



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- เจริญ เจษฎาวัลย์. (2533). ทางสู่นายธนาคาร (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: บริษัท พอดี .
- ธนาคารออมสิน. รายงานประจำปี 2541. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ธนาคารออมสิน .
- นิตยา รัตนพิชิต. (2534). การทำนายความพึงพอใจในงานของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการภาคพื้น
บริษัทการบินไทย จำกัด ด้วยคะแนนการกำกับ การแสดงออกของตน. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .
- ประคอง กรรณสูต. (2538). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2).
กรุงเทพมหานคร: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์ส่งเสริม
กรุงเทพ .
- พงศ์ หรดาล. (2540) . จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร: คณะวิชาอุตสาหกรรม
ศึกษา, วิทยาลัยครูพระนคร.
- พุทธทาส ภิกขุ. (2535). คู่มือมนุษย์ฉบับสมบูรณ์ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพมหานคร:ธรรมสภา.
- ภาวณี วนะภูติ. (2534). ผลของกลุ่มจิตสัมพันธ์ต่อการเพิ่มขึ้นของค่าความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
ในแบบวัด ไฟโร- บี. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2538). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 9).
กรุงเทพมหานคร: ม.ป.ท.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. (2533). การพัฒนาทีมงาน. กรุงเทพมหานคร: อักษรพิพัฒน์ .
- สมสุข ดิลกสกุลชัย. (2534). การเปรียบเทียบเจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล และความพึงพอใจ
ในงานของพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ที่มีอายุ ตำแหน่ง และระดับการศึกษาแตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .
- สุรชาติ มหัทธนท์. (2538). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน: ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่
องค์กรพัฒนาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรม
ศาสตร์.
- สำราญ สุขรุ่งเรืองสันติ. (2539). การรับรู้ความชอบพอระหว่างบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่าง
บุคคลตามแนวความคิดไฟโรของพยาบาลวิชาชีพในหน่วยงานต่างๆโรงพยาบาลวชิรพยาบาล.
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .
- อภิสิทธิ์ อนันตนาถรัตน์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับรูปแบบพฤติกรรม
ของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ .

ภาษาต่างประเทศ

- Carrell, M. R. , Jennings, D. F. , & Heavrin, C. (1997). Fundamentals of organizational behavior. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall .
- Ellenson, A. (1982). Human relations. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall .
- Eisenberger, R., Cumming, J., Armeli, S., & Lynch, P. (1997). Perceived organization support, discretionary treatment and job satisfaction. Journal of Applied Psychology. 82. 812–820 .
- Gibson, J. L. (1991). Organization: Behavior, structure, process. Homewood, IL: Richard D. Irwin.
- Henderson, G. (1974). Human relations: From theory to practice. Norman, OK: University of Oklahoma Press.
- Quinn, R. P., & Shepard, L. G. (1974). The 1972 –1973 quality of employment survey. Ann Arbor: Institute for Social Research, University of Michigan.
- Robbins, S. P. (1979). Organizational behavior (6th ed). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall .
- Schutz, W. (1983). Theory of small groups. In H.H. Blumberg (Ed.), Small groups and social interaction (pp. 479-486) . New York: Wiley.
- Schutz, W.. (1984). The truth option : A practical technology for human affairs. Berkeley, CA: Ten Speed Press.
- Schutz, W.. (1987). Guide to Element – B. Mill Valley. CA: Ten Speed Press.
- Schutz, W.. (1992). Beyond FIRO B – Three new theory derived measures – Element B: behavior, Element F: feeling, Element S: self. Psychological Report. 70. 915-937.
- Smith, P. C., Kendall, L. M., & Hulin, C. L. (1969). The measurement of satisfaction in work and retirement. Chicago: Rand McNally.

ภาคผนวก

(ภาคผนวก ก.)

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ค่ามัชฌิมเลขคณิต (Mean)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n}$$

เมื่อ \bar{X}	คือ	ค่ามัชฌิมเลขคณิต
$\sum X$	คือ	ผลรวมของค่าวัดที่ได้จากตัวอย่างทั้งหมด
n	คือ	ผลรวมของค่าวัดที่ได้จากตัวอย่างทั้งหมด

2. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum (X - \bar{X})^2}{n-1}}$$

เมื่อ SD	คือ	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
$\sum X$	คือ	ผลรวมของค่าวัดที่ได้จากตัวอย่างทั้งหมด
\bar{X}	คือ	ค่ามัชฌิมเลขคณิต
n	คือ	ผลรวมของค่าวัดที่ได้จากตัวอย่างทั้งหมด

3. สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ Pearson (Pearson Product – Moment Correlation Coefficient)

$$r_{xy} = \frac{N \sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{N \sum x^2 - (\sum x)^2\} \{N \sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

- เมื่อ r_{xy} คือ สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร x กับตัวแปร y
- $\sum x$ คือ ผลรวมข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปร x
- $\sum y$ คือ ผลรวมข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปร y
- $\sum xy$ คือ ผลรวมของผลคูณระหว่างค่าของตัวแปร x และ y
- $\sum x^2$ คือ ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปร x
- $\sum y^2$ คือ ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปร y
- N คือ จำนวนข้อมูล หรือ จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

หมายเหตุ ค่าของ x และ y จะต้องเป็นค่าที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างเดียวกัน กล่าวคือ ตัวอย่างแต่ละหน่วยจะต้องมีค่าของ x และ y

ข้อตกลงเบื้องต้น

1. ค่าที่วัดจากตัวแปรทั้งสองต้องเป็นค่าต่อเนื่อง(Continuous) และ การกระจายของข้อมูลต้องเป็นแบบ Normal Distribution
2. ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้งสองเป็นแบบ Linear Relationship

(ภาคผนวก ข.)

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

เขต ¹	ประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)					
		เก็บทางไปรษณีย์		เก็บด้วยตัวเอง		รวม	
		ส่ง	ได้รับ	ส่ง	ได้รับ	ส่ง	ได้รับ
1	51	10	3	5	5	15	8
2	75	8	7	4	3	12	10
3	87	18	14	9	7	27	21
4	85	18	12	9	7	27	19
5	132	26	25	13	11	39	36
6	82	26	14	13	13	39	27
7	71	4	1	2	1	6	2
8	75	6	5	3	3	9	8
9	70	8	6	4	3	12	9
10	92	60	30	30	26	90	56
11	60	8	2	4	3	12	5
กทม.	61	8	3	4	3	12	6
รวม	941	200	122	100	85	300	207

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนประชากรของพนักงานอำนวยการอำนวยการอำนวยการทั้งหมด 12 เขตจำนวน 941 คนและกลุ่มตัวอย่างในงานวิจัยนี้ทั้ง 300 คน ได้รับแบบสอบถามคืนทั้งสิ้น 207 ชุดคิดเป็นร้อยละ 69

จังหวัดที่เป็นศูนย์กลางของเขต 1-จ.นนทบุรี 2-จ.สมุทรสาคร 3-จ.ฉะเชิงเทรา 4-จ.นครสวรรค์ 5-จ.เชียงใหม่ 6-จ.นครราชสีมา 7-จ.ขอนแก่น 8-จ.สุราษฎร์ธานี 9-จ.สงขลา 10-จ.พระนครศรีอยุธยา 11-จ.อุดรธานี

(ภาคผนวก ค.)

ตารางที่ 12 แสดงกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามเพศ (N=171)

เพศ	จำนวน (คน)
ชาย	64
หญิง	107
รวม	171

ตารางที่ 13 แสดงกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามอายุ (N=171)

อายุ (ปี)	จำนวน
21 - 30	93
31 - 40	70
41 - 50	8
รวม	171

ตารางที่ 14 แสดงกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามอายุการทำงาน (N=171)

อายุการทำงาน (ปี)	จำนวน
1	38
2	67
3	63
4	2
5	1
รวม	171

ตารางที่ 15 แสดงกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามสถานภาพ (N=171)

สถานภาพ	จำนวน
โสด	95
คู่	63
หม้าย	6
หย่า	7
รวม	171

(ภาคผนวก ง.)

แสดงตัวอย่างแบบสอบถามความพึงพอใจในงาน (Job Descriptive Index : JDI)
ที่ใช้ในงานวิจัยของอภิสิทธิ์ อนันตนาถรัตน์



แบบวัดความพึงพอใจในงาน

โปรดทำเครื่องหมาย/ ลงในข้อความที่ตรงกับความรู้สึกของท่าน ข้อละ 1 คำตอบ

โปรดตอบทุกข้อ ด้วยความตั้งใจและถูกต้องมากที่สุด เพื่อให้ข้อมูล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

ด้านที่ 1 ลักษณะงาน						
ข้อที่	ข้อความ	ใช่	ค่อนข้างใช่	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่ใช่	ไม่ใช่
1	งานที่ข้าพเจ้าทำอยู่ในปัจจุบันเป็นงานที่น่าสนใจ					
2	ข้าพเจ้าพึงพอใจงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน					
3	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่น่าภูมิใจ					
4	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ดี					
5	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์					
6	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่น่ายอมรับนับถือ					
7	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่มีแต่ความลำบาก					
8	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ทำได้อย่างสบายใจ					
9	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่มีคุณประโยชน์					
10	ข้าพเจ้ารู้สึกเหน็ดเหนื่อยต่องานที่ทำในปัจจุบัน					
11	งานของข้าพเจ้ามีส่วนในการพัฒนาคุณภาพ					
12	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ข้าพเจ้าชอบ					

ด้านที่ 1 ลักษณะงาน (ต่อ)						
13	งานที่ข้าพเจ้าต้องรับผิดชอบ มีปริมาณมากจนทำไม่ไหว					
14	งานของข้าพเจ้า ทำให้ข้าพเจ้าเกิดความท้อแท้ใจ					
15	งานของข้าพเจ้า เป็นงานที่ง่าย ๆ					
16	งานของข้าพเจ้ามีลักษณะซ้ำซากจำเจ					
17	งานของข้าพเจ้า ทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจในผลงานที่ทำ					
ด้านที่ 2 รายได้						
ข้อที่	ข้อความ	ใช่	ค่อนข้างใช่	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่ใช่	ไม่ใช่
18	รายได้ที่ข้าพเจ้าได้รับจากการทำงานนี้ เพียงพอต่อการใช้จ่ายประจำวัน					
19	เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับมีความเหมาะสมกับงานที่ทำ					
20	เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับ แทบจะไม่พอใช้จ่าย					
21	เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับจัดว่าอยู่ในระดับต่ำมาก					
22	เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับสามารถนำไปใช้จ่ายได้อย่างสุขสบาย					
23	รายได้ที่ข้าพเจ้าได้รับเป็นรายได้ที่มั่นคง					
24	เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับ มีแนวโน้มว่าข้าพเจ้าจะขอรับได้					
25	อัตราเงินเดือนในปัจจุบันของข้าพเจ้าจัดว่าอยู่ในระดับดี					

ด้านที่ 3 โอกาสก้าวหน้า						
ข้อที่	ข้อความ	ใช่	ค่อนข้างใช่	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่ใช่	ไม่ใช่
26	ข้าพเจ้ามีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานเป็นอย่างดี					
27	โอกาสที่ข้าพเจ้าจะได้เลื่อนตำแหน่งค่อนข้างจำกัด					
28	การจะได้เลื่อนตำแหน่ง ขึ้นอยู่กับความสามารถในการปฏิบัติงาน					
29	ข้าพเจ้ารู้สึกว่างานที่ทำอยู่ ไม่มีโอกาสก้าวหน้า					
30	ข้าพเจ้าคิดว่ามีโอกาสที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง					
31	ข้าพเจ้าคิดว่านโยบายในการเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของข้าพเจ้ายังไม่มีความยุติธรรม					
32	ในการเลื่อนตำแหน่งของข้าพเจ้าในแต่ละครั้งต้องใช้เวลานาน					
33	ข้าพเจ้าได้รับการเลื่อนตำแหน่ง โดยสม่ำเสมอ					
34	ข้าพเจ้าค่อนข้างมีโอกาสที่ดีในการเลื่อนตำแหน่ง					
ด้านที่ 4 การบังคับบัญชา (หัวหน้าในที่นี้ขอให้นหมายถึงหัวหน้าโดยตรงของท่าน)						
ข้อที่	ข้อความ	ใช่	ค่อนข้างใช่	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่ใช่	ไม่ใช่
35	ในการทำงานหัวหน้าจะระบอบความเห็นจากข้าพเจ้า					
36	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนหาใจยาก					
37	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่มีสุขภาพ					

คำถามที่ 4 การบังคับบัญชา (หัวหน้าในที่นี้ขอให้หมายถึงหัวหน้าโดยตรงของท่าน) (ต่อ)						
ข้อที่	ข้อความ	ใช่	ค่อนข้างใช่	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่ใช่	ไม่ใช่
38	หัวหน้าของข้าพเจ้าจะกล่าวชมเชยพนักงานที่ทำงานดี					
39	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่มีไหวพริบปฏิภาณดี					
40	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่มีความคิดทันสมัย					
41	หัวหน้าของข้าพเจ้ามักจะใช้คำแนะนำในการทำงานแบบลวก ๆ					
42	หัวหน้าของข้าพเจ้าให้โปรดปรานลูกน้องบางคน					
43	ในการทำงาน หัวหน้าจะบอกกับข้าพเจ้าเสมอว่าข้าพเจ้าทำงานได้ดีเพียงใด					
44	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่จริงจัง					
45	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่ดีฮั่นไม่ฟังผู้อื่น					
46	หัวหน้าของข้าพเจ้ามีความรอบรู้เรื่องการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
47	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นหัวหน้าที่ไม่ดี					
48	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนเฉลียวฉลาด					
49	ในการประเมินผลงาน หัวหน้าของข้าพเจ้ายังวางแผนได้ไม่รัดกุม					
50	หัวหน้าของข้าพเจ้าให้เข้าพบได้ทุกเวลาที่ต้องการ					
51	หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่ยึดหัวท้ายในการทำงาน					

ด้านที่ 5 ผู้ร่วมงาน						
ข้อที่	ข้อความ	ใช่	ค่อนข้างใช่	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่ใช่	ไม่ใช่
52	ผู้ร่วมงานมีส่วนช่วยให้ข้าพเจ้าเกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน					
53	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าล้วนแล้วแต่หน้าเบือ					
54	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากเป็นคนเรื่องซัด					
55	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี					
56	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าค่อนข้างงอแงจะเข้าใจอะไรได้ยาก					
57	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้ามีความรับผิดชอบในหน้าที่เป็นอย่างดี					
58	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้ามักจะปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว					
59	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากเป็นคนเฉลียวฉลาด					
60	ผู้ร่วมงานในหน่วยงานของข้าพเจ้าสามารถสร้างศัตรูได้โดยง่าย					
61	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า มักจะพูดมาก					
62	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากมีไหวพริบดี					
63	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากค่อนข้างเกียจคร้าน					
64	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนใหญ่เป็นคนที่ไม่เอาร่วมงานด้วย					
65	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ชอบการดูขีปนินหา					

ด้านที่ 5 ผู้ร่วมงาน						
ข้อที่	ข้อความ	ใช่	ค่อนข้างใช่	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่ใช่	ไม่ใช่
66	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น ช่างเอาจริงเอาจัง					
67	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ให้ความสนใจกับสิ่งต่าง ๆ ในวงแคบ					
68	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากเป็นผู้ที่มีความจริงจังกับชีวิต					
69	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากเป็นคนที่ดีอื่น ไม่พึ่งผู้อื่น					

(ภาคผนวก จ.)

แสดงตัวอย่างแบบสอบถามความพึงพอใจในงาน (Job Descriptive Index : JDI)
ที่ใช้ในงานวิจัยของสมสุข ดิลกสกุลชัย

แสดงการเปรียบเทียบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกับมาตรที่ไม่ได้รวมข้อนี้ไว้
ระหว่างมาตร JDI จำนวน 72 ข้อ และมาตร JDI จำนวน 66 ข้อ

ข้อที่	ข้อความ	r_1	r_2
<u>ด้านที่ 1</u> ลักษณะงาน			
1	งานที่ท้าวอยู่นี้ปัจจุบันเป็นงานที่น่าสนุก	0.53**	0.54**
2	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่มีแบบแผนตายตัว	0.05	-
3	ข้าพเจ้าพึงพอใจในงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน	0.47**	0.48**
4	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่น่าเบื่อ	0.54**	0.55**
5	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ดี	0.53**	0.55**
6	งานของข้าพเจ้าทำให้ข้าพเจ้ามีโอกาสใช้ความคิดสร้างสรรค์	0.46**	0.46**
7	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่มีเกียรติ	0.47**	0.48**
8	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่มีแต่ความลำบาก	0.27**	0.27**
9	งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่น่าชื่นชมยินดี	0.40**	0.41**
10	งานของข้าพเจ้าจัดว่าเป็นงานที่มีประโยชน์	-0.17	-
11	ข้าพเจ้ารู้สึกเห็นเดเห็น้อยต่องานที่ทำในปัจจุบัน	0.22*	0.22*
12	งานของข้าพเจ้ามีส่วนในการบั่นทอนสุขภาพ	0.30**	0.30**
13	งานของข้าพเจ้ามีลักษณะท้าทายความสามารถ	0.42**	0.41**
14	งานที่ข้าพเจ้าต้องรับผิดชอบมีมากจนทำไม่ไหว	0.33**	0.33**
15	งานของข้าพเจ้าทำให้ข้าพเจ้าเกิดความคับข้องใจ	0.42**	0.43**
16	งานของข้าพเจ้าเป็นงานง่าย ๆ	0.10	-
17	งานของข้าพเจ้ามีลักษณะซ้ำซากจำเจ	0.42**	0.42**
18	ข้าพเจ้ารู้สึกประสบความสำเร็จและภาคภูมิใจในงานที่ทำ	0.49**	0.50**
<u>ด้านที่ 2</u> รายได้			
1	รายได้ที่ได้รับจากการทำงานนี้เพียงพอต่อการใช้จ่ายประจำวัน	0.23*	0.21*
2	เงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับงานที่ทำ	0.42**	0.43**
3	หลังเงินเดือนที่ได้รับ ข้าพเจ้าแทบจะไม่พอใช้เงิน	0.46**	0.46**

ข้อที่	ข้อความ	r_n	r_y
4	เงินเดือนที่ได้รับจัดว่าอยู่ในระดับต่ำมาก	0.44**	0.44**
5	ข้าพเจ้าสามารถนำเงินเดือนไปใช้จ่ายอย่างสะดวกสบาย	0.23**	0.23**
6	ข้าพเจ้าได้รับเงินเดือนสม่ำเสมอมั่นคงทุกเดือน	-0.11	-
7	ข้าพเจ้าได้รับเงินเดือนน้อยกว่าที่สมควรจะได้	0.28**	0.27**
8	อัตราเงินเดือนที่ได้รับจัดว่าอยู่ในระดับดี	0.41**	0.42**
9	อัตราเงินเดือนที่ได้รับจัดว่าอยู่ในระดับต่ำกว่าที่ควรจะได้รับ	0.32**	0.32**

ด้านที่ 3 โอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง

1	ข้าพเจ้ามีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานเป็นอย่างดี	0.45**	0.44**
2	โอกาสที่ข้าพเจ้าจะได้เลื่อนตำแหน่งมีข้อจำกัด	0.11	-
3	การจะได้เลื่อนตำแหน่งขึ้นอยู่กับความสามารถในการปฏิบัติงาน	0.28**	0.28**
4	ข้าพเจ้ารู้สึกว่างานที่ทำอยู่ไม่มีโอกาสก้าวหน้า	0.44**	0.45**
5	ข้าพเจ้าคิดว่ามีโอกาสที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง	0.35**	0.37**
6	นโยบายในการเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของข้าพเจ้า ยังไม่มีความยุติธรรม	0.56**	0.55**
7	ข้าพเจ้าได้รับการเลื่อนตำแหน่งนาน ๆ ครั้ง	-0.04	-
8	ข้าพเจ้าได้รับการเลื่อนตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ	0.18*	0.19*
9	ข้าพเจ้าค่อนข้างจะมีโอกาสดีในการเลื่อนตำแหน่ง	0.30**	0.30**

ด้านที่ 4 การบังคับบัญชา

1	ผู้บังคับบัญชาขอความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจากข้าพเจ้า	0.46**	0.46**
2	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นคนเอาใจจาก	0.48**	0.49**
3	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นคนไม่สุภาพ	0.23*	0.22*
4	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีเหตุผลที่ทำงานได้ดี	0.51**	0.51**
5	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นคนมีบทบาทที่ดี	0.41**	0.40**

ข้อที่	ข้อความ	rn	rs
6	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นผู้มีอิทธิพลในการทำงาน	0.22**	0.23**
7	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นคนทันสมัย	0.47**	0.46**
8	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีคำแนะนำในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	0.40**	0.39**
9	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีลูกน้องคนโปรด	0.49**	0.49**
10	ในขณะที่ทำงาน ผู้บังคับบัญชามองข้าพเจ้าว่า ข้าพเจ้าทำได้ดี เพียงใด	0.40**	0.40**
11	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นคนใจจู้จุกจิก	0.30**	0.30**
12	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นคนตื้อร้นไม่ฟังผู้อื่น	0.37**	0.37**
13	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีความรอบรู้เรื่องการบริหารงาน เป็นอย่างดี	0.39**	0.39**
14	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานได้ไม่ดี	0.50**	0.50**
15	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีความเฉลียวฉลาด	0.45**	0.44**
16	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ายังเป็นผู้ที่วางแผนงานไม่รัดกุม	0.55**	0.56**
17	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าอย่าให้พบเมื่อต้องการพบ	0.28**	0.29**
18	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าค่อนข้างเกียจคร้าน	0.41**	0.41**
<u>ด้านที่ 5 ผู้ร่วมงาน</u>			
1	ผู้ร่วมงานมีส่วนช่วยให้ข้าพเจ้ามีกำลังใจในการทำงาน	0.34**	0.34**
2	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากเป็นคนน่าเบื่อ	0.50**	0.49**
3	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากเป็นคนเรื่องซ้ำ	0.43**	0.42**
4	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าช่วยเหลือซึ่งกันและกันดี	0.47**	0.47**
5	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากค่อนข้างใจช้า	0.27**	0.25**
6	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากมีความรับผิดชอบในหน้าที่ เป็นอย่างดี	0.32**	0.31**
7	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้ามักจะปฏิบัติงานรวดเร็ว	0.37**	0.36**

ข้อที่	ข้อความ	r _n	r _b
8	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากเป็นคนเฉลียวฉลาด	0.34**	0.34**
9	ในหน่วยงานของข้าพเจ้า ผู้ร่วมงานสามารถสร้างศัตรูได้ง่ายมาก	0.29**	0.30**
10	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้ามักจะพูดมาก	0.43**	0.44**
11	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากมีไหวพริบดี	0.36**	0.35**
12	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากค่อนข้างเกียจคร้าน	0.35**	0.35**
13	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากเป็นคนที่คนอื่นไม่ยอมเข้าใกล้	0.29**	0.29**
14	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าชอบขบขันขบขัน	0.48**	0.49**
15	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากปฏิบัติงานกันด้วยความกระฉับกระเฉง รวดเร็ว	0.25*	0.25*
16	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากมีความสนใจแคบ	0.39**	0.38**
17	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากเป็นคนจงรักภักดีต่อเพื่อนร่วมงาน	0.39**	0.40**
18	ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้า ส่วนมากเป็นคนตื้อรัน ไม้หึงผู้อื่น	0.48**	0.49**

หมายเหตุ r_n คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อ กับมาตรา ที่ไม่ได้รวมข้อนั้นไว้ (จำนวน 71 ข้อ)

r_b คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อ กับมาตรา ที่ไม่ได้รวมข้อนั้นไว้ (จำนวน 65 ข้อ)

* $P < .05$, ** $P < .01$

(ภาคผนวก ฉ.)

ตารางที่ 16 แสดงกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอาชีพที่ใช้ในชั้นสร้างมาตรวัดความพึงพอใจในงาน โดยรวมและแยกตามปัจจัย (N= 50)

อาชีพ	จำนวน (คน)
แพทย์	5
พยาบาล	5
ครู	5
เสมียนบริษัท	5
พนักงานขายของ	5
ทหาร	5
ตำรวจ	5
เภสัชกร	3
วิศวกร	3
พนักงานทำความสะอาด	3
พนักงานรักษาความปลอดภัย	2
นักแสดง	2
พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน (หญิง)	2
รวม	50

(ภาคผนวก ข.)

ตารางที่ 17 แสดงคู่มือการตรวจให้คะแนนของแบบวัด Element – B

แบบวัด Element – B ด้านที่ได้รับ (✓ = 1 คะแนน , - = 0 คะแนน)

ข้อความ	ไม่ จริง เลย	ไม่ จริง	ค่อนข้าง ไม่ จริง	ค่อนข้าง จริง	จริง	จริง ที่สุด
1.ฉันมักหาคนมาอยู่เป็นเพื่อนฉัน	-	-	✓	✓	✓	✓
2.เมื่ออยู่ด้วยกัน ผู้อื่นมักเป็นผู้ตัดสินว่าเราควรทำอะไร	-	✓	✓	✓	✓	✓
3.ฉันซื่อสัตย์ต่อเพื่อนสนิทของฉันมาก	-	-	-	-	✓	✓
4.ผู้อื่นมักชวนให้ฉันร่วมทำสิ่งต่าง ๆ ด้วย	-	-	-	-	✓	✓
5.ฉันมักมีอิทธิพลเหนือผู้อื่นเมื่ออยู่ในกลุ่ม	-	-	✓	✓	✓	✓
6.เพื่อนสนิทของฉันมักบอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
7.ฉันเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม	-	-	-	✓	✓	✓
8.ผู้อื่นมีอิทธิพลต่อการกระทำของฉันอย่างมาก	-	-	✓	✓	✓	✓
9.ฉันไว้ใจเพื่อนสนิทของฉัน	-	-	-	-	✓	✓
10.ผู้อื่นมักชวนฉันให้เข้าร่วมกิจกรรมของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
11.ฉันสามารถทำให้ผู้อื่นทำในสิ่งที่ฉันต้องการให้ทำ	-	-	-	✓	✓	✓
12.เพื่อนสนิทของฉันมักเล่าเรื่องส่วนตัวของเขาให้ฉันฟัง	-	-	-	-	✓	✓
13.ฉันเข้าร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ทางสังคม	-	-	-	✓	✓	✓
14.ผู้อื่นมักควบคุมการกระทำต่าง ๆ ของฉัน	-	✓	✓	✓	✓	✓
15.ฉันจะรู้สึกสบายใจ หากผู้อื่นจะไม่ทำตัวสนิทกับฉันจนเกินไป	✓	✓	✓	-	-	-
16.ผู้อื่นมักชวนฉันให้เข้าร่วมกิจกรรมของพวกเขา	-	-	-	✓	✓	✓
17.ฉันมีอิทธิพลต่อการกระทำของผู้อื่นมาก	-	-	✓	✓	✓	✓
18.เพื่อนสนิทของฉันไม่เล่าทุกอย่างเกี่ยวกับตัวเขาให้ฉันฟัง	✓	✓	-	-	-	-
19.ฉันมักเข้าร่วมกิจกรรมในสังคมอย่างเป็นกันเอง	-	-	-	✓	✓	✓
20.ฉันมักถูกชักจูงได้ง่าย	-	✓	✓	✓	✓	✓
21.ผู้อื่นควรเก็บความรู้สึกส่วนตัวไว้	✓	✓	✓	✓	-	-
22.ผู้อื่นมักชวนให้ฉันเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของพวกเขา	-	-	-	✓	✓	✓
23.เมื่ออยู่ในสังคมฉันเป็นผู้ควบคุมคนอื่น	-	-	-	✓	✓	✓
24.เพื่อนสนิทของฉันมักบอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
25.ฉันมักรวมผู้อื่นอยู่ในแผนการของฉัน	-	-	✓	✓	✓	✓
26.ผู้อื่นมักตัดสินใจสิ่งต่าง ๆ แทนฉัน	-	✓	✓	✓	✓	✓

ข้อความ	ไม่ จริง เลย	ไม่ จริง	ค่อนข้าง ไม่ จริง	ค่อนข้าง จริง	จริง	จริง ที่สุด
27. มีบางสิ่งที่คุณไม่ได้บอกให้ใคร	✓	✓	✓	✓	-	-
28. ผู้อื่นมักชวนฉันไปในงานเลี้ยงของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
29. ฉันทำให้ผู้อื่นทำในสิ่งที่ฉันต้องการตามวิธีการของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
30. เพื่อนสนิทของฉันมักไม่บอกความลับของเขาต่อฉัน	✓	✓	-	-	-	-
31. ฉันมักมีผู้คนอยู่รายล้อมฉัน	-	-	-	✓	✓	✓
32. ผู้อื่นมีอิทธิพลต่อความคิดของฉันอย่างมาก	-	-	✓	✓	✓	✓
33. มีบางอย่างที่คุณจะไม่บอกให้ใครรู้	✓	✓	✓	✓	-	-
34. ผู้อื่นมักขอให้ฉันมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาเรื่องต่าง ๆ	-	-	-	✓	✓	✓
35. เมื่ออยู่กับผู้อื่น ฉันเป็นผู้ควบคุมเขา	-	-	-	✓	✓	✓
36. เพื่อน ๆ ใ้ใจในตัวฉัน	-	-	-	✓	✓	✓
37. เมื่อผู้อื่นร่วมกันทำสิ่งต่าง ๆ ฉันก็เข้าไปร่วมกับพวกเขาด้วย	-	-	-	✓	✓	✓
38. ฉันได้รับอิทธิพลจากสิ่งที่ผู้อื่นพูด	-	-	✓	✓	✓	✓
39. ฉันมีเพื่อนอย่างน้อย 1 คนที่สามารถเล่าเรื่องทุกเรื่องให้เขาฟังได้	-	-	-	-	✓	✓
40. ผู้อื่นมักเชิญฉันไปร่วมงานเลี้ยง	-	-	-	✓	✓	✓
41. ฉันมีอิทธิพลต่อความคิดของผู้อื่นอย่างมาก	-	-	✓	✓	✓	✓
42. เพื่อนสนิทของฉันมักปิดบังความรู้สึกของเขาต่อฉัน	✓	✓	-	-	-	-
43. ฉันมักมองหาคนที่จะมาอยู่เป็นเพื่อน	-	-	✓	✓	✓	✓
44. ผู้อื่นจะเป็นผู้ควบคุมเมื่อเราทำงานด้วยกัน	-	-	✓	✓	✓	✓
45. มีบางสิ่งในตัวฉันที่เก็บไว้เป็นความลับ	✓	✓	✓	✓	-	-
46. ผู้อื่นมักชวนฉันเข้าร่วมกิจกรรมกับเขาในยามว่าง	-	-	-	✓	✓	✓
47. เมื่อทำงานกับผู้อื่น ฉันเป็นผู้ควบคุมสถานการณ์	-	-	-	✓	✓	✓
48. ฉันมีเพื่อนอย่างน้อย 2 คนที่บอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
49. ฉันมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม	-	-	-	✓	✓	✓
50. ผู้อื่นมักเป็นเหตุทำให้ฉันเปลี่ยนใจ	-	-	✓	✓	✓	✓
51. ฉันมีเพื่อนสนิทไม่มาก	-	-	-	✓	✓	✓
52. ผู้อื่นมักชวนฉันให้ทำสิ่งต่าง ๆ ร่วมกับพวกเขา	-	-	-	✓	✓	✓
53. ฉันจัดการให้ผู้อื่นทำสิ่งต่าง ๆ ตามวิธีการที่ฉันต้องการให้เขาทำ	-	-	-	✓	✓	✓
54. เพื่อน ๆ ของฉันมักเล่าเรื่องส่วนตัวของเขาให้ฉันฟัง	-	-	-	✓	✓	✓

แบบวัด Element – B ด้านที่ต้องการ (✓ = 1 คะแนน , - = 0 คะแนน)

ข้อความ	ไม่ ต้อง เลย	ไม่ ต้อง	ค่อนข้าง ไม่ ต้อง การ	ค่อนข้าง ต้อง การ	ต้อง การ	ต้อง การ ที่สุด
1.ฉันมักต้องการคนมาอยู่เป็นเพื่อนฉัน	-	-	✓	✓	✓	✓
2.เมื่ออยู่ด้วยกัน ผู้อื่นมักเป็นผู้ตัดสินว่าเราควรทำอะไร	-	✓	✓	✓	✓	✓
3.ฉันต้องการชื่อเสียงต่อเพื่อนสนิทของฉันมาก	-	-	-	-	✓	✓
4.ผู้อื่นมักต้องการชวนให้ฉันร่วมทำสิ่งต่าง ๆ ด้วย	-	-	-	✓	✓	✓
5.ฉันต้องการมีอิทธิพลเหนือผู้อื่นเมื่ออยู่ในกลุ่ม	-	-	✓	✓	✓	✓
6.เพื่อนสนิทของฉันต้องการบอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา	-	-	-	-	✓	✓
7.ฉันต้องการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม	-	-	-	✓	✓	✓
8.ผู้อื่นต้องการมีอิทธิพลต่อการกระทำของฉันอย่างมาก	-	-	✓	✓	✓	✓
9.ฉันไว้วางใจเพื่อนสนิทของฉัน	-	-	-	-	✓	✓
10.ผู้อื่นมักต้องการชวนฉันให้เข้าร่วมกิจกรรมของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
11.ฉันต้องการทำให้ผู้อื่นทำในสิ่งที่ฉันต้องการให้ทำ	-	-	-	✓	✓	✓
12.เพื่อนสนิทของฉันต้องการเล่าเรื่องส่วนตัวของเขาให้ฉันฟัง	-	-	-	✓	✓	✓
13.ฉันต้องการเข้าร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ทางสังคม	-	-	-	✓	✓	✓
14.ผู้อื่นต้องการควบคุมการกระทำต่าง ๆ ของฉัน	-	✓	✓	✓	✓	✓
15.ฉันต้องการให้ผู้อื่นไม่ทำตัวสนิทกับฉันจนเกินไป	✓	✓	-	-	-	-
16.ผู้อื่นต้องการชวนฉันให้เข้าร่วมกิจกรรมของพวกเขา	-	-	-	✓	✓	✓
17.ฉันต้องการมีอิทธิพลต่อการกระทำของผู้อื่นมาก	-	-	✓	✓	✓	✓
18.ฉันไม่ต้องการให้เพื่อนสนิทของฉันเล่าทุกอย่างเกี่ยวกับตัวเขาให้ฉันฟัง	✓	✓	-	-	-	-
19.ฉันต้องการเข้าร่วมกิจกรรมในสังคมอย่างเป็นกันเอง	-	-	-	✓	✓	✓
20.ฉันถูกชักจูงได้ง่าย	-	✓	✓	✓	✓	✓
21.ฉันต้องการให้ผู้อื่นเก็บความรู้สึกส่วนตัวไว้	✓	✓	✓	-	-	-
22.ผู้อื่นต้องการชวนให้ฉันเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของพวกเขา	-	-	-	✓	✓	✓
23.เมื่ออยู่ในสังคมฉันต้องการเป็นผู้ควบคุมคนอื่น	-	-	-	✓	✓	✓
24.เพื่อนสนิทของฉันต้องการบอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
25.ฉันต้องการรวมผู้อื่นให้มาอยู่ในแผนการของฉัน	-	-	✓	✓	✓	✓
26.ผู้อื่นมักต้องการตัดสินใจสิ่งต่าง ๆ แทนฉัน	-	✓	✓	✓	✓	✓

ข้อความ	ไม่ ต้อง การ เลย	ไม่ ต้อง การ	ค่อนข้าง ไม่ ต้อง การ	ค่อนข้าง ต้อง การ	ต้อง การ	ต้อง การ ที่สุด
27. มีบางสิ่งที่คุณต้องการที่จะไม่บอกให้ใครรู้	✓	✓	✓	-	-	-
28. ผู้อื่นต้องการชวนฉันไปในงานเลี้ยงของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
29. ฉันต้องการทำให้ผู้อื่นทำในสิ่งที่ฉันชอบตามวิธีการของฉัน	-	-	-	✓	✓	✓
30. เพื่อนสนิทของฉันต้องการที่จะไม่บอกความลับของเขาต่อฉัน	✓	✓	-	-	-	-
31. ฉันต้องการมีผู้คนอยู่รายล้อมฉัน	-	-	✓	✓	✓	✓
32. ผู้อื่นต้องการมีอิทธิพลต่อความคิดของฉันอย่างมาก	-	✓	✓	✓	✓	✓
33. มีบางอย่างที่คุณต้องการที่จะไม่บอกให้ใครรู้	✓	✓	✓	-	-	-
34. ผู้อื่นมักต้องการให้ฉันมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาเรื่องต่าง ๆ	-	-	-	✓	✓	✓
35. เมื่ออยู่กับผู้อื่น ฉันต้องการเป็นผู้ควบคุมเขา	-	-	-	✓	✓	✓
36. เพื่อน ๆ ใ่วใจในตัวฉัน	-	-	-	-	✓	✓
37. เมื่อผู้อื่นร่วมกันทำสิ่งต่าง ๆ ฉันต้องการที่จะเข้าไปร่วมกับพวกเขาด้วย	-	-	-	✓	✓	✓
38. ฉันได้รับอิทธิพลจากสิ่งที่ผู้อื่นพูด	-	-	✓	✓	✓	✓
39. ฉันต้องการมีเพื่อนอย่างน้อย 1 คนที่สามารถเล่าเรื่องทุกอย่างให้เขาฟังได้	-	-	-	-	✓	✓
40. ผู้อื่นมักต้องการเชิญฉันไปร่วมงานเลี้ยง	-	-	-	✓	✓	✓
41. ฉันต้องการมีอิทธิพลต่อความคิดของผู้อื่นอย่างมาก	-	-	✓	✓	✓	✓
42. เพื่อนสนิทของฉันมักต้องการปิดบังความรู้สึกของเขาต่อฉัน	✓	-	-	-	-	-
43. ฉันต้องการหาคนที่จะมาอยู่เป็นเพื่อน	-	-	-	✓	✓	✓
44. ผู้อื่นต้องการที่จะเป็นผู้ควบคุมเมื่อเราทำงานด้วยกัน	-	-	✓	✓	✓	✓
45. มีบางสิ่งในตัวฉันที่ต้องการเก็บไว้เป็นความลับ	✓	✓	✓	✓	-	-
46. ผู้อื่นต้องการชวนฉันเข้าร่วมกิจกรรมกับเขาในยามว่าง	-	-	-	✓	✓	✓
47. เมื่อทำงานกับผู้อื่น ฉันต้องการเป็นผู้ควบคุมสถานการณ์	-	-	-	✓	✓	✓
48. ฉันต้องการมีเพื่อนอย่างน้อย 2 คนที่บอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา	-	-	-	✓	✓	✓
49. ฉันต้องการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม	-	-	-	✓	✓	✓
50. ผู้อื่นมักต้องการเป็นเหตุทำให้ฉันเปลี่ยนใจ	-	✓	✓	✓	✓	✓
51. ฉันต้องการมีเพื่อนสนิทไม่มาก	-	-	✓	✓	✓	✓
52. ผู้อื่นมักต้องการชวนฉันให้ทำสิ่งต่าง ๆ ร่วมกับพวกเขา	-	-	-	✓	✓	✓
53. ฉันต้องการจัดการให้ผู้อื่นทำสิ่งต่าง ๆ ตามวิธีการที่ฉันต้องการให้เขาทำ	-	-	-	✓	✓	✓
54. เพื่อน ๆ ของฉันต้องการที่จะเล่าเรื่องส่วนตัวของเขาให้ฉันฟัง	-	-	-	✓	✓	✓

(ภาคผนวก ซ.)

ตารางที่ 18 แสดงกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอาชีพที่ใช้ในชั้นทำคู่มือการตรวจให้คะแนนแบบวัด
Element – B (N= 101)

อาชีพ	จำนวน (คน)
ครู	10
รับจ้าง	11
พนักงานธนาคาร	20
ทหาร	10
นักศึกษา	10
ค้าขาย	8
แพทย์	10
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	15
ผู้สื่อข่าว	2
นักวิชาการ	5
รวม	101

(ภาคผนวก ฉ.)

ตารางที่ 19 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในงานทั้ง 5 ด้าน จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (N=171)

แหล่งความแปรปรวน	D.F.	SS	MS	F
ระหว่างบุคคล	170	29955.06	176.21	
ภายในบุคคล				
ความพึงพอใจในงานทั้ง 5 ด้าน	4	77540.98	19385.24	303.69*
ส่วนที่เหลือ	680	43406.22	63.83	
รวม	854	150902.26	176.70	

* $p < .0001$

ตารางที่ 19 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในงานทั้ง 5 ด้าน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .0001

ตารางที่ 20 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนด้านการได้แสดงออกจริง (IS-DO) จากมิตินการมีส่วนร่วม การควบคุมและการเปิดเผย จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (N=171)

แหล่งความแปรปรวน	D.F.	SS	MS	F
ระหว่างบุคคล	170	950.61	5.59	
ภายในบุคคล				
การได้แสดงออกจริงทั้ง 3 มิติ	2	211.65	105.83	32.29*
ส่วนที่เหลือ	340	1114.35	3.28	
รวม	512	2276.61	4.45	

* $p < .0001$

ตารางที่ 20 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนด้านการได้แสดงออกจริง ทั้ง 3 ด้าน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .0001

ตารางที่21 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนด้านต้องการแสดงออก(WANT-DO)
จากมิติการมีส่วนร่วม การควบคุมและการเปิดเผยจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (N=171)

แหล่งความแปรปรวน	D.F.	SS	MS	F
ระหว่างบุคคล	170	876.68	5016	
ภายในบุคคล				
ด้านต้องการแสดงออกทั้ง 3 มิติ	2	413.48	206.74	53.66*
ส่วนที่เหลือ	340	1309.86	3.85	
รวม	512	2600.02	5.08	

* $p < .0001$

ตารางที่21 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนด้านต้องการแสดงออกทั้ง
3 ด้าน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .0001

ตารางที่ 22 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของ คะแนนด้านที่ได้รับการแสดงออกจากผู้อื่น (IS-GET) จากมิตติการมีส่วนร่วม การควบคุมและการเปิดเผย จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (N=171)

แหล่งความแปรปรวน	D.F.	SS	MS	F
ระหว่างบุคคล	170	1244.83	7.32	
ภายในบุคคล				
ได้รับการแสดงออกจากผู้อื่นทั้ง 3 มิติ	2	450.30	225.15	54043*
ส่วนที่เหลือ	340	1406.37	4.14	
รวม	512	3101.50	6.06	

* $p < .0001$

ตารางที่ 22 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนด้านที่ได้รับการแสดงออกจากผู้อื่นทั้ง 3 ด้าน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .0001

ตารางที่ 23 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนด้านต้องการให้ผู้อื่นแสดงต่อตน (WANT-GET) จากมิตินการมีส่วนร่วม การควบคุมและการเปิดเผยจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (N=171)

แหล่งความแปรปรวน	D.F.	SS	MS	F
ระหว่างบุคคล	170	887.81	5.22	
ภายในบุคคล				
ต้องการให้ผู้อื่นแสดงต่อตน 3 มิติ	2	854.41	427.21	94.63*
ส่วนที่เหลือ	340	1534.92	4.51	
รวม	512	3277.14	6.40	

* $p < .0001$

ตารางที่ 23 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนด้านที่ต้องการให้ผู้อื่นแสดงต่อตนทั้ง 3 ด้าน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .0001

(ภาคผนวก ญ.)

แสดงตัวอย่างของแบบสอบถามที่ใช้เก็บข้อมูลในการวิจัย

ตำแหน่งของผู้ตอบ.....หน่วยงาน.....อายุ.....เพศ.....
 ระยะเวลาในการทำงาน.....สถานภาพสมรส.....

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความสัมพันธ์ของท่านที่มีต่อผู้อื่น ซึ่งแต่ละบุคคลจะมีการกระทำตามรูปแบบของตนเอง จึงไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด จึงใคร่ขอความร่วมมือให้ท่านตอบคำถามเหล่านี้ตามความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน อาจจะมีคำถามบางข้อที่คล้ายกัน ดังนั้นโปรดตอบคำถามในแต่ละข้อตามความรู้สึกของท่านจริง ๆ

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาทำแบบสอบถามนี้

ร.ต.ท. หญิง วชิราภรณ์ มณีพิศมัย
 นิสิตปริญญาโท คณะจิตวิทยา
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 1 โปรดพิจารณาคำถามข้างล่าง โดยนึกถึงความรู้สึกของท่านที่มีต่องานในปัจจุบัน และ
ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกของท่านที่สุดเพียง 1 ข้อ โดย

- 1 หมายถึง ไม่จริงเลย 2 หมายถึง ไม่จริง 3 หมายถึง ค่อนข้างไม่จริง
4 หมายถึง จริงและไม่จริงพอๆกัน 5 หมายถึง ค่อนข้างจริง 6 หมายถึง จริง 7 หมายถึง จริงที่สุด

ข้อความ	1	2	3	4	5	6	7
1. ถ้าเพื่อนที่ดีคนหนึ่งบอกกับฉันว่า เขาสนใจที่จะทำงานแบบเดียวกับฉันฉัน จะสนับสนุนอย่างเต็มที่							
2. โดยรวมแล้ว ฉันมีความพึงพอใจในงานปัจจุบันของฉันมาก							
3. ในภาพรวมงานที่ฉันทำอยู่ ก็มีลักษณะตรงตามลักษณะงานที่ฉันเคย ต้องการจะทำอยู่แล้ว							
4. หลังจากที่ได้รู้จักงานที่ทำปัจจุบันอยู่แล้ว ถึงแม้มีโอกาสจะได้ตัดสินใจเลือก งานใหม่อีกครั้ง ฉันก็ยังคงจะเลือกงานนี้อยู่							
5. ฉันมักอยู่ทำงานให้เสร็จแม้ว่าจะเลยเวลางานก็ตาม โดยไม่เบิกค่าล่วงเวลา							
6. ฉันรู้สึกภูมิใจที่จะบอกกับใครๆ ว่า ฉันทำงานที่ไหนและเกี่ยวกับอะไร							
7. ฉันมีความสุขอย่างยิ่งกับงานปัจจุบัน							
8. ฉันตั้งใจที่จะทำงานที่นี่ตลอดไป							
9. ฉันทุ่มเทให้กับงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน							
10. ฉันทำงานโดยไม่คำนึงถึงผลตอบแทน							
11. ถ้ามีโอกาสเลือกงานทำใหม่ได้ ฉันจะทำทันที							
12. งานที่ฉันทำอยู่ในปัจจุบัน ตรงข้ามกับลักษณะงานที่ฉันต้องการ							
13. ฉันรู้สึกเบื่องานปัจจุบันของฉันมาก							
14. เพื่อนสนิทของฉันรู้ว่าฉันอยากจะลาออกจากงานนี้ ตลอดเวลา							
15. ฉันยังหางานลักษณะนี้ที่อื่นทำอยู่ตลอดเวลา							
16. ฉันไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมตามเทศกาลต่าง ๆ ขององค์กร							
17. ฉันมักเร่งให้เวลา ผ่านไปอย่างรวดเร็วในวันทำงาน							
18. เพื่อนๆ ที่ทำงานไม่เคยรู้เรื่องส่วนตัวของฉัน							
19. ฉันคิดว่า ฉันควรจะได้รับค่าตอบแทนมากกว่านี้							
20. ฉันมักไม่สูงส่งกับเพื่อนร่วมงาน							

ส่วนที่ 2 โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในข้อความที่ตรงกับความรู้สึกของท่านที่สุดเพียง 1 ข้อ

ด้านลักษณะงาน

ข้อความ	จริง	ค่อนข้างจริง	จริงไม่พอ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง
1. งานที่ข้าพเจ้าทำอยู่ในปัจจุบันเป็นงานที่น่าสนใจ					
2. ข้าพเจ้าพึงพอใจในงานที่รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน					
3. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่น่าเบื่อ					
4. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ดี					
5. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์					
6. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่น่ายอมรับนับถือ					
7. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่มีแต่ความลำบาก					
8. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ทำได้อย่างสบาย					
9. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่มีคุณประโยชน์					
10. ข้าพเจ้ารู้สึกเหน็ดเหนื่อยต่องานที่กระทำในปัจจุบัน					
11. งานของข้าพเจ้ามีส่วนในการบั่นทอนสุขภาพ					
12. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ทำหายนความสามารถ					
13. งานของข้าพเจ้าต้องรับผิดชอบมีปริมาณมากจนทำไม่ไหว					
14. งานของข้าพเจ้าทำให้ข้าพเจ้าเกิดความท้อแท้ใจ					
15. งานของข้าพเจ้าเป็นงานที่ง่าย ๆ					
16. งานของข้าพเจ้ามีลักษณะซ้ำซากจำเจ					
17. งานของข้าพเจ้าทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกประสบความสำเร็จและภาคภูมิใจในผลงานที่ทำ					

ด้านรายได้

ข้อความ	จริง	ค่อนข้างจริง	จริงไม่พอ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง
1. รายได้ที่ข้าพเจ้าได้รับจากการทำงานนี้เพียงพอต่อการใช้จ่ายประจำวัน					
2. เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับมีความเหมาะสมกับงานที่ทำ					
3. เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับแทบจะไม่พอค่าใช้จ่าย					
4. เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับจัดว่าอยู่ในระดับต่ำมาก					
5. เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับสามารถนำไปใช้จ่ายได้อย่างสบาย					
6. เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับสามารถนำไปใช้จ่ายได้อย่างสบาย					
7. รายได้ที่ข้าพเจ้าได้รับเป็นรายได้ที่มั่นคง					
8. เงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับนั้นน้อยกว่าที่ข้าพเจ้าควรจะได้					
9. อัตราเงินเดือนในปัจจุบันของข้าพเจ้าจัดว่าอยู่ในระดับดี					

ด้านโอกาสก้าวหน้า

ข้อความ	จริง	ค่อนข้างจริง	จริง ไม่ พอ กัน	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง
1. ข้าพเจ้ามีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานเป็นอย่างดี					
2. โอกาสที่ข้าพเจ้าจะได้เลื่อนตำแหน่งค่อนข้างจำกัด					
3. การจะได้เลื่อนตำแหน่งขึ้นอยู่กับความสามารถในการปฏิบัติงาน					
4. ข้าพเจ้ารู้สึกว่างานที่ทำอยู่ไม่มีโอกาสก้าวหน้า					
5. ข้าพเจ้าคิดว่ามีโอกาสที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง					
6. ข้าพเจ้าคิดว่านโยบายในการเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของข้าพเจ้ายังไม่มีคามยุติธรรม					
7. ในการเลื่อนตำแหน่งของข้าพเจ้าในแต่ละครั้งต้องใช้เวลานาน					
8. ข้าพเจ้าได้รับการเลื่อนตำแหน่งสม่ำเสมอ					
9. ข้าพเจ้าค่อนข้างมีโอกาสที่ดีในการเลื่อนตำแหน่ง					

ด้านการบังคับบัญชา

ข้อความ	จริง	ค่อนข้างจริง	จริงไม่พอ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง
1. ในการทำงานหัวหน้าจะขอความเห็นจากข้าพเจ้า					
2. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนเอาใจยาก					
3. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่ไม่สุภาพ					
4. หัวหน้าของข้าพเจ้าจะกล่าวชมเชยพนักงานที่ทำงานดี					
5. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่ไหวพริบปฏิภาณดี					
6. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่มีความคิดทันสมัย					
7. หัวหน้าของข้าพเจ้ามักจะให้คำแนะนำในการทำงานแบบลวก ๆ					
8. หัวหน้าของข้าพเจ้าโปรดปรานลูกน้องบางคน					
9. ในการทำงานหัวหน้าจะบอกกับข้าพเจ้าอยู่เสมอว่าข้าพเจ้าทำงานได้ดีเพียงใด					
10. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่จริงจัง					
11. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่ดีอื่นไม่ฟังผู้อื่น					
12. หัวหน้าของข้าพเจ้ามีความรอบรู้เรื่องการบริหารปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
13. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นหัวหน้าที่ไม่ดี					
14. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนเฉลี่ยวฉลาด					
15. ในการวางแผนงานหัวหน้าของข้าพเจ้ายังวางแผนได้ไม่รัดกุม					
16. หัวหน้าของข้าพเจ้าให้เข้าพบได้ทุกเวลาที่ต้องการ					
17. หัวหน้าของข้าพเจ้าเป็นคนที่เกียจคร้านในการทำงาน					

ด้านเพื่อนร่วมงาน

ข้อความ	จริง	ค่อนข้าง	จริง	ค่อนข้าง	ไม่
		ข้าง	ไม่	ข้าง	จริง
		จริง	จริง	ไม่	
			พอ	จริง	
			กัน		
1. ผู้ร่วมงานมีส่วนช่วยให้ข้าพเจ้าเกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน					
2. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าล้วนแล้วแต่น่าเบื่อ					
3. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากเป็นคนเชิงซ้ำ					
4. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี					
5. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าค่อนข้างเงอะงะ เข้าใจอะไรได้ยาก					
6. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้ามีความรับผิดชอบในหน้าที่เป็นอย่างดี					
7. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้ามักจะปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว					
8. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากเป็นคนเฉลียวฉลาด					
9. ผู้ร่วมงานในหน่วยงานของข้าพเจ้าสามารถสร้างศัตรูได้โดยง่าย					
10. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้ามักจะพูดมาก					
11. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากมีไหวพริบดี					
12. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากค่อนข้างเกียจคร้าน					
13. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนใหญ่เป็นคนไม่น่าร่วมงานด้วย					
14. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าชอบการซุบซิบนินทา					
15. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากปฏิบัติงานด้วยความกระฉับกระเฉงว่องไว					
16. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าให้ความสนใจกับสิ่งต่าง ๆ ในวงแคบ					
17. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากเป็นผู้ที่มีความจงรักภักดีต่อกัน					
18. ผู้ร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากเป็นคนดีอันไม่ฟังผู้อื่น					

ส่วนที่ 3 โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในข้อความที่ตรงกับความจริงของท่านที่สุดเพียง 1 ข้อ

ข้อความ	ไม่ จริง เลย	ไม่ จริง	ค่อนข้าง ไม่ จริง	ค่อนข้าง จริง	จริง	จริง ที่สุด
1. ฉันมักหาคนมาอยู่เป็นเพื่อนฉัน						
2. เมื่ออยู่ด้วยกัน ผู้อื่นมักเป็นผู้ตัดสินใจว่าเราควรทำอะไร						
3. ฉันซื้อสติกส์ต่อเพื่อนสนิทของฉันมาก						
4. ผู้อื่นมักชวนให้ฉันร่วมทำสิ่งต่าง ๆ ด้วย						
5. ฉันมักมีอิทธิพลเหนือผู้อื่นเมื่ออยู่ในกลุ่ม						
6. เพื่อนสนิทของฉันมักบอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา						
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม						
8. ผู้อื่นมีอิทธิพลต่อการกระทำของฉันอย่างมาก						
9. ฉันไว้ใจเพื่อนสนิทของฉัน						
10. ผู้อื่นมักชวนฉันให้เข้าร่วมกิจกรรมของเขา						
11. ฉันสามารถทำให้ผู้อื่นทำในสิ่งที่ฉันต้องการให้ทำ						
12. เพื่อนสนิทของฉันมักเล่าเรื่องส่วนตัวของเขาให้ฉันฟัง						
13. ฉันเข้าร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ทางสังคม						
14. ผู้อื่นมักควบคุมการกระทำต่าง ๆ ของฉัน						
15. ฉันจะรู้สึกสบายใจ หากผู้อื่นจะไม่ทำตัวสนิทกับฉันจนเกินไป						
16. ผู้อื่นมักชวนฉันให้เข้าร่วมกิจกรรมของพวกเขา						
17. ฉันมีอิทธิพลต่อการกระทำของผู้อื่นมาก						
18. เพื่อนสนิทของฉันไม่เล่าทุกอย่างเกี่ยวกับตัวเขาให้ฉันฟัง						
19. ฉันมักเข้าร่วมกิจกรรมในสังคมอย่างเป็นกันเอง						
20. ฉันมักถูกชักจูงได้ง่าย						
21. ผู้อื่นควรเก็บความรู้สึกส่วนตัวไว้						
22. ผู้อื่นมักชวนให้ฉันเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของพวกเขา						
23. เมื่ออยู่ในสังคมฉันเป็นผู้ควบคุมคนอื่น						
24. เพื่อนสนิทของฉันมักบอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา						
25. ฉันมักรวมผู้อื่นอยู่ในแผนการของฉัน						
26. ผู้อื่นมักตัดสินใจสิ่งต่าง ๆ แทนฉัน						

ข้อความ	ไม่ จริง เลย	ไม่ จริง	ค่อนข้าง ไม่ จริง	ค่อนข้าง จริง	จริง	จริง ที่สุด
27. มีบางสิ่งที่ฉันไม่ได้บอกให้ใคร						
28. ผู้อื่นมักชวนฉันไปในงานเลี้ยงของเขา						
29. ฉันทำให้ผู้อื่นทำในสิ่งที่ฉันต้องการตามวิธีการของเขา						
30. เพื่อนสนิทของฉันมักไม่บอกความลับของเขาต่อฉัน						
31. ฉันมักมีผู้คนอยู่รายล้อมฉัน						
32. ผู้อื่นมีอิทธิพลต่อความคิดของฉันอย่างมาก						
33. มีบางอย่างที่ฉันจะไม่บอกให้ใครรู้						
34. ผู้อื่นมักขอให้ฉันมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาเรื่องต่าง ๆ						
35. เมื่ออยู่กับผู้อื่น ฉันเป็นผู้ควบคุมเขา						
36. เพื่อน ๆ ใ่วใจในตัวฉัน						
37. เมื่อผู้อื่นร่วมกันทำสิ่งต่าง ๆ ฉันก็เข้าไปร่วมกับพวกเขาด้วย						
38. ฉันได้รับอิทธิพลจากสิ่งที่ผู้อื่นพูด						
39. ฉันมีเพื่อนอย่างน้อย 1 คนที่สามารถเล่าเรื่องทุกอย่างให้เขาฟังได้						
40. ผู้อื่นมักเชิญฉันไปร่วมงานเลี้ยง						
41. ฉันมีอิทธิพลต่อความคิดของผู้อื่นอย่างมาก						
42. เพื่อนสนิทของฉันมักปิดบังความรู้สึกของเขาต่อฉัน						
43. ฉันมักมองหาคนที่จะมาอยู่เป็นเพื่อน						
44. ผู้อื่นจะเป็นผู้ควบคุมเมื่อเราทำงานด้วยกัน						
45. มีบางสิ่งในตัวฉันที่เก็บไว้เป็นความลับ						
46. ผู้อื่นมักชวนฉันเข้าร่วมกิจกรรมกับเขาในยามว่าง						
47. เมื่อทำงานกับผู้อื่น ฉันเป็นผู้ควบคุมสถานการณ์						
48. ฉันมีเพื่อนอย่างน้อย 2 คนที่บอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา						
49. ฉันมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม						
50. ผู้อื่นมักเป็นเหตุทำให้ฉันเปลี่ยนใจ						
51. ฉันมีเพื่อนสนิทไม่มาก						
52. ผู้อื่นมักชวนฉันให้ทำสิ่งต่าง ๆ ร่วมกับพวกเขา						
53. ฉันจัดการให้ผู้อื่นทำสิ่งต่าง ๆ ตามวิธีการที่ฉันต้องการให้เขาทำ						
54. เพื่อน ๆ ของฉันมักเล่าเรื่องส่วนตัวของเขาให้ฉันฟัง						

ส่วนที่ 4 โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในข้อความที่ตรงกับความต้องการของท่านที่สุดเพียง 1 ข้อ

ข้อความ	ไม่ ต้อง เลย	ไม่ ต้อง การ	ค่อนข้าง ไม่ ต้อง การ	ค่อนข้าง ต้อง การ	ต้อง การ	ต้อง ที่สุด
1. ฉันมักต้องการคนมาอยู่เป็นเพื่อนฉัน						
2. เมื่ออยู่ด้วยกัน ผู้อื่นมักเป็นผู้ตัดสินว่าเราควรทำอะไร						
3. ฉันต้องการซื้อสตั๊ดต่อเพื่อนสนิทของฉันมาก						
4. ผู้อื่นมักต้องการชวนให้ฉันร่วมทำสิ่งต่าง ๆ ด้วย						
5. ฉันต้องการมีอิทธิพลเหนือผู้อื่นเมื่ออยู่ในกลุ่ม						
6. เพื่อนสนิทของฉันต้องการบอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา						
7. ฉันต้องการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม						
8. ผู้อื่นต้องการมีอิทธิพลต่อการกระทำของฉันอย่างมาก						
9. ฉันไวใจเพื่อนสนิทของฉัน						
10. ผู้อื่นมักต้องการชวนฉันให้เข้าร่วมกิจกรรมของเขา						
11. ฉันต้องการทำให้ผู้อื่นทำในสิ่งที่ฉันต้องการให้ทำ						
12. เพื่อนสนิทของฉันต้องการเล่าเรื่องส่วนตัวของเขาให้ฉันฟัง						
13. ฉันต้องการเข้าร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ทางสังคม						
14. ผู้อื่นต้องการควบคุมการกระทำต่าง ๆ ของฉัน						
15. ฉันต้องการให้ผู้อื่นไม่ทำตัวสนิทกับฉันจนเกินไป						
16. ผู้อื่นต้องการชวนฉันให้เข้าร่วมกิจกรรมของพวกเขา						
17. ฉันต้องการมีอิทธิพลต่อการกระทำของผู้อื่นมาก						
18. ฉันไม่ต้องการให้เพื่อนสนิทของฉันเล่าทุกอย่างเกี่ยวกับตัวเขาให้ฉันฟัง						
19. ฉันต้องการเข้าร่วมกิจกรรมในสังคมอย่างเป็นกันเอง						
20. ฉันถูกชักจูงได้ง่าย						
21. ฉันต้องการให้ผู้อื่นเก็บความรู้สึกส่วนตัวไว้						
22. ผู้อื่นต้องการชวนให้ฉันเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของพวกเขา						
23. เมื่ออยู่ในสังคมฉันต้องการเป็นผู้ควบคุมคนอื่น						
24. เพื่อนสนิทของฉันต้องการบอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา						
25. ฉันต้องการรวมผู้อื่นให้มาอยู่ในแผนการของฉัน						
26. ผู้อื่นมักต้องการตัดสินใจสิ่งต่าง ๆ แทนฉัน						

ข้อความ	ไม่ ต้อง การ เลย	ไม่ ต้อง การ	ค่อนข้าง ไม่ ต้องการ	ค่อนข้าง ต้องการ	ต้องการ	ต้องการ ที่สุด
27. มีบางสิ่งที่คุณต้องการที่จะไม่บอกให้ใครรู้						
28. ผู้อื่นต้องการชวนฉันไปในงานเลี้ยงของเขา						
29. ฉันต้องการทำให้ผู้อื่นทำในสิ่งที่ฉันชอบตามวิธีการของฉัน						
30. เพื่อนสนิทของฉันต้องการที่จะไม่บอกความลับของเขาต่อฉัน						
31. ฉันต้องการมีผู้คนอยู่รายล้อมฉัน						
32. ผู้อื่นต้องการมีอิทธิพลต่อความคิดของฉันอย่างมาก						
33. มีบางอย่างที่คุณต้องการที่จะไม่บอกให้ใครรู้						
34. ผู้อื่นมักต้องการให้ฉันมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาเรื่องต่าง ๆ						
35. เมื่ออยู่กับผู้อื่น ฉันต้องการเป็นผู้ควบคุมเขา						
36. เพื่อน ๆ ใ้ใจในตัวฉัน						
37. เมื่อผู้อื่นร่วมกันทำสิ่งต่าง ๆ ฉันต้องการที่จะเข้าไปร่วมกับพวกเขาด้วย						
38. ฉันได้รับอิทธิพลจากสิ่งที่ผู้อื่นพูด						
39. ฉันต้องการมีเพื่อนอย่างน้อย 1 คนที่สามารถเล่าเรื่องทุกอย่างให้เขาฟังได้						
40. ผู้อื่นมักต้องการเชิญฉันไปร่วมงานเลี้ยง						
41. ฉันต้องการมีอิทธิพลต่อความคิดของผู้อื่นอย่างมาก						
42. เพื่อนสนิทของฉันมักต้องการปิดบังความรู้สึกของเขาต่อฉัน						
43. ฉันต้องการหาคนที่จะมาอยู่เป็นเพื่อน						
44. ผู้อื่นต้องการที่จะเป็นผู้ควบคุมเมื่อเราทำงานด้วยกัน						
45. มีบางสิ่งในตัวฉันที่ต้องการเก็บไว้เป็นความลับ						
46. ผู้อื่นต้องการชวนฉันเข้าร่วมกิจกรรมกับเขาในยามว่าง						
47. เมื่อทำงานกับผู้อื่น ฉันต้องการเป็นผู้ควบคุมสถานการณ์						
48. ฉันต้องการมีเพื่อนอย่างน้อย 2 คนที่บอกฉันถึงความรู้สึกที่แท้จริงของเขา						
49. ฉันต้องการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม						
50. ผู้อื่นมักต้องการเป็นเหตุทำให้ฉันเปลี่ยนใจ						
51. ฉันต้องการมีเพื่อนสนิทไม่มาก						
52. ผู้อื่นมักต้องการชวนฉันให้ทำสิ่งต่าง ๆ ร่วมกับพวกเขา						
53. ฉันต้องการจัดการให้ผู้อื่นทำสิ่งต่าง ๆ ตามวิธีการที่คุณต้องการให้เขาทำ						
54. เพื่อน ๆ ของฉันต้องการที่จะเล่าเรื่องส่วนตัวของเขาให้ฉันฟัง						



ประวัติผู้เขียน

ร้อยตำรวจเอกหญิงวิราภรณ์ มณีพิศมัย เกิดวันที่ 13 กันยายน 2516 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากวิทยาลัยพยาบาลตำรวจในปีการศึกษา 2537 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาสังคม คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2540