

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องการศึกษาตัวแปรคัตสรรที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมภาคเอกชน ในครั้งนี้ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC⁺ ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยขอนำเสนอเป็น 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจการทำงานของเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมภาคเอกชนโดยแสดงเกี่ยวกับคะแนนความพึงพอใจในการทำงาน ตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ของคะแนนความพึงพอใจและคะแนนความพึงพอใจในการทำงานในแต่ละด้าน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานและผลการหาตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงาน

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 เสนอข้อมูลด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและด้านหน่วยงานของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ระยะเวลาในการทำงาน อัตราเงินเดือน จำนวนผู้ร่วมงาน ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร ความก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ ความคิดเห็นในการเลือกวิชาชีพ นโยบายและการบริหารขององค์กร โดยแสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ปากฎรายละเอียดดังตารางที่ 8 - ตารางที่ 12

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ระยะเวลาในการทำงาน อัตราเงินเดือน จำนวนผู้ร่วมงาน

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ (N = 412)		
ชาย	157	38.1
หญิง	255	61.9
อายุ (N = 410)		
ต่ำกว่า 25 ปี	35	8.5
ระหว่าง 25 - 30 ปี	167	40.7
ระหว่าง 31 - 35 ปี	103	25.1
ระหว่าง 36 - 40 ปี	71	17.3
มากกว่า 40 ปี	34	8.3
ระดับการศึกษา (N = 412)		
ปวช / ปวส	55	13.4
ระดับปริญญาตรี	286	70.0
ระดับปริญญาโท	67	16.4

ตารางที่ 8 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ระดับปริญญาเอก	1	0.2
ประสบการณ์ทำงาน (N = 411)		
น้อยกว่า 1 ปี	20	4.9
1 - 5 ปี	248	60.3
6 - 10 ปี	97	23.6
11 - 15 ปี	19	4.6
มากกว่า 15 ปี	27	6.6
ระยะเวลาในการทำงาน (N = 407)		
น้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน	48	11.9
8 - 10 ชั่วโมงต่อวัน	344	84.8
มากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน	12	3.3
อัตราเงินเดือน (N = 412)		
น้อยกว่า 5,000 บาท	3	0.7
5,001 - 10,000 บาท	68	16.7
10,001 - 15,000 บาท	127	31.4
15,001 - 20,000 บาท	89	21.9
มากกว่า 20,000 บาท	119	29.3
จำนวนผู้ร่วมงาน (N = 412)		
รับผิดชอบงานเพียงคนเดียว	86	21.2
2 - 3 คน	227	56.1
4 - 6 คน	57	14.1
มากกว่า 6 คน	35	8.6

จากตารางที่ 8 พบว่า เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่เป็นกลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชายร้อยละ 38.1 และเป็นเพศหญิงร้อยละ 61.9 มีอายุระหว่าง 25 – 30 ปีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 40.7 และอายุมากกว่า 40 ปีน้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 8.3 กลุ่มตัวอย่างมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 70.0 และวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นปริญญาเอกน้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 0.2

ด้านประสบการณ์ทำงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีประสบการณ์ทำงานตั้งแต่ 1 – 5 ปี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 60.3 และมีประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี น้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 4.6 มีระยะเวลาในการทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวันมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 84.8 และมีระยะเวลาในการทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวันน้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 3.3

ด้านอัตราเงินเดือน พบว่า เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีอัตราเงินเดือนอยู่ในช่วง 10,001 – 15,000 บาทมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 31.4 มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท น้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 0.7 มีจำนวนผู้ร่วมงาน 2 – 3 คนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 56.1 และมีจำนวนผู้ร่วมงานมากกว่า 6 คนน้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 8.6

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและสวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร

รายการ	\bar{X}	S.D	ระดับ
1. ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน	3.66	0.81	มาก
2. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	4.10	0.71	มาก
3. สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร	3.71	0.81	มาก

จากตารางที่ 9 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.10$) และสวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร ($\bar{X} = 3.71$)

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
(ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)		
1. ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น	351	85.2
2. ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่	200	48.5
3. เข้ารับการอบรม / ศึกษาดูงานในประเทศ	308	74.8
4. เข้ารับการอบรม / ศึกษาดูงานต่างประเทศ	44	10.7
5. ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน	103	25.0
6. ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา	268	65.0

จากตารางที่ 10 พบว่า เจ้าหน้าที่ที่ฝึกอบรมที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศและได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา (ร้อยละ 85.2 74.8 และ 65.0 ตามลำดับ)

ตารางที่ 11 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความคิดเห็นในการเลือกวิชาชีพ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
(ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)		
1. ลักษณะงานน่าสนใจ	294	71.4
2. ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ	201	48.8
3. ลักษณะงานแปลกใหม่	83	20.1
4. โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ	70	17.0
5. ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน	182	44.2
6. ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน	124	30.1

ตารางที่ 11 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
7. ได้รับคำตอบแทนสูง	25	6.1
8. ลักษณะงานท้าทายความสามารถ	170	41.3
9. ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ	232	56.3

จากตารางที่ 11 พบว่า เจ้าหน้าที่ฝึกรวมที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกวิชาชีพนี้ เพราะ ลักษณะงานน่าสนใจร้อยละ 71.4 มีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติร้อยละ 56.3 มีความถนัดในงานที่ปฏิบัติร้อยละ 48.8 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานร้อยละ 44.2 และลักษณะงานท้าทายความสามารถร้อยละ 41.3

ตารางที่ 12 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารขององค์กร

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่	212	53.0
2. ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ	170	42.5
3. ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก	18	4.5

จากตารางที่ 12 พบว่า เจ้าหน้าที่ฝึกรวมที่เป็นกลุ่มตัวอย่างเห็นว่าผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่มากที่สุดร้อยละ 53.0 ผู้บริหารงานองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนักน้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 4.5

ตอนที่ 2 เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจการทำงานของเจ้าหน้าที่ ผึกอบรรณภาคเอกชน โดยแสดงข้อมูลเกี่ยวกับคะแนนความพึงพอใจในการทำงาน จำนวนเจ้าหน้าที่ผึกอบรรณจำแนกตามตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์ของคะแนนความพึงพอใจ และคะแนนความพึงพอใจในการจำแนกทำงาน 20 ด้าน ดังตารางที่ 13 - ตารางที่ 15

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่าความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในการทำงานรวม 20 ด้าน

	\bar{X}	S.D.	S^2	แปลความ
ความพึงพอใจในการทำงาน	3.65	0.49	0.24	มาก

จากตารางที่ 13 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วเจ้าหน้าที่ผึกอบรรณที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$)

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนเจ้าหน้าที่ผึกอบรรณจำแนกตามตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์ของคะแนนความพึงพอใจในการทำงานรวม 20 ด้าน

ตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์	จำนวน (N)	แปลความ
ต่ำกว่าเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 25	103	พึงพอใจต่ำ
ระหว่างเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 26 - 74	203	พึงพอใจ
สูงกว่าเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 75	106	พึงพอใจสูง

จากตารางที่ 14 พบว่าเจ้าหน้าที่ผึกอบรรณที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 26 - 74 (N = 203)

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่าความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในการทำงานรายด้านจำนวน 20 ด้าน

ด้าน	\bar{X}	S.D.	S ²	แปลความ
1. ความสามารถในการทำงาน	3.89	0.70	0.48	มาก
2. ความสำเร็จในการทำงาน	3.82	0.58	0.34	มาก
3. กิจกรรมในระหว่างการทำงาน	3.75	0.56	0.32	มาก
4. ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.05	0.88	0.77	ปานกลาง
5. ความมีอำนาจหน้าที่ในงาน	3.66	0.62	0.38	มาก
6. นโยบายและการปฏิบัติงาน	3.49	0.72	0.51	ปานกลาง
7. ค่าตอบแทน	3.18	0.78	0.61	ปานกลาง
8. เพื่อนร่วมงาน	3.83	0.62	0.39	มาก
9. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.81	0.70	0.49	มาก
10. ความมีอิสระในการทำงาน	3.80	0.68	0.46	มาก
11. คุณธรรมในการทำงาน	3.80	0.61	0.37	มาก
12. การยอมรับนับถือ	3.61	0.63	0.39	มาก
13. ความรับผิดชอบในการทำงาน	3.73	0.61	0.37	มาก
14. ความมั่นคงในการทำงาน	3.58	0.67	0.44	มาก
15. การบริการสังคม	4.04	0.54	0.29	มาก
16. สถานภาพทางสังคม	3.72	0.63	0.40	มาก
17. ความมีมนุษยสัมพันธ์ ของผู้บังคับบัญชา	3.45	0.76	0.57	ปานกลาง
18. ความสามารถของผู้บังคับบัญชา	3.42	0.74	0.55	ปานกลาง
19. งานที่ได้รับมอบหมาย	3.63	0.65	0.42	มาก
20. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.65	0.66	0.44	มาก

จากตารางที่ 15 พบว่า เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในการทำงานแต่ละด้านจำนวน 20 ด้านพบว่า เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับมากกว่า 15 ด้านเรียงตามลำดับดังนี้ การบริการสังคม ($\bar{X} = 4.04$) ความสามารถในการทำงาน ($\bar{X} = 3.89$) เพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.83$) ความสำเร็จในการทำงาน ($\bar{X} = 3.82$) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.81$) ความมีอิสระในการทำงาน ($\bar{X} = 3.80$) คุณธรรมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.80$) กิจกรรมในระหว่างการทำงาน ($\bar{X} = 3.75$) ความรับผิดชอบในการทำงาน ($\bar{X} = 3.73$) สถานภาพทางสังคม ($\bar{X} = 3.72$) ความมีอำนาจหน้าที่ในงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.66$) สภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.65$) งานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 3.63$) การยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.61$) และความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.58$) และอีก 5 ด้านมีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวแปรคัดสรรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานและผลการหาตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานดังแสดงในตารางที่ 16 - ตารางที่ 58

เพื่อให้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลชัดเจนและเข้าใจง่าย ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

Y	หมายถึง	ความพึงพอใจในการทำงาน
X1	หมายถึง	เพศชาย
X2	หมายถึง	เพศหญิง
X3	หมายถึง	อายุต่ำกว่า 25 ปี
X4	หมายถึง	อายุระหว่าง 25 - 30 ปี
X5	หมายถึง	อายุระหว่าง 31 - 35 ปี
X6	หมายถึง	อายุระหว่าง 36 - 40 ปี
X7	หมายถึง	อายุมากกว่า 40 ปี
X8	หมายถึง	การศึกษาระดับ ปวช/ปวส
X9	หมายถึง	การศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

X10	หมายถึง	การศึกษาระดับปริญญาโท
X11	หมายถึง	การศึกษาระดับปริญญาเอก
X12	หมายถึง	ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี
X13	หมายถึง	ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี
X14	หมายถึง	ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี
X15	หมายถึง	ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี
X16	หมายถึง	ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี
X17	หมายถึง	เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน
X18	หมายถึง	เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน
X19	หมายถึง	เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน
X20	หมายถึง	เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท
X21	หมายถึง	เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท
X22	หมายถึง	เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท
X23	หมายถึง	เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท
X24	หมายถึง	เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท
X25	หมายถึง	รับผิดชอบงานคนเดียว
X26	หมายถึง	รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน
X27	หมายถึง	รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน
X28	หมายถึง	รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน
X29	หมายถึง	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงาน ในหน่วยงาน
X30	หมายถึง	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
X31	หมายถึง	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร
X32	หมายถึง	ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
X33	หมายถึง	ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่
X34	หมายถึง	เข้ารับการอบรม/ ดูงานในประเทศ
X35	หมายถึง	เข้ารับการอบรม/ ดูงานต่างประเทศ
X36	หมายถึง	ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน
X37	หมายถึง	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา

X38	หมายถึง	ลักษณะงานน่าสนใจ
X39	หมายถึง	ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ
X40	หมายถึง	ลักษณะงานแปลกใหม่
X41	หมายถึง	โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ
X42	หมายถึง	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน
X43	หมายถึง	ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน
X44	หมายถึง	ได้รับค่าตอบแทนสูง
X45	หมายถึง	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ
X46	หมายถึง	ความภาคภูมิใจงานที่ปฏิบัติ
X47	หมายถึง	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่
X48	หมายถึง	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะ เรื่องที่สนใจ
X49	หมายถึง	ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก
r	หมายถึง	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
R	หมายถึง	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
B	หมายถึง	สัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ ซึ่งพยากรณ์ในรูปของ คะแนนดิบ
BETA	หมายถึง	สัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ ซึ่งพยากรณ์ในรูปของ คะแนนมาตรฐาน

ตารางที่ 17 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรเกณฑ์กับตัวทำนาย

ตัวแปร	y	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
y	1.000																										
1	-.023	1.000																									
2	.023	-1.000*	1.000																								
3	-.024	-.031	.031	1.000																							
4	-.001	.003	-.003	.639**	1.000																						
5	-.027	.039	-.039	.701**	.453**	1.000																					
6	.017	.028	-.028	.747**	.532**	.613**	1.000																				
7	.011	.031	-.031	.818**	.642**	.704**	.0749**	1.000																			
8	.034	-.098*	.098*	.024	-.053	-.048	.005	.007	1.000																		
9	.014	.019	-.019	.057	.049	-.039	.041	-.024	.631**	1.000																	
10	.081	-.100*	.100*	-.012	-.031	-.003	-.009	-.025	.787**	.592**	1.000																
11	.049	-.067	.067	.026	-.013	-.034	.014	-.016	.912**	.840**	.898**	1.000															
12	-.019	-.062	.062	.002	-.032	.030	-.016	-.027	-.011	-.024	.002	-.012	1.000														
13	-.113*	-.070	.070	.083	.165**	.023	-.087	-.019	-.079	.024	-.049	-.039	.487**	1.000													
14	.086	.013	-.013	-.081	-.102*	.069	.023	-.038	.004	.030	-.006	.011	.602**	.093	1.000												
15	-.032	-.027	.027	-.026	-.081	.065	.020	-.019	-.016	-.002	-.014	-.012	.802**	.494**	.607**	1.000											
16	.035	-.007	.007	-.026	-.101*	-.004	.015	.074	.070	.019	.023	.042	.770**	.440**	.571**	.775**	1.000										
17	-.019	-.051	.051	-.003	-.049	.005	.001	-.017	-.024	.002	-.029	-.019	.365**	.241**	.323**	.416**	.368**	1.000									
18	-.021	-.007	.007	.024	-.013	.037	-.006	-.028	-.049	.037	-.056	-.025	.358**	.276**	.282**	.412**	.346**	.782**	1.000								
19	-.036	-.059	.059	.013	-.040	.004	.000	-.015	-.004	.051	-.003	.017	.397**	.268**	.312**	.430**	.369**	.933**	.891**	1.000							
20	.028	-.059	.059	-.018	-.045	-.023	.046	.006	-.025	-.017	.013	-.011	.027	-.118*	.079	-.018	.018	-.004	-.040	.002	1.000						
21	-.020	-.082	.082	.011	-.030	-.052	.017	-.020	.007	.003	-.002	.003	.015	-.054	.020	-.023	-.003	-.004	-.034	.009	.940**	1.000					
22	-.009	-.048	.048	-.007	.021	-.035	.035	.000	-.018	.007	-.011	-.008	.058	-.056	.086	-.006	.022	-.010	-.047	-.011	.910**	.823**	1.000				
23	.031	-.011	.011	-.055	-.053	-.009	.045	-.019	-.038	.016	.019	-.001	.006	-.148**	.100*	-.012	.006	.003	-.011	.022	.927**	.851**	.799**	1.000			
24	.106*	-.052	.052	-.039	-.101*	.021	.082	.067	-.063	-.073	.052	-.032	.004	-.180**	.101*	-.021	.046	-.019	-.037	-.006	.913**	.828**	.769**	.805**	1.000		
25	.036	-.045	.045	.038	.115*	.001	-.012	.009	-.016	-.021	.032	-.002	.006	.088	-.008	.004	.000	-.013	-.010	-.019	-.020	.009	-.031	-.014	-.036	1.000	

*P < .05

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ตัวแปร	y	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	.045	-.027	.027	-.010	-.001	-.039	-.081	-.047	-.046	-.060	-.027	-.051	-.027	.023	-.026	-.049	-.050	-.023	-.027	-.031	-.023	.000	-.033	-.025	-.017	.777**
27	.043	-.007	.007	-.007	.021	-.031	-.036	-.021	.010	-.013	.011	.003	-.023	.032	-.033	-.009	-.022	-.012	-.002	-.010	.003	.033	-.017	.022	-.020	.881**
28	.033	-.018	.018	-.011	.034	-.032	-.020	-.034	.018	-.019	.019	.007	-.029	.038	-.028	-.015	-.014	.008	-.009	-.009	-.024	.016	-.049	-.011	-.047	.903**
29	.307**	.030	-.030	-.008	.021	.058	.000	.056	.026	.007	.065	.037	-.083	-.034	-.022	-.025	-.004	-.036	-.016	-.051	.034	-.003	.065	.022	.070	.017
30	.344**	.058	-.058	-.016	.082	.000	.062	.034	.074	.039	.068	.068	-.041	-.029	.053	-.012	-.004	-.004	-.043	.001	.036	.018	.054	.020	.059	-.011
31	.335**	-.007	.007	-.060	-.020	-.091	-.060	-.030	-.065	-.076	.035	-.040	-.059	-.076	.024	-.085	.021	-.046	-.009	-.064	.040	-.029	.023	.021	.132**	.011
32	.102*	.102*	-.102*	-.152**	-.023	-.037	-.036	-.053	-.081	-.013	-.025	-.045	-.010	-.106*	.121*	.030	.059	-.081	-.043	-.100*	-.023	-.073	-.001	.025	.040	-.005
33	.184**	.038	-.038	-.162**	.175**	.047	.005	-.002	.030	.016	.036	.031	.039	-.249**	.277**	.054	.111*	-.001	-.052	-.004	.078	.008	.013	.123*	.175**	-.025
34	.186**	.099*	-.099*	-.054	.005	-.018	-.051	-.057	-.096	-.012	.065	-.016	.004	-.045	.155**	-.011	.001	-.051	-.006	-.048	-.034	-.101*	-.031	.015	.043	-.016
35	.077	-.045	.045	.039	-.008	.096	.147**	.109*	-.055	-.070	.046	-.030	.159**	-.005	.139**	.161**	.143**	.087	.108*	.112*	.021	-.021	-.023	-.002	.135**	-.039
36	.093	.136**	-.136**	-.093	-.060	.008	-.033	.008	-.058	-.090	.016	-.050	.066	.028	.125*	.080	.111*	.026	.059	.027	.019	-.017	-.021	.006	.122*	.022
37	.297**	.072	-.072	-.064	-.035	-.005	.008	.001	-.045	-.051	.103*	.003	.043	-.113*	.101*	.060	.077	-.017	.000	-.016	-.047	-.115*	-.061	-.036	.073	.030
38	.190**	.055	-.055	-.030	-.035	-.038	-.026	-.009	-.004	-.044	.024	-.009	.058	.005	.039	.022	.003	-.028	-.032	-.020	.031	.005	.037	.009	.069	-.095
39	.195**	.044	-.044	-.042	-.027	.000	.044	.033	.005	-.006	.082	.030	-.051	-.132**	.075	-.056	-.025	-.020	-.027	-.008	.041	-.007	.003	.053	.114*	-.035
40	.067	-.021	.021	.101*	.057	-.030	-.002	.070	.002	-.057	-.054	-.042	.042	-.021	-.035	-.034	-.041	-.007	.002	-.008	-.057	-.045	-.029	-.072	-.074	-.023
41	.182**	.018	-.018	-.029	-.037	-.022	-.019	-.027	-.031	-.072	.000	-.039	.041	-.088	.011	-.010	-.017	-.056	-.038	-.050	-.004	-.004	-.010	-.007	.021	-.018
42	.116*	.027	-.027	-.025	-.055	.023	.052	.043	-.013	.001	-.037	-.018	-.018	-.149**	.050	-.034	-.009	-.020	-.072	-.065	.053	.009	.069	.069	.058	.041
43	.108*	.030	-.030	.039	.078	.018	-.013	.003	-.100*	-.080	.031	-.056	-.041	-.011	-.008	-.037	-.040	.052	.089	.069	-.079	-.107*	-.072	-.085	-.033	.014
44	.087	-.032	.032	-.033	-.082	.050	-.034	.028	-.037	-.085	.064	-.022	.026	.022	-.041	-.035	-.024	-.047	.002	-.036	-.033	-.067	-.062	-.042	.058	.059
45	.204**	.134**	-.134**	.030	.017	.000	.002	.004	-.005	.003	-.035	-.014	-.030	-.016	-.022	.036	-.067	-.060	-.030	-.047	-.062	-.054	-.072	-.052	-.045	-.059
46	.257**	-.004	.004	-.042	-.026	.032	.013	-.016	-.031	-.062	-.012	-.040	.027	.002	.083	.042	.017	.042	.068	.044	.067	.062	.043	.054	.084	-.081
47	.283**	-.028	.028	-.002	.030	-.008	-.053	.023	-.059	-.016	-.007	-.031	-.039	-.040	-.020	-.074	-.034	.024	.002	.027	-.046	-.090	-.022	-.041	-.009	.009
48	-.190**	.023	-.023	-.057	-.066	-.059	.002	-.069	.000	-.020	-.017	-.014	.061	.015	.043	.065	.060	-.020	.027	-.012	.066	.082	.045	.070	.033	-.047
49	-.164**	.052	-.052	.134**	.091	.170**	.150**	.118*	.092	.117*	.112*	.121*	-.031	.033	-.032	.019	-.037	-.024	-.026	-.018	-.027	-.003	-.030	-.024	-.037	.084

*P < .05

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ตัวแปร	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	
26																								
27	1.000																							
28	.922**	1.000																						
29	.000	-.021	1.000																					
30	-.008	-.014	.344**	1.000																				
31	-.036	-.006	.316**	.270**	1.000																			
32	.004	-.003	.036	.106*	.200**	1.000																		
33	-.013	-.011	-.019	.170**	.020	.309**	1.000																	
34	-.036	-.039	.035	.089	.178**	.277**	.195**	1.000																
35	-.038	-.063	-.034	.029	.087	.100*	.183**	.1129**	1.000															
36	-.009	.007	.034	-.034	.085	.130**	.202**	.181**	.145**	1.000														
37	-.005	.014	.102*	.166**	.162**	.182**	.233**	.230**	.089	.329**	1.000													
38	-.052	-.077	.011	.148**	.039	.114*	.089	.126*	.028	.081	.155**	1.000												
39	-.031	.013	.045	.129**	.080	.120*	.150**	.198**	.118*	.076	.145**	.081	1.000											
40	-.009	-.033	-.035	.047	.034	.033	-.013	.056	-.009	.009	.001	.223**	-.135**	1.000										
41	-.008	-.004	-.037	.063	.012	.116*	.078	.114*	-.010	.142**	.223**	.201**	.101*	.071	1.000									
42	.061	.011	.020	.047	.079	.068	.153**	-.001	-.023	.073	.078	-.107*	-.145**	.073	-.064	1.000								
43	-.040	-.007	.023	-.017	.020	.020	-.023	.077	-.021	.037	.059	-.006	.270**	-.104*	.027	.104*	1.000							
44	.040	.043	-.019	-.007	.067	.077	.018	.101*	.044	.041	.080	.094	.179**	.037	.102*	.020	.210**	1.000						
45	-.019	-.043	.011	.069	.048	-.025	-.005	.090	.093	.063	.159**	.280**	.099*	.202**	.251**	-.140**	-.088	.035	1.000					
46	-.006	-.005	.009	.136**	.022	.087	.053	.130**	.130**	.102*	.196**	.330**	.263**	.021	.216**	-.192**	.066	.101*	.341**	1.000				
47	.025	.002	.300**	.115*	.321**	.074	.040	.073	.069	-.034	.042	.072	-.024	-.041	.013	.033	.055	.003	.005	-.013	1.000			
48	-.039	-.031	-.269**	-.096	-.214**	-.025	-.035	.022	-.066	.040	.004	-.025	.040	.058	.002	.049	-.056	.014	-.001	.033	-.863**	1.000		
49	.057	.077	-.103*	-.030	-.188**	-.078	.006	-.122*	.041	-.014	-.067	-.101*	.029	-.050	.030	-.094	.041	-.005	.038	-.027	-.196**	-.179**	1.000	

*P < .05

จากตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทำนายกับตัวแปรเกณฑ์ความพึงพอใจในการทำงาน พบว่าตัวทำนายมีความสัมพันธ์ในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับตัวแปรเกณฑ์จำนวน 4 ตัวคือ

1. ตัวแปร (X42) ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน ($r = .116$)
2. ตัวแปร (X43) ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน ($r = .108$)
3. ตัวแปร (X24) เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท ($r = .106$)
4. ตัวแปร (X32) ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ($r = .102$)

ส่วนตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับตัวแปรเกณฑ์มีเพียงตัวเดียว คือ

1. ตัวแปร (X13) ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี ($r = -.113$)

ตารางที่ 17 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานการณ์ส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม มากนัก(X49)	-187	.149	.210
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.035	-.074	.603
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.088	.090	1.733
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.158	-.322	-1.763
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.020	.050	.575
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.052	.050	1.041
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.021	.093	.227
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.003	.051	.527

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.091	.145	2.958*
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.136	.050	2.740*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.008	-.116	-1.099
เพศหญิง(X2)	.007	.067	1.517
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.119	.059	2.034*
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.020	.052	-.384
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.105	.050	2.109*
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.029	.074	-.039
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.119	.046	2.594*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	-.030	.026	.541
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.006	.121	-.049
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.015	-.019	-.311
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.122	-.088	-1.823
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.109	.160	3.265*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.021	.026	.413
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.040	.051	.768
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.081	.047	1.712
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.111	.051	2.178*
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.072	.117	2.322*
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.101	.048	2.080*
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.003	.059	.991
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.005	.043	1.260
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.003	.046	-.588
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.016	-.016	-.178

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.003	.045	.558
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.004	.009	.084
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.098	-.211	-1.559
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.002	-.028	-.332
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.049	-.049	-.573
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	.006	.013	.088
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.101	.104	1.181
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.041	.089	.540
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.056	.110	1.038
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.003	.075	.454
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.055	.135	1.102
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.147	.120	1.218
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.091	.191	1.474
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.056	-.135	-.914
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.083	.169	.686
R = .634			R ² = .402
			F = 5.138*

จากตารางที่ 17 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจ
ในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 9 ตัว ตัวทำนายมีความสัมพันธ์
ทางบวกทั้งหมดได้แก่ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)
B = .145 ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X49) B = .050 โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41) B
= .059 ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) B = .050 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) B =
.046 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .160 ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับ
บัญชา(X37) B = .051 สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .117 ลักษณะงานท้าทายความ

สามารถ(X45) $B = .048$ กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .634 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานได้ร้อยละ 40.2 ($R^2 = .402$)

ตารางที่ 18 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.234	.342	.342	.117	53.643*
2.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.157	.257	.422	.178	43.781*
3.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.214	.216	.473	.224	38.753*
4.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.189	.192	.507	.257	34.753*
5.	ได้รับมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.192	.186	.538	.289	32.609*
6.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.076	.122	.548	.301	28.677*
7.	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.109	.110	.559	.312	25.869*
8.	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.114	.115	.569	.324	23.767*
9.	ลักษณะงานที่ตรงกับสาขา ที่เรียน(X43)	.115	.107	.578	.335	22.177*
10.	ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.093	.094	.585	.342	20.626*

* $p < .05$

จากตารางที่ 18 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย X30 ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .117 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัวเริ่มจาก X31, X46, X47, X37, X29, X42, X45, X43, X33 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้น

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .342 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้น 10 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 10 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .585 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวแปรที่สัมพันธ์ทางบวกคือ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) $B = .342$ สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) $B = .257$ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = .216$ ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) $B = .192$ ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) $B = .186$ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .122$ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .110$ ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) $B = .115$ ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) $B = .107$ และได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33) $B = .094$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานได้ร้อยละ 34.2($R^2 = .342$)

ตารางที่ 19 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถในการทำงานวิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	-.023	-.060	-.878
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.002	.003	.020
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	-.003	-.002	-.034
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.151	-.218	-1.083
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.033	.056	.590
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.053	.034	.674

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.004	.001	.029
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.003	-.017	-.182
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.073	.082	1.527
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.233	.166	3.020*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.008	-.060	-.521
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.002	.003	.020
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.062	.034	.682
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.009	-.006	-.112
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.224	.147	2.876*
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.007	-.003	-.060
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.127	.091	1.787
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	-.020	-.013	-.237
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.009	.006	.048
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.062	-.057	-.889
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.055	-.028	-.531
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	-.081	.084	1.552
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.064	.055	.803
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.023	.015	.288
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.213	.153	3.909*
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.138	.094	1.724
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.047	.054	.979
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.246	.174	3.278*
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.003	.054	.831

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.005	.166	2.210*
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.003	-.032	-.423
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.064	-.045	-.464
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.005	.004	.053
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	-.001	-.002	-.018
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.157	-.240	-1.617
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.008	.077	-.105
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	.066	.047	.502
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.051	-.078	-.473
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.045	.033	.341
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.020	-.031	-.171
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.034	.047	.401
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.003	.002	.015
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.056	.097	.719
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.076	.055	.407
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.116	.172	1.206
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.049	-.084	-.516
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.229	.327	.713
R = .528			F = 2.959*
R ² = .279			

จากตารางที่ 19 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการ
ทำงานด้านความสามารถในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 5 ตัว
เป็นตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกทั้งหมดได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)
B = .166 ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) B = .147 ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39)

B = .153 ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) B = .174 อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)
 B = .166 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .528 สามารถ
 อธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถในการทำงานได้ร้อยละ
 27.9 ($R^2 = .279$)

ตารางที่ 20. ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน
 และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถในการทำงาน
 วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.427	.304	.304	.093	41.320*
2.	ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.281	.201	.361	.130	30.291*
3.	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.242	.171	.395	.156	24.903*
4.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.137	.155	.425	.180	22.111*
5.	ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.207	.136	.444	.197	19.639*
6.	ได้รับมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.186	.127	.461	.212	17.951*
7.	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.153	.109	.472	.223	16.365*
8.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.100	.103	.482	.232	15.026*

*p<0.5

จากตารางที่ 20 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย X46 ใน
 ขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .093 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก
 X39 , X45 , X29 , X43 , X37 , X42 , X30 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมี

นัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .232 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์หักดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 8 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 8 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .482 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวแปรทั้งหมดมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = .304$ ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39) $B = .201$ ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) $B = .171$ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .155$ ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) $B = .136$ ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) $B = .127$ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน (X37) $B = .109$ และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) $B = .103$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถในการทำงานได้ร้อยละ 23.2 ($R^2 = .232$)

ตารางที่ 21 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความสำเร็จในการทำงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	-.025	-.009	-.129
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.031	.055	.355
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.059	.051	.906
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.207	-.359	-1.807
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.021	.044	.469
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.011	.009	.177
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.103	.043	.866

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
การศึกษาระดับ ปวช./ปวส.(X8)	.003	.039	.413
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.086	.117	2.205*
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.220	.189	3.475*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.008	-.199	-1.741
เพศหญิง(X2)	.007	.004	.887
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.106	.069	1.414
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.036	-.027	-.531
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.109	.086	1.702
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.048	-.026	-.515
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.126	.108	2.156*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.045	.034	.642
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.079	.067	.509
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.010	-.001	-.166
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.071	-.043	-.830
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.049	.061	1.141
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.079	.083	1.216
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.049	.038	.750
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.161	.139	2.685*
ได้รับมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.105	.086	1.615
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.067	.094	1.709
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.083	.068	1.302
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.003	.020	.314
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.005	.109	1.474

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.003	-.078	-1.028
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.141	-.120	-1.254
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.005	.067	.814
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.016	.034	.284
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.088	-.162	-1.100
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.002	-.017	-.185
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	.090	.076	.831
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.021	-.037	-.230
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.159	.139	1.454
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.035	-.065	-.362
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.029	.048	.418
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.003	.119	1.048
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.055	.115	.864
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.209	.181	1.362
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.141	.250	1.780
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.072	-.148	-.924
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.096	.165	.363
$R = .544$			
$R^2 = .296$			
$F = 3.205$			

จากตารางที่ 21 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจใน
การทำงานด้านความสำเร็จในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 4 ตัว
เป็นตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกทั้งหมดได้แก่ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ
อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .117$ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = .189$ ได้
รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .108$ ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39) $B = .139$ กลุ่มตัวแปร

ทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .544 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความสำเร็จในการทำงานได้ร้อยละ 29.6 ($R^2 = .296$)

ตารางที่ 22 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความสำเร็จในการทำงาน วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.337	.289	.289	.083	36.883*
2.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.165	.229	.369	.136	31.774*
3.	ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.183	.159	.399	.159	25.440*
4.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(29)	.112	.152	.424	.180	22.078*
5.	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.158	.130	.442	.196	19.516*
6.	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.121	.104	.454	.206	17.280*
7.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง(X47)	.126	.109	.465	.216	15.688*
8.	ประสบการณ์ทำงาน 6 - 10 ปี(X14)	.090	.094	.474	.224	14.402*

* $p < .05$

จากตารางที่ 22 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย X46 ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .083 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X31, X39, X29, X37, X42, X47, X14 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .224 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 8 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 8 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .474 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความสำเร็จในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวแปรทั้งหมดมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = .289$ สวัสดิการที่ได้รับจากหน่วยงาน(X31) $B = .229$ ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39) $B = .159$ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .152$ ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) $B = .130$ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .104$ และผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) $B = .109$ และประสบการณ์ทำงาน 6-10 ปี(X14) $B = .094$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความสำเร็จในการทำงานได้ร้อยละ 22.4 ($R^2 = .224$)

ตารางที่ 23 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านกิจกรรมในระหว่างการทำงานวิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	.067	.025	.355
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.059	.110	.690
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.077	.069	1.189
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.050	-.090	-.442
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.063	.136	1.395
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.039	.032	.621
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.028	.012	.239
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.036	.053	.556
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.030	.043	.779

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.161	.143	2.551 [*]
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.037	-.045	-.386
เพศหญิง(X2)	.126	.109	2.214 [*]
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.102	.069	1.368
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.048	-.037	-.716
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.164	.134	2.587 [*]
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.149	-.082	-1.569
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.146	.129	2.508 [*]
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.043	.034	.615
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.123	.108	.801
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.055	-.063	-.927
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.131	-.083	-1.552
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.073	.094	1.727
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.064	.069	.986
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.049	.040	.754
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.094	.084	1.578
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37)	.103	.088	1.598
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.059	.084	1.479
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.115	.102	1.881
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.034	.060	.904
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.067	.092	1.207
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	.007	.010	.126
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.070	-.062	-.628
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.055	.071	.841

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.065	.140	1.134
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.087	-.165	-1.094
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.033	-.050	-.527
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.050	-.044	-.465
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.048	-.090	-.539
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.147	.133	1.350
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.037	-.070	-.384
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.034	.059	.501
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	-.081	-.099	-.851
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.060	.129	.945
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.257	.230	.683
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.076	.014	.097
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.163	-.348	-2.117*
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.103	.183	.393
R = .506			
R ² = .256			
F = 2.633*			

จากตารางที่ 23 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านกิจกรรมในระหว่างการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่ 5 ตัว ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกคือ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .143 เพศหญิง(X2) B = .109 ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) B = .134 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติ (X42) B = .129 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบคือ รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน (X28) B = -.348 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .506 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านกิจกรรมในระหว่างการทำงานได้ร้อยละ 25.6 (R² = .256)

ตารางที่ 24 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านกิจกรรมในระหว่างการทำงานวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติงาน(X46)	.253	.225	.255	.051	21.543*
2.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.135	.195	.297	.088	19.571*
3.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.120	.038	.332	.110	16.616*
4.	ลักษณะงานที่ตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.157	.057	.356	.127	14.560*
5.	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.157	.139	.381	.145	13.591*
6.	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.149	.131	.400	.160	12.697*
7.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.140	.125	.417	.174	11.990*
8.	เพศชาย(X1)	-.118	-.103	.429	.184	11.224*
9.	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.123	.104	.440	.194	10.611*

* $p < .05$

จากตารางที่ 24 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย X46 ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .051 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X31, X30, X43, X42, X45, X47, X1, X37 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .194 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 9 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 9 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .440 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้

ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านกิจกรรมในระหว่างการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = .225$ สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) $B = .195$ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) $B = .038$ ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) $B = .057$ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .139$ ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) $B = .131$ ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) $B = .125$ และได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) $B = .104$ ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ เพศชาย(X1) $B = -.103$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านกิจกรรมในระหว่างการทำงานได้ร้อยละ 19.4 ($R^2 = .194$)

ตารางที่ 25 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในการทำงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	-.589	-.141	-2.268*
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.071	-.085	-.569
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.286	.164	3.169*
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	.253	.291	1.591
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.142	.196	2.249*
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.089	.009	.204
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.166	.011	.241
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.010	.010	.114
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.153	.138	2.817*
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.116	.066	1.313

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.173	-.135	-1.284
เพศหญิง(X2)	.065	.036	.813
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.339	.147	3.256*
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.035	-.017	-.375
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.199	.104	2.239*
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	.174	.061	1.331
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.210	.119	2.580*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	-.121	-.061	-1.242
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.265	-.149	-1.230
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.063	-.046	-.753
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.069	-.028	-.583
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.106	.087	1.783
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.072	.050	.801
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.103	.053	1.128
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	-.002	-.001	-.030
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37)	.151	.082	1.667
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.168	.154	3.054*
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.154	.087	1.790
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	-.020	-.019	-.327
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.146	.129	1.898
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.076	-.065	-.930
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	.028	.016	.178
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	-.100	-.083	-1.098
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.004	.005	.045

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.017	-.021	-.154
ศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	.073	.070	.834
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.338	-.190	-2.245*
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	.273	.328	2.193*
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.150	.087	.983
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.171	.208	1.266
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	-.008	-.008	-.078
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.196	.153	1.467
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.039	.054	.441
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	-.069	-.039	-.321
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	-.250	-.295	-2.279*
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.155	-.211	-1.433
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	-.358	-.407	-.976
	R = .635	R ² = .403	F = 5.152 [*]

จากตารางที่ 25 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 11 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33) B = .164 รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26) B = .196 ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .138 โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41) B = .147 ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) B = .104 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) B = .119 สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .154 เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23) B = .328 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49) B = -.141 ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15) B = -.190 เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมง

ต่อวัน(X17) $B = -.295$ กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .635 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในการทำงานได้ร้อยละ 40.3 ($R^2 = .403$)

ตารางที่ 26 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในการทำงานวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.368	.339	.339	.115	52.533*
2.	ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.415	.237	.414	.171	41.709*
3.	โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.442	.191	.455	.207	35.152*
4.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือทำงานในหน่วยงาน(X29)	.209	.189	.489	.239	31.639*
5.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.241	.138	.506	.256	27.541*
4.	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.259	.141	.523	.273	25.046*
7.	ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.227	-.128	.538	.289	23.184*
8.	ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.192	.101	.547	.299	21.240*
9.	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.198	.112	.557	.311	19.870*
10.	ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.441	-.104	.556	.321	18.688*
11.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.114	.094	.537	.328	17.508*

*p<.05

จากตารางที่ 26 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X31) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .115 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X33 , X39 , X29 , X47 , X37 , X15 , X43 , X45 , X49 , X30 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .328 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 11 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 11 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .573 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) $B = .339$ ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33) $B = .237$ โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X39) $B = .191$ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .189$ ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) $B = .138$ ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) $B = .141$ ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) $B = .101$ ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) $B = .112$ และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) $B = .094$ ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ประสบการณ์ทำงาน 11 - 15 ปี(X15) $B = -.128$ และผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก $B = -.104$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในการทำงานได้ร้อยละ 32.8 ($R^2 = .328$)

ตารางที่ 27 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอำนาจหน้าที่ในงานที่วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.281	-.094	-1.371

ตารางที่ 27 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.049	-.084	-.530
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.007	.006	.100
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.098	-.161	-.795
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.005	.011	.111
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.141	.102	2.033*
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	-.072	-.003	-.056
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	-.070	-.090	-.943
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.018	.023	.422
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.122	.098	1.773
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.108	-.120	-1.029
เพศหญิง(X2)	.090	.071	1.456
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.072	.044	.893
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	.088	.062	1.211
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.090	.067	1.311
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.070	-.035	-.692
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.130	.105	2.059*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.040	.028	.517
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.058	.046	.346
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.066	-.069	-1.024
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.091	-.053	-.993
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.125	.146	2.698*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.067	.066	.952
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.040	.029	.564
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.090	.073	1.383

ตารางที่ 27 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.092	.072	1.314
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร	-.003	-.003	-.061
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.127	.102	1.910
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.069	.094	1.441
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.132	.166	2.209*
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	.013	.016	.212
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.100	-.081	-.827
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	-.002	-.002	-.026
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	-.053	-.105	-.858
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.116	-.200	-1.337
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.007	-.009	-.098
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.102	-.082	-.872
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.032	-.055	-.335
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.248	.204	2.099*
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.135	-.233	1.283
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	-.008	-.012	-.103
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	-.030	-.032	-.277
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.129	.252	1.866
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.171	.139	1.028
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.088	.147	1.028
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.041	-.079	-.484
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.076	.122	.266
	R = .521	R ² = .271	F = 2.841*

จากตารางที่ 27 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอำนาจหน้าที่ในงานที่ทำได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 5 ตัว ตัวทำนายทุกตัวมีค่าสัมประสิทธิ์เป็นบวกได้แก่ ลักษณะงานแปลกใหม่(X40) $B = .102$ ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .105$ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) $B = .146$ อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4) $B = .166$ ประสบการณ์การทำงานมากกว่า 15 ปี(X16) $B = .204$ กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .521 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอำนาจหน้าที่ในงานได้ร้อยละ 27.1 ($R^2 = .271$)

ตารางที่ 28 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอำนาจหน้าที่ในงานที่ทำวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ได้รับมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.313	.242	.242	.059	25.283*
2.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.173	.202	.314	.098	22.038*
3.	ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.457	-.153	.349	.122	18.592*
4.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.186	.150	.378	.143	16.766*
5.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.141	.114	.394	.155	14.754*
6.	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.136	.110	.408	.167	13.332*
7.	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.142	.114	.422	.178	12.340*
8.	ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.126	.102	.433	.187	11.473*

* $p < .05$

จากตารางที่ 28 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X37) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .059 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X30 , X49 , X46 , X47 , X42 , X45 , X39 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .187 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 8 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 8 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .433 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอำนาจหน้าที่ในงานที่ทำได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) $B = .242$ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) $B = .202$ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = -.150$ ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) $B = .114$ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .110$ ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) $B = .114$ และความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39) $B = .102$ ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49) $B = -.153$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอำนาจหน้าที่ในงานได้ร้อยละ 18.7 ($R^2 = .187$)

ตารางที่ 29 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านนโยบายและการปฏิบัติงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.239	-.069	-.981
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.106	-.154	-.960
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.031	.022	.376

ตารางที่ 29 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.088	-.124	-.601
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.048	.080	.816
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.035	.022	.425
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.030	.010	.198
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.140	.121	1.251
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.171	.188	3.411*
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.184	.128	2.263*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.008	-.134	-1.129
เพศหญิง(X2)	.085	.058	1.159
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.100	.049	.957
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	.047	.029	-.550
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.010	.007	.127
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.080	-.034	-.663
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.159	.110	2.115*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.039	.024	.434
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.137	.094	.689
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.020	-.018	-.259
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.106	-.053	-.974
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.086	.087	1.572
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	-.121	-.102	-1.448
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	-.017	-.011	-.202
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.053	.037	.685
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	-.007	-.004	-.080

ตารางที่ 29 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.086	.097	1.703
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.061	.042	.773
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.036	.042	.633
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.078	.052	.673
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.015	-.016	-.200
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.126	.087	.877
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.054	.055	.645
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.044	.077	.619
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.142	-.210	-1.382
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.127	-.149	-1.574
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.007	-.005	-.051
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	.028	.041	.242
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.082	.058	.585
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.095	.140	.757
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.026	.035	.296
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.061	.058	.493
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X28)	.017	.028	.207
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.359	.251	1.822
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.044	.063	.431
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	.048	.080	.816
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.136	.189	.402
	R = .493	R ² = .243	F = 2.447

จากตารางที่ 29 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านนโยบายและการปฏิบัติงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 3 ตัว ตัวทำนายทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .188$ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = .128$ ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .110$ กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .493 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านนโยบายและการปฏิบัติงานได้ร้อยละ 24.3 ($R^2 = .243$)

ตารางที่ 30 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านนโยบายและการปฏิบัติงานวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.272	.300	.300	.090	40.085*
2.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.288	.201	.356	.127	29.353*
3.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.144	.161	.346	.149	23.496*
4.	ภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.201	.139	.410	.168	20.325*
5.	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.181	.126	.428	.183	18.001*
5.	ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.365	-.105	.440	.194	16.004*

* $p < .05$

จากตารางที่ 30 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์หาค่าคงที่พหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย(X29) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .090 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X47, X31, X46, X42, X49 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .194 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 6 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 6 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .440 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกัน สามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านนโยบายและการปฏิบัติงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .300$ ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) $B = .201$ สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) $B = .161$ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = .139$ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .126$ ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49) $B = -.105$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านนโยบายและการปฏิบัติงานได้ร้อยละ 19.4 ($R^2 = .194$)

ตารางที่ 31 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านค่าตอบแทน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.229	-.061	-1.021
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.247	-.332	-2.422*
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.182	.118	2.372*
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.172	-.223	-1.271
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.069	.107	1.286
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.074	.004	.097
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.372	.115	2.636*

ตารางที่ 31 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.020	.021	.253
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.173	.176	3.737*
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.184	.128	2.263*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.027	-.024	-.238
เพศหญิง(X2)	-.036	-.022	-.529
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.153	.075	1.725
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.137	-.077	-1.731
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.102	.060	1.348
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	.263	.105	2.370*
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.068	.043	.979
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	-.141	-.079	-1.693
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.156	.099	.850
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.047	-.039	-.668
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.182	-.083	-1.807
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	-.044	-.041	-.873
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	-.051	-.040	-.665
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.048	.028	.613
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.074	.048	1.040
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.111	-.068	1.439
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.245	.254	5.244*
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	-.068	-.043	-.931
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.083	.091	1.599
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.104	.104	1.529

ตารางที่ 31 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.114	-.110	-1.640
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.126	-.080	.948
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	-.154	-.144	-2.031*
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	-.005	-.008	-.072
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.033	-.046	-.353
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.020	-.020	-.249
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.067	-.043	-.524
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	.242	.329	2.290*
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.163	.107	1.264
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.346	.475	3.007*
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.124	.155	1.591
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.003	.146	1.451
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	-.014	-.022	-.191
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.313	.202	1.724
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.016	.021	.168
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	.070	.107	1.286
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	-.304	-.390	-.974
R = .671			
R ² = .450			
F = 6.245*			

จากตารางที่ 31 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจใน
การทำงานด้านค่าตอบแทนได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 10 ตัว ตัวทำนาย
ที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33) B = .118 ได้รับค่าตอบแทน
สูง(X44) B = .115 ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)
B = .176 ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .128 อบรม/ดูงานในต่างประเทศ(X35)

B = .105 สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .254 เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)
 B = .329 เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24) B = .475 ตัวทำนายที่สัมพันธ์ทางลบได้แก่
 เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21) B = -.332 อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6) B = -.144 กลุ่มตัว
 แปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .671 สามารถอธิบายความ
 แปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านนโยบายและการปฏิบัติงานได้ร้อยละ 40.5 ($R^2 =$
 .405)

ตารางที่ 32 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน
 และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านค่าตอบแทนวิเคราะห์
 โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.429	.445	.445	.198	100.259*
2.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.188	.192	.481	.232	60.851*
3.	ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.567	.176	.512	.262	47.761*
4.	เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.254	.164	.538	.289	40.890*
5.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.227	.146	.554	.307	35.590*
6.	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.198	.121	.566	.321	31.493*
7.	ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.170	-.108	.576	.332	28.357*
8.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.321	.204	.585	.343	25.933*
9.	เข้ารับการอบรม/ดูงาน ต่างประเทศ(X35)	.264	.105	.594	.353	24.049*

ตารางที่ 32 (ต่อ)

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
10. ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	รับการคัดเลือก	.149	.088	.600	.360	22.291*

*p<.05

จากตารางที่ 32 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X31) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .198 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X31, X29, X44, X34, X47, X37, X15, X48, X35, X43 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .360 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 10 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 10 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .600 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านค่าตอบแทนได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .445 ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .192 ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44) B = .176 เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(34) B = .164 ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .146 ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .121 ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48) B = .204 เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35) B = .105 ลักษณะงานที่ตรงกับสาขาที่เรียน(X43) B = .088 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ประสบการณ์ทำงาน 11 - 15 ปี (X15) B = -.108 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านค่าตอบแทนได้ร้อยละ 36.0 (R² = .360)

ตารางที่ 33 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านเพื่อนร่วมงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	-.146	-.048	-.781
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.014	.023	.162
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.126	.101	1.967
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.293	-.473	-2.602*
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.074	.144	1.661
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	-.094	-.067	-1.488
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.038	.015	.323
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.002	.029	.341
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.068	.086	1.765
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.011	.009	.182
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.030	-.031	-.299
เพศหญิง(X2)	.080	.063	1.433
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.143	.087	1.936
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.013	-.009	-.202
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.003	.003	.056
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.127	-.063	-1.370
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.161	.129	2.807*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.003	.002	.050
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.233	-.184	-1.529
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	.027	.028	.465

ตารางที่ 33 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.201	-.115	-2.398*
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.392	.454	9.319*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.053	.052	.834
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.051	.037	.783
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.110	.089	1.868
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	-.094	-.072	-1.474
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.059	.077	1.523
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.113	.090	1.859
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.055	.074	1.265
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.030	.038	.556
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.041	-.049	-.707
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.082	-.065	-.745
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.003	.047	.030
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	-.051	-.100	-.905
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.019	-.033	-.247
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.026	-.035	-.418
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	.053	.042	.497
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.017	-.029	-.198
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.108	.088	1.005
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.076	.129	.791
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.143	.222	2.105*
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.058	.064	.617
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.030	.059	.481
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	-.111	-.089	-.732

ตารางที่ 33 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.140	.232	1.799
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.045	-.087	-.591
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	-.053	-.086	-.206
R = .639	R ² = .409	F = 5.281 [*]	

จากตารางที่ 33 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 5 ตัว ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) B = .129 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .454 เวลาในการทำงาน 8 - 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18) B = .222 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32) B = -.115 เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19) B = -.473 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .639 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านเพื่อนร่วมงานได้ร้อยละ 40.9 (R² = .409)

ตารางที่ 34 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านเพื่อนร่วมงานวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.461	.543	.543	.285	161.296 [*]
2.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.103	.035	.548	.300	86.566 [*]
3.	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.112	.090	.555	.308	59.793 [*]

ตารางที่ 34 (ต่อ)

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
4.	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.127	.101	.564	.318	46.855*
5.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.123	-.097	.527	.327	38.915*
6.	ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.112	.091	.578	.335	33.518*
7.	ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.106	.050	.585	.342	29.617*

*p<.05

จากตารางที่ 34 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X30) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .285 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X29 , X42 , X45 , X48 , X39 , X16 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .342 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 7 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 7 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .585 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านเพื่อนร่วมงาน ได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .543 ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .035 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) B = .090 ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) B = .101 ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39) B = .091 ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16) B = .050 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48) B = -.097 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านเพื่อนร่วมงานได้ร้อยละ 34.2 (R² = .342)

ตารางที่ 35 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	-.220	-.065	-.921
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.036	.054	.332
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.029	.021	.355
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.240	-.345	-1.663
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	-.059	-.101	-1.021
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.172	.111	2.134*
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	-.113	-.039	-.754
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	-.009	-.011	-.110
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.043	.048	.867
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.114	.081	1.429
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.231	-.226	-1.893
เพศหญิง(X2)	.281	.056	1.123
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.051	.027	.536
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	.061	.038	.719
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.103	.068	1.282
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	.056	.025	.476
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.085	.061	1.153
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.049	.031	.555
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.069	.049	.353
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.010	-.009	-.126

ตารางที่ 35 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.188	-.096	-1.750
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.120	.123	2.215*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.019	.017	.234
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.044	.029	.534
ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.040	.028	.525
ได้รับมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.183	.125	2.233*
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	-.019	-.022	-.378
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.232	.164	2.977*
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	-.000	-.000	-.004
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.100	.111	1.439
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.081	-.020	-.249
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.158	-.112	-1.117
อายุระหว่าง 26 – 40 ปี(X6)	.057	.059	.691
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	-.010	-.018	-.144
เงินเดือน 10,000 – 15,000 บาท(X22)	-.027	-.041	-.266
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	.082	.010	.103
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.089	-.062	-.648
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	.063	.095	.561
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.189	.137	1.370
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.176	.267	1.430
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.073	.100	.833
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.072	.125	.898
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
อย่างเต็มที่(X47)	.169	.121	.871
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.152	.225	1.528

ตารางที่ 35 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	.031	.503	.315
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	-.229	-.327	-.691
	R = .479	R ² = .230	F = 2.277*

จากตารางที่ 35 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 4 ตัว ตัวทำนายทุกตัวมีค่าความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ลักษณะงานแปลกใหม่(X40) B = .111 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .123 ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .125 ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) B = .164 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .479 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ได้ร้อยละ 23.0 (R² = .230)

ตารางที่ 36 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจาก ผู้บังคับบัญชา(X37)	.371	.253	.253	.064	27.729*
2.	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.296	.209	.327	.107	24.185*
3.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.158	.163	.364	.133	20.545*

ตารางที่ 36 (ต่อ)

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
4.	ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.368	-.109	.380	.144	16.956*

*p<.05

จากตารางที่ 36 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X37) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .064 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X45 , X30 , X49 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้ง โดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .144 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุด จึงยุติอยู่ในขั้นที่ 4 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 4 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .380 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .253 ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) B = .209 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .163 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49) B = -.109 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ได้ร้อยละ 14.4 (R² = .144)

ตารางที่ 37 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอิสระในการทำงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตารางที่ 37 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	-.016	-.005	-.066
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.011	-.017	-.104
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.026	.019	.324
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.291	-.434	-2.055*
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	-.052	-.092	-.919
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.073	.049	.921
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	-.106	-.038	-.720
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.058	.071	.718
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.073	.086	1.519
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.121	.089	1.542
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.042	-.144	-1.181
เพศหญิง(X2)	.151	.109	2.143*
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.082	.046	.881
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.060	-.039	-.731
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.182	.125	2.315*
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	.083	.038	.715
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.102	.075	1.413
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.151	.098	1.735
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.073	.053	.381
ประสบการทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	.034	.032	.458

ตารางที่ 37 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.022	-.012	-.211
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.111	.119	2.103*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.014	.013	.174
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.057	.038	.701
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.072	.054	.975
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.180	.128	2.247*
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	-.025	-.029	-.505
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.099	.073	1.300
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.044	.056	.817
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.003	.003	.038
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.020	-.022	-.271
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.030	-.022	-.022
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.061	.066	.752
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.004	.007	.058
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.156	-.247	-1.582
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.007	-.007	-.074
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	.027	.020	.203
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.037	-.058	-.336
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	-.067	-.050	-.495
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.032	-.051	-.269
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.108	.155	1.267
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.031	-.031	-.260
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	-.033	-.058	-.412
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.137	.102	.723

ตารางที่ 37 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.202	.309	2.068*
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.052	-.092	-.919
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.245	.363	.752
	R = .450	R = .203	F = 1.940*

จากตารางที่ 37 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอิสระในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 6 ตัว ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ เพศหญิง(X2) $B = 109$ ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) $B = .125$ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) $B = .119$ ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) $B = .128$ เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17) $B = .309$ ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19) $B = -.434$ กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .450 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอิสระในการทำงานได้ร้อยละ 20.3 ($R^2 = .203$)

ตารางที่ 38 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอิสระในการทำงานวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.321	.221	.221	.049	20.847*
2.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.168	.180	.284	.080	17.656*

ตารางที่ 38 (ต่อ)

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
3.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.205	.151	.320	.102	15.274*
4.	ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.147	.101	.335	.112	12.688*
5.	รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	.054	.096	.348	.121	11.081*
6.	เพศชาย(X1)	-.131	-.095	.361	.130	9.991*
7.	เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ	.155	.101	.374	.140	9.253*

*p<.05

จากตารางที่ 38 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X37) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .049 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X30 , X46 , X43 , X28 , X34 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .140 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้นที่ 7 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 7 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .374 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอิสระในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .221 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .180 ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .151 ลักษณะงานที่ตรงกับสาขาที่เรียน(X28) B = .101 รับผิดชอบมากกว่า 6 คน(X28) B = .096 และเข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X24) B = .101 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ เพศชาย(X1) B = -.095 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีอิสระในการทำงานได้ร้อยละ 14.0 (R² = .140)

ตารางที่ 39 สัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านคุณธรรมในการทำงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	.257	.088	1.215
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.046	.080	.480
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.044	.037	.611
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.437	-.726	-3.421*
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	-.025	-.049	-.489
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.043	.032	.596
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.018	.007	.138
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.014	-.019	-.190
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.086	.112	1.972
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.068	.056	.967
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.128	-.144	-1.181
เพศหญิง(X2)	.193	.155	3.024*
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.135	.084	1.613
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	.030	.022	.407
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	-.058	-.004	-.082
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.048	-.024	-.454
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.028	.023	.431
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.091	.066	1.161
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.317	.258	1.838
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.034	-.036	-.502

ตารางที่ 39 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.193	-.114	-2.034*
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.080	.095	1.673
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	-.139	-.140	-1.916
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.042	.031	.571
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.081	.067	1.214
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.000	.000	.006
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.053	.070	1.197
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	-.012	-.010	-.176
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.082	.115	1.678
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.048	.062	.780
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	.019	.024	.290
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	.153	.125	1.223
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.063	.076	.868
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.020	.041	.318
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	.085	.149	.951
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	.022	.031	.317
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	.066	.054	.550
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	.151	.263	1.514
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.004	.004	.037
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.126	.222	1.161
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.133	.213	1.732
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.010	.012	.102
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.141	.282	1.984

ตารางที่ 39 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.401	.332	2.343*
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.295	.503	3.345*
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.124	-.244	-1.427
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	-.400	-.659	-1.360
	R = .442	R ² = .195	F = 1.853 ¹

จากตารางที่ 39 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านคุณธรรมในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 5 ตัว ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ เพศหญิง(X2) B = .155 ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .332 เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17) B = .503 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19) B = -.726 ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X31) B = -.114 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .442 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านคุณธรรมในการทำงานได้ร้อยละ 19.5 (R² = .195)

ตารางที่ 40 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านคุณธรรมในการทำงาน วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.429	.445	.445	.198	17.328*

ตารางที่ 40 (ต่อ)

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
2.	เพศชาย(X1)	-.158	-.128	.239	.057	12.247*
3.	เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.179	.129	.272	.074	10.695*
4.	โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X40)	.181	.113	.294	.086	9.505*
5.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.090	.108	.311	.096	8.562*

*p<.05

จากตารางที่ 40 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X37) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .096 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X21 , X34 , X40 , X30 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .096 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุด จึงยุติอยู่ในขั้นที่ 5 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวทำนาย 5 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .585 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านคุณธรรมในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .445 เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34) B = .129 โอกาสก้าวหน้าในงานปฏิบัติ(X40) B = .113 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .108 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบเช่น เพศชาย(X1) B = -.128 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนความพึงพอใจในการทำงานด้านคุณธรรมในการทำงานได้ร้อยละ 9.6 (R² = .096)

ตารางที่ 41 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านการยอมรับนับถือวิเคราะห โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม มากนัก(X49)	-.315	-.103	-1.539
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.037	-.062	-.401
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.027	.022	.388
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.262	-.419	-2.120*
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	-.004	-.007	-.071
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.060	.043	.875
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	-.021	-.008	-.160
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	-.028	-.037	-.400
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์ ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.075	.094	1.774
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.135	.107	1.975
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.025	-.027	-.237
เพศหญิง(X2)	.022	.017	.361
มีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.112	.067	1.386
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.040	-.027	-.549
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.064	.047	.925
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.055	-.027	-.544
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.125	.099	1.981
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.100	.070	1.321
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.149	-.117	-.893
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.029	-.030	-.449

ตารางที่ 41 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.111	-.063	-1.213
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.116	.133	2.513*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.098	.095	1.400
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.077	.056	1.093
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.139	.111	2.149*
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.188	.143	2.686*
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.077	.098	1.803
ลักษณะงานที่ท้าทายความสามารถ(X45)	.093	.073	1.396
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.044	.059	.928
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.033	.040	.549
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.002	-.002	-.023
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	.003	.003	.029
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	-.020	-.023	-.280
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.058	.112	.936
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.144	-.244	-1.670
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	.034	.046	.508
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.062	-.049	-.534
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.033	-.055	-.340
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.144	.118	1.223
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.082	-.139	-.782
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.065	.100	.872
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.050	.055	.486
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.075	.143	1.081
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	-.093	-.007	-.056

ตารางที่ 41 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.197	.324	2.316*
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.106	-.201	-1.263
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.288	.457	1.015
	R = .550	R ² = .303	F = 5.138*

จากตารางที่ 41 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านการยอมรับนับถือได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 5 ตัว ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .133 ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39) B = .111 ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .143 และเวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17) B = .324 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(19) B = -.419 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .550 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านการยอมรับนับถือได้ร้อยละ 30.3 (R² = .303)

ตารางที่ 42 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านการยอมรับนับถือ วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
1. การได้รับมอบหมายงานพิเศษ						
	จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.373	.283	.283	.080	35.280*
2. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)		.209	.239	.369	.136	31.750*
3. สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)		.136	.175	.405	.164	26.370*

ตารางที่ 42 (ต่อ)

ลำดับขั้นการ	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
คัดเลือกตัวทำนาย	รับการคัดเลือก					
4.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.198	.156	.432	.187	23.307*
5.	ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.124	.120	.448	.201	20.182*
6.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.160	.127	.464	.215	18.312*
7.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.078	.098	.472	.223	16.361*

*p<.05

จากตารางที่ 42 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย X37 ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .080 หลังจากเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X30, X31, X46, X14, X47, X29 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้ง โดยครั้งสุดท้ายมีค่าเท่ากับ .223 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้น 7 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 7 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .472 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละตัวกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านการยอมรับนับถือได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .283 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .239 สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .175. ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .156 ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14) B = .120 ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .127 และความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .098 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านการยอมรับนับถือในการทำงานได้ร้อยละ 22.3 (R² = .223)

ตารางที่ 43 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในการ ทำงานวิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	-.112	-.038	-.571
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.050	-.087	-.567
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.092	.076	1.379
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.115	-.191	-.976
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.000	.000	.003
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.157	.116	2.387*
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	-.072	-.029	-.589
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.003	-.004	-.044
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.071	.092	1.752
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.136	.112	2.085*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.188	-.212	-1.884
เพศหญิง(X2)	.056	.045	.945
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.114	.071	1.472
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.059	-.042	-.858
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.142	.107	2.161*
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	.007	.003	.069
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.115	.094	1.906
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.014	.010	.197
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.105	-.085	-.659
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	.014	.015	.228

ตารางที่ 43 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.156	-.091	-1.774
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.137	.163	3.111*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.032	.032	.471
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.067	.050	.988
ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.108	.089	1.746
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.172	.135	2.561*
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.058	.077	1.430
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.079	.064	1.238
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.036	.051	.802
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.052	.067	.926
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	.013	.016	.211
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.167	-.136	-1.443
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.095	.113	1.395
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.020	.039	.332
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.173	-.303	-2.101*
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	.005	.007	.083
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	.104	.084	.929
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	.001	.001	.006
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.174	.145	1.540
เงินเดือนสูงกว่า 20,000 บาท(X24)	.020	.035	.198
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	-.004	-.006	-.056
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.033	.037	.336
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.029	.058	.441
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.086	.071	.544

ตารางที่ 43 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.085	.144	1.039
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.023	-.045	-.284
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.210	.345	.775
	R = .565	R ² = .319	F = 3.582*

จากตารางที่ 43 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 6 ตัว ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ลักษณะงานแปลกใหม่(X40) B = .116 ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .112 ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) B = .107 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .163 ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .135 เป็นตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ เงินเดือน 10,001-15,000 บาท(X22) B = -.303 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .565 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในการทำงานได้ร้อยละ 31.9 (R² = .319)

ตารางที่ 44 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในการทำงานวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.268	.317	.317	.101	45.341*
2.	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37)	.294	.231	.391	.153	36.392*

ตารางที่ 44 (ต่อ)

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนายนาย	ตัวทำนายนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
3.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.217	.179	.429	.184	30.329*
4.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.189	.155	.464	.215	26.205*
5.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.074	.095	.472	.223	21.946*

*p<.05

จากตารางที่ 44 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย X30 ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .101 หลังจากเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X37, X47, X46, X31 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .223 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้น 5 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 5 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .472 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายทุกตัวมีค่าความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน (X30) B = .317 ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .231 ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .179 ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .155 และสวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .095 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในการทำงานได้ร้อยละ 22.3 (R² = .223)

ตารางที่ 45 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความมั่นคงในการทำงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
มากนัก(X49)	-.275	-.086	-1.348
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.130	-.206	-1.408
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.167	.127	2.390*
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.028	-.043	-.232
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.063	.115	1.288
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	-.011	-.001	-.016
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	-.074	-.003	-.058
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.100	.125	1.421
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.075	.090	1.794
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.117	.088	1.719
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.129	-.134	-1.240
เพศหญิง(X2)	.048	.036	.788
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.067	.039	.837
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.134	-.088	-1.863
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.124	.086	1.809
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	.038	-.018	-.379
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.128	.096	2.036*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.024	.016	.312
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.278	-.208	-1.674
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	.023	.022	.349

ตารางที่ 45 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	.031	.017	.340
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.049	.053	1.060
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.016	.015	.232
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.045	.031	.643
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.050	.038	.772
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.265	.192	3.797*
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.144	.176	3.406*
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.063	.047	.956
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.021	.027	.441
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	-.008	-.009	-.135
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.094	-.107	-1.499
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.100	-.075	-.876
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.095	.104	1.344
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.035	.065	.571
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.135	-.217	-1.570
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.059	-.076	-.830
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.125	-.093	-1.076
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	.018	.029	.187
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.126	.096	1.068
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.004	-.007	-.040
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.076	.112	1.030
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.133	.138	1.285
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	-.040	-.073	-.582
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.064	.048	.386

ตารางที่ 45 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	-.031	-.049	-.367
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.068	-.122	-.810
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.261	.393	.921
R = .611			R ² = .374
			F = 4.558

จากตารางที่ 45 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมั่นคงในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 4 ตัว ตัวทำนายทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33) B = .127 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) B = .096 ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .192 สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .176 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .611 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมั่นคงในการทำงานได้ร้อยละ 37.4

ตารางที่ 46 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานในด้านความมั่นคงในการทำงาน วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
1.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.303	.370	.370	.137	64.111*
2.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.344	.261	.445	.198	49.743*
3.	ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37)	.351	.254	.510	.260	47.285*

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ลำดับชั้นการคัดเลือกตัวทำนายนาย	ตัวทำนายนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
4. ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง(X33)		.185	.140	.528	.279	38.862*
5. ความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน(X39)		.135	.101	.537	.289	32.554*
6. ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)		.083	.099	.545	.297	28.168*
7. ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษ ในหน่วยงาน(X36)		-.144	-.095	.552	.305	25.003*

*p<.05

จากตารางที่ 46 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย X31 ในชั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .137 หลังจากเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก , X47, X37, X33, X39, X29, X37 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้ง โดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .305 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในชั้น 7 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 10 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .552 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมั่นคงในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .370 ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .261 ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .254 ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง(X33) B = .140 ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X39) B = .101 ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .099 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36) B = -.095 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมั่นคงในการทำงานได้ร้อยละ 30.5 (R² = .305)

ตารางที่ 47 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านการบริการสังคมวิเคราะห์ โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน			
การฝึกอบรมมากนัก(X49)	.114	.044	.634
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.040	.078	.493
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.076	.070	1.223
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.229	-.428	-2.100*
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.048	.107	1.106
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.024	.020	.399
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.021	.009	.182
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.034	.053	.551
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.044	.065	1.190
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.212	.196	3.508*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.005	-.007	-.060
เพศหญิง(X2)	.086	.078	1.576
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.141	.099	1.976
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.080	-.065	-1.262
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.079	.067	1.300
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.068	-.039	-.764
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.075	.069	1.339
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.042	.034	.621
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.123	.113	.836
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.043	-.052	-.758

ตารางที่ 47 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.242	-.160	-2.984*
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.061	.082	1.499
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.032	.037	.522
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.074	.062	1.183
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.073	.068	1.271
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.110	.097	1.769
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.053	.079	1.405
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.092	.084	1.565
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.043	.068	1.029
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.069	.100	1.313
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.035	-.049	-.634
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	.032	.030	.304
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.128	.172	2.038*
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.010	.024	.190
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.006	-.012	-.077
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.075	-.118	-1.254
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.031	-.029	-.303
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.068	-.133	-.799
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.063	.059	.604
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.003	.005	.029
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.086	.155	1.314
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	-.153	-.195	-1.669
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.082	.184	1.352
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.184	.171	1.257

ตารางที่ 47 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.165	.317	2.194*
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.121	-.268	-1.635
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.015	.028	.061
R = .508		R ² = .258	F = 2.662*

จากตารางที่ 47 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านการบริการสังคมได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 5 ตัว เป็นตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .196 อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6) B = .172 เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17) B = .317 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19) B = -.428 ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32) B = -.160 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .508 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านการบริการสังคมได้ร้อยละ 25.8 (R² = .258)

ตารางที่ 48 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านการบริการสังคม วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.322	.298	.298	.089	39.375*
2.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.134	.179	.346	.120	27.552*
3.	ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37)	.147	.130	.369	.136	21.151*

ตารางที่ 47 (ต่อ)

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
4. ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน						
	การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.108	.101	.382	.146	17.185*
5. โอกาสก้าวหน้าสูงในงานที่ปฏิบัติ(X41)		.145	.102	.394	.156	14.775*

*p<.05

จากตารางที่ 48 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X39) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .089 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X30 , X37 , X47 , X41 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้ง โดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .156 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้น 5 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนายกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .394 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านการบริการสังคมได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ (X39) B = .298 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .179 ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .130 ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .101 และโอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติสูง(X41) B = .102 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านการบริการสังคมได้ร้อยละ 15.6 (R² = .156)

ตารางที่ 49 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านสถานภาพทางสังคม วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน			
การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.201	-.065	-.973
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	.065	.106	.689
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.052	.041	.732
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.192	-.303	-1.540
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.001	.002	.020
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	-.032	-.023	-.466
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.101	.038	.777
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	-.070	-.091	-.988
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.089	.110	2.080*
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.183	.143	2.649*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.007	-.008	-.067
เพศหญิง(X2)	.033	.025	.531
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.103	.061	1.258
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	.009	.006	.123
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.060	.041	.818
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	.050	.022	.454
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.164	.128	2.568*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.025	.017	.323
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม			
เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	.033	.026	.196
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.073	-.073	-1.109

ตารางที่ 49 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.151	-.084	-1.630
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.092	.140	1.978
ประสบการณ์ทำงาน 6 - 10 ปี(X14)	.112	.107	1.582
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.081	.058	1.136
ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.111	.087	1.692
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.097	.072	1.365
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.089	.112	2.062*
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.176	.136	2.609*
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.094	.125	1.963
อายุระหว่าง 25 - 30 ปี(X4)	.120	.147	1.996
อายุระหว่าง 31 - 35 ปี(X5)	-.037	-.047	-.584
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.051	-.040	-.417
อายุระหว่าง 36 - 40 ปี(X6)	-.036	-.041	-.499
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.014	.026	.217
เงินเดือน 10,001 - 15,000 บาท(X22)	-.063	-.105	-.718
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.026	-.034	-.376
ประสบการณ์ทำงาน 11 - 15 ปี(X15)	.051	.039	.431
เงินเดือน 15,001 - 20,000 บาท(X23)	.055	.091	.567
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.070	.056	.591
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	.040	.067	.377
เวลาทำงาน 8 - 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.031	.047	.411
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	-.010	-.011	-.100
รับผิดชอบงาน 4 - 6 คน(X27)	.054	.102	.772
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.139	.110	.833

ตารางที่ 49 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.141	.228	1.633
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.093	-.083	-.524
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	-.093	-.145	-.322
R = .554			R ² = .307
			F = 3.383*

จากตารางที่ 49 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านสถานภาพทางสังคมได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 5 ตัว ตัวทำนายทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .110 ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X49) B = .143 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) B = .128 สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .112 และลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) B = .136 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .554 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านสถานภาพทางสังคมได้ร้อยละ 30.7 (R² = .307)

ตารางที่ 50 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านสถานภาพทางสังคมวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
1.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.207	.262	.262	.069	29.914*
2.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.328	.256	.366	.134	31.298*
3.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.151	.171	.401	.161	25.725*

ตารางที่ 50 (ต่อ)

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนายนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
4. ได้รับมอบหมายงานพิเศษจาก						
	ผู้บังคับบัญชา(X37)	.197	.148	.425	.181	22.206*
5. ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)		.167	.130	.442	.196	19.515*
6. ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)		.167	.131	.460	.212	17.907*
7. ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน						
	การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.162	.127	.476	.220	16.664*
8. ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)		.117	.046	.488	.238	15.572*
9. ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)		.135	.106	.498	.248	14.582*
10.ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ						
	อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.082	.040	.507	.257	13.668*

*P<.05

จากตารางที่ 50 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X31) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .069 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X46, X30, X37, X45, X42, X47, X14, X39, X29 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .257 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้น 10 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 10 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .507 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านสถานภาพทางสังคมได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .262 ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .256 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)

B = .171 ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .148 ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) B = .130 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) B = .131 ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .127 ประสบการณ์ทำงาน 6- 10 ปี(X14) B = .046 ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39) B = .106 และความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .040 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านสถานภาพทางสังคมได้ร้อยละ 25.7 ($R^2 = .257$)

ตารางที่ 51 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้บังคับบัญชา วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน			
การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.414	-.112	-1.647
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.062	-.086	-.547
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.116	.076	1.344
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.007	-.009	-.045
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	-.033	-.052	-.542
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.121	.071	1.427
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.034	.011	.218
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.084	.092	.979
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.090	.094	1.740
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.112	.073	1.334
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.077	-.069	-.597
เพศหญิง(X2)	.023	.015	.310
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.246	.122	2.475*
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	.038	.022	.430

ตารางที่ 51 (ต่อ)

ลำดับชั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	T
	ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.064	.039	.757
	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.095	.062	1.230
	เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.018	.010	.194
	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม เฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.103	-.067	-.505
	ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	.067	.057	.846
	ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.189	-.088	-1.676
	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.172	.162	3.027*
	ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	-.040	-.032	-.459
	ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	-.037	-.022	-.427
	ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.026	.017	.327
	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.121	.076	1.406
	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.069	.073	1.320
	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.057	.037	.703
	การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	-.002	-.003	-.043
	อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	-.109	-.111	-1.491
	อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.004	-.004	-.050
	ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	.301	.196	2.024*
	อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.135	.128	1.549
	รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	.031	.049	.406
	เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.171	-.239	-1.611
	การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.039	-.043	-.470
	ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.237	-.154	-1.655
	เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.102	-.142	-.864

ตารางที่ 51 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.009	.006	.063
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.034	-.047	-.264
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	-.014	-.018	-.158
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.053	.048	.418
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.096	.102	1.139
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.252	.166	1.240
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	-.000	-.001	-.005
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.044	-.069	-.425
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.369	.484	1.058
R = .532			
R ² = .283			
F = 3.016*			

จากตารางที่ 51 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้บังคับบัญชาได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 3 ตัว ตัวทำนายทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน (X30) $B = .162$ โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41) $B = .122$ ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12) $B = .196$ กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .532 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้บังคับบัญชาได้ร้อยละ 28.3 ($R^2 = .283$)

ตารางที่ 52 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและ
ด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้
บังคับบัญชา วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.458	.301	.301	.091	40.437*
2.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.256	.242	.386	.149	35.279*
3.	โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.317	.158	.416	.173	28.178*
4.	ได้รับมอบหมายงานพิเศษจาก ผู้บังคับบัญชา(X37)	.180	.113	.430	.185	22.853*
5.	ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.342	-.093	.440	.193	19.239*

*p<.05

จากตารางที่ 52 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X47) ใน
ขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .091 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก
X30, X41, X37, X49 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ทุกครั้ง โดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .193 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์
การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุด
จึงยุติอยู่ในขั้น 5 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 5 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .440 ค่าที่ได้
สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนาย
ร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีมนุษยสัมพันธ์
ของผู้บังคับบัญชาได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการ
ฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .301 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .242 โอกาส

ก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41) $B = .158$ ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) $B = .113$ ตัวทำนายที่มีค่าความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49) $B = -.093$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้บังคับบัญชาได้ร้อยละ 19.3 ($R^2 = .193$)

ตารางที่ 53 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถของผู้บังคับบัญชาวิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน			
การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.287	-.080	-1.150
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.090	-.126	-.790
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.126	.086	1.475
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.120	-.163	-.796
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	-.044	-.072	-.739
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.078	.047	.928
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	-.044	-.014	-.280
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.155	.175	1.815
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.117	.124	2.260*
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.096	.064	1.146
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.033	-.031	-.262
เพศหญิง(X2)	.083	.055	1.105
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.193	.099	1.953
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.021	-.012	-.237
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.132	.082	1.564
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.019	-.008	-.156

ตารางที่ 53 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.162	.109	2.105*
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.017	.010	.180
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.040	-.027	-.197
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	.113	.098	1.431
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.093	-.045	-.827
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.146	.142	2.584*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.013	.011	.156
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	-.019	-.012	-.221
ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.034	.023	.434
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37)	.088	.057	1.209
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.055	.060	1.057
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.053	.035	.652
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	-.085	-.098	-1.472
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	-.109	-.115	-1.502
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	.029	.029	.373
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	.150	.100	1.012
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.072	.070	.832
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	-.034	-.056	-.447
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.201	-.288	-1.904
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.035	-.040	-.426
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.152	-.101	-1.064
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.092	-.132	-.784
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	-.012	-.008	-.083
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.058	-.083	-.453

ตารางที่ 53 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	-.016	-.021	-.173
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.020	.019	.158
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.139	.227	1.655
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.211	.142	1.040
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.099	.139	.956
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.022	-.036	-.216
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.419	.565	1.208
R = .499			
R ² = .249		F = 2.537*	

จากตารางที่ 53 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถของผู้บังคับบัญชาได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 3 ตัว ตัวทำนายทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B= .124 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) B= .109 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B= .142 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .499 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถของผู้บังคับบัญชาได้ร้อยละ 24.9 (R² = .249)

ตารางที่ 54 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถของผู้บังคับบัญชา วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ตารางที่ 54 (ต่อ)

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนายนาย	ตัวทำนายที่ได้รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.263	.256	.256	.066	28.431*
2.	ผู้บริหารองค์การให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X37)	.327	.222	.338	.114	26.018*
3.	โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.238	.122	.359	.129	19.863*
4.	ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.177	.119	.378	.143	16.753*
5.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.114	.048	.394	.155	14.694*
6.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.163	.072	.407	.166	13.242*
7.	อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X5)	-.089	-.093	.417	.174	12.032*

*p<.05

จากตารางที่ 54 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X30) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .066 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X47, X41, X42, X29, X46, X5 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .174 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้น 7 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 7 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .417 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถของผู้บังคับบัญชาได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .256 ผู้บริหารองค์การให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X37) B = .222 โอกาส

ก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41) $B = .122$ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .119$ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .048$ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) $B = .072$ ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่อายุระหว่าง 25 – 30 ปี (X5) $B = -.093$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านความสามารถของผู้บังคับบัญชาได้ร้อยละ 17.4 ($R^2 = .174$)

ตารางที่ 55 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านงานที่ได้รับมอบหมาย วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน			
การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.458	-.146	-2.164*
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.036	-.058	-.377
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.097	.075	1.343
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.097	-.151	-.762
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.004	.007	.073
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.118	.082	1.648
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	-.023	-.009	-.176
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.047	.060	.643
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.006	.008	.147
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.193	.148	2.724*
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	-.090	-.095	-.829
เพศหญิง(X2)	.075	.057	1.179
โอกาสก้าวหน้าในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.039	.023	.468
ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	.097	.065	1.302
ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.143	.102	2.013*

ตารางที่ 55 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	-.040	-.019	-.384
ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.048	.037	.744
เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.117	.079	1.497
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่สนใจ(X48)	-.102	-.078	-.591
ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.032	-.032	-.479
ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.092	-.051	-.973
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.143	.159	2.997*
ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.014	.013	.190
ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	.018	.013	.245
ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.042	.033	.630
ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ			
จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.121	.089	1.667
สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.024	.030	.544
ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.233	.178	3.383*
การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.036	.047	.737
อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.104	.125	1.690
อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.061	-.071	-.930
ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.034	-.026	-.268
อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	.029	.033	.339
รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	-.041	-.078	-.643
เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.126	-.208	-1.417
การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	-.089	-.012	-.126
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.118	-.090	-.976
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.135	-.221	-1.360
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.140	.110	1.148

ตารางที่ 55 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.030	-.049	-.276
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.014	.021	.185
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	.066	.069	.611
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.089	.166	1.253
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.035	.027	.205
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.090	.144	1.028
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.037	-.069	-.413
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.306	.472	1.042
R = .544			
R ² = .296			
F = 3.208*			

จากตารางที่ 55 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 5 ตัว ตัวทำนายที่มีค่าความสัมพันธ์เป็นบวกได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .148 ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43) B = .102 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .159 ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45) B = .178 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ที่ลบได้แก่ ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมมากนัก(X49) B = -.146 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .544 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านงานที่ได้รับมอบหมายได้ร้อยละ 29.6 (R² = .296)

ตารางที่ 56 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและ
ด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านงานที่ได้รับมอบหมาย
วิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ตารางที่ 56 (ต่อ)

ลำดับขั้นการ คัดเลือกตัวทำนายนาย	ตัวทำนายนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.368	.283	.283	.080	35.311*
2.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.206	.230	.363	.132	30.750*
3.	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.253	.193	.406	.165	26.523*
4.	ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.496	-.158	.436	.190	23.554*
5.	ได้รับมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.183	.135	.455	.207	20.905*
5.	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุน การฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47)	.146	.059	.468	.219	18.676*
7.	ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.137	.063	.478	.228	16.837*
8.	การศึกษาระดับปวช./ปวส.(X8)	.075	.034	.487	.237	15.457*
9.	ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.140	.097	.496	.246	14.388*

*p<.05

จากตารางที่ 56 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X46) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .080 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X30, X45, X49, X37, X47, X43, X8, X40 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .246 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้น 9 นี้

ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 9 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .496 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวแปรทุกตัวมีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46) B = .283 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .230 ลักษณะงานท้าทายความสามารถ (X45) B = .193 ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชา(X37) B = .135 ผู้บริหารองค์กร ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X47) B = .059 ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน (X43) B = .063 การศึกษาระดับปวช./ปวส.(X8) B = .034 และลักษณะงานแปลกใหม่(X40) B = .097 ตัวทำนายนมีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมอย่างเต็มที่(X49) B = -.158 สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านงานที่ได้รับมอบหมายร้อยละ 24.6 ($R^2 = .246$)

ตารางที่ 57 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงาน และด้านหน่วยงาน กับความพึงพอใจในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน วิเคราะห์โดยวิธี ENTER

ตัวแปร	b	Beta	T
ผู้บริหารองค์กรไม่ให้การสนับสนุน			
การฝึกอบรมมากนัก(X49)	-.158	-.050	-.784
เงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท(X21)	-.108	-.171	-1.176
ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.145	.110	2.094*
เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19)	-.338	-.516	-2.774*
รับผิดชอบงาน 2 – 3 คน(X26)	.052	.096	1.084
ลักษณะงานแปลกใหม่(X40)	.023	.016	.341
ได้รับค่าตอบแทนสูง(X44)	.026	.010	.207
การศึกษาระดับ ปวช/ปวส(X8)	.044	.056	.642
ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องอุปกรณ์			
ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.271	.325	6.516*
ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ(X46)	.094	.071	1.393
อายุมากกว่า 40 ปี(X7)	.036	.038	.353
โอกาสก้าวหน้าสูงในงานที่ปฏิบัติ(X41)	.041	.024	.520

ตารางที่ 57 (ต่อ)

ลำดับชั้นการ คัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้ รับการคัดเลือก	b	Beta	T
	ดำรงตำแหน่งหน้าที่พิเศษในหน่วยงาน(X36)	-.105	-.069	-1.476
	ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.128	.090	1.890
	เข้ารับการอบรม/ดูงานต่างประเทศ(X35)	.035	.016	.348
	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.120	.091	1.927
	เข้ารับการอบรม/ดูงานในประเทศ(X34)	.061	.041	.819
	ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม เฉพาะเรื่องที่น่าสนใจ(X48)	-.019	-.014	-.113
	ประสบการณ์ทำงาน 1 – 5 ปี(X13)	-.021	-.020	-.326
	ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น(X32)	-.115	-.062	-1.275
	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30)	.096	.105	2.114*
	ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี(X14)	.016	.015	.235
	ลักษณะงานน่าสนใจ(X38)	-.011	-.007	-.154
	ความถนัดในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.042	.032	.660
	ได้รับการมอบหมายงานพิเศษ จากผู้บังคับบัญชา(X37)	.093	.068	1.353
	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.129	.158	3.074*
	ลักษณะงานท้าทายความสามารถ(X45)	.020	.015	.297
	การศึกษาระดับปริญญาตรี(X9)	.050	.065	1.072
	อายุระหว่าง 25 – 30 ปี(X4)	.024	.029	.416
	อายุระหว่าง 31 – 35 ปี(X5)	-.013	-.015	-.216
	ประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 1 ปี(X12)	-.009	-.007	-.080
	อายุระหว่าง 36 – 40 ปี(X6)	-.023	-.025	-.329
	รับผิดชอบงานคนเดียว(X25)	-.055	-.102	-.899
	เงินเดือน 10,001 – 15,000 บาท(X22)	-.174	-.282	-2.052*
	การศึกษาระดับปริญญาโท(X10)	.011	.014	.164

ตารางที่ 57 (ต่อ)

ตัวแปร	b	Beta	T
ประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี(X15)	-.050	-.037	-.433
เงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท(X23)	-.066	-.106	-.694
ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 15 ปี(X16)	.079	.061	.682
เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท(X24)	-.032	-.053	-.314
เวลาทำงาน 8 – 10 ชั่วโมงต่อวัน(X18)	.199	.293	2.715*
อายุต่ำกว่า 25 ปี(X3)	-.019	-.020	-.187
รับผิดชอบงาน 4 – 6 คน(X27)	.026	.048	.382
ผู้บริหารองค์กรให้การสนับสนุนการฝึกอบรม อย่างเต็มที่(X47)	.059	.045	.361
เวลาทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน(X17)	.126	.198	1.505
รับผิดชอบงานมากกว่า 6 คน(X28)	-.026	-.048	-.320
เงินเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท(X20)	.354	.537	1.265
R = .618			
R ² = .382			
F = 4.720*			

จากตารางที่ 57 พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่เพียง 7 ตัว ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33) B = .110 ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) B = .325 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน(X30) B = .105 สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) B = .158 และ เวลาทำงาน 8-10 ชั่วโมงต่อวัน(X3) B = .293 ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางลบได้แก่ เวลาทำงานมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อวัน(X19) B = -.516 เงินเดือน 10,001- 15,000 บาท(X22) B = -.285 กลุ่มตัวแปรทั้งหมดทุกตัวที่ใช้ทำนายมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณรวมเท่ากับ .618 สามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ร้อยละ 38.2 (R² = .382)

ตารางที่ 58 ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายของตัวแปรด้านสถานภาพส่วนตัว ด้านลักษณะงานและด้านหน่วยงานกับความพึงพอใจในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานวิเคราะห์โดยใช้วิธี STEPWISE

ลำดับขั้นการคัดเลือกตัวทำนาย	ตัวทำนายที่ได้	b	Beta	R	R ²	F
1.	ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29)	.377	.453	.453	.205	104.357*
2.	สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31)	.203	.249	.511	.261	71.291*
3.	ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33)	.214	.163	.536	.287	54.195*
4.	ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39)	.139	.105	.546	.299	42.772*
5.	การศึกษาระดับปริญญาเอก(X11)	.081	.095	.554	.307	35.598*
6.	ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน(X43)	.124	.086	.561	.315	30.630*
7.	ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42)	.130	.099	.569	.324	27.291*

*P<.05

จากตารางที่ 58 พบว่า เมื่อทำการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณด้วยตัวแปรทำนาย (X29) ในขั้นที่ 1 ได้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .205 หลังจากนั้นเพิ่มตัวทำนายทีละตัว เริ่มจาก X31, X33, X39, X11, X43, X42 ปรากฏว่าค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกครั้งโดยครั้งสุดท้ายมีเท่ากับ .324 และไม่มีตัวทำนายอื่นที่สามารถทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีก การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อหาตัวทำนายที่ดีที่สุดจึงยุติอยู่ในขั้น 7 นี้

✕ ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณระหว่างตัวทำนาย 7 ตัวกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .596 ค่าที่ได้สูงกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายแต่ละกับตัวเกณฑ์ แสดงว่า การใช้ตัวทำนายร่วมกันสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายเพียงตัวเดียว

สรุป ตัวทำนายที่มีความสัมพันธ์ทางบวกได้แก่ ความพร้อมด้านสถานที่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ทำงานในหน่วยงาน(X29) $B = .453$ สวัสดิการที่ได้รับจากองค์กร(X31) $B = .249$ ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่(X33) $B = .163$ ความกดดันในงานที่ปฏิบัติ(X39) $B = .105$ การศึกษาระดับปริญญาเอก(X11) $B = .095$ ลักษณะงานที่ตรงกับสาขาที่เรียน(X43) $B = .086$ และได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน(X42) $B = .099$ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานร้อยละ 32.4 ($R^2 = .324$)



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย