

บรรณานุกรม



- กระทรวงสาธารณสุข, สถิติสาธารณสุขประเทศไทย. กองสถิติพยากรณ์ชีพ, สำนักงาน-
ปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข, 2512.
- กองการพยาบาล, ข้อมูลเกี่ยวกับแพทย์-พยาบาลไปต่างประเทศ พ.ศ. 2513 -2514.
กองการพยาบาลและกองสถิติพยากรณ์ชีพ กรมส่งเสริมสาธารณสุข กระทรวง-
สาธารณสุข, 2515.
- กมล สุกประเสริฐ, เทคนิคการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์วัฒนาพานิช, พ.ศ.
2516.
- คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนาการเศรษฐกิจ-
และสังคมแห่งชาติฉบับที่สาม (2515 - 2519) พระนคร, สำนักงานคณะ-
กรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2518.
- จอย นันทวีธรินทร์, ม.ล. แบบบรรณานุกรมและเชิงอรรถ. พระนคร : ไทยวัฒนาพานิช,
2514.
- จารุวรรณ เสวกรวรรณ. "ความพึงพอใจในงานของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร,"
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.
- จูบ กาญจนประกร. ศัพท์รัฐประศาสนศาสตร์ "การประสานงาน" วารสารรัฐประศาสน-
ศาสตร์, ปีที่ 5 ฉบับที่ 3. พระนคร : มงคลการพิมพ์, 2508.
- นันทา ภูวิจิตร. "การสำรวจปัญหาการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
นครเชียงใหม่," วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2518.
- บุญชนะ อัครดากร. "เทคนิคการบริหารงานบุคคล" วารสารการบริหาร, ปีที่ 1 ฉบับที่ 1.
พระนคร : คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2512.

บัณฑิตวิทยาลัย, คู่มือการเขียนวิทยานิพนธ์ พ.ศ. 2517. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สมาคม
สังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย, 2517

ประคอง กรรณสูต. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. พระนคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2515.

ประคอง อินทรสมบัติ. "ความคิดเห็นของพยาบาลต่อการไปประกอบอาชีพต่างประเทศ,"
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2514.

ภิญโญ สาธร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, จำกัด
2517.

ละม่อม ศรีจันทร์พันธ์. "สภาพการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ระดับกอง
ในจังหวัดพระนคร -ธนบุรี," วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาตรี
ศาสตรบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2511.

วรรณศา มลิวรรณ. "ความคิดเห็นของพยาบาลเกี่ยวกับการบริหารงานด้านการพยาบาล
ของโรงพยาบาลพุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก," วิทยานิพนธ์ครุศาสตรบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2516.

ศิริราชพยาบาล. อนุสรณ์ 72 ปี. พระนคร : โรงพิมพ์อักษรสัมพันธ์, 2511.

สมพงษ์ เกษมสัน. การบริหารบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนา-
พานิช จำกัด, 2516.

สมศรี ณ ระนอง. "ความคิดเห็นของพยาบาลเกี่ยวกับวิชาชีพ," วิทยานิพนธ์ปริญญา-
มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2515.

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. ประมวลรายงานการประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 1.
พระนคร : ประศาสน์การพิมพ์, 2503.

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. การประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 4 พ.ศ. 2515.
พระนคร : โรงพิมพ์แสงทองการพิมพ์, 2516.

สุกิจ จุลละนันท์. "การบริหารบุคคลในประเทศไทย." การบริหารบุคคลแผนใหม่.
พระนคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2505.

เสริมศักดิ์ ศรีสุวรรณ. "ทางอาชีพไปสู่ตำแหน่งศึกษาธิการอำเภอ และศึกษาธิการจังหวัด,"
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2513.

สำนักงานสภาการศึกษาแห่งชาติ, รายงานการวิจัยเรื่องปัญหาการขาดแคลนพยาบาล.
พระนคร : สำนักงานสภาการศึกษาแห่งชาติ, 2512.

อุคม สถาไตร. "ปัญหาเกี่ยวกับ Nursing Education และ Nursing Practice
ในประเทศไทย," อนุสรณ์ 60 ปี โรงเรียนพยาบาลสภาประชาชาติไทย 30 สิงหาคม
2517. พระนคร : โรงพิมพ์ที่รณสาร, 2517.

อัปสร ทัพนันท์. "การประชุมสภาพยาบาลระหว่างประเทศ," วารสารพยาบาล
มกราคม, 2519.

Alexander, Edyth L. Nursing Administration in the Hospital Health Care
System. Saint.Louis: The C.V. Mosby Company, 1972.

Brookbank, C.R., "The Nurse As Supervisor," The Canadian Nurse. LX.
June, 1964.

Calender, Tiny M. Unit Administration. Philadelphia: W.B. Saunders
Company, 1962.

Davis, Ralph Currier. Industrial Organization and Management. New York:
Harper and Brothers, 1941.

Donovan, Helen M. "What is Supervision," Nursing Outlook, V June,
1957.

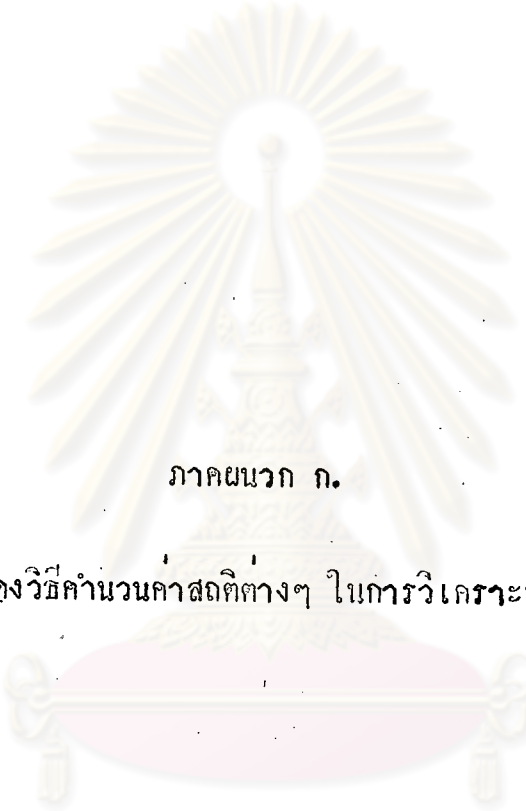
Faucette, Claude W. School Personnel Administration. New York: The
Macmillan Company, 1964.

- Gallagher, Anna H. Educational Administration in Nursing. New York:
The Macmillan Comillany, 1965.
- Halpin, Andrew W., Theory and Research in Administration. New York:
Macmillan Company, 1966.
- Kron, Thora. Nursing Team Leadership. Philadelphia: W.B. Saunders
Company, 1969.
- Maslow, A.H., Motivation and Personality. New York : Harper and
Brothers, 1954.
- Owen, J. Modern Concepts of Hospital Administration. Philadelphia:
W.B. Saunders Company, 1962.
- Perorodin, Cecilia M. Supervision of Nursing Service Personnel.
New York: The Macmillan Company, 1958.
- Roongsuwan, Churoonsri. "Reasons Thai Nurses Leave Thailand to work in
the United States," Unpublished Master's Investigative Study.
Boston School of Nursing, Boston University, 1969.
- Simon, Herbert A, and Others. (comps.) Public Administration. New York:
Alfred A. Knopf, 1966.

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

แสดงวิธีคำนวณค่าสถิติต่างๆ ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การหาคะแนนมาตรฐานของพื้นที่ใต้โค้งปกติของอายุกลุ่มตัวอย่าง

อายุจริงของกลุ่มตัวอย่างจัดเป็นช่องคะแนนและค่าต่างๆ ดังต่อไปนี้

ช่วงคะแนน	จุดกลางคะแนน (X)	ความถี่ (f)	fx	$x - \bar{x} = k$	x^2	fx^2
26 - 30	28	3	84	-15.6	243.36	730.08
31 - 35	33	7	231	-10.6	112.36	730.08
36 - 40	38	26	988	-5.6	31.36	815.36
41 - 45	43	21	903	-0.6	0.36	7.56
46 - 50	48	13	628	4.4	19.36	251.68
51 - 55	53	7	371	9.4	88.36	618.52
56 - 60	58	7	406	14.4	207.36	1451.52
รวม		N = 84	$\sum fx = 3662$			$\sum fx^2 = 4661.24$

$$\text{สูตร } \bar{X} = \frac{\sum fx}{N} = \frac{3662}{84} = 43.6$$

$$\text{สูตร } S.D = \sqrt{\frac{\sum fx^2}{N}} = \sqrt{\frac{4661.24}{84}}$$

$$= 7.5$$

$$\text{สูตร } Z = \frac{x - \bar{x}}{S.D} \quad X = \text{คะแนนดิบ}$$

$$Z = \text{คะแนนมาตรฐาน}$$

$$.5 = \frac{x - 43.6}{7.5} \quad S.D = \text{ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน}$$

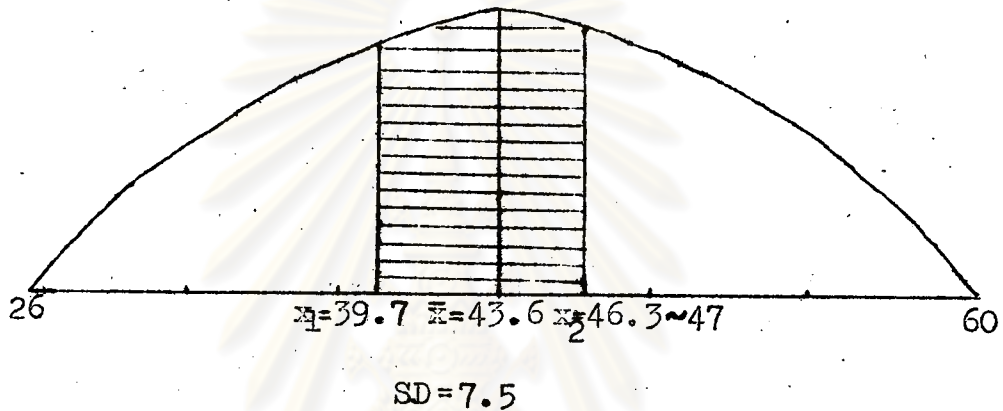
$$7.5$$

$$x = (7.5 \times .5) + 43.6 = 47.35$$

$$\text{สูตร } X = S.Dxz + \bar{x} \quad (z = .44)$$

$$X_1 = 7.5 \times .44 - 43 = -39.7$$

$$X_2 = 7.5 \times .44 + 43 = 46.3$$



- : อายุของกลุ่มตัวอย่างกลุ่มแรก คือ 26 - 39 ปี
- อายุของกลุ่มตัวอย่างกลุ่มที่สองคือ 40 - 47 ปี
- อายุของกลุ่มตัวอย่างที่สามคือ 48 - 60 ปี

เป็นการหาคะแนนมาตรฐานของพื้นที่ใต้โค้งปกติของกลุ่มอายุกลุ่มตัวอย่าง เพื่อแบ่งจำนวนประชากรของกลุ่มตัวอย่างเป็น 3 แฉก ในระดับอายุต่างๆ ให้มีจำนวนใกล้เคียงกัน

รายละเอียดแสดงการคำนวณหาค่าไคสแควร์จากตารางที่ 24

H₀ : อายุของหัวหน้าพยาบาลไม่มีความสัมพันธ์กับการศึกษาหลักสูตรพยาบาล
พื้นฐานของหัวหน้าพยาบาล

อายุ /ปี/	หลักสูตรพยาบาลพื้นฐาน	จำนวน (คน)				รวม
		n	fe ₁	ข	fe ₂	
26 - 39		27	26.67	-	-	27
40 - 47		32	26.67	1	1.33	33
48 - 60		21	26.67	3	1.33	24
รวม		80		4		84

$$\begin{aligned} \chi^2_{[df]} &= \sum \left[\frac{(f_o - f_e)^2}{f_e} \right] \\ df &= (r - 1) (c - 1) \\ \chi^2_{[df]} &= \frac{1}{26.67} \left[(27-26.67)^2 + (32-26.67)^2 + (21-26.67)^2 \right] \\ &\quad + \frac{1}{1.33} \left[(0-1.33)^2 + (1-1.33)^2 + (3 \cdot 1.33)^2 \right] \\ &= \frac{60.669}{26.67} + \frac{2.327}{1.33} \end{aligned}$$

$$\chi^2_{[df]} = 2.28 \cdot 1.75 = 4.03$$

จากตาราง df ที่ 0.01 = 9.21

df ที่ 0.05 = 5.99

χ^2 จากการคำนวณ = 4.03 ซึ่ง < 9.21 หรือ < 5.99 จึงรับสมมติฐาน ดังนั้นหมายความว่า อายุของหัวหน้าพยาบาลไม่มีความสัมพันธ์กับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลพื้นฐานของหัวหน้าพยาบาล

รายละเอียดแสดงการคำนวณค่าไคสแควร์จากตารางที่ 38

H_0 : ความเห็นความจำเป็นของการศึกษาระดับการวิชาการหรือการบริหารการพยาบาล ไม่มีความสัมพันธ์กับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลพื้นฐานของหัวหน้าพยาบาล

หลักสูตรพยาบาลพื้นฐาน	จำนวน (คน)	รวม
มัธยมศึกษาปีที่ 3, เรียนพยาบาลประกาศนียบัตร	66 (A) 14 (B)	80 (A +B)
มัธยมศึกษาปีที่ 3, เรียนพยาบาลอนุปริญญาบัตร	3 (C) 1 (D)	4 (C+D)
รวม	69 (A+C) 15 (B+D)	

$$\chi^2_{[df]} = \frac{N (AD - BC)^2}{(A + B) (C + D) (A + C) (B + D)}$$

$$df = (2 - 1) (2 - 1) = 1$$

$$= \frac{84(61 - 42)^2}{(80)(4)(69)(15)} = \frac{84 (19)^2}{331200}$$

$$= \frac{84 \times 361}{331200} = \frac{30324}{331200}$$

$$\chi^2_{[df]} = 0.09156$$

จากตาราง df ที่ 0.05 = 3.84

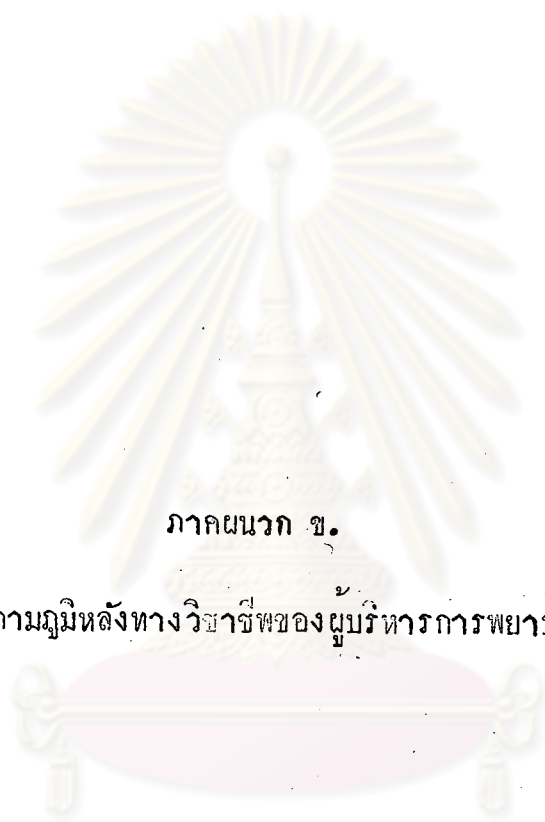
df ที่ 0.01 = 6.64



x^2 จากการคำนวณ = 0.09156 ซึ่ง < 3.84 หรือ < 6.64 จึงรับสมมติฐาน
ดังนั้น หมายความว่า ความเห็นความจำเป็นของการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหาร ไม่มีความ
สัมพันธ์กับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลพื้นฐานของหัวหน้าพยาบาล



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ข.

แบบสอบถามภูมิหลังทางวิชาชีพของผู้บริหารการพยาบาล

ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2 กุมภาพันธ์ 2519

เรียน หัวหน้าพยาบาลที่เคารพ

ข้าพเจ้า นาง เรืองจิตร ชีรคิดถก นิสิตปริญญาโท แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิต-
วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จะทำการวิจัยเรื่อง "ภูมิหลังทางวิชาชีพของผู้บริหารการ
พยาบาล" การวิจัยครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์-
มหาวิทยาลัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบลำดับการเลื่อนขั้นของตำแหน่งต่างๆ ทาง
การพยาบาล จนถึงระดับหัวหน้าพยาบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ฝ่ายบริการพยาบาล
สำหรับเป็นแนวทางของพยาบาลที่จะได้ทราบถึงโอกาสและความก้าวหน้าของวิชาชีพพยาบาล
อันจะก่อให้เกิดกำลังใจการปฏิบัติงานต่อไป ขอท่านได้โปรดตอบคำถามเหล่านี้ให้สอดคล้อง
กับความเป็นจริงและความต้องการมากที่สุด คำหลังของแบบสอบถาม (ใบสุดท้าย)
มีการจำหน่ายถึงข้าพเจ้าและติดแสตมป์ไว้เรียบร้อยแล้ว ฉะนั้นเมื่อท่านตอบเสร็จแล้วขอได้
โปรดพิมพ์แล้วเย็บควยลวดเย็บกระดาษส่งทางไปรษณีย์ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2519

การวิจัยครั้งนี้จะได้ผลสมบูรณ์เมื่อได้รับความกรุณาจากท่านในการให้ข้อเท็จจริง
อันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาต่อไป จึงขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ล่วงหน้ามา ณ โอกาส
นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

เรืองจิตร ชีรคิดถก

(นาง เรืองจิตร ชีรคิดถก)

นิสิตพยาบาลปริญญาโท

แผนกวิชาพยาบาลศึกษา

แบบสอบถามเกี่ยวกับภูมิหลังทางวิชาชีพของผู้บริหารพยาบาล

ชื่อโรงพยาบาล.....จังหวัด.....

โปรดกรอกข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้และเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน □
ตามสภาพความเป็นจริง เพียง 1 คำตอบ

1. อายุ ปี
2. สถานะภาพการสมรส
 - คู่
 - โสด
 - หม้าย
 - หย่า
 - แยกกันอยู่
3. ท่านเรียนวิชาพยาบาลพื้นฐานในหลักสูตร
 - จบ ม.ศ. 3 เรียนประกาศนียบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัย
 - จบ ม.ศ. 3 เรียนอนุปริญญาบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัย
 - จบ ม.ศ. 5 เรียนอนุปริญญาบัตร พยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัย
 - จบ ม.ศ. 5 เรียนประกาศนียบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัย
4. วุฒิทางการศึกษาสูงสุดของท่านในปัจจุบัน
 - ประกาศนียบัตร พยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัย
 - อนุปริญญาบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัย
 - ประกาศนียบัตรครูพยาบาล
 - ปริญญาบัณฑิตสาขาต่างๆ
 - ปริญญามหาบัณฑิตสาขาต่างๆ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

5. ท่านได้รับตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลมาแล้วเป็นเวลาปี

6. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในสังกัด

- มหาวิทยาลัย
- กระทรวงมหาดไทย
- กระทรวงสาธารณสุข
- กระทรวงกลาโหม
- สภากาชาดไทย
- อื่นๆ

7. ปัจจุบันท่านเป็นข้าราชการชั้นใด (หรือเทียบเท่า)

- ตริ
- โท
- เอก
- พิเศษ

8. ปัจจุบันท่านได้รับเงินเดือนบาทต่อเดือน

9. ตำแหน่งอันแรกที่ท่านได้รับคือจากตำแหน่งพยาบาลประจำการคือ

- ผู้ช่วยหัวหน้าตึก
- หัวหน้าตึก
- ผู้ตรวจการประจำแผนก
- ผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าพยาบาล
- หัวหน้าพยาบาล
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

10. ในขณะที่ท่านดำรงตำแหน่งหัวหน้าตึกอยู่นั้นท่านเป็นข้าราชการชั้นใด (หรือเทียบเท่าตามอัตราเงินเดือน)

- จัตวา
- ตริ
- โท
- เอก

11. ตำแหน่งที่ท่านได้รับก่อนที่จะได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลคือ

- รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
- ผู้ตรวจการพยาบาล
- ผู้ช่วยผู้ตรวจการพยาบาล
- หัวหน้าตึก
- รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าตึก
- พยาบาลประจำการ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

12. แผนกที่ท่านได้ทำงานก่อนที่จะได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

- แผนกอายุรกรรม
- แผนกศัลยกรรม
- แผนกสูติกรรม
- แผนกเด็ก
- แผนกสาขาอื่น
- แผนกผู้ป่วยนอก
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

13. ท่านคิดว่ากรที่ท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าพยาบาลเพราะเหตุใด

- แต่งตั้งตามลำดับอาวุโส
- มีวุฒิสูงกว่าบุคคลอื่น
- เป็นการเลื่อนตามลำดับชั้นของตำแหน่ง
- ใ้ทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลตั้งแต่เริ่มเปิดโรงพยาบาล
- มีการคัดเลือกโดยสอบหรือดงคะแนนเสียง
- มีความสามารถมากกว่าบุคคลอื่น
- มีเงินเดือนสูงกว่าบุคคลอื่น
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคัดเลือกเอง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

14. ก่อนที่ท่านจะได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าพยาบาลท่านเคยเข้ารับการศึกษารึอบรมเกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารพยาบาลมาก่อนหรือไม่

- เคย
- ไม่เคย

15. ท่านทราบหรือมีความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และหลักการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลได้อย่างไร

- จากการอบรมหลักการบริหารงานทั่วไปในระยะสั้น
- จากการอบรมการบริหารการพยาบาลในระยะสั้น
- จากการศึกษาระดับปริญญา
- จากการศึกษาในขณะที่เรียนวิชาการพยาบาลพื้นฐาน
- จากการศึกษาค้นคว้าจากเอกสารต่างๆ ด้วยตนเอง
- คิดว่าทราบจากการสังเกตการณ์ปฏิบัติงานของหัวหน้าพยาบาลคนก่อนๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

16. ท่านคิดว่าการศึกษาหรืออบรมในเรื่องหลักการบริหารหรือการบริหารพยาบาลเป็นสิ่งที่จำเป็นหรือไม่
- จำเป็นอย่างยิ่ง
 - จำเป็น
 - จำเป็นน้อย
 - ไม่จำเป็นเลย
17. ท่านต้องการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มขึ้นอีกหรือไม่
- ต้องการอย่างยิ่ง
 - ต้องการ
 - ไม่ต้องการ
18. ท่านคิดว่าการทำงานที่หัวหน้าพยาบาล ซึ่งเป็นงานด้านการบริหารนั้นเป็นงานที่มีลักษณะอย่างไร
- งานหนักรับผิดชอบมากต้องอดทนเสียสละและใช้ความสามารถพิเศษหลายด้าน
 - งานหนัก
 - เงินเดือนสูง
 - มีอำนาจในการบังคับบัญชามาก
 - มีความรับผิดชอบมาก
 - ใ้รับการยกย่องสูง
 - ต้องมีการเสียสละมาก
 - ต้องมีความอดทนมาก
 - ต้องใช้ความสามารถพิเศษหลายด้าน
 - ต้องรับผิดชอบมากอดทนเสียสละและใช้ความสามารถพิเศษหลายด้าน
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

19. ปัญหาที่ท่านพบมากที่สุดในการบริหารงานของแผนกพยาบาลในปัจจุบัน

- การบริหารบุคคล
- การบริหารงานธุรการและการเงิน
- การวางแผนให้บริการพยาบาล
- การจัดระบบการบริหารงานภายในโรงพยาบาล
- การให้ความร่วมมือของบุคคลฝ่ายต่างๆ ในการบริหารงาน
- การประเมินผลการบริหารงานในด้านต่างๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

20. ท่านคิดว่าอะไร เป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดในวง การวิชาชีพพยาบาล

- การขาดแคลนพยาบาล
- พยาบาลได้รับสวัสดิการไม่ดี
- ระบบการบริหารงานในแผนกพยาบาลยังไม่ดี
- สิทธิในการประกอบอาชีพของวิชาชีพพยาบาลถูกจำกัด
- ระบบการศึกษาพยาบาลที่บกพร่อง
- บุคคลในวิชาชีพพยาบาลขาดความรับผิดชอบต่อวิชาชีพของตนเอง
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการศึกษา

ชื่อ

นางเริงจิตร ชีรคิลก

วุฒิ

วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2513

ตำแหน่ง

วิทยากร 4

สถานที่ทำงาน

โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย กรมตำรวจ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย