

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กัลยา วานิชย์บัญชา. การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสาร, 2548.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. การวิเคราะห์สถิติขั้นสูงด้วย SPSS for Windows. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสาร, 2548.
- เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. การพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะ (Competency-Based Approach). พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์นาโกต้า, 2546.
- โกวิท เจียรพร. บทสัมภาษณ์กรมอาชีวศึกษา. คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรณการพิมพ์, 2531.
- จำเนียร จวงตระกูล. ลักษณะของลูกจ้างที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์, 2531.
- ชัยทวิ เสนะวงศ์. บทสัมภาษณ์กรมอาชีวศึกษา. คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรณการพิมพ์, 2531.
- ชาติรี เมืองนาโพธิ์. คุณสมบัติของบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชน. เอกสารการวิจัย. 2532.
- ชูมาพันธ์ วิเชียรเกื้อ. บทสัมภาษณ์กรมอาชีวศึกษา. คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรณการพิมพ์, 2531.
- ดีเร็ก ราวนทร์. ความพร้อมสำหรับนักบริหาร. แปลโดย จตุรงค์, กรุงเทพฯ: บัดเตอร์ฟลาย, 2534.
อ้างถึงใน ศุภโรจน์ เตชะบรรเจิด. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานบุคคลตามทัศนคติของผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2539.
- ทรงศรี สนธิทรัพย์. รายงานผลการศึกษาวิจัยเรื่องการศึกษาค้นคว้าที่พึงประสงค์และแนวโน้มความต้องการบัณฑิตทางบริหารธุรกิจช่วงปี พ.ศ. 2544-2546: กลุ่ม SMEs. ศูนย์วิจัยธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2543.
- ธีรพจน์ วัชรภักย์. บทสัมภาษณ์กรมอาชีวศึกษา. คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรณการพิมพ์, 2531.

- นิมมวล เขียวรัตน์. แนวคิดการศึกษาวิชาชีพบัญชีของสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ. จุลสารสมาคมการบัญชีไทย 1, 2 (ตุลาคม 2547): 4 - 5.
- ประมวล เสนาฤทธิ. บทสัมภาษณ์กรมอาชีวศึกษา. คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรณการพิมพ์, 2531.
- ประสานสุข ธิรวัดณ์. บทสัมภาษณ์กรมอาชีวศึกษา. คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรณการพิมพ์, 2531.
- "ผลสำรวจ Competency," ผู้จัดการรายสัปดาห์ (24-30 เมษายน 2549) : E1.
- พลพฐ ปีย์วรรณ. การพัฒนาหลักสูตรและแนวทางการสอนวิชาบัญชี. จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์ 97 (กรกฎาคม - กันยายน 2546): 11 - 19.
- พลสุ เดชะรินทร์และคณะ. สรุปรายงานการวิจัย การพัฒนาและปรับปรุงสาขาวิชาและหลักสูตรของภาควิชาพาณิชยศาสตร์. จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์ 81 (กันยายน 2542): 5 - 26.
- พัฒนาธุรกิจการค้า, กรม. ประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่องกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชี พ.ศ. 2543. แหล่งที่มา: www.dbd.or.th (30 กันยายน 2547)
- พัฒนาธุรกิจการค้า, กรม. ประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาในการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชี พ.ศ. 2547. แหล่งที่มา: www.dbd.or.th (30 กันยายน 2547)
- พัฒนาธุรกิจการค้า, กรม. พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543. แหล่งที่มา: www.dbd.or.th (30 กันยายน 2547)
- ศุภโรจน์ เตชะบรรเจิด. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2539.
- สุภาพร พิศาลบุตร. การสรรหาและบรรจุพนักงาน. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: (ม.ป.ท.), 2546.
- เสาวนีย์ สิชฌมวัฒน์. การสอนคุณค่าแห่งวิชาชีพ จรรยาบรรณและทัศนคติ. จุลสารสมาคมการบัญชีไทย 1, 1(มีนาคม 2547) 4 - 5.
- อัสนีญา สุวรรณศิริกุล. บทสัมภาษณ์กรมอาชีวศึกษา. คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรณการพิมพ์, 2531.

อุลิต มงคลนาวิน. บทสัมภาษณ์กรมอาชีวศึกษา. คนอย่างไรที่นายจ้างต้องการ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรณการพิมพ์, 2531.

ภาษาอังกฤษ

Askin, H. and Colton, R.R. Tables for Statisticians. New York: Barnes & Noble., 1963, pp. 151-152. อ้างถึงในนราศรี ไววนิชกุล และ ชูศักดิ์ อุดมศรี. ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537. หน้า 103

International Federation of Accountants. Code of Ethics for Professional Accountants. New York, 2004. www.ifac.org

International Federation of Accountants. International Education Paper IEP 2: Towards Competent Professional Accountants. New York, 2003. www.ifac.org

International Federation of Accountants. International Education Standards. New York, 2003. www.ifac.org



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

ธารพรพรช สัตยารักษ์. Human Resource Management หลักการและมุมมองจากมืออาชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส. พรีนติ้ง เฮ้าส์, 2548.

ภาษาอังกฤษ

Ganesh Shermom. Competency Based HRM: A strategic resource for competency mapping, assessment and development centres. Delhi : Tata McGraw-Hill, 2004.



ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามความคิดเห็น
เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้าง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ตามความเป็นจริง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 25 ปี

25 – 35 ปี

36 – 46 ปี

มากกว่า 46 ปี

3. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อื่น ๆ (กรุณาระบุ)

4. บริษัทของท่านประกอบการในกลุ่มธุรกิจใด

กลุ่มเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร

สินค้าอุปโภคบริโภค

ธุรกิจการเงิน

วัสดุดิบและสินค้าอุตสาหกรรม

อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

ทรัพยากร

บริการ

เทคโนโลยี

อื่น ๆ (กรุณาระบุ)

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี

คำชี้แจง กรุณาประเมินความสำคัญของคุณสมบัติด้านต่าง ๆ ของพนักงานบัญชีตามความเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องต่าง ๆ ดังนี้คือ

- | | | |
|---|---------|--|
| 1 | หมายถึง | ไม่มีความสำคัญเลยต่อการเป็นพนักงานบัญชี |
| 2 | หมายถึง | มีความสำคัญน้อยต่อการเป็นพนักงานบัญชี |
| 3 | หมายถึง | มีความสำคัญปานกลางต่อการเป็นพนักงานบัญชี |
| 4 | หมายถึง | มีความสำคัญมากต่อการเป็นพนักงานบัญชี |
| 5 | หมายถึง | มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเป็นพนักงานบัญชี |

ทักษะด้านการเรียนรู้

ประเภททักษะด้านการเรียนรู้	ระดับความสำคัญ				
	1	2	3	4	5
ทักษะในการสื่อสาร - ภาษาไทย					
ทักษะในการสื่อสาร - ภาษาอังกฤษ					
ทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์					
ทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
ทักษะในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา					
ทักษะความเป็นผู้นำ					
ทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์					
ทักษะในการบริหารงานทั่วไป					
ทักษะในการบริหารเวลาและจัดการงาน ภายใต้สภาวะกดดัน					

ศูนย์วิทยพัชการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพ

ประเภททักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน และบุคลิกภาพ	ระดับความสำคัญ				
	1	2	3	4	5
สุขภาพ					
อ่อนโยน					
การรู้จักกาลเทศะ					
การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี					
การแต่งกายเรียบร้อย					
การเป็นคนมีระเบียบวินัย					
ความเชื่อมั่นในตนเอง					
ความสุชุม การควบคุมอารมณ์ตนเองได้					
การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					
ความอดทน หะ ขยันหมั่นเพียร					
การมองโลกในแง่ดี					
การบริหารจัดการตนเองได้					
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
การใฝ่รู้และแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง					
การรับการเปลี่ยนแปลงในองค์กรได้					
ความช่างสงสัยเยี่ยงวิชาชีพ					
ความสามารถด้านเจรจาและต่อรอง					
ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้ ให้เกิดประโยชน์					

ด้านจริยธรรม

ด้านจริยธรรม	ระดับความสำคัญ				
	1	2	3	4	5
ความเป็นอิสระ					
ความซื่อสัตย์					
การมีคุณธรรม					
ความเที่ยงธรรม					
การรักษาความลับ					
การรักษาความมั่นคง					

ด้านจริยธรรม	ระดับความสำคัญ				
	1	2	3	4	5
ความรับผิดชอบในผลงานของตนเอง					
ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน					
ความรับผิดชอบต่อสังคม					
ความรู้ความสามารถทางวิชาชีพและการปฏิบัติงาน ด้านวิชาชีพ					
การมีพฤติกรรมเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ					
การทำงานที่ได้รับมอบหมายครบถ้วน และตรงตามเวลาที่กำหนด					

ส่วนที่ 3 คุณสมบัติด้านวิชาชีพของพนักงานบัญชี

คุณสมบัติด้านวิชาชีพและพื้นฐานการศึกษา

คุณสมบัติด้านวิชาชีพและพื้นฐานการศึกษา	ระดับความสำคัญ				
	1	2	3	4	5
ผลการศึกษา (เกรดเฉลี่ย)					
การได้รับเกียรติคุณ					
การสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาของรัฐบาล					
การสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาของเอกชน					
คุณวุฒิทางการศึกษา					
ประสบการณ์ด้านการทำงาน/ฝึกงาน					
การผ่านการอบรม/สัมมนาทางวิชาชีพบัญชี					
การเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย					
การเป็นผู้สอบบัญชีภาษีอากร					
การเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต					
การเป็นนักวิเคราะห์หลักทรัพย์					

ความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	ระดับความสำคัญ				
	1	2	3	4	5
บัญชีการเงิน					
บัญชีบริหาร					
ความรู้ทางเทคโนโลยีและสารสนเทศทางการบัญชี					
การสอบบัญชีและการให้บริการความเชื่อมั่น เชิงวิชาชีพ					
การบริหารงานบุคคล					
การบริหารการผลิต					
ความรู้ทางบัญชีสำหรับธุรกิจประเภทต่าง ๆ					
ระบบบัญชีและการควบคุมภายใน					
ภาษีอากร					
กฎหมายธุรกิจ					
การเงิน					
เศรษฐศาสตร์					
สถิติและการค้นคว้าวิจัย					
การบริหารทั่วไปและกลยุทธ์ทางธุรกิจ					
ธุรกิจระหว่างประเทศ					
จริยธรรมทางธุรกิจ/วิชาชีพ					

****ขอขอบพระคุณที่กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม****

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวชวัลนุช กิจเจริญ เกิดเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2522 ที่จังหวัดชุมพร สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจากโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา จังหวัดชุมพร และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขต พนัชนิคมการพระนคร เมื่อปีการศึกษา 2544 จากนั้นจึงเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโทหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต ภาควิชาการบัญชี สาขาวิชาบัญชีบริหาร (ภาคปกติ) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2545



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย