

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กรองแก้ว อยู่สุข. 2537. **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กองการพยาบาล, สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2539. **บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล : ที่ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ธรรมศาสตร์.
- กุลยา ตันติผลาชีวะและสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล. 2541. วิชาชีพพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. **สารสภากาพยาบาล** 13(1): 1 - 7.
- จำนง สมประสงค์. 2514. **การบริหารพนักงานการเจ้าหน้าที่**. กรุงเทพมหานคร : กรุงเทพมหานครพิมพ์.
- จารุวรรณ แสงป่า. 2543. **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญา ดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- จิระ หงส์ดารมณ. 2537. **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในศตวรรษหน้า ประชุมวิชาการฉลองครบรอบ 30 ปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง. 2543. **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน และบรรยากาศองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม**. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงษ์. 2540. **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช**. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชุติมา สุวรรณประทีป. 2543. **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการจัดการทรัพยากรมนุษย์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เดชาวุฒิ นิตยสุทธิ. 2534. **ประชากรและการเลือกสิ่งตัวอย่าง ใน เอกสารการสอนชุดวิชา**

สถิติและการวิจัยส่งเสริมวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ชวนพิมพ์.

- ทวีศรี กรีทอง. 2529. **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทัศนาศ นุญทอง, บรรณธิการ. 2542. **ปฏิรูประบบบริการการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบสุขภาพที่พึงประสงค์ในอนาคต.** กรุงเทพมหานคร: ศิริยอดการพิมพ์.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2537. **การวางแผนเชิงกลยุทธ์.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2540. **การบริหารงานบุคคล.** พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- นงลักษณ์ เทพสวัสดิ์. 2543. **วิเคราะห์ปัญหาสำคัญในสังคมไทย.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นฤมิตร ดิษบรรจง. 2544. **อนาคตภาพขององค์การพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในปี พ.ศ. 2553.** วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- น้องนุช ภูมิสนธิ์. 2539. **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาล ความพึงพอใจในงาน ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การกับความตั้งใจที่จะลาออก โอนย้ายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐกรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นันทนา น้ำฝน. 2538. **เอกลักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ. ภาควิชาการบริหารการศึกษาพยาบาลและบริการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.**
- นิตยา เจียรนัยปริเปรม. 2533. **ความรู้สึกมั่นคงในการทำงานของลูกจ้างเอกชน: ศึกษาเฉพาะกิจการอุตสาหกรรมการผลิตเสื้อผ้าผู้ชายและเด็กชาย ในเขตกรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เนาวรัตน์ แยมแสงสังข์. 2544. **แนวคิดและกลยุทธ์ในการปรับองค์การ.** กรุงเทพมหานคร: บริษัทการศึกษาจำกัด.
- บุญจันทร์ วงศ์สุนทรรัตน์ และคณะ. 2540. **ความพึงพอใจในงาน การคงอยู่ในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลของรัฐสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยและกระทรวงสาธารณสุข. วารสารการวิจัยทางการพยาบาลไทย 1 (2): 282 – 291.**

- บุญใจ ศรีสถิตย์ราษฎร์. 2533. การจัดการทางพยาบาล. ชลบุรี: ภาควิชาวิจัยการประเมินผลและการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางแสน.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. 2540. ระเบียบวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 6.
กรุงเทพมหานคร : B&B Publishing.
- บุบผา พวงมาลี. 2542. การรับรู้ความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงมหาวิทยาลัย.
- ประคอง กรรณสูต. 2542. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 4.
กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประวีณ ณ นคร. 2514. ข้าราชการมีความมั่นคง พอหรือ. ใน อมร รักษาสัตย์ และ ไสรัจ สุจริตกุล (บรรณาธิการ). การบริหารงานบุคคลในประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี.
- ปัทมาภรณ์ สรรพชัยพงษ์. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงาน กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลชุมชนภาคกลาง . วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงมหาวิทยาลัย.
- เป็รื่อง กิจรัตน์รัตน์ . 2543. การจัดการอุตสาหกรรมและการผลิต. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมสถาบันราชภัฏพระนคร.
- ผาณิต สกุลวัฒน์. 2537. ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พงศ์ หรดาล. 2540. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พรทิพย์ สุรโยธี ณ ราชสีมา. 2537. อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และแรงสนับสนุนทางสังคม ที่มีผลต่อความเหนื่อยหน่ายในการทำงานของพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาเอกพยาบาลสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ไพบุลย์ สำราญภูติ. 2526. บริหารงาน: บริหารคน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์อิมเมจ.
- ฟารีดา อิบราฮิม. 2542. นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพมหานคร: บริษัทสามเจริญการพิมพ์ .

