

รายนาม
ขอสงวนไว้สำหรับพิมพ์
๑๐ ม.ค. ๕๖

๑๐ ม.ค. ๕๖

การคัดค้านการผลิทยาบาลีให้เพียงพอกับประชากรของประเทศไทย
จาก พ.ศ. ๒๕๑๔ ถึง พ.ศ. ๒๕๒๔



นางกุลศรา วีรวัฒน์โยธิน

ศูนย์วิทยพัทธยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย


วิทยานิพนธ์เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาทางหลักสูตรปริญญาสังคมวิทยาบัณฑิต

แผนกวิชาสังคม

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๑๕

· Projection of the Supply of and Demand
for Nurses in Thailand from 1971 to 1981



Mrs.Kultra Veeravatanayothin

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirement
for the Degree of Master of Arts (Demography)

Department of Social Studies

Graduate School

Chulalongkorn University

1972

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

ศาสตราจารย์นายแพทย์บุญเลียง...ตามไท.

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประจวบ เหมะระ ประธานกรรมการ

อาจารย์พนธ์...เทพวัลย์..... กรรมการ

อาจารย์สงวนสุข...ฉันทวงศ์..... กรรมการ

อาจารย์ควบคุมการวิจัย

อาจารย์พนธ์...เทพวัลย์

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ การคาดคะเนการเกิดพยาบาลให้เพียงพอกับประชากรของประเทศไทยจากปี
๒๕๑๔ - ๒๕๒๔

ชื่อ นางกุดทรา วีรวัดโยธิน แผนกวิชา สังคมวิทยา

ปีการศึกษา ๒๕๑๔

บทคัดย่อ

ความมุ่งหมายของการศึกษาเรื่องนี้ อันเนื่องมาจากปัญหาการขาดแคลนพยาบาลของประเทศ ถึงแม้จะเพิ่มการผลิตให้มากขึ้นก็ยังไม่พอเพียง ดังนั้น จึงได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ เพื่อประมาณจำนวนพยาบาลที่อยู่ในแรงงานแท้จริง นำมาศึกษาเปรียบเทียบกับประชากรของประเทศ การศึกษาในเรื่องนี้จะทำให้เห็นถึงว่า เพราะเหตุใดจึงมีปัญหาการขาดแคลนพยาบาลเป็นอันมาก ซึ่งจากการศึกษาพบว่าสาเหตุใหญ่ที่ทำให้เกิดการขาดแคลนจนเป็นปัญหาสำคัญ คือการที่พยาบาลลาออกไปทำงานในต่างประเทศ ในแต่ละปีจะพบว่ามีพยาบาลลาไปต่างประเทศเป็นจำนวนมาก และเพิ่มขึ้นทุก ๆ ปี ทำให้ประเทศต้องสูญเสียพยาบาลซึ่งเป็นแรงงานที่สำคัญประเภทหนึ่งไปอย่างน่าเสียดาย สมควรที่รัฐบาลจะมองเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ เพื่อจัดการแก้ไขปัญหานี้ต่อไปในการศึกษาได้แบ่งการประมาณหลายชั้นชั้น คือ

๑. การประมาณจำนวนผู้สำเร็จการศึกษานี้ในแต่ละปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๓ - ๒๕๒๔ โดยอาศัยข้อสมมติฐานที่ว่า

๑.๑ ถ้าอัตราการเพิ่มของผู้สำเร็จการศึกษาในอนาคต เท่ากับอัตราการเพิ่มของปีที่มีการเพิ่มสูงสุด คืออัตราการเพิ่มของปี พ.ศ. ๒๕๑๐ - ๒๕๑๑

๑.๒ ถ้าอัตราการเพิ่มของผู้สำเร็จการศึกษาในอนาคต เท่ากับอัตราการเพิ่มของปีปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๑๓

๑.๓ ถ้าอัตราการเพิ่มของผู้สำเร็จการศึกษาในอนาคต เท่ากับค่าเฉลี่ยของการเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๐๘ - ๒๕๑๓

๑.๔ ถ้าอัตราการเพิ่มของผู้สำเร็จการศึกษาในอนาคต เท่ากับค่าเฉลี่ยของอัตราการเพิ่มสูงสุดและต่ำสุด

๒. การประมาณจำนวนพยานาตที่ลาออกไปต่างประเทศและกลับเข้าประเทศในแต่ละปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๑๓ - ๒๕๒๔ โดยอาศัยข้อสมมติฐานที่ว่า

๒.๑ พยานาตที่สำเร็จการศึกษา ๑ ปี แล้วจึงจะลาออกไปทำงานในต่างประเทศ

๒.๒ พยานาตที่เดินทางไปต่างประเทศแล้วจะเดินทางกลับเข้าประเทศภายหลังจากที่ทำงานแล้ว ๑ ปี

๓. การประมาณถึงแกกรรมและเกษียณอายุ ในแต่ละปีระหว่างปี พ.ศ.๒๕๑๓ - ๒๕๒๔ โดยอาศัยข้อสมมติฐานที่ว่า

๓.๑ พยานาตจะมีอายุขัย ๕๘ ปี และจะเพิ่มขึ้น ๑ ปี ทุก ๆ ๑๐ ปี

๓.๒ พยานาตจะเกษียณอายุเมื่อทำงานจนอายุครบ ๖๐ ปี

๔. การประมาณประชากรของประเทศไทยในแต่ละปี ระหว่าง ปี พ.ศ.๒๕๑๓ - ๒๕๒๔ โดยอาศัยข้อสมมติฐานที่ว่า

๔.๑ ในการประมาณปานกลาง ปี พ.ศ.๒๕๑๓ - ๒๕๑๘ อัตราเพิ่ม ๓.๑๔ % ปี ๒๕๑๘ - ๒๕๒๔ อัตราเพิ่ม ๒.๘๔ %

๔.๒ ในการประมาณระดับต่ำ ปี พ.ศ.๒๕๑๓ - ๒๕๑๘ อัตราเพิ่ม ๒.๘๗ % พ.ศ. ๒๕๑๘ - ๒๕๒๔ อัตราเพิ่ม ๒.๘๔ %

แล้วทำการศึกษาเปรียบเทียบจำนวนพยานาตที่อยู่ในแรงงานจริงต่อประชากรของประเทศทั้งหมด ผลการศึกษาปรากฏว่า จำนวนพยานาตที่สำเร็จการศึกษาจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุก ๆ ปี ทั้ง ๔ ระดับ โดยเพิ่มเพียงเล็กน้อยและช้าในปีต้น ๆ แต่จะเพิ่มมากและเร็วขึ้นในปีหลัง ๆ การประมาณโดยอาศัยการสมมติตามข้อ ๑.๑ มีแนวโน้มสูงขึ้นเร็วกว่าการประมาณโดยวิธีอื่น ในปี พ.ศ. ๒๕๑๓ โรงเรียนพยานาตทั้ง ๑๖ แห่ง สามารถผลิตพยานาตได้ ๘๘๒ คน แต่ในปี พ.ศ.๒๕๑๘ และ พ.ศ. ๒๕๒๔ โรงเรียนพยานาตทั้ง ๑๖ แห่ง สามารถผลิตพยานาตได้ ตามข้อสมมติฐานต่าง ๆ คือ

ก. อัตราการเพิ่มการผลิตสูงสุดในปี พ.ศ.๒๕๑๘ ผลิตได้ ๒,๖๔๔ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๒๔ ผลิตได้ ๘,๒๗๖ คน

ข. อัตราการเพิ่มการผลิตเท่าปัจจุบันในปี พ.ศ.๒๕๑๘ ผลิตได้ ๑,๘๒๖ คน และในปี พ.ศ.๒๕๒๔ ผลิตได้ ๓,๘๘๓ คน

ค. อัตราการเพิ่มการผลิตเฉลี่ย ในปี พ.ศ.๒๕๑๘ ผลิตได้ ๑,๗๐๗ คน และในปี พ.ศ.

๒๕๒๔ สถิติได้ ๓,๓๑๕ คน

ง. อัตราการเพิ่มที่คิดว่าควรจะเป็นในปี พ.ศ.๒๕๑๘ สถิติได้ ๒,๑๓๕ คน และในปี พ.ศ.

๒๕๒๔ สถิติได้ ๕,๘๖๖ คน

ซึ่งคาดว่าภายในระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้าสามารถผลิตพยาบาลได้เพิ่มขึ้นประมาณ ๒ - ๓ เท่าของปีปัจจุบัน และในระยะ ๑๑ ปีข้างหน้า สามารถผลิตพยาบาลได้เพิ่มขึ้นประมาณ ๓ - ๕ เท่าของปีปัจจุบัน แต่หากจำนวนผู้ถึงแก่กรรม เกษียณอายุ และผู้ลาออกไปทำงานในต่างประเทศ แดวประมาณภายในปี พ.ศ.๒๕๒๔ จะมีพยาบาลเหลือประมาณ ๑,๕๑๖ - ๕,๘๖๖ คน แสดงว่า พยาบาลที่ลาออกไปทำงานในต่างประเทศจะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นทุก ๆ ปี จาก ๑,๕๐๐ - ๓,๐๐๐ คน ซึ่งจะเห็นว่าเป็นปัญหาสำคัญ

ถ้านำมาเปรียบเทียบกับประชากรของประเทศ จะมีแนวโน้มต่อประชากรลดลงเรื่อย ๆ แต่เป็นไปโดยยวดยาน ๆ จากสูงสุด ๑ : ๑,๓๗๕.๓ ลงมาถึง ๑ : ๑๖๑๔ ซึ่งมาตราสากล ๑:๕๐๐

การประมาณนี้โดยช่วยที่ได้เห็นว่า การผลิตพยาบาลในปัจจุบันยังไม่เพียงพอกับความต้องการ ของประเทศ โดยเฉพาะการสูญเสียไปเนื่องจากการลาออกไปต่างประเทศ ทำให้โอกาสที่จะนำมา เปรียบเทียบกับประชากรของประเทศให้ใกล้เคียงกับระดับมาตรฐานสากลนั้นยากมาก และถ้าตัวเลข ที่ศึกษาได้ไปเปรียบเทียบกับการวางแผนของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น โครงการแก้ไขการขาดแคลน พยาบาลของสภาการศึกษาแห่งชาติ และการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ของสภาพัฒนา เศรษฐกิจแห่งชาติ ก็ยังพบว่าขอแตกต่างกันมาก คือ

๑. จากรายงานการวิจัย เรื่องปัญหาการขาดแคลนพยาบาล ปรากฏว่าความสามารถใน การผลิตระหว่างเวลาดต่าง ๆ ดังนี้

พ.ศ.๒๕๑๔ - ๑๘ สถิติได้ ๕,๘๕๔ คน

พ.ศ.๒๕๑๘ - ๒๔ สถิติได้ ๕,๘๖๕ คน

และจากการศึกษาพบว่า ความขอสมมติฐานต่าง ๆ จะสามารถผลิตพยาบาลได้ดังนี้

ก. ถ้าอัตราการเพิ่มการผลิตสูงสุด พ.ศ.๒๕๑๔ - ๑๘ สถิติได้ ๓,๒๒๓ คน

พ.ศ.๒๕๑๘ - ๒๔ สถิติได้ ๔,๒๗๖ คน

ข. ถ้าอัตราเพิ่มเท่าปีปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๑๔ - ๑๘ สถิติได้ ๒,๐๒๗ คน

พ.ศ.๒๕๑๘ - ๒๔ สถิติได้ ๓,๘๕๓ คน

ค. ถ้าอัตราการเพิ่มเฉลี่ย พ.ศ. ๒๕๑๔ - ๒๕๑๕ ผลลัพธ์ได้ ๑,๕๑๗ คน

พ.ศ. ๒๕๑๕ - ๒๕๑๖ ผลลัพธ์ได้ ๓,๓๑๕ คน

ง. ถ้าอัตราการเพิ่มที่คิดว่าควรจะเป็น พ.ศ. ๒๕๑๔ - ๒๕๑๕ ผลลัพธ์ได้ ๒,๕๕๕ คน

พ.ศ. ๒๕๑๕ - ๒๕๑๖ ผลลัพธ์ได้ ๕,๕๖๒ คน

๒. จากรายงานการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แผนที่ ๓ คาดว่าจะผลิตพยาบาล
ได้จากทุกสถาบันทั่วประเทศ รวมทั้งที่มาแต่แผนฉบับที่ ๑ - ๒ ประมาณ ๑๖,๖๓๕ คน ซึ่งจาก
การศึกษาเรื่องนี้ ถึงแม้จะเร่งผลิตใหม่มากที่สุดก็จะได้ประมาณ ๑๔,๕๓๕ คน เท่านั้น



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Thesis Title : Projection of the Supply of and Demand for Nurses
in Thailand from 1971 to 1981

Name : Mrs.Kultra Veeravatanayothin Department :
Sociology

Academic Year : 1971

ABSTRACT

This study explores the problems of shortages of nurses in Thailand. Despite an attempt to increase the production of nursing personnel, a shortage is still seriously evident. The study is an attempt to estimate the number of nurses actually in the labour force in comparison with the total population in the whole kingdom and point out some chronic problems in this area. The findings show that each year a large number of nurses resign to work abroad, that this number increases every year, and that the drain of nurses is a total loss for the kingdom. The government should establish appropriate approaches in order to solve this problem.

The study was designed as follows :

1. The number of nursing graduates each year during the years B.E.2513 - 2524 was projected based on the following alternative assumptions :-

1.1 The rate of increase of nursing graduates in the future will equal the highest rate recently experienced namely the rate of increase during the years B.E.2510 - 2511

1.2 The rate of increase of nursing graduates in the

future will equal the present rate of increase, that is the rate experienced during the years B.E.2512 - 2513

1.3 The rate of increase of nursing graduates in the future will equal the average rate of increase found during the years B.E.2509 - 2513

1.4 The rate of increase of nursing graduates in the future will equal the mean of the highest and lowest rates of increase recently experienced.

2. The number of nurses leaving and returning to the country each year during the years B.E.2513 - 2524 was estimated according to the following assumptions :-

2.1 The proportion that leave the country will equal the proportion of nurses that quit their work to go abroad after being in the labour force for one year during the years B.E.2508 - 2512

2.2 the proportion working abroad that return will equal the proportion who returned after one year during the year B.E. 2508 - 2512

3. The number of deaths and retirements of nurses each year during the years B.E.2513 - 2524 was estimated according to the following assumptions :-

3.1 The expectancy of life for nurses is 58 years old and will increase one year in every 10 years

3.2 The retirement of nurses will occur at the age of 60 years old

4. The population of Thailand each year during the years B.E.2513 - 2524 was estimated according to the following alternative

assumptions :-

4.1 The population will follow the official medium projection which assumes a 3.14 % rate of increase during the years B.E. 2513 - 2518 and a 2.94 % rate of increase during the years B.E. 2519 - 2524

4.2 The population will follow the official low projection which assumes a 2.8 % rate of increase during the years B.E. 2513 - 2518 and a 2.44 % rate of increase during the year B.E. 2519-2524

The estimate number of nurses in labour forces was compared with the estimated total population in the whole kingdom.

The findings show that the estimated number of nurses graduates in Thailand will increase most according to assumption 1.1 and will increase least for assumption 1.3. In the year B.E. 2513 the last year for which actual data are available, the 16 nursing schools in Thailand produced 982 nurses. According to the four projections the amount of graduates will increase as follows :-

a. With the highest rate of increase the number of graduates in the year B.E. 2518 will increase to 2644 and to 8676 in the year B.E. 2524.

b. With the present rate of increase the number of graduates in the year B.E. 2518 will increase to 1826 and to 3843 in the year B.E. 2524.

c. With the average rate of increase in the number of graduates in the year B.E. 2518 will increase to 1707 and to 3315 in the year B.E. 2524.

d. With the mean of the highest and lowest rate of increase the number of graduates in the year B.E.2518 will increase to 2135 and to 5422 in the year B.E.2524.

This mean that in the next 5 years the production of nursing personnel will increase by 2 - 3 fold of the present figure and 3 - 9 fold in the next 10 years. If we deduct the number of deaths, retirements of the nurses and the number of nurses resigned to work abroad, we estimate that there will be only 1516 - 5932 nurses left. According to our assumptions the number of nurses that resign to work abroad increases each year from 1500 - 3000. The drain on the number of nurses appears to be a chronic problem.

Compared with the population, our findings show ratio of nurses ranging from 1 : 3793 to 1 : 1600. This compares unfavorably with the world standard which is 1 : 400.

Our projections show the production of nursing personnel at present levels is not suitable to meet the demand of population in the kingdom. Especially with the large number of nurses that resign to work abroad it will be difficult to reach the level of world standard.

If we compare the finding of this thesis with the plan of other departments, such as the National Education Council's report the Projection to improve the problem of shortages of Nurses in Thailand, and the National Economic Development Board's report the National Socio-Economic Development Plan. There are the several differences :-

1. The report on the problem of the shortage of nurse the

number of graduates produced will be 4944 in the years B.E. 2514 - 2519 and 5825 in the years B.E.2519 - 2524.

In contrast this thesis projected the following number of graduates according to the four assumptions :-

a. Using the highest rate of increase there will be 3223 in the years B.E.2514 - 2519 and 8676 in the years B.E.2519 - 2524.

b. Using the present rate of increase there will be 2067 in the years B.E.2514 - 2519 and 3843 in the years B.E.2519 - 2524.

c. Using the average rate of increase there will be 1907 in the year B.E.2514 - 2519 and 3315 in the years B.E.2519 - 2524.

d. Using the mean of the highest and the lowest rate of increase there will be 2494 in the years B.E.2514- 2519 and 5422 in the years B.E.2519 - 2524.

2. From the report in the National Socio-Economic Development Plan it is estimated that the number of nurse produced from all the kingdom according to plan 1 & 11 will be 16638. This appears to be impossible since according to our findings the highest number of graduates would be only 1975.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กิติกรรมประกาศ

ผู้เขียนวิทยานิพนธ์ขอกราบขอบพระคุณ นายแพทย์สังคีต เป็ล่งวานิช ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 ดร. วิศิษฐ์ ประจวบเหมาะ ประธานกรรมการ อาจารย์สงวนสุข ฉันทวงศ์ หัวหน้าภาควิชา โรงเรียน
 โรงพยาบาลตลิ่งชันและอนามัยศิริราช ที่ได้กรุณารวมเป็นกรรมการในการสอบวิทยานิพนธ์
 และผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี ผลพันธ์ ผู้ช่วยหัวหน้าภาควิชาโรงเรียนพยาบาล ที่ได้สนใจในการ
 เขียนวิทยานิพนธ์ พร้อมทั้งอนุญาตให้ใช้เวลาศึกษาอย่างเต็มที่ ขอขอบพระคุณผู้ควบคุมการทำวิทยานิพนธ์
 สองท่าน คือ อาจารย์พนธ์ เพ็ญดิษฐ์ ซึ่งได้กรุณาแนะนำ ให้คำปรึกษา ตลอดจนแก้ไขข้อ
 บกพร่องต่าง ๆ ตลอดเวลาที่ทำวิทยานิพนธ์ และ ดร. สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ ผู้ซึ่งให้คำแนะนำให้
 คำปรึกษาเกี่ยวกับวิธีการคำนวณทั้งหมดอย่างเข้าใจยิ่ง ตลอดเวลาที่ผู้เขียนวิทยานิพนธ์ไปขอคำแนะนำ
 และขอขอบพระคุณ Dr. Gavin W. Johns คุณครูแพทย์รี เวศพิทยา แห่งกองวางแผนกำลัง
 คน สภาพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ที่ได้ให้ความช่วยเหลือในคานช้อมูลเกี่ยวกับประชากรของประเทศไทย
 รวมทั้งขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่กองการพยาบาลทุกท่านที่ได้ให้ความช่วยเหลือในคานช้อมูล
 เกี่ยวกับพยาบาลทั้งหมดที่ใช้ในการวิจัยนี้

สุดท้ายนี้ ผู้เขียนขอขอบพระคุณอาจารย์จิรา สาคร์พันธ์ และทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือ
 นอกเหนือจากที่ระบุไว้ข้างต้น เพราะทุกท่านได้มีส่วนช่วยให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงด้วยดี.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
รายการตารางประกอบ	ฎ
บทที่	
๑ บทนำ	
ความสำคัญของปัญหาและผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๑
แนวความคิดที่สำคัญในวิทยานิพนธ์	๑๔
วัตถุประสงค์	๑๖
ขอบเขตการศึกษา	๑๖
ขอมูลที่สนใจในการศึกษา	๑๗
วิธีวิจัย	๑๘
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๑๘
๒ การวิจัย	
การประมาณจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาพยาบาลระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๒๔	๒๓
การประมาณจำนวนพยาบาลที่ลาออกไปต่างประเทศระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๒๔	๓๖
การประมาณจำนวนพยาบาลที่เกินของอายุและถึงแก่กรรมระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๒๔	๕๓
การประมาณจำนวนพยาบาลที่อยู่ในแรงงานแต่ละปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๒๔	๕๗

บทที่

หน้า

การประมาณจำนวนประชากรระหว่างปี พ.ศ.๒๕๑๒ – ๒๕๒๔

๗๑

การประมาณจำนวนพยาบาลต่อประชากร ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๑๒ –
๒๕๒๔

๗๔

๓ การวิเคราะห์

๗๕

๔ สรุปและขอเสนอแนะ

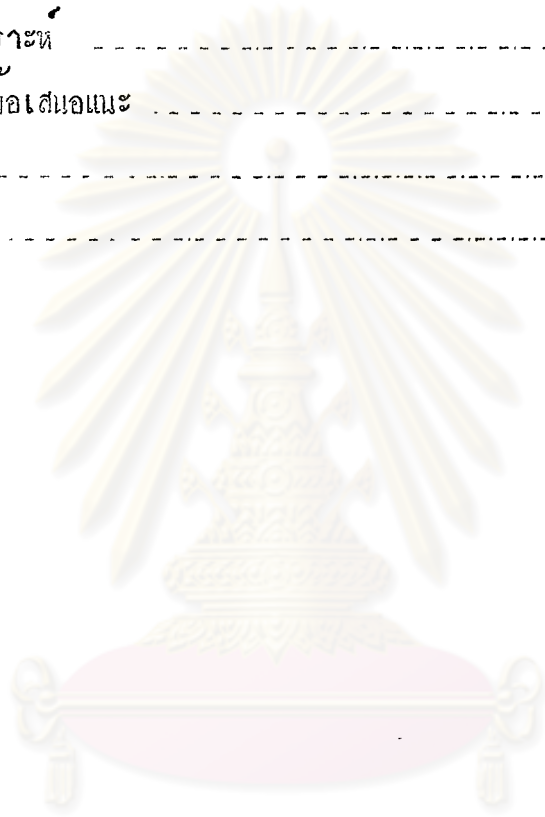
๘๘

บรรณานุกรม

๘๘

ประวัติการศึกษา

๑๑๑



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
๑ จำนวนพยาบาลตบแต่งครุฑและอนามัย ที่สำเร็จการศึกษา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๗๒ - ๒๕๑๒	๒๕
๒ โรงเรียนพยาบาลฯ ประเภทของหลักสูตร และจำนวนที่สำเร็จการศึกษา ไปแต่ทั้งสิ้นจนถึงเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๑๒	๒๖
๓ จำนวนพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนประกอบโรคศิลป์ระหว่าง พ.ศ.๒๕๐๐ - ๒๕๑๓	๒๗
๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาพยาบาลตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๐๑ - ๒๕๑๓	๒๘
๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๔๓๕ - ๒๕๑๓	๒๙
๖ - ๗ การประมาณจำนวนพยาบาลผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๓ - ๒๕๒๔	๓๑ - ๓๒
๘ แสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๔ - ๒๕๑๓	๓๓
๙ - ๑๐ การประมาณจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระหว่างปี พ.ศ.๒๕๑๓ - ๒๕๒๔	๓๔ - ๓๕
๑๑ จำนวนพยาบาลที่เดินทางออกจากประเทศและเดินทางกลับเข้าประเทศ ระหว่าง พ.ศ.๒๕๐๔ - ๒๕๑๒	๓๖
๑๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ผู้ออกไปทำงานในต่างประเทศ และเดินทางกลับ เข้าประเทศระหว่างปี พ.ศ.๒๕๐๗ - ๒๕๑๒	๓๗
๑๓-๒๔ ประมาณจำนวนผู้เดินทางออกนอกประเทศ เดินทางกลับ และพยาบาลที่ได้คือ ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๑๓ - ๒๕๒๔	๓๘ - ๔๒
๒๕ จำนวนพยาบาลประกอบโรคศิลป์ที่ถึงแก่กรรมในแต่ละปี ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๐๑ - ๒๕๑๓	๔๔
๒๖ จำนวนพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา พ.ศ.๒๔๖๔ - ๒๔๗๕ และจำนวนพยาบาล ที่ถึงแก่กรรมในปี พ.ศ.๒๕๐๒ - ๒๕๑๓	๔๕

ตารางที่

หน้า

๒๗	การประมาณจำนวนผู้ถึงแก่กรรมและเกษียณอายุที่ทองออกจากแรงงานระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๔ - ๒๕๒๔	๕๖
๒๘	จำนวนพยาบาลที่สำเร็จออกไปต่างประเทศ กลับเข้าประเทศ และพยาบาลที่เหลือ พ.ศ. ๒๕๐๑ - ๒๕๐๗	๕๘
๒๘-๕๐	การประมาณจำนวนพยาบาลที่อยู่ในแรงงานแต่ละปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๒๔	๕๙-๖๐
๔๑	การประมาณประชากรเป็นรายปีระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๓ - ๒๕๒๔	๖๓
๕๒-๕๔	การประมาณอัตราส่วนพยาบาลต่อประชากรในแต่ละปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๓ - ๒๕๒๔	๖๖-๖๘
๕๕-๕๗	จำนวนนักเรียนพยาบาลที่แต่ละโรงพยาบาลจะสามารถรับไว้ศึกษาได้ในแต่ละปีระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๓ - ๒๕๒๔	๘๓-๘๕
๕๘	การประมาณจำนวนพยาบาล จำนวนประชากรและจำนวนพยาบาลต่อประชากรในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๓ - ๒๕๒๔	๘๘

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย