

บรรณานุกรมเอกสาร

ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. องค์การ. 23 ปี กฟภ. วันคล้ายวันสถาปนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค.
กรุงเทพมหานคร : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, 2526.

____. ปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่. กรุงเทพมหานคร : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, 2529.

____. "ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน." กรุงเทพมหานคร :
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, 2525 (อัครสำเนา).

"พระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503." ราชกิจจานุเบกษา 77 (27 กันยายน
2503).

สัมภาษณ์

พล รัชต์เดา. บุคลากร 4 กองการพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. สัมภาษณ์. 15
สิงหาคม 2527.

บุศรา วิรเศรณี. วิทยากร 2 แผนกอบรมและสัมมนา กองการพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค.
สัมภาษณ์. 10 มกราคม 2528.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามวิทยานิพนธ์
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)



โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ท่านพิจารณาเลือก และกรุณาเติม
ข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. หน่วยงานที่ท่านสังกัด
 - ส่วนกลาง ฝ่าย.....
กอง.....
แผนก.....
 - ส่วนภูมิภาค เขต.....
แผนก.....
หมวด.....
2. เพศ
 - ชาย หญิง
3. ระดับการศึกษาสูงสุด
 - ต่ำกว่า ม.ศ.3 ปริญญาตรี
 - ม.ศ.3 - ม.ศ.5 ปริญญาโท
 - ปวช.-ปวส. ปริญญาเอก
 - อื่น ๆ โปรดระบุ.....
4. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งใดในกลุ่มของตำแหน่งต่อไปนี้
 - หัวหน้าหมวด ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งบังคับบัญชา
อื่นที่เทียบเท่า
 - ผู้ช่วยหัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง หัวหน้ากอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง
รองผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งบังคับบัญชาอื่นที่
เทียบเท่า

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งบังคับบัญชาอื่นที่เทียบเท่า
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....
5. ท่านเคยทำงานที่อื่นมาก่อนหรือไม่
- เคย ไม่เคย
6. ท่านทำงานใน กฟภ. นี้มาเป็นเวลาที่ปี
- ไม่เกิน 1 ปี 11 - 15 ปี
- 1 - 5 ปี 16 - 20 ปี
- 6 - 10ปี เกินกว่า 20 ปี
7. ท่านได้รับเงินเดือน เดือนละ
- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 2,560 - 3,540 บาท | <input type="checkbox"/> 11,330 - 14,740 บาท |
| <input type="checkbox"/> 3,540 - 5,220 บาท | <input type="checkbox"/> 15,740 - 20,340 บาท |
| <input type="checkbox"/> 5,640 - 7,610 บาท | <input type="checkbox"/> 21,640 - 27,560 บาท |
| <input type="checkbox"/> 8,160 - 10,610 บาท | <input type="checkbox"/> 29,260 - 37,060 บาท |

ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล

การสรรหาและคัดเลือก

1. กฟภ. สรรหาบุคคลโดย
- ประกาศทางหนังสือพิมพ์
- ประกาศหรือแจ้งข่าว เป็นการภายใน
- คิดประกาศไว้ที่สถาบันการศึกษาต่าง ๆ
- คิดประกาศไว้ที่ กฟภ.
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....
2. กฟภ. มีวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานหรือไม่
- มี ไม่มี (ไม่ต้องตอบข้อ 3,4,5)

3. การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานนั้น กฟภ.ใช้วิธี
- สัมภาษณ์อย่างเดียว
 - สอบข้อเขียนอย่างเดียว
 - สอบปฏิบัติอย่างเดียว
 - สัมภาษณ์และสอบข้อเขียน
 - สัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ
 - สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ
 - สอบทั้งสามวิธี
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
4. การคัดเลือกพนักงาน เป็นหน้าที่ของ
- ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้นโดยตรง
 - กองการพนักงาน
 - หลาย ๆ ฝ่ายรวมกันในรูปของคณะกรรมการ
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
5. ท่านเคยมีส่วนร่วมในการคัดเลือกพนักงานหรือไม่
- เคย
 - ไม่เคย
6. การบรรจุพนักงานเข้าทำงานนั้น ได้บรรจุตรงตามความรู้ ความสามารถ หรือคุณวุฒิของพนักงานหรือไม่
- ตรง
 - ไม่ตรง
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

การฝึกอบรมและพัฒนา ฯ

7. กฟภ. มีการปฐมนิเทศพนักงานที่เข้าใหม่หรือไม่
- มี จัดโดย.....
- ไม่มี
8. กฟภ. มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมมากขึ้นเพียงใด
- มาก น้อย
- พอสมควร
9. ผู้ที่คัดเลือกพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม คือ
- ตัวท่านเอง (ในฐานะผู้บังคับบัญชาโดยตรง)
- กองการพนักงาน โดยแผนกอบรมและสัมมนา
- ศูนย์ฝึกอบรม
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
10. ท่านทราบหรือไม่ว่า กฟภ. ได้มีการสำรวจหาความจำเป็นในการฝึกอบรมหรือไม่
- ไม่ทราบ
- ทราบ ถ้าทราบ ได้มีการสำรวจโดยวิธี (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- แผนกอบรมและสัมมนา หรือศูนย์ฝึกอบรมสำรวจความคิดเห็นโดย
ออกแบบสอบถามพนักงาน
- แผนกอบรมและสัมมนา หรือศูนย์ฝึกอบรมสำรวจความคิดเห็นโดย
การสัมภาษณ์พนักงาน
- ตัวท่านเอง (ในฐานะผู้บังคับบัญชา) สอบถามความคิดเห็นของ
พนักงาน
- จากการที่ท่านสังเกตการปฏิบัติงาน และประเมินผลงานของ
พนักงาน
- ปรึกษาหารือระหว่างแผนกอบรมและสัมมนา หรือศูนย์ฝึกอบรม
กับผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงาน

- แผนกอบรมและสัมมนา หรือ ศูนย์ฝึกอบรมเข้ามาสั่ง icketการรณ
ในหน่วยงาน
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
11. วิธีการคัดเลือกพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม คือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานว่ามีจุดอ่อนในด้านใดก็ให้เข้า
ฝึกอบรมในด้านนั้น
 - พนักงานเสนอตัวเองขอเข้ารับการฝึกอบรม
 - ส่งไปตามลำดับอาวุโส
 - พิจารณาตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานที่สัมพันธ์กับหัวข้อเรื่องที่จะฝึกอบรม
 - หมุนเวียนไปเพื่อเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงาน
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
12. การฝึกอบรมที่จัดขึ้นนั้น ส่วนใหญ่จัดโดย
- กพล. จัดฝึกอบรมเองประมาณ..... เปอร์ เซ็นต์
 - สถาบันภายนอก ประมาณ..... เปอร์ เซ็นต์
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
13. ท่านมีการประเมินผลภายหลังการฝึกอบรมของพนักงานหรือไม่
- ประเมินทุกครั้ง
 - ประเมินบางครั้ง
 - ไม่ประเมิน (ไม่ต้องตอบข้อ 14)
14. การประเมินผลทำโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- สั่ง icketการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมก่อนการฝึกอบรมและหลังฝึกอบรมว่า
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมหรือไม่
 - ประเมินจากการปฏิบัติงานและผลงานของพนักงาน
 - ประเมินผลการ เรียนรู้ของพนักงานโดยการ พูดยุทธหรือการทดสอบ
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

15. ท่านเห็นว่า การฝึกอบรมที่จัดขึ้นนั้น เป็นที่พอใจของท่านหรือไม่
- พอใจ
 - ไม่พอใจ สาเหตุเพราะ
 - การฝึกอบรมที่จัดขึ้นนั้น ได้ประโยชน์เฉพาะตัวพนักงานเท่านั้น แต่ไม่ได้ประโยชน์ต่อองค์การเลย
 - การฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการ ทำให้ได้ประโยชน์บ้าง ไม่ได้ประโยชน์บ้าง
 - วิทยากรที่มาบรรยายมักเน้นทางทฤษฎี ทำให้ได้ประโยชน์น้อยมาก
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

16. กฟภ. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อวัตถุประสงค์ใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ชื่นเงินเดือน
 - เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง
 - บรรจุแต่งตั้ง
 - โอน ย้าย
 - พิจารณาให้ออกจากงาน
 - ให้พนักงานพิจารณาปรับปรุงตนเอง
 - ปรับปรุงวิธีทำงานและเครื่องมือเครื่องใช้
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
17. ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์ในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
- มีแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์จัดทำเป็นระบบดี
 - หลักเกณฑ์ค่อนข้างเป็นระบบ
 - หลักเกณฑ์ไม่เป็นระบบ
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

18. ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์ในการ เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
- มีแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์จัดทำเป็นระบบดี
 - หลักเกณฑ์ค่อนข้างเป็นระบบ
 - หลักเกณฑ์ไม่เป็นระบบ
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
19. ท่านประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการ เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง เดือนปีละ..... ครั้ง
20. เมื่อใดจึงจะมีการประเมินผลเพื่อการ เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง
- มีการพิจารณาประเมินผลทุกปี
 - จะพิจารณาก็คือเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
 - ไม่นั่นเอง คัดเลือกพิจารณาเป็นแต่ละกรณีไป
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
21. กฟภ. มีการประเมินผลเพื่อการ เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง เดือนของพนักงาน ระดับใดบ้าง
- พนักงานระดับหัวหน้าแผนกลงมาถึงพนักงานระดับปฏิบัติงานทั่วไป
 - พนักงานระดับผู้อำนวยการกองลงมาถึงพนักงานระดับปฏิบัติงานทั่วไป
 - พนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายลงมาถึงพนักงานระดับปฏิบัติงานทั่วไป
 - พนักงานทุกระดับ
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
22. ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่งนั้น ท่านพิจารณาจากผู้ใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- พิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมาะสมกับตำแหน่งที่ว่าง
 - พิจารณาจากพนักงานในตำแหน่งที่อยู่ระดับต่ำถัดไปจากตำแหน่งที่ว่าง
 - พิจารณาจากพนักงานที่ปฏิบัติในลักษณะงานที่ใกล้เคียงกับตำแหน่งที่ว่าง
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

23. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ท่านยึดเกณฑ์อะไรบ้างที่ใช้เป็นหลักในการพิจารณา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- คุณภาพของงาน
- ความซื่อสัตย์
- ความคิดริเริ่ม
- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- การเป็นผู้นำ
- ความรอบรู้ในงาน
- ความมุ่งมั่นในการทำงาน
- การให้ความร่วมมือประสานงาน
- ปริมาณงาน
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

24. ท่านมีการบันทึกผลการปฏิบัติงานของพนักงานหรือไม่

- มี
- ไม่มี

25. หลังจากที่ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแล้ว ท่านได้เรียกผู้ใต้บังคับบัญชามาชี้แจงแนะนำวิธีการทำงานและแก้ไขข้อบกพร่องหรือไม่

- ชี้แจง
- ไม่ได้ชี้แจง

26. ท่านคิดว่าหลังการประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินสามารถอุทธรณ์หรือชี้แจงข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือไม่

- ควร เพราะ.....
- ไม่ควร เพราะ.....

สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน

27. ท่านคิดว่าพนักงานมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการของ กฟภ. หรือไม่

พอใจ

ไม่พอใจ เพราะ.....

.....

28. ท่านเห็นว่า กฟภ. ควรให้สวัสดิการเพิ่มเติมจากปัจจุบันหรือไม่

ควร เพราะ.....

.....

ไม่ควร เพราะ.....

.....

(ถ้าท่านตอบว่า "ไม่ควร" ไม่ต้องตอบข้อ 29)

29. สวัสดิการที่ควรเพิ่มเติม คือ

1.

2.

3.

30. กรุณาเสนอแนะความคิดเห็นของท่านที่มีต่อการบริหารงานบุคคลของ กฟภ.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสอบถามวิทยานิพนธ์

(สำหรับพนักงาน)

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ท่านได้เลือกคำตอบได้และกรุณา
เติมข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. หน่วยงานที่ท่านสังกัด

 ส่วนกลาง ฝ่าย.....

กอง.....

แผนก.....

 ส่วนภูมิภาค เขต.....

แผนก.....

หมวด.....

2. เพศ

 ชาย หญิง

3. สถานภาพการสมรส

 โสด หม้าย หย่า แต่งงานแล้ว แยกกันอยู่

4. ท่านได้รับเงินเดือน เดือนละ

- 1,600 - 2,000 บาท
- 2,170 - 2,780 บาท
- 3,020 - 3,830 บาท
- 4,140 - 5,220 บาท
- 5,640 - 7,080 บาท
- 7,610 - 9,320 บาท
- 9,940 - 12,100 บาท
- สูงกว่า 12,100 บาท



5. คุณวุฒิการศึกษาชั้นสูงสุดของท่าน

- ต่ำกว่า ม.ศ. 3
- ม.ศ. 3
- ม.ศ. 5
- ปวช.
- ปวส.
- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

6. คุณวุฒิการศึกษาที่ท่านได้ปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในปัจจุบัน คือ (โปรดระบุสาขาที่ใช่ทำงานด้วย).....

7. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง.....
(เช่น บุคลากร 1, บุคลากร 2, วิศวกร 1, วิศวกร 3, พนักงานช่าง 3, พนักงานบัญชี 3, เป็นต้น)

8. ท่านทำงานใน กฟภ. นี้มาเป็นเวลากี่ปี

- ไม่เกิน 1 ปี
- 1 - 5 ปี
- 6 - 10ปี
- 11- 15ปี
- 16-20 ปี
- เกินกว่า 20 ปี

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

การสรรหาและคัดเลือก

1. ท่านมาสมัคร เข้าทำงานที่ กฟภ. โดยท่านทราบข่าวจาก

- หนังสือพิมพ์
- เพื่อนหรือญาติแนะนำ
- สอบถามจากกองการพนักงาน
- ที่ติดประกาศของ กฟภ.
- ที่ติดประกาศของสถาบันการศึกษาของท่าน
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

2. ท่านมีปัญหาในการสมัครงานหรือไม่

- ไม่มีปัญหา
- มีปัญหา เกี่ยวกับ.....

3. ท่านเข้าทำงานกับ กฟภ. โดยผ่านวิธีการคัดเลือก (เช่น การสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ เป็นต้น) หรือไม่

- เข้ามาโดยไม่ได้ผ่านวิธีการคัดเลือก (ถ้าท่านเลือกคำตอบนี้ ไม่ต้องตอบข้อ 4,5)
- เข้ามาโดยผ่านวิธีการคัดเลือก

4. ท่านผ่านการคัดเลือกเข้าทำงาน ใน กพท. โดยวิธีใด

- การสัมภาษณ์อย่างเดียว
- สอบข้อเขียนอย่างเดียว
- สอบปฏิบัติอย่างเดียว
- การสัมภาษณ์และสอบข้อเขียน
- สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ
- การสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ
- การสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน และสอบปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

5. วิธีที่ท่านถูกคัดเลือกเข้ามานั้น ท่านคิดว่าเหมาะสมหรือไม่

- เหมาะสม เพราะ.....
- ไม่เหมาะสม เพราะ.....

6. ตามความคิดของท่าน ท่านเห็นว่า งานในหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน ตรงกับตำแหน่งของท่านหรือไม่

- ตรง
- ไม่ค่อยตรง
- ไม่เกี่ยวข้องเลย
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

การฝึกอบรมและพัฒนา

7. เมื่อท่านเข้ามาทำงานนั้น ได้รับการปฐมนิเทศหรือไม่

- ได้รับ จัดโดย.....
- ไม่ได้รับ

8. ตามความคิดของท่าน ท่านมีความเห็นว่า การปฐมนิเทศมีประโยชน์ต่อท่านหรือไม่

- มีประโยชน์
- ไม่มีประโยชน์ เพราะ.....

๑. ระหว่างที่ท่านทำงานอยู่ใน กฟภ. นี้ ท่านเคยได้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือไม่

ไม่เคย (ถ้าตอบว่า "ไม่เคย" ไม่ต้องตอบข้อ 10, 11)

เคยได้รับการฝึกอบรม จัดโดย

กฟภ. จัดฝึกอบรมเอง

สถาบันภายนอก

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

10. ใครเป็นผู้คัดเลือกท่านเข้ารับการฝึกอบรม

ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่าน

กองการพนักงาน โดยแผนกอบรมและสัมมนา

ศูนย์ฝึกอบรม

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

11. การฝึกอบรมที่ท่านได้รับ เป็นที่พอใจของท่านหรือไม่

พอใจ

ไม่พอใจ เพราะ

การฝึกอบรมและพัฒนาน้อยครั้งเกินไป

การฝึกอบรมให้ประโยชน์ไม่ตรงกับที่ต่องการใช้ในการปฏิบัติ

ไม่ได้ประโยชน์อะไรเลยจากการฝึกอบรม

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

12. ถ้ามีการจัดการฝึกอบรมที่ตรงกับงานของท่าน ท่านต่องการเข้ารับการฝึกอบรมหรือไม่

ต่องการ

ไม่ต่องการ เพราะ.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

13. ท่านพอใจหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันของ กพท. หรือไม่

พอใจ

ไม่พอใจ เพราะ

ผู้บังคับบัญชาไม่ยุติธรรม

มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคดี แต่ไม่ได้ปฏิบัติอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ

ไม่มีวิธีการหรือหลักเกณฑ์ที่คิดในการพิจารณา

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

14. ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์ในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน นั้น

มีแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์จัดทำเป็นระบบดี

หลักเกณฑ์ค่อนข้าง เป็นระบบ

หลักเกณฑ์ไม่เป็นระบบ

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

15. ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์ในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ของท่าน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจาก

ผลงานและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเพียงอย่างเดียว

พิจารณาจากอุปนิสัยและบุคลิกภาพของพนักงานแต่ละคน

พิจารณาจากบุคคลที่ใกล้ชิดผู้บังคับบัญชามากที่สุด

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

16. ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมากกว่า 1 ชั้น หรือไม่

- เคย.....ครั้ง
- ไม่เคย

17. ท่านมีความเห็นว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนมากกว่า 1 ชั้นนี้ มีความเหมาะสมหรือไม่

- เหมาะสม เพราะ
- พิจารณาจากผลงานและความรู้ความสามารถ
- เรียงตามระบบอาวุโส และผลงานดีเด่น
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่เหมาะสม เพราะ
- มีการเล่นพรรคเล่นพวก
- ใช้ระบบหมุนเวียนโดยไม่มีหลักเกณฑ์
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

18. ท่านเคยได้รับการ เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่งหน้าที่หรือไม่

- ไม่เคย
- เคย ได้รับการเลื่อนตำแหน่งครั้งสุดท้ายเมื่อ.....ปีมาแล้ว

19. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง

- ยุติธรรมดีแล้ว
- ไม่ยุติธรรม เพราะ
- การประเมินผลเพื่อการเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง เป็นไปตามความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเพียงอย่างเดียว
- พิจารณาจากบุคคลที่อาวุโสเท่านั้น โดยไม่คำนึงถึงความสามารถและผลงาน
- การพิจารณาเป็นไปอย่างล่าช้า
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

20. ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์ในการ เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่งที่เป็นอยู่นั้น

- มีแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์จัดทำเป็นระบบดี
- หลักเกณฑ์ค่อนข้าง เป็นระบบ
- หลักเกณฑ์ไม่เป็นระบบ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

21. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านได้ทราบผลการประเมินนั้นทุกครั้งหรือไม่ว่าท่านมีจุดดี หรือจุดบกพร่องในการปฏิบัติงานที่จุดไหน อย่างไร

- ทราบทุกครั้ง
- ทราบบางครั้ง
- ไม่ทราบเลย

22. หลังจากพิจารณาประเมินผลเพื่อเลื่อนชั้นเงินเดือน และหรือเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่งแล้ว ผู้บังคับบัญชาได้เคยเรียกท่านไปชี้แจง แนะนำวิธีการทำงานหรือแก้ไขข้อบกพร่องหรือไม่

- เคย
- ไม่เคย

สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน

23. ท่านมีความเห็นว่าสวัสดิการที่ท่านได้รับเพียงพอแล้วหรือไม่

- เพียงพอ
- ไม่เพียงพอ

24. ผลประโยชน์อันพึงได้ของพนักงานที่เป็นตัวเงิน นอกเหนือจากเงินเดือน ประเภทไหนที่ท่านพอใจมากที่สุด (ตอบเพียงข้อเดียว)

- เงินกองทุนสงเคราะห์
- เงินช่วยเหลือค่ากระแสไฟฟ้า
- เงินค่าครองชีพ

- ค่าช่วยเหลือบุตร
- ค่าเครื่องแบบ
- ค่ารักษาพยาบาล
- ค่าเล่าเรียนบุตร
- เงินโบนัส
- ค่าคลอดบุตร
- เงินช่วยเหลืออุปสมบท
- เงินช่วยเหลือประสูติ
- ค่าทำศพ
- เบี้ยกันดาร
- ค่ายังชีพ

25. ถ้า กฟภ. สามารถจัดสวัสดิการให้พนักงานเพิ่มเติมได้ ท่านคิดว่าควรจะจัดสวัสดิการอะไรเพิ่มขึ้น

1.
2.
3.

26. ท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ กฟภ.

ศูนย์วิทยพัชกร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



200 ถนนงามวงศ์วาน นางเขน (กรุงเทพฯ 10900)
โทรเลข: 72224 PEABKK TH โทร. 5883721

ที่ มท 53/กพ.

เรื่อง การพิมพ์ลายนิ้วมือพนักงานองค์การของรัฐ

เรียน

อ้างถึง ข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย ที่ 6/2501 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2501

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่ายจำนวน 1 รูป

เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงมหาดไทยที่อ้างถึง เรื่อง ระเบียบการพิมพ์ลาย
นิ้วมือ ข้าราชการ ทหาร พลเรือน พนักงานเทศบาล และพนักงานองค์การของรัฐบาลต่างๆ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคใครขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่จัดพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติ
บุคคลที่จะเข้าปฏิบัติงาน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตท้องที่สถานีตำรวจแห่งนี้ คือ.....
.....จะให้เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ใ้บุคคลดังกล่าวพร้อมด้วยรูปถ่ายมาขอพิมพ์ลายนิ้วมือ
เพื่อตรวจสอบประวัติพร้อมหนังสือนี้ด้วยแล้ว ขอใ้โปรดแจ้งผลให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบ
ด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

กองการพนักงาน
โทร. 5883721 ต่อ 221

ใบตรวจแพทย์

สถานที่ตรวจ.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า..... แพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 สาขา.....

ทะเบียนประกอบโรคศิลป์ที่..... ประจำ..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ได้ตรวจร่างกายของ..... อายุ..... ปี อยู่บ้านเลขที่.....

..... ถนนหรือซอย..... ตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด..... ปรากฏผลดังนี้ :-

1. หัวใจปรากฏว่า.....

2. ปอด จากรายงานเอกซเรย์ปรากฏว่า.....

3. ปัสสาวะปรากฏว่า.....

4. ความดันโลหิต เห็นว่า.....

5. สุขภาพทั่วไป (ดี/พิการ) เช่น ตา.....หู.....จมูก.....

แขน.....

6. เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม พ.ร.บ. ชำรภาพการพลเรือนหรือไม่

1. โรคเรื้อน	เป็น	ไม่เป็น
--------------	------	---------

2. โรคพิษสุราเรื้อรัง	เป็น	ไม่เป็น
-----------------------	------	---------

3. โรคติดยาเสพติดให้โทษ	เป็น	ไม่เป็น
-------------------------	------	---------

4. โรคเท้าช้าง	เป็น	ไม่เป็น
----------------	------	---------

5. วัณโรคในระยะติดคออันตราย	เป็น	ไม่เป็น
-----------------------------	------	---------

7. เป็นผู้มึสติสัมปชัญญะเป็นปกติหรือไม่	ปกติ	ไม่ปกติ
---	------	---------

8. ความเห็นพิเศษของแพทย์.....

(ลงชื่อ)..... แพทย์ผู้ตรวจ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

นายแพทย์ประจำ กฟภ.

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับตั้งแต่ประจำแผนกขึ้นไป

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท

<u>สังกัดส่วนกลาง</u>	<u>สังกัดส่วนภูมิภาค</u>
หมวด.....	หมวด/แผนก.....
แผนก.....	หน่วยบริการผู้ใช้ไฟ.....
กอง/สำนักงาน.....	ส่วน/กฟฟ.....
ฝ่าย.....	เขต.....ภาค.....

บรรจุเป็นพนักงาน กฟฟ.มาเป็นเวลา.....ปี คำร้งตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา.....ปี

ที่	หัวข้อประเมินผล	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ	ความเห็นของผู้ประเมินผล
1	ความสามารถในการปฏิบัติงาน	20	
2	ความเรียบร้อยในการปฏิบัติงาน	15	
3	ความเอาใจใส่งานและรับผิดชอบงาน	15	
4	ความสามารถในการบริหารงาน	10	
5	ความคิดริเริ่ม	10	
6	การให้ความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์	10	
7	การประพฤติตนตามระเบียบวินัย	10	
8	ความสม่ำเสมอในการมาปฏิบัติงาน	10		(ลงชื่อ).....
	คะแนนรวม	100		ผู้ประเมินผล ตำแหน่ง..... .../.../....

วิธีพิจารณาให้คะแนนประเมินผล

ระดับคะแนน	คะแนนเต็ม 10	คะแนนเต็ม 15	คะแนนเต็ม 20
ดีเยี่ยม	9 - 10	13-15	17-20
ดี	7 - 8	10-12	13-16
ปานกลาง	5 - 6	7- 9	9-12
ควรแก้ไข	1 - 4	1- 6	1- 8

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับเสมียนพนักงาน

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท

<u>สังกัดส่วนกลาง</u>	<u>สังกัดส่วนภูมิภาค</u>
หมวด.....	หมวด.....
แผนก.....	หน่วยบริการผู้ใช้ไฟ.....
กอง/สำนักงาน.....	ส่วน/กฟฟ.....
ฝ่าย.....	เขต.....ภาค.....

บรรจุเป็นพนักงาน กฟฟ. มาเป็นเวลา....ปี ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา.....ปี

ที่	หัวข้อประเมินผล	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ	ความเห็นของผู้ประเมินผล
1	ความสามารถในการปฏิบัติงาน	30	
2	ความเรียบร้อยในการปฏิบัติงาน	20	
3	ความเอาใจใส่ในงานและรับผิดชอบงาน	20	
4	การประพฤติตนตามระเบียบวินัย	10	
5	การให้ความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์	10	
6	ความสม่ำเสมอในการมาปฏิบัติงาน	10		(ลงชื่อ).....
คะแนนรวม		100		ผู้ประเมินผล ตำแหน่ง:..... .../...../....

วิธีพิจารณาให้คะแนนประเมินผล

<u>ระดับคะแนน</u>	<u>คะแนนเต็ม 10</u>	<u>คะแนนเต็ม 20</u>	<u>คะแนนเต็ม 30</u>
ดีเยี่ยม	9-10	17-20	25-30
ดี	7- 8	13-16	19-24
ปานกลาง	5- 6	9-12	13-18
ควรแก้ไข	1- 4	1- 8	1-12

ตารางการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าของพนักงาน กฟภ. ตามคำสั่งที่ ศ3/2522
(คำนวณเป็นเงินตามอัตราค่าไฟฟ้าประเภทที่อยู่อาศัย ตามคำสั่งที่ อ.1/2523)

เงินเดือน	เงินช่วยเหลือค่าไฟฟ้า		เงินเดือน	เงินช่วยเหลือค่าไฟฟ้า	
	หน่วย	บาท		หน่วย	บาท
1,600	101	110.02	9,320	743	1,018.96
1,720	111	122.72	9,940	813	1,121.86
1,850	111	122.72	10,610	889	1,233.58
2,000	122	136.69	11,330	969	1,351.18
2,170	133	150.66	12,100	1,054	1,476.13
2,360	145	165.90	12,920	1,146	1,611.37
2,560	160	185.75	13,800	1,244	1,755.43
2,780	176	207.35	14,740	1,347	1,906.84
3,020	194	231.65	15,740	1,456	2,067.07
3,270	213	257.30	16,800	1,456	2,067.07
3,540	234	285.65	17,920	1,692	2,236.18
3,830	256	315.35	19,100	1,819	2,413.99
4,140	290	347.75	20,340	1,952	2,600.68
4,470	306	383.15	21,640	2,092	2,796.19
4,830	333	420.95	23,000	2,241	3,001.99
5,220	363	462.95	24,440	2,337	3,221.02
5,640	395	509.15	25,960	2,563	3,450.34
6,090	430	558.85	27,560	2,738	3,694.36
6,570	467	613.24	29,260	2,924	3,951.61
7,080	508	673.51	31,060	3,119	4,225.03
7,610	561	751.42	32,960	3,324	4,511.68
8,160	617	833.74	34,960	3,439	4,813.03
8,730	678	923.41	37,060	3,740	4,913.03

หมายเหตุ ในกรณีที่อัตราเงินเดือนของพนักงานไม่ตรงกับตารางช่วยเหลือค่าไฟฟ้าของพนักงาน กฟภ. นี้ให้ใช้อัตราถัดไปที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ ผ. ๑/2525

เรื่อง รายชื่อท้องที่กั้นการ

ด้วยได้มีประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดท้องที่กั้นการ พ.ศ.2525
ซึ่งมีผลใช้แทนบัญชีรายชื่อท้องที่กั้นการ พ.ศ.2523

ฉะนั้น เพื่อให้คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย รายชื่อท้องที่กั้นการได้สอดคล้อง
และอนุโลมความนี้ประกาศกระทรวงการคลังดังกล่าว จึงให้ยกเลิกคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ ผ.๑/ 2523 เรื่อง รายชื่อท้องที่กั้นการ และให้ใช้บัญชีรายชื่อท้องที่กั้นการแนบท้ายคำสั่งนี้
แทน ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2525 เป็นต้นไป

ส่ง ๗ วันที่ ๑ ธันวาคม 2525

ศูนย์วิทยุโทรคมนาคม
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(นายวีระ ปิครชาติ)

ผู้ว่าการ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

บัญชีรายชื่อท้องที่กั้นการ พ.ศ. 2525 (ตามคำสั่งที่ ส.9/2525)

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2525 เป็นต้นไป)

ลำดับที่	อำเภอหรือกิ่งอำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
1	ปาย	แม่ฮ่องสอน	
2	ทองผาภูมิ	กาญจนบุรี	
3	ศรีสวัสดิ์	กาญจนบุรี	
4	สังขละบุรี	กาญจนบุรี	
5	แม่แจ่ม	เชียงใหม่	
6	ท่าสองยาง	ตาก	
7	อุ้มผาง	ตาก	
8	ทุ่งใหญ่	นครศรีธรรมราช	
9	พิปูน	นครศรีธรรมราช	
10	แมจริม	น่าน	
11	บ้านหลวง	น่าน	
12	ชาติตระการ	พิษณุโลก	
13	คานชาย	เลย	
14	นาแห้ว	เลย	
15	โองเจียม	อุบลราชธานี	ยกเว้นเขตสุขาภิบาล
16	เชียงม่วน	พะเยา	
17	เกาะลันตา	กระบี่	
18	เกาะยาว	พังงา	
19	เคียนซา	สุราษฎร์ธานี	
20	วังสามหมอ	อุตรธานี	
21	บ้านโคก	อุตรดิตถ์	



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

บันทึก

Y...
...
...
...
...

จาก สธร. ...
 เลขที่ ...
 เรื่อง กำหนดครายชื่อห้องที่กั้นการเพิ่มเติม
 ย่างถึง ...

เรียน ผวค. ผ่าน ผวค. *mbc*

ตาม คำสั่ง กพค.ที่ ส.9/2525 กำหนดครายชื่อห้องที่กั้นการไว้เพื่อติดปฏิทินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2525 ตามประกาศกระทรวงการคลัง นี้

บัดนี้ กระทรวงการคลัง ได้ออกประกาศเลขที่ กค 0502/52113 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2526 กำหนดห้องที่กั้นการเพิ่มเติม ตั้งใหม่ สธร.จึงได้กำหนดครายชื่อห้องที่กั้นการเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงการคลังดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติและลงนามในคำสั่งที่ ส.9/2526 (เพิ่มเติมครั้งที่ 1) ต่อไปด้วย

อนุมัติ - คงชื่อ/คัด.
[Signature]

[Signature]
(นายชายบล นัษฐา)
มทก.7 และ สธร.

[Signature]
17 พ.ย. 2526

14 พ.ย. 2526

วค.(ธ) 536

เรียน ผวค.เขต, ผวค.สำนักงาน, ผวค.กอง, ผวค. กสท. จุฬารวมงาน กทว.
และ บกค.ทุกแห่ง
เพื่อโปรดทราบ.

ส่วนงานธุรการ
สำนักผู้ว่าการ

[Signature]

[Signature]
(นางกาญจนา หุสประพันธ์)
ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานธุรการ ปฏิบัติงานแทน
หัวหน้าส่วนงานธุรการ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ ส.9/2526 (เพิ่มเติมครั้งที่ 1)
เรื่อง รายชื่อห้องที่กั้นการ

ด้วยได้มีประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดห้องที่กั้นการเพิ่มเติม

ฉะนั้น เพื่อให้คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยรายชื่อห้องที่กั้นการได้สอดคล้องและ
อนุโลมตามกฤษฎีกากระทรวงการคลังดังกล่าว จึงได้เพิ่มเติมรายชื่อห้องที่กั้นการ ดังนี้ คือ

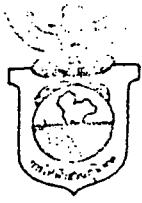
- | | |
|-------------------------|-------------------|
| 1. อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน | จังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| 2. อำเภอแม่ลาน้อย | จังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| 3. อำเภอขุนยวม | จังหวัดแม่ฮ่องสอน |

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ เป็นคนไป

ตั้ง ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2526

(นายวีระ ปิตรชาติ)

ผู้อำนวยการ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

บันทึก

165
 พ.ศ. ๒๕๖๖
 พ.ศ. ๒๕๖๖
 พ.ศ. ๒๕๖๖
 พ.ศ. ๒๕๖๖

จาก สธร. ถึง ผวก.
 เลขที่ วันที่ 10 เม.ย. 2527
 เรื่อง กำหนดรายชื่อห้องที่กั้นตารใหม่เดิม
 อ้างถึง

เรียน ผวก. ผ่าน ผวก. *ค.อ.ค*

ตามคำสั่ง กพท.ที่ ส.9/2525 กำหนดรายชื่อห้องที่กั้นตารไว้เพื่อถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2525 ตามประกาศกระทรวงการคลัง นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้ออกประกาศเลขที่ 0502/6248 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2527 กำหนดห้องที่กั้นตารใหม่เดิม ดังนั้น สธร. จึงได้กำหนดรายชื่อห้องที่กั้นตารใหม่เดิมให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงการคลังดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ และลงนามในคำสั่งที่ ส.9/2527 (เพิ่มเติมครั้งที่ 2)

ต่อไปด้วย

ปล.ค. (จ) ๖๖

เรียน อุต.เขต, อุต.สำนักงาน, อุต.รอบ, อุต. กฟ. ๖๖

และ อุต. อุต.เขต
 ให้โปรดทราบ.

(นายชายบส ๒๕๖๖)

บกก.7 และ สธร.

ททท-๒๕๖๖

[Handwritten signature]

วิทยาลัยเทคโนโลยี

ส่วนงานธุรการ
 สำนักผู้ว่าการ
 ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ ปฏิบัติสมแทน
 หัวหน้าส่วนราชการ
 16 เม.ย. 27

๖๖๕๐ ๖๖๖
[Handwritten signature]

16 เม.ย. ๖๖

งาน...



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ ศ.๑/๒๕๒๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒)
เรื่อง รายชื่อท้องที่กั้นการ

.....

ด้วยได้มีประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดท้องที่กั้นการเพิ่มเติม

ฉะนั้น เพื่อให้คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยรายชื่อท้องที่กั้นการได้สอดคล้องและ
อนุโลมตามนัยประกาศกระทรวงการคลังดังกล่าว จึงได้เพิ่มเติมรายชื่อท้องที่กั้นการ ดังนี้คือ

๑. กิ่งอำเภอเวียงแหง (อำเภอเชียงดาว) จังหวัดเชียงใหม่
๒. อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

ทั้งนี้ ให้อำเภอใช้บังคับตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

ส่ง ณ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๒๗

(นายวิระ บูณชาริต)

ผู้ว่าการ

ประวัติผู้เขียน

นางสาววีระอร เยี่ยมแสนสุข เกิดวันที่ 18 กรกฎาคม 2500 ที่กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2523 ปัจจุบันทำงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย