

บรรณานุกรม

หนังสือ

การศาสนา, กรม. พระไตรปิฎกฉบับภาษาไทย. เล่ม ๔. พระนคร: โรงพิมพ์การศาสนา, ๒๕๐๐.

คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. กองศึกษาภาวะเศรษฐกิจและ
เผยแพร่การพัฒนา. ชนบทไทย: รวบรวมบทความเกี่ยวกับชนบทไทย. กรุงเทพมหานคร:
สำนักนายกรัฐมนตรี, ๒๕๒๑.

คณะกรรมการศาสนาเพื่อการพัฒนา สุรินทร์. ชีวิตและงานของพระอธิการนาน สุทนต์โล.
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์บริษัทประยูรวงศ์ จำกัด, ๒๕๒๕.

จิรพรรณ กาญจนจิตรรา. การพัฒนาชุมชน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง,
๒๕๒๐.

จิตยา สุวรรณะชฎ. พัฒนากร: ความคาดหวังบทบาทของพัฒนากร คณะกรรมการพัฒนาหมู่บ้าน และ
เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ. กองวิจัยและประเมินผลกรรมการพัฒนาชุมชน. พระนคร:
โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, ๒๕๑๐.

ประยูตต์ ปยุตโต, พระมหา. พุทธศาสนากับสังคมไทยปัจจุบัน. พระนคร: ห้างหุ้นส่วนจำกัดคิวดพร,
๒๕๑๓.

ประเวศ วะสี. พระสงฆ์และพุทธศาสนิกชนจะปฏิบัติได้อย่างไร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์พิมพ์ เนส,
๒๕๑๔.

พัฒน์ บุญรัตพันธ์. การสร้างพลังชุมชนโดยขบวนการพัฒนาชุมชน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช,
๒๕๑๗.

พุทธสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์. บันทึกการสัมมนาเรื่อง พุทธศาสนากับสังคมไทย
ปัจจุบัน. พระนคร: โรงพิมพ์ห้างหุ้นส่วนจำกัดคิวดพร, ๒๕๑๓.

- พัทยา สายหู. รายงานการศึกษาลักษณะผู้นำท้องถิ่นใน เขตพัฒนาภาคใต้. กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. พระนคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, ๒๕๑๐.
- พัทยา สายหู และคณะ. รายงานการวิจัยเรื่องการศึกษาสภาพหมู่บ้านในภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างใกล้ชิดระยะยาว. หน้า ๑๔๒-๑๔๕. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, ๒๕๐๙.
- มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระสงฆ์กับการพัฒนาชนบท. กรุงเทพมหานคร: เจริญวิทย์การพิมพ์, ๒๕๒๔.
- วิจัยแห่งชาติ, สภา. ผู้นำในชนบทของประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์สำนักนายกรัฐมนตร, ๒๕๑๔.
- คณะกรรมการสาขารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์. รายงานการวิจัยเรื่อง ผู้นำในชนบทของประเทศไทย. พระนคร: โรงพิมพ์สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตร, ๒๕๑๔.
- วิชญ สุวรรณเพิ่ม. การสื่อสารเพื่อการโน้มน้าวใจ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๒๓.
- ส. ศิวรักษ์. ศานากับสังคมไทย. กรุงเทพมหานคร: มิตรนราการพิมพ์, ๒๕๒๓.
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์. การพัฒนาชุมชน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๕.
- สตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์, สภา. คู่มือการฝึกอบรมสตรีระดับผู้นำปฏิบัติการในชุมชน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, ๒๕๒๐.
- เสถียร เขยประทับ. การสื่อสารงานนวัตกรรม. กรุงเทพมหานคร: คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๕.

บทความ

- สุนัย ทองนพ. "แผนพัฒนาจิตใจ." วารสารพัฒนาชุมชน (๓ มีนาคม ๒๕๒๕): ๒๐.
- สุรพล กาญจนะจิตรา. "แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ คือ คำตอบของการพัฒนาชนบทได้จริงหรือ?" วารสารพัฒนาชุมชน (๓ มีนาคม ๒๕๒๕): ๒๗-๒๘.

เอกสารอื่น ๆ

- เจียมพงษ์ วงศ์ธรรม. "บทบาทของพระสงฆ์ในการพัฒนาสังคม." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๑๘.
- เฉลิม อุดกฤษฎ์. "การศึกษาบทบาทของพระภิกษุในงานพัฒนาชุมชน." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๑.
- นวรรตน์ สุวรรณผ่อง. "การศึกษาบทบาทพระสงฆ์ไทยกับงานสังคมสงเคราะห์จิตเวช ศึกษาเฉพาะกรณีวัดที่มีสำนักสมถวิปัสสนากรรมฐานในเขตกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๔.
- เรวดี ไชยพาน. "พฤติกรรมผู้นำที่เป็นอุปสรรคและหรือส่งเสริมงานพัฒนาชุมชน." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๓.
- สุภาพร วนาธวัช. "แรงจูงใจที่ทำให้พระภิกษุสงฆ์และสามเณรร่วมในงานพัฒนาชุมชน." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์, ๒๕๑๖.
- เสาวลักษณ์ ขำนิล. "บทบาทของพระสงฆ์ในการพัฒนาชุมชนในหมู่บ้านวังไผ่ และหมู่บ้านอุ้มตะเถา จังหวัดชัยนาท." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาสังคม คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๘.

BIBLIOGRAPHY

Books

- Adair, John. Training for Leadership. London: Macdonald and Jane's, 1968.
- Applbaum, Ronald L.; Anatol, Karl; Hays, Ellis R.; Jenson, Owen O.; Porter, Richard E. and Mandel, Jerry E. Fundamental Concept in Human Communication. New York: Canfield Press, 1973.
- Berlo, David K. The Process of Communication. New York: Holt, Rinehart and Winston, 1960.
- Bettinghaus, Edwin P. Persuasive Communication. New York: Holt, Rinehart and Winston, Inc., 1968.
- Berto, D.; Lemert, J. and Mertz, R. Dimension for Evaluating the Acceptability of Message Source. Michigan: Michigan State University, 1966.
- Burby, Raymond J. Fundamental of Leadership: A Guide for the Supervisor. Massachusetts: Addison-Wesley Publishing Company, Inc., 1972.
- Goodenough, W.H. Cooperative in Change. New York: Russell Seage Foundation, 1963.
- Gordon, George N. Persuasion: The Theory and Practice of Manipulative Communication.
- Halpin, Andrew W. Theory and Research in Administration. New York: The Macmillan Company, 1966.
- Hollander, Edwin P. Leadership Dynamics. New York: The Free Press, 1978.

Katz, E. and Lazarsfeld, P.E. Personal Influence. New York: Free Press of Glencoe, Inc., 1955.

Lassey, William R. "Dimensions of Leadership." In Leadership and Social and Change, pp. 4-5. Edited by W.R. Lassey. Iowa: University Associates, 1971.

Lerbinger, Otto. Design for Persuasive Communication. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall, 1972.

Lazarsfeld, P.F.; Berelson, B. and Gaudet, H. The People's Choice. New York: Duel, Sloan and Rearch, 1944.

Pfiffner, J.M. and Presthus, R. Public Administration. New York: The Ronald Press Co., 1967.

Rogers, Everett M. Modernization among Peasants. New York: Holt, Rinehart and Winston, Inc., 1969.

_____. Communication Strategies for Family Planning. New York: The Free Press, 1973.

Rogers, Everett M. and Shoemaker, F.F. Communication of Innovation: A Cross Cultural Approach. New York: The Free Press, 1971.

Stogdill, Ralph M. Handbook of Leadership. New York: The Free Press, 1974.

Articles

Aronson, Elliot and Golden, B.W. "The Effect of Relevant and Irrelevant and Irrelevant Aspects of Communicator Credibility on Opinion Change." Journal of Personality 30 (1962): 135-146.

- 66.
- Infante, Dominic A. "The Construct Validity of Semantic Differential Scales for the Measurement of Source Credibility." Communication Quaterly (Spring 1980): 28, 2.
- Hovland and Weiss. "The Influence of Source Credibility on Communication Effectiveness." Public Opinion Quaterly (1951): 1-5.
- Kelman, H.C. and Hovland, C.I. "Reinstatement of The Communicator in Delayed Measurement of Opinion Change." Journal of Abnormal and Social Psychology 48 (1953): 327-335.

ภาคผนวก ก.
ระเบียบโครงการสหบาลข้าว

ระเบียบโครงการสหบาลข้าว
หมู่บ้านท่าสว่าง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัญหาทางเศรษฐกิจ ความอดอยาก ยากจน เป็นปัญหาพื้นฐานของประชาชนในชนบทและในท้องถิ่นชนบทที่เป็นชุมชนกสิกรรม ข้าวเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับความอยู่รอดของกสิกรด้วยเหตุนี้คณะกรรมการศาสนาเพื่อการพัฒนา (ศ.พ.พ.) จังหวัดสุรินทร์ จึงได้จัดตั้งโครงการสหบาลข้าวขึ้นในเขตหมู่บ้านท่าสว่าง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนข้าวบริโภคในฤดูทำนา และ เก็บ เมล็ดพันธุ์ไว้เพื่อการเพาะปลูกต่อไป ในการดำเนินงานโครงการสหบาลข้าวนี้มุ่งหมายที่จะให้ประชาชนในเขตหมู่บ้านท่าสว่าง เป็นผู้ดำเนินการเอง โดยมีเจ้าหน้าที่ของคณะกรรมการศาสนาเพื่อการพัฒนา พระอธิการนาน สุทนต์โล และผู้นำท้องถิ่น เป็นผู้ให้คำแนะนำปรึกษาเสนอความคิดเห็นบางประการ ทั้งนี้เพื่อให้โครงการสหบาลข้าวบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาทั้งทางวัตถุ พัฒนาความสามารถและจิตใจของประชาชนควบคู่กันไป

อนึ่ง เพื่อให้การจัดการสหบาลข้าวเป็นไปอย่างรัดกุม จึง เสนอแนวข้อบังคับของสหบาลข้าวดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์โครงการสหบาลข้าว

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมสมาชิกให้มีการพัฒนาทั้งทาง เศรษฐกิจและจิตใจควบคู่กันไป
- ๑.๒ เพื่อช่วยเหลือสมาชิกผู้ขาดแคลนข้าวบริโภคในฤดูทำนา เมื่อประสบปัญหาภัยธรรมชาติ หรือเมื่อเจ็บไข้ได้ป่วย
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมความไว้วางใจและความช่วยเหลือกันระหว่างชาวบ้าน
- ๑.๔ เพื่อสนับสนุนความรับผิดชอบต่อหมู่คณะร่วมกัน

๒. คุณสมบัติของสมาชิก

- ๒.๑ เป็นหัวหน้าครอบครัวซึ่งมีอาชีพทำนาเป็นหลัก
- ๒.๒ เป็นคนขยันเอาใจใส่การทำงาน และสามารถทำงานรวมกันเป็นกลุ่ม

- ๒.๓ ไม่เป็นคนร่ำสุราพรา่เพรื่อ
- ๒.๔ ไม่เป็นคนหัวขโมย
- ๒.๕ ไม่เป็นคนเล่นการพนันจนเป็นนิสัย
- ๒.๖ เป็นสุจริตคนที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้านที่ตั้งโครงการสหบาลข้าว

๓. คณะกรรมการ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการที่ปรึกษา

- ๓.๑ มีคณะกรรมการบริหาร ๑๑ คน ประกอบด้วยประธาน ๑ คน รองประธาน ๒ คน เลขานุการ ๑ คน เภรัญญิก ๑ คน ผู้ช่วยเภรัญญิก ๑ คน และกรรมการอีก ๕ คน
- ๓.๒ คณะกรรมการบริหารทุกคน มาจากการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ของสมาชิก โดยวิธีลงคะแนน เปิดเผยหรือลับแล้วแต่มติที่ประชุม
- ๓.๓ คณะกรรมการบริหาร จะอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๑ ปี (๒ ปี) โดยนับวันสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ ให้มีการเลือกตั้งใหม่

ถ้ากรรมการคนใดมีเหตุต้องออกก่อนวาระ ให้คณะกรรมการเลือกสมาชิกที่เหมาะสมขึ้นมาทำงานแทน และให้อยู่ในตำแหน่งเท่าวาระของคณะกรรมการชุดนั้น

- ๓.๔ คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่ในการดำเนินกิจการของโครงการสหบาลข้าว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓.๕ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ประธาน ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าของคณะกรรมการบริหาร เป็นประธานในที่ประชุมดูแลการดำเนินงาน เป็นผู้ร่วมลงนามกับเภรัญญิก ในการใช้จ่ายเงินทุนสหบาลข้าว เป็นผู้ลงนาม เอกสารสำคัญต่าง ๆ

รองประธาน มีอำนาจหน้าที่ทำการแทนในทุก ๆ กรณี เมื่อประธานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย หรือเมื่อประธานพ้นตำแหน่งและยังมีได้ทำการเลือกประธานขึ้นใหม่

เภรัญญิก มีหน้าที่รับผิดชอบในการเงินและบัญชี ตรวจสอบบัญชี ทำบัญชีงบดุล เพื่อเสนอรายงานการเงินประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่ ทำรายงานฐานะการเงินทุก ๆ ๒ เดือน เสนอต่อที่ปรึกษาและคณะกรรมการ ชั่ง ตวง ข้าว ตรวจสอบข้าว ร่วมกับประธานในการลงนามใช้จ่ายเงินทุนสหบาลข้าว

เลขานุการ ทำหน้าที่ในด้าน "ทะเบียน" ของสหบาลข้าว ควบคุมและเตรียม การประชุมประจำเดือน จัดส่งหนังสือหรือเอกสารต่าง ๆ แจ้งนัดการ ประชุม บันทึกและรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารต่อคณะกรรมการที่ปรึกษา และคณะกรรมการศาสนาเพื่อการพัฒนา สุรินทร์ กรรมการ มีหน้าที่ในการประชุมกรรมการบริหาร และตัดสินใจในงานต่าง ๆ ตลอดจนร่วมวางแผนการดำเนินงาน และดำเนินการบางสิ่งบางอย่าง ที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุม

๓.๖ การบริหารงานและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร

- (๑) คณะกรรมการบริหารจะต้องร่วมกันวางแผนงานประจำปี ในทันทีที่ได้รับ การเลือกตั้ง
- (๒) คณะกรรมการบริหาร จะต้องมีการประชุมเพื่อติดตามผลของการดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง หรือตามมติของคณะกรรมการบริหาร
- (๓) ในการลงมติของคณะกรรมการบริหาร กรรมการทุกท่านมีคะแนน ๑ เสียง
- (๔) มติในเรื่องหนึ่ง เรื่องใดที่ไม่ได้กำหนดว่าจะต้องได้รับการ เห็นชอบ เป็น เอกฉันท์จากที่ประชุม จะต้องมียกคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของ ที่ประชุม
- (๕) การประชุมใหญ่ของสมาชิกสหบาลข้าวประจำปี มีกำหนดจัดปีละ ๒ ครั้ง หรือ ตามมติของคณะกรรมการบริหาร
- (๖) ในการบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร ทางคณะกรรมการบริหารมีสิทธิ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ โดยยึดหลักดังต่อไปนี้
 - ในวงเงินไม่เกิน ๒๐๐ บาท ประธานและเหรัญญิกมีสิทธิ เบิกจ่ายได้ก่อน เมื่อมีการประชุมกรรมการบริหาร ประธานจะต้องขออนุมัติต่อที่ประชุม อีกครั้ง
 - ในวงเงินที่สูงกว่า ๒๐๐ บาท จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม กรรมการบริหารทุกครั้ง โดยต้องมีเสียงสนับสนุนมากกว่า ๒ ใน ๓ ของ ที่ประชุม

๓.๗ คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น คณะกรรมการศาสนาเพื่อการพัฒนา สุรินทร์ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำแก่คณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ดำเนินกิจการไปอย่างถูกต้อง ถ้าพบว่าคณะกรรมการบริหารดำเนินกิจการผิดพลาดอันอาจจะก่อให้เกิดผลเสียหายแก่สหบาลข้าว คณะกรรมการที่ปรึกษามีสิทธิในการ เรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษ เพื่อตัดสินใจปัญหานั้น ๆ

๔. รายได้ของสหบาลข้าว

- ๔.๑ ได้จากการถือหุ้นของสมาชิก
- ๔.๒ ได้จากการรับบริจาค
- ๔.๓ ได้ดอกผลที่ได้จากการกู้ยืม

๕. ลักษณะหุ้น

- ๕.๑ หุ้นหนึ่ง เท่ากับ ๕ ถัง
- ๕.๒ สมาชิกมีสิทธิถือหุ้นโดยไม่จำกัดหุ้น

๖. การกู้ยืมข้าวจากสหบาลข้าว

- ๖.๑ ผู้ที่เป็นสมาชิกเท่านั้นจึงจะมีสิทธิในการกู้ยืมข้าว
- ๖.๒ สมาชิกจะซื้อข้าวหรือกู้ยืมข้าวได้ เฉพาะสำหรับใช้บริโภคในบ้านเท่านั้น จะกู้ยืมเพื่อนำไปขายหรือนำไปให้ผู้อื่นยืมต่อไม่ได้
- ๖.๓ สมาชิกมีสิทธิกู้ได้ไม่เกิน ๓ เท่าของหุ้น แต่ไม่เกิน ๕๐ ถัง
- ๖.๔ สมาชิกที่จะกู้ยืมข้าวจะต้องมีผู้ค้ำประกัน ๒ คน ถ้าหากว่าสมาชิกที่กู้ยืมไม่สามารถชดใช้ข้าวที่กู้ยืมได้ ให้สมาชิกผู้ค้ำประกันชดใช้แทนจนครบตามที่กู้ยืม
- ๖.๕ สมาชิกคนหนึ่งกู้ยืมได้ปีละ ๑ ครั้ง
- ๖.๖ เมื่อสมาชิกกู้ยืมข้าวจากสหบาลข้าว จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการที่ได้รับมอบหมาย จะต้องมิใบกู้ยืม ทั้งระบุวันรับและวันส่ง ใบค้ำประกัน อย่างเรียบร้อย โดยผู้กู้ยืม ผู้ค้ำประกัน และกรรมการที่ได้รับมอบหมาย เช่นชื่อรับรอง
- ๖.๗ ในกรณีที่สมาชิกกู้ยืมข้าว จะต้องส่งข้าวคืนสหบาลข้าว ตามวันที่กำหนดไว้ในใบกู้ยืม ถ้าส่งข้าวช้ากว่ากำหนด จะถูกปรับตามมติของคณะกรรมการ

๗. อัตราการกู้ยืม

๗.๑ สมาชิกผู้กู้ยืม จะต้องส่งข้าวพร้อมทั้งดอกเบี้ย อัตรา ๕ ถึงต่อ ๑ ถึง

๘. การจัดสรรกำไร

๘.๑ ผลกำไรจากการขายข้าว จะต้อง เป็นผลกำไรของสหบาลข้าว

๘.๒ หลังจากส่งคืนเงินยืมให้แก่คณะกรรมการศาสนา เพื่อการพัฒนา สุรินทร์ ประจำปี

แล้ว ถ้ามีผลกำไรให้แบ่งผลกำไรดังต่อไปนี้ :-

แบ่งผลกำไรตามหุ้น ๕๐%

แบ่งผลกำไรไว้บำรุงสหบาลข้าว ๕๐%

แบ่งผลกำไรเพื่อสาธารณประโยชน์ ๑๐%

รายงานความคืบหน้าของโครงการสหบาลข้าวหมู่บ้านท่าสว่าง

โครงการสหบาลข้าวหมู่บ้านท่าสว่าง ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด ๑๑๔ คน มีหุ้นทั้งสิ้น ๒๔๐ หุ้น
ข้าวในสหบาลรวมทั้งดอกเบี้ยมี ๑,๒๐๓ ถึง (๓๓.๔๒ เกวียน)

ตามระเบียบข้อบังคับของสหบาลข้าว การสิ้นสุดของกรรมการบริหารมีกำหนดอายุ ๑ ปี
ทุกปีจะต้องมีการเลือกตั้งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๒๕ ได้กำหนดให้มีการเลือกตั้ง
กรรมการบริหารชุดใหม่ มีสมาชิกมาใช้สิทธิในการเลือกตั้งทั้งหมด ๗๓ คน ผลของการเลือกตั้งกรรมการ
บริหารชุดใหม่ (ปี ๒๕๒๕) ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารปี ๒๕๒๕ มีดังนี้

๑. นายย่อย	คิดใจดี	ประธานกรรมการบริหาร
๒. นายพร	คิดใจดี	รองประธานกรรมการ
๓. นายเข้ม	คงศรี	รองประธานกรรมการ
๔. นายยงค์	กลีบม่วง	เลขานุการ
๕. นาย เสรีล	ปิ่นหอม	เหรัญญิก
๖. นาย เทน	นรินทร์รัมย์	ผู้ช่วย เหรัญญิก
๗. นายอ่อน	บัญญัติงาม	กรรมการ
๘. นางพจ	บังทอง	กรรมการ

๔. นายป่วน	เหมือนถวิล	กรรมการ
๑๐. น.ส. เขียม	เสียงทับทิม	กรรมการ
๑๑. นายเข้ม	โสทรณิษฐ์	กรรมการ

ที่ปรึกษา

๑. พระอุพิธประชานาถ (พระอธิการนาน สุทนต์โล) เจ้าอาวาสวัดสามัคคี บ้านท่าสว่าง
๒. คณะกรรมการศาสนาเพื่อการพัฒนาสุรินทร์ (ศ.พ.พ. สุรินทร์)
๓. นายบุญถิ่น โสวภาค ครูใหญ่โรงเรียนบ้านท่าสว่าง
๔. นายสง่า พวงมาลัย อดีตประธานสหบาลข้าวปี ๒๕๒๔

หนังสือสัญญาถ้อยม

สหบาลข้าว คณะกรรมการศาสนา เพื่อการพัฒนา จังหวัดสุรินทร์

วันที่ เดือน พ.ศ.....

ข้าพเจ้า อายุ ปี บ้านเลขที่

บ้าน หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....ขอถ้อยมข้าวจากสหบาลข้าวเป็นจำนวน.....กึ่ง จะขอรับข้าวใน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และส่งข้าวพร้อมดอกเบี้ยคืนให้

แก่สหบาลข้าวในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

พร้อมกันนี้ข้าพเจ้าได้มีผู้ค้ำประกันแล้ว ตามรายชื่อในหนังสือคำประกัน ข้าพเจ้า จะยอมปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของสหบาลข้าวทุกประการ ข้าพเจ้าได้อ่านกฎข้อบังคับของสหบาลข้าวและ หนังสือสัญญาถ้อยมนี้ เข้าใจแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ.

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้ถ้อยม

(ลงลายมือชื่อ).....พยาน
ตำแหน่ง.....

(ลงลายมือชื่อ).....พยาน
ตำแหน่ง.....

หนังสือสัญญาค้ำประกัน

สหบาลข้าว คณะกรรมการศาสนาเพื่อการพัฒนา จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี บ้านเลขที่.....
บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี บ้านเลขที่.....
บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ขอทำหนังสือค้ำประกันนาย/นาง.....ที่ได้กู้ยืมข้าว
จากสหบาลข้าวไปเป็นจำนวน.....ถัง

ข้าพเจ้าขอสัญญาว่าถ้านาย/นาง.....ทำผิดต่อระเบียบ
กฎข้อบังคับสหบาลข้าวข้อใดข้อหนึ่ง ข้าพเจ้าขอสัญญาว่าจะยอมชดใช้ให้แก่สหบาลข้าวทุกประการ

ข้าพเจ้าได้อ่านกฎข้อบังคับสหบาลข้าวและหนังสือสัญญาค้ำประกันนี้ เข้าใจแล้ว จึงได้ลงลาย
มือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้ค้ำประกัน

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้ค้ำประกัน

ภาคผนวก ข.

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง บทบาทของพระสงฆ์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะโครงการสหบาลข้าว หมู่บ้านท่าสว่าง ตำบลท่าสว่าง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

ชื่อ, นามสกุลที่อยู่บ้าน เลขที่.....หมู่ที่.....

โปรดเขียน ล้อมรอบหมายเลขหรือกรอกข้อความที่ตรงกับคำตอบที่เป็นจริงของท่าน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

๑. ผู้ให้สัมภาษณ์เพศ

๑) ชาย

๒) หญิง

๒. ปัจจุบันอายุปี

๓. เรียนหนังสือจบชั้น

๔. อาชีพหลัก

๑) ทำนา

๒) รับจ้างเอกชน

๓) ค้าขายส่วนตัว

๔) รับราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

หมายเหตุ : ผู้ที่ไม่มีอาชีพทำนาข้ามไปตอบข้อ ๗.

๕. นาที่ทำจำนวน.....ไร่

๖. ที่นาที่ทำอยู่ได้มาจาก

๑) เข้าทั้งหมด

๒) เป็นเจ้าของเองทั้งหมด

๓) เข้าส่วนหนึ่ง เป็นเจ้าของส่วนหนึ่ง (นาที่เป็นเจ้าของเองจำนวน.....ไร่/เข้า.....ไร่)

๗. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

๑) ไม่ถึง ๑,๐๐๐ บาท ๒) ๑,๐๐๐ - ๑,๙๙๙ บาท

๓) ๒,๐๐๐ - ๒,๙๙๙ บาท ๔) ๓,๐๐๐ - ๓,๙๙๙ บาท

๕) ๔,๐๐๐ บาทขึ้นไป

๑๔. ท่านคิดว่าพระอธิการนานได้ทำประโยชน์แก่ท่านและหมู่บ้านในด้านใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) ด้านการพัฒนาจิตใจ
- ๒) ด้านการพัฒนาสาธารณประโยชน์ในหมู่บ้าน
- ๓) ด้านการประกอบอาชีพ
- ๔) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๑๕. พระอธิการนานนำทรัพย์สินเงินทองที่มีอยู่ ไปใช้ประโยชน์ทางใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เพื่อการใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับวัดและพระสงฆ์ภายในวัด
- ๒) เพื่อทำนุบำรุงและประกอบพิธีทางศาสนา
- ๓) เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๔) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๑๖. ท่านทราบหรือไม่ว่าค่าใช้จ่ายในการเริ่มก่อตั้งโครงการสหบาลข้าวในครั้งแรกได้มาจากผู้ใด

- ๑) จากท่านและครอบครัว
- ๒) จากสมาชิกหรือกรรมการโครงการ
- ๓) จากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ครู และเพื่อนบ้าน
- ๔) จากพระอธิการนาน
- ๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๑๗. พระอธิการนานมีส่วนสำคัญในการสละค่าใช้จ่ายเพื่อโครงการสหบาลข้าวเพียงใด

- ๑) มีส่วนสำคัญน้อย
- ๒) มีส่วนสำคัญพอสมควร
- ๓) มีส่วนสำคัญมาก
- ๔) ไม่ทราบ

๑๘. ผู้ที่ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ประสบความเดือดร้อนในเรื่องต่าง ๆ ได้มากที่สุด คือ

- ๑) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ครู
- ๒) เพื่อนบ้าน
- ๓) ญาติพี่น้อง คนในครอบครัว
- ๔) พระอธิการนาน
- ๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๑๙. หากท่านได้รับความเดือดร้อนยากลำบาก ท่านคิดว่าพระอธิการนานจะช่วยเหลือท่านได้หรือไม่

- ๑) ช่วยได้แน่นอน
- ๒) ช่วยไม่ได้แน่นอน
- ๓) ลืม ๓ โปรดระบุ.....

๓๑. บุคคลที่มีความสามารถต้องมีคุณสมบัติดังมีคือ ๑/ มีความรู้ในเรื่องสหบาลข้าวเป็นอย่างดี
๒/ มีไหวพริบในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ๓/ สามารถให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ ได้
ท่านคิดว่าพระอธิการนานเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั้ง ๓ ประการ หรือมีคุณสมบัติเพียงบางประการ

- ๑) มีคุณสมบัติ ๑ ประการ (มีความสามารถน้อย)
- ๒) มีคุณสมบัติ ๒ ประการ (มีความสามารถพอสมควร)
- ๓) มีคุณสมบัติ ๓ ประการ (มีความสามารถมาก)
- ๔) ไม่ทราบ

๓๒. บุคคลที่มีความคล่องตัวต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้คือ ๑/ มีความขยันขันแข็งในการทำงานพัฒนา
๒/ มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน ๓/ การพูดจริงทำจริง ท่านคิดว่าพระอธิการนานเป็นผู้
ที่มีความคล่องตัวเพียงใด

- ๑) มีความคล่องตัวน้อย (มีคุณสมบัติ ๑ ประการ)
- ๒) มีความคล่องตัวพอสมควร (มีคุณสมบัติ ๒ ประการ)
- ๓) มีความคล่องตัวมาก (มีคุณสมบัติ ๓ ประการ)
- ๔) ไม่ทราบ

ตอนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการสื่อสารระหว่างบุคคล

หมายเหตุ : ท่านที่ตอบว่าไม่ทราบ (ว่าในหมู่บ้านมีโครงการสหบาลข้าว) ในข้อ ๔ ให้ข้ามไปตอบ
ข้อ ๓๖.

๓๓. ใครนำเรื่องโครงการสหบาลข้าวมาบอกกับท่านเป็นคนแรก

- ๑) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ครู
- ๒) เพื่อนบ้าน
- ๓) ญาติพี่น้อง คนในครอบครัว
- ๔) พระอธิการนาน
- ๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๓๔. ท่านได้รับฟังเรื่องเกี่ยวกับโครงการสหบาลข้าวจากใครมากที่สุด

- ๑) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ครู
- ๒) เพื่อนบ้าน
- ๓) ญาติพี่น้อง คนในครอบครัว
- ๔) พระอธิการนาน
- ๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๓๕. ท่านได้รับฟัง เรื่องโครงการสหบาลข้าวด้วยวิธีใดมากที่สุด

- ๑) รับฟังโดยตรงจากพระอธิการนาน
- ๒) รับฟังจากการประชุมชาวบ้าน
- ๓) จากการพูดคุยในโอกาสต่าง ๆ กับเพื่อนบ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ครู
- ๔) จากการพูดคุยกับคนในครอบครัว
- ๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๓๖. ท่านเคยไปวัดสามัคคี เพื่อฟังเทศน์หรือร่วมพิธีทางศาสนาหรือพูดคุยกับพระอธิการนานหรือไม่

- ๑) เคย
- ๒) ไม่เคย

หมายเหตุ ผู้ที่ตอบว่าไม่เคยไปวัดเลย ให้ข้ามไปตอบข้อ ๔๓.

๓๗. ในเดือนหนึ่ง ๆ ท่านไปวัดสามัคคี เพื่อฟังเทศน์หรือพูดคุยกับพระอธิการนานบ่อยครั้ง เพียงใด

- ๑) นาน ๆ ครั้ง - ๑ ครั้งต่อเดือน (พบน้อยที่สุด)
- ๒) ๒ - ๓ ครั้งต่อเดือน (พบไม่บ่อย)
- ๓) ๔ ครั้งต่อเดือน (พบบ่อยพอสมควร)
- ๔) ๕ - ๘ ครั้ง (พบบ่อย)
- ๕) ๑๐ ครั้งขึ้นไป (พบบ่อยมากที่สุด)

๓๘. เมื่อไปวัดสามัคคีท่านพูดคุยกับพระอธิการนานเกี่ยวกับเรื่องสหบาลข้าวหรือ เรื่องการพัฒนาหมู่บ้าน บ้างหรือไม่

- ๑) เคย
- ๒) ไม่เคย

๓๙. ท่านไปวัดเพื่ออะไร (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) ฟังเทศน์ฟังธรรมอย่างเดียว
- ๒) ปรึกษาขอคำแนะนำ เรื่องการประกอบอาชีพ
- ๓) ปรึกษาขอคำแนะนำ เรื่องปัญหาครอบครัว
- ๔) ปรึกษาขอคำแนะนำ เรื่องการพัฒนาหมู่บ้าน
- ๕) อื่นๆ โปรดระบุ.....

๔๐. ในการพูดคุยกับพระอธิการนาน พระอธิการนานเปิดโอกาสให้ท่านซักถามสิ่งที่ไม่เข้าใจจากพระอธิการนานหรือไม่

- ๑) เปิดโอกาส
- ๒) ไม่เปิดโอกาส

๔๗. ใครคือผู้ชักจูงให้ท่านตัดสินใจเข้าร่วม เป็นสมาชิกโครงการสหบาลข้าว

- ๑) ตัดสินใจด้วยตนเอง
- ๒)ญาติพี่น้อง สมาชิกในครอบครัว
- ๓) เพื่อนบ้าน หรือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
- ๔) พระอธิการนาน
ครู
- ๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๔๘. พระอธิการนานมีส่วนสำคัญเพียงใดต่อการ เสนอแนะให้ท่านเข้าเป็นสมาชิกโครงการสหบาลข้าว

- ๑) มีส่วนสำคัญมาก
- ๒) มีส่วนสำคัญพอสมควร
- ๓) ไม่มีส่วนสำคัญเลย

๔๙. เหตุที่ท่านตัดสินใจเป็นสมาชิกโครงการสหบาลข้าว (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) ภูข้าวได้ในราคาถูก
- ๒) ได้ดอก เบี้ย
- ๓) มีข้าวกินใน เวลาขาดแคลน
- ๔) ลดหนี้สินจากการกู้ยืมข้าว
- ๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๕๐. ท่านตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกโครงการสหบาลข้าวเมื่อใด

- ๑) ทันทีที่ก่อตั้งสหบาลข้าวขึ้น (๑ ปีขึ้นไป)
- ๒) หลังจากที่มีสมาชิกเข้าร่วมแล้วเป็นจำนวนมาก (๖ เดือน - ๑ ปี)
- ๓) เพิ่งเป็นสมาชิกได้ไม่นาน (๑ - ๖ เดือน)

๕๑. เหตุที่ท่านไม่ตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกโครงการสหบาลข้าว

- ๑) ยังไม่เห็นความสำคัญของโครงการสหบาลข้าว
- ๒) เห็นความสำคัญแต่ยังไม่มีโอกาส
- ๓) ไม่ไว้วางใจผู้ดำเนินงานและผู้บริหารโครงการ เช่น กรรมการ สมาชิก และพระ
อธิการนาน
- ๔) ไม่มีข้าวสำหรับเข้าหุ้น
- ๕) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๕๒. ท่านเป็นสมาชิกโครงการพัฒนาอื่น ๆ หรือไม่ (เช่นโครงการฝึกอบรมเยาวชน โครงการฝึกอาชีพ โครงการเพาะเห็ด และสหกรณ์ร้านค้า)

๑) เป็น

๒) ไม่เป็น

แบบสอบถาม เลขที่

ชื่อผู้สัมภาษณ์.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

.....

ประวัติผู้เขียน

นางสาวกรรณิการ์ โอมูเณ เกิดเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๐ กรุงเทพมหานคร
สำเร็จการศึกษาอักษรศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาอังกฤษ) จากคณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ศิลปากร เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๓.

