

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยลำดับดังนี้

1. รายละเอียดสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ในด้าน เพศ อายุ วุฒิ ตำแหน่ง และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
2. ผลการวิเคราะห์ลักษณะพฤติกรรมผู้นำ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ในลักษณะพฤติกรรมทั้ง 6 ด้าน คือ
 1. พฤติกรรมการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์
 2. พฤติกรรมความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์
 3. พฤติกรรมการแสดงออกในการควบคุม
 4. พฤติกรรมความต้องการในการควบคุม
 5. พฤติกรรมการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน
 6. พฤติกรรมความต้องการความรักใคร่ผูกพัน

โดยแยกตามสถานภาพของผู้ตอบ และวิเคราะห์รวมของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ทั้งหมด

3. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบคำบรรยายประกอบตาราง และ มาสรุปในตอนท้ายของบทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ในรูปแบบคำบรรยายประกอบตาราง ดังรายละเอียดปรากฏในตาราง 4 - 14 ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	222	63.07
หญิง	130	36.93
รวม	352	100

จากตารางที่ 4 ปรากฏว่าจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 352 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิงคือ เป็นชาย 222 คน คิดเป็นร้อยละ 63.07 เป็นหญิง 130 คน คิดเป็นร้อยละ 36.93

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ/ปี	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 31 ปี	1	0.28
31 - 40 ปี	40	11.36
41 - 50 ปี	186	52.84
สูงกว่า 50 ปี	125	35.52
รวม	352	100

จากตารางที่ 5 ปรากฏว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีช่วงอายุระหว่าง 41-50 ปี มีจำนวนมากที่สุดคือ 186 คน คิดเป็นร้อยละ 52.84 รองลงไปที่คือ ช่วงอายุสูงกว่า 50 ปี มีจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 35.52 และช่วงอายุต่ำกว่า 31 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.28



ตารางที่ 6 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามวุฒิ

วุฒิ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	66	18.75
ปริญญาตรี	270	76.70
สูงกว่าปริญญาตรี	16	4.55
รวม	352	100

จากตารางที่ 6 ปรากฏว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีวุฒิในระดับปริญญาตรีมากที่สุด คือ 270 คน คิดเป็นร้อยละ 76.70 รองลงไปเป็นผู้มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 และวุฒิสสูงกว่าปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุด คือ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 4.55

ตารางที่ 7 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ครูใหญ่	121	34.38
อาจารย์ใหญ่	201	57.10
ผู้อำนวยการ	30	8.52
รวม	352	100

จากตารางที่ 7 ปรากฏว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่มากที่สุดคือ จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 57.10 รองลงไปเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งครูใหญ่ มีจำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 34.38 และผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมีจำนวนน้อยที่สุด คือ 30 คน คิดเป็นร้อยละ 8.52

ตารางที่ 8 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	70	19.88
5 - 10 ปี	112	31.82
11 - 15 ปี	48	13.64
สูงกว่า 15 ปี	122	34.66
รวม	352	100

จากตารางที่ 8 ปรากฏว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สูงกว่า 15 ปี มีมากที่สุด คือจำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 34.66 รองลง ไป เป็นช่วงระหว่าง 5 - 10 ปี มีจำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 31.82 และช่วง ระหว่าง 11 - 15 ปี มีน้อยที่สุด คือจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 9 ลักษณะพฤติกรรมผู้นำโดยจำแนกตามเพศ

พฤติกรรม	ชาย		หญิง	
	จำนวน 222 คน		จำนวน 130 คน	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
การแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI)	6.13	1.58	6.01	1.57
การแสดงออกในการควบคุม (EC)	3.58	2.20	3.44	2.13
การแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA)	8.07	1.73	8.13	1.65
ความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI)	3.22	2.56	3.33	2.70
ความต้องการในการควบคุม (WC)	2.90	1.80	2.68	1.99
ความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA)	6.73	2.22	6.94	2.27

จากตารางที่ 9 ปรากฏว่าลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารชาย ด้านการ
แสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA)
อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.07, 6.73$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI)
ด้านการแสดงออกในการควบคุม (EC) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.13, 3.58$)
ด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม
(WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.22, 2.90$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารหญิง ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน
(EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.13, 6.94$)
ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.01$)
และด้านการแสดงออกในการควบคุม (EC) ด้านความต้องการในการร่วมประสาน
สัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับ ($\bar{X} = 3.44,$
3.33, 2.68)

ตารางที่ 10 ลักษณะพฤติกรรมผู้นำจำแนกตามอายุ

พฤติกรรม	ต่ำกว่า 31 ปี		31 - 40 ปี		41 - 50 ปี		สูงกว่า 50 ปี	
	จำนวน 1 คน		จำนวน 40 คน		จำนวน 186 คน		จำนวน 125 คน	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
การแสดงออกในการร่วม ประสานสัมพันธ์ (EI)	6	0	6.50	1.34	6.13	1.59	6.03	1.62
การแสดงออกในการควบคุม (EC)	4	0	3.73	2.10	3.84	2.21	3.00	2.05
การแสดงออกซึ่งความรัก ใคร่ผูกพัน (EA)	8	0	8.35	1.41	8.06	1.74	8.06	1.73
ความต้องการในการร่วม ประสานสัมพันธ์ (WI)	4	0	2.80	2.67	3.45	2.70	3.12	2.44
ความต้องการในการ ควบคุม (WC)	4	0	2.63	1.26	2.92	2.07	2.72	1.74
ความต้องการความรักใคร่ ผูกพัน (WA)	2	0	6.38	2.42	6.95	2.24	6.77	2.13

จากตารางที่ 10 ปรากฏว่าลักษณะพฤติกรรมของผู้บริหารที่มีอายุต่ำกว่า 31 ปี ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=8$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านการแสดงออกในการควบคุม (EC) ด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=6, 4, 4, 4$) และด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X}=2$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีช่วงอายุระหว่าง 31 - 40 ปี ด้านการ
แสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=8.35$) ด้านการแสดงออก

ในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ค่าการแสดงออกในการควบคุม (EC) ค่าความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.05$, 3.73, 6.38) และค่าความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ค่าความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 2.80, 2.63$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีช่วงอายุระหว่าง 41 - 50 ปี ค่าการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ค่าความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.06, 6.95$) ค่าการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ค่าการแสดงออกในการควบคุม (EC) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.13, 3.84$) และค่าความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ค่าความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.45, 2.92$)

ลักษณะพฤติกรรมของผู้บริหารที่มีช่วงอายุสูงกว่า 50 ปี ค่าการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ค่าความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.06, 6.77$) ค่าการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.03$) และค่าการแสดงออกในการควบคุม (EC) ค่าความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ค่าความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.00, 3.12, 2.72$).

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 11 ลักษณะพฤติกรรมผู้นำจำแนกตามวุฒิ

พฤติกรรม	ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 66 คน		ปริญญาตรี จำนวน 270คน		สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 16 คน	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
การแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI)	5.76	1.66	6.17	1.57	5.94	1.09
การแสดงออกในการควบคุม (EC)	2.74	2.08	3.69	2.13	4.13	2.52
การแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA)	8.14	1.68	8.09	1.68	8.00	2.06
ความต้องการในการร่วมประสาน สัมพันธ์ (WI)	2.56	2.27	3.40	2.66	3.81	2.72
ความต้องการในการควบคุม (WC)	2.64	1.87	2.89	1.89	2.44	1.37
ความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA)	6.74	2.05	6.77	2.32	7.75	1.20

จากตารางที่ 11 ปรากฏว่าลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.14, 6.74$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 5.76$) ด้านการแสดงออกในการควบคุม (EC) ด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 2.74, 2.56, 2.64$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีวุฒิปริญญาตรี ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.09, 6.77$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านการแสดงออก

ในการควบคุม (EC) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.17, 3.69$) และด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.40, 2.89$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีวุฒิสูงกว่าปริญญาตรี ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.00, 7.75$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านการแสดงออกในการควบคุม (EC) ด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 5.94, 4.13, 3.81$) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 2.44$)



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12 ลักษณะพฤติกรรมจำแนกตามตำแหน่ง

พฤติกรรม	ครูใหญ่ จำนวน 121 คน		อาจารย์ใหญ่ จำนวน 201 คน		ผู้อำนวยการ จำนวน 30 คน	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
การแสดงผลออกในการร่วมประสาน สัมพันธ์ (EI)	5.98	1.60	6.08	1.57	6.53	1.43
การแสดงผลออกในการควบคุม (EC)	3.32	2.00	3.69	2.20	3.30	2.16
การแสดงผลออกซึ่งความรักใคร่ ผูกพัน (EA)	8.04	1.76	8.11	1.62	8.17	1.81
ความต้องการในการร่วมประสาน สัมพันธ์ (WI)	2.94	2.62	3.38	2.56	3.70	2.66
ความต้องการในการควบคุม (WC)	2.95	2.10	2.77	1.68	2.63	1.17
ความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA)	6.61	2.24	6.84	2.25	7.40	2.03

จากตารางที่ 12 ปรากฏว่าลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีตำแหน่งครูใหญ่ ด้านการแสดงผลออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.04, 6.66$) ด้านการแสดงผลออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 5.98$) และด้านการแสดงผลออกในการควบคุม (EC) ด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.32, 2.94, 2.95$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ ด้านการแสดงผลออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.11, 6.84$) ด้านการแสดงผลออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านการแสดงผลออกในการควบคุม (EC) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.08, 3.69$) และด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.38, 2.77$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการ ด้านการส่งออก
 ในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านการส่งออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้าน
 ความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 6.53, 8.17$
 7.40) ด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) อยู่ในระดับปานกลาง
 ($\bar{X} = 3.70$) และด้านการส่งออกในการควบคุม (EC) ด้านความต้องการในการ
 ควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.30, 2.63$)



ศูนย์วิทยพัชรากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 ลักษณะพฤติกรรมผู้นำจำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

พฤติกรรม	ต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 70 คน		5 - 10 ปี จำนวน 112 คน		11-15 ปี จำนวน 48 คน		สูงกว่า 15ปี จำนวน 122 คน	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
การแสดงออกในการร่วม ประสานสัมพันธ์ (EI)	5.99	1.70	6.21	1.40	6.06	1.60	6.04	1.63
การแสดงออกในการ ควบคุม (EC)	3.40	2.31	3.52	2.12	3.94	2.34	3.45	2.06
การแสดงออกซึ่งความรัก ใคร่ผูกพัน (EA)	7.93	1.68	8.29	1.48	8.02	1.91	8.03	1.80
ความต้องการในการร่วม ประสานสัมพันธ์ (WI)	2.93	2.61	3.28	2.65	3.31	2.55	3.41	2.58
ความต้องการใน การควบคุม (WC)	3.09	2.12	2.63	1.75	2.83	1.95	2.84	1.81
ความต้องการความรักใคร่ ผูกพัน (WA)	6.50	2.29	6.85	2.30	7.38	1.99	6.72	2.21

จากตารางที่ 13 ปรากฏว่าลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง
บริหาร ในระยะเวลาต่ำกว่า 5 ปี ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) อยู่ใน
ระดับสูง ($\bar{X} = 7.93$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านความ
ต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 5.99, 6.50$) และ
ด้านการแสดงออกในการควบคุม (EC) ด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์
(WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.40, 2.93$
3.09)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารในช่วงระยะเวลา 5 - 10 ปี ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน(EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.29, 6.85$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านการแสดงออกในการควบคุม(EC) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.21, 3.52$) และด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์(WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.28, 2.63$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารในช่วงระยะเวลา 11 - 15 ปี ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน(EA)ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.02, 7.38$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านการแสดงออกในการควบคุม(EC) อยู่ในระดับปานกลาง($\bar{X} = 6.06, 3.94$) และด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม(WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.31, 2.83$)

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารในระยะเวลาที่สูงกว่า 15 ปี ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน(WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.03, 6.72$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.04$) และด้านการแสดงออกในการควบคุม(EC) ด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.45, 3.41, 2.84$)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัด กรุงเทพมหานคร

พฤติกรรม	จำนวน	\bar{X}	S.D.
การแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI)	352	6.09	1.58
การแสดงออกในการควบคุม (EC)	352	3.53	2.08
การแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA)	352	8.09	1.71
ความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI)	352	3.26	2.58
ความต้องการในการควบคุม (WC)	352	2.82	1.84
ความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA)	352	6.81	2.23

จากตารางที่ 14 ปรากฏว่า ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 8.09, 6.81$) ด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) ด้านการแสดงออกในการควบคุม (EC) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 6.09, 3.53$) และด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) ด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.26, 2.82$)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นชายมากกว่าหญิง
2. ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นผู้มีช่วงอายุระหว่าง 41 - 50 ปี มีจำนวนมากที่สุด และมีอายุต่ำกว่า 31 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด
3. ผู้ตอบแบบสอบถามมีวุฒิระดับปริญญาตรี มีจำนวนมากที่สุด และระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด
4. ผู้ตอบแบบสอบถามมีตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ มีจำนวนมากที่สุด และตำแหน่งผู้อำนวยการมีจำนวนน้อยที่สุด
5. ผู้ตอบแบบสอบถามที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงกว่า 15 ปี มีจำนวนมากที่สุด และดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระยะเวลาระหว่าง 11 - 15 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด

ส่วนที่ 2 ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา

สังกัดกรุงเทพมหานคร

1. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร มีลักษณะพฤติกรรมด้านการแสดงออกในการร่วมประสานสัมพันธ์ (EI) อยู่ในระดับปานกลาง และปรากฏอยู่ในระดับสูงเฉพาะผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเท่านั้น
2. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร มีลักษณะพฤติกรรมด้านการแสดงออกในการควบคุม (EC) อยู่ในระดับต่ำ ได้แก่ ผู้บริหารที่เป็นเพศหญิง ผู้มีอายุสูงกว่า 50 ปี ผู้มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ผู้มีตำแหน่งครูใหญ่และผู้อำนวยการ ผู้มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่ำกว่า 5 ปี และสูงกว่า 15 ปี นอกจากนั้นปรากฏอยู่ในระดับปานกลาง
3. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร มีลักษณะพฤติกรรมด้านการแสดงออกซึ่งความรักใคร่ผูกพัน (EA) ปรากฏอยู่ในระดับสูงทั้งสิ้น

4. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร มีลักษณะ
พฤติกรรมด้านความต้องการในการร่วมประสานสัมพันธ์ (WI) อยู่ในระดับต่ำ และ
ผู้บริหารที่มีอายุต่ำกว่า 31 ปี ผู้มีวุฒิสูงกว่าปริญญาตรี และผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ปรากฏอยู่ในระดับปานกลาง

5. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร มีลักษณะ
พฤติกรรมด้านความต้องการในการควบคุม (WC) อยู่ในระดับต่ำ และผู้บริหารที่มีอายุ
ต่ำกว่า 31 ปี ปรากฏอยู่ในระดับปานกลาง

6. ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร มีลักษณะ
พฤติกรรมด้านความต้องการความรักใคร่ผูกพัน (WA) ปรากฏอยู่ในระดับต่ำ ได้แก่
ผู้บริหารที่มีอายุต่ำกว่า 31 ปี ปรากฏอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ผู้บริหารที่มีอายุ
ระหว่าง 31 - 40 ปี และผู้ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ต่ำกว่า 5 ปี
นอกจากนั้นอยู่ในระดับสูง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย