

การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย



นายจักรพันธ์ ชูไธสง

ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา

คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2552

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

STATES AND PROBLEMS IN SPORTS ACTIVITIES MANAGEMENT OF MUNICIPALITIES
IN THAILAND



Mr.Jackrapan Chupthaisong

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Science Program in Sports Science

Faculty of Sports Science

Chulalongkorn University

Academic Year 2009

Copyright of Chulalongkorn University


521901

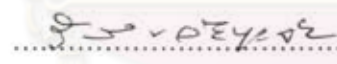
หัวข้อวิทยานิพนธ์ การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของ
เทศบาลในประเทศไทย
โดย นายจักรพันธ์ ชูบโธสง
สาขาวิชา วิทยาศาสตร์การกีฬา
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก รองศาสตราจารย์ ดร.รัชณี ขวัญบุญจันทร์

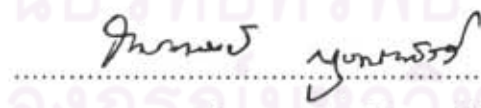
คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็น
ส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

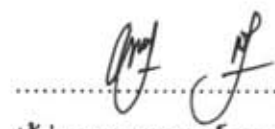

..... คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิจิต คณิงสุขเกษม)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


..... ประธานกรรมการ
(อาจารย์ ดร.จutha ดิงศกัทธิย์)


..... อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
(รองศาสตราจารย์ ดร.รัชณี ขวัญบุญจันทร์)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ถนอมวงศ์ กฤษณ์เพชร)


..... กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐไชย สุขสอาด)

จักรพันธ์ ชูบโรสง : การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย. (STATES AND PROBLEMS IN SPORTS ACTIVITIES MANAGEMENT OF MUNICIPALITIES IN THAILAND) อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก :

รศ.ดร.รัชนี ขวัญบุญจัน, 148หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย และเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ นายกเทศมนตรีและพนักงานผู้รับผิดชอบด้านกีฬาของเทศบาล จำนวน 456 คนและสัมภาษณ์จำนวน 9 คน เครื่องมือคือแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยมีความตรงตามเนื้อหาเชิงประจักษ์ จากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 4 คนและหาความเที่ยง โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบอัลฟา ได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ 0.96 วิเคราะห์ข้อมูลโดยแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

ผลการศึกษาพบว่า

- 1.สภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลโดยรวมอยู่ในระดับน้อย
- 2.เทศบาลนคร เทศบาลเมืองและเทศบาลตำบลมีปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ได้แก่ด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการจัดหาบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงานผล ด้านงบประมาณ และด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

สรุปได้ว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาอยู่ในเกณฑ์ดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลอยู่ในระดับน้อย แต่อย่างไรก็ตามก็ยังมีปัญหาในด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกีฬาและการออกกำลังกาย ที่เทศบาลจะต้องปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

สาขาวิชา.....วิทยาศาสตร์การกีฬา.....
ปีการศึกษา.....2552.....

ลายมือชื่อนิสิต จักรพันธ์ ชูบโรสง
ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก รัชนี ขวัญบุญจัน

5178604539 : MAJOR SPORTS SCIENCE

KEYWORDS : CONDITION / PROBLEM / SPORT PERFORMANCE / MUNICIPALITIES

JACKRAPAN CHUPTHAISONG : STATES AND PROBLEMS IN SPORTS
ACTIVITIES MANAGEMENT OF MUNICIPALITIES IN THAILAND. THESIS
ADVISOR : ASSOCIATE PROFESSOR RAJANEE QUANBOONCHAN, Ph.D.,
148 pp.

The purposes of this study were to study the states and problems in sports activities management of municipalities in Thailand and comparison problems in sports activities management of municipalities in Thailand. The samples were the Mayor and employees of the municipalities responsible for sports by surveying 456 people and interviewing 9 of the total surveyed. Research tools used were detailed interviews and surveys which were specially designed in accordance with face validity from 4 expert panelists. In addition, reliability of the surveys were tested using Alpha Coefficient with 0.96. Tools used were detailed interviews with frequency analysis, mean, standard deviation, F-test (One way analysis of variance), and differences over how to pair with Scheffe method.

Results

1. Conditions of operations of the sports municipalities were in overall good condition and operating problems of sports municipalities are overall at low levels.

2. Municipalities and local government had problems of sports performance significantly different at the level .05 in all areas such as planning, organization, staffing, directing, coordinating, reporting, budgeting and stadium sports equipment and facilities.

It can be concluded that sports municipalities had adequate ability in carrying out its daily operations, rarely did they encounter operation problems. However, facility availability, sports equipment, and amenities were the biggest flaws that they must improve and develop upon.

Field of Study : Sports Science Student's Signature Jackrapan
Academic Year : 2009 Advisor's Signature Rajanee

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ณ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	5
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	5
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำวิจัย.....	7
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	7
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4.....	8
ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อมวลชน.....	10
ความเป็นมาของเทศบาล.....	12
ทฤษฎีการบริหารจัดการ.....	15
งานวิจัยในประเทศ.....	29
งานวิจัยในต่างประเทศ.....	33

บทที่

	หน้า
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	35
ประชากร.....	35
กลุ่มตัวอย่าง.....	35
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	36
ขั้นตอนการวิจัย.....	38
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	39
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	40
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	41
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	110
สรุปผลการวิจัย.....	110
อภิปรายผล.....	115
ข้อเสนอแนะ.....	124
รายการอ้างอิง.....	129
ภาคผนวก.....	132
ภาคผนวก ก.....	133
ภาคผนวก ข.....	134
ภาคผนวก ค.....	139
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	148

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	42
2	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการวางแผน.....	45
3	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการจัดการองค์กร.....	47
4	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการจัดหาบุคลากร.....	49
5	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการอำนวยความสะดวก.....	51
6	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการประสานงาน.....	53
7	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการรายงานผล.....	55
8	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านงบประมาณ.....	57
9	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก.....	59
10	ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ทุกด้าน.....	61
11	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการวางแผน.....	63
12	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการจัดการองค์กร.....	65
13	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการจัดหาบุคลากร.....	67

ตารางที่		หน้า
14	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการอำนวยความสะดวก.....	69
15	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการประสานงาน.....	71
16	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านการรายงานผล.....	73
17	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านงบประมาณ.....	75
18	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก.....	77
19	ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ทุกด้าน.....	79
20	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการวางแผน.....	80
21	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการกำหนดนโยบายปฏิบัติงานด้านกิจกรรม การออกกำลังกายและกีฬาไม่แน่นอนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และ เทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	81
22	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการขาดความชัดเจนในการวางแผนการ ปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาล เมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	81
23	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการขาดการวางแผนในเรื่องความเสี่ยงจาก การดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็น รายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ.....	82

ตารางที่		หน้า
24	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการไม่มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกิจกรรมการ ออกกำลังกายและกีฬา เพื่อช่วยในการวางแผนของเทศบาลตำบล เทศบาล เมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	82
25	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการไม่สามารถดำเนินการตามแผนงาน กิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาที่กำหนดได้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ	83
26	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร.....	84
27	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการกำหนดบทบาทหน้าที่ และสาย งานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	85
28	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องโครงการด้านกิจกรรมการออกกำลัง กายและกีฬาไม่ชัดเจนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็น รายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ.....	85
29	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการไม่มีสายงานที่รับผิดชอบด้าน กิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาล ของเทศบาลตำบล เทศบาล เมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟค่าเฉลี่ยปัญหาการ ดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทุกด้าน.....	86
30	30 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้าน กีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการไม่มีการจัดระบบการทำงาน อย่างเป็นขั้นตอนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	86

ตารางที่		หน้า
31	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร.....	87
32	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องจำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้าน กิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาที่มีไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาล เมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	88
33	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่ เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธี ของเซฟเฟ.....	88
34	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องเจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์ และ ความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการจัดการแข่งขันกีฬาของ เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	89
35	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องการไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบ ด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรงของเทศบาลตำบล เทศบาล เมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	89
36	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องประชาชนขาดความสนใจในการเข้า ร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และ เทศบาลนครเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ.....	90
37	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก.....	91

ตารางที่		หน้า
38	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการกำหนดนโยบายด้านกิจกรรมการออก กำลังกายและกีฬาของเทศบาลไม่ชัดเจนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และ เทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	92
39	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดการติดตามนิเทศงานตาม นโยบายในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของ เซฟเฟ.....	92
40	40 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้าน กีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการมอบหมายหน้าที่ไม่ตรงกับ ความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	93
41	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องข้อกำหนดหรือข้อบัญญัติของเทศบาลใน การจัดกีฬา และกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชนไม่ชัดเจนของ เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	93
42	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการประสานงาน.....	94
43	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องการขาดการประสานงานระหว่าง เทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ.....	95
44	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและ สนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และ เทศบาลนครเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ.....	95

ตารางที่		หน้า
45	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการ จัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	96
46	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการรายงานผล.....	97
47	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการรายงานผล เรื่องการขาดการประเมินโครงการด้านกีฬา ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ	98
48	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านการรายงานผล เรื่องการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	98
49	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านงบประมาณ.....	99
50	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อและ ซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และ เทศบาลนครเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ.....	100
51	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬา และออกกำลังกายไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาล นครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	100
52	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงาน จัดการแข่งขันกีฬาไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาล นครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	101

ตารางที่		หน้า
53	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	101
54	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า “เอฟ” ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก.....	102
55	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดสนามกีฬาที่มีมาตรฐานของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	103
56	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ....	103
57	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ตรงต่อความต้องการของประชาชนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมืองและ เทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	104
58	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light) ไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	104
59	ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการไม่มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาลของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ.....	105

ตารางที่		หน้า
60	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ของเทศบาลทุกด้าน.....	106



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทที่ 1 บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า หลุดพ้นจากสภาวะปัญหาทางเศรษฐกิจนี้สิ่งสำคัญที่เป็นพื้นฐานในการพัฒนาก็คือ การมีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา และการที่จะมีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพได้นั้น ส่วนหนึ่งต้องอาศัยการกีฬาและการออกกำลังกายเข้ามามีบทบาทในการพัฒนา ซึ่งการกีฬานั้นถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยมุ่งสร้างคุณภาพของประชาชนให้มีบุคลิกภาพที่ดี มีพละนาถมายที่สมบูรณสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ดังพระบรมราโชวาทของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ พระราชทานเนื่องในวันกีฬาแห่งชาติ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2531 มีความว่า " การกีฬาเป็นสิ่งที่ม่จุดประสงค์พื้นฐานเพื่อที่จะส่งเสริมให้ร่างกายแข็งแรงและสามารถที่จะแสดงฝีมือในเชิงกีฬาเพื่อความสามัคคีและเพื่อให้อคุณภาพของมนุษย์ดีขึ้น เวล่านั้การกีฬากั้มนับว่ามีความสำคัญในทางอื่นด้วย คือในทางสังคมทำให้คนในประเทศชาติได้หันมาปฏิบัติสิ่งที่เป็นประโยชน์ในทางสุขภาพของร่างกายและจิตใจ ทำให้สามารถที่จะอยู่เป็นสังคมอยู่เย็นเป็นสุขทั้งเป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดความเจริญของบ้านเมืองและโดยเฉพาะการกีฬาระหว่างประเทศก็เพิ่มความสำคัญกับมนุษย์อื่นซึ่งอยู่ในประเทศอื่น ฉะนั้นกีฬาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับชีวิตของแต่ละคนและชีวิตของบ้านเมือง ถ้าปฏิบัติกีฬาอย่างถูกต้องหมายความว่า อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสามารถก็จะได้นำชื่อเสียงแก่ตนและแก่ประเทศชาติ ถ้าปฏิบัติกีฬาด้วยความเรียบร้อยด้วยความสุภาพก็ทำให้มีชื่อเสียงเหมือนกัน และจะส่งเสริมความสามัคคีในประเทศชาติ" (การกีฬาแห่งประเทศไทย,2531)

ปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ คือ การพัฒนาคนในชาติให้มีความสามัคคี มีระเบียบวินัย รู้จัก รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีสุขภาพทั้งทางกายและจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ ซึ่งวิธีที่จะทำให้เกิดสิ่งต่างๆ เหล่านี้ต้องอาศัยหลักการต่างๆ ของการกีฬาเข้าช่วย การเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกายจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประชาชนทุกคน

รัฐได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนในชาติดังจะเห็นได้จากแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ซึ่งมุ่งพัฒนาสู่ "สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน" ภายใต้แนวปฏิบัติของ "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 ที่ได้บัญญัติ "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" มาเป็นปรัชญาในการพัฒนาบริหาร

ประเทศ ควบคู่ไปกับกระบวนการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มี "คนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา" และให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่สมดุล ทั้งด้านตัวคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างระบบบริหารจัดการภายในที่ดีให้เกิดขึ้นในทุกระดับอันจะทำให้เกิดการพัฒนายั่งยืนที่มี "คน" เป็นศูนย์กลางได้อย่างแท้จริง (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2549)

จากความสำคัญและแนวนโยบายดังกล่าว ได้มีการนำการกีฬามาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน เพราะกีฬาเป็นสิ่งมีประโยชน์อย่างยิ่งต่อชีวิตมนุษย์ กีฬาเป็นที่นิยมเล่นและแข่งขันกันทั่วโลกตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ยิ่งโลกมีความเจริญและสังคมมีความสลับซับซ้อนมาก กีฬาก็ยิ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพราะการเล่นกีฬานอกจะทำให้ร่างกายแข็งแรงยังทำให้ผู้ที่เล่นกีฬามีความสนุกสนานเพลิดเพลินสามารถจัดการความเครียดที่เกิดจากการทำงานเพื่อประกอบอาชีพของบุคคลได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังทำให้สุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ รัฐบาลจึงได้ให้ความสำคัญในการพัฒนากีฬาของชาติ โดยได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2531-2539) แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2540-2544) แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2545-2549) และแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) (สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา, 2550) ซึ่งแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 เป็นแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพของคนในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) โดยแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการกีฬาขั้นพื้นฐาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาการกีฬาเพื่อมวลชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการกีฬาเพื่ออาชีพ ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา ยุทธศาสตร์การบริหารการกีฬา (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2551)

การพัฒนาประสิทธิภาพของคนที่จะให้ได้ผลนั้นจะต้องเริ่มจากจุดเล็กก่อนที่จะขึ้นไปสู่จุดใหญ่ เช่นเดียวกับการจะพัฒนาการกีฬาของประเทศก็ต้องเริ่มจากกลุ่มคนในระดับอำเภอ ซึ่งเป็นการกระจายหน้าที่และนโยบายทางการกีฬาไปสู่หน่วยงานระดับอำเภอจะทำให้การพัฒนาการกีฬามีประสิทธิภาพโดยผู้นำหน่วยงานจะต้องมีความเข้าใจและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการกีฬา ในการปกครองระดับท้องถิ่นขณะนี้ได้มีการจัดการปกครองเป็นแบบกระจายอำนาจ ดังนั้นการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นมาดูแลในส่วนของอำเภอ คือ เทศบาล

เทศบาล คือ การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่รัฐบาลมอบอำนาจ หรือกระจายอำนาจให้ประชาชนในท้องถิ่นหนึ่ง จัดการปกครองและดำเนินกิจการ บางอย่าง เพื่อผลประโยชน์รัฐและผลประโยชน์ของ ท้องถิ่น โดยประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น และชุมชนโดยมีองค์กรผู้รับผิดชอบ มีอิสระในการใช้ดุลยพินิจมีเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินงานแยกออกจากราชการส่วนภูมิภาคแต่องค์กรปกครองท้องถิ่นก็ได้มีอธิปไตยในตัวเอง ยังต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลกลาง ตามวิธีที่เหมาะสมการปกครองท้องถิ่น มีหลายรูปแบบแต่ที่สอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยมากที่สุด คือ เทศบาล

ปัจจุบันมีเทศบาลรวมทั้งสิ้น 2,006 เทศบาล โดยแบ่งตามขนาดของเทศบาลได้ดังนี้ เทศบาลตำบลมีจำนวน 1,841 เทศบาล เทศบาลเมืองมีจำนวน 142 เทศบาล และเทศบาลนครอีกจำนวน 23 เทศบาล (ข้อมูล ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2552 ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบรูปแบบ และโครงสร้าง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนากีฬาจึงได้มีนโยบายด้านการกีฬาของรัฐบาลดังนี้ (“คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี โดย นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีเป็นผู้แถลงต่อรัฐสภา วันจันทร์ที่ 29 ธันวาคม 2551”)

1. เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกายและเล่นกีฬา โดยความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนากีฬา จัดหาสถานที่ จัดกิจกรรมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมให้เยาวชนมีความสนใจในการเล่นกีฬา และใช้เวลาว่างที่เป็นประโยชน์
2. พัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ โดยจัดตั้งศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติ พร้อมทั้งนำวิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้ จัดให้มีการควบคุมมาตรฐานการฝึกสอนด้านการกีฬาให้มีคุณภาพ และสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมกีฬาไทยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง และได้รับการยอมรับจากสากลยิ่งขึ้น
4. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านการกีฬา โดยส่งเสริมให้องค์กรปกครองท้องถิ่นมีบทบาท และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการกีฬา การจัดกิจกรรมและสถานกีฬา รวมทั้งจัดสร้างลานกีฬาในทุกหมู่บ้านและชุมชน
5. ปรับปรุงกฎหมายการกีฬาและที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีกฎหมายกีฬาอาชีพ กฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการนักกีฬาและกฎหมายอื่นๆ เพื่อเป็นเครื่องมือการบริหารจัดการด้านกีฬาให้มีประสิทธิภาพ

จากการที่ทางรัฐบาลได้สนับสนุนด้านกีฬาและออกกำลังกาย พบว่าพฤติกรรมการออกกำลังกายของประชากรอายุ 11 ปีขึ้นไป ในปี 2546 2547 และ 2550 ประชาชนมีแนวโน้มของการออกกำลังกายเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คือ จากร้อยละ 29.0 เป็น 29.1 และ 29.6ตามลำดับ โดยผู้ชายมีอัตราการออกกำลังกายสูงกว่าผู้หญิงและผู้ที่อยู่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลมีอัตราการออกกำลังกายสูงกว่านอกเขตเทศบาล แต่อย่างไรก็ตาม พบว่าผู้หญิงและผู้ที่อยู่อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาลมีแนวโน้มของการออกกำลังกายเพิ่มขึ้นอย่างช้าๆ คือ ผู้หญิงเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 25.3 เป็น 25.4 และ 26.7 และผู้ที่อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 25.8 เป็น 26.9 และ 27.9 ในปี 2546 2547 และ 2550 ตามลำดับ ขณะที่ผู้ชายและผู้ที่อยู่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลมีอัตราการออกกำลังกายค่อนข้างคงที่และมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย (การสำรวจพฤติกรรมการออกกำลังกายของประชากร พ.ศ. 2550 สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

ผู้วิจัยมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และการเล่นกีฬาเพื่อพัฒนาคุณภาพของประชาชนให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะการส่งเสริมการกีฬาในระดับรากหญ้า ซึ่งก็คือกีฬาขั้นพื้นฐานและกีฬาเพื่อมวลชน ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลว่าจะมีสภาพและปัญหาการดำเนินงานเป็นอย่างไร เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข และปรับปรุงการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านการกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย
2. เพื่อเปรียบเทียบปัญหาของการดำเนินงานด้านการกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย

สมมติฐานการวิจัย

เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครมีสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาที่แตกต่างกัน

ขอบเขตของการวิจัย

1. ในการวิจัยครั้งนี้ มุ่งทำการศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานด้านการกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นเทศบาลตำบล เทศบาลนคร เทศบาลเมือง ที่ได้จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเทศบาล โดยมีจำนวนเทศบาลดังนี้

เทศบาลตำบลมีจำนวน	1,841	เทศบาล
เทศบาลเมืองมีจำนวน	142	เทศบาล
เทศบาลนครมีจำนวน	23	เทศบาล
รวมจำนวนทั้งสิ้น	2,006	เทศบาล

2. ในการทำวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในแต่ละด้านโดยบูรณาการจากทฤษฎีปัจจัยพื้นฐานการบริหาร(4Ms)และกระบวนการบริหารจัดการ(POSDCoRB) โดยจำแนกได้ 8 ด้าน คือ

1. ด้านการวางแผน (Planning)
2. ด้านการจัดการองค์กร (Organizing)
3. ด้านการจัดหาบุคลากร (Staffing)
4. ด้านการอำนวยความสะดวก (Directing)
5. ด้านประสานงาน (Coordinating)
6. ด้านการรายงาน (Reporting)
7. ด้านงบประมาณ (Budgeting)
8. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก (Materials)

ข้อตกลงเบื้องต้น

ข้อมูลที่ได้จากการตอบของกลุ่มตัวอย่างเป็นข้อมูลที่เชื่อถือได้และตรงกับความจริง

คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย

สภาพ หมายถึง สภาพที่เป็นจริงในการปฏิบัติงานด้านกีฬาของเทศบาลนั้น ๆ

ปัญหา หมายถึง สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของเทศบาลนั้น ๆ

การดำเนินงาน หมายถึง การลงมือปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลนั้น ๆ ในด้านต่าง ๆ 8 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการจัดหาบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านประสานงาน ด้านการรายงาน ด้านงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

ด้านการวางแผน หมายถึง วิธีที่จะทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ด้านการจัดการองค์กร หมายถึง การจัดโครงสร้างงาน ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดตำแหน่งงาน การจัดกลุ่มการทำงาน

ด้านการจัดบุคลากร หมายถึง การจัดการด้านทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ตามความสามารถและงานที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการอำนวยความสะดวก หมายถึง การกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ด้านประสานงาน หมายถึง ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

ด้านการรายงาน หมายถึง วิธีการขององค์กรในการให้ข้อเท็จจริง หรือข้อมูลของการปฏิบัติงาน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ ตลอดจนการใช้รายงานเป็นเครื่องมือตรวจสอบผลงาน ติดตามผลงานและการควบคุม

ด้านงบประมาณ หมายถึง การจัดการเกี่ยวกับรายรับรายจ่ายให้สัมพันธ์กับการจัดดำเนินงานด้านการกีฬาและการออกกำลังกาย

ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก หมายถึง การจัดวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ รวมถึงสถานที่ที่จะช่วยให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาล หมายถึง การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่รัฐบาลมอบอำนาจ หรือกระจายอำนาจให้ประชาชนในท้องถิ่นหนึ่ง จัดการปกครองและดำเนินกิจการ บางอย่าง เพื่อผลประโยชน์รัฐและผลประโยชน์ของ ท้องถิ่น โดยประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น และชุมชนโดยมีองค์กรผู้รับผิดชอบ มีอิสระในการใช้ดุลยพินิจมีเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินงานแยกออกจากราชการส่วนภูมิภาคแต่องค์กรปกครองท้องถิ่นก็มีได้มีอธิปไตยในตัวเอง ยังต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลกลาง ตามวิธีที่เหมาะสมการปกครองท้องถิ่น

เทศบาลตำบล หมายถึง ท้องถิ่นที่ประกาศกระทรวงมหาดไทย ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล ประกาศกระทรวงมหาดไทยนั้นได้ระบุชื่อ และเขตเทศบาลไว้ด้วย

เทศบาลเมือง หมายถึง ท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งศาลากลางจังหวัด หรือท้องถิ่นชุมนุมชนที่มีราษฎรตั้งแต่ 10,000 คน ขึ้นไป ทั้งมีรายได้พอสมควรแก่การที่จะปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีประกาศกระทรวงมหาดไทย ยกฐานะเป็นเทศบาลเมือง ประกาศกระทรวงมหาดไทยนั้นได้ระบุชื่อและเขตเทศบาลไว้ด้วย

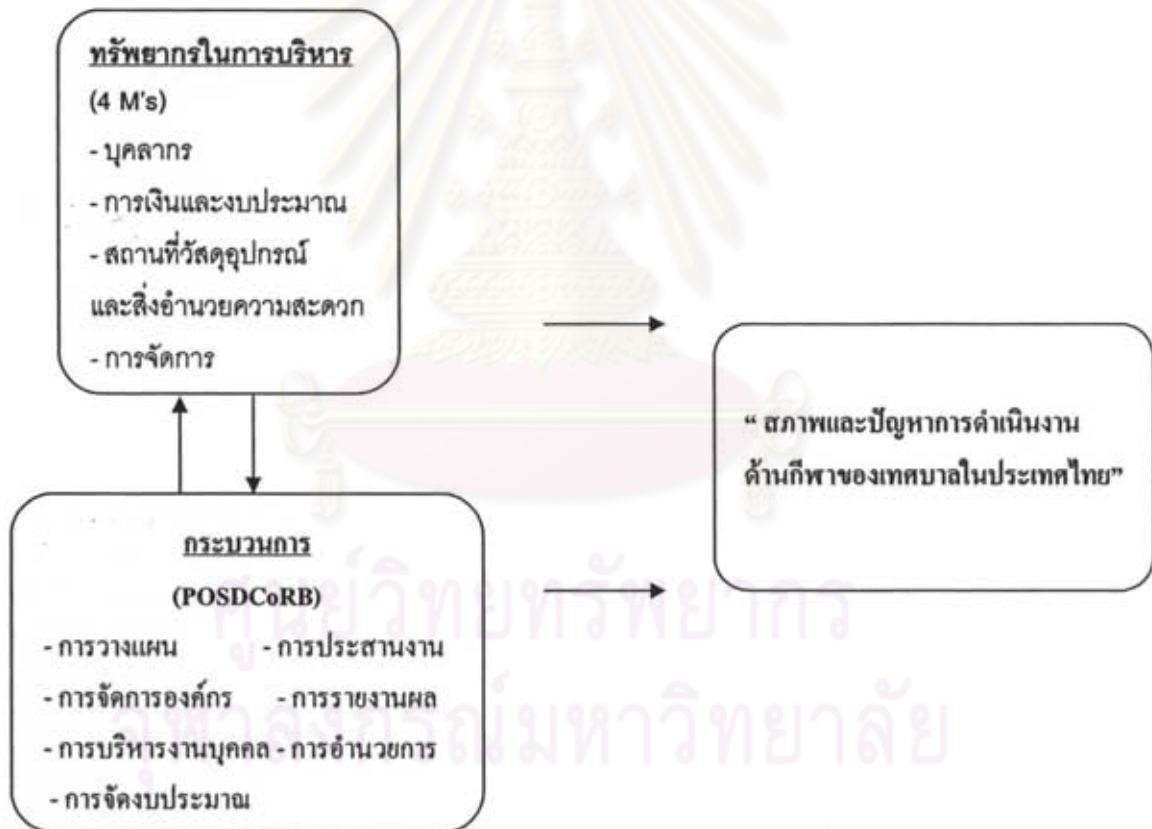
เทศบาลนคร หมายถึง ท้องถิ่นชุมนุมชนที่มีราษฎรตั้งแต่ 50,000 คน ขึ้นไป ทั้งมีรายได้พอควรแก่การที่จะปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีประกาศกระทรวงมหาดไทย ยกเป็นฐานะเป็นเทศบาลนคร ประกาศกระทรวงมหาดไทยนั้นได้ระบุชื่อ และเขตเทศบาลไว้ด้วย

นายกเทศมนตรี หมายถึง บุคคลที่ประชาชนเลือกตั้งโดยตรงเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเทศบาลในการบริหารในการบริหารงานของเทศบาล

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำวิจัย

1. ทำให้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพและปัญหาที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล
2. ทำให้ได้ทราบถึงข้อมูลที่จะเป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขและส่งเสริมให้การดำเนินงานด้านกีฬาสำหรับประชาชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการศึกษา ค้นคว้า เกี่ยวกับการพัฒนาการดำเนินงานด้านกีฬาของชาติต่อไป

กรอบแนวความคิดในการวิจัย



บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ดังนั้นจึงควรทำความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลโดยละเอียดและชัดเจน ซึ่งจะขอเสนอตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1. แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554)
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อมวลชน
3. ความเป็นมาของเทศบาล
4. ทฤษฎีการบริหารจัดการ
5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554)

แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ซึ่งมุ่งพัฒนาสู่ "สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน" ภายใต้แนวปฏิบัติของ "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 ที่ได้บัญญัติ "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" มาเป็นปรัชญาในการพัฒนาบริหารประเทศ ควบคู่ไปกับกระบวนการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มี "คนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา" และให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่สมดุล ทั้งด้านตัวคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยกีฬาเป็นอีกสิ่งหนึ่งที่จะพัฒนาคุณภาพของประชาชนทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา รัฐบาลจึงได้ให้ความสำคัญในการพัฒนากีฬาของชาติ โดยได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ

ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2531-2539) แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2540-2544)

แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2545-2549) และแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) (สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา, 2550) ซึ่งแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 เป็นแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพของคนในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) โดยแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2551) มีรายละเอียดดังนี้

แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาขั้นพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อมวลชน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อการอาชีพ
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
6. ยุทธศาสตร์การบริหารการกีฬา

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) มีดังต่อไปนี้

1. เพื่อสร้างค่านิยมการออกกำลังกาย เล่นกีฬา ดูกีฬา และนันทนาการจนเป็นวิถีชีวิต
2. เพื่อใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาในการพัฒนากีฬา การออกกำลังกาย และนันทนาการ ตลอดจนการพัฒนานักกีฬาให้มีศักยภาพสูงขึ้น
3. เพื่อให้มีการศึกษา วิจัย และนำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากีฬา การออกกำลังกาย และนันทนาการ
4. เพื่อบูรณาการทรัพยากรทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการกีฬาที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกระดับ
5. เพื่อพัฒนาและผลิตบุคลากรด้านการกีฬา นักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา และนักวิจัยด้านการกีฬา

ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) มีดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาขั้นพื้นฐาน ให้ความสำคัญแก่การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพ และทักษะการเล่นกีฬาและออกกำลังกายขั้นพื้นฐานให้แก่เด็กและเยาวชน ทั้งในระบบโรงเรียน และนอกระบบโรงเรียน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อมวลชน ให้ความสำคัญแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกกลุ่มได้มีโอกาสเล่นกีฬาและออกกำลังกายสม่ำเสมอเป็นประจำ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ ให้ความสำคัญแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกกลุ่มทุกระดับได้มีโอกาสแสดงความสามารถในการแข่งขันกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในทุกระดับ ทั้งภายในประเทศและระดับนานาชาติ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อการอาชีพ ให้ความสำคัญแก่การพัฒนาชนิดกีฬาที่มีศักยภาพสู่การเป็นกีฬาอาชีพอย่างแท้จริง
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา ให้ความสำคัญแก่การวิจัยและ

พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาในทุกสาขา และการนำความรู้ไปพัฒนาศักยภาพ นักกีฬา การแข่งขันกีฬา ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายที่ถูกต้อง ตามหลักวิชาการ

6. ยุทธศาสตร์การบริหารการกีฬา ให้มีความสำคัญแก่การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยทุกภาค ส่วนมีส่วนร่วม สร้างและสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาการกีฬาในทุกระดับ และมีการ ติดตามประเมินผลเพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนต่อไป

ยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ยุทธศาสตร์นี้ มียุทธศาสตร์ที่ 2 ที่ว่าด้วยการพัฒนากีฬาเพื่อมวลชนที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนากีฬาของเทศบาลมากที่สุด โดยมีรายละเอียดดังนี้

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเพื่อมวลชน วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม รวมทั้งบุคคลกลุ่มพิเศษและผู้ด้อยโอกาสได้เล่นกีฬาออกกำลัง ภายและร่วมกิจกรรมนันทนาการ ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตเป็นประจำ
2. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ สมรรถภาพ รวมทั้งสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความสามัคคี และความมีวินัย ของคนในชาติ

ผลผลิต

1. ประชาชนทุกกลุ่มได้เล่นกีฬา ออกกำลังกาย และร่วมกิจกรรมนันทนาการเป็นประจำ
2. ประชาชนมีสุขภาพและสมรรถภาพที่ดี
3. ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี และมีความมีวินัย

ตัวชี้วัด

1. ประชาชนทุกกลุ่มอย่างน้อยร้อยละ 60 เล่นกีฬา ออกกำลังกาย และร่วมกิจกรรมนันทนาการเป็น ประจำ
2. ประชาชนทุกกลุ่มอย่างน้อยร้อยละ 50 มีสุขภาพดี และสมรรถภาพอยู่ในเกณฑ์ดี
3. ประชาชนทุกกลุ่มอย่างน้อยร้อยละ 70 มีคุณธรรมจริยธรรม ความสามัคคี และมีความมีวินัย

มาตรการ

1. จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการกีฬาเพื่อมวลชนอย่างจริงจัง โดย

1) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา วิจัย เกี่ยวกับการเล่นกีฬา และการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ภาย และสุขภาพจิตที่ดี

2) จัดทำสื่อและนวัตกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเล่นกีฬา และการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับเพศ วัย และสภาพร่างกาย เพื่อนำไปสู่การเล่นกีฬาและการออกกำลังกายที่เป็นพฤติกรรมนิสัยต่อไป

2. จัดให้มีสถานกีฬา อุปกรณ์เล่นกีฬาและออกกำลังกายอย่างทั่วถึง โดย

1) สนับสนุนให้มีการระดมทรัพยากรจากทุกฝ่ายในการสร้างสถานที่เล่นกีฬาหรือออกกำลังกายประจำหมู่บ้าน โดยให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาและดูแลรักษา

2) สนับสนุนให้มีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการและผู้สูงอายุในการใช้สถานที่เล่นกีฬาหรือออกกำลังกายทุกแห่ง

3) สนับสนุนให้สถานศึกษาเปิดโอกาสให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในชุมชนได้ใช้สถานที่เล่นกีฬาหรือออกกำลังกายรวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมอย่างทั่วถึง

4) สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐและเอกชน เช่น กระทรวง กรม บริษัท ห้างร้าน และโรงงานอุตสาหกรรม จัดให้มีสถานกีฬาอุปกรณ์กีฬา รวมทั้งบุคลากรทางการกีฬา เพื่อให้บริการด้านการเล่นกีฬาและการออกกำลังกายแก่บุคลากรของหน่วยงาน

3. จัดให้มีผู้นำการออกกำลังกายและกีฬาเพื่อมวลชน โดย

1) สนับสนุนและส่งเสริมให้มีอาสาสมัครผู้นำการออกกำลังกายและกีฬามวลชน เพื่อจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาที่เหมาะสมกับวัยและภาวะเจ็บป่วยเฉพาะตน ให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม รวมทั้ง ผู้สูงอายุและผู้พิการ

2) จัดให้มีการพัฒนาผู้นำการออกกำลังกายและกีฬามวลชนอย่างต่อเนื่อง โดยมีการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การจัดประชุมระดับจังหวัดและระดับชาติเป็นประจำทุกปี

3) จัดให้มีศูนย์กีฬาตำบลทุกตำบล เพื่อเป็นศูนย์บริการด้านการเล่นกีฬาและการออกกำลังกายแก่ชุมชนรวมทั้งมีอุปกรณ์กีฬาบริการแก่เด็กเยาวชน และประชาชนอย่างทั่วถึง

4. จัดกิจกรรมการเล่นกีฬาและการออกกำลังกายสำหรับประชาชนทุกกลุ่มอย่างเหมาะสมและทั่วถึง โดย

1) ส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการและกิจกรรมการเล่นกีฬาและการออกกำลังกายให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม

- 2) ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายตามความสนใจเป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง
- 3) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อมวลชนทั้งระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอเป็นประจำเพื่อส่งเสริมสุขภาพ สมรรถภาพ รวมทั้งสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความสามัคคีและความมีวินัย ของคนในชาติ

3. ความเป็นมาของเทศบาล

เทศบาล คือ การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่รัฐบาลมอบอำนาจ หรือกระจายอำนาจให้ประชาชนในท้องถิ่นหนึ่ง จัดการปกครองและดำเนินกิจการ บางอย่าง เพื่อผลประโยชน์รัฐและผลประโยชน์ของ ท้องถิ่น โดยประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นและชุมชนโดยมีองค์กรผู้รับผิดชอบ มีอิสระในการใช้ดุลยพินิจมีเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินงานแยกออกจากราชการส่วนภูมิภาคแต่องค์กรปกครองท้องถิ่นก็ได้มีอธิปไตยในตัวเองยังต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลกลาง ตามวิธีที่เหมาะสมการปกครองท้องถิ่น มีหลายรูปแบบแต่ที่สอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยมากที่สุด คือ เทศบาล

เทศบาลเกิดขึ้นมาจาก พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 7 ซึ่งได้ทรงแต่งตั้ง คณะกรรมการร่าง พระราชบัญญัติเทศบาล และนำเสนอที่ประชุมสภาภิบาล และส่งร่างพระราชบัญญัติเทศบาลให้กรมร่างกฎหมายพิจารณา แต่เป็นที่น่าเสียดายอย่างยิ่ง ที่ร่างพระราชบัญญัติเทศบาลฉบับนี้ มิได้ออกมาบังคับใช้ เนื่องด้วยมีการเปลี่ยนแปลงของการปกครองของไทยเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2475 ต่อมา คณะราษฎร ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติ จัดระเบียบเทศบาล พ.ศ. 2476 และได้มีการจัดตั้งเทศบาลเป็นครั้งแรก ในปี พ.ศ. 2478 โดยยกฐานะสุขาภิบาลทั้ง 35 แห่ง ขึ้นเป็นเทศบาล

ในปี พ.ศ. 2496 ได้การประกาศใช้ พระราชบัญญัติ เทศบาล และมีการแก้ไขเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องถึง 9 ครั้ง ปัจจุบันการปกครองท้องถิ่นไทย รูปแบบเทศบาล เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2523 ในขณะนั้นมีเทศบาลทั่วราชอาณาจักรไทยทั้งสิ้น 120 เทศบาล และในปัจจุบันมีเทศบาลรวมทั้งสิ้น 2,006 เทศบาล โดยแบ่งตามขนาดของเทศบาลได้ดังนี้ เทศบาลตำบลมีจำนวน 1,841 เทศบาล เทศบาลเมืองมีจำนวน 142 เทศบาล และเทศบาลนครอีกจำนวน 23 เทศบาล (ข้อมูล ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2552 ส่วนวิจัยและพัฒนากระบวนการรูปแบบและโครงสร้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) โดยเทศบาลในแต่ละแห่งจะอยู่ในความดูแลและการปกครองของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในสังกัด กระทรวงมหาดไทย ที่มีบทบาทภารกิจสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่และ โครงสร้างส่วนราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

อำนาจหน้าที่

1. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสานและบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นและวางระบบใน การติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
4. กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวาง ระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
6. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
7. กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน
8. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
9. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
10. พัฒนาคู่มือขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่ กระทรวงหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ต่อมาในปี พ.ศ.2551 ได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2551 โดยกำหนดให้มีราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกรมในราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานภายในส่วนราชการ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และพัฒนาการบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

สมาคม สันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย

สมาคม สันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท.) หรือที่เรียกชื่อในภาษาอังกฤษว่า The National Municipal League of Thailand (NMITL) เป็นสมาคมของหน่วยราชการบริหารส่วนท้องถิ่นแบบเทศบาลและเมืองพัทยา รวมทั้งกรุงเทพมหานคร อยู่ในความอุปถัมภ์ของกระทรวงมหาดไทย ได้ก่อตั้งขึ้นจากความริเริ่มของนายชำนาญ ยุวบูรณ์นายกเทศมนตรีนคร กรุงเทพมหานครในสมัยนั้น โดยท่านได้เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนนครกรุงเทพฯ เดินทางไปร่วมในการประชุมใหญ่สหพันธ์เทศบาลนานาชาติ ครั้งที่ 24 ซึ่งจัดขึ้นที่นครเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมันตะวันตก เมื่อปี พ.ศ. 2502 และเมื่อกลับมาท่านได้นำแนวความคิดที่จะให้เทศบาลต่าง ๆ ในประเทศไทยได้รวมตัว กันในรูปแบบของสมาคมเพื่อร่วมมือกันดำเนินกิจการต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการบริหารงานของเทศบาล รวมทั้งเพื่อที่จะได้ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในด้านวิชาการและให้มีการ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

และในเดือนตุลาคม 2502 ก็ได้มีการนำแนวความคิดนี้เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและผู้ตรวจราชการเทศบาลทั่วราชอาณาจักร ณ ศาลาสันติธรรมจังหวัดพระนคร และที่ประชุมใหญ่ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการก่อตั้งสมาคมของเทศบาล ทั่วประเทศใช้ชื่อว่า สันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และให้มีข้อบังคับ ซึ่งกำหนดวัตถุประสงค์ รูปแบบองค์กร อำนาจหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจการของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ซึ่งสมาชิกประกอบด้วยเทศบาลทุกแห่งทั่วประเทศ และได้มีการประชุมใหญ่ครั้งแรก ที่จังหวัดเชียงใหม่ซึ่งมติของที่ประชุมใหญ่ ได้เลือก นายชำนาญ ยุวบูรณ์ เป็นนายกสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยคนแรก

การจัดตั้ง

เพื่อให้สันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยที่จัดตั้งขึ้นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจดำเนินการได้ตามกฎหมาย นายชำนาญ ยุวบูรณ์ นายกสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยคนแรก จึงได้ยื่นคำร้องขอจดทะเบียนต่อกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2502 และกระทรวงศึกษาได้พิจารณาอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นได้เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2503 และได้จดทะเบียนมีฐานะเป็นสมาคมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ทะเบียนเลขที่ จ.643 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2503 ต่อมาในที่ประชุมใหญ่ ส.ท.ท. ได้มีมติให้ปรับปรุงชื่อและได้จดทะเบียนสมาคมเลขที่ จ.643 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2536 ให้เรียกชื่อว่า "สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย"

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมความร่วมมือ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่น ๆ ซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมสันนิบาตเทศบาล
2. ส่งเสริมความร่วมมือ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับองค์กรชุมชน องค์กรภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจและองค์กรของรัฐบาลทุกภาค
3. ส่งเสริมความร่วมมือ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลในประเทศไทยและกับองค์กรปกครองท้องถิ่น และสมาคมองค์กรปกครองท้องถิ่นในต่างประเทศ
4. ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการเมืองท้องถิ่นของเทศบาล
5. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการและการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล
6. เป็นองค์กรตัวแทนของเทศบาลทั่วประเทศ ในการดำเนินกิจกรรมทางการเมืองร่วมกับรัฐบาล รัฐสภาและองค์กรทางการเมืองในระดับชาติ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการออกกฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ ว่าด้วยการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและความสัมพันธ์ระหว่างรัฐบาลและองค์กร ปกครองท้องถิ่น
7. ดำเนินกิจการใด ๆ อันอาจเป็นรายได้ของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย

4. ทฤษฎีการบริหารจัดการ

การบริหาร หมายถึง การทำงานของคณะบุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปที่ทำร่วมกันปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน (ชูบ กาญจนประการ อ้างถึงใน รัตนภรณ์ ทรงพระนาม, 2538)

การบริหาร หมายถึง กิจกรรมที่บุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ร่วมกันจัดดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน (Simon อ้างถึงใน รัตนภรณ์ ทรงพระนาม, 2538)

กระบวนการบริหารทั่วไปมักมีลักษณะขบวนการหรือวิธีกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ซึ่งเป็นวิธีการจัดอย่างหนึ่งที่มีหลักเกณฑ์ตามวิธีการทางวิทยาศาสตร์ กระบวนการบริหารจะกำหนดขอบเขตและหน้าที่ตามขั้นตอนต่างๆไว้อย่างชัดเจน

กูลิค (Gulick, อ้างถึงใน นพพงษ์ บุญจิตราตุล, 2529) กล่าวถึงกล่าวถึงกระบวนการบริหารไว้ 7 ประการด้วยกัน ซึ่งเป็นที่รู้จักกันดีว่า POSCoRB ซึ่งมาจากคำย่อของตัวอักษรแต่ละชั้นคือ

1. Planning (ด้านการวางแผน)
2. Organization (ด้านการจัดการองค์กร)
3. Staffing (ด้านการจัดหาบุคลากร)
4. Directing (ด้านการอำนวยความสะดวก)
5. Coordinating (ด้านประสานงาน)
6. Reporting (ด้านการรายงาน)
7. Budgeting (ด้านงบประมาณ)

จากการศึกษากระบวนการบริหารทั้ง 7 ประการข้างต้นนี้ (POSCoRB) ผู้วิจัยได้นำมาสร้างเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัยเกี่ยวกับกระบวนการบริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ด้านการวางแผน (Planning)

การวางแผน หมายถึง การเตรียมการล่วงหน้า แล้วกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบายโครงการวิธีแก้ปัญหา ตลอดจนการแสวงหาวิธีที่ดีที่สุด ง่ายที่สุด และรวดเร็วที่สุด เพื่อดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตรงกับความต้องการอย่างชัดเจนตามแผนงาน นอกจากนี้ยังหมายรวมถึง การจัดลำดับกิจกรรมสำคัญๆ ตามลำดับก่อนหลังและลำดับเวลาที่จะทำให้เสร็จ จัดให้มีทรัพยากรในการบริหารในการวางแผนเพื่อให้มีการประสานงานตลอดจนกำหนดระบบการควบคุมงาน

หลักสำคัญของการวางแผน

การวางแผนเป็นกระบวนการที่สำคัญในการบริหารงานเป็นภาระหน้าที่และเป็นการใช้ศิลปะของภาวะผู้นำที่สำคัญของการวางแผน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้ได้ผลดียิ่งขึ้นหลักสำคัญที่ควรคำนึงในการวางแผนก็ควรพิจารณา มีดังนี้

1. การวางแผนควรกระทำเมื่อใด โดยปกติการวางแผนนั้นควรจะได้เริ่มปฏิบัติจัดทำขณะที่เริ่มดำเนินงานเป็นอันดับแรก ต่อจากนั้นผู้บังคับบัญชาอาจจัดวางแผนอีกเมื่อเริ่มงานใหม่หรือเมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติ
2. วัตถุประสงค์ นโยบาย จะต้องศึกษาและทำความเข้าใจให้ถ่องแท้ชัดเจน เพราะวัตถุประสงค์และนโยบายเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญของการวางแผน หากไม่ทำความเข้าใจให้ดีเสียแต่ต้น แผนงานที่กำหนดขึ้นก็จะล้มเหลวและไร้ความหมายโดยสิ้นเชิง
3. ปัจจัยต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนที่สำคัญ ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ คน เงิน วัสดุ สิ่งของ สถานที่และเวลา ฯลฯ จะต้องจัดให้พร้อม
4. วิธีดำเนินงานตามแผน เมื่อได้วางแผนขึ้นแล้ว จะต้องพิจารณาหาช่องทาง หรือวิธีการที่จะต้องดำเนินงานตามแผนที่กำหนดขึ้นไว้ล่วงหน้าให้ได้ ทั้งนี้เพื่อช่วยให้แผนงานที่กำหนดขึ้นเป็นแผนที่จะสามารถดำเนินการได้
5. คำนี้ถึงภูมิศาสตร์ สภาพแวดล้อม ดินฟ้าอากาศ คุณค่าทางสังคม พฤติกรรมของคน ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีอันเป็นที่ยึดถือของคนกลุ่มนั้น

กระบวนการในการวางแผน

การวางแผนเป็นการใช้ความรู้ทางวิชาการในการกำหนดสิ่งที่พึงปฏิบัติในอนาคต โดยกำหนดหรือคาดการณ์ว่าการบริหารจะดำเนินไปเช่นนี้ ซึ่งการพยากรณ์หรือคาดการณ์ จำต้องอาศัยความรอบรู้ความชำนาญ และประสบการณ์ประกอบกันเข้าเป็นพิเศษ ในกระบวนการวางแผนแบ่งขั้นตอนเป็น 5 ขั้นตอน ดังนี้คือ

1. ขั้นการกำหนดวัตถุประสงค์
2. ขั้นการประเมินสภาพการณ์ปัจจุบัน
3. ขั้นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล
4. ขั้นปฏิบัติตามแผน
5. ขั้นติดตามและปรับปรุงแผน

2. ด้านการจัดองค์กร (Organizing)

การจัดองค์กร หมายถึง กระบวนการที่จัดตั้งขึ้น เพื่อความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่าง ๆ ที่จะสามารถทำให้การประกอบการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

แนวความคิดในการจัดองค์กร

การจัดองค์กร มีแนวคิดพื้นฐานมาจากการที่การดำเนินงานขององค์กรนั้นมีภารกิจมากมายที่บุคคลเพียงคนเดียวจะทำเองโดยลำพังได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องนำภารกิจขององค์กรมาแบ่งกันปฏิบัติจัดทำตามความรู้ความสามารถของบุคคล และการรวมงานขึ้นเป็นครั้งคราว กล่าวคือการแบ่งงานออกเป็นส่วน ๆ โดยมีเหตุผลว่า

1. งานนั้นมีปริมาณมากเกินกว่าที่บุคคลคนเดียวจะกระทำโดยลำพังได้
2. ในการที่จะแบ่งปันงานออกไปให้บุคคลหลายคนทำนั้น จำเป็นจะต้องมีการแบ่งงานเสียก่อน
3. ความต้องการที่จะให้ได้ประโยชน์จากลักษณะเฉพาะของงาน ทำให้จำเป็นต้องมอบหมายงานให้บุคคลที่มีความชำนาญพิเศษเป็นผู้ปฏิบัติงานนั้น

หลักของการจัดองค์กร

โดยทั่วไปหลักของการจัดองค์กรย่อมประกอบด้วยลักษณะสำคัญ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์
2. การแบ่งงานตามลักษณะเฉพาะ ช่วงการบังคับบัญชา
3. การรวมอำนาจการบังคับบัญชาให้บุคคลหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารรวมทั้งให้มีการประสานงาน
4. อำนาจหน้าที่
5. ความรับผิดชอบ

องค์ประกอบในการจัดองค์กร

ในการจัดองค์กรนั้น มีองค์ประกอบสำคัญหลายประการที่ผู้บริหารหรือนักจัดองค์กรควรทราบเพื่อประโยชน์ในการจัดองค์กร และวางแผนรูปแบบองค์กรให้ได้เหมาะสมตอบสนองวัตถุประสงค์ของการจัดองค์กร องค์ประกอบที่ควรทราบได้แก่

1. หน้าที่การงาน
2. การแบ่งการทำงาน
3. การรวบรวมและการกระจายอำนาจในการจัดองค์กร
4. หน่วยงานที่สำคัญขององค์กร
5. การส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างองค์กร
6. สายการบังคับบัญชา
7. ช่วงการบังคับบัญชา
8. เอกภาพทางการบริหาร

3. ด้านการจัดบุคลากร (Staffing)

ในการจัดองค์กรนั้น จำเป็นต้องพิจารณาจัดหาตัวบุคคลและเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการจัดแบ่งหน่วยงานที่กำหนดไว้ อาจกล่าวได้ว่า เป็นการจัดการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และเหมาะสมมาปฏิบัติงานนั้น การจัดคนเข้าทำงานเป็นงานที่ต่อเนื่อง มิใช่จะทำครั้งเดียวเสร็จ เพราะคนทำงานย่อมต้องมีคนลาออก ถูกปลด เกษียณ หรือตาย ดังนั้น ในการสรรหา แต่งตั้ง หรือธำรงไว้ ซึ่งการบริหารบุคคลเป็นเรื่องที่ต้องใช้ความรอบคอบและมีขั้นตอนในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพควรจัดคนเข้าทำงาน โดยพิจารณาความรู้ความสามารถของบุคลากร และจัดให้เหมาะสมกับงาน ซึ่งกระบวนการนี้อาจจัดแบ่งเป็นขั้นตอนคือ

1. การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) ผู้บริหารจะต้องคาดการณ์อนาคตว่า จะต้องการบุคคลเข้ามารับหน้าที่ในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นจำนวนเท่าใด และมีคุณสมบัติอย่างไร ซึ่งจะต้องทำการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) ของแต่ละตำแหน่งเสียก่อน
2. แสวงหาบุคคลเข้าทำงาน (Recruitment) เมื่อแผนงานมีความต้องการคนงานใหม่ จะต้องแจ้งให้แผนกบริหารงานบุคคลทราบถึงความต้องการ โดยระบุขอบเขตการศึกษา อายุ และประสบการณ์ตามที่ต้องการ ทางแผนกบริหารบุคคลจะได้ประกาศรับสมัครหรือถ้าขาดแคลนคนงานอาจจะมีรางวัลสำหรับผู้นำพามาก็ได้
3. การคัดเลือกบุคคล (Selection) องค์กรอาจทำการคัดเลือกบุคคล โดยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามที่ต้องการ เครื่องมือที่ใช้ช่วยในการคัดเลือกบุคคลได้แก่ การสอบประวัติผู้สมัครทดสอบการปฏิบัติงานจริง ทดสอบทางจิตวิทยา และสัมภาษณ์ อย่างไรก็ตาม บางครั้งบางองค์กรอาจไม่ใช้วิธีการคัดเลือกดังกล่าวกับผู้บริหารระดับสำคัญ ๆ แล้วแต่ความต้องการของบุคคล
4. โยกย้ายและเลื่อนขั้น (Transfers and Promotions) การโยกย้ายเป็นการสับเปลี่ยนจากตำแหน่งหนึ่งไปยังอีกตำแหน่งหนึ่งที่อยู่ในระดับเดียวกัน โดยไม่เปลี่ยนสถานะและเงินเดือนซึ่งการโยกย้ายนี้อาจจะมีขั้นตอนสาเหตุต่าง ๆ กัน เช่น พนักงานไม่อาจปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งหรือสถานะที่ได้รับแต่งตั้ง แต่อาจทำงานหน้าที่อื่นได้ดี หรืออาจขอย้ายด้วยเหตุผลส่วนตัวหรือบางทีทางบริษัทย้ายเพราะต้องการให้กำลังคนแต่ละกลุ่มทัดเทียมกันสำหรับการเลื่อนขั้นอาจจะเปลี่ยนทั้งสถานหรือเงินเดือน หรือบางทีอาจจะเปลี่ยนอย่างใดอย่างหนึ่ง การโยกย้ายตำแหน่งหรือเลื่อน

ชั้นพนักงานนั้น จะต้องมีการประเมินผลเสียก่อนตามขั้นตอนหรือหลักเกณฑ์ ที่องค์กร นั้นยึดถือปฏิบัติอยู่

5. การพัฒนาบุคคล (The Development of Staff) คือวิธีการต่าง ๆ ที่มุ่งเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของตนได้ดียิ่งขึ้น การพัฒนาบุคคลที่นิยมทำกันมากก็คือ การฝึกอบรม

การบริหารงานบุคคล ควรรู้หลักในการบริหารตัวบุคคล การทำงานจะสำเร็จหรือไม่อยู่ที่ตัว บุคลากร ซึ่งจะต้องคำนึงถึงหลักต่าง ๆ ที่จะส่งเสริมความร่วมมือ มนุษยสัมพันธ์ การใช้อำนาจ ความสำคัญของการตัดสินใจ การบำรุงขวัญของการทำงาน และหลักต่างๆที่เกี่ยวกับการปกครอง บุคลากร และนอกจากขั้นตอนต่าง ๆ ดังกล่าวแล้ว อีกส่วนสำคัญที่ควรคำนึงถึงก็คือคุณภาพ ชีวิตใน การทำงาน เนื่องจากที่บุคลากรจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพก็ย่อมขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมของ การทำงานด้วย

4. ด้านการอำนวยความสะดวก (Directing)

การอำนวยความสะดวกเป็นภาระหน้าที่อันจำเป็นและสำคัญของนักบริหารหรือหัวหน้า และเป็นเรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนและการจัดองค์กร เพราะเมื่อดำเนินงานตามขั้นตอนดังกล่าวแล้วก็ถึงขั้นที่ อำนวยความสะดวกให้งานเหล่านั้นดำเนินไปตามแผน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เพราะการ อำนวยความสะดวกเป็นการใช้ผู้วินิจฉัยสั่งการ ตรวจสอบ สอน แนะนำ และจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ ผู้ร่วมงานได้ปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลัง ความรู้ความสามารถ เพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรบรรลุ วัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การอำนวยความสะดวกที่ดีนั้น คือ การทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ คนงานทราบว่า เขาจะต้องทำอะไรทำอย่างไรและทำเมื่อใด อย่างไรก็ตามผลที่จะสำเร็จตามที่เรา ต้องการนั้นขึ้นอยู่กับความเข้าใจร่วมกันของการอำนวยความสะดวกระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา แต่การทำความเข้าใจดังกล่าว มักจะเกิดความเข้าใจผิดกันบ่อยในการปฏิบัติงาน เพราะการสั่งงานที่ผู้บังคับบัญชาหมายความอย่างหนึ่งนั้น บางทีผู้ใต้บังคับบัญชากลับ ตีความหมายไปอีกอย่างหนึ่ง อีกประการหนึ่งผู้บริหารควรจะต้องรู้ขอบเขตแห่งความสามารถของ ผู้ใต้บังคับบัญชาและปริมาณงานที่จะมอบหมายให้เขาทำเสียก่อน เพื่อประกันความล้มเหลวของ การสั่งงาน นอกจากนี้ผู้บริหารจำเป็นต้องแน่ใจว่าผู้รับคำสั่งมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้หากมีข้อ สงสัยก็อาจมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือปรึกษาหารือซึ่งวิธีการเหล่านี้จะช่วยลดความยุ่งยาก และเสียเวลาลงไปมาก

โดยปกติแล้ว การออกคำสั่งมักอาศัยหรือยึดระเบียบหรือกฎเกณฑ์เป็นหลัก ส่วนในกรณีที่ต้องออกคำสั่งหรือตัดสินใจโดยไม่ครอบคลุมไปถึงระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่มีอยู่ ก็อาจจะอำนวยความสะดวกหรือสั่งงานให้ได้ผลโดยยึดเอาวัตถุประสงค์ขององค์การเป็นหลัก ดังนั้นจะเห็นว่าการอำนวยความสะดวกไปยังผู้ใต้บังคับบัญชาจะแตกต่างกันไปในแต่ละบุคคลแล้วแต่กรณี ในบางครั้งมีความจำเป็นต้องสั่งงานแบบรีบด่วน บางครั้งการให้คำแนะนำก็เพียงพอที่จะให้ผู้รับคำสั่งทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้เป็นที่พอใจ ซึ่งการออกคำสั่งนี้มีหลายรูปแบบต่างกัน โดยแบ่งออกเป็น 4 แบบคือ

1. การสั่งการโดยตรง หรือการออกคำสั่ง (Demand or Direct) เป็นการสั่งการที่ต้องการให้ผู้รับคำสั่งปฏิบัติตามคำสั่งทันที มักใช้ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน หรือกรณีที่จะรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด
2. การสั่งแบบขอร้อง (Request) เป็นการสั่งงานที่มีลักษณะโน้มเอียงไปในทางขอความช่วยเหลือ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับมอบหมายงานมีโอกาสใช้ดุลพินิจในการทำงานบ้าง หรือใช้กับผู้ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่เพื่อให้มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. การสั่งแบบเสนอแนะ (Suggest) เป็นการสั่งงานลักษณะที่ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความคิดริเริ่มในการทำงาน หรือสั่งงานให้กับผู้ที่เคยปฏิบัติงานนั้นอยู่แล้ว เป็นผู้ที่มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในงานดีอยู่แล้ว
4. การสั่งแบบอาสาสมัคร (Volunteer) เป็นการสั่งงานที่นอกเหนือจากหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องอาศัยความเต็มใจ มักใช้ในกรณีที่เป็นงานเสี่ยงอันตรายหรืองานที่ต้องการฝีมืออันประณีต เช่น การขอร้องให้อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลา

การอำนวยความสะดวกแบบต่าง ๆ ข้างต้นนี้ ไม่มีแบบใดแบบหนึ่งที่จะใช้ได้โดยแยกออกจากกัน ผู้ใช้มักจะใช้หลายแบบร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาที่ฉลาดต้องรู้ว่าจะต้องออกคำสั่งแบบใดจึงจะได้ผลดี การสั่งงานที่ดี ไม่ว่าจะการสั่งงานนั้นจะเป็นลักษณะใดก็ตามซึ่งมีทั้งข้อดีและข้อเสีย เป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่พึงพิจารณาใช้โดยคำนึงถึงลักษณะของการสั่งงานซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. การสั่งนั้นจะต้องเป็นการสั่งที่เป็นไปได้ ทั้งด้านความสามารถของผู้รับคำสั่ง ตลอดจนความพร้อมเพรียงของเครื่องมือเครื่องใช้
2. เป็นสิ่งที่ผู้รับคำสั่งสนใจ เป็นการสั่งที่จูงใจให้ผู้รับคำสั่งปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ
3. เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ คือ จะต้องให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือลูกน้องมีความเข้าใจว่างานที่ทำนั้นเป็นงานในหน้าที่ และอยู่ในความรับผิดชอบของเขาโดยตรง

4. มีลักษณะเป็นแผนงานที่สำเร็จเป็นรูปร่างและสมบูรณ์ คือ ในขณะที่ออกคำสั่งควรจะให้ผู้รับคำสั่งเข้าใจแจ่มแจ้งเลยทีเดียว ไม่ควรสั่งทีละเล็กทีละน้อยเพิ่มเติมทีหลัง
5. คำสั่งนั้นเหมาะสม ชัดเจน เข้าใจง่าย กะทัดรัด หลีกเลี่ยงการใช้ถ้อยคำที่จะก่อให้เกิดความสับสน
6. คำสั่งนั้นไม่ควรสั่งในขณะที่ผู้สั่งอยู่ในอารมณ์ไม่ปกติ ถ้ามีความจำเป็นต้องทำในขณะนั้นก็ควรพยายามระงับสติอารมณ์เสียก่อน
7. คำสั่งนั้นไม่ควรมีข้อผิดพลาด หรือมีข้อผิดพลาดน้อยที่สุด โดยเฉพาะสถิติเกี่ยวกับตัวเลข
8. ควรระมัดระวังอย่าให้คำสั่งที่ออกเกิดความขัดแย้งกับคำสั่งเดิม หากมีความจำเป็นที่จะต้องออกคำสั่งใหม่ ควรถือโอกาสแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบถึงสาระสำคัญของคำสั่งเก่าด้วย เพื่อช่วยป้องกันความขัดแย้งสงสัยที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อนำคำสั่งใหม่ไปปฏิบัติ

หลักในการสั่งงานเพื่อให้ผู้รับคำสั่งนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องผู้บังคับบัญชาจำเป็นต้องรู้ว่า สั่งงานแก่ใครอย่างไร หลักในการสั่งงาน สรุปได้ดังนี้

1. ต้องรู้แจ้งในข้อเท็จจริงให้แน่ชัด
2. ต้องสั่งงานให้ตรงประเด็น และต้องมีความเข้าใจ
3. ต้องสั่งงานให้เป็นที่เข้าใจแจ่มแจ้ง
4. ต้องสั่งงานให้ทันต่อเวลาหรือเหตุการณ์
5. ต้องสั่งงานให้อยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติตามได้
6. ต้องมอบหมายอำนาจให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
7. ต้องกล้ารับผิดชอบและยอมรับข้อผิดพลาด ถ้าไม่เกิดผล

5. ด้านการประสานงาน (Coordinating)

การประสานงาน หมายถึง การจัดระเบียบวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้งานและเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆร่วมมือปฏิบัติงานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ไม่ทำงานซ้ำซ้อนกัน ขัดแย้งกัน หรือเหลื่อมล้ำกัน ทั้งนี้เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบายขององค์กรนั้นอย่างสมานฉันท์และมีประสิทธิภาพ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง หมายถึงการร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติจัดระเบียบงานให้เรียบร้อยและสอดคล้องกลมกลืนกัน เพื่อให้งานสมดุลและสำเร็จตามเป้าหมายในเวลาที่กำหนดไว้

การประสานงาน เป็นกิจกรรมที่จำเป็นในการบริหาร และผู้บริหารที่ดั้นดั้นจำเป็นจะต้องมีความสามารถในการที่จะกระทำให้เกิดความผสมกลมกลืนกันในหน่วยงานที่เกี่ยวกับปัจจัยต่างๆ ในการบริหาร อันได้แก่ บุคลากร งบประมาณ เวลา วัสดุอุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติงาน อันจะก่อให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพของการบริหารได้

ความเป็นมาของการประสานงาน

เนื่องจากการประสานงานเป็นกระบวนการที่ต้องจัดให้มีขึ้นทุกขั้นตอนของการบริหารและทั้งยังเป็นตัวช่วยผสมผสานปัจจัยในการบริหาร อันได้แก่ บุคลากร งบประมาณ วัสดุ การจัดการ และเวลา ให้ผสมกลมกลืนกันดังกล่าวแล้ว จึงถือว่าการประสานงานเป็นกระบวนการในการบริหารที่สำคัญอย่างหนึ่ง เพราะทำให้เกิดประโยชน์อย่างมากมายในการบริหาร คือ

1. ช่วยให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างราบรื่นและรวดเร็ว
2. ช่วยขจัดความสูญเปล่าและประหยัดในเรื่องที่เกี่ยวกับเวลา เงิน วัสดุในการทำงาน และเป็นการช่วยเพิ่มผลผลิตให้กับองค์กร
3. ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ช่วยสร้างความเข้าใจอันดี สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และช่วยลดข้อขัดแย้งภายในองค์กร
5. ช่วยสร้างขวัญในการทำงานของข้าราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในองค์กร
6. ช่วยลดอันตรายอันเกิดมาจากการทำงานที่บกพร่องให้น้อยลง
7. ช่วยป้องกันการงานที่ซ้ำซ้อนกัน เพราะทุกฝ่ายเข้าใจในหน้าที่ของตนเองและเข้าใจหลักการ วิธีปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
8. ช่วยให้องค์กรเข้าใจปัญหาของหน่วยงานอื่นและนำมาเป็นบทเรียนในการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานหรือองค์กรของตน อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานได้

ประโยชน์ของการประสานงาน

1. ช่วยให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายโดยราบรื่นและรวดเร็ว
2. ช่วยให้ทุกคน ทุกฝ่ายมีความซาบซึ้งถึงนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กรได้ดีขึ้น
3. ช่วยประหยัดเวลาในการทำงานให้น้อยลง และสามารถทวีผลผลิตของงานให้มากขึ้น
4. ช่วยประหยัดเงิน วัสดุและสิ่งของในการดำเนินงาน
5. ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

6. ช่วยให้มีการปฏิบัติงานเป็นหมู่คณะ
7. ช่วยสร้างความเข้าใจอันดีและความสามัคคีธรรมในหมู่คณะ
8. ช่วยลดข้อขัดแย้งในการทำงาน
9. ช่วยสร้างเสริมขวัญในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
10. ช่วยลดอันตรายจากการทำงานให้น้อยลง
11. ช่วยป้องกันการงานซ้ำซ้อนกัน
12. ช่วยให้เกิดความคิดใหม่ๆ และมีการปรับปรุงอยู่เสมอ

6. ด้านการรายงานผล (Reporting)

ไพฑูรย์ จัยสิน (2513) การรายงานผล หมายถึง การรายงานผลการปฏิบัติงาน การเสนอรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น เพื่อจะได้ช่วยแสวงหาแนวทางปฏิบัติงานหรือแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานให้ลุล่วงไปด้วยดี รวมทั้งการเสนอรายงานให้ทุกฝ่ายทราบเพื่อสร้างความเข้าใจและความภาคภูมิใจให้เกิดขึ้นกับหน่วยงาน นอกจากนี้การรายงานผลการปฏิบัติงานยังรวมถึงการประชาสัมพันธ์ ซึ่งต้องแจ้งให้ประชาชนทราบด้วย

เรื่องที่ควรรายงาน

1. ระยะเวลาเริ่มโครงการ รายงานข้อมูลเกี่ยวกับผู้ร่วมงาน ค่าใช้จ่ายวัสดุอุปกรณ์ ยานพาหนะ และอื่นๆ
2. ระหว่างการปฏิบัติงาน รายงานเกี่ยวกับผลที่ได้จากข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา อุปสรรคและการแก้ไข
3. ระยะเวลาหลังการปฏิบัติงาน รายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน การประเมินผล

ประเภทของรายงาน

1. รายงานแสดงผลงาน คือ รายงานผลที่เกิดจากการปฏิบัติในหน้าที่ของตนต่อผู้บังคับบัญชา ให้ทราบถึงผลงานที่เกิดและรายงานถึงการทำงานว่าเรียบร้อยหรือมีอุปสรรคอย่างไร
2. รายงานเชิงสถิติ คือ รายงานซึ่งหน่วยงานมีหน้าที่ทางประมวลสถิติของงานหรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้รวบรวมหรือแจกแจงผลงานหรือจำนวนเหตุการณ์ต่าง ๆ เป็นจำนวนตัวเลข ลำดับหมวดหมู่ แสดงความเกี่ยวข้องกัน สะดวกแก่การค้า เช่น รายงานสถิติ รายงานการเงิน จำนวนวันมาปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น

3. รายงานเหตุการณ์ คือ รายงานที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคอยสอดส่องตรวจตราควบคุมสถานการณ์ รายงานตามสภาพเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นตามที่หน่วยงานกำหนดไว้ให้รายงาน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบเหตุการณ์นั้น ๆ
4. รายงานประชาสัมพันธ์ คือ รายงานที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแถลงผลงานหรือปฏิบัติตนให้ประชาชนทราบ เพื่อความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานกับประชาชน

การรายงานทั้ง 4 ประเภทดังกล่าวมาทั้งหมด อาจใช้วิธีการรายงานได้ 2 วิธี

1. การรายงานด้วยวาจา
2. การรายงานด้วยลายลักษณ์อักษร

7. ด้านการจัดงบประมาณ (Budgeting)

การจัดงบประมาณ เป็นรายงานเกี่ยวกับรายรับและรายจ่าย แต่ที่จริงแล้วงบประมาณจะบอกให้เราทราบถึงแผนการระยะยาวขององค์กรแสดงให้เห็นถึงความจำเป็นของแผนงานและร่างค่าใช้จ่ายโดยงบประมาณ

วัตถุประสงค์ของการจัดงบประมาณ

1. ทำให้ทราบถึงแผนงานขององค์กรหรือหน่วยงานนั้น
2. ทำให้ทราบถึงนโยบายในการดำเนินงานขององค์กรหรือหน่วยงานนั้น
3. ทำให้ทราบถึงงานขององค์กรหรือหน่วยงานที่กำลังเป็นที่สนใจอยู่
4. ทำให้ผู้บริหาร บุคลากร รวมถึงประชาชนทั่วไป เข้าใจถึงความสำคัญในการปฏิบัติขององค์กรหรือหน่วยงานนั้น ๆ

ชนิดของงบประมาณ

1. งบประมาณระยะสั้น คือ การจัดงบประมาณประจำปี
2. งบประมาณระยะยาว คือ การจัดงบประมาณการเงินในช่วงที่เกิน 1 ปี อาจถึง 10 ปี

เกณฑ์ในการจัดงบประมาณที่ดี

1. งบประมาณต้องแสดงให้เห็นความต้องการทางการเงินของโครงการต่าง ๆ และจะต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
2. งบประมาณต้องแสดงให้เห็นรายได้และรายจ่ายโดยประมาณอย่างสมดุลกัน

3. ต้องมีรายการเผื่อไว้สำหรับกรณีฉุกเฉินที่มีการเปลี่ยนแปลงภายหลัง
4. งบประมาณจะต้องเตรียมไว้ให้ดีในปีต่อไป เพื่อให้มีเวลาพอสำหรับตรวจตรา วิเคราะห์ และคิดอย่างรอบคอบ
5. งบประมาณจะต้องตรงกับความเป็นจริง

การเตรียมงบประมาณเป็นงานที่ต้องทำระยะยาว งบประมาณจะทำให้ดีได้ต้องอาศัยการเรียนรู้ถึงโครงการที่จะทำ การตีราคาสิ่งของที่ต้องใช้เวลานานพอสมควร นอกจากนี้ยังต้องอาศัยการรายงานต่าง ๆ รายการเครื่องใช้ที่มีอยู่ และงบประมาณของปีก่อน ๆ ช่วยอีกด้วย การจัดเตรียมงบประมาณจะต้องทำให้ยืดหยุ่นได้ถ้าจำเป็น เพราะเป็นการยากที่จะกำหนดรายการต่าง ๆ ให้ชัดเจนลงไป

กระบวนการบริหารทั่วไปมักเป็นกระบวนการวิธีหรือกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ซึ่งเป็นวิธีการจัดการอย่างหนึ่งที่มีหลักเกณฑ์ตามวิธีทางวิทยาศาสตร์ กระบวนการ การบริหารจะกำหนดขอบเขตและหน้าที่ตามขั้นตอนต่าง ๆ ให้อย่างชัดเจน ปัจจัยพื้นฐานของการบริหาร ได้แก่ 4M's (สมพงษ์ เกษมสิน , 2523)

1. กำลังคนที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพ (Man)
2. กำลังเงิน งบประมาณ (Money)
3. วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก (Materials)
4. การจัดการ (Management)

จากการศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยพื้นฐานของการบริหาร (4M's) ผู้วิจัยได้นำมาสร้างเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัยเกี่ยวกับกระบวนการบริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

ทรัพยากรในการบริหาร

1. ด้านบุคลากร (Man)

ธงชัย สันติวงษ์ (2535) ได้กล่าวว่า คนเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดแม้ว่าองค์กรจะมีเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ทันสมัย และมีราคาแพงเพียงใดก็ตาม ถ้าหากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถแล้วเครื่องจักรและอุปกรณ์เหล่านั้นก็จะไม่ก่อให้เกิดประโยชน์อันใด และถึงแม้จะใช้ดำเนินงานได้บ้าง ประสิทธิภาพเครื่องจักรก็คงอยู่ในระดับต่ำด้วยเหตุผลข้างต้น การจัดคนเข้าทำงานหรือการบริหารงานบุคคลจึงถือได้ว่าเป็นงานที่มีความสำคัญยิ่ง ซึ่งจะมีผลทำให้การบริหารงานและการเพิ่มผลผลิตทำได้ดีขึ้น

หน้าที่ประการหนึ่งที่อาจถือได้ว่ามีความสำคัญที่สุดในบรรดาหน้าที่ต่าง ๆ ที่ผู้บริหารจะต้องรับผิดชอบก็คือหน้าที่ในการจัดคนเข้าทำงาน (Staffing) ทั้งนี้เพราะภายหลังจากที่มีการจัดองค์กร

จนเสร็จสิ้นแล้ว โครงสร้างในส่วนต่าง ๆ ก็จะถูกบรรจุด้วยตัวบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งในองค์กร และในการที่จะให้ผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ดังกล่าวได้ประสิทธิภาพที่สุดนั้น ย่อมต้องขึ้นอยู่กับความสามารถหรือความพร้อมเพรียงของตัวบุคคลดังกล่าวด้วย ผู้บริหารจะต้องมีภาระหน้าที่ในการเลือกเฟ้นตัวบุคคลที่มีคุณสมบัติที่ดีเท่านั้น จึงจะสามารถทำให้องค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสมรรถภาพ (Effective and Efficiency) และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งเอาไว้ ด้วยเหตุผลต่าง ๆ ที่กล่าวมาแล้วนั่นเอง จึงควรที่จะได้มีการให้ความสนใจศึกษาถึงกระบวนการในการเสาะหาและพัฒนาบุคคลที่จะมาบริหารงานในหน้าที่ต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาตัวบุคคลดังกล่าวให้มีความสามารถสูงขึ้น กระบวนการดังกล่าวนี้ก็คือ กระบวนการทางด้านการบริหารงานบุคคล (Personnel Management Process) นั่นเอง

หลัก 4 ประการของการใช้ประโยชน์จากบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

1. จัดหาคนที่มีความสามารถและเต็มใจทำงาน
2. บรรจุให้เข้าทำงานในที่ ๆ สัมพันธ์กับความสามารถและความสนใจ
3. พัฒนาเขาโดยให้การศึกษาและการอบรม เพื่อให้เขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. พยายามทำให้คนงานมีความพึงพอใจในการทำงาน

2. ด้านการเงินและงบประมาณ (Money)

งบประมาณและการเงินเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งสำหรับการบริหารงาน ฝ่ายบริหารมีหน้าที่จัดทำงบประมาณ และขอเงินทุนให้กับหน่วยงานต่าง ๆ และบุคลากรควบคุมดูแลว่าเงินที่ขอมานั้นใช้อย่างถูกต้องหรือไม่ งานดังกล่าวนี้ต้องอาศัยความซื่อสัตย์ ความเฉลียวฉลาดรอบรู้และความหนักแน่น การจัดงบประมาณ ผู้บริหารต้องคำนึงถึงสิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์ของการจัดการในเรื่องการเงิน ผู้บริหารจะต้องทราบเพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงินในทางที่ผิด และสูญเสียเงินไปโดยเปล่าประโยชน์
2. ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบ การจัดเตรียมงบประมาณเป็นงานที่ต้องประสานกันหลาย ๆ อย่าง ต้องมีแผนงาน โครงการ ตลอดจนค่าใช้จ่ายและเงินทุนที่ได้มาจากสายงานต่าง ๆ ผู้บริหารจะต้องทราบหรือพิจารณาเตรียมจัดงบประมาณ

การจัดทำงบประมาณ การจัดแผนงานทางการเงินที่เกี่ยวกับงานเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ผู้บริหารมีหน้าที่จะต้องจัดทำงบประมาณเตรียมไว้สำหรับแผน 1 ปี 3 ปี 5 ปี หรือ 7 ปี โครงการสำคัญแต่ละโครงการจะต้องกำหนดไว้ล่วงหน้าหลาย ๆ ปี ฉะนั้นการจัดทำงบประมาณการเงินจะต้องจัดไว้สำหรับโครงการระยะยาวด้วย

3. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก (Materials)

วัสดุ อุปกรณ์ซึ่งนับรวมถึงอาคารสถานที่เป็นสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่จะทำให้การบริหารประสบผลสำเร็จได้อย่างสมบูรณ์ เป็นการบริหารอย่างแท้จริง และให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ควรยึดหลักการดังต่อไปนี้

1. ใช้วัสดุตามความเหมาะสม
2. ใช้ให้ได้ผลคุ้มค่า
3. ใช้อย่างประหยัดทั้งแรงงาน เงิน และเวลา
4. ก่อนใช้อุปกรณ์ทุกครั้งต้องทดลองเสียก่อนว่าใช้ได้ดี สะดวกและพอดีกับเวลา ระวังอย่าให้อุปกรณ์ต้องติดขัดระหว่างใช้งาน

4. ด้านการจัดการ (Management)

การจัดการมีความหมายแตกต่างกันออกไปในความนึกคิดของบุคคล การทำความเข้าใจความหมายของการจัดการจะเกิดประโยชน์ต่อการนำความรู้ไปใช้บริหารและการจัดองค์กร นักวิชาการหลายๆท่านก็ให้ความหมายของการจัดการไว้ดังนี้

ไฮแมน และ สก็อตต์ (Haiman and Scott, 1970) ได้ให้ความหมายว่า "การจัดการ คือ กระบวนการทางสังคม และเทคนิคในการใช้ทรัพยากรทางการบริหารในการดำเนินงานขององค์กร และทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงให้เกิดความสำเร็จหรือบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร"

ลองเกนเนคเคอร์ และพริงเกิล (Longenecker and Pringle, 1981) กล่าวว่า "การจัดการ หมายถึงกระบวนการรวบรวมและประสานการใช้ทรัพยากรการบริหาร เพื่อดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ตั้งไว้"

นอกจากนั้น จูฮา ดิงศภัทีย์ (2547) ยังได้กล่าวเพิ่มเติมไว้ด้วยว่าการบริหารหรือการดำเนินงานใดๆก็ตามก็จะต้องมีการสนับสนุน (Support) ที่ดีไปยังองค์ประกอบทั้ง 4 ด้าน (4 M's) คือ บุคลากร การเงินและงบประมาณ สถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และการจัดการ การบริหารหรือการดำเนินงานนั้น ๆ จึงประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งใจไว้

5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

งานวิจัยในประเทศ

กาหลง เย็นจิตต์ (2534) ได้ทำการวิจัยเรื่อง "สภาพและปัญหาการปฏิบัติงานคณะกรรมการกีฬาจังหวัด" การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานคณะกรรมการกีฬาจังหวัดใน 72 จังหวัด ผลการวิจัยพบว่า การเสนอแนะโครงการส่งเสริมกีฬาต่อ กกท. นั้น ส่วนมากมีการจัดทำแผนกีฬาจังหวัดโดยมีปัญหาคือ เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจในการจัดทำแผนกีฬา ส่วนในด้านการดำเนินการตามแผนงานปัญหาที่พบมากที่สุดคือ การขาดงบประมาณในการดำเนินการ ปัญหาในด้านการส่งเสริมกีฬาจังหวัดในระดับรองลงมา ได้แก่การขาดแคลนเจ้าหน้าที่กีฬาจังหวัด อุปกรณ์กีฬา และสนามกีฬา ส่วนในด้านการปฏิบัติการอื่นตามที่ กกท. มอบหมาย โดยส่วนมากทางจังหวัดมีการจัดตั้งชมรมกีฬาจังหวัดอยู่แล้ว ปัญหาที่พบในด้านนี้คือ งบประมาณไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามที่ กกท. มอบหมาย

นพพร เพ็ชรทูล (2539) ได้ทำการวิจัยเรื่อง "สภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานกีฬาแห่งประเทศไทย" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานและเปรียบเทียบ สภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานกีฬาแห่งประเทศไทยสาขาภูมิภาค ตามการรับรู้ของหัวหน้าและพนักงานของสำนักงาน ดำเนินงานวิจัยโดยการส่งแบบสำรวจและแบบสอบถามไปยังหัวหน้าสำนักงาน จำนวน 24 ชุด ได้คืนมา 24 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 ส่งแบบสอบถามไปยังพนักงานของสำนักงานจำนวน 78 ชุด กลับคืนมา 74 ชุด คิดเป็นร้อยละ 94.84 นำข้อมูลที่ได้มาแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและทดสอบความแตกต่างด้วยค่า "ที" ผลการวิจัยพบว่า

1. เจ้าหน้าที่ที่ทำทั้งหมดรับรู้สภาพการดำเนินงาน ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการจัดบุคลากร ด้านการจัดงบประมาณ ด้านสถานที่และอุปกรณ์ ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงานผล อยู่ในระดับดีทุกด้าน
2. เจ้าหน้าที่ทั้งหมดรับรู้ปัญหาในการดำเนินงานอยู่ในระดับมากในด้านการจัดบุคลากรและงบประมาณ
3. หัวหน้าและพนักงานมีการรับรู้เกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสำนักแตกต่างกันอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน หัวหน้าและพนักงานมีการรับรู้เกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานของสำนักแตกต่างกันอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการประสานงาน

พันธุปริ ดาบเงิน (2539) ได้ทำวิจัยเรื่อง "การศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัด" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัดและเปรียบเทียบสภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัดตามการรับรู้ของคณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬาจังหวัดตามตัวแปรที่ตั้งของสมาคมกีฬาจังหวัดตามภูมิภาค 4 ภูมิภาค คือ ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยส่งแบบสำรวจให้กับเลขาธิการสมาคมกีฬาจังหวัดต่าง ๆ ทั้ง 43 สมาคมกีฬาจังหวัด จำนวน 43 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจคืนเป็นจำนวน 41 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 95.34 และส่งแบบสอบถามให้กับคณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬาจังหวัดต่าง ๆ ทั้ง 43 สมาคมกีฬาจังหวัด รวมทั้งสิ้น 734 คน ได้รับแบบสอบถามกลับคืน จำนวน 630 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 85.83 แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว(One way analysis of variance) และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe Method) ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการดำเนินงานโดยรวมของสมาคมกีฬาจังหวัด มีการดำเนินงานอยู่ในระดับดีและสภาพการดำเนินงานในแต่ละด้าน ซึ่งประกอบด้วย 8 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการจัดหาบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ด้านรายงานผล มีการดำเนินงานอยู่ในระดับดีทุกด้านเช่นเดียวกัน

ปัญหาในการดำเนินการโดยรวมของสมาคมกีฬาจังหวัดมีปัญหาอยู่ในระดับน้อยและปัญหาในการดำเนินงานในแต่ละด้าน ซึ่งประกอบด้วย 7 ด้าน คือด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการจัดหาบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านรายงานผล มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ มีปัญหาอยู่ในระดับมาก และยังพบว่าบางรายการของบางด้านที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ งบประมาณไม่เพียงพอ วัสดุอุปกรณ์ทางกีฬาไม่เพียงพอ วัสดุอุปกรณ์ทางสำนักงานไม่เพียงพอ ขาดเจ้าหน้าที่ทำงานด้านธุรการ สถานที่ที่ใช้ในการจัดกิจกรรมทางกีฬาไม่เพียงพอ วัสดุอุปกรณ์ทางสำนักงานขาดความทันสมัย มีความล่าช้าในการพิจารณางบประมาณและขาดบุคลากรทำงานด้านกีฬา

2. สภาพการดำเนินงานโดยรวมของสมาคมกีฬาจังหวัดในแต่ละภูมิภาค แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสภาพการดำเนินงานในแต่ละด้านมีจำนวน 5 ด้าน คือด้านการวางแผน ด้านการจัดหาบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านงบประมาณ ที่

แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในด้านการจัดองค์กร ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ด้านรายงานผล ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ปัญหาในการดำเนินการโดยรวมของสมาคมกีฬาจังหวัดในแต่ละภูมิภาคแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และปัญหาในการดำเนินงานในแต่ละด้าน ซึ่งประกอบด้วย 7 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการจัดหาบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านงบประมาณ ด้านรายงานผลที่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ธีรยุทธ์ รัตนกรแก้ว (2540) ได้ทำการวิจัยเรื่อง "การศึกษาสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการ กิจกรรมออกกำลังกายและกีฬาของศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานครและเทศบาล" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบ สภาพและปัญหาการจัดดำเนินการกิจกรรมออกกำลังกายและกีฬาของศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานครและเทศบาล ผลการวิจัยพบว่าศูนย์เยาวชนใน กรุงเทพมหานครส่วนใหญ่มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกิจกรรมด้านกีฬา มีวุฒิการศึกษาพลศึกษา และมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ งบประมาณที่ได้รับด้านการจัดดำเนินการกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬามีไม่เพียงพอ วัสดุอุปกรณ์กีฬาต่อจำนวนผู้ใช้บริการมีความเพียงพอในระดับน้อย ส่วนศูนย์เยาวชนของเทศบาลส่วนใหญ่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกิจกรรมด้านกีฬา มีวุฒิการศึกษาพลศึกษา และมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ งบประมาณที่ได้รับด้านการจัดดำเนินการกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬามีไม่เพียงพอ วัสดุอุปกรณ์กีฬาต่อจำนวนผู้ใช้บริการมีไม่เพียงพอ

ณัฐฐา ถือชื่อ (2542) ได้ทำการวิจัย "การศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานของศูนย์พลศึกษาและกีฬาจังหวัด" โดยส่งแบบสำรวจให้กับเฉพาะผู้บริหารศูนย์พลศึกษาและกีฬาจังหวัด จำนวน 75 ชุด ได้รับคืนมา 61 ชุด คิดเป็นร้อยละ 81.33 และส่งแบบสอบถามไปยังผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของศูนย์พลศึกษาและกีฬาจังหวัด จำนวน 271 ชุด ได้รับคืนมา 267 ชุด คิดเป็นร้อยละ 98.52 และแบบสัมภาษณ์ถามผู้บริหาร 12 คน โดยผู้วิจัยเป็นผู้สัมภาษณ์เอง ผลการวิจัยพบว่า ศูนย์พลศึกษาและกีฬาจังหวัดส่วนใหญ่มีการวางแผนปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ยังขาดแบบฟอร์มที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาการดำเนินงานของศูนย์พลศึกษาและกีฬาจังหวัดแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการวางแผนและด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์

นัยนา หันมี (2542) ได้ทำการวิจัยเรื่อง "การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบล" โดยส่งแบบสอบถามให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่รับผิดชอบด้านกีฬาตำบล ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมแล้วอยู่ในระดับที่ควรปรับปรุง ในด้านสภาพการดำเนินงานที่อยู่ในระดับดี คือ ด้านการประสานงาน สภาพการดำเนินงานที่อยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านงบประมาณ สภาพการดำเนินงานที่อยู่ในระดับที่ควรปรับปรุง คือ ด้านการสนับสนุน ด้านสถานที่อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านบุคลากร สภาพการดำเนินงานที่อยู่ในระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่ง คือ ด้านการจัดการองค์กร ด้านการวางแผน ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการรายงานผล
2. ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับที่มีปัญหามาก ในรายด้าน ปัญหาการดำเนินงานที่อยู่ในระดับมาก ด้านการสนับสนุน ด้านสถานที่อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านการจัดการองค์กร ด้านการวางแผน ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการรายงานผล ด้านบุคลากร ปัญหาการดำเนินงานที่อยู่ในระดับน้อย คือ ด้านงบประมาณ ด้านการประสานงาน

ณัฐพล แผงเพชร (2549) ได้ทำการวิจัยเรื่อง "การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบล" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยส่งแบบสอบถามจำนวน 400 ชุด และสัมภาษณ์ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 7 แห่งนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One way analysis of variance) และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe Method)

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับน้อย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ กลาง เล็กมีปัญหาการจัดการดำเนินงานด้านกีฬาทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้น ด้านการสนับสนุน ในเรื่องการสนับสนุนบุคลากรด้านกีฬาจากหน่วยงานของรัฐ และการสนับสนุนเกี่ยวกับ

อุปกรณ์และสถานที่ด้านกีฬาจากหน่วยงานของรัฐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางมีปัญหาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

งานวิจัยในต่างประเทศ

คิม (Kim,1990) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “นโยบายรัฐบาลสำหรับการส่งเสริมกีฬาเพื่อมวลชนในประเทศเกาหลี” การศึกษานี้ใช้วิเคราะห์นโยบายที่เสนอโดย เลส ปาล (Les Pal,1987) เพื่อศึกษาบทบาทนโยบายรัฐบาลสำหรับการส่งเสริมกีฬาเพื่อมวลชนในประเทศเกาหลีได้ มีการศึกษาสิ่งที่เป็นตัวกำหนดแนวทางปฏิบัติของรัฐบาลสำหรับกีฬาเพื่อมวลชน จากมุมมองด้านสังคมและประวัติศาสตร์ การวิเคราะห์นโยบายด้านกีฬาเพื่อมวลชน ของรัฐบาลปัจจุบันรวมทั้งผลที่ได้รับทำให้สามารถระบุจุดแข็งและจุดอ่อนของโปรแกรมที่จัดอยู่ได้

เซียง (cheng,1993) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “การประเมินสมรรถนะในการจัดการกีฬาสำหรับประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)” วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้เป็นการกำหนดสมรรถนะต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับการจัดการกีฬาให้ได้ผลดี และถ่ายทอดความรู้ที่จำเป็นที่จะต้องมีการเป็นผู้นำและการจัดการไปสู่หลักสูตรการศึกษาของไต้หวัน กลุ่มตัวอย่างในการทำวิจัยคือผู้จัดการกีฬาในไต้หวันรวม 334 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสำรวจผู้ปฏิบัติงานการจัดการกีฬาผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. สมรรถนะทางวิชาชีพผู้จัดการกีฬาในไต้หวันเรียงลำดับจากสูงมาต่ำดังนี้ ความรู้เกี่ยวกับกีฬา มนุษยสัมพันธ์ การพูดต่อสาธารณะชน การจัดการด้านบุคลากร การเขียน การจัดการด้านการเงิน สมรรถภาพส่วนบุคคล การจัดการด้านเวลา และอื่นๆ
2. การจัดการศึกษาสำหรับผู้จัดการกีฬาในไต้หวัน ประเด็นสำคัญคือ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก การบริหารการกีฬา ประโยชน์จากคอมพิวเตอร์ การบาดเจ็บจากการกีฬา การจัดการด้านบุคลากร การจัดโปรแกรมสำหรับนันทนาการและกีฬาเยาวชน การสื่อสารระหว่างบุคคล การตัดสินใจ การสนใจกิจกรรม
3. มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญระหว่างผู้อำนวยการกีฬา ตัวแทนกีฬา องค์กรควบคุมระดับชาติและกีฬาอาชีพ ในแง่ของการจัดการกีฬาในด้าน จำนวนชั่วโมงในการฝึกงาน องค์กรที่ทำหน้าที่เป็นสถานที่ในการฝึกงานสำหรับนักศึกษาปริญญาโท หน้าที่หลักของผู้จัดการกีฬาและการรับรองวุฒิสำหรับผู้จัดการกีฬา

แอนด์ (Ann,1997) ทำการศึกษาสำรวจความต้องการและความสนใจในกิจกรรมที่สามารถเล่นได้ตลอดชีวิตในผู้สูงอายุในภาคกลาง ของรัฐเทนเนสซี จากการสำรวจกิจกรรมที่สามารถเล่นได้ตลอดชีพ 36 ประเภท ได้ถูกแบ่งออกเป็น 3 ประเภทใหญ่ ๆ โดยจากการสำรวจจากผู้สูงอายุ 94 คน มีอายุระหว่าง 55-56 ปี สิ่งที่สำรวจได้แก่ ความเอาใจใส่ในกิจกรรม การร่วมกิจกรรมและสิ่งที่ต้องการฝึกเพิ่มเติม ผลจากการสำรวจพบว่า วิทยาลัย มหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการสอนควรส่งเสริมและดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมตลอดชีพให้กว้างขวาง เพื่อเป็นการเตรียมให้เยาวชนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่กระตือรือร้น กีฬาประเภททีมไม่ควรตัดออกจากกิจกรรมของโรงเรียนและกิจกรรมที่สามารถเล่นได้ตลอดชีพควรได้รับการสนับสนุนได้พร้อมกัน



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง "การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย" โดยการวิจัยครั้งนี้ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงสำรวจมุ่งศึกษาสภาพการดำเนินงานและปัญหาทางด้านกีฬาและการออกกำลังกายของเทศบาล ผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้คือ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีความรับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาลจำนวน 2,006 แห่ง โดยแบ่งเป็นเทศบาลตำบลจำนวน 1,841 แห่ง เทศบาลเมืองจำนวน 142 แห่ง และเทศบาลนครจำนวน 23 แห่ง

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างเป็นนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีความรับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาล จำนวน 456 คน ซึ่งผู้วิจัยสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน (Multistage Random Sampling) เนื่องจากกลุ่มประชากรมีขนาดที่ต่างกันจึงต้องหาตัวแทนของประชากรทุกกลุ่ม ในการประมาณขนาดของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่ม โดยมีวิธีการตามลำดับดังนี้

1. การสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นตัวแทนของประชากรทุกกลุ่ม ในการประมาณขนาดของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่ม ผู้วิจัยใช้สูตรการคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ ทาโร ยามาเน (Taro Yamane) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

เมื่อ n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของประชากร

e = ขนาดของความคลาดเคลื่อน กำหนดให้คลาดเคลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5

**การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างเทศบาล
ดังตาราง**

ขนาด	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
เทศบาลนคร	23	22
เทศบาลเมือง	142	105
เทศบาลตำบล	1,841	329
รวม	2,006	456

ดังนั้น จะได้กลุ่มตัวอย่างเทศบาลจำนวนทั้งสิ้น 456 คน ($329 + 105 + 22 = 456$)

2. การสุ่มแบบง่าย (Sample Random Sampling) โดยใช้ตารางเลขสุ่มในการสุ่มกลุ่มตัวอย่างจากเทศบาลขนาดต่าง ๆ ตามจำนวนที่คำนวณไว้

3. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสัมภาษณ์ครั้งนี้ มีจำนวน 9 คน โดยแบ่งเป็นเทศบาลตำบล 3 คน เทศบาลเมือง 3 คน เทศบาลนคร 3 คน โดยใช้วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบ่งออกเป็น 2 ชุด คือ

ชุดที่ 1 เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อศึกษาสภาพปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบคำถาม มีลักษณะเป็นแบบสำรวจรายการ (Check list) และแบบปลายเปิด (Open Ended)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันของการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบสำรวจสภาพการดำเนินงานของเทศบาลว่ามีการดำเนินงานหรือไม่มีการดำเนินงาน โดยบูรณาการจากทฤษฎีปัจจัยพื้นฐานการบริหาร(4Ms)และกระบวนการบริหารจัดการ(POSDCoRB) ด้านกีฬาใน 8 ด้าน คือ ด้านการวางแผน (Planning)ด้านการจัดการองค์กร (Organization)ด้านการจัดหาบุคลากร (Staffing)ด้านการอำนวยความสะดวก (Directing)ด้านประสานงาน (Coordinating)ด้านการ

รายงาน (Reporting)ด้านงบประมาณ (Budgeting)ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก (Materials)

หากผู้ตอบแบบสอบถามตอบว่ามีการดำเนินงาน จะได้คะแนนเท่ากับ 1 คะแนน
หากผู้ตอบแบบสอบถามตอบว่าไม่มีการดำเนินงาน จะได้คะแนนเท่ากับ 0 คะแนน

หลังจากนำคะแนนมาแจกแจงความถี่แล้ว ได้นำมาคำนวณหาค่าร้อยละ แล้วนำค่าร้อยละนั้นมาเทียบกับเกณฑ์เพื่อแปลความหมายดังนี้ (วัลภา ทองเนียม.สัมภาษณ์,9 กันยายน 2552)

ร้อยละ	85.50-100	เท่ากับมีการดำเนินงานมากที่สุด หมายถึง ดีมาก
ร้อยละ	75.50-85.49	เท่ากับมีการดำเนินงานมาก หมายถึง ดี
ร้อยละ	65.50-75.49	เท่ากับมีการดำเนินงานปานกลาง หมายถึง ปานกลาง
ร้อยละ	55.50-65.49	เท่ากับมีการดำเนินงานน้อย หมายถึง ควรปรับปรุง
ต่ำกว่าร้อยละ	55.50	เท่ากับมีการดำเนินงานน้อยที่สุด หมายถึง ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ชนิด 4 อันดับ โดยทำการศึกษาในการดำเนินงาน 8 ด้าน

ปัญหามากที่สุด	เทียบเท่ากับคะแนน	4
ปัญหามาก	เทียบเท่ากับคะแนน	3
ปัญหาน้อย	เทียบเท่ากับคะแนน	2
ปัญหาน้อยที่สุด	เทียบเท่ากับคะแนน	1

เมื่อนำคะแนนมาหาค่าเฉลี่ยแล้ว จะนำค่าเฉลี่ยมาเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.50-4.00	ถือว่ามีปัญหาอยู่ในระดับ	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.50-3.49	ถือว่ามีปัญหาอยู่ในระดับ	มาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.50-2.49	ถือว่ามีปัญหาอยู่ในระดับ	น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00-1.49	ถือว่ามีปัญหาอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ชุดที่ 2 เป็นแบบสัมภาษณ์ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีความรับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาล ที่เกี่ยวกับการจัดการด้านการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทั้ง 3 ขนาดโดยทำการสุ่มด้วยวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจงให้ได้กลุ่มตัวอย่างจากเทศบาลนคร 3 แห่ง เทศบาลเมืองจำนวน 3 แห่ง และเทศบาลตำบลจำนวน 3 แห่ง เพื่อเป็นการศึกษาสภาพการณ์จริงของการจัดดำเนินงานและปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล อีกทั้งเพื่อที่จะได้นำผลจากการสัมภาษณ์มาเป็นข้อมูลเพิ่มเติมในการอภิปรายผล โดยผู้วิจัยจะเลือกเทศบาลนคร 3 แห่ง เทศบาลเมืองจำนวน 3 แห่ง และเทศบาลตำบลจำนวน 3 แห่งซึ่งแบบสัมภาษณ์จะประกอบด้วยรายการการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านกีฬาโดยบูรณาการจากทฤษฎีปัจจัยพื้นฐานการบริหาร(4Ms)และกระบวนการบริหารจัดการ(POSDCoRB) จำนวน 8 ด้านดังต่อไปนี้

1. ด้านการวางแผน (Planning)
2. ด้านการจัดการองค์กร (Organizing)
3. ด้านการจัดหาบุคลากร (Staffing)
4. ด้านการอำนวยความสะดวก (Directing)
5. ด้านประสานงาน (Coordinating)
6. ด้านการรายงาน (Reporting)
7. ด้านงบประมาณ (Budgeting)
8. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก (Materials)

ขั้นตอนการวิจัย

ในการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ผู้วิจัยได้ดำเนินการเป็นขั้นตอนดังนี้

1. ศึกษาหลักการ ทฤษฎี แนวคิด จากเอกสารตำราและรายงานการวิจัยที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการดำเนินงานกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา
2. พัฒนาแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ให้ครอบคลุมเนื้อหาตามทฤษฎีและมีความตรงตามเนื้อหา
3. นำร่างแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ไปปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อขอคำแนะนำแก้ไข
4. นำร่างแบบสอบถามแบบสัมภาษณ์ที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 4 ท่านทำการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาเชิงประจักษ์ (Face Validity) รวมทั้งขอ

คำแนะนำในการปรับปรุงแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์และนำมาปรับปรุงแก้ไขให้เป็นแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ที่สมบูรณ์

5. นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out) กับนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีความรับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาล ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 คน แล้วนำแบบสอบถามที่ได้ มาหาค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบสอบถาม โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบอัลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach, 1951 อ้างในประคอง กรรณสูตร, 2528) ได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ .96 และนำแบบสัมภาษณ์ไปปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อนำไปปรับปรุงและนำไปทดลองใช้สัมภาษณ์นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีความรับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาล จำนวน 5 คน แล้วนำมาปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อทำการแก้ไขปรับปรุงให้สมบูรณ์
6. นำแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ที่ได้ปรับปรุงหาคุณภาพแล้ว ไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยต่อไป

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยนี้มุ่งศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาและการออกกำลังกายของเทศบาลทั่วประเทศไทย โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ผู้วิจัยทำหนังสือแนะนำตัวเพื่อขอความร่วมมือในการทำวิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถึงนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีความรับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาล ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างประชากร เพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามและให้สัมภาษณ์
2. ผู้วิจัยจัดเตรียมแบบสอบถามให้พร้อมที่จะทำการเก็บข้อมูล โดยทำการเรียงลำดับตัวเลขแบบสอบถามทุกชุดเป็นสัญลักษณ์ว่าส่งไปที่ใดบ้าง
3. ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามไปให้กลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถาม โดยจัดส่งแบบสอบถามไปทางไปรษณีย์
4. ผู้วิจัยนำแบบสัมภาษณ์ไปสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างตามวันเวลาและสถานที่ที่ได้มีการติดต่อกันไว้แล้ว

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยจะนำข้อมูลจากแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One way analysis of variance) และทดสอบความแตกต่างแบบรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe Method) ดังนี้

1. นำข้อมูลจากแบบสอบถามตอนที่ 1 เกี่ยวกับสถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม มาแจกแจงความถี่ แล้วนำมาคำนวณหาค่าร้อยละ และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง
2. นำข้อมูลจากแบบสอบถามตอนที่ 2 เกี่ยวกับสภาพปัจจุบันของการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล มาแจกแจงความถี่ แล้วนำมาคำนวณหาค่าร้อยละ และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง
3. นำข้อมูลจากแบบสอบถามตอนที่ 3 เกี่ยวกับปัญหาของการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล แล้วนำมาคำนวณหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง
4. ทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One way analysis of variance) ด้านปัญหาของการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลระหว่างเทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล หากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ ผู้วิจัยจะทดสอบความแตกต่างแบบรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe Method)
5. กำหนดความมีนัยสำคัญที่ระดับ .05
6. นำข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์มาสรุปเนื้อหาเสนอในรูปแบบความเรียง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องการศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการส่งแบบสอบถามไปยังนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาลทั่วประเทศ จำนวน 456 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา 456 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยแบ่งเป็นเทศบาลตำบลจำนวน 329 ฉบับ เทศบาลเมืองจำนวน 105 ฉบับ และเทศบาลนครจำนวน 22 ฉบับ และผู้วิจัยใช้แบบสัมภาษณ์สัมภาษณ์นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาล จำนวน 9 แห่ง

ผู้วิจัยนำข้อมูลจากแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์มาวิเคราะห์ผลตามระเบียบวิธีทางสถิติ แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตารางประกอบความเรียง โดยแบ่งเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล

ตอนที่ 3 ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล

ตอนที่ 4 การสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้รับผิดชอบเรื่องการจัดดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 จำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	เทศบาล						รวม N = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		จำนวน	ร้อยละ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1. เพศ								
ชาย	208	45.6	83	18.2	19	4.2	310	68.0
หญิง	121	26.5	21	4.6	4	0.9	146	32.0
2. อายุ								
25-30 ปี	70	15.4	14	3.1	3	0.7	87	19.1
31-35 ปี	89	19.5	20	4.4	5	1.1	114	25.0
36-40 ปี	48	10.5	14	3.1	1	0.2	63	13.8
41 ปี ขึ้นไป	122	26.8	56	12.3	14	3.1	192	42.1
3. วุฒิการศึกษาสูงสุด								
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	20	4.4	3	0.7	0	0.0	23	5.0
ปริญญาตรี	224	49.1	62	13.6	13	2.9	299	65.6
ปริญญาโท	85	18.6	37	8.1	10	2.2	132	28.9
ปริญญาเอก	0	0.0	2	0.4	0	0.0	2	0.4
4. สถานภาพ								
โสด	111	24.3	27	5.9	6	1.3	144	31.6
สมรส	203	44.5	74	16.2	16	3.5	293	64.3
หม้าย	5	1.1	2	0.4	0	0.0	7	1.5
หย่าร้าง	10	2.2	1	0.2	1	0.2	12	2.6
5. รายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน								
7,000-9,499 บาท	55	12.1	9	2.0	0	0.0	64	14.0
9,500-11,999 บาท	126	27.6	26	5.7	6	1.3	158	34.6
12,000-14,999 บาท	29	6.4	4	0.9	4	0.9	37	8.1
15,000 บาท ขึ้นไป	119	26.1	65	14.3	13	2.9	197	43.2

ตารางที่ 1 (ต่อ)

รายการ	เทศบาล						รวม N = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		จำนวน	ร้อยละ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
6. ประสบการณ์การทำงาน ในตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน								
1 ปี	48	10.5	6	1.3	1	0.2	55	12.1
2 ปี	42	9.2	10	2.2	3	0.7	55	12.1
3 ปี	56	12.3	13	2.9	2	0.4	71	15.6
4 ปี ขึ้นไป	183	40.1	75	16.4	17	3.7	275	60.3
7. ประสบการณ์การทำงาน ด้านกีฬาในเทศบาล								
1 ปี	65	14.3	7	1.5	2	0.4	74	16.2
2 ปี	53	11.6	16	3.5	1	0.2	70	15.4
3 ปี	55	12.1	14	3.1	2	0.4	71	15.6
4 ปี ขึ้นไป	156	34.2	67	14.7	18	3.9	241	52.9
8. การเข้ารับการอบรม ด้านกีฬา								
เคย	118	25.9	65	14.3	16	3.5	199	43.6
ไม่เคย	211	46.3	39	8.6	7	1.5	257	56.4
9. ความสนใจติดตาม ข่าวสาร ด้านกีฬา								
ไม่เคยติดตามเลย	3	0.7	1	0.2	1	0.2	5	1.1
นาน ๆ ครั้ง	16	3.5	2	0.4	0	0.0	18	3.9
เป็นบางครั้งบางคราว	151	33.1	27	5.9	7	1.5	185	40.6
เป็นประจำ	159	34.9	74	16.2	15	3.3	248	54.4
10. การออกกำลังกายหรือ เล่นกีฬา								
เป็นประจำ	119	26.1	51	11.2	15	3.3	185	40.6
เป็นบางครั้งบางคราว	169	37.1	47	10.3	7	1.5	223	48.9
นาน ๆ ครั้ง	41	9.0	5	1.1	1	0.2	47	10.3
ไม่ออกกำลังกายเลย	0	0.0	1	0.2	0	0.0	1	0.2

จากตารางที่ 1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 68.0 มีอายุ 41 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 42.1 รองลงมามีอายุระหว่าง 31-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.0 มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 65.6 รองลงมามีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 28.9 มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 64.3 รองลงมา มีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 31.6 มีรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน 15,000 บาท ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 43.2 รองลงมา มีรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน 9,500-11,999 บาท คิดเป็นร้อยละ 34.6 มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน 4 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 40.3 รองลงมา มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน 3 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.6 มีประสบการณ์การทำงานด้านกีฬาในเทศบาล 4 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 52.9 รองลงมา มีประสบการณ์การทำงานด้านกีฬาในเทศบาล 3 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.6 ไม่เคยเข้ารับการอบรมด้านกีฬา คิดเป็นร้อยละ 56.4 สนใจติดตามข่าวสารด้านกีฬาเป็นประจำ คิดเป็นร้อยละ 54.4 รองลงมา สนใจติดตามข่าวสารด้านกีฬาเป็นบางครั้งบางคราว คิดเป็นร้อยละ 40.6 และออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาเป็นบางครั้งบางคราว คิดเป็นร้อยละ 48.9 รองลงมา ออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาเป็นประจำ คิดเป็นร้อยละ 40.6



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 สภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล

ตารางที่ 2 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความหมาย
	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย		
ด้านการวางแผน								
1. มีการวางแผนในการปฏิบัติงานด้านกีฬา และการออกกำลังกายของเทศบาลอย่างชัดเจน	84.8	ดี	96.2	ดีมาก	86.4	ดีมาก	87.5	ดีมาก
2. มีการกำหนดแผนงานด้านกีฬาทั้งในระยะสั้น และระยะยาว	79.0	ดี	84.8	ดี	81.8	ดี	80.5	ดี
3. มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกีฬาของเทศบาลเพื่อช่วยในการวางแผน	68.4	ปานกลาง	73.3	ปานกลาง	81.8	ดี	70.2	ปานกลาง
4. มีการวางแผนในการจัดกิจกรรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชน	87.8	ดีมาก	93.3	ดีมาก	86.4	ดีมาก	89.0	ดีมาก
5. มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านกีฬาให้ตรงตามแผนงาน	81.8	ดี	87.6	ดีมาก	90.9	ดีมาก	83.6	ดี
6. มีการกำหนดปฏิทินในการปฏิบัติงาน	80.2	ดี	95.2	ดีมาก	86.4	ดีมาก	84.0	ดี
7. มีการระดมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในการร่วมกันวางแผนงานด้านกีฬา	80.2	ดี	85.7	ดีมาก	81.8	ดี	81.6	ดี
รวม	80.3	ดี	88.0	ดีมาก	85.1	ดี	82.3	ดี

จากตารางที่ 2 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับดี และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับดีมาก

- มีการวางแผนในการจัดกิจกรรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ร้อยละ 89.0

- มีการวางแผนในการปฏิบัติงานด้านกีฬา และการออกกำลังกายของเทศบาลอย่างชัดเจน ร้อยละ 87.5

สภาพการดำเนินงานระดับดี

- มีการกำหนดปฏิทินในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 84.0

- มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านกีฬาให้ตรงตามแผนงาน ร้อยละ 83.6

- มีการระดมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในการร่วมกันวางแผนงานด้านกีฬา ร้อยละ 81.6

- มีการกำหนดแผนงานด้านกีฬาทั้งในระยะสั้น และระยะยาว ร้อยละ 80.5

สภาพการดำเนินงานระดับปานกลาง

- มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกีฬาของเทศบาลเพื่อช่วยในการวางแผน ร้อยละ 70.2

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานด้านการวางแผนอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลเมือง มีสภาพการดำเนินงานด้านการวางแผนอยู่ในระดับดีมาก

เทศบาลนคร และเทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านการวางแผนอยู่ในระดับดี

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 3 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความหมาย
	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย		
ด้านการจัดการองค์กร								
1. เทศบาลมีฝ่ายที่รับผิดชอบด้านกีฬา และการออกกำลังกายโดยตรง	69.3	ปานกลาง	90.5	ดีมาก	95.5	ดีมาก	75.4	ปานกลาง
2. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	74.5	ปานกลาง	97.1	ดีมาก	95.5	ดีมาก	80.7	ดี
3. เทศบาลมีการจัดขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ	72.9	ปานกลาง	92.4	ดีมาก	95.5	ดีมาก	78.5	ดี
4. มีคณะกรรมการดำเนินงานอย่างชัดเจน	66.0	ปานกลาง	81.9	ดี	90.9	ดีมาก	70.8	ปานกลาง
5. มีการจัดแบบฟอร์มให้กับประชาชนที่ต้องการเสนอโครงการกีฬา	52.0	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	42.9	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	72.7	ปานกลาง	50.9	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง
6. มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมด้านกีฬา และการออกกำลังกายอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	31.9	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	41.9	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	77.3	ดี	36.4	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง
รวม	61.1	ควรปรับปรุง	74.4	ปานกลาง	87.9	ดีมาก	65.5	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับดี

- มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ร้อย

ละ 80.7

- เทศบาลมีการจัดขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ ร้อยละ 78.5

สภาพการดำเนินงานระดับปานกลาง

- เทศบาลมีฝ่ายที่รับผิดชอบด้านกีฬา และการออกกำลังกายโดยตรง ร้อยละ

75.4

- มีคณะกรรมการดำเนินงานอย่างชัดเจน ร้อยละ 70.8

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่ง

- มีการจัดแบบฟอร์มให้กับประชาชนที่ต้องการเสนอโครงการกีฬา ร้อยละ 50.9

- มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมด้านกีฬาและการออกกำลังกายอย่าง

น้อยเดือนละ 1 ครั้ง ร้อยละ 36.4

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานด้านการจัดการองค์กรอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลนคร มีสภาพการดำเนินงานด้านการจัดการองค์กรอยู่ในระดับดีมาก

เทศบาลเมือง มีสภาพการดำเนินงานด้านการจัดการองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง

เทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านการจัดการองค์กรอยู่ในระดับควร

ปรับปรุง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความหมาย
	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย		
ด้านการจัดหาบุคลากร								
1. มีอาสาสมัคร หรือผู้นำการออกกำลังกาย	72.9	ปานกลาง	77.1	ดี	90.9	ดีมาก	74.8	ปานกลาง
2. มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายและกีฬา	65.0	ควรปรับปรุง	81.9	ดี	90.9	ดีมาก	70.2	ปานกลาง
3. มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา และการออกกำลังกาย	69.3	ปานกลาง	88.6	ดีมาก	95.5	ดีมาก	75.0	ปานกลาง
4. มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ทางด้านพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา	38.3	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	67.6	ปานกลาง	68.2	ปานกลาง	46.7	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง
5. เทศบาลมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบทางด้านกีฬา	59.9	ควรปรับปรุง	73.3	ปานกลาง	81.8	ดี	64.3	ควรปรับปรุง
6. มีเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ	57.1	ควรปรับปรุง	77.1	ดี	72.7	ปานกลาง	62.5	ควรปรับปรุง
รวม	60.4	ควรปรับปรุง	77.6	ดี	83.3	ดี	65.6	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหานักกีฬา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับปานกลาง

- มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา และการออกกำลังกาย ร้อยละ 75.0

- มีอาสาสมัคร หรือผู้นำการออกกำลังกาย ร้อยละ 74.8

- มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกาย และกีฬา ร้อยละ 70.2

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุง

- เทศบาลมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบทางด้านกีฬา ร้อยละ 64.3

- มีเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ ร้อยละ 62.5

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่ง

- มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ทางด้านพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา ร้อยละ 46.7

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานด้านการจัดหานักกีฬาอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง มีสภาพการดำเนินงานด้านการจัดหานักกีฬาอยู่ในระดับดี

เทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านการจัดหานักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยการ

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความหมาย
	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย		
ด้านการอำนวยการ								
1. มีบัญญัติ หรือข้อกำหนดให้เทศบาลจะต้องจัดกีฬา และกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชน	82.1	ดี	79.0	ดี	81.8	ดี	81.4	ดี
2. มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการจัดการด้านกีฬา	93.0	ดีมาก	95.2	ดีมาก	100.0	ดีมาก	93.9	ดีมาก
3. มีการมอบหมายหน้าที่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน	83.6	ดี	95.2	ดีมาก	100.0	ดีมาก	87.1	ดีมาก
4. มีการติดตามนิเทศ หรือตรวจสอบการปฏิบัติงาน	60.5	ควรปรับปรุง	70.5	ปานกลาง	81.8	ดี	63.8	ควรปรับปรุง
5. เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานด้านกีฬา	89.1	ดีมาก	85.7	ดีมาก	95.5	ดีมาก	88.6	ดีมาก
6. มีการประเมินผลงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ	83.0	ดี	77.1	ดี	95.5	ดีมาก	82.2	ดี
7. มีการป้องกันความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมกีฬา	73.6	ปานกลาง	81.0	ดี	86.4	ดีมาก	75.9	ดี
รวม	80.7	ดี	83.4	ดี	91.6	ดีมาก	81.8	ดี

จากตารางที่ 5 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับดี และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับดีมาก

- มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการจัดการด้านกีฬา
ร้อยละ 93.9

- มีการมอบหมายหน้าที่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน
ร้อยละ 87.1

- เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานด้านกีฬา
ร้อยละ 88.6

สภาพการดำเนินงานระดับดี

- มีบัญญัติหรือข้อกำหนดให้เทศบาลต้องจัดกีฬาและกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชน ร้อยละ 81.4

- มีการประเมินผลงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ ร้อยละ 82.2

- มีการป้องกันความเสี่ยง หรืออันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมกีฬา
ร้อยละ 75.9

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุง

- มีการติดตามนิเทศ หรือตรวจสอบการปฏิบัติงาน ร้อยละ 63.8

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลนคร มีสภาพการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดีมาก
เทศบาลตำบล และเทศบาลเมือง มีสภาพการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดี

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 6 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความหมาย
	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย		
ด้านการประสานงาน								
1. มีการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา	89.7	ดีมาก	95.2	ดีมาก	100.0	ดีมาก	91.4	ดีมาก
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานด้านกีฬาและการออกกำลังกาย	95.1	ดีมาก	93.3	ดีมาก	95.5	ดีมาก	94.7	ดีมาก
3.ภาคเอกชนให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา	75.7	ดี	79.0	ดี	86.4	ดีมาก	77.0	ดี
4. หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา	85.1	ดี	88.6	ดีมาก	90.9	ดีมาก	86.2	ดีมาก
5. หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล	59.3	ควรปรับปรุง	72.4	ปานกลาง	86.4	ดีมาก	63.6	ควรปรับปรุง
6.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับโครงการด้านกีฬาของเทศบาล	92.1	ดีมาก	93.3	ดีมาก	100.0	ดีมาก	92.8	ดีมาก
รวม	82.8	ดี	87.0	ดีมาก	93.2	ดีมาก	84.3	ดี

จากตารางที่ 6 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับดี และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับดีมาก

- มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานด้านกีฬา และการออกกำลังกาย ร้อยละ 94.7

- มีการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา ร้อยละ 91.4

- หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา ร้อยละ 86.2

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับโครงการด้านกีฬาของเทศบาล ร้อยละ 92.8

สภาพการดำเนินงานระดับดี

- ภาคเอกชนให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา ร้อยละ 77.0

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุง

- หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล ร้อยละ 63.6

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานด้านการประสานงานอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร มีสภาพการดำเนินงานด้านการประสานงานอยู่ในระดับดีมาก

เทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านการประสานงานอยู่ในระดับดี

ตารางที่ 7 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผล

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความ หมาย
	ร้อยละ	ความ หมาย	ร้อยละ	ความ หมาย	ร้อยละ	ความ หมาย		
ด้านการรายงานผล								
1. ผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานผลที่เป็นรูปแบบชัดเจน	75.7	ดี	81.9	ดี	95.5	ดีมาก	78.1	ดี
2. ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลครบทุกโครงการ	73.6	ปานกลาง	81.0	ดี	86.4	ดีมาก	75.9	ดี
3. มีการนำผลการรายงานที่ได้ไปเป็นข้อมูลในการวางแผนครั้งต่อไป	81.2	ดี	82.9	ดี	81.8	ดี	81.6	ดี
4. มีการประเมินการจัดโครงการด้านกีฬา	79.3	ดี	79.0	ดี	86.4	ดีมาก	79.6	ดี
5. การรายงานผลมีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสม	75.4	ปานกลาง	81.9	ดี	90.9	ดีมาก	77.6	ดี
6. มีการรายงานผลการดำเนินโครงการกีฬาให้ประชาชนรับทราบ	67.8	ปานกลาง	64.8	ควรปรับปรุง	77.3	ดี	67.5	ปานกลาง
รวม	75.5	ดี	78.6	ดี	86.4	ดีมาก	76.7	ดี

จากตารางที่ 7 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับดี และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับดี

- มีการนำผลการรายงานที่ได้ไปเป็นข้อมูลในการวางแผนครั้งต่อไป ร้อยละ 81.6
- มีการประเมินการจัดโครงการด้านกีฬา ร้อยละ 79.6
- ผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานผลที่เป็นรูปแบบชัดเจน ร้อยละ 78.1
- การรายงานผลมีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสม ร้อยละ 77.6
- ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลครบทุกโครงการ ร้อยละ 75.9

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุง

- มีการรายงานผล การดำเนินโครงการกีฬาให้ประชาชนรับทราบ ร้อยละ 67.5

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานด้านการรายงานผลอยู่ในระดับดังนี้

ในระดับดี

เทศบาลนคร มีสภาพการดำเนินงานด้านการรายงานผล อยู่ในระดับดีมาก

เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านการรายงานผลอยู่

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความหมาย
	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย		
ด้านงบประมาณ								
1. มีการจัดสรรงบประมาณด้านกีฬาโดยตรง	93.6	ดีมาก	93.3	ดีมาก	95.5	ดีมาก	93.6	ดีมาก
2. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อ และซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬา	92.7	ดีมาก	93.3	ดีมาก	100.0	ดีมาก	93.2	ดีมาก
3. มีการจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬา และออกกำลังกาย	84.5	ดี	92.4	ดีมาก	100.0	ดีมาก	87.1	ดีมาก
4. มีการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬา	98.2	ดีมาก	99.0	ดีมาก	100.0	ดีมาก	98.5	ดีมาก
5. มีฝ่ายที่จัดการงบประมาณด้านกีฬา	82.4	ดี	91.4	ดีมาก	90.9	ดีมาก	84.9	ดี
6. มีการควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	85.1	ดี	91.4	ดีมาก	95.5	ดีมาก	87.1	ดีมาก
รวม	89.4	ดีมาก	93.5	ดีมาก	97.0	ดีมาก	90.7	ดีมาก

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 8 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับดีมาก

- มีการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬา ร้อยละ 98.5
 - มีการจัดสรรงบประมาณด้านกีฬาโดยตรง ร้อยละ 93.6
 - มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อ และซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬา ร้อยละ 93.2
 - มีการจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย และมี
- การควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 87.1

สภาพการดำเนินงานระดับดี

- มีฝ่ายที่จัดการงบประมาณด้านกีฬา ร้อยละ 84.9

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานด้านงบประมาณอยู่ในระดับ
ดังนี้

เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร และเทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้าน
งบประมาณอยู่ในระดับดีมาก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 9 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และ สิ่งอำนวยความสะดวก

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความหมาย
	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย		
ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก								
1. เทศบาลมีสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน พร้อมใช้งาน	43.2	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	66.7	ปานกลาง	68.2	ปานกลาง	49.8	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง
2. มีสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ และตรงต่อความต้องการของประชาชน	61.1	ควรปรับปรุง	75.2	ปานกลาง	54.5	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	63.8	ควรปรับปรุง
3. มีวัสดุ อุปกรณ์กีฬาเพียงพอ และตรงต่อความต้องการของประชาชน	68.7	ปานกลาง	64.8	ควรปรับปรุง	77.3	ดี	68.2	ปานกลาง
4. มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล	63.8	ควรปรับปรุง	88.6	ดีมาก	68.2	ปานกลาง	69.5	ปานกลาง
5. มีการปรับปรุงซ่อมแซมสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาที่เสียหายอยู่เสมอ	61.1	ควรปรับปรุง	82.9	ดี	86.4	ดีมาก	67.3	ปานกลาง
6. มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light)	57.4	ควรปรับปรุง	77.1	ดี	77.3	ดี	62.7	ควรปรับปรุง
7. มีสถานที่จัดเก็บและเบิกจ่ายอุปกรณ์กีฬาประจำเทศบาล	53.2	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	53.3	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	77.3	ดี	54.4	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง
รวม	58.4	ควรปรับปรุง	72.7	ปานกลาง	72.7	ปานกลาง	62.2	ควรปรับปรุง

จากตารางที่ 9 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับควรปรับปรุง และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับปานกลาง

- มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล ร้อยละ 69.5
- มีวัสดุ อุปกรณ์กีฬาเพียงพอและตรงต่อความต้องการของประชาชน ร้อยละ 68.2
- มีการปรับปรุงซ่อมแซมสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬาที่เสียหายอยู่เสมอ ร้อยละ 67.3

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุง

- มีสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายอย่างเพียงพอ และตรงต่อความต้องการของประชาชน ร้อยละ 63.8
- มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light) ร้อยละ 62.7

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่ง

- เทศบาลมีสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน พร้อมใช้งาน ร้อยละ 49.8
- มีสถานที่จัดเก็บและเบิก-จ่ายอุปกรณ์กีฬาประจำเทศบาล ร้อยละ 54.4

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง มีสภาพการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับปานกลาง

เทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับควรปรับปรุง

ตารางที่ 10 ค่าร้อยละสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทุกด้าน

สภาพการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		ร้อยละ	ความหมาย
	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย	ร้อยละ	ความหมาย		
1. ด้านการวางแผน	80.3	ดี	88.0	ดีมาก	85.1	ดี	82.3	ดี
2. ด้านการจัดการองค์กร	61.1	ควรปรับปรุง	74.4	ปานกลาง	87.9	ดีมาก	65.5	ปานกลาง
3. ด้านการจัดหาบุคลากร	60.4	ควรปรับปรุง	77.6	ดี	83.3	ดี	65.6	ปานกลาง
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	80.7	ดี	83.4	ดี	91.6	ดีมาก	81.8	ดี
5. ด้านการประสานงาน	82.8	ดี	87.0	ดีมาก	93.2	ดีมาก	84.3	ดี
6. ด้านการรายงานผล	75.5	ดี	78.6	ดี	86.4	ดีมาก	76.7	ดี
7. ด้านงบประมาณ	89.4	ดีมาก	93.5	ดีมาก	97.0	ดีมาก	90.7	ดีมาก
8. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	58.4	ควรปรับปรุง	72.7	ปานกลาง	72.7	ปานกลาง	62.2	ควรปรับปรุง
รวม	73.72	ปานกลาง	82.0	ดี	86.9	ดีมาก	76.3	ดี

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 10 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับดี และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

สภาพการดำเนินงานระดับดีมาก

- ด้านงบประมาณ ร้อยละ 90.7

สภาพการดำเนินงานระดับดี

- ด้านการประสานงาน ร้อยละ 84.3
- ด้านการวางแผน ร้อยละ 82.3
- ด้านการอำนวยความสะดวก ร้อยละ 81.8
- ด้านการรายงานผล ร้อยละ 76.7

สภาพการดำเนินงานระดับปานกลาง

- ด้านการจัดหาบุคลากร ร้อยละ 65.6
- ด้านการจัดการองค์กร ร้อยละ 65.5

สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุง

- ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ร้อยละ 62.2

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบสภาพการดำเนินงานทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับ
ดังนี้

เทศบาลนคร มีสภาพการดำเนินงานทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก

เทศบาลเมือง มีสภาพการดำเนินงานทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับดี

เทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 3 ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
ด้านการวางแผน								
1. การกำหนดนโยบายปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่แน่นอน	2.33	น้อย	2.02	น้อย	1.68	น้อย	2.22	น้อย
2. ขาดความชัดเจนในการวางแผนการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬา	2.25	น้อย	1.90	น้อย	1.73	น้อย	2.14	น้อย
3. ขาดการวางแผนในเรื่องความเสี่ยงจากการดำเนินงานด้านกีฬา	2.29	น้อย	1.99	น้อย	1.68	น้อย	2.19	น้อย
4. ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาเพื่อช่วยในการวางแผน	2.26	น้อย	2.00	น้อย	1.82	น้อย	2.18	น้อย
5. ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่กำหนดได้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	2.09	น้อย	1.78	น้อย	1.73	น้อย	2.00	น้อย
รวม	2.24	น้อย	1.94	น้อย	1.73	น้อย	2.15	น้อย

จากตารางที่ 11 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.15 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- การกำหนดนโยบายปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬา
ไม่แน่นอน ค่าเฉลี่ย 2.22

- ขาดการวางแผนในเรื่องความเสี่ยงจากการดำเนินงานด้านกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.19

- ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา เพื่อช่วยในการวางแผน ค่าเฉลี่ย 2.18

- ขาดความชัดเจนในการวางแผนการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.14

- ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาที่กำหนดได้ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว ค่าเฉลี่ย 2.00

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานด้านการวางแผนอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และเทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานด้านการวางแผนอยู่ในระดับน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
ด้านการจัดการองค์กร								
1. การกำหนดบทบาทหน้าที่ และ สายงานด้านกิจกรรม การออกกำลังกายและกีฬา	2.34	น้อย	1.97	น้อย	2.09	น้อย	2.24	น้อย
2. โครงการด้านกิจกรรม การออกกำลังกายและกีฬาไม่ชัดเจน	2.04	น้อย	1.72	น้อย	1.82	น้อย	1.96	น้อย
3. ไม่มีสายงานที่รับผิดชอบ ด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและ กีฬาของเทศบาล	2.18	น้อย	1.68	น้อย	1.59	น้อย	2.04	น้อย
4. ไม่มีการจัดระบบการทำงาน อย่างเป็นขั้นตอน	2.10	น้อย	1.79	น้อย	1.77	น้อย	2.01	น้อย
รวม	2.16	น้อย	1.79	น้อย	1.82	น้อย	2.06	น้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 12 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.06 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- การกำหนดบทบาทหน้าที่ และสายงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.24

- ไม่มีสายงานที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาล ค่าเฉลี่ย 2.04

- ไม่มีการจัดระบบการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน ค่าเฉลี่ย 2.01

- โครงการด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่ชัดเจน ค่าเฉลี่ย 1.96

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานด้านการจัดการองค์กรอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และเทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานด้านการจัดการองค์กรอยู่ในระดับน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
ด้านการจัดหาบุคลากร								
1. จำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอ	2.84	มาก	2.67	มาก	2.27	น้อย	2.77	มาก
2. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอ	2.61	มาก	2.48	น้อย	2.05	น้อย	2.55	มาก
3. ชาติผู้ที่มีความรู้และความสามารถด้านกฎกติกา และวิธีการออกกำลังกายที่ถูกต้อง	2.60	มาก	2.46	น้อย	2.23	น้อย	2.55	มาก
4. เจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์และความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการจัดการแข่งขันกีฬา	2.38	มาก	2.12	น้อย	1.95	น้อย	2.30	น้อย
5. ไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรง	2.42	น้อย	2.15	น้อย	1.73	น้อย	2.33	น้อย
6. ประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา	2.13	น้อย	1.94	น้อย	1.82	น้อย	2.07	น้อย
รวม	2.50	มาก	2.30	น้อย	2.01	น้อย	2.43	น้อย

จากตารางที่ 13 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหานุเคราะห์โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.43 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับมาก

- จำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอ ค่าเฉลี่ย 2.77

- เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอ และขาดผู้ที่มีความรู้และความสามารถด้านกฎกติกา และวิธีการออกกำลังกายที่ถูกต้อง ค่าเฉลี่ย 2.55

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- ไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรง ค่าเฉลี่ย 2.33

- เจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์ และความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการจัดการแข่งขันกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.30

- ประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.07

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานด้านการจัดหานุเคราะห์อยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง มีปัญหาการดำเนินงานด้านการจัดหานุเคราะห์อยู่ในระดับน้อย

เทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานด้านการจัดหานุเคราะห์อยู่ในระดับมาก

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
ด้านการอำนวยความสะดวก								
1. การกำหนดนโยบายด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลไม่ชัดเจน	2.15	น้อย	1.96	น้อย	1.73	น้อย	2.09	น้อย
2. ขาดการติดตามนิเทศงาน ตามนโยบายในการปฏิบัติงาน	2.37	น้อย	2.18	น้อย	1.91	น้อย	2.30	น้อย
3. มอบหมายหน้าที่ไม่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน	2.20	น้อย	1.84	น้อย	1.86	น้อย	2.10	น้อย
4. ข้อกำหนดหรือข้อบัญญัติของเทศบาลในการจัดกีฬาและกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชนไม่ชัดเจน	2.13	น้อย	1.97	น้อย	1.68	น้อย	2.07	น้อย
รวม	2.21	น้อย	1.99	น้อย	1.80	น้อย	2.14	น้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 14 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.14 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- ขาดการติดตามนิเทศงาน ตามนโยบายในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 2.30
- มอบหมายหน้าที่ไม่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่ง หรือผู้ปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 2.10
- การกำหนดนโยบายด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลไม่ชัดเจน ค่าเฉลี่ย 2.09
- ข้อกำหนด หรือข้อบัญญัติของเทศบาลในการจัดกีฬา และกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชนไม่ชัดเจน ค่าเฉลี่ย 2.07

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และเทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
ด้านการประสานงาน								
1. ขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา	2.07	น้อย	1.82	น้อย	1.82	น้อย	2.00	น้อย
2. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญและขาดความร่วมมือเมื่อมีการดำเนินงานด้านกีฬาและการออกกำลังกาย	2.22	น้อย	1.77	น้อย	1.64	น้อย	2.09	น้อย
3. ภาคเอกชนไม่ให้ความสำคัญและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา	2.22	น้อย	1.92	น้อย	1.91	น้อย	2.14	น้อย
4. หน่วยงานภาครัฐไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา	2.01	น้อย	1.88	น้อย	1.91	น้อย	1.97	น้อย
5. หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล	2.35	น้อย	2.07	น้อย	2.05	น้อย	2.27	น้อย
รวม	2.17	น้อย	1.89	น้อย	1.86	น้อย	2.09	น้อย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 15 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการ
 ประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.09 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย
 ดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับ
 เทศบาล ค่าเฉลี่ย 2.27
- ภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.14
- ประชาชนไม่ให้ความสำคัญและขาดความร่วมมือเมื่อมีการดำเนินงานด้านกีฬาและการ
 ออกกำลังกาย ค่าเฉลี่ย 2.09
- ขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา
 ค่าเฉลี่ย 2.00
- หน่วยงานภาครัฐไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา ค่าเฉลี่ย
 1.97

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานด้านการประสานงานอยู่ใน
 ระดับดังนี้

เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และเทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานด้านการ
 ประสานงานอยู่ในระดับน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผล

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
ด้านการรายงานผล								
1. การรายงานผลไม่ตรงกับความเป็นจริง	1.97	น้อย	1.83	น้อย	1.64	น้อย	1.92	น้อย
2. ขาดการประเมินโครงการด้านกีฬา	2.12	น้อย	1.98	น้อย	1.68	น้อย	2.07	น้อย
3. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬาของเทศบาล	2.01	น้อย	1.80	น้อย	1.86	น้อย	1.96	น้อย
4. รูปแบบ ความถูกต้องในการรายงานผลไม่ชัดเจน	2.07	น้อย	1.92	น้อย	1.86	น้อย	2.02	น้อย
5. ไม่มีการนำเอาผลการรายงานที่ได้ไปใช้ประโยชน์	2.11	น้อย	2.11	น้อย	1.86	น้อย	2.10	น้อย
รวม	2.06	น้อย	1.93	น้อย	1.78	น้อย	2.01	น้อย

จากตารางที่ 16 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.01 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- ไม่มีการนำเอาผลการรายงานที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ค่าเฉลี่ย 2.10
- ขาดการประเมินโครงการด้านกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.07
- รูปแบบ ความถูกต้องในการรายงานผลไม่ชัดเจน ค่าเฉลี่ย 2.02
- ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการ

ด้านกีฬาของเทศบาล ค่าเฉลี่ย 1.96

- การรายงานผลไม่ตรงกับความเป็นจริง ค่าเฉลี่ย 1.92

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานด้านการรายงานผลอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และเทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานด้านการรายงานผลอยู่ในระดับน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
ด้านงบประมาณ								
1. ขาดการจัดสรรงบประมาณ ด้านกีฬาโดยตรง	2.22	น้อย	2.02	น้อย	2.05	น้อย	2.17	น้อย
2. การจัดสรรงบประมาณใน การจัดซื้อและซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬา ไม่เพียงพอ	2.46	น้อย	2.11	น้อย	2.09	น้อย	2.36	น้อย
3. การจัดสรรงบประมาณด้าน สถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่ เพียงพอ	2.62	มาก	2.20	น้อย	2.18	น้อย	2.50	มาก
4. การจัดสรรงบประมาณการ ดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬาไม่ เพียงพอ	2.45	น้อย	2.31	น้อย	1.95	น้อย	2.39	น้อย
5. การควบคุมตรวจสอบการใช้ งบประมาณด้านกีฬาไม่เป็นไปตาม แผนที่กำหนด	2.14	น้อย	1.86	น้อย	1.77	น้อย	2.06	น้อย
รวม	2.38	น้อย	2.10	น้อย	2.01	น้อย	2.30	น้อย

จากตารางที่ 17 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.30 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับมาก

- การจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่เพียงพอ ค่าเฉลี่ย

2.50

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- การจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬาไม่เพียงพอ ค่าเฉลี่ย 2.39
- การจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อ และซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอ ค่าเฉลี่ย

2.36

- ขาดการจัดสรรงบประมาณด้านกีฬาโดยตรง ค่าเฉลี่ย 2.17

- การควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด ค่าเฉลี่ย

2.06เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานด้านงบประมาณอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และเทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานด้านงบประมาณอยู่ในระดับน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และ สิ่งอำนวยความสะดวก

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และ สิ่งอำนวยความสะดวก								
1. ขาดสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน	2.98	มาก	2.43	น้อย	2.55	มาก	2.83	มาก
2. สนามกีฬาและสถานที่ ออกกำลังกายไม่เพียงพอต่อ ความต้องการของประชาชน	2.75	มาก	2.33	น้อย	2.41	น้อย	2.64	มาก
3. ขาดวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ตรงต่อ ความต้องการของประชาชน	2.65	มาก	2.47	น้อย	2.00	น้อย	2.58	มาก
4. สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light) ไม่เพียงพอ	2.76	มาก	2.36	น้อย	2.09	น้อย	2.64	มาก
5. ไม่มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลาน กีฬาประจำเทศบาล	2.60	มาก	2.17	น้อย	2.27	น้อย	2.49	น้อย
รวม	2.75	มาก	2.35	น้อย	2.26	น้อย	2.64	มาก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 18 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 2.64 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับมาก

- ขาดสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน ค่าเฉลี่ย 2.83
- สนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน และสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light) ไม่เพียงพอ ค่าเฉลี่ย 2.64
- ขาดวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ตรงต่อความต้องการของประชาชน ค่าเฉลี่ย 2.58

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- ไม่มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล ค่าเฉลี่ย 2.49

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดังนี้

เทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับมาก

เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร มีปัญหาการดำเนินงานด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทุกด้าน

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						รวม n = 456	
	ตำบล		เมือง		นคร		\bar{X}	ระดับ ปัญหา
	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา	\bar{X}	ระดับ ปัญหา		
1. ด้านการวางแผน	2.24	น้อย	1.94	น้อย	1.73	น้อย	2.15	น้อย
2. ด้านการจัดการองค์กร	2.16	น้อย	1.79	น้อย	1.82	น้อย	2.06	น้อย
3. ด้านการจัดหาบุคลากร	2.50	มาก	2.30	น้อย	2.01	น้อย	2.43	น้อย
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	2.21	น้อย	1.99	น้อย	1.80	น้อย	2.14	น้อย
5. ด้านการประสานงาน	2.17	น้อย	1.89	น้อย	1.86	น้อย	2.09	น้อย
6. ด้านการรายงานผล	2.06	น้อย	1.93	น้อย	1.78	น้อย	2.01	น้อย
7. ด้านงบประมาณ	2.38	น้อย	2.10	น้อย	2.01	น้อย	2.30	น้อย
8. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และ สิ่งอำนวยความสะดวก	2.75	มาก	2.35	น้อย	2.26	น้อย	2.64	มาก
รวม	2.32	น้อย	2.05	น้อย	1.92	น้อย	2.24	น้อย

จากตารางที่ 19 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.24 และในรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

ปัญหาการดำเนินงานระดับมาก

- ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ค่าเฉลี่ย 2.64

ปัญหาการดำเนินงานระดับน้อย

- ด้านการจัดหาบุคลากร ค่าเฉลี่ย 2.43
- ด้านงบประมาณ ค่าเฉลี่ย 2.30
- ด้านการวางแผน ค่าเฉลี่ย 2.15
- ด้านการอำนวยความสะดวก ค่าเฉลี่ย 2.14
- ด้านการประสานงาน ค่าเฉลี่ย 2.09
- ด้านการจัดการองค์กร ค่าเฉลี่ย 2.06
- ด้านการรายงานผล ค่าเฉลี่ย 2.01

เมื่อจำแนกตามขนาดของเทศบาล พบปัญหาการดำเนินงานทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับดังนี้ เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล มีปัญหาการดำเนินงานทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านการวางแผน								
1. การกำหนดนโยบายปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่แน่นอน	2.33	0.71	2.02	0.78	1.68	0.65	13.51	0.00*
2. ขาดความชัดเจนในการวางแผนการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬา	2.25	0.73	1.90	0.74	1.73	0.83	12.09	0.00*
3. ขาดการวางแผนในเรื่องความเสี่ยงจากการดำเนินงานด้านกีฬา	2.29	0.75	1.99	0.77	1.68	0.72	11.66	0.00*
4. ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาเพื่อช่วยในการวางแผน	2.26	0.80	2.00	0.95	1.82	0.85	5.87	0.00*
5. ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่กำหนดได้ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว	2.09	0.77	1.78	0.77	1.73	0.70	8.21	0.00*
รวม	2.24	0.61	1.94	0.68	1.73	0.68	14.38	0.00*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 20 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผนเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกเรื่อง จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่

ตารางที่ 21 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการกำหนดนโยบายปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่แน่นอนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.33	2.02	1.68
ตำบล	2.33	-	0.31*	0.64*
เมือง	2.02	-	-	0.34
นคร	1.68	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 21 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการกำหนดนโยบายปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่แน่นอน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 22 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการขาดความชัดเจนในการวางแผนการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.25	1.90	1.73
ตำบล	2.25	-	0.34*	0.52*
เมือง	1.90	-	-	0.18
นคร	1.73	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 22 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการขาดความชัดเจนในการวางแผนการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 23 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการขาดการวางแผนในเรื่องความเสี่ยงจากการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{x}	2.29	1.99	1.68
ตำบล	2.29	-	0.30*	0.61*
เมือง	1.99	-	-	0.31
นคร	1.68	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 23 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการขาดการวางแผนในเรื่องความเสี่ยงจากการดำเนินงานด้านกีฬา เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 24 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการไม่มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา เพื่อช่วยในการวางแผนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{x}	2.26	2.00	1.82
ตำบล	2.26	-	0.26*	0.44
เมือง	2.00	-	-	0.18
นคร	1.82	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 24 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการไม่มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา เพื่อช่วยในการวางแผน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 25 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาที่กำหนดได้ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวของเทศบาล ตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.09	1.78	1.73
ตำบล	2.09	-	0.31*	0.37
เมือง	1.78	-	-	5.37
นคร	1.73	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 25 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน เรื่องการไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาที่กำหนดได้ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.		
ด้านการจัดการองค์กร								
1. การกำหนดบทบาทหน้าที่ และ สายงานด้านกิจกรรม การออกกำลังกายและกีฬา	2.34	0.83	1.97	0.87	2.09	1.02	7.89	0.00*
2. โครงการด้านกิจกรรม การออกกำลังกายและกีฬาไม่ชัดเจน	2.04	0.77	1.72	0.75	1.82	0.73	7.22	0.00*
3. ไม่มีสายงานที่รับผิดชอบ ด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและ กีฬาของเทศบาล	2.18	0.97	1.68	0.81	1.59	0.67	14.69	0.00*
4. ไม่มีการจัดระบบการทำงาน อย่างเป็นขั้นตอน	2.10	0.81	1.79	0.74	1.77	0.81	6.92	0.00*
รวม	2.16	0.71	1.79	0.67	1.82	0.67	12.92	0.00*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 26 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กรเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกเรื่อง จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 27 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการกำหนดบทบาทหน้าที่ และสายงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.34	1.97	2.09
ตำบล	2.34	-	0.37*	0.25
เมือง	2.18	-	-	-0.12
นคร	2.10	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 27 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการกำหนดบทบาทหน้าที่ และสายงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 28 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องโครงการด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่ชัดเจนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.04	1.72	1.82
ตำบล	2.04	-	0.32*	0.22
เมือง	1.72	-	-	-9.44
นคร	1.82	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 28 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องโครงการด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่ชัดเจน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 29 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการไม่มีสายงานที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาล ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.18	1.68	1.59
ตำบล	2.18	-	0.51*	0.59*
เมือง	1.68	-	-	8.53
นคร	1.59	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 29 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการไม่มีสายงานที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาล เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 30 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการไม่มีการจัดระบบการทำงานอย่างเป็นขั้นตอนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.10	1.79	1.77
ตำบล	2.10	-	0.31*	0.32
เมือง	1.79	-	-	1.77
นคร	1.77	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 30 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กร เรื่องการไม่มีการจัดระบบการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านการจัดหาบุคลากร								
1. จำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอ	2.84	0.97	2.67	0.91	2.27	0.83	4.53	0.01*
2. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอ	2.61	0.91	2.48	0.92	2.05	0.84	4.44	0.01*
3. ชาติผู้ที่มีความรู้และความสามารถด้านกฎกติกา และวิธีการออกกำลังกายที่ถูกต้อง	2.60	0.93	2.46	0.94	2.23	0.81	2.31	0.10
4. เจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์และความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการจัดการแข่งขันกีฬา	2.38	0.83	2.12	0.76	1.95	0.72	6.19	0.00*
5. ไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรง	2.42	0.91	2.15	0.86	1.73	0.77	8.88	0.00*
6. ประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬา	2.13	0.77	1.94	0.77	1.82	0.73	3.63	0.03*
รวม	2.50	0.69	2.30	0.66	2.01	0.66	7.60	0.00*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 31 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากรเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกเรื่อง ยกเว้นเรื่องการขาดผู้ที่มีความรู้และความสามารถด้านกฎกติกา และวิธีการออกกำลังกายที่ถูกต้อง จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่

ตารางที่ 32 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องจำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.84	2.67	2.27
ตำบล	2.84	-	0.17	0.57*
เมือง	2.67	-	-	0.39
นคร	2.27	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 32 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องจำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่เพียงพอเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 33 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องเจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.61	2.48	2.05
ตำบล	2.61	-	0.13	0.57*
เมือง	2.48	-	-	0.43
นคร	2.05	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 33 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องเจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่เพียงพอ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 34 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องเจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์ และความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการจัดการแข่งขันกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.38	2.12	1.95
ตำบล	2.38	-	0.26*	0.43
เมือง	2.12	-	-	0.17
นคร	1.95	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 34 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องเจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์ และความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการจัดการแข่งขันกีฬา เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 35 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องการไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรงของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.42	2.15	1.73
ตำบล	2.42	-	0.27*	0.70*
เมือง	2.15	-	-	0.43
นคร	1.73	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 35 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องการไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรง เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 36 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{x}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.13	1.94	1.82
ตำบล	2.13	-	0.19*	0.31
เมือง	1.94	-	-	0.12
นคร	1.82	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 36 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากร เรื่องประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 37 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านการอำนวยความสะดวก								
1. การกำหนดนโยบายด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลไม่ชัดเจน	2.15	0.80	1.96	0.72	1.73	0.83	4.72	0.01*
2. ขาดการติดตามนิเทศงาน ตามนโยบายในการปฏิบัติงาน	2.37	0.77	2.18	0.90	1.91	0.75	4.93	0.01*
3. มอบหมายหน้าที่ไม่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน	2.20	0.78	1.84	0.72	1.86	0.77	9.96	0.00*
4. ข้อกำหนดหรือข้อบัญญัติของเทศบาลในการจัดกีฬาและกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชนไม่ชัดเจน	2.13	0.79	1.97	0.80	1.68	0.65	4.39	0.01*
รวม	2.21	0.65	1.99	0.69	1.80	0.67	7.80	0.00*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 37 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกเรื่อง จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่

ตารางที่ 38 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการกำหนดนโยบายด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลไม่ชัดเจนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.15	1.96	1.73
ตำบล	2.15	-	0.19*	0.42*
เมือง	1.96	-	-	0.23
นคร	1.73	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 38 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการกำหนดนโยบายด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลไม่ชัดเจน เมื่อทำการเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 39 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดการติดตามนิเทศงานตามนโยบายในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของ เซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.37	2.18	1.91
ตำบล	2.37	-	0.19	0.46*
เมือง	2.18	-	-	0.27
นคร	1.91	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 39 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดการติดตามนิเทศงานตามนโยบายในการปฏิบัติงาน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 40 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการมอบหมายหน้าที่ไม่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{x}	2.20	1.84	1.86
ตำบล	2.20	-	0.36*	0.34
เมือง	1.84	-	-	-2.55
นคร	1.86	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 40 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องการมอบหมายหน้าที่ไม่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 41 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องข้อกำหนดหรือข้อบัญญัติของเทศบาลในการจัดกีฬา และกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชนไม่ชัดเจนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{x}	2.13	1.97	1.68
ตำบล	2.13	-	0.16	0.45*
เมือง	1.97	-	-	0.29
นคร	1.68	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 41 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวก เรื่องข้อกำหนดหรือข้อบัญญัติของเทศบาลในการจัดกีฬาและกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชนไม่ชัดเจน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 42 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านการประสานงาน								
1. ขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา	2.07	0.76	1.82	0.74	1.82	0.73	5.03	0.01*
2. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญและขาดความร่วมมือเมื่อมีการดำเนินงานด้านกีฬาและการออกกำลังกาย	2.22	4.05	1.77	0.84	1.64	0.73	0.85	0.43
3. ภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา	2.22	0.83	1.92	0.76	1.91	0.81	6.14	0.00*
4. หน่วยงานภาครัฐไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา	2.01	0.72	1.88	0.60	1.91	0.87	1.44	0.24
5. หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล	2.35	0.94	2.07	0.85	2.05	0.84	4.60	0.01*
รวม	2.17	1.01	1.89	0.60	1.86	0.69	4.44	0.01*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 42 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องการขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา เรื่องภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา และเรื่องหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่

ตารางที่ 43 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องการขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.07	1.82	1.82
ตำบล	2.07	-	0.25*	0.25
เมือง	1.82	-	-	8.66
นคร	1.82	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 43 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องการขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 44 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.22	1.77	1.64
ตำบล	2.22	-	0.30*	0.31
เมือง	1.77	-	-	1.47
นคร	1.64	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 44 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 45 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล ของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{x}	2.35	2.07	2.05
ตำบล	2.35	-	0.29*	0.31
เมือง	2.07	-	-	2.12
นคร	2.05	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 45 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงาน เรื่องหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 46 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผล

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านการรายงานผล								
1. การรายงานผลไม่ตรงกับความเป็นจริง	1.97	0.79	1.83	0.70	1.64	0.66	2.88	0.06
2. ขาดการประเมินโครงการด้านกีฬา	2.12	0.78	1.98	0.81	1.68	0.72	4.14	0.02*
3. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬาของเทศบาล	2.01	0.78	1.80	0.78	1.86	0.71	3.13	0.05*
4. รูปแบบ ความถูกต้องในการรายงานผลไม่ชัดเจน	2.07	0.76	1.92	0.73	1.86	0.64	2.00	0.14
5. ไม่มีการนำเอาผลการรายงานที่ได้ไปใช้ประโยชน์	2.11	0.78	2.11	0.81	1.86	0.83	1.02	0.36
รวม	2.06	0.65	1.93	0.66	1.78	0.63	2.94	0.05*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 46 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องการขาดการประเมินโครงการด้านกีฬา จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 47 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผล เรื่องการขาดการประเมินโครงการด้านกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{x}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.12	1.98	1.68
ตำบล	2.12	-	0.14	0.44*
เมือง	1.98	-	-	0.30
นคร	1.68	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 47 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผล เรื่องการขาดการประเมินโครงการด้านกีฬา เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบล แตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 48 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผล เรื่องการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{x}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.01	1.80	1.86
ตำบล	2.01	-	0.21	0.15*
เมือง	1.80	-	-	0.06
นคร	1.86	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 47 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผล เรื่องการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬาของเทศบาลเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 49 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านงบประมาณ								
1. ขาดการจัดสรรงบประมาณด้านกีฬาโดยตรง	2.22	0.89	2.02	0.84	2.05	0.95	2.38	0.09
2. การจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อและซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอ	2.46	0.92	2.11	0.90	2.09	0.87	6.68	0.00*
3. การจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่เพียงพอ	2.62	0.92	2.20	0.90	2.18	0.80	9.75	0.00*
4. การจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬาไม่เพียงพอ	2.45	0.91	2.31	0.90	1.95	0.95	3.57	0.03*
5. การควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด	2.14	0.76	1.86	0.67	1.77	0.81	7.51	0.00*
รวม	2.38	0.73	2.10	0.72	2.01	0.77	7.48	0.00*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 48 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกเรื่อง ยกเว้นเรื่องขาดการจัดสรรงบประมาณด้านกีฬาโดยตรง จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่

ตารางที่ 50 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อและซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.46	2.11	2.09
ตำบล	2.46	-	0.34*	0.37
เมือง	2.11	-	-	2.34
นคร	2.09	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 49 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อและซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอ เมื่อทำการเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 51 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.62	2.20	2.18
ตำบล	2.62	-	0.42*	0.44
เมือง	2.20	-	-	1.82
นคร	2.18	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 50 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่เพียงพอ เมื่อทำการเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 52 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬาไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.45	2.31	1.95
ตำบล	2.45	-	0.14	0.50*
เมือง	2.31	-	-	0.36
นคร	1.95	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 51 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬาไม่เพียงพอ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 53 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร เป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล	\bar{X}	ตำบล	เมือง	นคร
		2.14	1.86	1.77
ตำบล	2.14	-	0.28*	0.37
เมือง	1.86	-	-	8.44
นคร	1.77	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 52 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณ เรื่องการควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 54 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก								
1. ขาดสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน	2.98	1.02	2.43	1.14	2.55	1.06	11.93	0.00*
2. สนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน	2.75	0.96	2.33	0.98	2.41	0.91	8.30	0.00*
3. ขาดวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ตรงต่อความต้องการของประชาชน	2.65	0.94	2.47	0.91	2.00	0.87	6.04	0.00*
4. สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light) ไม่เพียงพอ	2.76	0.99	2.36	0.98	2.09	0.81	10.30	0.00*
5. ไม่มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล	2.60	1.09	2.17	1.01	2.27	1.12	6.99	0.00*
รวม	2.75	0.85	2.35	0.84	2.26	0.81	11.01	0.00*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 53 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกเรื่อง จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่

ตารางที่ 55 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดสนามกีฬาที่มีมาตรฐานของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{x}	2.98	2.43	2.55
ตำบล	2.98	-	0.55*	0.44
เมือง	2.43	-	-	-0.12
นคร	2.55	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 54 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 56 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{x}	2.75	2.33	2.41
ตำบล	2.75	-	0.42*	0.34
เมือง	2.33	-	-	-0.08
นคร	2.41	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 55 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 57 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดวัสดุ อุปกรณ์กีฬาที่ตรงต่อความต้องการของประชาชนของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และ เทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.65	2.47	2.00
ตำบล	2.65	-	0.18	0.65*
เมือง	2.47	-	-	0.47
นคร	2.00	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 56 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการขาดวัสดุ อุปกรณ์กีฬาที่ตรงต่อความต้องการของประชาชน เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 58 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light) ไม่เพียงพอของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{X}	2.76	2.36	2.09
ตำบล	2.76	-	0.40*	0.67*
เมือง	2.36	-	-	0.27
นคร	2.09	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 57 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light) ไม่เพียงพอ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 59 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการไม่มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาลของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครเป็นรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ

เทศบาล		ตำบล	เมือง	นคร
	\bar{x}	2.60	2.17	2.27
ตำบล	2.60	-	0.43*	0.33
เมือง	2.17	-	-	-0.10
นคร	2.27	-	-	-

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 58 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เรื่องการไม่มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 60 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า "เอฟ" ปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทุกด้าน

ปัญหาการดำเนินงาน	เทศบาล						F	Sig
	ตำบล		เมือง		นคร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการวางแผน	2.24	0.61	1.94	0.68	1.73	0.68	14.38	0.00*
2. ด้านการจัดการองค์กร	2.16	0.71	1.79	0.67	1.82	0.67	12.92	0.00*
3. ด้านการจัดหาบุคลากร	2.50	0.69	2.30	0.66	2.01	0.66	7.60	0.00*
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	2.21	0.65	1.99	0.69	1.80	0.67	7.80	0.00*
5. ด้านการประสานงาน	2.17	1.01	1.89	0.60	1.86	0.69	4.44	0.01*
6. ด้านการรายงานผล	2.06	0.65	1.93	0.66	1.78	0.63	2.94	0.05*
7. ด้านงบประมาณ	2.38	0.73	2.10	0.72	2.01	0.77	7.48	0.00*
8. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	2.75	0.85	2.35	0.84	2.26	0.81	11.01	0.00*
รวม	2.32	0.54	2.05	0.56	1.92	0.60	13.59	0.00*

* $p \leq 0.05$

จากตารางที่ 59 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 4 การสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้รับผิดชอบเรื่องการจัดดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล สรุปได้ดังนี้

1. ด้านการวางแผน

จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้รับผิดชอบด้านกีฬาของเทศบาลส่วนใหญ่รับทราบเกี่ยวกับ แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) ที่มีแผนในการพัฒนาการกีฬาในระดับท้องถิ่น โดยเทศบาลจะมีการวางแผนการประชุมวางแผนเกี่ยวกับงานด้านกีฬาในเขตเทศบาล ซึ่งจะกำหนดเป็นช่วงของการจัดกิจกรรม กิจกรรมที่จัด งบประมาณที่ต้องใช้ เมื่อใกล้กำหนดการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา จะมีการประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน โดยกำหนดและมอบหมายหน้าที่กับผู้ปฏิบัติงาน กำหนดกิจกรรมรูปแบบของงานกีฬา การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่เทศบาลจัดให้ประชาชนในเขตเทศบาลจะจัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2. ด้านการจัดองค์กร

จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาล คือว่า เทศบาลเป็นหน่วยงานของทางภาครัฐที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ จากราชการบริหารส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ตามบทเทศบัญญัติ ในเรื่องของการส่งเสริมการกีฬาและการออกกำลังกาย โครงการส่งเสริมอุปกรณ์กีฬา โครงการจัดสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์ โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและกีฬาประจำท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่แล้ว การเขียนเสนอโครงการจะมีปลัดเทศบาลหรือเจ้าหน้าที่ทางด้านพลศึกษาในหน่วยงานเป็นผู้เขียนเสนอโครงการโดยรับเรื่องความต้องการจากประชาชน

3. ด้านบุคลากร

จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาล พบว่า เทศบาลทุกขนาดส่วนใหญ่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในฝ่ายกีฬาโดยตรงไม่เพียงพอ แต่จะมีการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านกีฬาเข้ามาเพิ่มเติมในช่วงที่มีการแข่งขันหรือในช่วงที่มีการจัดกิจกรรม ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนของเทศบาลเองและหน่วยงานอื่นๆ ได้แก่ กรรมการเทศบาล ฝ่ายงานต่างๆ ในเทศบาล สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงเรียน และในการจัดกิจกรรมหรือการแข่งขันผู้ที่มีหน้าที่ในการตัดสินคือ ผู้ที่มีความรู้ในกิจกรรมหรือกีฬานั้นๆ หรือครูพลศึกษาที่มีความสามารถในการตัดสินตามชนิดกีฬาที่แข่งขัน หรือขอความร่วมมือไปยังสถาบันทางพลศึกษา อีกทั้งยังมีเจ้าหน้าที่จากทางการกีฬาแห่งประเทศไทยประจำจังหวัดคอยสนับสนุน

4. ด้านการอำนวยความสะดวก

จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านกีฬาของเทศบาล พบว่าเทศบาลแต่ละเทศบาลได้ดำเนินงานด้านกีฬาตามเทศบัญญัติที่กำหนดไว้ที่เป็นนโยบายด้านกีฬาของหน่วยงานซึ่งกำหนดว่าจะต้องจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาให้ประชาชนในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง อีกทั้งยังมีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานให้ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่ง

5. ด้านการประสานงาน

จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านกีฬาของเทศบาล พบว่าเทศบาลทุกขนาดส่วนใหญ่มีการประสานการทำงานไปยังหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล ห้างร้านต่างๆ เพื่อขอความร่วมมือและช่วยเหลือ ในการจัดกิจกรรมกีฬา เช่น สถานีตำรวจดูแลด้านการรักษาความปลอดภัย โรงพยาบาลดูแลด้านบุคลากรทางการแพทย์ (แพทย์สนาม) ห้างร้านต่างๆ สนับสนุนด้านเงินทุน อุปกรณ์กีฬา สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

6. ด้านการรายงานผล

จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและพนักงานที่รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาล พบว่าเทศบาลส่วนใหญ่จะมีการประเมินการดำเนินงานทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นโครงการกิจกรรมกีฬาหรือออกกำลังกาย แต่ไม่ได้นำผลจากการประเมินมาพิจารณาปรับใช้เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานอย่างจริงจังเพราะขาดผู้ที่มีความรู้ทางด้านกีฬาและการออกกำลังกายคอยแนะนำและช่วยเหลือ อีกทั้งการรายงานผลการทำงานก็ไม่ครบถ้วนเนื่องจากขาดแบบฟอร์มการรายงานที่เป็นทางการ จึงทำให้การรายงานผลไม่มีความชัดเจน แต่เมื่อมีการประสานงานขอความร่วมมือไปยังเจ้าหน้าที่ทางการกีฬาของจังหวัดหรือสถาบันทางพลศึกษาเข้ามาช่วยในการดำเนินงานก็สามารถรายงานผลการดำเนินงานและการแข่งขันได้เป็นอย่างดี

7. ด้านงบประมาณ

จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและพนักงานที่รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาล พบว่าเทศบาลได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอต่อความต้องการในการจัดกิจกรรมกีฬา การออกกำลังกาย และพัฒนาสนามกีฬาของเทศบาลให้มีมาตรฐาน เพราะถ้าหากขาดแคลน

งบประมาณแล้วการดำเนินงานก็จะมีปัญหาล่าช้าและขาดตอน ดังนั้นจึงอยากให้หน่วยงานต่างๆ เล็งเห็นความสำคัญและทุ่มงบประมาณในการพัฒนากีฬาและออกกำลังกาย

8. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและพนักงานที่รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาลพบว่าเทศบาลยังขาดแคลนสนามกีฬาที่มีมาตรฐานแต่ก็มีการใช้สนามกีฬาของโรงเรียนหรือหน่วยงานต่างๆ ในเขตเทศบาลเพื่อใช้ในการจัดการแข่งขันกีฬาและออกกำลังกาย อีกทั้งยังขาดแคลนอุปกรณ์กีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวก เนื่องจากขาดงบประมาณในการจัดซื้อ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือนายกเทศมนตรีหรือผู้รับผิดชอบด้านกีฬาของเทศบาล เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการส่งแบบสอบถามไปยังนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมกีฬาของเทศบาลทั่วประเทศ จำนวน 456 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา 456 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยแบ่งเป็นเทศบาลตำบลจำนวน 329 ฉบับ เทศบาลเมืองจำนวน 105 ฉบับ และเทศบาลนครจำนวน 22 ฉบับ และสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีหรือผู้รับผิดชอบกิจกรรมด้านกีฬาของเทศบาล 9 แห่ง จากนั้นนำข้อมูลจากแบบสอบถาม มาแจกแจงความถี่และคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One way analysis of variance) และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe Method) ผลจากการวิจัยพบว่า

1. สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 68.0 มีอายุ 41 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 42.1 รองลงมาคืออายุระหว่าง 31-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.0 มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 65.6 รองลงมาคือวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 28.9 มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 64.3 รองลงมาคือมีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 31.6 มีรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน 15,000 บาท ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 43.2 รองลงมาคือมีรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน 9,500-11,999 บาท คิดเป็นร้อยละ 34.6 มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน 4 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 40.3 รองลงมาคือมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน 3 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.6 มีประสบการณ์การทำงานด้านกีฬาในเทศบาล 4 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 52.9 รองลงมาคือมีประสบการณ์การทำงานด้านกีฬาในเทศบาล 3 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.6 ไม่เคยเข้ารับการอบรมด้านกีฬา คิดเป็นร้อยละ 56.4 สนใจติดตามข่าวสารด้านกีฬาเป็นประจำ คิดเป็นร้อยละ 54.4 รองลงมาคือสนใจติดตามข่าวสารด้านกีฬาเป็นบางครั้งบางคราว คิดเป็นร้อยละ 40.6 และออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาเป็นบางครั้งบางคราว คิดเป็นร้อยละ 48.9 รองลงมาคือออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาเป็นประจำ คิดเป็นร้อยละ 40.6

2. สภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย

2.1 ด้านการวางแผน

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าสภาพการดำเนินงานด้านการวางแผนอยู่ในระดับดีมากคือมีการวางแผนในการจัดกิจกรรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ร้อยละ 89.0 มีการวางแผนในการปฏิบัติงานด้านกีฬา และการออกกำลังกายของเทศบาลอย่างชัดเจน ร้อยละ 87.5 ส่วนสภาพการดำเนินงานระดับปานกลาง คือมีการจัดเก็บข้อมูลด้านกีฬาของเทศบาลเพื่อช่วยในการวางแผน ร้อยละ 70.2 ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ

2.2 ด้านการจัดองค์กร

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีคือข้อ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ร้อยละ 80.7 เทศบาลมีการจัดขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ ร้อยละ 78.5 ส่วนสภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่งคือข้อ มีการจัดแบบฟอร์มให้กับประชาชนที่ต้องการเสนอโครงการกีฬา ร้อยละ 50.9 มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมด้านกีฬาและการออกกำลังกายอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ร้อยละ 36.4 ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ

2.3 ด้านบุคลากร

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหามูลค่าบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหามูลค่าบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงคือข้อเทศบาลมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบทางด้านกีฬา ร้อยละ 64.3 มีเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ ร้อยละ 62.5 สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่งคือข้อ มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ทางด้านพลศึกษา และ

วิทยาศาสตร์การกีฬา ร้อยละ 46.7 ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานระดับมาก จำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่มีเพียงพอ ค่าเฉลี่ย 2.77 เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอ และขาดผู้ที่มีความรู้และความสามารถด้านกฎกติกา และวิธีการออกกำลังกายที่ถูกต้อง ค่าเฉลี่ย 2.55 และปัญหาการดำเนินงานระดับน้อยคือข้อไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรง ค่าเฉลี่ย 2.33 เจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์ และความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการจัดการแข่งขันกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.30 ประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา ค่าเฉลี่ย 2.07

2.4 ด้านการอำนวยความสะดวก

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีมากคือข้อ มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการจัดการด้านกีฬา ร้อยละ 93.9 มีการมอบหมายหน้าที่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 87.1 เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานด้านกีฬา ร้อยละ 88.6 ส่วนสภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงคือข้อ มีการติดตามนิเทศ หรือตรวจสอบการปฏิบัติงาน ร้อยละ 63.8 ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ

2.5 ด้านการประสานงาน

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีมากคือข้อ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานด้านกีฬาและการออกกำลังกาย ร้อยละ 94.7 มีการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา ร้อยละ 91.4 หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา ร้อยละ 86.2

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับโครงการด้านกีฬาของเทศบาล ร้อยละ 92.8 ส่วนสภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงคือข้อมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล ร้อยละ 63.6 ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ

2.6 ด้านการรายงานผล

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีทุกข้อยกเว้นในข้อ มีการรายงานผล การดำเนินโครงการกีฬาให้ประชาชนรับทราบ ร้อยละ 67.5ซึ่งมีสภาพการดำเนินงานในระดับปานกลาง ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ

2.7 ด้านงบประมาณ

พบว่าเทศบาลมีพบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับดีมากและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีมากทุกข้อยกเว้นมีฝ่ายที่จัดการงบประมาณด้านกีฬา ร้อยละ 84.9 ซึ่งมีสภาพการดำเนินงานระดับดี ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อยกเว้นในส่วนของข้อการจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่เพียงพอ ค่าเฉลี่ย 2.50ซึ่งมีปัญหาในระดับมาก

2.8 ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับควรปรับปรุงและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับปานกลางคือข้อ มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล ร้อยละ 69.5 มีวัสดุ อุปกรณ์กีฬาเพียงพอและตรงต่อความต้องการของประชาชน ร้อยละ 68.2 มีการปรับปรุงซ่อมแซมสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬาที่เสียหายอยู่เสมอ ร้อย

ละ 67.3 และมีสภาพการดำเนินงานในระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่งคือข้อ เทศบาลมีสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน พร้อมใช้งาน ร้อยละ 49.8 มีสถานที่จัดเก็บและเบิก-จ่ายอุปกรณ์กีฬาประจำเทศบาล ร้อยละ 54.4 ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับมากทุกข้อ

2.9 ภาพรวมทุกด้าน

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีมากคือ ด้านงบประมาณ ร้อยละ 90.7 ส่วนในสภาพการดำเนินงานในระดับควรปรับปรุงคือ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ร้อยละ 62.2 ในส่วนปัญหาเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่ามีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาทุกด้านอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก

3. การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล

เทศบาลมีปัญหาด้านการวางแผนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกข้อ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เทศบาลมีปัญหาด้านการจัดการองค์กรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกข้อ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เทศบาลมีปัญหาด้านบุคลากรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เทศบาลมีปัญหาด้านอำนวยการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกข้อ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ปัญหาด้านการประสานงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องการขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา เรื่องภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา และเรื่องหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่าง

จากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05เทศบาล มีปัญหาด้านการรายงานผล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นในเรื่องการขาดการประเมินโครงการด้านกีฬาและขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬา จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05เทศบาลมีปัญหาด้านงบประมาณ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เทศบาลมีปัญหาด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกข้อ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบลมีปัญหาในด้านภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05ในทุกด้าน

อภิปรายผลการวิจัย

1. จากวัตถุประสงค์การวิจัยเพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทยจากผลการวิจัยพบประเด็นสำคัญดังนี้

1.1 ด้านการวางแผน

เมื่อพิจารณาตามขนาดของเทศบาลพบว่า เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับดี ซึ่งเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าเทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านการวางแผนอยู่ในระดับดีมากคือข้อมีการวางแผนในการจัดกิจกรรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชน มีการวางแผนในการปฏิบัติงานด้านกีฬา และการออกกำลังกายของเทศบาลอย่างชัดเจน มีการกำหนดปฏิทินในการปฏิบัติงาน ส่วนสภาพการดำเนินงานระดับปานกลาง คือมีการจัดเก็บข้อมูลด้านกีฬาของเทศบาลเพื่อช่วยในการวางแผน และเทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบลมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการวางแผน โดยรวมอยู่ในระดับน้อย อีกทั้งเมื่อพิจารณาตามขนาดและรายข้อพบว่า เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยเช่นกัน ที่เป็นเช่นนั้นเพราะเทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบลมีการวางแผนในการจัดกิจกรรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชน มีการวางแผนในการปฏิบัติงานด้านกีฬา และการออกกำลังกายของเทศบาลอย่าง

ชัดเจน มีการกำหนดปฏิทินในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้รับผิดชอบด้านกีฬาของเทศบาลส่วนใหญ่รับทราบเกี่ยวกับ แผนพัฒนากีฬาชาติฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) ที่มีแผนในการพัฒนาการกีฬาในระดับท้องถิ่น โดยเทศบาลจะมีการวางแผนการประชุมวางแผนเกี่ยวกับงานด้านกีฬาในเขตเทศบาล ซึ่งจะกำหนดเป็นช่วงของการจัดกิจกรรม กิจกรรมที่จัด งบประมาณที่ต้องใช้ เมื่อใกล้กำหนดการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา จะมีการประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน โดยกำหนดและมอบหมายหน้าที่กับผู้ปฏิบัติงาน กำหนดกิจกรรมรูปแบบของงานกีฬา การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่เทศบาลจัดให้ประชาชนในเขตเทศบาล จะจัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และพบว่าเทศบาลทุกขนาดส่วนใหญ่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในฝ่ายกีฬาโดยตรงไม่เพียงพอ แต่จะมีการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านกีฬาเข้ามาเพิ่มเติมในช่วงที่มีการแข่งขันหรือในช่วงที่มีการจัดกิจกรรม ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนของเทศบาลเองและหน่วยงานอื่นๆ ได้แก่ กรรมการเทศบาล ฝ่ายงานต่างๆ ในเทศบาล สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงเรียน และในการจัดกิจกรรมหรือการแข่งขันผู้ที่มีหน้าที่ในการตัดสินคือ ผู้ที่มีความรู้ในกิจกรรมหรือกีฬานั้นๆ หรือครูพลศึกษาที่มีความสามารถในการตัดสินตามชนิดกีฬาที่แข่งขัน หรือขอความร่วมมือไปยังสถาบันทางพลศึกษา อีกทั้งยังมีเจ้าหน้าที่จากทางการกีฬาแห่งประเทศไทยประจำจังหวัดคอยสนับสนุนทำให้พบปัญหาในระดับน้อย แต่อย่างไรก็ตามเทศบาลก็ควรที่จะมีการจัดเก็บข้อมูลด้านกีฬาของเทศบาลเพื่อช่วยในการวางแผนด้วย เพื่อที่จะให้การจัดกิจกรรมครั้งต่อไปสมบูรณ์แบบยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับหลักการสำคัญของกูลิค (Gulick, 1937) ที่กล่าวว่า การวางแผน หมายถึง การเตรียมการล่วงหน้า แล้วกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบายโครงการวิธีแก้ปัญหา ตลอดจนการแสวงหาวิธีที่ดีที่สุด ง่ายที่สุด และรวดเร็วที่สุด เพื่อดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตรงกับความต้องการอย่างชัดเจนตามแผนงาน นอกจากนี้ยังหมายรวมถึง การจัดลำดับกิจกรรมสำคัญๆ ตามลำดับก่อนหลังและลำดับเวลาที่จะทำให้เสร็จ จัดให้มีทรัพยากรในการบริหารในการวางแผน เพื่อให้มีการประสานงานตลอดจนกำหนดระบบการควบคุมงาน จึงต้องศึกษาและทำความเข้าใจให้ถ่องแท้ชัดเจนเพราะวัตถุประสงค์และนโยบายเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญที่สุดในการวางแผน หากไม่ทำความเข้าใจให้ดีเสียแต่ต้น แผนงานที่กำหนดขึ้นก็จะล้มเหลวและไร้ความหมายโดยสิ้นเชิง และเมื่อได้วางแผนขึ้นแล้ว จะต้องพิจารณาหาช่องทาง หรือ วิธีการที่จะต้องดำเนินงานตามแผนที่กำหนดขึ้นไว้ล่วงหน้าให้ได้ ทั้งนี้เพื่อช่วยให้แผนงานที่กำหนดขึ้นเป็นแผนที่สามารถดำเนินการได้ รวมถึงภูมิศาสตร์ สภาพแวดล้อม ดินฟ้าอากาศ คุณค่าทางสังคม พฤติกรรมของคน ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีอันเป็นที่ยึดถือของคนกลุ่มนั้น และยิ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ

ณัฐพล พงษ์เกษตร (2549) ที่ศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาด้านการวางแผนอยู่ในระดับปานกลางและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาด้านการวางแผนอยู่ในระดับน้อย

1.2 ด้านการจัดการองค์กร

เมื่อพิจารณาตามขนาดของเทศบาลพบว่า เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล มีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีคือข้อ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เทศบาลมีการจัดขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ ส่วนสภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่งคือข้อ มีการจัดแบบฟอร์มให้กับประชาชนที่ต้องการเสนอโครงการกีฬา มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมด้านกีฬาและการออกกำลังกายอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดการองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเช่นเดียวกัน ที่เป็นเช่นนั้นเพราะ เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล ให้ความสำคัญในการจัดดำเนินงานด้านกีฬา และ จัดประชุมเกี่ยวกับด้านกีฬาน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งสอดคล้องกับการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านกีฬาของเทศบาล คือว่าเทศบาลเป็นหน่วยงานของทางภาครัฐที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ จากราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ตามบทเทศบัญญัติ ในเรื่องของการส่งเสริมการกีฬาและการออกกำลังกาย โครงการส่งเสริมอุปกรณ์กีฬา โครงการจัดสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์ โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและกีฬาประจำท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่แล้วการเขียนเสนอโครงการจะมีปลัดเทศบาลหรือเจ้าหน้าที่ทางด้านพลศึกษาในหน่วยงานเป็นผู้เขียนเสนอโครงการโดยรับเรื่องความต้องการจากประชาชน ดังนั้นเทศบาลควรที่จะมีการจัดแบบฟอร์มให้กับประชาชนที่ต้องการเสนอโครงการกีฬาเพื่อที่จะได้รับทราบความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง อีกทั้งควรมีการจัดประชุมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมด้านกีฬา และการออกกำลังกายอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งเพื่อที่จะมีการปรับปรุงและพัฒนาการจัดกิจกรรม ซึ่งสอดคล้องกับ ณัฐพล พงษ์เกษตร (2549) ที่ศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพบว่า มีสภาพการดำเนินงานด้านการจัดการองค์กรอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาด้านการจัดการองค์กรอยู่ในระดับน้อย

1.3 ด้านบุคลากร

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการจัดหาบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงคือชื่อเทศบาลมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบทางด้านกีฬา มีเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ สภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่งคือชื่อ มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ทางด้านพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าปัญหาการดำเนินงานระดับมาก จำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬามีไม่เพียงพอ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬาไม่เพียงพอ และขาดผู้ที่มีความรู้และความสามารถด้านกฎกติกา และวิธีการออกกำลังกายที่ถูกต้อง และปัญหาการดำเนินงานระดับน้อยคือชื่อไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรง เจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์ และความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการจัดการแข่งขันกีฬา ประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา ที่เป็นเช่นนั้นเพราะ บุคลากรของเทศบาลส่วนใหญ่ไม่เคยผ่านการอบรมทางด้านการกีฬาเลย และบุคลากรบางเทศบาลก็ไม่มีความรู้ทางพลศึกษาเลยแต่ต้องทำหน้าที่ในแผนกกีฬาจึงทำให้การดำเนินงานเป็นไปไม่ได้ไม่ติดนัก ดังนั้นเทศบาลควรที่จะจัดสรรเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ทางด้านพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา เจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬา และคณะกรรมการที่รับผิดชอบทางด้านกีฬา เพราะบุคลากรเหล่านี้จะเป็นผู้พัฒนาด้านกีฬาและการออกกำลังกายให้แก่เทศบาลได้เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ นัยนาหันทน์ (2542) ที่การวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านกีฬาด้านบุคลากรอยู่ในระดับที่ควรปรับปรุง และพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาด้านบุคลากรอยู่ในระดับน้อย เพราะว่าประชาชนมีการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาและหันมาให้ความสนใจด้านกีฬากันมากขึ้น ซึ่งตรงตามแผนพัฒนากีฬาชาติฉบับที่ 4 (2550-2554) การพัฒนากีฬาเพื่อมวลชน ตามวัตถุประสงค์คือ เพื่อส่งเสริมให้มีบุคลากรด้านกีฬามวลชน อาทิเช่น อาสาสมัครหรือผู้นำการออกกำลังกายและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่มีความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายของประชาชนทุกกลุ่ม รวมทั้งบุคคลกลุ่มพิเศษและผู้ด้อยโอกาส ได้ออกกำลังกายหรือเล่นกีฬา นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับคำกล่าวของนายกเทศมนตรีและผู้ที่รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาล พบว่าเทศบาลทุกขนาดส่วนใหญ่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในฝ่ายกีฬา

โดยตรงไม่เพียงพอ แต่จะมีการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านกีฬาเข้ามาเพิ่มเติมในช่วงที่มีการแข่งขัน หรือในช่วงที่มีการจัดกิจกรรม ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนของเทศบาลเองและหน่วยงานอื่นๆ ได้แก่ กรรมการเทศบาล ฝ่ายงานต่างๆในเทศบาล สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงเรียน และในการจัดกิจกรรมหรือการแข่งขันผู้ที่มีหน้าที่ในการตัดสินคือ ผู้ที่มีความรู้ในกิจกรรมหรือกีฬานั้นๆหรือครูพลศึกษาที่มีความสามารถในการตัดสินตามชนิดกีฬาที่แข่งขัน หรือขอความร่วมมือไปยังสถาบันทางพลศึกษา อีกทั้งยังมีเจ้าหน้าที่จากทางการกีฬาแห่งประเทศไทยประจำจังหวัดคอยสนับสนุนทำให้พบปัญหาในระดับน้อย

1.4 ด้านการอำนวยความสะดวก

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีมากคือข้อ มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการจัดการด้านกีฬา มีการมอบหมายหน้าที่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานด้านกีฬา ส่วนสภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงคือข้อ มีการติดตามนิเทศหรือตรวจสอบการปฏิบัติงาน ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ ที่เป็นเช่นนั้นเพราะ เทศบาลแต่ละเทศบาลได้ดำเนินงานด้านกีฬาตามเทศบัญญัติที่กำหนดไว้ที่เป็นนโยบายด้านกีฬาของหน่วยงานซึ่งกำหนดว่าจะต้องจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาให้ประชาชนในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง อีกทั้งยังมีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานให้ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่ง ซึ่งสอดคล้องกับหลักการของกูลิค (Gulick, 1937 อ้างถึงในนพพงษ์ บุญจิตราดุล, 2529) ที่กล่าวว่าผู้บริหารควรจะรู้ขอบเขตแห่งความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาและปริมาณงานที่จะมอบหมาย เพื่อประกันความล้มเหลวในการสั่งงาน กับผลการวิจัยของ ฌ็อง-หลุยส์ แพ็งเกส (2549) ที่ศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่า มีสภาพการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาด้านการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับน้อย

1.5 ด้านการประสานงาน

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีมากคือข้อ มีการ

ประชาสัมพันธิให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานด้านกีฬาและการออกกำลังกาย มีการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา ประชาสัมพันธิให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับโครงการด้านกีฬาของเทศบาล ส่วนสภาพการดำเนินงานระดับควรปรับปรุงคือข้อมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ ที่เป็นเช่นนี้เพราะว่า จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและพนักงานที่รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาล พบว่าเทศบาลทุกขนาดส่วนใหญ่มีการประสานการทำงานไปยังหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล ห้างร้านต่างๆ เพื่อขอความร่วมมือและช่วยเหลือ ในการจัดกิจกรรมกีฬา เช่น สถานีตำรวจดูแลด้านการรักษาความปลอดภัย โรงพยาบาลดูแลด้านบุคลากรทางการแพทย์ (แพทย์สนาม) ห้างร้านต่างๆ สนับสนุนด้านเงินทุน อุปกรณ์กีฬา สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น เห็นได้ว่าเทศบาลมีการประสานงานไปยังหน่วยงานต่างๆจึงทำให้การจัดดำเนินงานด้านกีฬาเป็นไปได้ด้วยดี แต่เทศบาลก็ควรที่จะประสานงานไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล เพื่อที่จะทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับหลักการของกูลิค (Gulick, 1937อ้างถึงโนนพวงษ์ บุญจิตราดุล, 2529) ที่กล่าวว่าการประสานงานเป็นกิจกรรมที่จำเป็นในการบริหาร ผู้บริหารที่ดีนั้นจะต้องมีความสามารถที่จะกระทำให้เกิดความผสมกลมกลืนในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยต่างๆ ในการบริหารอันได้แก่ บุคลากร งบประมาณ เวลา วัสดุ อุปกรณ์และวิธีในการปฏิบัติงาน อันจะก่อให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพของการบริหารได้ และยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ นัยนา หันมี (2542) ที่การวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านกีฬา ด้านประสานงานอยู่ในระดับดี และพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬา ด้านประสานงานอยู่ในระดับน้อย

1.6 ด้านการรายงานผล

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับดีและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับดีทุกข้อยกเว้นในข้อ มีการรายงานผล การดำเนินโครงการกีฬาให้ประชาชนรับทราบ ซึ่งมีสภาพการดำเนินงานในระดับปานกลาง ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล

ด้านการรายงานผลโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อ ที่เป็นเช่นนี้เพราะว่า เทศบาลมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและการแข่งขันกีฬาให้กับประชาชนได้รับทราบอยู่เสมอ ซึ่งสอดคล้องกับ งานวิจัยของณัฐพล พงษ์เกษตร (2549) ที่การวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่า สภาพการดำเนินงานด้านกีฬาด้านการรายงานผลอยู่ในระดับที่ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง และพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาด้านบุคลากรอยู่ในระดับน้อย และสอดคล้องจากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและพนักงานที่รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาลพบว่า เทศบาลส่วนใหญ่จะมีการประเมินการดำเนินงานทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นโครงการกิจกรรมกีฬาหรือออกกำลังกาย แต่ไม่ได้นำผลจากการประเมินมาพิจารณาปรับใช้เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานอย่างจริงจังเพราะขาดผู้ที่มีความรู้ทางด้านกีฬาและการออกกำลังกายคอยแนะนำและช่วยเหลือ อีกทั้งการรายงานผลการทำงานก็ไม่ครบถ้วนเนื่องจากขาดแบบฟอร์มการรายงานที่เป็นทางการ จึงทำให้การรายงานผลไม่มีความชัดเจน แต่เมื่อมีการประสานงานขอความร่วมมือไปยังเจ้าหน้าที่ทางการกีฬาของจังหวัดหรือสถาบันทางพลศึกษาเข้ามาช่วยในการดำเนินงานก็สามารถรายงานผลการดำเนินงานและการแข่งขันได้เป็นอย่างดี ทำให้ปัญหาด้านการรายงานผลอยู่ในระดับน้อย ดังคำกล่าวของ ไพฑูรย์ จัยสิน (2513) ที่ได้ให้ความหมายของการรายงานผลว่า การรายงานผล หมายถึง การรายงานผลการปฏิบัติงานหรือแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานให้ลุล่วงไปได้ด้วยดีรวมทั้งการเสนอรายงานให้ทุกฝ่ายทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจให้เกิดขึ้นกับหน่วยงาน นอกจากนี้การรายงานผลการปฏิบัติงานยังรวมถึงการประชาสัมพันธ์ ซึ่งต้องแจ้งให้ประชาชนรับทราบด้วย

1.7 ด้านงบประมาณ

พบว่าเทศบาลมีพบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับดีมากและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่า มีสภาพการดำเนินงานระดับดีมากทุกข้อยกเว้นมีฝ่ายที่จัดการงบประมาณด้านกีฬา ซึ่งมีสภาพการดำเนินงานระดับดี ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับน้อยทุกข้อยกเว้นในส่วนของข้อการจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่เพียงพอ ซึ่งมีสภาพการดำเนินงานในระดับมาก จากการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและพนักงานที่รับผิดชอบในด้านกีฬาของเทศบาลพบว่า เทศบาลได้รับงบประมาณสนับสนุนทางกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นตามขนาดของเทศบาล นอกจากนี้ยังเก็บรายได้ ได้จากการบริการสาธารณะจากชุมชน ทำให้งบประมาณที่ได้ค่อนข้างเพียงพอต่อ

ความต้องการในการจัดดำเนินงานต่างๆ อีกทั้งในกรณีที่งบประมาณไม่เพียงพอหรือได้รับงบประมาณล่าช้า ก็จะมีการโยกย้ายงบประมาณจากฝ่ายที่มีงบประมาณเพียงพอหรือเกินความจำเป็นมาใช้ในการบริหารก่อนทำให้ดำเนินการได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ อีริยูทธ์ รัตนกรแก้ว (2540) การศึกษาสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานครและเทศบาล. พบว่า สภาพการดำเนินงานด้านงบประมาณของศูนย์เยาวชนในเทศบาลมีการดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง และปัญหาในการดำเนินงานด้านงบประมาณของศูนย์เยาวชนในเทศบาลมีการดำเนินงานอยู่ในระดับน้อย

1.8 ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

พบว่าเทศบาลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับควรปรับปรุงและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าสภาพการดำเนินงานระดับปานกลางคือข้อ มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล มีวัสดุ อุปกรณ์กีฬาเพียงพอและตรงต่อความต้องการของประชาชน มีการปรับปรุงซ่อมแซมสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬาที่เสียหายอยู่เสมอ และมีสภาพการดำเนินงานในระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่งคือข้อ เทศบาลมีสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน พร้อมใช้งาน มีสถานที่จัดเก็บและเบิก-จ่ายอุปกรณ์กีฬาประจำเทศบาล ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่าปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับมากทุกข้อ ที่เป็นเช่นนี้เพราะว่า เทศบาลมีการจัดสรรวัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกทางด้านกีฬาไม่ตรงต่อความต้องการของประชาชน อีกทั้งไม่มีสนามกีฬาที่ได้มาตรฐาน จึงทำให้ประชาชนขาดแคลนพื้นที่ และอุปกรณ์กีฬาเพื่อใช้ในการออกกำลังกายดังนั้นเทศบาลจึงควรจัดสรรปัจจัยเหล่านี้ให้เพียงพอและตรงต่อความต้องการของประชาชน เพื่อที่จะให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดขั้นพื้นฐานมาตรฐานการส่งเสริมกีฬาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2549) ที่กล่าวว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสถานที่ให้ประชาชนเล่นกีฬาและออกกำลังกาย มีอุปกรณ์กีฬาและอุปกรณ์การออกกำลังกายที่มีจำนวนเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน มีสถานที่จัดเก็บอุปกรณ์กีฬาและอุปกรณ์ออกกำลังกายของชุมชน และมีสถานที่ทำการเพื่อการติดต่อประสานงานด้านกิจกรรมกีฬาและออกกำลังกาย

2. จากวัตถุประสงค์การวิจัย "เปรียบเทียบสภาพปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย" และจากผลการวิจัยพบประเด็นสำคัญดังนี้

เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบลมีปัญหาด้านการวางแผนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกข้อ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ปัญหาด้านการจัดการองค์กรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกข้อ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ปัญหาด้านบุคลากรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ปัญหาด้านอำนาจการ แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกข้อ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ปัญหาด้านการประสานงาน แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในเรื่องการขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา เรื่องภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา และเรื่องหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เทศบาลมีปัญหาด้านการรายงานผล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นในเรื่องการขาดการประเมินโครงการด้านกีฬา และขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬา จึงต้องเปรียบเทียบเป็นรายคู่เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ปัญหาด้านงบประมาณแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เทศบาลมีปัญหาด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกข้อ เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่แล้วพบว่าเทศบาลตำบลแตกต่างจากเทศบาลเมือง และเทศบาลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จึงสามารถสรุปได้ว่าเทศบาลมีปัญหาในด้านภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน และจากการที่ได้ไปทำการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านกีฬาของเทศบาล ทำให้ทราบว่า เทศบาลยังขาดผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการบริหาร

จัดการกีฬา พลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา เข้ามามีบทบาทหรือหน้าที่รับผิดชอบในเทศบาล อีกทั้งเทศบาลขนาดเล็กยังได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ทั่วถึงความต้องการของประชาชน แต่ถ้ามีการประสานงานขอความร่วมมือไปยังสำนักการกีฬาแห่งประเทศไทยส่วนจังหวัด ก็น่าจะสามารถจัดการแข่งขันและกิจกรรมการออกกำลังกายได้ตลอดทั้งปี เพราะจะมีงบประมาณที่คอยสนับสนุนการจัดกิจกรรมกีฬาอยู่และยังสามารถช่วยเหลือด้านวัสดุอุปกรณ์กีฬาและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในกิจกรรมนั้นๆได้อีกด้วย ในส่วนด้านการรายงานผลนั้น ทั้งเทศบาลมีปัญหาในรูปแบบเดียวกัน คือ การรายงานผลไม่ตรงกับความเป็นจริง ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬาของเทศบาล รูปแบบความถูกต้องในการรายงานผลไม่ชัดเจน ไม่มีการนำเอาผลการรายงานที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ดังนั้นเทศบาลจึงควรพัฒนาการรายงานผลการทำงานให้ชัดเจน และมีความถูกต้อง ครบถ้วนขึ้น เนื่องจากว่า การรายงานผล คือ การรายงานผลการปฏิบัติงาน การเสนอรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น เพื่อจะได้ช่วยแสวงหาแนวทางปฏิบัติงานหรือแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานให้ลุล่วงไปด้วยดี รวมทั้งการเสนอรายงานให้ทุกฝ่ายทราบเพื่อสร้างความเข้าใจและความภาคภูมิใจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน นอกจากนี้การรายงานผลการปฏิบัติงานยังรวมถึงการประชาสัมพันธ์ ซึ่งต้องแจ้งให้ประชาชนทราบด้วย (ไพฑูริย์ จัยสิน ,2513) อีกทั้งยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ ฅณัฐพล แผงเกสร (2549) ที่พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีสภาพการดำเนินงานด้านกีฬาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและมีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมากคืองบประมาณคือ ร้อยละ 88.1 ส่วนสภาพการดำเนินงานที่อยู่ในระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่งคือด้านการรายงานผลคือ ร้อยละ 57.5 ในส่วนของปัญหาเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่ามีปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาทุกด้านอยู่ในระดับน้อย

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

1. ด้านการวางแผน

- ควรมีการกำหนดแผนงานในระยะสั้น ระยะยาว จัดทำโครงการด้านกีฬาประจำปีเพื่อถ่ายทอดการปฏิบัติงาน
- ควรมีการกำหนดปฏิทินในการปฏิบัติงานในด้านการกีฬาเพื่อจัดทำโครงการกีฬา
- ควรมีการจัดเก็บข้อมูลด้านกีฬาของตำบลเพื่อช่วยในการวางแผน และจะได้ทราบถึงสภาพและปัญหาและความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- ผู้มีหน้าที่กำหนดนโยบายส่งเสริมด้านกีฬาให้กับประชาชน ควรกำหนดให้เทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ถือปฏิบัติอย่างชัดเจน

- ควรผลักดันแนวนโยบายการสนับสนุนงบประมาณด้านการกีฬา

2. ด้านการจัดการองค์กร

- กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกีฬาของตำบล และจัดตั้งฝ่ายกีฬาที่รับผิดชอบด้านกีฬาโดยตรง

- ควรจัดแบบฟอร์มและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการด้านกีฬา ตลอดจนการแสดงข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

- ควรมีการจัดประชุมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมด้านกีฬา และการออกกำลังกายอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

- ควรมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานด้านกีฬาอย่างชัดเจน เพื่อช่วยเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

3. ด้านบุคลากร

- ควรจัดให้มีอาสาสมัครหรือผู้นำออกกำลังกาย และเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในการจัดการดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา

- ควรมีการจัดการอบรมด้านกีฬาให้กับเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา

- การดำเนินงานด้านกีฬาจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถด้านกีฬาโดยตรง จะทำให้เกิดประสิทธิภาพ

- เทศบาลควรมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบทางด้านกีฬา

- ควรมีเจ้าหน้าที่ดูแลสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬาให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ

- ควรเปิดรับเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการบริหารจัดการกีฬาเข้ามาบริหารงานในฝ่ายกีฬา

- ควรจัดสรรอาสาสมัคร หรือผู้นำการออกกำลังกายที่มีความรู้ความสามารถ

4. ด้านอำนาจการ

- ควรมีเจ้าหน้าที่ติดตามนิเทศงาน ตลอดจนให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานด้านกีฬา

- ควรจัดอบรมและให้ความรู้ทักษะพื้นฐานทางวิชาการ และกฎกติการะเบียบใหม่ ๆ เกี่ยวกับการแข่งขันกีฬาทุกชนิดที่ทางท้องถิ่นสามารถจัดได้ หน่วยงานดังกล่าวควรให้การดูแลเอาใจใส่ให้มาก โดยการส่งเอกสารหรือจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบด้านการจัดการกีฬา

- เทศบาลส่วนใหญ่ขาดความพร้อมด้านงบประมาณ กำลังคน แต่ถ้าผู้บริหารเทศบาล (นายกเทศมนตรี) ตระหนักและให้ความสำคัญในการออกกำลังกายของประชาชน ย่อมดำเนินการพัฒนากีฬาภายใต้ภาวะข้อจำกัดอย่างเป็นระบบได้ ขึ้นอยู่กับว่าจะทำอย่างไรให้นายกเทศมนตรีมีวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนากีฬาการออกกำลังกาย ขอเสนอแนะว่าการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นน่าจะเป็นตัวกลางในการสร้างความรู้ความตระหนักให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชนทั้งหลายได้

5. ด้านการประสานงาน

- ควรมีการประสานงานไปยังหน่วยงานด้านการกีฬาในจังหวัดให้จัดส่งบุคลากรทางการกีฬามาช่วยจัดการกีฬาและออกกำลังกาย

- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาควรจัดเจ้าหน้าที่กีฬาประจำศูนย์กีฬาตำบลให้ทั่วถึง ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนากีฬาอย่างยั่งยืน

- หน่วยงานด้านกีฬาควรให้การสนับสนุนบุคลากรด้านกีฬา หรือจัดอบรมความรู้เรื่องกีฬาแก่บุคลากรของท้องถิ่นด้วย

- ควรให้ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการกีฬา จัดตั้งและส่งเจ้าหน้าที่ด้านการกีฬาประจำตำบลทุกตำบลทั่วประเทศ ตำบลละ 1 คน เพื่อร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนางานด้านการกีฬาโดยเฉพาะ

6. ด้านการรายงานผล

- ควรนำผลการรายงานที่ได้เป็นข้อมูลมานำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อแสวงหาแนวทางปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ควรทำการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ตรงตามความเป็นจริง

- ควรจัดการรายงานผลให้เป็นแบบฟอร์มที่ชัดเจน

- ควรอบรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬาที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนทั่วไป เพื่อนำไปใช้ออกกำลังกายหรือเล่นกีฬา รวมทั้งป้องกันการบาดเจ็บต่าง ๆ

- ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเห็นคุณค่า ประโยชน์ และความจำเป็นของการออกกำลังกาย

- ควรอบรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับกฎ กติกา มารยาทของการออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง

7. ด้านงบประมาณ

- ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อให้เทศบาลสามารถจัดกิจกรรมกีฬาและออกกำลังกายได้อย่างต่อเนื่อง

- ควรจัดสรรงบประมาณให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เพื่อจัดสร้างสนามกีฬาที่ได้มาตรฐานสากลไว้ให้ประชาชนในเทศบาลหรือชุมชนได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย เริ่มจากกีฬามวลชนสู่กีฬาเพื่ออาชีพ

- นโยบายภาครัฐกับท้องถิ่นไม่สอดคล้องกัน ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอ แต่ประชาชนต้องการสถานที่ออกกำลังกาย

- ควรมีการสนับสนุนงบประมาณในการแข่งขันกีฬาหรือจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และมีหน่วยงานภาครัฐเข้ามามีบทบาทในการจัดกิจกรรมและรวมถึงการจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

- งบประมาณมีจำกัด รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณมาส่งเสริม เช่น การก่อสร้างสนามกีฬา ลานกีฬา การจัดหาอุปกรณ์ออกกำลังกายในร่ม อุปกรณ์สำหรับผู้สูงอายุ

- ควรมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการปรับปรุง พัฒนา และซ่อมแซมสนามกีฬา อุปกรณ์กีฬา ตลอดจนเครื่องอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่สูงในการสร้างสนามหรือซื้ออุปกรณ์กีฬาใหม่

8. ด้านสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

- ควรจัดสรรสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายอย่างเพียงพอ และตรงต่อความต้องการของประชาชน

- ควรจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง

- ควรจัดสรรสถานที่จัดเก็บและเบิก-จ่ายอุปกรณ์กีฬาประจำเทศบาล

- ควรจัดตั้งศูนย์กีฬาประจำเทศบาล เพื่อเป็นสถานที่ในการติดต่อด้านกีฬาและการออกกำลังกายของประชาชนในชุมชน

- ต้องการการสนับสนุนงบประมาณก่อสร้างอาคารกีฬาในร่ม จะทำให้สะดวกในการออกกำลังกายในทุกฤดูกาล โดยให้มีอย่างน้อยตำบลละ 1 แห่ง

- ควรจัดสรรงบประมาณเพื่อสร้างสนามกีฬา "หนึ่งตำบลหนึ่งสนามกีฬามาตรฐาน"

- ยังไม่มีสนามกีฬาหรือศูนย์กีฬาเป็นของเทศบาล ปัจจุบันประชาชนใช้สนามของโรงเรียนที่อยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลในการออกกำลังกาย

ข้อเสนอแนะสำหรับการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาสภาพและปัญหาด้านงบประมาณกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย
2. ควรมีการศึกษาความต้องการด้านกีฬาของประชาชนและเยาวชนในเทศบาล
3. ควรมีการศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารจัดการสนามกีฬาและลานกีฬาของเทศบาล



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- การกีฬาแห่งประเทศไทย. ประมวลพระราชดำรัสและพระบรมราโชวาทที่เกี่ยวกับการกีฬา พ.ศ. 2502-2531. กรุงเทพฯ: พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน, 2531.
- การกีฬาแห่งประเทศไทย. นิยามคำศัพท์กีฬา. กรุงเทพฯ: นิเวศน์มิตรการพิมพ์, 2544.
- การกีฬาแห่งประเทศไทย. แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554). กรุงเทพฯ: สำนักนายกรัฐมนตรี, 2551.
- กาหลง เย็นจิตต์. สภาพและปัญหาการปฏิบัติงานคณะกรรมการกีฬาจังหวัด.วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, ภาควิชาพลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- ขวัญใจ อังตระกูล. การจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยกรุงเทพ, 2535.
- คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ,สำนักงาน. แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554). กรุงเทพฯ: สำนักนายกรัฐมนตรี, 2549.
- จรินทร์ ธานีรัตน์. กีฬาเพื่อมวลชน. วารสารศึกษา พลศึกษา และนันทนาการ.(2524):202.
- จุฑา ดิงศภัทย์. เอกสารประกอบการสอนวิชาการจัดการกีฬา. กรุงเทพมหานคร : สำนักวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.
- ณัฐพล แผงเกสร . การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2549.
- ณัฐรา ถือชื่อ. การศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินของศูนย์พลศึกษาและกีฬาจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, สาขาพลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.
- ธงชัย สันติวงษ์. หลักการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 3 .กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2535.
- ธีรยุทธ์ รัตนกรแก้ว. การศึกษาสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของศูนย์เยาวชนในกรุงเทพมหานครและเทศบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, สาขาพลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

- นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์การพิมพ์กรุงเทพ, 2529.
- นพพร เพ็ชรพูล. สภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย.
วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, ภาควิชาพลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- นัยนา หันมี . การศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบล. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, ภาควิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.
- เนตรพัฒนา ยาวีราช. การจัดการสมัยใหม่. กรุงเทพฯ: เซ็นทรัลเอ็กเพรส, 2546.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2535.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (ปรับปรุงแก้ไข). พิมพ์ครั้งที่ 3.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.
- ปรีชา กลิ่นรัตน์. การบริหารพลศึกษาและการจัดการธุรกิจกีฬา. พิมพ์ครั้งที่ 1. ขอนแก่น :
ขอนแก่นการพิมพ์, 2536.
- ปรีชา พงษ์เพ็ง. การศึกษาปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 21
ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, ภาควิชาพลศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- พันธุ์ปรี ดาบเงิน . การศึกษาสภาพและปัญหาในการดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัด.
วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, ภาควิชาพลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2539.
- ไพฑูรย์ จัยสิน. ปัญหาในการจัดและดำเนินการพลศึกษาในโรงเรียนมัธยมแบบประดม.
วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, แผนกวิชาพลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2513.
- ราชบัณฑิตยสถาน. ศัพท์และความหมายของคำในวงการเคลื่อนไหวร่างกายและออกกำลังกาย.
เอกสารอัดสำเนา, 2547.
- วัลภา ทองเนียม. อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. สัมภาษณ์, 9 กันยายน 2552.
- สมพงศ์ เกษมสิน. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2523.
- สมพงศ์ เกษมสิน. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- สมยศ นาวิกการ. ทฤษฎีองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : บรรณกิจ, 2526.

- สนิท จรอนันต์. ความเข้าใจเรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพมหานคร: สถาบันนโยบายศึกษา, 2543.
- ส่วนวิจัยและพัฒนาาระบบรูปแบบและโครงสร้าง. จำนวนเทศบาล. กรุงเทพฯ: กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย, 2545.
- สถิติแห่งชาติ, สำนักงาน. การสำรวจพฤติกรรมกรรมการออกกำลังกายของประชากร พ.ศ. 2550. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2550.
- สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, 2546.
- สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี โดย นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, 2552.
- สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา. มาตรฐานการส่งเสริมกีฬา. กรุงเทพมหานคร: สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2549.

ภาษาอังกฤษ

- Ann, E.A. survey of the lifetime sports needs and interests of senior citizens in middle tennessee. Dissertation Abstracts International. 37(April 1997): 6341-A.
- Cheng, Chih-Fu. Competency assessment in sport management for the republic of China (Taiwan). Dissertation Abstracts International (1993): 101.
- Haiman, T and Scott, W.G. Management in Modern Organization. Boston, Houghton Mifflin, 1970.
- Klobe, L. The school health policies and program study. [Online]. 1995. Available from: <http://www.SHPC.org> (2007, May 9)
- Longenecker, J.G. and Pringle, C.D. Management. Ohio: Merrill, 1981.
- Yamane, T. An introductory analysis. Tokyo: Harper International Edition, 1973.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

คุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิมีดังนี้ มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาตรี เป็นผู้มีความรู้
ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ด้านการบริหารจัดการกีฬา และด้านการบริหารจัดการเทศบาล

- | | |
|--|--|
| 1. อาจารย์ ดร.จุฑา ดิงศภัทย์ | คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ถนอมวงศ์ กฤษณ์เพชร | คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐไชย สุขสอาด | คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 4. นายธีรศักดิ์ หาญประโคน | นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลประโคนชัย
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ |

ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข

- หนังสือเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือการวิจัย
- หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลงานวิจัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ศธ ๐๕๑๒.๒๔/



สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพระราม ๑ ปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐

๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ฉบับย่อ

๒. แบบสอบถามสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย

ด้วย นายจักรพันธ์ ชูไรสง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ชั้นปีที่ ๒ แผนกวิชาการจัดการกีฬา

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับอนุมัติโครงร่างวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา ภายใต้การควบคุมของ รองศาสตราจารย์ ดร. รัชณี ขวัญบุญจันทร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้วิทยานิพนธ์มีความถูกต้อง และความสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ในการนี้ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ขอความอนุเคราะห์เรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือการวิจัยด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง และขอขอบคุณมาในโอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ศูนย์วิทยุทรัพยากร
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิม ชัยวัชรภรณ์)

คณบดี

หน่วยหลักสูตรการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ฝ่ายวิชาการและวิจัย

โทร.๐-๒๒๑๔-๑๐๔๐

โทรสาร ๐-๒๒๑๔-๑๐๑

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทาน.....

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทร. ๘๑๐๔๐
ที่ ศธ ๐๕๑๒.๒๔(วช)/ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒
เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือการวิจัย

เรียน อ.ภายในสำนักวิชา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ฉบับย่อ
๒. แบบสอบถามสภาพและปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาล
ด้วย นายจักรพันธ์ ชูไธสง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ชั้นปีที่ ๒ แผนกวิชาการจัดการกีฬา
สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับอนุมัติโครงร่างวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษา
สภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา ภายใต้การควบคุมของ รองศาสตราจารย์ ดร.
รัชนี ชวีบุญญจันทร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้วิทยานิพนธ์มีความถูกต้อง และความสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ในการนี้
คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ใ้ขอความอนุเคราะห์เรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
พิจารณาเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือการวิจัยด้วย
จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิม ชัยวัชราภรณ์)

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตฯ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ศธ ๐๕๑๒.๒๔/



สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพระราม ๑ ปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

26 พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลงานวิจัย
เรียน นายกเทศมนตรี.....
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนาย จักรพันธ์ ชูบโรสง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการจัดการกีฬา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา ได้รับอนุมัติหัวข้อวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย" โดยมีศาสตราจารย์ รศ.ดร.รัชนี ขวัญบุญจัน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ เพื่อให้การเก็บรวบรวมข้อมูลในการทำวิจัยของนิสิตดำเนินไปด้วยดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านให้ นาย จักรพันธ์ ชูบโรสง เข้าทำการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองโดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ส่งให้แก่ นายกเทศมนตรีในแต่ละเทศบาล ทั้งนี้ผู้วิจัยจะเป็นผู้ประสานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลวิจัยด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิจิต คณิงสุขเกษม)
คณบดี

หน่วยหลักสูตรการสอนระดับบัณฑิตศึกษา
โทร. ๐๒-๒๑๔-๑๐๑๖
โทรสาร ๐๒-๒๑๔-๑๐๑๖

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทาน.....

ที่ ศธ ๐๕๑๒.๒๔/



สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพระราม ๑ ปทุมวัน
กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

26 พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลงานวิจัย

เรียน นายกสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โครงร่างวิทยานิพนธ์

๒ แบบสอบถามจำนวน ๑ ชุด

ด้วยนาย จักรพันธ์ ชูบโรตง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการจัดการกีฬา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา ได้รับอนุมัติหัวข้อวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย" โดยมีศาสตราจารย์ รศ.ดร.วิชนี ขวัญบุญจัน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ เพื่อให้การเก็บรวบรวมข้อมูลในการทำวิจัยของนิสิตดำเนินไปด้วยดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านให้ นาย จักรพันธ์ ชูบโรตง เข้าทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ส่งให้แก่นายกเทศมนตรีในแต่ละเทศบาล ทั้งนี้ผู้วิจัยจะเป็นผู้ประสานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลวิจัยด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิจิต คุนิงสุขเกษม)
คณบดี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หน่วยหลักสูตรการสอนระดับบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐๒-๒๑๔-๑๐๑๖

โทรสาร ๐๒-๒๑๔-๑๐๑๖

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทวน.....

ภาคผนวก ค
(เครื่องมือในการวิจัย)

แบบสอบถามนายกเทศมนตรีและผู้รับผิดชอบด้านกีฬาของเทศบาล
แบบสอบถามเรื่อง สภาพและปัญหาการดำเนินการด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย
ด้านกีฬา หมายถึง กิจกรรมที่เทศบาลจัดดำเนินงานให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่
รับผิดชอบ ได้แก่การจัดสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกายและ
เล่นกีฬา การจัดหาผู้นำสำหรับกิจกรรมต่างๆ เช่นกิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมการ
เคลื่อนไหวที่ทำให้เกิดความสนุกสนานเพลิดเพลินในยามว่าง กิจกรรมที่เล่นในที่โล่งแจ้งกิจกรรม
การแข่งขันใดๆที่มีการเล่นภายใต้กฎกติกาอย่างมีระเบียบ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
ร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความ และเขียนเครื่องหมาย ✓ ตามความเป็นจริง

เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด

- | | | |
|-----------------------|------------------------------|-------------------|
| 1. เพศ | 1 () ชาย | 2 () หญิง |
| 2. อายุ | 1 () 25-30 ปี | 2 () 31-35 ปี |
| | 3 () 36-40 ปี | 4 () 41 ปีขึ้นไป |
| 3. วุฒิการศึกษาสูงสุด | 1 () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 2 () ปริญญาตรี |
| | 3 () ปริญญาโท | 4 () ปริญญาเอก |
| | | |
| 4. สถานภาพ | 1 () โสด | 2 () สมรส |
| | 3 () หม้าย | 4 () หย่าร้าง |

5. รายได้โดยเฉลี่ย

- 1 () 7,000-9,499 บาท/เดือน 2 () 9,500-11,999 บาท/เดือน
3 () 12,000-14,999 บาท/เดือน 4 () 15,000 บาท/เดือนขึ้นไป

6. ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบันของท่าน

- 1 () 1 ปี 2 () 2 ปี
3 () 3 ปี 4 () 4 ปีขึ้นไป

ตำแหน่งหน้าที่ของท่านคือ.....

7. ประสบการณ์การทำงานด้านกีฬาในเทศบาลของท่าน

- 1 () 1 ปี 2 () 2 ปี
3 () 3 ปี 4 () 4 ปีขึ้นไป

8. ท่านเคยเข้ารับการอบรมด้านกีฬาหรือไม่

- 1 () เคย อบรมเรื่อง 1.....
2 () ไม่เคย 2.....

9. ความสนใจข่าวสารด้านกีฬา

- 1 () ไม่เคยติดตามข่าวสารด้านกีฬา
2 () ติดตามข่าวสารด้านกีฬานานๆครั้ง
3 () ติดตามข่าวสารด้านกีฬาเป็นบางครั้งบางคราว
4 () ติดตามข่าวสารด้านกีฬาเป็นประจำ

10. พฤติกรรมการออกกำลังกายหรือเล่นกีฬา

- 1 () เป็นประจำ
2 () เป็นบางครั้งบางคราว
3 () นานๆครั้ง
4 () ไม่ออกกำลังกายเลย

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานกีฬาด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย
คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความละเอียดเครื่องหมาย ✓ ตามความเป็นจริง

สภาพการดำเนินงาน	การดำเนินงาน	
	มี (1)	ไม่มี (0)
ด้านการวางแผน		
1. มีการวางแผนในการปฏิบัติงานด้านกีฬา และการออกกำลังกายของเทศบาลอย่างชัดเจน		
2. มีการกำหนดแผนงานด้านกีฬาทั้งในระยะสั้น และระยะยาว		
3. มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกีฬาของเทศบาลเพื่อช่วยในการวางแผน		
4. มีการวางแผนในการจัดกิจกรรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชน		
5. มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านกีฬาให้ตรงตามแผนงาน		
6. มีการกำหนดปฏิทินในการปฏิบัติงาน		
7. มีการระดมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในการร่วมกันวางแผนงานด้านกีฬา		
ด้านการจัดองค์กร		
1. เทศบาลมีฝ่ายที่รับผิดชอบด้านกีฬา และการออกกำลังกายโดยตรง		
2. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน		
3. เทศบาลมีการจัดขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ		
4. มีคณะกรรมการดำเนินงานอย่างชัดเจน		
5. มีการจัดแบบฟอร์มให้กับประชาชนที่ต้องการเสนอโครงการกีฬา		
6. มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมด้านกีฬา และการออกกำลังกายอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง		
ด้านบุคลากร		
1. มีอาสาสมัครหรือผู้นำการออกกำลังกาย		
2. มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกาย และกีฬา		
3. มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการจัดดำเนินงานกิจกรรมด้านกีฬา และการออกกำลังกาย		
4. มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ทางด้านพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา		
5. เทศบาลมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบทางด้านกีฬา		
6. มีเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ		

สภาพการดำเนินงาน	การดำเนินงาน	
	มี (1)	ไม่มี (0)
ด้านการอำนวยความสะดวก		
1. มีบัญญัติ หรือข้อกำหนดให้เทศบาลจะต้องจัดกีฬา และกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชน		
2. มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการจัดการด้านกีฬา		
3. มีการมอบหมายหน้าที่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน		
4. มีการติดตามนิเทศ หรือตรวจสอบการปฏิบัติงาน		
5. เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานด้านกีฬา		
6. มีการประเมินผลงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ		
7. มีการป้องกันความเสี่ยง หรืออันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมกีฬา		
ด้านการประสานงาน		
1. มีการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา		
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานด้านกีฬา และการออกกำลังกาย		
3. ภาคเอกชนให้ความร่วมมือ และสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา		
4. หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา		
5. หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาจัดส่งบุคลากรด้านกีฬามาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล		
6. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับโครงการด้านกีฬาของเทศบาล		
ด้านการรายงานผล		
1. ผู้ปฏิบัติงานมีการรายงานผลที่เป็นรูปแบบชัดเจน		
2. ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลครบทุกโครงการ		
3. มีการนำผลการรายงานที่ได้ไปเป็นข้อมูลในการวางแผนครั้งต่อไป		
4. มีการประเมินการจัดโครงการด้านกีฬา		
5. การรายงานผลมีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสม		
6. มีการรายงานผลการดำเนินโครงการกีฬาให้ประชาชนรับทราบ		
ด้านงบประมาณ		
1. มีการจัดสรรงบประมาณด้านกีฬาโดยตรง		
2. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อ และซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬา		

สภาพการดำเนินงาน	การดำเนินงาน	
	มี (1)	ไม่มี (0)
3. มีการจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬา และออกกำลังกาย		
4. มีการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬา		
5. มีฝ่ายที่จัดการงบประมาณด้านกีฬา		
6. มีการควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด		
ด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก		
1. เทศบาลมีสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน พร้อมใช้งาน		
2. มีสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ และตรงต่อความต้องการของประชาชน		
3. มีวัสดุ อุปกรณ์กีฬาเพียงพอ และตรงต่อความต้องการของประชาชน		
4. มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล		
5. มีการปรับปรุงซ่อมแซมสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาที่เสียหายอยู่เสมอ		
6. มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง(Sport light) เป็นต้น		
7. มีสถานที่จัดเก็บและเบิก-จ่ายอุปกรณ์กีฬาประจำเทศบาล		

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการจัดการด้านกีฬาของเทศบาลในประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความและเขียนเครื่องหมาย ✓ ตามความเป็นจริง

รายการปัญหา	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด(4)	มาก (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ปัญหาด้านการวางแผน				
1.การกำหนดนโยบายปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่แน่นอน				
2.ขาดความชัดเจนในการวางแผนการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย และกีฬา				
3.ขาดการวางแผนในเรื่องความเสี่ยงจากการดำเนินงานด้านกีฬา				
4.ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาเพื่อช่วยในการวางแผน				
5.ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่กำหนดได้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว				
ปัญหาด้านการจัดองค์กร				
1.การกำหนดบทบาท หน้าที่และสายงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา				
2.โครงการด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่ชัดเจน				
3.ไม่มีสายงานที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาล				
4.ไม่มีการจัดระบบการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน				
ปัญหาด้านบุคลากร				
1.จำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬามีไม่เพียงพอ				
2.เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในการจัดดำเนินงานด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาไม่เพียงพอ				
3.ขาดผู้ที่มีความรู้และความสามารถด้านกฎ กติกา และวิธีการออกกำลังกายที่ถูกต้อง				

รายการปัญหา	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด(4)	มาก (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
4. เจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์และความสามารถในการจัดกิจกรรมออกกำลังกายและการจัดการแข่งขันกีฬา				
5. ไม่มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาโดยตรง				
6. ประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา				
ปัญหาด้านการอำนวยความสะดวก				
1. การกำหนดนโยบายด้านกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของเทศบาลไม่ชัดเจน				
2. ขาดการติดตามนิเทศงาน ตามนโยบายในการปฏิบัติงาน				
3. มอบหมายหน้าที่ไม่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่งหรือผู้ปฏิบัติงาน				
4. ข้อกำหนดหรือข้อบัญญัติของเทศบาลในการจัดกีฬาและกิจกรรมการออกกำลังกายให้แก่ประชาชนไม่ชัดเจน				
ปัญหาด้านการประสานงาน				
1. ขาดการประสานงานระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านกีฬา				
2. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญและขาดความร่วมมือเมื่อมีการดำเนินงานด้านกีฬาและการออกกำลังกาย				
3. ภาคเอกชนไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา				
4. หน่วยงานภาครัฐไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านกีฬา				
5. หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกีฬาไม่มีการจัดส่งบุคลากรด้านกีฬา มาปฏิบัติงานร่วมกับเทศบาล				

รายการปัญหา	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด(4)	มาก (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ปัญหาด้านการรายงานผล				
1. การรายงานผลไม่ตรงกับความเป็นจริง				
2. ขาดการประเมินโครงการด้านกีฬา				
3. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับผลของการจัดโครงการด้านกีฬาของเทศบาล				
4. รูปแบบ ความถูกต้องในการรายงานผลไม่ชัดเจน				
5. ไม่มีการนำเอาผลการรายงานที่ได้ไปใช้ประโยชน์				
ปัญหาด้านงบประมาณ				
1. ขาดการจัดสรรงบประมาณด้านกีฬาโดยตรง				
2. การจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อและซ่อมแซมอุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอ				
3. การจัดสรรงบประมาณด้านสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกายไม่เพียงพอ				
4. การจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬาไม่เพียงพอ				
5. การควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณด้านกีฬาไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด				
ปัญหาด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก				
1. ขาดสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน				
2. สนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน				
3. ขาดวัสดุ อุปกรณ์กีฬาที่ตรงต่อความต้องการของประชาชน				
4. สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ บริการน้ำดื่ม ไฟส่องสว่าง (Sport light) ไม่เพียงพอ				
5. ไม่มีศูนย์กีฬา สนามกีฬา หรือลานกีฬาประจำเทศบาล				

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณท่านที่ได้กรุณาสละเวลาอันมีค่าของท่านในการตอบแบบสอบถาม ทั้งนี้
เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการศึกษาค้นคว้าวิจัยต่อไป

ขอให้ท่านประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง สมบูรณ์

นายจักรพันธ์ ชูบโธสง
นิสิตบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการจัดการกีฬา
สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มีข้อสงสัยกรุณาติดต่อ 087-008-4510

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นายจักรพันธ์ ชูบโรตง

เกิดวันอาทิตย์ ที่ 20 เมษายน 2529

ที่อยู่ 155 หมู่ 6 ถนนพิบูลสวัสดิ์ ตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

บิดาชื่อ นายจำเริญ ชูบโรตง มารดาชื่อ นางสมนึก ชูบโรตง

ประวัติการศึกษา

2541 - 2547 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย จากโรงเรียนประโคนชัยพิทยาคม

อ.ประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

2547 - 2551 ระดับปริญญาตรี ภาควิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะพลศึกษา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว)

2551 - ปัจจุบัน ระดับปริญญาโท แขนงวิชาการจัดการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศูนย์วิทยพัชการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย