

โครงการจัดและดำเนินการหน่วยพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาลในโรงพยาบาล



นางอุษรรัตน์ สงวนศิริธรรม

006644

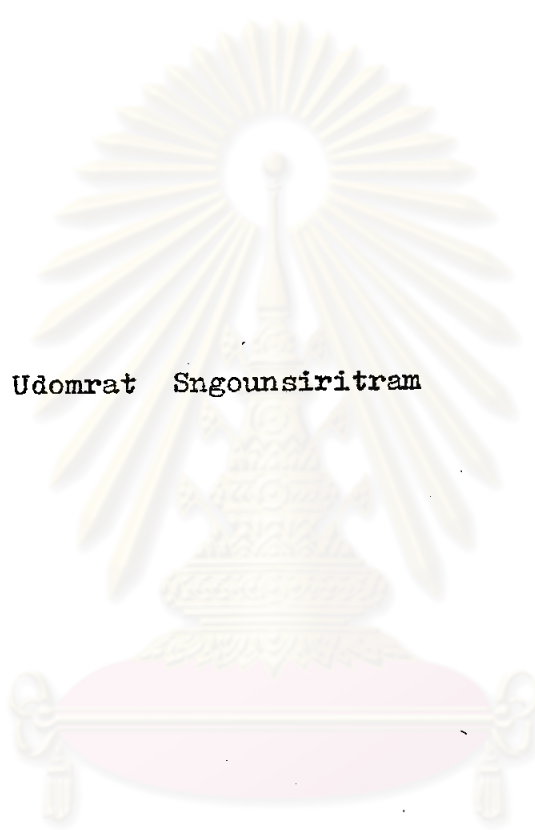
วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาพยาบาลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2523

A PROJECT ON ORGANIZATION AND MANAGEMENT OF THE NURSING PERSONNEL
DEVELOPMENT DEPARTMENT IN THE HOSPITALS



Mrs. Udomrat Sngounsiritram

ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Education
Department of Nursing Education

Graduate School

Chulalongkorn University

1980

หัวข้อวิทยานิพนธ์

โครงการจัดและดำเนินการหน่วยพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาล
ในโรงพยาบาล

โดย

นางอุษมารัตน์ สงวนศิริธรรม

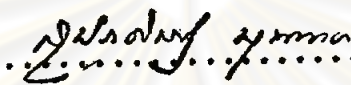
ภาควิชา

พยาบาลศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พวงรัตน์ บุญญาบุรินทร์

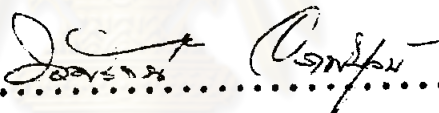
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต



.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

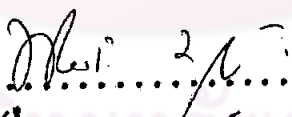
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประสิทธิ์ มุขนาค)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



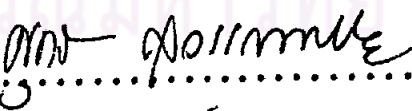
.....ประธานกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนรัตน์ েলাพิบูลย์)



.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พวงรัตน์ บุญญาบุรินทร์)



.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภร สุวรรณาศรัย)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Thesis Title A Project on Organization and Management of the
 Nursing Personnel Development Department in the
 Hospitals

Name Mrs. Udomrat Sngounsiritram

Thesis Advisor Assistant Professor Puangrat Boonyanurak

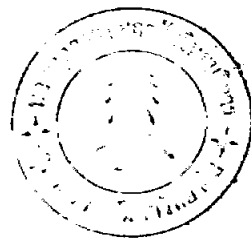
Department Nursing Education

Academic Year 1979

ABSTRACT

The purpose of this research was to establish a project on organization and management of nursing personnel development department in the hospitals by the way of studying the facts and problems of nursing staff development. The sample groups, selected by stratified random sampling were 100 staff nurses and 100 nurse-administrators from 4 hospitals. Each sample group consisted of 25 staff nurses and 25 nurse-administrators. The instrument was the rating scale concerning the development of the project which was established by using the data from texts and field study. Nurses' opinions were collected by using this instrument. The data were analysed by using 2x4 factorial designs which independent and dependent variables were hospitals and nurses, and opinion scores respectively. Two-way analysis of variance was used to test the significant difference of nurses' opinions among the sample groups. The results indicated that no statistically significant difference at the 0.05 level among the sample groups. It means that the sample group accepts the contents in the constructed questionnaire. So that the project on organization and management of nursing personnel development department in the hospitals was completely, reasonable and well established.

กิติกรรมประกาศ



วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ก็ด้วยความกรุณาของผู้ช่วยศาสตราจารย์พวงรัตน์ บุญญานุกรณ์ อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัยซึ่งได้กรุณาให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำและเอาใจใส่แก้ไข ขอบกพรองต่างๆ และผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภร สุวรรณศรีชัย หัวหน้าภาควิชาโสตทัศนศึกษา ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการจัดทำโครงการและทำแผนผังของหน่วยงาน ผู้วิจัย รู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้

นอกจากนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์นายแพทย์เมืองทอง แซ่มณี รองอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาจารย์สมจิตต์ กาญจนะภักดิน หัวหน้าพยาบาล สภากาชาดไทย อาจารย์มณูญ วงศ์นารี และอาจารย์ปานทิพย์ อัทธเสวี ศูนย์ฝึกอบรมบุคลากร และขอขอบพระคุณหัวหน้าพยาบาล ผู้ตรวจการ หัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์สภากาชาดไทย โรงพยาบาลนครเชียงใหม่ และโรงพยาบาลนครราชสีมา ที่ได้กรุณาให้ความช่วยเหลือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

อนึ่งผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งต่ออาจารย์อำพล สงวนศิริธรรม ที่ได้ให้ความช่วยเหลือในคันสถิติการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการเงินและการ จัดพิมพ์ด้วยตนเองจนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความเรียบร้อย

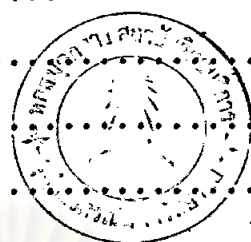
อุกมรัตน์ สงวนศิริธรรม

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
รายการตารางประกอบ	ช
รายการแผนภูมิประกอบ	ซ
รายการภาพประกอบ	ฅ
บทที่	
1 บทนำ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	6
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	6
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	7
2 วรรณคดีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
3 การดำเนินการวิจัยและผลการวิเคราะห์ข้อมูล	20
4 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	38
5 โครงการจัดและดำเนินการพัฒนาบุคลากรคานบริการพยาบาล, ในโรงพยาบาล	41
บรรณานุกรม	68
ภาคผนวก	77
ประวัติผู้เขียน	99



รายการตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามโรงพยาบาลและอายุ..... 26
2	จำนวนพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามโรงพยาบาลและสถานภาพสมรส 27
3	จำนวนพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามโรงพยาบาลและวุฒิสูงสุด..... 28
4	จำนวนพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามโรงพยาบาลและระยะเวลาปฏิบัติงานพยาบาล..... 29
5	จำนวนพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามโรงพยาบาลและตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน..... 30
6	สรุปผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาลโดยทั่วไป..... 31
7	สรุปผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นต่อโครงการจัดและดำเนินงานหน่วยพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาลในโรงพยาบาล..... 32
8	คะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นของพยาบาลที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาลโดยทั่วไป..... 33
9	คะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นของพยาบาลที่มีต่อโครงการจัดและดำเนินการหน่วยพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาลในโรงพยาบาล..... 35
10	ความต้องการเจ้าหน้าที่ในหน่วยพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาลในโรงพยาบาลระยะเวลา 3 ปี..... 53
11	งบประมาณสำหรับหน่วยพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาลในโรงพยาบาลระยะเวลา 3 ปี..... 64

รายการแผนภูมิประกอบ

แผนภูมิที่		หน้า
1	ความรับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาล	4
2	การวิเคราะห์เชิงตัวประกอบ 2x 4	23
3	การบริหารงานของหน่วยพัฒนาบุคลากรด้านบริการพยาบาล ในโรงพยาบาล	62



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
1	แผนผังหน่วยพัฒนาบุคลากร คำนวณบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	52
2	การประเมินผลโครงการโดยใช้เพิท(PERT)	65



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย