

บรรณานุกรม

หนังสือ

ญี่ปุ่น ที่ยงตรง, "การวางแผนงานบุคคล." การบริหารงานบุคคลในภาคธุรกิจ (Public Personnel Administration) : ๕๙-๕๐.

สมบูรณ์ ศรีสุพรัตน์, ดร. "ความรับผิดชอบในการพัฒนาพนักงาน." การจัดการ ภารกิจ ความรับผิดชอบ แนวทางปฏิบัติ (เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘) : ๑๔๖.

บทนำ

อุบล สารวิรายกาญจน์. "โครงสร้างกรมสรรพากร." ประมณฑลสาร (พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘) : ๙

การอ้างอิง

ไฮโรจน์ สุภา, เจ้าหน้าที่บุคลากร ๕ งานอัตรากำลัง และระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร. สัมภาษณ์, ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.

ไฮริน กิจເກາສັກ. เจ้าหน้าที่บุคลากร ๕ งานบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร. สัมภาษณ์, ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.

ไฮโรจน์ สุภา. เจ้าหน้าที่บุคลากร ๕ งานอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร. สัมภาษณ์, ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.

ไฮโรจน์ สุภา. เจ้าหน้าที่บุคลากร ๕ งานอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร. สัมภาษณ์, ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙.

ไฮโรจน์ สุภา. เจ้าหน้าที่รัฐดับ ๓ งานฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถภาพ กองการเจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร. สัมภาษณ์, ๒๐, ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙.

ไฮโรจน์ เรืองเกษตรกรณ์. บุคลากร ๓ งานฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถภาพ กองการเจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร. สัมภาษณ์, ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙.

ปีบังพันธ์ มิมมานเหมินทร์. เจ้าหน้าที่บุคลากร ๔ งานฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถภาพ

กองการเจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร. สัมภาษณ์, ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑.

สุวินล พากษ์ชานันด์. อุปจังปริญญา งานฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถภาพ กองการเจ้าหน้าที่
กรมสรรพากร. สัมภาษณ์, ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑.

เอกสารทางราชการ

สรรพากร. กรม. คำสั่งที่ ๑๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องมอบอำนาจหน้าที่ให้
รองอธิบดี

สรรพากร. กรม. คำสั่งที่ ๑๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องให้อบรมสู่บัญชี
อั่งเกอและกิ่งอั่งเกอทั่วประเทศ

สรรพากร. กรม. คำสั่งที่ ๒๗๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่องให้อบรม
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๓

สรรพากร. กรม. คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องให้อบรมปฐมนิเทศก์
เจ้าหน้าที่สรรพากร ๑

สรรพากร. กรม. คำสั่งคณะกรรมการ��รุทที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องให้อบรมปฐมนิเทศก์
เจ้าหน้าที่สำรวจ

สรรพากร. กรม. คำสั่งที่ ๗๙๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องให้อบรมเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบภาษี ๓ และ ๔

สรรพากร. กรม. คำสั่งที่ ๖๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องให้อบรมปฐมนิเทศก์
เจ้าหน้าที่สรรพากร ๓

สรรพากร. กรม. คำสั่งที่ ๔๖๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องให้อบรมและสัมนา
สู่บัญชีอั่งเกอและกิ่งอั่งเกอทั่วประเทศ

สรรพกิจ. กรม. คำสั่งที่ ๕๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องให้บรมปัญมนิเทศก์
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๓, เจ้าหน้าที่สรรพกิจ ๓ และนักวิชาการภาษี ๓

สรรพกิจ. กรม. คำสั่งที่ ๖๒๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องให้บรมปัญมนิเทศก์
เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑

สรรพกิจ. กรม. คำสั่งที่ ๔๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องให้บรมปัญมนิเทศก์
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๓

สรรพกิจ. กรม. คำสั่งที่ ๙๕๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องให้บรมปัญมนิเทศก์
ผู้ช่วยสรรพกิจ เขตและผู้ช่วยสรรพกิจซึ่งหัวด้วยประทศ

สรรพกิจ. กรม. คำสั่งที่ ๔๘๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องให้บรมปัญมนิเทศก์
เจ้าหน้าที่สรรพกิจ ๓ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๓

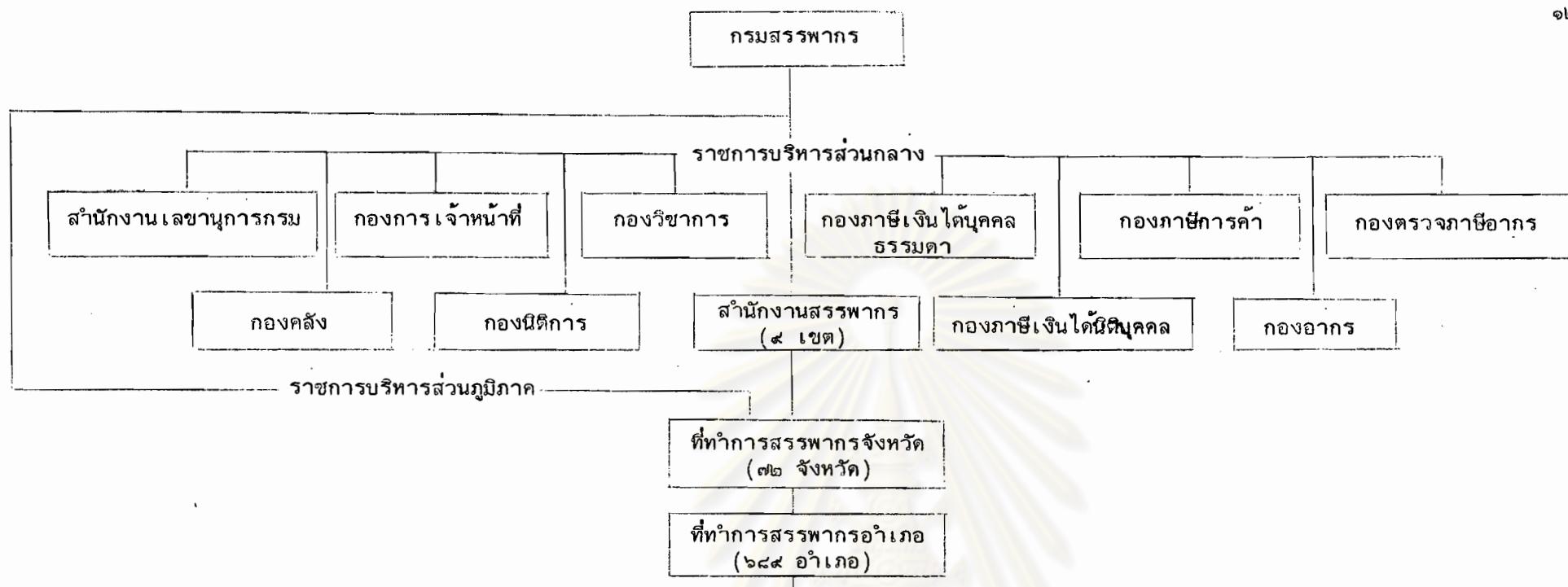
สรรพกิจ. กรม. คำสั่งที่ ๕๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องให้บรมปัญมนิเทศก์
เจ้าหน้าที่สรรพกิจ ๓ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๓

ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



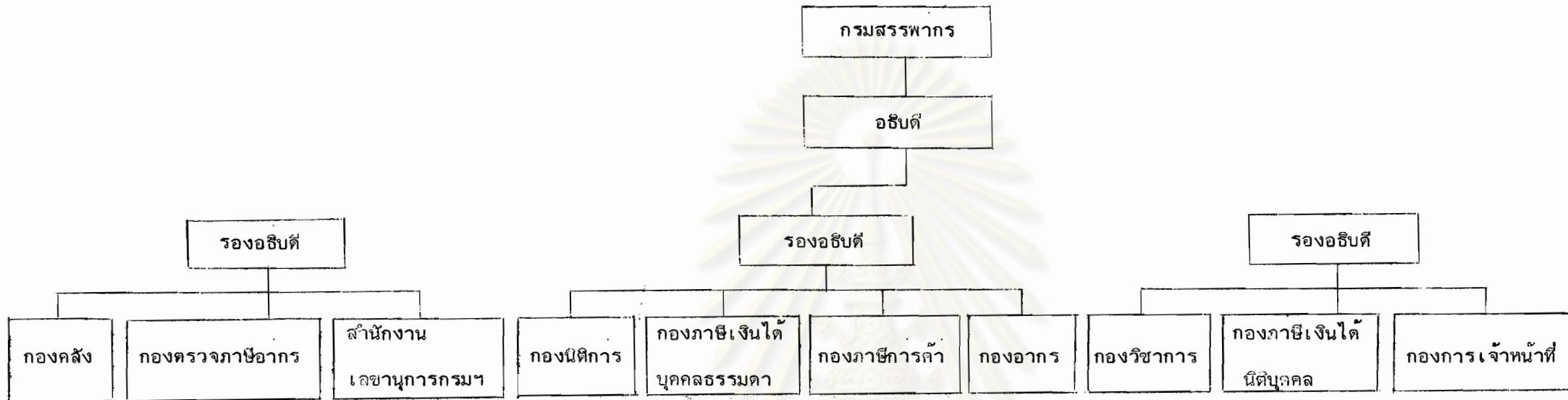
ภาควิชานัก

ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



สรรพากรเขต ๑	สรรพากรเขต ๒	สรรพากรเขต ๓	สรรพากรเขต ๔	สรรพากรเขต ๕	สรรพากรเขต ๖	สรรพากรเขต ๗	สรรพากรเขต ๘	สรรพากรเขต ๙	สรรพากรเขต ๑๐
กรุงเทพฯ ๒๔	ชลบุรี ๙	นครราชสีมา ๗๙	อุดรธานี ๒๐	เชียงใหม่ ๑๙	พิษณุโลก ๔	นครปฐม ๖	นครศรีธรรมราช ๑๖	สงขลา ๗๙	
พระนครศรีอยุธยา ๑๖	ฉะเชิงเทรา ๕	ชัยภูมิ ๑๗	หนองคาย ๕	ลำปาง ๑๔	อุตรดิตถ์ ๕	สุพรรณบุรี ๕	อุบลราชธานี ๗	ตรัง ๖	
ลพบุรี ๖	นครนายก ๕	บุรีรัมย์ ๑๑	เลย ๑๐	แม่ฮ่องสอน ๕	สุโขทัย ๙	กาญจนบุรี ๑๐	สุราษฎร์ธานี ๗๗	พัทลุง ๗	
ชัยนาท ๖	ปราจีนบุรี ๑๖	สุรินทร์ ๑๓	สกลนคร ๑๓	เชียงราย ๑๑	ตาก ๕	ราชบุรี ๕	ระนอง ๕	ลพบุรี ๖	
สิงห์บุรี ๖	ระยอง ๖	ศรีสะเกษ ๑๓	นครพนม ๑๕	น่าน ๕	อุทัยธานี ๘	เพชรบุรี ๕	กรุงปี ๖	ปัตตานี ๙๐	
อ่างทอง ๓	ตราด ๕	อุบลราชธานี ๑๙	ขอนแก่น ๑๘	ลำพูน ๖	กำแพงเพชร ๗	สมุทรสาคร ๓	พังงา ๘	ยะลา ๖	
สระบุรี ๑๑	จันทบุรี ๖	ยะลา ๘	มหาสารคาม ๑๐	แพร่ ๕	พิจิตร ๕	สมุทรสงคราม ๓	ภูเก็ต ๓	นราธิวาล ๗๗	
ปทุมธานี ๗	สมุทรปราการ ๕		ร้อยเอ็ด ๑๕	พะเยา ๕	เพชรบูรณ์ ๕	ประจวบคีรีขันธ์			
นนทบุรี ๖			กาฬสินธุ์ ๑๓		นครสวรรค์ ๑๒		๕๕	๖๔	๕๗
๔๙	๕๕	๕๕	๕๖	๕๖	๕๖	๕๕	๖๔	๖๔	๕๗

ที่มา : กรมสรรพากร, ผังการแบ่งส่วนราชการ (๒๕ กันยายน ๒๕๖๑)



หมายเหตุ การมอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิบดีแต่ละคนดูแลหรือปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพากรในกองหนึ่งก็ได้นั้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงไปได้แล้วแต่กรมสรรพากรจะเห็นเหมาะสม

ที่มา : กรมสรรพากร, ผังการแบ่งส่วนราชการตามคำสั่งกรมสรรพากรที่ ๑๙๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ศูนย์วทยทรพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม เพื่อประเมินผลการอบรมปฐมนิเทศก์ข้าราชการสุรพากร ระดับ ๓

ข้อ ๑. ขอให้ท่านผู้รับการอบรมปฐมนิเทศก์ท่านแสดงความคิดเห็นโดยทำเครื่องหมาย "✓" ลงในช่อง () ข้างหน้าข้อความที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเห็นของท่าน

(๑) การอบรมปฐมนิเทศก์ข้าราชการในครั้งนี้ท่านมีความเห็นว่า

- () เป็นประโยชน์และเหมาะสมอย่างยิ่ง
- () ไม่เป็นประโยชน์แต่อย่างใด
- () ไม่มีความเห็น
- () อื่น ๆ

(๒) การอบรมปฐมนิเทศก์รังสีทั่วไปท่านได้ทราบถึงความเป็นมาเกี่ยวกับ

กระบวนการ การประพฤติและปฏิบัติศักยภาพของข้าราชการ ตลอดจนความรู้ความเข้าใจทางวิชาการ และการตรวจสอบภาระงาน

- () ได้มาก
- () ได้น้อย ไม่ได้บ้าง
- () ไม่ได้เลย
- () อื่น ๆ

(๓) ท่านคิดว่าท่านสามารถจะนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมปฐมนิเทศก์นี้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการได้อย่างไร

- () สามารถนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ทั้งแก่ตัวท่านเองและหน่วยงานของท่าน
- () ไม่รู้จะนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร
- () ไม่แน่ใจว่าจะนำไปใช้ได้
- () อื่น ๆ

(๔) วิชาการที่สุดให้บรรยายในการอบรมปฐมบัตรครั้งนี้ ทำนิมความเห็นว่า

- () ทุกวิชาน่าสนใจและเป็นประโยชน์
- () บางวิชาน่าสนใจและเป็นประโยชน์
- () ไม่มีวิชาใดที่น่าสนใจและ เป็นประโยชน์
- () อื่น ๆ

ข้อ ๒. ขอให้ท่านใส่เครื่องหมาย " / " ในช่องประโยชน์ได้รับจากการแต่ละวิชา
การที่บรรยาย ในแต่ละหัวข้อบรรยาย ต่อไปนี้ตามที่ทำนิมความเห็นว่าเป็นประโยชน์มากหรือน้อยอย่างไรแก'
การปฏิบัติงานของท่าน

ประโยชน์ที่ได้รับ

มาก	น้อย

ความเป็นมาและโครงสร้างกรมสรรพากร

การรักษาวินัยของข้าราชการ

อาการแสดงปัจจัยทางเพศ

ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดा

ระบบงานและการตรวจสอบภาษีเงินได้บุคคลธรรมดा

ภาษีเงินได้ผู้ดูแลบุคคล

ระบบงานและการตรวจสอบภาษีเงินได้นิติบุคคล

ภาษีการค้า

ระบบงานและการตรวจสอบภาษีการค้า

หน่วยปฏิบัติ

เฉพาะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๗

ประเมินการตรวจสอบภาษีอากร

การศึกษากรณีศึกษา (Case study)

ประโยชน์ที่ได้รับ

เฉพาะเจ้าหน้าที่สறพากร ๓

ระเบียบการเร่งรัดจัดเก็บภาษีอากร

งานในหน้าที่เจ้าหน้าที่สறพากร ๓

มาก	น้อย

ข้อ ๓. หากท่านเห็นว่าช้าโง่ใจที่บรรยายสำหรับวิชาการแต่ละวิชา มากไปหรือน้อยอย่างไร ขอโปรดระบุชื่อวิชาการนั้น ๆ ลงในช่องที่กำหนด

มากไป	น้อยไป

ข้อ ๔. ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ประวัติการศึกษา

นางสาวนุ่ม นาครชัย สำเร็จการศึกษาปริญญาโทด้านภาษาศาสตร์บัณฑิต จากคณะภาษาไทย
ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปัจจุบันปฏิบัติราชการในตำแหน่ง[✓]
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ฝ่ายตรวจสอบภาษี กองภาษีเงินได้ศิบุคคล กรมสรรพากร

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย