



การศึกษานิติศาสตร์ทางวิชาชีพของผู้บริหารการพยาบาล ได้แก่ การศึกษานิติศาสตร์ทางวิชาชีพของหัวหน้าพยาบาล ซึ่งเป็นผู้บริหารการพยาบาลฝ่ายบริการพยาบาล โดยได้ศึกษาถึงนิติศาสตร์โดยทั่วไป นิติศาสตร์ทางการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล ความคิดเห็นและความต้องการเกี่ยวกับการศึกษาอบรมหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาล ความคิดเห็นที่มีต่อวิชาชีพพยาบาลและศึกษาเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างนิติศาสตร์ในค่านต่างๆ ผู้วิจัย ได้นำเสนอข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. ข้อมูลเกี่ยวกับนิติศาสตร์ค่านต่างๆ และความคิดเห็นของหัวหน้าพยาบาล นำเสนอในรูปตารางแสดงอัตราส่วนร้อยละ ค่าเฉลี่ย แสดงไว้ในตารางที่ 2 ถึงตารางที่ 23
2. ทดสอบข้อมูลที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนิติศาสตร์โดยทั่วไปหรือนิติศาสตร์ทางการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาลกับความคิดเห็น ความต้องการหรือความคิดเห็นที่มีต่อวิชาชีพพยาบาล นำเสนอในรูปตารางแสดงจำนวนค่าตอบหาความแตกต่าง ความถี่ โดยหาค่าไคสแควร์ (Chi -Square) แสดงไว้ในตารางที่ 24 ถึงตารางที่ 39

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวดที่ 1 ภูมิหลังโดยทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 2 อัตราส่วนร้อยละของอายุของกลุ่มตัวอย่าง

ระดับอายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
26 - 30	3	3.57
31 - 35	7	8.33
36 - 40	26	30.95
41 - 45	21	25.00
46 - 50	13	15.48
51 - 55	7	8.33
56 - 60	7	8.33
รวม	84	100.00

ค่าเฉลี่ย 43.95 ปี

จากตารางที่ 2 แสดงว่า หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่อายุระหว่าง 36 -40 ปี พบร้อยละ 30.93 ถัดลงมาคืออายุ 41 -45 ปี พบร้อยละ 25.00 อายุ 46 -50 ปี มีจำนวนร้อยละ 15.48 สำหรับอายุระหว่าง 31 -35 ปี, 51 -55 ปีและ 56 -60 ปี มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 8.33 สำหรับอายุ 26 -30 ปี พบน้อยที่สุดคือร้อยละ 3.57

อายุเฉลี่ยของหัวหน้าพยาบาลคือ 43.95 ปี

ตารางที่ 3 อัตราส่วนร้อยละของสถานภาพสมรสของกลุ่มตัวอย่าง

สถานภาพสมรส	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คู่	53	63.10
โสด	27	32.14
หม้าย	4	4.76
หย่า	-	-
แยกกันอยู่	-	-
รวม	84	100.00

จากตารางที่ 3 แสดงว่า หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่ มีสถานภาพสมรสคู่ คือพบจำนวนร้อยละ 63.10

อัตราส่วนร้อยละของอายุของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งแบ่งเป็น 3 กลุ่มอายุ จำแนกตามสถานภาพการสมรสได้แสดงไว้อย่างละเอียดในตารางที่ 4

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4 อัตราส่วนร้อยละ ของอายุของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพสมรส

อายุ/ปี	สถานภาพสมรส	จำนวน (คน)			รวม	ร้อยละ
		คู่	โสด	หม้าย		
26 - 39		20	7	-	27	32.14
40 - 47		15	18	-	33	39.29
48 - 60		18	2	4	24	28.57
รวม		53	27	4	84	100.00
ร้อยละ		63.10	32.14	4.76	100.00	

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่าหัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่อายุระหว่าง 40-47 ปี พบถึง 33 คน คิดเป็นร้อยละ 39.29 ในจำนวนนี้แต่งงานแล้ว 15 คน และเป็นโสดจำนวน 18 คน

อายุที่พบมากที่สุดลงมาคือ 26 -39 ปี พบถึง 27 คน คิดเป็นร้อยละ 32.14 โดยพบว่าแต่งงานแล้ว 20 คน เป็นโสด 7 คน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 อัตราส่วนร้อยละของหลักสูตรการศึกษาพยาบาลชั้นพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง

หลักสูตร	จำนวน (คน) ร้อยละ	
ประกาศนียบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัยต่อจาก ม.ศ.3	80	95.24
อนุปริญญาบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัยต่อจาก ม.ศ. 3	4	4.76
อนุปริญญาบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัยต่อจาก ม.ศ. 5	-	-
ปริญญาบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัย	-	-
รวม	84	100.00

จากตารางที่ 5 แสดงว่าหัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่มีพื้นฐานการศึกษาพยาบาลหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัยต่อจาก ม.ศ. 3 คือพบถึงร้อยละ 95.24 และส่วนน้อยมีพื้นฐานหลักสูตรอนุปริญญาบัตรพยาบาลตติยครุภัณฑ์และอนามัยต่อจาก ม.ศ. 3 ซึ่งพบเพียงร้อยละ 4.76

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 6 อัตราส่วนร้อยละ ของวุฒิทางการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่าง

วุฒิทางการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประกาศนียบัตรพยาบาลตติยคุณครุภัณฑ์และอนามัย	56	66.67
อนุปริญญาบัตรพยาบาลตติยคุณครุภัณฑ์และอนามัย	12	14.29
ประกาศนียบัตรครูพยาบาล	11	13.10
ปริญญาบัณฑิตสาขาต่างๆ	2	2.38
ปริญญาโทบัณฑิตสาขาต่างๆ	2	2.38
อื่นๆ (ประกาศนียบัตรทางการบริหารและการศึกษา)	1	1.19
รวม	84	100.00

จากตารางที่ 6 แสดงว่า หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่มีวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลตติยคุณครุภัณฑ์และอนามัยพบถึงร้อยละ 66.67 รองลงมาคือ วุฒิอนุปริญญาบัตรพยาบาลตติยคุณครุภัณฑ์และอนามัย กับวุฒิประกาศนียบัตรครูพยาบาลซึ่งมีจำนวนใกล้เคียงกัน คือ ร้อยละ 14.29 และร้อยละ 13.10 ตามลำดับ ส่วนวุฒิปริญญาบัตรบัณฑิตสาขาต่างๆ กับวุฒิปริญญาบัตรมหาบัณฑิตสาขาต่างๆ มีจำนวนน้อยและมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 2.38 สำหรับวุฒิอื่นๆ มีเพียงร้อยละ 1.19

ข้อมูลในตารางที่ 5 และ 6 นี้ได้จำแนกให้เห็นชัดเจนในตารางถัดไปคือตาราง

ตารางที่ 7 อัตราส่วนร้อยละของวุฒิทางการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่าง
จำแนกตามการศึกษาหลักสูตรพยาบาลพื้นฐาน

วุฒิการศึกษา สูงสุดในปัจจุบัน	การศึกษาหลักสูตรพยาบาล พื้นฐาน	จำนวน (คน)		รวม	ร้อยละ
		ก.	ข.		
ประกาศนียบัตรพยาบาลตุงครรภและอนามัย		56	-	56	66.67
อนุปริญญาบัตรพยาบาลตุงครรภและอนามัย		11	1	12	14.29
ประกาศนียบัตรครุพยาบาล		11	-	11	13.10
ปริญญาบัตรบัณฑิตสาขาต่างๆ		1	1	2	2.38
ปริญญาบัตรมหาบัณฑิตสาขาต่างๆ		1	1	2	2.38
อื่นๆ (ประกาศนียบัตรทางการศึกษา)		-	1	1	1.19
รวม		80	4	84	100.00

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่าหัวหน้าพยาบาลในปัจจุบันส่วนใหญ่มีวุฒิสูงสุดคือ
วุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลตุงครรภและอนามัยและวุฒิเดิมคือประกาศนียบัตรพยาบาลตุง-
ครรภและอนามัยต่อจาก ม.ศ. 3 พบถึงจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67

วุฒิของหัวหน้าพยาบาลในปัจจุบันระดับปริญญาโทพบเพียง 2 คน คิดเป็น
ร้อยละ 2.38

หมายเหตุ ก: หมายถึง ประกาศนียบัตรพยาบาลตุงครรภและอนามัยต่อจาก
ม.ศ. 3

ข: หมายถึง อนุปริญญาบัตรพยาบาลตุงครรภและอนามัยต่อจาก ม.ศ.3

ตารางที่ 8 อัตราส่วนร้อยละของลำดับชั้นทางราชการ (หรือเทียบเท่า)
ของกุ่มตัวอย่างในปัจจุบัน

ลำดับชั้น (หรือเทียบเท่า)	จำนวน	ร้อยละ
ตรี	3	3.57
โท	66	78.57
เอก	12	15.48
พิเศษ	2	2.38
รวม	83	100.00

จากตารางที่ 8 แสดงว่า หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่เป็นข้าราชการชั้นโท พบถึง ร้อยละ 78.57 รองลงมาคือข้าราชการชั้นเอกพบร้อยละ 15.48

- หมายเหตุ 1. ใช้ลำดับชั้นทางราชการระบบเดิม คือก่อนการเปลี่ยนใช้ระบบ
จำแนกตำแหน่ง
2. ลำดับชั้นที่เทียบกันคิดโดยเทียบเงินเดือนเป็นเกณฑ์

ศูนย์วิจัยสุขภาพ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 9 อัตราส่วนร้อยละของอายุหัวหน้าพยาบาล จำแนกตามเงินเดือนที่ได้รับ

อายุ / ปี	เงินเดือนที่ได้รับ	จำนวน (คน)				รวม
		ก	ข	ค	ง	
26 - 39		24	1	2	-	27
40 - 47		15	10	6	2	33
48 - 60		16	2	4	2	24
รวม		55	13	12	4	84
ร้อยละ		65.48	15.48	14.29	4.76	100.00

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่ทุกกลุ่มอายุ มีเงินเดือนอยู่ระหว่าง 1750 - 2750 บาท ต่อเดือนเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวนร้อยละ 65.48 เงินเดือนเฉลี่ยของหัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 26 -39 ปี คือ 2287 บาทต่อเดือน ต่ำกว่าเงินเดือนเฉลี่ยของหัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 40 -47 ปี และ 48 - 60 ปี ซึ่งมีเงินเดือนเฉลี่ย 2750 บาทต่อเดือนและ 2504 บาทต่อเดือนตามลำดับ เงินเดือนเฉลี่ยของหัวหน้าพยาบาลทุกกลุ่มอายุคือ 2680 บาทต่อเดือน

หมายเหตุ	ก.	หมายถึง	เงินเดือนจำนวน	1750 บาทต่อเดือน
	ข.	หมายถึง	เงินเดือนจำนวน	2751 -3750 บาทต่อเดือน
	ค.	หมายถึง	เงินเดือนจำนวน	3751 -4750 บาทต่อเดือน
	ง.	หมายถึง	เงินเดือนจำนวน	4751 ขึ้นไป

หมวดที่ 2 ภูมิหลังทางการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาลของกลุ่มตัวอย่าง
 ตารางที่ 10 อัตราส่วนร้อยละของสังกัดโรงพยาบาลในกลุ่มตัวอย่างได้ปฏิบัติงานประจำอยู่

หน่วยงานที่สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
กระทรวงสาธารณสุข	73	86.90
โรงพยาบาลเอกชน	4	4.76
ทบวงมหาวิทยาลัย	2	2.38
กระทรวงมหาดไทย	2	2.38
กระทรวงกลาโหม	2	2.38
สภาอากาศไทย	1	1.19
รวม	84	100.00

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ปฏิบัติงานประจำอยู่
 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข คือ พบถึงจำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 86.90 พบเพียง
 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.19 ที่สังกัดสภาอากาศไทย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 11 อัตราส่วนร้อยละของตำแหน่งในกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับต่อจากตำแหน่งพยาบาล
ประจำการ จำแนกตามอายุของหัวหน้าพยาบาล

ตำแหน่ง	อายุ /ปี	จำนวน (คน)			รวม	ร้อยละ
		26-39	40-47	48-60		
หัวหน้าตึก		17	21	18	56	66.67
หัวหน้าพยาบาล		4	2	2	8	9.52
ผู้ช่วยหัวหน้าตึก		1	4	2	7	8.33
ผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าพยาบาล		-	3	2	5	5.95
ผู้ตรวจการประจำแผนก		-	1	-	1	1.19
อื่นๆ		5	2	-	7	8.33
รวม		27	33	24	84	100.00
ร้อยละ		32.14	39.29	28.57		100.00

จากตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่า หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่ทุกกลุ่มอายุ ได้รับตำแหน่งหัวหน้าตึก ต่อจากตำแหน่งพยาบาลประจำการมากกว่าตำแหน่งอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 66.67

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12 อัตราส่วนร้อยละของตำแหน่งที่กลุ่มตัวอย่างได้รับก่อนที่จะดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล จำแนกตามอายุของกลุ่มตัวอย่าง

ตำแหน่งที่ได้รับ	อายุ/ปี	จำนวน (คน)						รวม	ร้อยละ
		26-39	ร้อยละ	40-47	ร้อยละ	48-60	ร้อยละ		
หัวหน้าตึก	10	37.04	19	57.58	9	37.50	38	45.25	
รองหรือผู้ช่วยหัวหน้า- พยาบาล	11	40.74	5	15.15	8	33.33	24	28.57	
รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าตึก	5	18.52	3	9.09	-	-	8	9.52	
ผู้ตรวจการพยาบาล- ประจำการ	-	-	2	6.06	4	16.67	6	7.14	
พยาบาลประจำการ	-	-	2	6.06	-	-	2	2.38	
อื่นๆ	1	3.70	2	6.06	3	12.50	6	7.14	
รวม		27	100.00	33	100.00	24	100.00	84	100.00
ร้อยละ		32.14		39.29		28.57		100.00	

จากตารางที่ 12 แสดงให้เห็นว่าหัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 26-39 ปี อยู่ในตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลก่อนได้รับตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล มีจำนวนมากที่สุด ร้อยละ 40.74 รองลงมาคือ ตำแหน่งหัวหน้าตึก ซึ่งมีจำนวนร้อยละ 37.04 ซึ่งแตกต่างจากหัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 40-47 ปี และ 48-60 ปี คือ หัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 40-47 ปี อยู่ในตำแหน่งหัวหน้าตึกก่อนได้รับตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลมีจำนวนมากที่สุดร้อยละ 57.58 รองลงมาคือตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล ซึ่งมีจำนวน

ร้อยละ 15.15 หัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 48 - 60 ปี อยู่ในตำแหน่งหัวหน้าตึกก่อน
ได้รับตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลมีจำนวนมากที่สุด เช่นกัน คือร้อยละ 37.50 รองลงมา
คือตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล ซึ่งมีจำนวนร้อยละ 33.33



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 อัตราส่วนรอยของลำดับชั้นทางราชการ (หรือเทียบเท่า) ในขณะทำหน้าที่หัวหน้าตึก ของกลุ่มตัวอย่าง

ชั้นทางราชการ (หรือเทียบเท่า)	จำนวน	ร้อยละ
จัตวา	26	35.62
ตรี	43	58.90
โท	4	5.48
อื่นๆ	-	-
รวม	73	100.00

จากตารางที่ 13 แสดงว่า ในขณะทำหน้าที่หัวหน้าตึกนั้น เป็นข้าราชการชั้นตรีมากที่สุด ถึงร้อยละ 58.90 รองลงมาคือชั้นจัตวา มีร้อยละ 35.62 น้อยที่สุดคือชั้นโทมีเพียงร้อยละ 5.48 สำหรับชั้นสูงกว่านี้หรืออื่นๆ ไม่มี

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 อัตราส่วนร้อยละของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานก่อนได้รับแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าพยาบาล
จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ

ตำแหน่ง ที่ปฏิบัติ งาน	แผนกที่ปฏิบัติ งาน	จำนวน (คน)								รวม	ร้อยละ
		ก	ข	ค	ง	จ	ฉ	ช	อื่นๆ		
หัวหน้าตึก		18	6	2	4	2	2	-	4	38	45.25
รองหรือผู้ช่วยหัวหน้า- พยาบาล		4	7	7	2	2	-	-	2	24	28.57
รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าตึก		1	7	-	-	-	-	-	-	8	9.52
ผู้ตรวจการพยาบาลประจำ -การ		2	-	-	-	-	-	1	3	6	7.14
พยาบาลประจำการ		1	-	-	-	-	-	1	-	2	2.38
อื่นๆ		-	-	-	-	-	-	-	6	6	7.14
รวม		26	20	9	6	4	2	2	15	84	100.00
ร้อยละ		30.95	23.81	10.72	7.14	4.76	2.38	2.38	17.86	100.00	

จากตารางที่ 14 แสดงให้เห็นว่าหัวหน้าพยาบาลได้รับแต่งตั้งมาจากตำแหน่ง
หัวหน้าตึก มีจำนวนสูงสุด พบถึง 38 คน คิดเป็นร้อยละ 45.25 ส่วนตำแหน่งที่รองลงมา
คือตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล พบ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ตำแหน่งที่พบน้อยที่สุด
คือตำแหน่งพยาบาลประจำการพบเพียง 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38

แผนกที่ปฏิบัติงานพบว่าหัวหน้าพยาบาลปฏิบัติงานในแผนกผู้ป่วยรวมก่อนได้รับตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล มีจำนวนสูงสุดคือพบถึง 26 คน คิดเป็นร้อยละ 30.95

หมายเหตุ สัญญลักษณ์ที่ใช้ในตาราง

- ก. หมายถึง แผนกผู้ป่วยรวม
- ข. หมายถึง แผนกศัลยกรรม
- ค. หมายถึง แผนกสูติกรรม
- ง. หมายถึง แผนกผู้ป่วยนอก
- จ. หมายถึง แผนกอายุรกรรม
- ฉ. หมายถึง แผนกกุมารเวชกรรม
- ช. หมายถึง แผนกสาธารณสุข

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวดที่ 3 ประสพการณ์ ความคิดเห็นและความต้องการศึกษาอบรมหลักสูตรบริหารหรือการบริหารการพยาบาลของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 15 ประสพการณ์เกี่ยวกับการศึกษาอบรมหรือ ความเกี่ยวกับหลักสูตรบริหารงานหรือการบริหารการพยาบาลก่อนได้รับแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าพยาบาล

ประสพการณ์ด้านการศึกษาอบรม	จำนวน	ร้อยละ
เคยมีประสพการณ์	41	47.62
ไม่เคยมีประสพการณ์	43	52.38
รวม	84	100.00

จากตารางที่ 15 แสดงว่า ก่อนได้รับแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าพยาบาล หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่ร้อยละ 52.38 ไม่เคยมีประสพการณ์เกี่ยวกับการศึกษาอบรมหรือความเกี่ยวกับการบริหารงานหรือหลักสูตรบริหารเลย แต่ใกล้เคียงกับผู้ที่เคยมีประสพการณ์แล้วคือมีร้อยละ 47.62

ศูนย์วิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 16 อัตราส่วนร้อยละของระยะเวลาที่ทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลของกลุ่มตัวอย่าง
จำแนกตามการเห็นความจำเป็นในการศึกษาหรืออบรมหลักการบริหาร
หรือการบริหารการพยาบาลในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

ระยะเวลา (ปี)	ความจำเป็นในการศึกษา- อบรม	จำนวน (คน)			รวม
		จำเป็น อย่างยิ่ง	จำเป็น	ไม่จำเป็น เลย	
1 - 5		26	3	-	29
6 - 10		21	3	-	24
11- 15		13	2	-	15
16 -20		2	3	-	5
21- 25		5	1	-	6
26 -30		1	2	-	3
31 -35		-	1	-	1
อื่นๆ		-	1	-	1
รวม		68	16	-	84
ร้อยละ		80.95	19.05	-	100.00

จากตารางที่ 16 แสดงให้เห็นว่า หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่ เห็นความจำเป็น
ในการศึกษาหรืออบรมหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลว่า มีความจำเป็นอย่างยิ่ง พบถึง 68 คน คิดเป็นร้อยละ 80.95 และหัวหน้า
พยาบาลในจำนวนนี้ทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลมาแล้วเป็นเวลา 1 -5 ปี มีจำนวนสูงสุดถึง
26 คน ระยะเวลาเฉลี่ยในการทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลคือ 9.90 ปี

ตารางที่ 17 อัตราส่วนร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับเหตุผลที่ไ้รับแต่งตั้ง เป็นหัวหน้า
พยาบาลจำแนกตามอายุของกลุ่มตัวอย่าง

อายุ/ปี เหตุผลที่ไ้รับการแต่งตั้ง	จำนวน (คน)			รวม	ร้อยละ
	26- 39	40-47	48-60		
แต่งตั้งตามลำดับอาวุโส	9	10	11	30	35.71
มีเงินเดือนมากกว่าบุคคลอื่น	6	4	3	13	15.48
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคัดเลือกเอง	7	4	2	13	15.48
เป็นการเลื่อนตามลำดับชั้นของตำแหน่ง	1	5	3	9	10.71
มีวุฒิสูงกว่าบุคคลอื่น	-	4	1	5	5.95
มีความสามารถมากกว่าบุคคลอื่น	1	1	3	5	5.95
มีการคัดเลือกโดยการสอบหรือดลงคะแนนเสียง	-	4	1	5	5.95
ไ้ทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลตั้งแต่เริ่มเปิด- โรงพยาบาล	3	1	-	4	4.76
อื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม	27	33	24	84	100.00
ร้อยละ	32.14	39.29	28.57	100.00	-

จากตารางที่ 17 แสดงให้เห็นว่า หัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 26 -39 ปี 40 -47 ปี และ 48 - 60 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับเหตุผลที่ไ้รับแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าพยาบาลว่าเป็นการแต่งตั้งตามลำดับอาวุโส มีจำนวนมากที่สุดเช่นเดียวกันทั้ง 3 กลุ่มคิดเป็นร้อยละ 35.71 เหตุผลรองลงมาคือ มีเงินเดือนมากกว่าบุคคลอื่น และผู้อำนวยการโรงพยาบาลคัดเลือกเอง มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 15.48

ตารางที่ 18 อัตราส่วนร้อยละของความคิดเห็นของหัวหน้าพยาบาล สังกัดกระทรวง-
สาธารณสุข เกี่ยวกับเหตุผลที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าพยาบาล

เหตุผลที่รับแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าพยาบาล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แต่งตั้งตามลำดับอาวุโส	26	35.62
มีเงินเดือนมากกว่าบุคคลอื่น	12	16.43
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคัดเลือกเอง	10	13.70
เป็นการเลื่อนตามลำดับขั้นของตำแหน่ง	9	12.33
มีวุฒิสูงกว่าบุคคลอื่น	5	6.85
มีความสามารถมากกว่าบุคคลอื่น	4	5.48
มีการคัดเลือกโดยการสอบหรือการลงคะแนนเสียง	4	5.48
ได้ทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลตั้งแต่เริ่มเปิดโรงพยาบาล	3	4.11
รวม	73	100.00

จากตารางที่ 18 แสดงให้เห็นว่าหัวหน้าพยาบาลซึ่ง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความคิดเห็นเกี่ยวกับเหตุผลที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าพยาบาลว่า เป็นการแต่งตั้งตามลำดับอาวุโสมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.62 เหตุผลรองลงมาคือมีเงินเดือนมากกว่าบุคคลอื่น มีจำนวนร้อยละ 16.43 เหตุผลที่ว่าได้ทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลตั้งแต่เริ่มเปิดโรงพยาบาลมีจำนวนน้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 4.11

ตารางที่ 19 อัตราส่วนร้อยละของวิธีการที่กลุ่มตัวอย่างคิดว่าได้รับความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และหลักการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

วิธีการได้รับความรู้	อายุ/ปี	จำนวน (คน)			รวม		
		26.39 ร้อยละ	40-47 ร้อยละ	48 -60 ร้อยละ			
เข้าอบรมการบริหารงานทั่วไป							
ระยะสั้น	11	40.75	19	57.58	4	16.67	34
เข้าอบรมการบริหารการพยาบาลระยะสั้น	5	18.51	8	24.24	2	8.33	15
ศึกษาในระดับปริญญา	6	22.22	5	15.15	2	8.33	13
จากการสังเกตการปฏิบัติงานของหัวหน้าคนก่อน	3	11.12	-	-	6	25.00	9
โดยการคนควาควยตนเอง	1	3.70	1	3.03	5	20.84	7
จากการศึกษาระดับพยาบาล- พื้นฐาน	-	-	-	-	2	8.33	2
อื่นๆ	1	3.70	-	-	3	12.50	4
รวม	27	100.00	33	100.00	24	100.00	84
ร้อยละ	32.14		39.29		24.57		100.00

จากตารางที่ 19 แสดงให้เห็นว่า หัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 26 -39 ปี ส่วนใหญ่มีความคิดว่าวิธีการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และหลักการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลโดยวิธีเข้าอบรมการบริหารงานทั่วไประยะสั้นมีจำนวนร้อยละ 40.75 วิธีการรองลงมาคือการศึกษาในระดับปริญญา มีร้อยละ 22.22 หัวหน้าพยาบาลใช้วิธีการค้นคว้าด้วยตนเองมีน้อยที่สุด คือร้อยละ 3.70

หัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 40 -47 ปี ส่วนใหญ่มีความคิดว่าวิธีการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และหลักการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล โดยวิธีเข้าอบรมการบริหารงานทั่วไประยะสั้น มีจำนวนร้อยละ 57.58 วิธีการรองลงมาคือ วิธีเข้าอบรมการบริหารการพยาบาลระยะสั้น มีร้อยละ 24.24 วิธีการค้นคว้าด้วยตนเองมีน้อยที่สุดคือร้อยละ 3.03

หัวหน้าพยาบาลกลุ่มอายุ 48 -60 ปี ส่วนใหญ่มีความคิดว่า วิธีการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และหลักการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล จากการสังเกตการณ์ปฏิบัติงานของหัวหน้าคนก่อน มีจำนวนร้อยละ 25.00 วิธีการรองลงมาคือ โดยการค้นคว้าด้วยตนเอง มีจำนวนร้อยละ 20.84

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 20 อัตราส่วนร้อยละของความถี่เห็นเกี่ยวกับลักษณะงานในตำแหน่งหัวหน้า
พยาบาลจำแนกตามอายุของกลุ่มตัวอย่าง

อายุ/ปี	จำนวน (คน)			รวม	ร้อยละ
	26-39	40-47	48-60		
ความถี่เห็นเกี่ยวกับลักษณะงาน					
เป็นงานหนักรับผิดชอบมากต้องออกหน้าเสียสละ และใช้ความสามารถพิเศษหลายด้าน	7	18	9	34	40.48
ต้องรับผิดชอบมากออกหน้าเสียสละและใช้ความ สามารถพิเศษหลายด้าน	7	5	4	16	19.05
มีความรับผิดชอบมาก	5	4	6	15	17.86
ต้องมีความออกหน้า	4	1	1	6	7.14
ต้องใช้ความสามารถพิเศษหลายด้าน	-	1	4	5	5.95
มีความเสียสละมาก	2	-	-	2	2.38
เป็นงานหนัก	1	-	-	1	1.19
มีเงินเดือนสูง	-	-	-	-	-
มีอำนาจการบังคับบัญชามาก	-	-	-	-	-
ได้รับการยกย่องสูง	-	-	-	-	-
อื่นๆ	1	4	-	5	5.95
รวม	27	33	24	84	100.00
ร้อยละ	32.14	39.29	28.57	100.00	

จากตารางที่ 20 แสดงให้เห็นว่า หัวหน้าพยาบาลทุกกลุ่มอายุส่วนใหญ่มีความ
คิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลว่า เป็นงานหนักได้รับผิดชอบมากต้อง
ออกนเสียดและใช้ความสามารถพิเศษหลายด้าน มีจำนวนร้อยละ 40.48



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 21 อัตราส่วนร้อยละของความเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่พบบ่อยที่สุดในการบริหารงาน
ของแผนกพยาบาลจำแนกตามวุฒิทางการศึกษาสูงสุดของกลุ่มตัวอย่าง

ปัญหาที่พบบ่อยที่สุด	วุฒิทางการศึกษาสูงสุด		รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่าระดับ ปริญญาตรี	ตั้งแต่ปริญญาตรี ขึ้นไป		
การบริหารบุคคล	62	1	63	75.90
การจัดระบบบริหารในโรงพยาบาล	7	1	8	9.64
การให้ความร่วมมือของบุคคลฝ่ายต่างๆ	5	2	7	8.43
การประเมินผลงาน	2	-	2	2.41
การวางแผนให้บริการพยาบาล อื่นๆ	1	-	1	1.21
	2	-	2	2.41
รวม	79	4	83	100.00
ร้อยละ	95.18	4.82	100.00	

จากตารางที่ 21 แสดงให้เห็นว่า หัวหน้าพยาบาลส่วนใหญ่มีความเห็นว่าปัญหา
การบริหารบุคคลเป็นปัญหาที่พบบ่อยที่สุดในการบริหารงานของแผนกพยาบาลพบถึงร้อยละ
75.90

ตารางที่ 22 อัตราส่วนร้อยละของความเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่พบมากที่สุดในการบริหารงาน
ของแผนกพยาบาลจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดอยู่

หน่วยงานที่สังกัดอยู่ ปัญหาที่พบมากที่สุด	จำนวน (คน)				รวม
	กระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ	หน่วย งานอื่น	ร้อยละ	
การบริหารบุคคล	58	79.45	6	54.55	64
การจัดระบบบริหารในโรงพยาบาล	6	8.22	2	18.48	8
การให้ความร่วมมือของบุคคลฝ่ายต่างๆ	5	6.85	3	27.27	8
การประเมินผลงาน	1	1.37	-	-	1
การวางแผนใหม่บริการพยาบาล อื่นๆ	1	1.37	-	-	1
	2	2.74	-	-	2
รวม	73	100.00	11	100.00	84
ร้อยละ	86.91		13.09		100.00

จากตารางที่ 22 แสดงให้เห็นว่าหัวหน้าพยาบาลซึ่งสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า การบริหารบุคคลเป็นปัญหาที่หัวหน้าพยาบาลพบมากที่สุดในการบริหารงานของแผนกพยาบาล มีจำนวนร้อยละ 79.45 ปัญหาที่พบบรองลงมาคือ ปัญหาการจัดระบบบริหารในโรงพยาบาล มีจำนวนร้อยละ 8.22 ปัญหาที่พบน้อยที่สุดคือ ปัญหาการประเมินผลงานและปัญหาการวางแผนใหม่บริการพยาบาลพบจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 1.37

หัวหน้าพยาบาลสังกัดหน่วยงานอื่นมีความเห็นว่าการบริหารบุคคลเป็นปัญหาที่หัวหน้าพยาบาลพบมากที่สุดในการบริหารงานของแผนกพยาบาล เช่นเดียวกับคือ มีจำนวนร้อยละ

54.55 รองลงมาคือปัญหาการให้ความร่วมมือของบุคคลฝ่ายต่างๆ มีจำนวนร้อยละ 27.27
ปัญหาที่พบน้อยที่สุดคือ ปัญหาการจัดระบบบริหารภายในโรงพยาบาลเพียงร้อยละ 18.18



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 23 อัตราส่วนร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่สำคัญที่สุดในวงการวิชาชีพ
พยาบาลจำแนกตามอายุของกลุ่มตัวอย่าง

	อายุ/ปี			รวม	ร้อยละ
	26-39	40-47	48-60		
บุคคลในวิชาชีพขาดความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ ตนเอง	12	14	4	30	35.72
การขาดแคลนพยาบาล	7	8	9	24	28.57
ระบบการบริหารงานในแผนกพยาบาลบกพร่อง	5	-	3	8	9.52
พยาบาลได้รับสวัสดิการไม่ดี	2	3	-	5	5.95
สิทธิในการประกอบอาชีพของวิชาชีพถูกจำกัด	-	1	1	2	2.38
ระบบการศึกษาพยาบาลบกพร่อง	-	-	-	-	-
อื่นๆ	1	7	7	6.15	17.86
รวม	27	33	24	84	100.00
ร้อยละ	32.14	39.29	28.57	100.00	

จากตารางที่ 23 แสดงให้เห็นว่า หัวหน้าพยาบาล ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า
ปัญหาบุคคลในวิชาชีพขาดความรับผิดชอบต่อวิชาชีพตนเอง เป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดในวงการ
วิชาชีพพยาบาล มีจำนวนร้อยละ 35.72 รองลงมาคือปัญหาการขาดแคลนพยาบาล
มีจำนวนร้อยละ 28.57

หมวดที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิภาคโดยทั่วไป หรือภูมิภาคหนึ่งทางการปฏิบัติ-
งานในวิชาชีพพยาบาลของกลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็น ความต้องการหรือความคิดเห็น
ต่างๆ ที่มีต่อวิชาชีพพยาบาล

ตารางที่ 24 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับการศึกษาหลักสูตร
พื้นฐานต่างๆ ของหัวหน้าพยาบาล

อายุ / ปี	หลักสูตรพยาบาลพื้นฐาน	จำนวน (คน)		รวม
		ก	ข	
26 - 39		27	-	27
40 - 47		32	1	33
48 - 60		21	3	24
รวม		80	4	84

$$\text{ไคสแควร์ (X^2)} = 4.03$$

ในตารางที่ 24 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่า อายุของหัวหน้าพยาบาล
ทั้ง 3 กลุ่ม ไม่มีความสัมพันธ์กับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลพื้นฐานของหัวหน้าพยาบาลอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

- หมายเหตุ
1. ก. หมายถึง สำเร็จมัธยมศึกษาปีที่ 3 เรียนพยาบาล-
ประกาศนียบัตรตติยครุภคและอนามัย
 - ข. หมายถึง สำเร็จมัธยมศึกษาปีที่ 3 เรียนพยาบาลอนุ-
ปริญญาบัตรตติยครุภคและอนามัย
 2. ดูรายละเอียดการคำนวณไลศแควร์ในภาคผนวกหน้า 104



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 25 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับวุฒิการศึกษาสูงสุด
ของหัวหน้าพยาบาล

อายุ / ปี	วุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)		ร้อยละ
		ประกาศนียบัตรพยาบาล- ผดุงครรภ์และอนามัย	วุฒิอื่นๆ	
26 - 39		18	9	27
40 - 47		22	11	33
48 - 60		16	8	24
รวม		56	28	84

ไคสแควร์ (χ^2) = 1.05

ในตารางที่ 25 จากการทดสอบความสัมพันธ์ พบว่าอายุของหัวหน้าพยาบาล
ทั้ง 3 กลุ่ม ไม่มีความสัมพันธ์กับวุฒิการศึกษาสูงสุดของหัวหน้าพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 26 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับสังกัดที่ปฏิบัติงาน

อายุ / ปี	หน่วยงานที่สังกัด	จำนวน (คน)		รวม
		กระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานอื่นๆ	
26 - 39		24	3	27
40 - 47		29	4	33
48 - 60		20	4	24
รวม		73	11	84

$$\text{ไคสแควร์ (X^2)} = 1.85$$

ในตารางที่ 26 จากการทดสอบความสัมพันธ์ พบว่า อายุของหัวหน้าพยาบาล ทั้ง 3 กลุ่มไม่มีความสัมพันธ์กับสังกัดที่ปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 27 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับลำดับชั้นทางราชการ
ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

อายุ/ปี	ชั้นทางราชการ	จำนวน (คน)		รวม
		ไม่เกินชั้นโท	ตั้งแต่ชั้นเอกขึ้นไป	
26 - 39		25	12	27
40 - 47		26	6	32
48 - 60		18	6	24
รวม		69	14	83

$$\text{ไคสแควร์ (X^2)} = 3.94$$

ในตารางที่ 27 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่า อายุของหัวหน้าพยาบาล
ทั้ง 3 กลุ่ม ไม่มีความสัมพันธ์กับลำดับชั้นทางราชการของหัวหน้าพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 28 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของกลุ่มตัวอย่างกับการศึกษาอบรมหรือ
 งานเกี่ยวกับหลักการบริหารการพยาบาลก่อนได้รับตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

อายุ/ปี	การศึกษาอบรมหรือ งาน	จำนวน (คน)		รวม
		เคยมีประสบการณ์	ไม่เคยมีประสบการณ์	
26 - 39		15	12	27
40 - 47		20	13	33
48 - 60		6	18	24
รวม		41	43	84

$$\text{ไคสแควร์ } (X^2) = 8.81$$

ในตารางที่ 28 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่า อายุของหัวหน้าพยาบาล
 ทั้ง 3 กลุ่ม ไม่มีความสัมพันธ์กับการศึกษาอบรมหรืองานเกี่ยวกับหลักการบริหารการ
 พยาบาลก่อนได้รับตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่นที่
 0.01

แต่ที่ระดับความเชื่อมั่นที่ 0.05 พบว่าอายุของหัวหน้าพยาบาลทั้ง 3 กลุ่ม มี
 ความสัมพันธ์กับการศึกษาอบรมหรืองานเกี่ยวกับหลักการบริหารการพยาบาลก่อนได้รับ
 ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

ดูรายละเอียดค่าไคสแควร์ของการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มอายุของของ
 กลุ่มตัวอย่างในตารางที่ 29

ตารางที่ 29 ค่าไคสแควร์ของการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มอายุของกลุ่มตัวอย่าง

อายุ/ปี	ค่าไคสแควร์ของกลุ่มอายุ (χ^2)		
	26 -39 ปี	40 -47 ปี	48 - 60 ปี
26 - 39	-	0.16	2.95
40 - 47	-	-	5.81
48 - 60	-	-	-

ในตารางที่ 29 จากการหาค่าไคสแควร์ของการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับการศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารการพยาบาล ก่อนได้รับตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล โดยการหาค่าไคสแควร์ระหว่างกลุ่มอายุ 26 -39 ปี 40 -47 ปี และ 48 -60 ปี พบว่าอายุของหัวหน้าพยาบาลไม่มีความสัมพันธ์กับการศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารการพยาบาลก่อนได้รับตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 30 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในเรื่องความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาล

อายุ/ ปี	ความคิดเห็น	จำนวน (คน)		รวม
		จำเป็นอย่างยิ่ง	จำเป็น	
26 - 39		21	6	27
40 - 47		27	6	33
48 - 60		20	4	24
รวม		68	16	84

$$\text{ไคสแควร์ } (X^2) = 1.77$$

ในตารางที่ 30 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่า อายุของหัวหน้าพยาบาลทั้ง 3 กลุ่ม ไม่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในเรื่องความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น

0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยุพยาบาล
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 31 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับเงินเดือนที่ได้รับ
ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

อายุ / ปี	เงินเดือนที่ได้รับ		รวม
	ไม่เกิน 2750 บาท ต่อเดือน	ตั้งแต่ 2751 บาทต่อเดือน ขึ้นไป	
26 -39	24	3	27
40 -47	17	16	33
48 -60	14	10	24
รวม	55	29	84

$$\text{ไคสแควร์ (X^2)} = 11.63$$

ในตารางที่ 31 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่าอายุของหัวหน้าพยาบาลทั้ง 3 กลุ่มมีความสัมพันธ์กับเงินเดือนที่ได้รับในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

ตารางที่ 32 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
งานในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

อายุ/ ปี	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)		รวม
		1 -10 ปี	ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป	
26 - 39		21	6	27
40 - 47		28	5	33
48 - 60		4	20	24
รวม		53	31	84

$$\text{ไคสแควร์ (X^2)} = 30.86$$

ในตารางที่ 32 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่าอายุของหัวหน้าพยาบาลทั้ง 3 กลุ่มมีความสัมพันธ์กับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

ตารางที่ 33 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของหัวหน้าพยาบาลกับความต้งการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มเติม

อายุ	ความต้งการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงาน	จำนวน (คน)		รวม
		ต้งการอย่างย้ง	ต้งการ	
26 - 39		16	11	27
40 - 47		16	15	31
48 - 60		11	13	24
รวม		43	39	82

$$\text{ไคสแควร์ (x²) = 1.78}$$

ในตารางที่ 33 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่าอายุของหัวหน้าพยาบาลทั้ง 3 กลุ่มไม่มีความสัมพันธ์กับความต้งการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 34 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความต้องการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มเติม

ระยะเวลา (ปี)	ความต้องการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงาน	จำนวน (คน)		รวม
		ต้องการอย่างยิ่ง	ต้องการ	
1 - 10 ปี		32	21	53
ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป		11	18	29
รวม		43	39	82

$$\text{ไคสแควร์ (X^2)} = 3.79$$

ในตารางที่ 34 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่า ระยะเวลาที่ทำหน้าที่หัวหน้าพยาบาลของกลุ่มตัวอย่างไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 35 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างเงินเดือนที่ได้รับในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
กับความต้อการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหาร
หรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มเติม

เงินเดือน	ความต้อการที่จะเข้าศึกษาอบรม หรือดูงาน	จำนวน (คน)		รวม
		ต้อการ อย่างยิ่ง	ต้อการ	
ไม่เกิน 2750 บาทต่อเดือน		32	23	55
ตั้งแต่ 2751 บาทต่อเดือนขึ้นไป		11	16	27
รวม		43	39	82

$$\text{ไคสแควร์ } (\chi^2) = 2.21$$

ในตารางที่ 35 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่าเงินเดือนที่ได้รับในตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้อการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับ
หลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับความ
เชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 36 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างวุฒิการศึกษาสูงสุดของหัวหน้าพยาบาลกับความต้งการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหาร หรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มเติม

วุฒิการศึกษา	ความต้งการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงาน	จำนวน (คน)		รวม
		จำเป็นอย่างยิ่ง	จำเป็น	
สูงสุด				
ประกาศนียบัตรพยาบาลดุงครรภ์และอนามัย		30	26	56
วุฒิอื่น		13	13	26
รวม		43	39	82

$$\text{ไคสแควร์ } (X^2) = 0.09$$

ในตารางที่ 36 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่า วุฒิการศึกษาสูงสุดของหัวหน้าพยาบาล ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้งการที่จะเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 37 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์เกี่ยวกับการศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับการบริหารงานหรือหลักการบริหารการพยาบาลก่อนได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าพยาบาล กับความต้องการที่จะมีความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาล

ประสบการณ์ ศึกษาอบรมหรือดูงาน การบริหาร	ความต้องการมีความรู้	จำนวน (คน)		รวม
		ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	
เคยมีประสบการณ์		16	23	39
ไม่เคยมีประสบการณ์		27	16	43
รวม		43	39	82

$$\text{ไคสแควร์ (X^2)} = 3.89$$

ในตารางที่ 37 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่าประสบการณ์เกี่ยวกับการศึกษาอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับการบริหารงานหรือหลักการบริหารการพยาบาลก่อนได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าพยาบาลของกลุ่มตัวอย่าง ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการที่จะมีความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01

ตารางที่ 38 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างลำดับชั้นทางราชการกับความต้องการที่จะมีความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาล

ลำดับชั้นทาง ราชการ	ความต้องการมีความรู้	จำนวน (คน)		รวม
		ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	
ไม่เกินชั้นโท		36	31	67
ตั้งแต่ชั้นเอกขึ้นไป		7	7	14
รวม		43	38	81

$$\text{ไคสแควร์ (X^2)} = 0.75$$

ในตารางที่ 38 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่า ลำดับชั้นทางราชการของหัวหน้าพยาบาลไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการที่จะมีความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 39 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาลัทธิศูทรพยาบาลพื้นฐานต่างๆ ของหัวหน้าพยาบาลกับความเห็นความจำเป็นของการศึกษาอบรมหลักการ-บริหารหรือการบริหารการพยาบาล

ลัทธิศูทร พยาบาลพื้นฐาน	ความเห็นความจำเป็นของการศึกษา อบรม	จำนวน (คน)		รวม
		จำเป็น อย่างยิ่ง	จำเป็น	
มัธยมศึกษาปีที่ 3	เรียนพยาบาลประกาศนียบัตร	66	14	80
มัธยมศึกษาปีที่ 3	เรียนพยาบาลอนุปริญญาบัตร	3	1	4
รวม		69	15	84

$$\text{ไคสแควร์ (} X^2 \text{)} = 0.09$$

ในตารางที่ 39 จากการทดสอบความสัมพันธ์พบว่า การศึกษาลัทธิศูทรพยาบาลพื้นฐานของหัวหน้าพยาบาล ไม่มีความสัมพันธ์กับความเห็นความจำเป็นของการศึกษาอบรมหลักการบริหารหรือการบริหารการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และ 0.05

หมายเหตุ ดูรายละเอียดการคำนวณไคสแควร์ในภาคผนวกหน้า 105.