

ผลของกลุ่มจิตสัมพันธ์ตามทฤษฎีของชูลส์ ที่มีต่อภาวะสังจการแห่งตน
ของหัวหน้างานในโรงงานอุตสาหกรรม



นาย ณรงค์ชัย พิพิธโณนาปรารถ

ศูนย์วิทยทรัพยากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
ภาควิชาจิตวิทยา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย


พ.ศ. 2534

ISBN 974-579-022-2

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

017738 117 8 6 1 1 1

EFFECTS OF AN ENCOUNTER GROUP ACCORDING TO SCHUTZ'S THEORY ON
THE SELF-ACTUALIZATION OF SUPERVISORS IN AN INDUSTRIAL PLANT



MR. NARONGCHAI PHIPHIPATANAPRAPT

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Arts

Department of Psychology

Graduate School

Chulalongkorn University


1991

ISBN 974-579-022-2

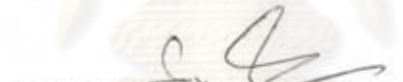
หัวข้อวิทยานิพนธ์ ผลของกลุ่มจิตสัมพันธ์ตามทฤษฎีของชุงส์ ที่มีต่อภาวะสังจการแห่งตน
ของหัวหน้างานในโรงงานอุตสาหกรรม
โดย นายณรงค์ชัย นิธิวัฒนาปรารถ
ภาควิชา จิตวิทยา
อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ดร.จิ้น แบรี่

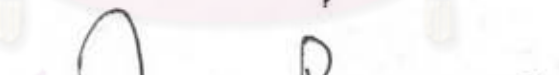



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของ
การศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต



..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรวิชัย)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์สุภาพรรม โศตรจรัส)


..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(อาจารย์ ดร.จิ้น แบรี่)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุ่มพร ยงกิตติกุล)


..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสริช โปอินแก้ว)

ณรงค์ชัย พิพิธพัฒนาปรายด์ : ผลของกลุ่มจิตสัมพันธ์ ตามทฤษฎีของ ชุทส์ ที่มีต่อภาวะสัจการ
แห่งตนของหัวหน้างานในโรงงานอุตสาหกรรม (EFFECTS OF AN ENCOUNTER GROUP
ACCORDING TO SCHUTZ'S THEORY ON THE SELF-ACTUALIZATION OF SUPERVISORS
IN AN INDUSTRIAL PLANT) อ.ที่ปรึกษา : อ.ดร.จิ้น แบริ, 107 หน้า.
ISBN 974-579-022-2

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลของกลุ่มจิตสัมพันธ์ ตามทฤษฎีของ ชุทส์ ที่มีต่อภาวะ
สัจการแห่งตนของหัวหน้างานในโรงงานอุตสาหกรรมโดยมีสมมติฐานว่า ภาวะสัจการแห่งตนของกลุ่ม
ตัวอย่างหลังจากการเข้ากลุ่มจิตสัมพันธ์ตามทฤษฎีของ ชุทส์ จะสูงกว่าก่อนเข้ากลุ่มจิตสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญ
กลุ่มตัวอย่างเป็นหัวหน้างานของบริษัทอุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย จำกัด (ส่วนโรงงานจังหวัดระยอง)
ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่ง หัวหน้าหน่วย หัวหน้ากะและผู้ช่วยหัวหน้ากะของฝ่ายผลิต ฝ่ายเทคโนโลยี และฝ่ายซ่อม
บำรุง และกลุ่มตัวอย่างมีความสมัครใจเข้าร่วมกลุ่มเพื่อการวิจัย จำนวน 9 คน มีอายุระหว่าง 23-28 ปี
การดำเนินการกลุ่มจิตสัมพันธ์ใช้เวลา 3 วัน 2 คืน หรือ 24 ชั่วโมงต่อเนื่อง โดยมีนักจิตวิทยาการปรึกษา
2 คน เป็นผู้ดำเนินการกลุ่ม

การดำเนินการวิจัยนี้ใช้วิธีการทดลองชนิดกลุ่มเดี่ยวแบบวัดผลก่อนและหลังการทดลอง และใช้
แบบวัดสัจการแห่งตนฉบับประยุกต์ ซึ่ง คุงเคื่อน ชินเจริฎุทรัพย์ แพลและตัดแปลงจากแบบวัด พีโอไอ
(POI: Personal Orientation Inventory) ของ ชอสโตรอม (Shostrom) การวิเคราะห์ข้อมูล
ใช้การทดสอบ ความแตกต่างของคะแนนภาวะสัจการแห่งตนที่เพิ่มขึ้น ก่อนและหลังการทดลอง โดยการ
ทดสอบค่าที (t-test)

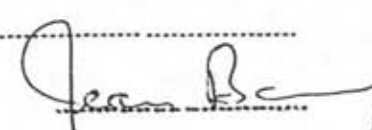
ผลการวิจัยปรากฏว่า ภาวะสัจการแห่งตนของหัวหน้างานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
.05 หลังจากเข้าร่วมกลุ่มจิตสัมพันธ์ตามทฤษฎีของ ชุทส์

ศูนย์วิทยสนเทศวิทยาการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาควิชา จิตวิทยา
สาขาวิชา จิตวิทยาการปรึกษา
ปีการศึกษา 2533

ลายมือชื่อนิติกร 

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 

NARONGCHAI PHIPHIPATTANAPRAPT : EFFECTS OF AN ENCOUNTER GROUP

ACCORDING TO SCHUTZ'S THEORY ON THE SELF-ACTUALIZATION OF SUPERVISORS

IN AN INDUSTRIAL PLANT. THESIS ADVISOR : DR. JEAN BARRY, Ed.D.

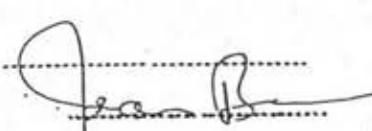
107 PP. ISBN 974-579-022-2

The purpose of this research was to study the effects of an encounter group according to Schutz's theory on the self-actualization of supervisors in an industrial plant. The hypothesis tested was that the supervisors who underwent the experience of an encounter group according to Schutz's theory would increase their self-actualization. The sample for this research included nine supervisors of the Thai Petrochemical Industry Co., Ltd. in the province of Rayong, age 23 to 28 years. They volunteered to participate in the experiment. These nine supervisors attended the 24 hours experience in the encounter group from Friday morning until Sunday evening. The two group leaders were psychologists who were graduated with a master's degree in counseling psychology. The instrument used to measure self-actualization was the POI (Personal Orientation Inventory) translated into Thai and adapted by Miss Dutduan Chincharoensup. The randomized one group pretest-posttest design was used. The statistical method for data analysis was the t-test.

Results show that the subjects obtained a significant increase of scores on the POI ($p < .05$) after participating in the group experience.

ภาควิชา จิตวิทยา
สาขาวิชา จิตวิทยาการปรึกษา
ปีการศึกษา 2533

ลายมือชื่อนิสิต 

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความเมตตาและกรุณาจากบุคคลหลายท่าน ท่านแรกที่ผู้วิจัยขอขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้ คือ อาจารย์ ดร. จีน แบร์ อาจารย์ที่ปรึกษาในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ซึ่งท่านได้กรุณาให้เกียรติรับเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ได้ชี้แนะแนวทางการศึกษา ค้นคว้าวิจัย เอาใจใส่ ตลอดจนเป็นกำลังใจด้วยดีตลอดมาจนทำให้งานวิจัยครั้งนี้ประสบความสำเร็จลงได้ ผู้วิจัยรู้สึกประทับใจในความกรุณา ความห่วงใยและคำแนะนำที่เป็นประโยชน์จาก รศ.ดร. สุภาพรพรณ โคตรจรัส ผศ.ดร. โสรัชนี โปธิแก้ว รศ. ดร. ชุมพร ขงกิตติกุล และผศ. เกษมศักดิ์ ภูมิศรีแก้ว ผู้วิจัยขอขอบคุณคุณดวงพร เลหากุล และคุณจันทร์ฉาย นิกษศิริกุล วิทยาการผู้นำกลุ่มทั้งสองท่านที่ได้ทุ่มเทความรู้ ความสามารถช่วยเหลือในการดำเนินการกลุ่มตลอด 3 วัน 2 คืน รวมทั้งคุณอรุณี บัวเร้งเทียนทอง และคุณเก็จกนก เอื้อวงศ์ ซึ่งได้ให้ความช่วยเหลือ คำแนะนำและกำลังใจอย่างมาก ตลอดระยะเวลาการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ และขอขอบคุณ คุณรุ่งทิวา ผาณิตรัตน์ ผู้ซึ่งช่วยดำเนินการจัดพิมพ์วิทยานิพนธ์ และผู้ที่ให้ความสนับสนุนงานวิจัยครั้งนี้จนบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ก็คือ คณะผู้บริหารของโรงงานบริษัทอุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย จำกัด ซึ่งได้ให้ความสนับสนุนด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายในการวิจัยและให้เวลาในการค้นคว้าและวิจัย ตลอดจนหัวหน้างานทุกคนที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเข้าร่วมโครงการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ท้ายสุดนี้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณคุณพ่อ ที่ให้ความรักและความห่วงใยเสมอมา ขอขอบคุณ คุณวรัชพร ฟองศิริ ที่ให้ความช่วยเหลือ ความรักและความเข้าใจ ตลอดจนพี่ ๆ เพื่อน ๆ น้อง ๆ ชาวจิตวิทยา และเพื่อนร่วมงานทุกคนที่ช่วยเหลือและเป็นกำลังใจด้วยดีตลอดมา

ณรงค์ชัย นิธิพัฒนาปราปต์

22 เมษายน 2534



	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	4
ภาวะสัจการแห่งตน	4
ภาวะสัจการแห่งตนของหัวหน้างาน	9
การวัดภาวะสัจการแห่งตน	10
กลุ่มจิตสัมพันธ์ตามแนวคิดของชุกส์	11
มิติการพัฒนาของกลุ่ม	14
องค์ประกอบของกระบวนการกลุ่มจิตสัมพันธ์	15
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	17
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	24
ตัวแปรในการวิจัย	25
สมมติฐานการวิจัย	25
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	25
ขอบเขตของการวิจัย	26
ข้อตกลงเบื้องต้น	27
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	27
บทที่ 2 วิธีดำเนินการวิจัย	28
กลุ่มตัวอย่าง	28
การออกแบบการวิจัย	28
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	28

	หน้า
การใช้แบบวัดภาวะเสี่ยงการแห่งตน พีไอไอ (POI)	32
การดำเนินการแปลและดัดแปลงแบบวัดพีไอไอ (POI)	33
วิธีดำเนินการวิจัย	34
ระยะก่อนการทดลอง	34
ระยะทดลอง	35
สรุปการดำเนินการกลุ่มโดยสังเขป	36
การวิเคราะห์ข้อมูล	42
ตารางการดำเนินการกลุ่มจิตสัมพันธ์เพื่อพัฒนาหัวหน้างาน ...	43
บทที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
บทที่ 4 การอภิปรายผลการวิจัย	58
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	63
บรรณานุกรม	66
ภาคผนวก ก	71
ภาคผนวก ข	73
ภาคผนวก ค	74
ภาคผนวก ง	90
ภาคผนวก จ	95
ภาคผนวก ฉ	97
ประวัติผู้วิจัย	107

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่

1	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของคะแนนภาวะ สัจการแห่งตนในมาตรฐาน ก่อนและหลังการทดลองด้วยการ ทดสอบค่าที (t-test)	54
2	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของคะแนนภาวะ สัจการแห่งตนใน 2 มาตรฐาน ก่อนและหลังการทดลองด้วยการ ทดสอบค่าที (t-test)	55
3	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของคะแนนภาวะ สัจการแห่งตนใน 10 มาตรฐาน ก่อนและหลังการทดลองด้วยการ ทดสอบค่าที (t-test)	56

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย