

## บรรณานุกรม

### ภาษาไทย

- บันลือ พดุษะวัน. การประณมโกษา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทย  
วัฒนาพานิช, ๒๕๑๖.
- บุญชนะ อิตถากร. ประมวลบทความการวางแผนการศึกษาและพัฒนาคน.  
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สามมิตร, ๒๕๑๑.
- บุสสกี สัตยมานะ. การบริหารรัฐกิจ. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร :  
โรงพิมพ์มงคลการพิมพ์, ๒๕๑๗.
- มหาดไทย, กระทรวง. กรมการปกครอง. การศึกษาประชาชน ๒๕๒๐.  
ม.ป.ท., ม.ป.ป. .
- มหาดไทย, กระทรวง. และกระทรวงศึกษาธิการ. การปฏิบัติเกี่ยวกับ  
การประณมศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรุงเทพมหานคร :  
โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, ๒๕๒๐.
- รังสรรค์ ชนะพรพันธุ์. ทิศทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์  
เคล็ดไทย, ๒๕๑๘.
- ศึกษาธิการ, กระทรวง. สำนักงานปลัดกระทรวง, กองแผนงาน. แผนพัฒนา  
การศึกษาแห่งชาติฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๒๐ - ๒๕๒๔. กรุงเทพมหานคร :  
โรงพิมพ์สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, ๒๕๑๙.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนา-  
พานิช, ๒๕๑๗.
- สำนักนายกรัฐมนตรี. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. กระทรวง  
มหาดไทยและกระทรวงศึกษาธิการ. รายงานการวิจัยประสิทธิภาพ  
โรงเรียนประณมศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สำนักเลขาธิการ  
คณะรัฐมนตรี, ๒๕๑๙

สำนักนายกรัฐมนตรี. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. กองส่งเสริม  
และเผยแพร่การศึกษา. การศึกษาในประเทศไทย. ม.ป.ท. :  
โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, ๒๕๑๙.

โสภณ ปภาพจน์. การพัฒนาองค์กร : แนวแนวความคิดและวิธีปฏิบัติ.  
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มิตรสยาม, ๒๕๒๑.

### บทความ

กำแหง พลางกูร. "สภาพการศึกษาของประเทศไทยและแนวโน้มในการวางแผนการศึกษาในระยะที่ ๓. (๒๕๑๕ - ๒๕๑๙)" วารสารสภาการศึกษาแห่งชาติ. ๕ (มกราคม ๒๕๑๘) : ๓๘.

"พระราชบัญญัติครูพุทธศักราช ๒๔๘๘ แก้ไขตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติครู (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๑๙" ราชกิจจานุเบกษา ๙๓ ตอน ๑๕๖ (๒๔ มิถุนายน ๒๕๑๙).

"พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖" ประมวลกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของเทศบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, ๒๕๒๒.

"พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๘." ประมวลกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด. เล่มที่ ๑  
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, ๒๕๒๒.

### เอกสารอื่น ๆ

ชูชาติ ทรัพย์มาก. "ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานด้านวิชาการของกลุ่มโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา - วิทยาลัย, ๒๕๒๑.

ปรีชา หงษ์ไกร เลิศ. "การพัฒนาบุคคล." เอกสารประกอบคำบรรยายหัวหน้า  
 หน่วยงาน. คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์-  
 (เมษายน, ๒๕๖๐) หน้า ๑ - ๒

ศึกษานิเทศก์, กระทรวง. หนังสือที่ ศธ.๐๘๐๖/๓๓๓๒๓๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐.

ศึกษานิเทศก์, กระทรวง. หนังสือที่ ศธ.๐๘๐๖/๒๘๑๕๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑.

ศึกษานิเทศก์, กระทรวง. หนังสือที่ ศธ.๐๘๐๖/๒๘๑๕๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑.

ศึกษานิเทศก์, กระทรวง. หนังสือที่ ศธ.๐๘๐๖/๔๐๕๓๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑.

ศึกษานิเทศก์, กระทรวง. หนังสือที่ ศธ.๐๘๐๖/๑๙๖๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒.

อ้างทอง, องค์การบริหารส่วนจังหวัด. "ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ้างทอง"  
เรื่อง งบประมาณรายจ่ายชั่วคราวฉบับที่ ๒. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑.

(อัครสำเนา)

อ้างทอง, องค์การบริหารส่วนจังหวัด. "ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ้างทอง"  
เรื่อง งบประมาณรายจ่ายชั่วคราวฉบับที่ ๑. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒.

(อัครสำเนา)

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาษาอังกฤษ

- Davis, Ralph C., Fundamental to Top Management. New York:  
Harper & Brothers, 1951.
- Flippo, Edwin B., Principles of Personnel Administration.  
New York : McGraw - Hill Book Co., 1957.
- Kingsbury, Joseph B., Personnel Administration for Thai  
Student. Bangkok : Prachandra, 1957.
- Moore, Davis G., and Burne, Robert K., Factory Management  
and Maintenance. February 1959.
- Negro, Felix A., Public Personnel Administration. New York :  
Holt and Rineheart & Winston, 1963.
- Nickelson, Peter P., and Hansen, Kenneth H., Elementary  
School Administration. New York : McGraw-Hill Book  
Co., 1957
- Nigro, Felix B., Public Administration. New York :  
Rineheart Co., 1951.
- Oppenheim, A.N., Questionnaire Design and Attitude Measure-  
ment. New York: Basic Books, 1966

The Conference Board, Behavioral Science : Concept and  
Management Application. New York : The Conference  
Board, 1969.

Yoder, Dale, Personnel : Principles and Policies. Tokyo :  
Maruzen Co., 1959.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรียน คุณครูผู้ตอบแบบสอบถามที่เคารพ

ข้าพเจ้า นายเดกิง เจริญศรี บัณฑิตจังหวัดอ่างทอง ปัจจุบันเป็น  
นิสิตปริญญาโท ภาควิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ชวัญและความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ  
ครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง เปรียบเทียบกับครูสังกัดเทศบาลใน  
เขตจังหวัดอ่างทอง จึงจำเป็นต้องขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถาม  
เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

การตอบแบบสอบถามของท่านครั้งนี้ มีความมุ่งหมายเฉพาะเพื่อการ  
ศึกษาเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบกระเทือนต่อการรับราชการของท่านแต่ประการใด  
ในประการตรงข้ามกลับจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงระบบการศึกษาส่วนท้องถิ่น  
เป็นอย่างมาก จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามไปตามทัศน  
คติของท่านและตามสภาพความเป็นจริง โดยมีต้องระบุชื่อของท่านแต่อย่างใด ขอ  
ขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ด. เจริญศรี

(นายเดกิง เจริญศรี)

ตอนที่ ๑

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของท่าน และความคิดเห็นในเรื่องการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ ข้อ โปรดตอบคำถามโดยการเขียนเครื่องหมาย ลงในช่องว่าง(.....) ในข้อที่ตรงกับความเป็นจริงหรือตรงกับความต้องการของท่าน เพียงคำถามละ ๑ ข้อ และเติมข้อความลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่านในข้อที่ท่านเห็นสมควร

เกณฑ์ในการพิจารณาคำว่า ผู้บังคับบัญชา และ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในแบบสอบถามนี้เป็นดังนี้

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับโดยส่วนรวม

ผู้ใต้บังคับบัญชา ของครู, อาจารย์ คือ การโรง

- 
๑. ท่านเป็นข้าราชการครู เพศ.....สังกัด
    ๑. (.....) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง
    ๒. (.....) เทศบาล
  ๒. ท่านเป็นข้าราชการครูระดับ.....ตำรงตำแหน่ง
    ๑. (.....) หัวหน้าหมวดการศึกษา
    ๒. (.....) ครูใหญ่, อาจารย์ใหญ่
    ๓. (.....) ผู้ช่วยครูใหญ่, ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่
    ๔. (.....) ครู, อาจารย์สอนประจำชั้น หรือประจำวิชา
    ๕. (.....) อื่น ๆ โปรดระบุ.....



๓. ชณะที่ทานมีอายุระหวาง

๑. (.....) ๑๘ - ๒๕ ปี

๒. (.....) ๒๖ - ๓๐ ปี

๓. (.....) ๓๑ - ๓๕ ปี

๔. (.....) ๓๖ - ๔๐ ปี

๕. (.....) ๔๑ - ๔๕ ปี

๖. (.....) ๔๖ - ๕๐ ปี

๗. (.....) ๕๑ - ๕๕ ปี

๘. (.....) ๕๖ - ๖๐ ปี

๔. ทานนับถือคาสานา

๑. (.....) พุทธ

๒. (.....) อิสลาม

๓. (.....) คริสต์

๔. (.....) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๕. ทานมีวุฒิคร

๑. (.....) ไม่มีวุฒิศร

๒. (.....) ต่ำกว่า ป.กศ.

๓. (.....) ป.กศ. หรือเทียบเท่า

๔. (.....) ป.กศ. สูง หรือเทียบเท่า

๕. (.....) ปรินุญาตรีทางการศึกษา

๖. (.....) สูงกว่าปรินุญาตรีทางการศึกษา

๗. (.....) วุฒิอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วุฒิศร ระบุ.....

๖. ประสบการณ์การสอนของท่าน
๑. (.....) ทำกว่า ๑ ปี
  ๒. (.....) ๑ - ๕ ปี
  ๓. (.....) ๖ - ๑๐ ปี
  ๔. (.....) ๑๑ - ๒๐ ปี
  ๕. (.....) ๒๑ - ๓๐ ปี
  ๖. (.....) เกินกว่า ๓๐ ปี
๗. สถานภาพทางครอบครัวของท่าน
๑. (.....) เป็นโสด
  ๒. (.....) แต่งงานแล้วอยู่ด้วยกัน
  ๓. (.....) แต่งงานแล้วแยกกันอยู่
  ๔. (.....) หย่า หรือ เลิกกัน
  ๕. (.....) สามีหรือภรรยาถึงแก่กรรม
๘. ท่านมีบุตร จำนวน .....คน
๙. ภูมิลำเนาเดิมของท่าน
๑. (.....) เป็นคนจังหวัดอ่างทอง
  ๒. (.....) เป็นคนจังหวัดภาคกลาง
  ๓. (.....) เป็นคนมาจากภาคอื่น
๑๐. ก่อนเข้ารับราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง หรือเทศบาล ท่านเคยทำงานอยู่ที่อื่นหรือไม่
๑. (.....) ไม่เคย
  ๒. (.....) เคย ทำงานที่

- (๑).....ระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๒).....ระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓).....ระยะเวลา.....ปี.....เดือน
๑๑. ฐานะทางเศรษฐกิจของครอบครัวของท่าน
๑. (.....) ดีมาก
๒. (.....) ดี
๓. (.....) ปานกลาง
๔. (.....) ไม่ดี
๑๒. การปฏิบัติงานในโรงเรียนซึ่งท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบอยู่ในปัจจุบันนี้ ตรงกับความตองการของท่านหรือไม่
๑. (.....) ตรงกับความตองการ
๒. (.....) ไม่ตรงกับความตองการ
๑๓. ถ้ามีกฎหมายอนุญาตให้ท่านสับเปลี่ยนสังกัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับเทศบาลได้ ท่านจะตองการสับเปลี่ยนหรือไม่
๑. (.....) ไม่ตองการ เพราะ.....
๒. (.....) ตองการเปลี่ยน เพราะ.....
๑๔. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของท่าน ท่านเคยกระทำความผิดและถูกลงโทษตามวินัยของข้าราชการพลเรือนบ้างหรือไม่
๑. (.....) ไม่เคย
๒. (.....) เคย (ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร.....)
๑๕. ถ้าท่านได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนขนาดเล็กกว่าที่หางไกลและการเดินทางไม่สะดวก ท่านจะมีความรู้สึกอย่างไร

๑. (.....) ทางราชการลงโทษท่าน
  ๒. (.....) เป็นการโยกย้ายธรรมดา
  ๓. (.....) ท่านเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะไปช่วยพัฒนาโรงเรียนและท้องถิ่นนั้นให้เจริญยิ่งขึ้น
  ๔. (.....) เป็นการเพิ่มประสบการณ์การทำงานของท่าน
  ๕. (.....) ความรู้สึกอื่น ๆ.....
๑๖. ในบางโอกาสที่ท่านอาจจะถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยในข้อหาว่ากระทำผิดวินัย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการในกรณีท่านเองนี้ท่านมีความคิด
๑. (.....) จะได้รับการพิจารณาด้วยความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา
  ๒. (.....) มักจะไม่ค่อยได้รับความยุติธรรม
  ๓. (.....) มักจะมีการช่วยเหลือ เล่นพรรคเล่นพวก
  ๔. (.....) ความคิดเห็นอย่างอื่นคือ.....
๑๗. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาของท่าน
๑. (.....) เป็นผู้มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
  ๒. (.....) เป็นผู้ที่ไม่มีสมรรถภาพในการทำงาน
  ๓. (.....) ท่านปฏิบัติงานได้ดีกว่า
  ๔. (.....) ความคิดเห็นอย่างอื่น คือ.....
๑๘. การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่านในหลักอะไรในการพิจารณาจัดอันดับก่อนหลัง
๑. (.....) พิจารณาให้กับผู้ที่มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติงานดีก่อน

๒. (.....) พิจารณาให้กับผู้ที่มีความใกล้ชิดสนิทสนมก่อน  
 ๓. (.....) ไม่น่าไปถึงผลงาน ให้ด้วยความพอใจ  
 ๔. (.....) อื่น ๆ .....

๑๙. ในการปฏิบัติงานท่านมีความคิดเห็นไม่ตรงกับผู้บังคับบัญชาและ  
 มีการโต้แย้งกันบ้างหรือไม่  
 ๑. (.....) ไม่เคย  
 ๒. (.....) มีบ้างแต่ไม่บ่อยนัก  
 ๓. (.....) เคยมีบ่อย ๆ (ท่านมีความรู้สึกอย่างไร.....)
๒๐. ในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่านเป็นคนที่  
 ลักษณะท่าทีทั่วไปอย่างไร  
 ๑. (.....) เป็นคนเอาใจตนเองเป็นใหญ่  
 ๒. (.....) ปรึกษาหารือและรับฟังข้อเสนอนั้นๆจากผู้ใต้บังคับ  
 ๒๑. ท่านมีความประสงค์ที่จะให้มีการเปลี่ยนแปลงตัวผู้บังคับบัญชา  
 ของท่านดังกล่าวมากน้อยเพียงใด  
 ๑. (.....) มาก  
 ๒. (.....) น้อย  
 ๓. (.....) ไม่ต้องการ
๒๒. ในการปฏิบัติงานของท่านขณะนี้ ท่านมีความเข้าใจและศรัทธา  
 ในหน้าที่ความรับผิดชอบและนโยบายขององค์การบริหารส่วน  
 จังหวัดอ่างทอง หรือเทศบาลเพียงใด .....

๑. (.....) มีความเข้าใจและศรัทธามาก
๒. (.....) มีความเข้าใจและศรัทธาพอสมควร
๓. (.....) ไม่ค่อยมีความเข้าใจ และศรัทธาน้อย
๒๓. การที่ท่านได้เข้ารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
อ่างทองหรือสังกัดเทศบาลนั้น ท่านมีความรู้สึกอบอุ่นใจใน  
การที่จะได้รับความยุติธรรมในคานทาง ๆ เช่น การแต่งตั้ง  
โยกย้าย การถูกสอบสวน การพิจารณาโทษ ความมั่นคงปลอดภัย  
เพียงใด
๑. (.....) มีความอบอุ่นใจมาก
๒. (.....) ไม่ค่อยจะมีความอบอุ่นใจเท่าใดนัก
๓. (.....) มีความรู้สึกอย่างอื่น คือ .....
๒๔. ในกรณีที่ท่านมีปัญหาหนักใจหรือเดือดร้อนในเรื่องการปฏิบัติงาน  
ท่านดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นอย่างไรก่อน
๑. (.....)ปรึกษากับสมาชิกในครอบครัว
๒. (.....) ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา
๓. (.....) ขอคำแนะนำจากเพื่อน
๔. (.....) แก้ปัญหาด้วยตัวเอง
๕. (.....) วางเฉย
๖. (.....) อื่น ๆ โปรดระบุ.....
๒๕. ในระบบการบริหารโรงเรียนท่านคิดว่าท่านมีผู้บังคับบัญชามาก  
เกินไปหรือไม่
๑. (.....) มากเกินไป
๒. (.....) ไม่มาก
๒๖. ท่านมีความรู้สึกว่าการบริหารราชการในเทศบาล ข้าราชการ  
การฝ่ายบริหารระดับอำเภอ และระดับจังหวัด เข้ามามีบทบาท

แสดงท่าทีเป็นผู้บังคับบัญชาของท่านมากเกินไปหรือไม่

๑. (.....) มากเกินไป

๒. (.....) พอสมควรแก่เหตุ

๓. (.....) ไม่มาก

๒๗. ท่านต้องนำเงินส่วนตัวมาใช้ในการจัดซื้ออุปกรณ์การสอนและปรับปรุงโรงเรียนของท่านมากน้อยเพียงใด

๑. (.....) ใจมาก

๒. (.....) ใจบ้างพอสมควร

๓. (.....) ใจน้อย

๔. (.....) ไม่ได้ใจเลย

ในกรณีตอบ ๑, ๒ หรือ ๓ กรุณาระบุเหตุผลว่าทำไม.....

.....

๒๘. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณเป็นข้าราชการประเภทเคี้ยวที่ต้องนำเงินส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ใจหรือไม่

๑. (.....) ใจ

๒. (.....) ไม่ใช่ เพราะข้าราชการอื่นก็ต้องเสียสละเช่นเดียวกัน

๒๙. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับที่ในปัจจุบันผู้บริหารการศึกษาทุกระดับในจังหวัดและส่วนกลาง มีนโยบายที่จะให้โรงเรียนปรับปรุงงานด้านต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาโรงเรียนให้เจริญก้าวหน้า โดยไม่จัดสรรเงินงบประมาณให้แก่โรงเรียน

๑. (.....) เป็นนโยบายที่ควรดำเนินการต่อไปแม้ว่าจะไม่มีงบประมาณ

๒. (.....) เห็นเป็นการสมควรเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดย

การสนับสนุนในเรื่องเงินงบประมาณ

๓. (.....) จัดสรรงบประมาณให้เพื่อความก้าวหน้า  
ในการศึกษา
๔. (.....) อื่น ๆ โปรดระบุ.....
๓๐. ทานคิดว่าสิ่งต่อไปนี้ อะไร เป็นสิ่งที่ เป็นปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ  
งานของท่านมากที่สุด ให้เรียงลำดับความสำคัญโดยใส่หมายเลข  
๑ - ๙ ( ๑ มีความสำคัญมาก และ ๙ มีความสำคัญน้อยที่สุด)
- (.....) การขาดวัสดุอุปกรณ์ในการสอนและการทำงาน
- (.....) การเดินทางไปสถานที่ทำงาน
- (.....) บ้านพักครู
- (.....) ความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ
- (.....) ความขัดแย้งกับผู้นบังคับบัญชา
- (.....) ไม่ได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน
- (.....) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตอนที่ ๒

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามฉบับนี้ประกอบด้วยข้อความคิดเห็นของท่าน จำนวน ๓๐ ข้อ เริ่มตั้งแต่ข้อ ๓๑ - ๖๐ โปรดเลือกเขียนเครื่องหมาย ลงในช่องใดช่องหนึ่งเพียงข้อละข้อเดียว ในข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยใช้เกณฑ์ในการพิจารณาค้างนี้

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วยกับเรื่องนั้นมากที่สุด
- เห็นด้วย หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วยกับเรื่องนั้น
- ไม่ออกความเห็น หมายถึง ท่านตัดสินใจไม่ได้ว่าท่านมีความคิดเห็นในเรื่องนั้นอย่างไร
- ไม่เห็นด้วย หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับเรื่องนั้น
- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นขัดแย้งกับเรื่องนั้นมากที่สุด

| ข้อ | ข้อความ  | เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๑ | เห็นด้วย ๒ | ไม่ออกความเห็น ๓ | ไม่เห็นด้วย ๔ | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๕ |
|-----|--|---------------------|------------|------------------|---------------|------------------------|
| ๓๑. | ท่านต้องการทำงานในค่านี้อีกต่อไปเรื่อยๆ โดยไม่มีความรู้สึกเบื่อหน่าย |                     |            |                  |               |                        |

| ขอ  | ขอความ   | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่ออกความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|-----|--|-------------------|----------|----------------|-------------|----------------------|
| ๓๒. | งานที่ท่านปฏิบัติและรับผิดชอบอยู่นี้ถูกใจท่านมาก ท่านไม่คิดที่จะเปลี่ยนแปลงแน่นอน  |                   |          |                |             |                      |
| ๓๓. | งานที่ท่านทำอยู่ขณะนี้ เป็นงานที่ท่านมีความถนัดมาก และมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่  |                   |          |                |             |                      |
| ๓๔. | ท่านมีความสามารถที่จะเรียกร้องให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือประชาชนจัดหาอุปกรณ์ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านอย่างเพียงพอ |                   |          |                |             |                      |
| ๓๕. | ท่านและเพื่อนร่วมงานของท่านทุกคน ร่วมกันทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี  |                   |          |                |             |                      |
| ๓๖. | สมาชิกในกลุ่มผู้ร่วมงานของท่านทุกคนต่างทำงานด้วยความสามัคคีพร้อมเพรียงกัน  |                   |          |                |             |                      |

| ข้อ | ข้อความ  | เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๑ | เห็นด้วย ๒ | ไม่ออกความเห็น ๓ | ไม่เห็นด้วย ๔ | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๕ |
|-----|--|---------------------|------------|------------------|---------------|------------------------|
| ๓๗. | ในกรณีที่ท่านปฏิบัติงานร่วมกับครูอื่น ๆ ในกลุ่มโรงเรียนหรือในอำเภอของท่าน ท่านมักจะไม่พึงพอใจมากนักในผลงานที่ได้รับ          |                     |            |                  |               |                        |
| ๓๘. | ข้าราชการในเทศบาล อำเภอหรือจังหวัดที่เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาต่างให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการทำงานของท่านเป็นอย่างดี |                     |            |                  |               |                        |
| ๓๙. | ท่านมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนประชาชนในท้องถิ่นเป็นอย่างดี                         |                     |            |                  |               |                        |
| ๔๐. | เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมีความตั้งใจทำงานในสิ่งที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ.          |                     |            |                  |               |                        |

| ข้อ | ข้อความ  | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่ออกความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|-----|--|-------------------|----------|----------------|-------------|----------------------|
| ๔๑. | ท่านสามารถที่จะเสนอแนะ แสดงความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของโรงเรียน ได้อย่างเต็มที่                           |                   |          |                |             |                      |
| ๔๒. | ผู้บังคับบัญชาของท่านปฏิบัติตน เป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา และคอยให้ความช่วยเหลือ ควบความจริงใจ                    |                   |          |                |             |                      |
| ๔๓. | ผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นบุคคลที่ท่านสามารถ เข้าพบปะ เพื่อปรึกษาหารือราชการ ขอคำแนะนำในการทำงาน เป็นการส่วนตัวได้เสมอ |                   |          |                |             |                      |
| ๔๔. | ผู้บังคับบัญชาของท่าน ได้ให้ความยุติธรรมใน การพิจารณาความดีความชอบหรือการปฏิบัติ อย่างอื่นโดยเท่าเทียมกัน              |                   |          |                |             |                      |
| ๔๕. | ผู้บังคับบัญชาของท่าน ไม่เคยทำหนี้ยหรือลงโทษ ลูกน้องควยอารมณ์ แต่มีเหตุผลที่สมควรเสมอ                                  |                   |          |                |             |                      |

| ขอ  | ข้อความ   | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่ออกความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|-----|---|-------------------|----------|----------------|-------------|----------------------|
| ๔๖. | ผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นบุคคลที่มีความรับผิดชอบหน้าที่การงาน  |                   |          |                |             |                      |
| ๔๗. | ท่านมีความรู้สึกว่าการทำงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลนี้ ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งและเงินเดือนสูงขึ้นเรื่อย ๆ |                   |          |                |             |                      |
| ๔๘. | งานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันจะช่วยให้ท่านมีเกียรติยศ ชื่อเสียง มีความก้าวหน้าทั้งส่วนตัวและหน้าที่ราชการ                            |                   |          |                |             |                      |
| ๔๙. | ครูในเทศบาลหรือในอำเภอที่ท่านอยู่มีการชลาออก หรือขอโอน ย้าย ไปทำงานที่อื่นเสมอ  |                   |          |                |             |                      |
| ๕๐. | ท่านมีเงินเดือนพอเลี้ยงตัวเองหรือครอบครัวอย่างมีความสุขพอสมควร  |                   |          |                |             |                      |

| ข้อ | ข้อความ   | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่ออกความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|-----|---|-------------------|----------|----------------|-------------|----------------------|
| ๕๑. | ท่านมีความรู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือสังกัดเทศบาล  |                   |          |                |             |                      |
| ๕๒. | ท่านมีความรู้สึกกว่า ข้าราชการสังกัดอื่น ๆ ในเทศบาล อำเภอ หรือจังหวัดไม่มีใครมอบท่านในลักษณะที่คดียกว่า                           |                   |          |                |             |                      |
| ๕๓. | ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานมีความพอใจในบุคลิกภาพ การทำงานและความรู้ความสามารถของท่าน  |                   |          |                |             |                      |
| ๕๔. | เพื่อนร่วมงานในที่ทำงานของท่านมีความเห็นว่าท่านเป็นบุคคลสำคัญคนหนึ่ง ซึ่งอาจดำเนินการต่าง ๆ ในหน่วยงานของท่านประสบผลสำเร็จอย่างดี |                   |          |                |             |                      |
| ๕๕. | ท่านต้องปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมซึ่งรู้สึกว่าไม่ได้รับความสะดวกสบายทั้งด้านความเป็นอยู่ที่พักอาศัย และการคมนาคม                    |                   |          |                |             |                      |

| ข้อ | ข้อความ   | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่ออกความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|-----|---|-------------------|----------|----------------|-------------|----------------------|
| ๕๖. | วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นประกอบการทำงานของท่านมีเพียงพอเพียงความต้องการ               |                   |          |                |             |                      |
| ๕๗. | จังหวัด อำเภอ และเทศบาล ได้จัดบริการด้านสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ท่านได้เพียงพอเหมาะสมกับความต้องการ       |                   |          |                |             |                      |
| ๕๘. | ชนบทรอบนิคม ประเพณี ความเชื่อถือของประชาชนในท้องถิ่นที่ท่านทำงานอยู่ เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของท่าน |                   |          |                |             |                      |
| ๕๙. | ท่านมีความรู้สึกพอใจที่ได้มาปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่ในปัจจุบันของโรงเรียนนี้                  |                   |          |                |             |                      |
| ๖๐. | ในโรงเรียนของท่านมีกลุ่มอิทธิพลและกลุ่มผลประโยชน์ เป็นปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของท่าน                  |                   |          |                |             |                      |

ตอนที่ ๓

ถ้าท่านมีข้อเสนอแนะใด ๆ ที่ท่านเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ใน  
การปรับปรุงการศึกษา การบริหารงานบุคคล และการบริการท่านอื่น ๆ ขอ  
ได้โปรดแสดงความคิดเห็นลงในหน้านี้ด้วย จะเป็นพระคุณอย่างสูง

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





## ประวัติผู้เขียน

นายเดกิง เจริญศรี เกิดเมื่อ ๕ มีนาคม ๒๔๙๕ ที่อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

### การศึกษา

พ.ศ. ๒๔๙๓ - ๒๔๙๗ สำเร็จปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ตำแหน่งหน้าที่การงาน

- พ.ศ. ๒๔๙๗ - ๒๕๐๐ ปลัดอำเภอ อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร
- พ.ศ. ๒๕๐๑ - ๒๕๐๓ ปลัดอำเภอศรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
- ปลัดอำเภอศรี อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
- พ.ศ. ๒๕๐๔ - ๒๕๐๗ ผู้ตรวจการสวนทองถิ่น จังหวัดชลบุรี
- พ.ศ. ๒๕๐๘ - ๒๕๑๑ นายอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง
- พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๑๓ วิทยากรโรงเรียนนายอำเภอ
- พ.ศ. ๒๕๑๔ - ๒๕๑๖ นายอำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
- พ.ศ. ๒๕๑๗ - ๒๕๒๐ วิทยากร วิทยาลัยการปกครอง
- พ.ศ. ๒๕๒๑ - ปัจจุบัน ปลัดจังหวัดอ่างทอง

ศูนย์วิทยะทัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย