

บทบาทของหัวหน้าหมวดการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ในภาคกลาง



นางสาวอุศมา เทศแกน

006698

## ศูนย์วิทยทรพยากร

วิทยานิพนธ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตร์บัณฑิต

แผนกวิชาบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2521

| 18338814

ROLES OF THE EDUCATION SECTION CHIEF OF THE PROVINCIAL  
ADMINISTRATIVE ORGANIZATION IN THE CENTRAL REGION

Miss Usma Tesgean

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Education

Department of Educational Administration

Graduate School

Chulalongkorn University

1978

หัวขอวิทยานิพนธ์ บทบาทของหัวหน้ามกการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด  
ในภาคกลาง

โดย นางสาวอุ่นมา เทศแกน

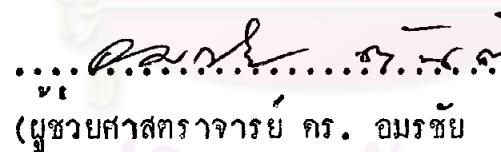
แผนกวิชา บริหารการศึกษา

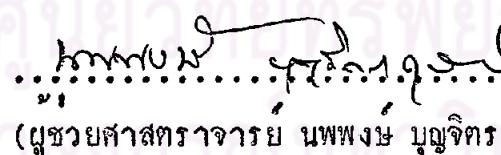
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพงษ์ บุญจิตรากุลย์

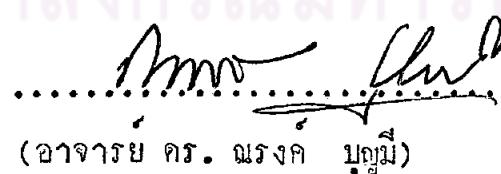
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต

  
..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิศิษฐ์ ประจวบเมฆะ)

คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์

  
..... คณบดี..... ดร. นร. น. บ. ประธานกรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ออมรชัย ทันติเมธ)

  
..... คณบดี..... ดร. นร. น. บ. กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพพงษ์ บุญจิตรากุลย์)

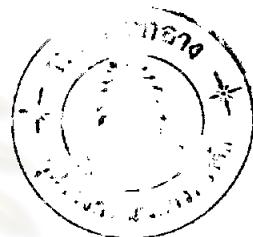
  
..... ดร. นร. น. บ. กรรมการ  
(อาจารย์ ดร. ณรงค์ บุญมี)

ลักษณะของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ บทบาทของหัวหน้าหมวดการศึกษา องค์กรบริหารส่วนจังหวัดในภาคกลาง

ชื่อนิสิต	นางสาวอุษมา เทศแก่น
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพงษ์ บุญจิตรากุลย์
แผนกวิชา	บริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2520

นพดลศิริ



วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาถึงบทบาทของหัวหน้าหมวดการศึกษา ในการบริหารงานเกี่ยวกับการมีความสัมพันธ์กับชุมชน การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ และการบริหารงานธุรกิจ การเงิน และบริการ

2. เพื่อศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่มีต่อการปฏิบัติงานของหัวหน้าหมวดการศึกษาในภาคกลาง

3. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการศึกษา หัวหน้าหมวดการศึกษา และครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกองกรรรมบริหารส่วนจังหวัด เกี่ยวกับมีความสัมพันธ์กับชุมชน การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการและการบริหารงานธุรกิจ การเงิน และบริการ

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วยประชากร 3 กลุ่ม คือ หัวหน้าส่วนการศึกษา หัวหน้าหมวดการศึกษา และครูใหญ่ สังกัดกองกรรรมบริหารส่วนจังหวัดในภาคกลาง สำหรับหัวหน้าส่วนการศึกษา และหัวหน้าหมวดการศึกษาไม่มีการสุ่มตัวอย่าง มีหัวหน้าส่วน-

การศึกษา 24 คน หัวหน้าหมวดการศึกษา 171 คน ส่วนครูใหญ่ ใช้สุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) สุ่มไปจังหวัดตัวอย่าง 6 จังหวัด คือ สาระบุรี สุพรรณบุรี นนทบุรี นครนายก นครปฐม และฉะเชิงเทรา และใช้วิธีสุ่มแบบเกี่ยวกับสุ่มครูใหญ่ จำนวน 15 ราย จังหวัดพัทวายาง โครงการฯ 206 คน

เกร็งมือที่ใช้ในการวิจัย ประกอบด้วยแบบสอบถาม 1 ชุด ซึ่งครอบคลุมบทบาท การบริหารการศึกษา 4 ด้าน คือ ภารกิจความสัมพันธ์กับชุมชน การบริหารงานบุคคล ภารกิจการบริหารงานวิชาการ และภารกิจการบริหารงานธุรการ การเงิน และบริการ เป็นแบบสอบถามปรับปรุง คำและคำถามปลายเปิด แบบสอบถามที่ส่งไปจำนวน 401 ฉบับ ได้รับคืนมาจำนวน 347 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 86.53 ในภารกิจการบริหารงานบุคคล ใช้วิธีหักครอต หาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

### สรุปผลการวิจัย

1. ผลการวิจัยเกี่ยวกับสถานภาพของหัวหน้าหมวดการศึกษา องค์กรบริหารส่วน จังหวัดในภาคกลาง พบร้า หัวหน้าหมวดการศึกษาส่วนใหญ่มีอายุมาก ปฏิบัติราชการมานาน มีภูมิปัญญาทรัพยากรสุ่มมาก และยานการอบรมคุณภาพการศึกษามาเพียงหนึ่งปี ส่องครับเท่านั้น

2. บทบาทและหน้าที่ของหัวหน้าหมวดการศึกษาในการบริหารจัดการ 4 ประจดท ประจำรัฐ 3 กลุ่ม มีความเห็นสอดคล้องกันว่า หัวหน้าหมวดการศึกษาปฏิบัติงานคุณภาพ มีความล้มเหลวที่ขาดแคลนคุณภาพการบริหารงานบุคคล ภารกิจการบริหารงานธุรการ การเงิน และบริการ อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ยกเว้นภารกิจการบริหารงานวิชาการ หัวหน้าส่วนการศึกษาและหัวหน้าหมวดการศึกษา มีความเห็นว่า ไม่ปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง แต่ครูใหญ่เห็นว่าหัวหน้าหมวดการศึกษาปฏิบัติงานคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

3. เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการศึกษา หัวหน้าหมวดการศึกษา และครูใหญ่ ในการปฏิบัติงานทั้ง 4 ประเภทแล้ว หัวหน้าหมวดการศึกษาและครูใหญ่มีความคิดเห็นตรงกันว่า หัวหน้าหมวดการศึกษาไม่ปฏิบัติงานคุณภาพการบริหารงานธุรการ การเงินและ

บริการ ค้านการบวิหารงานบุคคล ค้านการมีความสัมพันธ์กับชุมชน และค้านบวิหารงานวิชาการ มาก เป็นลำดับ แท้ทั้งน่าส่วนการศึกษามีความเห็นแตกต่างไปว่า ทั้งน่าหมวดการศึกษาปฏิบัติงานมาก เป็นลำดับ ก็จะคือ ค้านการบวิหารงานธุรการ การเงิน และบริการ ค้านการมีความสัมพันธ์กับชุมชน ค้านการบวิหารงานบุคคล และค้านการบวิหารงานวิชาการ

4. ปัญหาและอุปสรรคทาง ๆ ที่ทั้งน่าหมวดการศึกษาประสบในการบวิหารงานคือ ไม่มีอำนาจในการตัดสินใจสั่งการ งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ ขาดบุคลากรช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะปฏิบัติงานบางอย่างให้โดยลึก ขาดความพากเพียรในการออกเยี่ยนโรงเรียนและชุมชน.

## ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Thesis Title      Roles of the Education Section Chief of the  
                     Provincial Administrative Organization in the  
                     Central Region

Name                Miss Usma Tesgean

Thesis Advisor    Mr. Noppongs Bunyajitradulya

Department        Educational Administration

Academic Year    1977

#### ABSTRACT

#### The Objectives of the Research

1. To study the educational administrative tasks of the Education Section Chief of the Provincial Administrative Organization in the Central Region, especially in the areas of school-community relations, school personnel administration, academic affairs, and the school business, finances and services.
2. To study the administrative problems related to the job performance of the Educational Section Chiefs of the Provincial Administrative Organization.
3. To compare the opinions of the Provincial Education Division Chiefs, Provincial Education Section Chiefs and the principals concerning the four administrative tasks stated above.

### Procedures

Data used in this research were gathered from all 24 Provincial Education Division Chiefs, from 171 Provincial Education Section Chiefs of the Provincial Administrative Organization in the Central Region, and from 206 Provincial Elementary School Principals who were selected by simple random sampling to include 15 % from 6 provinces : Saraburi, Samutprakarn, Nonburi, Nakornnayok, Nakorn-prathom and Chacheungsau.

The instruments used in the study consisted of questionnaires in the 4 area tasks of administration : school community relations, school personnel administration, academic affairs, and school business, finance and services. It was designed to include a rating scale and to be open-ended. A total of 347 questionnaires out of 401 copies or 86.53 percent were returned. In analysing the data, percentages, mathematic means, and standard deviations were used.

### Findings

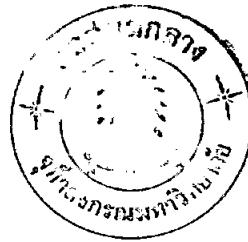
1. Regarding the status of the Provincial found Education Section Chiefs in the Central. Region, it was formal that most of them were older in age, had many years of service, had not yet received the bachelor's degree, and had only one or two opportunities for, in-service training in educational administration.

2. All three groups of the population agreed that the Provincial Education Section Chiefs had performed their roles and responsibilities at a fair level in the areas of the school-community

relations, school personnel administration, and school business, finance and services. Only in the area of academic affairs did the Provincial Education Division Chiefs and the Provincial Education Chiefs agree that they performed at a fair level; the Provincial Elementary School Principals, on the other hand, thought that they performed at a poor level.

3. Regarding of the opinions of the three groups concerning the administrative task performance, the Provincial Education **Section Chiefs and the Elementary School Principals** agreed that the task performed by the Provincial Education Section Chiefs, had performed these jobs from most performed to least performed were: the school business, finance and services; the school personnel administration; the school-community relations and the academic affairs. The Provincial Education Division Chiefs thought that the tasks they performed most to least frequently were : school business, finance and services, school-community relations, school personnel administration, and academic affairs.

4. The problems which the Provincial Education Section Chiefs faced in performing their administrative tasks were lacks of authority in making decisions, insufficient financial support, shortage of personnel and time in doing the tasks, and lack of vehicles for visiting schools and communities.



กิติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธฉบับนี้สำเร็จวิจัยโดย เพื่อไว้ความกรุณาจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพพงษ์ บุญจิกราคุลย์ ซึ่งเป็นอาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย ที่ได้กรุณาให้ทำแบบน้ำ และช่วยเหลือ แก้ไขขอบเขตของหัวข้อ ฯ จนวิทยานิพนธฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนรชัย ทันติเมธ และอาจารย์ ดร. มงคล บุญมี ได้กรุณาให้คำปรึกษา และแก้ไขแบบสอบถามให้ดี ยิ่งขึ้น อธิบดีกรมการปกครอง ที่กรุณารอทั้งสื้อขอความร่วมมือให้ หัวหน้าส่วนการศึกษา หัวหน้าหมวดการศึกษา และครูใหญ่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ในภาคกลาง ที่กรุณาให้ความ ร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม พร้อมทั้งໄกแสลงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานของ หัวหน้าหมวดการศึกษา ซึ่งนับว่าเป็นประโยชน์ของการวิจัยเป็นอย่างยิ่ง

นอกจากนี้ยังได้รับความอนุเคราะห์จากอาจารย์ กิตติ พวงเงิน อาจารย์ สุทธิน บุญญาภิบาล อาจารย์รัตน์ อาวพิทักษ์ และคุณสันต์ ชูฟิศ แห่งโรงเรียนราชประชาร- สมាសย ที่ให้ความสละเวลาและช่วยเหลือในการจัดทำแบบสอบถาม

ผู้วิจัยรู้สึกชamaxชึ้นในความกรุณาที่ได้รับจากทุกท่านที่กล่าวนามมาช่างคน จึงขอ ขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว ณ โอกาสนี้.

นางสาว อุศนา เทศแกน

ศูนย์วิทยบรังษย  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย... . . . . .	๑
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ. . . . .	๒
กิจกรรมประการ ... . . . . .	๓
รายการตารางประกอบ... . . . . .	๔
<b>บทที่</b>	
<b>1 บทนำ... . . . . .</b>	<b>1</b>
ความเป็นมาของปัญหา... . . . . .	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย. . . . .	9
ขอบเขตของการวิจัย . . . . .	9
ข้อจำกัดของการวิจัย . . . . .	10
ทำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.. . . . .	10
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.. . . . .	11
วิธีดำเนินการวิจัย.. . . . .	12
ลำดับขั้นในการเสนอขออนุญาต ... . . . . .	13
<b>2 วรรณคดีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ... . . . . .</b>	<b>14</b>
ความเป็นมาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด . . . . .	14
ลักษณะการจัดการศึกษาโดยองค์กรบริหารส่วนจังหวัด . . . . .	16
หน่วยงานที่มีบทบาทในการจัดการศึกษาประชาชน... . . . . .	18
กระทรวงมหาดไทยกับการศึกษาประชาชน . . . . .	18

๑ กระทรวงศึกษาธิการกับการศึกษาป്രimitive...	22
๒ คุรุสภากับการศึกษาป্রimitive...	24
๓ คณะกรรมการส่วนจังหวัด (ก.จ.) กับการศึกษาป্রimitive...	25
๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการศึกษาป্রimitive...	26
๕ ปัญหาการศึกษาป্রimitive...	31
๖ บทบาทของหัวหน้าหมู่การศึกษาเกี่ยวกับการศึกษาป্রimitive...	39
๗ หน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้าหมู่การศึกษาป্রimitive...	41
๘ การบริหารงานความลับพันธกิจชุมชน...	45
๙ การบริหารงานบุคคล ...	49
๑๐ การบริหารงานวิชาการ...	52
๑๑ การบริหารงานธุรการ การเงิน และบริการ...	57-
 ๓ วิธีคำนึงการวิจัยและการรวบรวมข้อมูล..	62
๑ วัตถุประสงค์ของการวิจัย.	62
๒ วิธีคำนึงการวิจัย..	62
๓ ประชากร.....	63
๔ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.	64
๕ การสร้างแบบสอบถาม...	65
๖ การทดลองใช้แบบสอบถาม ..	65
๗ การเก็บรวบรวมข้อมูล...	66
๘ การเสนอข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล...	67
๙ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.	69
 ๔ การวิเคราะห์ข้อมูลและผลการวิเคราะห์ข้อมูล..	70
๑ กองที่ ๑ การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนทั่ว ...	70

<b>ตอนที่ 2 การวิเคราะห์งานบริหารการศึกษาของหัวหน้า</b>	
หมวดการศึกษา... ... ... ... ... ... ... ...	76
ค่านความสัมพันธ์กับชุมชน. ... ... ... ...	77
คานการบริหารงานบุคคล. ... ... ... ...	85
คานการบริหารงานวิชาการ... ... ... ...	94
คานการบริหารงานธุรการ การเงินและบริการ. ...	102
ลำดับการปฏิบัติงานบริหารการศึกษาของหัวหน้า	
หมวดการศึกษา ... ... ... ... ...	108
<b>ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและขอเสนอแนะของกลุ่มประชากรที่ท่อง</b>	
แบบสอบถามปลายเปิด... ... ... ... ...	110
กลุ่มหัวหน้าส่วนการศึกษา. ... ... ... ...	110
กลุ่มหัวหน้าหมวดการศึกษา ... ... ... ...	111
กลุ่มครูใหญ่... ... ... ... ...	113
<b>5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายและขอเสนอแนะ</b> ... ... ... ...	116
วัตถุประสงค์ของการวิจัย ... ... ... ...	116
วิธีคำนึงในการวิจัย. ... ... ... ...	116
การเก็บรวบรวมข้อมูล.. ... ... ... ...	117
การวิเคราะห์ข้อมูล ... ... ... ...	117
สรุปผลการวิจัย... ... ... ...	118
อภิปราย ... ... ... ...	122
ขอเสนอแนะ. ... ... ... ...	127
<b>บรรณานุกรม.. ... ... ... ...</b>	128
<b>ภาคผนวก ... ... ... ...</b>	134
<b>ประวัติผู้เขียน. ... ... ... ...</b>	171

## รายการตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
1 กลุ่มประชากรจำแนกตามอายุ... ... ... ... ... ... ...	71
2 กลุ่มประชากรจำแนกตามอาชญากรรม ... ... ... ...	72
3 กลุ่มประชากรจำแนกตามวุฒิ ... ... ... ... ...	74
4 กลุ่มประชากรจำแนกตามการเข้ารับการอบรมพิเศษด้านบริหารการศึกษา	75
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ ศึกษา หัวหน้าหมวดการศึกษา และครูใหญ่ ที่มีกองบทบาททางงานความ สัมพันธ์กับชุมชนของหัวหน้าหมวดการศึกษา... ... ... ...	77
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ ศึกษา หัวหน้าหมวดการศึกษา และครูใหญ่ ที่มีกองบทบาทด้านการบริหาร งานบุคคลของหัวหน้าหมวดการศึกษา... ... ... ...	85
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ ศึกษา หัวหน้าหมวดการศึกษา และครูใหญ่ ที่มีกองบทบาททางงาน วิชาการของหัวหน้าหมวดการศึกษา... ... ... ...	94
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ ศึกษา หัวหน้าหมวดการศึกษา และครูใหญ่ ที่มีกองบทบาททางงานการ บริหารงานธุรการ การเงิน และบริการ ของหัวหน้าหมวดการศึกษา... ...	102
9 ลำดับการปฏิบัติงานบริหารการศึกษาของหัวหน้าหมวดการศึกษา... ...	109