- รัตนา อธิภูมิสุวรรณ. 2542. การศึกษารุทกกิจ. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์การพิมพ์แก่นจันทร์.
- ระวัง เนตรโพธิ์แก้ว. 2542. มนุษย์สัมพันธ์ในองค์การ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์พิทักษ์อักษร.
- วรรณภา ณ สงขลา. 2530. บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของข้าราชการสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. สารนิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วรลักษณ์ มุกดีมีณี. 2544. ศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรารัตน์ กิจพจน์. 2543. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจยอมรับการแปรรูปโรงพยาบาลรัฐ ให้เป็นโรงพยาบาลในกำกับของรัฐของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล: กรณีศึกษาโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาระบบสุขภาพมนุษยศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วิกรม อัศวีกุล. 2541. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความรู้สึกมั่นคงในการทำงานและผลของความรู้สึกมั่นคงในการทำงานต่อความทุ่มเทให้กับงานและความตั้งใจจะลาออกของพนักงานบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วิจิตร อาวะกุล. 2540. การฝึกอบรมคู่มือฝึกการอบรมและการพัฒนา. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิมลมาศ ปันยารชุน และคณะ. 2539. รายงานความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการลาออกจากงานของพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วารสารพยาบาล 45 (1): 32 – 39
- วิโรจน์ ตั้งเจริญเสถียร, จงกลณี เลิศเจียรดำรงและสุชาติ สรณสถาพร. 2542. การวิจัยเพื่อปฏิรูประบบสวัสดิการรักษายาบาลของข้าราชการระยะที่ 2 2540 –2541: รายงานการศึกษา. นนทบุรี: สถาบันวิจัยสาธารณสุข.
- ศิริพร อรุณสิงคะ. 2544. ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความวิตกกังวลต่อความมั่นคงในการทำงานของพนักงานธนาคารหลวงไทยจำกัด (มหาชน) สังกัดสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทศึกษามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิริมา ลีละวงศ์. 2543. วิชาชีพการพยาบาลกับการปฏิรูประบบบริการสุขภาพ. วารสารกองการพยาบาล 27 (3): 1-9.
- ศิริรัตน์ คงสุวรรณ. 2544. การพัฒนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพยาบาล

- ประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- ศิริโสภาคย์ บุรพาเดชะ. 2528. **จิตวิทยาธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- สภาการพยาบาล. 2543. **ปฏิรูประบบบริการการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ ไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: ศิริยอดการพิมพ์.**
- สมจิต หนูเจริญกุล. 2537. การขาดแคลนพยาบาลและแนวทางแก้ไข. ใน **การสัมมนาเรื่อง ความต้องการของบุคลากรพยาบาลในกรุงเทพมหานคร, หน้า 34 – 43 วันที่ 28 – 30 มีนาคม 2537 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์. สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร.**
- สมพงษ์ เกษมสิน. 2523. **การบริหารบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.**
- สมยศ นาวิการ. 2543. **การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.**
- สมสุข ดิลกสกุลชัย. 2534. **การเปรียบเทียบเจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาลและความ พึงพอใจในงานของพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ที่มีอายุ ตำแหน่งและ ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์และคณะ. 2540. **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือน รายงานการวิจัย. ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาการศึกษาเพื่อสังคม คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- สร้อยทิพย์ ไทยปิ่นณรงค์. 2543. **ความต้องการการเสริมสร้างความมั่นคงทางจิตใจ รายได้ และอาชีพในช่วงวิกฤตของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทกระเบื้องกระดาศ ไทยจำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2545. **สรุปกรอบนโยบายและผลงานการปฏิรูป ระบบราชการ. วารสารข้าราชการ 47(1): 6-8.**
- สายทิพย์ วงศ์สังข์ชะ. 2540. **ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้างห้างสรรพสินค้าในกรุงเทพ มหานคร : กรณีศึกษาพนักงานขาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาจัดการ โครงสร้างสวัสดิการสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ.**
- สิริอร วิชชาวุธ. 2544. **จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร: สำนัก พิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- สุชาติา หลวงศักดิ์. 2545. **การศึกษาความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของปัจจัยที่มีอิทธิพล**

ต่อการศึกษาในงานอาชีพพยาบาล ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เขตจังหวัดราชบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการวิจัยและสถิติทางการ
ศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. 2539. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร:
จิรัฏฐการพิมพ์.
- โสภา ชูพิกุลชัย. 2522. จิตวิทยาสังคมประยุกต์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- เสนาะ ดิยาวาร์. 2531. ความมั่นคงในอาชีพบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสนาะ ดิยาวาร์และคณะ. 2525. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์.
- เสาวลักษณ์ ลักษณะวิสัยกุลและคณะ. 2540. สภาวะการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ. วารสาร
สาธารณสุขศาสตร์ กันยายน - กรกฎาคม.
- อโนชา ทองกองทุน. 2544. ขอบเขตการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยศูนย์ในปีพุทธศักราช
2544. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อรสา ไผ่วินทะ. 2543. เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ
ฉบับที่ 9. วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2543 จัดโดย คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อัดสำเนา).
- อรุณ รักรธรรม. 2527. หลักมนุษย์สัมพันธ์กับการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิชจำกัด.
- อัมพร อุทังกร. (2514). ความมั่นคงของข้าราชการ. ใน อมรรัตน์ รักษาสัตย์ และ ไสรัจ สุจริตกุล
(บรรณาธิการ). การบริหารงานบุคคลในประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี.
- อำพร จันทร์รักษา. 2536. ความขัดแย้งในบทบาทที่คาดหวังกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงของพยาบาล
ในโรงพยาบาลรัฐ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย. วารสารวิทยาลัยบรมราชชนนี ชลบุรี
8 (1) : 12 –18 .
- อุทัย เลาหิเชียร. 2530. ทฤษฎีองค์การในการบริหารและการพัฒนาองค์การ. นนทบุรี:
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช.
- อุษณีย์ เหมแหวน. 2543. ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานบริษัทในเขตอุตสาหกรรม
สยามอีสเทิน: กรณีศึกษาบริษัทผลิตชิ้นส่วนรถยนต์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
สาขาวิชาประชากรศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

ภาษาอังกฤษ

- Arnold, H. J. and Feldman, D. C. 1998. **Organizational behavior**. Singapore: Fong and Sons Printers.
- Ashford, S. J., Lee, C. and Bobko, P. 1989. Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity : A theory-Based Measure and Substantive Test. **Academy of Management Journal** 32 : 803-829
- Blau, P. M. 1964. **Exchange and power in social life**. New York: John Wiley.
- Burke, R. J. 1991. Job Insecurity in Stockbrokers. **Journal of Managerial Psychology** 6 : 10 –16 .
- Chet Ratchadapunnathikul. 2002. **The perceptions of Job Security of employees the electronics industry in Bangkok**. A thesis for a doctor of education ,Section of population education, Faculty of population education, Mahidol University.
- Decenzor, D. A. and Robbins, P. 1995. **Fundamental of management: essential concepts and applications**. Englewood Clifs, NJ : Prentice-Hall.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchision, S. and Sowa, B. 1986. Percieved Organizational support. **Journal of Applied Psychology** 71(2): 500-507.
- Greenhalgh , L. 1983. Managing the job insecurity crisis. **Human Resources Management** 22(4): 431 – 444.
- Greenhalgh L. and Rosenblatt., Z. 1984. Job Insecurity : Toward conceptual clarity. **Academy of Management Review** 9 : 438 – 448.
- Hackman, J. R. and Lawler, E. E. 1971. Employee reactions to job characteristics. **Journal of Applied Psychology MonoGraphy** 55: 259 - 286.
- Hackman , J. R. and Oldman ,G. R. 1980. **Work Redesign** Masachusetts : Addison – wesley Publishing Company .
- Holley , W. and Jennings , Kenneth M. 1983. **Personal management**. New York : CBS College Publishing.
- Hulselid, Mark A., Day, Nancy E. 1991. Organizational Commitment , Job Involment and Turnover : A Substantive and Methodological Analysis. **Journal of Applied Psychology** 73: 380 - 391.
- Hunt, J. W. 1979. **Managing people at work**. New York: McGraw – Hill.

- Kast, F. E. and Rosenzweig. 1985. **Organization and management: A system and contingency.** approach 4 th. Ed. New York : McGraw – Hill .
- Liter, J. A. 1989. **Organizational: system control and adaptation.** New York: John Wiley & Son.
- Norris and Diane M. 1998. **Predicting nursing' job satisfaction and ethicalice from job characteristic.** Dissertation Abstract International 59 - 07A.
- Schermerhorn, J.R. 1996. **Mannagement and Organizational Behavior.** Singapore : John Wiley & Sons.
- Schmidt, S. R. and Svorny, S. V. 1998. Recent trend in job security and Stability. **Journal of Labour Research** 19 (2): 647 – 669.
- Schneider, Benjamin. Editor. **Organizational climate and culture.** 1990. San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Schweiger, D. L. and Ivancevich, J. M. 1985. Human resource: the forgotten factor in mergers and acqusions. **Personnel Administration** 30 (4): 47 – 61.
- Sheridon, O. E. 1992. Organizational culture and employee retention. **Academy of Management Review** 35(3): 1036 -1056.
- Webster, N. 1993. **Webster's new twentieth century dictionary.** New York: The world publishing company.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก
 รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. รองศาสตราจารย์ ดร. พวงทิพย์ ชัยพิบาลสฤณี รองศาสตราจารย์คณะพยาบาลศาสตร์
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. นางภิญญา เจริญรัชต์วรรณ อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
3. นางละไม ยิ้มอำไพ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 โรงพยาบาลเลิดสิน
4. ดร. ศิริพันธ์ เวชพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุข
 โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี
5. นางสาวอรทัย นุ่นดี หัวหน้าหอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ
 โรงพยาบาลราชวิถี



ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ข

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ใช้สูตรของ Taro Yamane (1973 อ้างถึงใน ประคอง กรรณสูต, 2538)

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

เมื่อ	n	คือ	ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
	N	คือ	ขนาดของประชากร
	E	คือ	ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง

2. การคำนวณหาค่าความเที่ยงของเครื่องมือ

ใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) มีสูตรดังนี้

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S_2^2} \right)$$

เมื่อ	α	คือ	ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค
	k	คือ	จำนวนข้อคำถามทั้งหมดในแบบสอบถาม
	$\sum S_i^2$	คือ	ผลรวมของค่าความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ
	S_2^2	คือ	ความแปรปรวนของคะแนนรวม

3. การคำนวณหาค่าร้อยละ (Percentage) ใช้สูตรดังนี้

$$P = \frac{f}{n} \times 100$$

เมื่อ	P	คือ	ค่าร้อยละ
	f	คือ	จำนวนที่ต้องการแปลงให้เป็นร้อยละ
	n	คือ	จำนวนรวมทั้งหมด

4. การคำนวณหาส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ใช้สูตรดังนี้

$$\text{S.D.} = \sqrt{\frac{N\sum X^2 - (\sum X)^2}{N(N-1)}}$$

เมื่อ	S.D.	คือ	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	$\sum X$	คือ	ผลรวมของคะแนนแต่ละตัว
	$\sum X^2$	คือ	ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง
	N	คือ	จำนวนข้อมูล

5. การคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)

ใช้สูตรดังนี้

$$r_{xy} = \frac{N\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N\sum X^2 - (\sum X)^2][N\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

เมื่อ	r_{xy}	คือ	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร X กับ Y
	$\sum X$	คือ	ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปร X
	$\sum Y$	คือ	ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปร Y
	$\sum XY$	คือ	ผลรวมของผลคูณระหว่างค่าตัวแปร X และ Y
	$\sum X^2$	คือ	ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปร X
	$\sum Y^2$	คือ	ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปร Y
	N	คือ	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

