

คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต 4

นายชาติ เศษประแดง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาเวชศาสตร์ชุมชน ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม

คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2550

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

QUALITY OF WORK LIFE OF HEALTH PERSONNEL AT TAMBON LEVEL IN PUBLIC  
HEALTH REGION 4

Mr.Chart Detpradang

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Science Program in Community Medicine

Department of Preventive and Social Medicine

Faculty of Medicine

Chulalongkorn University

Academic Year 2007

Copyright of Chulalongkorn University

500178

หัวข้อวิทยานิพนธ์

คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล  
ของสาธารณสุขในเขต 4

โดย

นายชาติ เดชประแดง

สาขาวิชา

เวชศาสตร์ชุมชน

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์บดิน ฐนะมัน

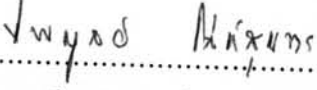
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม


รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อำพล สุอัมพน์


คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้นำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต

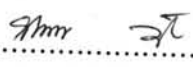
.....  ..... คณบดีคณะแพทยศาสตร์  
(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ อธิศร ภัทราคูลย์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....  ..... ประธานกรรมการ  
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ไพฑูย์ โล่ห์สุนทร)

.....  ..... อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก  
(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์บดิน ฐนะมัน)

.....  ..... อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม  
(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อำพล สุอัมพน์)

.....  ..... กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย  
(ดร. ผกาพรรณ จินทร์เพิ่ม)

ชาติ เศษประแดง : คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล  
ของสาธารณสุขในเขต 4 (QUALITY OF WORK LIFE OF HEALTH PERSONNEL AT  
TAMBON LEVEL IN PUBLIC HEALTH REGION4) อ.ที่ปรึกษา : รศ.นพ.บดี ณะมัน ,  
อ.ที่ปรึกษาร่วม : รศ.นพ.อัมพล สุอำพัน, 146 หน้า.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล  
ของสาธารณสุขในเขต 4 เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา ณ จุดเวลาใดเวลาหนึ่ง ศึกษาในช่วง  
ตุลาคม – ธันวาคม 2550 โดยใช้แบบสอบถามส่งทางไปรษณีย์ จำนวน 493 ฉบับ ส่งไปยังเจ้าหน้าที่  
สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 ได้รับแบบสอบถามกลับคืนทั้งหมดจำนวน 430  
ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 87.22

ผลการวิจัย พบว่า เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในสาธารณสุขเขต 4 เป็นเพศหญิง ร้อยละ  
67.20 อายุเฉลี่ย 39.04 ปี สถานภาพการสมรสคู่ ร้อยละ 62.80 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 74.90  
ตำแหน่งปัจจุบัน คือ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน ร้อยละ 28.80 ประสบการณ์การทำงานด้าน  
สาธารณสุข เฉลี่ย 15.42 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
3.49 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย  
และส่งเสริมสุขภาพ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของ  
บุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิต  
ส่วนตัวด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76, 3.89, 3.43, 3.58, 3.32, 3.66, 3.35,  
4.24 ตามลำดับ

ปัจจัยด้านความพึงพอใจในการทำงานทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วยด้านลักษณะงาน ด้านการปกครอง  
บังคับบัญชา ด้านสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าตนมีความสำคัญในองค์กร  
มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต 4  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ (r=0.68, p=0.001)

ภาควิชา เวชศาสตร์ป้องกันและสังคม.....ลายมือชื่อนิสิต.....  
สาขาวิชา เวชศาสตร์ชุมชน.....ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....  
ปีการศึกษา 2550.....ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

## 4974718130 : MAJOR COMMUNITY MEDICINE

KEY WORD : QUALITY OF WORK LIFE / HEALTH PERSONNEL/

PUBLIC HEALTH REGION

CHART DETPRADANG : QUALITY OF WORK LIFE OF HEALTH PERSONNEL

AT TOMBON LEVEL IN PUBLIC HEALTH REGION 4. THESIS ADVISOR :

ASSOC.PROF. BODI DHANAMUN, M.D., THESIS CO-ADVISOR: ASSOC.PROF.

UMPON SUAMPUN, M.D., 146 pp.

The purposes of this study were to assess quality of work life of health personnel at tambol level in Public Health Region 4. The study was a cross-sectional descriptive study conducted during October – December 2007 by mailing questionnaires to 493 health personnel. The response rate was 87.22 percent (430 out of 493).

The study revealed that personnel at tambol level in Public Health region4 67.20 percent of health personnel were female, their average age was 39.04 years, 62.80 percent were married 74.90 percent had a bachelor degree, 28.80 percent were community health worker, and their average experience was 15.42 years. Their average quality of work life was 3.49 . Regarding each component, level of satisfaction toward their salary, However they showed their moderate level of job satisfaction in work environment, job integration, democracy in organization, the balance of working and personnel lives, and personnel potential development, job securities, job advancement, and job beneficial toward society were 2.76, 3.89, 3.32, 3.66, 3.35, 3.58, 3.43 and 4.24, respectively.

In addition, the four job satisfaction that were, job description, relationship between boss and subordinator, work relationship, and self-esteem did show significant relationship with quality of work life of health personnel at tambol level in Public Health Region 4. significant ( $r=0.68$ ,  $p=0.001$ )

Department Preventive and Social Medicine

Field of study Community Medicine

Academic year 2007

Student's signature.....

Advisor's signature.....

Co- Advisor's signature.....

*Chart Detpradang*

*Bodi Dhanamun*

*Umpun Suampun*

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยได้รับความกรุณาและการช่วยเหลือเป็นอย่างดี  
 ชึ่งจาก ศาสตราจารย์กิตติคุณนายแพทย์ไพฑูย์ โล่ห์สุนทร ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์  
 รองศาสตราจารย์นายแพทย์บดี ฐนะมัน อาจารย์ประจำภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม  
 คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์นายแพทย์อัมพล สุอำพัน  
 อาจารย์ประจำภาควิชาจิตเวชเด็กและวัยรุ่น คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
 และดร.ผกาพรรณ จันทร์เพิ่ม อาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ที่ได้สละ  
 เวลาในการให้ความรู้ คำแนะนำและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ รวมทั้งได้ตรวจสอบความ  
 ถูกต้องของวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์สมรัตน์ เลิศมหาฤทธิ์ อาจารย์ประจำภาควิชา  
 เวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ให้คำแนะนำ  
 และตรวจสอบความถูกต้องค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอขอบพระคุณคณาจารย์ประจำภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ คุณธรรม และให้ความเมตตา  
 กรุณาแก่ผู้วิจัยตลอดการศึกษา

ขอขอบพระคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่สละเวลาตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาและ  
 รายละเอียดของข้อคำถาม ความเหมาะสมของภาษาที่ใช้ในแบบสอบถาม

ขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนามัยทุกท่านที่ได้สละเวลาในการ  
 ตอบแบบสอบถาม และขอขอบคุณผู้ประสานงานในการเก็บข้อมูลทุกท่าน ที่ได้สละเวลาในการ  
 ติดตามและรวบรวมแบบสอบถามส่งกลับให้ผู้วิจัย

ขอขอบคุณ เพื่อนนิสิตปริญญาโท สาขาวิชาเวชศาสตร์ชุมชน รุ่น 18 และเพื่อนนิสิต  
 ปริญญาโท สาขาวิชาอาชีวเวชศาสตร์ รุ่น 7 ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม  
 คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทุกคนที่ให้กำลังใจ การช่วยเหลือ และคำแนะนำใน  
 การทำวิทยานิพนธ์เป็นอย่างดี

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณบิดาและมารดา ที่ให้การเลี้ยงดู อบรมสั่งสอนและให้  
 การสนับสนุนด้านการศึกษาด้วยดีมาโดยตลอด รวมถึงบุคคลในครอบครัว ทุกคนที่เป็นกำลังใจ  
 อันสำคัญยิ่ง จนทำให้ผู้วิจัยสามารถทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จด้วยดี

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
สารบัญแผนภูมิ.....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 คำถามการวิจัย.....	3
1.3 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
1.4 สมมติฐานในการวิจัย.....	3
1.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4
1.6 ขอบเขตการวิจัย.....	4
1.7 ข้อตกลงเบื้องต้น.....	4
1.8 ข้อจำกัดในการวิจัย.....	4
1.9 การให้คำนิยามเชิงปฏิบัติที่จะใช้ในการวิจัย.....	5
1.10 ปัญหาทางจริยธรรม.....	6
1.11 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
2.1 ความหมายของสถานีอนามัย.....	8
2.2 ความเข้าใจและองค์ประกอบเกี่ยวกับศูนย์สุขภาพชุมชน.....	12
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	27
2.4 แนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน.....	35
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	47
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการวิจัย.....	50
3.1 รูปแบบการวิจัย.....	50
3.2 ระเบียบวิธีการวิจัย.....	50
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	55
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	57

	ช หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	58
ส่วนที่ 1 การตอบกลับของแบบสอบถาม.....	59
ส่วนที่ 2 ลักษณะทั่วไปของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4.....	60
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจในการทำงานของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับของสาธารณสุขในเขต 4.....	68
ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์คุณภาพชีวิตการทำงานของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต 4.....	74
ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน.....	84
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	107
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	107
5.2 การอภิปรายผล.....	114
5.3 ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย.....	124
5.4 ข้อเสนอแนะจากผู้วิจัย.....	125
5.5 ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป.....	126
รายการอ้างอิง.....	128
ภาคผนวก .....	132
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	133
ภาคผนวก ข ราชานามผู้ทรงคุณวุฒิ.....	144
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	146



## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 3.1	จำนวนประชากรและตัวอย่างที่ใช้ในการทำวิจัย..... 53
ตารางที่ 3.2	แสดงสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล..... 58
ตารางที่ 4.1	แสดงการตอบกลับของแบบสอบถามจำแนกรายจังหวัด..... 59
ตารางที่ 4.2	แสดงลักษณะทั่วไปของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุข ในเขต 4 จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล..... 60
ตารางที่ 4.3	แสดงลักษณะทั่วไปของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุข ในเขต 4 จำแนกตามตำแหน่งและการปฏิบัติงาน..... 62
ตารางที่ 4.4	แสดงลักษณะทั่วไปของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุข ในเขต 4 จำแนกตามรายได้และการผ่อนชำระหนี้..... 64
ตารางที่ 4.5	แสดงลักษณะทั่วไปของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขใน เขต 4 จำแนกตามปัจจัยด้านครอบครัว ..... 66
ตารางที่ 4.6	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านลักษณะงาน จำแนกรายข้อ..... 69
ตารางที่ 4.7	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกรายข้อ..... 70
ตารางที่ 4.8	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานจำแนกรายข้อ..... 71
ตารางที่ 4.9	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของ สาธารณสุขในเขต 4 ด้านความรู้ที่กว่าคนสำคัญในองค์กร จำแนกรายข้อ..... 72
ตารางที่ 4.10	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจในการทำงานของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 จำแนกเป็นรายด้านและโดยรวม..... 73
ตารางที่ 4.11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ยคุณภาพ ชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต4 ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและพฤติกรรมจำแนกรายข้อ..... 75

ตารางที่ 4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านสภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายชื่อ.....	76
ตารางที่ 4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน.....	77
ตารางที่ 4.14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านโอกาสในการพัฒนาความสามารถ ของบุคคล จำแนกรายชื่อ.....	78
ตารางที่ 4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านบูรณาการทางสังคม จำแนกรายชื่อ.....	79
ตารางที่ 4.16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านประชาธิปไตยในองค์กร.....	80
ตารางที่ 4.17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว	81
ตารางที่ 4.18	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม.....	82
ตารางที่ 4.19	ตารางแสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 จำแนกรายด้านทั้ง 8 ด้าน.....	83
ตารางที่ 4.20	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ.....	85
ตารางที่ 4.21	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามระดับ การศึกษา.....	86

ตารางที่ 4.22	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามสถานที่ทำงาน.....	87
ตารางที่ 4.23	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามตำแหน่ง.....	88
ตารางที่ 4.24	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามระบบซี.....	89
ตารางที่ 4.25	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามการผ่อนชำระหนี้....	90
ตารางที่ 4.26	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามความเพียงพอของ รายได้ กับค่าใช้จ่าย.....	91
ตารางที่ 4.27	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามอาชีพคู่สมรส.....	92
ตารางที่ 4.28	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามการมีบ้านพักอาศัย ของตนเอง.....	93
ตารางที่ 4.29	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามตำแหน่ง.....	94
ตารางที่ 4.30	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามสถานภาพ การสมรส.....	95
ตารางที่ 4.31	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบลของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตาม เงินประจำตำแหน่ง.....	96
ตารางที่ 4.32	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามประสบการณ์การ ทำงาน.....	97
ตารางที่ 4.33	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ของสาธารณสุขในเขต 4 กับปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามรายได้คู่สมรส.....	98
ตารางที่ 4.34	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างอายุกับคุณภาพชีวิต การทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุข ในเขต 4.....	99

ตารางที่ 4.35	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างอายุงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต 4.....	100
ตารางที่ 4.36	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างรายได้กับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต4.....	101
ตารางที่ 4.37	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต4.....	102
ตารางที่ 4.38	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างความพึงพอใจด้านการปกครองบังคับบัญชากับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต4.....	103
ตารางที่ 4.39	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างความพึงพอใจด้านสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต4.....	104
ตารางที่ 4.40	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างความพึงพอใจด้านความรู้สึกว่าตนสำคัญในองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต4.....	105
ตารางที่ 4.41	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความพึงพอใจในการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลของสาธารณสุขในเขต4.....	106

## สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4
แผนภูมิที่ 2.1 การดูแลและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัย.....	19
แผนภูมิที่ 3.1 วิธีการสุ่มตัวอย่าง.....	51