

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง "สภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกึ่งวิชาชีพแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค" มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงาน ของสำนักงานการกึ่งวิชาชีพแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค และเพื่อเปรียบเทียบสภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกึ่งวิชาชีพแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ตามการรับรู้ของหัวหน้าและพนักงานของสำนักงาน ในด้านการวางแผน การจัดองค์กร การจัดบุคลากร การจัดงบประมาณด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน และการรายงานผล ผู้วิจัยได้ใช้แบบสำรวจและแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มประชากรที่เป็นหัวหน้าสำนักงาน จำนวน 24 คน และพนักงาน จำนวน 78 คน จากสำนักงานการกึ่งวิชาชีพแห่งประเทศไทยสาขาภูมิภาคทั่วประเทศ จำนวน 24 สาขา ได้รับแบบสำรวจและแบบสอบถามคืนจากหัวหน้าสำนักงาน 24 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 และได้รับแบบสอบถามคืนจากพนักงาน 74 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 94.87

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป spss/pc⁺ เพื่อหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความแตกต่างด้วยค่า "ที" ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยนำเสนอโดยแบ่งข้อมูลเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง

ตอนที่ 2 สภาพและปัญหาในการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้ตอบแบบสอบถาม

2.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

2.2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสภาพในการดำเนินงาน

2.3 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง

ตารางที่ 1 ความถี่ และค่าร้อยละ ของสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการวางแผน

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
การวางแผน		
1. หน่วยงานของท่านมีนโยบายการปฏิบัติงาน		
ที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
ถ้ามี ใครเป็นผู้กำหนด		
กำหนดขึ้นเอง	0	0.00
กกท. ส่วนกลางกำหนด	24	100.00
กำหนดร่วมกันกับ กกท. ส่วนกลาง	0	0.00
2. แผนงานและโครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงานท่านดำเนินงาน		
ใครเป็นผู้กำหนด		
กำหนดขึ้นเอง	0	0.00
กกท. ส่วนกลางกำหนด	0	0.00
กำหนดร่วมกันกับ กกท. ส่วนกลาง	24	100.00
3. แผนงานและโครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงานท่านดำเนินงาน		
มีลักษณะเป็นอย่างไร		
แผนงานระยะสั้นทั้งหมด	0	0.00
แผนงานระยะยาวทั้งหมด	0	0.00
แผนงานระยะสั้นและระยะยาว	24	100.00

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
4. แผนงานและโครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงานท่านดำเนินงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2531-2539) ในแผนใดบ้าง		
แผนพัฒนาการกีฬารากฐาน	24	100.00
แผนพัฒนาการกีฬาเพื่อสุขภาพ	22	91.66
แผนพัฒนาการกีฬาเพื่อการแข่งขัน	20	83.33
แผนพัฒนาโภชนาการกับการกีฬา	10	41.66
แผนพัฒนาการบริหารและองค์กรในการพัฒนา การกีฬา	19	79.16
แผนพัฒนาการกีฬาเพื่อการอาชีพ	11	45.83
5. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินงานตามโครงการ ดังต่อไปนี้หรือไม่		
1. โครงการศูนย์ส่งเสริมกีฬาและสุขภาพมวลชน		
มี	23	95.83
ไม่มี	1	4.17
2. โครงการส่งเสริมกีฬาและวิทยาศาสตร์การกีฬา ทางสื่อมวลชน		
มี	13	54.16
ไม่มี	11	45.84

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
3. โครงการพัฒนากีฬาเคลื่อนที่สู่ชนบท		
มี	15	62.50
ไม่มี	9	37.50
4. โครงการฝึกอบรมกีฬาเยาวชนภาคฤดูร้อน		
มี	23	95.83
ไม่มี	1	4.17
5. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาระหว่าง จังหวัดและเขตรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานอื่น		
มี	22	91.66
ไม่มี	2	8.34
6. โครงการศูนย์วัสดุและอุปกรณ์กีฬาประจำจังหวัด		
มี	22	91.66
ไม่มี	2	8.34
7. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับ ประชาชน		
มี	19	79.16
ไม่มี	5	20.84
8. โครงการสำรวจสมรรถภาพทางกายของนักเรียน นักศึกษา ประชาชน		
มี	10	41.66
ไม่มี	14	58.34

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
9. โครงการจัดนิทรรศการวิทยาศาสตร์การกีฬาร่วมกับ สถาบันการศึกษาราชการและเอกชน		
มี	9	37.50
ไม่มี	15	62.50
10. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่โภชนาการกับการกีฬา		
มี	9	37.50
ไม่มี	15	62.50
11. โครงการศูนย์ข้อมูลและข่าวสารทางการกีฬา		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
12. โครงการบริการสุขภาพ ให้คำปรึกษาแนะนำโดยแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญ		
มี	11	45.83
ไม่มี	13	54.17
13. โครงการอบรมกีฬาเยาวชนนอกโรงเรียน		
มี	22	91.66
ไม่มี	2	8.34
14. โครงการกีฬาเยาวชนขึ้นพื้นฐาน		
มี	20	83.33
ไม่มี	4	16.67

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
15. โครงการส่งเสริมกีฬาในชนบท จัดตั้งศูนย์กีฬาค่าบอล		
มี	23	95.83
ไม่มี	1	4.17
16. โครงการกีฬาเพื่อการแข่งขัน		
มี	17	70.83
ไม่มี	7	29.17
17. โครงการสนับสนุนกีฬาเฉพาะประเภทเพื่อความเป็นเลิศ ในการแข่งขัน "โครงการดาวรุ่งฯ"		
มี	18	75.00
ไม่มี	6	25.00
18. โครงการสาธิต-ฝึกสอน โดยผู้ฝึกสอนและนักกีฬาทีมชาติ		
มี	19	79.16
ไม่มี	5	20.84
19. โครงการอบรมผู้ฝึกสอนกีฬาชั้นต่าง ๆ		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
20. โครงการอบรมผู้ตัดสินกีฬาชั้นต่าง ๆ		
มี	19	79.16
ไม่มี	5	20.84

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
21. โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต่าง ๆ		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
22. โครงการจัดตั้งผู้แทน กกท. ประจำอำเภอ		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
23. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
24. โครงการจัดงานวันกีฬานักเรียนแห่งชาติ		
มี	22	91.66
ไม่มี	2	8.34
25. โครงการเสริมสมรรถภาพกีฬา		
มี	6	25.00
ไม่มี	18	75.00
26. โครงการอบรมผู้นำการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ		
มี	7	29.16
ไม่มี	17	70.84

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
27. โครงการศูนย์ฝึกกีฬาประจำจังหวัด		
มี	11	45.83
ไม่มี	13	54.17
28. โครงการศูนย์บริหารกล้ามเนื้อเพื่อสุขภาพ		
มี	17	70.83
ไม่มี	7	29.17
29. โครงการปลูกต้นไม้ในสนามกีฬาวันเอวชนแห่งชาติ		
มี	23	95.83
ไม่มี	1	4.17
30. โครงการจัดสัมมนาผู้บริหารกีฬา		
มี	15	62.50
ไม่มี	9	37.50
31. โครงการจัดเดิน-วิ่งการกุศล		
มี	16	66.66
ไม่มี	8	33.34
32. โครงการจัดสร้างสวนสุขภาพ		
มี	12	50.00
ไม่มี	12	50.00

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
33. โครงการจัดสร้างสนามกีฬาประจำอำเภอและตำบล		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00

จากตารางที่ 1 สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริงด้านการวางแผน ปรากฏว่า สำนักงานทุกแห่ง มีนโยบายการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร โดย กกท. ส่วนกลางเป็นผู้กำหนดนโยบาย สำหรับแผนงานและโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินงาน สำนักงานสาขากำหนดร่วมกับ กกท. ส่วนกลาง โดยจะเป็นแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว ส่วนใหญ่แล้วแผนงานและโครงการต่าง ๆ ที่สำนักงานดำเนินงานจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 1 ในแผนพัฒนาการกีฬาระดับพื้นฐานมากที่สุด ร้อยละ 100 รองลงไปที่คือแผนพัฒนาการกีฬาเพื่อสุขภาพ ร้อยละ 91.88 แผนพัฒนาการกีฬาเพื่อการแข่งขัน ร้อยละ 83.33 และแผนพัฒนาการบริหารและองค์กรในการพัฒนาการกีฬา ร้อยละ 79.16 สำนักงานทุกแห่งมีการดำเนินงานโครงการศูนย์ข้อมูลและข่าวสารทางการกีฬา โครงการอบรมผู้ฝึกสอนกีฬาระดับต่าง ๆ โครงการจัดการแข่งขันกีฬาระดับต่าง ๆ โครงการจัดตั้งผู้แทน กกท. ประจำอำเภอ โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติและโครงการจัดสร้างสนามกีฬาประจำอำเภอและตำบล ส่วนโครงการที่มีการดำเนินงานน้อยที่สุดคือ โครงการเข้มสมรรถภาพกีฬาลดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 2 ความถี่ ร้อยละ ของสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการจัดองค์กร

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
การจัดองค์กร		
6. หน่วยงานของท่านมีส่วนร่วมในการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานหรือไม่		
มี	22	91.67
ไม่มี	2	8.33
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00
7. หน่วยงานของท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดสายการบังคับบัญชาภายในสำนักงานหรือไม่		
มี	21	87.50
ไม่มี	3	12.50
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00
8. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละงานหรือไม่		
กำหนด	22	91.67
ไม่ได้กำหนด	2	8.33
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00

จากตารางที่ 2 สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการจัดองค์กร ปรากฏว่าสำนักงานส่วนใหญ่ มีส่วนร่วมในการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงาน ร้อยละ 91.67 มีส่วนร่วมในการกำหนดสายการบังคับบัญชา ร้อยละ 87.50 มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละงาน ร้อยละ 91.67

ตารางที่ 3 ความถี่ ร้อยละ ของสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการจัดบุคลากร

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
การจัดบุคลากร		
9. หน่วยงานของท่านมีการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน เองหรือไม่		
คัดเลือกเอง	0	0.00
กกท. ส่วนกลางเป็นผู้คัดเลือก	24	100.00
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00
10. ในแต่ละปี หน่วยงานของท่านได้รับอัตราพนักงานเพิ่มขึ้นหรือไม่		
ได้รับ	8	33.33
ไม่ได้รับ	16	66.67
ถ้าได้รับอัตราเพิ่มขึ้น หน่วยงานของท่านได้รับเพียงพอหรือไม่		
เพียงพอ	0	0.00
ไม่เพียงพอ	8	100.00
11. หน่วยงานของท่านเป็นผู้พิจารณาเลื่อนขั้น โยกย้ายพนักงาน ภายในหน่วยงานเองหรือไม่		
พิจารณาเอง	0	0.00
กกท. ส่วนกลางเป็นผู้พิจารณา	24	100.00
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00

ตารางที่ 3 (ต่อ)

สถานการณ์ดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
12. เมื่อมีการโยกย้ายพนักงาน หน่วยงานของท่านได้รับพนักงาน ในตำแหน่งนั้น ๆ เข้ามาแทนที่หรือไม่		
ได้รับ	6	25.00
ไม่ได้รับ	18	75.00

จากตารางที่ 3 สถานการณ์ดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการจัดบุคลากร ปรากฏว่า กกก. ส่วนกลางเท่านั้น ที่เป็นผู้คัดเลือกพนักงานเข้าทำงานในสำนักงานสาขา ในแต่ละปีสำนักงาน ส่วนใหญ่ไม่ได้รับอัตราพนักงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 86.87 การเดือนนั้น โยกย้ายพนักงานในสำนักงาน กกก. ส่วนกลางเป็นผู้พิจารณา และเมื่อมีการโยกย้ายพนักงานแล้ว สำนักงานส่วนใหญ่ไม่ได้รับพนักงาน ในตำแหน่งนั้น ๆ กลับเข้ามาแทนที่ คิดเป็นร้อยละ 75.00

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4 ความถี่ ร้อยละ ของสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการจัดงบประมาณ

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
การจัดงบประมาณ		
13. หน่วยงานของท่านได้รับงบประมาณจาก กกท. ส่วนกลางในแต่ละปี		
งบประมาณเท่าใด		
ต่ำกว่า 100,000 บาท	7	29.17
100,001-200,000 บาท	2	8.33
200,001-300,000 บาท	9	37.50
300,001-400,000 บาท	2	8.33
มากกว่า 400,000 บาท	4	16.67
งบประมาณที่ได้รับ เพียงพอหรือไม่		
เพียงพอ	0	0.00
ไม่เพียงพอ	24	100.00
14. หน่วยงานของท่านได้รับงบประมาณจากหน่วยงานอื่นนอกเหนือจาก		
กกท. ส่วนกลางหรือไม่		
ได้รับ	4	16.67
ไม่ได้รับ	20	83.33
15. หน่วยงานของท่านมีการจัดงบประมาณพิเศษสำรองไว้		
ในสามดูเงินหรือไม่		
มี	10	41.67
ไม่มี	14	58.33

ตารางที่ 4 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
16. หน่วยงานของท่านมีการจัดงบประมาณตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานหรือไม่		
มี	9	37.50
ไม่มี	15	62.50

จากตารางที่ 4 สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการจัดงบประมาณ ปรากฏว่า
สำนักงานส่วนใหญ่ ร้อยละ 37.50 ได้รับงบประมาณจาก กทท. ส่วนกลางประมาณปีละ
200,001-300,000 บาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อความต้องการ และร้อยละ 83.33 ไม่ได้รับงบประมาณ
จากหน่วยงานอื่น นอกเหนือไปจาก กทท. ส่วนกลางเท่านั้น สำนักงานส่วนใหญ่ไม่มีการจัดงบประมาณ
พิเศษสำรองไว้ในสามฉุกเฉิน คิดเป็นร้อยละ 58.33 และไม่มีการจัดงบประมาณตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการ
สำหรับพนักงาน ร้อยละ 62.50

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 ความถี่ ร้อยละ ของสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
สถานที่ วัสดุอุปกรณ์		
17. หน่วยงานของท่านมีที่ทำกาารเป็นของตนเองหรือไม่		
ของตนเอง	21	87.50
มีผู้ให้ใช้สถานที่โดยไม่มีเสื่อค่าใช้จ่าย	3	12.50
เช่า อัตราเดือนละ.....บาท	0	0.00
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00
18. หน่วยงานของท่านมีเครื่องใช้ในสำนักงานและเครื่องอำนวยความสะดวก		
ความสะดวกดังต่อไปนี้หรือไม่		
โทรทัศน์		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
แฟกซ์		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
เครื่องพิมพ์ดีด		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
คอมพิวเตอร์		
มี	12	50.00
ไม่มี	12	50.00

ตารางที่ 5 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
รถยนต์		
มี	23	95.83
ไม่มี	1	4.17
รถจักรยานยนต์		
มี	0	0.00
ไม่มี	24	100.00
พัดลม		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
เครื่องปรับอากาศ		
มี	18	75.00
ไม่มี	6	25.00
เครื่องทำน้ำเย็น		
มี	22	91.67
ไม่มี	2	8.33
ตู้เย็น		
มี	14	58.33
ไม่มี	10	41.67
โทรทัศน์		
มี	20	83.33
ไม่มี	4	16.67

ตารางที่ 5 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
วัดใจ		
มี	20	83.33
ไม่มี	4	16.67
เครื่องขยายเสียง		
มี	20	83.33
ไม่มี	4	16.67
เครื่องฉายข้ามศีรษะ		
มี	9	37.50
ไม่มี	15	62.50
เครื่องฉายสไลด์		
มี	7	29.17
ไม่มี	17	70.83
เครื่องฉายเอกสาร		
มี	16	66.67
ไม่มี	8	33.33
19. หน่วยงานของท่านเป็นผู้ดูแลรักษานามกิตติวจังหวัดหรือไม่		
เป็นผู้ดูแลรักษาทั้งหมด	14	58.33
เป็นผู้ดูแลรักษาบางส่วน	8	33.33
ไม่ได้เป็นผู้ดูแลรักษา	2	8.34

ตารางที่ 5 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
20. หน่วยงานของท่านเป็นผู้ดูแลรักษาหรือรับผิดชอบสนามกีฬาจังหวัด ในส่วนใดบ้าง		
สนามฟุตบอล	15	62.50
อาคารกีฬาในร่ม	19	79.17
ลู่วิ่ง	15	62.50
สวนสุขภาพ	12	50.00
อื่น ๆ (ระบุ) .สระว่ายน้ำ....	2	8.33
21. หน่วยงานของท่านมีศูนย์วัสดุอุปกรณ์กีฬาอยู่ในความรับผิดชอบหรือไม่		
มี	24	100.00
ไม่มี	0	0.00
ถ้ามี มีอุปกรณ์กีฬาดังต่อไปนี้หรือไม่		
ลูกฟุตบอล		
มีเพียงพอ	24	100.00
มีไม่เพียงพอ	0	0.00
ไม่มี	0	0.00
ลูกบาสเกตบอล		
มีเพียงพอ	7	29.17
มีไม่เพียงพอ	16	66.67
ไม่มี	1	4.16

ตารางที่ 5 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
ลูกบอลเด็บบอล		
มีเพียงพอ	23	95.83
มีไม่เพียงพอ	1	4.17
ไม่มี	0	0.00
ลูกตะกร้อ		
มีเพียงพอ	19	79.17
มีไม่เพียงพอ	3	12.50
ไม่มี	2	8.33
เปดอง		
มีเพียงพอ	16	66.67
มีไม่เพียงพอ	4	16.67
ไม่มี	4	16.66
โต๊ะเทเบิลเทนนิส		
มีเพียงพอ	6	25.00
มีไม่เพียงพอ	14	58.33
ไม่มี	4	16.67
ไม้เทเบิลเทนนิส		
มีเพียงพอ	5	20.83
มีไม่เพียงพอ	10	41.67
ไม่มี	9	37.50

ตารางที่ 5 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
ไม้แบบมิตัน		
มีเพียงพอ	0	0.00
มีไม่เพียงพอ	5	20.83
ไม่มี	19	79.17

จากตารางที่ 5 สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริงด้านสถานที่ วิสคูปกรณ์ ปรากฏว่า สำนักงานส่วนใหญ่ ร้อยละ 87.50 มีที่ทำการเป็นของตนเอง ส่วนใหญ่มีเครื่องใช้ในสำนักงาน และเครื่องอำนวยความสะดวก ดังนี้ ร้อยละ 100 มีโทรทัศน์ แฟกซ์ เครื่องพิมพ์ดีด นิตลม ร้อยละ 95.83 มีรถยนต์ ร้อยละ 91.67 มีเครื่องทำน้ำเย็น ร้อยละ 83.33 มีโทรทัศน์ วิดีโอและเครื่องขยายเสียง ร้อยละ 75.00 มีเครื่องปรับอากาศ ร้อยละ 66.67 มีเครื่องถ่ายเอกสาร ร้อยละ 58.33 มีตู้เย็น ร้อยละ 50.00 มีคอมพิวเตอร์ เครื่องใช้ในสำนักงานและเครื่องอำนวยความสะดวกที่มีอยู่น้อย ได้แก่ เครื่องฉายข้ามศีรษะ เครื่องฉายสไลด์ และทุกสำนักงาน ไม่มีรถจักรยานยนต์ สำนักงานส่วนใหญ่เป็นผู้ดูแลรักษาสนามกีฬาจังหวัด ทุกสำนักงานมีศูนย์ วิสคูปกรณ์ที่ดีอยู่ในความรับผิดชอบ สำนักงานทุกแห่งมีลูกฟุตบอลเพียงพอ มีวอลเลย์บอลเพียงพอ ร้อยละ 99.83 มีลูกตะกร้อเพียงพอ ร้อยละ 79.17 ส่วนอุปกรณ์ที่ไม่มีเพียงพอ ได้แก่ ลูกบาสเกตบอล โต๊ะเทเบิลเทนนิส และไม้แบดมินตัน

ตารางที่ 6 ความถี่ ร้อยละ ของสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการอ่านวอการ

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
การอ่านวอการ		
22. ในการส่งงานให้พนักงานปฏิบัติงานของหน่วยงานท่าน ใช้วิธีการใด		
ส่งงานด้วยวาจา	24	100.00
ส่งงานด้วยลายลักษณ์อักษร	24	100.00
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00
23. หน่วยงานของท่านใช้วิธีการส่งการดังต่อไปนี้หรือไม่		
การส่งการโดยตรง		
ใช่	24	100.00
ไม่ใช่	0	0.00
การส่งแบบขอร้อง		
ใช่	16	66.67
ไม่ใช่	8	33.33
การส่งแบบเสนอแนะ		
ใช่	19	79.17
ไม่ใช่	5	20.83
การส่งแบบอาสาสมัคร		
ใช่	14	58.33
ไม่ใช่	10	41.67

จากตารางที่ 6 สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการอำนวยความสะดวก ปรากฏว่า สำนักงานทุกแห่งใช้การส่งงานด้วยวาจาและลายลักษณ์อักษร สำนักงานทุกแห่งใช้วิธีการส่งการ โดยตรง ร้อยละ 79.17 ใช้วิธีการส่งแบบเสนอแนะ ร้อยละ 86.67 ใช้วิธีการส่งแบบขอร้อง และ ร้อยละ 58.33 ใช้วิธีการส่งแบบอาสาสมัคร



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 7 ความถี่ ร้อยละ ของสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการประสานงาน

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
การประสานงาน		
24. หน่วยงานของท่านมีการประชุมเป็นประจำ ในลักษณะใด		
ทุกวัน	0	0.00
อาทิตย์ละ 1 ครั้ง	2	8.33
เดือนละ 1 ครั้ง	22	91.67
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00
25. หน่วยงานของท่านมีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างไร		
กทท. ส่วนกลาง		
เป็นประจำ	18	75.00
เป็นครั้งคราว	6	25.00
ไม่มีการติดต่อ	0	0.00
กทท. ภาค		
เป็นประจำ	19	79.17
เป็นครั้งคราว	5	20.83
ไม่มีการติดต่อ	0	0.00
สมาคมกีฬาจังหวัด		
เป็นประจำ	13	54.17
เป็นครั้งคราว	11	45.83
ไม่มีการติดต่อ	0	0.00

ตารางที่ 7 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย		
เป็นประจำ	1	4.16
เป็นครั้งคราว	16	66.67
ไม่มีการติดต่อ	7	29.17
จังหวัดที่สำนักงานตั้งอยู่		
เป็นประจำ	21	87.50
เป็นครั้งคราว	3	12.50
ไม่มีการติดต่อ	0	0.00

จากตารางที่ 7 สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการประสานงาน ปรากฏว่า สำนักงานส่วนใหญ่มีการประชุมเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 91.67 สำนักงานส่วนใหญ่ ร้อยละ 87.50 มีการติดต่อประสานงานเป็นประจำกับจังหวัดที่สำนักงานตั้งอยู่ ร้อยละ 79.17 ติดต่อประสานงานเป็นประจำกับ กกท.ภาค ร้อยละ 75.00 มีการติดต่อประสานงานเป็นประจำกับ กกท.ส่วนกลาง ร้อยละ 66.67 ติดต่อประสานงานเป็นครั้งคราวกับ สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย และ ร้อยละ 54.17 มีการติดต่อประสานงานเป็นประจำกับสมาคมกีฬาจังหวัด

ตารางที่ 8 ความถี่ ร้อยละ ของสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการรายงานผล

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
การรายงานผล		
26. สำนักงานของท่านมีการรายงานผลการปฏิบัติงาน		
ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างไร		
กทท. ส่วนกลาง		
เป็นประจำ	24	100.00
เป็นบางครั้ง	0	0.00
ไม่มีการรายงาน	0	0.00
กทท. ภาค		
เป็นประจำ	24	100.00
เป็นบางครั้ง	0	0.00
ไม่มีการรายงาน	0	0.00
สมาคมกีฬาจังหวัด		
เป็นประจำ	1	4.16
เป็นบางครั้ง	10	41.67
ไม่มีการรายงาน	13	54.17
สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย		
เป็นประจำ	0	0.00
เป็นบางครั้ง	3	12.50
ไม่มีการรายงาน	21	87.50

ตารางที่ 8 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง	ความถี่ N=24	ร้อยละ
จังหวัดที่สำนักงานตั้งอยู่		
เป็นประจำ	13	54.17
เป็นบางครั้ง	9	37.50
ไม่มีการรายงาน	2	8.33
27. หน้างานของท่านมีการรายงานการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ดังต่อไปนี้หรือไม่		
ระยะก่อนเริ่มโครงการ		
รายงาน	16	66.67
ไม่รายงาน	8	33.33
ระหว่างการปฏิบัติงาน		
รายงาน	10	41.67
ไม่รายงาน	14	58.33
ระยะหลังการปฏิบัติงาน		
รายงาน	24	100.00
ไม่รายงาน	0	0.00
28. หน้างานของท่านใช้วิธีการรายงานผลการปฏิบัติงานแบบใด		
รายงานด้วยวาจา	0	0.00
รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร	24	100.00
อื่น ๆ (ระบุ).....	0	0.00

จากตารางที่ 8 ส่วนการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง ด้านการรายงานผล ปรากฏว่า สำนักงานทุกแห่งมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้กับ กกท. ส่วนกลางและ กกท. ภาคทราบ เป็นประจำ สำนักงานทุกแห่งมีการรายงานระยะหลังการปฏิบัติงาน รองลงไปคือมีการรายงาน การปฏิบัติงานในระยะก่อนเริ่มโครงการ ร้อยละ 66.67 สำนักงานทุกแห่งใช้วิธีการรายงาน ผลการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 สภาพและปัญหาในการดำเนินงานตามการรับรู้ของผู้ตอบแบบสอบถาม

2.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 9 ความถี่ และค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	ความถี่		ร้อยละ	
	หัวหน้า	พนักงาน	หัวหน้า	พนักงาน
	N=24	N=74		
1. เพศ				
ชาย	23	51	95.83	68.91
หญิง	1	23	4.17	31.09
2. อายุ				
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0.00	0.00
20-25 ปี	0	7	0.00	9.46
28-30 ปี	0	19	0.00	25.68
31-35 ปี	5	24	20.83	32.43
36-40 ปี	8	15	33.33	20.27
41 ปีขึ้นไป	11	9	45.84	12.16
3. วุฒิการศึกษาสูงสุด				
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	6	0.00	8.11
ปริญญาตรี	20	55	83.37	74.32
ปริญญาโท	4	13	16.67	17.57
สูงกว่าปริญญาโท	0	0	0.00	0.00

ตารางที่ 9 (ต่อ)

รายการ	ความถี่		ร้อยละ	
	หัวหน้า	พนักงาน	หัวหน้า	พนักงาน
	N=24	N=74		
4. ระยะเวลาที่ทำงานปฏิบัติงานอยู่ใน กทท.				
น้อยกว่า 1 ปี	0	1	0.00	1.35
1-3 ปี	0	31	0.00	41.89
4-6 ปี	0	14	0.00	18.92
7-9 ปี	3	9	12.50	12.16
10 ปีขึ้นไป	21	19	87.50	25.68
5. ท่านดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา				
น้อยกว่า 1 ปี	8	6	33.33	8.11
1-3 ปี	7	43	29.17	58.11
4-6 ปี	9	8	37.50	10.81
7-9 ปี	0	6	0.00	8.11
10 ปีขึ้นไป	0	11	0.00	14.86
6. ท่านออกก่าดั่งกาชโดยเฉลี่ย				
ทุกวัน	3	7	12.50	9.46
4-6 วัน/สัปดาห์	4	20	16.67	27.03
1-3 วัน/สัปดาห์	7	22	29.16	29.73
นาน ๆ ครั้ง	10	24	41.67	32.43
ไม่เคยออกก่าดั่งกาช	0	1	0.00	1.35

จากตารางที่ 9 จะเห็นได้ว่า หัวหน้าสำนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 95.83 เป็นเพศหญิงเพียง ร้อยละ 4.17 มีอายุ 41 ปีขึ้นไป ร้อยละ 45.84 รองลงไปอายุ 36-40 ปี ร้อยละ 33.33 ส่วนใหญ่มีวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 83.33 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 16.67 ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ใน กกท. 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 87.50 รองลงไปคือ 7-9 ปี ร้อยละ 12.50 ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา 4-6 ปี ร้อยละ 37.50 รองลงไปคือ น้อยกว่า 1 ปี ร้อยละ 33.33 ส่วนใหญ่ออกกำลังกายโดยเฉลี่ย นาน ๆ ครั้ง ร้อยละ 41.67 รองลงไปออกกำลังโดยเฉลี่ย 1-3 วัน/สัปดาห์ ร้อยละ 29.16

พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 68.91 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 31.09 ส่วนใหญ่มีอายุ 31-35 ปี ร้อยละ 32.43 รองลงไปอายุ 26-30 ปี ร้อยละ 25.68 ส่วนใหญ่มีวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 74.32 ปริญญาโท ร้อยละ 17.57 และต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.11 ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ใน กกท. 1-3 ปี ร้อยละ 41.89 รองลงไปคือ 10 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 25.68 ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา 1-3 ปี ร้อยละ 58.11 รองลงไปคือ 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 14.86 ส่วนใหญ่ออกกำลังกายโดยเฉลี่ย นาน ๆ ครั้ง ร้อยละ 32.43 รองลงไปคือ ออกกำลังกายโดยเฉลี่ย 1-3 วัน/สัปดาห์ ร้อยละ 29.73

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสภาพในการดำเนินงาน

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการวางแผน

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	การวางแผน						
1. มีการกำหนดคนโอบายการปฏิบัติ งานอย่างชัดเจน	3.66	0.56	3.26	0.77	3.36	0.75	2.38*
2. มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติ งานให้ตรงตามแผนที่วางไว้	3.58	0.50	3.09	0.84	3.21	0.80	3.43*
3. มีการปฏิบัติงานครบตามแผนที่ กำหนดไว้	3.54	0.50	3.27	0.66	3.34	0.64	1.82
4. มีการกำหนดคนโอบายการปฏิบัติงาน ในการส่งเสริมการกีฬาอย่าง ชัดเจน	3.45	0.50	3.24	0.77	3.30	0.72	1.57
5. มีการกำหนดแผนงานส่งเสริม การกีฬาในระยะสั้นและระยะยาว ไว้อย่างชัดเจน	3.29	0.48	3.24	0.89	3.26	0.65	0.39

ตารางที่ 10 (ต่อ)

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	6. พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงานและโครงการต่าง ๆ ในการส่งเสริมการกีฬา	3.20	0.72	2.87	0.89	2.96	
รวม	3.45	0.34	3.16	0.57	3.24	0.54	3.05*

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 10 สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขากภูมิภาคด้านการวางแผน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงาน รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก โดยเรียงลำดับ คือ มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.66$) มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ตรงตามแผนที่วางไว้ ($\bar{X}=3.58$) และ มีการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้ ($\bar{X}=3.54$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับ คือ มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานในการส่งเสริมการกีฬาอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.45$) มีการกำหนดแผนงานส่งเสริมการกีฬาในระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.29$) และ พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงานและโครงการต่าง ๆ ในการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=3.20$)

เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.45$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ มีการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้ ($\bar{X}=3.27$) มีการกำหนด

นโยบายการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.28$) มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานในการส่งเสริมการกีฬาอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.24$) มีการกำหนดแผนงานส่งเสริมการกีฬาในระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.24$) มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ตรงตามแผนที่วางไว้ ($\bar{X}=3.09$) และ พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงานและโครงการต่าง ๆ ในการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.87$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.18$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่ที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.36$) มีการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้ ($\bar{X}=3.34$) มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานในการส่งเสริมการกีฬาอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.30$) มีการกำหนดแผนงานส่งเสริมการกีฬาในระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.26$) มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ตรงตามแผนที่วางไว้ ($\bar{X}=3.21$) และ พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงานและโครงการต่างๆ ในการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.97$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.24$)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของหัวหน้าและพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 1 และ 2

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการจัดองค์กร

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	การจัดองค์กร						
7. มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานไว้อย่างชัดเจน	3.58	0.58	3.32	0.79	3.39	0.75	1.47
8. พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงาน	2.95	0.90	2.74	0.99	2.80	0.97	0.94
9. มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาภายในไว้อย่างชัดเจน	3.75	0.53	3.41	0.68	3.50	0.66	2.17*
10. มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน	3.75	0.44	3.33	0.74	3.44	0.70	3.29*
11. มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายในสำนักงาน	3.04	0.55	3.04	0.83	3.04	0.77	0.01
12. มีการกำหนดให้ฝ่ายต่างๆรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน	3.54	0.50	3.29	0.65	3.36	0.63	1.67
รวม	3.43	0.38	3.19	0.60	3.25	0.56	2.33*

* $P < .05$ ($.05 t_{99} = 1.98$)

จากตารางที่ 11 สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขากุมภักดี ด้านการจัดองค์การ เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน อยู่ในระดับดีมาก โดยเรียงลำดับคือ มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาในสำนักงานไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.75$) มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=3.75$) มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.58$) และมีการกำหนดให้ฝ่ายต่าง ๆ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.54$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายภายในสำนักงาน ($\bar{X}=3.04$) และ พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารภายในสำนักงาน ($\bar{X}=2.74$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.43$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาในสำนักงานไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.41$) มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=3.33$) มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.32$) มีการกำหนดให้ฝ่ายต่าง ๆ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.29$) มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายภายในสำนักงาน ($\bar{X}=3.04$) และพนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารภายในสำนักงาน ($\bar{X}=2.74$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.19$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน อยู่ในระดับดีมากคือ มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาภายในไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.50$) ส่วนในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=3.44$) มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.39$) มีการกำหนดให้ฝ่ายต่าง ๆ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.36$) มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายภายในสำนักงาน ($\bar{X}=3.04$) และ พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารภายในสำนักงาน ($\bar{X}=2.80$)

เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี
($\bar{X}=3.19$)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของหัวหน้าและ
พนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 9 และ 10



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการจัดบุคลากร

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	<u>การจัดบุคลากร</u>						
13. มีการจัดให้มีพนักงานปฏิบัติงาน ในฝ่ายต่าง ๆ อย่างเพียงพอ	2.08	0.65	1.94	0.73	1.98	0.72	0.81
14. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานอย่างชัดเจน	3.08	0.40	3.00	0.84	3.02	0.76	0.65
15. มีโครงการสนับสนุนให้พนักงานมี โอกาสไปดูงานอบรมหรือศึกษาต่อ	2.75	0.84	1.98	0.85	2.17	0.91	3.82*
16. มีการมอบหมายและกระจายงาน ให้พนักงานปฏิบัติอย่างเหมาะสม	3.00	0.65	2.83	0.75	2.88	0.74	0.94
17. มีการจัดสวัสดิการด้านต่างๆให้กับ พนักงานในสำนักงาน	2.70	0.55	2.20	0.99	2.33	0.86	3.28*
18. พนักงานฝ่ายต่างๆภายในสำนักงาน สามารถที่จะปฏิบัติงานแทนกันได้	2.62	0.77	3.09	0.70	2.98	0.75	-2.77*
รวม	2.70	0.41	2.51	0.46	2.56	0.46	1.84

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 12 สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬานแห่งประทศไทย สาขาภูมิภาค
ด้านการจัดบุคลากร เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.08$)
มีการมอบหมายงานและกระจายงานให้พนักงานปฏิบัติอย่างเหมาะสม ($\bar{X}= 3.00$) มีโครงการ
สนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสไปดูงาน อบรม หรือศึกษาคู่ ($\bar{X}=2.75$) มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ
ให้กับพนักงานในสำนักงาน ($\bar{X}=2.70$) และพนักงานฝ่ายต่าง ๆ ภายในสำนักงานสามารถที่จะ
ปฏิบัติงานแทนกันได้ ($\bar{X}=2.62$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้คือ มีการจัด
ให้มีพนักงานปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ อย่างเพียงพอ ($\bar{X}=2.08$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้า
สำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=2.70$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่พนักงานของสำนักงาน รับรู้ว่ามี
สภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ พนักงานฝ่ายต่าง ๆ ภายในสำนักงานสามารถที่จะ
ปฏิบัติงานแทนกันได้ ($\bar{X}=3.09$) มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.00$)
และมีการมอบหมายงานและกระจายงานให้พนักงานปฏิบัติอย่างเหมาะสม ($\bar{X}= 2.83$) ส่วนข้อที่มี
การรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้ โดยเรียงลำดับคือ มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ
ให้กับพนักงานในสำนักงาน ($\bar{X}=2.20$) มีโครงการสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสไปดูงาน อบรม หรือ
ศึกษาคู่ ($\bar{X}=1.98$) และ มีการจัดให้มีพนักงานปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ อย่างเพียงพอ ($\bar{X}=1.94$)
เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=2.51$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.02$)
พนักงานฝ่ายต่าง ๆ ภายในสำนักงานสามารถที่จะปฏิบัติงานแทนกันได้ ($\bar{X}=2.98$) และ มีการมอบหมาย
และกระจายงานให้พนักงานปฏิบัติอย่างเหมาะสม ($\bar{X}= 2.88$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับพอใช้ โดยเรียงลำดับคือ มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานในสำนักงาน ($\bar{X}=2.33$)
มีโครงการสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสไปดูงาน อบรม หรือศึกษาคู่ ($\bar{X}=2.17$) และ มีการจัดให้มี
พนักงานปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ อย่างเพียงพอ ($\bar{X}=1.98$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของ
สำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=2.56$)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของหัวหน้า
และพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 15, 17 และ 18



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการจัดงบประมาณ

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การจัดงบประมาณ							
19. มีการจัดทำงานงบประมาณในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า	3.41	0.65	3.35	0.71	3.37	0.69	0.40
20. งบประมาณที่ได้รับสำนักงานได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า	3.83	0.38	3.25	0.82	3.40	0.78	4.66*
21. มีบันทึกการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานอย่างละเอียด	3.58	0.58	3.48	0.60	3.51	0.60	0.69
22. มีการจัดงบประมาณในการส่งเสริมการกีฬาอย่างเหมาะสม	3.16	0.56	2.94	0.77	3.00	0.73	1.29
23. มีการควบคุมการใช้งบประมาณในการส่งเสริมการกีฬาอย่างรัดกุมถูกต้อง	3.41	0.50	3.36	0.67	3.38	0.63	0.35
24. มีการจัดการรายได้พิเศษอย่างอื่นเพื่อนำมาใช้ในการส่งเสริมการกีฬา	2.20	0.88	2.02	0.75	2.07	0.79	0.98
รวม	3.27	0.34	3.07	0.45	3.12	0.44	1.95

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 13 สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขากูมิภาค
ด้านการจัดงบประมาณ เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงาน รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับดีมาก โดยเรียงลำดับคือ งบประมาณที่ได้รับสำนักงานได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า
($\bar{X}=3.83$) และมีการบันทึกการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานอย่างละเอียด ($\bar{X}=3.58$) ส่วนข้อที่
รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการจัดท่างบประมาณในการปฏิบัติงาน
ไว้ล่วงหน้า ($\bar{X}=3.41$) มีการควบคุมการใช้งบประมาณในการส่งเสริมการกีฬารูปแบบรัดกุมถูกต้อง
($\bar{X}=3.41$) และ มีการจัดงบประมาณในการส่งเสริมการกีฬารูปแบบเหมาะสม ($\bar{X}=3.16$) ส่วนข้อที่รับรู
ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้คือ มีการจัดหารายได้พิเศษอย่างอื่นเพื่อนำมาใช้ในการส่งเสริม
การกีฬา ($\bar{X}=2.20$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ใน
ระดับดี ($\bar{X}=3.27$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามี
สภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการบันทึกการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน
อย่างละเอียด ($\bar{X}=3.48$) มีการควบคุมการใช้งบประมาณในการส่งเสริมการกีฬารูปแบบรัดกุมถูกต้อง
($\bar{X}=3.36$) มีการจัดท่างบประมาณในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า ($\bar{X}=3.35$) งบประมาณที่ได้รับ
สำนักงานได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า ($\bar{X}=3.25$) และมีการจัดงบประมาณในการส่งเสริม
การกีฬารูปแบบเหมาะสม ($\bar{X}=2.94$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้คือ มีการ
จัดหารายได้พิเศษอย่างอื่นเพื่อนำมาใช้ในการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.02$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า
พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.07$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับดีมากคือ มีการบันทึกการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานอย่างละเอียด ($\bar{X}=3.51$) ส่วนข้อ
ที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ งบประมาณที่ได้รับสำนักงานได้ใช้ไป
อย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า ($\bar{X}=3.40$) มีการควบคุมการใช้งบประมาณในการส่งเสริมการกีฬารูปแบบรัดกุม
ถูกต้อง ($\bar{X}=3.38$) มีการจัดท่างบประมาณในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า ($\bar{X}=3.37$) มีการจัดงบประมาณ
ในการส่งเสริมการกีฬารูปแบบเหมาะสม ($\bar{X}=3.00$) และในข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับ
พอใช้คือ มีการจัดหารายได้พิเศษอย่างอื่นเพื่อนำมาใช้ในการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.07$)

เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี
($\bar{X}=3.12$)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของหัวหน้า
และพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 20



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขากูมิภาค ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	สถานที่ วัสดุอุปกรณ์						
25. มีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสำนักงานอย่างถูกวิธี	3.08	0.71	2.98	0.83	3.01	0.81	0.51
26. มีบันทึกการใช้ การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสำนักงาน	3.37	0.71	3.14	0.77	3.20	0.76	1.27
27. เอกสารต่าง ๆ จัดเก็บไว้เป็นอย่างดี เป็นระเบียบเรียบร้อย	3.29	0.75	3.25	0.68	3.27	0.70	0.21
28. มีการเก็บบำรุงรักษาสนามกีฬาและวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาอย่างถูกวิธี	3.12	0.68	3.05	0.84	3.07	0.80	0.37
29. มีบันทึกการใช้สนามกีฬาการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬา	3.58	0.71	3.44	0.64	3.48	0.66	0.88
30. มีการตรวจสอบคุณภาพของวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาเป็นประจำ	2.75	0.79	2.82	0.91	2.81	0.88	-0.36
รวม	3.20	0.60	3.11	0.60	3.14	0.60	0.58

$P > .05$ ($.05 t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 14 สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกึ่งวิชาแห่งประเทศไทย

สาขาภูมิภาค ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงาน รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมากที่สุดคือ มีบันทึกการใช้สนามกีฬา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬา ($\bar{X}=3.58$) ส่วนชื่อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีบันทึกการใช้การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสำนักงาน ($\bar{X}=3.37$) เอกสารต่าง ๆ จัดเก็บไว้อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ($\bar{X}=3.29$) มีการเก็บบำรุงรักษาสนามกีฬาและวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาอย่างถูกวิธี ($\bar{X}=3.12$) มีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสำนักงานอย่างถูกวิธี ($\bar{X}=3.08$) และมีการตรวจสอบคุณภาพของวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาเป็นประจำ ($\bar{X}=2.75$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.20$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า พนักงานของสำนักงาน รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกข้อ โดยเรียงตามลำดับคือ มีบันทึกการใช้สนามกีฬา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬา ($\bar{X}=3.44$) เอกสารต่าง ๆ จัดเก็บไว้อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ($\bar{X}=3.25$) มีบันทึกการใช้การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสำนักงาน ($\bar{X}=3.14$) มีการเก็บบำรุงรักษาสนามกีฬาและวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาอย่างถูกวิธี ($\bar{X}=3.05$) มีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสำนักงานอย่างถูกวิธี ($\bar{X}=2.98$) และมีการตรวจสอบคุณภาพของวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาเป็นประจำ ($\bar{X}=2.82$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.11$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่ที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ มีบันทึกการใช้สนามกีฬา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬา ($\bar{X}=3.48$) เอกสารต่าง ๆ จัดเก็บไว้อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ($\bar{X}=3.27$) มีบันทึกการใช้การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสำนักงาน ($\bar{X}=3.20$) มีการเก็บบำรุงรักษาสนามกีฬาและวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาอย่างถูกวิธี ($\bar{X}=3.07$) มีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสำนักงานอย่างถูกวิธี ($\bar{X}=3.01$) และ มีการตรวจสอบคุณภาพของวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาเป็นประจำ ($\bar{X}=2.81$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.14$)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ตามการรับรู้ของหัวหน้า
และพนักงานพบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการอ่านออก

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	การอ่านออก						
31. มีการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานในสำนักงาน	3.33	0.56	3.18	0.75	3.22	0.71	0.86
32. ค่าสิ่งต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีความชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน	3.37	0.57	3.05	0.77	3.13	0.74	1.87
33. มีการแจ้งข่าวสารข้อมูลค่าสิ่งต่างๆให้พนักงานทราบโดยทั่วถึงกัน	3.45	0.58	3.04	0.81	3.14	0.79	2.31*
34. มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสิ่งการก่นพนักงานตำแหน่งต่างๆ	3.20	0.77	2.86	0.81	2.95	0.82	1.81
35. พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬา	3.29	0.82	2.64	0.91	2.81	0.89	3.88*
36. มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่างๆก่อนการตัดสินใจสิ่งการในการดำเนินงานส่งเสริมการกีฬาต่างๆ	3.16	0.56	2.62	0.80	2.76	0.79	3.07*
รวม	3.30	0.38	2.90	0.58	3.00	0.57	3.87*

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 15 สถานการณ์ดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการอำนวยความสะดวก เมื่อพิจารณาข้อพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ มีการแจ้งข่าวสารข้อมูล คำสั่งต่าง ๆ ให้พนักงานทราบโดยทั่วถึงกัน ($\bar{X}=3.41$) คำสั่งต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีความชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน ($\bar{X}=3.37$) มีการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานในสำนักงาน ($\bar{X}=3.33$) พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=3.24$) มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่พนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ($\bar{X}=3.20$) และ มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการในการดำเนินงานส่งเสริมการกีฬาดังต่าง ๆ ($\bar{X}=3.16$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.30$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาข้อพบว่า พนักงานของสำนักงาน รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ มีการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานในสำนักงาน ($\bar{X}=3.18$) คำสั่งต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีความชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน ($\bar{X}=3.05$) มีการแจ้งข่าวสารข้อมูล คำสั่งต่าง ๆ ให้พนักงานทราบโดยทั่วถึงกัน ($\bar{X}=3.04$) มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่พนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ($\bar{X}=2.88$) พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.65$) และมีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการในการดำเนินงานส่งเสริมการกีฬาดังต่าง ๆ ($\bar{X}=2.62$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=2.90$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ มีการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานในสำนักงาน ($\bar{X}=3.22$) มีการแจ้งข่าวสารข้อมูล คำสั่งต่าง ๆ ให้พนักงานทราบโดยทั่วถึงกัน ($\bar{X}=3.14$) คำสั่งต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีความชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน ($\bar{X}=3.13$) มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่พนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ($\bar{X}=2.95$) พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.81$) และ มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการในการดำเนินงานส่งเสริมการกีฬาดังต่าง ๆ ($\bar{X}=2.76$)

เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.00$)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของหัวหน้า และพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 33, 35 และ 36



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการประสานงาน

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	<u>การประสานงาน</u>						
37. มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ ของพนักงานให้เป็นที่เข้าใจกัน	3.70	0.46	2.94	0.71	3.13	0.74	6.03*
38. มีการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงาน ไว้เป็นหลักฐานให้ทราบทั่วกัน	3.04	0.80	2.77	0.91	2.84	0.89	1.30
39. มีการติดต่อประสานงานกับ กกท. ส่วนกลางเป็นประจำ	3.41	0.58	3.37	0.71	3.39	0.68	0.24
40. มีการติดต่อประสานงานทางด้าน การกีฬากับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ภายนอกสำนักงาน	3.29	0.69	3.22	0.60	2.24	0.63	0.42
41. มีการประสานแผนการปฏิบัติงาน โครงการส่งเสริมการกีฬาต่างๆ เพื่อให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์กัน	3.25	0.44	3.06	0.78	3.11	0.72	1.42
42. มีการจัดประชุมสังสรรค์ระหว่าง บุคลากรนอกเวลาปฏิบัติงาน	2.66	0.76	1.93	0.78	2.11	0.84	4.02*
รวม	3.22	0.41	2.88	0.52	2.97	0.52	2.88*

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 16 สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการประสานงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงาน รับรู้ว่ามี สภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมากที่สุด คือ มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของพนักงานแต่ละฝ่าย ให้เป็นที่เข้าใจกัน ($\bar{X}=3.70$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียง ลำดับคือ มีการติดต่อประสานงานกับ กกท. ส่วนกลางเป็นประจำ ($\bar{X}=3.41$) มีการติดต่อ ประสานงานทางด้านการกีฬากับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภายนอกสำนักงาน ($\bar{X}=3.29$) มีการประสาน แผนการปฏิบัติงานของโครงการส่งเสริมการกีฬาด่าง ๆ เพื่อให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=3.25$) มีการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานไว้เป็นหลักฐานให้ทราบทั่วกัน ($\bar{X}=3.04$) และมีการจัด ประชุมสังสรรค์ระหว่างบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ นอกเวลาปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.86$) เมื่อพิจารณาโดยรวม พบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.22$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่พนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการ ดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการติดต่อประสานงานกับ กกท. ส่วนกลางเป็นประจำ ($\bar{X}=3.37$) มีการติดต่อประสานงานทางด้านการกีฬากับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภายนอกสำนักงาน ($\bar{X}=3.22$) มีการประสานแผนการปฏิบัติงานของโครงการส่งเสริมการกีฬาด่าง ๆ เพื่อให้มีความ สอดคล้องสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=3.06$) มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของพนักงานแต่ละฝ่ายให้เป็นที่ เข้าใจกัน ($\bar{X}=2.94$) มีการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานไว้เป็นหลักฐานให้ทราบทั่วกัน ($\bar{X}=2.77$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้คือ มีการจัดประชุมสังสรรค์ ระหว่างบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ นอกเวลาปฏิบัติงาน ($\bar{X}=1.93$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงาน ของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=2.88$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน อยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการติดต่อประสานงานกับ กกท. ส่วนกลางเป็นประจำ ($\bar{X}=3.39$) มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของพนักงานแต่ละฝ่ายให้เป็นที่เข้าใจกัน ($\bar{X}=3.13$) มีการประสาน แผนการปฏิบัติงานของโครงการส่งเสริมการกีฬาด่าง ๆ เพื่อให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=3.11$) และ มีการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานไว้เป็นหลักฐานให้ทราบทั่วกัน ($\bar{X}=2.84$) ส่วนใน รายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้ โดยเรียงลำดับคือ มีการติดต่อ ประสานงานทางด้านการกีฬากับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภายนอกสำนักงาน ($\bar{X}=2.24$) และ

มีการจัดประชุมสังสรรค์ระหว่างบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ นอกเวลาปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.11$) เมื่อพิจารณา
โดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=2.97$)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของหัวหน้า
และพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 37 และ 42



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการรายงานผล

รายการสภาพการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การรายงานผล							
43. มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติงาน	3.66	0.63	3.35	0.69	3.43	0.69	1.98
44. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามลำดับขั้น	3.79	0.41	3.36	0.61	3.47	0.60	3.86*
45. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ กกท. ส่วนกลางทราบเป็นประจำ	3.38	0.38	3.54	0.52	3.61	0.51	2.51*
46. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน	3.83	0.38	3.52	0.57	3.60	0.55	2.98*
47. พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการทำรายงานผลการปฏิบัติงาน	3.54	0.50	3.21	0.66	3.30	0.65	2.19*
48. มีการนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ติดตามผลงานและควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ	2.87	0.77	2.89	0.84	2.89	0.84	-0.09
รวม	3.59	0.31	3.31	0.45	3.38	0.44	3.30*

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 17 สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกึ่งาแห่งประเทศไทย สาขา
ภูมิภาค ด้านการรายงานผล เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการ
ดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก โดยเรียงลำดับคือ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี
ของสำนักงาน ($\bar{X}=3.83$) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามลำดับขั้น ($\bar{X}=3.79$)
มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.66$) และพนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการ
ทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.54$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี
โดยเรียงลำดับคือ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ กกท. ส่วนกลางทราบเป็นประจำ ($\bar{X}=3.38$)
และ มีการนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ติดตามผลงานและควบคุมการปฏิบัติงาน
ของฝ่ายต่าง ๆ ($\bar{X}=2.87$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานมีการรับรู้ว่ามีสภาพการ
ดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X}=3.59$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่พนักงานของสำนักงาน
รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก โดยเรียงลำดับคือ มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน
ให้ กกท. ส่วนกลางทราบเป็นประจำ ($\bar{X}=3.54$) และมีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีของสำนักงาน ($\bar{X}=3.52$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับ
คือ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามลำดับขั้น ($\bar{X}=3.36$) มีการจัดทำแบบฟอร์มการ
รายงานผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.35$) พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการทำรายงานผลการปฏิบัติงาน
($\bar{X}=3.21$) และมีการนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ติดตามผลงานและควบคุม
การปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ($\bar{X}=2.89$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงาน
รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.31$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับดีมาก โดยเรียงลำดับคือ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ กกท. ส่วนกลางทราบเป็นประจำ
($\bar{X}=3.61$) และ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน ($\bar{X}=3.60$)
ส่วนในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี โดยเรียงลำดับคือ มีการรายงาน
ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามลำดับขั้น ($\bar{X}=3.47$) มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติงาน
($\bar{X}=3.43$) พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.30$) และ มีการนำ
ผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ติดตามผลงานและควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ

(\bar{X} =2.89) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับดี (\bar{X} =3.38)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของหัวหน้า
และพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 44, 45, 46 และ 47



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.3 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงาน

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการวางแผน

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	การวางแผน						
1. นโยบายในการปฏิบัติงาน							
ไม่ชัดเจน	1.70	0.62	2.16	0.74	2.05	0.74	-2.07*
2. การดำเนินงานไม่เป็นไปตาม							
ขั้นตอนที่วางไว้	1.79	0.50	2.06	0.62	2.00	0.61	-1.96
3. ปฏิบัติงานไม่ครบหรือไม่บรรลุผล							
ตามแผนที่วางไว้	1.70	0.46	1.82	0.64	1.80	0.61	-0.81
4. แผนงานและโครงการส่งเสริม							
การกีฬาต่างๆ ขาดความชัดเจน	1.75	0.53	1.82	0.60	1.81	0.59	-0.54
5. แผนงานและโครงการส่งเสริม							
การกีฬาต่างๆไม่มีความต่อเนื่อง							
และสัมพันธ์กัน	2.00	0.59	2.04	0.65	2.03	0.63	-0.27
6. ขาดความร่วมมือจากพนักงาน							
บางฝ่ายในการกำหนดแผนงาน							
และโครงการส่งเสริมการกีฬา							
ต่าง ๆ	1.75	0.60	2.14	0.69	2.05	0.69	-2.51*

ตารางที่ 18 (ต่อ)

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	7. อื่น ๆ (โปรดระบุ)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
รวม	1.78	0.38	2.01	0.47	1.96	0.46	-2.13*

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 18 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกึ่งพาณิชย์แห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการวางแผน เมื่อพิจารณาข้อพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ แผนงานและโครงการส่งเสริมการกึ่งต่าง ๆ ไม่มีความต่อเนื่องและสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=2.00$) การดำเนินงานไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางไว้ ($\bar{X}=1.79$) แผนงานและโครงการส่งเสริมการกึ่งต่าง ๆ ขาดความชัดเจน ($\bar{X}=1.75$) ขาดความร่วมมือจากพนักงานบางฝ่ายในการกำหนดแผนงานและโครงการส่งเสริมการกึ่งต่าง ๆ ($\bar{X}=1.75$) นโยบายในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน ($\bar{X}=1.70$) และ ปฏิบัติงานไม่ครบหรือไม่บรรลุผลตามแผนที่วางไว้ ($\bar{X}=1.70$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=1.78$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาข้อพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ นโยบายในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน ($\bar{X}=2.16$) ขาดความร่วมมือจากพนักงานบางฝ่ายในการกำหนดแผนงานและโครงการส่งเสริมการกึ่งต่าง ๆ ($\bar{X}=2.14$) การดำเนินงานไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางไว้ ($\bar{X}=2.06$) แผนงานและโครงการส่งเสริมการกึ่งต่าง ๆ ไม่มีความต่อเนื่องและสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=2.04$) ปฏิบัติงานไม่ครบหรือไม่

บรรลุผลตามแผนที่วางไว้ ($\bar{X}=1.82$) และแผนงานและโครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ขาดความชัดเจน ($\bar{X}=1.82$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.01$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ นโยบายในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน ($\bar{X}=2.05$) ขาดความร่วมมือจากพนักงานบางฝ่ายในการกำหนดแผนงานและโครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ($\bar{X}=2.05$) แผนงานและโครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ไม่มีความต่อเนื่องและสัมพันธ์กัน ($\bar{X}=2.03$) การดำเนินงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่วางไว้ ($\bar{X}=2.00$) แผนงานและโครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ขาดความชัดเจน ($\bar{X}=1.81$) และ ปฏิบัติงานไม่ครบหรือไม่บรรลุผลตามแผนที่วางไว้ ($\bar{X}=1.80$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=1.96$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของหัวหน้าและพนักงานพบว่า แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 1 และ 6

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการจัดองค์กร

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	การจัดองค์กร						
8. โครงสร้างการบริหารงานในสำนักงาน ขาดความชัดเจน	1.66	0.56	1.95	0.80	1.89	0.76	-1.66
9. พนักงานในสำนักงานไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงาน	1.75	0.79	2.21	0.96	2.10	0.95	-2.13*
10. การจัดแผนภูมิโครงสร้างหน้าที่และความรับผิดชอบมีความซ้ำซ้อนไม่ชัดเจน	1.70	0.69	2.02	0.87	1.95	0.84	-1.63
11. สาธการบังคับบัญชาที่มีมากเกินไปก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน	1.62	0.64	2.01	0.88	1.92	0.85	-1.99*
12. การมอบหมายและการกระจายงานตามแผนงานและโครงการส่งเสริมการกีฬาต่างๆให้กับฝ่ายต่างๆ ไม่เหมาะสม	1.75	0.60	2.08	0.84	2.00	0.80	-1.78
13. ขาดการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายในสำนักงาน	1.87	0.53	2.25	0.81	2.16	0.77	-2.64*

ตารางที่ 19 (ต่อ)

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	14. อื่น ๆ (โปรดระบุ)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
รวม	1.72	0.45	2.09	0.66	2.00	0.64	-3.02 [*]

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 19 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขากุมภักดิ์ ด้านการจัดองค์กร เมื่อพิจารณาข้อพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ ขาดการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายในสำนักงาน ($\bar{X}=1.87$) พนักงานในสำนักงานไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงาน ($\bar{X}=1.75$) การมอบหมายและการกระจายงานตามแผนงานและโครงการส่งเสริมการกีฬาต่างๆ ให้กับฝ่ายต่าง ๆ ไม่เหมาะสม ($\bar{X}=1.75$) การจัดแผนภูมิโครงสร้างหน้าที่และความรับผิดชอบมีความซ้ำซ้อนไม่ชัดเจน ($\bar{X}=1.70$) โครงสร้างการบริหารงานในสำนักงานขาดความชัดเจน ($\bar{X}=1.66$) และสายการบังคับบัญชามีมากเกินไปก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน ($\bar{X}=1.62$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=1.72$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาข้อพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ ขาดการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายในสำนักงาน ($\bar{X}=2.25$) พนักงานในสำนักงานไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงาน ($\bar{X}=2.21$) การมอบหมายและการกระจายงานตามแผนงานและ

โครงการส่งเสริมการกีฬาต่างๆ ให้กับฝ่ายต่าง ๆ ไม่เหมาะสม ($\bar{X}=2.08$) การจัดแผนภูมิ
โครงสร้างหน้าที่และความรับผิดชอบมีความซ้ำซ้อนไม่ชัดเจน ($\bar{X}=2.02$) ฝ่ายการบังคับบัญชา
มีมากเกินไปก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน ($\bar{X}=2.01$) และโครงสร้างการบริหารงาน
ในสำนักงานขาดความชัดเจน ($\bar{X}=1.95$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงาน
รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.09$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ
โดยเรื่องลำดับคือ ขาดการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายในสำนักงาน ($\bar{X}=2.16$)
พนักงานในสำนักงานไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงาน ($\bar{X}=2.10$)
การมอบหมายและการกระจายงานตามแผนงานและโครงการส่งเสริมการกีฬาต่างๆ ให้กับฝ่ายต่าง ๆ
ไม่เหมาะสม ($\bar{X}=2.00$) การจัดแผนภูมิโครงสร้างหน้าที่และความรับผิดชอบมีความซ้ำซ้อนไม่ชัดเจน
($\bar{X}=1.95$) ฝ่ายการบังคับบัญชามีมากเกินไปก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน ($\bar{X}=1.92$) และ
โครงสร้างการบริหารงานในสำนักงานขาดความชัดเจน ($\bar{X}=1.89$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า
เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.00$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของหัวหน้าและ
พนักงานพบว่า แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 9 และ 13

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการจัดบุคลากร

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	การจัดบุคลากร						
15. จำนวนพนักงานในแต่ละฝ่าย ไม่เพียงพอ	3.62	0.64	3.35	0.85	3.42	0.81	1.44
16. พนักงานไม่เข้าใจในบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ ในงานของตนเอง	2.04	0.62	2.31	0.95	2.24	0.89	-1.60
17. พนักงานไม่มีโอกาสไปศึกษา ดูงาน อบรม หรือศึกษาคู่	2.54	1.06	3.05	0.90	2.93	0.97	-2.31 [*]
18. พนักงานขาดความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติงาน	1.66	0.56	2.01	0.89	1.93	0.84	-2.23 [*]
19. พนักงานในแต่ละฝ่ายไม่สามารถ ที่จะปฏิบัติงานแทนกันได้	2.04	0.99	1.95	0.83	1.98	0.87	0.40
20. การจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานไม่ดีเท่าที่ควร	3.27	0.87	2.78	0.88	2.68	0.89	-1.98
21. อื่น ๆ (โปรดระบุ)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม	2.52	0.52	2.57	0.55	2.53	0.55	-1.53

^{*}P < .05 (.05 $t_{98} = 1.98$)

จากตารางที่ 20 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการจัดบุคลากร เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหา อยู่ในระดับมากที่สุดคือ จำนวนพนักงานในแต่ละฝ่ายไม่เพียงพอ ($\bar{X}=3.62$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหา อยู่ระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ การจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานไม่ดีเท่าที่ควร ($\bar{X}=3.27$) และพนักงานไม่มีโอกาสไปศึกษา อบรมหรือศึกษาค้น ($\bar{X}=2.54$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ใน ระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ พนักงานไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในงานของตนเอง ($\bar{X}=2.04$) พนักงานในแต่ละฝ่ายไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานแทนกันได้ ($\bar{X}=2.04$) และ พนักงานขาดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=1.66$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงาน รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=2.52$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ใน ระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ จำนวนพนักงานในแต่ละฝ่ายไม่เพียงพอ ($\bar{X}=3.35$) พนักงานไม่มี โอกาสไปศึกษา อบรมหรือศึกษาค้น ($\bar{X}=3.05$) และการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงาน ไม่ดีเท่าที่ควร ($\bar{X}=2.78$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ พนักงานไม่ เข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในงานของตนเอง ($\bar{X}=2.31$) พนักงานขาดความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.01$) และพนักงานในแต่ละฝ่ายไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานแทนกันได้ ($\bar{X}=1.95$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=2.57$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ใน ระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ จำนวนพนักงานในแต่ละฝ่ายไม่เพียงพอ ($\bar{X}=3.42$) พนักงาน ไม่มีโอกาสไปศึกษา อบรมหรือศึกษาค้น ($\bar{X}=2.93$) และการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับ พนักงานไม่ดีเท่าที่ควร ($\bar{X}=2.68$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ พนักงานไม่ เข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในงานของตนเอง ($\bar{X}=2.24$) พนักงาน ในแต่ละฝ่ายไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานแทนกันได้ ($\bar{X}=1.98$) และ พนักงานขาดความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=1.93$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหา อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=2.53$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของหัวหน้าและ พนักงานพบว่า แยกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 17 และ 18

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	รวม	2.68	0.65	2.82	0.53	2.79	

$P > .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 21 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกึ่งพาณิชย์ไทย สาขาภูมิภาค ด้านการจัดงบประมาณ เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ สำนักงานไม่มีรายได้พิเศษอย่างอื่นนอกเหนือจากที่ได้รับจาก กกท. ส่วนกลางเท่านั้น ($\bar{X}=3.29$) ขาดงบประมาณหรือกองทุนสำรองในการดำเนินงาน ($\bar{X}=3.12$) ความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ ($\bar{X}=2.95$) และงบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกึ่งต่าง ๆ ไม่เพียงพอ ($\bar{X}=2.83$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ บันทึกการใช้จ่ายงบประมาณขาดความละเอียดถูกต้อง ($\bar{X}=2.00$) และ ขาดการควบคุมการใช้งบประมาณในการส่งเสริมการกึ่งอย่างรัดกุมถูกต้อง ($\bar{X}=1.87$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=2.68$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ ความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ ($\bar{X}=3.29$) ขาดงบประมาณหรือกองทุนสำรองในการดำเนินงาน ($\bar{X}=3.12$) งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกึ่งต่าง ๆ ไม่เพียงพอ ($\bar{X}=3.08$) และสำนักงานไม่มีรายได้พิเศษอย่างอื่นนอกเหนือจากที่ได้รับจาก กกท. ส่วนกลางเท่านั้น ($\bar{X}=3.08$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ ขาดการควบคุมการใช้งบประมาณในการส่งเสริมการกึ่งอย่างรัดกุมถูกต้อง ($\bar{X}=2.18$) และ

บันทึกการใช้จ่ายงบประมาณขาดความละเอียดถูกต้อง ($\bar{X}=2.16$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=2.62$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ ความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ ($\bar{X}=3.21$) สำนักงานไม่มีรายได้พิเศษ อื่นๆ นอกเหนือจากที่ได้รับจาก กทท. ส่วนกลางเท่านั้น ($\bar{X}=3.13$) ขาดงบประมาณหรือกองทุนสำรองในการดำเนินงาน ($\bar{X}=3.12$) และ งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ไม่เพียงพอ ($\bar{X}=3.02$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ บันทึกการใช้จ่ายงบประมาณขาดความละเอียดถูกต้อง ($\bar{X}=2.12$) และ ขาดการควบคุมการใช้งบประมาณในการส่งเสริมการกีฬาอย่างรัดกุมถูกต้อง ($\bar{X}=2.11$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=2.79$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของ หัวหน้าและพนักงานพบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 22 (ต่อ)

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
รวม	2.36	0.57	2.42	0.68	2.41	0.66	-0.37

$P > .05$ ($.05 t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 22 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงาน มีปริมาณไม่เพียงพอ ($\bar{X}=2.75$) และขาดพนักงานรับผิดชอบในการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงาน ($\bar{X}=2.70$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ ขาดสถานที่ที่ใช้ในการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬา ($\bar{X}=2.41$) วัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬามีปริมาณไม่เพียงพอ ($\bar{X}=2.29$) วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงานไม่มีคุณภาพ ($\bar{X}=2.12$) และวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาไม่มีคุณภาพ ($\bar{X}=1.91$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.36$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่พนักงานรับรู้ว่า มีปัญหามาก โดยเรียงลำดับคือ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงานมีปริมาณไม่เพียงพอ ($\bar{X}=2.97$) และวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬามีปริมาณไม่เพียงพอ ($\bar{X}=2.58$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ ขาดพนักงานที่รับผิดชอบในการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงาน ($\bar{X}=2.48$) วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงานไม่มีคุณภาพ ($\bar{X}=2.31$) ขาดสถานที่ที่ใช้ในการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬา ($\bar{X}=2.25$) และ วัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาไม่มีคุณภาพ ($\bar{X}=1.95$)

เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.42$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายชื่อที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงานมีปริมาณไม่เพียงพอ ($\bar{X}=2.92$) ขาดพนักงานที่รับผิดชอบในการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงาน ($\bar{X}=2.54$) และวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาที่มีปริมาณไม่เพียงพอ ($\bar{X}=2.50$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ ขาดสถานที่ที่ใช้ในการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬา ($\bar{X}=2.30$) วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสำนักงานไม่มีคุณภาพ ($\bar{X}=2.27$) และ วัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬาไม่มีคุณภาพ ($\bar{X}=1.95$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.41$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ตามการรับรู้ของหัวหน้าและพนักงานพบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 23 (ต่อ)

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
รวม	2.02	0.55	2.11	0.61	2.09	0.60	-0.69

* $P < .05$ ($.05 t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 23 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการอำนวยความสะดวก เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ ความล่าช้าในการแจ้งข่าวสารข้อมูล การเปลี่ยนแปลง หรือคำสั่งต่าง ๆ ให้พนักงานทราบ ($\bar{X}=2.54$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ พนักงานฝ่ายต่าง ๆ ไม่สามารถตัดสินใจสิ่งการแทนกันได้ ($\bar{X}=2.41$) ขาดการควบคุมกับกับดูแล การปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ($\bar{X}=1.87$) ขาดการควบคุมกำกับดูแลในการดำเนินงานตาม โครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ($\bar{X}=1.87$) พนักงานภายในสำนักงานไม่มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในการตัดสินใจในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ($\bar{X}=1.75$) และการสั่งงานไม่มีความชัดเจนเข้าใจยาก ($\bar{X}=1.66$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.02$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ ความล่าช้าในการแจ้งข่าวสารข้อมูล การเปลี่ยนแปลง หรือคำสั่งต่าง ๆ ให้พนักงานทราบ ($\bar{X}=2.24$) พนักงานฝ่ายต่าง ๆ ไม่สามารถตัดสินใจสิ่งการแทนกันได้ ($\bar{X}=2.17$) ขาดการควบคุมกับกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ($\bar{X}=2.09$) พนักงานภายในสำนักงานไม่มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในการตัดสินใจในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ($\bar{X}=2.08$) และการสั่งงานไม่มีความชัดเจนเข้าใจยาก

($\bar{X}=1.98$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.11$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาในการดำเนินงาน
อยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ ความล่าช้าในการแจ้งข่าวสารข้อมูล การเปลี่ยนแปลง
หรือคำสั่งต่าง ๆ ให้ความพนักงานทราบ ($\bar{X}=2.32$) พนักงานฝ่ายต่าง ๆ ไม่สามารถตัดสินใจสั่งการ
แทนกันได้ ($\bar{X}=2.23$) ขาดการควบคุมกำกับดูแลในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬา
ต่าง ๆ ($\bar{X}=2.06$) ขาดการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ($\bar{X}=2.04$)

พนักงานภายในสำนักงานไม่มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในการตัดสินใจในการดำเนินงาน
ตามโครงการส่งเสริมการกีฬาต่าง ๆ ($\bar{X}=2.00$) และการสั่งงานไม่มีความชัดเจนเข้าใจยาก

($\bar{X}=1.91$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.09$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของ
หัวหน้าและพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 37

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการประสานงาน

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การประสานงาน							
43. ขาดการประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ	1.62	0.71	2.24	0.91	2.09	0.91	-3.01*
44. ขาดการติดต่อประสานงานโดยตรงกับผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	1.79	0.72	2.18	0.73	2.09	0.75	-2.31*
45. การติดต่อประสานงานกับกกท. ส่วนกลางเป็นไปด้วยความยากลำบาก	1.62	0.71	2.12	0.93	2.00	0.91	-2.38*
46. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นในการดำเนินงานส่งเสริมการกีฬา	1.87	0.74	2.24	0.71	2.15	0.74	-2.17*
47. ขาดการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นภายนอกสำนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการกีฬา	1.83	0.70	2.05	0.85	2.00	0.82	-1.14

ตารางที่ 24 (ต่อ)

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	48. การส่งเสริมการกีฬาที่สำนักงาน กำลังดำเนินงานอยู่ไม่ตรงกับ ความต้องการและไม่มี ความ เหมาะสมกับท้องถิ่น	1.87	0.61	1.93	0.81	1.92	
49. อื่น ๆ (โปรดระบุ)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม	1.77	0.50	2.13	0.60	2.04	0.60	-2.64*

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 24 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการประสานงาน เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นในการดำเนินงานส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=1.87$) การส่งเสริมการกีฬาที่สำนักงานกำลังดำเนินงานอยู่ไม่ตรงกับความต้องการและไม่มี ความเหมาะสมกับท้องถิ่น ($\bar{X}=1.87$) ขาดการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นภายนอกสำนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=1.83$) ขาดการติดต่อประสานงานโดยตรงกับผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ($\bar{X}=1.79$) ขาดการประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ ($\bar{X}=1.62$) และการติดต่อประสานงานกับ กกท. ส่วนกลางเป็นไปด้วยความยากลำบาก ($\bar{X}=1.62$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=1.77$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาข้อพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหา อยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ ขาดการประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับงานที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติ ($\bar{X}=2.24$) ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นในการดำเนินงานส่งเสริม การกีฬา ($\bar{X}=2.24$) ขาดการติดต่อประสานงานโดยตรงกับผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ($\bar{X}=2.18$) การติดต่อประสานงานกับ กกท. ส่วนกลางเป็นไปด้วยความยากลำบาก ($\bar{X}=2.12$) ขาดการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นภายนอกสำนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.05$) และการส่งเสริมการกีฬาที่สำนักงานกำลังดำเนินงานอยู่ไม่ตรงกับความต้องการและไม่มี ความเหมาะสมกับท้องถิ่น ($\bar{X}=1.93$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหา อยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.13$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่าปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นในการดำเนินงานส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.15$) ขาดการประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ ($\bar{X}=2.09$) ขาดการติดต่อประสานงานโดยตรงกับผู้ที่มีส่วนรับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ($\bar{X}=2.09$) การติดต่อ ประสานงานกับ กกท. ส่วนกลางเป็นไปด้วยความยากลำบาก ($\bar{X}=2.00$) ขาดการติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานอื่นภายนอกสำนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.00$) และ การส่งเสริมการกีฬาที่สำนักงานกำลังดำเนินงานอยู่ไม่ตรงกับความต้องการและไม่มี ความเหมาะสม กับท้องถิ่น ($\bar{X}=1.92$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานรับรู้ว่าปัญหาอยู่ใน ระดับน้อย ($\bar{X}=2.04$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของ หัวหน้าและพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 43, 44, 45 และ 46

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการรายงานผล

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การรายงานผล							
50. ขาดแบบฟอร์มที่แน่นอนในการ รายงานผลการปฏิบัติงาน	1.45	0.65	2.01	0.73	1.88	0.75	-3.31 ^{**}
51. ขั้นตอนในการรายงานผลการ ปฏิบัติงานมีความยุ่งยาก	1.45	0.68	1.89	0.76	1.79	0.76	-2.48 ^{**}
52. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ กกท. ส่วนกลางทราบเป็นไป อย่างล่าช้า	1.79	0.88	1.91	0.84	1.89	0.85	-0.64
53. การจัดทำรายงานสรุปผลการ ปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน เป็นไปด้วยความยากลำบาก	1.70	0.69	1.91	0.77	1.87	0.75	-1.19
54. พนักงานบางฝ่ายไม่ให้ความ ร่วมมือในการทำการรายงานผลการ ปฏิบัติงานตามโครงการส่งเสริม การกีฬา	1.62	0.57	1.81	0.82	1.77	0.77	-1.03

ตารางที่ 25 (ต่อ)

รายการปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	55. ไม่สามารถนำผลการรายงาน มาใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ติดตามผลงานและควบคุมการ ปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆในการ ส่งเสริมการกีฬา	1.91	0.83	2.01	0.88	1.99	
56. อื่น ๆ (โปรดระบุ)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม	1.65	0.57	1.92	0.64	1.86	0.64	-1.81

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 25 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการรายงานผล เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายชื่อที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ ไม่สามารถนำผลการรายงานมาใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบติดตามผลงานและควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ในการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=1.91$) การรายงานผลการปฏิบัติงานให้ กกท. ส่วนกลางทราบเป็นไปอย่างล่าช้า ($\bar{X}=1.79$) การจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเป็นไปด้วยความยากลำบาก ($\bar{X}=1.70$) และพนักงานบางฝ่ายไม่ให้ความร่วมมือในการทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=1.62$) ส่วนข้อที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยที่สุด คือ ขาดแบบฟอร์มที่แน่นอนในการรายงานผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=1.45$) และขั้นตอนในการรายงานผลการปฏิบัติงานมีความ

สูง ($\bar{X}=1.45$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับ
น้อย ($\bar{X}=1.65$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาโดยข้อพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ใน
ระดับน้อยทุกข้อ โดยเรียงลำดับคือ ขาดแบบฟอร์มที่แน่นอนในการรายงานผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.01$)
ไม่สามารถนำผลการรายงานมาใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบติดตามผลงานและควบคุมการปฏิบัติงาน
ของฝ่ายต่าง ๆ ในการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=2.01$) การรายงานผลการปฏิบัติงานให้ กกท. ส่วนกลาง
ทราบ เป็นไปอย่างล่าช้า ($\bar{X}=1.91$) การจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน
เป็นไปด้วยความยากลำบาก ($\bar{X}=1.91$) ขั้นตอนในการรายงานผลการปฏิบัติงานมีความยุ่งยาก
($\bar{X}=1.89$) และพนักงานบางฝ่ายไม่ให้ความร่วมมือในการทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ
ส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=1.81$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย
($\bar{X}=1.92$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ
โดยเรียงลำดับคือ ไม่สามารถนำผลการรายงานมาใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบติดตามผลงาน
และควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ในการส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=1.99$) การรายงานผลการ
ปฏิบัติงานให้ กกท. ส่วนกลางทราบ เป็นไปอย่างล่าช้า ($\bar{X}=1.89$) ขาดแบบฟอร์มที่แน่นอนในการ
รายงานผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=1.88$) การจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน
เป็นไปด้วยความยากลำบาก ($\bar{X}=1.87$) ขั้นตอนในการรายงานผลการปฏิบัติงานมีความยุ่งยาก
($\bar{X}=1.79$) และพนักงานบางฝ่ายไม่ให้ความร่วมมือในการทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ
ส่งเสริมการกีฬา ($\bar{X}=1.77$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย
($\bar{X}=1.88$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านการรายงานผล ความการรับรู้ของ
หัวหน้าและพนักงานพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในข้อ 50 และ 51

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ตามการรับรู้ของหัวหน้า และพนักงานของสำนักงานเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬานแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการวางแผน การจัดองค์กร การจัดบุคลากร การจัดงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน และด้านการรายงานผล

สภาพในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. ด้านการวางแผน	3.45	0.34	3.16	0.57	3.24	0.54	3.05*
2. ด้านการจัดองค์กร	3.43	0.38	3.19	0.60	3.25	0.56	2.33*
3. ด้านการจัดบุคลากร	2.70	0.41	2.52	0.46	2.56	0.46	1.84
4. ด้านการจัดงบประมาณ	3.27	0.34	3.07	0.45	3.12	0.44	1.95
5. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์	3.20	0.60	3.11	0.60	3.14	0.60	0.58
6. ด้านการอำนวยความสะดวก	3.30	0.38	2.90	0.58	3.00	0.57	3.87*
7. ด้านการประสานงาน	3.22	0.41	2.88	0.52	2.97	0.52	2.88*
8. ด้านการรายงานผล	3.59	0.25	3.02	0.43	3.38	0.44	3.30*
รวม	3.27	0.25	3.02	0.43	3.08	0.41	3.50*

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 26 สภาพการดำเนินงานของสำนักงานการกึ่งพาณิชย์แห่งประเทศไทย สาขา
ภูมิภาค เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายด้านที่หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับ
ดีมากคือ ด้านการรายงานผล ($\bar{X}=3.59$) ส่วนในรายด้านที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ใน
ระดับดี โดยเรียงลำดับคือ ด้านการวางแผน ($\bar{X}=3.45$) ด้านการจัดองค์การ ($\bar{X}=3.43$)
ด้านการอำนาจการ ($\bar{X}=3.30$) ด้านการจัดงบประมาณ ($\bar{X}=3.27$) ด้านการประสานงาน
($\bar{X}=3.22$) ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ($\bar{X}=3.20$) และ ด้านการจัดบุคลากร ($\bar{X}=2.70$)
เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้าสำนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.27$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับดีทุกด้าน โดยเรียงลำดับคือ ด้านการจัดองค์การ ($\bar{X}=3.19$) ด้านการวางแผน
($\bar{X}=3.16$) ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ($\bar{X}=3.11$) ด้านการจัดงบประมาณ ($\bar{X}=3.07$) ด้านการ
รายงานผล ($\bar{X}=3.02$) ด้านการอำนาจการ ($\bar{X}=2.90$) ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=2.88$)
และด้านการจัดบุคลากร ($\bar{X}=2.52$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีสภาพการ
ดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.02$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพการดำเนินงาน
อยู่ในระดับดีทุกด้าน โดยเรียงลำดับคือ ด้านการรายงานผล ($\bar{X}=3.38$) ด้านการจัดองค์การ
($\bar{X}=3.25$) ด้านการวางแผน ($\bar{X}=3.24$) ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ($\bar{X}=3.14$) ด้านการจัด
งบประมาณ ($\bar{X}=3.12$) ด้านการอำนาจการ ($\bar{X}=3.00$) ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=2.97$)
และด้านการจัดบุคลากร ($\bar{X}=2.56$) เมื่อพิจารณาคโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีสภาพ
การดำเนินงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.08$)

ผลการเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของหัวหน้าและพนักงานเมื่อพิจารณา
รายด้านพบว่า หัวหน้ากับพนักงานของสำนักงานการกึ่งพาณิชย์แห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค มีการรับรู้
เกี่ยวกับสภาพการดำเนินงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการวางแผน
ด้านการจัดองค์การ ด้านการอำนาจการ ด้านการประสานงาน และด้านการรายงานผล ส่วนด้านที่
ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ ด้านการจัดบุคลากร ด้านการจัดงบประมาณ
และด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้ากับพนักงาน มีการรับรู้เกี่ยวกับสภาพ
การดำเนินงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ตามการรับรู้ของหัวหน้า และพนักงานของสำนักงานเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬานแห่งประเทศไทย สาขาภูมิภาค ด้านการวางแผน การจัดองค์กร การจัดบุคลากร การจัดงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน และด้านการรายงานผล

ปัญหาในการดำเนินงาน	หัวหน้า		พนักงาน		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	1. ด้านการวางแผน	1.78	0.38	2.01	0.47	1.96	
2. ด้านการจัดองค์กร	1.72	0.45	2.09	0.66	2.00	0.64	-3.02*
3. ด้านการจัดบุคลากร	2.52	0.52	2.57	0.55	2.53	0.55	-1.53
4. ด้านการจัดงบประมาณ	2.68	0.65	2.82	0.53	2.79	0.57	-1.06
5. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์	2.36	0.57	2.42	0.68	2.41	0.66	-0.37
6. ด้านการอำนวยความสะดวก	2.02	0.55	2.11	0.61	2.09	0.60	-0.69
7. ด้านการประสานงาน	1.77	0.50	2.13	0.60	2.04	0.60	-2.64*
8. ด้านการรายงานผล	1.65	0.57	1.92	0.64	1.86	0.64	-1.81
รวม	2.06	0.38	2.26	0.45	2.21	0.44	-2.09*

* $P < .05$ (.05 $t_{.05} = 1.98$)

จากตารางที่ 27 ปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกึ่งพาณิชย์ไทย สาขาภูมิภาค เมื่อพิจารณาพบว่าในรายด้านที่หัวหน้ารับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ ด้านการจัดงบประมาณ ($\bar{X}=2.68$) และด้านการจัดบุคลากร ($\bar{X}=2.52$) ส่วนในรายด้านที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ($\bar{X}=2.36$) ด้านการอำนวยความสะดวก ($\bar{X}=2.02$) ด้านการวางแผน ($\bar{X}=1.78$) ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=1.77$) ด้านการจัดองค์กร ($\bar{X}=1.72$) และ ด้านการรายงานผล ($\bar{X}=1.85$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้ารับรู้ว่ามีปัญหาในการดำเนินงานอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.06$)

ส่วนพนักงานของสำนักงาน เมื่อพิจารณาพบว่า ในรายด้านที่พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ ด้านการจัดงบประมาณ ($\bar{X}=2.82$) และ ด้านการจัดบุคลากร ($\bar{X}=2.57$) ส่วนในรายด้านที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ($\bar{X}=2.42$) ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=2.13$) ด้านการอำนวยความสะดวก ($\bar{X}=2.11$) ด้านการจัดองค์กร ($\bar{X}=2.09$) ด้านการวางแผน ($\bar{X}=2.01$) และ ด้านการรายงานผล ($\bar{X}=1.92$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า พนักงานรับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.26$)

เมื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ทั้งหมดพบว่า ในรายด้านที่เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคือ ด้านการจัดงบประมาณ ($\bar{X}=2.79$) และ ด้านการจัดบุคลากร ($\bar{X}=2.53$) ส่วนในรายด้านที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับคือ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ($\bar{X}=2.41$) ด้านการอำนวยความสะดวก ($\bar{X}=2.09$) ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=2.04$) ด้านการจัดองค์กร ($\bar{X}=2.00$) ด้านการวางแผน ($\bar{X}=1.96$) และ ด้านการรายงานผล ($\bar{X}=1.86$) เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่รับรู้ว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.21$)

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของหัวหน้าและพนักงาน เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า หัวหน้ากับพนักงานของสำนักงานการกึ่งพาณิชย์ไทย สาขาภูมิภาค มีการรับรู้เกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ด้านการจัดบุคลากร ด้านการจัดงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการรายงานผล เมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า หัวหน้ากับพนักงาน มีการรับรู้เกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05