

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน. สถิติการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
อาจารย์ 3 ระดับ 6 - 8 , 9. กรุงเทพมหานคร : สปช., 2540. (อัดสำเนา)
- คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน. ข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา
ปีการศึกษา 2539. กรุงเทพมหานคร : ฝ่ายสารสนเทศ, 2539.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. กฎหมายและระเบียบในการบริหารงานบุคคลสำหรับ
ข้าราชการครู. กรุงเทพมหานคร : (ม.ป.พ.), 2540.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. "การทำผลงานทางวิชาการสำหรับข้าราชการครู".
เอกสารประกอบการสัมมนาตามโครงการวิทยากรสัญจร. กรุงเทพมหานคร :
สำนักงาน ก.ค. กระทรวงศึกษาธิการ, 2533.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. รายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลสำหรับ
ข้าราชการครู ปีงบประมาณ 2534. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว,
2536.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. ทางก้าวหน้าของข้าราชการครูสายผู้สอน.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2539.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. การประชุมเพื่อเสนอผลงานทางวิชาการของ
ข้าราชการครู. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2536.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. คู่มือปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคลสำหรับ
ข้าราชการครู. กรุงเทพมหานคร : วิทยาลัยสารพัดช่างพระนคร, 2537.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. ชุดพัฒนาผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู เรื่อง
หลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูผู้สอน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
คุรุสภาลาดพร้าว, 2535.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาผลงาน
ทางวิชาการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.
- คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง
ข้าราชการครูสายการสอน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ปดิพัทธ์, 2534.
- ชนะ กองไทรย์. กระบวนการพัฒนาโครงการเสนอยานีพนธ์ ของนิสิตหลักสูตร
ครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหา
บัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- นิตา ชูโต. การวิจัยเชิงคุณภาพ. กรุงเทพมหานคร : พี.เอ็น. การพิมพ์, 2540.

- นิตา ชูโต. การวิเคราะห์โอกาสในการก้าวหน้าของข้าราชการครูสายงานการสอน. (เอกสารประกอบการสอน), 2540. (อัสสาเนา).
- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร : ชมรมเด็ก, 2535.
- บุญเรียง ขจรศิลป์. วิธีวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ฟิสิกส์เซ็นเตอร์การพิมพ์, 2530.
- ปลัดกระทรวง, สำนักงาน. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือน
ปีการศึกษา 2540. กรุงเทพมหานคร : ฝ่ายสารสนเทศ, 2540.
- ปลัดกระทรวง, สำนักงาน. รายงานการศึกษา การศาสนา และวัฒนธรรมของกระทรวง
ศึกษาธิการ ปีงบประมาณ 2538. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว,
2540.
- เยาวภา เจริญบุญ. การศึกษาองค์ประกอบที่สัมพันธ์กับการทำวิจัยในชั้นเรียนของครูมัธยม
ศึกษาในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัย
- การศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- วันทนา ชูช่วย. การทำวิจัยในโรงเรียนของครูมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- วิชัย ดันศิริ. โฉมหน้าการศึกษาไทยในอนาคต : แนวคิดและบทวิเคราะห์. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- วิชัย ดันศิริ. "แนวทางการปฏิรูปการศึกษาในยุคโลกาภิวัตน์" วารสารข้าราชการครู. 14
(ธันวาคม - มกราคม 2538) : หน้า 41 - 46.
- วินัย สมมิตร. "วิชาชีพครูกับการพัฒนา" มิตรครู. 28 (1) : (ปีที่ 15 มกราคม), 2529.
- วิภา มณีเนตร. กระสวนอาชีพและปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนของ
ผู้บริหารสตรีโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญา
- ครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- วิวัฒน์ แหวนหล่อ. การศึกษากระบวนการทำผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญา
- ครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- ศักรินทร์ สุวรรณโรจน์. คู่มือการขอกำหนดตำแหน่งอาจารย์ 3 แนวใหม่. (เอกสาร
อัสสาเนา), 2541.
- สงคราม หิรัญเข้ว่า. ความต้องการความช่วยเหลือในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อน
ตำแหน่งอาจารย์ 3 ของข้าราชการครูตำแหน่งอาจารย์ 2 สังกัดสำนักงานการ
ประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2536.

- สมพร ศิริพัฒนกุลขจร. การศึกษาความต้องการการนิเทศของข้าราชการครู สังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษาจังหวัดปทุมธานี เกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อน
ตำแหน่งเป็นอาจารย์ 3. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหาร
การศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- สมภาพ ศักดิชฐานนท์. พฤติกรรมผู้บริหารกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียน
ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดอยุธยา.
วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2532.
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ และคณะ. รายงานการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์องค์ประกอบที่
เหมาะสมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอน. 2537.
(อัดสำเนา)
- สายัณฑ์ ผาน้อย. การจัดทำผลงานทางวิชาการข้าราชการครูสายผู้สอน. กรุงเทพมหานคร :
บริษัท ดันอ้อ แกรมมี จำกัด, 2539.
- สุธีพร ดีผดุง. ปัญหาการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ของข้าราชการครูตำแหน่ง
อาจารย์ 2 สังกัดสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2536.
- สุภางค์ จันทวานิช. วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2539.
- อุทุมพร จามรมาน. ใน ทิศนา ขัมมณี และสร้อยสน สกลรักษ์, บรรณาธิการ. แบบการวิจัย
และการใช้ผลงานวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2538.

ภาษาต่างประเทศ

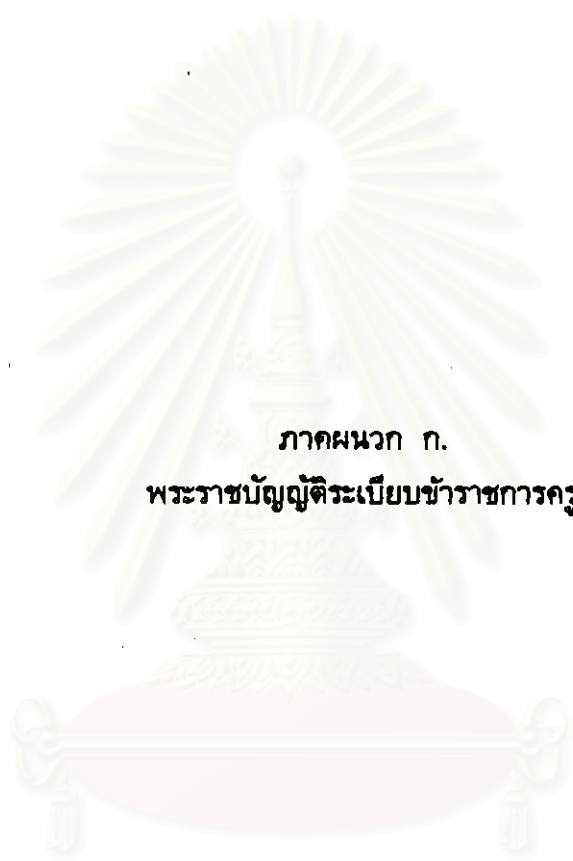
- Arends R. J. Learning to teach. 3rd ed. New York : McGraw - Hill, 1994.
- Bogden, R. C. and Biklen, S.K. Qualitative Research for Education. Boston : Allyn
and Bacon, 1992.
- Cohen, L. and Manion, L. Research Methods in Education. 4th ed. New York :
Routledg, 1994.
- Conley, D.T. Certificated Personnel Evaluation in Colorado : A Policy Study of
Practices and Percept at the time of the Implementation of the Certificate
Personnel Performance Evaluation Act. The University Colorado at
Boulder, 1986.

- Ebel, R.L. "In - Service of Teacher" Encyclopaedia of Educational Research. New York : Gimand Company, 1969. pp. 645 - 652.
- Harpst, K.M. Perceived Effects of the Career Ladder on Missouri Schools. Kansas : The University of Missouri, 1989.
- Hartley, J. F. "Case Studies in Organizational Research" Qualitative methods in Organizational Research. London : Catherine Cassetland Gillian Sy mem Sage Publicas, 1994.
- Krejcie R. V. and Morgan, D. N. "Determining Sample Size for Research Activities" Journal of Education and Psychological Measurement. 13 (3) : Autum, 1970.
- Lock, E. A. "The Nature and Causes of Job Satisfaction" Handbook of Industrial and Organizational Psychology. Marvin D. Dunnette Chicaco : Rand Manally, 1976.
- Lynch, B. C. Teacher Evaluation and Administrative Effectiveness in Secondary Education. The University of Massachusetts, 1989.
- Manion, L. and Cohen, L. Research Methods in Education. London : Croom Helm London, 1980.
- Pollock, J. E. The Relationship between Expectation and Realities of Job Satisfaction for Secobdation Schools Teachers. Colorado : University of Colorado, 1987.
- Richmanl, A.J. Organization Climate among Education in a State Educational Government Sub Unit. New York : Combia University Teachers College, 1987.

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติ¹
ระเบียบข้าราชการครู

พ.ศ.2523

และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535⁽²⁾

และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2538

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ.2523

เป็นปีที่ 35 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติข้าราชการครู พ.ศ.2523”

มาตรา 2 พระราชบัญญัติให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2523 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้

³“ข้าราชการครู” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้ได้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในกระทรวงศึกษาธิการ

“หน่วยงานทางการศึกษา” หมายความว่า

(1) โรงเรียน วิทยาลัย และสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการ

(2) สำนักงานศึกษาธิการกิ่งอำเภอ สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการเขต สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ

(3) สำนักงานการประถมศึกษากิ่งอำเภอ สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

¹ราชกิจจานุเบกษาฉบับพิเศษ เล่ม 97 ตอนที่ 158 วันที่ 13 ตุลาคม 2523

²ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 109 ตอนที่ 35 วันที่ 3 เมษายน 2535

³แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535

(4) สำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด และสำนักงานสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร

(5) ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และมีลักษณะทำนองเดียวกับ (2) หรือ (3) และ ก.ค.กำหนดให้เป็นหน่วยงานทางการศึกษา

“กรม” หมายความว่ารวมถึง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีข้าราชการครูในสังกัดด้วย

“อ.ก.ค.จังหวัด” หมายความว่ารวมถึง อ.ก.ค.กรุงเทพมหานครด้วย

“อธิบดี” หมายความว่ารวมถึง หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในกระทรวงศึกษาธิการด้วย

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 4 ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้อง ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูโดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับตามวรรคหนึ่ง ให้บรรดาอำนาจและหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ค. และในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดให้ ก.พ.ออกกฎ ก.พ. หรือระเบียบในกรณีนั้น ให้ ก.ค.ออกกฎ ก.ค. หรือระเบียบแทน

บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศระเบียบ และข้อบังคับอื่นใด ให้หมายความว่ารวมถึงข้าราชการครูด้วย เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการครูโดยเฉพาะ

มาตรา 5 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวด 1 คณะกรรมการข้าราชการครู

มาตรา 6 ให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูคนหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "ก.ค." ประกอบด้วย รัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการซึ่งรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการคุรุสภา ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักวิชาการหรือการบริหารงานบุคคล ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการหรือเคยรับในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ามาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกวุฒิสภา กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง จำนวนห้าคน โดยต้องเป็นผู้ซึ่งรับราชการอยู่ไม่น้อยกว่าสามคน และข้าราชการครูผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการครูจำนวนเจ็ดคน เป็นกรรมการและเลขาธิการ ก.ค. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ ก.ค. เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ คุณสมบัติและสัดส่วนของข้าราชการครู และวิธีการเลือกตั้งข้าราชการครูตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.

มาตรา 7 ก.ค. มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล และการจัดระบบราชการหน่วยงานทางการศึกษา

(2) ออกกฎ ก.ค. และระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.ค. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(3) ศึกษาค้นคว้าวิจัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้พระราชบัญญัติ มติของ ก.ค. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(4) ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ แนะนำชี้แจง เพื่อให้หน่วยงานทางการศึกษา และกรมปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานทางการศึกษาและกรม ให้ผู้แทนหน่วยงานทางการศึกษาหรือกรมข้าราชการหรือบุคคลใดมา ชี้แจงข้อเท็จจริงและให้มีอำนาจออกระเบียบใหม่ให้หน่วยงานทางการศึกษา และกรมรายงานเกี่ยวกับการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการ ตลอดจนรายงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และเกี่ยวกับทะเบียนประวัติของข้าราชการครูไปยัง ก.ค.

(5) รายงานนายกรัฐมนตรีในกรณีที่ปรากฏว่าหน่วยงานทางการศึกษา กรม อ.ก.ค. กรม หรือ อ.ก.ค.จังหวัดใด หรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือปฏิบัติการโดยไม่เหมาะสม เพื่อนายกรัฐมนตรีจะได้สั่งการต่อไป

(6) รักษาทะเบียนประวัติข้าราชการครู

(7) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และกำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ ทั้งนี้โดยคำนึงถึงอัตราเงินเดือนตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดสำหรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเดียวกันด้วย

(8) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(9) ปฏิบัติการอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา 8 ในกรณีที่นายกรัฐมนตรีได้รับรายงานของ ก.ค. ตามมาตรา 7 (5)

ให้นายกรัฐมนตรีพิจารณาสั่งให้หน่วยงานทางการศึกษา กรม อ.ก.ค.กรม หรือ อ.ก.ค.จังหวัด แล้วแต่กรณี ปฏิบัติการให้ถูกต้องและเหมาะสมต่อไป แต่ในกรณีที่นายกรัฐมนตรีไม่เห็นด้วยกับมติของ ก.ค. ให้ ก.ค. รายงานต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาวินิจฉัย

เมื่อนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งหรือคณะรัฐมนตรีมีมติประการใด ให้ ก.ค. และหน่วยงานทางการศึกษา กรม อ.ก.ค.กรม หรือ อ.ก.ค.จังหวัด แล้วแต่กรณีปฏิบัติตาม หรือสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งหรือมติเดิมให้เป็นไปตามคำสั่งของนายกรัฐมนตรีหรือตามมติของคณะรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี แม้ข้าราชการครูผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาแล้วก็ตาม

มาตรา 9 กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งและกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการครู มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี

มาตรา 10 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระมาตรา 9 กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งและกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการครูพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) เป็นบุคคลล้มละลาย

(4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(5) ได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(6) คณะรัฐมนตรีให้ออก สำหรับกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

(7) พ้นจากการเป็นข้าราชการสำหรับกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจาก

ข้าราชการ

(8) พ้นจากการเป็นข้าราชการครู สำหรับกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทน
ข้าราชการครู

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นเป็น
กรรมการแทน หรือให้มีการเลือกตั้งข้าราชการครูเป็นกรรมการแทน แล้วแต่กรณีเว้นแต่
วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน และให้กรรมการซึ่งได้รับการ
แต่งตั้งหรือเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ
กรรมการซึ่งตนแทน

มาตรา 11 ในการประชุม ก.ค. ถ้าประธานไม่มาประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุม
ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานกรรมการในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการหรือรอง
ประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือก
กรรมการคนหนึ่งให้เป็นประธานในที่ประชุม

มาตรา 12 การประชุม ก.ค. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ภายใต้บังคับมาตรา 23 การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้
มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่ม
ขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา 13 ในการประชุม ก.ค. ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการ
ผู้เดียวโดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิ์เข้าประชุม

มาตรา 14 บุคคลใดจะเป็นผู้แทนข้าราชการครูใน ก.ค. อ.ก.ค.กรม อ.ก.ค.
จังหวัด คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัด
คณะกรรมการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร คณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ
หรือคณะกรรมการการประถมศึกษากิ่งอำเภอ ในขณะเดียวกันได้เพียงตำแหน่งเดียว

มาตรา 15 ให้มี

(1) อนุกรรมการข้าราชการครูสามัญประจำกรม เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.กรม”
โดยออกนามกรมนั้น ๆ

(2) อนุกรรมการข้าราชการครูสามัญประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.
จังหวัดโดยออกนามจังหวัดนั้น ๆ”

(3) อนุกรรมการข้าราชการครูสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า
“อ.ก.ค.”กรุงเทพมหานคร”

มาตรา 16 อ.ก.ค.กรม ประกอบด้วยอธิบดีเป็นประธานอนุกรรมการรองอธิบดี
คนหนึ่งซึ่งอธิบดีมอบหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการหรือการบริหารงานบุคคลซึ่ง ก.ค.
แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 หรือตำแหน่งที่

เทียบเท่า และมีได้เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกวุฒิสภา กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองจำนวนสามคน และข้าราชการครูผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการครูสังกัดกรมจำนวนสามคนเป็นอนุกรรมการ และผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้ อ.ก.ค.กรม เลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานอนุกรรมการ

ในกรณีที่ยังมีได้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่หรือกำหนดแล้วแต่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้เลขานุการกรมเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ

มาตรา 17 อ.ก.ค.จังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการหรือการบริหารงานบุคคลซึ่ง ก.ค.แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและมีได้เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกวุฒิสภา กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองสามคน และข้าราชการครูผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการครูสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด จำนวนสามคนเป็นอนุกรรมการ และผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้ อ.ก.ค.กรุงเทพมหานครเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานอนุกรรมการ

มาตรา 19 คุณสมบัติและวิธีการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครูตามมาตรา 16 วรรคหนึ่งมาตรา 17 วรรคหนึ่งและมาตรา 18 วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.

มาตรา 20 ให้ อ.ก.ค. กรม มีอำนาจและหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ และตามที่ ก.ค. มอบหมาย รวมทั้งให้ความเห็นในเรื่องการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูก่อนอริบดี

ให้ อ.ก.ค. จังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้เฉพาะข้าราชการครูสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และตามที่ ก.ค. มอบหมาย

ให้ อ.ก.ค. กรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้เฉพาะ ข้าราชการครูสังกัดสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานครและตามที่ ก.ค. มอบหมาย

ทั้งนี้ให้นำมาตรา 9 มาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 และมาตรา 13 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 21 ก.ค. มีอำนาจตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ค.วิสามัญ เพื่อทำการใด ๆ แทนได้

ในกรณีที่ตั้ง อ.ก.ค. วิสามัญ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเรื่องการค้าเงินการทางวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์หรือการอุทธรณ์ ให้ตั้งจากกรรมการ ก.ค. ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอย่างน้อยสองคน และกรรมการ ก.ค. ซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการครูไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด และให้นำมาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 22 ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู โดยมีเลขาธิการ ก.ค.เป็น ผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และบริหารราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ค.
- (2) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและการ จัดระบบราชการในหน่วยงานทางการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค. และผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง
- (3) ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติของหน่วยงานทาง การศึกษากรม อ.ก.ค. กรม และ อ.ก.ค. จังหวัด และเสนอ ก.ค.
- (4) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครู เสนอ ก.ค.
- (5) ปฏิบัติการอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น และตาม ที่ ก.ค.มอบหมาย

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวด 2 บททั่วไป

มาตรา 23 ผู้ที่จะเข้ารับราชการครูได้ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (3) เป็นผู้เต็มใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.
- (6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (7) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (8) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (10) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ
- (12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัย
- (13) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

(14) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (7) (8) (9) (10) หรือ (14) ก.ค. อาจพิจารณาแยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (11) หรือ (12) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว หรือผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (13) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ก.ค. อาจพิจารณาแยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ การลงมติให้กระทำโดยลับและมติของ ก.ค. ในการยกเว้นนี้ต้องเป็นเอกฉันท์

มาตรา 24 อัตรารับเงินเดือนข้าราชการครู ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

“อัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง”

มาตรา 25 ข้าราชการครูอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา 26 ข้าราชการครูอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ค.กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา 27 วัน เวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดประจำปีและการลาหยุดราชการของข้าราชการครู ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 28 เครื่องแบบข้าราชการครู และระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา 29 บำเหน็จบำนาญข้าราชการครู ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ ก.ค. เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการครู

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวด 3

การกำหนดตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือน

มาตรา 30 ตำแหน่งข้าราชการครู มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (1) ครู 1
- (2) ครู 2
- (3) อาจารย์ 1
- (4) อาจารย์ 2
- (5) อาจารย์ 3
- (7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (8) รองศาสตราจารย์
- (9) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งใน (1) ถึง (5) จะมีในหน่วยงานทางการศึกษาได้ก็ได้ ส่วนตำแหน่งใน (6) ถึง (8) ให้มีในหน่วยงานทางการศึกษาที่สอนระดับปริญญา

(ข) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารและให้การศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งต่อไปนี้

- (1) ผู้ช่วยครูใหญ่
- (2) ครูใหญ่
- (3) ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่
- (4) อาจารย์ใหญ่
- (5) ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย
- (6) ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
- (7) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานทางการศึกษาตามที่ ก.ค.

กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครู

* (ค) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาที่ไม่สังกัดโรงเรียนวิทยาลัยหรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีชื่อในการบริหารงานดังต่อไปนี้

- (1) สารวัตรนักเรียนและนักศึกษา
- (2) ศึกษาในเทศก์
- (3) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์อำเภอ
- (4) ศึกษาธิการอำเภอ
- (5) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์จังหวัด
- (6) ศึกษาธิการจังหวัด
- (7) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์เขต
- (8) ศึกษาธิการเขต
- (9) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ
- (10) หัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ
- (11) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- (12) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- (13) ผู้ช่วยผู้อำนวยการประถมศึกษาจังหวัด
- (14) ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
- (15) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- (16) ผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- (17) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด
- (18) ผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด
- (19) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร
- (20) ผู้อำนวยการสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร
- (21) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน

สามัญตามที่ ก.ค.กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครู”

“ตำแหน่งข้าราชการครูระดับใดจะได้รับเงินเดือนในระดับใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค. โดยให้คำนึงถึงการรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งด้วย”

มาตรา 30 ทวิ ตำแหน่งข้าราชการครูมี 3 ประเภท

- (1) ตำแหน่งทั่วไป
- (2) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (3) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง

มาตรา 31 ตำแหน่งข้าราชการครูตามมาตรา 30 ตำแหน่งข้าราชการครูตามมาตรา 30 ตำแหน่งใดจะมีในหน่วยงานทางการศึกษาใด จำนวนเท่าใด และต้องใช้

แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.กำหนด โดยให้คำนึงถึงลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานสำหรับกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูตาม มาตรา 30(ก) ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนด้วย

มาตรา 32 ให้ ก.ค. กำหนดจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูทุกตำแหน่ง

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แสดงชื่อตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งต้องมีด้วย

มาตรา 33 ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตำแหน่งใดมีระดับบัญชาข้าราชการครูในหน่วยงานทางการศึกษาใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มอบหมายโดยทำเป็นหนังสือ

มาตรา 34 ในกรณีที่ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งข้าราชการครูตำแหน่งใดที่ ก.ค.กำหนดตามมาตรา 31 เปลี่ยนแปลงไป ให้ ก.ค. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นให้เหมาะสม

มาตรา 35 ข้าราชการครูจะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งข้าราชการครูผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ในกรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ในกรณีที่ ก.ค. กำหนดให้ตำแหน่งใดได้รับเงินเดือนหลายระดับ เมื่อข้าราชการครูซึ่งดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ตามที่ ก.ค.กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มีคำสั่งให้ข้าราชการครูซึ่งดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปนั้น

แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535 และความในวรรคสามของมาตรา 35 นี้ ถูกยกเลิกโดยมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู(ฉบับที่ 3) พ.ศ.2538

หมวด 4 การบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา 36 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับสำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา 40 มาตรา 41 มาตรา 50 มาตรา 52 มาตรา 53 มาตรา 54 และมาตรา 55

มาตรา 37 ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 23 และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ค. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ค. ตามมาตรา 45 วรรคสอง ด้วย

สำหรับผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 23(4) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้เมื่อพ้นจากตำแหน่งข้าราชการการเมืองแล้ว

มาตรา 38 ให้ ก.ค. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู

ในกรณีที่ ก.ค. พิจารณาเห็นสมควร จะมอบหมายให้ อ.ก.ค. กรม อ.ก.ค. จังหวัด หรือหน่วยงานทางการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งก็ได้

หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา 39 ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ในลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ถ้าปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปโดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 23 หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.ค. ตามมาตรา 45 วรรคสอง ก่อนหรือหลังการสอบแข่งขัน จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

มาตรา 40 หน่วยงานทางการศึกษาใดมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา 41 หน่วยงานทางการศึกษาใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงาน

สูงมากเป็นพิเศษ เข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ให้หน่วยงานทางการศึกษานั้น
ดำเนินการขออนุมัติ ก.ค. เมื่อ ก.ค. ได้พิจารณาอนุมัติให้บรรจุกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
และกำหนดระดับเงินเดือนที่จะให้ได้รับแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 42 บรรจุและแต่งตั้ง
ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

มาตรา 42 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครู ให้ผู้มีอำนาจต่อไปนี้เป็นผู้บรรจุและแต่งตั้ง

(1) การบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 10 และตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการโดยอนุมัติ ก.ค. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและเสนอ
ชื่อต่อรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีรายงานนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระ
กรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้ง

(2) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ 9 และ ระดับ
8 ให้อธิบดีโดยอนุมัติ ก.ค. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(3) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ 7 และระดับ
6 ให้อธิบดีโดยอนุมัติ อ.ก.ค.กรม เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(4) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ 5 ลงมา
ให้อธิบดี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(5) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ 6 ลงมา
ของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด หรือสำนักงานการประถม
ศึกษากรุงเทพมหานคร ให้ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดหรือผู้อำนวยการการ
ประถมศึกษากรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี โดยอนุมัติ อ.ก.ค.จังหวัด เป็นผู้มีอำนาจสั่ง
บรรจุและแต่งตั้ง

สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ผู้
ผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ หัวหน้า
การประถมศึกษากิ่งอำเภอ ผู้อำนวยการโรงเรียน อาจารย์ใหญ่และครูใหญ่ในสำนักงาน
คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ ต้องได้รับความเห็นชอบตามกฎหมายว่าด้วยคณะ
กรรมการการประถมศึกษาก่อนและเมื่อได้รับความเห็นชอบดังกล่าวแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่ง
บรรจุตามวรรคหนึ่งสั่งแต่งตั้งต่อไป

มาตรา 43 ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู แต่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา 36 หรือมาตรา 40 ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น
เป็นเวลาตามที่กำหนดใน ก.ค. ถ้าในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่นั้น ผู้บังคับบัญชามี
ความเห็นว่ามีคุณสมบัติไม่ดี หรือไม่มีความรู้หรือไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเมื่อครบกำหนดเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ ให้

ผู้บังคับบัญชาทำรายงานผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นั้นเสนอตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 ตามวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

เมื่อได้รับรายงานจากผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 พิจารณาว่า ผู้นั้นมีความประพฤติความรู้ และความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือไม่ ถ้าเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ถ้าเห็นว่าควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอีกกระยะหนึ่ง ภายได้กำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง จะสั่งให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไปก็ได้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 42 ดำเนินการตามมาตรานี้อีกครั้งหนึ่ง ถ้าเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปได้ เมื่อครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 รายงานให้ ก.ค. ทราบตามวิธีการที่กำหนดใน ก.ค.

ข้าราชการครูซึ่งอยู่ในทดลองปฏิบัติหน้าที่ ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 52 แล้ว ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใด ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ใหม่

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีความประพฤติไม่ดีหรือไม่มีความรู้ หรือไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือเสมือนหนึ่งว่าไม่เคยเป็นข้าราชการครู แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่

มาตรา 44 การแต่งตั้งข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค. ยังมิได้กำหนด มาตรา 31 จะกระทำมิได้

มาตรา 45 ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ค. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.ค. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการครูจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้

ในกรณีที่ ก.ค. กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.ค. รองรับ

มาตรา 46 การย้ายข้าราชการครูผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน ต้องย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับเดียวกัน

การย้ายข้าราชการครูไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับต่ำกว่าเดิมและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค. กำหนดมาตรา 31 ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค. กำหนดมาตรา 31 จะกระทำได้เมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.ค.แล้ว

มาตรา 47 การเลื่อนข้าราชการครูขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันหรือผู้สอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้นได้หรือจากผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค. กำหนด

การสอบแข่งขันให้เป็นไปตามมาตรา 38 ส่วนการสอบคัดเลือกและคัดเลือกให้อ.ก.ค.กรม หรือ อ.ก.ค.จังหวัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินใจขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ตลอดจนวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ ก.ค.กำหนด

มาตรา 48 การแต่งตั้งข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 47 สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ

มาตรา 49 การโอนข้าราชการครูไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูในต่างกรม อาจกระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วโดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนข้าราชการครูซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา 50 การโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการซึ่งมิใช่ข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติ และมีใช้พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุเป็นข้าราชการครูอาจกระทำได้ถ้าผู้นั้นสมัครใจ และหน่วยงานทางการศึกษาที่จะรับโอนยินยอม โดยทำความตกลงกับเจ้าสังกัดแล้วเสนอเรื่องให้ ก.ค. พิจารณาอนุมัติในการนี้ให้ ก.ค. พิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ค. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่

จะให้ได้รับจะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการครูซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญงานทัดเทียมกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาทำงานหรือเวลาราชการของผู้ซึ่งโอนตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการเป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา 51 ข้าราชการครูผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 46 มาตรา 47 หรือมาตรา 49 แล้ว หากปรากฏภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 42 แต่งตั้งข้าราชการครูผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระบับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ข้าราชการครูผู้นั้นมีอยู่

มาตรา 52 ข้าราชการครูผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อข้าราชการครูผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายแล้ว ประสงค์จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูในหน่วยงานทางการศึกษาเดิม ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 42 สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา 53 ข้าราชการครูผู้ใดได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ออกจากราชการไปปฏิบัติราชการใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถ้าข้าราชการครูผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในสี่ปีนับแต่วันออกจากราชการไปปฏิบัติงานนั้น ๆ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 42 มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา 54 ข้าราชการครูผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว และมีใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและทางราชการต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 42 สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา 55 พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการซึ่งมิใช่ข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้และมีใช่พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการซึ่งออกจากงานหรือออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ผู้ใดออกจากงานหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้ารับราชการในตำแหน่งข้าราชการครู และกรมใดต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการให้กรมนั้นเสนอเรื่องให้ ก.ค. พิจารณาอนุมัติ ในการนี้ให้ ก.ค. พิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นำมาตรา 50 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 56 ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดมาตรา 36 วรรคหนึ่ง มาตรา 40 มาตรา 41 มาตรา 50 มาตรา 52 มาตรา 53 มาตรา 54 หรือมาตรา 55 หากปรากฏภายหลังว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปโดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติตามมาตรา 23 หรือขาดคุณสมบัติตามมาตรา 23 หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.ค. ตามมาตรา 45 อยู่ก่อน หรือมีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหา นั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริต ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา 57 ถ้าตำแหน่งข้าราชการครูว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เป็นครั้งคราว และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นชั่วคราวได้

ในกรณีที่ตำแหน่งใดว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยไว้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหลายคน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา 42 มีอำนาจแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคนหนึ่งหรือหลายคนรักษาการในตำแหน่งตามลำดับไว้เป็นการล่วงหน้าได้

ความในวรรคสองไม่กระทบกระเทือนอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 ที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูผู้ใดเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งตามอำนาจที่มีอยู่ตามกฎหมาย ในกรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยดังกล่าวในวรรคสอง พ้นจากความเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง นับแต่เวลาที่ผู้รักษาการในตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งเข้ารับหน้าที่

ให้ผู้รักษาการตามตำแหน่งในวรรคหนึ่งและวรรคสอง มีอำนาจและหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่อย่างนั้นแล้วแต่กรณี ในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง

มาตรา 58 ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูประจำหน่วยงานทางการศึกษา ประจำกรม หรือประจำกอง แล้วแต่กรณีเป็นการ

ชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ค.

การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การรักษาวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการครูตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.



สภานโยบายบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวด 5

การเลื่อนขั้นเงินเดือน วินัยการรักษาวินัย
การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์

มาตรา 59 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู ให้ผู้บังคับบัญชาต่อไปนี้เป็นผู้สั่งเลื่อน

(1) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำหรับข้าราชการครูซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนในระดับ 10 และระดับ 9

(2) อธิบดี สำหรับข้าราชการครูซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนในระดับ 8 ระดับ 7 และระดับ 6

(3) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับข้าราชการครูซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ 5 ลงมา

(4) ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการครูสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหรือสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ 6 ลงมา

มาตรา 60 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่ง และผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ในกรณีที่ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้ข้าราชการครูผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ผู้นั้นทราบ

มาตรา 61 ในส่วนที่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ ให้บรรดาอำนาจและหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค. อำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ.จังหวัด เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.กรม หรือ อ.ก.ค.จังหวัด แล้วแต่กรณี และให้อำนาจและหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 เป็นอำนาจและหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัตินี้

บทเฉพาะกาล

มาตรา 62 ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.ค. หรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.พ. กฎก.จ. มติคณะรัฐมนตรี มติของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มติคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งที่ใช้อยู่เดิม มาบังคับใช้โดยอนุโลม

มาตรา 63 ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครูตามมาตรา 616 และมาตรา 17 ให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 64 ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีผู้แทนข้าราชการครู

(1) ให้ ก.ค. ประกอบด้วยรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการคุรุสภา ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักวิชาการหรือการบริหารงานบุคคล ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีมาแล้ว จำนวนห้าคน ข้าราชการครูซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนเจ็ดคน เป็นกรรมการ และให้เลขาธิการ ก.ค. เป็นกรรมการและเลขานุการ

(2) ให้ อ.ก.ค.กรมประกอบด้วยอธิบดีเป็นประธานอนุกรรมการรองอธิบดีคนหนึ่ง ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักวิชาการหรือการบริหารงานบุคคลซึ่ง ก.ค.แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการ หรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 มาแล้วจำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการและให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(3) ให้ อ.ก.ค.จังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักวิชาการหรือการบริหารงานบุคคลซึ่ง ก.ค. แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 จำนวนสามคนเป็นอนุกรรมการ และให้ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(4) ให้ อ.ก.ค.กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ รองอธิบดีกรมวิชาการหนึ่งคนซึ่งอธิบดีกรมวิชาการมอบหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักวิชาการหรือการบริหารงานบุคคลซึ่ง ก.ค.แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า จำนวนสามคน และผู้อำนวยการสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้ทรงคุณวุฒิในวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกวุฒิสภากรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากข้าราชการควบคุม (1) ให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ประกาศผลการเลือกตั้งข้าราชการควบคุมมาตรา 63 และให้นำมาตรา 16 วรรคสามมาใช้บังคับแก่ อ.ก.ค.กรม ตาม (2) โดยอนุโลม

มาตรา 65 ผู้ใดเป็นข้าราชการควบคุมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการควบคุมพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 66 ผู้ใดเป็นข้าราชการส่วนจังหวัดสามัญหรือข้าราชการควบคุมส่วนจังหวัด อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และได้โอนมาเป็นข้าราชการควบคุมกฎหมายว่าด้วยการโอนกิจการบริหารโรงเรียนประชาบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงเรียนประถมศึกษาของกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการควบคุมพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 67 ข้าราชการควบคุมผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้ ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่ไม่ต้องสอบสวน ให้พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วสั่งลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะมีกรณีนั้น

(2) ในกรณีที่จะต้องสอบสวน และยังมีคำสั่งสอบสวนให้สั่งสอบสวนและพิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าพบว่ามีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมควรให้ออกจากราชการ ให้สั่งลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

(3) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิมได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น แต่ยังไม่เสร็จให้ผู้มีอำนาจสอบสวนตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ดำเนินการสอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนเสร็จ และให้พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าพบว่ามีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีเหมาะสมควรให้ออกจากราชการ ให้สั่งลงโทษหรือสั่งผู้นั้นออกจากราชการ ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะมีกรณีนั้น

(4) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิมได้สั่งให้สอบสวน และได้สอบสวนและพิจารณา โดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จแล้ว ให้การสอบสวนและพิจารณานั้นเป็นอันใช้ได้ และให้นำผลการสอบสวนและพิจารณานั้นมาใช้ลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น

มาตรา 68 ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือเป็นข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด ซึ่งโอนตามพระราชบัญญัติโอนกิจการบริหารโรงเรียนประถมศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงเรียนประถมศึกษาของกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการไป เป็นของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2523 ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญต่อไป และให้นำ มาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 มาใช้บังคับแก่ ผู้นั้นโดยอนุโลม

มาตรา 69 ข้าราชการพลเรือนวิสามัญตามมาตรา 68 ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่ ก.ค. พิจารณาเห็นว่าทำหน้าที่อย่างเดียวกับข้าราชการครู ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 สั่งให้ผู้นั้นเป็น ข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือน ที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้เฉพาะผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 23

(2) เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นตามแผนการศึกษา แห่งชาติ พุทธศักราช 2503 หรือที่กระทรวงศึกษาธิการรับรองว่าเทียบเท่าและเป็น ข้าราชการพลเรือนวิสามัญหรือข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญในตำแหน่งที่ทำหน้าที่ อย่างเดียวกับข้าราชการครูติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญตามวรรคหนึ่ง แต่ไม่อยู่ในเกณฑ์ตาม (2) ให้ ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญไปพลางก่อนเมื่อเข้าเกณฑ์ตาม 2 จึงให้เป็นข้าราชการ ครูตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

มาตรา 70 บรรดากิจการที่กำหนดเป็นอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค. ตามพระ ราชบัญญัตินี้ ถ้าได้มีการดำเนินการไปแล้ว หรือกำลังดำเนินการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติ นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ถ้าการนั้นได้กระทำโดยชอบด้วยกฎหมายที่บังคับอยู่ก่อน วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ถือว่าการนั้นได้ดำเนินการไปแล้วหรือ กำลังดำเนินการอยู่ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 71 การใดอยู่ระหว่างการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด ก่อนวัน ที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา 72 การใดที่เคยดำเนินการได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด ก่อนวันที่พระราชบัญญัติ

นี้ใช้บังคับ แต่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ จะดำเนินการได้ประการใดให้เป็นไป
ตามที่ ก.ก.กำหนด โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอก ป. ฉัตรสุตจานนท์
นายกรัฐมนตรี



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครู(ฉบับที่ 2)
พ.ศ.2535

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2535
เป็นปีที่ 47 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำ และยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่มาตรา 4 มาตรา 6 และมาตรา 7 ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2535 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “หน่วยงานทางการศึกษา” ในมาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หน่วยงานทางการศึกษา” หมายความว่า

(1) โรงเรียน วิทยาลัย และสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการ

(2) สำนักงานศึกษาธิการกิ่งอำเภอ สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

(4) สำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด และสำนักงานสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร

(5) ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการแผ่นดินและมีลักษณะทำนองเดียวกับ (2) หรือ (3) และ ก.ค. กำหนดให้เป็นหน่วยงานทางการศึกษา

มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 24 อัตราเงินเดือนข้าราชการครู และอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือน และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูตามมาตรา 24 นี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ”

มาตรา 5 ให้ยกเลิกความใน (ค) ของมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(ค) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาที่ไม่สังกัดโรงเรียน วิทยาลัย หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ตำแหน่งที่มีชื่อในการบริหารงานดังต่อไปนี้

- (1) ศึกษานิเทศก์
- (2) ศึกษานิเทศก์
- (3) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์อำเภอ
- (4) ศึกษานิเทศก์อำเภอ
- (5) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์จังหวัด
- (6) ศึกษานิเทศก์จังหวัด
- (7) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์เขต
- (8) ศึกษานิเทศก์เขต
- (9) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ
- (10) หัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ
- (11) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- (12) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- (13) ผู้ช่วยผู้อำนวยการประถมศึกษาจังหวัด
- (14) ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
- (15) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- (16) ผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- (17) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด
- (18) ผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด
- (19) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร
- (20) ผู้อำนวยการสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร
- (21) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามที่ ก.ค.กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครู”

มาตรา 6 ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นมาตรา 30 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523

“มาตรา 30 ทวิ ตำแหน่งข้าราชการครู มี 3 ประเภท

- (1) ตำแหน่งประเภททั่วไป
- (2) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (3) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง”

มาตรา 7 ให้ยกเลิกความในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 35 ข้าราชการครูจะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ข้าราชการครูผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ในกรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.”

ในกรณีที่ ก.ค.กำหนดให้ตำแหน่งใดได้รับเงินเดือนหลายระดับ เมื่อข้าราชการครูซึ่งดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไปตามที่ ก.ค. กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มีคำสั่งให้ข้าราชการครูซึ่งดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนในระดับนั้นถัดไปนั้น

ข้าราชการครูผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้นอกจากจะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งแล้ว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกส่วนหนึ่งดังนี้

(1) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะโดยอนุโลมตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนตามที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ค. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลางโดยอนุโลมตามบัญชีเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ค. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อานันท์ ปันยารชุน

นายกรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครู(ฉบับที่ 3)
พ.ศ.2538

—————
ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2538
เป็นปีที่ 50 ในรัชกาลปัจจุบัน
—————

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภาดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2538”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2537 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 24 อัตราเงินเดือนข้าราชการครู ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการโดยอนุโลม

อัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง”

มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ตำแหน่งข้าราชการครูตำแหน่งใดจะได้รับเงินเดือนในระดับใด ให้เป็นไปตามกำหนดใน ก.ค. โดยให้คำนึงถึงการรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งด้วย”

มาตรา 5 ให้ยกเลิกวรรคสามของมาตรา 35 แห่งระเบียบพระราชบัญญัติข้าราชการครู พ.ศ. 2523 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2534

ผู้รับสนองพระราชโองการ
ชวน หลีกภัย
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มีการแยกอัตราเงินเดือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนซึ่งอนุโลมนำมาใช้กับข้าราชการครูไปบัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งซึ่งเป็นกฎหมายเฉพาะแล้ว สมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูให้สอดคล้องกัน ประกอบกับการกำหนดให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งก็ควรจะได้คำนึงถึงหลักเกณฑ์การรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายดังกล่าวด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ข.
บัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

24									42,170			
23.5									41,480			
23									40,790			
22.5									40,100			
22									39,410			
21.5									38,720			
21			บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	38,030	บาท		
20.5									37,340			
20			13,150	16,180	19,740	24,440	29,810	36,650	44,830	บาท		
19.5			12,940	15,900	19,430	24,050	29,340	36,070	44,240			
19			12,730	15,640	19,120	23,660	28,870	35,490	43,550	53,130		
18.5			12,520	15,380	18,810	23,270	28,400	34,910	42,860	52,310		
18			12,310	15,120	18,500	22,880	27,930	34,330	42,170	51,490		
17.5			12,100	14,860	18,190	22,490	27,460	33,750	41,480	50,670		
17			11,890	14,600	17,880	22,100	26,990	33,170	40,790	49,850	บาท	
16.5			11,680	14,340	17,570	21,710	26,520	32,590	40,100	49,030		
16			11,470	14,080	17,260	21,320	26,050	32,010	39,410	48,210	57,190	
15.5	บาท		11,260	13,820	16,950	20,930	25,560	31,430	38,720	47,390	56,240	
15	7,260	บาท	11,050	13,560	16,640	20,540	25,110	30,850	38,030	46,570	55,290	
14.5	7,120		10,840	13,300	16,330	20,150	24,640	30,270	37,340	45,750	54,340	
14	6,980	6,690	10,630	13,050	16,020	19,770	24,170	29,690	36,650	44,940	53,390	
13.5	6,840	6,520	10,420	12,800	15,720	19,390	23,710	29,130	35,960	44,110	52,440	
13	6,710	6,360	10,220	12,560	15,420	19,020	23,260	28,580	35,270	43,290	51,500	
12.5	6,560	6,200	10,020	12,320	15,130	18,650	22,830	28,040	34,610	42,470	50,540	
12	6,450	6,040	9,830	12,090	14,840	18,290	22,390	27,510	33,950	41,660	49,600	
11.5	6,320	7,880	9,640	11,860	14,560	17,930	21,970	27,000	33,310	40,880	48,660	
11	6,200	7,730	9,450	11,640	14,280	17,580	21,550	26,480	32,680	40,110	47,720	บาท
10.5	6,080	7,580	9,270	11,410	14,000	17,230	21,130	25,970	32,050	39,330	46,780	
10	5,960	7,430	9,090	11,190	13,730	16,890	20,720	25,460	31,420	38,560	45,850	59,090
9.5	5,840	7,280	8,910	10,970	13,460	16,560	20,320	24,970	30,810	37,820	44,910	58,140
9	5,730	7,140	8,740	10,760	13,200	16,240	19,920	24,480	30,210	37,080	43,980	57,190
8.5	5,620	7,000	8,570	10,540	12,940	15,920	19,530	24,000	29,600	36,340	43,050	56,240
8	5,510	6,860	8,400	10,330	12,680	15,600	19,140	23,520	29,000	35,600	42,120	55,290
7.5	5,400	6,720	8,230	10,110	12,420	15,280	18,750	23,040	28,390	34,860	41,190	55,340
7	5,300	6,590	8,060	9,900	12,160	14,960	18,360	22,560	27,790	34,120	40,270	53,390
6.5	6,200	6,440	7,690	9,680	11,900	14,640	17,970	22,080	27,180	33,380	39,350	52,440
6	5,100	6,300	7,720	9,470	11,650	14,320	17,590	21,600	26,580	32,640	38,430	51,500
5.5	5,000	6,160	7,550	9,250	11,380	14,010	17,190	21,120	25,980	31,900	37,520	50,540
5	4,900	6,020	7,380	9,040	11,120	13,660	16,800	20,640	25,370	31,180	36,610	49,600
4.5	4,800	5,880	7,210	8,820	10,860	13,360	16,410	20,160	24,770	30,420	35,710	48,660
4	4,700	5,740	7,040	8,610	10,600	13,040	16,020	19,680	24,170	29,690	34,820	47,720
3.5	4,600	5,600	6,870	8,410	10,340	12,720	15,630	19,200	23,570	28,960	33,940	46,780
3	4,500	5,480	6,700	8,190	10,080	12,400	15,240	18,720	22,960	28,230	33,070	45,850
2.5	4,400	5,320	6,530	7,980	9,820	12,080	14,850	18,240	22,390	27,510	32,210	44,910
2	4,300	5,180	6,360	7,760	9,560	11,760	14,460	17,760	21,800	26,790	31,360	43,980
1.5	4,200	5,040	6,190	7,560	9,300	11,440	14,080	17,280	21,220	26,080	30,520	43,050
1	4,100	4,900	6,020	7,360	9,040	11,120	13,680	16,800	20,640	25,370	29,690	42,120
ขั้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น
	ท.1	ท.2	ท.3	ท.4	ท.5	ท.6	ท.7	ท.8	ท.9	ท.10	ท.11	ท.12



ภาคผนวก ค.
แบบสอบถาม

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

การปฏิบัติงานทางวิชาการของข้าราชการครูสายงานการสอน ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาการปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอน ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบ

ตอนที่ 2 การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอน เมื่อเปรียบเทียบกับก่อนและหลังการได้รับตำแหน่งอาจารย์ 3

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการทำผลงานทางวิชาการ

ผู้วิจัยจะนำข้อมูลที่ท่านตอบไปใช้ในการวิจัยเท่านั้น และจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ซึ่งจะไม่ผลทำให้ท่านได้รับความเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น ดังนั้นจึงขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสอบถามทั้ง 3 ตอน ให้ครบทุกข้อ จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

โรงเรียน (ระบุ).....	สำหรับผู้วิจัย
อำเภอ..... จังหวัด.....	
<u>ตอนที่ 1</u> ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบ	
โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงหรือข้อคิดเห็นของท่านมากที่สุด	
1. เพศ <input type="radio"/> หญิง <input type="radio"/> ชาย	1 <input type="radio"/>
2. อายุ <input type="radio"/> 25 - 34 ปี	2 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> 35 - 44 ปี	
<input type="radio"/> 45 - 54 ปี	
<input type="radio"/> 55 - 60 ปี	
3. อายุราชการ	3 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> 11 - 15 ปี	
<input type="radio"/> 16 - 20 ปี	
<input type="radio"/> 21 - 25 ปี	
<input type="radio"/> 26 - 30 ปี	

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ

	สำหรับผู้วิจัย
4. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ระดับ.....	4 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> 6 เงินเดือนขั้น.....บาท	
<input type="radio"/> 7 เงินเดือนขั้น.....บาท	
<input type="radio"/> 8 เงินเดือนขั้น.....บาท	
5. ท่านดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 มาเป็นเวลา	5 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> 1 ปี	
<input type="radio"/> 2 ปี	
<input type="radio"/> 3 ปี	
<input type="radio"/> 4 ปี	
<input type="radio"/> 5 ปี	
<input type="radio"/> มากกว่า 5 ปี	
6. คุณวุฒิทางการศึกษา	6 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี	
<input type="radio"/> ปริญญาตรี	
<input type="radio"/> ปริญญาโท	
<input type="radio"/> สูงกว่าปริญญาโท	
7. ประเภทของผลงานทางวิชาการของท่าน ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ 3 (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	7 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> หนังสือเขียน	8 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> หนังสือเสริมประสบการณ์	9 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> คู่มือครู	10 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> เอกสารประกอบการสอน	11 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> ชุดการสอน	12 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> แผนการสอน	13 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> งานวิจัย	14 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> แบบเขียนสำเร็จรูป	15 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> รายงานโครงการต่าง ๆ	16 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> รายงานการศึกษาค้นคว้า	17 <input type="radio"/>
<input type="radio"/> ผลงานลักษณะอื่นๆ ระบุ.....	18-19 <input type="radio"/>
8. ท่านเป็นผู้ชำนาญการในกลุ่มวิชาใด	
<input type="radio"/> กลุ่มทักษะภาษาไทย	
<input type="radio"/> กลุ่มทักษะคณิตศาสตร์	
<input type="radio"/> กลุ่มสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิต (สปช.)	

<input type="radio"/> กลุ่มสร้างเสริมลักษณะนิสัย (สอน.) <input type="radio"/> พลศึกษา <input type="radio"/> วิชาศึกษา <input type="radio"/> ศิลปศึกษา <input type="radio"/> ดนตรี-นาฏศิลป์ <input type="radio"/> ลูกเสือ-เนตรนารี <input type="radio"/> กลุ่มการทำงานพื้นฐานอาชีพ <input type="radio"/> งานบ้าน <input type="radio"/> งานประดิษฐ์ <input type="radio"/> งานช่าง <input type="radio"/> งานเกษตร <input type="radio"/> กลุ่มพิเศษ <input type="radio"/> ภาษาอังกฤษ <input type="radio"/> กลุ่มเด็กก่อนวัยเรียน (ปฐมวัย) <input type="radio"/> อื่น ๆ (ระบุ).....	สำหรับผู้วิจัย
<p>9. จำนวนชั่วโมงสอนของท่านในปัจจุบัน</p> <input type="radio"/> ต่ำกว่า 6 ชั่วโมง/สัปดาห์ <input type="radio"/> 6 - 10 ชั่วโมง/สัปดาห์ <input type="radio"/> 11 - 15 ชั่วโมง/สัปดาห์ <input type="radio"/> 16 - 20 ชั่วโมง/สัปดาห์ <input type="radio"/> 21 - 25 ชั่วโมง/สัปดาห์ <input type="radio"/> 26 - 30 ชั่วโมง/สัปดาห์ <input type="radio"/> 31 - 35 ชั่วโมง/สัปดาห์	20 <input type="radio"/>
<p>10. กลุ่มวิชาที่ท่านรับผิดชอบสอนทั้งหมดในปัจจุบัน</p> <input type="radio"/> 1 วิชา <input type="radio"/> 2 วิชา <input type="radio"/> 3 วิชา <input type="radio"/> 4 วิชา <input type="radio"/> 5 วิชา	21 <input type="radio"/>
<p>คือ 10.1 วิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์ 10.2 วิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์ 10.3 วิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์ 10.4 วิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์ 10.5 วิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์</p>	
<p>11. งาน / โครงการอื่น ๆ ที่ท่านเป็นผู้รับผิดชอบนอกจากงานสอน คือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</p> <input type="radio"/> งานวิชาการ <input type="radio"/> งานบุคลากร	22 <input type="radio"/> 23 <input type="radio"/>

- งานอาคารสถานที่
 งานกิจการนักเรียน
 งานธุรการการเงินและพัสดุ
 งานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน
 งานอื่น ๆ (ระบุ).....

สำหรับผู้วิจัย

- 24
 25
 26
 27
 28

ตอนที่ 2 การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอน เมื่อเปรียบเทียบก่อน
และหลังการได้รับตำแหน่งอาจารย์ 3

โปรดพิจารณาว่าปริมาณงานและคุณภาพงานที่ท่านรับผิดชอบ เมื่อ
เปรียบเทียบระหว่างก่อนและหลังการดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 โดยให้ท่านใส่
เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบ ตามความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	มากกว่าเดิม	เท่าเดิม	น้อยกว่าเดิม
หลังจากท่านดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 แล้วท่าน.....			
1. วางแผนในการสอน.....			
2. จัดทำแผนการสอน.....			
3. เตรียมการสอน.....			
4. จำนวนวิชาที่รับผิดชอบสอน.....			
5. จำนวนชั่วโมงสอน.....			
6. จำนวนชั่วโมงทำการสอนซ่อมเสริม.....			
7. จำนวนห้องเรียนที่สอน.....			
8. การจัดทำสื่อการเรียนการสอน.....			
9. จัดทำและจัดพิมพ์เอกสารการเรียนการสอน.....			
10. ดูแลทรัพย์สินของสถานศึกษา.....			
11. จัดทำเอกสารความรู้ทางวิชาการให้แก่โรงเรียนหรือหน่วยงานอื่น ๆ.....			
12. การร่วมอบรมคุณแก่นักเรียน.....			
13. ให้คำปรึกษาปัญหาแก่นักเรียน.....			
14. ส่งเสริมให้นักเรียนรักความสะอาด.....			

- 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ

ข้อความ	มากกว่าเดิม	เท่าเดิม	น้อยกว่าเดิม	สำหรับผู้วิจัย
15. ส่งเสริมให้นักเรียนมีความประพฤติดี.....				43 <input type="radio"/>
16. จัดกิจกรรมเสริมความรู้ให้นักเรียน.....				44 <input type="radio"/>
17. ส่งเสริมให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์.....				45 <input type="radio"/>
18. เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ ทั้งในและนอกสถานศึกษา.....				46 <input type="radio"/>
19. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเรียนการสอนแก่เพื่อนครู.....				47 <input type="radio"/>
20. ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนาตนเอง/พัฒนางานในหน้าที่.....				48 <input type="radio"/>
21. เป็นที่ไว้วางใจกับเพื่อครูให้แนะนำในการปรับปรุงการเรียนการสอน.....				49 <input type="radio"/>
22. จำนวนครั้งของวันลา.....				50 <input type="radio"/>
23. ติดต่อประสานงานกับผู้ปกครองนักเรียน.....				51 <input type="radio"/>
24. เป็นวิทยากรในการอบรม สัมมนาต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา.....				52 <input type="radio"/>
25. จำนวนผลงานดีเด่น.....				53 <input type="radio"/>
26. ให้บริการแก่ชุมชน.....				54 <input type="radio"/>
27. มีส่วนช่วยเหลืองานบริหารทางด้านวิชาการของโรงเรียน.....				55 <input type="radio"/>
28. งานหรือโครงการอื่น ๆ ที่รับผิดชอบนอกเหนือจากการสอน.....				56 <input type="radio"/>

สำหรับผู้วิจัย

ข้อความ	มากกว่าเดิม	เท่าเดิม	น้อยกว่าเดิม
หลังจากท่านดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 แล้วท่านมีความรู้สึก.....			
1. มั่นใจในการสอน.....			
2. ได้รับการยกย่อง ชมเชย จากผู้บังคับบัญชา.....			
3. ได้รับการไว้วางใจ ให้ช่วยงานบริหารของโรงเรียน.....			
4. มีคุณค่าและมีความสามารถ.....			

57 58 59 60

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการทำผลงานทางวิชาการ

โปรดกรอกรายละเอียด ตามความคิดเห็นของท่าน

1. เหตุผลใจที่ท่านทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งอาจารย์ 3 คือ.....

61

.....

.....

.....

.....

.....

2. ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ท่านทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งอาจารย์ 3 (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

62

ได้เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

63

ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น

64

ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงขึ้น

65

มีเกียรติยศชื่อเสียง

66

ได้รับการยกย่องในสังคม

67

ได้พัฒนาการเขียนการสอน

68

อื่น ๆ ระบุ.....

69

สำหรับผู้วิจัย

3. หลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่งอาจารย์ 3 ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

3.1 ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

70 เหมาะสม ไม่เหมาะสม เพราะ.....

3.2 ต้องได้รับเงินเดือนตามที่ ก.ค. กำหนด

71 เหมาะสม ไม่เหมาะสม เพราะ.....

3.3 การปฏิบัติงานการสอน จะต้องมีส่วนชั่วโมงสอนตามที่ ก.ค. กำหนด

72 เหมาะสม ไม่เหมาะสม เพราะ.....

3.4 ต้องผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามที่ ก.ค. กำหนด

73 เหมาะสม ไม่เหมาะสม เพราะ.....

3.5 ต้องมีความชำนาญตามเกณฑ์ที่ ก.ค. กำหนด

74 เหมาะสม ไม่เหมาะสม เพราะ.....

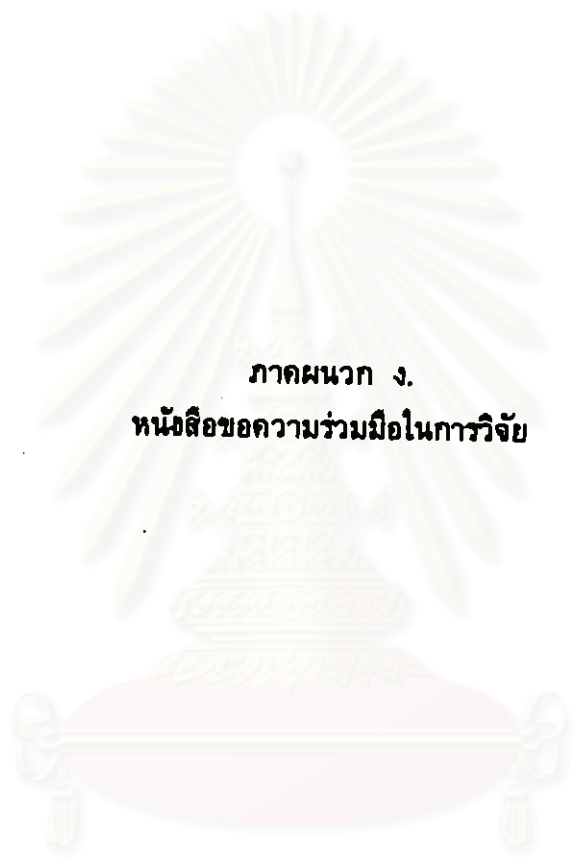
3.6 ต้องมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.ค. กำหนด

75 เหมาะสม ไม่เหมาะสม เพราะ.....

<p>4. ท่านพบอุปสรรคในการทำผลงานทางวิชาการหรือไม่ อย่างไร</p> <p><input type="radio"/> พบ อุปสรรคคือ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="radio"/> ไม่พบ</p>	<p>สำหรับผู้วิจัย</p> <p>76 <input type="radio"/></p>
<p>6. เมื่อท่านได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 แล้วนั้น ท่านยังทำหรือพัฒนา ผลงานทางวิชาการเพื่อจะขอกำหนดตำแหน่งอาจารย์ 3 ระดับ 9 หรือไม่</p> <p><input type="radio"/> ขอ เพราะ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="radio"/> ไม่ขอ เพราะ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="radio"/> ยังไม่แน่นอน เพราะ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>77 <input type="radio"/></p>

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ช่อทิพย์ ทินบัว ผู้วิจัย



ภาคผนวก ง.
หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ ทม 0309/ 13316

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท ปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

/ ธันวาคม 2540

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน อาจารย์โสภณ นุ่มทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นางสาวช่อทิพย์ ทินบัว นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการปฏิบัติงานทางวิชาการก่อนและหลังการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการเป็นตำแหน่งอาจารย์ 3 ของครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. นิสิต ชูโต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ เครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ สกุนตะลักษณ์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ที่ ทม 0309/ 13318

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท ปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

/ ธันวาคม 2540

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน คุณวิเชียร ประยูรชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นางสาวช่อทิพย์ ทินบัว นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการปฏิบัติงานทางวิชาการก่อนและหลังการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการเป็นตำแหน่งอาจารย์ 3 ของครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. นิตา ชูโต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ สกุนตะลักษณ์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ที่ ทม 0309/ 13317

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท ปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

/ ธันวาคม 2540

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ดร. รัชนา ศรีเทัญญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นางสาวช่อทิพย์ ทินบัว นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการปฏิบัติงานทางวิชาการก่อนและหลังการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการเป็นตำแหน่งอาจารย์ 3 ของครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. นิสิตา ชูโต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ สุกนตะลักษณ์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ที่ ทม 0309/11796

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

4 ธันวาคม 2540

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม และ แบบสัมภาษณ์
2. ที่อยู่ของนิสิตที่สามารถติดต่อได้

เนื่องด้วย นางสาวช่อทิพย์ ทินบัว นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาคศึกษาวิจัยการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการปฏิบัติงานทางวิชาการก่อนและหลังการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการเป็นตำแหน่งอาจารย์ 3 ของครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. นิสิต ชูโต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องนำเครื่องมือวิจัยมาเก็บข้อมูลกับ ข้าราชการครู ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวช่อทิพย์ ทินบัว ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ คุนตะลาक्षणณ์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ที่ ศธ 1180/1496



สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
กระทรวงศึกษาธิการ กทม 10300

๒๖ ธันวาคม 2540

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด

ด้วย นางสาวช่อทิพย์ ทินบัว นิสิตปริญญาโท ภาควิชาวิจัยการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาการปฏิบัติงานทางวิชาการก่อนและหลังเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ เป็นตำแหน่งอาจารย์ 3 ของครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ" ซึ่งในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ต้องการเก็บข้อมูลจากข้าราชการครูที่ได้ตำแหน่งอาจารย์ 3 ในสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติพิจารณาแล้วเห็นว่า วิทยานิพนธ์ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ความอนุเคราะห์แก่นักนิสิตดังกล่าวในการเก็บข้อมูลด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย สุวิสัย)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

สำนักนิเทศและพัฒนามาตรฐานการศึกษา

โทร 2805559-63

โทรสาร 2810588



ที่ ทม 0309/1๖๓๓

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

30 มกราคม 2541

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอศรีประจันต์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือวิจัย
2. ที่อยู่ของนิสิตที่สามารถติดต่อได้

เนื่องด้วย นางสาวช่อทิพย์ ทินบัว นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการปฏิบัติงานทางวิชาการของอาจารย์ 3 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ" โดยมี รองศาสตราจารย์ นิตา ชูโต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้นิสิตจำเป็นต้องนำเครื่องมือวิจัยมาเก็บรวบรวมข้อมูลกับ อาจารย์ 3 โรงเรียนวัดดอนบุปผาราม ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวช่อทิพย์ ทินบัว ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ กุณฑะลักษณะ)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

ที่ ทม 0309/7630

30 มกราคม 2541

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน อาจารย์ใหญ่โรงเรียนวัดดอนบุปผาราม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือวิจัย
2. ที่อยู่ของนิสิตที่สามารถติดต่อได้

เนื่องด้วย นางสาวช่อทิพย์ কিনบัว นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิจัยการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการปฏิบัติงานทางวิชาการของอาจารย์ 3 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ" โดยมี รองศาสตราจารย์ นิตา ชูโต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องนำเครื่องมือวิจัยมาเก็บรวบรวมข้อมูลกับ อาจารย์ 3 โรงเรียนวัดดอนบุปผาราม ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวช่อทิพย์ কিনบัว ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ สุกุนตะลักษณ์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ประวัติผู้วิจัย

นางสาวช่อทิพย์ กิณบัว เกิดวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ.2513 ที่อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร สำเร็จการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์บัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 2 จากวิทยาลัยครูพิบูลสงครามพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก เมื่อปีการศึกษา 2535 เข้าศึกษาต่อที่ภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2539 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 4 โรงเรียนดงตะขบราษฎร์สงเคราะห์ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย