### การพัฒนาฐานข้อมูลแบบเรพลิเคทสำหรับระบบบุคลากรของมหาวิทยาลัย

นายจักรกฤช วิศาลธนโชติ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2540 ISBN 974-638-945-9 ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

# A DEVELOPMENT OF REPLICATED DATABASE FOR UNIVERSITY PERSONNEL SYSTEM

#### MR. CHAKRIT VISALTANACHOTI

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Science in Computer Science

Department of Computer Engineering

Graduate School

Chulalongkorn University

Academic Year 1997

ISBN 974-638-945-9

	ของมหาวิทยาลัย
โดย	นายจักรกฤช วิศาลธนโชติ
ภาควิชา	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ จารุมาตร ปิ่นทอง
บัณฑิตวิทย	าลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหล	ลักสูตรปริญญามหาบัณฑิตุ
	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ( ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ศุภวัฒน์ ชุติวงศ์ )
คณะกรรมการสอบวิ	iทยานิพนธ์ -
	ประธานกรรมการ
	( รองศาสตราจารย์ สมชาย ทยานยง )
	อาจารย์ที่ปรึกษา
	( อาจารย์ จารุมาตร ปิ่นทอง )
	Chro robodwe nssunis
	( อาจารย์ คร. ยรรยง เต็งอำนวย )
	ุ กรรมการ ( อาจารย์ คร. ธาราทิพย์ สุวรรณศาสตร์ )

การพัฒนาฐานข้อมูลแบบเรพลิเคทสำหรับระบบบุคลากร

หัวข้อวิทยานิพนธ์

จักรกฤช วิศาลธนโชติ : การพัฒนาฐานข้อมูลแบบเรพลิเคทสำหรับระบบบุคลากรของ มหาวิทยาลัย (A DEVELOPMENT OF REPLICATED DATABASE FOR UNIVERSITY PERSONNEL SYSTEM) อ.ที่ปรึกษา : อ.จารุมาตร ปิ่นทอง, 90 หน้า. ISBN 974-638-945-9

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ได้พัฒนาต่อเนื่องมาจากวิทยานิพนธ์เรื่องการจัดทำต้นแบบระบบ บุคลากรอย่างเต็มรูปแบบ สำหรับมหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ โดยใช้ฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ โดยมีการ ศึกษาวิเคราะห์ระบบเดิมซึ่งเป็นฐานข้อมูลแบบรวมศูนย์ และปรับปรุงให้เป็นฐานข้อมูลแบบ กระจายศูนย์ โดยเน้นให้เป็นฐานข้อมูลแบบเรพลิเคท และยังใช้เทคโนโลยีผู้ให้บริการ และผู้รับ บริการในการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์

งานวิจัยได้แบ่งออกเป็นสองส่วน คือ ส่วนแรก การปรับปรุงจากฐานข้อมูลแบบรวมศูนย์ ให้เป็นฐานข้อมูลแบบกระจายศูนย์ โดยพิจารณาจากลักษณะการใช้งานข้อมูล สภาพแวดล้อมในการ ใช้งานข้อมูล และ ส่วนที่สอง การพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ ซึ่งประกอบไปด้วยระบบผู้รับบริการ พัฒนาโดยใช้ดีวีลอปเปอร์ 2000 และระบบผู้ให้บริการพัฒนาโดยใช้ระบบจัดการฐานข้อมูล ออรา เกิล เวอร์ชั่น 7.3.2.1.0 โดยมีเอสดิวแอลเนทเป็นตัวต่อเชื่อม

ในการออกแบบฐานข้อมูลแบบกระจายศูนย์ได้เน้นหนักให้เป็นฐานข้อมูลแบบเรพลิเคท ซึ่งสามารถปรับปรุงข้อมูลที่อยู่ในฐานข้อมูลทางไกล ที่อยู่ภายใต้ระบบฐานข้อมูลแบบกระจายศูนย์ เดียวกันได้โดยอัตโนมัติ

โปรแกรมประยุกต์ที่พัฒนาขึ้น สามารถรองรับงานค้านบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้เป็น อย่างดี และสามารถใช้ได้กับระบบฐานข้อมูลแบบกระจายศูนย์แบบเรพลิเคท ที่พัฒนาขึ้นได้เป็น อย่างดี

ภาควิชา	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์
	วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์
ปีการศึกษา	

ลายมือชื่อนิสิต	ล้าเอา	うけっしょうか	
ลายมือชื่ออาจาร		,	
ลายมือชื่ออาจาร	ย์ที่ปรึกษาร่	วม	

# # C718258 : MAJOR COMPUTER SCIENCE
KEY WORD: PERSONNEL / REPLICATED DATABASE / DISTRIBUTED DATABASE

CHAKRIT VISALTANACHOTI: A DEVELOPMENT OF REPLICATED DATABASE FOR

UNIVERSITY PERSONNEL SYSTEM. THESIS

ADVISOR: CHARUMATR PINTHONG, 90 PP. ISBN 974-638-945-9

This thesis is an enhanced version of the previous thesis, Full-Scale Personnel System Prototype for Large Universities using Relational Database, which is a centralized system. This study is done by analyzing the existing system and developing a distributed database by using a replicated method. A client-server technology is used to develop an application program.

The research is divided into two parts. The first part is the conversion of the centralized database system to a distributed database system, by considering the way that data is used and environment in using data. The second part is a development of a database system, which consists of a client application, developed under Developer2000, and a server application, developed under ORACLE RDBMS version 7.3.2.1.0. The client and the server communicate each other by using the service from SQL\*Net.

The design of the distributed database is emphasized on a replicated scheme, which automatically update remote database in the same distributed system.

The developed application can serve university personnel system effectively. It also works well with the replicated database.

ภาควิชา	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์
สาขาวิชา	วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์
ปีการศึกษา	2540
สาขาวิชา ปีการศึกษา	

ลายมือชื่อนิสิต	1907.151	1.01-	 
ลายมือชื่ออาจารย์	ที่ปรึกษาี		 
ลายมือชื่ออาจารย์	ที่ปรึกษาร่ว	าม	 

#### กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ได้สำเร็จลุล่วงไปได้ ด้วยความช่วยเหลืออย่างดียิ่งของ อาจารย์ จารุมาตร ปิ่นทอง อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งท่านได้เอาใจใส่ติดตาม ให้คำแนะนำ และข้อคิด เห็นต่าง ๆ ของการวิจัยมาด้วยดีตลอด ผู้วิจัยจึงขอกราบขอบพระคุณในความกรุณาเป็นอย่างสูง

ขอขอบคุณ อาจารย์ คร. ประภาส จงสถิตวัฒนา และ อาจารย์ ชัชวาลย์ วงศ์ศิริประเสริฐ ที่ คอยคุค่าว่ากล่าวให้เกิคกำลังใจอยู่เสมอ

ขอขอบคุณมารคา และ เพื่อน ๆ ทุกคน ที่คอยช่วยให้กำลังใจ ด้วยดีตลอดมา

จักรกฤช วิศาลธนโชติ

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภา	ษาไทยง
บทคัดย่อภา	ษาอังกฤษจ
กิตติกรรมป	ระกาศ ฉ
สารบัญ	
สารบัญภาพ	លូ
	างภู
บทที่	
1.	บทนำ1
	ความเป็นมาของปัญหา1
	วัตถุประสงค์
	ขอบเขตของงานวิจัย4
	ขั้นตอนการคำเนินการวิจัย5
	ประโยชน์ที่คาคว่าจะได้รับ5
2.	งานค้านการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย6
	หน้าที่ความรับผิดชอบของกองการเจ้าหน้าที่
	การบริหารงานเกี่ยวกับข้าราชการในมหาวิทยาลัย
	การบริหารงานเกี่ยวกับลูกจ้างในมหาวิทยาลัย
3.	แนวคิด และ ทฤษฎี
	ระบบฐานข้อมูล

	ระบบฐานข้อมูลแบบเรพลิเคท2:	5
	พิธีการยืนยัน 2 ระยะ	7
	การควบกุมความพร้อมกัน	3
	การแก้ปัญหาความขัดแย้ง	
	การออกแบบฐานข้อมูลแบบกระจายศูนย์ และแบบเรพลิเคท	
	ระบบผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ3:	3
	ระบบเครื่อข่าย	4
4.	การออกแบบ	9
	การรองรับการขยายตัวของระบบบุคลากรมหาวิทยาลัย	
	การออกแบบฐานข้อมูลแบบกระจายศูนย์	)
	แบบจำลองระบบบุคลากรแบบกระจายศูนย์4	1
	การปรับ โครงสร้างฐานข้อมูล	6
	การออกแบบการแตกกระจายฐานข้อมูล4	9
	ตารางที่ใช้สำหรับควบคุมความปลอคภัยของข้อมูล	9
	การแบ่งระดับสิทธิของผู้ใช้งาน50	0
	การเข้าถึงข้อมูล50	0
	การออกแบบวิวให้กับผู้ใช้งาน5	1
5.	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบบุคลากรมหาวิทยาลัย	2
	สภาพแวคล้อมในการพัฒนา55	2
	เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา5	2
	ขั้นตอนการทำเรพลิเคท	5
	การทคสอบโปรแกรม5	8
	การทคสอบการทำเรพลิเคท5	8
	การทคสอบ โปรแกรมประยุกต์	8
6.	บทสรุป ปัญหา และ ข้อเสนอแนะ	
	สรุปผลการวิจัย	
	ข้อดีข้อเสียของฐานข้อมูลกระจายศูนย์แบบเรพลิเคท	1

ปัญหา และ ข้อเสนอแนะ	61
รายการอ้างอิง	63
ภาคผนวก ก	65
แผนภาพโมเคลข้อมูล	66
ภาคผนวก ข	71
ตารางในระบบบุคลากร	72
ประวัติผู้เขียน	90

## สารบัญภาพ

รูปที่
2.1 แผนภูมิสายบังคับบัญชา กองการเจ้าหน้าที่
3.1 ฐานข้อมูลตัวแม่หลายตัว
3.2 ฐานข้อมูลสแนพชื่อต
3.3 ฐานข้อมูลรูปแบบผสม
3.4 เครื่อข่ายรูปดาว
3.5 เครื่อข่ายแบบวงแหวน
3.6 เครื่อข่ายแบบตาข่าย
3.7 เครื่อข่ายแบบบัส
3.8 เครื่อข่ายแบบลำคับขั้น
4.1 ฐานข้อมูลในระบบบุคลากรมหาวิทยาลัย
4.2 ฐานข้อมูลในระบบบุคลากรมหาวิทยาลัย ส่วนตารางที่มีการเรพลิเคทแบบตัวแม่หลายตัว43
4.3 ฐานข้อมูลในระบบบุคลากรมหาวิทยาลัย ส่วนตารางที่มีการเรพลิเคทแบบสแนพช็อต44
ก.1 แสดงโมเคลข้อมูลเชิงกายภาพ สำหรับงานค้านบุคลากร
ก.2 แสดงโมเคลข้อมูลเชิงกายภาพ สำหรับงานค้านบุคลากร (ต่อ)
ก.3 แสดงโมเคลข้อมูลเชิงกายภาพ สำหรับงานค้านบุคลากร (ต่อ)
ก.4 แสดงโมเคลข้อมูลเชิงกายภาพ สำหรับงานด้านบุคลากร (ต่อ)
ก.5 แสดงโมเคลข้อมูลเชิงกายภาพ สำหรับงานค้านบุคลากร (ต่อ)

## สารบัญตาราง

ตารางที่	น้า
3.1 ตารางผู้ใช้ก่อนการแตกกระจายตามแนวนอน	
3.2 ตารางผู้ใช้ของคณะพาณิชศาสตร์และการบัญชี ตามการแตกกระจายตามแนวนอน	21
3.3 ตารางผู้ใช้ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามการแตกกระจายตามแนวนอน	
3.4 ตารางผู้ใช้ก่อนการแตกกระจายตามแนวตั้ง	22
3.5 ตารางผู้ใช้ของฝ่ายการเงิน ตามการแตกกระจายตามแนวตั้ง	
3.6 ตารางผู้ใช้ของฝ่ายบุคคล ตามการแตกกระจายตามแนวตั้ง	22
4.1 ตารางรายชื่อของตารางประเภทลุคอัพ และตารางประเภทข้อมูล	.45
4.2 ตารางรายชื่อตารางที่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง	46
4.3 ตารางรายชื่อตารางที่ใม่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง	47
4.4 ตารางผู้ใช้งาน	49
4.5 ตารางระดับสิทธิ	
ข.1 แอททริบิวต์ของตารางการลาปกติ	72
ข.2 แอททริบิวต์ของตารางการลาศึกษา	72
ข.3 แอททริบิวต์ของตารางจำนวนกำหนควันลาสูงสุด	72
ข.4 แอททริบิวต์ของตารางชนิคการลา	73
ข.5 แอททริบิวต์ของตารางที่อยู่	73
ข.6 แอททริบิวต์ของตารางบุตร	74
ข.7 แอททริบิวต์ของตารางชนิดคำสั่ง	74
ข.8 แอททริบิวต์ของตารางคำสั่ง	75
ข.9 แอททริบิวต์ของตารางผู้ติดต่อ	75
ข.10 แอททริบิวต์ของตารางประเทศ	
ข.11 แอททริบิวต์ของตารางหลักสูตรการศึกษา	76
ข.12 แอททริบิวต์ของตารางภาควิชาหรือเทียบเท่า	76
ข.13 แอททริบิวต์ของตารางแผนกหรือเทียบเท่า	76

ข.14	แอททริบิวต์ของตารางหน้าที่ตามการจ้างงาน	76
ข.15	แอททริบิวต์ของตารางการศึกษาของบุคลากร	77
	แอททริบิวต์ของตารางระดับการศึกษา	
ข.17	้ แอททริบิวต์ของตารางตำแหน่งภายนอกองค์กร	77
ข.18	แอททริบิวต์ของตารางคณะหรือเทียบเท่า	78
ข.19	แอททริบิวต์ของตารางทุน	78
	แอททริบิวต์ของตารางสถานภาพสมรส	
ข.21	แอททริบิวต์ของตารางสัญชาติ	78
	แอททริบิวต์ของตารางชื่อเดิม	
ข.23	แอททริบิวต์ของตารางองค์กร	79
ข.24	แอททริบิวต์ของตารางบิคามารคา	79
ข.25	แอททริบิวต์ของตารางระดับ	79
ข.26	แอททริบิวต์ของตารางบุคลากร	80
	แอททริบิวต์ของตารางตำแหน่งของบุคลากร	
	แอททริบิวต์ของตารางผลงานทางวิชากรของบุคลากร	
	แอททริบิวต์ของตารางงานวิจัยของบุคลากร	
	แอททริบิวต์ของตารางรูป	
ข.31	แอททริบิวต์ของตารางอัตราเลขที่	82
ข.32	แอททริบิวต์ของตารางสถานะของอัตราเลขที่	82
	แอททริบิวต์ของตารางตำแหน่ง	
	แอททริบิวต์ของตารางคำนำหน้าชื่อ	
ข.35	แอททริบิวต์ของตารางอาชีพ	83
	แอททริบิวต์ของตารางผลงานทางวิชาการ	
	้ แอททริบิวต์ของตารางชนิดของผลงาน	
	แอททริบิวต์ของตารางชนิคการเลื่อนชั้น	
	แอททริบิวต์ของตารางจังหวัด	
	แอททริบิวต์ของตารางการลงโทษ	
	แอททริบิวต์ของตารางชนิดการลงโทษ	
	แอททริบิวต์ของตารางเชื้อชาติ	
	แอททริบิวต์ของตารางเครื่องราชฯที่ได้รับ	

ข.44 แอททริบิวต์ของตารางความสัมพันธ์	. 84
ข.45 แอททริบิวต์ของตารางศาสนา	. 85
ข.46 แอททริบิวต์ของตารางงานวิจัย	
ข.47 แอททริบิวต์ของตารางหน้าที่ที่รับมอบหมายเพิ่ม	85
ข.48 แอททริบิวต์ของตารางสถานะการปิดงานวิจัย	. 85
ข.49 แอททริบิวต์ของตารางเครื่องราชฯ	.86
ข.50 แอททริบิวต์ของตารางชั้นเงินเดือน	.86
ข.51 แอททริบิวต์ของตารางคู่สมรส	.87
ข.52 แอททริบิวต์ของตารางสถานคู่สมรส	. 87
ข.53 แอททริบิวต์ของตารางการออกจากราชการ	. 88
ข.54 แอททริบิวต์ของตารางเหตุผลการออก	.88
ข.55 แอททริบิวต์ของตารางการพัฒนา	88
ข.56 แอททริบิวต์ของตารางชนิคการพัฒนา	.88
ข.57 แอททริบิวต์ของตารางชนิดงานที่ได้รับมอบหมาย	. 89
ข.58 แอททริบิวต์ของตารางผู้ใช้	89
ข.59 แอททริบิวต์ของตารางระดับสิทธิ	. 89
ข.60 แอททริบิวต์ของตารางการกู้เงินเคหะสงเคราะห์	89