

บรรณานุกรม



หนังสือ

กมล สุคประเสริฐ. เทคนิคการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, ๒๕๙๖.

วิเชียร เกตุสิงห์. การวัดผลการศึกษาและสถิติเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ ๔. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, ๒๕๗๗.

วินัย พิชานมิตร และสมจิต วันนาชาญากุล. สถิติสำหรับนักสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ธรรมศาสตร์, ๒๕๔๐.

สุบรรณ พันธุ์วิภาส และชัยวัฒน์ ปัญจพงษ์. ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โภเคลียนสโตร์, ๒๕๔๘.

อุทุมพร ทองอุ่นไทย. แบบสอบถาม : การสร้างและการใช้. กรุงเทพมหานคร : สมาคมวิตรการพิมพ์, ๒๕๒๐.

อนันต์ ใจไปภา. หลักการวิจัยเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, ๒๕๙๐.

อนาสนาชี แวน. การตรวจสอบเชิงจิตรเทียบ. แปลโดย ประชุมสุข ဓิชาอัจญะ และคณะ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๙๕.

บทความ

ไกวิท กลิ่นเงย. "ขอคิดคำนึงบางประการเกี่ยวกับการสัมภาษณ์." ไฟฟ้า ๑๓, ๑๙
(มีนาคม ๒๕๙๒) : ๑๖ - ๑๘.

พิพิชญ์สุค ศรีลัมป์. "รู้คุณของ การสอบสัมภาษณ์." ข่าวราชการ ๑๐ (มิถุนายน ๒๕๙๔) : ๔๖ - ๔๘.

นิคม อัจฉราชานน. "เทคนิคการสัมภาษณ์." เทศบาล ๓๓ (มกราคม ๒๕๙๑) : ๒๙ - ๓๓.

นิษนธ จิตภักดี. "การศึกษาเกี่ยวกับการสัมภาษณ์." ประชาศึกษา ๒๖ (มกราคม ๒๕๙๒) : ๒๙ - ๓๐.

ประกิต วิริยะทัย. "การสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกพนักงาน." แรงงานสัมพันธ์ ๑๙, ๖ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๗๒) : ๔๓ - ๕๓.

ประเสริฐ จุฑีวงศ์. "การสัมภาษณ์เพื่อประเมินค่าบุคคล." คุณย์เพิ่มผลผลิต ๑๑ (สิงหาคม ๒๕๗๕) : ๙๖ - ๙๘.

วิจัย แย้มใจ. "เทคนิคแห่งการสัมภาษณ์." เทคโนโลยี ๖๓, ๙ (กรกฎาคม ๒๕๗๑) : ๔๗๕ - ๔๘๕.

วิเชียร บินชาติ. "การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานโดยวิธีการสัมภาษณ์." สหกรณ์ ๑๔ (พฤษภาคม ๒๕๗๔) : ๑๑ - ๑๓.

สุภา มาลาภูต. "ตัวอย่างการใช้แบบคิดตามและสัมภาษณ์จากประสบการณ์ในประเทศไทย." วิจัยสังคม ๑๔ (สิงหาคม ๒๕๐๖) : ๕๓ - ๖๕.

สมิตร สัชญุกร. "การสัมภาษณ์กับการบริหารงานบุคคล." นิตยสารฯ ๔ (ตุลาคม ๒๕๗๘) : ๗๕ - ๘๓.

สวัสดิ์ ลูกนธรรม. "เทคนิคในการเก็บรวบรวมข้อมูล." วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ ๑๐ (มกราคม ๒๕๗๓) : ๓๕ - ๓๖.

อนุฤทธิ์ บุญประภูบ. "การสอบสัมภาษณ์ข้าราชการอั้งกฤษ." ช่างภาษาฯ ๑๑ (เมษายน ๒๕๐๔) : ๔๖ - ๔๘.

อุทิศ นาครสัสดี. "วิธีการสัมภาษณ์." วิจัยสังคม ๑๒ (มิถุนายน ๒๕๐๖) : ๓๙ - ๔๓.

Books

Best, John W. Research in Education. 2d ed. New Jersey : Prentice - Hall , 1961.

Brown, Frederick G. Principles of Educational and Psychological Testing. 2d ed. New York : Holt, Rinehart and Winston, 1962.

Cronbach, Lee J. Essential of Psychological Testing. 2d ed. New York : Harper & Row Publishers, 1960.

Feshbein, Martin. Reading in Attitude Theory and Measurement. New York : John Wiley & Sons , 1960.

Ghiselli, Edwin E. Theory of Psychological Measurement. New York : McGraw - Hill, 1956.

Glass, Gene v, and Stanley, Julian C. Statistical Methods in Education and Psychology. New Jersey : Prentice - Hall, 1960.

Good, Carter V. Dictionary of Education. 2d ed. New York : McGraw - Hill Company, 1966.

Guilford, J. P. Psychometric Method. New York : McGraw - Hill Company, 1966.

Hamburg, Morris. Basic Statistics : A Modern Approach. New York : Harcourt Brace Jovanovich, 1965.

Hornby, A. S. Oxford Advance Learner's Dictionary of Current English. 2d ed. Oxford University Press, 1966.

Kerlinger, Fred N. Foundations of Behavioral Research. New York : Holt, Rinehart and Winston , 1964.

Numnally, Jum C. Tests and Measurements. New York : McGraw - Hill Book Company, 1966.

Sax, Gilbert. Principles of Educational Measurement and Evaluation. Belmont : Wadsworth Publishing Company, 1966.

Steven, S. S. Handbook of Experimental Psychology. 2d ed. New York : John Wiley and Sons , 1960.

Thorndike, Robert L., and Elizabeth, Hagen P. Measurement and Evaluation in Psychology and Education. 2d ed. New York : John Wiley and Sons , 1966.

Travers, Robert M. An Introduction to Education Research. New York : Macmillan Publishing Company, 1962.

Wolman, Benjamin B. Dictionary of Behavior Science. New York : Van Nostrand Reinhold Company, 1960.

Articles

Bendig, A. W. "Reliability and the Number of Rating Scale Categories." Journal of Applied Psychology 42(1958) : 2d - 60
quoted in Komorita, S. S. and Graham, William K. "Number of Scale Points and The Reliability of Scales." Educational and Psychological Measurement 16(1956) : 621 - 636.

Bendig, A. W. "The Reliability of Self - Ratings as a function of the Amount of Verbal Anchoring and of the Number of Categories on the Scale." Journal of Applied Psychology 41 (1957) : 2d - 69 quoted in Komorita, S. S. and Graham, William K. "Number of Scale Points and the Reliability of Scales." Educational and Psychological Measurement

Gardner, Paul Lotic. "Scales & Statistics." Review of Educational Research 28 (Winter 1958) : 61 - 69.

Komorita, S. S. and Graham, William K. "Number of Scale Points and the Reliability of Scales." Educational and Psychological Measurement 16 (1956) : 621 - 626.

Likert, L. A. "A Technique for the Measurement of Attitude." Archives of Psychology 20 (1932) : 82 quoted in Masters, James R. "The Relationship Between Number of Response Categories and Reliability of Likert - Type Questionnaires." Journal of Educational Measurement 22 (Spring 1955) : 68 - 69.

Masters, James R. "The Reliability Between ... Questionnaires." Journal of Educational Measurement 22 (1955) : 68 - 69.

Matell, M. S., and Jacoby, Jacob. "Is there an Optimal Number of Alternatives for Likert Scales Item ? Study : Reliability and Validity." Educational and Psychological Measurement 20 (1956) : 561 - 566 quoted in Masters, James R. "The Relationship Between ... Questionnaires." Journal of Educational Measurement

Remmers, H. H. and Ewart, E. "Reliability of Multiple - Choice Measuring Instruments as a function of the Spearman - Brown Prophecy Formula III . " Journal of Educational Psychology 32 (1941) : 59 - 66 quoted in Masters, James R. Journal of Educational Measurement

Symonds, P. M. "On the Loss of Reliability in Ratings Due to Coarseness of the Scale." Journal of Experimental Psychology 47 (1958) : 625 - 629 . quoted in Komorita and Graham. " Number of Scale ... of Scales." Educational and Psychological Measurement

ภาคผนวก

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ คำชี้แจงในการตอบมาตรา ๑๖

และตัวอย่างการคำนวณ

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีประสบการณ์ในการสอบลักษณะ

- | | |
|--|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง พิชัยนุรักษ์ | หัวหน้าภาควิชาวิจัยการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาพ วงศ์เชิญ | อาจารย์ประจำภาควิชาวิจัยการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณा ปูรณะไชตี | อาจารย์ประจำภาควิชาวิจัยการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ๔. นางวีระวรรณ บีน เชิญ | อาจารย์ประจำภาควิชาภาษาไทย
คณะมนุษยศาสตร์ วิทยาลัยครุพัฒนาจอมบึง |
| ๕. นายพิพัฒ์ ใจคุ้มวงศ์ | อาจารย์ประจำภาควิชาคณิตศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์ วิทยาลัยครุพัฒนาจอมบึง |

มาตรฐานคัดเลือกต่อ.....

มาตรฐานคัดเลือกนี้มีจำนวน ๑๐ ข้อ โปรดพิจารณาข้อความเหล่านี้ในสภาพทั่วไป และแต่งความคิดเห็นอย่างจริงใจว่าท่านมีความรู้สึกอย่างไรต่อข้อความนั้น แล้วทำเครื่องหมาย กับหมายเหตุ เลขที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านในกระบวนการคัดเลือก ดังทัวอย่างที่ไปนี้

ตัวอย่าง

- | | | |
|---|------|----------------------|
| ๑. (<input checked="" type="checkbox"/>) (<input type="checkbox"/>) | กาฬะ | ๐ ถ้าท่านไม่เห็นด้วย |
| ๒. (<input type="checkbox"/>) (<input checked="" type="checkbox"/>) | กาฬะ | ๑ ถ้าท่านเห็นด้วย |

หมายเหตุ

๑. ค่าตอบของท่านถือว่าเป็นความคิดเห็นส่วนตัว คั้งนี้ จึงไม่มีการพิจารณาตัดสินว่า ถูก หรือ ผิด
๒. โปรดอย่า ซื้อขาย หรือ เช่ายื้อ หรือทำ เครื่องหมายใดๆ ในมาตรฐานนี้
๓. โปรดลง มาตรฐานคัดเลือก พร้อมกับ กระบวนการคัดเลือก
๔. โปรดตอบทุกข้อ

มาตรการทัศนคติชุด.....

มาตรการทัศนคติบันทึกจำนวน ๑ ไป ประกอบด้วยความเห็นในส่วนที่ ๑ ไป และแสดงความคิดเห็นอย่างจริงใจว่าท่านมีความรู้สึกอย่างไรต่อข้อความนั้น แล้วทำเครื่องหมาย กากบาททับหมาย เลขที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านในกระดาษกำตอบ ดังตัวอย่างดังไปนี้

ตัวอย่าง

- ๑. (~~✓~~) (○) (๒) กาเดช ๐ ถ้าท่านไม่เห็นด้วย
- ๒. (○) (~~✓~~) (๒) กาเดช ๐ ถ้าท่านไม่แน่ใจ
- ๓. (○) (○) (~~✓~~) กาเดช ๒ ถ้าท่านเห็นด้วย

หมายเหตุ

- ๑. กำหนดของท่านถือว่าเป็นความคิดเห็นส่วนตัว ดังนั้น จึงไม่มีการพิจารณาคัดเลือก หรือ ผิด
- ๒. โปรดอย่า ปักเขียน หรือทำเครื่องหมายใด ๆ ในมาตรการนี้
- ๓. โปรดลง มาตรการคืน พร้อมด้วย กระดาษกำตอบ
- ๔. โปรดตอบทุกข้อ

มาตรฐานคัดเลือกตัวอย่าง.....

มาตรฐานคัดเลือกตัวอย่างนี้มีจำนวน ๙ ข้อ ประกอบด้วยข้อความเหล่านี้ในลักษณะทั่ว ๆ ไป และแสดงความคิดเห็นอย่างจริงใจว่าท่านมีความรู้สึกอย่างไรต่อข้อความนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ภาษาทั่วไป เลขที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านใน กระบวนการคัดเลือก กังหันอย่างท่องไว้

ตัวอย่าง

- ๑. () (๐) (๒) (๓) กาเดช ๐ ถ้าท่านไม่เห็นความอย่างยิ่ง
- ๒. (๐) () (๒) (๓) กาเดช ๑ ถ้าท่านไม่เห็นความ
- ๓. (๐) (๐) () (๓) กาเดช ๒ ถ้าท่านเห็นความ
- ๔. (๐) (๐) (๒) () กาเดช ๓ ถ้าท่านเห็นความอย่างยิ่ง

หมายเหตุ

- ๑. คำตอบของท่านถือว่าเป็นความคิดเห็นส่วนตัว กังหัน จึงไม่มีการพิจารณาตัดสินว่า ถูก หรือ ผิด
- ๒. โปรดอย่า ปักเขียน หรือทำ เครื่องหมายใด ๆ ในมาตรฐานคัดเลือก
- ๓. โปรดลง มาตรฐานคัดเลือก พ้อມทั้ง กระบวนการคัดเลือก
- ๔. โปรดคัดเลือกทุกข้อ

มาตรการวัดทัศนคติคือ.....

มาตรการวัดทัศนคติแบบนี้มีจำนวน ๕ ข้อ โปรดพิจารณาข้อความเหล่านี้ในสภาพทั่ว ๆ ไป และแสดงความคิดเห็นอย่างจริงใจว่าท่านมีความรู้สึกอย่างไรต่อข้อความนั้น แล้วทำเครื่องหมาย มากที่สุด หรือ น้อยที่สุด เลขที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านใน กราฟิกคำตอบ คังตัวอย่างดังไปนี้

ตัวอย่าง

๑. (~~๙~~) (๐) (๒) (๓) (๔) กาลisch ๐ ถ้าท่านไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒. (๐) (~~๙~~) (๒) (๓) (๔) กาลisch ๑ ถ้าท่านไม่เห็นด้วย
๓. (๐) (๙) (~~๙~~) (๓) (๔) กาลisch ๒ ถ้าท่านไม่แน่ใจ
๔. (๐) (๙) (๒) (~~๙~~) (๔) กาลisch ๓ ถ้าท่านเห็นด้วย
๕. (๐) (๙) (๒) (๓) (~~๙~~) กาลisch ๔ ถ้าท่านเห็นด้วยอย่างยิ่ง

หมายเหตุ

๑. คำตอบของท่านถือว่าเป็นความคิดเห็นส่วนตัว คังนั้น จึงไม่มีการพิจารณา ตัดสินว่า ถูก หรือ ผิด

๒. โปรดอย่า ปักเขียน หรือทำ เครื่องหมาย ใด ๆ ในมาตรการคันนี้
๓. โปรดลง มาตรการคันนี้ พร้อมด้วย กราฟิกคำตอบ
๔. โปรดตอบทุกข้อ

มาตราวัดทักษณคิดเห็น

มาตราวัดทักษณคิดเห็นนี้มีจำนวน ๕ ข้อ ไปรษณีย์ความเห็นนี้ในสภารัฐ ทั่ว ๆ ไป และแสดงความคิดเห็นอย่างจริงใจว่าท่านมีความรู้สึกอย่างไรต่อข้อความนี้ และทำเครื่องหมาย ถูก หรือ ผิด เฉพาะที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านในกรอบคำจำกัดความ ดังตัวอย่างดังนี้

ตัวอย่าง

๑. (~~๐~~) (๐) (๒) (๓) (๔) (๕) กาลเวลา ๐ ถ้าท่านไม่เห็นควยอย่างยิ่งที่สุด
๒. (๐) (~~๒~~) (๒) (๓) (๔) (๕) กาลเวลา ๑ ถ้าท่านไม่เห็นควยอย่างยิ่ง
๓. (๐) (๐) (~~๒~~) (๓) (๔) (๕) กาลเวลา ๒ ถ้าท่านไม่เห็นควย
๔. (๐) (๐) (๒) (~~๒~~) (๔) (๕) กาลเวลา ๓ ถ้าท่านเห็นควย
๕. (๐) (๐) (๒) (๓) (~~๒~~) (๕) กาลเวลา ๔ ถ้าท่านเห็นควยอย่างยิ่ง
๖. (๐) (๐) (๒) (๓) (๔) (~~๕~~) กาลเวลา ๕ ถ้าท่านเห็นควยอย่างยิ่งที่สุด

หมายเหตุ

๑. คำตอบของท่านถือว่าเป็นความคิดเห็นส่วนตัว ดังนั้น จึงไม่มีการพิจารณาตัดสินว่า ถูกหรือ ผิด

๒. โปรดอย่า ซื้อขาย หรือทำ เครื่องหมายใด ๆ ในมาตราวัดนี้
๓. โปรดส่งมาตราวัดคืน พร้อมค่วย กรอบคำจำกัดความ
๔. โปรดตอบทุกข้อ

มาตราวัดทัศนคติคือ.....

มาตราวัดทัศนคติบันทึกมีจำนวน ๕ ข้อ ไปพิจารณาข้อความเหล่านี้ในสภาพทั่ว ๆ ไป และแสดงความคิดเห็นอย่างจริงใจว่าท่านมีความรู้สึกอย่างไรต่อข้อความนั้น แล้วทำเครื่องหมาย มากบทบาทหมาย เลขที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านในกระดาษคำตอบ ดังตัวอย่าง ดังไปนี้

ตัวอย่าง

๑. () (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) ก้าเลข ๐ ถ้าท่านไม่เห็นความอย่างยิ่งที่สุด
๒. (๑) () (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) ก้าเลข ๑ ถ้าท่านไม่เห็นความอย่างยิ่ง
๓. (๑) (๒) () (๓) (๔) (๕) (๖) ก้าเลข ๒ ถ้าท่านไม่เห็นความ
๔. (๑) (๒) (๓) () (๔) (๕) (๖) ก้าเลข ๓ ถ้าท่านไม่แน่ใจ
๕. (๑) (๒) (๓) (๔) () (๕) (๖) ก้าเลข ๔ ถ้าท่านเห็นความ
๖. (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) () (๖) ก้าเลข ๕ ถ้าท่านเห็นความอย่างยิ่ง
๗. (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) () ก้าเลข ๖ ถ้าท่านเห็นความอย่างยิ่งที่สุด

หมายเหตุ

๑. กำหนดของท่านถือว่าเป็นความคิดเห็นส่วนตัว ดังนั้น จึงไม่มีการพิจารณา
ตัดสินว่า ถูก หรือ ผิด
๒. โปรดอย่า ซื้อขาย หรือทำเครื่องหมายใด ๆ ในมาตราวัดนี้
๓. โปรดส่งมาตราวัดคืน พร้อมกับ กระดาษคำตอบ
๔. โปรดทราบดุจดัง

ตัวอย่าง การคำนวณค่าความเที่ยงโดยวิธีหาสัมประสิทธิ์แยกฟ้าของมาตราการวัดทั้งหมดคือวิชาชีพคณิต
ที่มีจำนวนรายการคำตอบเป็น ๒ และ ๓ รายการ จากสูตร

$$\alpha = \frac{k}{k - 1} \left(1 - \frac{\sum s_x^2}{s_t^2} \right)$$

เมื่อ

α คือ ค่าสัมประสิทธิ์แยกฟ้า หรือค่าความเที่ยง

k คือ จำนวนข้อ = ๖๐

$\sum s_x^2$ คือ ผลรวมของความแปรปรวนของข้อกระทง

๒ รายการ = ๕.๕๒๙, ๓ รายการ = ๖๐.๖๖

s_t^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนรวม

๒ รายการ = ๑๙.๗๔, ๓ รายการ = ๑๐๗.๔๗

$$\alpha_2 = \frac{60}{60 - 2} \left(1 - \frac{5.529}{19.74} \right)$$

$$= 0.991 (1 - 0.265)$$

$$= 0.73$$

$$\alpha_3 = \frac{60}{60 - 3} \left(1 - \frac{60.66}{107.47} \right)$$

$$= 0.991 (1 - 0.05)$$

$$= 0.94$$

ตัวอย่าง การเปลี่ยนเที่ยงค่าความเที่ยงที่คำนวณโดยวิธีหาสัมประสิทธิ์แยกฟรั่งมาตราวัดทั้งหมดที่ศูนย์ที่ต่อวิชาชีพภูมิปัญญาที่แปลงเป็นค่าซึ่งของพิชเชอร์ และทดสอบความแตกต่างโดยใช้อัตราส่วนเชิงสูตร

$$Z = \frac{Z_s - Z_b}{\sqrt{\frac{1}{n_s - 1} + \frac{1}{n_b - 1}}}$$

$$\alpha_b = .44 \text{ แปลงเป็นค่าซึ่งของพิชเชอร์เท่ากับ } .606$$

$$\alpha_s = .42 \text{ แปลงเป็นค่าซึ่งของพิชเชอร์เท่ากับ } .557$$

$$n_{s,b} = 62$$

$$Z = \frac{.606 - .557}{\sqrt{\frac{1}{62 - 1} + \frac{1}{62 - 1}}} =$$

$$= \frac{-0.049}{.0162}$$

$$= -3.037$$

จากตารางค่าซึ่งที่ระดับความมั่นใจสำคัญที่ระดับ .๐๑ $Z = \pm 2.57$ และที่ระดับ .๐๕

$$Z = -3.037$$

ค่า Z ที่คำนวณได้ซึ่งมากกว่าค่า Z จากตาราง แสดงว่า ค่าความเที่ยงของมาตราวัดที่มีจำนวนรายการค่าตอบเป็น ๒ รายการและ ๓ รายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

ประวัติผู้เชี่ยว

นางสาวธารทิพย์ ประเสริฐสม เกิดวันที่ ๑๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๔๕
สำเร็จปวชญาณศึกษาสตรีมัธิติ จากวิทยาลัยครุจันทร์เกย์ เมื่อปีการศึกษา ๒๕๙๘
ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งอาจารย์วิทยาลัยครุพัฒนาจอมบึง จังหวัดราชบุรี

