

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “สภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยเพื่อศึกษาปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยในด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการจัดบุคลากร ด้านการจัดงบประมาณ ด้านการจัดสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงานผล และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกกีฬา ยิมนาสติกเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงาน ของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย

ประชากร คือ เลขาธิการสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย และผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย การสุ่มตัวอย่างประชากรตัวแทนสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย และการสุ่มตัวอย่างประชากรตัวแทนผู้ฝึกสอนยิมนาสติก และตัวแทนนักกีฬา ยิมนาสติกจากสโมสรสมาชิก

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

1. ศึกษาสภาพการดำเนินงานตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามความเป็นจริงของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย โดยใช้แบบสำรวจ ซึ่งผู้วิจัยได้ส่งแบบสำรวจไปยังเลขาธิการสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จำนวน 1 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนมา จำนวน 1 ฉบับ

2. ศึกษาสภาพ ศึกษาและเปรียบเทียบถึงปัญหาในการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยตามความคิดเห็นตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย โดยใช้แบบสอบถาม ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามไปยังประชากร คือ ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จำนวน 11 คน ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน 11 ฉบับ และส่งแบบสอบถามไปยังตัวอย่างประชากรสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จำนวน 74 สโมสร แยกเป็นสมาชิกประเภทสโมสร 38 สโมสร และสมาชิกประเภทบุคคล 36 คน ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน 70 ฉบับ รวม 81 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 95.29

3. ศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย โดยใช้แบบสัมภาษณ์ ผู้วิจัยส่งแบบสัมภาษณ์ไปยังตัวอย่างประชากร คือ ผู้ฝึกสอนยิมนาสติก และนักกีฬา ยิมนาสติก สโมสรละ 1 คน รวม 148 ฉบับ แยกเป็นผู้ฝึกสอนยิมนาสติก 74 ฉบับ

นักกีฬาอีสปอร์ต 74 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนจากผู้ฝึกสอนอีสปอร์ต 70 ฉบับ และนักกีฬาอีสปอร์ต 70 ฉบับ รวม 140 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 94.59

การวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสำรวจ

นำข้อมูลที่ได้ออกมาสรุป และนำเสนอในรูปแบบความเรียง

2. การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม

2.1 นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 1 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม มาแจกแจงความถี่ของแต่ละคำตอบ และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

2.2 นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 2 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย และสโมสรสมาชิกสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย มาแจกแจงความถี่ของแต่ละคำตอบในแต่ละข้อคำถาม เพื่อหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

2.3 นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 2 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย และสโมสรสมาชิกสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย มาแจกแจงความถี่ของแต่ละคำตอบในแต่ละข้อคำถาม เพื่อหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

2.4 เปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย กับสโมสรสมาชิกสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย โดยการทดสอบค่าที (t-test) และทดสอบความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

3. นำข้อมูลที่ได้จากแบบสัมภาษณ์ ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้ฝึกสอนอีสปอร์ต และนักกีฬาอีสปอร์ต มารวบรวมเป็นหมวดหมู่ และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

การวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป เอส พี เอส เอส เอกซ์ (SPSS^X : Statistical Package for the Social Sciences Version X) เพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยจากการวิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสำรวจสภาพความเป็นจริงตามการรับรู้ของเลขาธิการสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย พบว่า

สมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยที่ทำการสมาคมอยู่ที่อาคาร เอฟ. บี. ที. สปอร์ตคอมเพล็กซ์ (ชั้น 9) ถนนรามคำแหง หัวหมาก อำเภอบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240 เบอร์โทรศัพท์ 7184788 มีคณะผู้บริหารสมาคม จำนวน 11 คน ได้รับงบประมาณมาจากการกีฬาแห่งประเทศไทย และการจัดหารายได้พิเศษ โดยในรอบปีที่ผ่านมาสมาคมมีการจัดการแข่งขันรายการที่สำคัญประกอบด้วยกีฬาชนะเลิศแห่งประเทศไทย กีฬาเยาวชนแห่งชาติ กีฬาแห่งชาติ กีฬาซีเกมส์ และกีฬายิมนาสติกรายการเวิลด์ คลาส อินวิเตชั่น 1997 พร้อมทั้งมีการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระหว่างประเทศมากกว่า 3 ครั้ง/ปี สมาคมได้จัดอบรมผู้ฝึกสอน กีฬายิมนาสติก 2 ครั้ง/ปี โดยจัดอบรมที่ส่วนกลาง และมีการจัดอบรมเกี่ยวกับกติกายิมนาสติกมากกว่า 3 ครั้ง/ปี โดยจัดอบรมที่ส่วนกลาง สมาคมมีการประชุมทุกเดือนจัดประชุมเมื่อมีกิจกรรมแต่ละโครงการ และประชุมกลุ่มทำงานทุก ๆ อาทิตย์ สมาคมมีการสรรหาคณะผู้บริหารสมาคมด้วยวิธีเลือกตั้ง ติดต่อบุคคลที่มีความสนใจในกีฬายิมนาสติก และต้องการที่จะเข้ามาช่วยบริหารในสมาคม สมาคมมีการจัดงบประมาณพิเศษสำรองไว้ในยามฉุกเฉิน โดยทางสมาคมได้รับงบประมาณจากการกีฬาแห่งประเทศไทยครบตามที่ได้ขออนุมัติ ทางสมาคมมีอุปกรณ์ต่าง ๆ ไว้ใช้งานดังนี้ โทรศัพท์ แฟกซ์ เครื่องพิมพ์ดีด คอมพิวเตอร์ เครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น โทรทัศน์ วีดีโอ เครื่องขยายเสียง เครื่องถ่ายวีดีโอไว้ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขัน และใช้วิธีส่งงานทางลายลักษณ์อักษร โดยติดต่อประสานงานกับสมาชิกด้วยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนและจัดส่งโดยแฟกซ์ พร้อมกับมีการรายงานผลการปฏิบัติด้วยวิธีทำเป็นบันทึก และลงทะเบียนแยกประเภทเก็บเข้าแฟ้ม

ผลการวิจัยจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม พบว่า

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่เป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ 72.70 มีอายุระหว่าง 41 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 63.60 ส่วนใหญ่ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกมีการศึกษาระดับปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 45.50 รองลงมามีการศึกษาระดับปริญญาโทคิดเป็นร้อยละ 36.40 ส่วนใหญ่ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกมีตำแหน่งหน้าที่ในสมาคมเป็นผู้บริหารงานสมาคม คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 63.60 ส่วนใหญ่ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกมีการงานหรืออาชีพในปัจจุบันรับราชการคิดเป็นร้อยละ 63.60

สโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่เป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ 67.10 มีอายุระหว่าง 36-40 ปีคิดเป็นร้อยละ 30.00 รองลงมาคืออายุระหว่าง 31-35 ปีคิดเป็นร้อยละ 27.10 ส่วนใหญ่ สโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกมีการศึกษาระดับปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 65.70 ส่วนใหญ่ สโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกมีตำแหน่งหน้าที่ในสมาคมเป็นตัวแทนสโมสรสมาชิกคิดเป็นร้อยละ 100.00 ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.30 และดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันมาเป็นเวลา 10 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 34.30 ส่วนใหญ่สโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีภาระงานหรืออาชีพในปัจจุบันรับราชการคิดเป็นร้อยละ 62.90

สภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยตามการรับรู้ ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกและการเปรียบเทียบปัญหา การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่าง ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก

1. ด้านการวางแผน

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่ง ประเทศไทย ด้านการวางแผนตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการ ปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.47$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ใน ระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้คือ

- มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้น และระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม
- มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ตรงตามแผนที่วางไว้อย่างชัดเจน
- มีการวางแผนในการยกระดับของผู้ฝึกสอนให้ได้มาตรฐาน
- มีแผนงานการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้
- มีแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม
- มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- มีแผนในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬา โดยส่งไปฝึกอบรม ในต่างประเทศ

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ใน ระดับน้อย ($\bar{X} = 2.27$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยเรียง ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย

- มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.43$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อย จากน้อยไปหามาก 3 อันดับสุดท้ายดังต่อไปนี้

- มีแผนในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬาโดยส่งไปอบรมในต่างประเทศ
- มีแผนงานการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนที่วางไว้ให้สมาชิกทราบ
- มีแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม

ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้คือ

- มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม
- มีการวางแผนในการยกระดับของผู้ฝึกสอนให้ได้มาตรฐาน
- มีแผนงานการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน และการเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่ มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.09$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ

- ผู้ฝึกสอนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการวางโปรแกรมฝึกซ้อม

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.75$)

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.66$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับมากจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังต่อไปนี้ คือ

- มีแผนในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬา โดยส่งไปอบรมในต่างประเทศ
- ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์
- มีแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม
- ผู้ฝึกสอนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการวางโปรแกรมฝึกซ้อม

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้น และระยะยาวไว้เหมาะสม

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นในรายการดังต่อไปนี้

รายการที่ 9 มีการวางแผนในการยกระดับของผู้ฝึกสอนให้ได้มาตรฐาน

รายการที่ 10 ผู้ฝึกสอนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการวางโปรแกรมฝึกซ้อม

2. ด้านการจัดองค์กร

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.09$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.35$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน
- มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสร

สมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.45$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อยจากน้อยไปหามากดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจน
- ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสมาคม

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน
- มีการจัดทำแผนภูมิ แสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร และเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กรตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 1.89$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาในระดับน้อยที่สุด คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.66$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน

เมื่อพิจารณาผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.56$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับมากจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจน
- มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจน และสัมพันธ์กัน
- ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสมาคม

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากน้อยไปหามาก ดังต่อไปนี้ คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน
- มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นในรายการดังต่อไปนี้ที่ไม่แตกต่างกัน ได้แก่

- รายการที่ 14 มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน
- รายการที่ 16 มีการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจน

3. ด้านการจัดบุคลากร

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านบุคลากร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.25$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ประสบการณ์และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาอิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำ
- มีผู้ฝึกสอนที่มีคุณภาพ

ทางด้านรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.47$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้คือ

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ประสบการณ์และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาอิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำหรือภาวะผู้นำ
- มีผู้บริหารที่อุทิศตนเพื่องานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่
- มีผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ประสบการณ์และความสามารถของการเป็นผู้ฝึกสอน
- มีผู้ฝึกสอนที่มีคุณภาพ
- มีนักกีฬาที่มีความสามารถสูง

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากรตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.57$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับมากจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังต่อไปนี้

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ประสบการณ์และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำ
- มีผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ประสบการณ์และความสามารถของการเป็นผู้ฝึกสอน

ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้ คือ

- มีนักกีฬาที่มีระเบียบวินัย
- มีการมอบหมายงาน และกระจายงานให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติอย่างเหมาะสม
- มีการจัดให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ อย่างเพียงพอ
- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร และการเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 1.88$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหายุ่งยากอยู่ในระดับน้อยที่สุด คือ

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ประสบการณ์และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดบุคลากรตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.66$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหายุ่งยากอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ประสบการณ์และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสร

สมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.55$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับมากจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกดังต่อไปนี้

- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก
- มีการจัดให้มีผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ อย่างเพียงพอ
- มีการมอบหมายงานและกระจายงานให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติอย่างเหมาะสม

ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

- มีผู้ฝึกสอนที่มีคุณภาพ
- มีผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ประสบการณ์และความสามารถในการเป็นผู้ฝึกสอน
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำหรือภาวะผู้นำ
- มีผู้บริหารที่มีความรู้ประสบการณ์ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬา ยิมนาสติก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ที่ไม่แตกต่างกัน ได้แก่

- รายการที่ 26 มีนักกีฬาที่มีความสามารถสูง
- รายการที่ 27 มีนักกีฬาที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

4. ด้านการจัดงบประมาณ

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.00$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

- มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุม ถูกต้องตามระเบียบ
- งบประมาณที่จัดสรรได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า

ทางด้านรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- ได้รับเงินงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ
- ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาเพียงพอกับการจัดซื้อ
- ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.11$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากคือ

- มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.23$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อย จากน้อยไปหามาก 3 อันดับสุดท้ายดังต่อไปนี้

- ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ
- ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬา เพียงพอกับการจัดซื้อ
- ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ

ยกเว้นในรายข้อดังต่อไปนี้ที่มีสภาพอยู่ในระดับมากโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้คือ

- มีการจัดทำงบประมาณในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า
- งบประมาณที่จัดสรรได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า
- มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ
- การปฏิบัติงานแต่ละโครงการได้รับงบประมาณได้ตรงตามที่ขออนุมัติ

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ และเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.34$) ยกเว้นในข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้

- ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬา เพียงพอกับการจัดซื้อ
- ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ
- ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ
- มีการจัดทำงบประมาณในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการจัดงบประมาณตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.95$)

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.87$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับมากจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกดังต่อไปนี้

- ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ
- ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬาเพียงพอกับการจัดซื้อ
- ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่มระหว่าง ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ที่ไม่แตกต่างกันได้แก่

- รายการที่ 31 มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุม ถูกต้องตามระเบียบ
รายการที่ 33 การปฏิบัติงานแต่ละโครงการได้รับงบประมาณได้ตรงตามที่ขอ

อนุมัติ

รายการที่ 36 ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ

รายการที่ 37 ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาเพียงพอกับการจัดซื้อ

รายการที่ 38 ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ

รายการที่ 39 ได้รับงบประมาณที่ใช้ในการส่งนักกีฬาไปแข่งขันในต่างประเทศเพียงพอ

5. ด้านการจัดสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.76$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด คือ

- สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสม และเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน

ทางด้านรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้าและห้องอาบน้ำ
- จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน
- มีห้องประชุมของสมาคมเป็นสัดส่วน
- มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.37$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้ คือ

- สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสม และเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน
- เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงานแต่ละหน้าที้อย่างเป็นเอกเทศชัดเจน
- มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าที้อย่างเป็นเอกเทศชัดเจน

- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันได้มาตรฐาน

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้ว อยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.42$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อยจากน้อยไปหามาก 3 อันดับสุดท้ายดังต่อไปนี้

- มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้าและห้องอาบน้ำ
- มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่
- สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันเพียงพอ

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสม และเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน
- เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงานของตนเองอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย
- มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าทีอย่างเป็นเอกเทศชัดเจน
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันได้มาตรฐาน

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก และการเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.07$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยที่สุด โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงานของตนเองอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย
- มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าทีอย่างเป็นเอกเทศชัดเจน
- สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสม และเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน

ทางด้านรายข้อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ
- มีสถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน

ส่วนปัญหาในการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิก สมาคม ยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.49$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่
- มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ
- จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน
- สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันเพียงพอ
- มีสถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันได้มาตรฐาน
- มีบันทึกการใช้การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกในสมาคม
- มีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสมาคมอย่างถูกวิธี

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.43$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อย จากน้อยไปหามาก 3 อันดับสุดท้ายดังต่อไปนี้

- เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงานของตนเองอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย
- สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน

- มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าห้องอย่างเป็นเอกเทศ ชัดเจน

- มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างคุ้มค่าและถูกวิธี

ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

- มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ
- มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่
- จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน
- มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันเพียงพอ
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันได้มาตรฐาน

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ที่ไม่แตกต่างกัน

- รายการที่ 43 มีห้องประชุมของสมาคมเป็นสัดส่วน
- รายการที่ 44 สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันเพียงพอ
- รายการที่ 45 มีสถานที่พักสำหรับเก็บตัว
- รายการที่ 46 มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- รายการที่ 47 มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- รายการที่ 48 จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน
- รายการที่ 49 อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ
- รายการที่ 50 อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันได้มาตรฐาน
- รายการที่ 52 มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างคุ้มค่า และถูกวิธี

6. ด้านการอำนวยความสะดวก

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.25$)

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่ มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.29$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- ในการตัดสินใจสั่งการ ยึดขอขยายทางกฎหมายเป็นหลัก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.42$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับสุดท้ายดังต่อไปนี้

- มีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่างๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบโดยไม่ซ้ำซ้อนกัน
- ผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมสั่งการในการตัดสินใจในการดำเนินงาน
- มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการ

ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยน้อยไปหามากดังต่อไปนี้ คือ

- มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่ผู้บริหารสมาคมในตำแหน่งต่างๆ
- ในการตัดสินใจสั่งการยึดขอขยายทางกฎหมายเป็นหลัก

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก และการเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการอำนวยความสะดวก

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า ในปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด ($\bar{X} = 1.49$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้คือ

- มีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่างๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบโดยไม่ซ้ำซ้อนกัน
- มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการ
- ในการตัดสินใจสั่งการ ยึดขอบข่ายทางกฎหมายเป็นหลัก

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 2.58$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- ในการตัดสินใจสั่งการ ยึดขอบข่ายทางกฎหมายเป็นหลัก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.43$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับสุดท้ายดังต่อไปนี้

- ในการตัดสินใจสั่งการยึดขอบข่ายทางกฎหมายเป็นหลัก
- มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการ
- มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่ผู้บริหารสมาคมในตำแหน่งต่าง ๆ

ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากน้อยไปหามาก ดังต่อไปนี้ คือ

- ผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมสั่งการในการตัดสินใจในการดำเนินงาน
- มีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่างๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบโดยไม่ซ้ำซ้อนกัน

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกรายการ

7. ด้านการประสานงาน

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่ง

ประเทศไทย ด้านการประสานงานตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.27$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้คือ

- การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานได้มีการกำหนดให้มีตัวแทนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ได้สิทธิออกเสียง
- ผู้ฝึกสอนมีการประสานงานกับผู้บริหาร
- มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงานตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.19$)

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลยรวม พบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดทุกรายการอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.34$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อยจากน้อยไปหามาก 3 อันดับสุดท้าย ดังต่อไปนี้ คือ

- มีการจัดประชุมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก ฝ่ายต่าง ๆ นอกเวลาปฏิบัติงาน
- มีการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานไว้เป็นหลักฐานในการประสานงานให้ทราบทั่วกัน
- มีการประชาสัมพันธ์สมาคม

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน และการเปรียบเทียบปัญหา การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 1.84$)

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.65$)

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลยรวม พบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสร

สมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.54$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับมากจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังต่อไปนี้

- มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น
- มีการจัดประชุมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก ฝ่ายต่าง ๆ นอกเวลาปฏิบัติงาน
- มีการประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ในสมาคมอย่างสม่ำเสมอ

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- มีการประชาสัมพันธ์สมาคม
- ผู้ฝึกสอนมีการประสานงานกับผู้บริหารในสมาคม
- การแต่งตั้งผู้บริหารงานได้มีการกำหนดให้มีตัวแทนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ได้สิทธิออกเสียง

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการประสานงานตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ที่ไม่แตกต่างกันได้แก่

รายการที่ 60 มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารงานสมาคมแต่ละฝ่าย ให้เป็นที่เข้าใจกันกับสโมสรสมาชิก

8. ด้านการรายงานผล

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.45$) ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้คือ

- มีการเสนอรายงานให้คณะกรรมการบริหารสมาคมทราบ
- ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับ และพึงพอใจของผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก
- มีการนำผลรายงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผน หรือปฏิบัติงาน
- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การศึกษาแห่งประเทศไทยทราบ

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.15$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การกีฬาแห่งประเทศไทยทราบ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.33$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับน้อยจากน้อยไปหามาก 3 อันดับสุดท้าย ดังต่อไปนี้ คือ

- มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผล
- มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสมาคม
- มีการนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือปฏิบัติงาน

ยกเว้นรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้

- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงาน ให้การกีฬาแห่งประเทศไทยทราบ
- ผู้ฝึกสอนมีการเสนอรายงานการฝึกซ้อมให้ผู้บริหารทราบ

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล และการเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่ม พบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 1.81$)

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.61$) ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การกีฬาแห่งประเทศไทยทราบ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.50$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยในระดับมากจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังต่อไปนี้ คือ

- มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผล
- มีการนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผน หรือการปฏิบัติงาน
- มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสมาคม

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- มีการเสนอรายงานให้ผู้บริหารสมาคมทราบ
- ผู้ฝึกสอนมีการเสนอรายงานการฝึกซ้อมให้ผู้บริหารทราบ
- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การศึกษาแห่งประเทศไทยทราบ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ที่ไม่แตกต่างกันได้แก่

รายการที่ 68 มีการรายงานผลปฏิบัติงานประจำทุกเดือน

9. สภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย

สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดทุกด้านอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.16$)

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดทุกด้านอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.28$)

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทุกด้านแล้วอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.40$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากน้อยไปหามากดังต่อไปนี้ คือ

- ด้านการจัดงบประมาณ
- ด้านการรายงานผล
- ด้านการประสานงาน

- ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก
- ด้านการอำนวยความสะดวก
- ด้านการวางแผน
- ด้านการจัดองค์กร

ยกเว้นด้านต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- ด้านการจัดบุคลากร

ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน และการเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก

เมื่อพิจารณาแต่ละกลุ่มพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดทุกด้านอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 1.98$)

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้านตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.67$) ยกเว้นในด้านต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

- ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้านตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.58$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- ด้านการจัดงบประมาณ
- ด้านการวางแผน
- ด้านการจัดองค์กร
- ด้านการจัดบุคลากร
- ด้านการประสานงาน
- ด้านการรายงานผล

ยกเว้นในด้านต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก
- ด้านการอำนวยความสะดวก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกรายการ

อภิปรายผลการวิจัย

จากการวิเคราะห์และสรุปผลการวิจัยเรื่อง “สภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย” ผู้วิจัยขออภิปรายผลการวิจัยในประเด็นที่น่าสนใจดังต่อไปนี้

1. ด้านการวางแผน

จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านการวางแผนของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อย และมีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการละเลยในการปฏิบัติหรือขาดการเอาใจใส่ในเนื้อหาสาระที่จำเป็นต่อการดำเนินงานในด้านนี้ จึงทำให้เกิดปัญหามาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการสัมภาษณ์ร้อยละ (6.42) ที่เห็นว่าสมาคมยิมนาสติกมีปัญหาของการวางแผนงานด้านต่างๆ ของสมาคมเป็นเหตุให้สมาคมไม่ประสบความสำเร็จในด้านการวางแผน และเมื่อพิจารณารายละเอียดของปัญหาซึ่งเรียงอันดับจากมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า “สมาคมมีแผนในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสินและนักกีฬา โดยส่งไปฝึกอบรมในต่างประเทศ” เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจสภาพตามข้อเท็จจริงของเลขาธิการสมาคมยิมนาสติกที่พบว่า ทางสมาคมมีการจัดอบรมผู้ฝึกสอนและกติกายิมนาสติกแต่ในส่วนกลางของประเทศไทยเท่านั้น และยังคงสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (15.00) ที่เห็นว่าสมาคมควรที่จะส่งเสริมผู้ฝึกสอนและนักกีฬาให้มีโอกาสไปอบรมและหาประสบการณ์ต่างประเทศเพิ่มเติม จึงเป็นไปได้ว่าโอกาสที่ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬาจะได้ไปฝึกอบรมยังต่างประเทศต้องลดน้อยลงไปด้วย หรือไม่มีโอกาสเลย ผู้วิจัยเห็นว่าโอกาสในการฝึกอบรมยังต่างประเทศเป็นสิ่งที่จะทำให้ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬาเกิดพัฒนาการทั้งความรู้ความสามารถส่งผลทำให้การปฏิบัติมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังที่ ธงชัย สันติวงษ์ (2535) กล่าวว่า “การฝึกอบรมนับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อองค์กรเพราะเทคโนโลยี หรือความก้าวหน้าทางวิทยาการที่เปลี่ยนแปลงไป อาจทำให้ตามไม่ทันต่อความเปลี่ยนแปลงก็ได้” ดังนั้นสมาคมควรที่จะมีการวางแผนหรือแผนงานในการพัฒนาคุณสมบัติของผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬาให้ได้เรียนรู้เทคนิคและสิ่งใหม่ๆ ของประเทศเพื่อนบ้านอยู่เสมอ และหากสมาคมไม่มีการวางแผนที่จะ

พัฒนาคุณสมบัติของผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬาแล้ว อาจเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกไม่บรรลุเป้าหมายหรือไม่มีความก้าวหน้าเท่าที่ควร ผู้วิจัยเห็นว่แผนงานในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสินและนักกีฬา โดยส่งไปฝึกอบรมในต่างประเทศ จะเป็นเครื่องช่วยชี้ทิศทางการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของสมพงศ์ เกษมสิน (2523) ที่กล่าวว่า “การวางแผนเป็นหลักการสำคัญขั้นมูลฐานของกระบวนการบริหาร แผนที่ดีจะช่วยให้การบริหารสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความราบรื่น” ดังนั้น สมาคมยิมนาสติกควรเล็งเห็นถึงความสำคัญในการวางแผนพัฒนาผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬาให้มีโอกาสไปเรียนรู้ทางด้านเทคนิคและสิ่งใหม่ๆ เกี่ยวกับกีฬายิมนาสติกยังประเทศที่ประสบความสำเร็จในกีฬานี้ตั้งแต่เนิ่นๆ เพื่อให้ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬา เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่งผลให้การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

ส่วนประเด็น “ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผน” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมยิมนาสติกมีปัญหาในเรื่องผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผนอยู่ในระดับมาก และพบว่าสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับผลการสัมภาษณ์ร้อยละ (10.00) ที่เห็นว่า สโมสรสมาชิกไม่มีส่วนร่วมในการวางแผน จึงเป็นไปได้ที่แผนงานจะขาดประสิทธิภาพ และขาดการยอมรับการร่วมมือในการทำงานที่ดี ทั้งนี้การเปิดโอกาสให้สโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผนงานจะทำให้เกิดการระดมสมองและแนวคิดที่หลากหลาย เพื่อสรรหาลู่ที่ดีที่สุดมาเป็นขั้นตอนวางแผนในการทำงาน นอกจากนี้แล้วยังจะทำให้แผนงานที่วางไว้นั้นได้รับการยอมรับจากสโมสรสมาชิก เกิดผลดีต่อการดำเนินงานของสมาคมเป็นอย่างยิ่ง ดังที่ สมพงศ์ เกษมสิน (2526) ได้กล่าวว่า “การจัดให้สมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการจะมีผลกระทบต่อการทำงาน” ผู้วิจัยเห็นว่ หากสมาคมไม่เปิดโอกาสให้ผู้บริหารสมาคมและสโมสรสมาชิกได้มีส่วนร่วมเสนอแนวคิดในการวางแผนงานแล้ว จะทำแผนงานของสมาคมที่วางไว้ขาดแนวคิดที่หลากหลาย ส่งผลให้ขาดการยอมรับและความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (10.71) ที่เห็นว่าสมาคมยิมนาสติกควรที่จะรับฟังความคิดเห็นของสโมสรสมาชิกมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนั้นสมาคมควรที่จะเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเปิดโอกาสให้สโมสรสมาชิกได้มีส่วนร่วมเสนอแนวคิดและรับฟังความคิดเห็นในการวางแผนงาน จึงจะทำให้การดำเนินงานของสมาคมเกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงานของสมาคม

สำหรับประเด็น “แผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมยิมนาสติกมีแผนงานการติดตาม และประเมินผลการ

ปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้การทำงานเกิดการติดขัดไม่ราบรื่น ทั้งนี้การมีแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคมจะช่วยกระตุ้นการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคมได้เป็นอย่างดี ซึ่งแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคมจะสามารถทำให้ทราบถึงข้อบกพร่อง และสามารถแก้ไข ปัญหาได้ทันท่วงที ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ สมพงษ์ เกษมสิน (2523) ที่กล่าวว่า “การติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนตลอดจนการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนนั้น เป็นสิ่งจำเป็นต่อการบริหารเป็นอันมาก เพราะการติดตามผลการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนนี้จะช่วยแก้ไขอุปสรรคได้ทันท่วงที และนำไปปรับปรุงในส่วนอื่นๆ ให้ได้ผลดียิ่งขึ้น” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมไม่มีแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคมแล้ว จะทำให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคมดำเนินไปอย่างล่าช้า ติดขัด ไม่ราบรื่น ขาดประสิทธิภาพ ไม่สามารถทำให้ผู้บริหารได้ทราบถึงข้อบกพร่อง และสามารถนำมาแก้ไข ปัญหาได้ทันท่วงที ดังนั้นสมาคมควรที่จะมีการวางแผนงานการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เพื่อที่จะเป็นเครื่องช่วยกระตุ้นและทำให้ผู้บริหารได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของตนเองแล้วนำมาแก้ไขทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. การจัดองค์กร

จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านการจัดองค์กรของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อย และมีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการไม่ให้ความสำคัญของสมาคมต่อการจัดองค์กรภายในสมาคม หรือหากให้ความสำคัญก็น้อย จึงทำให้เกิดปัญหามาก เป็นเหตุให้สมาคมไม่ประสบความสำเร็จในด้านการจัดองค์กร และเมื่อพิจารณารายละเอียดของปัญหาซึ่งเรียงอันดับจากมากที่สุด 3 อันดับแรกพบว่า “การกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจน” เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้เกิดความสับสนและซ้ำซ้อนในการทำงานกัน ทั้งนี้การกำหนดเอกภาพหรือหน้าที่ของการทำงานไว้อย่างชัดเจน นอกจากจะเป็นการแบ่งงานออกไปเป็นแต่ละส่วนแต่ละอย่างแล้ว ยังช่วยทำให้ทราบว่าจะงานใดเป็นงานหลัก และงานใดเป็นงานรองของสมาคมอีกด้วย ดังที่ สมพงษ์ เกษมสิน (2536) กล่าวว่า “หน้าที่การงาน หมายถึงการทำงานที่สามารถระบุได้ว่าเป็นงานประเภทใด มีความแตกต่างจากงานอื่นอย่างไร และสามารถทราบถึงวัตถุประสงค์ขององค์กรนั้นอีกด้วย” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมไม่มีการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจนแล้ว จะทำให้ผู้ดำเนิน

งานไม่ทราบหน้าที่ที่แน่นอน และจะไม่สามารถกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่บุคคลจะทำงานนั้นได้อย่างชัดเจน ไม่เกิดการซ้ำซ้อน และก้าวก่ายกัน ดังนั้นสมาคมควรที่จะเล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจน จึงจะทำให้การดำเนินงานของสมาคมยมนาสดิกมีประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ส่วนประเด็น “การกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมยมนาสดิกมีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจน และสัมพันธ์กัน เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยเห็นว่าอาจเนื่องมาจากลักษณะของงานที่ซับซ้อนและสัมพันธ์กัน ประกอบกับการทำงานเป็นการทำงานที่รวมกลุ่มของบุคคลหลายคนที่มีจุดมุ่งหมายร่วมกัน จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้การทำงานเกิดการล้ำเส้น และมีการก้าวก่ายหน้าที่กัน ดังที่ พยอม วงศ์สารศรี (2534) กล่าวว่า มนุษย์บางคนมีความคิดว่าตนเองเก่งเหนือคนอื่น และบางครั้งอาจเนื่องมาจากการคิดอยากจะทำงานนั้นให้สำเร็จลุล่วงไปอย่างรวดเร็วก็เป็นได้ ฉะนั้นการที่จะขจัดปัญหาต่างๆ ดังกล่าว จำเป็นต้องมีการกำหนดระเบียบขององค์กร หน้าที่ของสมาชิกฝ่ายต่างๆ ระบบความสัมพันธ์ระหว่างงานประเภทต่างๆ ให้ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบและทิศทางให้สมาชิกในองค์กรปฏิบัติ ซึ่งหากสมาคมไม่มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจน และสัมพันธ์กันแล้ว จะทำให้เกิดล้ำเส้นและการก้าวก่ายหน้าที่กัน ส่งผลทำให้เกิดความขัดแย้งในการดำเนินงาน ดังนั้นสมาคมควรที่จะมีการกำหนดขอบเขตของงานให้ชัดเจน และสัมพันธ์กัน เพื่อที่จะให้ผู้ปฏิบัติได้ดำเนินงานตามกรอบที่กำหนดให้เกิดประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว สัมพันธ์กัน และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

สำหรับประเด็น “ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสมาคม” จากผลการวิจัยพบว่าผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสมาคมเป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่าสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ผู้วิจัยเห็นว่าอาจเกิดจากผู้บริหารสมาคมและสโมสรสมาชิกไม่เห็นถึงความสำคัญต่อโครงสร้างการบริหารงานของสมาคม เนื่องจากการดำเนินงานของสมาคมจะมีการเลือกตั้งเปลี่ยนแปลงตัวนายกสมาคมและคณะผู้บริหารทุก 2 ปี ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (47.85) ที่เห็นว่า การดำเนินงานของผู้บริหารจะมีลักษณะการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารทุกๆ 2 ปี อาจเป็นไปได้ที่สมาคมจะไม่ได้ได้รับความร่วมมือในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงาน ทั้งนี้โครงสร้างที่ดีจะเป็นเสมือนกรอบงานสำหรับปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ เป็นเครื่องมือในการมอบอำนาจความรับผิดชอบ ช่วยประสานงานของกิจกรรมต่างๆ เพื่อร่วมมือกันทำงาน ช่วยในการกระตุ้นเตือนให้สมาชิกขององค์กรทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังที่ พยอม วงศ์สารศรี (2534) กล่าวว่า “โครงสร้างของ

องค์กรมีความสัมพันธ์โดยตรงกับการบรรลุเป้าหมายขององค์กร” และสอดคล้องกับแนวคิดของ สมพงษ์ เกษมสิน (2523) กล่าวว่า “การจัดองค์กรเป็นการเชื่อมโยงวัตถุประสงค์ โครงสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่การงานกับบุคคล ซึ่งจะก่อให้เกิดเอกภาพในการบริหารให้บรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์กร” ฉะนั้นหากผู้บริหารและสโมสรสมาชิกไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างแล้ว อาจจะทำให้มองไม่เห็นถึงกรอบของงานว่าใครจะเข้ามา ทำหน้าที่อะไร ตรงไหน รับผิดชอบอะไร ส่งผลให้การประสานงานเป็นไปอย่างยากขึ้น ดังนั้น หากผู้บริหารและสโมสรสมาชิกอยากที่จะเห็นการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ จึงควรที่จะร่วมมือร่วมใจในการกำหนดโครงสร้างให้เป็นรูปแบบที่ดีที่สุด เพื่อให้ การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นมีประสิทธิภาพมากที่สุด

3. ด้านการจัดบุคลากร

จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านการจัดบุคลากรของสมาคมยิมนาสติก แห่งประเทศไทยมีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับมาก แต่ก็มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับ มากด้วยเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความจำเป็นทางด้านนี้ของสมาคมที่ถึงแม้จะมีสภาพการปฏิบัติ ที่มาก แต่สมาคมยิมนาสติกก็ยังคงต้องการมากขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ จึงทำให้เป็นปัญหามากอยู่ในขณะ นี้ และประกอบกับประเทศไทยได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันกีฬาเอเซีย นเกมส์ครั้งที่ 13 ที่กรุงเทพมหานครสมาคมยิมนาสติกจึงมีความจำเป็นในด้านการจัดบุคลากร มากยิ่งขึ้นเพื่อที่จะให้บุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติงานดำเนินงานให้บรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ดังที่ สมพงษ์ เกษมสิน (อ้างถึง สุกิจ จุลละนันท์) กล่าวว่า “การจัดบุคลากรเป็นกระบวนการวาง นโยบาย ระเบียบกรรมวิธีในการดำเนินการเกี่ยวกับตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานในองค์กร โดยให้ได้ บุคคลที่เหมาะสม และบำรุงรักษาไว้ ซึ่งทรัพยากรด้านมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพให้มีปริมาณ เพียงพอ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย” จึงทำให้สภาพโดยรวมของ สมาคมยิมนาสติกที่มีสภาพการปฏิบัติมากยังมีปัญหามากอยู่ในขณะนี้ เป็นเหตุให้สมาคมไม่ ประสบความสำเร็จในด้านการจัดบุคลากร และเมื่อพิจารณาถึงรายละเอียดของปัญหาซึ่งเรียง อันดับจากมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า “การจัดสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก” เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่อง เดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสมาคม ยิมนาสติกหมดกำลังใจ และขาดการทุ่มเทในการทำงาน ทั้งนี้ผู้วิจัยเห็นว่าการจัดสวัสดิการด้าน ต่างๆ ที่จัดให้ผู้บริหาร และสโมสรสมาชิกนั้นเป็นสิ่งบำรุงขวัญ และเป็นสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้ผู้บริหารและสโมสรสมาชิกเกิดความพึงพอใจในสมาคม ปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้

ความสามารถ ก่อให้เกิดผลดีต่อการดำเนินงาน ดังงานวิจัยของ รัตนภรณ์ ทรงพระนาม (2537) ที่พบว่า “ขวัญและกำลังใจของบุคลากรนั้นเป็นสิ่งสำคัญอย่างหนึ่งในการปฏิบัติงานทุกอย่าง เพราะงานจะมีประสิทธิภาพและเจริญก้าวหน้าเพียงใดนั้น จะขึ้นอยู่กับขวัญและกำลังใจของบุคลากรที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีคุณภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น” และยังคงคล้องกับ ธงชัย สันติวงษ์ (2535) ที่กล่าวว่า “สวัสดิการที่ให้กับบุคลากรเป็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความพอใจของบุคลากรที่จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร” อีกทั้งยังสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (100.00) ที่เห็นว่าปัญหาในด้านขวัญและกำลังใจมีผลกระทบในการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยอีกด้วย ผู้วิจัยเห็นว่าหากสมาคมไม่มีการจัดสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับผู้บริหารสมาคมและสโมสรสมาชิกแล้ว อาจเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ผู้บริหารสมาคม และสโมสรสมาชิก ขาดการทุ่มเทในการปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานอย่างไม่เต็มความสามารถ ซึ่งจะส่งผลทำให้การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกไม่มียุทธศาสตร์เท่าที่ควร ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (32.85) เห็นว่าสมาคมควรจัดสวัสดิการ เบี้ยเลี้ยงให้กับนักกีฬา และทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในสมาคมยิมนาสติก ดังนั้นหากสมาคมยิมนาสติกสามารถที่จะจัดสวัสดิการได้ดีขึ้น หรือมีการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น ก็อาจทำให้บุคลากร สโมสรสมาชิก ตลอดจนนักกีฬา และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในสมาคมยิมนาสติกเกิดความพึงพอใจในสมาคม มีกำลังใจในการปฏิบัติงานดีขึ้น ก็จะทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนดีขึ้นด้วย ส่งผลให้การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ส่วนประเด็น “การจัดให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติงานในฝ่ายต่างๆ อย่างเพียงพอ” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมมีการจัดให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติงานในฝ่ายต่างๆ อย่างเพียงพอ เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่าสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับการสำรวจสภาพตามข้อเท็จจริงของเลขาธิการสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยที่พบว่าสมาคมจัดให้มีผู้บริหารภายในสมาคมจำนวน 11 คน และยังคงสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (49.28) ที่เห็นว่าสมาคมยิมนาสติกมีผู้บริหารจำนวน 11 คน เช่นเดียวกัน อีกทั้งยังสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (31.42) ที่เห็นว่าการดำเนินงานของคณะผู้บริหารกระทำกันเพียงไม่กี่คน จึงอาจทำให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคมเป็นไปอย่างไม่ทั่วถึง และไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ซึ่งในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุคนั้นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งก็คือบุคคลนั่นเอง ซึ่งการดำเนินงานของสมาคมจะสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่เพียงใดนั้นก็ย่อมจะขึ้นอยู่กับว่ามีตัวบุคคลหรือพนักงานเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ อย่างครบครัน และมีจำนวนที่เพียงพอต่อปริมาณงานที่สมาคมต้องดำเนินงาน ดังที่ ธงชัย สันติวงษ์ (2535) กล่าวว่า “ภายหลังจากที่ได้มีการจัดองค์กรจนเสร็จสิ้นแล้วโครงสร้างในส่วนต่างๆ ก็จะต้องถูก

บรรจุกด้วยตัวบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งอย่างครบครัน จึงจะทำให้องค์กรสามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมรรถภาพ และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้” นอกจากนี้แล้วบุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานยังจะต้องมีความเสียสละและทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงอีกด้วย ผู้วิจัยเห็นว่าหากสมาคมขาดผู้บริหารที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างเพียงพอ และเสียสละทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติงานแล้ว ก็จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างไม่ทั่วถึง อาจเป็นสาเหตุให้การดำเนินงานขาดประสิทธิภาพไม่ประสบความสำเร็จตามที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (7.14) ที่เห็นว่าคณะทำงานมีจำนวนน้อย จึงไม่สามารถที่จะทำงานในระดับใหญ่ให้เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร และยังสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (24.28) ที่เห็นว่าคณะผู้บริหารแต่ละคนมีเวลาให้กับงานน้อย และขาดความทุ่มเทในการทำงาน ทำให้ผลงานที่ออกมาไม่ตรงตามเป้าหมาย และมีปัญหาตามมา ดังนั้นสมาคมควรที่จะเล็งเห็นถึงความสำคัญพิจารณาจัดให้มีผู้บริหารงานเข้าไปปฏิบัติงานในฝ่ายต่างๆ อย่างเพียงพอและมากขึ้นกว่าเดิม พร้อมทั้งในการสรรหาบุคคลควรที่จะใช้วิจารณ์อย่างรอบคอบ จึงจะทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างทั่วถึง รวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังที่สมาคมได้ตั้งเป้าไว้

สำหรับในรายชื่อ “การมอบหมายงานและการกระจายงานให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติอย่างเหมาะสม” จากผลการวิจัยพบว่า การมอบหมายงานและการกระจายงานให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติอย่างเหมาะสมเป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (12.85) ที่เห็นว่าบุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานขาดความสามารถและชำนาญในงานที่ทำ ทำให้กีดกายนาสติพัฒนาไปได้ช้า จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพลงไปด้วย ทั้งนี้การมอบหมายงานและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบได้ตรงและเหมาะสมกับผู้บริหารงาน และอำนาจหน้าที่ได้ตรงและเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน มีความสำคัญต่อการดำเนินงานเป็นอย่างมาก เพราะความสำเร็จของการทำงานนอกจากจะขึ้นอยู่กับระเบียบแบบแผน วิธีการ และมาตรฐานการทำงานที่กำหนดขึ้นแล้ว ยังขึ้นอยู่กับความรู้ ความเข้าใจ การใช้ศิลปะแห่งการเป็นผู้นำ และหลักมนุษยสัมพันธ์ของผู้บริหารงานอีกด้วย ดังที่ พยอม วงศ์สารศรี (2534) กล่าวว่า “การมอบหมายงานและจับคู่ลักษณะประจำตัวบุคคลกับลักษณะงานให้ได้ ถ้าทำได้สำเร็จเมื่อไร ย่อมแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จเบื้องต้นของการทำงานในอนาคต” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมมีการมอบหมายงานและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบได้ไม่ตรงและเหมาะสมกับผู้บริหารงานแล้ว อาจทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างล่าช้า ไม่ประสบความสำเร็จก็เป็นได้ ดังนั้นสมาคมควรที่จะตระหนักถึงความสำคัญในจุดนี้ ค้นหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถได้ตรงกับงาน ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้สนใจ และตั้งใจในการทำงานเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติกเข้ามาบริหารงาน และมอบหมาย

งานให้เหมาะสมกับผู้บริหารงาน จึงจะทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ ลุล่วงไปได้ด้วยดี

4. ด้านการจัดงบประมาณ

จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านการจัดงบประมาณของสมาคม ยิมนาสติกแห่งประเทศไทย มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อยและมีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นถึงการขาดศักยภาพในการจัดหาเงินงบประมาณเตรียมไว้เพื่อสนับสนุนการบริหารงานของสมาคม และสนับสนุนสโมสรสมาชิก จึงทำให้เกิดปัญหาในการดำเนินงานด้านนี้อยู่มาก และเมื่อพิจารณารายละเอียดของปัญหาซึ่งเรียงอันดับจากมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า “การได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอเป็นปัญหา” อยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ ร้อยละ (97.14) ที่เห็นว่าได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ อีกทั้งยังสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ ร้อยละ (26.42) ที่พบว่าประสบปัญหาขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุน จึงทำให้การลงมือปฏิบัติงานเป็นไปอย่างไม่ราบรื่น ประสบปัญหาและอุปสรรคบ่อยครั้ง ทั้งนี้งบประมาณเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานที่จะสามารถทำให้การลงมือปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น ดังที่ นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์ (2525) กล่าวว่า “งบประมาณและการเงินนั้นเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างหนึ่งสำหรับการดำเนินงานทุกอย่าง ดังนั้นหากมีปัญหาด้านงบประมาณไม่เพียงพอแล้ว ย่อมมีผลกระทบต่อการทำงานนั้น” และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ วีระพงษ์ บางท่าไม้ (2524) ที่พบว่า “เมื่อเกิดปัญหาการขาดแคลนงบประมาณหรือการเงิน การดำเนินงานบางอย่างต้องหยุดชะงัก หรือต้องล้มเลิกไป” ผู้วิจัยเห็นว่าหากการดำเนินงานได้รับงบประมาณสนับสนุนที่ไม่เพียงพอแล้วก็อาจจะทำให้ไม่สามารถลงมือปฏิบัติงานได้ หรือถ้าสามารถที่จะดำเนินงานได้ก็คงเป็นไปอย่างยากลำบากไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ดังนั้นสมาคมควรที่จะเห็นถึงความสำคัญจัดหางบประมาณให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายของสมาคม โดยจัดหางบประมาณที่นอกเหนือจากที่ได้รับ โดยอาจจะขอความร่วมมือจากหน่วยงานเอกชน หรือบุคคลที่มีความประสงค์ที่จะให้การสนับสนุนทางการเงิน หรืออาจจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การแข่งขันกีฬานัดสำคัญ หรือโชว์ต่างๆ แล้วเก็บเงินค่าบัตรผ่านประตูผู้ที่เข้าชมก็เป็นการหารายได้เสริมอีกทางหนึ่ง เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันคงจะรองบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐอย่างเดียวไม่ได้ ดังที่ ฮิว (Hughes, 1954) กล่าวว่า “งบประมาณนั้นอาจได้มาจากสิ่งต่อไปนี้คือ จัดให้มีการแข่งขันกีฬานัดสำคัญ จัดฉายภาพยนตร์ และจัดแสดงละครต่างๆ แล้วเก็บค่าผ่านประตูเพื่อหาเป็นทุนสำรอง” ซึ่งการหารายได้พิเศษนี้จะทำให้สมาคมมีงบประมาณในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

สามารถที่จะนำเงินไว้เป็นกองทุนช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ ภายในสมาคม ซึ่งจะส่งผลทำให้การดำเนินงานของสมาคมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในปลายปีนี้การเป็นเจ้าภาพกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งที่ 13 ที่ประเทศไทยให้ดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ส่วนประเด็น “การได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาเพียงพอกับการจัดซื้อ” จากผลการวิจัยพบว่า การได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาเพียงพอกับการจัดซื้อ เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำการเล่นกีฬายิมนาสติกที่บ้านเราขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ เนื่องจากขาดงบประมาณในการจัดซื้อ ทั้งนี้การมีงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่เพียงพอจะสามารถจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานเพียงพอกับความต้องการดังที่ ศิริมาศ ไทยวัฒนา (2522) กล่าวว่า “ถ้ามีอุปกรณ์มากก็เป็นการกระตุ้นให้เด็กสนใจตั้งใจฝึกทักษะมากขึ้น ในทางตรงกันข้ามถ้ามีอุปกรณ์ไม่เพียงพอกับเด็ก เด็กจะขาดความสนใจและเกิดความเบื่อหน่าย” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมมีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอกับการจัดซื้อแล้ว ก็จะทำให้การเล่นกีฬายิมนาสติกในบ้านเราไม่สามารถพัฒนาไปได้เท่าที่ควร และอาจจะเป็นสาเหตุที่ทำให้การดำเนินงานของสมาคมไม่บรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ดังนั้นสมาคมควรที่จะเห็นถึงความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาให้เพียงพอกับการจัดซื้อ จึงจะช่วยสนับสนุนและส่งเสริมกีฬายิมนาสติกให้บรรลุสู่วัตถุประสงค์เร็วยิ่งขึ้น

สำหรับรายชื่อ “การได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ” จากผลการวิจัยพบว่า การได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอเป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้ความรู้ความสามารถของผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬายิมนาสติกของไทยจะไม่สามารถพัฒนาได้เทียบชั้นกับประเทศระดับแนวหน้า ทั้งนี้การจัดงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศอย่างเพียงพอ จะทำให้ผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาได้มีโอกาสไปเรียนรู้เทคนิคและวิทยาการใหม่ๆ ยังต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในกีฬายิมนาสติกมากยิ่งขึ้นและทั่วถึงกัน ผู้วิจัยเห็นว่า หากงบประมาณในการส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศมีไม่เพียงพอแล้ว ก็จะทำให้โอกาสของผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาที่จะไปเรียนรู้เทคนิค และวิทยาการใหม่ๆ ของกีฬายิมนาสติกกับประเทศที่อยู่ในระดับชั้นแนวหน้า เป็นไปอย่างไม่ทั่วถึงกัน ซึ่งอาจจะส่งผลทำให้ผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาของสมาคมยิมนาสติกมีความรู้ ความสามารถ ไม่สามารถพัฒนาได้เทียบชั้นกับประเทศที่อยู่ใน

ระดับแนวหน้าในกีฬานิตินี้ ดังนั้นสมาคมควรที่จะเล็งเห็นถึงความสำคัญจัดสรรงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศอย่างเพียงพอ จึงจะทำให้ผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาของสมาคมที่มีอยู่มีประสิทธิภาพสูงสุด ส่งผลให้เป้าหมายของสมาคมประสบความสำเร็จดังที่วางไว้

5. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ละเครื่องอำนวยความสะดวก

จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกมีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อย และพบว่ามีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเช่นเดียวกัน แสดงให้เห็นว่าจากสภาพการปฏิบัติงานโดยรวม ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ในรายข้อส่วนใหญ่ มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย และไม่มีผลกระทบโดยรวมต่อการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติก อาจเนื่องมาจากรายข้อส่วนใหญ่ที่ค้นพบเรื่องสถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน การจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าห้องอย่างเป็นเอกเทศชัดเจน การจัดโต๊ะทำงานของตนเองอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย มีห้องประชุมของสมาคมเป็นสัดส่วน มีสถานที่พักสำหรับเก็บตัว มีบันทึกการใช้ การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกในสมาคม มีการใช้วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างคุ้มค่าและถูกวิธี และมีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสมาคมอย่างถูกวิธีนั้น เป็นเรื่องราวของสถานที่ เทคนิคและวิธีการใช้ที่ไม่จำเป็นต่อการดำเนินงานมากนัก จึงไม่เกิดปัญหาอยู่ในระดับมาก แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาถึงรายละเอียดในรายข้อต่อไปอีกพบว่ายังมีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงอันดับจากมากสุด 3 อันดับแรก พบว่า “สมาคมมีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์” เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และจากสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อยจึงเป็นไปได้ที่อุปกรณ์ที่ใช้แล้วจะถูกปล่อยให้ไม่มีที่เก็บ ทั้งนี้สถานที่ในการเก็บรักษาอุปกรณ์จะช่วยทำให้อุปกรณ์มีอายุการใช้งานได้นาน ใช้งานได้อย่างคุ้มค่า เป็นการประหยัดงบประมาณของสมาคม ดังที่บรรเทิง จันทรนิเวศน์ (2531) กล่าวว่า “วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ควรใช้อย่างมีคุณค่าที่ดีที่สุด” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมไม่มีสถานที่ในการดูแลอุปกรณ์แล้วอาจทำให้อายุการใช้งานของอุปกรณ์มีอายุการใช้งานสั้น สิ้นเปลืองงบประมาณของสมาคมในการจัดซื้อใหม่ ส่งผลให้เป็นภาระต่อการดำเนินงานของสมาคมมากยิ่งขึ้น ดังนั้นสมาคมควรที่จะตระหนักถึงความสำคัญของการมีสถานที่ในการเก็บรักษาอุปกรณ์เพื่อประหยัดงบประมาณในสถานะเศรษฐกิจที่กำลังย่ำแย่โดยเฉพาะอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมที่มีราคาแพงมาก จึงจะเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายของสมาคมให้นำไปดำเนินงานในส่วนอื่นที่มีความจำเป็น ซึ่งจะส่งผลทำให้การดำเนินงานของสมาคมบรรลุวัตถุประสงค์เร็วยิ่งขึ้น

ส่วนประเด็น “อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ” “จากผลการวิจัยพบว่า อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมเพียงพอเป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า จากสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (100.00) ที่เห็นว่า สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อมมีไม่เพียงพอ จึงเป็นไปได้ที่กีฬายิมนาสติกจะไม่แพร่หลายและพัฒนาเท่าที่ควร ทั้งนี้สมาคมยิมนาสติกมีความสำคัญในการส่งเสริมกีฬายิมนาสติกสำหรับนักกีฬา และเยาวชนที่สนใจในกีฬายิมนาสติก ซึ่งถ้าต้องการที่จะส่งเสริมกีฬายิมนาสติกให้พัฒนายิ่งขึ้นต่อไปในระดับเอเชียนเกมส์ และโอลิมปิกเกมส์ ทัดเทียมเทียบชั้นระดับแนวหน้าแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่สมาคมจะต้องมีอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมอย่างเพียงพอ ซึ่งหากมีอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมกระจายยังสถานที่ฝึกกีฬายิมนาสติกอย่างเพียงพอแล้วก็จะทำให้การฝึกยิมนาสติกเป็นไปอย่างแพร่หลาย และพัฒนามากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับ ปรีดา รอดโพธิ์ทอง (2525) กล่าวว่า “การพัฒนากีฬาจะบรรลุผลอย่างเต็มที่นั้น จำเป็นต้องมีสถานที่ และอุปกรณ์การเล่นกีฬาอย่างเพียงพอ และกระจายไปยังท้องที่ต่างๆ อย่างทั่วถึง” และยังสอดคล้องกับ สมพงษ์ เกษมสิน (2523) กล่าวว่า “วัสดุอุปกรณ์ เป็นปัจจัยพื้นฐานประการหนึ่งที่ใช้ในการบริหาร” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมไม่เพียงพอ อาจทำให้กีฬายิมนาสติกไม่เกิดการแพร่หลายและพัฒนาส่งผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งสอดคล้องกับ สมคิด พรหมจ้อย และคณะ (2539) ที่พบว่า “ปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดของการพัฒนากีฬาของประเทศประการหนึ่งได้แก่ ขาดสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมในการออกกำลังกายและเล่นกีฬา” ดังนั้นสมาคมยิมนาสติกควรที่จะให้การสนับสนุนในอุปกรณ์การฝึกซ้อมอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะเป็นการส่งเสริมพัฒนากีฬายิมนาสติกให้เจริญก้าวหน้าทัดเทียมกับประเทศมหาอำนาจในกีฬานานาชาติ

สำหรับประเด็น “มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์และสถานที่” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมมีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่ที่เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่าจากสภาพการปฏิบัติในเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (9.28) ที่เห็นว่า สมาคมยิมนาสติกขาดการซ่อมแซมอุปกรณ์ที่ชำรุดใช้งานไม่ได้ จึงเป็นไปได้ที่อุปกรณ์และสถานที่ที่จะเกิดการชำรุดในการใช้งานอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้การมีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์และสถานที่ จะทำให้สถานที่และอุปกรณ์มีอายุการใช้งานได้นาน เป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัดทั้งเวลาและงบประมาณในการดำเนินงานของสมาคม และหากสมาคมไม่มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ สถานที่ จะทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณไปอีกส่วนหนึ่ง ดังนั้นสมาคมควรที่จะจัดให้มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่ จึงจะเป็นการประหยัดงบประมาณของสมาคมในภาวะเศรษฐกิจที่กำลังย่ำแย่ของประเทศไทยอยู่ในขณะนี้ ส่งผลให้สมาคมสามารถนำเงินที่เหลือไปใช้ในส่วนต่างๆ ที่จำเป็นได้มากยิ่งขึ้น

6. ด้านการอำนวยความสะดวก

จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวกมีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อย และมีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเช่นเดียวกัน แสดงให้เห็นว่า จากสภาพโดยรวมด้านการอำนวยความสะดวกในรายข้อส่วนใหญ่มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย และไม่มีผลกระทบโดยรวมต่อการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติก อาจเนื่องมาจากรายข้อส่วนใหญ่ที่ค้นพบเรื่องการตัดสินใจสั่งการยัดขอมชายทางกฎหมายเป็นหลัก การศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการ และการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่ผู้บริหารสมาคมในตำแหน่งต่าง ๆ นั้นเป็นเรื่องราวของเทคนิคในการสั่งการที่ไม่จำเป็นต่อการดำเนินงานมากนัก จึงไม่เกิดปัญหาอยู่ในระดับมาก แต่อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาถึงรายละเอียดในรายข้อที่เหลือ พบว่ายังมีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงอันดับมากที่สุด 2 อันดับ พบว่า “สมาคมมีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่าง ๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบโดยไม่ซ้ำซ้อนกัน” เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และจากสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดความสับสนและซ้ำซ้อนกัน ทั้งนี้การแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่าง ๆ โดยไม่ซ้ำซ้อนกัน จะทำให้ผู้บริหารงานได้ทราบถึงการดำเนินงานในแต่ละฝ่ายสามารถหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนกัน ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น ซึ่งหากสมาคมมีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่าง ๆ ที่ขาดรูปแบบที่ชัดเจน และไม่ซ้ำซ้อนกันแล้ว อาจทำให้การดำเนินงานของสมาคมเกิดอุปสรรคในการสั่งการ ทำงาน ก้าวท่ายหน้าที่กันได้ ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างไม่ราบรื่น ขาดประสิทธิภาพ ดังนั้นสมาคมยิมนาสติกควรที่จะเล็งเห็นถึงความสำคัญจัดให้มีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่าง ๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบอย่างมีแบบแผนไม่ซ้ำซ้อนกัน เพื่อที่จะให้ผู้บริหารงานแต่ละฝ่ายได้สั่งการดำเนินงานได้สอดคล้องกันบรรลุถึงเป้าหมายได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ส่วน “ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมสั่งการในการตัดสินใจในการดำเนินงาน” จากผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการตัดสินใจสั่งการในการดำเนินงานเป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และจากสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้การสั่งการของผู้บริหารจะไม่ได้รับการยอมรับ ทั้งนี้การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจสั่งการของสมาคมยิมนาสติกนั้นเป็นสิ่งจำเป็น และสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินของสมาคม ซึ่งสมาคมควรที่จะรับฟังความคิดเห็นของสโมสรสมาชิก เปิดโอกาสให้สโมสรสมาชิกได้มีส่วนร่วมในการสั่งการดำเนินงาน จึงจะทำให้เกิดการยอมรับในการสั่งการ และร่วมมือปฏิบัติงานกันอย่างเต็มที่ ดังที่ สมพงษ์ เกษมสิน (2526) กล่าวว่า “การที่

บุคคลได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ทั้งในการแสดงความคิดเห็นและการปฏิบัติ การมีส่วนร่วมจะช่วยสร้างพลังจิตให้ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพมากกว่าการยินยอมปฏิบัติตามคำสั่ง ยิ่งกว่านั้นการมีส่วนร่วมจะช่วยกระตุ้นให้บุคคลนั้นสนับสนุนเป้าหมายของกลุ่มตลอดจนวัตถุประสงค์ร่วมกันอีกด้วย” ผู้วิจัยเห็นว่าหากสมาคมไม่เปิดโอกาสให้ผู้บริหารงาน และสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการตัดสินใจสั่งการร่วมกัน ก็อาจจะทำให้การดำเนินงานเป็นไปได้ยาก และบางครั้งอาจทำให้ไม่เกิดการยอมรับของผู้ปฏิบัติก็เป็นได้ ดังนั้นสมาคมยิมนาสติกควรที่จะเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจสั่งการในการดำเนินงานร่วมกัน เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติบ้างจึงจะทำให้การดำเนินงานบรรลุถึงเป้าหมายได้อย่างราบรื่น และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

7. ด้านการประสานงาน

จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านการประสานงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อย และมีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นถึงการไม่ให้ความสนใจและขาดการเอาใจใส่ในการติดต่อที่จำเป็นต่อการดำเนินงานในด้านนี้อย่างทั่วถึง จึงทำให้เกิดปัญหา มาก ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์ร้อยละ (93.57) ที่เห็นว่า สมาคมยิมนาสติกประสบปัญหาทางด้านการประสานงานของสมาคม เป็นเหตุให้สมาคมไม่ประสบความสำเร็จในด้านการประสานงาน และเมื่อพิจารณารายละเอียดของปัญหา ซึ่งเรียงอันดับจากมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า “สมาคมยิมนาสติกมีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น” เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่าสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับผลการสัมภาษณ์ร้อยละ (40.71) ที่เห็นว่าสมาคมยิมนาสติกมีการประสานงานกับสโมสรสมาชิกได้ไม่ทั่วถึง จึงเป็นไปได้ที่การดำเนินงานของสมาคมจะไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น ซึ่งสอดคล้องกับผลการสัมภาษณ์ร้อยละ (14.28) ที่เห็นว่า คณะผู้บริหารขาดการประสานงานต่อสโมสรสมาชิกที่ดี เป็นเหตุให้ไม่ได้รับความร่วมมือจากสโมสรสมาชิก ทั้งนี้การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นเป็นประจำจะส่งผลทำให้การดำเนินงานของสมาคมได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ ดังที่ นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์ (2534) กล่าวว่า “การประสานงานเป็นกระบวนการเชื่อมสัมพันธ์เกี่ยวกับบุคคล วัสดุ และทรัพยากรอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของสมาคม” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมยิมนาสติกขาดการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น ก็อาจทำให้การดำเนินงานของสมาคมไม่ได้รับความร่วมมือ หรือความช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่น ที่จะทำให้การปฏิบัติงานของสมาคมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพราะในการปฏิบัติงานบางครั้ง

จำเป็นที่จะต้องอาศัยความร่วมมือกับบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง การประสานงานจึงเป็นเสมือนตัวกลางนำพื้นเพื่องของบรรดากิจกรรมทั้งหลายให้สอดคล้องต้องกันและกัน เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยความกลมกลืน รวดรื่นและเรียบร้อย ดังนั้นสมาคมควรที่จะตระหนักถึงความสำคัญ มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น และบุคคลที่เกี่ยวข้องในสมาคมอยู่เสมอ เพื่อให้การดำเนินงานของสมาคมเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

ส่วน “การจัดประชุมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานสมาคมฝ่ายต่างๆ และสโมสรสมาชิกนอกเวลาปฏิบัติงาน” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมยิมนาสติกมีการจัดประชุมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานสมาคมฝ่ายต่างๆ และสโมสรสมาชิกนอกเวลาปฏิบัติงานเป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่าสภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจสภาพตามข้อเท็จจริงของเลขาธิการสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยที่เห็นว่าสมาคมไม่มีการสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานกับสโมสรสมาชิกนอกเวลาปฏิบัติงาน จึงอาจทำให้สโมสรสมาชิกขาดความเข้าใจผู้บริหารงาน ทำให้การปฏิบัติงานไม่รวดรื่น ทั้งนี้การประสานงานหากจะได้รับความร่วมมือในการดำเนินงานแล้ว ความเข้าใจของตัวบุคคลก็มีส่วนสำคัญเป็นอย่างมาก ที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรวดรื่น และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังที่ สมพงศ์ เกษมสิน (2517) กล่าวว่า “การประสานงานเป็นเรื่องเกี่ยวกับตัวบุคคลเป็นสำคัญ และเป็นสิ่งที่นักบริหารหรือหัวหน้าจะต้องสร้างสรรค์บรรยากาศของความร่วมมือนใจเพื่อให้การปฏิบัติงานประสานสอดคล้องกลมกลืน รวดรื่น และเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมยิมนาสติกขาดการประชุมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกนอกเวลาปฏิบัติงาน ก็อาจจะทำให้เป็นเรื่องยากที่บุคคลทั้ง 2 กลุ่มจะเข้าใจกัน ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างติดขัดไม่รวดรื่น และไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร ดังนั้นสมาคมยิมนาสติกควรที่จะเห็นถึงความสำคัญจัดประชุมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกนอกเวลาปฏิบัติงาน เพื่อที่จะเป็นการสร้างบรรยากาศก่อนที่จะลงมือดำเนินงาน ซึ่งเมื่อถึงเวลาดำเนินงานแล้วก็จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรวดรื่นเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สำหรับ “การประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ ในสมาคมอย่างสม่ำเสมอ” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมยิมนาสติกมีการประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ ในสมาคมอย่างสม่ำเสมอ เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซับซ้อนไม่รวดรื่น ทั้งนี้การประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ ในสมาคมจะทำให้ฝ่ายต่างๆ ได้ทราบถึงการทำงานของแต่ละฝ่ายอย่างทั่วถึงกัน และสามารถให้ความช่วยเหลือร่วมมือกันได้โดยไม่ต้องลังเลว่าจะเกิดการงานที่ซ้ำซ้อนกันหรือไม่ ดังที่ โสรัส แสนศิริพันธ์ (2537) กล่าวว่า “การ

ประสานงานคือการที่คนหรือกลุ่มคนสามารถร่วมงานกับคนหรือกลุ่มคนอีกกลุ่มหนึ่งได้อย่างสะดวก ถูกต้อง สอดคล้องกับนโยบาย และวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดผลสำเร็จที่ได้ทั้งผลงานและน้ำใจ” ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมขาดการประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ ในสมาคมอย่างสม่ำเสมอแล้ว จะทำให้แต่ละฝ่ายไม่ทราบถึงการปฏิบัติงานของกันและกัน อาจจะทำให้เกิดการ ทำงานที่ซ้ำซ้อนกันหรือขาดความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันก็เป็นได้ ดังนั้นสมาคมควรที่จะ มีการประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆอย่างสม่ำเสมอ จึงจะทำให้ทุกฝ่ายได้ทราบถึง การดำเนินงานในแต่ละฝ่ายของกันและกัน ไม่ทำให้เกิดการทำงานที่ซ้ำซ้อนกัน พร้อมทั้งได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ส่งผลให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ มากที่สุด

8. การรายงานผล :

จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านการรายงานผลของสมาคมยิมนาสติก แห่งประเทศไทยมีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อย และมีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการขาดการเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานที่จำเป็นต่อการดำเนินงานในด้านนี้ อย่างทั่วถึงจึงทำให้เกิดปัญหามาก เป็นเหตุให้สมาคมไม่ประสบความสำเร็จทางด้านการรายงานผล และเมื่อพิจารณารายละเอียดของปัญหาซึ่งเรียงอันดับจากมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า “สมาคม ยิมนาสติกมีการจัดทำแบบฟอร์มรายงานผล” เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการ ปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่จะทำให้สมาคมไม่สามารถทราบถึง ผลและปัญหาการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง ทั้งนี้การจัดทำแบบฟอร์มการรายงานจะช่วยทำให้ ทราบถึงผลการปฏิบัติงานและปัญหาในการทำงาน หากมีแบบฟอร์มการรายงานผลที่ดีก็จะ ทำให้สามารถทราบถึงผลและปัญหาการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องยิ่งขึ้น ผู้วิจัยเห็นว่า หาก สมาคมไม่มีรูปแบบการจัดทำแบบฟอร์มรายงานผล ก็อาจจะทำให้ได้รับข้อมูลข่าวสาร ผลและ ปัญหาในการดำเนินงานบิดเบือนจากความเป็นจริงก็เป็นได้ ส่งผลให้ไม่สามารถนำมาเป็นข้อมูล ในการแก้ไขการดำเนินงานได้ ดังนั้นสมาคมยิมนาสติกควรที่จะตระหนักถึงความสำคัญของการ จัดทำแบบฟอร์มจัดให้มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลที่มีประสิทธิภาพ จึงจะทำให้ได้รับ ข่าวสารข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริง ส่งผลให้นำมาแก้ไขในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น

ส่วน “การนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือการปฏิบัติงาน” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมยิมนาสติกมีการนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผน หรือการปฏิบัติงาน เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่อง

เดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่แผนงานในการดำเนินงานครั้งต่อไปจะยังเกิดปัญหาตามมา ทั้งนี้การนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือการปฏิบัติงาน จะทำให้สมาคมได้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน สามารถที่จะนำข้อมูลที่ได้จากการรายงานผลมาปรับปรุงแก้ไขในการวางแผนครั้งต่อไป ขจัดปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานได้ดีขึ้นกว่าเดิม ผู้วิจัยเห็นว่าหากสมาคมได้ผลการรายงาน และประเมินผลงานของสมาคมมาแล้ว แต่ไม่ได้นำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนการปฏิบัติงานครั้งต่อไป ก็อาจจะไม่ทำให้การดำเนินงานครั้งต่อไปของสมาคมเกิดประโยชน์แต่อย่างใด ดังนั้นสมาคมควรที่จะเล็งเห็นถึงความสำคัญของผลการรายงาน และประเมินผลงานของสมาคม นำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือปฏิบัติงานครั้งต่อไป จึงจะทำให้การดำเนินงานครั้งต่อไปของสมาคมเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เกิดปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานน้อยลง

สำหรับประเด็น “การติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของสมาคม” จากผลการวิจัยพบว่า สมาคมยิมนาสติกมีการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของสมาคมเป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก และพบว่า สภาพการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องเดียวกันนี้อยู่ในระดับน้อย จึงเป็นไปได้ที่สมาคมจะไม่ทราบถึงข้อบกพร่องและผลการดำเนินงานของสมาคม ทั้งนี้การติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของสมาคมจะช่วยทำให้สมาคมทราบถึงปัญหาการดำเนินงาน สมาคมได้ทันต่อเหตุการณ์ อันจะนำมาซึ่งการแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดทันที่วงที่ ดังที่ ไพโรจน์ สิตปรีชา (อ้างถึงใน วรศักดิ์ เพียรชอบ, 2523) ได้เสนอแนะว่า “แผนงานเมื่อนำมาปฏิบัติเสร็จ เรียบร้อยตามแผนแล้วในทางปฏิบัติจะต้องมีการตรวจสอบและประเมินผลตามแผน เพื่อพิจารณาประเมินผลในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ด้านประสิทธิภาพ
2. ด้านคุณภาพ
3. ด้านเศรษฐกิจและการเงิน
4. ด้านการบรรลุเป้าหมาย

ผู้วิจัยเห็นว่า หากสมาคมไม่มีการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของสมาคม อาจทำให้สมาคมยิมนาสติกไม่สามารถทราบได้ว่าสมาคมมีผลการปฏิบัติงานอย่างไร มีปัญหาตรงไหน และควรที่จะแก้ไขปัญหาในจุดใด ให้ตรงจุดเพื่อที่จะให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น บรรลุถึงเป้าหมายสูงสุด ดังที่ อนันต์ แจงกลีบ (ม.ป.ป.) กล่าวว่า “การติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานเป็นเครื่องมือในการบริหารงานที่จะนำไปประกอบการพิจารณาคำเนินการอย่างมีเหตุผลเกี่ยวกับสถานการณ์ ฐานะ และเหตุการณ์”

ดังนั้นสมาคมยิมนาสติกควรที่จะสังเกตเห็นถึงความสำคัญจัดให้มีการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของสมาคม ซึ่งจะส่งผลให้สมาคมได้ทราบถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยเฉพาะปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเหล่านั้นได้ทันที่ และตรงจุด ส่งผลให้การดำเนินงานของสมาคมประสบความสำเร็จสูงสุด

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก เมื่อพิจารณาโดยรวมด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการจัดบุคลากร ด้านการจัดงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน และด้านการรายงานผล พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกเป็นผู้ที่มีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบทางด้านการบริหาร เป็นผู้กำหนดนโยบายและกรอบแผนงาน รวมทั้งเป็นผู้ออกคำสั่งในการดำเนินงาน ส่วนสโมสรสมาชิกเป็นผู้ที่ได้รับภาระหน้าที่ในการลงมือปฏิบัติ และรับผิดชอบในการดำเนินงานภายในสโมสรโดยตรง ซึ่งในการปฏิบัติงานจริง มักจะพบข้อขัดข้องหรืออุปสรรคต่างๆ มากกว่าผู้บริหาร จึงอาจทำให้การรับรู้เกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแตกต่างกันออกไป

ข้อเสนอแนะ

1. รัฐบาล และการกีฬาแห่งประเทศไทย จะต้องมีการจัดหางบประมาณ หรือแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมจากที่ได้รับจากรัฐบาล เช่นการขอความร่วมมือจากหน่วยงานเอกชน หรือบุคคลที่มีความประสงค์จะให้การสนับสนุนทางการเงิน เพื่อที่จะสนับสนุนการดำเนินงานในการส่งเสริมกีฬายิมนาสติกให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. สมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จะต้องจัดหางบประมาณเพิ่มเติม นอกเหนือจากงบประมาณที่มีอยู่ประจำ เช่น การจัดกิจกรรม การแข่งขันกีฬานัดสำคัญหรือทัวร์ต่างๆ แล้วเก็บเงินค่าบัตรผ่านประตูสำหรับผู้เข้าชม เพื่อหางบประมาณมาสนับสนุนในการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. สมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จะต้องขอความช่วยเหลือจากรัฐบาล และการกีฬาแห่งประเทศไทยในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสินและนักกีฬา ได้ไปฝึกอบรมยังประเทศที่ประสบความสำเร็จในกีฬานัดนี้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้มากขึ้นกว่าเดิม

4. รัฐบาล และการศึกษาแห่งประเทศไทย จะต้องให้ความช่วยเหลือสมาคมยิมนาสติก ในการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารสมาคมและสโมสรสมาชิกอย่างเหมาะสม
5. สมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จะต้องกำหนดหน้าที่และขอบเขตของการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และง่ายต่อความเข้าใจสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
6. สมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จะต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมให้เพียงพอต่อการฝึกซ้อม และจัดเตรียมสถานที่สำหรับเก็บรวบรวมอุปกรณ์ อีกทั้งผู้บำรุงดูแลรักษาอุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพในการใช้งานได้ยาวนาน
7. สมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จะต้องจัดให้มีระบบการประสานงานของสมาคมกับหน่วยงานอื่น รวมถึงระหว่างคณะผู้บริหารงานสมาคมกับสโมสรสมาชิกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
8. สมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จะต้องจัดให้มีขบวนการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของสมาคมเอง เพื่อที่จะนำข้อมูลที่ได้รับนำมาพัฒนาการดำเนินงานของสมาคมให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาถึงความคาดหวังของประชาชนไทยที่มีต่อสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย
2. ควรมีการศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริมกีฬายิมนาสติก
3. ควรมีการศึกษาถึงรูปแบบการพัฒนากีฬา หรือการจัดองค์กรของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย