สถาบันวิทยบริการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

# บทที่ 1

# บทนำ

## 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

คนทุกคนรักชีวิตและต้องการที่จะมีชีวิตอยู่อย่างปลอดภัย ไม่เสี่ยงต่ออันตราย ดังนั้นเมื่อ "คน" ถือเป็นปัจจัยในการผลิตที่สำคัญซึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติงานและใช้ทรัพยากรอื่น ๆ อันได้แก่ เงิน เครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์แก่องค์การแล้ว จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่จะต้องบำรุงรักษาคนที่ดีเหล่านั้นให้ทำงานอยู่กับองค์การตลอดไป วิธีสำคัญวิธีหนึ่งในการบำรุงรักษา ก็คือ "การสร้างขวัญและกำลังใจ" ให้แก่คนงาน

ขวัญในการทำงาน[1] หมายถึง ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของหมู่คณะ หรือสมาชิกทั้งมวลของหมู่คณะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงานด้วยความเต็มใจและพยายามที่จะธำรงไว้ซึ่งสัมพันธภาพระหว่างมวลหมู่สมาชิก ทั้งนี้ก็โดยที่มุ่งหวังจะให้ภาระหน้าที่การงานของหมู่คณะหรือขององค์การบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ขวัญที่ดีนั้นนอกจากจะเกิดจากความพึงพอใจในนโยบายขององค์การ ลักษณะท่าทีของผู้นำ ความพอใจในงานที่ปฏิบัติอยู่และพอใจในบำเหน็จรางวัลแล้ว สิ่งสำคัญที่จะมองข้ามไปไม่ได้ ก็คือ ความพอใจในสภาพการปฏิบัติงานและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานอันได้แก่สภาพทางร่างกายและจิตใจ เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า งานเกือบทุกชนิดย่อมจะมีอันตรายแฝงอยู่ไม่มากก็น้อย แต่การทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมจะมีการเสี่ยงภัยมากกว่า การทำงานในสำนักงาน โดยเฉพาะปัจจุบันได้มีการนำเอาเครื่องมือ เครื่องจักรกลที่ทันสมัยมาใช้มากขึ้น ประกอบกับกรรมวิธีทางการผลิตมีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การผลิตที่จำเป็นต้องนำสารเคมีที่เป็นพิษเข้ามาร่วมในกรรมวิธีการผลิต ซึ่งอาจทำให้เกิดการเจ็บป่วยเนื่องจากงานในหน้าที่ ขณะเดียวกันนายจ้างส่วนมากก็ไม่ได้ใส่ใจที่จะนำ

---

[1] ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมัย รื่นสุข, การบริหารงานบุคคลเชิงปัญหา, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บัณฑิตไทย, 2524), หน้า 45-46.

เอาวิธีการป้องกันอันตรายเพื่อความปลอดภัยในการทำงานมาใช้อย่างเพียงพอ จึงเป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงานมากขึ้นในทุก ๆ ปี

ตารางที่ 1.1 : แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พ.ศ. 2520-2526

| ปี | ความร้ายแรง | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | รวม | เสียชีวิต | พิการโดยสิ้นเชิง | พิการบางส่วน | ทำงานไม่ได้ชั่วคราว |
| 2520 | 16,207 | 366 | 23 | 1,376 | 14,442 |
| 2521 | 20,060 | 376 | 30 | 1,437 | 18,217 |
| 2522 | 24,419 | 397 | 32 | 1,302 | 22,688 |
| 2523 | 25,568 | 395 | 27 | 1,454 | 23,692 |
| 2524 | 28,482 | 425 | 31 | 1,481 | 26,545 |
| 2525 | 29,989 | 411 | 37 | 1,256 | 28,285 |
| 2526 | 34,928 | 346 | 23 | 695 | 33,864 |

ที่มา : ฝ่ายสถิติแรงงาน กองวิชาการและวางแผน กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

ผลของอุบัติเหตุในครั้งหนึ่ง ๆ นั้น ย่อมจะส่งผลกระทบต่อบุคคลหลายฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายองค์การ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ร่วมงาน ตลอดจนฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศชาติ ดังนั้นผู้บริหารในสถานประกอบการทุกขนาดทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดเล็กจึงควรที่จะให้ความสำคัญและให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อการจัดระบบความปลอดภัยในโรงงาน ทั้งนี้เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ อันจะเป็นผลในการบำรุงขวัญและกำลังใจในการทำงานของลูกจ้าง ช่วยลดต้นทุนในการผลิต ตลอดจนช่วยเสริม-สร้างความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการที่จะร่วมมือกันเพื่อปฏิบัติงานทางด้านความปลอดภัยให้ได้ผลดียิ่งขึ้น

อุตสาหกรรมพลาสติกเป็นอุตสาหกรรมที่เริ่มมีบทบาทมากขึ้นในสังคมปัจจุบัน จะเห็นได้จากสิ่งที่อยู่รอบ ๆ ตัวเรา จะทำจากพลาสติกเป็นส่วนใหญ่ เช่น เครื่องครัว

ของเล่นสำหรับเด็ก, หรือแม้แต่เฟอร์นิเจอร์แต่งบ้าน ต่างก็ทำมาจากพลาสติกทั้งสิ้น พลาสติกมีวิธีการผลิตที่ยุ่งยากซับซ้อน และจะต้องอาศัยสารเคมีเข้าช่วยในการผลิต จึงนับได้ว่าเป็นงานที่เสี่ยงต่ออันตรายและอุบัติเหตุ ดังนั้นผู้เขียนจึงได้มุ่งที่จะทำการศึกษาถึงการให้ความปลอดภัยในโรงงานของอุตสาหกรรมพลาสติก โดยจะศึกษาถึงวิธีการให้ความปลอดภัยในโรงงานรวมทั้งศึกษาความคิดเห็นและความต้องการของนายจ้างและลูกจ้างในส่วนที่เกี่ยวกับการให้ความปลอดภัยในโรงงาน เพื่อจะได้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอันจะเป็นแนวทางในการช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ทางด้านความปลอดภัย

ผู้เขียนเชื่อว่า หากทางโรงงานได้จัดให้มีระบบความปลอดภัยในโรงงานที่ดีแล้ว คนงานก็ย่อมจะมีความเต็มใจที่จะทำงานให้แก่องค์การโดยมีความเชื่อมั่นในการทำงานอย่างปลอดภัย และมีความมุ่งมั่นที่จะร่วมแรงร่วมใจกันทำงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนให้สำเร็จผลตามเป้าหมายที่ทางองค์การกำหนดไว้

1.2 <u>วัตถุประสงค์ในการศึกษา</u>

1. เพื่อศึกษาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในโรงงานของอุตสาหกรรมพลาสติกในประเทศไทย

2. เพื่อศึกษาถึงความคิดเห็นและความต้องการของนายจ้างและลูกจ้างในส่วนที่เกี่ยวกับการให้ความปลอดภัยในโรงงาน

3. เพื่อศึกษาถึงปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหาดังกล่าว

1.3 <u>สมมุติฐาน</u>

เพื่อให้การวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น จึงได้ตั้งสมมุติฐานในการวิจัยไว้ด้วยกัน 3 ข้อ คือ

1. ความไม่เอาใจใส่ของผู้บริหารเป็นปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยในโรงงาน

2. โรงงานส่วนใหญ่ไม่ได้จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมทางด้านความปลอดภัย

ในการทำงานแก่พนักงาน

3. อุบัติเหตุเกิดขึ้นเนื่องจากความประมาทของพนักงาน

1.4 ขอบเขตของการศึกษา

1. ศึกษาเฉพาะกรณีอุตสาหกรรมพลาสติกที่ทำการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกกึ่งสำเร็จรูป ซึ่งได้เปิดดำเนินกิจการมาแล้วเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป ทั้งนี้เพื่อให้ได้โรงงานที่มีข้อมูลเกี่ยวกับการให้ความปลอดภัยในการทำงานที่สมบูรณ์ในทุก ๆ ด้าน

2. เนื่องจากการศึกษาทางด้านการให้ความปลอดภัยในโรงงาน เป็นเรื่องที่มีขอบเขตกว้าง กล่าวคือ ต้องเริ่มตั้งแต่การวางผังโรงงาน วางแผนกรรมวิธีการผลิต การติดตั้งเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ป้องกันอันตรายต่าง ๆ การจัดระบบความปลอดภัย ตลอดจนการให้ความรู้ทางด้านการทำงานอย่างปลอดภัยแก่คนงานและคอยควบคุมการปฏิบัติงานของคนงานให้มีความปลอดภัย ดังนั้นเพื่อให้การศึกษาอยู่ในขอบเขตจำกัด จึงได้ทำการศึกษาเฉพาะเรื่อง การให้ความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานในโรงงานเท่านั้น

1.5 กระบวนการวิจัย

1.5.1 แหล่งข้อมูล

1. ข้อมูลปฐมภูมิ

1.1 ออกแบบสอบถามความคิดเห็นและความต้องการของนายจ้างและลูกจ้างในส่วนที่เกี่ยวกับการให้ความปลอดภัยในโรงงาน และนำแบบสอบถามดังกล่าวไปแจกให้แก่โรงงานตัวอย่างที่จะทำการศึกษา

1.2 สังเกตการณ์โดยไม่เข้าไปมีส่วนร่วม ทั้งนี้เพื่อให้ทราบถึงวิธีการทำงานของลูกจ้างว่ามีความปลอดภัยหรือไม่ มีปัญหาอย่างไร

2. ข้อมูลทุติยภูมิ ได้จากการศึกษาค้นคว้าเอกสารทางวิชาการวารสารต่าง ๆ และหลักฐานจากหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- กองควบคุมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม
- สมาคมอุตสาหกรรมพลาสติก แห่งประเทศไทย
- สถาบันวิทยบริการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ห้องสมุดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ฯลฯ

1.5.2 การเลือกสุ่มตัวอย่าง

เพื่อให้การศึกษาดำเนินไปตามกำหนดเวลา และงบประมาณ ผู้เขียนจึงได้ทำการสุ่มตัวอย่างโรงงานโดยอาศัยบัญชีรายชื่ออุตสาหกรรมพลาสติกกึ่งสำเร็จรูปที่เปิดดำเนินการมาแล้วเป็นเวลานานกว่า 1 ปี ซึ่งกองควบคุมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรมได้สำรวจไว้ในปีพุทธศักราช 2524-2525 จำนวนทั้งสิ้น 14 โรงงาน รวมเส้นใยสังเคราะห์สำหรับสิ่งทอด้วย (ตารางที่ 1.2) โดยจะแบ่งโรงงานออกเป็นขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดเล็ก แม้ว่าในประเทศไทยจะมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการอุตสาหกรรมอยู่หลายแห่งด้วยกัน แต่ส่วนใหญ่ยังไม่ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์แน่ชัดลงไปว่าอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ กลางและเล็กนั้นคืออย่างไร ส่วนการที่จะใช้จำนวนคนงานเป็นหลักเกณฑ์ในการแบ่งขนาดโรงงานนั้นผู้เขียนมีความเห็นว่าไม่เป็นการเหมาะสมทั้งนี้เพราะปัจจุบันโรงงานขนาดใหญ่ได้นำเอาเครื่องจักรสมัยใหม่เข้ามาใช้แทนกำลังคนกันอย่างแพร่หลาย หากจะยึดเอาจำนวนของคนงานเป็นหลักแล้ว โรงงานขนาดใหญ่ซึ่งมีจำนวนคนงานน้อยก็จะถูกจัดรวมอยู่ในกลุ่มโรงงานขนาดเล็กแทนซึ่งเป็นการผิดกับความจริง ดังนั้นผู้เขียนจึงได้ยึดเอาตัวเลขกำลังการผลิตต่อปีเป็นหลักเกณฑ์ในการแบ่งขนาดโรงงานโดยเฉลี่ยกำลังการผลิตออกเป็น 3 ระดับดังนี้

1. อุตสาหกรรมขนาดเล็ก ได้แก่ กิจการที่มีกำลังการผลิตน้อยกว่า 5,000 เมตริกตันต่อปี

2. อุตสาหกรรมขนาดกลาง ได้แก่ กิจการที่มีกำลังการผลิตตั้งแต่ 5,000-15,000 เมตริกตันต่อปี

3. อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ได้แก่ กิจการที่มีกำลังการผลิตมากกว่า 15,000 เมตริกตันต่อปีขึ้นไป

การสุ่มตัวอย่างจะเลือกสุ่มตัวอย่างโรงงานทั้งสามขนาดในจำนวนที่เท่า ๆ กัน คือ ขนาดละ 3 โรงงาน โดยใช้วิธีการจักสลาก เพื่อให้แต่ละโรงงานมีโอกาสที่จะถูกเลือกเป็นตัวอย่างได้เท่า ๆ กัน สำหรับจำนวนคนงานหรือลูกจ้างที่จะศึกษาจะใช้ตัวอย่างขนาดใหญ่โดยพิจารณาตามความเหมาะสมในแง่ เวลา และงบประมาณ (ดูรายละเอียดตารางที่ 1.4)

ตารางที่ 1.2 รายชื่อผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการผลิตวัถุดิบพลาสติก (รวมเส้นใยสังเคราะห์สำหรับสิ่งทอด้วย)

| บริษัทผู้ผลิต | เปิดดำเนินการ | ผลิตภัณฑ์ | กำลังการผลิต พ.ศ. 2524 (เมตริกตัน/ปี) |
|---|---|---|---|
| 1. ไทยพลาสติกและเคมีภัณฑ์ | 2514 | โปลีวินิล คลอไรด์ (พี.วี.ซี.) ชนิดผงและเม็ด | 72,000 |
| 2. แปซิฟิคพลาสติคส์ (ประเทศไทย) | 2521 | โปลีสไตรีน | 22,000 |
| 3. ยูเนียนคาร์ไบด์ | 2513 | โปลีวินิล อาซีเตท | 5,000 |
| 4. เฮิกซ์เคมีคัล อินดัสตรี | 2513 | โปลีวินิล อาซีเตท | 3,600 |
| 5. ยูเนียนเคมีคัล อินดัสตรี | 2518 | โปลีวินิล อาซีเตท | - |
| 6. ไทยอิเทอนัล อินดัสตรี | 2518 | แอลคีด เรซิ่น ลาเท็กซ์ | 7,200 |
| 7. ไทยโพลีพลาสติก | 2513 | อะครีลิค | 5,400 |
| 8. สยามเคมีคัล อินดัสตรี | 2518 | แอลคีด เรซิ่น เมลามีน เรซิ่น | 11,647 |
| 9. สยามเรซิ่น และเคมีภัณฑ์ | 2518 | โปลีวินิล อาซีเตท อิมัลชั่น | 2,771 |
| 10. ไทยเคมีภัณฑ์ | 2517 | ฟีนอล-ฟอร์มาลดีไฮด์ | 15,000 |
| 11. พาราเคมีภัณฑ์ | 2517 | เรซิ่นสังเคราะห์สำหรับสิ่งทอ | 598 |
| 12. เทยินโปลีเอสเตอร์ | 2514 | โปลีเอสเตอร์ | 34,900 |
| 13. เอเชียไฟเบอร์ | 2515 | ไนล่อน | 5,578 |
| 14. โทเรไนล่อนไทย | 2514 | ไนล่อน | 9,245 |
| | | รวม | 194,939 |

ที่มา : กองกวบคุมโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

ตารางที่ 1.3 แสดงชนิดของผลิตภัณฑ์พลาสติกกึ่งสำเร็จรูปจำแนกตามขนาดโรงงาน

| ชนิดของผลิตภัณฑ์ | ขนาดโรงงาน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ขนาดใหญ่ (ราย) | ขนาดกลาง (ราย) | ขนาดเล็ก (ราย) | รวม |
| โปลีวินิล คลอไรด์ (พี.วี.ซี.) | 1 | 0 | 0 | 1 |
| โปลีสไตรีน | 1 | 0 | 0 | 1 |
| ฟีนอล-ฟอร์มาลดีไฮด์ | 1 | 0 | 0 | 1 |
| ไนล่อน | 0 | 2 | 0 | 2 |
| เรซิ่นสังเคราะห์สำหรับสิ่งทอ | 0 | 0 | 1 | 1 |
| แอลคีด เรซิ่น | 0 | 2 | 0 | 2 |
| โปลีวินิล อาซีเตท | 0 | 1 | 3 | 4 |
| อะคริลิค | 0 | 1 | 0 | 1 |
| โปลีเอสเตอร์ | 1 | 0 | 0 | 1 |
| รวม | 4 | 6 | 4 | 14 |

ที่มา : กองควบคุมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1.4 แสดงจำนวนสถานประกอบการตัวอย่าง และกลุ่มตัวอย่างที่ผู้เขียนได้ออกแบบสอบถามโดยแบ่งตามขนาดของโรงงาน

| ขนาดสถานประกอบการ | จำนวนสถานประกอบการทั้งสิ้น | จำนวนสถานประกอบการที่เลือกศึกษา | จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้นในสถานประกอบการที่เลือกศึกษา | จำนวนลูกจ้างที่จะศึกษา |
|---|---|---|---|---|
| ขนาดเล็ก | 4 | 3 | 125 | 75 |
| ขนาดกลาง | 6 | 3 | 1,455 | 145 |
| ขนาดใหญ่ | 4 | 3 | 450 | 135 |
| รวม | 14 | 9 | 2,030 | 355 |

1.5.3 ลักษณะของแบบสอบถาม

แบบสอบถามจะแบ่งออกเป็น 2 ชุดด้วยกันคือ ส่วนของนายจ้าง ซึ่งจะแจกให้แก่เจ้าของกิจการหรือผู้จัดการโรงงานจำนวน 9 ชุด และส่วนของลูกจ้าง จำนวน 355 ชุด การออกแบบสอบถามฝ่ายลูกจ้างนี้ก็เพื่อเป็นการยืนยันข้อมูลที่ได้จากฝ่ายนายจ้างทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แท้จริงและถูกต้องยิ่งขึ้น

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ลักษณะ คือ

1. กำหนดคำตอบที่แน่นอนไว้ 2 คำตอบ
2. กำหนดคำตอบไว้มากกว่า 2 คำตอบ เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบข้อที่ถูกต้องและตรงกับความจริงมากที่สุด
3. ไม่ได้กำหนดคำตอบไว้ โดยให้ผู้ตอบมีอิสระในการตอบตามแต่ทัศนคติของแต่ละคน

การสร้างแบบสอบถามยึดหลักความสะดวกในการตอบ โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ข้อความรัดกุม และให้ผู้ตอบใช้ความสามารถในการตอบน้อยที่สุด ทั้งนี้เพื่อเป็นการประหยัดเวลาของผู้ตอบแบบสอบถาม และเพื่อให้แบบสอบถามสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้เขียนจึงได้นำแบบสอบถามดังกล่าวไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ทรงคุณวุฒิในเรื่องที่จะศึกษาพิจารณาตรวจทาน และแก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียด ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมถึงสิ่งที่ต้องการจะทราบตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดก่อนที่จะทำการสำรวจจริง

1.5.4 จำนวนแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

ส่วนของนายจ้าง : จำนวนทั้งสิ้น 9 ชุด ได้รับแบบสอบถามกลับคืน 8 ชุด คิดเป็นร้อยละ 88.88 ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป

ส่วนของลูกจ้าง : จำนวนทั้งสิ้น 355 ชุด ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา 252 ชุด เป็นแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยเพียง 243 ชุด คิดเป็นร้อยละ 68.45 ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป แยกพิจารณารายละเอียดในแต่ละขนาดกิจการดังนี้

สถานประกอบการขนาดเล็ก จำนวน 75 ชุด ได้รับแบบสอบถามกลับคืน 49 ชุด เป็นแบบสอบถามที่ไม่สมบูรณ์เช่น ข้อความบางตอนขาดหายไป พนักงานที่ตอบเป็นพนักงานแผนกธุรการ บัญชี เป็นต้น จำนวน 7 ชุด คงเหลือแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยเพียง 42 ชุด คิดเป็นร้อยละ 56.00 ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป

สถานประกอบการขนาดกลาง จำนวน 145 ชุด ได้รับแบบสอบถามกลับคืน 120 ชุด เป็นแบบสอบถามไม่สมบูรณ์ 1 ชุด คงเหลือแบบสอบถามทั้งสิ้น 119 ชุด คิดเป็นร้อยละ 82.07 ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป

สถานประกอบการขนาดใหญ่ จำนวน 135 ชุด ได้รับแบบสอบถามกลับคืน 83 ชุด เป็นแบบสอบถามไม่สมบูรณ์ 1 ชุด คงเหลือแบบสอบถามทั้งสิ้น 82 ชุด คิดเป็นร้อยละ 60.74 ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป

ตารางที่ 1.5 แสดงจำนวนแบบสอบถามในส่วนของลูกจ้างจำแนกตามสถานประกอบการขนาดต่าง ๆ

| สถานประกอบการ | จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป | แบบสอบถามที่ได้รับคืน | | แบบสอบถามไม่สมบูรณ์ | | แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| ขนาดเล็ก | 75 | 49 | 65.33 | 7 | 9.33 | 42 | 56.00 |
| ขนาดกลาง | 145 | 120 | 82.76 | 1 | 0.69 | 119 | 82.07 |
| ขนาดใหญ่ | 135 | 83 | 61.48 | 1 | 0.74 | 82 | 60.74 |
| รวม | 355 | 252 | 70.98 | 9 | 2.53 | 243 | 68.45 |

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา

1. ผู้เขียนมุ่งที่จะให้ผลการวิจัยในครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างที่จะทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับความสำคัญของการให้ความปลอดภัยในโรงงาน และจะก่อให้เกิดความร่วมมือกันเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท ซึ่งจะเป็นผลในการช่วยลดอุบัติเหตุในการทำงานของพนักงาน

2. เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจโดยทั่วไปซึ่งจะได้นำเอาผลการวิจัยนี้ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้ดียิ่งขึ้น

1.7 คำจำกัดความที่ใช้

อุตสาหกรรมผลิตพลาสติกกึ่งสำเร็จรูป หมายถึง สถานประกอบการที่ใช้วัตถุจากธรรมชาติอันได้แก่ ผลผลิตทางการเกษตร น้ำมัน ถ่านหิน และสินแร่ นำมาผ่านกรรมวิธีทางวิทยาศาสตร์ เพื่อผลิตเป็นวัตถุดิบพลาสติก คือ พลาสติกผง พลาสติกเม็ดและพลาสติกเหลว

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายจ้างให้ทำการแทน ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล หมายความว่าผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลนั้น และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทน

พนักงานหรือลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่นายจ้างเพื่อรับค่าจ้าง หมายรวมถึงลูกจ้างทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือประจำ แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน

| | |
|---|---|
| การประสบอันตราย | หมายความว่า การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กาย หรือจิตใจหรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง หรือการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้าง |
| เจ็บป่วย | หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคซึ่งเกิดขึ้นจากการทำงานตามที่กระทรวงมหาดไทยจะได้กำหนดชนิดของโรคนั้น |
| ความปลอดภัย[1] | หมายถึง ความรู้สึกจากด้านจิตใจของคนเราที่จะปลอดจากความกลัว ความวิตกกังวล ความไม่สบายใจ ซึ่งคนแต่ละคนจะมีความรู้สึกต่อความปลอดภัยแตกต่างกันออกไป |

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

---

[1]พจน์ พนาพรศิริกุล, "การรักษาความปลอดภัยในอาคารสูง" , วิศวกรรมสาร ปีที่ 36 ฉบับที่ 1 (ก.พ. 26) : หน้า 65.