

บรรณานุกรม

หนังสือภาษาไทย

ธงชัย สันติวงษ์. องค์การและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พระนคร, 2516.

\_\_\_\_\_. องค์การและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2523.

อุตสาหกรรมท้องถิ่น, องค์การ. ระเบียบองค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารและสวัสดิการ. กรุงเทพมหานคร : องค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่น.

\_\_\_\_\_. ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารและสวัสดิการ. กรุงเทพมหานคร : องค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่น.

\_\_\_\_\_. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2518 - 2521. กรุงเทพมหานคร : องค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่น.

\_\_\_\_\_. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่นประจำปี 2524 - 2526. กรุงเทพมหานคร : องค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่น.

ภาษาต่างประเทศ

A.H. Maslow, A Theory of Human Motivation in I.L. Hochmann, Jr. and S.G. Huneryager (eas.), Human Relations in Management. Cincinnati : South - Western Publishing Company, 1960.

Edwin B. Flippo. Management : A Behavioral Approach. Boston : Allyn and Bacon, 1970.

กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

"พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่น พ.ศ. 2501", ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่ 75 พุทธศักราช 2501.

"พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2505", ราชกิจจานุเบกษา. พุทธศักราช 2505.



"พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมห้องเย็น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2513"

ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ 87 พุทธศักราช 2513.

### วิทยานิพนธ์

อำพรณี กอนอิม. "การลงทุนในอุตสาหกรรมห้องเย็นในประเทศไทย: วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต ภาควิชาการธนาคารและการเงิน บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,  
2518.

### สัมภาษณ์

เชิดชัย มาหมื่นไวย. ผู้จัดการองค์การอุตสาหกรรมห้องเย็นสาขาเชียงใหม่. สัมภาษณ์,  
10 มีนาคม 2526.

ชวีชัย ปาณะผดดิน. ผู้จัดการองค์การอุตสาหกรรมห้องเย็นสาขาสุมทรวราการ. สัมภาษณ์,  
2 มีนาคม 2526.

ประคองศรี อนันตชัย. หัวหน้ากองคลัง องค์การอุตสาหกรรมห้องเย็น. สัมภาษณ์,  
21 กุมภาพันธ์ 2526.

เรืองชัย ร่มรักมย์. ผู้จัดการองค์การอุตสาหกรรมห้องเย็นสาขาระยอง. สัมภาษณ์,  
14 กุมภาพันธ์ 2526.

สุทธิพร ชาตินันทาท. หัวหน้าแผนกยานพาหนะและขนส่ง องค์การอุตสาหกรรมห้องเย็น.  
สัมภาษณ์, 16 กุมภาพันธ์ 2526.

สมศักดิ์ บุญคุ้ม. ผู้จัดการองค์การอุตสาหกรรมห้องเย็นสาขาชุมพร. สัมภาษณ์, 18 กุมภาพันธ์  
2526

สังวร พุ่มพาน. หัวหน้าสำนักงานองค์การอุตสาหกรรมห้องเย็นสาขาระนอง. สัมภาษณ์,  
18 มีนาคม 2526.

อคุลย์ ปิเนย์ยา. หัวหน้ากองโรงงาน องค์การอุตสาหกรรมห้องเย็น. สัมภาษณ์, 18 มีนาคม 2526

อันธนา ปริญญาสาส. หัวหน้าแผนกกลาง องค์การอุตสาหกรรมห้องเย็น. สัมภาษณ์,  
21 กุมภาพันธ์ 2526.



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

.....ภาคผนวก ก .....

พระราชกฤษฎีกา  
จัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

พ.ศ. 2501

.....

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2501

เป็นปีที่ 13 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 95 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พุทธศักราช 2475 แก้ไขเพิ่มเติม พุทธศักราช 2495 และมาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล พ.ศ. 2496 จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว พ.ศ. 2501"

มาตรา 2 พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา 3 ในพระราชกฤษฎีกานี้

คำนิยาม" หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานอยู่ในองค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยวโดยมีข้อ

ตกลงให้ได้รับค่าจ้าง

"พนักงาน" หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานอยู่ในองค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เป็นทุกตำแหน่งที่อยู่ใต้งบประมาณของผู้อำนวยการ

"ที่ปรึกษา" หมายความว่า ที่ปรึกษาขององค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

"รองผู้อำนวยการ" หมายความว่า รองผู้อำนวยการขององค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการขององค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการขององค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา 4 ให้จัดตั้งองค์การขึ้นของกิจการหนึ่ง เรียกว่า "องค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว" เรียกโดยย่อว่า "อ.ย."

มาตรา 5 อ.ย. มีสำนักงานใหญ่อยู่ในจังหวัดพระนคร และจะตั้งสำนักงานสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่ใด ภายในหรือภายนอกราชอาณาจักรก็ได้

มาตรา 6 อ.ย. มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(1) อำนวยบริการแก่รัฐและประชาชนในการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

(2) ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ช่วยเหลือแนะนำและจัดบริการคนคว่ำทางวิชาการเกี่ยวกับการดำเนินงานทั่วไปของโรงงานท่องเที่ยวและโรงแรม และธุรกิจที่ต่อเนื่องหรือคล้ายคลึงกัน รวมทั้งอุตสาหกรรมอื่นใดที่เกี่ยวกับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

มาตรา 7 เพื่อกำเนินการตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวในมาตรา 6 ให้ อ.ย. มีอำนาจรวมถึง

(1) ถือกรรมสิทธิ์ ครอบครองที่ดินและทรัพย์สินอื่น ๆ มีสิทธิ์ต่าง ๆ สร้าง ซื้อ ขาย เช่า ให้เช่า ให้เช่าซื้อ ยืม ให้ยืม จักหา จำหน่าย แลกเปลี่ยน โอน และรับโอนด้วยประการใด ๆ ซึ่งที่ดิน ทรัพย์สินอื่น ๆ หรือสิทธิ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร หรือ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีมูลค่าให้

(2) เพื่อประโยชน์ในการอุตสาหกรรมห้องเย็น ทำการค้า การสะสม การรวบรวม  
ผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากการกลั่น การปลูกสัตว์ การประมง และทำการผลิตน้ำแข็ง

(3) กู้ยืมเงิน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินกว่าคราวละสามล้านบาท ต้องได้รับอนุญาตจาก  
คณะรัฐมนตรีก่อน

(4) ให้กู้ ให้ยืมเงินหรือจ่ายเงินล่วงหน้าโดยมีหลักประกันด้วยทรัพย์สินหรือบุคคลแต่  
ต้องเพื่อประโยชน์แก่กิจการของ อ.ย.

(5) สร้างโรงงานห้องเย็น โรงน้ำแข็ง เรือห้องเย็น รถห้องเย็น หรือร้านค้า ผลิต  
ผลแห่งอุตสาหกรรมห้องเย็น

(6) ตั้งและรับเป็นสาขา ตัวแทน ตัวแทนค้าต่าง หรือนายหน้า ในกิจการต่าง ๆ ของ  
เอกชน หรือนิติบุคคลใด ๆ ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ทั้งนี้เพื่อประโยชน์แก่กิจการของ  
อ.ย.

(7) ร่วมการงานหรือสมทบกับบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์แก่กิจการของ อ.ย. รวมทั้ง  
การเข้าเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือถือหุ้นในบริษัทจำกัด แต่ต้อง  
ได้รับอนุญาตจากคณะรัฐมนตรีก่อน

มาตรา 6 ให้กระทรวงเกษตรโอนบรรดาทรัพย์สิน สิทธิ ความรับผิดชอบ และ  
ธุรกิจอันเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการของโรงงานห้องเย็นและโรงน้ำแข็ง ซึ่งสังกัดอยู่ในกระทรวง  
เกษตร ตลอดจนพนักงานและคนงานของโรงงานห้องเย็นและโรงน้ำแข็งดังกล่าวอันมีอยู่ก่อนวันที่  
พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้แก่ อ.ย. ซึ่งตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกานี้ ดำเนินกิจการต่อไป  
ระเบียบการหรือข้อบังคับใด ซึ่งโรงงานห้องเย็นและโรงน้ำแข็งได้ใช้ก่อนวันที่  
พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกานี้ ให้ อ.ย. ซึ่งตั้งขึ้นตาม  
พระราชกฤษฎีกานี้คงไว้เป็นข้อบังคับของ อ.ย. ต่อไป จนกว่าจะได้มีกฎระเบียบเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิก

มาตรา 9 ให้กำหนดทุนของ อ.ย. เป็นจำนวนเงินหกสิบล้านบาท โดยถือเอาทุนเดิม  
ซึ่งได้จ่ายจากงบประมาณแก่โรงงานห้องเย็นและโรงน้ำแข็ง ซึ่งสังกัดอยู่ในกระทรวงเกษตรไป  
แล้วเป็นทุนเดิม และรัฐบาลจะจ่ายเพิ่มเติมเป็นคราว ๆ ตามจำนวนที่รัฐบาลพิจารณาเห็นสมควร

มาตรา 10 เงินสำรองของ อ.ย. ให้ประกอบด้วยเงินสำรองธรรมดา ซึ่งตั้งไว้

เพื่อชดเชย เงินสำรองเพื่อไถ่ถอนหนี้และเงินสำรองอื่น ๆ เพื่อความประสงค์แต่ละอย่างโดยเฉพาะ ตามแต่คณะกรรมการจะเห็นสมควร

มาตรา 11 รายได้ที่ อ.ย. ได้รับจากการดำเนินงานระหว่างปี ให้นำไปใช้สำหรับ เป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เพื่อกิจการของ อ.ย. ได้

มาตรา 12 รายได้ใดหนึ่ง ๆ เมื่อได้หักราคาทุนของสิ่งที่ได้จำหน่าย หักค่าใช้จ่าย ต่างๆ ตามมาตรา 11 และหักค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสมออกแล้ว เหลือเป็นกำไรสุทธิประจำปี เท่าใด อาจจัดสรรไว้เป็นเงินสำรองตามมาตรา 10 เงินต่าง ๆ ตามมาตรา 19 เงินสมทบกองทุนสำหรับจ่ายสงเคราะห์ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา พนักงานและคนงานตามมาตรา 25 และเงินลงทุนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เหลือเท่าใดให้นำส่งเป็นรายได้ของ รัฐ

ถ้ารายได้มีจำนวนไม่พอสำหรับบริษัดังกล่าว นอกจากเงินสำรองที่ระบุไว้ในมาตรา 10 และ อ.ย. ไม่สามารถหาเงินจากทางอื่นได้ รัฐบาลพึงพิจารณาจ่ายเงินให้แก่ อ.ย. ตามจำนวน ที่จำเป็น

มาตรา 13 ให้รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ อ.ย. และเพื่อการนี้รัฐมนตรีมีอำนาจเรียกประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา ตัวแทนของ อ.ย. หรือบุคคลใด ๆ ในอ.ย. มาชี้แจงข้อเท็จจริง หรือแสดงความคิดเห็น หรือให้ทำรายงานอื่นก็ได้

มาตรา 14 ให้มีคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.ย. คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธาน กรรมการ รองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาซึ่งเป็นกรรมการโดย ตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกมีจำนวนไม่เกินเจ็ดคน ซึ่งในกรรมการอื่นนี้ให้มีผู้แทนกระทรวงการ คลังเป็นกรรมการร่วมด้วยหนึ่งคน

คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการอื่น รวมทั้งผู้แทนกระทรวงการคลังหนึ่งคน

มาตรา 15 ผู้มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ต้องห้ามมิให้แต่งตั้ง เป็นประธาน

กรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการหรือที่ปรึกษา คือ

(1) มีส่วนได้เสียในสัญญา กับ อ.ย. หรือในกิจการที่จะกระทำให้แก่ อ.ย. ทั้งนี้ไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่จะเป็นเพียงหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดชอบของห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทจำกัด ที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเท่านั้น

(2) เป็นพนักงานหรือคนงาน

(3) เป็นบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย

มาตรา 16 ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการของ อ.ย. และให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(1) ดำเนินกิจการตามความในมาตรา 6 และมาตรา 7

(2) วางข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน

(3) วางข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การเลื่อนชั้นเงินเดือน การตัดเงินเดือน การลดชั้นเงินเดือน และระเบียบวินัยของพนักงานและคนงาน ตลอดจนกำหนด อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง ค่าจ้างและเงินอื่น ของพนักงานและคนงาน

(4) กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและที่ปรึกษา

(5) กำหนดอัตราดอกเบี้ย ค่าภาระ ค่าบริการและค่าดำเนินการต่าง ๆ

(6) กำหนดอัตราและดอกเบี้ยเงินสะสมของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา

พนักงานและคนงาน และวางระเบียบการจ่ายเงินสะสม

ข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการวางไว้ นั้นถ้ามีข้อจำกัดอำนาจ ผู้อำนวยการ ในการดำเนินการใดประการใด ให้รัฐมนตรีประกาศข้อบังคับที่มีข้อความเช่นว่านั้นในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 17 คณะกรรมการทั้งคณะต้องออกจากตำแหน่ง เมื่อครบกำหนดสี่ปีนับแต่วันแต่งตั้ง คณะกรรมการที่ออกนั้นต้องอยู่ในตำแหน่ง เพื่อดำเนินการไปจนกว่าคณะกรรมการที่ตั้งขึ้นใหม่ จะเข้ารับหน้าที่

ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกก็ได้



มาตรา 16 ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการและกรรมการ ย่อมพ้นจากตำแหน่งก่อนถึงวาระตามความในมาตรา 17 เมื่อ

- (1) ทาย
- (2) ลาออก
- (3) คณะรัฐมนตรีให้ออก
- (4) ตกเป็นบุคคลต้องห้ามตามมาตรา 15

ในกรณีที่มีการพ้นจากตำแหน่งก่อนถึงวาระ ให้แต่งตั้งประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการ เข้าแทนแล้วแต่กรณี ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เข้าแทนย่อมอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งแทน

มาตรา 19 ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดเงินผลประโยชน์ตอบแทนของประธานกรรมการ รองประธานกรรมการและกรรมการ

ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาและพนักงาน อาจได้รับเงินบำเหน็จ เงินรางวัลตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดในเมื่อมีกำไรสุทธิ

มาตรา 20 ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และที่ปรึกษาคด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา 21 ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจและหน้าที่จัดการและดำเนินกิจการของ อ.ย. ให้เป็นไปตามนโยบายและข้อบังคับที่คณะกรรมการได้วางไว้ และมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและคนงานทุกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการจัดการ และดำเนินกิจการของ อ.ย.

มาตรา 22 ผู้อำนวยการมีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(1) บรรจุ แดงตั้ง ถอดถอน เลื่อนขึ้นเงินเดือน ตักเงินเดือน หรือลดขึ้นเงินเดือน ตลอดจนโทษทางวินัยแก่พนักงานและคนงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการได้วางไว้ แต่พนักงานเช่นว่านั้นเป็นพนักงานชั้นผู้เชี่ยวชาญหรือหัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ

การ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(2) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติกิจการของ อ.ย. โดยไม่แย้งหรือขัดคอนโยบาย และข้อบังคับที่คณะกรรมการได้วางไว้

มาตรา 23 เมื่อผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ถ้ามีรองผู้อำนวยการให้รองผู้อำนวยการ เป็นผู้รักษาการแทนถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่อย่างเดียวกับผู้อำนวยการ เว้นแต่อำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการในฐานะกรรมการ

มาตรา 24 ในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นตัวแทนของ อ.ย. และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการอาจมอบให้บุคคลใด ๆ ปฏิบัติกิจการบางอย่างแทนในเมื่อคณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับว่าให้ปฏิบัติแทนกันได้นั้น ก็ได้

ในกรณีที่ข้อบังคับซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาคตามมาตรา 16 วรรคท้ายกำหนดไว้ว่านิติกรรมใดที่ผู้อำนวยการจะทำได้แก่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน ถ้าผู้อำนวยการทำนิติกรรมนั้นขึ้นโดยมิได้รับความเห็นชอบดังกล่าวนิติกรรมนั้นย่อมไม่ผูกพัน อ.ย. เว้นแต่คณะกรรมการจะได้ให้สัตยาบัน

มาตรา 25 อ.ย. อาจจัดให้มีกองทุนสำหรับจ่ายสงเคราะห์ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา พนักงานและคนงานในกรณีพ้นจากตำแหน่ง ประสบอุบัติเหตุ เจ็บป่วย หรือกรณีอื่นอันควรแก่การสงเคราะห์ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยแรงงาน

การจัดให้ได้มาซึ่งกองทุนดังกล่าวในวาระก่อน การกำหนดประเภทของผู้ที่พึงได้รับการสงเคราะห์จากกองทุน และหลักเกณฑ์การสงเคราะห์ ตลอดจนการจัดการเกี่ยวกับกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการได้วางไว้

ข้อบังคับดังกล่าวในวาระก่อน ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา 26 ให้ อ.ย. เปิดบัญชีเงินฝากไว้กับกระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย

ไทยและธนาคารอื่น ตามระเบียบของคณะกรรมการซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

มาตรา 27 ให้ อ.ย. วางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีอันถูกต้อง แยกตามประเภทตามส่วนที่สำคัญ มีการสอบบัญชีภายในเป็นประจำและมีสมุดบัญชีลงรายการ

(1) การรับและจ่ายเงิน

(2) สินทรัพย์และหนี้สิน

ซึ่งแสดงการงานที่เป็นอยู่ตามจริงและตามที่ควร ตามประเภทงานพร้อมด้วยข้อความอันเป็นเหตุที่มาของรายการนั้น ๆ

มาตรา 28 ทุกปีให้สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบและตรวจบัญชีและการเงินของ อ.ย.

มาตรา 29 ผู้สอบและตรวจบัญชีมีอำนาจสอบและตรวจสรรพสมุด บัญชี เอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ของ อ.ย. และเพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา พนักงาน ก้าวแทน และบุคคลใด ๆ ใน อ.ย. ได้

มาตรา 30 ผู้สอบและตรวจบัญชีต้องทำรายงานว่าด้วยข้อความ คำชี้แจง อันควรแก่การสอบและตรวจบัญชีที่ได้รับตลอดจนความสมบูรณ์ของสมุด บัญชีที่ อ.ย. รักษาอยู่ และต้องแถลงด้วยว่า

(1) งบดุลและบัญชีซึ่งสอบและตรวจนั้นถูกต้องตรงกับสมุด บัญชี เพียงไรหรือไม่

(2) งบดุลและบัญชีซึ่งสอบและตรวจนั้นแสดงการงานของ อ.ย. ที่เป็นอยู่ ตามจริงและตามที่ควร ตามข้อความคำชี้แจงและความรู้เห็นของผู้สอบและตรวจบัญชีเพียงไรหรือไม่

มาตรา 31 ผู้สอบและตรวจบัญชีต้องทำรายงานผลของการสอบและตรวจบัญชีเสนอคณะรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับจากวันสิ้นปีบัญชีของ อ.ย.

มาตรา 32 ให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้นเสนอคณะกรรมการแสดงงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุน ซึ่งผู้สอบและตรวจบัญชีรับรองว่าถูกต้องแล้วภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับจากวันสิ้นปีบัญชีของ อ.ย.

รอบปีบัญชีของ อ.ย. ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม และสิ้นสุดลงในวันที่ 30 มิถุนายน  
ของปีถัดไป

มาตรา 33 ให้คณะกรรมการทำรายงานปีละครั้งเสนอรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึง  
ผลงานในปีที่ล่วงแล้วของ อ.ย. พร้อมด้วยคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ

มาตรา 34 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรรักษาการตามพระราชกฤษฎีกา  
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่การดำเนินงานของโรงงาน  
ห้องเย็นและโรงน้ำแข็ง กระทรวงเกษตร เป็นการดำเนินการในเรื่องการค้า ขณะนี้ไม่เป็นนิติบุคคล  
ตามกฎหมายไม่สะดวกแก่การดำเนินงานบางประการในด้านการค้า ถ้าจัดตั้งเป็นองค์การนิติบุคคล  
แล้ว การดำเนินการค้าขององค์การจะบังเกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติยิ่งขึ้น จึง  
สมควรตราพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พระราชกฤษฎีกา  
จัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2505

.....

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2505  
เป็นปีที่ 17 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้  
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรม  
ท่องเที่ยว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐ  
พ.ศ. 2496 จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรม  
ท่องเที่ยว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2505"

มาตรา 2 พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกความในมาตรา 32 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรม  
ท่องเที่ยว พ.ศ. 2501 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

มาตรา 32 ให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานประจำปีของปีที่ผ่านมาเสนอคณะกรรมการ  
แสดงบัญชี บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุน ซึ่งผู้สอบและตรวจบัญชีรับรองว่าถูกต้องแล้ว ภายใน  
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับจากวันสิ้นปีบัญชีของ อ.ย.

รอนปีบัญชีของ อ.บ. ให้ถือปึงประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ:

มาตรา 4 รอนปีบัญชี พ.ศ.2505 ของ อ.บ. ให้มีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2504 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2505

มาตรา 5 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ส. ธนะรัชต์

นายกรัฐมนตรี



ศูนย์วิทยพัชการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พระราชกฤษฎีกา  
จัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว (ฉบับที่ 3)

พ.ศ. 2513

.....

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2513  
เป็นปีที่ 25 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้  
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรม  
ท่องเที่ยว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 153 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา  
3 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล พ.ศ. 2496 จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ  
ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรม  
ท่องเที่ยว (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2513"

มาตรา 2 พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกความในมาตรา 9 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรม  
ท่องเที่ยว พ.ศ. 2501 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา 9 ให้กำหนดทุนของ อ.ย. เป็นจำนวนเงินหนึ่งร้อยล้านบาท โดยถือเอาทุนนี้ไว้จ่ายจากงบประมาณแก่โรงงานห้องเย็นและโรงน้ำแข็ง ซึ่งสังกัดอยู่ในกระทรวง เกษตรไปแล้วเป็นทุนเดิม และรัฐบาลจะจ่ายเงินเพิ่มเติมเป็นคราว ๆ ตามจำนวนที่รัฐบาลพิจารณาเห็นสมควร"

มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในมาตรา 15 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมห้องเย็น พ.ศ. 2501 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา 15 ผู้มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ต้องห้ามมิให้แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หรือที่ปรึกษา คือ

(1) มีส่วนได้ส่วนเสียในลักษณะใด ๆ กับ อ.ย. หรือในกิจการที่จะกระทำให้แก่ อ.ย. ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่จะเป็นเพียงหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดชอบของห้างหุ้นส่วน จำกัด หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทจำกัดที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเท่านั้น

(2) เป็นผู้ประกอบกิจการค้าใดๆ อันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของ อ.ย. ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับกิจการของ อ.ย.

(3) เป็นพนักงานหรือคนงาน

(4) เป็นผู้ไม่มีสัญชาติไทย"

มาตรา 5 ให้ยกเลิกความในมาตรา 19 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมห้องเย็น พ.ศ. 2501 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา 19 ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดเงินงบประมาณของประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการ

ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา และพนักงาน อาจได้รับเงินบำเหน็จ โบนัส ทั้งนี้ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด"

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพลถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี



## ภาคผนวก ข

หน่วยงาน	จำนวนประชากร	จำนวนตัวอย่าง
กองกลาง	25	15
กองคลัง	36	26
กองคลังสินค้า	21	17
กองโรงงาน	122	64
กองการท่า	7	5
กองการตลาด	2	2
สาขากรุงเทพ	5	2
สาขาสุทรปราการ	20	17
สาขารุณพร	17	14
สาขามัทธานี	32	28
สาขาภูเก็ต	36	32
สาขาระยอง	35	30
สาขาเชียงใหม่	21	17
สาขาขอนแก่น	24	20
สาขานครราชสีมา	11	8
	<u>422</u>	<u>297</u>

## ภาคผนวก ค

รายชื่อกิจการอุตสาหกรรมท้องถิ่นภาคกลาง

1. ห้างหุ้นส่วนจำกัดท้องถิ่นเพชรบุรี
2. บริษัทสมเกียรติฟู้ดส์ จำกัด
3. บริษัทน้ำแข็งตรากรมจก
4. บริษัทน้ำแข็งท้องถิ่นมหาชัยจำกัด
5. บริษัทอุตสาหกรรมท้องถิ่นสินสมุทรจำกัด
6. บริษัท ส. ชัยวาริท้องถิ่นจำกัด
7. บริษัทชัยนาวิจำกัด
8. บริษัทท้องถิ่นท่าฉลอมจำกัด
9. บริษัท ไทยรอยแอลฟรอสเซอ จำกัด
10. บริษัทไอทีนอสจำกัด
11. บริษัทมณฑลชัยท้องถิ่นจำกัด
12. บริษัทไทยรวมสินพิฆานอุตสาหกรรมจำกัด
13. บริษัท MPS EXPORT จำกัด
14. บริษัท อภินุเจนเคอร์ไพร์ จำกัด
15. บริษัทเทพบุญส่งท้องถิ่นจำกัด
16. บริษัทท้องถิ่นดวงใจสมุทรจำกัด

ภาคอีสาน

1. ห้างหุ้นส่วนจำกัดท้องถิ่นพรไพโรจน์ขอนแก่น
2. หงถิ่นยโสธร
3. หงถิ่นเม็กดาหารและโรงนึ่งปลาทุ
4. หงถิ่นสนธิพันธ์

5. หองเย็นนครพนม
6. บริษัทหองเย็นราชสีมาจำกัด
7. โรงงานตั้งปลาทุสมพงษ์
8. หองเย็นบุรีรัมย์
9. หองเย็นกิมเส็ง (มหาสารคาม)
10. รอยเอ็คคาปลา
11. หองเย็นกิมเส็ง (รอยเอ็ค)
12. หองเย็นรอยเอ็ค
13. หองเย็นไฟโรจน์
14. หองเย็นสกลนคร
15. หองเย็นอุบล
16. หองเย็นสุรินทร์

#### ภาคเหนือ

1. ห้างหุ้นส่วนจำกัด หองเย็นเชียงใหม่
2. หองเย็นเชียงใหม่
3. ห้างหุ้นส่วนจำกัด จมพลหองเย็นเชียงใหม่
4. หองเย็นไทยจิระ
5. หองเย็นแม่ชะจาน
6. หองเย็นนครชัย
7. หองเย็นฝอยสก
8. หองเย็นอุคมภักดิ์
9. หองเย็นนครสวรรค์
10. หองเย็นเพชรบูรณ์
11. หองเย็นไชยชัย

12. กิริพรมห้องเย็น
13. ห้องเย็นยิ่งเจริญ
14. ห้องเย็นแพร์
15. ไม้มือ (ของ น.ส. สมพร รักไทยคี)
16. ห้องเย็นอุไร
17. ห้างหุ้นส่วนจำกัดลำปางหลักชัย
18. ห้องเย็นลำปางพรไพโรจน์
19. กราวนัฟรอสท์
20. ห้องเย็นอุครคิตต์พรไพโรจน์
21. ห้องเย็นอุครคิตต์

#### ภาคใต้

1. บริษัทห้องเย็นชุมพรจำกัด
2. บริษัทอุตสาหกรรมห้องเย็นประมงหลังสวนจำกัด
3. บริษัทไทยเซียมาร์เนฟต์จำกัด
4. ห้องเย็นแหลมสน
5. บริษัทไทยอุคมห้องเย็น
6. ไทเซียงแสง
7. โรงน้ำแข็งร้อนทอง
8. M.C.P.
9. บริษัทไทยเสรีปรางบุรีจำกัด
10. ห้างหุ้นส่วนจำกัดห้องเย็นนครศรีธรรมราช
11. ห้องเย็นแสงเจริญ
12. ไม้มือ (ของ กุซงค์ หลีกุล)
13. บริษัทรวมลำเลียงขนส่ง (ประเทศไทย) จำกัด

14. แพลลาไซทลีส
15. บริษัทสตาร์อีสต์จำกัด
16. บริษัทสยามควอลิตี้ฟู๊ดส์จำกัด
17. แพลลาไซยงก์ยูเก็ท
18. บริษัท ท.ทวีโชคทอง เป็นจำกัด
19. บริษัทไทยมารีนฟู๊ดจำกัด
20. ไม้มือ (สัทธ อั้งรังษี)
21. ทักษิณพนาไส
22. บริษัททอง เป็นจุมพลการประมงจำกัด
23. บริษัท ซีอีอาร์ (ไทยแลนด์) เทรคคิง จำกัด
24. แพลลาไซยงค์
25. บริษัททะเลไทยแปรรูปสัตว์
26. บริษัทสยามโภชนาการ จำกัด
27. บริษัททอง เป็นโซติวัฒน์หาคิใหญ่จำกัด
28. บริษัทวงศ์สวัสดิ์ผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำจำกัด
29. บริษัททักษิณสมุทร จำกัด
30. ทอง เป็นสุราษฎร์ธานีจำกัด

#### กรุงเทพ

1. UNI/12
2. บริษัททอง เป็นนครหลวง จำกัด
3. บริษัทโซทัยไอส์กรีม จำกัด
4. บริษัทอุตสาหกรรมทอง เป็นอารี จำกัด
5. บริษัทอุตสาหกรรมทอง เป็นดินแดง จำกัด
6. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศรีจิสรา

7. ห้างหุ้นส่วนจำกัดเสียงเฮงฮอง อิมพอร์ตอิเล็กทรอนิกส์
8. บริษัทหองเย็นยานนาวาจำกัด
9. บริษัทหองเย็นเอเชียจำกัด
10. ยงไทเอ็นเตอร์ไพรส์
11. ไม้มือ (ของชอทิพย์ จิตรประเสริฐ)
12. อุตสาหกรรมหองเย็นสะพานปลา
13. บริษัทหองเย็นพันธุ์จำกัด
14. หองเย็นบริษัทสามัคคีการประมง จำกัด
15. บริษัทไทยเสรีหองเย็นจำกัด
16. แสงบุญจิตพรอเฟนฟูค
17. บริษัทพระนครหองเย็น
18. ห้างหุ้นส่วนจำกัดกิมจิวพาณิชย์
19. ห้างหุ้นส่วนจำกัดไทเอง
20. หองเย็นเจริญรักษ์
21. บริษัทหองเย็นไทย (2502) จำกัด
22. บริษัทบูรพาหองเย็นจำกัด
23. บริษัทลักษ์หองเย็นจำกัด
24. ห้างหุ้นส่วนจำกัดศรีอัครา
25. บริษัทหองเย็นจำกัด
26. บริษัทหองเย็นสากลจำกัด
27. บริษัทเศรษฐผลไทยจำกัด
28. บริษัทหองเย็นไทยอิเล็กทรอนิกส์จำกัด
29. ห้างหุ้นส่วนจำกัด กรุงเทพฯค้าไข่ (เจียมสุนเต็ยฮวดเฮง)
30. บริษัทไซแอมสเปเชียลตี้จำกัด
31. ห้างหุ้นส่วนจำกัดไซแอมโคคส์สค๊อเวจ

32. บริษัทห้อง เียนกรุงเทพ จำกัด
33. บริษัทเจ้าพระยาห้อง เียนจำกัด
34. ไม้มือ (ของไชยสุรย์ ธนุรัตนพงศ์)
35. ห้องเียนปราโมทย์
36. ช็องมุง คลสิ่ฟัก
37. ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล ไบศาลสยาม
38. บริษัท ต. เอกอุดมผล จำกัด
39. ห้องเียนคัมภีรา
40. ห้างหุ้นส่วนจำกัดเฟเคอรัลโพรเพินหู้ด (ประเทศไทย)
41. บริษัทธานีจำกัด
42. ไม้มือ (ของนายสุรคัน)
43. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชันกั้ค่าง
44. บริษัทห้องเียนนำสินไทยจำกัด
45. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชุ่ยเซ่งฮวาก
46. ห้างหุ้นส่วนจำกัด เออทองเจริญ
47. ตูย (ของ นายพิบูลศักดิ์ แซ่ป่อง)
48. บริษัทผลสินทวี จำกัด
49. บริษัททงหลีแอนด์ ชันส์ จำกัด
50. ห้างหุ้นส่วนจำกัด จรัสชัย
51. ไม้มือ (ของนายสมชาย จิตคั่นองใสกุล)
52. ไม้มือ (ของนายเสรี เออบำรุงจิต)

#### สมุทรปราการ

1. บริษัทสยามโภชนาการ จำกัด
2. บริษัทสหผลห้องเียน จำกัด

3. บริษัทตาลีทอง เย็นจำกัด
4. บริษัทสสไทยทอง เย็นจำกัด
5. บริษัทสหชนกิจทอง เย็นจำกัด
6. บริษัทสุรพลชีพุส จำกัด
7. บริษัทอุตสาหกรรมอนัญลักษณ์ทอง เย็นจำกัด
8. บริษัทแองโกลไชแอมชีพุส จำกัด
9. บริษัททองเย็นอธิเกียรติ



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



## ภาคผนวก ง

## แบบสอบถาม

โปรดให้รายละเอียดโดยทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) ตามความเป็นจริง

หมวดที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

## 1. เพศ

( ) ชาย ( ) หญิง

## 2. อายุ

( ) ต่ำกว่า 20 ปี ( ) 41 - 50 ปี  
 ( ) 21 - 30 ปี ( ) สูงกว่า 50 ปี  
 ( ) 31 - 40

## 3. การศึกษา

( ) ต่ำกว่า ม.ก. 5 หรือเทียบเท่า ( ) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า  
 ( ) ป.ว.ช., ป.ว.ส. ( ) สูงกว่าปริญญาโท  
 ( ) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ( ) อื่น ๆ ระบุ .....

## 4. ตำแหน่งหน้าที่..... กอง/สาขา.....

## 5. ระยะเวลาการทำงานของท่านในองค์กรอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

( ) น้อยกว่า 5 ปี ( ) 16 - 20 ปี  
 ( ) 5 - 10 ปี ( ) 21 - 25 ปี  
 ( ) 11 - 15 ปี ( ) 25 ปีขึ้นไป

## 6. ก่อนที่ท่านจะทำงานในองค์กรอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ท่านเคยทำงานในหน่วยงานอื่นมาก่อนหรือไม่

( ) เคย ( ) ไม่เคย

## 7. องค์กรที่ท่านเคยทำงานมาก่อน

- ( ) เอกชน ( ) รัฐบาล  
 ( ) รัฐวิสาหกิจ ( ) อื่น ๆ ระบุ.....

### หมวดที่ 2 ความคิดเห็นในการดำเนินงาน

1. ท่านคิดว่าหน่วยงานด้านใดที่มีปัญหาในการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยวมากที่สุด  
 (ให้ตอบเพียงข้อเดียว)
- ( ) การเจ้าหน้าที่ ( ) การผลิต  
 ( ) การจำหน่าย ( ) การเงิน  
 ( ) อื่น ๆ ระบุ.....
2. สำหรับปัญหาด้านการเจ้าหน้าที่ ถ้ามีท่านเห็นว่าจะมีปัญหาในด้านใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ด้านสวัสดิการต่าง ๆ ยังไม่เพียงพอ  
 ( ) บรรยากาศในที่ทำงานยังไม่ดีพอ  
 ( ) จำนวนพนักงานมีมากกว่าปริมาณงาน  
 ( ) ความรู้ของพนักงานไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง  
 ( ) จำนวนพนักงานมีน้อยเกินไป  
 ( ) การคัดเลือกพนักงานยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ  
 ( ) การขาดการฝึกอบรม  
 ( ) อื่น ๆ ระบุ.....

### ปัญหาด้านการผลิต

1. ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อวัตถุดิบและสินค้าขององค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเป็นที่ล้าสมัยหรือไม่  
 อยู่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบและสินค้าหรือไม่
- ( ) เป็นอุปสรรค  
 ( ) ไม่เป็นอุปสรรค เพราะ.....
2. ถ้าเป็นอุปสรรคเพราะ..... (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) ระเบียบมีขั้นตอนมากเกินไป ทำให้ล่าช้า
- ( ) ระเบียบบางส่วนเขียนไว้ไม่ชัดเจน ทำให้สับสนและเข้าใจผิด
- ( ) ระเบียบที่ถือปฏิบัติยังไม่ยืดหยุ่น ทำให้การดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบไม่คล่องตัว
- ( ) ระเบียบบางส่วนล้าสมัย ไม่ทันต่อสภาวะแวดล้อมในทางปฏิบัติ
- ( ) อื่น ๆ ระบุ.....

3. ในทางปฏิบัติ การจัดซื้อวัตถุดิบและสินค้านำเข้าหรือไม่

- ( ) มีปัญหา
- ( ) ไม่มีปัญหา เพราะ.....

4. ปัญหาที่ประสบ ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) วัตถุดิบและสินค้าน้อย
- ( ) ขนาดและคุณภาพของวัตถุดิบไม่เป็นไปตามต้องการ
- ( ) ราคาสูง เพราะไม่ได้รื้อปลาดจากชาวประมงโดยตรง
- ( ) ผู้ขายสินค้าไม่เต็มใจขายสินค้าให้องค์กร ฯ เพราะองค์กร ฯ ชำระเงินล่าช้า
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

5. ปัญหาที่ประสบในการผลิตสินค้าตัวน้ำแช่แข็ง ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) คุณภาพของวัตถุดิบก่อนนำเข้าในกระบวนการผลิตไม่ดี
- ( ) คุณภาพของสินค้าที่ผลิตได้ไม่ดี
- ( ) เครื่องจักรของโรงงานเก่า ชำรุด ทำให้การดำเนินการแช่แข็งสินค้าต้องใช้เวลานาน
- ( ) การจัดวัตถุดิบเข้าห้องแช่แข็ง ทำได้ไม่เต็มประสิทธิภาพเพราะความเย็นภายในห้องแช่แข็ง
- ( ) สินค้าที่มีปริมาณมาก ทำให้นำเข้าห้องแช่แข็งช้า คุณภาพของสินค้าเริ่มเสื่อม
- ( ) อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการกัก ล้าง แยกขนาดสินค้านำเข้าไม่เพียงพอ

- ( ) ต้นทุนการผลิตสูง  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

6. ปัญหาที่ประสบในการผลิตน้ำแข็งได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) ไฟฟ้าดับ เครื่องจักรไม่สามารถทำงานได้  
 ( ) ผลิตน้ำแข็งออกมาแล้ว ไม่มีห้องเก็บ เพราะตู้ยังไม่พร้อม  
 ( ) คุณภาพของน้ำที่จะนำมาใช้น้ำแข็งไม่ดีพอ  
 ( ) ราคาขายน้ำแข็งสูงกว่าเอกชน ทำให้ขายได้น้อย  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

### ปัญหาคำแนะนำ

1. ปัญหาที่ประสบในการจำหน่ายสินค้าตัวน้ำได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) สินค้าเสื่อมคุณภาพในระหว่างการขนส่ง  
 ( ) ไม่ทราบความต้องการของผู้บริโภคที่แน่นอน  
 ( ) ช่องทางการจำหน่ายมีน้อย  
 ( ) สินค้าสูญหายระหว่างการขนส่ง  
 ( ) ต้นทุนสินค้าที่รับโอนจากสาขาผู้ผลิตสูง  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

2. ปัญหาที่ประสบในการเก็บรักษาสินค้า ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) ห้องเก็บสินค้าวางรเกา ชำรุด เก็บสินค้าไว้ได้ไม่นาน  
 ( ) ถ้ามีสินค้าเป็นจำนวนมาก การฉีคน้ำเพื่อรักษาคุณภาพสินค้าทำได้ไม่ทั่วถึง  
 ( ) การจึกวางสินค้าแยกเป็นหมวดหมู่เพื่อสะดวกในการค้นหา ทำให้เสียเนื้อที่ในการเก็บสินค้า  
 ( ) สินค้าในห้องเก็บสินค้าสูญหาย ไม่มีผู้รับผิดชอบ  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

3. ในการรับฝากเงิน ท่านประสบปัญหาใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) อัตราค่าฝากแช่ต่ำ ไม่คุ้มกับรายจ่ายที่เกิดขึ้น
- ( ) ผู้ฝากไม่มารับสินค้าเมื่อถึงกำหนดเวลา
- ( ) กรณีที่ผู้ฝากเงินไม่มารับสินค้า และเป็นสินค้าที่เสื่อมคุณภาพขายทอดตลาดไม่ได้ องค์กรฯ จะเสียประโยชน์
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

### ปัญหาด้านการบัญชีและการเงิน

1. สำหรับด้านกรบัญชีและการเงิน ท่านเห็นว่าปัญหาด้านใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) จำนวนหนี้สูญมีเพิ่มมากขึ้น
- ( ) ค่าใช้จ่ายขององค์กรฯ สูงขึ้น
- ( ) อารมณ์รักหนี้สินไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
- ( ) องค์กรฯ มีเงินทุนหมุนเวียนไม่เพียงพอ
- ( ) การปิดบัญชีไม่เสร็จเรียบร้อยตามกำหนด ทำให้การจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อใช้ในการตัดสินใจล่าช้า ไม่ทันสมัย
- ( ) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการบัญชีและการเงินบางประการยังไม่เหมาะสม
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

2. ท่านคิดว่าการจัดทำรายงานต่าง ๆ เสนอผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ มีปัญหาใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ( ) ต้องจัดทำรายงานมากเกินไป ไม่มีเวลาทำงานประจำ
- ( ) ต้องทำรายงานซ้ำซ้อนกัน
- ( ) ข้อมูลในการจัดทำรายงานไม่เพียงพอ ล่าช้า ไม่ทันต่อเหตุการณ์ไม่เป็นจริง
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

### หมวดที่ 3 ความกึกเห็นอื่น

1. ท่านมีความเห็นต่อการจัดสายงานขององค์กรอย่างไร
  - ( ) เหมาะสมแล้ว เพราะ.....
  - ( ) ไม่เหมาะสม เพราะ.....
2. ท่านคิดว่า การประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรฯ เป็นอย่างไร
  - ( ) มีปัญหาเพราะ.....
  - ( ) ไม่มีปัญหา เพราะ.....
3. ท่านทราบเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่องค์กรฯ กำหนด เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานทั้งหมดหรือไม่
  - ( ) ทราบ
  - ( ) ไม่ทราบ เพราะ
4. ถ้าท่านทราบ ทราบได้อย่างไร
  - ( ) ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ทราบ
  - ( ) เพื่อนร่วมงานบอก
  - ( ) ท่านอ่านพบในหนังสือเวียน
  - ( ) อื่น ๆ ระบุ.....
5. ท่านทราบเมื่อใด
  - ( ) หลังจากประกาศใช้ไม่กี่วัน
  - ( ) หลังจากประกาศใช้ 1 เดือน หรือเกินกว่า
  - ( ) หลังจากประกาศใช้ 6 เดือน
  - ( ) อื่น ๆ ระบุ.....
6. ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานในหน่วยงานของท่าน เช่น แผนด้านการผลิต แผนด้านการจำหน่าย หรือไม่ อย่างไร
  - ( ) มี อย่างไร (ระบุ).....
  - ( ) ไม่มี เพราะ.....

7. ท่านคิดว่า หน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานได้ผลตามแผนงานที่วางไว้หรือไม่

- ( ) ได้  
 ( ) ไม่ได้ เพราะ.....

8. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันนี้ ท่านคิดว่า

- ( ) เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถ  
 ( ) มีงานเร่งด่วนมากเกินไป ทำไม่ทัน  
 ( ) งานไม่ตรงกับความรู้ความสามารถ  
 ( ) ไม่ค่อยจะมีงานให้ทำ  
 ( ) งานบางส่วนตรงกับความรู้ความสามารถ แต่มีบางส่วนไม่ตรง  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

9. ความความเห็นของท่าน การคัดเลือกบุคคลเข้ามาทำงานในองค์กรฯ เท่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน  
 ท่านคิดว่า

- ( ) เหมาะสมก็แล้ว  
 ( ) มีการลำเอียง  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

10. ท่านคิดว่าการดำเนินงานขององค์กรฯ ในระยะเวลาอีก 5 ปีข้างหน้า จะเจริญก้าวหน้าหรือไม่

- ( ) ก้าวหน้าเพราะ.....  
 ( ) ไม่ก้าวหน้าเพราะ.....

## ประวัติการศึกษา

นางสาวคณษา แยมน้อย เกิดเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2497 ที่จังหวัดเพชรบุรี จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายวิทยาศาสตร์ จากโรงเรียนอรุณประดิษฐ์ จังหวัดเพชรบุรี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีบัณฑิตศึกษ สาขาการธนาคารและการเงิน จากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2518 เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโทภาค วิชาพาณิชยศาสตร์ สาขาการจัดการทั่วไป ณ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปัจจุบันทำงานในตำแหน่งนักบัญชี 5 กองรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง



ศูนย์วิทยพัชยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย