

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล ในสถาบันการศึกษายามบาลภาครรัฐ



นางสาวสุภาภรณ์ ใจสิทธากุล

ศูนย์วิจัยทรัพยากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา


บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2538

ISBN 974-632-435-7

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

RELATIONSHIPS BETWEEN MOTIVATION FACTOR, HYGIENE FACTOR AND JOB
SATISFACTION OF ADMINISTRATORS AND NURSE INSTRUCTORS IN
GOVERNMENTAL NURSING EDUCATION INSTITUTIONS



Miss Supaporn Jaisittakul

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Nursing Science

Nursing Education Program

Graduate School

Chulalongkorn University

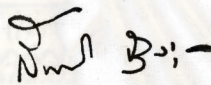
1995

ISBN 974-632-435-7



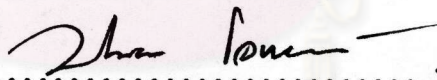
หัวข้อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษา กับความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล ในสถาบันการศึกษา
พยาบาลภาครัฐ
โดย นางสาวสุภาภรณ์ ใจสีทธากุล
ภาควิชา พยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พ.ต.ต. ทนิง พวงเพ็ญ ชุณหปราณ

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

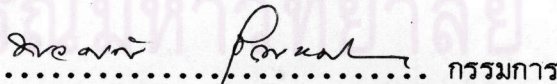


..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร. สันติ ฤงสูวรรณ)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โอทกานนท์)



..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พ.ต.ต. ทนิง พวงเพ็ญ ชุณหปราณ)



..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ รำไพ สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา)

พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมนี้เพียงแผ่นเดียว



สุภาภรณ์ ใจลีธาทกุล : ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษา กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลภาครัฐ (RELATIONSHIPS BETWEEN MOTIVATION FACTOR, HYGEINE FACTOR AND JOB SATISFACTION OF ADMINISTRATORS AND NURSE INSTRUCTORS IN GOVERNMENTAL NURSING EDUCATION INSTITUTIONS) อ.ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชุณหพรารณ, 160 หน้า. ISBN 974-632-435-7

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษา และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาล ในสถาบันการศึกษาพยาบาลของรัฐ เปรียบเทียบปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษา และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลของรัฐ จำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน อายุ ระดับการศึกษา สภาพสมรส สังกัดและที่ตั้ง หากความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษา กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลของรัฐ โดยใช้แบบสอบถาม ปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษาและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บริหารและอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลของรัฐ รวม 19 แห่ง จำนวน 539 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC+ ในการคำนวณค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าที่ค่าเอฟ การทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ่ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลของรัฐ มีปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษา และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง
2. ผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลของรัฐ ที่มีตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน อายุ สภาพสมรสและสังกัด แตกต่างกัน จะมีปัจจัยจิตใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อาจารย์พยาบาลที่มีระดับการศึกษาและที่ตั้ง แตกต่างกัน มีปัจจัยจิตใจ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. ผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลของรัฐที่มีตำแหน่งและสังกัด แตกต่างกัน มีปัจจัยบำรุงรักษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้บริหารและอาจารย์พยาบาลที่มี ประสบการณ์การทำงาน อายุ การศึกษา สภาพสมรส และที่ตั้ง แตกต่างกัน จะมีปัจจัยบำรุงรักษาไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. ผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลของรัฐ ที่มีตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน อายุ การศึกษา และสังกัด แตกต่างกัน มีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาลที่มีสภาพสมรสและที่ตั้งแตกต่างกัน มีความพึงพอใจไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
5. ปัจจัยจิตใจ และปัจจัยบำรุงรักษา มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาลในทางบวกระดับปานกลาง

ภาควิชา คณะพยาบาลศาสตร์.....
สาขาวิชา การพยาบาลศึกษา.....
ปีการศึกษา 2537.....

ลายมือชื่อนิติ
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

C586193 : MAJOR NURSING EDUCATION

KEY WORD: MOTIVATION FACTOR / HYGIENE FACTOR / JOB SATISFACTION

SUPARORN JAISITTAKUL : RELATIONSHIPS BETWEEN MOTIVATION FACTOR, HYGIENE FACTOR AND JOB SATISFACTION OF ADMINISTRATORS AND NURSE INSTRUCTORS IN GOVERNMENTAL NURSING EDUCATION INSTITUTIONS.

THESIS ADVISOR : ASSIST. PROF. POLICE MAJOR PAUNGPHEN CHOONHAPARN, Ph.D. 160 pp. ISBN 974-632-435-7

The purposes of this study were to study motivation factor, hygiene factor and job satisfaction of administrators and nurse instructors in governmental nursing education institutions. To compare motivation factor, hygiene factors classified by position, working experience, age, education, marital status, institution and location. And to identify the relationship between motivation factor, hygiene factor and job satisfaction. Research tools were questionnaires constructed by the researcher. Samples were 539 administrators and nurse instructors from 19 governmental nursing education institutions. Data was analyzed by program SPSS/PC+ and presented by percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and scheffe method, and correlation coefficient by Pearson Product Moment.

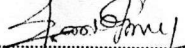
The major findings were as follows :


1. Motivation factor, hygiene factor and job satisfaction of administrators and nurse instructors were at moderate level.
2. Administrators and nurse instructors classified by position, working experience, age, marital status and institutes had different level of motivation factor which significant at .05 level. Administrators and nurse instructors with different education and location had no different motivation factor significant at .05 level.
3. Administrators and nurse instructors classified by position and institute had different hygiene factor significant at .05 level. Administrators and nurse instructors who had different experience, age, education and marital status had no different hygiene factor significant at .05 level.
4. Administrators and nurse instructors with different position, working experience, age, education and institute had different job satisfaction and significant at .05 level. Administrators and nurse instructors with different marital status and location had no different job satisfaction significant at .05 level.
5. Motivation factor and hygiene factor had moderately effect on job satisfaction.

ภาควิชา..... คณะพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชา..... การพยาบาลศึกษา

ปีการศึกษา..... 2537

ลายมือชื่อนิสิิต..... 

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา..... 

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ โดยได้รับความกรุณาอย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชูแหปราณ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่าของท่านในการให้คำแนะนำ แก้ไขข้อบกพร่อง รวมทั้งให้กำลังใจ มาตลอด ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นที่สุด และขอกราบขอบพระคุณท่าน มา ณ โอกาสนี้ ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โอทกานนท์ ประธานสอบ วิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ รำไพ สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา ที่ให้คำแนะนำเกี่ยวกับสถิติและ เป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการแก้ไขปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ขอขอบพระคุณ คณะบดี และ ผู้อำนวยการของสถาบันการศึกษานายบาลทุกแห่งที่ กรุณาให้ความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลแก่ผู้วิจัย ตลอดจนอาจารย์พยาบาลที่ให้ความ ร่วมมือในการวิจัยอย่างดี และขอขอบคุณบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ให้ทุน สนับสนุนการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ นายแพทย์ สุพจน์ ตันตสุวิชัยกุล คุณยุพียง พรหมโบล และ เพื่อน ๆ ทุกคนในโรงพยาบาลสงฆ์ ที่ให้ความช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจให้ผู้วิจัยมาตลอด ขอขอบคุณ คุณประเสริฐ แซ่อึ้งและเพื่อน ๆ ทุกคนในการสื่อสารแห่งประเทศไทย ที่ให้ความช่วยเหลืออย่างดี

ขอขอบคุณเพื่อน ๆ ร่วมรุ่นทุกคน รวมทั้งพี่ ๆ น้อง ๆ ร่วมคณะทุกคน เจ้าหน้าที่ คณะพยาบาลศาสตร์ทุกท่าน ที่ให้ความช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจ รวมทั้ง ขอขอบคุณ คุณจริยา ชุ่มเมืองเย็น และ คุณสุภาณี รัตนภพ ที่ช่วยในการพิมพ์วิทยานิพนธ์ฉบับนี้

ขอรำลึกถึงพระคุณ ของคุณพ่อ คุณแม่ ผู้ซึ่งให้การสนับสนุนการศึกษาแก่ผู้วิจัยตลอด มา และขอขอบคุณพี่ ๆ น้อง ๆ ของผู้วิจัยทุกคน ที่เป็นกำลังใจและให้การสนับสนุนช่วยเหลือ ผู้วิจัยเสมอมา

สุภาภรณ์ ใจลีธากุล



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ

บทที่

1	บทนำ.....	1
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
	ปัญหาของการวิจัย.....	4
	แนวเหตุผลและสมมติฐานการวิจัย.....	4
	ขอบเขตของการวิจัย.....	7
	คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	7
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	12
2	เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	13
	แนวคิดเรื่องแรงจูงใจ.....	13
	ความหมาย.....	13
	ความสำคัญ และประโยชน์ของแรงจูงใจ.....	15
	แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	16
	ทฤษฎีแรงจูงใจ.....	20
	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.....	34
	ความหมาย.....	34
	ความต้องการและองค์ประกอบที่ทำให้เกิดความพึงพอใจในงาน..	36
	ผลของความพึงพอใจ.....	41

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
บทบาทของอาจารย์พยาบาล.....	43
ความหมายของคำว่าอาจารย์พยาบาล.....	43
ความหมายของบทบาท.....	43
แนวคิดเกี่ยวกับบทบาทของอาจารย์พยาบาลและอาจารย์ในระดับ อุดมศึกษาทั่ว ๆ ไป.....	45
การวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	47
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	58
ประชากรและตัวอย่างประชากร.....	58
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	65
การหาคุณภาพของ เครื่องมือ.....	66
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	67
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	67
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	69
5 สรุปและอภิปรายผลการวิจัย.....	110
สรุปผลการวิจัย.....	111
อภิปรายผลการวิจัย.....	118
ข้อเสนอแนะ.....	127
รายการอ้างอิง.....	129
ภาคผนวก.....	135
ภาคผนวก ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ.....	136
ภาคผนวก ข สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	138
ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	143
ประวัติผู้วิจัย.....	160

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนประชากรและตัวอย่างประชากรของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล ที่ได้รับแบบสอบถามคืน จำแนกตามสถาบันการศึกษาพยาบาล.....	62
2	จำนวนและร้อยละของสภาพส่วนบุคคลของผู้บริหารและอาจารย์ พยาบาล.....	70
3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล เกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	73
4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้บริหารเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.....	75
5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของอาจารย์พยาบาลเกี่ยวกับปัจจัย จูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.....	77
6	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา ของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล.....	79
7	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล.....	80
8	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน.....	81
9	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยบำรุงรักษาของผู้บริหารและอาจารย์ พยาบาล จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน.....	82
10	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน.....	83
11	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามประสบการณ์การทำงานเป็นรายคู่ โดยวิธี ของเชฟเฟ่ (Scheffe's Method).....	84
12	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล จำแนกตามอายุ.....	85

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
13	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจิตใจของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ โดยวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffe' s Method).	85
14	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยบำรุงรักษาของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล จำแนกตามอายุ.....	87
15	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามอายุ.....	88
16	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามอายุเป็นรายคู่ โดยวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffe' s Method).....	88
17	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษา ของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามระดับการศึกษา.....	90
18	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามระดับการศึกษา.....	91
19	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจิตใจ ปัจจัยบำรุงรักษา ของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามสภาพสมรส.....	92
20	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามสภาพสมรส.....	93
21	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจิตใจของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล จำแนกตามสังกัด.....	94
22	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจิตใจของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล จำแนกตามสังกัดเป็นรายคู่ โดยวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffe' s Method)..	94
23	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยบำรุงรักษาของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล จำแนกตามสังกัด.....	96
24	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยบำรุงรักษาของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล จำแนกตามสังกัดเป็นรายคู่ โดยวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffe' s Method)..	96

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
25	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามสังกัด.....	98
26	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล จำแนกตามสังกัดเป็นรายคู่ โดยวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffe's Method).....	98
27	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา ของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล ในส่วนกลางและภูมิภาค.....	100
28	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ อาจารย์พยาบาล ในส่วนกลางและภูมิภาค.....	101
29	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา ของผู้บริหาร ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค.....	102
30	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค.....	103
31	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา ของอาจารย์พยาบาล ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค.....	104
32	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พยาบาล ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค.....	105
33	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา กับความ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล.....	106
34	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยจูงใจ ปัจจัยบำรุงรักษา กับความ พึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาลเป็นรายด้าน..	108