



บทที่ 3

ผลการวิจัย

การศึกษากฎการกลุ่มและรายบุคคลของนักศึกษาที่มีแรงจูงใจไม่สัมพันธ์สูงและต่ำ เพื่อศึกษาว่านักศึกษาที่มีแรงจูงใจไม่สัมพันธ์สูงและต่ำ เมื่อทำงานเป็นกลุ่ม และรายบุคคลจะมีกฎการแตกต่างกันหรือไม่

การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยกลุ่มตัวอย่างเป็นนักศึกษาคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพายัพ จำนวน 120 คน ได้ผ่านการทดสอบแรงจูงใจไม่สัมพันธ์แล้ว แบ่งเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือกลุ่มผู้ที่มีแรงจูงใจไม่สัมพันธ์สูงจำนวน 60 คน และกลุ่มผู้ที่มีแรงจูงใจไม่สัมพันธ์ต่ำ จำนวน 60 คน กลุ่มบุคคลในแต่ละประเภทดังกล่าวจะถูกสุ่มมาโดยแยกทำการทดลองเป็นรายบุคคลแล้วใช้วิธีการสุ่มอย่างง่ายจัดเข้ากลุ่ม กลุ่มละ 3 คน เข้ารับการทดลองนำข้อมูลที่ได้มาทดสอบความแตกต่างทางสถิติ

การเสนอผลการวิจัย ผู้วิจัยเสนอเป็นลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นการเสนอข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

ตอนที่ 2 เป็นการเสนอค่าสถิติพื้นฐาน ซึ่งได้แก่ ค่ามัธยฐาน เลขคณิต (X) และ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ 3 เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 รายละเอียดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยนี้เป็นนักศึกษาคณะสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยพายัพ
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2533 จำนวน 120 คน ซึ่งจะได้เสนอข้อมูลบางประการของ
กลุ่มตัวอย่างดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนนักศึกษาที่ใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยแยกตามชั้นปี และสาขา

ชั้นปี	สาขา			รวม
	สังคมวิทยา- มานุษยวิทยา	จิตวิทยา	นิเทศศาสตร์	
1	6 (14)	12 (21)	29 (85)	47 (120)
2	10 (15)	5 (10)	17 (55)	15 (80)
3	10 (16)	15 (25)	-	25 (41)
4	6 (13)	10 (19)	-	16 (32)
รวม	32 (58)	42 (75)	46 (130)	120 (263)

หมายเหตุ จำนวนในวงเล็บหมายถึงจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่ผู้วิจัยเก็บข้อมูลได้

ตอนที่ 2 การเสนอค่าสถิติพื้นฐาน

ตารางที่ 2 คะแนนพฤติกรรมเป็นกลุ่มและรายบุคคลของนักศึกษาที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ต่ำและสูง

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (A)	สภาพการณ์ในการทำงาน (B)			
	กลุ่ม (b_1)		รายบุคคล (b_2)	
	X	S.D.	X	S.D.
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง (a_1)	+25.30	2.31	+31.13	3.85
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ต่ำ (a_2)	44.50	3.31	53.00	5.64

+ คะแนนนี้อาจหมายถึงมีพฤติกรรมสูง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบสองทางของคะแนนพฤติกรรม
จำแนกตามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และสภาพการณ์ในการทำงาน

Sources	SS	df	MS	F
A	8988.80	1	8988.80	456.02*
B	770.42	1	770.42	39.09*
AB	26.67	1	26.67	1.35
Between groups	9785.88	3	3261.96	165.49*
Within group	1498.07	76	19.71	
Total	11283.95	79	142.84	

* $p < .05$

จากตารางที่ 3 พบว่าความแปรปรวนของคะแนนพฤติกรรมของกลุ่มนักศึกษา
ที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูงและต่ำ ในสภาพการณ์รายบุคคลและกลุ่ม แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ .05 และพบว่า ไม่มีผลของปฏิกริยาร่วมระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
กับสภาพการณ์ในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05