

## รายการอ้างอิง

### ภาษาไทย

- กนกวรรณ จิตต์ตรีงาม. แนวคิดพื้นฐานในการเตรียมตัวเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2537.
- กมลทิพย์ ตั้งหลักมัน. พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลชุมชน เขต 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539.
- กานดา พูนลาภทวี. สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: พิสิษฐ์เซ็นเตอร์, 2530.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพมหานคร: ไพโรโตเมนชั่น อี เอ็ม, 2539.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ และสงศรี กิตติรักษัตระกุล. วิชาชีพพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. สารสภากาพยาบาล 13 (มกราคม – มีนาคม 2541): 1-7.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลที่ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.
- กองบรรณาธิการ. การปฏิรูประบบบริการพยาบาลไทย. วารสารพยาบาล 50 (มกราคม-มีนาคม 2544): 1-3.
- โกมาตร จึงเสถียรทรัพย์ และ สุมาภรณ์ แซ่ลิ้ม. แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 9 จากนโยบายสู่การปฏิบัติ. นโยบายและแผนสาธารณสุข 4 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2544): 69-99.
- เกษม วัฒนชัย. ทำไมต้องปฏิรูประบบสุขภาพ. ใน ระบบสุขภาพที่คนไทยต้องการ, หน้า 1-5. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข, 2543.
- เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. ปัจจัยแวดล้อมองค์กรที่มีผลต่องานสาธารณสุขยุคใหม่. วารสารการศึกษาพยาบาล 12 (กันยายน-ธันวาคม 2544): 2-8.
- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 9. แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 พ.ศ. 2545-2549. นโยบายและแผนสาธารณสุข 4 (มกราคม-มิถุนายน 2544): 49-155.
- จรัส สุวรรณเวลา. สุขภาพพอเพียง ระบบสุขภาพที่พึงประสงค์. กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์, 2544.
- จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์. ประสิทธิภาพในระบบสุขภาพ. กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์, 2543.
- จงดี ไตอ้อม. ผู้บริหารกับสารสนเทศทางการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์ 19 (เมษายน-มิถุนายน 2544): 33-36.

- จันทร์ สังข์สุวรรณ. การศึกษาสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ในสถานีนามัย สังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ  
พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ชูชัย ศรธานี และนิวัฒน์ ลีวงศ์วัฒน์. คู่มือการวางแผนงบประมาณเพื่อรองรับงบประมาณแบบ  
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์สำหรับโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ปีงบประมาณ 2544-2545.  
ในการอบรมเรื่องการจัดทำแผนงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์, หน้า 1-5.  
18-19 ตุลาคม 2543 ณ ห้องประชุมพุทธชาติ โรงพยาบาลลพบุรี.
- ดวงกมล เจ็งเจริญ. การเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งผู้บริหารทางการพยาบาลในศตวรรษที่ 21  
วารสารพยาบาล 50 (ตุลาคม-ธันวาคม 2544): 231-235.
- ทองหล่อ เดชไทย และ รุ่งศิริ เข้มตระกูล. การบริหารจัดการสาธารณสุขของประเทศไทย ในปี  
2563. ใน พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ และคณะ, การศึกษาอนาคตการสาธารณสุขระยะ  
ที่ 1, 133-153. ม.ป.ท., ม.ป.ป..
- ทัศนาศ บุญทอง. ปฏิรูประบบบริการการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ -  
ไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต. ม.ป.ท., 2542.
- ธงชัย สันติวงษ์. องค์การและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2535.
- นฤมล ศรีทานันท์ และ จิรัฏฐ์ ญัฐรังสี. ภาวะผู้นำกับการพยาบาล. วารสารสภาการพยาบาล  
14 (เมษายน - มิถุนายน 2542): 84 - 88.
- บุญธนา วานิชกุล และคณะ. รายงานการวิจัยการศึกษาบทบาทหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการ  
รับรู้ของตนเองและของพยาบาลประจำการในแผนกพยาบาล โรงพยาบาล  
จุฬาลงกรณ์. กรุงเทพมหานคร: แผนกพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์, 2537.
- ประกายแก้ว ธนสุวรรณ. การปฏิบัติตามบทบาทของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาล  
ชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ  
พยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2543.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยคำนวณด้วยภาษา Basic. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- ประยูร ศรีประสาธน์. เทคนิคการวิจัยแบบเดลไฟ. วารสารการศึกษาแห่งชาติ 14 (เมษายน-  
พฤษภาคม 2522): 49-60.
- ปรีดา แต่อารักษ์. ผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจต่อสุขภาพอนามัยของคนไทย. กรุงเทพมหานคร:  
ดีไซร์, 2542.

- พนารัตน์ วิศวเทพนิมิตร. สมรรถนะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตพยาบาลศาสตรบัณฑิตในปี พ.ศ. 2544-2549. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาพยาบาลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- พัฒน์ นาคฤทธิ. การศึกษาสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- พิ่งพิศ การงาม. บทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของตนเอง ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรักษ์. ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: ว่างใหม่บลูพรินต์, 2544.
- ไพโรจน์ นิงสานนท์ และทัศนัย ชันตยาภรณ์. การปฏิรูปบทบาทภารกิจเพื่อการจัดการสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2544.
- ภาณุมาศ ไกรสัย. การจัดการพยาบาลโรงพยาบาลทั่วไปในกำกับของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545
- ภัทรมนัส กล่อมจันทร์. การศึกษาชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการพยาบาลสำหรับโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.
- ภัสสร ลิมานนท์. วิสัยทัศน์และแนวนโยบายการพัฒนาคุณภาพประชากรไทย. วารสารประชากรศาสตร์. 13 (มีนาคม 2540): 1-8.
- ภัสรา จารุสุสินธ์. การพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม. ในรายงานการสัมมนาทิศทางการบริหารการพยาบาลไทยสู่ศตวรรษที่ 21, หน้า 346-357. 22-23 กันยายน 2542 ณ ห้อง 1207 คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รังสรรค์ หทัยเสรี. วิกฤตเศรษฐกิจไทย ที่มาของปัญหา ผลกระทบและแนวโน้ม. Chulalongkorn Review 10 (มกราคม – มีนาคม 2541): 19 - 54.
- รัชดา ตันติสารศาสน์. บทบาทหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการบริหารการพยาบาล. วารสารพยาบาลสงขลานครินทร์ 21 (มกราคม-เมษายน 2544): 57-64.
- รุจา ภูไพบูลย์. การพยาบาลครอบครัว: แนวคิดทฤษฎีและการนำไปใช้. ขอนแก่น : ขอนแก่นการพิมพ์, 2537.

- ลดาวัลย์ รวมเมฆ. ผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศที่เป็นสุขในงานบริการพยาบาล. **วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย** 13 (มกราคม-เมษายน 2544): 17-22.
- วิพุธ พูลเจริญ. **สุขภาพ อุดมการณ์และยุทธศาสตร์ทางสังคม**. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์ดี, 2544.
- วิพุธ พูลเจริญ และคณะ. **สู่การปฏิรูประบบสุขภาพ**. กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์, 2543.
- วีระวัฒน์ บัณฑิตามัย. **การพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้**. กรุงเทพมหานคร: เอ็กสเปอร์เน็ท, 2544.
- วันเพ็ญ เส้นศูนย์. **บทบาทและหน้าที่ที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดปี 2553**. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริการการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.
- ศิริภา ชี้ทางให้. **การศึกษาตัวชี้วัดประสิทธิผลขององค์การพยาบาล**. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริการการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.
- ศิริพร ตันติพลวินัย. **การพัฒนาตน พัฒนาคุณภาพงาน**. **รามธิบดีพยาบาลสาร** 1 (กันยายน-ธันวาคม 2538): 91-95
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร: วิสิทธิ์พัฒนา, 2539.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์, สมชาย หิรัญกิตติ และสมศักดิ์ วานิชยาภรณ์. **ทฤษฎีองค์การ**. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสาร, 2545.
- ศรีรัตน์ จันทรสมวงศ์. **อนาคตภาพของหอพักนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยใน พ.ศ. 2540**. **ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**, 2530.
- สงวน นิตยารัมภ์พงศ์. **ปฏิรูประบบบริการสุขภาพไทย**. นนทบุรี: สำนักงาน โครงการปฏิรูประบบบริการสาธารณสุข, 2541.
- สงวน นิตยารัมภ์พงศ์. **แนวคิดใหม่ในการปฏิรูประบบบริการสุขภาพไทย**. **สังคมศาสตร์การแพทย์** 11 (ตุลาคม 2543): 22-35.
- สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข. **ปฏิรูประบบสุขภาพ [Online]**. กระทรวงสาธารณสุข: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข, 2545.
- สายสวาท เผ่าพงษ์. **เปรียบเทียบบทบาทที่องค์การกำหนดกับการปฏิบัติงานจริงของพยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง โรงพยาบาลศูนย์**. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริการการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2535.
- สุขาวดี ยี่มมี. **การจัดระบบสารสนเทศบุคลากรพยาบาลเพื่อการบริหาร**. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริการการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.

- สุพรรณี วงคำจันทร์. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลังของบุคคล คุณลักษณะส่วนบุคคล และสภาพแวดล้อมในหน่วยงานกับสมรรถนะของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลตามการรับรู้ของตนเอง โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: จีวีซีการพิมพ์. 2539.
- สุวลี ทวีบุตร. การเปรียบเทียบผลการสร้างฉันทามติและระดับการให้ความร่วมมือของผู้เชี่ยวชาญ ระหว่างการใช้เทคนิคเดลฟายแบบเดิมและเทคนิคเดลฟายแบบปรับปรุงที่ใช้ในการประเมินความต้องการที่จำเป็น. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- สุวรรณา เชื้อรัตนพงษ์. การวิจัยด้วยเทคนิคเดลฟาย. วารสารการศึกษาแห่งชาติ. 19 (ธันวาคม 27-มกราคม 28) : 68-77.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่เก้า พ.ศ. 2545-2549. ม.ป.ท., ม.ป.ป.
- สำนักนโยบายและแผน กระทรวงสาธารณสุข. งบประมาณกระทรวงสาธารณสุข [Online]. กระทรวงสาธารณสุข: สำนักนโยบายและแผน, 2545.
- สำนักงานปฏิรูประบบสุขภาพ. ร่วมฝ่าทางตันเพื่อสุขภาพคนไทย. กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์, 2543.
- สมจิต หนูเจริญกุล. การปฏิรูประบบบริการพยาบาลในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ. งามาธิบัติพยาบาลสาร 6 (พฤษภาคม-สิงหาคม 2543): 90-93.
- สมศักดิ์ ชุณหรัศมิ์. สร้างพลังการวิจัยเพื่อปฏิรูประบบสุขภาพ. กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์, 2541
- สมัยศ นาวิกการ. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร: บรรณกิจ, 2544.
- เสียงพิณ อ่ำโพธิ์. อนาคตภาพการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาพยาบาลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.
- หฤทยา ปรีชาสุข. บทบาทและปัญหาของหัวหน้าหอผู้ป่วยด้านการตัดสินใจ การปฏิสัมพันธ์และการสื่อสารข้อมูลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาลหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.

- อรสา โฉมวิมล. แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 9. ในเอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง  
แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 9, หน้า 1-24. 17 ธันวาคม 2543 ณ คณะ  
พยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อาภรณ์ สุขเจริญ. การศึกษาตัวชี้วัดสุขภาพกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ สังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข.วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.
- อังคณา สุเมธสิทธิกุล.การวิเคราะห์ตัวประกอบสมรรถนะของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลใน  
โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- อำพล จินดาวัฒน์ และคณะ. สถานการณ์กำลังคนของโรงพยาบาลชุมชน พ.ศ. 2541. วารสาร  
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ 1 (1): 39-51.

#### ภาษาอังกฤษ

- Burn, N. The practice of nursing research. London: W.S. Saunders, 1987.
- Burn, N., and Grove, S. K. The research process. London: W.S. Saunders, 2001.
- Creasia, J. L., and Parker, B. Conceptual foundation: The bridge to professional nursing  
practice. St.Louis: Mosby, 2001.
- Couper, M. R. The Delphi technique: Characteristics and sequence model. *Advanced in  
Nursing Science*. October: 72-77.
- Dubnichi, C., and Sloan, S. Excellence in nursing management competency base  
selection and development. *Journal of Nursing Administration* 21 (July 1991)  
: 40-45
- Gelinas, S., Lillee, and Manthey, M. The impact of organizational redesign on nurse  
executive leadership. *Journal of Nursing Administration* 27 (October 1997):  
35-42.
- Hall, R. H. *Organization: Structures, process, and outcome*. 3 edition. New Jersey:  
Prentice-Hall, 1982.
- Jaco, P. R., Price, S. A., and Davidson, A. M. The nurse executive in the public sector:  
Responsibilities, activity, and characteristics. *Journal of Nursing  
Administration* 24 (March 1994): 55-62.

- Knoetz, and Weihrich, H. **Management**. New York: Mac Graw-Hill Book, 1988.
- Linstone, H. A., and Turoff, M. **The delphi method techniques and application**. London: Addison-Wesley, 1975.
- Pilette, C. P., and Kirby, K. K. Expectation and responsibilities of nursing director role. **Nursing Management** 22 (March 1991): 45-51.
- Robbins, S. P. **Organizational behavior**. 9<sup>th</sup> ed U.S.A.: Prentice Hall International. 2001.
- Sarbin, T. R. **Handbook of Social Psychology**. Cambridge: Addison Wesley Publishing., 1968.
- Ward, M. J., and Price, S. A. **Issue in nursing administration: Select reading**. St.Louis: Mosby Year Book, 1991.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจเครื่องมือ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สังกัด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.อารีย์วรรณ อ่วมตานี

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.ชมพูนุช ไสภอาจารย์

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## รายนามผู้เชี่ยวชาญ

ผู้เชี่ยวชาญ	สังกัด
1. อาจารย์กฤษดา แสงวงศ์	สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
2. อาจารย์ธีรพร สติรังกูร	สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
3. อาจารย์จินนระรัตน์ ศรีภัทรภิญโญ	สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
4. อาจารย์เววดี ศิรินคร	สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
5. อาจารย์ทวีศรี กวีทอง	สำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
6. อาจารย์มาริษา สมบัติบุรณ	โรงพยาบาลศิริราช
7. อาจารย์ลดาวัลย์ รวมเมฆ	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
8. อาจารย์บุษยา นพวงศ์ ณ อยุธยา	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
9. อาจารย์เรียบ เรืองพานิช	โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน
10. อาจารย์เตือนใจ แก้ววรรณ	โรงพยาบาลกรุงเทพ
11. อาจารย์สุดาพร นัตรงกุล ณ อยุธยา	โรงพยาบาลพญาไท 1
12. อาจารย์สมพร ชินศักดิ์ชัย	โรงพยาบาลพญาไท 1
13. อาจารย์สุภาพ เชี่ยวสารกิจ	โรงพยาบาลราชธานี
14. รศ. พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชุณหปราณ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
15. ผศ.ดร. อำพาพร พัววิไล	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
16. ดร. กาญจนา จันทร์ไทย	วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนานิกะ กระทรวงสาธารณสุข
17. รศ. เพ็ญจันทร์ สุวรรณแสง โมไนยพงศ์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน

- |                                  |                                      |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| 18. ดร. นันทพันธ์ ชินล้ำประเสริฐ | คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ |
| 19. ดร. ยุวดี เกตส์ัมพันธ์       | โรงพยาบาลศิริราช                     |
| 20. รศ.ปรางค์ทิพย์ อูจะรัตน์     | คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล     |
| 21. อาจารย์ภิญญา หนูภักดี        | วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครุเทพ      |
| 22. อาจารย์เพ็ญจันทร์ แสนประสาน  | โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์                  |



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## 1. อาจารย์กฤษดา แสงวงดี

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

2526 – 2537 พยาบาลประจำการ

2527 – 2533 อาจารย์พยาบาล

2533 – ปัจจุบัน นักวิชาการพยาบาล

วุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล)
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลอายุรศาสตร์ – ศัลยศาสตร์)
- วุฒิบัตร Nursing Management ประเทศสิงคโปร์

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 19 ปี

## 2. อาจารย์ธีรพร สติธอังกฤษ

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

2525- 2529 พยาบาลวิชาชีพระดับ 3- 4

2528- 2538 นักวิชาการพยาบาลระดับ 4- 7

2544- 2545 นักวิชาการพยาบาล 8 (หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล  
กองการพยาบาล)

2545- ปัจจุบัน นักวิชาการพยาบาล 8 (หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศทางการ  
พยาบาล สำนักการพยาบาล)

วุฒิการศึกษา

- พยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลนครราชสีมา
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- 2539 หัวหน้างานตรวจสอบคุณภาพและพัฒนามาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล  
กองการพยาบาล
- 2544 หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล กองการพยาบาล
- 2545 หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศทางการพยาบาล สำนักการพยาบาล

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 7 ปี

ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

1. เขียนเอกสารวิชาการเผยแพร่ในรพศ. / รพท. / รพช. และโรงพยาบาลสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุขทั่วประเทศ ดังนี้
  - 1.1 มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล
  - 1.2 การจัดการบริการพยาบาลที่ส่งเสริมการดูแลสุขภาพตนเองโดยใช้กระบวนการกลุ่ม
  - 1.3 แนวทางการดำเนินงานตามสิทธิผู้ป่วย : สำหรับพยาบาล
  - 1.4 แผนพัฒนาการพยาบาล ปี 2541 – 2544
  - 1.5 ฐานข้อมูลด้านการพยาบาล
  - 1.6 คู่มือการใช้งานโปรแกรมระบบฐานข้อมูลด้านการพยาบาล
2. พัฒนาหลักสูตร "การจัดการบริการพยาบาลที่ส่งเสริมการดูแลสุขภาพตนเองโดยใช้กระบวนการกลุ่ม"  
และเผยแพร่หลักสูตรทั่วประเทศ
3. เป็นที่มิชชากรในการจัดประชุมผู้บริหารทางการพยาบาลซึ่งจัดโดยกองการพยาบาล  
ทุกปี
4. บรรณาธิการวารสารกองการพยาบาล ปี 2544 และเป็นกองบรรณาธิการด้านวิชาการ  
3 ปี

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการบริหาร 17 ปี

3. อาจารย์เวรดี ศิรินคร

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาและผู้เยี่ยมสำรวจของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

#### วุฒิการศึกษา

- 2521 ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ
- 2530 ครุศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประสบการณ์ด้านการบริหาร

- เป็นผู้นิเทศทางการแพทย์เขต 9 ของสำนักการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ประสบการณ์ด้านวิชาการ

- การควบคุมคุณภาพการพยาบาลเล่ม 1-5
- จัดทำมาตรฐานการพยาบาล การบริหารการพยาบาล และการพยาบาลสูติกรรม

#### 4. อาจารย์ทวีศรี กรีทอง

##### ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- พยาบาลวิชาชีพ รพ.กระทู้มแบน จ.สมุทรสาคร
- หัวหน้างานบริการสาธารณสุขระดับอำเภอ กองสาธารณสุขภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ สำนักพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- หัวหน้ากลุ่มแผนงานและบริหารประสิทธิภาพ สำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

#### วุฒิการศึกษา

- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง
- ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- หัวหน้างานบริการสาธารณสุขระดับอำเภอ กองสาธารณสุขภูมิภาค สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการจัดการ สำนักพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 15 ปี

#### 5. อาจารย์มาริษา สมบัติบุรณ

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- 2508 พยาบาลประจำการ ตึกผู้ป่วยนอก
- 2517 หัวหน้าหอผู้ป่วย ตึกผู้ป่วยนอก
- 2520 ผู้ตรวจการพยาบาล ตึกผู้ป่วยนอก
- 2532 ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช และผู้ตรวจการพยาบาล
- 2536 หัวหน้างานการพยาบาลรังสีวิทยา
- 2541 รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
- 2542 หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
- 2543-ปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช และผู้ช่วยคณบดี  
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

รางวัลที่ได้รับ

- 2532 รางวัลข้าราชการดีเด่น ของมหาวิทยาลัยมหิดล
- 2533 รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.)
- 2542 รางวัลมหาวิทยาลัยมหิดลสาขาการบริหาร
- 2543 รางวัลสภาการพยาบาล ประเภทผู้บริหารการพยาบาล  
รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

วุฒิการศึกษา

- 2508 อนุปริญญาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย
- 2527 ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต เอกบริหารการศึกษา
- 2532 ปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ เอกบริหารโรงพยาบาล
- 2540 ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต



- 2527 Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2528 ประกาศนียบัตร บริหารการพยาบาล จาก NYU (Certificate in Nursing Management)
- 2528 ประกาศนียบัตร Training office จากกระทรวงมหาดไทย
- 2533 Mini MBA มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- 2517 หัวหน้าหอผู้ป่วย ตึกผู้ป่วยนอก
- 2520 ผู้ตรวจการพยาบาล ตึกผู้ป่วยนอก
- 2532 ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช และผู้ตรวจการพยาบาล
- 2536 หัวหน้างานการพยาบาลรังสีวิทยา
- 2541 รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
- 2542 หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
- 2543-ปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช และผู้ช่วยคณบดี  
คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล

6. อาจารย์ลดาวัลย์ รวมเมฆ

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- 2513 – 2523 พยาบาลหน่วย ICU อายุรกรรม
- 2523 – 2531 ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วย ICU อายุรกรรม
- 2531 – 2536 ผู้ช่วยหัวหน้าตึก ภาปร. รับผิดชอบหน่วยพัฒนาสุขภาพ เวชศาสตร์ป้องกัน  
และสังคม ภาปร.2 Pre-admission service และงานบริการตรวจโรค  
ภาปร. 13
- 2537 – 2541 หัวหน้าหอผู้ป่วยระดับ 7 รับผิดชอบงานหอผู้ป่วย ภาปร. 13 งานประกันสังคม  
คลินิกอายุรกรรม 2
- 2538 – 2541 ผู้จัดการโครงการพัฒนาบริการตรวจสุขภาพผู้ไปทำงานต่างประเทศ  
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- 2539 ผู้เชี่ยวชาญพยาบาล 8 (ว)
- 2539 – 2541 ผู้จัดการโครงการศูนย์เลเซอร์รักษาโรคผิวหนัง โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

- 2539 – 2542 ผู้จัดการโครงการพัฒนาบริการตรวจสุขภาพ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- 2541 – 2544 ผู้ตรวจการพยาบาลด้านบริหาร รับผิดชอบงานหน่วยจ่ายกลาง หน่วยผสมนม  
หน่วยแม่บ้าน งานซักกรีด หอพักพยาบาล และพิธีการศพ
- 1 ตุลาคม 2544 ผู้เชี่ยวชาญพยาบาล ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการพยาบาล  
หอผู้ป่วย
- 13 กันยายน 2545 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษพยาบาล 9 (ว)
- 1 ตุลาคม 2545 หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

#### วุฒิการศึกษา

- 2512 ประกาศนียบัตรชั้นสูงพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย (เกียรตินิยมอันดับ 2) วิทยาลัย  
พยาบาลสภากาชาดไทย
- 2522 ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาโรคหัวใจและทรวงอก มหาวิทยาลัย  
มหิดล
- 2525 พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2528 ครุศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2539 หลักสูตร Mini MBA in Health คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประสบการณ์การทำงานด้านบริหาร

- 2523 – 2531 ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วย ICU อายุรกรรม
- 2531 – 2536 ผู้ช่วยหัวหน้าตึก ภาปร. รับผิดชอบหน่วยพัฒนาสุขภาพ เวชศาสตร์ป้องกัน  
และสังคม ภาปร.2 Pre-admission service และงานบริการตรวจโรค  
ภาปร. 13
- 2537 – 2541 หัวหน้าหอผู้ป่วยระดับ 7 รับผิดชอบงานหอผู้ป่วย ภาปร. 13 งานประกันสังคม  
คลินิกอายุรกรรม 2
- 2538 – 2541 ผู้จัดการโครงการพัฒนาบริการตรวจสุขภาพผู้ไปทำงานต่างประเทศ  
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- 2539 ผู้เชี่ยวชาญพยาบาล 8 (ว)
- 2539 – 2541 ผู้จัดการโครงการศูนย์เลเซอร์รักษาโรคผิวหนัง โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- 2539 – 2542 ผู้จัดการโครงการพัฒนาบริการตรวจสุขภาพ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

- 2541 – 2544 ผู้ตรวจการพยาบาลด้านบริหาร รับผิดชอบงานหน่วยจ่ายกลาง หน่วยผสมนม  
หน่วยแม่บ้าน งานซักกรีด หอพักพยาบาล และพิธีการศพ
- 1 ตุลาคม 2544 ผู้เชี่ยวชาญพยาบาล ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการพยาบาล  
หอผู้ป่วย
- 13 กันยายน 2545 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษพยาบาล 9 (ว)
- 1 ตุลาคม 2545 หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

#### ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- 2527 – 2537 อาจารย์พิเศษการฝึกภาคปฏิบัติทางการพยาบาล ชุดวิชาการพยาบาลเพื่อ  
การฟื้นฟูสภาพ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- 2536 – 2537 พยาบาลระดับ 6 งานวิชาการ รับผิดชอบงานวิจัยและวางแผน
- 2536 – 2537 งานวิจัย “ปรากฏการณ์การลาออกของพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์”
- 2537 – 2542 วิทยากรพิเศษคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และวิทยาลัย  
พยาบาลสภากาชาดไทย
- 2538 งานวิจัย “การประเมินบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของพยาบาล  
วิชาชีพอาวุโส และหัวหน้าหอผู้ป่วยตามโครงสร้างแผนกพยาบาล  
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์”
- 2538 งานวิจัยเรื่อง “การศึกษาความรู้ เจตคติ และพฤติกรรมการปฏิบัติของ  
บุคลากรเพื่อป้องกันการติดเชื้อเอดส์ในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภา  
กาชาดไทย”
- 2538 บทความเรื่อง “ผู้บริหารการพยาบาลกับการบริหารเวลา” วารสาร  
พยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 7 ฉบับที่ 1
- 2540 งานวิจัยเรื่อง “การประมวลองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การวิจัยเพื่อพัฒนาระบบ  
อาชีพอนามัยในสถานประกอบการ โดยใช้แรงงานแก้วเป็นต้นแบบ”
- 2542 เขียนบทความ “ผู้สูงอายุไทยในปัจจุบันและในอนาคต” สารศิษย์เก่า  
พยาบาล สภากาชาดไทย
- 2543 งานวิจัยเรื่อง “การศึกษาผู้ประกอบการวิชาชีพพยาบาลที่มีบทบาทร่วมในการ  
เป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุ”
- 2543 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาการจัดทำผลงานวิชาการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล

- จุฬาลงกรณ์
- 2541 งานวิจัยเรื่อง “ความต้องการเป้าหมาย และสถานการณ์ที่เอื้อต่อการจัดทำผลงาน เพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการสายงานพยาบาล สภากาชาดไทย
- 2544 เขียนบทความ “ผู้บริหารการพยาบาล:บรรยากาศที่เป็นสุขในงานบริการพยาบาล” วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 3 ฉบับที่ 1
- ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย กรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมหิดล
- วิทยากรพิเศษงานบริการผู้สูงอายุ

## ผลงานอื่นๆ

- 2536 – ปัจจุบัน กรรมการอำนวยการชุมนุมศิษย์เก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จังหวัดนครปฐม  
กรรมการมูลนิธิศิษย์เก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จังหวัดนครปฐม
- 2537 – 2538 กรรมการบริหารชมรมพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2537 – 2540 กรรมการที่ปรึกษา โรงพยาบาลศูนย์นครปฐม
- 2537 – ปัจจุบัน กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการจัดการปฏิบัติงาน หน่วยงาน ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- 2537 – ปัจจุบัน กรรมการโครงการอาสาสมัครฝึกพี่สุภาพผู้ถึงบ้าน (Home care) สภากาชาดไทย
- 2538 – 2541 กรรมการบริหารสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลสภากาชาดไทย
- 2538 – 2539 และ 2542 – 2545 กรรมการวิชาการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
- 2538 – ปัจจุบัน กรรมการจัดทำวารสาร โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- 2539 – 2540 กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาบุคคลดีเด่น สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
- 2539 – 2541 กรรมการโรงเรียนสิรินธรราชวิทยาลัย จังหวัดนครปฐม
- 2539 – ปัจจุบัน กรรมการและเลขานุการ ชมรมพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- 2540,2542 กรรมการและเลขานุการฝ่ายทะเบียน สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในงานประชุมพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 10 และครั้งที่ 11
- 2542 – 2543 กรรมการฝ่ายทะเบียนและบรรณารักษ์ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
- 2543 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการดำเนินงานฝ่ายการพยาบาล โครงการเยี่ยมและดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (Home health care)

#### 7. อาจารย์บุษยาม นพวงศ์ ณ ออยุธยา

##### ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

พยาบาลวิชาชีพ 8 วช ด้านการพยาบาล  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ปฏิบัติงานในฐานะรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล  
โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

##### วุฒิการศึกษา

- 2513 ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย โรงเรียนพยาบาลทหารอากาศ กองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม
- 2518 ประกาศนียบัตรพยาบาลเวชปฏิบัติ วิทยาลัยพยาบาลสงขลา จ.สงขลา
- 2526 ประกาศนียบัตรพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต วิทยาลัยศรีธัญญา กรมสุขภาพจิต
- 2528 ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิตพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2530 ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทางการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2542 ประกาศนียบัตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
- 2543 ประกาศนียบัตรการบริหารโรงพยาบาล โรงพยาบาลรามาริบัติ

##### ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- 2528 – 2530 หัวหน้าฝ่ายเวชกรรมสังคม (ผู้ริเริ่มจัดทำโครงการ) โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
- 2531 – 2534 หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
- 2534 – 2540 ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริการ ด้านวิชาการ

- 2537 – ปัจจุบัน กรรมการการอนุรักษ์และพัฒนาลิ่งแวดล้อมโรงพยาบาล  
นพรัตนราชธานี  
ผู้แทนกรรมการแพทย์ส่วนกลางราชการนิเทศงาน กระทรวงสาธารณสุข
- 2541 กรรมการการดำเนินงานการบริหารการพยาบาลในแนวใหม่ของกลุ่มงาน  
การพยาบาล โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
- 2541 – 2545 รองหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
- 2545 - ปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

#### ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- 2540 – ปัจจุบัน วิทยากรอบรมหลักสูตรการพัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพ (Hospital  
Accreditation)
- 2536 – ปัจจุบัน วิทยากรอบรมหลักสูตรการพัฒนากองคกรและการพัฒนาพฤติกรรม  
บริการสู่ความเป็นเลิศ ทั้งภาครัฐบาลและเอกชน
- 2542 - ปัจจุบัน วิทยากรบรรยายเรื่องบุคลิกภาพ จริยธรรม ให้กับนักศึกษาพยาบาล  
สถาบันบรมราชชนนีกรุงเทพ
- 2542 - ปัจจุบัน วิทยากรบรรยายการบริการสู่ความเป็นเลิศให้กับนักศึกษาพยาบาล  
วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ
- 2543 – 2544 วิทยากรบรรยายเรื่อง การดูแลช่วยเหลือผู้มีปัญหาทางจิตใจ  
(Counselling) โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
- 2543 – 2544 วิทยากรบรรยายเรื่อง บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทางการพยาบาลระดับ  
ต่างๆ ให้แก่นักศึกษาระดับบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทาลัยมหิดล และบัณฑิต  
วิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตรปริญญาโท
- 2544 – 2545 วิทยากรบรรยายพิเศษ เรื่อง การบริหารการพยาบาลในยุคปฏิรูปราชการใน  
โรงพยาบาลของรัฐ ให้กับพยาบาลที่ศึกษาต่อเนื่องและนักศึกษาพยาบาล  
มหาวิทาลัยรังสิต มหาวิทาลัยหัวเฉียว วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี  
พิษณุโลก, นครสวรรค์
- 2544 – 2545 วิทยากรบรรยายเรื่อง Risk Management ให้กับโรงพยาบาลต่างๆ  
เช่น สถาบันประสาท โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลน่าน  
โรงพยาบาลวชิระ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

- 2545                    วิทยากรบรรยายการทำงานให้มีความสุขกับสถาบันราชภัฏพระนคร  
(เตรียมตัวก่อนทำงาน) 3 ครั้ง
- 28 กุมภาพันธ์ 2545      วิทยากรบรรยายพิเศษเรื่อง Leadership Management ให้กับ  
เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- เมษายน 2545            วิทยากรอบรมเทคนิคศิลปการบริการสำหรับพยาบาลทั่วประเทศ  
ของกองบริการทางการแพทย์ กรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี
- 25 พฤษภาคม 2545    วิทยากรอบรมโครงการการเสริมสร้างความสุข ความรัก ความ  
เข้าใจ และการสร้างครอบครัวอย่างมีคุณภาพให้กับเจ้าหน้าที่  
ทุกระดับของ คป.สอ.พิมาย จังหวัดนครราชสีมา
- 30 พฤษภาคม 2545    วิทยากรบรรยายพิเศษ “คุณลักษณะของบัณฑิตพยาบาลที่  
สังคมต้องการ” ให้กับนักศึกษาพยาบาล, พยาบาลศึกษา  
ต่อเนื่อง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดพิษณุโลก
- 8 สิงหาคม 2545        วิทยากรอบรมทักษะการปฏิบัติเพื่อการบริการที่มีประสิทธิภาพ  
เจ้าหน้าที่ PCU สอ. รพช., วิทยาลัยนครสวรรค์  
วิทยากรอบรมเรื่องการเตรียมตัวในการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุข  
แก่แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล พนักงานอนามัยของเขต 8  
จังหวัดนครสวรรค์  
วิทยากรปฐมนิเทศแพทย์ เภสัชกร ทันตแพทย์ พนักงานอนามัย เขต  
11 จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 110 คน  
วิทยากรบรรยายพิเศษ เรื่องกิจกรรม 5 ส. ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ  
ทั้งโรงพยาบาล  
วิทยากรบรรยายเรื่อง การบริหารการพยาบาลให้กับนักศึกษา  
ปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและ  
มหาวิทยาลัยมหิดล  
วิทยากรบรรยายเรื่อง บทบาทของผู้บริหารกับการประกันคุณภาพ  
ทางการพยาบาลให้กับพยาบาลทุกระดับ

ผลงานหรืองานสำคัญ ๆ และรางวัลหรือความดีความชอบพิเศษที่ได้รับด้านกรรมการ,  
ประธานกรรมการและเลขานุการ

1. กรรมการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพโรงพยาบาล ปี พ.ศ. 2538 – ปัจจุบัน
2. กรรมการพัฒนาบริการด้านหน้า
3. กรรมการสวัสดิการกลางโรงพยาบาล ปี พ.ศ. 2536 – 2542
4. กรรมการสำนักงานประกันสังคมโรงพยาบาล ปี พ.ศ.2536-2541
5. กรรมการร้านค้าสวัสดิการโรงพยาบาล ปี พ.ศ.2530-2540
6. กรรมการรายได้มูลนิธิโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปี พ.ศ.2530 – ปัจจุบัน
7. หัวหน้าฝ่ายเวชกรรมสังคม (ผู้ริเริ่มจัดทำโครงการ) โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี พ.ศ. 2528 – 2530
8. ประธานกรรมการสอบคัดเลือกเรื่องบุคคลเพื่อเข้าทำงานตำแหน่งต่างๆ ของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
9. ประธานกรรมการพัฒนางานบริการผู้ป่วยมารับ พ.ศ. 2540 – ปัจจุบัน
10. ผู้จัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล ปี พ.ศ.2542 – 2544
11. กรรมการสรรหาบุคคลดีเด่นของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปี พ.ศ.2539 – ปัจจุบัน
12. กรรมการพัฒนาการพัฒนาบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปี พ.ศ. 2538-ปัจจุบัน
13. กรรมการการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินบำรุงประจำปีเกี่ยวกับวัสดุ – ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ กลุ่มงานการพยาบาล ปี พ.ศ. 2538 – ปัจจุบัน
14. กรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนพรัตนราชธานีสาขากระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2540 – ปัจจุบัน
15. กรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปี พ.ศ.2536 – ปัจจุบัน
16. กรรมการประเมินการพัฒนาคุณภาพงานประกันสังคม ปี พ.ศ. 2541 – ปัจจุบัน
17. กรรมการการดำเนินงานการบริหารการพยาบาลในแนวใหม่ของกลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี พ.ศ.2541
18. กรรมการการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปี พ.ศ. 2537 – ปัจจุบัน
19. ผู้แทนกรรมการแพทย์ส่วนกลางราชการนิเทศงาน กระทรวงสาธารณสุข
20. กรรมการพัฒนาคุณภาพงานด้านการพยาบาลผู้ป่วย / ติดเชื้อ กรรมการแพทย์ ปี พ.ศ.2545



21. กรรมการศึกษาอบรมของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปี พ.ศ. 2539 – 2541
22. กรรมการประชุมวิชาการโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ครั้งที่ 4, 5, 6 – ปัจจุบัน
23. กรรมการประชุม National Forum ของ พรพ. พ.ศ. 2541
24. อนุกรรมการการพัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพ (HA ครั้งที่ 1 ของกรมการแพทย์) ปี พ.ศ. 2541 – 2543
25. กรรมการจัดการแข่งขันมินิมาราธอนของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปี พ.ศ. 2536 – ปัจจุบัน
26. กรรมการจัดการแข่งขันมินิมาราธอน 80 ปี การสาธารณสุขไทย ปี พ.ศ. 2541
27. กรรมการดำเนินการจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศลโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ครั้งที่ 2
28. กรรมการโครงการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของโรงพยาบาล ปี พ.ศ.2537 – 2541
29. คณะทำงานร่วม 3 โรงพยาบาล สมาคมเอเชียนเกมส์ครั้งที่ 13 ปี พ.ศ.2541
30. ประธานกรรมการโครงการพัฒนาองค์กรและพฤติกรรมสู่ความเป็นเลิศ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2536 – ปัจจุบัน
31. ประธานกรรมการการพัฒนาบริการโดยใช้กิจกรรม 5 ส. ปี พ.ศ.2540 – 2543
32. กรรมการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปี พ.ศ.2543 – ปัจจุบัน

#### 8. อาจารย์เรียบ เรื่องพานิช

##### ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรมผู้ป่วยใน โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน
- หัวหน้าแผนกผู้ป่วยวิกฤตอายุรกรรม
- ผู้ตรวจการแผนกอายุรกรรม
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการส่วนการพยาบาล

##### วุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข)
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (Acute Care)

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรมผู้ป่วยใน
- หัวหน้าแผนกผู้ป่วยวิกฤตอายุรกรรม
- ผู้ตรวจการแผนกอายุรกรรม
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการส่วนการพยาบาล

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 26 ปี

ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการพยาบาลฝ่ายวิชาการ

9. อาจารย์เต็มใจ แก้ววรรณ

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกรุงเทพ
- กรรมการบริหารโรงพยาบาลกรุงเทพ พระประแดง

วุฒิการศึกษา

- 2519 อนุปริญญาพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2529 การศึกษามัธยมศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- 2538 Mini MBA in Health คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2541 การบริหารโรงพยาบาล สมาคมโรงพยาบาลเอกชน
- 2542 Health Insurance Management คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2543 External Surveyor HA ของโรงพยาบาล
- 2545 Certificate Lead Auditor ISO 9000 : 2000 IRCA (สรอ.)

ประสบการณ์การทำงานด้านบริหาร

- 2532 – 2537 หัวหน้าแผนก CCU
- 2537 – 2539 ผู้จัดการฝ่ายผู้ป่วยหนักและห้องผ่าตัด
- 2540 – 2541 ผู้จัดการฝ่ายผู้ป่วยใน

2542 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 13 ปี

ประสบการณ์ด้านวิชาการ

- วิทยากรบรรยาย “การบริหารงานของฝ่ายการพยาบาล” สำหรับนักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล
- วิทยากรบรรยาย “การบริหารงานคุณภาพ”
- วิทยากรบรรยาย “การบริหารการพยาบาลเครือข่าย”
- วิทยากรบรรยาย “HA” มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- วิทยากรบรรยาย “Job Analysis” ชมรมประสานคุณภาพ HA
- วิทยากรบรรยาย “การรักษามาตรฐานการพยาบาล” วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 15 ปี

10. อาจารย์สุดาพร ฉัตรกุล ณ อยุธยา

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- 2521- 2523 พยาบาลประจำการแผนก OPD 6 เดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย 6 โรงพยาบาลเดชา
- 2523- 2530 พยาบาลประจำการแผนก OPD โรงพยาบาลพญาไท 1
- 2530- 2532 พยาบาลประจำการ NICU โรงพยาบาลพญาไท 2
- 2530- 2535 หัวหน้าพยาบาลหอผู้ป่วย 14 (อายุรกรรม – ศัลยกรรม) และ  
Nursing Unit Manager
- 2535- 2538 หัวหน้าพยาบาลวิชาการ (ก่อตั้งฝ่ายวิชาการของพยาบาล)
- 2538- 2540 ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล (Nursing Director) โรงพยาบาลพญาไทภูเก็ต (เปิดดำเนินการ)
- 2541- 2542 รองผู้จัดการฝ่ายการพยาบาลด้านบริหาร โรงพยาบาลพญาไท 2
- 2542- 2544 ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล (Nursing Director) โรงพยาบาลพญาไท 3
- พ.ศ.2544- ปัจจุบัน ผู้อำนวยการพยาบาล (Nursing Director) โรงพยาบาลพญาไท 1

## วุฒิกการศึกษา

- 2521- อนุปริญญาทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ
- 2524- 2526 ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาการพยาบาลอายุรกรรม – ศัลยกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2537 Mini MBA มหาวิทยาลัยรังสิต

## ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- 2526- 2530 ได้รับมอบหมายให้เป็น Incharge ทุกวันอาทิตย์ เป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย 14 โรงพยาบาลพญาไท 2
- 2535- 2538 บุกเบิกก่อตั้งหน่วยงานวิชาการของพยาบาลโรงพยาบาลพญาไท 2 ต่อเนื่อง มาจนถึงปัจจุบันรูปแบบงานวิชาการพยาบาลนำมาจัดทำของโรงพยาบาล พญาไท 1 และพญาไท 3 ด้วย
- บุกเบิกและร่วมก่อตั้งคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อใน โรงพยาบาล
- 2542- 2544 ก่อตั้งคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลพญาไท 3 ดำรงตำแหน่งผู้จัดการระบบคุณภาพ (QMR) ในการนำระบบ ISO 9002 (1994) มาใช้ในโรงพยาบาลพญาไท 3 และผ่านการรับรองจากบริษัท SGS Thailand ควบคู่กับตำแหน่ง Nursing Director
- ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล (Nursing Director) โรงพยาบาล พญาไท 3
- ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการพยาบาล (Nursing Director) โรงพยาบาล พญาไท 1
- รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 14 ปี

## ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- บุกเบิกและเป็นผู้สอนด้านวิชาการพยาบาลให้กับพยาบาลโรงพยาบาลพญาไท 2

- เป็นผู้สอนและฝึกอบรมพนักงาน หัวหน้างาน ฝ่ายการพยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องการพยาบาล , การบริหารจัดการ , การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ , การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
- เป็นที่ปรึกษานักศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท
- เป็นที่ปรึกษาโครงการพัฒนาแบบก้าวกระโดด Six Sigma ทั้งด้าน Clinical Nursing และการพัฒนาธุรกิจโรงพยาบาล

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 11 ปี

#### 11. อาจารย์สมพร ชินศักดิ์ชัย

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

2524-2535	พยาบาลประจำการหอผู้ป่วยอายุรกรรมและศัลยกรรม
2536-2537	รองหัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมและศัลยกรรม
2538-2540	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมและศัลยกรรม
2541-2542	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
2543-2544	พยาบาลวิชาการ
2544-ปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการพยาบาล

วุฒิการศึกษา

2524	วทม.(พยาบาล) และผดุงครรภ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2527	สสม.(การแพทย์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรม – ศัลยกรรม
- หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ – นรีเวช
- พยาบาลวิชาการ
- รองผู้อำนวยการพยาบาล

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 9 ปี

ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดตั้งหลักสูตรการสอนพนักงานผู้ช่วยพยาบาลประจำโรงพยาบาล  
พญาไท 1
- เป็นอาจารย์สอนพนักงานผู้ช่วยพยาบาลของโรงพยาบาลพญาไท 1
- เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมทั้งภายใน ภายนอกโรงพยาบาล
- เป็นพยาบาลวิชาการทำหน้าที่ฝึกอบรมพนักงานของโรงพยาบาล

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 7 ปี

12. อาจารย์สุภาพ เชี่ยวสวรกิจ

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชธานี
- ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ โรงพยาบาลราชธานี
- รองผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณภาพ
- รองผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ

วุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- 2529- 2535 พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน
- 2535- 2538 หัวหน้าแผนกอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลราชธานี
- 2538- 2545 ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชธานี
- 2539- ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ โรงพยาบาลราชธานี
- 2543- ปัจจุบัน รองผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ โรงพยาบาลราชธานี
- 2544- ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณภาพ โรงพยาบาลราชธานี

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 10 ปี

ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- จัดการฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย หลักสูตร 1 ปี และหลักสูตร 6 เดือน
- จัดการอบรมและฟื้นฟูวิชาการให้กับพนักงานระดับต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล
- เป็นวิทยากรฝึกอบรมของฝ่ายการพยาบาล
- จัดระบบการพัฒนานาบุคลากรของโรงพยาบาล
- ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลราชธานี

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 10 ปี

13. รศ. พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชุณหปราณ

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- รองศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วุฒิการศึกษา

- คุรุศาสตรดุษฎีบัณฑิต

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- พยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลตำรวจ
- หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก (ICU) โรงพยาบาลตำรวจ
- เลขานุการภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เลขานุการบัณฑิตศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เลขานุการบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รองคณบดีฝ่ายวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 20 ปี

ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

1. เขียนบทความวิชาการทางพยาบาลศาสตร์และทางการบริหารประมาณ 40 เรื่อง

2. ทำวิจัยเกี่ยวกับสุขภาพผู้ด้อยโอกาส การดูแลผู้ติดเชื้อ HIV สตรีที่เลี้ยงบุตรตามลำพัง และอื่นๆ รวม 22 เรื่อง

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 25 ปี

#### 14. ผศ.ดร. อัมภพร พัววิไล

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- 2520-2530 อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
 2531-2535 หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลทางคลินิก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
 รังสิต รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
 2540-2541 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต  
 2541-ปัจจุบัน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต

วุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
  - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พยาบาลศาสตร์) ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์  
 รพ.รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2526 Advanced Diploma in Nursing : Wellington Polytechnic , New Zealand  
 2541 Ph.D (Nursing) The University of texas at Austin , USA

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- ทำหน้าที่หัวหน้าภาควิชา รองคณบดี คณบดี ในคณะพยาบาลศาสตร์ของสถาบันการ  
 ศึกษาเอกชน

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 15 ปี



ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

1. เป็นบรรณาธิการวารสารคณะพยาบาลศาสตร์ ม.ขอนแก่น
2. เป็นบรรณาธิการวารสารวิจัยทางการแพทย์พยาบาล (สภากาการพยาบาล)
3. พัฒนาระบบบันทึกของรพ.แหล่งฝึก เช่น รพ.พญาไท 1 รพ.นพรัตน์ราชธานี รพ.ชลประทาน
4. 2544-ปัจจุบัน เป็นนักวิจัยหลักทีมสังคมในพื้นที่อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรีของโครงการวิจัยระยะยาวในเด็กไทย
5. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยทางด้านสุขภาพ 4 เรื่อง
6. 2545 - ปัจจุบันหัวหน้าหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่)

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 25 ปี

15. ดร. กาญจนา จันทร์ไทย

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก
- เลขาธิการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
- กรรมการสภากาการพยาบาล
- หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร การพยาบาลผู้ใหญ่และแนวคิดพื้นฐานทางการพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ
- พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลราชวิถี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาดุชะฎิบัณฑิต (สาขาบริหารการศึกษา)
- ปริญญามหาบัณฑิต (สาขาบริหารการพยาบาล)
- ปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาขาบริหารโรงพยาบาล)
- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง (เทียบเท่าปริญญาตรี)

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- ผู้อำนวยการ
- คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกองเทพฯ
- หัวหน้าภาค, หัวหน้ากลุ่ม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกองเทพฯ
- เลขาธิการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
- ประธานโครงการหลายโครงการ

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 5 ปี

ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- สอนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หลายวิชาและหลากหลายสถาบัน
- งานวิจัย
- เขียนตำราวิจัยทางการพยาบาล
- เขียนตำราสารสนเทศและวิจัยทางการบริหารการศึกษา
- ผลิตสื่อการสอนหลากหลายรูปแบบ

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 10 ปี

16. รศ. เพ็ญจันทร์ สุวรรณแสง ไม่นายพงศ์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

- คณบดีคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน

วุฒิการศึกษา

- 2511 อนุปริญญาพยาบาล ประเทศออสเตรเลีย ทุนโรตารี
- 2512 อนุปริญญาผดุงครรภ์ ประเทศออสเตรเลีย ทุนโรตารี
- 2515 วุฒิบัตร Computer science Kansas State University U.S.A.
- 2520 ปริญญาตรีพยาบาลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2522 ปริญญาโทการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2524 ประกาศนียบัตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2534 วุฒิบัตร Microsoft program มหาวิทยาลัยมหิดล

2535 วุฒิปัตร์ Mini MPA (Administration) มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์การทำงานด้านบริหาร

- 2516-2545 ปฏิบัติงานเป็นผู้บริหารระดับรองหัวหน้าการพยาบาลเวชศาสตร์ทั่วไป และฉุกเฉิน ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2535-2545 กรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโท ประสานสาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตศึกษา โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2545-ปัจจุบัน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 29 ปี

ประสบการณ์ด้านวิชาการ (ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล )

- 2516-2539 รองประธานวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติ
- 2535-2545 กรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโท
- 2538-2543 ประธานวิชา Screening หลักสูตรนานาชาติ
- 2539-2540 กรรมการบริหารหลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป
- 2540-2543 กรรมการวิชา Emergency nursingหลักสูตรนานาชาติ
- 2542 กรรมการจัด ISO 9002 ทางการศึกษา
- 2543 กรรมการอำนวยการจัดประชุมนานาชาติ Self care
- 2543-2544 ที่ปรึกษาองค์การอนามัยโลก WHO SEARO ด้านการศึกษากายพยาบาลประเทศติมอร์ตะวันออก
- 2544-2545 ประธานวิชาการ กรรมการอำนวยการ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 29 ปี

## 17. ดร. นันทพันธ์ ชินล้ำประเสริฐ

## ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- 2521 - 2528 พยาบาลประจำการหน่วยฉุกเฉิน รพ.จุฬาลงกรณ์
- 2529 - 2530 หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์  
วิทยาลัยคริสเตียน
- 2530 - 2533 นักวิชาการสาธารณสุข 4 ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลลำพูน
- 2533 - 2536 หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- 2536 - ปัจจุบัน รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- 2545 - ปัจจุบัน รักษาการคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

## วุฒิการศึกษา

- 2520 อนุปริญญาพยาบาลอนามัยและประกาศนียบัตรผดุงครรภ์ วิทยาลัย  
พยาบาลสภากาชาดไทย
- 2525 ครุศาสตรบัณฑิต (พยาบาลศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2529 วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2543 Ph.D. (Nursing Science), The University of Illinois at Chicago, Chicago,  
Illinois.USA

## ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- 2529 - 2530 หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์  
วิทยาลัยคริสเตียน
- 2533 - 2536 หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- 2536 - ปัจจุบัน รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- 2545 - ปัจจุบัน รักษาการคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 16 ปี

### ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- อนุกรรมการพิจารณาข้อสอบความรู้อื่นๆที่เขียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ คำสั่งสภาการพยาบาล ที่ 5/2544 และ 3/2545
- ผู้ทรงคุณวุฒิภาคีวิชาการเพื่อพัฒนาการวิจัยเรื่องความรุนแรง สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข 2544- ปัจจุบัน
- ผู้เชี่ยวชาญของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2545
- ผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาพยาบาลศาสตร์ ของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน แห่งประเทศไทย เป็น ผู้ประเมินภายนอก (External Auditor) ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
- วิทยากรบรรยายรับเชิญของคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544-2545
- วิทยากรบรรยายรับเชิญของหลักสูตรสังคมศาสตร์มหาบัณฑิต (นานาชาติ) มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2546

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 3 ปี

### ประสบการณ์อื่นๆ

- Member of the Advisory Committee, Global Health Leadership Office, the University of Illinois at Chicago, 19983 2000
- คณะทำงานจัดทำข้อเสนอระบบกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1605/2544

### รางวัลที่ได้รับ

- Assumption University Scholarship Award, 1996- 1999
- Van Doren Scholarship Award, 1998
- Sigma Theta Tau International Honor Society, Lambda Chapter, 1999
- Boothroyd Foundation Scholarship Award, 1999
- University of Illinois at Chicago, Board of Trustee Scholarship Award, 1999

- Virginia M. Ohlson International Studies Scholarship Award for Academic Excellence and Dedication to the Advancement of Nursing, 2000

#### 18. รศ. ปรางค์ทิพย์ อุจะรัตน

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- รองศาสตราจารย์ระดับ 9

วุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล)
- ประกาศนียบัตรการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น 1
- ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- หัวหน้าสาขาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการพยาบาล
- หัวหน้าวิชาการบริหารการพยาบาล หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 10 ปี

ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- เขียนตำรา “การบริหารการพยาบาล”
- มีผลงานวิจัยเกี่ยวกับ การบริหารการพยาบาล การศึกษาพยาบาลและการส่งเสริมสุขภาพ ประมาณ 10 เรื่อง

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 25 ปี

#### 19. อาจารย์เพ็ญจันทร์ แสนประสาน

ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย
- พยาบาล Incharge St. Bernard Hospital Chicago Illinois สหรัฐอเมริกา

พยาบาล SICU

- หัวหน้าหอผู้ป่วย SICU
- หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรมนิเทศงาน ฝ่ายการพยาบาล
- พยาบาลวิชาชีพอาวุโส
- ผู้ตรวจการพยาบาล
- ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล ด้านวิชาการ

#### วุฒิการศึกษา

- ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์อนามัย สภากาชาดไทย
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
- ครุศาสตรบัณฑิต (บริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Mini MBA in Health คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประสบการณ์การทำงานด้านบริหาร

- หัวหน้าหอผู้ป่วย
- หัวหน้าฝ่าย
- ผู้ตรวจการพยาบาล
- ภาระงานคณะกรรมการชุดต่างๆในโรงพยาบาล เช่น ภาระงานคณะกรรมการประเมินการพยาบาลวิกฤต

#### ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

1. เขียนตำราวิชาการ ได้แก่
  - 1.1 การพยาบาลวิกฤต
  - 1.2 การพยาบาลกู้ชีวิต
  - 1.3 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่โรงพยาบาลคุณภาพ
  - 1.4 บทความลงวารสารต่างๆ
2. ภาระงานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยความเสี่ยงในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์”
3. จัดทำหลักสูตร
  - 3.1 การพยาบาลวิกฤต
  - 3.2 การบริหารการพยาบาลเบื้องต้น

- 3.3 การบริหารการพยาบาล 1
- 3.4 การบริหารการพยาบาล 2
- 3.5 การบริหารการพยาบาล 3
- 3.6 การบริหารการพยาบาล 4
- 3.7 การประกันคุณภาพการพยาบาล

## 20. อาจารย์ภิญญา หนูภักดี

### ตำแหน่งงานจนถึงปัจจุบัน

- 2514-2516 พยาบาลประจำการโรงพยาบาลสงขลา
- 2518-2519 วิทยาจารย์ 3 วิทยาลัยพยาบาลสงขลา
- 2519-ปัจจุบัน วิทยาจารย์ 4 ถึง พยาบาลวิชาชีพ 8 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกรุงเทพ

### วุฒิการศึกษา

- 2514 ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย โรงเรียนพยาบาลภาคใต้ สงขลา
- 2518 ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาพยาบาล)
- 2532 ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์ – มหาวิทยาลัย

### ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร

- 2538-2539 หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ
- 2539-2542 หัวหน้าภาควิชาการบริหารและพัฒนาวิชาชีพ
- 2542-ปัจจุบัน บรรณาธิการวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ
- 2543-ปัจจุบัน ประธานโครงการพัฒนากิจกรรม 5 ส.และสิ่งแวดล้อม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ
- 2543-ปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายวิชาการของศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร 6 ปี



### ประสบการณ์การทำงานด้านวิชาการ

- เขียนตำราการพยาบาลผู้ใหญ่-ผู้สูงอายุเรื่อง "การพยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหาระบบการหายใจ" ของสถาบันพระบรมราชชนก
- เขียนบทความวิชาการลงวารสารต่างๆหลายบทความ
- ทำวิจัยและร่วมทำวิจัย
- เป็นกรรมการที่ปรึกษาร่วมวิทยานิพนธ์และตรวจสอบเครื่องมือวิจัยปีละประมาณ 5-10 เรื่อง
- เป็นอาจารย์สอน และนิเทศวิชาการพยาบาลพื้นฐาน การพยาบาลผู้ใหญ่-ผู้สูงอายุ การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต การวิจัยทางการพยาบาล วิชาการบริหารการพยาบาล วิชาพัฒนาการพยาบาล วิชาสัมมนาประเด็นและแนวโน้มวิชาชีพพยาบาล วิชากฎหมายและจริยธรรม วิชาการบำบัดทางการพยาบาลตั้งแต่ 5-27 ปี
- เคยผ่านการเป็นกรรมการจัดประชุมและทำวิจัยการวัดและประเมินผลของสภาการพยาบาลและสมาคมพยาบาลเพื่อขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพ
- เป็นอาจารย์พิเศษสอนหลักสูตรระยะสั้นในวิชาทฤษฎีการพยาบาล ประเด็นและแนวโน้มวิชาชีพ การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต การพยาบาลผู้ใหญ่-ผู้สูงอายุ และวิชาการสอนในคลินิกทั้งในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน

รวมระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 28 ปี

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ข

ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน รศ. เพ็ญจันทร์ สุวรรณแสง โมนียพงศ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามสำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยเทคนิคเดลฟายรอบที่ 2

ดิฉันนางพัชรา สาดตระกูลวัฒนา นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพ" โดยมี ผศ. ร.ต.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา อนึ่งตามที่ดิฉันได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้ข้อมูลในรอบที่ 1 แล้วนั้นดิฉันใคร่ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม ความคิดเห็นที่ได้จากท่านนับเป็นความคิดเห็นที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการนำมาจัดทำเป็นแบบสอบถามสำหรับใช้รวบรวมข้อมูลในรอบที่ 2 ดังที่ได้แนบมาด้วยนี้

เพื่อความตรงของการวิจัยช่วงระยะเวลาในการตอบแบบสอบถามแต่ละรอบไม่ควรห่างกันมากนักดิฉันจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามฉบับนี้ภายในระยะเวลา 2 สัปดาห์ ภายหลังจากที่ท่านได้รับแบบสอบถามฉบับนี้

อนึ่งในการนำเสนอการวิจัย "บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพ" เป็นวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์นั้นจะต้องมีประวัติผู้เชี่ยวชาญที่มีส่วนร่วมในการวิจัยดังกล่าวด้วย และเพื่อความถูกต้องของข้อมูลจึงขอความกรุณาให้ท่านกรอกประวัติโดยละเอียดและส่งคืนผู้วิจัยพร้อมกับแบบสอบถามรอบที่ 2 นี้ เพื่อผู้วิจัยจะได้พิมพ์และส่งกลับให้ท่านตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 3

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถามครบทั้ง 3 รอบ ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
(นางพัชรา สาดตระกูลวัฒนา)

นางพัชรา สาดตระกูลวัฒนา

339 / 1 ถ.ธรรมโชติ

ต.บางพุทรา อ.เมือง

จ.สิงห์บุรี 16000

โทร.01 – 9485811 , 036 - 522602

### แบบสอบถามรอบที่ 3

#### เรื่อง

#### บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพ

#### คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 3

จากการรวบรวมแบบสอบถามในรอบที่ 2 ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอบถามและให้ข้อเสนอแนะ อนึ่งจากการให้ประวัติของผู้เชี่ยวชาญ ผู้วิจัยได้จัดพิมพ์และส่งกลับพร้อมกับแบบสอบถามรอบที่ 3 นี้ เพื่อให้ท่านได้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอีกครั้ง สำหรับผู้เชี่ยวชาญบางท่านผู้วิจัยอาจขอให้ท่านกรอกประวัติเพิ่มเติมเพื่อความสมบูรณ์ของข้อมูลในการพิมพ์เป็นวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์ต่อไป

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเช่นเดียวกับการตอบแบบสอบถามในรอบที่ 1 และรอบที่ 2 และขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสอบถามและส่งกลับภายใน 2 สัปดาห์หลังจากที่ท่านได้รับแบบสอบถาม

ขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ศูนย์วิทยทรัพยากร

กรณีที่ท่านมีข้อสงสัยในการตอบแบบสอบถาม กรุณาติดต่อ

นางพัชรา สาดตระกูลวัฒนา

339/1 ถ.ธรรมโชติ

ต.บางพุดรา

อ.เมือง

จ.สิงห์บุรี 16000

โทร. 036 – 522602 หรือ 01 – 9485811



## แบบสอบถามรอบที่ 2

### เรื่อง

### บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพ

#### คำชี้แจง

1. บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพที่ปรากฏในแบบสอบถามรอบที่ 2 นี้ได้จากการวิเคราะห์เนื้อหาจากแบบสอบถามในรอบที่ 1

2. ลักษณะของแบบสอบถามรอบที่ 2 นี้เป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) เพื่อให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพ

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านและโปรดระบุข้อความหากมีความเห็นเพิ่มเติม

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	ระดับความสำคัญของบทบาทการบริหารงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. บทบาทเฉพาะบุคคล ( Individual roles)					
1.1 บทบาทผู้รอบรู้					
1.1.1 เศรษฐศาสตร์ประยุกต์					
1.1.2 การเปลี่ยนแปลงของสังคมและของโลก เช่น การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย					
1.1.3 ภาษา เช่น ภาษาอังกฤษ					
1.1.4 การสืบค้นข้อมูลทางคอมพิวเตอร์					
1.1.5 .....					
1.1.6 .....					

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	ระดับความสำคัญของบทบาทการบริหารงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1.2 บทบาทนักคิด					
1.2.1 มีความคิดสร้างสรรค์ด้านนวัตกรรม ทางการพยาบาล					
1.2.2 มีความคิดสร้างสรรค์ด้านกิจกรรม เพิ่มรายได้ของโรงพยาบาล					
1.2.3 มีความคิดเชิงระบบ					
1.2.4 มีความคิดเชิงวิเคราะห์ เช่น การใช้ ข้อมูลในการวิเคราะห์ เป็นเหตุเป็น ผลตามหลักวิทยาศาสตร์					
1.2.5 .....					
1.2.6 .....					
1.2.7 .....					
1.3 บทบาทแม่แบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดี					
1.3.1 การพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ					
1.3.2 มีคุณธรรม จริยธรรม					
1.3.3 มีการแสดงออกอย่างเหมาะสม (Assertiveness)					
1.3.4 มีความอดทน อดกลั้นต่อการนำการ เปลี่ยนแปลง					
1.3.5 มีความอดทน อดกลั้นต่อการ เปลี่ยนแปลงต่างๆที่เข้ามามีผล กระทบต่อการปฏิบัติงาน เช่น นโยบาย เศรษฐกิจ สังคม					

### แบบสอบถามรอบที่ 3

#### เรื่อง

#### บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพ

#### คำชี้แจง

แบบสอบถามรอบที่ 3 นี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญได้ทราบความคิดเห็นของกลุ่มและ ทบทวนคำตอบของตนเองจากการตอบแบบสอบถามในรอบที่ 2 โดยผู้วิจัยได้นำคะแนนทั้งหมดมา คำนวณหาค่ามัธยฐานและค่าพิสัยควอไทล์ เพื่อแสดงความสอดคล้องกันของแต่ละข้อความของ การตอบพร้อมทั้งระบุคะแนนการตอบของท่านในรอบที่ 2 ไว้ด้วย ดังเครื่องหมายแสดงต่อไปนี้

ค่ามัธยฐาน	ใช้สัญลักษณ์ดอกจัน *
ค่าพิสัยควอไทล์	ใช้สัญลักษณ์แสดงขอบเขต
ด้วย	
คะแนนการตอบรอบที่ผ่านมาของท่าน	ใช้สัญลักษณ์สามเหลี่ยมหัวกลับ ▽
ท่านไม่ได้ตอบในรอบที่ผ่านมา	ไม่มีสัญลักษณ์สามเหลี่ยมหัวกลับ
มีการเสนอบทบาทการบริหารแต่ไม่ได้ให้คะแนน	ไม่มีสัญลักษณ์ใดๆ

ให้ท่านพิจารณาทบทวนคำตอบ ท่านอาจยืนยันคำตอบเดิม เพิ่มเติมคำตอบ หรือ เปลี่ยนแปลงคำตอบ โดยการวงกลมล้อมรอบตัวเลขที่ตรงกับน้ำหนักคะแนนที่ท่านเลือกใหม่ หากคำตอบของท่านในครั้งนี้อยู่นอกพิสัยควอไทล์ของข้อนั้น กรุณาให้เหตุผลในช่องเหตุผล ในข้อนั้นๆด้วย

ระดับคะแนนที่ใช้มีความหมายดังนี้

- 1 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพข้อนั้นมีระดับ ความสำคัญน้อยที่สุด
- 2 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพข้อนั้นมีระดับ ความสำคัญน้อย
- 3 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพข้อนั้นมีระดับ



### ความสำคัญปานกลาง

- 4 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพข้อนั้นมีระดับความสำคัญมาก
- 5 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพข้อนั้นมีระดับความสำคัญมากที่สุด

### มัถฐานที่ใช้มีความหมายดังนี้

- น้อยกว่า 1.50 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพนั้นมีระดับความสำคัญน้อยที่สุด
- 1.50 - 2.49 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพนั้นมีระดับความสำคัญน้อย
- 2.50 - 3.49 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพนั้นมีระดับความสำคัญปานกลาง
- 3.50 - 4.49 หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพนั้นมีระดับความสำคัญมาก
- 4.50 ขึ้นไป หมายถึง บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพนั้นมีระดับความสำคัญมากที่สุด

### พิสัยควอไทล์ที่ใช้มีความหมายดังนี้

- ไม่เกิน 1.50 หมายถึง ความเห็นของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อบทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพนั้นมีความสอดคล้องกัน
- มากกว่า 1.50 หมายถึง ความเห็นของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อบทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลในยุคปฏิรูประบบสุขภาพนั้นไม่สอดคล้องกัน

## ตัวอย่างการตอบแบบสอบถาม

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	น้ำหนักคะแนน					เหตุผล
1. บทบาทเฉพาะบุคคล ( Individual roles)						
1.1 บทบาทผู้รอบรู้						
1.1.1 ความรู้เศรษฐศาสตร์ประยุกต์	*	▽				
	5	4	3	2	1	* = 4.00 (N=19)
1.1.2 การเปลี่ยนแปลงในประเทศ และต่างประเทศในด้านต่างๆ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ระบบสุขภาพ เช่น การ เปลี่ยนแปลงของนโยบาย เศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย		*	▽			
	5	4	3	2	1	* = 4.00 (N=19)
1.1.3 การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้น ข้อมูลทางการพยาบาล		*	▽			
	5	4	3	2	1	* = 4.00 (N=20)
1.2 บทบาทแม่แบบหรือการเป็นแบบอย่าง ที่ดี		*				
1.2.1 มีบุคลิกภาพที่ดี น่าเชื่อถือ		*				
	5	4	3	2	1	* = 5.00 (N=4)

หมายเหตุ

\*

ค่ามัธยฐาน

—

ค่าพิสัยควอไทล์

▽

คะแนนการตอบของท่านในรอบที่ผ่านมา

N

จำนวนผู้เชี่ยวชาญที่ตอบคำถามข้อนั้น ๆ

○

คำตอบใหม่ที่ท่านต้องการ

หากต้องการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงคำตอบเดิมของท่าน กรุณาวางกลมล้อมรอบระดับที่ท่านต้องการ หากระดับที่ท่านต้องการอยู่นอกพิสัยควอไทล์ ขอความกรุณาระบุเหตุผลด้วยจักเป็นพระคุณ

จากตัวอย่างแปลความหมายดังนี้

- ข้อ 1.1.1 แปลว่า บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล “ผู้รอบรู้ความรู้เศรษฐศาสตร์ประยุกต์” จากผู้ให้คำตอบ 19 คน มีค่ามัธยฐาน 4.00 พิสัยควอไทล์ 0  
ท่านต้องการยืนยันคำตอบเดิมและคำตอบของท่านอยู่ในพิสัยควอไทล์จึงไม่ต้องให้เหตุผล
- ข้อ 1.1.2 แปลว่า บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล “ผู้รอบรู้การเปลี่ยนแปลงในประเทศและต่างประเทศในด้านต่างๆโดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ เช่น การเปลี่ยนแปลงของนโยบาย เศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย” จากผู้ให้คำตอบ 19 คน มีค่ามัธยฐาน 4.00 พิสัยควอไทล์ 1.00  
ท่านเคยตอบ 3 ซึ่งอยู่นอกพิสัยควอไทล์ และไม่ต้องการเปลี่ยนแปลงคำตอบ ขอให้ท่านให้เหตุผลประกอบ
- ข้อ 1.1.3 แปลว่า บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล “ผู้รอบรู้การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นข้อมูลทางการพยาบาล” จากผู้ให้คำตอบ 20 คน มีค่ามัธยฐาน 4.00 พิสัยควอไทล์ 1.00  
ท่านเคยตอบ 3 และต้องการเปลี่ยนแปลงคำตอบใหม่เป็น 4 พร้อมให้เหตุผลประกอบ
- ข้อ 1.2.1 แปลว่า บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล “การเป็นแบบอย่างที่ดีคือมีบุคลิกภาพที่ดี น่าเชื่อถือ” จากผู้ให้คำตอบ 4 คน มีค่ามัธยฐาน 5.00 ค่าพิสัยควอไทล์ 0.75  
ท่านไม่ได้ตอบคำถามข้อนี้ และต้องการตอบ 3 ซึ่งคำตอบของท่านไม่อยู่ในพิสัยควอไทล์ ให้ระบุเหตุผล



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูลรอบที่ 2

ตารางที่ 3 มัธยมศึกษา พิสัยควอไทล์ และระดับความสำคัญของบทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลด้านบทบาทเฉพาะบุคคล เรียงลำดับจากบทบาทการบริหารงานที่มีค่ามัธยมศึกษาและความสอดคล้องมากไปหาน้อย

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยมศึกษา	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทผู้รอบรู้</b>			
1. การเปลี่ยนแปลงของสังคมและของโลก เช่น การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย	4.36	0.98	มาก
2. การใช้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ	4.07	0.72	มาก
3. การสืบค้นข้อมูลทางคอมพิวเตอร์	4.07	0.72	มาก
4. ความรู้เศรษฐศาสตร์ประยุกต์	4.03	0.66	มาก
<b>บทบาทนักคิด</b>			
1. มีความคิดเชิงระบบ	4.94	0.55	มากที่สุด
2. มีความคิดเชิงวิเคราะห์ เช่น การใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์เป็นเหตุเป็นผลตามหลักวิทยาศาสตร์	4.94	0.55	มากที่สุด
3. มีความคิดสร้างสรรค์ด้านนวัตกรรมการปฏิบัติการพยาบาล	4.59	1.22	มากที่สุด
4. มีความคิดสร้างสรรค์ด้านกิจกรรมเพิ่มรายได้ของโรงพยาบาล	4.25	0.96	มาก

## ตารางที่ 3 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัถฐาน	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทผู้เป็นแบบอย่างที่ดี</b>			
1. มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	4.88	0.62	มากที่สุด
2. มีคุณธรรม จริยธรรม	4.88	0.62	มากที่สุด
3. มีความโปร่งใส ยุติธรรม	4.87	0.63	มากที่สุด
4. มีการแสดงออกอย่างกล้าหาญ/ เหมาะสม (Assertiveness)	4.87	0.62	มากที่สุด
5. มีทัศนคติต่อตนเองในทางบวก เช่น การนับถือตนเอง	4.82	0.72	มากที่สุด
6. มีความอดทน อดกลั้นต่อการนำ การเปลี่ยนแปลง	4.80	0.77	มากที่สุด
7. มีสุขภาพแข็งแรง	4.73	0.95	มากที่สุด
8. มีความอดทน อดกลั้นต่อการ เปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เข้ามามีผล กระทบต่อการปฏิบัติงาน เช่น นโยบาย เศรษฐกิจ สังคม	4.73	1.01	มากที่สุด
9. การรักษาเอกลักษณ์ของวิชาชีพ	4.67	1.08	มากที่สุด
10 การพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย ผู้รับบริการ	4.62	1.03	มากที่สุด

ตารางที่ 4 มัธยฐาน พิสัยควอไทล์ และระดับความสำคัญของบทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาลด้านบทบาทระหว่างบุคคล เรียงลำดับจากบทบาทการบริหารงานที่มีค่ามัธยฐานและความสอดคล้องมากไปหาน้อย

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยฐาน	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทภาวะผู้นำ</b>			
1. มีความสามารถในการสื่อสาร	4.94	0.56	มากที่สุด
2. มีความสามารถในการแก้ปัญหาและตัดสินใจ	4.94	0.56	มากที่สุด
3. มีวิสัยทัศน์ (Vision)	4.91	0.59	มากที่สุด
4. เสริมสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) ในการทำงานแก่ผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา	4.91	0.59	มากที่สุด
5. มีความสามารถในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง	4.91	0.59	มากที่สุด
6. มีความสามารถในการโน้มน้าวให้ผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานไปตามเป้าหมาย	4.87	0.63	มากที่สุด
7. สร้างบรรยากาศที่เป็นสุขในองค์กร	4.87	0.63	มากที่สุด
8. เสริมสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งการเรียนรู้	4.86	0.64	มากที่สุด
9. ใช้แรงจูงใจ (Motivation) ทั้งทางบวกและทางลบ	4.75	0.87	มากที่สุด
10. ส่งเสริมการสร้างผู้บริหารรุ่นต่อไป	4.75	0.87	มากที่สุด

## ตารางที่ 4 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยฐาน	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทนักการเมือง</b>			
1. มีความสามารถโน้มน้าว ผู้เกี่ยวข้องภายนอกหน่วยงาน ให้ดำเนินงานไปตามเป้าหมาย	4.91	0.59	มากที่สุด
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.85	0.65	มากที่สุด
3. เป็นนักเจรจาต่อรอง (Negotiation)	4.77	0.84	มากที่สุด
4. เป็นนัก Lobby	4.33	1.10	มาก
<b>บทบาทผู้ประสานงาน</b>			
1. ประสานการทำงาน (Co-ordinator) กับทีมสหสาขาผู้ให้บริการ	4.44	1.06	มาก
2. ประสานด้านการทำงาน การแบ่งปัน ทรัพยากร การแลกเปลี่ยนวิชาการ กับผู้ให้บริการในเครือข่าย (Network) สถานบริการด้านสุขภาพ	4.43	1.13	มาก
3. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน อื่นๆ เช่น ชุมชน ผู้นำชุมชน อบต. อบจ	4.42	1.22	มาก
4. ประสานความร่วมมือ (Collaborator) ด้านการงานและการแลกเปลี่ยน ด้านวิชาการกับผู้ร่วมวิชาชีพใน สถาบันต่างๆ	4.25	1.05	มาก
<b>บทบาทนักประชาสัมพันธ์</b>			
1. เป็นตัวแทนในการให้ข้อมูลของ กลุ่มงานการพยาบาลแก่บุคลากร ภายในโรงพยาบาล	4.68	1.01	มากที่สุด



## ตารางที่ 4 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัถยฐาน	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
2. เป็นตัวแทนในการให้ข้อมูลของ กลุ่มงานการพยาบาลแก่บุคลากร ภายนอกโรงพยาบาล	4.60	1.05	มากที่สุด
3. ประชาสัมพันธ์ผลงานต่างๆของ กลุ่มงานการพยาบาล	4.33	1.35	มาก
4. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ	4.04	0.82	มาก

ศูนย์วิทยพัทยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 มัธยฐาน พิสัยควอไทล์ และระดับความสำคัญของบทบาทการบริหารงานของหัวหน้า  
 พยาบาลด้านบทบาทการจัดการ เรียงลำดับจากบทบาทการบริหารงานที่มีค่า  
 มัธยฐานและความสอดคล้องมากไปหาน้อย

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยฐาน	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
-----------------------------------	---------	--------------	----------------

#### บทบาทการวางแผน (Planning)

1. มีการวางแผนเชิงรุก (Proactive) ที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการของตลาด (Marketing oriented) และองค์ประกอบทางด้านการเมือง สังคม และเศรษฐกิจ	4.83	0.67	มากที่สุด
2. ใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผน	4.82	0.72	มากที่สุด
3. มีการวางแผนการใช้งบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (PBBS : Performance based budgeting system)	4.79	0.84	มากที่สุด
4. มีการวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ่มค่า คุ่มทุน (Utilization management) ทั้งทรัพยากรบุคคลและวัสดุ อุปกรณ์	4.79	0.84	มากที่สุด
5. มีการวางแผน กำหนดนโยบายและ ทิศทางการให้บริการตามี่มุ่งเน้น การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค มากกว่าการรักษาพยาบาล	4.60	1.13	มากที่สุด

#### บทบาทการจัดองค์การ (Organization)

1. มีการกระจายอำนาจการบริหารสู่ ผู้ปฏิบัติงาน (Decentralization)	4.87	0.62	มากที่สุด
2. ส่งเสริมบุคลากรทางการพยาบาล ในการทำงานเป็นทีมทั้งในและนอก สาขาวิชาชีพ	4.87	0.62	มากที่สุด

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยฐาน	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
3. จัดโครงสร้างองค์การที่คล่องตัว ในการบริหาร เช่น การจัดองค์การ ในลักษณะแบนราบ (Horizontal) มากขึ้น	4.69	0.99	มากที่สุด
<b>บทบาทการอำนวยการ (Directing)</b>			
1. จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ บริการ (Quality Assurance / Accreditation)	4.91	0.59	มากที่สุด
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและ พัฒนาบุคลากร	4.82	0.79	มากที่สุด
3. จัดระบบบริการที่ครอบคลุมองค์รวม ของผู้รับบริการ	4.75	0.90	มากที่สุด
4. จัดระบบบริการที่สอดคล้องและ เชื่อมโยงกับชุมชน	4.64	1.22	มากที่สุด
5. จัดระบบบริการที่มุ่งเน้นคุณภาพ และประสิทธิภาพ	4.55	1.28	มากที่สุด
6. ปรับระบบบริการที่มุ่งเน้นการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคมากขึ้น	4.42	1.17	มาก
7. จัดระบบบริการที่สนับสนุน ภูมิปัญญาไทยและการแพทย์ ทางเลือก	4.37	1.78	ไม่สอดคล้อง

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	น้ำหนักคะแนน					เหตุผล
1. บทบาทเฉพาะบุคคล (Individual roles)						
1.1 บทบาทผู้รอบรู้						
1.1.1 การเปลี่ยนแปลงในประเทศและต่างประเทศในด้านต่างๆ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ เช่น การเปลี่ยนแปลงของนโยบาย เศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย	▽ *					
	5	4	3	2	1	* = 4.31 (N=19)
1.1.2 การเปลี่ยนแปลงของระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการพยาบาล เช่น ระบบประกันสุขภาพ	*					
	5	4	3	2	1	* = 4.90 (N=2)
1.1.3 การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นข้อมูลทางการพยาบาล	▽ *					
	5	4	3	2	1	* = 4.11 (N=20)
1.1.4 ความรู้เศรษฐศาสตร์ประยุกต์		▽ *				
	5	4	3	2	1	* = 4.00 (N=19)
1.1.5 การใช้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ		▽ *				
	5	4	3	2	1	* = 4.16 (N=20)
1.1.6 การใช้ข้อมูลสารสนเทศ	*					
	5	4	3	2	1	* = 4.90 (N=1)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	น้ำหนักคะแนน	เหตุผล
1.2 บทบาทนักคิด	∇	
1.2.1 มีแนวคิดสร้างสรรค์ด้านนวัตกรรม การปฏิบัติการพยาบาล	*   └─	
	5 4 3 2 1	* = 4.60 (N=20)
1.2.2 มีแนวคิดพื้นฐานการเป็นผู้ ประกอบการ	∇ *   └─	
	5 4 3 2 1	* = 4.39 (N=21)
1.2.3 มีความคิดเชิงระบบ	∇ * └─	
	5 4 3 2 1	* = 4.97 (N=20)
1.2.4 มีความคิดเชิงวิเคราะห์ เช่นการใช้ ข้อมูลในการวิเคราะห์ เป็นเหตุ เป็นผลตามหลักวิทยาศาสตร์	∇   * └─	
	5 4 3 2 1	* = 4.97 (N=20)
1.2.5 วิเคราะห์ตนเองได้	*   └─	
	5 4 3 2 1	* = 4.97 (N=1)
1.3 บทบาทแม่แบบหรือการเป็นแบบอย่างที่ดี มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	∇ * └─	
	5 4 3 2 1	* = 4.97 (N=20)
1.3.2 มีการศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ การ ทำวิจัย	∇ * └─	
	5 4 3 2 1	* = 4.97 (N=21)
1.3.3 มีคุณธรรม จริยธรรม	*   └─	
	5 4 3 2 1	* = 4.97 (N=21)

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยฐาน	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทการควบคุมกำกับ (Controlling)</b>			
1. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ของงาน ส่งเสริมการใช้ตัวชี้วัดประสิทธิผล (Key performance indicators) ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	4.82	0.72	มากที่สุด
2. เป็นผู้นำในการเยี่ยมชมตรวจทางการพยาบาล (Grand rounds)	4.55	1.06	มากที่สุด
3. นิเทศ ติดตามงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย ในความรับผิดชอบ	4.40	1.53	ไม่สอดคล้อง

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูลรอบที่ 3

ตารางที่ 6 มัธยมศึกษา พิชัยควอไทล์ และระดับความสำคัญของบทบาทการบริหารงานของหัวหน้า  
พยาบาลด้านบทบาทเฉพาะบุคคล เรียงลำดับจากบทบาทการบริหารงานที่มีค่า  
มัธยมศึกษาและความสอดคล้องมากไปหาน้อย

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยมศึกษา	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทผู้รอบรู้</b>			
1. การเปลี่ยนแปลงของระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการพยาบาล เช่น ระบบประกันสุขภาพ	4.90	0.60	มากที่สุด
2. การใช้ข้อมูลสารสนเทศ	4.90	0.60	มากที่สุด
3. การเปลี่ยนแปลงในประเทศและ ต่างประเทศในด้านต่างๆ โดยเฉพาะ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ เช่น การเปลี่ยนแปลงของนโยบาย เศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย	4.31	0.95	มาก
4. การใช้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ	4.16	0.80	มาก
5. การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นข้อมูล ทางการพยาบาล	4.11	0.69	มาก
6. ความรู้เศรษฐศาสตร์ประยุกต์	4.00	0.36	มาก
<b>บทบาทนักคิด</b>			
1. มีความคิดเชิงระบบ	4.97	0.53	มากที่สุด
2. มีความคิดเชิงวิเคราะห์ เช่น การใช้ ข้อมูลในการวิเคราะห์เป็นเหตุเป็นผล ตามหลักวิทยาศาสตร์	4.97	0.53	มากที่สุด
3. วิเคราะห์ตนเองได้	4.97	0.53	มากที่สุด
4. มีแนวคิดสร้างสรรค์ด้านนวัตกรรม การปฏิบัติการพยาบาล	4.60	1.05	มากที่สุด

## ตารางที่ 6 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยมศึกษา	วิทยาลัย	ระดับความสำคัญ
5. มีแนวคิดพื้นฐานการเป็นผู้ ประกอบการ	4.39	1.04	มาก
<b>บทบาทผู้เป็นแบบอย่างที่ดี</b>			
1. เปิดใจรับฟังความคิดเห็นทั้งทาง บวกและทางลบ	5.00	0.50	มากที่สุด
2. มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	4.97	0.53	มากที่สุด
3. มีคุณธรรม จริยธรรม	4.97	0.53	มากที่สุด
4. มีการแสดงออกอย่างกล้าหาญ และเหมาะสม (Assertiveness)	4.94	0.56	มากที่สุด
5. มีความโปร่งใส ยุติธรรม	4.94	0.56	มากที่สุด
6. มีการศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ การทำ วิจัย	4.90	0.60	มากที่สุด
7. การรักษาเอกลักษณ์ของวิชาชีพ	4.86	0.64	มากที่สุด
8. มีบุคลิกภาพที่ดี น่าเชื่อถือ	4.86	0.64	มากที่สุด
9. มีทัศนคติต่อตนเองในทางบวก เช่น การนับถือตนเอง	4.81	0.75	มากที่สุด
10. มีสุขภาพแข็งแรง	4.75	0.87	มากที่สุด
<b>บทบาทนักพัฒนา</b>			
1. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้น ในองค์กร	4.97	0.53	มากที่สุด
2. มีความอดทน อดกลั้นต่อการ เปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อ ปฏิบัติงานเช่น นโยบาย เศรษฐกิจ สังคม	4.93	0.56	มากที่สุด
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ปฏิบัติงาน	4.90	0.60	มากที่สุด



ตารางที่ 7 มัธยมศึกษา พิสัยควอไทล์ และระดับความสำคัญของบทบาทการบริหารงานของหัวหน้า  
พยาบาลด้านบทบาทระหว่างบุคคล เรียงลำดับจากบทบาทการบริหารงานที่มีค่า  
มัธยมศึกษาและความสอดคล้องมากไปหาน้อย

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยมศึกษา	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทภาวะผู้นำ</b>			
1. มีวิสัยทัศน์ (Vision)	4.97	0.53	มากที่สุด
2. มีความสามารถในการแก้ปัญหา และตัดสินใจ	4.97	0.53	มากที่สุด
3. มีความสามารถในการแก้ปัญหา ความขัดแย้ง	4.97	0.53	มากที่สุด
4. มีความสามารถในการสื่อสาร	4.94	0.56	มากที่สุด
5. เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ใน องค์กร	4.94	0.56	มากที่สุด
6. มีความสามารถในการโน้มน้าวให้ ผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินงานไปตามเป้าหมาย	4.90	0.60	มากที่สุด
7. เสริมสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) ในการ ทำงานแก่ผู้ร่วมงานและ ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.90	0.60	มากที่สุด
8. สร้างบรรยากาศที่เป็นสุขในองค์กร	4.90	0.60	มากที่สุด
9. ส่งเสริมการสร้างผู้บริหารรุ่นต่อไป	4.86	0.64	มากที่สุด
10. ใช้แรงจูงใจ (Motivation) ทั้งทาง บวกและทางลบ	4.81	0.75	มากที่สุด

## ตารางที่ 7 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล    มัธยฐาน    พิสัยควอไทล์    ระดับความสำคัญ

## บทบาทนักการเมือง

1. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.97	0.53	มากที่สุด
2. มีความสามารถโน้มน้าวผู้เกี่ยวข้อง ภายนอกหน่วยงานให้ดำเนินงาน ร่วมกันตามเป้าหมาย	4.94	0.56	มากที่สุด
3. มีบารมี	4.90	0.60	มากที่สุด
4. เป็นนักเจรจาต่อรอง (Negotiation)	4.81	0.75	มากที่สุด
5. เป็นนัก Lobby	4.50	1.00	มากที่สุด

## บทบาทผู้ประสานงาน

1. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน อื่นๆ เช่น ชุมชน ผู้นำชุมชน อบต. อบจ	4.60	1.25	มากที่สุด
2. ประสานการทำงาน (Co-ordinator) กับทีมสหสาขาผู้ให้บริการ	4.50	1.00	มากที่สุด
3. ประสานด้านการทำงานการแบ่งปัน ทรัพยากร การแลกเปลี่ยนวิชาการกับ ผู้ให้บริการในเครือข่าย (Network) สถานบริการด้านสุขภาพ	4.37	1.12	มาก
4. ประสานความร่วมมือ (Collaborator) ด้านการงานและการแลกเปลี่ยน ด้านวิชาการกับผู้ร่วมวิชาชีพในสถาบัน ต่างๆ	4.30	1.00	มาก

## ตารางที่ 7 (ต่อ)

---

 บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล มัธยมศึกษา พิสัยควอไทล์ ระดับความสำคัญ
 

---

## บทบาทผู้สนับสนุนด้านวิชาการ

1. สนับสนุนแหล่งข้อมูลข่าวสาร ที่ง่ายต่อการสืบค้น	4.94	0.56	มากที่สุด
2. ให้คำปรึกษาแก่ผู้ร่วมงาน	4.81	0.78	มากที่สุด
3. สนับสนุนความร่วมมือในการทำวิจัย กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงาน ต่างๆ	4.75	0.92	มากที่สุด
4. ส่งเสริมให้มีการนำผลการวิจัยมาใช้ ในทางปฏิบัติ (Evidance-based practice)	4.30	1.01	มาก
5. สนับสนุนการทำวิจัยในองค์การ	4.20	1.00	มาก
6. สอน ให้คำแนะนำเป็นวิทยากร แก่บุคลากรผู้ร่วมงาน	4.14	0.87	มาก

## บทบาทนักประชาสัมพันธ์

1. เป็นตัวแทนในการให้ข้อมูลของ กลุ่มงานการพยาบาลแก่บุคลากร ภายในโรงพยาบาล	4.86	0.64	มากที่สุด
2. เป็นตัวแทนในการให้ข้อมูลของ กลุ่มงานการพยาบาลแก่บุคลากร ภายนอกโรงพยาบาล	4.75	0.92	มากที่สุด
3. ประชาสัมพันธ์ผลงานต่างๆของ กลุ่มงานการพยาบาล	4.75	1.00	มากที่สุด
4. ประชาสัมพันธ์งานบริการพยาบาล แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	4.75	1.00	มากที่สุด
5. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ	4.23	0.93	มาก

---

ตารางที่ 8 มัธยฐาน พิสัยควอไทล์ และระดับความสำคัญของบทบาทการบริหารงานของหัวหน้า  
 พยาบาลด้านบทบาทการจัดการ เรียงลำดับจากบทบาทการบริหารงานที่มีค่า  
 มัธยฐานและความสอดคล้องมากไปหาน้อย

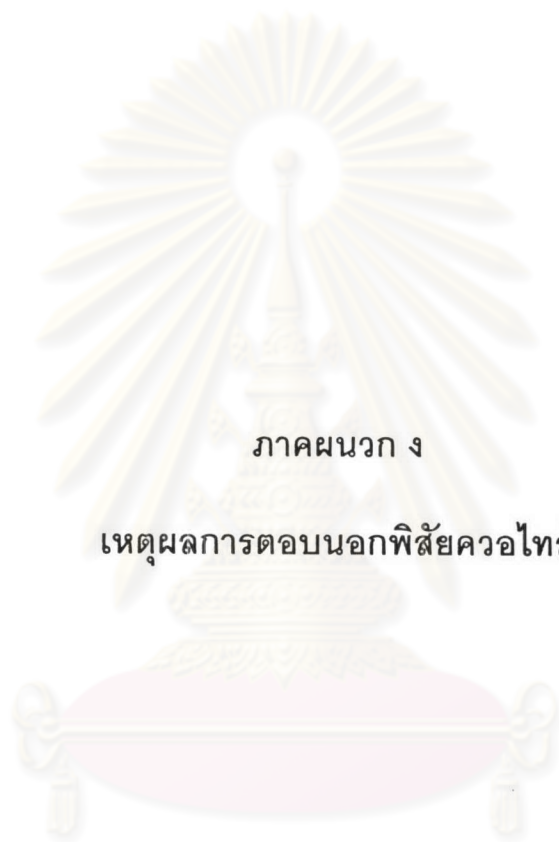
บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยฐาน	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทการวางแผน (Planning)</b>			
1. มีการประเมินแผนทั้งในระยะสั้น ระยะยาว และปรับเปลี่ยนแผน ตามสถานการณ์	4.97	0.53	มากที่สุด
2. มีการวางแผนการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า คุ้มทุน (Utilization management) ทั้งทรัพยากร บุคคลและวัสดุ อุปกรณ์	4.94	0.56	มากที่สุด
3. ใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผน	4.90	0.60	มากที่สุด
4. มีการวางแผนเชิงรุก (Proactive) ที่สัมพันธ์กับความต้องการของ ตลาด (Marketing oriented) และองค์ประกอบทางด้านการเมือง สังคม และ เศรษฐกิจ	4.86	0.64	มากที่สุด
5. มีการวางแผนการใช้งบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (PBBS : Performance based budgeting system)	4.86	0.64	มากที่สุด
6. มีการกำหนดนโยบายและทิศทาง การให้บริการตามนโยบาย	4.75	0.87	มากที่สุด

## ตารางที่ 8 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยมศึกษา	พหุวิทยาลัย	ระดับความสำคัญ
<b>บทบาทการจัดองค์การ (Organization)</b>			
1. จัดให้มีระบบฐานข้อมูลทางการพยาบาลที่เหมาะสมเพื่อการวางแผนตัดสินใจ และประเมินผล	4.97	0.53	มากที่สุด
2. ส่งเสริมบุคลากรทางการพยาบาลในการทำงานเป็นทีมทั้งในและนอกสาขาวิชาชีพ	4.94	0.56	มากที่สุด
3. มีการกระจายอำนาจการบริหารสู่ผู้ปฏิบัติงาน (Decentralization)	4.90	0.60	มากที่สุด
4. จัดโครงสร้างองค์การที่คล่องตัวในการบริหาร เช่น การจัดองค์การในลักษณะแบนราบ (Horizontal) มากขึ้น	4.81	0.78	มากที่สุด
5. มีระบบคณะกรรมการให้คำปรึกษา (Advisory board) ในด้านการบริหารองค์การ	4.81	0.78	มากที่สุด
<b>บทบาทการอำนวยการ (Directing)</b>			
1. จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพบริการ (Quality Assurance / Accreditation)	4.90	0.60	มากที่สุด
2. จัดระบบบริการที่มุ่งเน้นคุณภาพและประสิทธิภาพ	4.90	0.60	มากที่สุด
3. สนับสนุนระบบงานที่พิทักษ์สิทธิผู้ป่วย ผู้รับบริการ	4.86	0.64	มากที่สุด
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	4.86	0.64	มากที่สุด

## ตารางที่ 8 (ต่อ)

บทบาทการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล	มัธยมศึกษา	พิสัยควอไทล์	ระดับความสำคัญ
5. จัดระบบบริการที่ครอบคลุมองค์รวมของผู้รับบริการ	4.75	0.92	มากที่สุด
6. จัดระบบบริการที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับชุมชน	4.68	1.21	มากที่สุด
7. ปรับระบบบริการที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคมากขึ้น	4.60	1.25	มากที่สุด
8. จัดระบบบริการที่สนับสนุนภูมิปัญญาไทยและการแพทย์ทางเลือก	3.90	1.75	ไม่สอดคล้อง
<b>บทบาทการควบคุมกำกับ (Controlling)</b>			
1. ส่งเสริมการใช้ตัวชี้วัดประสิทธิผล (Key performance indicators) ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	4.97	0.53	มากที่สุด
2. จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ของงาน	4.94	0.56	มากที่สุด
3. มีระบบที่ดีในการตรวจสอบข้อร้องเรียน	4.90	0.60	มากที่สุด
4. นิเทศ ติดตามงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย ในความรับผิดชอบ	4.60	1.25	มากที่สุด
5. เป็นผู้นำในการเยี่ยมชมตรวจทาง การพยาบาล (Grand rounds)	4.50	1.14	มากที่สุด



ภาคผนวก ง

เหตุการณ์ตอบนอกพิสัยควอไทล์

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## เหตุผลการตอบนอกพิสัยควอไทล์ รอบที่ 3

### 1. บทบาทเฉพาะบุคคล

- 1.1 ผู้รอบรู้การใช้ข้อมูลสารสนเทศ  
เหตุผล: ควรเป็นบทบาทผู้ใช้ข้อมูลมากกว่าผู้รอบรู้
- 1.2 มีความคิดสร้างสรรค์ด้านนวัตกรรมการปฏิบัติการพยาบาล  
เหตุผล: การเป็นหัวหน้าพยาบาลไม่จำเป็นต้องสร้างสรรค์ทางด้านการปฏิบัติการพยาบาล (Clinical practice) ควรสร้างสรรค์ทางด้านระบบบริการ (Nursing service) มากกว่า
- 1.3 มีความโปร่งใส ยุติธรรม  
เหตุผล: ในระดับมากคิดว่าพอเพียงเพราะการบริหารจัดการกับ Justice ไปด้วยกันได้  
แค่เพียงสูงสุดคือระดับมาก
- 1.4 มีทัศนคติต่อตนเองในทางบวก เช่น การนับถือตนเอง  
เหตุผล: ในการทำงานทัศนคติระดับมากก็น่าจะพอเพียง
- 1.5 มีบุคลิกภาพที่ดี น่าเชื่อถือ  
เหตุผล: บุคลิกภาพเป็นส่วนสำคัญแต่ไม่สำคัญมากที่สุด ความคิด การวิเคราะห์จะสำคัญกว่า

### 2. บทบาทระหว่างบุคคล

- 2.1 มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้ร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชาให้ดำเนินงานไปตามเป้าหมาย  
เหตุผล: มีมากคิดว่าพอเพียง เพราะส่วนหนึ่งต้องมาจากผู้ร่วมงานด้วย การโน้มน้าวเป็นการเปลี่ยนแนวคิดของคน ผู้บริหารในระดับรองและระดับต้นน่าจะต้องใช้ทักษะนี้มากที่สุดในการปฏิบัติงาน
- 2.2 มีบารมี  
เหตุผล: มีมากพอเพียงน่าจะใช้ได้ ไม่อย่างนั้นคงต้องรองจนกว่ามีบารมีจึงจะทำได้
- 2.3 สนับสนุนความร่วมมือในการทำวิจัยกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างๆ  
เหตุผล: ต้องพิจารณาตามความเหมาะสมและเป็นไปได้



### เหตุผลที่ตอบนอกพิสัยควอไทล์ รอบที่ 3 (ต่อ)

- 2.4 สอน ให้คำแนะนำ เป็นวิทยากรแก่บุคลากรผู้ร่วมงาน  
 เหตุผล: โดยตัวของหัวหน้าพยาบาลอาจจะไม่จำเป็นต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญในเชิงวิชาการ  
 แต่ควรรู้จักใช้ทีมให้เหมาะสม

### 3. บทบาทด้านการบริหารจัดการ

- 3.1 มีการวางแผนเชิงรุกที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด (Marketing oriented)  
 และองค์ประกอบทางการเมือง และเศรษฐกิจ  
 เหตุผล: การวางแผนเชิงรุกทำได้ในส่วนที่รับผิดชอบแต่ไม่อาจสอดคล้อง ครอบคลุม  
 ทุกๆองค์ประกอบ
- 3.2 มีการใช้ข้อมูลต่างๆเพื่อการวางแผน เช่น ข้อมูลอันดับโรค งบประมาณ นโยบาย  
 เหตุผล: ในการปฏิบัติจริงยังใช้ไม่มาก
- 3.3 ปรับระบบบริการให้มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค  
 เหตุผล: ไม่สามารถทำเองได้มักเป็นนโยบายของโรงพยาบาล  
 : ขึ้นอยู่กับพันธกิจของแต่ละโรงพยาบาล
- 3.4 จัดระบบบริการที่สนับสนุนภูมิปัญญาไทยและการแพทย์ทางเลือก  
 เหตุผล: ถ้าให้พิจารณาจากสถานการณ์ที่เป็นจริงอาจจัดระบบได้เองยาก ควรจะมี  
 ส่วนร่วมในการจัดระบบกับสหสาขาเท่านั้น
- 3.5 จัดโครงสร้างองค์การที่คล่องตัวในการบริหาร เช่น การจัดองค์การในลักษณะแบนราบ  
 (Horizontal)  
 เหตุผล: การจัดโครงสร้างไม่สำคัญมากเท่ากระบวนการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับ  
 สถานการณ์
- 3.6 มีระบบคณะกรรมการให้คำปรึกษา (Advisory board) ในด้านการบริหารองค์การ  
 เหตุผล: ไม่จำเป็นเท่าที่ทีมงานบริหารจัดการ
- 3.7 เป็นผู้นำในการเยี่ยมตรวจทางารพยาบาล  
 เหตุผล: ควรเป็นบทบาทของผู้บริหารระดับต้น เช่น หัวหน้าหอผู้ป่วย

## ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางพัชรา สาดตระกูลวัฒนา สกุลเดิม ศรีเขียวพงษ์ เกิดเมื่อวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2506 ที่จังหวัดสิงห์บุรี สำเร็จการศึกษาพยาบาลศาสตรและผดุงครรภ์ชั้นสูง(เทียบเท่าปริญญาตรี) จากวิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก เมื่อปี พ.ศ. 2529 และเข้าศึกษาต่อหลักสูตร สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2543 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 7 หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย โรงพยาบาลอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี



ศูนย์วิทยพัชกร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย