

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- กริช สีบสนธ. การสื่อสารในองค์กร. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- เทพนน เมืองแม่นและสวิง สุวรรณ. ஆடுகிரமனங்கள். กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2529.
- นันทวน สุชาโต. เอกสารประกอบการสอนวิชาทฤษฎีและแนวทางการศึกษาการสื่อสารมวลชน (2536)
- นุญาเดศ ศุภดิลก. การสื่อสาร : โครงสร้างและหน้าที่ในสังคม. วารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน กรุงเทพมหานคร, 2523.
- ประมะ สะตะเวทิน. หลักนิเทศศาสตร์. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533
- ปัทมาวดี หล่ออวิจิตร. ทัศนคติ การใช้ประโภชน์และความพึงพอใจ “รายการสนทนากานะทีปัญหาน้านเมือง” ของผู้ชุมชน, วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการประชาสัมพันธ์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- พรเพ็ญ พยัคฆาภรณ์. การเปิดรับสื่อ การใช้ประโภชน์และความพึงพอใจของสื่อมวลชนของผู้สูงอายุไทย, 2538
- รุ่งนภา พิตรบีรชา. การบริหารงานประชาสัมพันธ์. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช, 2530
- ลินา ลินมอภิชาติ. ความคาดหวังและความพึงพอใจในการเปิดรับข่าวสารจากสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหงของนักศึกษาและบุคลากร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการประชาสัมพันธ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537

- วิชัย เกตุสิงห์. การวิจัยเชิงปฏิบัติการ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพา
นิช, 2534
- วิจตร อาวงศุล. การประชาสัมพันธ์ : หลักและแนวปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : สำนัก
พิมพ์ไทยวัฒนาพาณิช, 2522.
- สมยศ นาวีการ. การติดต่อสื่อสารขององค์กร, 2527
- เสนาะ ติยะร. การสื่อสารในองค์กร, 2534
- ศิริพร จิตรกษ์ธรรม. การเปิดรับ การใช้ประโยชน์ข่าวสารจากหนังสือพิมพ์และนิตยสาร
ด้านธุรกิจของผู้ประกอบธุรกิจการส่งออก, วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- ลินา ลิ่มนภิชาดิ. ความคาดหวังและความพึงพอใจในการเปิดรับข่าวสารจากสื่อเพื่อการ
ประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหงของนักศึกษาและบุคลากร, วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- วิชดา เกียวกุล. การใช้ประโยชน์และความพึงพอใจจากการเปิดรับรายการข่าวทางโทร
ทัศน์ของประชาชนในกรุงเทพมหานคร, วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาการสื่อสารมวลชน คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- อรณี ผู้บรรยายลักษณ์. การเปิดรับ การคาดหวังประโยชน์และความพึงพอใจในรายการ
ธรรมทางสื่อโทรทัศน์ของสมาชิกชุมชนทางพระพุทธศาสนาใน
กรุงเทพมหานคร, 2538
- อัศวฤทธิ์ อุทัยรัตน์. ความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารในองค์การกับความพึงพอใจใน
ภารกิจด้านของพนักงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536

ภาษาอังกฤษ

Atkin, Charles K. Anticipated Communication and Mass Media

Information Seeking. Public Opinion Quarterly, New York,
1973.

Bernard M. Bass and Edward C. Ryterland, Organization Psychology. 2nd
Ed. Massachusetts : Allyn and Bacon, 1979.

Chester I. Barnard, The Function of the Executive, Cambridge, Mass :
Harvard University Press, 1947.

David K. Berlo, The Process of Communication. New York :The Free
Press, 1973.

David O.Sears and Jonathan L.Freedman, Selective Exposure to
Information : A Critical Review. Public Opinion Quarterly,
1967.

John P. Robinson, Kline and Techenor, Mass Communication and
Information Diffusion. Current Perspective in Mass
Communication Research, 1972.

Katz และคณะ (1974) อ้างถึงใน บุคล เนยูจรงค์กิจ, ภารวิเคราะห์ผู้รับสาร คณะนิเทศ
ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ,2528.

Maxwell E. Mc Combs and Lee B. Becker, Using Mass Communication
Theory. Englewood Cliffs : N.J Princtice Hall, 1979.

- Margaret K. Davis : Intrarole Conflict and Job Satisfaction an Psychiatric Units, Nursing Research, 1974.
- Redding, Charles W. Communication within the Organization. New York : Industrial Communication Council Inc., 1972.
- Myers, Michael Telela and Gail E. Myers, Managing by Communication : An Organization Approach, Mc. Graw - Hill Book Company N.Y., 1982.
- Willbur Schramm, Studies of Innovation and Communication to the Public. California : Standford University Institute for Communication Research, 1962.
- Willbur Schramm. Men, Message and Media. New York : Harper & Row, 1973.
- Wiio : 1978 Downs and Hazen : 1977, Beckstorm : 1980 ถ้าใน สมัย นิวเคลียร์ 2527.



ภาคผนวก

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอนตาม

การวิจัยเรื่อง

พฤติกรรมการรับ การใช้ประโยชน์และความพึงพอใจต่อข่าวสารภายในของพนักงานในองค์กรขนาดใหญ่ : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

คำชี้แจงในการตอบแบบสอนตาม

แบบสอนตามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัยเรื่อง “พฤติกรรมการรับ การใช้ประโยชน์และความพึงพอใจต่อข่าวสารภายในของพนักงานในองค์กรขนาดใหญ่ : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)” เพื่อประกอบการเสนอวิทยานิพนธ์ระดับปริญญา มหาบัณฑิต ภาควิชาการสื่อสารมวลชน คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยซึ่งผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการทำประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรต่อไป

เนื่องจากท่านเป็นผู้ที่มีบทบาทในการรับ และการใช้ประโยชน์จากข่าวสารภายในขององค์กร ผู้วิจัยจึงขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบแบบสอนตามด้วยตัวเองและด้านความเป็นจริง ผู้วิจัยขอรับรองว่าข้อมูลต่าง ๆ จะนำมาเสนอเป็นผลการวิจัยในลักษณะการวิเคราะห์ภาพรวมเท่านั้น โดยขอความกรุณาส่งแบบสอนตามไปยังการบุคคลที่ท่านสังกัดภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอนตามไว้ ณ โอกาสนี้

(ชนิชา พิชานันท์)

ผู้วิจัย

แบบสอบถามเรื่อง การสื้อสารภายในบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย √ ลงบนตัวอักษรหรือช่องว่างตามความเป็นจริงที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

สำหรับผู้วิจัย

ตอนที่ ๑ ค่าด้านเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคล

๑ ๒ ๓

a. เพศ

๑. ชาย ๒. หญิง -----๔

๓. อื่น-----ปี

-----๕ -----๖

b. ระดับการศึกษา

๑. ประถมศึกษา ๒. มัธยมศึกษา

๓. ปวช/ปวส ๔. ปริญญาตรี

๕. สูงกว่าปริญญาตรี

c. ประเภทของพนักงาน

๑. พนักงานบังคับบัญชา (บ) ๒. พนักงานปฏิบัติการ (ป)

d. สถานภาพ

๑. สมรส ๒. โสด

๓. อื่น ๆ โปรดระบุ-----

e. ระยะเวลาในการทำงานที่บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)-----ปี -----๑๐

f. สถานที่ทำงาน -----๑๑

๑. บางซื่อ ๒. โรงงานท่าหลวง

๓. โรงงานทุ่งสง ๔. โรงงานแก่งคอย

๕. โรงงานเขาวัง ๖. โรงงานล้าปาง

๗. อื่น ๆ โปรดระบุ-----

ตอนที่ ๒ คำานิเกี่ยวกับพฤติกรรมในการรับสื่อภายในองค์กรของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย ๑

๒.๑ ท่านได้รับข่าวสารของบริษัทจากสื่อภายในเหล่านี้มากน้อยเพียงใด (โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด)

สื่อที่ได้รับ	ปอยที่สุด	บอยมาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ได้รับเลย
๑ ประกาศ					-----๑๒
๒ คำสั่ง					-----๑๓
๓ จดหมายจากบริษัท					-----๑๔
๔ หนังสือเวียน					-----๑๕
๕ เสียงตามสาย					-----๑๖
๖ วารสารของสัมพันธ์					-----๑๗
๗ ไปสตเดอร์					-----๑๘
๘ ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน					-----๑๙
๙ ป้ายผ้า (แบบเนอร์)					-----๒๐
๑๐ ป้ายไฟวิ่ง					-----๒๑
๑๑ แผ่นปลิว					-----๒๒
๑๒ การประชุม					-----๒๓
๑๓ ผู้บังคับบัญชา					-----๒๔
๑๔ เพื่อนร่วมงาน					-----๒๕
๑๕ ข่าวดี					-----๒๖
๑๖ อื่นๆ					-----๒๗

๒.๑ ท่านสนใจข่าวสารภายในบริษัทเรื่องไดมากที่สุด และเรื่องใดรองลงมา (โปรดcheck✓ ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด)

ประเภทของข่าวสาร	สนใจมากที่สุด	สนใจมาก	ปานกลาง	สนใจน้อย	ไม่สนใจเลย
๑.กิจกรรมภายในองค์กรบริษัท เช่น การบริจาคต่าง ๆ					-----๑๔
๒.การลงทุนใหม่ๆของบริษัท					-----๑๕
๓.ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆของบริษัท					-----๑๖
๔.กิจกรรมสำหรับพนักงาน เช่น การสัมมนา					-----๑๗
๕.กิจกรรมสำหรับบุตร เช่น ค่ายเยาวชน					-----๑๘
๖.การแต่งตัว/โายน้ำยา					-----๑๙
๗.คำสั่ง/กฎ/ระเบียบ					-----๑๔
๘.แนวโน้มภายในองค์กรบริษัท					-----๑๕
๙.ความเคลื่อนไหวของ พนักงานในบริษัท					-----๑๖
๑๐.สวัสดิการต่าง ๆ					-----๑๗
๑๑.กิจกรรมกลุ่มคุณภาพ					-----๑๘
๑๒.บทความในวารสารคุณพันธ์					-----๑๙
๑๓.อื่น ๆ โปรดระบุ-----					-----๔๐

๒.๔ ในการได้รับข่าวสารต่าง ๆ ของบริษัท ท่านพบปัญหาอะไรบ้างหรือไม่ กรุณาชี้แจง

-----๔๑-----๔๒

๒.๕ กรุณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเผยแพร่ข่าวสารของบริษัทตามที่ท่านต้องการ เพื่อที่ทางบริษัทจะได้นำไปปรับปรุงต่อไป-----

-----๔๓-----๔๔

ตอนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากข่าวสารที่ได้รับจากสื่อภายในของบริษัทปูนซิเมนต์ไทยฯ

๑. เมื่อท่านได้รับข่าวสารต่าง ๆ ของบริษัทแล้ว ท่านนำไปใช้ประโยชน์ได้บ้างหรือไม่นอกน้อยเพียงใด

ประโยชน์	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ได้เพิ่มพูนความรู้					-----๔๕-----
๒. ทำให้ทันต่อเหตุการณ์ รู้ความเคลื่อนไหวต่างๆ ของบริษัท					-----๔๖-----
๓. สามารถนำไปพูดคุยแลก เปลี่ยนทัศนะกับผู้อื่น					-----๔๗-----
๔. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้					-----๔๘-----

ประโยชน์	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๕. ทำให้ทราบดึงกู๊ ระเบียบ และข้อปฏิบัติต่างๆ และ สามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้อง					๔๘
๖. ทำให้รับทราบดึงแนวโน้มนโยบาย ในการดำเนินงานของบริษัท					๔๙
๗. ทำให้ทราบดึงกิจกรรมต่าง ๆ สำหรับพนักงานและครอบครัว และสามารถเข้าร่วมได้					๕๐
๘. เป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์					๕๑
๙. ได้รับความบันเทิง					๕๒
๑๐. อื่น ๆ-----					๕๓

ตอนที่ ๔ ค่าตอบแทนเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อข่าวสารภายในองค์กรของบริษัท

๔.๑ ท่านรู้สึกพึงพอใจในการได้รับข่าวสารจากสื่อต่าง ๆ ดังด่อไปนี้มาก/น้อยเพียงใด

สื่อภาษาในต่าง ๆ	พอใจมากที่สุด	พอใจมาก	พอใจปานกลาง	พอใจน้อย	ไม่พอใจ
๑ ประกาศ					๕๕
๒ คำสั่ง					๕๖
๓ หนังสือเวียน					๕๗
๔ จดหมาย					๕๘
๕ ข่าวภาษาใน					๕๙
๖ ไปสเดอร์					๖๐
๗ ป้ายผ้า(แบบเนอร์)					๖๑
๘ ป้ายไฟริ่ง					๖๒
๙ แผ่นปลิติ					๖๓
๑๐ วารสารครชสัมพันธ์					๖๔
๑๑ เสียงความถาย					๖๕
๑๒ การประชุม					๖๖
๑๓ ผู้บังคับบัญชา					๖๗
๑๔ เพื่อนร่วมงาน					๖๘
๑๕ ข่าวสือ					๖๙
๑๖ อื่น ๆ โปรดระบุ-----					๗๐

๔.๒ จากการเปิดรับสื่อของบริษัท ท่านมีความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ความพึงพอใจ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. พอยิงในเนื้อหาสาระที่เป็น ประโยชน์ทำให้ได้รับความรู้					----๗๑
๒. พอยิงในความรวดเร็วทำให้ทัน ต่อเหตุการณ์					----๗๒
๓. พอยิงที่ได้รับข่าวสารเพียงพอ					----๗๓
๔. พอยิงในวิธีการเผยแพร่ข่าวสาร					----๗๔
๕. พอยิงในเสรีภาพในการแสดงออก การมีส่วนร่วมหรือสามารถเสนอแนะ					----๗๕
๖. ข่าวสารที่ได้รับทำให้เกิดความภาค ภูมิใจและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท					----๗๖
๗. ทำให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อบริษัท					----๗๗
๘. อื่น ๆ โปรดระบุ-----					----๗๘

๔.๓ การเผยแพร่ข่าวสารของบริษัทในเรื่องใดบ้างที่ท่านยังไม่พอใจ กรุณาให้ข้อเสนอแนะ-----

---- ๗๙ -----๘๐

ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่าน

ประวัติผู้เขียน

นางชนิชา โพธานันท์ เกิดวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ.2499 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองและรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2522 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรนิเทศศาสตร์บัณฑิตที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2538 ปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่ที่บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย