



สรุปผลการวิจัย อภิปรายและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพ และปัญหาในการดำเนินงานของศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร และศึกษาความต้องการของสมาชิกศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร กลุ่มประชากร คือ เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน และกลุ่มตัวอย่างประชากร คือ สมาชิกศูนย์เยาวชน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ซึ่งเก็บแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น เพื่อใช้สอบถาม เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน และสมาชิกศูนย์เยาวชน โดยแบบสอบถามได้ให้ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ท่าน ตรวจสอบความถูกต้อง และนำไปทดลองใช้ (Try out) ได้ค่าความเที่ยง 0.91

การเก็บรวบรวมข้อมูล ส่งแบบสอบถามไปยังเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน จำนวน 122 ชุด ได้รับกลับคืนมา 104 ชุด คิดเป็นร้อยละ 85.2 และสมาชิกศูนย์เยาวชน จำนวน 400 ชุด ได้รับกลับคืนมา 360 ชุด คิดเป็นร้อยละ 90 นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป เอส พี เอส เอช เอ็กซ์ (SPSS[®]) หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

ผลการวิจัยปรากฏว่า

1. สภาพภาพของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนที่ตอบแบบสอบถาม
เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีสถานภาพโสด มีอายุระหว่าง 25-29 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานน้อยกว่า 5 ปี
2. สภาพภาพของสมาชิกศูนย์เยาวชนที่ตอบแบบสอบถาม
สมาชิกศูนย์เยาวชนที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 12 - 14 ปี มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา และส่วนใหญ่เป็นนักเรียน นักศึกษา

3. ข้อมูลการมาใช้บริการของสมาชิกศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร

สมาชิกศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่มาใช้บริการของศูนย์เยาวชนกับเพื่อน มีระยะการเดินทางระหว่าง 1 - 5 กิโลเมตร มาใช้บริการศูนย์เยาวชน 5 - 6 ครั้ง/1 สัปดาห์ ได้รับทราบข้อมูลศูนย์เยาวชนจากเพื่อน กิจกรรมที่มาใช้บริการ คือ กิจกรรมกีฬา และ ประสบปัญหาในเรื่องของอุปกรณ์ชำรุด และไม่ได้มาตรฐาน

4. ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันของศูนย์เยาวชน ในกรุงเทพมหานคร

ศูนย์เยาวชน ในกรุงเทพมหานครส่วนใหญ่ มีขนาดพื้นที่ 1 - 3 ไร่ มีอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ 4 - 6 คน มีจำนวนสมาชิกศูนย์เยาวชน 2001 - 3000 คน มีการจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินงานศูนย์เยาวชน 100,001 - 500,000 บาท มีสมาชิกที่มาใช้บริการโดยเฉลี่ยใน 1 วัน 101 - 200 คน สมาชิกส่วนใหญที่เข้าร่วมกิจกรรม จะเป็นนักเรียน นักศึกษา และศูนย์เยาวชน ได้รับการช่วยเหลือจากองค์กรอื่น

5. ปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชน ในกรุงเทพมหานคร ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนทั้ง 4 ด้าน พบว่า

5.1 ด้านบุคลากร ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานด้านบุคลากร จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่เป็นปัญหาในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานมีมากเกินไป
- มีบุคลากรไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานในศูนย์เยาวชน

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชนด้านบุคลากร มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

5.2 ด้านงบประมาณ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานด้านงบประมาณ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า เป็นปัญหาในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- การเบิกจ่ายงบประมาณมีขั้นตอนมากเกินไป ทำให้เกิดความยุ่งยากและเสียเวลา
- การจัดสรรงบประมาณเกินไปอย่างล่าช้า ทำให้ไม่สอดคล้องกับแผนงานที่

วางไว้

- การจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ มีไม่เพียงพอ
- ไม่มีการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ชำรุด
- ขาดความรู้ในเรื่องการจัดสรรงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการเงิน

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชนด้านงบประมาณ มีปัญหาอยู่ในระดับมาก

5.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์ และอาคารสถานที่ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานด้านวัสดุอุปกรณ์ และอาคารสถานที่ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่เป็นปัญหาในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- ได้รับอุปกรณ์จากต้นสังกัดล่าช้า
- วัสดุอุปกรณ์มีไม่เพียงพอ
- สนามฝึกซ้อมและเล่นกีฬาไม่เพียงพอ
- ห้องสำหรับจัดกิจกรรมต่าง ๆ มีขนาดคับแคบ

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชนด้านวัสดุอุปกรณ์ และอาคารสถานที่ มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

5.4 ด้านการจัดการ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานด้านการจัดการ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่เป็นปัญหาในระดับมาก ดังนี้คือ

- กระบวนการและขั้นตอนต่าง ๆ ทำให้งานล่าช้า

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชนด้านการจัดการ มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

สรุปโดยรวมแล้ว ปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานครด้านบุคลากรพบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ทางด้านงบประมาณพบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ด้านวัสดุอุปกรณ์และอาคารสถานที่ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย และทางด้านการจัดการมีปัญหาอยู่ในระดับน้อยเช่นกัน จะเห็นได้ว่าศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานครประสบปัญหามาก ในด้านงบประมาณในการดำเนินงานศูนย์เยาวชน

6. ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับความต้องการบริการทั้ง 10 ด้าน ของศูนย์เยาวชนพบว่า

6.1 ด้านบุคลากร ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับความต้องการบริการด้านบุคลากร จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า มีความต้องการอยู่ในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- บุคลากรผู้ให้บริการที่ทำหน้าที่ฝึกสอนประจำกิจกรรม
- เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัยประจำศูนย์เยาวชน
- เจ้าหน้าที่ดูแลรับฝากสิ่งของให้กับสมาชิก
- เจ้าหน้าที่พยาบาลประจำศูนย์เยาวชนในช่วงออกกำลังกาย

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับความต้องการบริการด้านบุคลากร มีความต้องการอยู่ในระดับมาก

6.2 ด้านสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการใช้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่ามีความต้องการอยู่ในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- อุปกรณ์กีฬาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
- สถานที่สำหรับเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย และห้องอาบน้ำที่เพียงพอ และถูกสุขลักษณะ
- อุปกรณ์กีฬาที่มีอย่างเพียงพอ กับจำนวนผู้มาใช้บริการ
- ตู้เก็บของ (Locker) สำหรับผู้มาใช้บริการ
- ห้องปฐมพยาบาล สำหรับผู้บาดเจ็บจากการออกกำลังกาย

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการใช้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก มีความต้องการอยู่ในระดับมาก

6.3 ด้านการส่งเสริมสมรรถภาพทางกาย ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการมาใช้บริการ ด้านการส่งเสริมสมรรถภาพทางกาย จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่ามีความต้องการอยู่ในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- เพิ่มสถานที่สำหรับฝึกกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถภาพทางกาย
- อุปกรณ์สำหรับทดสอบสมรรถภาพทางกาย มีเพียงพอและได้มาตรฐาน
- การให้มีการทดสอบสมรรถภาพทางกาย
- มีแผนภาพอธิบายท่าทดสอบสมรรถภาพทางกาย
- มีแผนภาพอธิบายวิธีทดสอบสมรรถภาพทางกาย และวิธีปฏิบัติ

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการมาใช้บริการด้านการส่งเสริมสมรรถภาพทางกาย มีความต้องการอยู่ในระดับมาก

6.4 ด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับความต้องการมาใช้บริการ ด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย จากค่าเฉลี่ยรวมพบที่มีความต้องการอยู่ในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- วอลเลย์บอล
- บาสเกตบอล
- แบดมินตัน
- เทเบิลเทนนิส
- วายน้ำ
- ฟุตบอล

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการมาใช้บริการด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย มีความต้องการอยู่ในระดับมาก

6.5 ด้านกิจกรรมนันทนาการ ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับความต้องการใช้บริการด้านกิจกรรมนันทนาการ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า มีความต้องการอยู่ในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- ทักษะศึกษา
- ห้องสมุด
- ศิลปะ
- ค่ายพักแรม
- ดนตรีสากล

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการมา

ใช้บริการด้านกิจกรรมนันทนาการ มีความต้องการอยู่ในระดับมาก

6.6 ด้านวิชาการ ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับความต้องการใช้บริการ ด้านวิชาการ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า มีความต้องการอยู่ในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- การสอนวิชาคอมพิวเตอร์
- การสอนวิชาคณิตศาสตร์
- การสอนวิชาภาษาอังกฤษ
- การสอนวิชาภาษาไทย
- การสอนวิชานิพนธ์ตัด
- การสอนตีวเข้ม เข้มหาวิทยาลัย
- การสอนตีวเข้มเข้า ม.1, ม.4

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการมาใช้บริการด้านวิชาการ มีความต้องการอยู่ในระดับมาก

6.7 ด้านการสอนฝึกอาชีพ ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชนเกี่ยวกับความต้องการใช้บริการ ด้านการสอนฝึกอาชีพ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า มีความต้องการอยู่ในระดับน้อย โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- การสอนประกอบอาหาร
- การสอนจัดดอกไม้สด และดอกไม้แห้ง

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการมาใช้บริการด้านการสอนฝึกอาชีพ มีความต้องการในระดับน้อย

6.8 ด้านวันที่เปิดให้บริการ ในวันจันทร์ถึงวันอาทิตย์ ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการด้านวันที่เปิดให้บริการ ในวันจันทร์ถึงวันอาทิตย์ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า มีความต้องการอยู่ในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- วันศุกร์
- วันเสาร์
- วันพุธ

- วันพฤหัสบดี
- วันอังคาร
- วันอาทิตย์
- วันจันทร์

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการด้านวันที่เปิดให้บริการ ในวันจันทร์ถึงวันอาทิตย์ ต้องการมาใช้บริการทุกวันอยู่ในระดับมาก

6.9 ด้านเวลาที่เปิดให้บริการ ในวันจันทร์ถึงวันศุกร์ ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการด้านเวลาที่เปิดให้บริการ ในวันจันทร์ถึงวันศุกร์ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า มีความต้องการอยู่ในระดับน้อย โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- เวลา 18.00 - 20.00 น.
- เวลา 16.00 - 18.00 น.

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการด้านเวลาที่เปิดให้บริการ ในวันจันทร์ถึงวันศุกร์ มีความต้องการอยู่ในระดับน้อย

6.10 ด้านเวลาที่เปิดให้บริการ ในวันเสาร์ถึงวันอาทิตย์ ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการด้านเวลาที่ให้เปิดบริการ ในวันเสาร์ถึงวันอาทิตย์ จากค่าเฉลี่ยรวมพบว่า มีความต้องการอยู่ในระดับมาก โดยสามารถจัดเรียงค่าเฉลี่ยเป็นรายชื่อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้

- เวลา 16.00 - 18.00 น.
- เวลา 14.00 - 16.00 น.
- เวลา 06.00 - 08.00 น.
- เวลา 12.00 - 14.00 น.

โดยส่วนรวมความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับความต้องการด้านเวลาที่ให้เปิดบริการ ในวันเสาร์ถึงวันอาทิตย์ มีความต้องการในระดับมาก

อภิปรายผล

ในการนำเสนอการอภิปรายผลการวิจัย ผู้วิจัยขอเสนอ ดังนี้

1. รายละเอียดเกี่ยวกับศูนย์เยาวชน

ศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่มีขนาดพื้นที่ 1-3 ไร่ มีอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน 4 - 6 คน มีการจัดสรรงบประมาณ 100,001 - 500,000 บาท มีสมาชิกที่มาใช้บริการโดยเฉลี่ย 101 - 200 คน ได้รับการช่วยเหลือจากองค์กรอื่นเป็นอย่างดี เมื่อพิจารณาจากข้อมูลดังกล่าว จะเห็นได้ว่าศูนย์เยาวชนมีขนาดคับแคบ ซึ่งมีพื้นที่สำหรับจัดกิจกรรมได้น้อย และไม่เพียงพอกับการให้บริการแก่สมาชิกศูนย์เยาวชนที่มีเป็นจำนวนมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วิไลจิต จรุงวิรัตน์ (2523) ที่ว่า "ศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่ มีความต้องการสถานที่และอาคารศูนย์เยาวชนเพิ่มเติม เพื่อให้เพียงพอกับจำนวนสมาชิกที่ให้บริการ และสามารถจัดกิจกรรมต่าง ๆ ได้มากขึ้น"

ส่วนใหญ่ศูนย์เยาวชนมีอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ 4-6 คน ในการที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนมีดังนี้คือ นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่พลศึกษา เจ้าหน้าที่ศิลปะ เจ้าหน้าที่ห้องสมุด เจ้าหน้าที่คหกรรม และเจ้าหน้าที่นาฏศิลป์ จะเห็นได้ว่าจะมีศูนย์เยาวชนบางศูนย์ ที่มีอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงาน ซึ่งศูนย์เยาวชนขนาดเล็กและขนาดกลาง มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ 4-7 คน ประกอบด้วยหัวหน้าศูนย์ เจ้าหน้าที่จัดกิจกรรมพลศึกษา นาฏศิลป์ คหกรรม ห้องสมุด นักสังคมสงเคราะห์และอาสาสมัคร เช่น ศูนย์เยาวชนวัดหัวลำโพง ลาดกระบัง เป็นต้น ส่วนศูนย์เยาวชนขนาดใหญ่ มีเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรมลักษณะเดียวกับศูนย์เยาวชนขนาดเล็กและขนาดกลาง แต่จัดอัตรากำลังไว้มากกว่า เช่น ศูนย์เยาวชนไทย-ญี่ปุ่น เฉลิมพระเกียรติ เป็นต้น ซึ่งศูนย์เยาวชนขนาดใหญ่จะมีเพียง 2 ศูนย์ เท่านั้น ทำให้การดำเนินงานของศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่ ไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควรจะเป็น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ มานพ จิตต์บุษชา (2522) ที่กล่าวว่า "ความสำเร็จของศูนย์เยาวชน มีสหสัมพันธ์ทางบวกกับจำนวนเจ้าหน้าที่ หมายความว่า ศูนย์เยาวชนที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จนั้นขึ้นอยู่กับจำนวนเจ้าหน้าที่ หากมีเจ้าหน้าที่มาก ศูนย์เยาวชนก็มีโอกาสที่จะประสบความสำเร็จมากแต่หากสถานการณ์ตรงกันข้ามศูนย์เยาวชนก็มีแนวโน้มที่จะประสบความสำเร็จน้อยลงไปด้วย"

ศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 100,001 - 500,000 บาท ซึ่งศูนย์เยาวชนของกรุงเทพมหานคร จะได้รับงบประมาณต่าง ๆ จากงบประมาณประจำปีของกรุงเทพมหานคร เป็นเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม และอื่น ๆ อีกส่วนหนึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณจากเงินบริจาค เงินบำรุงศูนย์เยาวชน ซึ่งได้รับจากค่าสมาชิก และค่าบริการต่าง ๆ ผู้วิจัยมีความเห็นว่า งบประมาณ

ที่ศูนย์เยาวชนได้รับนั้น ไม่เพียงพอที่จะมาใช้จ่ายในการดำเนินงานของศูนย์เยาวชนให้ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร อันเนื่องมาจากค่าใช้จ่ายที่สูง ค่าครองชีพในปัจจุบันสูง ประกอบกับการเก็บเงินค่าสมาชิกก็ได้รับเพียงเล็กน้อย ไม่เพียงพอที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานศูนย์เยาวชน ทำให้การปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ซึ่งโกลม นวลยอม (2539) ได้กล่าวว่า ศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่ จะได้รับการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมของแต่ละศูนย์เยาวชน จะมีศูนย์เยาวชนไทย-ญี่ปุ่นดินแดง และศูนย์เยาวชนเฉลิมพระเกียรติเท่านั้น ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณมากกว่าศูนย์เยาวชนอื่น ๆ เพราะทั้ง 2 ศูนย์ ไม่ได้ขึ้นตรงกับฝ่ายพัฒนาเยาวชน 1-2 ดังนั้นการได้รับงบประมาณจึงไม่ต้องจัดสรรให้กับศูนย์เยาวชนอื่น ในกรุงเทพมหานครการดำเนินงานของศูนย์เยาวชนแต่ละศูนย์เยาวชนนั้น ส่วนใหญ่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในด้านกิจกรรม 85,000 - 150,000 บาท ซึ่งเป็นงบประมาณที่น้อยมาก เมื่อมาจัดสรรตามกิจกรรมต่าง ๆ ในศูนย์เยาวชน ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถจัดขึ้นได้ ถ้าจะจัดกิจกรรม ก็จะต้องปรับกิจกรรมให้เหมาะสมตามงบประมาณที่ได้รับมา ทำให้การดำเนินงานของศูนย์เยาวชน ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้

ศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่ มีสมาชิกที่มาใช้บริการโดยเฉลี่ยใน 1 วัน ประมาณ 101-200 คน ผู้วิจัยเห็นว่า มีจำนวนเยาวชนที่มาใช้บริการใน 1 วัน น้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนเยาวชนอีกเป็นจำนวนมากที่ไปอยู่ตามแหล่งต่าง ๆ ในกรุงเทพมหานคร เช่น ตามโรงพยาบาลนอร์ หรือตามศูนย์การค้าต่าง ๆ ซึ่ง ททัชชนก กล้าดวิล (2539) ได้กล่าวว่า " สาเหตุที่ทำให้เยาวชนมาใช้บริการศูนย์เยาวชนน้อยนั้น เป็นเพราะว่าเยาวชนไม่เข้าใจว่าศูนย์เยาวชนคืออะไร และมีกิจกรรมอะไรบ้างที่ให้บริการ และทางศูนย์เยาวชนก็มีการประชาสัมพันธ์ที่น้อย รวมทั้งงบประมาณที่ได้รับก็น้อย และมีเจ้าหน้าที่คอยให้บริการไม่ครบทุกกิจกรรม ตามความต้องการของเด็กที่มาใช้บริการ " ผู้วิจัยเห็นว่า วิธีการหนึ่งที่จะทำให้เยาวชนมาใช้บริการศูนย์เยาวชนมากขึ้นก็คือ ศูนย์เยาวชนต้องมีการประชาสัมพันธ์ ให้ข่าวสารข้อมูลแก่เยาวชนให้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ประกอบกับรัฐบาลจะต้องให้ความสำคัญกับศูนย์เยาวชน ในการที่จะให้การสนับสนุนในเรื่องของงบประมาณและบุคลากร เพื่อให้ศูนย์เยาวชนได้ให้บริการแก่เยาวชนได้มากขึ้น ทำให้ปัญหาเยาวชนลดน้อยลงได้ในระดับหนึ่งได้ และการแก้ไขปัญหายาวชนในปัจจุบันก็คือ การพัฒนาศูนย์เยาวชนไปพร้อม ๆ กับการพัฒนาความเจริญของประเทศ โดยให้เยาวชนได้เข้ามาใช้บริการของศูนย์เยาวชนให้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

ศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่ ได้รับการร่วมมือช่วยเหลือจากองค์กรอื่นเป็นอย่างดี ผู้วิจัยเห็นว่าถ้าศูนย์เยาวชนได้รับการช่วยเหลือจากองค์กรอื่น จะทำให้การดำเนินงานของศูนย์เยาวชนประสบความสำเร็จมากขึ้น เพราะฉะนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ศูนย์เยาวชนจะได้รับการช่วยเหลือจากองค์กรของรัฐบาลและเอกชน เข้ามาร่วมทำงาน ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์

กับศูนย์เยาวชนมากที่สุด ซึ่ง มานพ จิตต์ภูษา (2522) กล่าวว่า "ศูนย์เยาวชนต้องมีการทำงานร่วมกัน และได้รับความช่วยเหลือจากองค์กรหรือมูลนิธิอื่น ๆ ทั้งที่อยู่ในและนอกชุมชน องค์กรต้องทำงานทั้งในด้านการวางแผนและปฏิบัติงาน การจัดโปรแกรมจะต้องร่วมมือ และได้รับความช่วยเหลือจากองค์กรอื่น ทั้งของรัฐและองค์กรอาสาสมัคร" ซึ่งสอดคล้องกับ โกมล นวลยอม (2539) ได้กล่าวว่า "ศูนย์เยาวชนได้รับการช่วยเหลือจากองค์กรเอกชน ในเรื่องของงบประมาณและสิ่งของ ตามโครงการที่ได้จัดกิจกรรมขึ้น จากบริษัทห้างร้านต่าง ๆ เช่น ห้างฟูตบอลไทย นิตยสารแม่และเด็ก เป็นต้น และได้รับการช่วยเหลือจากองค์กรของรัฐบาล ได้แก่ โรงเรียน สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เขต และวัด เป็นต้น การได้รับความช่วยเหลือดังกล่าวทำให้ศูนย์เยาวชนจัดกิจกรรมต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี"

2. ปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร ในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์และอาคารสถานที่ และด้านการจัดการ

2.1 ปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับปัญหาด้านบุคลากร ว่าเป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในหัวข้อต่อไปนี้ที่เป็นปัญหาอยู่ในระดับมากคือ รับผิดชอบในการปฏิบัติงานมากเกินไป มีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานในศูนย์ เยาวชน จากผลการวิจัยที่พบ ซึ่งผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่าเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้การดำเนินงานของศูนย์เยาวชนไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร จากข้อมูลเบื้องต้นที่ค้นพบจะเห็นว่า คุณสมบัตินี้ของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนนั้น เหมาะสมทั้งคุณวุฒิ และวิจัยวุฒิ ที่สามารถจะทำให้ศูนย์เยาวชนประสบความสำเร็จ และเจริญก้าวหน้าได้เป็นอย่างดี แต่ผลจากการวิจัยที่ค้นพบแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนนั้นรับผิดชอบในการปฏิบัติงานมากเกินไป และมีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่พลศึกษาแต่ละศูนย์ส่วนใหญ่มีคนเดียวแต่สมาชิกต้องการการบริการด้านออกกำลังกายและนันทนาการรวมทั้งกิจกรรมค่ายพักแรม จึงควรที่จะเพิ่มเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอจึงทำให้ศูนย์เยาวชนประสบความสำเร็จในการบริหารงาน ในการที่จะบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดนั้น หัวใจในการบริหารงานก็คือ บุคคลนั่นเอง ซึ่งงานของหน่วยงานทุกประเภทจะสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่เพียงไร จะขึ้นอยู่กับความร่วมมือของบุคคลทุกคน ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังที่ นพพงษ์ บุญจิตราตุลย์ (2529) ที่กล่าวว่า "ในการบริหารงานปัจจัยในการบริหารงาน ปัจจัยพื้นฐานในการบริหารงานคือ 4 เอ็ม (4M's) อันได้แก่คนหรือบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก และการจัดการ แต่ปัจจัยแรกคือคน หรือบุคลากรนั้น จะมีความสำคัญที่สุด" อย่างไรก็ตาม ในการบริหารงานถ้าเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนขาดความสามารถในการบริหารงานแล้ว แม้จะมีวัสดุอุปกรณ์มากมายมีงบประมาณเป็นจำนวนมากสนับสนุน ศูนย์เยาวชนนั้น

ก็ยากที่จะบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายได้ และแตกแยกความสามัคคี ต่างคนต่างทำงาน ไม่มีการประสานงานกัน ตลอดจนเกิดการแสวงผลประโยชน์จากอำนาจหน้าที่ ทำให้โครงการหรือแผนงานที่วางไว้ล้มเหลว ดังนั้นในความเห็นของผู้วิจัยแล้ว ในการทำงานใด ๆ ก็ตาม หากต้องการให้งานนั้นสำเร็จ จะต้องยึดหลักในการทำงานที่เรียกว่า POSDCoRB ซึ่งประกอบไปด้วย การวางแผนงาน การจัดส่วนราชการหรือองค์กรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน การจัดหาบุคคลและเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการจัดแบ่งงานที่กำหนดไว้ การศึกษาถึงวิธีการอำนวยความสะดวก รวมทั้งการควบคุมและนิเทศงาน การร่วมมือประสานงาน การรายงานผลการปฏิบัติงาน และการบริหารเกี่ยวกับงบประมาณเข้ามาใช้ในการบริหารงาน จึงจะทำให้ศูนย์เยาวชนประสบความสำเร็จ

2.2 ปัญหาการดำเนินงานของศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับปัญหาด้านงบประมาณ มีปัญหาอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้คือ การเบิกจ่ายงบประมาณมีขั้นตอนมากเกินไป การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างล่าช้า การจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอ ไม่มีการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ชำรุด ขาดความรู้ในเรื่องการจัดสรรงบประมาณ ระเบียบเกี่ยวกับเรื่องการเงิน ซึ่งตรงกับงานวิจัยของ วิไลจิต จรุงรัตน์ (2523) ที่กล่าวว่า "กรุงเทพมหานครดำเนินการในด้านการจัดสรรงบประมาณ และการเบิกจ่ายเงินล่าช้า และไม่เพียงพอ" ผู้วิจัยมีความเห็นว่า ปัญหาด้านการจัดสรรงบประมาณเป็นปัญหาที่ประสบกันโดยทั่วไปในทุกศูนย์เยาวชนของรัฐ นอกจากนี้ยังขึ้นอยู่กับนโยบาย และการมองเห็นความสำคัญของผู้บริหาร ถ้าผู้บริหารให้ความสำคัญน้อย การได้รั้งงบประมาณก็ย่อมจะน้อยเป็นธรรมดา งบประมาณเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะสนับสนุนกิจการต่าง ๆ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถ้าขาดการจัดการที่ดีในเรื่องของงบประมาณ ก็จะทำให้เกิดความไม่คล่องตัวและจะเชื่อมโยงไปสู่ปัญหาด้านอื่น ๆ อีก ดังที่ สุธน โกมลเสน (2538) กล่าวว่า "สาเหตุที่มีการล่าช้าในการพิจารณางบประมาณเกิดจากสาเหตุคือ ศูนย์เยาวชนบางแห่งจัดทำเอกสาร เพื่อให้ประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนส่งมาที่งานพัฒนาเยาวชนล่าช้าเองและมีสาเหตุจากขั้นตอนของระบบราชการ ถ้าเป็นไปตามขั้นตอนอย่างรวดเร็วที่สุดต้องใช้เวลาดัง 1 เดือน ซึ่งตรงกับผลการวิจัยของ ศุภรัตน์ สุขสมนิต (2524) พบว่าการจัดกิจกรรมบางโครงการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ มีสาเหตุจากระบบขั้นตอนราชการ ทำให้เกิดการดำเนินงานล่าช้า ผู้วิจัยเห็นว่าหน้าที่รัฐบาลประกาศถึงความสำคัญของเยาวชนให้กับประชาชนในประเทศนี้ ควรจะได้แสดงออกในรูปของการกระทำ โดยการส่งเสริมกำลังคน จัดงบประมาณ และฟื้นฟูประชาชนสัมพันธ์ศูนย์เยาวชน ให้กับนักเรียนที่เป็นเยาวชนของชาติ ให้ได้ใช้ประโยชน์จากศูนย์เยาวชนให้ได้มากที่สุด เพื่อประโยชน์ของเยาวชนและสังคมในอนาคต

2.3 ปัญหาการดำเนินงานของศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน เกี่ยวกับปัญหาด้านวัสดุ อุปกรณ์และอาคารสถานที่ มีปัญหาในระดับน้อย ยกเว้นข้อต่อไปนี้ ที่มีปัญหามาก คือ ได้รับอุปกรณ์จากต้นสังกัดล่าช้า วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอ สนามฝึกซ้อมและเล่นกีฬามีไม่เพียงพอ ห้องสำหรับจัดกิจกรรมต่าง ๆ มีขนาดคับแคบ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วิไลจิต จรุงวิรัตน์ (2523) พบว่า ปัญหาการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการดำเนินงานศูนย์เยาวชน ประสบปัญหาในระดับที่มาก ศูนย์เยาวชนเกือบทุกศูนย์ ต่างประสบปัญหาการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงานศูนย์เยาวชน อันเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ ให้ได้รับผลดี และไม่สามารถอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกศูนย์เยาวชนได้เท่าที่ควร และ มีส่วนทำให้การดำเนินงานด้านศูนย์เยาวชน ไม่เจริญก้าวหน้า ผู้วิจัยเห็นว่าศูนย์เยาวชนเกือบทุกศูนย์ต่างประสบปัญหาการขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงานศูนย์เยาวชน อันเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ ให้ได้รับผลดี และไม่สามารถอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกศูนย์เยาวชนได้เท่าที่ควร และมีส่วนทำให้การดำเนินงานศูนย์เยาวชนไม่เจริญก้าวหน้าด้วย

2.4 ปัญหาการดำเนินงานศูนย์เยาวชนด้านจัดการ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนมีปัญหายุ่งยากในระดับน้อย ยกเว้นในข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหายู่งยากในระดับมากคือ กระบวนการ และ ขั้นตอนต่าง ๆ ทำให้งานล่าช้าซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศุภรัตน์ สุขสมนิต (2524) ที่กล่าวว่า "ขั้นตอนของระบบราชการทำให้การดำเนินงานล่าช้า" ผู้วิจัยเห็นว่า การดำเนินงานศูนย์เยาวชนในเรื่องของการจัดการที่ดีเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การดำเนินงานศูนย์เยาวชนประสบความสำเร็จได้เป็นอย่างดีซึ่งการจัดและดำเนินการเป็นหัวใจในการดำเนินงาน ต้องอาศัยความร่วมมือและการประสานงานจากทุกฝ่าย นอกจากนี้แล้วในการดำเนินการ จะต้องมีการประชุมวางแผนในการทำงานอย่างรัดกุมและรอบคอบ โดยยึดหลักในการดำเนินงานดังที่ กุลิก (Gulick อ้างถึงใน นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์, 2529) ได้กล่าวว่าในการบริหารงานให้ประสบความสำเร็จจะต้องประกอบด้วย องค์ประกอบ 7 ประการ คือ

1. ต้องมีการวางแผน และกำหนดวิธีการโดยถูกต้อง อย่างมีเหตุผล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์
2. มีการจัดส่วนราชการ หรือ องค์กรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
3. มีการจัดหาบุคคลและเจ้าหน้าที่ มาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงานที่กำหนดไว้
4. ควรมีการศึกษาถึงวิธีการอำนวยความสะดวก รวมทั้งการควบคุมและนิเทศงาน ตลอดจนศิลปะในการบริหารงาน
5. ต้องมีการร่วมมือและประสานงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความ

เรียบร้อย

6. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนรวมถึงการประชาสัมพันธ์ ที่จะต้องแจ้งให้ประชาชนทราบด้วย

7. มีการบริหารงบประมาณ โดยการศึกษาให้ทราบถึงระบบ และกรรมวิธีในการบริหารเกี่ยวกับงบประมาณ และการเงิน

3. ความต้องการของสมาชิกศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร

ความต้องการของสมาชิกศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร พบว่ามีความต้องการมาใช้บริการมากในทุกด้านคือ ความต้องการบริการด้านบุคลากร ความต้องการบริการด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ความต้องการบริการด้าน การส่งเสริมสมรรถภาพทางกาย ความต้องการบริการด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย ความต้องการบริการด้านกิจกรรมนันทนาการ ความต้องการบริการด้านวิชาการ ความต้องการให้เปิดบริการในวันจันทร์-อาทิตย์ ความต้องการให้เปิดบริการด้านเวลาในวันเสาร์-อาทิตย์ ยกเว้นความต้องการบริการด้านการสอนฝึกอาชีพ และการให้เปิดบริการด้านเวลา 6.00-16.00 น. ในวันจันทร์-ศุกร์ ซึ่งสมาชิกศูนย์เยาวชนมีความต้องการในระดับน้อย ผู้วิจัยมีความเห็นว่า เยาวชนที่เข้ามาใช้บริการในศูนย์เยาวชนนั้นจะเป็นนักเรียน นักศึกษาที่ใช้เวลาว่างหลังเลิกเรียน คือเวลา 16.00 น. ได้เข้ามาทำกิจกรรมที่ทางศูนย์เยาวชนได้จัดขึ้น ซึ่งตรงกับผลการวิจัยที่พบว่า สมาชิกศูนย์เยาวชนมีความต้องการมาใช้บริการในช่วงเวลา 16.00-20.00 น. ในระดับมาก และผลจากการวิจัยยังพบว่า กิจกรรมที่สมาชิกศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่ได้เข้าร่วมคือ กิจกรรมกีฬา คิดเป็นร้อยละ 44.90 ซึ่งกิจกรรมกีฬานั้นเป็นกิจกรรมที่ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับความสนุกสนาน เพลิดเพลิน ได้ผ่อนคลายความตึงเครียดจากการเรียน จึงทำให้เยาวชนเข้าร่วมกีฬามากกว่ากิจกรรมการสอนฝึกอาชีพ จึงทำให้เยาวชนมีความต้องการมาใช้บริการในด้านการสอนฝึกอาชีพน้อย ดังที่ ททัชชนก กล่าวดิวิล (2539) ได้กล่าวว่า "สาเหตุที่ทำให้สมาชิกศูนย์เยาวชนเข้ามาใช้บริการด้านการสอนฝึกอาชีพน้อยเป็นเพราะว่า ทางศูนย์เยาวชนไม่มีสถานที่รองรับ เมื่อเด็กเรียนจบแล้ว จึงไม่รู้ว่าจะไปประกอบอาชีพที่ใด ประกอบกับเด็กที่เข้ามาใช้บริการนั้น ไม่ใช่เด็กที่ต้อยโอกาส แต่เป็นเด็กที่กำลังศึกษาเล่าเรียนอยู่ ฉะนั้นเด็กจึงต้องการเข้าร่วมกิจกรรม เพียงเพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ให้กับตนเอง และทางศูนย์เยาวชนนั้นก็ขาดความพร้อมในเรื่องของอุปกรณ์การเรียนการสอนที่จะให้เด็กได้ใช้ฝึก และส่วนใหญ่แล้วเด็กจะเข้ามาเล่นกีฬามากกว่าจึงทำให้เด็กมาใช้บริการด้านการสอนฝึกอาชีพน้อย และสาเหตุที่สมาชิกศูนย์เยาวชนมาใช้บริการในช่วงเวลา 6.00-16.00 น. น้อยเนื่องจากว่าช่วงเวลาดังกล่าวเป็นเวลาเช้า เยาวชนต้องเตรียมตัวไปโรงเรียนทำภารกิจที่เร่งรีบในช่วงการจราจรคับคั่ง และเข้า

เรียนหนังสือในโรงเรียนตั้งแต่เวลา 8.00-16.00 น. ประกอบกับทางศูนย์เยาวชนเปิดให้บริการในช่วงเวลา 10.00-18.00 น. ซึ่งเวลาส่วนใหญ่เยาวชนจะใช้เวลาอยู่ในโรงเรียนมากกว่า ฉะนั้นเวลาที่เข้ามาร่วมกิจกรรมกับทางศูนย์เยาวชนจึงเป็นช่วงหลังเลิกเรียน " ผู้วิจัยเห็นว่าศูนย์เยาวชน ควรจะได้ปรับเปลี่ยนเวลาในการให้บริการกับเยาวชน และปรับกิจกรรมให้เหมาะสม และตรงกับความต้องการของสมาชิกศูนย์เยาวชน ในสถานการณ์ยุคปัจจุบันในกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะส่งผลให้เยาวชนเข้ามาใช้บริการมากขึ้น และทำให้การจัดดำเนินงานศูนย์เยาวชน บรรลุวัตถุประสงค์มากยิ่งขึ้น

ดังนั้นถ้าการจัดดำเนินงานในการบริหารงานในศูนย์เยาวชน สามารถเป็นไปได้อย่างดีแล้ว ก็จะสามารถส่งเสริม และพัฒนาศูนย์เยาวชนให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ถ้าหากมีการดำเนินงานในศูนย์เยาวชนเป็นไปในลักษณะที่ขาดทิศทางหรือมีการทำงาน โดยไม่ได้มีการวางแผน หรือมีการทำงานที่ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ขาดการประสานงานระหว่างผู้ร่วมงานด้วยกันแล้ว ศูนย์เยาวชนก็จะไม่สามารถจัดและดำเนินการให้ประสบความสำเร็จไปในทางที่ต้องการได้

จากผลการวิจัยที่ค้นพบจะเห็นได้ว่า ในสภาพปัจจุบันของศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานคร ในส่วนของบุคลากรนั้น มีศักยภาพเพียงพอที่จะสามารถดำเนินงานด้านศูนย์เยาวชน ให้พัฒนา และเจริญก้าวหน้า ได้เป็นอย่างดี ถ้าหากได้รับการส่งเสริมในเรื่องต่อไปก็คือ จัดสรรบุคลากรให้เพียงพอกับการปฏิบัติงานในศูนย์เยาวชน ได้รับการส่งเสริมในเรื่องความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน จากการอบรมสัมมนา หรือจากการศึกษาดูงานจากต่างประเทศ นอกจากนี้แล้วสิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ควรมีการสนับสนุนในเรื่องงบประมาณสำหรับการดำเนินการให้เพียงพอ ดังนั้นในการที่จะทำให้ศูนย์เยาวชนประสบความสำเร็จ และเจริญก้าวหน้า จำเป็นต้องมีการปรับปรุง และแก้ไขทุกด้าน ตลอดจนการให้ความร่วมมือ จากฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐบาล และเอกชน จึงจะทำให้การดำเนินงานของศูนย์เยาวชนเกิดประสิทธิภาพสูงสุดสำหรับเยาวชน โดยเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์เยาวชน

1. หน่วยงานต้นสังกัดของศูนย์เยาวชนควรจะมีเพิ่มกำลังเจ้าหน้าที่ทางผลศึกษาและกีฬา เพราะจากผลการวิจัยพบว่าสมาชิกศูนย์เยาวชน มาใช้บริการด้านกีฬามากกว่าด้านอื่น ๆ ร้อยละ 44.90 และมีความต้องการบุคลากรที่ทำหน้าที่ฝึกสอนประจำกิจกรรมในระดับมาก เพื่อที่จะตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกศูนย์เยาวชนให้ได้มากที่สุด
2. หน่วยงานต้นสังกัดควรเพิ่มอุปกรณ์ ในการให้บริการแก่ศูนย์เยาวชนในแต่ละแห่งให้

เพียงพอ นอกจากนั้นควรมีงบประมาณสนับสนุนการซ่อมแซมอุปกรณ์ให้มีสภาพดี และได้มาตรฐาน อยู่เสมอ อันเนื่องมาจากปัญหาในการมาใช้บริการของสมาชิกศูนย์เยาวชนที่พบว่า สมาชิกศูนย์ เยาวชนประสบปัญหาในเรื่องอุปกรณ์ชำรุดและไม่ได้มาตรฐาน

3. ศูนย์เยาวชนควรจัดให้มีเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอในการให้บริการ เช่น สถานที่ฝึกซ้อมกีฬา ห้องน้ำที่ถูกสุขลักษณะ น้ำดื่มที่สะอาด ตู้เก็บอุปกรณ์และทรัพย์สินมีค่า ฯลฯ

4. กรุงเทพมหานคร ควรเผยแพร่กิจกรรมศูนย์เยาวชน โดยผ่านสื่อทางโทรทัศน์และ วิทยุ ซึ่งจะประชาสัมพันธ์ได้ดีและรวดเร็วกว่าการที่สมาชิกบอกกันปากต่อปาก

5. หน่วยงานต้นสังกัด ควรจัดให้มีการอบรมเรื่องการเขียนโครงการของงบประมาณ การเสนอเรื่องงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานด้านงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

6. ผู้บริหารศูนย์เยาวชนควรมหาผู้สนับสนุนด้านการเงินให้แก่ศูนย์เยาวชน เพิ่มเติมจาก งบประมาณปกติ โดยอาจขอการสนับสนุนจากบริษัท ห้างร้านต่าง ๆ ตลอดจนองค์กรของเอกชนและ รัฐวิสาหกิจ

7. เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกศูนย์เยาวชนในเรื่องของวันและเวลา ในการให้บริการ ควรปรับเปลี่ยนวันและเวลาให้เหมาะสมกับปัญหาการจราจรและสภาพสังคมปัจจุบัน ดังนี้คือ

- เปิดบริการทุกวันตั้งแต่วันจันทร์ ถึง วันอาทิตย์

- ควรเพิ่มเวลาบริการในช่วงเช้าระหว่าง 06.00-08.00 น. ในวันเสาร์-อาทิตย์ ขณะเดียวกัน ควรเพิ่มเวลาบริการในช่วงเย็นถึงค่ำระหว่าง 18.00-20.00 น. ในวันธรรมดา เนื่องจากผลการวิจัยพบว่าสมาชิกต้องการใช้เวลาดังกล่าวในระดับมาก

8. ผู้วิจัยเห็นว่าศูนย์เยาวชนควรพิจารณาจัดกิจกรรมเป็นพิเศษในช่วงที่มีผู้มาใช้บริการ มาก เช่น ในวันเสาร์-อาทิตย์เวลา 06.00-08.00 น. ในวันธรรมดาเวลา 16.00-20.00 น. เนื่องจากผลการวิจัยสมาชิกต้องการมาใช้บริการมาก โดยพิจารณาการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับ ความต้องการและสภาพสังคมในปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษา และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์เยาวชน ในกรุงเทพมหานคร

2. ควรมีการศึกษาถึงรูปแบบศูนย์เยาวชนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการ ดำเนินงานศูนย์เยาวชนและสมาชิกศูนย์เยาวชนมากที่สุด