



วิธีดำเนินการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัยที่จะนำเสนอในบทนี้ ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ของการวิจัย ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้น

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่

1. ผู้บริหารสถานศึกษา ระดับ 8 และ ระดับ 9 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ(สปช)และกรมสามัญศึกษาทั่วประเทศ ในปี พ.ศ.2537 ดังแสดงในตารางที่ 8

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนประชากรผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัด	ระดับ 8	ระดับ 9	รวม
สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ	773	16	789
กรมสามัญศึกษา	642	93	735
รวม	1,415	109	1,518

2. เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลในฝ่ายระบบงานและอัตรากำลัง 2 กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ(สพช) เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลในส่วนงาน กำหนดตำแหน่ง ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมสามัญศึกษา เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลกองมาตรฐานตำแหน่งที่ 1 และกองมาตรฐานตำแหน่งที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู ดังแสดงในตารางที่

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนประชากรเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล

ส่วนราชการที่สังกัด	จำนวน(คน)
สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ	10
กรมสามัญศึกษา	13
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู	70
รวม	93

กลุ่มตัวอย่างประชากร

กลุ่มตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัย กำหนดกลุ่มตัวอย่างประชากรดังนี้

1. กลุ่มตัวอย่างประชากรผู้บริหารสถานศึกษา ระดับ 9
ใช้ประชากรทั้งหมด 109 คน เป็นตัวอย่างประชากร
2. กลุ่มตัวอย่างประชากรผู้บริหารสถานศึกษา ระดับ 8

กำหนดจำนวนตัวอย่างประชากรจากตารางของ ทาโร ยามาเน (อ้างใน
ประคอง กรรณสูตร, 2535) แล้วใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย(Simple Random Sampling) ได้กลุ่ม
ตัวอย่างประชากรผู้บริหารสถานศึกษา ดังแสดงในตารางที่ 9

ตารางที่ 10 แสดงกลุ่มตัวอย่างประชากรผู้บริหารสถานศึกษา

ส่วนราชการที่สังกัด	ระดับ 8	ระดับ 9	รวม
สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ	163	16	179
กรมสามัญศึกษา	135	93	228
รวม	298	109	407

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2. กลุ่มตัวอย่างประชากรเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล

กำหนดกลุ่มตัวอย่างประชากรโดยการสุ่มแบบเจาะจง(Purposive Sampling) โดยเลือกเอาเฉพาะ ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดค่าให้ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเงินเดือนระดับสูงขึ้น จะได้ตัวอย่างประชากร ดังแสดงในตารางที่

ตารางที่ 11 แสดงกลุ่มตัวอย่างประชากรเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล

ส่วนราชการที่สังกัด	จำนวน(คน)
สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ(สพช)	8
กรมสามัญศึกษา	8
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู	20
รวม	36

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์ ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นตามกรอบแนวคิดที่กำหนด โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. แบบสอบถาม ใช้สอบถามผู้บริหารสถานศึกษาทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น 3 ตอนคือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับเงินเดือนในระดับ

สูงขึ้น

ตอนที่ 3 วิธีการในการกำหนดค่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับเงินเดือนในระดับ

สูงขึ้น

2. แบบสัมภาษณ์ แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับเงินเดือนในระดับ

สูงขึ้น

ตอนที่ 3 วิธีการในการกำหนดค่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับเงินเดือนในระดับ

สูงขึ้น

การสร้างเครื่องมือวิจัย

1. ศึกษาเอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดกรอบแนวคิด
2. กำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย
3. สร้างเครื่องมือวิจัย และนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษา
4. นำเครื่องมือ เสนอผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะในด้านความตรงตามเนื้อหา แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข
5. นำเครื่องมือวิจัยไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

การ เก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1. แบบสอบถาม ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามให้ผู้ตอบแบบสอบถามทางไปรษณีย์แล้วขอรับคืนทางไปรษณีย์ส่วนหนึ่งและนำส่งแล้วขอรับคืนด้วยตนเองอีกส่วนหนึ่ง ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา ดังแสดงใน ตารางที่ 10

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนและร้อยละของแบบสอบถามที่ได้รับการตอบกลับ

ส่วนราชการที่สังกัด	ระดับ 8 ($n_1=298$)		ระดับ 9 ($N=109$)		รวม ($n_t=407$)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สำนักงานคณะกรรมการ- การประถมศึกษาแห่งชาติ	147	49.33	13	11.93	160	39.31
กรมสามัญศึกษา	122	40.94	52	47.71	174	42.75
รวม	269	90.27	65	59.64	334	82.06

2. แบบสัมภาษณ์ ผู้วิจัยดำเนินการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการการประถมศึกษาแห่งชาติ เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่กรมสามัญศึกษา และเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู ด้วยตนเอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. แบบสอบถาม

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามใช้วิธีหาค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 หลักเกณฑ์ในการกำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้น ใช้วิธีหาค่าความถี่ หาค่าร้อยละ และวิเคราะห์เนื้อหา

ตอนที่ 3 วิธีการในการกำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้น ใช้วิธีหาค่าความถี่ หาค่าร้อยละ และวิเคราะห์เนื้อหา

2. แบบสัมภาษณ์

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ให้การสัมภาษณ์ ใช้วิธีหาค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 หลักเกณฑ์ในการกำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้น ใช้วิธีหาค่าความถี่ หาค่าร้อยละ และวิเคราะห์เนื้อหา

ตอนที่ 3 วิธีการในการกำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้น ใช้วิธีหาค่าความถี่ หาค่าร้อยละ และวิเคราะห์เนื้อหา

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย