

สภาพความพึงพอใจงานและความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไปหรือลาออกของพยาบาลประจำการ  
ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร

นางสาวเยาวลักษณ์ เล่าหะจินดา



ศูนย์วิทยุทรัพยากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต  
แผนกวิชาพยาบาลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๑๘

007936

1707406X

JOB SATISFACTION AND NURSES' INTENTION TO REMAIN OR LEAVE  
THE UNIVERSITY HOSPITAL IN BANGKOK METROPOLIS

Miss Yauwaluk Lauhachinda

A Thesis Submitted in Partial Fullfilment of the Requirements

for the Degree of Master of Education

Department of Nursing Education

Graduate School

Chulalongkorn University

1976

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาคณะหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

*รศ. ช. น. :*

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์

*ดร. ช. น. :*

ประธานกรรมการ

*A. น. น. :*

กรรมการ

*ก. น. น. :*

กรรมการ

อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุปานี เสนาคิสัย

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ สภาพความพึงพอใจงานและความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไปหรือลาออก  
ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร

ชื่อ นางสาวเยาวลักษณ์ เลาหะจินคา แผนกวิชาพยาบาลศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๑๘

### บทคัดย่อ



การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจงานและความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป หรือลาออกของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร ตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้มีจำนวน ๑๓๑ คน เป็นพยาบาลประจำการที่ทำหน้าที่ให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยโดยตรงในหอผู้ป่วยต่าง ๆ ของโรงพยาบาลรามาธิบดี และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ เดือน โดยใช้แบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเองเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีการทางสถิติและทดสอบความแตกต่างของตัวแปร โดยใช้อัตราส่วนวิกฤติ (t-test) และไคสแควร์ (chi-square) ปรากฏผลดังนี้

๑. ความพึงพอใจงานโดยส่วนรวมของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับปานกลาง แต่มีความพึงพอใจในเรื่องเงินเดือนและสวัสดิการ โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน และนโยบายการบริหารงานอยู่ในระดับต่ำ

๒. ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจงานของพยาบาลประจำการระหว่างพยาบาลประจำการที่มีอายุต่ำกว่า ๒๒ ปี กับ ๒๒ ปีหรือสูงกว่า พยาบาลประจำการที่มีสถานภาพสมรสโสดกับคู่ พยาบาลประจำการที่มีวุฒิการศึกษาพยาบาลชั้นสูงสุดระดับต่ำกว่าปริญญาตรีกับปริญญาตรีหรือสูงกว่า พยาบาลประจำการที่มีจำนวนปีการทำงานต่ำกว่า ๔ ปี กับ ๔ ปีหรือสูงกว่า พยาบาลประจำการที่มีความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไปและที่จะลาออก พยาบาลประจำการที่มีความพอใจในการเป็นพยาบาลกับที่ไม่พอใจในการเป็นพยาบาล พบว่าในแต่ละคู่มิฉะนั้นเฉลี่ยความพึงพอใจรายข้อแตกต่างกันอยู่หลายข้อ ที่ระดับความมีนัยสำคัญ ๐.๐๑ และ ๐.๐๕

๓. ผลการทดสอบความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันของสถานภาพทั่วไปของพยาบาล  
 ประจำการ เกี่ยวกับ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษาพยาบาล จำนวนปีการทำงาน  
 ความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไปและลาออก ความพอใจและไม่พอใจในการเป็นพยาบาล พบว่า  
 มีความสัมพันธ์กันระหว่าง อายุกับสถานภาพสมรส อายุกับจำนวนปีการทำงาน จำนวนปีการ  
 ทำงานกับสถานภาพสมรสที่ระดับความมีนัยสำคัญ ๐.๐๑ และอายุกับวุฒิการศึกษาพยาบาล  
 ที่ระดับความมีนัยสำคัญ ๐.๐๕



ศูนย์วิทยพัชกร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Thesis Title Job Satisfaction and Nurses' Intention to Remain or  
Leave the University Hospital in Bangkok Metropolis

Name Miss Yauwaluk Lauhachinda  
Department of Nursing Education

Academic Year 1975

#### ABSTRACT

The purpose of this research was to study the opinions of staff nurses in the university hospital in Bangkok Metropolis concerning their job satisfaction and their intention to remain or to leave the job. A questionnaire was formulated to use in collecting data from 131 staff nurses who had been working in Ramathibodi Hospital for not less than six months. The data were analyzed statistically and were tested with the critical ratio and chi-square test. The findings of this study revealed existing difference in opinion among the staff nurses which can be summarized as follows:

1. The staff nurses in the university hospital in Bangkok Metropolis were found in general to be fairly satisfied with their job. Although their satisfaction in regard to salary and benefits, opportunity for advancement and administrative policies are at low level.

2. There are statistical differences significant in job satisfaction among the group of staff nurses between the age group under 26 years and 26 years and over, between single and married, between nursing education background, between those who have been

working for less than 4 years and 4 years or over, the intention to remain or to leave the job and the satisfaction and dissatisfaction to be a nurse. It was founded that in each pair there are differences in many items at mean satisfaction level of 0.01 and 0.05.

3. There are statistical significant relating to personal characteristics among the group of staff nurses between the age and the marital status, the age and the length of time in working, the length of time in working and the marital status at 0.01 level and between the age and the nursing education at 0.05 level.



ศูนย์วิทยุพยาบาล  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



### กิติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาของผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาณี  
เสนาทิพย์ อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย ที่ได้กรุณาให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำที่ดีตลอดมา  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ฌลาพิบูลย์ ที่ได้กรุณาให้ข้อคิดเห็น คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งให้  
ความช่วยเหลือเอาใจใส่แก่ข้อบกพร่องต่าง ๆ และอาจารย์ ดร.ทองอินทร์ วงศ์โสธร ที่  
ได้กรุณาให้คำแนะนำด้านสถิติ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง จึงขอ  
กราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณอาจารย์สุเมธ วัชรชัยสุรพล แห่งหน่วยคอมพิวเตอร์ศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ได้กรุณาให้ความช่วยเหลือในการเขียนโปรแกรมเพื่อคำนวณค่า  
สถิติต่าง ๆ ขอขอบพระคุณอาจารย์สมจิต หนูเจริญกุล อาจารย์เพียงใจ วัชรชัยสุรพล  
อาจารย์กรรณิการ์ ยงเจริญ ที่ได้ให้ความช่วยเหลือรวมทั้งให้คำแนะนำในการวิจัยครั้งนี้  
นอกจากนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา อายุวัฒน์ และคณาจารย์ของโรงเรียน  
พยาบาลรามาธิบดี ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ ที่ได้กรุณาให้ความสะดวกในการเก็บรวบรวม  
ข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งขอขอบพระคุณพยาบาลประจำการทุกท่าน  
ที่เป็นตัวอย่างประชากรของการวิจัยนี้ และคุณจารุณี จิตรประยูร ที่ช่วยเหลือในการพิมพ์  
และทำให้วิทยานิพนธ์สำเร็จเป็นรูปเล่มโดยสมบูรณ์

เยาวลักษณ์ เลาหะจินดา

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย .....	ง.
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	ฉ.
กิตติกรรมประกาศ .....	ช.
รายการตารางประกอบ .....	ฅ.
รายการแผนภูมิประกอบ .....	ฉ.
บทที่	
๑ บทนำ .....	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	๑
วัตถุประสงค์ของการวิจัย .....	๒
ปัญหา .....	๒
สมมติฐานของการวิจัย .....	๒
ขอบเขตของการวิจัย .....	๓
ประโยชน์ที่จะได้รับจากการวิจัย .....	๔
วิธีที่จะดำเนินการวิจัย .....	๔
คำจำกัดความ .....	๕
๒ บรรณกรรมและการวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	๑๓
๓ วิธีดำเนินการวิจัย และการรวบรวมข้อมูล .....	๓๓
กลุ่มตัวอย่างประชากร .....	๓๓
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	๓๔
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	๓๕
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	๓๖
สถิติที่ใช้ในการวิจัย .....	๓๗

บทที่	หน้า
๔ ผลการวิจัย .....	๔๐
๕ สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	๑๕๑
สรุปผลของการวิจัย .....	๑๕๒
การอภิปรายผลของการวิจัย .....	๒๑๔
ข้อเสนอแนะ .....	๒๓๐
บรรณานุกรม .....	๒๓๒
ภาคผนวก .....	๒๓๖
ประวัติการศึกษา .....	๒๕๐


  
 ศูนย์วิทยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการตารางประกอบ

ตารางที่		หน้า
๑	จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย .....	๓๓
/ ๒	อายุของพยาบาลประจำการ .....	๔๒
/ ๓	สถานภาพสมรสของพยาบาลประจำการ .....	๔๓
/ ๔	วุฒิการศึกษาพยาบาลชั้นสูงสุดของพยาบาลประจำการ .....	๔๔
/ ๕	เหตุผลในการสมัครทำงานในโรงพยาบาลรามาริมดิของพยาบาล ประจำการ .....	๔๖
/ ๖	จำนวนปีที่ทำงานอยู่ในโรงพยาบาลรามาริมดิของพยาบาลประจำการ	๔๗
/ ๗	โครงการสำหรับตนเองในระยะ ๑ ปีข้างหน้าของพยาบาลประจำการ	๔๘
/ ๘	ความพอใจและไม่พอใจในการเป็นพยาบาลของพยาบาลประจำการ ..	๔๙
/ ๙	เหตุผลของความพอใจในการเป็นพยาบาลของพยาบาลประจำการ ..	๕๐
/ ๑๐	เหตุผลของความไม่พอใจในการเป็นพยาบาลของพยาบาลประจำการ	๕๑
/ ๑๑	ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการทำงาน .....	๕๓
/ ๑๒	ความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงาน .....	๕๖
/ ๑๓	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา .....	๕๘
/ ๑๔	ความคิดเห็นเกี่ยวกับสัมพันธภาพในการทำงาน .....	๖๑
/ ๑๕	ความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการ .....	๖๓
/ ๑๖	ความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน .....	๖๖
/ ๑๗	ความคิดเห็นเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย .....	๖๘
๑๘	ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจงานของพยาบาลประจำการ โดยส่วนรวมตามข้อทดสอบย่อย และทุกข้อคำถาม .....	๗๐
/ ๑๙	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสภาพการทำงานของพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ .....	๗๓

ตารางที่

หน้า

/ ๒๐	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามอายุ .....	๗๖
/ ๒๑	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของพยาบาล ประจำการจำแนกตามอายุ .....	๗๘
/ ๒๒	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสัมพันธภาพในการทำงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามอายุ .....	๘๒
/ ๒๓	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการของพยาบาล ประจำการจำแนกตามอายุ .....	๘๕
/ ๒๔	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานของ พยาบาลประจำการจำแนกตามอายุ .....	๘๘
/ ๒๕	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของพยาบาล ประจำการจำแนกตามอายุ .....	๙๐
/ ๒๖	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสภาพการทำงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามสถานภาพสมรส .....	๙๒
/ ๒๗	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามสถานภาพสมรส .....	๙๕

ตารางที่

/ ๒๘	คะแนนเฉลี่ยและผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของพยาบาล ประจำการจำแนกตามสถานภาพสมรส .....	๕๘
/ ๒๙	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสัมพันธภาพในการทำงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามสถานภาพสมรส .....	๑๐๑
/ ๓๐	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการของพยาบาล ประจำการจำแนกตามสถานภาพสมรส .....	๑๐๓
/ ๓๑	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามสถานภาพสมรส .....	๑๐๖
/ ๓๒	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของพยาบาล ประจำการจำแนกตามสถานภาพสมรส .....	๑๐๘
/ ๓๓	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสภาพการทำงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามวุฒิการศึกษาพยาบาล .....	๑๑๐
/ ๓๔	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามวุฒิการศึกษาพยาบาล .....	๑๑๓
/ ๓๕	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของพยาบาล ประจำการจำแนกตามวุฒิการศึกษาพยาบาล .....	๑๑๖

ตารางที่

/ ๓๖	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสัมพันธภาพในการทำงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามวุฒิการศึกษาพยาบาล .....	๑๑๘
/ ๓๗	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการของพยาบาล ประจำการจำแนกตามวุฒิการศึกษาพยาบาล .....	๑๒๒
/ ๓๘	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานของ พยาบาลประจำการจำแนกตามวุฒิการศึกษาพยาบาล .....	๑๒๕
/ ๓๙	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของพยาบาล ประจำการจำแนกตามวุฒิการศึกษาพยาบาล .....	๑๒๗
/ ๔๐	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสภาพการทำงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามจำนวนปีการทำงาน .....	๑๒๘
/ ๔๑	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามจำนวนปีการทำงาน .....	๑๓๒
/ ๔๒	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของพยาบาล ประจำการจำแนกตามจำนวนปีการทำงาน .....	๑๓๕
/ ๔๓	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสัมพันธภาพในการทำงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามจำนวนปีการทำงาน .....	๑๓๘

ตารางที่

หน้า

/ ๔๔	คณะแนแนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคณะแนแนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับเงินเคื่อนและสวัสดิการของพยาบาล ปรระจำการจำแนกตามจำนวนปีการทำงาน .....	๑๔๑
/ ๔๕	คณะแนแนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคณะแนแนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานของ พยาบาลปรระจำการจำแนกตามจำนวนปีการทำงาน .....	๑๔๔
/ ๔๖	คณะแนแนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคณะแนแนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของพยาบาล ปรระจำการจำแนกตามจำนวนปีการทำงาน .....	๑๔๖
/ ๔๗	คณะแนแนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคณะแนแนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสภาพการทำงานของพยาบาล ปรระจำการจำแนกตามความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป และลาออก .....	๑๔๘
/ ๔๘	คณะแนแนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคณะแนแนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของพยาบาล ปรระจำการจำแนกตามความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป และลาออก .....	๑๕๑
/ ๔๙	คณะแนแนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคณะแนแนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของพยาบาล ปรระจำการจำแนกตามความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป และลาออก .....	๑๕๔
/ ๕๐	คณะแนแนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคณะแนแนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสัมพันธภาพในการทำงานของพยาบาล ปรระจำการจำแนกตามความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป และลาออก .....	๑๕๗

ตารางที่

๕๑	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการของพยาบาล ประจำการจำแนกตามความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป และลาออก .....	๑๖๐
๕๒	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานของ พยาบาลประจำการจำแนกตามความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป และลาออก .....	๑๖๓
๕๓	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของพยาบาล ประจำการจำแนกตามความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป และลาออก .....	๑๖๕
๕๔	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสภาพการทำงาน of พยาบาล ประจำการจำแนกตามความพอใจ และไม่พอใจในการ เป็นพยาบาล .....	๑๖๗
๕๕	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของพยาบาล ประจำการจำแนกตามความพอใจและไม่พอใจในการ เป็นพยาบาล .....	๑๗๐
๕๖	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของพยาบาล ประจำการจำแนกตามความพอใจและไม่พอใจในการ เป็นพยาบาล .....	๑๗๓



ตารางที่ ๑

/ ๕๓	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับสัมพันธภาพในการทำงานของพยาบาล ประจําการจําแนกตามความพอใจ และไม่พอใจในการเป็น พยาบาล .....	๑๓๖
/ ๕๔	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการของพยาบาล ประจําการจําแนกตามความพอใจ และไม่พอใจในการเป็น พยาบาล .....	๑๓๕
/ ๕๕	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานของ พยาบาลประจําการจําแนกตามความพอใจ และไม่พอใจใน การเป็นพยาบาล .....	๑๔๒
/ ๖๐	คะแนนเฉลี่ย และผลการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของพยาบาล ประจําการจําแนกตามความพอใจ และไม่พอใจในการเป็น พยาบาล .....	๑๔๔
/ ๖๑	ผลการวิเคราะห์ค่าไคสแควร์ของสถานภาพทั่วไปของพยาบาล ประจําการ .....	๑๔๖
/ ๖๒	ความถี่ และผลการวิเคราะห์ค่าไคสแควร์ระหว่างอายุกับสถานภาพ สมรสของพยาบาลประจําการ .....	๑๔๗
/ ๖๓	ความถี่ และผลการวิเคราะห์ค่าไคสแควร์ระหว่างอายุกับจำนวนปี การทำงานของพยาบาลประจําการ .....	๑๔๘
/ ๖๔	ความถี่ และผลการวิเคราะห์ค่าไคสแควร์ระหว่างจำนวนปีการทำงาน กับสถานภาพสมรสของพยาบาลประจําการ .....	๑๔๙

ตารางที่

หน้า

๒๕

ความถี่ และผลการวิเคราะห์ค่าไคสแควร์ระหว่างอายุกับวุฒิการศึกษา  
พยาบาลของพยาบาลประจำการ .....

๑๕๐



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการแผนภูมิประกอบ

แผนภูมิที่

หน้า

- ๑. เปรียบเทียบระดับคะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจงาน โดยส่วนรวมของทุกข้อคำถาม และตามข้อทดสอบย่อยของพยาบาล  
ประจำการ .....

๗๑



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย