

การศึกษาค้นคว้าความสัมพันธ์ของคะแนนสอบไล่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ คะแนนสอบ-  
คัดเลือกและคะแนนฝึกอบรมของพนักงานองค์การโทรศัพท์  
แห่งประเทศไทย

นายสิทธิเดช นิลสัมฤทธิ์

005435

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต  
แผนกวิชาวิจัยการศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๑๔

A STUDY OF THE RELATIONSHIPS BETWEEN MATHAYOMSUKSA 6  
EXAMINATION, THE ENTRANCE EXAMINATION, AND  
TRAINING TEST SCORES OF EMPLOYEES OF THE  
TELEPHONE ORGANIZATION OF THAILAND

Mr. Sittidach Nilsumrith

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of Requirements  
for the Degree of Master of Education  
Department of Educational Research  
Graduate School  
Chulalongkorn University

1971

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติใ้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วน  
หนึ่งของภาควิชาศึกษาศาสตร์หลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

10/11/25  
*[Signature]*

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์

*[Signature]* ประธานกรรมการ  
*[Signature]* กรรมการ  
*[Signature]* กรรมการ

อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย อาจารย์ ไกรวิชิต คันทิเมฆ

หัวข้อวิทยานิพนธ์ การศึกษาความสัมพันธ์ของคะแนนสอบไล่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ คะแนนสอบคัดเลือก และคะแนนฝึกอบรมของพนักงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

ชื่อ นายสิทธิเกษ นิลสัมฤทธิ์ แผนกวิชา ศึกษาศาสตร์

ปีการศึกษา ๒๕๑๓

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีความมุ่งหมายที่จะศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง (๑) คะแนนสอบไล่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ กับคะแนนผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรม (๒) คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดกับคะแนนผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรม เพื่อที่จะหาตัวทำนายที่สามารถใช้ทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นพนักงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยได้ สร้างสมการถดถอยโดยใช้ตัวทำนาย ๖ พวก คือ (๑) คะแนนสอบไล่วิชาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (๒) คะแนนสอบไล่ภาคทฤษฎีชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (๓) คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดชุดที่ ๑ (๔) คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดชุดที่ ๒ (๕) คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดชุดที่ ๓ (๖) คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดรวมทั้ง ๓ ชุด และหาประสิทธิภาพในการทำนาย ถ้าคะแนนเหล่านั้นมีความสัมพันธ์กับคะแนนผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรมอย่างมีนัยสำคัญ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยนี้คือคะแนนของบุคคลจำนวน ๑๐๕ คน ที่สำเร็จชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ผ่านการสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดขององค์การโทรศัพท์ฯ และเข้าฝึกอบรมเป็นพนักงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย ปีการศึกษา

๒๕๑๓

ผลของการวิจัยปรากฏว่า

(๑) คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดชุดที่ ๑ ชุดที่ ๒ และ ชุดที่ ๓ ใช้ทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นพนักงานแผนกโทรศัพท์ได้

(๒) คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดชุดที่ ๓ ใช้ทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นพนักงานแผนกไมโครเวฟกลุ่มที่ ๑ ได้

(๓) คะแนนสอบไล่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ทั้งภาคทฤษฎีและวิชาชีพ คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดชุดที่ ๑ ชุดที่ ๒ ชุดที่ ๓ และคะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดรวมทั้ง ๓ ชุด ใช้ทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นพนักงานแผนกไมโครเวฟกลุ่มที่ ๒ ได้

(๔) คะแนนสอบคัดเลือกด้วยข้อสอบความถนัดชุดที่ ๑ ใช้ทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นพนักงานแผนกสายคอนนอกได้

นอกจากที่กล่าวถึงนี้ไม่มีความสัมพันธ์กันจึงใช้เป็นตัวทำนายไม่ได้

Thesis Title A Study of the Relationships Between Mathayomsuksa  
6 Examination, The Entrance Examination and Training  
Test Scores of Employees of the Telephone Organiza-  
tion of Thailand

Name Mr. Sittidach Nilsumrith  
Department of Educational Research

Academic Year 1970

ABSTRACT

The purposes of this research were: to study the relationships between (1) mathayomsuksa 6 examination scores and the training test scores (2) entrance examination scores and the training test scores, to find the predictors for predicting the ability in working of employees of Telephone Organization of Thailand, to construct the regression equations by using 6 predictors (1) mathayomsuksa 6 vocational scores (2) mathayomsuksa 6 theoretical scores (3) Aptitude Test score form 1 (4) Aptitude Test score form 2 (5) Aptitude Test score form 3 (6) total Aptitude Test score and, find the forecasting efficiency of the training test scores if these scores and the training test scores were significantly correlated. The samples were the scores of 105 students who passed mathayomsuksa 6, the entrance aptitude examination of Telephone Organization of Thailand and were trained to be the employees of Telephone Organization

of Thailand in academic year 1969.

The results of this research were

(1) Aptitude Test scores form 1, 2 and 3 can be used to predict the training test scores of Assistance Technician Switching.

(2) Aptitude Test scores form 3 can be used to predict the training test scores of Assistance Technician Microwave 1

(3) mathayomsuksa 6 scores, Aptitude Test scores form 1, 2, 3 and, the total score can be used to predict the training test scores of Assistance Technician Microwave 2 and

(4) Aptitude Test scores form 1 can be used to predict the training test scores of Assistance Technician Cable Splicing.

The scores which did not refer in the results (1), (2), (3) and, (4) were not related with the training test scores and can not use as the **predictors**.

### กิติกรรมประกาศ

การเขียนวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ ผู้วิจัยสามารถดำเนินงานไปได้โดยสำเร็จเรียบร้อย เพราะได้รับความกรุณาจาก ศาสตราจารย์ ดร. ประชุมสุข อ้าวอ่ำรุ่ง ที่ได้จัดการแนะนำปัญหา วิธีการ และแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ อาจารย์ ไกรวิสิศุ ทนติเมธ ได้ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ และแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นอกจากนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ คุณเสนาะ ชีวรากร หัวหน้ากองบุคคลาธิการ องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย ตลอดจนเจ้าหน้าที่กองบุคคลาธิการ และคณะอาจารย์ ศูนย์ฝึกอบรมขององค์การโทรศัพท์ฯ ที่ได้ช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกในการรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ด้วย

สิทธิเดช นิลสัมฤทธิ์





สารบัญเรื่อง



บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญเรื่อง.....	ฅ
รายการตารางประกอบ.....	ฉ
<b>บทที่</b>	
๑ บทนำ .....	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	๑
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	๒
ขอบเขตของการวิจัย.....	๓
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	๔
ความไม่สมบรูณ์ของการวิจัย.....	๕
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	๕
ความหมายของ คำและข้อความที่ใช้ในการวิจัยนี้.....	๖
๒ การวิจัยอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยนี้.....	๘
๓ วิธีวิจัย .....	๒๑
ลักษณะและปริมาณข้อมูล.....	๒๑
วิธีรวบรวมข้อมูล.....	๒๒
วิธีวิเคราะห์ข้อมูล.....	๒๓

## สารบัญเรื่อง (ต่อ)

บทที่		หน้า
๔	ผลการวิจัย .....	๒๕
๕	สรุปผลและขอเสนอแนะ .....	๓๖
	ขอค้นพบ.....	๔๓
	การอภิปรายผลการวิจัย .....	๔๗
	ขอเสนอแนะ.....	๕๗
	บรรณานุกรม.....	๕๘
	ภาคผนวก .....	๕๙
	ประวัติการศึกษา .....	๖๐

รายการตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
๑ จำนวนผู้เข้าฝึกอบรมแยกตามแผนกและการศึกษาที่ได้รับ .....	๒๒
๒ จำนวนผู้เข้าฝึกอบรมแบ่งตามลักษณะการวัดผลในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ และประเภทของการสอบคัดเลือก.....	๒๓
๓ ค่าสัมประสิทธิ์ของสหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนสอบทั้ง ๒ จำพวก กับคะแนนผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรม และประสิทธิภาพในการทำนายนึกเป็นร้อยละของแผนกโทรศัพท์.....	๓๐
๔ ค่าสัมประสิทธิ์ของสหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนสอบทั้ง ๒ จำพวก กับคะแนนผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรม และประสิทธิภาพในการทำนายนึกเป็นร้อยละของแผนกไมโครเวฟ กลุ่มที่ ๑.....	๓๒
๕ ค่าสัมประสิทธิ์ของสหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนสอบทั้ง ๒ จำพวก กับคะแนนผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรม และประสิทธิภาพในการทำนายนึกเป็นร้อยละของแผนกไมโครเวฟ กลุ่มที่ ๒.....	๓๔
๖ ค่าสัมประสิทธิ์ของสหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนสอบทั้ง ๒ จำพวก กับคะแนนผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรม และประสิทธิภาพในการทำนายนึกเป็นร้อยละของแผนกสายตอนนอก.....	๓๖
๗ สมการถดถอยใช้ในการทำนายนึกคะแนนรวมผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรม โดยใช้คะแนนสอบทั้ง ๒ จำพวก เป็นตัวทำนาย และความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการทำนายนึกของแผนกโทรศัพท์ แผนกไมโครเวฟกลุ่มที่ ๑ แผนกไมโครเวฟกลุ่มที่ ๒ และแผนกสายตอนนอก.....	๓๘

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

- ๘ คะแนนเฉลี่ย ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของคะแนนเฉลี่ย และร้อยละ  
ของคะแนนเฉลี่ยที่น้อยที่สุดของบุคคลที่ประสบความสำเร็จในการฝึกอบรม  
เป็นพนักงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย..... ๘๐