ Multiple Regression โดยวิธี Stepwise พบว่า ตัวแปร 5 ตัว คือ ประสบการณ์การทำงาน แผนกการปฏิบัติงาน สิ่งแวดล้อมการทำงาน ภูมิฐานะ และ ตำแหน่ง สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของ พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพในสถานที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้ ร้อยละ 15.10 (R² = .1510, P = .000)

เนื่องจากข้อคำถามไม่เท่ากันจึงควรใช้สมการมาตรฐานในการพิจารณาดังสมการมาตรฐานดังนี้

สมการในรูปคะแนนดิบ

$$Y = 174.1117 - .7330 \text{ EXPE} - 11.1165 \text{ SECT} - .2056 \text{ ENVI} - 5.2154 \text{ REGI} + 7.0684 \text{ LEVE}$$

สมการในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = -.2106 \text{ EXPE} - .1553 \text{ SECT} - .1300 \text{ ENVI} - .0866 \text{ REGI} + .1166 \text{ LEVE}$$