

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยกึ่งทดลองเพื่อศึกษาผลของการใช้แบบบันทึกทางการพยาบาล แผนกสูติกรรมต่อความพึงพอใจในการทำงานของทีมงานพยาบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของทีมงานพยาบาลก่อนและหลังการใช้แบบบันทึกทางการพยาบาล โดยผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อมูลส่วนบุคคลของประชากร

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนร้อยละของประชากรจำแนกตามอายุ สถานภาพการสมรส วุฒิการศึกษา อายุงาน รายได้ แผนก

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N=22)	ร้อยละ
อายุ		
25-30 ปี	8	36.30
31-35 ปี	6	27.40
มากกว่า 35 ปีขึ้นไป	8	36.30
สถานภาพสมรส		
โสด	11	50.00
สมรส	10	45.50
ม่าย/หย่า/แยก	1	4.50
วุฒิกการศึกษา		
ปริญญาตรี/เทียบเท่าปริญญาตรี	16	72.70
อนุปริญญา	6	27.30
อายุงาน		
1 – 5 ปี	4	18.10
6 – 10 ปี	6	27.30
11 – 15 ปี	6	27.30
มากกว่า 15 ปีขึ้นไป	6	27.30
รายได้		
5,000 – 10,000 บาท	3	13.64
10,001 – 20,000 บาท	9	40.91
มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป	10	45.45
แผนก		
ห้องคลอด	11	50.00
สูติ – นรีเวชกรรม	11	50.00

จากตารางที่ 1 พบว่าประชากรส่วนใหญ่ร้อยละ 36.30 เป็นผู้มีอายุอยู่ในช่วง 25 – 30 ปี และอายุมากกว่า 35 ปีขึ้นไป ส่วนสถานภาพสมรสพบว่าร้อยละ 50 มีสถานภาพโสด มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี/เทียบเท่าปริญญาตรีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 72.7 มีอายุงานในช่วงอายุงานตั้งแต่ 6 – 10 ปี จนถึงอายุงานมากกว่า 15 ปีขึ้นไป ทั้ง 3 ช่วงอายุงานเฉลี่ยที่ร้อยละ 27.30 อายุงานที่ 1 – 5 ปี พบเพียงร้อยละ 18.10 มีรายได้มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไปร้อยละ 45.45 รองลงมาที่รายได้ 10,001 – 20,000 บาทคิดเป็นร้อยละ 40.91 และแผนกที่ปฏิบัติงานมีจำนวนสัดส่วนของผู้ปฏิบัติงานแต่ละแผนกคิดเป็นร้อยละ 50



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบความแตกต่างของ คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจในการทำงานของทีมการพยาบาลรายด้านและรวมทุกด้าน ก่อนและหลังการใช้แบบบันทึกทางการพยาบาลแผนกสูติกรรม

ความพึงพอใจในการทำงานของ ทีมการพยาบาล	ก่อนการทดลอง		หลังการทดลอง		t	p-value
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
ด้านความพึงพอใจต่อลักษณะงาน	20.95	1.39	22.45	1.84	-3.299	.003*
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน	20.00	1.48	21.54	1.84	-3.436	.002*
ด้านความพึงพอใจต่อการติดต่อสื่อสาร	19.77	1.68	21.18	2.63	-2.055	.053
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	18.95	1.64	21.04	2.08	-4.106	.001*
รวม	79.68	4.07	86.22	6.50	-4.468	.000

*p < .05

จากตาราง 2 เมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานของทีมการพยาบาลโดยรวมทุกด้านระหว่างก่อนการใช้แบบบันทึกทางการพยาบาลแผนกสูติกรรม และหลังการใช้แบบบันทึกทางการพยาบาลแผนกสูติกรรม พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาความพึงพอใจในการทำงานของทีมการพยาบาลรายด้านแล้ว พบว่า ค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจในการทำงานของทีมการพยาบาล ทั้ง 4 ด้าน ก่อนการทดลอง ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อลักษณะงาน ($\bar{X} = 20.95, SD = 1.39$) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ($\bar{X} = 20.00, SD = 1.48$) ด้านความมีอิสระในการทำงาน ($\bar{X} = 18.95, SD = 1.64$) และ ด้านความพึงพอใจต่อการติดต่อสื่อสาร ($\bar{X} = 19.77, SD = 1.68$) ตามลำดับ และหลังการใช้แบบบันทึกทางการพยาบาลแผนกสูติกรรม ด้านความมีอิสระในการทำงาน ($\bar{X} = 21.04, SD = 2.08$) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ($\bar{X} = 21.54, SD = 1.84$) ด้านความพึงพอใจต่อลักษณะงาน ($\bar{X} = 22.45, SD = 1.84$) และ ด้านความพึงพอใจต่อการติดต่อสื่อสาร ($\bar{X} = 21.18, SD = 2.63$) ตามลำดับ และเมื่อเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในรายด้านระหว่างก่อนและหลังการใช้แบบบันทึกทางการพยาบาลแผนกสูติกรรม พบว่า ในด้านความมีอิสระในการทำงาน ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ด้านความพึงพอใจต่อลักษณะงาน สูงกว่าก่อนการทดลองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านความพึงพอใจต่อการติดต่อสื่อสาร พบว่าไม่มี ความแตกต่างกัน แต่พบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการทำงาน หลังการทดลองสูงกว่าก่อนการทดลอง