6. การทดสอบค่าไคสแควร์ (Chi-Square) ใช้สูตรดังนี้

$$\chi^2_{df} = \sum \left| \frac{(O - E)^2}{E} \right|$$

เมื่อ	χ^2	คือ	ค่าไคสแควร์
	df	คือ	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
	Σ	คือ	ผลรวมตั้งแต่ช่วงแรกถึงช่วงสุดท้าย
	O	คือ	ค่าที่ได้จากการสังเกต
	E	คือ	ความถี่ที่คาดหวังว่าจะเป็น

7. การคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์การจรรยา (Contingency coefficient) ใช้สูตรดังนี้

$$C = \sqrt{\frac{\chi^2}{\chi^2 + N}}$$

C	คือ	ค่าสัมประสิทธิ์การจรรยา
χ^2	คือ	ค่าไคสแควร์

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยองค์การ ลักษณะงานกับความมั่นคง
ในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์

เรียน พยาบาลประจำการที่ตอบแบบสอบถาม

เนื่องด้วยดิฉันนางสาวสุภาวดี ปรีกมะวงศ์ นิสิตปริญญามหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อนำเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง ความ
สัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยองค์การ ลักษณะงาน กับความมั่นคงในการทำงานของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาดา รัชชกุล เป็นอาจารย์
ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าวจะสำเร็จได้จำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากท่าน ใน
การตอบแบบสอบถามการวิจัยนี้ คำตอบของท่านจะถูกนำไปใช้ในการวิเคราะห์ทางสถิติ และการ
แปลผล ข้อมูลจะไม่มีการอ้างอิงถึงตัวบุคคลไม่ว่ากรณีใดและข้อมูลทั้งหมดถูกเก็บเป็นความลับ
ผลที่ได้จากการวิจัยจะนำเสนอในภาพรวมความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลศูนย์

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ
ความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ขอแสดงความนับถือ
นางสาวสุภาวดี ปรีกมะวงศ์

**คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลเรื่องความมั่นคงในการทำงาน
ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์**

1. แบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษา 1 ชุด ประกอบด้วย 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล	มีจำนวน 6 ข้อ
ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความมั่นคงในการทำงาน	มีจำนวน 24 ข้อ
ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัยองค์การ	มีจำนวน 28 ข้อ
ส่วนที่ 4 แบบสอบถามลักษณะงาน	มีจำนวน 33 ข้อ
2. คำอธิบายที่ใช้ในแบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้

พยาบาลประจำการ คือ พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่ามีการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ ระยะเวลาในการทำงาน 1 ปี ขึ้นไป

วุฒិการศึกษา ถ้าศึกษาสำเร็จในระดับปริญญาโท หรือ เอก ภาควิชาสาขาที่จบ (ไม่จำเป็นต้องเป็นสาขาเกี่ยวข้องกับพยาบาลหรือไม่)

รายได้ คือ รายได้ในแต่ละเดือนรวมกับค่าวิชาชีพ ค่าล่วงเวลาและค่าเวรบาย-ดึก

- 3 โปรดอ่านคำชี้แจงก่อนตอบคำถามในแบบสอบถามแต่ละส่วนก่อน และกรุณาตอบทุกข้อคำถามเพื่อให้ได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์ อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการวิจัย

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบคำถามในครั้งนี้

นางสาวสุภาวดี ปรัภะวงค์

นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย X ลงใน () หรือเติมข้อความลงในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. สถานภาพ () ข้าราชการ () พนักงานของรัฐ ()
2. สถานภาพสมรส () โสด () คู่ () หม้าย /หย่า/แยก
3. วุฒิการศึกษา
 - ()ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าปริญญาตรี
 - ()ปริญญาโท สาขา (โปรดระบุ)
 - ()ปริญญาเอก สาขา (โปรดระบุ)
4. แผนกที่ปฏิบัติงาน
 - () ศัลยกรรม () อายุรกรรม () สูติ-นรีเวชกรรม
 - () กุมารเวชกรรม () ผู้ป่วยหนัก () พิเศษ
 - () จุกเงินอุบัติเหตุ () อื่นๆ.....
5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
 - () 1 - 5 ปี () 6 - 10 ปี () 11 - 15 ปี
 - () 16 - 20 ปี () 21 ปีขึ้นไป
6. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ.....ปี
7. รายได้ในปัจจุบันที่ได้รับจากโรงพยาบาล (รวมทั้ง ค่าล่วงเวลาและค่าเวร)
 - () 6,000 – 10,000 บาท () 10,001 – 15,000 บาท
 - () 15,001 – 20,000 บาท () 20,001 – 25,000 บาท
 - () 25,001 – 30,000 บาท

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความมั่นคงในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลประจำการ แล้วพิจารณาว่าข้อความแต่ละข้อความนั้น ตรงกับความคิดเห็นและสภาพเป็นจริงของท่านอยู่ในระดับใดมากที่สุด โดยให้ท่านใส่เครื่องหมาย X ลงในช่องที่ต้องการ

- เห็นด้วยมากที่สุด หมายถึง ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้นทุกประการ
 เห็นด้วยมาก หมายถึง ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
 เห็นด้วยปานกลาง หมายถึง ท่านรู้สึกเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยเท่ากัน
 เห็นด้วยน้อย หมายถึง ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อย
 เห็นด้วยน้อยที่สุด หมายถึง ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ข้อความ	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
1. โรงพยาบาลให้โอกาสท่านสามารถปฏิบัติงานตามความถนัดของท่าน					
2. ท่านมั่นใจว่าถ้าปฏิบัติงานไม่ผิดพลาดโอกาสที่จะถูกให้ออกจากงานไม่มี					
3.					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัยองค์การ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามเรื่องปัจจัยองค์การของโรงพยาบาลที่ท่านทำงาน โดยให้ท่านพิจารณาว่าข้อความแต่ละข้อความแสดงความคิดเห็นว่าข้อความนั้นแต่ละข้อความนั้น ตรงกับความคิดเห็นและสภาพปัจจัยในองค์การของท่านที่เป็นจริงอยู่ในระดับใดมากที่สุด โดยให้ท่านใส่เครื่องหมาย X ลงในช่องที่ต้องการ

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้นทุกประการ
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	ท่านรู้สึกเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยเท่ากัน
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ท่านรู้สึกไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยน้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านรู้สึกไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเลย

ข้อความ	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
1. โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง					
2. โรงพยาบาลมีการปรับโครงสร้างลดขนาดองค์การโดยมีการยุบหน่วยงาน เช่น หน่วยงานที่มีผลงานไม่ถึงเกณฑ์					
3.					

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามลักษณะงานพยาบาลประจำการ

คำชี้แจง แบบสอบถามลักษณะงานโดยท่านมีความคิดเห็นว่าข้อความนั้นมีความเหมาะสมและสอดคล้องในระดับใดในแต่ละด้าน โดยให้อ่านข้อความและใส่เครื่องหมาย X ลงในช่องที่ต้องการ พร้อมทั้งเขียนข้อความความคิดเห็นในช่องข้อเสนอแนะ

เห็นด้วยมากที่สุด หมายถึง พยาบาลรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้นทุกประการ
 เห็นด้วยมาก หมายถึง ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
 เห็นด้วยปานกลาง หมายถึง ท่านรู้สึกเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยเท่ากัน
 เห็นด้วยน้อย หมายถึง ท่านรู้สึกไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
 เห็นด้วยน้อยที่สุด หมายถึง ท่านรู้สึกไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเลย

ข้อความ	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อยที่สุด	เห็นด้วยน้อยที่สุด
1. งานที่ปฏิบัติอยู่อาศัยความสามารถเฉพาะตัวของแต่ละคน					
2. ท่านได้เข้ารับการอบรมจัดภายในหน่วยงานเพื่อพัฒนาความชำนาญเฉพาะในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
3.					

ศูนย์วิทยพัชการ
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวสุภาวดี ปรักมะวงศ์ เกิดเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2509 ที่จังหวัดสมุทรปราการ สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิตต์ เมื่อปีการศึกษา 2537 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2544 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 ตึกพิเศษสูติกรรม 6 ข. โรงพยาบาลราชวิถี กรุงเทพมหานคร



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย