

ปัญหากฎหมายว่าด้วยวินัยของข้าราชการครัว

ร.ค.ท. ใจศรี ลิทธิผลกุล



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาความหลักสูตรบริษัทอาชีวศึกษาสหกรณ์มหาบัณฑิต
ภาควิชานิติศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2532

ISBN 974-576-173-7

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

15560

๑๗๘๙๖

THE PROBLEMS OF LAW ON DISCIPLINE OF POLICE

Mr. Chokchai Sitthipolkul

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of The Requirements
for the Degree of Master of Law

Department of Law

Department of Law

Graduate School

Chulalongkorn University

1999

ISBN 974-576-173-7

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัญหากฎหมายว่าด้วยวินัยของข้าราชการครรภ์
โดย	ร.ศ.ท. ไซด์ชัย ลิทธิพลกุล
ภาควิชา	นิติศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร. วิษณุ เครืองาม

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยานิพนธ์ฉบับนี้
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาความหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต

..... คณบดีบังพิชิตวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ ดร. ถาวร วัชราภิย์)

គម្រោកការសែបវិទ្យានិពន្ធ

..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณਯ์)

..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(ศาสตราจารย์ ดร. วิษณุ เครืองาม)

..... กรรมการ
(อาจารย์ ประวิณ พ นาคร)

ក្រសួង.....និង.....ក្រសួងការ (អាជ្ញាធរីយ នូ.ទ.ន.សកម ការុំឈានសញ្ញ)

..... กรรมการ
(นายวราพร ประวิทย์ วงศิริวงศ์)

រៀបចំអនុការណ៍ នគរបាល ភ្នំពេញ

.......... กรรมการ
(อาจารย์ อุดมย์ จันทรศักดิ์)



พิมพ์ด้วยน้ำหมึกด้วยอักษรไทยในกรอบสีเขียวที่เพียงแผ่นเดียว

ไข่คชัย สิงห์ผลกุล: ปัญหากฎหมายว่าด้วยวินัยของข้าราชการตำรวจ (THE PROBLEMS OF LAW ON DISCIPLINE OF POLICE) อ.ที่ปรึกษา: ศ.ดร.วิษณุ เครืองาม 369 หน้า

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายที่จะศึกษาวิเคราะห์ปัญหาดัง ๆ เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการตำรวจ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในหลักกฎหมายและปัญหาดัง ๆ ที่เกิดขึ้นจะเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยวินัยของข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมต่อไป

ผลการวิจัยพ้นว่า การควบคุมวินัยของข้าราชการตำรวจในปัจจุบันนี้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย 3 ฉบับ คือ พระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยตำรวจ พ.ศ. 2477 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 และ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2521 จึงทำให้เกิดปัญหาในการบังคับใช้เพื่อให้สอดคล้องด้วยกันในกฎหมายแต่ละฉบับ ทั้งนี้เนื่องจาก พระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยตำรวจ พ.ศ. 2477 มีข้อบกพร่องหลายประการ ซึ่งยังไม่มีการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของข้าราชการตำรวจ จึงได้มีการอนุโลมนำกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือน ในส่วนที่เกี่ยวกับวินัย มาใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจ โดยไม่มีการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับข้าราชการตำรวจ ทั้งที่ ลักษณะงาน การประกอบบังคับบัญชา การแบ่งส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งหน้าที่ราชการ และการรักษาวินัย ของข้าราชการตำรวจแตกต่างไปจากข้าราชการพลเรือน จึงทำให้เกิดปัญหาในการบังคับใช้และการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ทั้งในส่วนฐานความผิดที่ยังไม่เหมาะสมในการนำมานั้นใช้กับข้าราชการตำรวจ การดำเนินการทางวินัย ยังมีความเหลื่อมล้ำกันระหว่างข้าราชการที่มีชั้นยศต่างกัน นอกจากนี้ยังมีการนำโทษลดชั้นเงินเดือนตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจ อันทำให้เกิดผลกระทบต่อบุคลากรข้าราชการตำรวจ และในส่วนที่เกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ยังไม่ให้หลักประกันสิทธิของข้าราชการตำรวจในการที่จะไม่ถูกลงโทษทางวินัยโดยไม่เป็นธรรมเท่าที่ควร

ดังนั้นจึงเห็นควรแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยวินัยตำรวจ ทั้งในส่วน ฐานความผิด การดำเนินการทางวินัย การลงโทษทางวินัย และการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และเหมาะสมกับสภาพการณ์ของข้าราชการตำรวจ โดยมิต้องนำกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือน ในส่วนที่เกี่ยวกับวินัยมาบังคับโดยอนุโลม อันจะทำให้เกิดปัญหาในการบังคับใช้ดังเช่นในปัจจุบันนี้

ศูนย์วิทยบรหพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชา นิติศาสตร์
สาขาวิชา .. นิติศาสตร์
ปีการศึกษา .. 2532

ลายมือชื่อนิติกร
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา ..

ที่นิพัทธ์ศักดิ์นันทกุล อวิทยานิพนธ์ภาบในการอนสีเขียนเพื่อผู้เดียว

CHOKECHAI SITTHIPOLKUL : THE PROBLEMS OF LAW ON DISCIPLINE
OF POLICE. THESIS ADVISOR: PROF. WISSANU KREA - NGAM, J.S.D.
369 pp.

This research is to analyze the legal problems concerning discipline police in order to build up understanding the on law of discipline and to identify the related current problems. Consequently, it will contribute to appropriate improvement in police discipline law.

It has been found that the current control in police discipline is derived from three Acts namely Police Discipline Act B.E. 2477, Civil Service Act B.E.2518 and Police Act B.E.2521. These 3 Acts are inconsistent with each other, so problems arise when they are applied to the real cases. As police Discipline Act B.E.2477 is incomplete, several weak points are still not improved to match the current situation of Police operation. From this reason, the Civil Service Act B.E.2518 concerning discipline has been taken to apply in order to control police discipline inspite of its inappropriateness. Operation, force and control job, rank classification and discipline concerning policemen are different from those of Civil Officers, thereby causing problems in application. Particularly, in Civil Service Act, punishment for default is quite unjust and inappropriate for policemen.

Additionally, salary decreasing as appeared in Civil Service Act is inappropriate for policemen because it leads to affect the rank of the policemen. As far as appeal and request for justice are concerned, there is no guarantee that the right to appeal and petition for grievance will be fair enough from undue treatment.

In summary, law on discipline of police should be improved especially in default basis, force in discipline, punishment on discipline, appeal and petition for grievance in order to create fairness and appropriateness to current situation of police operation. The application of Civil Service Act, should also be careful in order to avoid enforcement problems as known today.

ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชา นิติศาสตร์
สาขาวิชา นิติศาสตร์
ปีการศึกษา 2531

ลายมือชื่อนิสิต Chokechai
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา Wassan

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ได้สาเร็จลุล่วงไปด้วยความช่วยเหลืออย่างดีเยี่ยมของ
ศาสตราจารย์ ดร. วิชพุ เครื่องขาม อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งท่านได้ให้คำ
แนะนำและข้อคิดเห็นต่าง ๆ ของการวิจัยมาด้วยดีโดยตลอด

ผู้เขียนขอรับขอบพระคุณท่านรองศาสตราจารย์ ดร. บารัศก์ อุวรรณ์ไพบูลย์
ที่กรุณารับเป็นประธานกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ และท่านอาจารย์ ประวีณ พ.
นคร ท่านอาจารย์ พล. ต. ต. สกล กาญจนศูนย์ ท่านอาจารย์ ปราภรณ์ ใจดิมคง
ท่านอาจารย์อุดมย์ จันทร์ศักดิ์ ที่กรุณารับเป็นกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ และ
ท้าวข้อมูล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งไม่น้อยเพียงเฉพาะต่อวิทยานิพนธ์
ฉบับนี้ แต่ยังเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของกรมศ่าวรจค์ และการอบรมฯ ด้วย และขอรับขอบพระคุณ
ท่านรองศาสตราจารย์ ประลิทธ์ ใจวิไลกุล คอมบีคอมนิติศัตร์ ที่ได้ให้ความกรุณา
อย่างสูง ต่อผู้เขียน โดยการส่งเสริมสนับสนุนและให้สละเวลาให้คำแนะนำแนวทาง
วิเคราะห์ ปัญหาและการจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้อย่างดีเยี่ยม

ท้ายที่สุดนี้ผู้เขียนขอรับขอบพระคุณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กัมพล อรุณปลอด และ
พ.ศ. ๒๕๖๑ สมเจตน์ มงคลหัตถ์ ผู้บังคับบัญชาของผู้เขียน ที่กรุณายื้อข้อมูลและคำแนะนำ
อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ และขอรับขอบพระคุณบพิตรารดา
ซึ่งสนับสนุนและให้กำลังใจแก่ผู้เขียนเสมอมาจนสาเร็จการศึกษา

ศูนย์วิทยบรพยภา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑๘๗๔ ลิทธิพลกุล

สารบัญ

	หน้า
<u>บทคัดย่อภาษาไทย</u>	๔
<u>บทคัดย่อภาษาอังกฤษ</u>	๕
<u>กิตติกรรมประกาศ</u>	๙
<u>บทนำ</u>	๑
- ความเป็นมาและความสำคัญของปัจจุบัน	๑
- วัตถุประสงค์	๓
- วิธีการวิจัยและขอบเขตการศึกษา	๔
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๕
<u>บทที่ ๑ แนวความคิดว่าด้วยวินัยและการลงโทษทางวินัย</u>	
ของข้าราชการ	๗
1.1 ความหมายของวินัย	๗
1.2 จุดหมายและขอบเขตของวินัย	๑๒
1.3 ความสำคัญของวินัย	๑๕
1.4 การลงโทษทางวินัย	๑๘
<u>บทที่ ๒ หลักกฎหมายว่าด้วยวินัยของข้าราชการตำรวจ</u>	๒๑
2.1 ลักษณะและวัตถุของการซ่องกဂหมายว่าด้วยวินัยของ	
ข้าราชการตำรวจ	๒๒
2.1.1 ประวัติความเป็นมาของข้าราชการตำรวจ	๒๒
2.1.2 แนวความคิด จุดมุ่งหมายและขอบเขต	
ของวินัยตำรวจ	๒๔
2.1.3 เปรียบเทียบความแตกต่างในการลงโทษทางวินัย	
ข้าราชการตำรวจและการลงโทษทางอาญา	๒๘
2.1.4 การรักษาวินัย	๓๒

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

2.1.5 กระบวนการพิจารณาลงโทษทางวินัยและ ความสมบูรณ์ของการลงโทษทางวินัย ข้าราชการครุยวัจของประเทศไทย เปรียบเทียบกับประเทศต่างๆ	37
1) กระบวนการพิจารณาลงโทษทางวินัย ข้าราชการครุยวัจในประเทศไทย ...	37
2) กระบวนการพิจารณาลงโทษทางวินัย ข้าราชการครุยวัจในประเทศไทย สหรัฐอเมริกาและแคนนาดา	45
2.1.6 หลักประกันของข้าราชการครุยวัจเกี่ยวกับ การลงโทษทางวินัย	58
2.1.7 วิัพนาการของกฎหมายว่าด้วยวินัยของ ข้าราชการครุยวัจ	60
2.2 กฎหมายว่าด้วยวินัยที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการครุยวัจ.	62
2.2.1 พระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยครุยวัจ พ.ศ. 2477.	63
2.2.2 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครุยวัจ พ.ศ. 2521	66
2.2.3 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518	67
2.2.4 พระมารลฯ เบี้ยนการครุยวัจไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม 1	74
บทที่ 3 ปัญหาเกี่ยวกับฐานความผิดทางวินัยและการดำเนินการทางวินัย	77
3.1 ฐานความผิดทางวินัยตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยวินัย ครุยวัจ พ.ศ. 2477	78

สารบัญ (ค่อ)

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
พ.ศ. 2518	249
5.3 ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัย	250
5.4 การใช้คุลพินิจและขอบเขตอำนาจในการลงโทษ ...	254
5.5 ภาระงานการลงโทษ	256
5.6 การเปลี่ยนแปลงโทษ (การเพิ่มหรือลดโทษและยกโทษ)	264
5.7 ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการลงโทษทางวินัยซึ่งราชการต้องรับผิดชอบจากการบังคับใช้ พ.ร.บ. ล้าง/molที่นา	
พ.ศ. 2530	286
5.8 ผลกระทบถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลของผู้ดูแลลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยเกี่ยวกับการพิจารณาความต้องความชอบและการเลื่อนตำแหน่ง	291
5.9 ปัญหาการให้ออกเพราะ เหตุเกี่ยวเนื่องกับวินัย	293
บทที่ 6 ปัญหาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการครัว	300
6.1 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ในการลงโทษทางวินัยของข้าราชการครัว	301
6.2 การร้องทุกข์ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยวินัยครัว	
พ.ศ. 2477	305
1) เหตุที่ร้องทุกข์	305
2) วิธีการร้องทุกข์	308
3) ข้อท้ามานการร้องทุกข์	308
4) หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา	309
5) หลักเกณฑ์ในการวินิจฉัยคาร้องทุกข์	310

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

6.3 การร้องทุกข์ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2518	311
6.4 การอุทธรณ์ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2518	313
1) เหตุที่จะอุทธรณ์ได้	314
2) ปัญหาบางประการในการอุทธรณ์ของข้าราชการ ด้วย	324
(1) ข้อยุ่งยากในการเขียนอุทธรณ์	324
(2) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยตาม กฎหมายอื่น	325
3) การพ้องคิดต่อศาลปกครอง	326
4) การร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ...	332
บทที่ 7 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	334
7.1 ข้อสรุป	334
7.2 ข้อเสนอแนะ	341
บรรณานุกรม	345
ภาคผนวก	356
ประวัติผู้เขียน	369

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย