

บทบาทของพยาบาลหัวหน้าทีมในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ



นางสาว รักษาวดี บุญญาประภา

004249

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

แผนกวิชาพยาบาลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2520

1 17118335

HEAD NURSES' ROLES IN THE STATE UNIVERSITY BUREAU HOSPITALS

Miss Ratanawadee Boonyaprapa

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Education

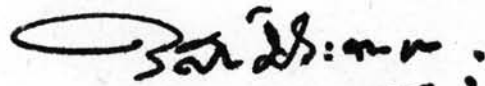
Department of Nursing Education

Graduate School

Chulalongkorn University

1977

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

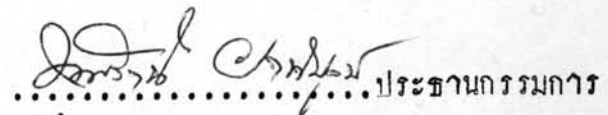


.....

(ศาสตราจารย์ ดร. วิศิษฐ์ ประจวบเหมาะ)

คณบดี

คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์



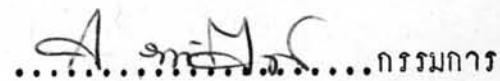
.....ประธานกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพรัตน์ ผลาพิบูลย์)



.....กรรมการ

(อาจารย์พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์)



.....กรรมการ

(อาจารย์ ดร. ทองอินทร์ วงศ์โสธร)

อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย

อาจารย์พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ บทบาทของพยาบาลหัวหน้าตึกในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ

โดย นางสาวรัตนาวดี บุญญาประภา

แผนกวิชา พยาบาลศึกษา

หัวข้อวิทยานิพนธ์ บทบาทของพยาบาลหัวหน้าตึกในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ

ชื่อ นางสาวรัตนาวดี บุญบุรประภา

แผนกวิชา พยาบาลศึกษา

ปีการศึกษา 2519



บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกในด้านการพยาบาล ด้านการบริหารและนิเทศงาน และด้านการศึกษา ตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัยนี้ เป็นหัวหน้าตึก 59 คน และพยาบาลประจำการ 57 คน จาก 3 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ซึ่งเลือกโดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ เครื่องมือในการวิจัยคือ แบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง และได้นำไปหาความตรงความเนื้อหา และความเที่ยงมีค่าเป็น .99 วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) และทดสอบค่า เอฟ (F-test)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกในด้านการพยาบาล และด้านการบริหารและนิเทศงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนในด้านการศึกษานั้นไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 จึงไม่สนองสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า "ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแตกต่างกันทุกด้าน"

2. หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการของโรงพยาบาลทั้งสามแห่งมีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาล หัวหน้าตึกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

* ในค่านการศึกษา ส่วนค่านการพยาบาลและค่านการบริหารและนิเทศงาน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 จึงไม่สนองสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า "หัวหน้าคึกและพยาบาลประจำการของโรงพยาบาลทั้งสามแห่งมีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าคึกแตกต่างกันทุกค่าน."

3. หัวหน้าคึกและพยาบาลประจำการที่มีอายุ ประสบการณ์และวุฒิการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าคึกไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกค่าน จึงไม่สนองสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า "หัวหน้าคึกและพยาบาลประจำการที่มีอายุ ประสบการณ์ และวุฒิการศึกษา แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าคึกแตกต่างกันทุกค่าน."

Thesis Title Head Nurses' Roles in the State University
 Bureau Hospitals

Name Miss Ratanawadee Boonyaprapa

Department Nursing Education

Academic Year 1976

ABSTRACT

The purpose of this study was to compare the opinions of head nurses and staff nurses toward head nurses' activity in the area of nursing care, administration and supervision, and education. The sample for this study was 59 head nurses and 57 staff nurses selected by the stratified random sampling from the population in three state university bureau hospitals. The questionnaire developed by the researcher was to conduct a pretest for content validity, and reliability by Split-half Method (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and Spearman-Brown) was .99. The data were analyzed by using various statistical methods such as percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test and F-test. The major findings are as follows:

1. Comparing the opinions of head nurses and staff nurses, t-test indicated the statistical significant difference at the $p < .01$ level in the area of nursing care and of administration and supervision, but there was no statistically significant difference

in the area of education. The hypothesis was rejected. The statement of this hypothesis is "there is difference in the opinion of head nurses and staff nurses in all there areas of head nurses' activity.

2. There was statistically significant difference at the $p < .05$ level by F-test in the opinions among head nurses and staff nurses of three hospitals toward head nurses' activity in the area of education, but there was no statistically significant difference in the area of nursing care and of administration and education. The hypothesis was rejected. The statement of this hypothesis is "there is difference in the opinions among head nurses and staff nurses of three hospitals toward head nurses' activity in all three areas."

3. Comparing the opinions of head nurse and staff nurses in two group of ages, experiences and two different levels of education, t-test indicated no statistically significant differences at the $p < .05$ level. The hypothesis was rejected. The statement of this hypothesis is "there is difference in the opinion of head nurses and staff nurses in various group of ages, experience and different level of education toward head nurses' activity in all three areas."

กิติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาของ อาจารย์ พวงรัตน์ บุญญาบุรุษย์ อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย ซึ่งได้กรุณาให้ข้อคิดเห็น คำปรึกษาและแนะนำ เอาใจใส่แก้ไข ขอบกพร่องต่าง ๆ นอกจากนั้นผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ผลาพิบูลย์ หัวหน้าแผนกวิชา พยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้กรุณาให้คำปรึกษาและแนะนำ ที่เป็นประโยชน์ด้วย ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบ ขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ อาจารย์ ดร.ทองอินทร์ วงศ์โสธร ที่กรุณาให้คำแนะนำและ แก้ไขขอบกพร่องทางสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลจนเป็นที่เรียบร้อย นอกจากนั้นผู้วิจัยขอ ขอบพระคุณ เจ้าสังกัดทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิทางการพยาบาลในสภามันต่าง ๆ ตลอดจนพยาบาลทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ รวมทั้งทุกท่านที่ ให้ความช่วยเหลือในการทำวิจัยครั้งนี้จนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จจุลวงด้วยดี.

รศ.นาวาดี บุญญาบุรุษย์



สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	๖
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	๗
กิตติกรรมประกาศ	๘
รายการตารางประกอบ	๑



บทที่

1. บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย	8
ปัญหา	8
สมมติฐานของการวิจัย	8
ขอบเขตของการวิจัย	8
ข้อตกลงเบื้องต้นของการวิจัย	10
ความไม่สมบูรณ์ของการวิจัย	10
ประโยชน์ที่จะได้รับจากการวิจัย	10
ความหมายของคำที่ใช้ในการวิจัย	11
2. เอกสารและการวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
3. วิธีดำเนินการวิจัยและการรวบรวมข้อมูล	31
กลุ่มตัวอย่างประชากร	31
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	31

รายการ ตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
1 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการจำแนกตามอายุ... ..	40
2 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการจำแนกตามสถานภาพสมรส...	41
3 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ...	42
4 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ จำแนกตาม จำนวนปีของ- ประสบการณ์	43
5 จำนวนปีของประสบการณ์ในตำแหน่งหัวหน้าตึก จำแนกตาม- โรงพยาบาล	44
6 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยา- บาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึก	45
7 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะ- งานพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการพยาบาล... ..	48
8 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะ- งานพยาบาลหัวหน้าตึก ด้านการบริหารและนิเทศงาน	54
9 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะ- งานพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการศึกษา	62
10 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในแต่ละ- โรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแต่ละด้าน ...	68
11 ผลการวิเคราะห์ ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยความคิด- เห็นของหัวหน้าตึก แต่ละโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาล- หัวหน้าตึกแต่ละด้าน	69
12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็น- ของพยาบาลประจำการทั้งสามโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาล- หัวหน้าตึกแต่ละด้าน	70

13	เปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการแต่ละโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการศึกษา...	72
14	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามอายุ	73
15	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลรามาริมती จำแนกตามอายุ	74
16	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ	75
17	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลศิริราช จำแนกตามอายุ... ..	76
18	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์ ...	77
19	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลรามาริมती จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์... ..	78
20	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์	79
21	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลศิริราช จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์	80
22	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	81
23	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลรามาริมती จำแนกตามวุฒิการศึกษา	82
24	ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	83

25	ความคิดเห็นของหัวหน้าทีมและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศิริราช จำแนกตามวุฒิการศึกษา... .. 84
26	ค่า ทีเทสต์ (t-test) ความคิดเห็นของหัวหน้าทีมแต่ละโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าทีมแต่ละด้าน... .. 85
27	ค่า ทีเทสต์ (t-test) ความคิดเห็นของพยาบาลประจำการ แต่ละโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าทีมแต่ละด้าน 86