

## บทที่ 4

### การวิเคราะห์ข้อมูล

ในส่วนของบทนี้จะนำเสนอผลที่ได้จากการวิเคราะห์ และการอธิบายตารางต่างๆ ที่แสดงความถี่และค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง โดยในส่วนที่พิสูจน์สมมติฐานจะยังไม่นำเสนอในบทนี้แต่จะเสนอในบทที่ 5 รวมทั้งตารางของแต่ละสมมติฐานด้วย

การแยกวิเคราะห์ในบทนี้ผู้วิจัยได้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1** วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลหรือลักษณะด้านสถานภาพเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มตัวอย่างบัณฑิตสตรี โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ

**ส่วนที่ 2** เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความต้องการของสตรีในการจะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร

**ส่วนที่ 3** วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิด ความเชื่อในเรื่องบทบาททางเพศ โดยแบ่งเป็น

- ความคิดความเชื่อในเรื่องบทบาทหน้าที่โดยธรรมชาติ
- ความคิดความเชื่อในเรื่องบทบาททางเพศในการทำงาน

สำหรับรายละเอียดการวิเคราะห์ จะนำเสนอตามลำดับ ดังนี้

1. ลักษณะด้านสถานภาพเศรษฐกิจและสังคม (ข้อมูลส่วนตัว) ของบัณฑิตสตรีผู้ตอบแบบสอบถาม มีดังนี้

## ตารางที่ 1

ลักษณะด้านสภาพเศรษฐกิจและสังคม แสดงเป็นจำนวน และค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง

ลักษณะทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. สถานภาพสมรส		
- โสด	324	95.6
- สมรส	15	4.4
- หม้าย, หย่าร้าง	0	0.0
2. การศึกษาหลังจบปริญญาตรี		
- ไม่ได้ศึกษาต่อ	175	51.6
- กำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาโท	123	36.3
- กำลังศึกษาต่อในระดับอื่นๆ	19	5.6
- จบการศึกษาระดับปริญญาโทแล้ว	17	5.0
- จบการศึกษาระดับอื่นๆ แล้ว	5	1.5
3. ระดับคะแนนตอนจบปริญญาตรี		
- 2.00-2.50	40	11.8
- 2.51-3.00	139	41.0
- 3.01-3.50	130	38.3
- 3.51-4.00	30	8.8
4. ประสบการณ์การทำงาน		
- ยังไม่เคยทำงาน	32	9.4
- ทำงานน้อยกว่า 6 เดือน	18	5.3

ลักษณะทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
- ทำงานตั้งแต่ 6-12 เดือน	25	7.4
- ทำงาน 1 ปีขึ้นไป	264	77.9
5. รายได้		
- ยังไม่มีรายได้	43	12.7
- น้อยกว่า 5,000 บาท	9	2.7
- 5,001-10,000 บาท	80	23.6
- 10,000 บาทขึ้นไป	207	61.1
6. สมาชิกในครอบครัวกับการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร		
- เคยมี	31	9.1
- มี	193	56.9
- ไม่มี	115	33.9

จากข้อมูลในตารางที่ 1 อธิบายได้ว่า สตรีที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะด้านสถานภาพ เศรษฐกิจและสังคม ในรายละเอียดดังนี้

1. สถานภาพสมรส พบว่า สตรีจะอยู่ในกลุ่มสถานภาพโสดมากที่สุด คือ ร้อยละ 95.6 สถานภาพสมรส มีร้อยละ 4.4 ส่วนสถานภาพหม้ายและหย่าร้างนั้นไม่ปรากฏ คือ ร้อยละ 0.0

2. การศึกษาหลังจบปริญญาตรี พบว่า มีสตรีอยู่ในกลุ่มไม่ได้เรียนต่อมากที่สุด คือ ร้อยละ 51.6 รองลงมา คือ กลุ่มที่กำลังเรียนต่อในระดับปริญญาโท คือ มีร้อยละ 36.3 กำลังเรียนต่อในระดับอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 5.6 จบการศึกษาระดับปริญญาโทแล้วมีเพียง ร้อยละ 5.0 ส่วนพวกที่จบการศึกษาในระดับอื่นๆ แล้วมีน้อยที่สุด คือ เพียงร้อยละ 1.5

3. ระดับคะแนนตอนจบปริญญาตรี พบว่า สตรีจะมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ 2.51-3.00 มากที่สุด คือร้อยละ 41.0 รองลงมาคือในระดับ 3.01-3.50 คือ ร้อยละ 38.3 ระดับคะแนน 2.00-2.50 และ 3.51-4.00 มีเพียงร้อยละ 11.38 และ 8.8 ตามลำดับ

4. ประสบการณ์การทำงาน สตรีส่วนใหญ่ ทำงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปมากที่สุด คือ ร้อยละ 77.9 รองลงมาคือพวกที่ยังไม่เคยทำงาน มีร้อยละ 9.4 อันดับที่ 3 คือทำงานตั้งแต่ 6-12 เดือน มีร้อยละ 7.4 ส่วนที่น้อยที่สุด คือ ทำงานน้อยกว่า 6 เดือน มีเพียงร้อยละ 5.3

5. รายได้ของสตรี รายได้ 10,000 บาทขึ้นไป มีมากที่สุด ถึงร้อยละ 61.1 อันดับ 2 คือ 5,001-10,000 บาท มีร้อยละ 23.6 ต่อมาคือ พวกที่ยังไม่มีรายได้ คือ ร้อยละ 12.7 รายได้น้อยกว่า 5,000 บาท เป็นกลุ่มที่น้อยที่สุด คือ ร้อยละ 2.7

6. ภูมิหลังจากทางครอบครัว ซึ่งหมายถึงความถึง สมาชิกในครอบครัวของสตรีกับการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ปรากฏว่า กลุ่มสตรีที่ "มี" สมาชิกในครอบครัวดำรงตำแหน่งผู้บริหาร มีสูงที่สุด คือ ร้อยละ 56.9 รองลงมาคือ กลุ่ม "ไม่มี" คิดเป็นร้อยละ 33.9 กลุ่มที่น้อยที่สุด คือ กลุ่ม "เคยมี" คือ คิดเป็น ร้อยละ 9.1 เท่านั้น

## 2. วิเคราะห์เกี่ยวกับระดับความต้องการของสตรีในการจะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร

ในการวิเคราะห์ระดับความต้องการของสตรีในการจะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหารนี้ได้มาจากการพิจารณาคะแนนที่กลุ่มตัวอย่างได้ตอบแบบสอบถามในส่วนนี้ โดยเกณฑ์ที่ใช้คิดได้เสนอไว้แล้วในบทที่ 3 คือ แบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้

สตรีมีความต้องการจะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร ในระดับ สูง ปานกลาง หรือต่ำ ส่วนผลวิเคราะห์จะนำเสนอตั้งต่อไปนี้

**ตารางที่ 2**  
**ระดับความต้องการในการจะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร แสดงเป็นจำนวน**  
**และค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง**

ระดับความต้องการในการจะก้าวขึ้นสู่ระดับ ผู้บริหาร	จำนวน	ร้อยละ
น้อย	1	0.3
ปานกลาง	167	49.3
สูง	171	50.4
รวม	339	100.0

จากตารางที่ 2 จะเห็นว่า กลุ่มสตรีจะมีระดับความต้องการจะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหารในระดับสูงมากที่สุด คือ ร้อยละ 50.4 รองลงมาที่ใกล้เคียงกันก็คือ ความต้องการระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 49.3 ส่วนระดับความต้องการน้อยมีน้อยมาก คือ ร้อยละ 0.3 หรือเป็นจำนวน 1 คน เท่านั้น

ทั้งนี้แสดงว่า สตรีมีความต้องการที่จะก้าวหน้าในการทำงานค่อนข้างมากระดับความต้องการจะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหารส่วนใหญ่จึงอยู่ในระดับสูง

**3. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นในเรื่องบทบาททางเพศ โดยแบ่งเป็น**

- ความคิดเห็นในเรื่องบทบาทหน้าที่โดยธรรมชาติ
- ความคิดเห็นในเรื่องบทบาททางเพศในการทำงาน

ในการวิเคราะห์ความคิดความเชื่อเกี่ยวกับบทบาททางเพศนั้น ก็ได้ใช้เกณฑ์ที่ได้เสนอไว้ในบทที่ 3 มาแบ่ง ความคิดความเชื่อเกี่ยวกับทางเพศ ซึ่งหมายถึงความคิดความเชื่อเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่โดยธรรมชาติ และบทบาททางเพศในการทำงานเป็น 3 ระดับ คือสตรีมี ความคิดความเชื่อเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่โดยธรรมชาติระดับ น้อย ปานกลาง หรือสูง และความคิดความเชื่อเกี่ยวกับบทบาททางเพศในการทำงานก็เช่นกัน คือ สตรีมี ความคิดความเชื่อเกี่ยวกับบทบาททางเพศในการทำงานระดับน้อย ปานกลาง หรือสูง

### ตารางที่ 3

ระดับความคิดความเชื่อในเรื่องบทบาทหน้าที่โดยธรรมชาติ แสดงเป็นจำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง

ระดับความคิดความเชื่อในเรื่องบทบาทหน้าที่โดยธรรมชาติ	จำนวน	ร้อยละ
ปานกลาง	197	58.1
สูง	142	41.9
รวม	339	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า สตรีมี ความคิดความเชื่อในด้านบทบาทหน้าที่โดยธรรมชาติ อยู่ในระดับปานกลางมากที่สุด คือ ร้อยละ 58.1 รองลงมาคือ ระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 47.9 จะเห็นได้ว่าไม่มีอยู่ในระดับต่ำเลย

## ตารางที่ 4

ระดับความคิดเห็นความเชื่อในเรื่องบทบาททางเพศในการทำงาน แสดงเป็นจำนวน  
และค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง

ระดับความคิดเห็นความเชื่อในเรื่องบทบาททางเพศในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ปานกลาง	298	87.9
สูง	41	12.1
รวม	339	100.0

จากตารางที่ 4 สามารถอธิบายได้ว่า กลุ่มตัวอย่างสตรีมีระดับความคิดเห็นความเชื่อใน  
ด้านบทบาททางเพศในการทำงานอยู่ในระดับปานกลางมากที่สุด คือ คิดเป็นร้อยละ 87.9 รองลง  
มาคือ ระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 12.1 จะเห็นว่าไม่มีอยู่ในระดับต่ำเลย