

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์ครั้งนี้ได้จากแบบสอบถามที่ส่งไปยังเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา กับพนักงานที่ให้บริการของรัฐวิสาหกิจในกรุงเทพมหานคร จำนวน 18 แห่ง รวมจำนวนแบบสอบถามทั้งสิ้น 164 ชุด

ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและเสนอผลในรูปแบบตารางและความเรียงดังนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

	รายการ	ร้อยละ
เพศ	ชาย	68.29
	หญิง	31.71
อายุ	ต่ำกว่า 25 ปี	7.32
	26-30 ปี	31.10
	31-35 ปี	30.49
	36-40 ปี	12.19
	41-45 ปี	8.53

## ตารางที่ 1 (ต่อ)

รายการ	ร้อยละ
46-50 ปี	5.49
50 ปีขึ้นไป	4.88
การมีส่วนเกี่ยวข้องกับกีฬา	
เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา	48.78
พนักงานที่ได้รับบริการ	51.22
วุฒิทางการศึกษาสูงสุด	
ประโยคประถมศึกษาหรือเทียบเท่า	4.27
ประโยคมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	29.88
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	18.29
ปริญญาตรี	41.46
ปริญญาโท	5.49
ปริญญาเอก	0.61
สถานภาพสมรส	
โสด	42.68
สมรส	57.32
ท่านเคยเป็นนักกีฬาของสถาบันที่ท่านสำเร็จการศึกษา	
เคย	64.63
ไม่เคย	35.37
การจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการมีความจำเป็นต่อรัฐวิสาหกิจของท่าน	
จำเป็น	98.17
ไม่จำเป็น	1.83

## ตารางที่ 1 (ต่อ)

รายการ	ร้อยละ
ท่านได้รับประโยชน์จากการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
ได้รับประโยชน์มาก	93.90
ได้รับประโยชน์น้อย	6.10
โครงการกีฬาเพื่อนันทนาการควรจัดให้ถูกต้องเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายค่านิยมของรั้ววิสาหกิจ	
ควร	97.56
ไม่ควร	2.44

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ 68.29 มีอายุในช่วง 26-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.10 พนักงานที่ได้รับบริการคิดเป็นร้อยละ 51.22 มีวุฒิทางการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 41.46 สมรสแล้วคิดเป็นร้อยละ 57.32 และเคยเป็นนักกีฬาของสถาบันที่สำเร็จการศึกษามาคิดเป็นร้อยละ 64.63

สำหรับการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการมีความจำเป็นต่อรั้ววิสาหกิจคิดเป็นร้อยละ 98.17 จะได้รับประโยชน์มากจากการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการคิดเป็นร้อยละ 93.90 และควรจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการให้ถูกต้อง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายค่านิยมของรั้ววิสาหกิจคิดเป็นร้อยละ 97.56

ตารางที่ 2 การจัดค่าเนิการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ

ลำดับ	การดำเนินการ	ร้อยละ
1	คณะกรรมการเกี่ยวกับกีฬาของรัฐวิสาหกิจประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารของรัฐวิสาหกิจ พนักงานของรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีวุฒิทางพลศึกษา พนักงานของรัฐวิสาหกิจที่มีวุฒิทางพลศึกษา บุคคลภายนอก	40.85 77.43 21.34 9.14
2	ผู้เชี่ยวชาญโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ พนักงานของรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ นักกีฬาของรัฐวิสาหกิจ	89.63 57.92 59.75
3	เกณฑ์ที่ใช้เลือกกิจกรรมกีฬาเพื่อนันทนาการ เป็นกิจกรรมที่พนักงานส่วนใหญ่สนใจ เป็นกิจกรรมที่สามารถเล่นได้หลายคน เป็นกิจกรรมที่ให้ความบันเทิง ตลกขบขัน เป็นกิจกรรมที่กำลังเป็นที่นิยม เป็นกิจกรรมตามกระแสแฟชั่นนิยม	81.09 78.04 32.92 39.02 25.00

## ตารางที่ 2 (ต่อ)

ลำดับ	การดำเนินการ	ร้อยละ
4	ช่วงเวลาที่ใช้ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
	วันธรรมดากลางเลิกงาน	57.92
	วันสุกสัปดาห์	40.24
	วันหยุดตามประเพณี	14.02
	วันสำคัญของรัฐวิสาหกิจ	29.26
5	โครงการกีฬาเพื่อนันทนาการจัดบ่อยเพียงใด	
	จัดปีละครั้ง	51.21
	จัดปีละหลายครั้ง	21.95
	จัดเป็นครั้งคราว	29.26
6	งบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
	งบประมาณของรัฐวิสาหกิจ	26.82
	งบประมาณเฉพาะหมวดกีฬาของรัฐวิสาหกิจ	35.97
	เงินสวัสดิการของรัฐวิสาหกิจ	27.43
	เงินบริจาคจากห้างร้าน บริษัท	9.14
	เงินค่าบำรุงจากสมาชิกชมรมกีฬาหรือสโมสรของรัฐวิสาหกิจ	40.24
7	ระยะเวลาในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
	ภายใน 1 วัน	13.41
	ภายใน 2 วัน	10.36
	ภายใน 1 สัปดาห์	27.43
	ภายใน 1 เดือน	29.87
	มากกว่า 1 เดือน	28.65

## ตารางที่ 2 (ต่อ)

ลำดับ	การดำเนินการ	ร้อยละ
8	การแบ่งพนักงานเข้าร่วมโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
	แบ่งเป็นฝ่าย	37.19
	แบ่งเป็นหน่วยงาน	46.34
	แบ่งเป็นสี	25.60
9	สิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาเพื่อนันทนาการ	
	คนละไม่เกิน 1 ประเภท	10.98
	คนละไม่เกิน 2 ประเภท	27.44
	ไม่จำกัด	61.58
10	กรรมการผู้ตัดสินในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ	
	คณะกรรมการเกี่ยวกับกีฬาของรัฐวิสาหกิจ	31.70
	พนักงานของรัฐวิสาหกิจ	40.85
	ผู้เชี่ยวชาญพลศึกษา	42.07
	บุคคลภายนอก	23.78
11	วิธีการแข่งขันกีฬาในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ	
	แพ้ครั้งเดียวคัดออก	28.65
	แพ้สองครั้งคัดออก	10.97
	พบกันหมด	76.82

## ตารางที่ 2 (ต่อ)

ลำดับ	การดำเนินการ	ร้อยละ
12	รางวัลที่ให้แก่ผู้ชนะเลิศสำหรับกิจกรรมกีฬาระดับจังหวัด	
	ถ้วยรางวัล	73.78
	เหรียญรางวัล	68.29
	โล่	29.87
	ประกาศนียบัตร	16.46
13	รัฐวิสาหกิจของท่านเคยเชิญวิทยากรทางคานกีฬามาสาธิตหรือบรรยาย	
	เคย	26.83
	ไม่เคย	73.17

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการเกี่ยวกับกีฬาของรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่เป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีวุฒิทางพลศึกษา ร้อยละ 77.43 รองลงมาคณะกรรมการบริหารของรัฐวิสาหกิจร้อยละ 40.85 ผู้เข้าร่วมโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการส่วนใหญ่เป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจร้อยละ 89.63 รองลงมานักกีฬาของรัฐวิสาหกิจร้อยละ 59.75 การเลือกกิจกรรมกีฬาส่วนใหญ่เป็นกิจกรรมที่พนักงานส่วนใหญ่สนใจร้อยละ 81.09 รองลงมา เป็นกิจกรรมที่สามารถเล่นได้หลายคนร้อยละ 78.04 ช่วงเวลาที่ใช้ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการส่วนใหญ่เป็นวันธรรมดาหลังเลิกงานร้อยละ 57.92 และวันสุกสัปดาห์ร้อยละ 40.24 การจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการส่วนใหญ่จัดปีละครั้ง ร้อยละ 51.21 และจัดเป็นครั้งคราวร้อยละ 29.26



งบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ ส่วนใหญ่ เป็นเงินค่าบำรุง จากสมาชิกชมรมกีฬาหรือสโมสรของรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ 40.24 รองลงมางบประมาณ เฉพาะหมวดกีฬาของรัฐวิสาหกิจ ระยะเวลาในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการส่วนใหญ่ ภายใน 1 เดือน ร้อยละ 29.87 รองลงมาจัดมากกว่า 1 เดือน ร้อยละ 28.65 การแบ่ง พนักงานเข้าร่วมโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการส่วนใหญ่แบ่งเป็นหน่วยงานร้อยละ 46.34 รองลงมาแบ่งเป็นฝ่ายร้อยละ 37.19 สิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาเพื่อ นันทนาการส่วนใหญ่ไม่จำกัดประเภท ร้อยละ 61.58 รองลงมาคนละไม่เกิน 2 ประเภท ร้อยละ 27.44

กรมการผู้ตัดสินกีฬาในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่เป็น ผู้วุฒิทางพลศึกษา ร้อยละ 42.07 รองลงมาพนักงานของรัฐวิสาหกิจร้อยละ 40.85 วิธีจัดการแข่งขันกีฬาในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ ส่วนใหญ่แข่งขันแบบพบกันหมดร้อยละ 76.82 รองลงมาแข่งขันแบบแพ้ครั้งเดียวคัดออก ร้อยละ 28.65 รางวัลที่ให้แก่ผู้ชนะเลิศ ส่วนใหญ่เป็นถ้วยรางวัลร้อยละ 73.78 รองลงมาเหรียญรางวัลร้อยละ 68.29 ในด้าน วิทยากรไม่เคยเชิญวิทยากรทางด้านกีฬาเลย ร้อยละ 73.17 และเคยเชิญวิทยากรร้อยละ 26.83

ศูนย์วิทยุโทรพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที ของความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬากับพนักงานที่ได้รับบริการ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ

ลำดับ	วัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t
		$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	
		1	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้सान			
	สมัครใจในหมู่พนักงาน	3.73	0.64	3.72	0.58	0.11
2	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีจิตใจเป็น					
	นักกีฬาที่รู้จักแพ รุจักษ์ชนะ และรุจักษ์					
	อกษ์	3.51	0.73	3.52	0.67	0.10
3	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้รับความ					
	สนุกสนานบันเทิง	3.05	0.75	3.21	0.65	1.60
4	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพ					
	พลานามัยอันสมบูรณ์	3.52	0.69	3.47	0.65	0.50
5	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้เห็นคุณค่า					
	ของการ เล่นกีฬา	3.18	0.78	3.26	0.72	0.72
6	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาส					
	พบปะสังสรรค์กันระหว่างพนักงาน	3.38	0.71	3.33	0.72	0.50
7	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้รับการ					
	พักผ่อนหย่อนใจ	3.00	0.74	3.05	0.84	0.41
8	เพื่อคัดเลือกพนักงานที่มีทักษะกีฬาดี					
	ไว้เป็นนักกีฬาของรัฐวิสาหกิจ	2.71	1.11	2.96	0.94	1.66
	รวม	3.26	0.76	3.31	0.72	0.70

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ให้บริการเห็นว่าวัตถุประสงค์ของการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการมีความสำคัญมาก

เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาเห็นว่าวัตถุประสงค์ของการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการที่สำคัญมากที่สุดได้แก่ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้สมานสามัคคีในหมู่พนักงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพพลานามัยอันสมบูรณ์ และเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีจิตใจเป็นนักกีฬาที่รู้จักแพ้ รู้จักชนะ และรู้จักถอย ส่วนวัตถุประสงค์อื่น ๆ เห็นว่ามีความสำคัญมาก

พนักงานที่ให้บริการเห็นว่าวัตถุประสงค์ของการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการที่สำคัญมากที่สุด ได้แก่ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้สมานสามัคคีในหมู่พนักงาน และเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีจิตใจเป็นนักกีฬาที่รู้จักแพ้ รู้จักชนะ และรู้จักถอย ส่วนวัตถุประสงค์อื่น ๆ เห็นว่ามีความสำคัญมาก

เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬากับพนักงานที่ให้บริการเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ ไม่แตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ. 05

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬากับพนักงานที่ได้รับบริการ เกี่ยวกับความบ่อยครั้งในการจัดกีฬาแต่ละประเภทในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ ของรัฐวิสาหกิจ

ลำดับ	ประเภทกีฬา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t
		กีฬา		บริการ		
		$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	
1	ฟุตบอล	2.66	0.48	2.70	0.46	0.57
2	วอลเลย์บอล	1.33	0.64	1.39	0.60	0.66
3	บาสเกตบอล	1.82	0.76	1.79	0.83	0.25
4	แบดมินตัน	2.63	0.56	2.60	0.53	0.37
5	เทนนิส	2.42	0.78	2.45	0.68	0.27
6	เทเบิลเทนนิส	2.56	0.64	2.55	0.62	0.11
7	โบว์ลิ่ง	1.98	0.86	1.96	0.83	0.15
8	กอล์ฟ	2.02	1.08	2.00	0.84	0.15
9	ว่ายน้ำ	1.25	0.55	1.26	0.56	0.12
10	แฮนด์บอล	1.80	0.65	1.83	0.54	0.33
11	แฮนด์บอล	1.00	0	1.00	0	0
12	เนตบอล	1.23	0.51	1.26	0.53	0.37
13	เปตอง	1.48	0.72	1.48	0.67	0
14	หมากรุกไทย	2.38	0.68	2.53	0.59	1.56
15	หมากรุกฮอส	2.35	0.69	2.46	0.67	1.10
16	สนุกเกอร์	1.70	0.78	1.92	0.88	1.83

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ	ประเภทกีฬา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
17	บิลเลียด	1.76	0.78	1.83	0.86	0.58
18	บรักซ์	1.25	0.60	1.44	0.74	1.90
19	เซปักตะกร้อ	2.35	0.70	2.48	0.65	1.30
20	ตะกร้อลอดห่วง	2.02	0.81	2.25	0.75	1.91
21	สกา	1.68	0.90	1.63	0.83	0.38
22	บิงปิง	1.42	0.64	1.32	0.53	1.11
23	กรีฑา	1.72	0.72	1.78	0.67	0.60
24	ลูกเตาะ	1.08	0.38	1.07	0.30	0.20
25	เกมส์เบ็คเต็ค	1.93	0.72	1.86	0.58	0.77
	รวม	1.83	0.66	1.87	0.63	0.66

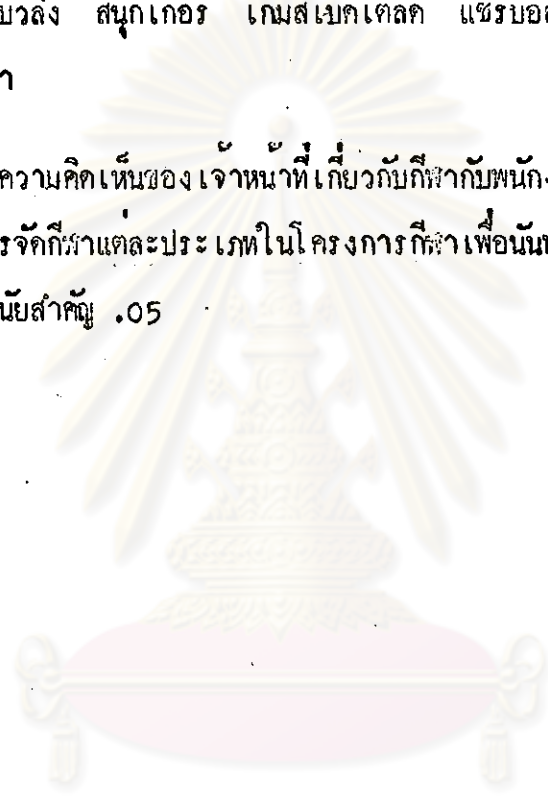
$P > .05$

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ได้รับบริการมีความคิดเห็นว่าความบ่อยครั้งในการจัดกีฬาแต่ละประเภท ส่วนใหญ่จัดบ้างเป็นบางครั้ง

เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาเห็นว่าประเภทกิจกรรมกีฬาที่จัดบ่อยในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจได้แก่ ฟุตบอล แบดมินตัน และเทเบิลเทนนิส ส่วนประเภทกิจกรรมกีฬาที่จัดบ้างเป็นบางครั้งได้แก่ เทนนิส หมากรุกไทย หมากฮอส เซปักตะกร้อ กอล์ฟ ตะกร้อลอดห่วง โบวล์ลิ่ง เกมส์เบ็คเต็ค บาสเกตบอล แอโรบิค บิลเลียด กรีฑา สกูเกอร์ และสกา

พนักงานที่ได้รับบริการ เห็นว่าประเภทกิจกรรมกีฬาที่จัดอยู่ในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจได้แก่ ฟุตบอล แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส และหมากรุกไทย ส่วนประเภทกิจกรรมกีฬาที่จัดบ้างเป็นบางครั้งได้แก่ เซปักตะกร้อ หมากรุกไทย เทนนิส ตะกร้อลอดห่วง กอล์ฟ โบว์ลิ่ง สนุกเกอร์ เกมสเบ็คเคิล็ค แชรบอล บิลเลียด บาสเกตบอล กรีฑาและสกา

เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาที่พนักงานที่ได้รับบริการเกี่ยวกับความบ่อยครั้งในการจัดกีฬาแต่ละประเภทในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ ใกล้เคียงกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าทีของความถี่เห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา กับพนักงานที่ได้รับบริการ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬา เพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจด้านบุคลากร

ลำดับ	สภาพปัญหา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t.
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	ฝ่ายบริหารไม่สนับสนุนการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	2.56	1.10	2.63	1.04	0.43
2	คณะกรรมการไม่วางนโยบายในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	2.13	0.92	2.53	0.94	2.85*
3	ฝ่ายบริหารไม่เห็นความสำคัญในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	2.45	1.04	2.44	1.00	0.07
4	ขาดความร่วมมือจากหัวหน้างานต่าง ๆ ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	2.45	1.01	2.48	0.96	0.21
5	ขาดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับคณะกรรมการกีฬาและกับพนักงาน	2.25	0.99	2.29	0.94	0.28
6	พนักงานไม่สนใจในการรวมโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	2.05	0.93	2.27	0.93	1.57

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ	สภาพปัญหา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
7	พนักงานที่เข้าร่วมเกิดการทะเลาะวิวาทกัน	1.66	0.88	1.75	0.85	0.69
8	ขาดความร่วมมือจากพนักงานในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	2.17	0.92	2.27	0.88	0.76
9	ผู้ตัดสินไม่เพียงพอกับกิจกรรมที่จัดขึ้น	2.05	0.97	2.17	0.94	0.85
10	นักกีฬาไม่เชื่อฟังผู้ตัดสิน	1.57	0.76	1.77	0.84	1.66
11	ขาดผู้เชี่ยวชาญหรือวิทยากรที่จะมาช่วยเกี่ยวกับการจัดดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	2.38	1.18	2.49	1.17	1.21
	รวม	2.15	0.97	2.28	0.95	0.96

$P^* < .05$

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ได้รับบริการเห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจตามบุคลากรประสบปัญหาน้อย

เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาเห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬา  
เพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ คำนวณบุคลากรที่ประมาณคือ ฝ่ายบริหารไม่สนับสนุน การจัด  
โครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ ส่วนสภาพปัญหาข้ออื่น ๆ ประสมน้อย

พนักงานที่ได้รับบริการเห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬา  
เพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจคำนวณบุคลากรที่ประมาณคือ ฝ่ายบริหารไม่สนับสนุนการจัด  
โครงการกีฬาเพื่อนันทนาการและคณะกรรมการไม่วางนโยบายในการจัดโครงการกีฬาเพื่อ  
นันทนาการส่วนสภาพปัญหาข้ออื่น ๆ ประสมน้อย

เมื่อเปรียบเทียบสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ  
ของรัฐวิสาหกิจคำนวณบุคลากรของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬากับพนักงานที่ได้รับบริการพบว่า ไม่  
แตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 ยกเว้นคณะกรรมการไม่วางนโยบายในการจัดโครงการ  
กีฬาเพื่อนันทนาการ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าทีของความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ  
 กิจภาพพนักงานที่ให้บริการ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการ  
 โครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจด้านการจัดกิจกรรมกีฬา

ลำดับ	สภาพปัญหา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ให้บริการ		t
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	กิจกรรมกีฬาที่จัดไม่เพียงพอ กับจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม	2.18	1.10	2.28	1.15	0.58
2	กิจกรรมกีฬาที่จัดไม่สนอง ความต้องการและความสนใจ ของพนักงาน	1.97	0.94	2.13	0.93	1.14
3	กิจกรรมกีฬาที่จัดทำให้เป็น ปัญหาในการฝึกซ้อมแก่ พนักงาน	2.68	1.09	2.79	1.01	0.73
	รวม	2.27	1.04	2.40	1.03	0.81

P > .05

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ให้บริการ  
 เห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ  
 ด้านการจัดกิจกรรมกีฬาประสบปัญหาน้อย

เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ได้รับบริการ เห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและ  
 การดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ ด้านการจัดกิจกรรมกีฬาที่  
 ประเด็นก็คือ กิจกรรมกีฬาที่จัดทำให้เป็นปัญหาในการฝึกซ้อมแก่พนักงานส่วนสภาพปัญหาข้ออื่น ๆ  
 ประเด็นย่อย

เมื่อเปรียบเทียบสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ  
 ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการจัดกิจกรรมกีฬาของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬากับพนักงานที่ได้รับบริการ  
 พบว่าไม่แตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าทีของความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ  
 กิจากับพนักงานที่ได้รับบริการ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการ  
 กีฬา เพื่อสนับสนุนการของรัฐวิสาหกิจด้านวิชาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬา  
 เพื่อนันทนาการ

ลำดับ	สภาพปัญหา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	ช่วงระยะเวลาที่จะใช้จัด โครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ ไม่เอื้ออำนวย	2.57	1.09	2.73	0.97	1.06
2	คณะกรรมการกีฬาและพนักงาน ไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของการ จัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	2.21	0.99	2.36	0.99	1.00
3	คณะกรรมการกีฬาไม่มีประสพ การณ์และความรู้วิธีการจัด ดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อ นันทนาการ	2.12	0.95	2.27	0.92	1.07
4	ขาดความร่วมมือจากพนักงาน ที่เข้าร่วมโครงการกีฬาเพื่อ นันทนาการ	2.30	1.00	2.42	1.07	0.80
	รวม	2.30	1.00	2.44	0.98	0.98

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ได้รับการ  
เห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ  
ด้านวิธีการจัดและการดำเนินการประสมปัญหาบ่อย

เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ได้รับการเห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและ  
การดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจด้านวิธีการจัดและการดำเนินการ  
ที่ประสมมากคือ ช่วงระยะเวลาที่จะใช้จัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการไม่เอื้ออำนวย ส่วน  
สภาพปัญหาข้ออื่น ๆ ประสมน้อย

เมื่อเปรียบเทียบสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ  
ของรัฐวิสาหกิจด้านวิธีการจัดและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬากับพนักงานที่ได้รับการ  
บริการพบว่า ไม่แตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าทีของความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ  
 กิจภาพพนักงานที่ได้รับบริการ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการ  
 กิจาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจคานงประมาณ

ลำดับ	สภาพปัญหา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกิจา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t.
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	ขาดงบประมาณสำหรับ ดำเนินการแข่งขันกิจาเพื่อ นันทนาการ	2.58	1.09	2.94	0.99	0.40
2	ขาดงบประมาณในการจัดซื้อ อุปกรณ์กิจา	2.82	1.11	2.94	1.00	0.68
3	ขาดงบประมาณในการเช่า สถานที่ในการจัดโครงการ กิจาเพื่อนันทนาการ	2.68	1.18	2.69	1.12	0.06
	รวม	2.79	1.12	2.85	1.03	0.38

$P > .05$

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกิจาและพนักงานที่ได้รับบริการ  
 เห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกิจาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ  
 คานงประมาณประสบปัญหาทุกข้อ

เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ได้รับบริการเห็นว่า สภาพปัญหาการจัดและ  
การดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจค้ำงประมาณประสบปัญหา  
มากทุกขอ

เมื่อเปรียบเทียบสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ  
ของรัฐวิสาหกิจค้ำงประมาณของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬากับพนักงานที่ได้รับบริการ พบว่า  
ไม่แตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าทีของความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ  
 กิจากับพนักงานที่ได้รับบริการ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการ  
 กีฬาเพื่อนันทนาการ ของรัฐวิสาหกิจคานสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

ลำดับ	สภาพปัญหา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	ขาดสถานที่ในการจัดโครงการ กีฬาเพื่อนันทนาการในร่ม	2.76	1.11	2.73	1.10	0.17
2	ขาดสถานที่ในการจัดโครงการ กีฬาเพื่อนันทนาการกลางแจ้ง	2.71	1.08	2.67	1.14	0.23
3	ความไม่สะดวกในการเช่า สถานที่อื่นจัดโครงการกีฬาเพื่อ นันทนาการ	2.73	1.05	2.71	1.11	0.12
4	ขาดสถานที่ทำงานสำหรับ คณะกรรมการกีฬา	2.60	1.18	2.73	1.12	0.76
5	ขาดสถานที่เก็บรักษาอุปกรณ์	2.62	1.20	2.71	1.11	0.52
	รวม	2.68	1.12	2.71	1.11	0.36

P > .05

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ได้รับบริการ  
 เห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจคานสถานที่  
 และสิ่งอำนวยความสะดวกประสบปัญหาทุกข้อ

เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงานที่ได้รับบริการ เห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและ  
การดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก  
สะดวก ประสบัญหามากทุกข้อ

เมื่อเปรียบเทียบสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ  
ของรัฐวิสาหกิจด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาและพนักงาน  
ที่ได้รับบริการพบว่า ไม่แตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าทีของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับก๊ฬาพนักงานที่ได้รับบริการ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการ โครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ ของรัฐวิสาหกิจด้านอุปกรณ์

ลำดับ	สภาพปัญหา	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา		พนักงานที่ได้รับบริการ		t
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	จำนวนอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการไม่เพียงพอ	2.66	1.12	2.86	1.07	1.25
2	การนำอุปกรณ์ออกไปใช้และนำเข้ามาเก็บไม่สะดวก	2.36	1.08	2.46	1.03	0.62
3	ขาดการควบคุมจำนวนและการเบิกจ่ายอุปกรณ์กีฬา	2.38	1.03	2.50	1.07	0.75
4	ขาดผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ที่เก็บไว้	2.31	1.08	2.41	1.07	0.62
5	ขาดการซ่อมแซมอุปกรณ์ที่ชำรุด	2.46	1.13	2.51	1.07	0.29
	รวม	2.43	1.08	2.54	1.06	0.70

P > .05

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาเห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ ของรัฐวิสาหกิจด้านอุปกรณ์เป็นปัญหาน้อย ส่วนพนักงานที่ได้รับบริการมีความคิดเห็นว่าประสบบัญหามาก

เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา เห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจด้านอุปกรณ์ที่ประสมมากคือจำนวนอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการไม่เพียงพอ ส่วนสภาพปัญหาข้ออื่น ๆ ประสมน้อย

ส่วนพนักงานที่ได้รับบริการ เห็นว่าสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจด้านอุปกรณ์ที่ประสมมากคือ จำนวนอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการไม่เพียงพอ ขาดการซ่อมแซมอุปกรณ์ที่ชำรุด และขาดการควบคุมจำนวนและการเบิกจ่ายอุปกรณ์กีฬา ส่วนสภาพปัญหาข้ออื่น ๆ ประสมน้อย

เมื่อเปรียบเทียบสภาพปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจด้านอุปกรณ์ของ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬา กับพนักงานที่ได้รับบริการพบว่า ไม่แตกต่างกัน ที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 11 คารอยละของข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาที่พนักงานที่ให้บริการ  
เกี่ยวกับการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ

รายการ	ร้อยละ
1. วิธีการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
1.1 ผู้บริหารระดับสูงควรให้การสนับสนุนโดยให้ความสนใจและ ให้ความสำคัญอย่างจริงจัง	6.70
1.2 ควรมีการประชาสัมพันธ์และใช้เทคนิคในการจูงใจให้พนักงาน มีความสนใจและกระตือรือร้นที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเป็นส่วนมาก	5.48
1.3 ควรให้ผูมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านกีฬาแต่ละประเภท เข้ามาจัดทำในวิธีการที่เขาถนัดอย่างเต็มที่	4.87
1.4 ควรวางโครงการ เป็นรายปีไว้ล่วงหน้า กำหนดช่วงการจัด ให้เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศและความพร้อมเพียงของพนักงาน	4.87
1.5 ควรเพิ่มจำนวนครั้งของการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	4.26
1.6 ควรจัดการแข่งขันแบบพบกันหมดเพื่อให้พนักงานได้เล่นกีฬา ได้มากขึ้น	3.65
1.7 ควรจัดให้ได้ปีละครั้ง	3.04
2. ประเภทกิจกรรมกีฬาที่จัดในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
2.1 ควรจัดกีฬาหลายประเภทและเป็นประเภทกีฬาที่สามารถให้ ผู้เข้าร่วมได้มาก	7.92
2.2 ควรจัดกิจกรรมกีฬาที่สามารถให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมเล่นได้	7.31
2.3 กีฬาที่พนักงานสนใจมากประเภท	6.09

## ตารางที่ 11 (ต่อ)

รายการ	รายละเอียด	
2.4	ควรจัดประเภทกีฬาที่เกิดความสนุกสนาน	3.04
2.5	ควร เป็นกีฬาที่สนใจและเป็นที่นิยมในปัจจุบัน	3.04
2.6	ควร เป็นกีฬาที่สามารถเล่นได้ครั้งละหลาย ๆ คน	3.04
3.	คณะกรรมการกีฬาที่จัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
3.1	ควรจะเป็นผู้ที่มีความรู้ในเรื่องกีฬาแต่ละประเภทนั้นดี	10.36
3.2	ควรมีความรู้และประสบการณ์ดี	6.70
3.3	ควรประกอบด้วยทั้งฝ่ายบริหารและพนักงานโดยตั้งเป็น กรรมการกีฬา	3.65
3.4	เชิญพนักงานจากหน่วยงานแต่ละหน่วยงานมาร่วมเป็น คณะกรรมการ	3.65
3.5	ควร เป็นผู้ที่สนใจกีฬาและมีความรู้ด้านกีฬา	3.65
3.6	ควรให้มูลนิธิทางพลศึกษาารวม เป็นกรรมการกีฬาด้วย	3.04
3.7	ควรดำเนินงานในรูปของสมาคมสโมสร โดยมีคณะกรรมการ กีฬา	3.04
4.	พนักงานที่เข้าร่วมโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
4.1	พนักงานทุกหน่วยงานทุกระดับมีส่วนร่วม	19.00
4.2	พนักงานทุกหน่วยงานทุกคนได้เข้าร่วมในการแข่งขันและการ เชียร์	10.36
4.3	พนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในรัฐวิสาหกิจที่สังกัดโดยตรง	4.87

## ตารางที่ 11 (ต่อ)

รายการ	รายละเอียด	ร้อยละ
4.4	จะต้องมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้จักแพ้ ชนะ และอภัย	4.26
4.5	ควร เป็นพนักงานส่วนใหญ่ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด	3.65
4.6	พนักงานควรให้ความร่วมมือด้วยดี	3.65
5.	สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
5.1	ควรมีสถานที่เป็นของตนเอง เพื่อจัดกีฬาทุกประเภทได้	7.31
5.2	ให้รัฐวิสาหกิจจัดสถานที่สำหรับฝึกซ้อมและแข่งขันกีฬาทุกประเภท	5.48
5.3	ควรตั้ง เป็นศูนย์กลางกีฬาขึ้นที่สามารถแข่งขันกีฬาได้ทุกประเภทในที่แห่งเดียวกัน	4.87
5.4	ไม่ควรไกลจากที่ทำงานมากนัก เพราะความสะดวกของพนักงานที่เข้าร่วม	4.26
5.5	ใช้สถานที่ของรัฐวิสาหกิจนั้นและ เข้ายืมสถานที่อื่นใกล้เคียงที่ทำงาน	3.04
5.6	ควรจัดสถานที่แข่งขันและสถานที่สำหรับคนเชียร์ให้เพียงพอ	3.04
5.7	มีสนามกีฬาทั้งในร่มและกลางแจ้งให้เพียงพอในการจัดกีฬา	3.04
6.	อุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
6.1	อุปกรณ์ควรมีใหม่เพียงพอกับประเภทกีฬาที่จัดแข่งขัน	13.41
6.2	ควรมีอุปกรณ์ให้พร้อม	6.09
6.3	เป็นอุปกรณ์ที่พอใช้ได้ คุณภาพค่อนข้างดี ราคาไม่แพงนัก	4.26

## ตารางที่ 11 (ต่อ)

รายการ	ร้อยละ
6.4 อุปกรณกัฬาบางอย่างพนักงานที่เข้าร่วมแข่งขันควรมีเป็นของตนเอง	3.65
6.5 ควรจะจัดซื้อ เป็นสมบัติของรัฐวิสาหกิจโดยใช้งบกีฬาของแต่ละปี	3.65
6.6 ควรมีสถานที่และคูเก็บอุปกรณ์ผู้รับผิดชอบให้ถูกต้อง	3.04
7. งบประมาณในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ	
7.1 ควรจัดงบประมาณในการดำเนินการให้เพียงพอ	17.07
7.2 เป็นงบประมาณประจำปีของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ที่จะต้องคงไว้เป็นงบสำหรับค่านักกีฬาโดยเฉพาะ	10.36
7.3 ต้องการงบประมาณในแต่ละปีให้มากขึ้นกว่าเดิม	4.26
7.4 ควรจัดหาเพิ่มมากขึ้น อาจจะโดยการจัดหาสปอนเซอร์จากบริษัทต่าง ๆ	3.04
7.5 ควรจัดสรรโดยยึดความสนใจของพนักงานที่มีต่อกีฬาประเภทนั้น ๆ	3.04

จากตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกีฬาพนักงานที่ให้บริการ มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจ คำนวณวิธีการจัดและการดำเนินการคือ ผู้บริหารระดับสูงควรให้การสนับสนุน โดยให้ความสนใจและให้ความสำคัญอย่างจริงจัง ด้านประเภทกิจกรรมกีฬาที่จัดคือ ควรจัดกีฬาหลายประเภท และเป็นประเภทกีฬาที่สามารถใหญ่เขารวมได้มาก ด้านคณะกรรมการกีฬาคือ ควรจะเป็นผู้มีความรู้ในเรื่องกีฬาแต่ละประเภทนั้นดี ด้านพนักงานที่เข้าร่วมคือ พนักงานทุกหน่วยงานทุกระดับมีส่วนร่วม ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกคือ ควรมีสถานที่เป็นของตนเองเพื่อจัดกีฬาทุกประเภทได้ ด้านอุปกรณ์คือ อุปกรณ์ควรมีให้มากเพียงพอกับประเภทกีฬาที่จัด ด้านงบประมาณคือ ควรจัดงบประมาณในการดำเนินการให้เพียงพอ